

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Modern hayatın
kaynağını üretiyoruz





GİRİŞ

Rapor Hakkında 1

Genel Müdür Mesajı 3



KURUMSAL PROFİL

Eti Bakır Hakkında 6

Kilometre Taşları 19

Üretim Süreci ve Ürünler 20

Entegre Değer Zinciri Yaklaşımı 24



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Yolculuğu 29

Sürdürülebilirlik Stratejisi 30

Stratejik Öncelikler 34

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı 35

Paydaş Katılımı 37

Öncelikli Konular 38

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 40



İKLİM VE DOĞA ODAKLI YÖNETİM

İklim ve Doğa Bağlantılı Risk Yönetimi 44

Risk ve Fırsat Yönetişim Yaklaşımı 45



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK VE DEĞER YARATIMI

Entegre Yönetim Sistemleri 47

Operasyonel Verimlilik ve Sürekli İyileştirme 49

Tedarik Zinciri Yönetimi 54

Sorumlu Tedarik ve Kritik Mineral Yönetimi 55

Ar-Ge ve İnovasyon 56

Dijitalleşme ve Süreç Optimizasyonu 59



ÇEVRESEL PERFORMANS

Çevre Yönetimi 62

Enerji ve Emisyon Yönetimi 65

Su Yönetimi 68

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi 71

Biyoçeşitlilik 72



SOSYAL PERFORMANS

İş Etiği ve Uyum 76

İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili 78

İş Sağlığı ve Güvenliği 82

Kurumsal Sosyal Sorumluluk 86



EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri 90

Sosyal Performans Göstergeleri 99

GRI İçerik Endeksi 125



Rapor Hakkında



Rapor Hakkında

Eti Bakır A.Ş. 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki yaklaşımını, performansını ve gelecek dönem önceliklerini paydaşlarıyla şeffaf biçimde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor boyunca Eti Bakır A.Ş., "Eti Bakır" olarak anılacaktır.

Bu rapor, Eti Bakır'ın yayımladığı ikinci sürdürülebilirlik raporu olma niteliğini taşımaktadır. İlk raporlama döneminde oluşturulan temel yapı, bu rapor döneminde daha kapsamlı veri setleri, gelişmiş yönetim uygulamaları ve genişleyen performans göstergeleriyle ileri taşınmıştır. Böylece sürdürülebilirlik yönetimi, kurumsal karar alma süreçleriyle daha güçlü biçimde entegre edilmiştir.

Eti Bakır, stratejik öneme sahip madencilik, gübre ve metal üretimi ve geri kazanım faaliyetlerini yürütürken; doğal kaynakların sorumlu kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması, çalışanların gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş anlayışı ve yerel kalkınmaya katkı başlıklarını uzun vadeli değer yaratımının temel unsurları olarak ele almaktadır.

Bu rapor, söz konusu yaklaşımın somut çıktılarının paylaşılmasını amaçlamaktadır.

Raporlama Kapsamı

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır. İçerikte Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik stratejisi, yönetim sistemleri, çevresel ve sosyal performansı, yönetim uygulamaları, öncelikli konu başlıkları, risk ve fırsat değerlendirmeleri ile orta ve uzun vadeli hedefleri yer almaktadır.

Raporlama kapsamında aşağıdaki işletmeler bulunmaktadır:

- Eti Bakır A.Ş. Adıyaman İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Cerattepe İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Halıköy İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Küre İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri
- Eti Bakır A.Ş. Murgul İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisleri
- Eti Bakır A.Ş. Siirt İşletmesi

Faaliyet gösterilen farklı coğrafyalardaki işletmelerden elde edilen veriler, konsolide bir yaklaşımla değerlendirilmiş; gerekli görülen bölümlerde işletme bazlı uygulama ve performans örneklerine de yer verilmiştir.

Raporlama İlke ve Standartları

Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınarak hazırlanmıştır. İçerik kurgusu, GRI tarafından tanımlanan açıklamalar, sektörle ilişkili öncelikli konular ve paydaş beklentileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Eti Bakır ayrıca sürdürülebilir kalkınmaya sağladığı katkısı ortaya koymak amacıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumlu çalışmalarını rapora yansıtmıştır.

İklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların değerlendirilmesinde İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) önerileri dikkate alınmış; yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrik ve hedefler ekseninde değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında doğa ile ilişkili risk ve fırsatların ele alınması amacıyla Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) yaklaşımı da göz önünde bulundurulmuş; biyoçeşitlilik, ekosistem etkileri, arazi kullanımı ve doğal sermaye ile bağlantılı başlıklara ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.

Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

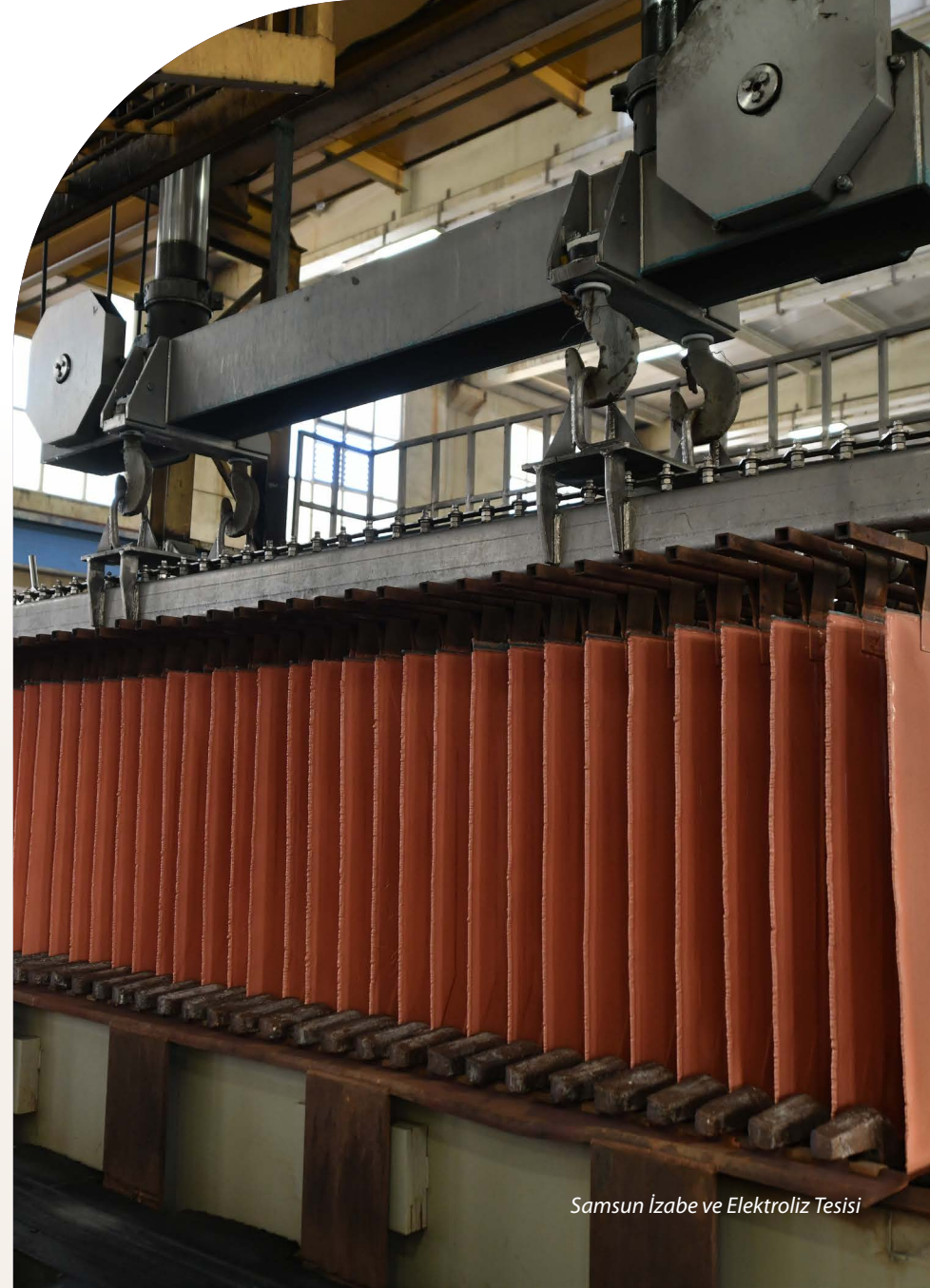
Eti Bakır, sürdürülebilirlik performansını düzenli ve karşılaştırılabilir biçimde paydaşlarıyla paylaşmayı kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir. Bu nedenle sürdürülebilirlik raporunun yıllık periyotlarla yayımlanması hedeflenmektedir.

Eti Bakır A.Ş. 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Temmuz 2026 tarihinde yayımlanmıştır.

İletişim

Eti Bakır, paydaş görüşlerinin sürdürülebilirlik yönetiminin gelişiminde önemli katkı sağladığına inanmaktadır. Bu nedenle şeffaf iletişim, geri bildirim mekanizmaları ve sürekli gelişim anlayışı raporlama yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır.

Rapora veya sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin görüş, soru ve önerileriniz için aşağıdaki iletişim adresi kullanılabilir: surdurulebilirlik@etibakir.com.tr



Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel madencilik ve metaller sektörü, enerji dönüşümü, teknolojik ilerlemeler ve kritik minerallere yönelik artan stratejik ihtiyaçlar doğrultusunda yeni bir gelişim evresine girmektedir. İklim değişikliği, doğal kaynakların sorumlu yönetimine yönelik artan beklentiler ve değişen küresel rekabet koşulları, sektörün değer üretme anlayışını yeniden şekillendirmektedir. Başarı; operasyonel mükemmeliyet, kaynak verimliliği, dijital teknolojilerin etkin kullanımı ve sürdürülebilir değer yaratma kapasitesi ile değerlendirilmektedir.

Yapay zekâ destekli operasyonlar, veri odaklı karar mekanizmaları ve döngüsel ekonomi uygulamaları üretim süreçlerinde verimliliği artırmakta; çevresel ve sosyal performansın güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Sektörün geleceği, kaynakların sorumlu yönetimi, yenilikçi teknolojilerin etkin kullanımı ve uzun vadeli değer üretimi esasları üzerine şekillenmektedir.

Eti Bakır olarak sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmekteyiz. Küresel vizyonumuzu yerel gücümüzle birleştirerek değer yaratımı, döngüsel ekonomi, endüstriyel simbiyoz, çevresel ve sosyal etki azaltımı ile yenilenebilir enerji kullanımı alanlarındaki uygulamalarımızı, en önemli gücümüz olan çalışanlarımız aracılığıyla hayata geçiriyoruz.

Operasyonel mükemmellik ve değer yaratımı stratejimiz doğrultusunda, Türkiye'nin yerli doğal kaynaklarını yüksek katma değerli ve stratejik ürünlere dönüştüren entegre bir değer zinciri yaklaşımı uyguluyoruz. Bu entegre yapının en güçlü yansımalarından biri olan Mardin'deki Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesislerimiz, dünyada pirit konsantrasyonundan kobalt geri kazanımı gerçekleştiren ilk ve tek tesis olarak döngüsel ekonomi ve endüstriyel simbiyoz alanında küresel bir örnek teşkil etmektedir.

Üretim gücümüzü artırırken çevresel etki azaltımı hedeflerimizden taviz vermiyoruz. Su ayak izimizi düşürmek için kapalı devre sistemlerle suyu proseslerimizde geri kazanıyor, sıfır atık prensipleriyle operasyonlarımızı optimize ediyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmak amacıyla yeşil finansman mekanizmalarını kullanarak Ağrı ve Gaziantep'te toplam 120 milyon ABD doları değerinde ve 135 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali yatırımlarımızı hayata geçirdik. Bu yatırımlarımız ve mevcut yenilenebilir enerji üretim kapasitemiz sayesinde, Şirketimizin yenilenebilir enerji kullanım oranını %65 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilir kalkınmanın ancak toplumsal refahla mümkün olduğuna inanarak, sosyal etki ve bölgesel kalkınma odaklı projeler yürütüyoruz. Gelecek nesillere çevre bilincini aşılamak için 82 okulda 4.400'den fazla öğrenciye ulaştığımız “Çevre Müfettişleri” projesi, toplumsal vizyonumuzun bir yansımasıdır.

Elde ettiğimiz başarıların ve geleceğe yönelik hedeflerimizin temelinde çalışma arkadaşlarımızın bilgi birikimi, yetkinliği ve özverisi yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanında proaktif bir anlayış benimseyerek “sıfır iş kazası” hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz. Tehlikeli çalışma ortamlarının güvenli koşullarda deneyimlenmesine imkân sağlayan Sanal Gerçeklik (VR) eğitimleri ile saha risklerinin anlık olarak belirlenmesini destekleyen Yapay Zekâ (AI) Destekli Görsel İşleme Sistemleri gibi yenilikçi teknolojilerden yararlanıyoruz.

İnsan odaklı yaklaşımımızın önemli unsurlarından birini fırsat eşitliği oluşturmaktadır. 2025 yılında kadın çalışan sayımız %17 oranında artış göstermiş; Türkiye'nin ilk kadın jumbo delgi makinesi operatörünün istihdam edilmesiyle madencilik sektöründe kapsayıcılığı güçlendiren önemli bir adım daha atılmıştır.

Küresel ölçekte Avrupa Birliği'nin kritik mineral tedarik güvenliğini ve net sıfır hedeflerini destekleyen yeni bir çerçeve oluşturduğu, Türkiye'nin ise sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda dönüşümünü hızlandırdığı bir dönemde faaliyetlerimizi uzun vadeli bir bakış açısıyla sürdürüyoruz. Düşük karbonlu üretim yaklaşımımız, elektrifikasyon sürecinin temel girdileri arasında yer alan bakır ve kobalt üretimindeki yetkinliğimiz ile yenilenebilir enerji yatırımlarımız sayesinde ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve küresel enerji dönüşümüne katkı sağlıyoruz. Geleceğin madenciliğini; sorumlu kaynak yönetimi, teknolojik dönüşüm, çevresel ve sosyal değer yaratımı ile şekillendirmekte, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Bu uzun soluklu ve anlamlı yolculukta, vizyonumuzu gerçeğe dönüştüren tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve bizlere güvenen değerli paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Genel Müdür
ASIM AKBAŞ



“

Geleceğin madenciliğini; sorumlu kaynak yönetimi, teknolojik dönüşüm, çevresel ve sosyal değer yaratımı ile şekillendirmekte, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Kurumsal Profil



Eti Bakır Hakkında

Eti Bakır, Türkiye'nin yerli doğal kaynaklarını yüksek katma değerli ürünlere dönüştüren, madencilik, metalurji ve kimya sanayilerinde stratejik rol üstlenen öncü sanayi kuruluşlarından biridir. Cevher üretiminden zenginleştirmeye, izabeden rafinasyona, geri kazanımdan nihai ürün üretimine kadar uzanan entegre yapısı sayesinde şirket, Türkiye sanayisinin ihtiyaç duyduğu kritik hammaddelerin yerli kaynaklarla karşılanmasına önemli katkı sunmaktadır.

Türkiye'nin farklı bölgelerine yayılan işletmeleriyle faaliyet gösteren Eti Bakır; bakırın yanı sıra kobalt, çinko, nikel, antimuan, fosfat ve gübre üretimi gibi farklı alanlarda da güçlü bir üretim altyapısına sahiptir. Çok metalli üretim kabiliyeti, proses çeşitliliği ve ileri teknolojiye dayalı sanayi yatırımları ile şirket, dünyada sınırlı sayıda örneği bulunan entegre üretim modellerinden birini başarıyla uygulamaktadır.

Eti Bakır, Kastamonu Küre, Artvin Murgul, Artvin Cerattepe, Siirt ve Adıyaman'da bulunan maden sahalarında yer altı ve açık ocak yöntemleriyle bakır cevheri üretimi gerçekleştirmektedir. Elde edilen cevher; kırma, öğütme, flotasyon ve filtrasyon süreçlerinden geçirilerek konsantre bakıra dönüştürülmektedir. Üretilen konsantre bakır, Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne sevk edilmekte; burada uygulanan izabe ve elektroliz süreçleri sonucunda %99,99 saflıkta katot bakır elde edilmektedir. Bu yapı, Türkiye'nin bakır tedarik güvenliği açısından önemli bir değer yaratmaktadır.

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi, metal üretiminin yanı sıra entegre yan ürün değerlendirme ve kimyasal üretim kapasitesiyle de öne çıkmaktadır. Üretim süreçlerinden elde edilen girdilerin farklı alanlarda değerlendirilmesi, kaynak verimliliğini artırırken döngüsel ekonomi yaklaşımını da desteklemektedir.

Şirketin İzmir Halıköy'de bulunan işletmesinde antimuan cevheri üretimi gerçekleştirilmektedir. Mardin'de konumlanan Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri ise Eti Bakır'ın yenilikçi sanayi yaklaşımının güçlü örneklerinden biridir. Türkiye'nin tek fosfat kaynağının değerlendirildiği bu tesiste, düşük tenörlü fosfat cevheri ekonomik değere dönüştürülmekte; aynı zamanda farklı üretim süreçlerinden gelen mineral içerikli girdiler geri kazanım sistemlerine dahil edilmektedir.



Mazıdağı tesislerinde yürütülen entegre prosesler sonucunda kobalt, çinko ve bakır gibi stratejik metaller ekonomiye kazandırılmakta; sülfürik asit ve fosforik asit üretimiyle gübre üretim zinciri desteklenmektedir. Süreçlerden elde edilen enerji potansiyelinin değerlendirilmesi sayesinde tesisin enerji ihtiyacının önemli bir bölümü kendi kaynaklarından karşılanmaktadır. Farklı üretim süreçleri arasında oluşturulan bu entegrasyon, kaynak verimliliğini artırırken yan ürünlerin değerlendirilmesine ve katma değerli üretimin desteklenmesine olanak sağlamaktadır.

Eti Bakır, tarım sektörüne yönelik yatırımlarıyla da Türkiye'nin üretim gücüne katkı sağlamaktadır. Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne entegre şekilde kurulan yeni gübre tesisi, 2025 yılında üretime başlamış olup yaklaşık 300 milyon ABD Doları yatırım bedeliyle hayata geçirilmiştir. Yıllık 450 bin ton DAP gübre veya talebe bağlı olarak 720 bin ton NPK kompoze gübre üretim kapasitesine sahip tesis ile şirketin toplam DAP gübre üretim kapasitesi önemli ölçüde artmıştır. Modern otomasyon sistemleri, gelişmiş depolama altyapısı ve emisyon kontrol teknolojileri ile desteklenen yatırım, yerli gübre arzına katkı sağlarken çevresel performans açısından da yüksek standartları desteklemektedir.

Eti Bakır, üretim gücünü teknoloji ve inovasyonla sürekli geliştirmektedir. Samsun'da faaliyet gösteren ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Ar-Ge Merkezi, proses geliştirme, verimlilik artışı, yeni ürün tasarımı, geri kazanım teknolojileri ve sürdürülebilir üretim uygulamalarına odaklanmaktadır. Üniversiteler, TÜBİTAK ve araştırma kuruluşlarıyla yürütülen iş birlikleri sayesinde bilimsel bilgi sanayi uygulamalarına dönüştürülmektedir.

Tarım sektörüne yönelik faaliyetleri kapsamında geliştirilen Eti Gübre markası, yerli üretim kapasitesiyle sektörde önemli bir konuma sahiptir. Ürün kalitesi ise gelişmiş laboratuvar altyapısı ile güvence altına alınmaktadır. Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen kalite kontrol laboratuvarlarında gerçekleştirilen analiz ve test çalışmaları, ürünlerin ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğunu desteklemektedir.



Vizyon

Sürdürülebilir iş modelimiz ve sürekli gelişen süreçlerimiz ile paydaşlarımızın beklentilerini aşarak madencilik ve sanayide yarına yön veren uluslararası rol model olmayı hedefliyoruz.



Misyon

Kaynakları döngüsel değerlere dönüştürerek, insana ve çevreye duyarlı sorumlu üretim yapıyoruz.



Eti Bakır;
güçlü üretim altyapısı, çok metalli
entegre yapısı, teknoloji yatırımları
ve stratejik sektörlere sağladığı katkı
ile Türkiye'nin sanayi dönüşümünde
önemli bir rol üstlenmektedir.

6212

Kişiyeye
İSTİHDAM

272

KADIN
ÇALIŞAN

yıllık

1

MİLYON
TONTÜVENAN
CEVHER

92

BİN
TONKATOT
BAKIR
ÜRETİMİ

yıllık

1

MİLYON
TONGÜBRE
ÜRETİMİ

Bugüne kadar toplam

2,4

MİLYON

DİKİLEN
AĞAÇ

8

Toplam
İŞLETME



SAMSUN İzabe ve Elektroliz Tesisi

Eti Bakır'ın Samsun'da faaliyet gösteren İzabe ve Elektroliz Tesisi, Türkiye'de cevherden nihai ürüne kadar entegre üretim gerçekleştirebilen öncü sanayi tesislerinden biridir. Yerli kaynaklardan elde edilen konsantre bakırın ileri metalurjik süreçlerle işlenerek %99,99 saflıkta katot bakıra dönüştürüldüğü tesis, yıllık 70.000 tonluk üretim kapasitesiyle Türkiye ekonomisine stratejik katkı sunmaktadır. Yaratılan yüksek katma değer, ithalatın azaltılması ve cari dengeye sağlanan katkı bakımından tesis önemli bir rol üstlenmektedir.

2004 yılında Cengiz Holding bünyesine katılan tesis, bu tarihten itibaren kapsamlı modernizasyon yatırımlarıyla üretim altyapısını sürekli geliştirmiştir. Teknoloji yatırımları, dijitalleşme uygulamaları, proses iyileştirmeleri ve Ar-Ge çalışmaları sayesinde verimlilik artırılmış, üretim süreçleri daha rekabetçi ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Tesis bünyesinde anot döküm, sülfürik asit üretimi, flotasyon (konsantratör), izabe, elektroliz, hava ayırıştırma tesisleri ve gübre prosesleri entegre şekilde yürütülmektedir. Bu çok yönlü yapı sayesinde üretim süreçlerinden elde edilen yan ürünler yeniden değerlendirilmekte, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve döngüsel ekonomi yaklaşımı operasyonların merkezine taşınmaktadır. 1286 kişiye istihdam sağlayan tesis, Eti Bakır'ın diğer işletmeleriyle koordineli biçimde çalışarak entegre değer zincirinin önemli halkalarından birini oluşturmaktadır.

Bakır üretim süreçlerinde ortaya çıkan sülfürik asit, geri kazanılarak gübre üretiminde kullanılmaktadır.

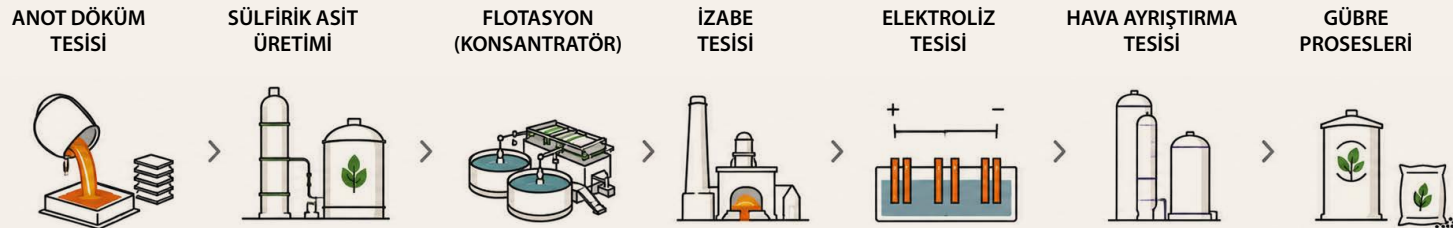
Bu sayede hem çevresel etkilerin azaltılması hem de ekonomik değerin artırılması sağlanmaktadır. Mevcut durumda yıllık 660.000 ton amonyum sülfat gübresi üretim kapasitesine sahip olan tesis, tarım sektörüne yönelik üretim gücünü yeni yatırımlarla daha da ileri taşımıştır.

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne entegre olarak kurulan yeni gübre tesisi, 2025 yılında üretime başlamıştır. Yaklaşık 300 milyon ABD Doları yatırım bedeliyle hayata geçirilen tesis, yıllık 450 bin ton DAP gübre veya talebe bağlı olarak 720 bin ton NPK kompoze gübre üretim kapasitesine sahiptir. Bu yatırımla birlikte Samsun tesisinin toplam gübre üretim kapasitesi yıllık 1 milyon ton seviyesine ulaşmıştır. Söz konusu yatırım, yerli gübre arz güvenliğinin güçlendirilmesi ve Türk tarım sektörünün desteklenmesi açısından stratejik önem taşımaktadır.

Yeni gübre tesisinde kullanılan gelişmiş otomasyon sistemleri, liman bağlantılı lojistik altyapı, modern depolama alanları ve çok kademeli emisyon kontrol sistemleri sayesinde yüksek operasyonel verimlilik ile çevresel performans birlikte yönetilmektedir.

2024 yılında tesis bünyesinde devreye alınan bilye üretim tesisi de şirketin yerli üretim ve sanayide dışa bağımlılığı azaltma vizyonunu destekleyen önemli yatırımlardan biridir. Yaklaşık 8 milyon ABD Doları yatırımla kurulan tesis, 9 farklı çapta yıllık 50.000 ton üretim kapasitesine sahiptir. Bu yatırım sayesinde öğütme bilyelerinde ithalatın azaltılması ve ulusal sanayiye ek katma değer sağlanması hedeflenmektedir.

TESİS BÜNYESİ ENTEGRE SİSTEM



Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

2025 YILINDA;

230 BİN
TON

Amonyum Sülfat

GÜBRE
ÜRETİMİ92 BİN
TON

Katot

BAKIR
ÜRETİMİ

5.500 TON

BİLYE
ÜRETİMİ142 BİN
TON

NP (20.20)

GÜBRE
ÜRETİMİ

1286

Kişiye

İSTİHDAM



80

Kadın

ÇALIŞAN

103 BİN
TON

Dap

GÜBRE
ÜRETİMİ

500

Adet

DİKİLEN
AĞAÇ

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi,
bakır üretimi, gübre sanayi, yan ürün
geri kazanımı, teknoloji yatırımları ve
sürdürülebilir üretim uygulamalarıyla
Eti Bakır'ın dönüşüm gücünü yansıtan
stratejik üretim merkezlerinden biri
olmayı sürdürmektedir.



MAZIDAĞI

Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri

Eti Bakır'ın Mardin Mazıdağı ilçesinde faaliyet gösteren Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri, ileri teknolojiye dayalı üretim altyapısı, kaynak verimliliği yaklaşımı ve çok yönlü sanayi yapısıyla Türkiye'nin en özgün entegre tesislerinden biridir. Yaklaşık 1,2 milyar ABD Doları yatırım bedeliyle hayata geçirilen tesis, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki en büyük özel sektör yatırımları arasında yer almakta; bölgesel kalkınma, sanayi dönüşümü ve istihdam açısından önemli katkılar sunmaktadır.

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisi, 2018 yılında faaliyete geçmesinden bu yana 3 milyon ton gübre üretimine ulaşarak önemli bir kilometre taşını geride bırakmıştır.

Mazıdağı Tesisi, pirit konsantresinden kobalt geri kazanımı gerçekleştiren dünyadaki ilk ve tek tesis olma özelliğini taşımaktadır. Bu yönüyle tesis, artık ürünlerin yüksek katma değerli stratejik metallere dönüştürüldüğü yenilikçi bir sanayi modelini temsil etmektedir. Küre İşletmesi'nden temin edilen pirit konsantresi içerisindeki kobaltın yanı sıra nikel, manganez, çinko ve bakır gibi değerli metaller de ileri proses teknolojileriyle geri kazanılmaktadır.

Yıllık 2.500 ton seviyesindeki kobalt geri kazanım kapasitesiyle tesis; batarya teknolojileri, katalizör üretimi, elektrikli araçlar, havacılık, elektronik ve petrokimya gibi stratejik sektörlerin kritik hammadde ihtiyacına katkı sağlamaktadır. Geri kazanım temelli bu üretim modeli, doğal kaynak kullanım baskısının azaltılması, atıkların ekonomik değere dönüştürülmesi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması açısından güçlü bir örnek oluşturmaktadır.

Tesiste üretilen kobalt ara ürünleri, Eti Bakır'ın İngiltere Widnes'te bulunan ICoNiChem tesisine gönderilmekte; burada ileri rafinasyon süreçlerinden geçirilerek metalik ürünlere dönüştürülmekte ve küresel pazarlara sunulmaktadır. Böylece Eti Bakır, stratejik metaller alanında uluslararası değer zincirine entegre bir yapı ortaya koymaktadır.

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri aynı zamanda Türkiye'de %100 yerli hammadde kullanılarak gübre üretimi gerçekleştirilen öncü tesislerden biridir. Sahada bulunan fosfat kayaçlarının değerlendirilmesiyle fosfat bazlı kompoze gübre üretimi yapılmakta; DAP, NP ve farklı bitki besleme ihtiyaçlarına uygun ürünler tarım sektörüne sunulmaktadır. Yıllık 500.000 tonluk kompoze gübre üretim kapasitesi sayesinde tesis, Türkiye'nin tarımsal üretim gücüne katkı sağlamakta, yerli kaynaklara dayalı üretim modeliyle arz güvenliğini desteklemektedir. Tesiste yürütülen entegre prosesler sonucunda sülfürik asit, fosforik asit, enerji ve farklı ara ürünler aynı sanayi ekosistemi içerisinde değerlendirilmektedir. Böylece üretim süreçleri arasında güçlü bir simbiyoz oluşturulmakta, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve verimlilik artırılmaktadır.

Mazıdağı Tesisi, yarattığı katma değer ile gübre ve metal ithalatının azaltılmasına katkı sunarken, bölgesel kalkınma açısından da önemli bir rol üstlenmektedir. Tesis bünyesinde sağlanan doğrudan istihdam, yerel tedarik zinciri etkisi, yan sanayi gelişimi ve sosyal yatırımlar sayesinde Mardin ve çevresindeki ekonomik hareketliliğe güçlü destek verilmektedir.

PIRİT KONSANTRESİ



KOBALT



Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri

2025 YILINDA;

2.172,26 TON

KOBALT
ÜRETİMİ

528.092 TON

Kompoze
GÜBRE
ÜRETİMİ

1.652

Kişiye
İSTİHDAM

92

Kadın
ÇALIŞAN

48.719

Adet
DİKİLEN
AĞAÇ

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri; geri kazanım teknolojileri, stratejik metal üretimi, yerli gübre kapasitesi, bölgesel kalkınmaya katkısı ve döngüsel ekonomi uygulamalarıyla Eti Bakır'ın sürdürülebilir sanayi vizyonunu yansıtan öncü yatırım olmayı sürdürmektedir.

Eti Bakır Mazıdağı





KÜRE İŞLETMESİ

Kastamonu'da faaliyet gösteren Küre İşletmesi, köklü madencilik geçmişi ile modern üretim anlayışını bir araya getiren Eti Bakır'ın stratejik operasyon merkezlerinden biridir. Türkiye'nin en derin yer altı bakır madeni olarak öne çıkan işletme, yüksek mühendislik kabiliyeti, güçlü üretim altyapısı ve uzun yıllara dayanan madencilik kültürüyle sektörde özel bir konuma sahiptir.

Küre bölgesinin madencilik geçmişi yüzyıllar öncesine uzanmaktadır. Tarihi kaynaklarda "Küre-i Nühas" (Bakır Ocağı) olarak anılan bölge, Anadolu'nun önemli bakır üretim merkezlerinden biri olarak bilinmektedir. Bakır üretimindeki bu tarihsel birikim, bölgenin ekonomik ve stratejik önemini ortaya koyarken, Küre İşletmesi bugün bu mirası çağdaş madencilik uygulamalarıyla geleceğe taşımaktadır.

Eti Bakır bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Küre İşletmesi, yer altı madenciliğinde ileri teknoloji, dijital izleme sistemleri ve verimlilik odaklı üretim yöntemleriyle çalışmalarını yürütmektedir. İşletmede üretilen cevher, zenginleştirme süreçlerinden geçirilerek bakır konsantresine dönüştürülmekte ve Eti Bakır'ın entegre üretim zincirine değer katmaktadır.

Yıllık 195.500 ton bakır konsantresi üretim kapasitesiyle Küre İşletmesi, şirketin bakır üretim altyapısının önemli bileşenlerinden biridir.

İşletme aynı zamanda Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri'nde değerlendirilen pirit konsantresinin de önemli tedarik kaynaklarından biridir.

Yer altı operasyonlarında güvenlik, Küre İşletmesi'nin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Yaklaşık 12 kilometrelik ana rampa, 40 üretim katı ve acil durumlara karşı donatılmış 13 sığınma istasyonu ile işletme, yer altı güvenliği açısından gelişmiş altyapıya sahiptir. Havalandırma sistemleri, acil durum hazırlıkları, iletişim altyapısı ve sürekli iyileştirilen iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışan güvenliği desteklenmektedir.

Küre İşletmesi'nde aynı zamanda enerji verimliliği, ekipman modernizasyonu, kaynakların etkin kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Sorumlu madencilik yaklaşımı çerçevesinde yürütülen uygulamalar, doğal kaynakların verimli değerlendirilmesini ve operasyonel sürdürülebilirliğin güçlendirilmesini desteklemektedir.

Küre İşletmesi, tarihi madencilik mirası, güçlü üretim yapısı ve Eti Bakır'ın değer zincirine katkısıyla sürdürülebilir büyüme vizyonunda önemli bir yere sahiptir.



Eti Bakır Küre

2025 YILINDA;

171 BİN
TON

Konsantre
**BAKIR
ÜRETİMİ**



960 metre

**MADEN
DERİNLİĞİ**



909

Kişiyeye
İSTİHDAM



32

Kadın
ÇALIŞAN



300

Adet
**DİKİLEN
AĞAÇ**





Adiyaman

ADİYAMAN İŞLETMESİ

Eti Bakır'ın Adiyaman'da faaliyet gösteren işletmesi, güçlü üretim altyapısı, modern madencilik uygulamaları ve bölgesel kalkınmaya sağladığı katkı ile şirketin stratejik operasyon merkezlerinden biridir. Türkiye'nin bakır arzına katkı sağlayan önemli üretim noktalarından biri olan işletme, entegre madencilik anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

2019 yılında faaliyete başlayan Adiyaman İşletmesi, yıllık 159.000 ton bakır konsantresi üretim kapasitesine sahiptir. İşletmede çıkarılan cevher, modern proses hatlarında öğütme ve flotasyon yöntemleriyle zenginleştirilerek konsantre bakıra dönüştürülmektedir. Üretilen konsantre, Eti Bakır'ın entegre değer zinciri içerisinde değerlendirilerek ülke sanayisine katma değer sağlamaktadır.

Maden sahasının yaklaşık 13 yıllık rezerv ömrüne sahip olması, işletmenin uzun vadeli üretim planlamasına ve bölgesel ekonomik sürekliliğe katkı sunduğunu göstermektedir.

Adiyaman İşletmesi, üretim faaliyetlerinin yanı sıra istihdam etkisiyle de bulunduğu bölge için önemli bir değer yaratmaktadır. 494 kişiye doğrudan istihdam sağlayan işletme, yerel iş gücünün ekonomiye kazandırılmasına katkı sunmaktadır. Çalışan gelişimi, mesleki yetkinliklerin artırılması ve güvenli çalışma ortamının desteklenmesine yönelik uygulamalar, sosyal kalkınmayı güçlendiren unsurlar arasında yer almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, çevresel etki yönetimi ve sorumlu kaynak kullanımı, Adiyaman İşletmesi'nin temel öncelikleri arasında bulunmaktadır. Operasyonlarda risklerin önlenmesine, çevresel performansın geliştirilmesine ve doğal kaynakların verimli kullanılmasına yönelik uygulamalar kararlılıkla sürdürülmektedir.

2025 YILINDA;

162 BİN
TONKonsantre
BAKIR
ÜRETİMİ

494

Kişiye
İSTİHDAM

10

Kadın
ÇALIŞAN

1.000

Adet
DİKİLEN
AĞAÇ

Eti Bakır Adiyaman



Adiyaman İşletmesi;
üretim kapasitesi, modern madencilik
altyapısı, bölgesel istihdama katkısı ve
sürdürülebilir operasyon yaklaşımıyla
Eti Bakır'ın büyüme yolculuğunda
önemli bir yere sahiptir.



Artvin

CERATTEPE İŞLETMESİ

Eti Bakır'ın Artvin'de faaliyet gösteren Cerattepe İşletmesi, doğal çevreye duyarlı üretim anlayışı ile modern madencilik uygulamalarını bir araya getiren önemli operasyon merkezlerinden biridir. Zengin mineral kaynaklarının sorumlu biçimde değerlendirilmesini hedefleyen işletme, çevresel hassasiyetlerin yüksek olduğu bir bölgede kontrollü ve planlı üretim modeliyle faaliyet göstermektedir.

2018 yılında faaliyete başlayan Cerattepe İşletmesi'nde madencilik faaliyetleri kapalı ocak yöntemiyle yürütülmektedir. Yer altı madenciliğine dayalı bu model sayesinde yüzey alanı üzerindeki etki sınırlandırılmakta, arazi kullanımı minimize edilmekte ve bölgedeki doğal dengenin korunmasına katkı sağlanmaktadır.

Cerattepe sahasından çıkarılan cevherin taşınmasında kullanılan yenilikçi lojistik altyapı da işletmenin çevresel performansını desteklemektedir. Cevher, operasyon sahasındaki etkileri azaltmak amacıyla 4.808 metre uzunluğunda ve 52 kovalı teleferik hattı aracılığıyla taşınmaktadır. Bu sistem sayesinde karayolu taşımacılığına duyulan ihtiyaç azaltılmakta, trafik yükü düşürülmekte, yakıt tüketimi sınırlandırıl-

makta ve yüzey taşımacılığından kaynaklanabilecek etkiler azaltılmaktadır.

İşletmede günlük ortalama 1.600 ton cevher üretimi gerçekleştirilmektedir. Çıkarılan cevher, Eti Bakır'ın Artvin'de bulunan Murgul İşletmesi'ne sevk edilerek zenginleştirme süreçlerinden geçirilmektedir. Burada üretilen bakır konsantresi ise Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne gönderilmekte ve ileri metalurjik işlemler sonucunda %99,99 saflıkta katot bakıra dönüştürülmektedir. Böylece Cerattepe İşletmesi, Eti Bakır'ın cevherden nihai ürüne uzanan entegre üretim zincirinin stratejik halkalarından birini oluşturmaktadır.

Cerattepe İşletmesi'nde iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etki yönetimi ve operasyonel verimlilik temel öncelikler arasında yer almaktadır. Risk temelli yönetim uygulamaları, saha kontrolleri, izleme sistemleri ve sürekli iyileştirme çalışmaları ile güvenli ve sürdürülebilir üretim desteklenmektedir. Yerel ekonomiye sağladığı katkı, istihdam olanakları ve bölgesel tedarik zinciri etkisiyle Cerattepe İşletmesi, bulunduğu bölge için ekonomik değer yaratmaktadır.

Cerattepe İşletmesi; yenilikçi lojistik çözümleri, yer altı madenciliğine dayalı kontrollü üretim modeli ve Eti Bakır'ın entegre değer zincirine sunduğu katkı ile şirketin sürdürülebilir büyüme vizyonunda önemli bir konuma sahiptir.



Eti Bakır Cerattepe

2025 YILINDA;

480 BİN
TON
Bakır
**CEVHER
ÜRETİMİ**



4.808 metre
Teleferik
**HATTI
UZUNLUĞU**



1.600 TON
Teleferikle Taşınan
**GÜNLÜK
CEVHER**



262
Kişiye
İSTİHDAM



8
Kadın
ÇALIŞAN



200
Adet
**DİKİLEN
AĞAÇ**





İZMİR İŞLETMESİ

Eti Bakır'ın İzmir'de faaliyet gösteren Halıköy ve Emirli İşletmeleri, köklü madencilik geçmişi ile stratejik mineral üretimini bir araya getiren önemli operasyon merkezlerinden biridir. Türkiye'nin antimon üretiminde öne çıkan sahalarından biri olan işletme, tarihsel mirası çağdaş madencilik uygulamalarıyla geleceğe taşımaktadır.

Halıköy Bölgesi, geçmişten bu yana madencilik faaliyetleriyle anılan önemli alanlardan biridir. Antik dönemlerde farklı mineral üretimleriyle bilinen bölgede, 1800'lü yıllardan itibaren antimon madenciliği ön plana çıkmıştır. 2007 yılında Eti Bakır bünyesine katılan İzmir İşletmesi, modernizasyon yatırımları ve yer altı madenciliği uygulamalarıyla üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yer altı madenciliği yöntemiyle işletilen sahada çıkarılan cevher, zenginleştirme süreçlerinden geçirilerek antimon konsantresine dönüştürülmektedir.

Antimon, birçok metal ile alaşım oluşturabilme özelliği ve teknik performans avantajları sayesinde stratejik mineraller arasında değerlendirilmektedir. Savunma sanayii, otomotiv, havacılık, elektronik, kimya, cam ve seramik gibi sektörlerde kullanılan antimon, sanayi üretiminde önemli bir girdi niteliği taşımaktadır.

Yıllık yaklaşık 1.100 ton antimon konsantresi üretim kapasitesine sahip olan Halıköy İşletmesi, Türkiye'de yerli kaynaklardan stratejik mineral üretimine katkı sunmaktadır. Yerli üretim kapasitesi sayesinde ithalat bağımlılığının azaltılmasına destek verilmekte, sanayinin kritik hammaddelere erişimi güçlendirilmektedir.

İşletme aynı zamanda bölgesel istihdam açısından da önemli bir rol üstlenmektedir. Yaklaşık 205 kişiye doğrudan istihdam sağlayan Halıköy İşletmesi, yerel ekonomiyi desteklemekte, çalışan gelişimi ve güvenli çalışma ortamına yönelik uygulamalarıyla sosyal değer yaratmaktadır.

2025 YILINDA;

818^{TON}ANTİMON
KONSANTRE
ÜRETİMİ

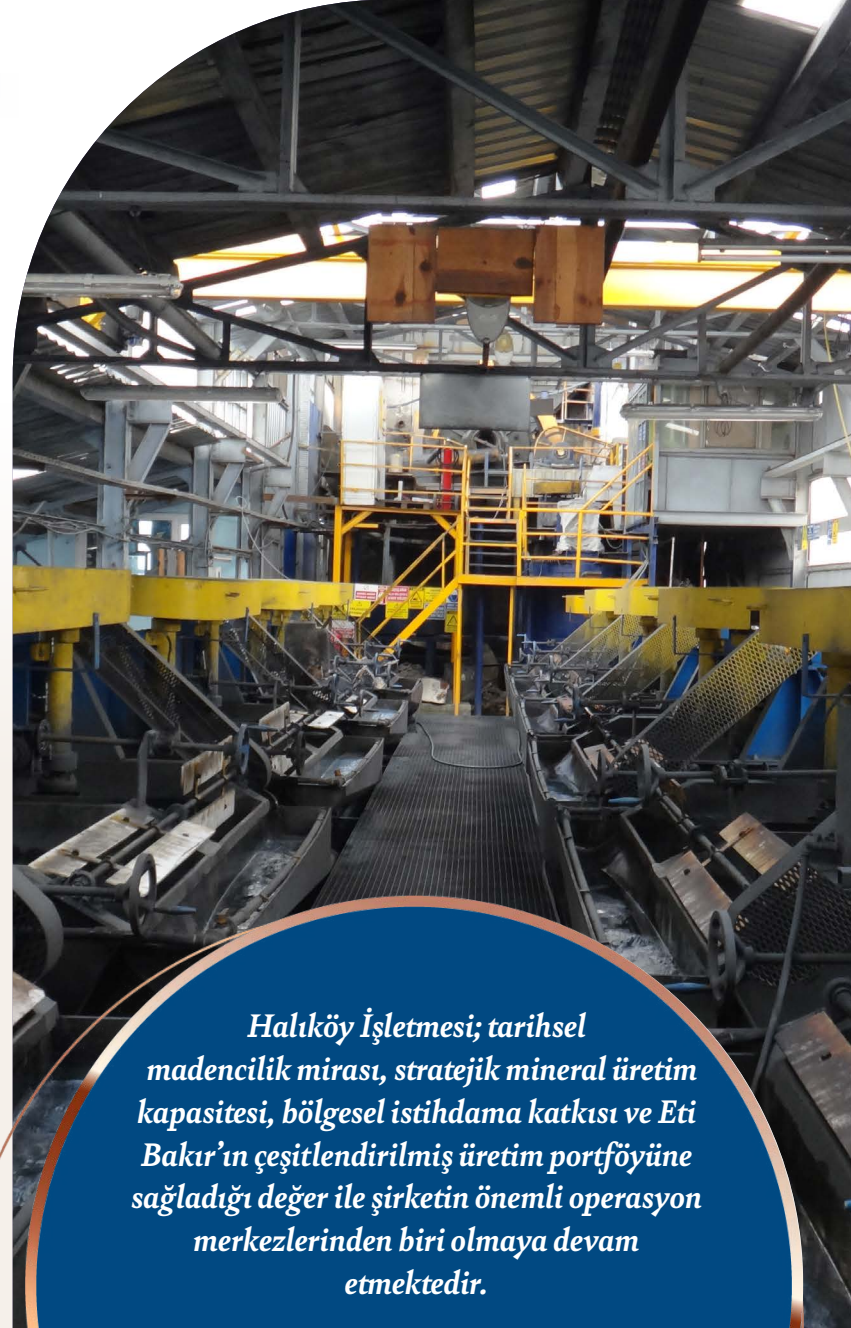
167

Kişiye
İSTİHDAM

9

KADIN
ÇALIŞAN

80

Adet
DİKİLEN
AĞAÇ

Halıköy İşletmesi; tarihsel madencilik mirası, stratejik mineral üretim kapasitesi, bölgesel istihdama katkısı ve Eti Bakır'ın çeşitlendirilmiş üretim portföyüne sağladığı değer ile şirketin önemli operasyon merkezlerinden biri olmaya devam etmektedir.



Artvin

MURGUL İŞLETMESİ

Eti Bakır'ın Artvin'de faaliyet gösteren Murgul İşletmesi, Türkiye Cumhuriyeti döneminde resmî olarak işletmeye açılan ilk bakır madeni olması nedeniyle ülke madencilik tarihinde özel bir yere sahiptir. Yerli doğal kaynakların ekonomiye kazandırılması amacıyla 1935 yılında temelleri atılan işletme, 1951 yılından bu yana üretimini sürdürmekte ve Türkiye madenciliğinin gelişiminde öncü rol oynamaktadır.

Köklü geçmişiyle dikkat çeken Murgul İşletmesi, bugün modern madencilik uygulamaları, güçlü üretim altyapısı ve entegre operasyon yapısıyla Eti Bakır'ın stratejik üretim merkezlerinden biri konumundadır. İşletmede biri açık ocak, diğeri yer altı olmak üzere iki farklı sahada madencilik faaliyetleri yürütülmektedir.

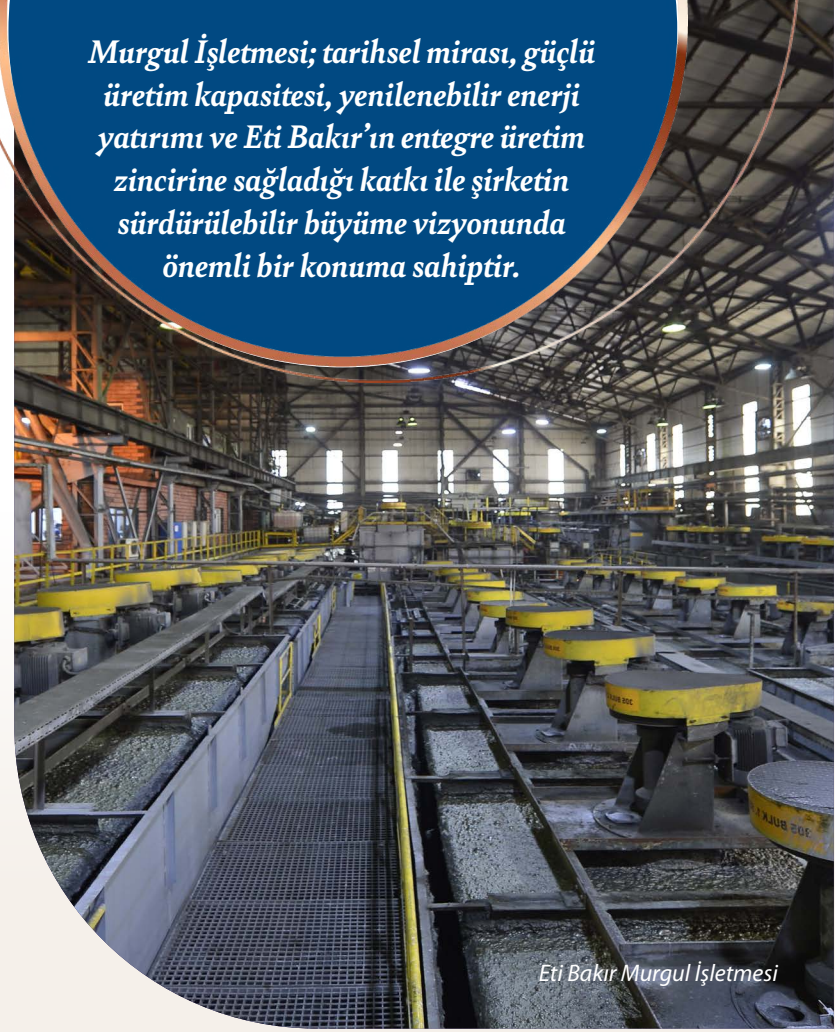
Murgul İşletmesi, 155.122 ton bakır konsantresi ve 100.000 ton pirit konsantresi üretim kapasitesine sahiptir. Çıkarılan cevher, zenginleştirme süreçlerinden geçirilerek konsantre ürüne dönüştürülmekte ve Eti Bakır'ın

entegre değer zincirine dahil edilmektedir. Üretilen bakır konsantresi, ileri metalurjik işlemler sonucunda yüksek saflıkta katot bakıra dönüştürülmek üzere şirketin diğer tesislerine sevk edilmektedir.

İşletmede elde edilen konsantre ürünler, boru hatları aracılığıyla Hopa'daki lojistik ve ara işlem altyapısına taşınmaktadır. Burada gerçekleştirilen filtreleme ve kurutma işlemlerinin ardından ürünler Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne gönderilmekte; son aşamada %99,99 saflıkta katot bakır üretimi gerçekleştirilmektedir.

Murgul İşletmesi, enerji yönetimi alanındaki yatırımlarıyla da öne çıkmaktadır. İşletme bünyesinde yer alan 20 MW kurulu güce sahip hidroelektrik santral (HES), tesisin enerji ihtiyacının bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamaktadır. Bu sayede fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılması, enerji verimliliğinin desteklenmesi ve karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlanmaktadır.

Murgul İşletmesi; tarihsel mirası, güçlü üretim kapasitesi, yenilenebilir enerji yatırımı ve Eti Bakır'ın entegre üretim zincirine sağladığı katkı ile şirketin sürdürülebilir büyüme vizyonunda önemli bir konuma sahiptir.



Eti Bakır Murgul İşletmesi

2025 YILINDA;

113 BİN
TONKonsantre
BAKIR
ÜRETİMİ87 BİN
TONKonsantre
PİRİT
ÜRETİMİ

62,5 KM

Boru Hattı İle
BAKIR
TAŞIMACILIĞI

577

Kişiye
İSTİHDAM

27

Kadın
ÇALIŞAN

1.000

Adet
DİKİLEN
AĞAÇ



SIİRT İŞLETMESİ

Eti Bakır'ın Siirt ili Madenköy mevkiinde faaliyet gösteren Siirt İşletmesi, ileri mühendislik altyapısı, modern yer altı madenciligi uygulamaları ve yüksek otomasyon kapasitesi ile şirketin stratejik üretim merkezlerinden biridir. Türkiye'de metalik madenlerde dik kule sistemiyle kurulan ilk kuyu altyapısına sahip tesislerden biri olarak öne çıkan işletme, teknolojik madencilik uygulamalarının güçlü örnekleri arasında yer almaktadır.

Kapalı ocak madenciligi yöntemiyle faaliyet gösteren Siirt İşletmesi, çevresel etkilerin kontrollü şekilde yönetildiği ve kaynakların verimli değerlendirildiği üretim modeliyle çalışmalarını sürdürmektedir. Yer altı üretim faaliyetlerinde kullanılan gelişmiş ekipmanlar, dijital kontrol sistemleri ve otomasyon altyapısı sayesinde operasyonel güvenlik ve verimlilik desteklenmektedir. İşletme, yıllık 90.000 ton konsantre bakır üretim kapasitesine sahiptir.

İşletmenin öne çıkan mühendislik yapılarından biri olan 669 metre derinliğindeki dik kuyu sistemi, 74,5 metre yüksekliğindeki kule yapısıyla entegre biçimde çalışmaktadır. Bu altyapı, cevher ve ekipman taşımacılığının güvenli ve etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlamakta, yer altı operasyonlarında sürekliliği desteklemektedir.

Yer altı madencilik faaliyetleri toplam 42 kilometrelik galeri ağı üzerinde sürdürülmekte olup yıllık ortalama 1 milyon ton tüvenan cevher üretimi gerçekleştirilmektedir. Siirt il merkezine yaklaşık 46 kilometre mesafede bulunan tesis, bölgenin sanayi ve ekonomik gelişimine katkı sağlayan önemli yatırım merkezlerinden biridir.

Siirt İşletmesi aynı zamanda sağladığı istihdam, yerel tedarik zincirine katkısı ve bölgesel ekonomik etkisiyle bulunduğu coğrafyada sosyal değer yaratmaktadır. Yerel iş gücünün desteklenmesi ve ekonomik hareketliliğin artırılması, işletmenin bölgesel kalkınmaya sunduğu katkılar arasında yer almaktadır.

2025 YILINDA;

76 BİN
TON

KONSANTRE
BAKIR
ÜRETİMİ



1 MİLYON
TON

TÜVENAN
CEVHER
ÜRETİMİ



856

Kişiye
İSTİHDAM



14

Kadın
ÇALIŞAN



53.925

Adet
DİKİLEN
AĞAÇ



Eti Bakır Siirt İşletmesi

Siirt İşletmesi;
ileri mühendislik çözümleri, güçlü yer altı
madencilik altyapısı, çevresel duyarlılık
uygulamaları ve Eti Bakır'ın entegre
üretim zincirine sağladığı katkı ile şirketin
sürdürülebilir büyüme vizyonunda önemli
bir yere sahiptir.

Kilometre Taşları

1935

Murgul maden sahaları, Maden Tetkik ve Arama (MTA) Genel Müdürlüğü tarafından işletmeye açılmıştır.

1937

İşletme, Eti Bank'a devredilmiştir.

1951

Murgul maden sahaları, yeniden MTA tarafından işletmeye açılmıştır.

1973

Samsun İzabe Tesisi, ilk fırın ateşlemesini gerçekleştirmiştir.

1979

Halıköy maden sahaları üretime alınmıştır.

1987

Küre'de bakır konsantresi üretimi başlamıştır.

2004

Eti Bakır A.Ş., Özelleştirme İdaresi'nden satın alınarak Cengiz Holding bünyesine katılmıştır.

2010

Murgul'da yer alan 20 MW kapasiteli hidroelektrik enerji santralinin kapasite artırımı gerçekleştirilmiştir.

2011

Samsun İzabe Tesisleri'nin modernizasyonu kapsamında elektroliz ünitesi yatırımı yapılmıştır.

2018

Yaklaşık 1,2 milyar dolar yatırım ile kurulan Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri faaliyete geçmiştir.

2025

1,5 Milyar TL'lik yatırımla kurulan Samsun Entegre Gübre Tesisleri faaliyete başlamıştır.



Üretim Süreci ve Ürünler

Eti Bakır, cevherden nihai ürüne kadar uzanan entegre üretim modeliyle Türkiye sanayisinde özel bir konuma sahiptir. Şirket; madencilik, cevher zenginleştirme, izabe, rafinasyon, geri kazanım, kimyasal üretim ve gübre üretimini aynı değer zinciri içerisinde yöneterek yüksek katma değer yaratmaktadır. Türkiye'nin farklı bölgelerinde konumlanan işletmelerinde bakır başta olmak üzere kobalt, çinko ve antımuhan gibi kritik ve endüstriyel metaller ile pirit gibi mineral kaynaklar üretilmekte; bu üretim yapısı kimyasal ara ürünler, gübre ve sanayi girdileri ile desteklenmektedir.

Eti Bakır'ın üretim süreçleri, her cevher türünün mineralojik yapısına, rezerv özelliklerine, saha koşullarına ve hedeflenen ürün gamına uygun biçimde tasarlanmaktadır. Böylece kaynakların verimli kullanılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve ekonomik değerin maksimize edilmesi amaçlanmaktadır.



BAKIR



KOBALT



NİKEL



ÇİNKO



ANTİMUHAN



FOSFAT



GÜBRE



Eti Bakır Mazıdağı İşletmesi

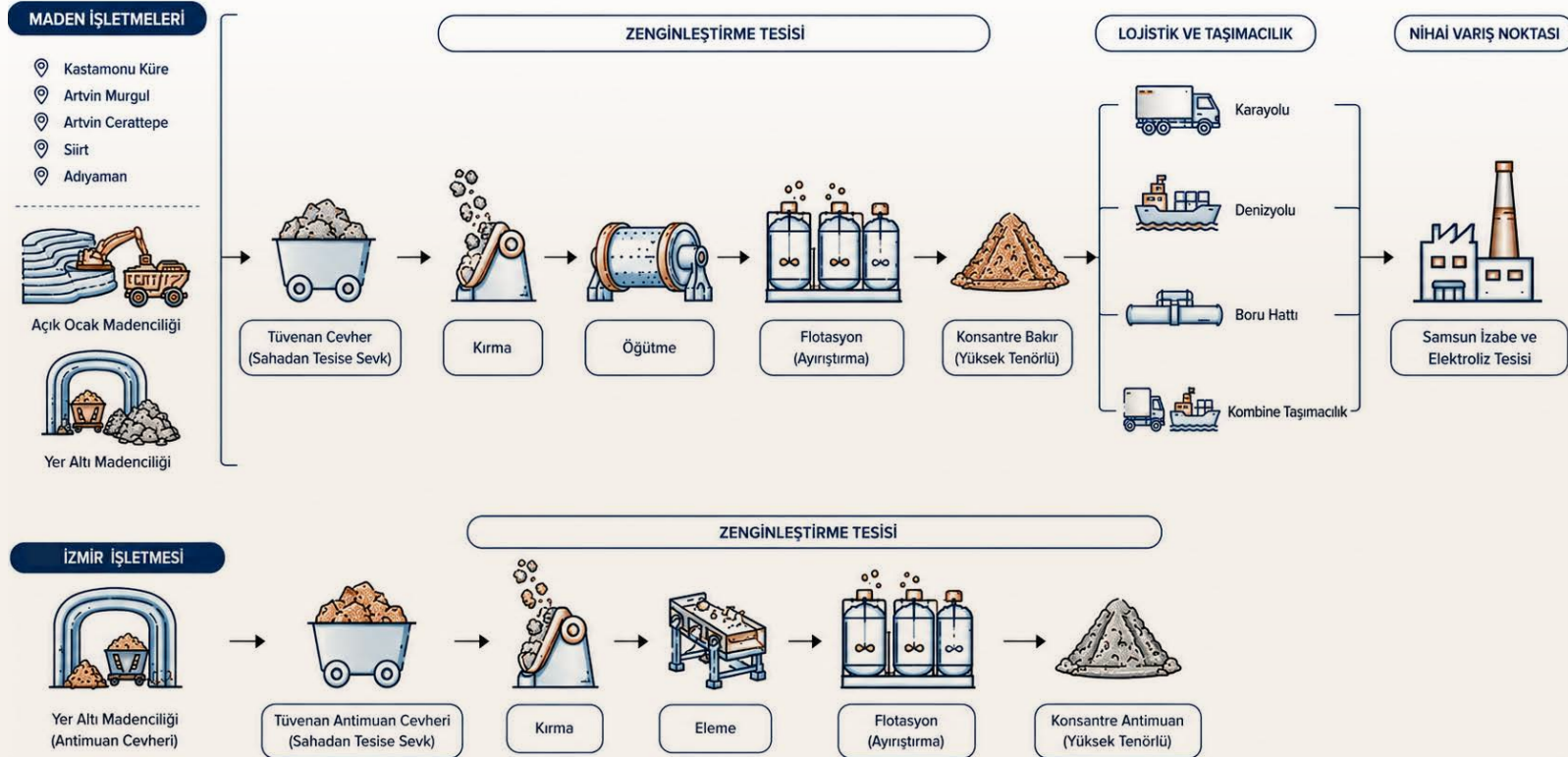
Cevher Üretimi ve Zenginleştirme

Eti Bakır, Kastamonu Küre, Artvin Murgul, Artvin Cerattepe, Siirt ve Adıyaman'daki işletmelerinde açık ocak ve yer altı madencilik yöntemleriyle bakır cevheri üretimi gerçekleştirmektedir. Jeolojik yapıya ve rezerv niteliğine göre belirlenen yöntemlerle çıkarılan tüvenan cevher, saha içerisindeki zenginleştirme tesislerine sevk edilmektedir.

Zenginleştirme süreci kapsamında cevher öncelikle kırma ve öğütme işlemleriyle uygun tane boyutuna indirilmektedir. Ardından özellikle sülfürlü bakır cevherlerinde uygulanan flotasyon yöntemi ile bakır mineralleri diğer bileşenlerden ayrıştırılmakta ve yüksek tenörlü konsantre bakır elde edilmektedir.

Üretilen konsantre bakır, ilgili işletmenin lojistik altyapısına bağlı olarak karayolu, denizyolu, boru hattı veya kombine taşımacılık yöntemleriyle Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne sevk edilmektedir. Böylece maden sahalarından nihai metal üretimine uzanan entegre tedarik zinciri etkin biçimde yönetilmektedir.

Ayrıca, İzmir Halıköy İşletmesi'nde yer altı madencilik yöntemiyle çıkarılan antimuan cevheri, kırma, eleme ve flotasyon süreçlerinden geçirilerek konsantre antimuan ürününe dönüştürülmektedir.

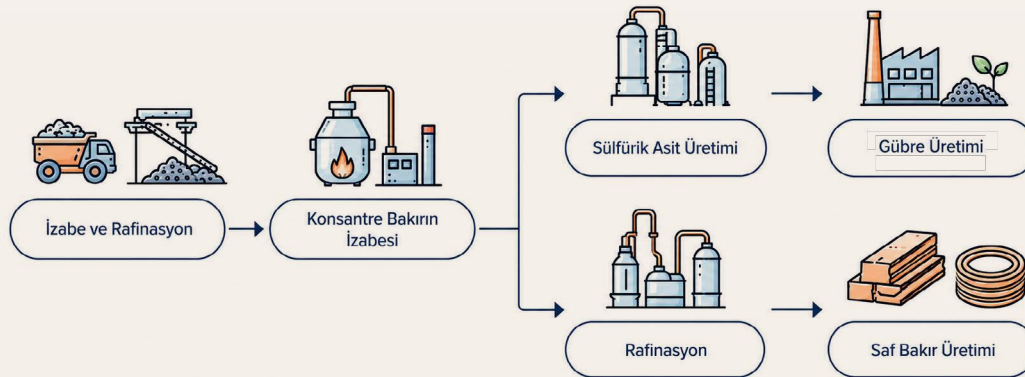


Katot Bakır ve Kimyasal Ürün Üretimi

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi, Eti Bakır'ın entegre üretim yapısının merkezinde yer almaktadır. Maden sahalarından gelen konsantre bakır, izabe fırınlarında ergitilerek yaklaşık %98-99 saflıkta blister bakıra dönüştürülmektedir. Sonraki aşamada gerçekleştirilen elektroliz işlemi ile %99,99 saflıkta katot bakır üretilmektedir.

Tesiste bakır üretiminin yanı sıra farklı kimyasal ve endüstriyel ürünler de elde edilmektedir. İzabe gazlarından geri kazanılan kükürt dioksit (SO_2), sülfürik asit üretiminde kullanılmaktadır. Sülfürik asit ve susuz amonyakın reaksiyonu sonucunda amonyum sülfat gübresi üretilmektedir. Hava ayrıştırma ünitesinde oksijen, azot ve argon gibi gazlar sıvı ve gaz fazlarında elde edilerek üretim süreçlerinde değerlendirilmektedir.

2024 yılında devreye alınan bilye üretim tesisi ile yıllık 50.000 ton kapasitede öğütme bilyesi üretimi gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Bu yatırım ile sanayide kullanılan stratejik bir ara ürünün yerli kaynaklarla temini desteklenmektedir.



Entegre Metal Geri Kazanım ve Gübre Üretimi

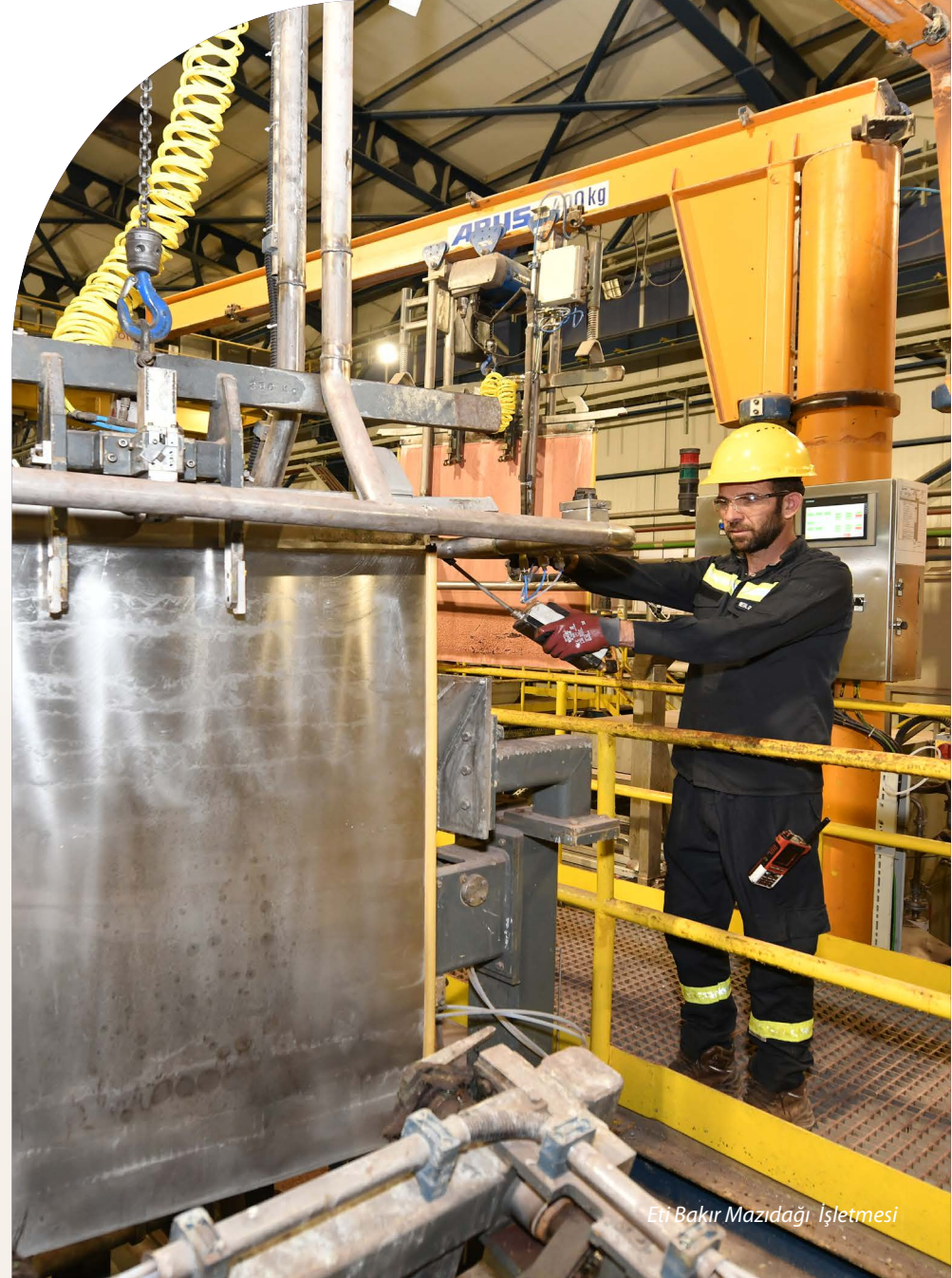
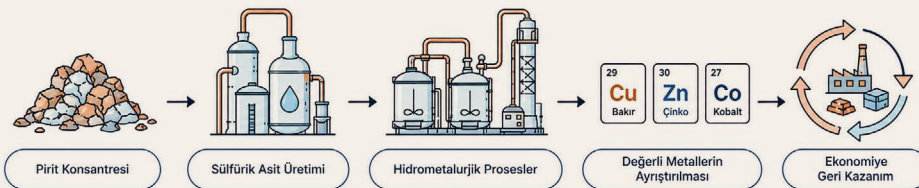
Mardin Mazıdağı'nda faaliyet gösteren Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri, dünya ölçeğinde yenilikçi üretim altyapısına sahip özel tesislerden biridir. Pirit konsantresinden kobalt geri kazanımı gerçekleştiren ilk ve tek entegre tesis olma özelliğini taşıyan yatırım, döngüsel ekonomi yaklaşımının güçlü örnekleri arasında yer almaktadır.

Tesiste pirit konsantresi işlenerek sülfürik asit üretilmekte, ardından ileri hidrometalurjik prosesler ile bakır, çinko ve kobalt gibi değerli metaller ayrıştırılmaktadır. Böylece artık ürün niteliğindeki girdiler yeniden ekonomiye kazandırılmaktadır.

Mazıdağı sahasında bulunan fosfat cevheri, sülfürik asit ile işlenerek fosforik aside dönüştürülmekte; fosforik asidin amonyak ile reaksiyonu sonucunda DAP ve diğer fosfat bazlı gübre ürünleri üretilmektedir. Üretim süreçlerinde oluşan bazı yan akışlar ise geri kazanım sistemleri ile yeniden değerlendirilmektedir.

Entegre yapı sayesinde metal üretimi, kimyasal üretim, enerji verimliliği ve gübre üretimi tek bir sanayi ekosistemi içinde yürütülmektedir.

Ayrıca Samsun İzabe ve Elektroliz Tesis'i'ne entegre şekilde kurulan yeni gübre tesisi 2025 yılında üretime başlamıştır. Yaklaşık 300 milyon ABD doları yatırım bedeliyle hayata geçirilen tesiste yıllık 450 bin ton DAP gübre veya talebe bağlı olarak 720 bin ton NPK kompoze gübre üretim kapasitesi bulunmaktadır.



ETİ Bakır Mazıdağı İşletmesi

Entegre Değer Zincir Yaklaşımı

Eti Bakır, madencilikten nihai ürüne uzanan tüm üretim süreçlerini bütüncül bir yapı içerisinde yöneterek entegre değer zinciri yaklaşımını faaliyetlerinin merkezine yerleştirmektedir. Bu model, doğal kaynakların çıkarılmasından zenginleştirme, izabe, rafinasyon, geri kazanım ve nihai ürün üretimine kadar uzanan tüm aşamaların tek bir sistem içinde planlanmasını ve yürütülmesini esas almaktadır.

Farklı coğrafyalarda konumlanan maden sahaları ile Samsun ve Maziadağ'da yer alan ileri teknolojiye sahip tesisler arasında kurulan güçlü entegrasyon, üretim sürekliliğini desteklemekte ve operasyonel verimliliği artırmaktadır. Cevherin sahadan çıkarılmasıyla başlayan süreç, zenginleştirme tesislerinde konsantrite üretimiyle devam etmekte; izabe ve elektroliz süreçleri ile yüksek saflıkta katot bakır elde edilmektedir. Süreç boyunca ortaya çıkan yan akımlar ise kimyasal üretim, gübre üretimi ve metal geri kazanım faaliyetleri kapsamında yeniden değerlendirilerek ekonomik değere dönüştürülmektedir.

Oluşturulan endüstriyel simbiyoz modeli, metal üretimi ile birlikte kimya ve tarım sektörlerini kapsayan çok katmanlı bir üretim ekosistemi

oluşturmaktadır. İzabe süreçlerinden elde edilen gazların sülfürik aside dönüştürülmesi, bu asidin gübre üretiminde kullanılması ve pirit konsantritesinden kobalt gibi stratejik metallerin geri kazanılması, üretim süreçleri arasında kurulan güçlü bağlantıyı göstermektedir. Böylece atık oluşumu azaltılmakta, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve süreçler arasında değer akışı sağlanmaktadır.

Entegre değer zinciri yaklaşımı, yerli kaynaklardan yüksek katma değer yaratılmasını desteklerken ithalat bağımlılığının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Süreçlerin birbiriyle bağlantılı şekilde yönetilmesi, lojistik verimliliği artırmakta ve enerji ile hammadde kullanımında etkinliği güçlendirmektedir.

Entegre model, çevresel ve sosyal etkilerin yönetimini de sistematik hale getirmektedir. Geri kazanım uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları ve emisyon azaltımına yönelik yatırımlar çevresel performansı iyileştirirken; istihdam, yerel tedarik zinciri ve bölgesel kalkınma üzerindeki etkiler ekonomik ve toplumsal değer yaratımını desteklemektedir.

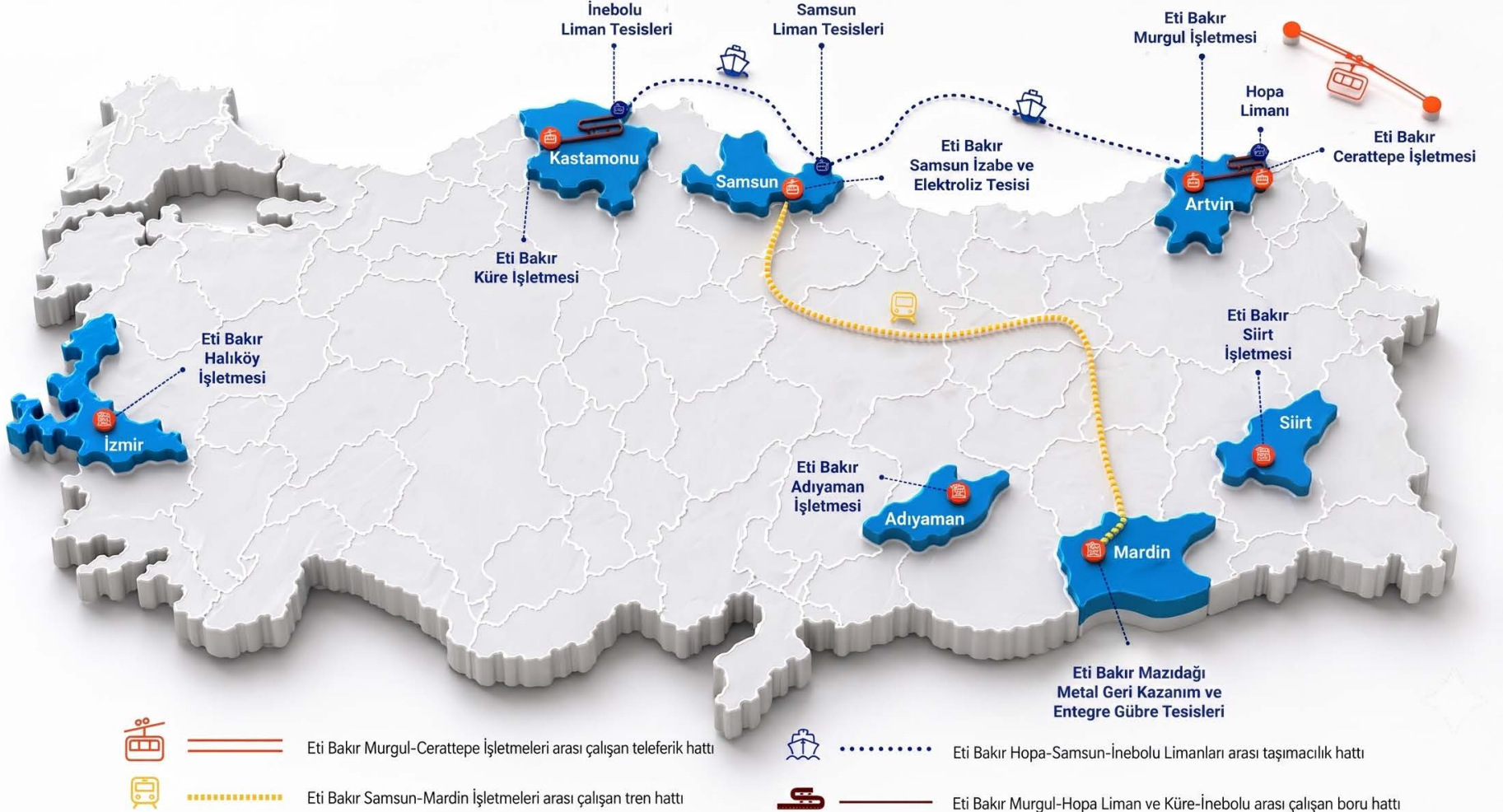
*Yerli kaynaklardan
sürdürülebilir ve yüksek
katma değerli üretim*

AŞAMA	ANA FAALİYETLER	LOKASYON / TESİSLER	TEMEL ÇIKTILAR	SAĞLANAN KATMA DEĞER	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİSİ
 1. Kaynak Geliştirme ve Rezerv Yönetimi	Jeolojik etütler, sondaj, rezerv modelleme, maden planlama ve tasarımı	Küre, Murgul, Cerattepe, Adıyaman, Siirt, Halıköy, Mazıdağı	Doğrulanmış rezervler, üretim planları	Uzun vadeli üretim sürekliliği ve kaynak güvenliği	Doğal kaynakların planlı ve verimli kullanımı
 2. Cevher Üretimi	Açık ocak ve yer altı madenciliği, delme-patlatma, kazı, yükleme ve nakliye	Küre, Murgul, Cerattepe, Adıyaman, Siirt, Halıköy, Mazıdağı	Tüvenan bakır cevheri, antimuan cevheri, piritli cevher, fosfat kayası	Yerli hammaddenin ekonomiye kazandırılması	İthal girdiye bağımlılığın azaltılması
 3. Cevher Zenginleştirme	Kırma, öğütme, flotasyon, filtrasyon ve yoğunlaştırma süreçleri	Küre, Murgul, Adıyaman, Siirt ve diğer zenginleştirme tesisleri	Konsantre bakır, konsantre antimuan, pirit konsantresi, konsantre fosfat	Daha yüksek tenörlü ürün, lojistik verimlilik	Geri kazanım oranlarının artırılması
 4. Entegre Lojistik Yönetimi	Boru hattı, teleferik, karayolu, demiryolu ve denizyolu taşımacılığı, liman operasyonları ve stok yönetimi	Hopa Limanı, Samsun Limanı, saha bağlantıları	Sürekli ve güvenilir hammadde akışı	Operasyonel süreklilik ve maliyet optimizasyonu	Yakıt tüketimi ve zaman verimliliği
 5. İzabe ve Rafinasyon	İzabe (ergitme), elektroliz, rafinasyon süreçleri	Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi	Katot bakır (%99,99), blister bakır	Yüksek katma değerli nihai ürün üretimi	Yerli metal üretimi ve ithalatın azaltılması

AŞAMA	ANA FAALİYETLER	LOKASYON / TESİSLER	TEMEL ÇIKTILAR	SAĞLANAN KATMA DEĞER	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİSİ
 6. Kimyasal ve Yan Ürün Üretimi	İzabe gazı geri kazanımı, sülfürik asit üretimi, hava ayırıştırma	Samsun, Mazıdağı	Sülfürik asit, kalsin, buhar, oksijen, azot, argon	Yan ürünlerden ekonomik değer yaratımı	Emisyon azaltımı ve kaynak döngüselliği
 7. Gübre Üretimi	Kimyasal reaksiyon, granülasyon, paketlenme	Samsun (2025 yeni tesis), Mazıdağı	Amonyum sülfat, DAP, NP, NP+Zn, NPK gübre	Tarım sektörüne yerli ürün arzı	Gıda güvenliği ve sürdürülebilir tarım
 8. Metal Geri Kazanımı	Hidrometalurjik süreçler, otoklav, çöktürme ve ayırıştırma	Mazıdağı Metal Geri Kazanım Tesisi	Kobalt, çinko, bakır türevleri	Kritik minerallerin ekonomiye kazandırılması	Atığın değere dönüşmesi (döngüsel ekonomi)
 9. Yan Sanayi Ürünleri	Öğütme bilyesi üretimi, endüstriyel gaz üretimi	Samsun	Öğütme bilyesi, gaz ürünleri	Yerli ara ürün üretimi	Tedarik zinciri dayanıklılığı
 10. Pazara Sunum ve Değer Dağılımı	İç satış, ihracat, sektörel tedarik	Türkiye ve uluslararası pazarlar	Sanayi ve tarım girdileri	İhracat geliri, cari dengeye katkı	Ulusal ekonomik sürdürülebilirlik

ENTEĞRE GÜÇ, DÜŞÜK KARBONLU GELECEK

Eti Bakır'ın Stratejik Önemi





Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



Sürdürülebilirlik Yolculuğu

1. ADIM

Yapısal Kurulum ve Organizasyon (2020)

Sürdürülebilirlik yönetimi için kurumsal yapı oluşturulmuş, ilgili organizasyonel yapılanma hayata geçirilmiştir. Öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

2. ADIM

Farkındalık ve Stratejik Konumlandırma (2021–2022)

Sürdürülebilirlik yaklaşımı iş stratejilerine entegre edilmiş; enerji yönetimi, emisyon azaltımı ve kaynak verimliliği öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir. Şirket genelinde farkındalık çalışmaları yürütülmüştür.

3. ADIM

Sistem Kurulumu ve Sertifikasyon (2023)

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş ve belgelendirme süreci tamamlanmıştır. Yönetim sistemleri sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu şekilde yapılandırılmıştır.

4. ADIM

Raporlama ve Şeffaflık (2023–2024)

Sürdürülebilirlik performansının izlenmesi ve paylaşılması amacıyla raporlama altyapısı geliştirilmiş, ilk sürdürülebilirlik raporları hazırlanmıştır.

5. ADIM

Yaygınlaştırma ve Paydaş Katılımı (2024)

Sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm iş birimlerine yaygınlaştırılmış; çalışanlar, teknik ekipler ve yöneticilerin katılımıyla süreç güçlendirilmiştir. Paydaş katılımı artırılmış ve geri bildirim mekanizmaları geliştirilmiştir.

6. ADIM

Eğitim ve Kapasite Gelişimi (2024)

Farklı fonksiyonlara yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmiş, şirket genelinde bilgi birikimi ve uygulama kapasitesi artırılmıştır. Sürekli gelişim anlayışı desteklenmiştir.

7. ADIM

Stratejik Uyum ve Hedefler (2024)

İklim değişikliği, döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği alanlarında orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş; sürdürülebilirlik stratejisi çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla bütüncül şekilde ele alınmıştır.

8. ADIM

Kurumsallaşma ve Entegrasyon (2025)

Sürdürülebilirlik yönetim yapısı tüm lokasyonlara yaygınlaştırılmış, tüm çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Eti Bakır'ın ilk konsolide sürdürülebilirlik raporu yayımlanarak kurumsal raporlama sürecinde önemli bir aşama kaydedilmiştir.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Eti Bakır, madencilik ve metalurji sektöründeki güçlü konumunu, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ile desteklemektedir. Cevherden nihai ürüne uzanan entegre üretim yapısı sayesinde şirket, doğal kaynakların sorumlu kullanımı ile yüksek katma değerli üretimi birlikte ele almakta ve uzun vadeli değer yaratımını iş modelinin merkezine yerleştirmektedir.

İklim Duyarlılığı, Enerji Performansı ve Çevresel Etki Yönetimi

Eti Bakır, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri sistematik bir yaklaşımla yönetmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla süreçlerini geliştirmektedir. Emisyonların azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve su kaynaklarının etkin kullanımı öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Tüm tesislerde uygulanan teknik ve dijital altyapı yatırımları ile kaynak tüketimi izlenmekte, performans göstergeleri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımları, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, yan ürünlerin yeniden değerlendirilmesi ve geri kazanım süreçlerinin yaygınlaştırılması ile döngüsel ekonomi yaklaşımı güçlendirilmekte, atık oluşumu azaltırken ekonomik değer yaratımı desteklenmektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi; operasyonel mükemmellik, kaynak verimliliği, iklim değişikliği ile mücadele, çalışan refahı ve toplumsal katkı alanlarında somut uygulamalarla şekillenmektedir. Bu yaklaşım, mevcut performansın geliştirilmesini desteklerken aynı zamanda geleceğe yönelik risklerin etkin yönetilmesini ve fırsatların değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır.

Sürdürülebilirlikte Öncü Liderlik

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmaların sektör nezdinde takdir görmesi, Eti Bakır'ın kurumsal gelişim anlayışının önemli göstergelerinden biridir. Bu kapsamda, Fast Company tarafından düzenlenen "Sürdürülebilirlik Liderleri" ödül programında, Sürdürülebilirlik ve Yönetim Sistemleri Müdürü Gamze Şen Topal, "Türkiye'nin En Etkili 50 Sürdürülebilirlik Lideri" arasında gösterilerek ödüle layık görülmüştür. Bu başarı, Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik stratejisinin güçlü liderlik, yenilikçi yaklaşımlar ve uzun vadeli değer yaratma anlayışıyla hayata geçirildiğinin önemli bir göstergesi niteliğindedir.

*"Doğal Kaynaktan
Sürdürülebilir Değere"*



İnsana Yatırım ve Güvenli Çalışma Kültürü

Eti Bakır için sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri insan kaynağıdır. Çalışanların sağlıklı, güvenli ve gelişime açık bir ortamda çalışabilmesi için kapsamlı uygulamalar yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonların ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta, risklerin önlenmesine yönelik proaktif yaklaşımlar benimsenmektedir. Eğitim programları, yetkinlik gelişimi ve kariyer planlama süreçleri ile çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi desteklenmektedir.

Güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması, sıfır iş kazası hedefi ve çalışan katılımının artırılması, bu alandaki çalışmaların temelini oluşturmaktadır.

Güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması, sıfır iş kazası hedefi ve çalışan katılımının artırılması, bu alandaki çalışmaların temelini oluşturmaktadır.



Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Odaklı Dönüşüm

Eti Bakır, sürdürülebilir üretim anlayışını teknoloji ve inovasyon yatırımları ile güçlendirmektedir. Ar-Ge faaliyetleri, üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, çevresel etkilerin azaltılması ve yeni ürün geliştirme alanlarında önemli katkılar sağlamaktadır.

Geliştirilen teknolojik çözümler sayesinde hem operasyonel performans artırılmakta hem de kaynak kullanımı optimize edilmektedir. Dijitalleşme uygulamaları ile veri temelli yönetim yaklaşımı güçlendirilmekte, süreçlerin izlenebilirliği ve etkinliği artırılmaktadır.

*Geliştirilen teknolojik çözümler
sayesinde hem operasyonel
performans artırılmakta hem
de kaynak kullanımı optimize
edilmektedir*



Toplumsal Katkı ve Yerel Kalkınma

Eti Bakır, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmayı destekleyen bir yaklaşım benimsemektedir. Yerel istihdamın artırılması, tedarik zincirinin bölgesel olarak geliştirilmesi ve sosyal yatırım projeleri ile toplumsal refahın güçlendirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Eğitim, altyapı, çevre ve sosyal gelişim alanlarında yürütülen projeler, şirketin uzun vadeli değer yaratım anlayışının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Yerel paydaşlarla kurulan güçlü ilişkiler, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasını desteklemektedir.

Etik Değerler, Uyum ve Şeffaflık

Eti Bakır, iş süreçlerinde etik ilkelere dayalı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Tüm faaliyetler yürürlükteki mevzuat ve uluslararası standartlara uyum çerçevesinde yürütülmekte, etik değerler kurum kültürünün temelini oluşturmaktadır.

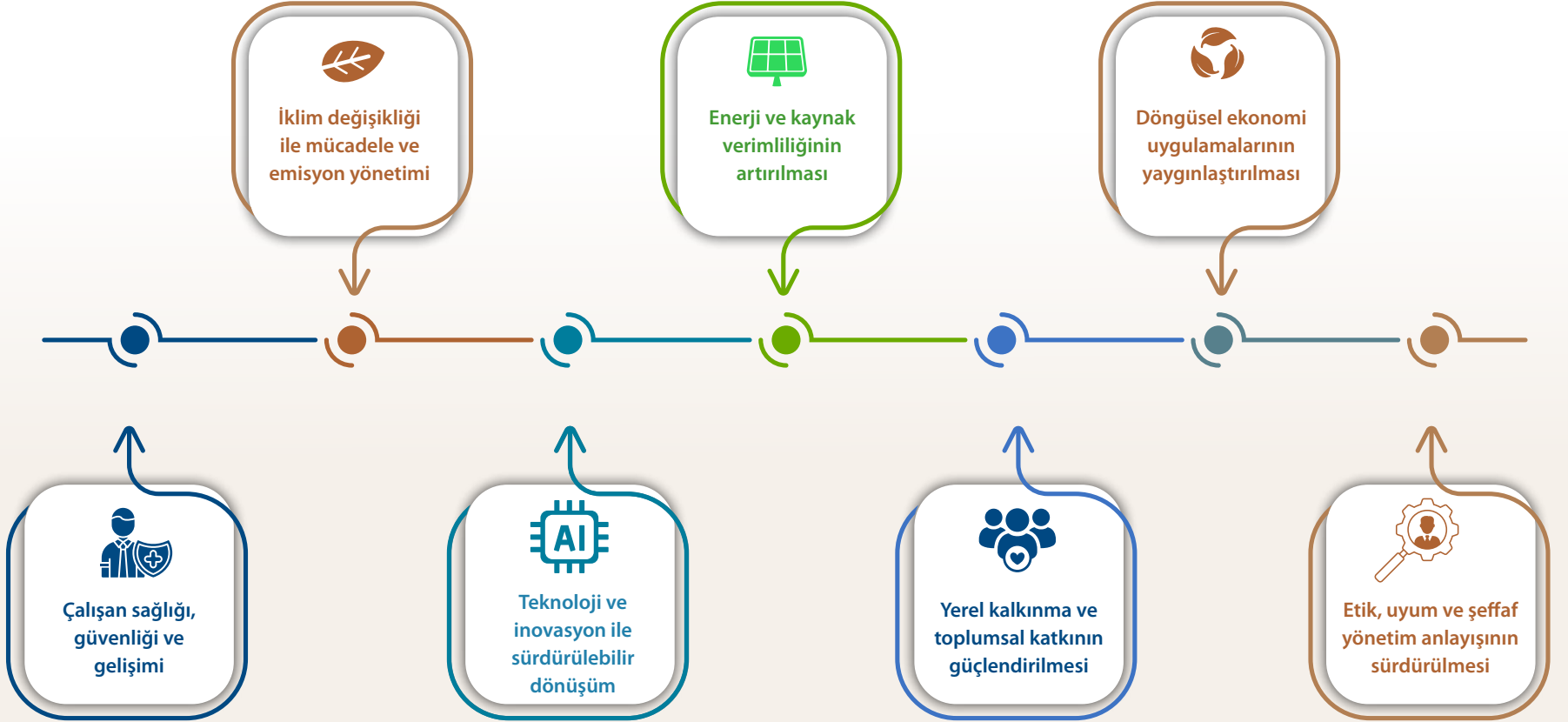
Uyum süreçleri, iç kontrol mekanizmaları ve risk yönetimi uygulamaları ile operasyonel ve kurumsal riskler düzenli olarak izlenmektedir. Etik ihlal bildirim mekanizmaları ve farkındalık çalışmaları ile çalışanların sürece aktif katılımı desteklenmektedir.

Eğitim, altyapı, çevre ve sosyal gelişim alanlarında yürütülen projeler, şirketin uzun vadeli değer yaratım anlayışının önemli bir parçasını oluşturmaktadır



Stratejik Öncelikler

Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik stratejisi aşağıdaki öncelikli alanlar etrafında şekillenmektedir:



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Eti Bakır'da sürdürülebilirlik yönetimi, stratejik karar alma süreçleri ile operasyonel uygulamalar arasında güçlü bir bağ kurarak sürdürülebilirlik hedeflerinin şirket genelinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik, şirketin iş modelinin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılmakta; çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler birlikte değerlendirilerek yönetilmektedir.

Kurulan yönetim modeli, sorumlulukların açık biçimde tanımlandığı, uygulamaların sistematik şekilde yürütüldüğü ve performansın düzenli olarak izlendiği bir çerçeve sunmaktadır. Bu model sayesinde sürdürülebilirlik yaklaşımı tüm iş birimlerine yayılmakta, farklı lokasyonlarda yürütülen faaliyetler ortak bir anlayış etrafında şekillenmektedir. Şirket genelinde oluşturulan bu yapı, sürdürülebilirlik performansının sürekli gelişimini destekleyen dinamik bir yönetim mekanizması oluşturmaktadır.

Yönetim ve Karar Alma Mekanizması

Sürdürülebilirlik çalışmalarının yönlendirilmesi, Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Komite, farklı fonksiyonları ve operasyonları temsil eden üst düzey yöneticilerin katılımıyla oluşturulmuş olup şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinde etkin rol üstlenmektedir.

Komite bünyesinde yürütülen çalışmalar; iklim değişikliği, çevresel performans, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynağı, tedarik zinciri ve inovasyon gibi öncelikli alanları kapsamaktadır. Bu alanlarda kısa, orta ve uzun vadeli hedefler tanımlanmakta, performans göstergeleri üzerinden ilerleme düzenli olarak değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda gerekli aksiyonlar belirlenmekte ve stratejik kararlar alınmaktadır.

Karar alma süreçlerinde; çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, kamu kurumları ve yerel topluluklar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarından elde edilen geri bildirimler dikkate alınmakta, bu sayede sürdürülebilirlik stratejisinin kapsayıcılığı ve etkinliği artırılmaktadır.



Koordinasyon ve Uygulama Yapısı

Sürdürülebilirlik hedeflerinin şirket genelinde etkin şekilde uygulanması, merkezi bir koordinasyon yapısı ile desteklenmektedir. Koordinasyon ekibi, sürdürülebilirlik stratejisinin iş birimlerine aktarılmasını sağlamakta, uygulamaların ilerleyişini takip etmekte ve performans verilerini sistematik olarak analiz etmektedir.

Farklı lokasyonlarda yürütülen çalışmaların uyumlu ilerlemesi bu yapı sayesinde mümkün hale gelmektedir. Uygulama süreçlerinde elde edilen veriler düzenli olarak konsolide edilmekte, analiz edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu sayede sürdürülebilirlik performansı şeffaf, izlenebilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda yönetilmektedir.

Koordinasyon sürecinde yürütülen saha çalışmaları, çalışan geri bildirimleri ve değerlendirme mekanizmaları, uygulamaların etkinliğini artırmaya yönelik önemli girdiler sağlamaktadır. Bu girdiler doğrultusunda süreçler sürekli gözden geçirilmekte ve geliştirme alanları belirlenmektedir.

Fonksiyonel Çalışma Grupları ve Operasyonel Entegrasyon

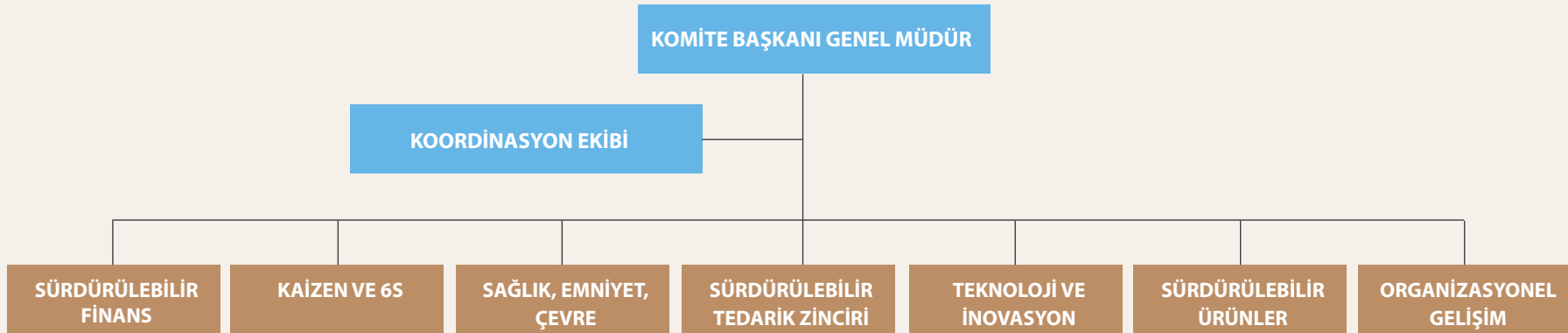
Sürdürülebilirlik stratejisinin sahaya yansımaları, farklı uzmanlık alanlarını temsil eden fonksiyonel çalışma grupları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Her bir çalışma grubu, kendi faaliyet alanına ilişkin sürdürülebilirlik konularını yönetmekte ve performansın geliştirilmesine yönelik somut uygulamalar geliştirmektedir.

Çalışma grupları aşağıdaki başlıklar altında yapılandırılmıştır:

- **Sürdürülebilir Finans**
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri**
- **Teknoloji ve İnovasyon**
- **Sağlık, Emniyet ve Çevre**
- **Sürdürülebilir Ürünler**
- **Sürekli İyileştirme (Kaizen, 5S + Safety)**
- **Organizasyonel Gelişim**

Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerinin yalnızca stratejik düzeyde kalmamasını, operasyonel süreçlerin içine entegre edilmesini sağlamaktadır.

Gruplar tarafından yürütülen çalışmalar düzenli olarak izlenmekte, elde edilen sonuçlar değerlendirilmekte ve performans çıktıları koordinasyon mekanizması aracılığıyla üst yönetime aktarılmaktadır. Bu sayede sürdürülebilirlik yönetimi, ölçülebilir sonuçlar üzerinden yönlendirilen ve sürekli gelişimi esas alan bir yapıya dönüşmektedir.



Paydaş Katılımı

Eti Bakır, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda paydaşlarıyla kurduğu ilişkileri uzun vadeli değer yaratımının önemli bir parçası olarak görmektedir. Şirket, farklı paydaş gruplarının beklenti ve önceliklerini anlamaya odaklanmakta, bu doğrultuda iş süreçlerini ve stratejik hedeflerini geliştirmektedir.

Paydaşlarla kurulan iletişim, tek yönlü bilgi aktarımının ötesine geçerek karşılıklı etkileşim ve geri bildirim temelli bir yapıda ilerlemektedir. Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, kamu kurumları, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları ile kurulan düzenli temaslar sayesinde farklı bakış açıları değerlendirilmekte ve karar süreçlerine dahil edilmektedir.

İletişim süreçlerinde toplantılar, saha ziyaretleri, dijital platformlar, anketler ve çeşitli geri bildirim araçları kullanılmaktadır. Bu çeşitlilik, her paydaş grubuna uygun iletişim kanallarının geliştirilmesine ve etkileşimin sürekliliğinin sağlanmasına katkı sunmaktadır.

Paydaşlardan elde edilen görüş ve değerlendirmeler, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde ve geliştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu geri bildirimler sayesinde riskler daha erken aşamada fark edilmekte, iyileştirme alanları belirlenmekte ve fırsatlar daha etkin şekilde değerlendirilmektedir.

Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel paydaşlarla kurulan ilişkiler özel bir öneme sahiptir. Yerel topluluklar, kamu otoriteleri ve diğer bölgesel aktörlerle yürütülen iş birlikleri, sosyal etkilerin daha iyi yönetilmesini desteklemekte ve ortak fayda yaratımını güçlendirmektedir.

Her etkileşim, gelişim için bir fırsat olarak görülmekte, elde edilen çıktılar doğrultusunda süreçler gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Paydaş Grubu	İletişim Platformları	İletişim Sıklığı
Müşteriler	E-posta, Telefon, Toplantı, Sosyal Medya, Yüz Yüze Görüşme, Fuarlar	●●●●●
Tedarikçiler	E-posta, Telefon, Toplantı, Ziyaretler	●●●●●
Çalışanlar	E-posta, İntranet, Toplantı, Anketler	●●●●○
Holding	Toplantı, Raporlama, Dijital Platformlar	●●●●●
Grup Şirketler	Toplantı, Ortak Çalışmalar	●●●●●
Kamu Kurumları	Resmi Yazışmalar, Toplantılar	●●●●●
Yerel Halk	Yüz Yüze Görüşmeler, Sosyal Projeler	●●●○○
Kardeş Şirketler	Toplantı, İş Birliği Platformları	●●○○○
Finans Kurumları	Toplantı, Raporlama, E-posta	●●●○○
İş Birliği Yapılan Kuruluşlar	Toplantı, Proje Çalışmaları	●●●○○
Sivil Toplum Kuruluşları	Toplantı, Sosyal Projeler	●●●○○
Gümrük Müşavirliği	E-posta, Operasyonel İletişim	●●○○○
Üniversite İş Birlikleri	Projeler, Seminerler	●●○○○
Aracı Kurumlar	E-posta, Telefon, Toplantı	●●○○○
Alt İşverenler	Toplantı, Saha Ziyaretleri	●●●●●

●●●●●
Çok Yüksek

●●●●○
Yüksek

●●●○○
Orta

●●○○○
Düşük

Öncelikli Konular

Eti Bakır'da sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi, şirket faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmesini sağlayan yapılandırılmış bir analiz sürecine dayanmaktadır. Bu süreç, sürdürülebilirlik stratejisinin etkinliğini artırmayı, kaynakların doğru alanlara yönlendirilmesini sağlamayı ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Önceliklendirme çalışmaları kapsamında, sürdürülebilirlik konuları ulusal ve uluslararası gelişmeler, sektör dinamikleri, yasal gereklilikler ve şirketin operasyonel yapısı dikkate alınarak geniş bir konu havuzu üzerinden belirlenmektedir. Belirlenen konu başlıkları, farklı paydaş gruplarının görüşleri ile desteklenmekte ve değerlendirme sürecine dahil edilmektedir.

Analiz süreci çok aşamalı bir yapı ile yürütülmektedir. İlk aşamada, belirlenen sürdürülebilirlik konuları iç ve dış paydaşların değerlendirmesine sunulmakta, her bir konunun önem derecesi sistematik bir yöntemle ölçülmektedir. Geniş bir paydaş kitlesinden elde edilen geri bildirimler, şirketin faaliyetleri üzerindeki etkilerle birlikte analiz edilerek kapsamlı bir veri seti oluşturulmaktadır.

İkinci aşamada, şirket içindeki farklı lokasyon ve birimlerin katılımıyla gerçekleştirilen değerlendirme çalışmaları ile operasyonel perspektif ortaya konulmaktadır. Bu aşamada, konuların iş süreçleri üzerindeki etkileri, risk ve fırsat boyutları ile birlikte ele alınmakta, stratejik önceliklerle ilişkisi değerlendirilmektedir.

Son aşamada ise paydaş değerlendirmeleri ile operasyonel etkiler bir araya getirilmekte ve her bir konunun şirket açısından önem derecesi

karşılaştırmalı olarak analiz edilmektedir. Bu çalışma sonucunda oluşturulan önceliklendirme matrisi, sürdürülebilirlik konularının öncelik seviyelerine göre sınıflandırılmasını sağlamaktadır.

Önceliklendirme matrisi, konuların iki temel eksen üzerinden değerlendirilmesine dayanmaktadır: paydaş beklentileri ve karar alma süreçleri üzerindeki etkisi ile şirket operasyonları üzerindeki etkisi. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik konularının hem dış paydaş beklentileri hem de iç operasyonel dinamikler açısından dengeli bir şekilde ele alınmasını sağlamaktadır.

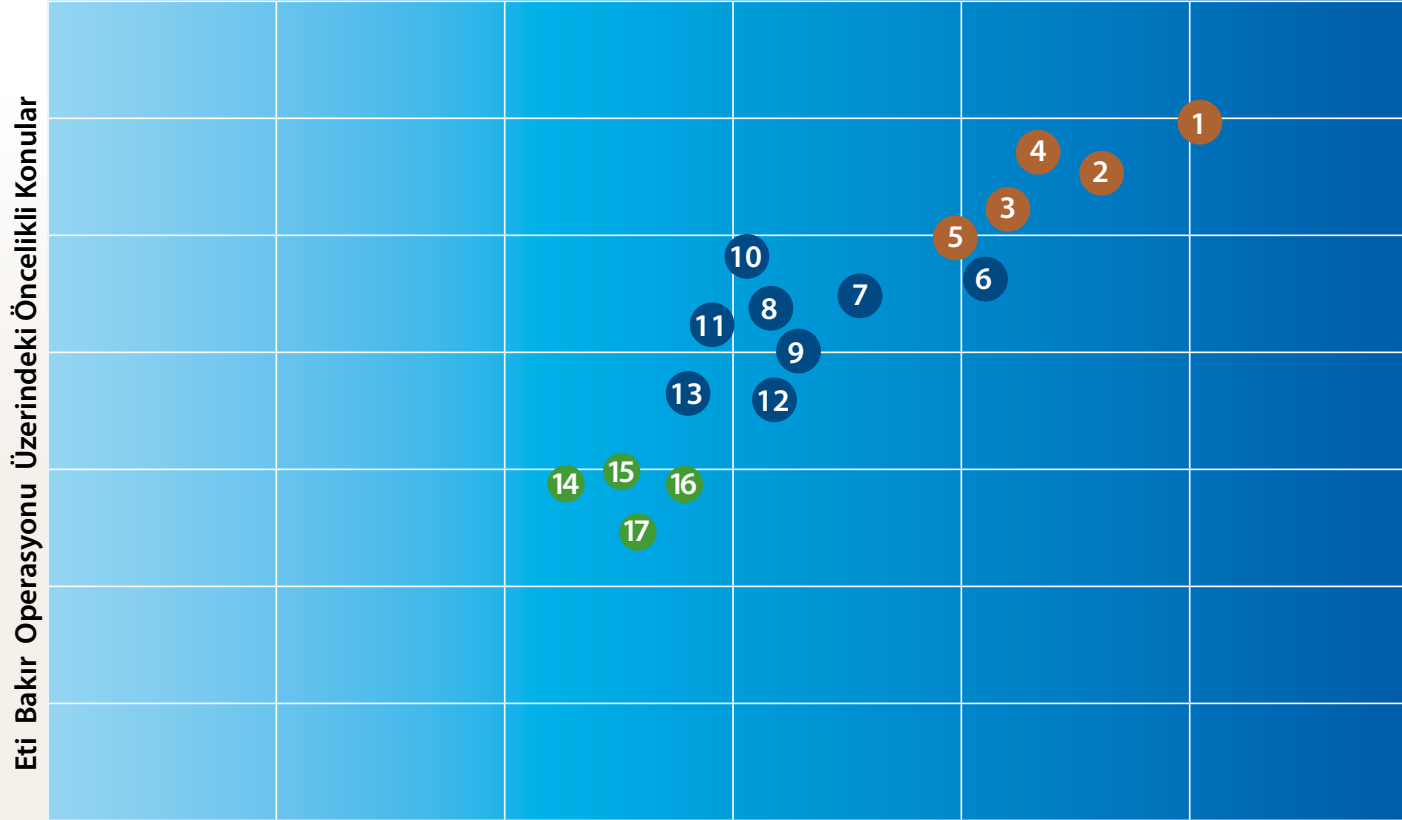
Analiz sonuçları doğrultusunda; iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, su yönetimi, operasyonel verimlilik ve ürün kalitesi en yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır. Döngüsel ekonomi, iklim değişikliği ile mücadele, yetenek yönetimi, inovasyon ve etik başlıkları yüksek öncelik grubunda konumlanmaktadır. Dijitalleşme, sürdürülebilir tedarik zinciri, toplumsal yatırımlar ve sürekli iyileştirme alanları ise gelişim odaklı öncelikler arasında yer almaktadır.

Elde edilen çıktılar, sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesinde temel bir referans oluşturmaktadır. Öncelikli konular doğrultusunda belirlenen hedefler, performans göstergeleri ve aksiyon planları ile sürdürülebilirlik yönetimi desteklenmektedir.

Öncelikli konu başlıkları, değişen paydaş beklentileri, sektörel gelişmeler ve operasyonel dinamikler dikkate alınarak her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli görülen durumlarda güncellenmektedir.

Eti Bakır

Önceliklendirme Matrisi



Paydaş Değerlendirmeleri ve Karar Almaları Üzerindeki Etki Boyutu

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 2 Operasyonel Verimlilik
- 3 Su Yönetimi
- 4 Enerji Yönetimi
- 5 Ürün Kalitesi

Yüksek Öncelikli Konular

- 6 Atık Yönetimi Uygulamaları
- 7 Döngüsel Ekonomi
- 8 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- 9 Yetenek Yönetimi
- 10 Ar-Ge / Ür-Ge ve İnovasyon
- 11 Etik ve Şeffaflık
- 12 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- 13 Biyoçeşitlilik

Öncelikli Konular

- 14 Dijitalleşme
- 15 Toplumsal Yatırım Programları
- 16 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 17 Sürekli İyileştirme

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



ÖNCELİKLI KONU	YAKLAŞIM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	Sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim risk ve fırsatlarının belirlenmesi ve düşük karbonlu üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması kapsamında yönetilmektedir.						○	●								●	●	
Enerji Yönetimi	Enerji verimliliği projeleri, geri kazanım uygulamaları ve yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji performansı izlenmektedir.							●	●							●	●	
Su Yönetimi	Su tüketiminin azaltılması, geri kazanım uygulamaları ve deşarj kalitesinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.						●									●		○
Atık Yönetimi Uygulamaları	Atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve mevzuata uygun bertaraf süreçleri uygulanmaktadır.															●		○

● Doğrudan Katkı ○ Dolaylı Katkı



ÖNCELİKLİ KONU	YAKLAŞIM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Döngüsel Ekonomi	Atıkların yeniden değerlendirilmesi ve kapalı döngü üretim süreçlerinin geliştirilmesi ile kaynak verimliliği artırılmaktadır.									●			●	○				
Biyçeşitlilik	Faaliyet alanlarında biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik izleme ve rehabilitasyon çalışmaları yürütülmektedir.													○	●	●		
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	Proaktif risk yönetimi, eğitimler ve performans takibi ile güvenli çalışma ortamı sağlanmaktadır.			●					●									
Operasyonel Verimlilik	Kaynak kullanımının optimize edilmesi ve süreç iyileştirme çalışmaları ile verimlilik artırılmaktadır.							●	●	●			●	○				
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarikçiler sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilmekte ve sorumlu satın alma uygulamaları geliştirilmekte, sorumlu tedarik politikası uygulanmaktadır.								●				●					●
Ar-Ge ve İnovasyon	Sürdürülebilir üretim teknolojileri geliştirilerek çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.									●			○					

ÖNCELİKLİ KONU	YAKLAŞIM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Dijitalleşme	Dijital izleme sistemleri ve veri analitiği ile operasyonel süreçlerin etkinliği artırılmaktadır.																	
Etik ve Şeffaflık	Etik kurallar ve uyum mekanizmaları ile şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışı desteklenmektedir.																	
Yetenek Yönetimi	Çalışan gelişimi ve yetkinlik artırmaya yönelik eğitim ve kariyer yönetimi süreçleri yürütülmektedir.																	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Kapsayıcı iş ortamı ve eşitlik politikaları ile çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.																	
Toplumsal Yatırım Programları	Yerel kalkınmayı destekleyen sosyal projeler ile toplumsal fayda sağlanmaktadır.																	
Sürekli İyileştirme	Kaizen ve performans izleme araçları ile süreçler sürekli geliştirilmektedir.																	



İklim ve Doğa Odaklı Yönetim



İklim Ve Doğa Bağlantılı Risk Yönetimi

Eti Bakır'da, faaliyetlerin doğal kaynaklar ve ekosistemler üzerindeki etkileri ile bu sistemlere olan bağımlılıkları iş süreçlerinin önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir. İklim ve doğa bağlantılı bağımlılıklar, etkiler, riskler ve fırsatlar uluslararası kabul görmüş çerçeveler kapsamında yönetilmektedir.



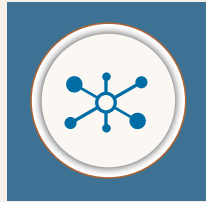
1 TCFD ve TNFD Çerçeveleri

İklim değişikliği ve doğa kaybının ortaya çıkarabileceği finansal ve stratejik etkilerin yönetilmesi amacıyla, çalışmalar TCFD (İklim Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) ve TNFD (Doğa Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) tavsiyeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir.



2 TNFD LEAP Metodolojisi

Faaliyetlerin doğayla olan etkileşiminin belirlenmesinde TNFD'nin LEAP (Locate/Konumlandırma, Evaluate/Değerlendirme, Assess/Belirleme, Prepare/Hazırlık) metodolojisinden yararlanılmaktadır. Bu yöntemle, işletmelerin su temini ve iklim düzenlemesi gibi ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıkları ile emisyon, atık ve su tüketimi gibi alanlardaki etkileri analiz edilmektedir.



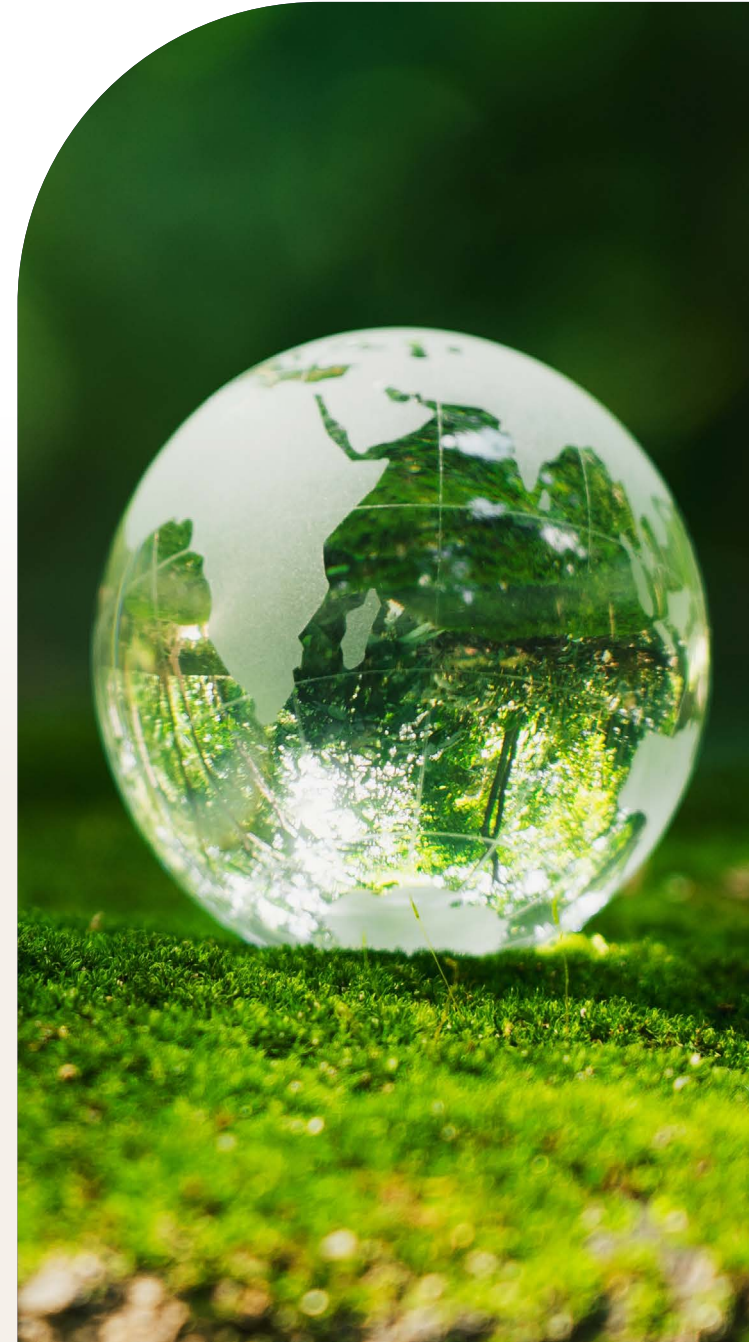
3 SBTN AR3T Azaltım Hiyerarşisi

Doğa bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik stratejilerin oluşturulmasında, Bilime Dayalı Hedefler Ağı (SBTN) tarafından geliştirilen AR3T yaklaşımı esas alınmaktadır. Bu yaklaşım; Avoid/Kaçınma, Reduce/Azaltma, Regenerate/Yenileme, Restore/Geri Kazandırma, Transform/Dönüştürme adımlarından oluşmaktadır.



4 Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi (GBF)

İklim ve doğa bağlantılı risk ve fırsat değerlendirmeleri ile doğa kaybının durdurulmasına yönelik uluslararası hedefleri içeren Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi'nde tanımlanan hedeflere katkı sağlanmaktadır.



Risk ve Fırsat Yönetişim Yaklaşımı

İklim ve doğa bağlantılı bağımlılık, etki, risk ve fırsatların gözetimi Yönetim Kurulu ve üst yönetim tarafından yürütülmekte; sürdürülebilirlik performansı, çevresel göstergeler ve stratejik yatırımlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu süreçlerin günlük operasyonlara entegrasyonu komite yapılanmaları ile sağlanmakta, sahadan elde edilen veriler ve yerel riskler karar alma süreçlerine dahil edilmektedir.

Operasyonların çevresel ve sosyal etkileri, insan hakları ve sorumlu üretim ilkeleri çerçevesinde yönetilmekte; yerel paydaşlarla yürütülen etkileşimler, toplumsal kalkınma çalışmaları ve çevre eğitimleriyle desteklenmektedir.

RİSK / FIRSAT		KATEGORİ	ETKİ	TEMEL AKSİYONLAR VE STRATEJİLER
	Su Stresi	Fiziksel Risk	Üretim sürekliliğinde aksama ve dönemsel maliyet artışı	Kapalı devre su yönetimi, yüksek su geri kazanım altyapısı ve su verimliliği uygulamaları
	Aşırı Hava Olayları ve Altyapı Güvenliği	Fiziksel Risk	Altyapı hasarı, tedarik zincirinde aksama ve ek bakım maliyeti	Taşkın ve drenaj altyapılarının güçlendirilmesi, kış koşullarına karşı emniyet stokları tutulması ve D365 tabanlı ortak sevk sistemi kullanımı
	Karbon Maliyetleri	Geçiş Riski	SKDM ve yeşil hammadde gereksinimleri kaynaklı operasyonel gider artışı	Elektrifikasyon çalışmaları, yenilenebilir enerji yatırımları, düşük karbonlu lojistik ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
	Döngüsel Ekonomi ve Yeşil Ürün Talebi	Geçiş Riski	Sürdürülebilirlik sertifikasyon gerekliliklerinin karşılanamaması durumunda rekabet ve pazar payı kaybı	RMI (Sorumlu Madencilik) sertifikasyonu, OECD durum tespiti süreçleri, yaşam döngüsü (LCA) değerlendirmeleri ve uluslararası standartlara uyum
	Sosyal Lisans ve İtibar	Geçiş Riski	Çok paydaşlı alanlarda çevresel ve sosyal beklentilerin karşılanamaması durumunda itibar zedelenmesi	Tesis bazında %80-98 oranında yerel istihdam, yerel tedarik önceliği, bölgesel kalkınma yatırımları ve açık kapı politikası
	Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	Fırsat	Dış kaynak bağımlılığının azalması ve maliyetlerde kalıcı düşüş sağlanması	Tesisler arası endüstriyel simbiyoz, atık ve yan ürünlerden katma değerli hammadde eldesi
	Stratejik Pazarlarda Yeşil Ürünler	Fırsat	Batarya, havacılık ve ileri teknoloji gibi sektörlere tedarik sağlayarak pazarda büyüme	Londra Metal Borsası (LME) "A Grade" tescilli katot bakır, RMI (Sorumlu Madencilik) sertifikalı ürünler ve uluslararası standartlara uygun antıman üretimleriyle stratejik "yeşil ürün" portföyünün güçlendirilmesi; bu portföyün REACH uyumu, CE sertifikasyonu, TSE üretim belgeleri, ISO 17025 akredite laboratuvar onayları ve Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları ile küresel pazarlarda güvence altına alınması



Operasyonel Mükemmellik ve Değer Yaratımı



Entegre Yönetim Sistemleri

Eti Bakır, faaliyetlerini çevresel, sosyal ve operasyonel boyutlarıyla bütüncül bir yaklaşımla yönetmek amacıyla entegre yönetim sistemlerini tüm lokasyonlarına yaygınlaştırmaktadır. Kurulan yönetim sistemi altyapısı, risk ve fırsatların sistematik biçimde ele alınmasını, süreçlerin standardize edilmesini ve performansın ölçülebilir göstergeler üzerinden izlenmesini sağlamaktadır.

Entegre yönetim sistemi yapısı; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ve laboratuvar yetkinliği gibi kritik alanları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu sistemler, yalnızca mevzuat uyumunu sağlamakla sınırlı kalmayıp, operasyonel verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve sürdürülebilirlik performansının sürekli iyileştirilmesine katkı sunmaktadır.

Tüm sistemler, stratejik planlama süreçleriyle uyumlu şekilde yönetilmekte; hedef belirleme, performans izleme, iç denetim, yönetimin gözden geçirmesi ve sürekli iyileştirme döngüleri ile desteklenmektedir. Yapı sayesinde, farklı yönetim sistemleri arasında güçlü bir etkileşim sağlanmakta ve organizasyon genelinde tutarlı bir yönetim yaklaşımı oluşturulmaktadır.

Süreçler; risk temelli düşünme yaklaşımıyla ele alınmakta, operasyonel faaliyetlerde ortaya çıkabilecek çevresel, sosyal ve iş sürekliliği riskleri sistematik olarak değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme aksiyonları planlanmakta ve uygulama sonuçları düzenli olarak izlenmektedir.

Entegre yönetim sistemlerinin etkinliği, iç denetimler, saha gözlemleri ve performans göstergeleri aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmektedir. Yönetimin gözden geçirmesi toplantıları ile sistemlerin performansı üst yönetim seviyesinde ele alınmakta ve stratejik karar alma süreçlerine girdi sağlamaktadır.

Çalışanların sisteme aktif katılımı, entegre yönetim yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmekte, saha uygulamaları ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla sürekli gelişim desteklenmektedir.



Uygulanan Yönetim Sistemleri

YÖNETİM SİSTEMİ	KAPSAM	UYGULANAN LOKASYONLAR
ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi	Ürün ve hizmet kalitesinin güvence altına alınması, müşteri beklentilerinin karşılanması ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla uygulanmaktadır. Üretimden sevkiyata kadar tüm aşamalarda kalite kontrol ve performans izleme süreçleri yürütülmektedir.	Adıyaman Mardin Kastamonu Samsun
ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi	Çevresel etkilerin kontrol altına alınması, doğal kaynakların verimli kullanımı ve atık yönetimi süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Emisyon, su ve atık performansı düzenli olarak izlenmektedir.	Adıyaman Mardin Kastamonu Samsun
ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Çalışan sağlığını ve güvenliğini korumaya yönelik risk değerlendirme, önleyici faaliyetler ve saha uygulamaları ile desteklenen bir yapı sunmaktadır. Proaktif İSG yaklaşımı benimsenmektedir.	Adıyaman Mardin Kastamonu Samsun
ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi	Enerji performansının iyileştirilmesi, enerji verimliliğinin artırılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla uygulanmaktadır. Enerji tüketimleri analiz edilmekte ve iyileştirme projeleri geliştirilmektedir.	Mardin Samsun
TS EN ISO/IEC 17025 – Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Yönetim Sistemi	Analiz sonuçlarının doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla laboratuvar süreçlerinin uluslararası standartlara uygun şekilde yönetilmesini kapsamaktadır. Ölçüm doğruluğu, izlenebilirlik ve kalite güvence süreçleri bu sistem kapsamında yürütülmektedir.	Mardin Samsun

Operasyonel Verimlilik ve Sürekli İyileştirme

Eti Bakır, operasyonel süreçlerini verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik ekseninde sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemekte, üretim faaliyetlerini yalın üretim prensipleri ve veri temelli yönetim yaklaşımı ile yönetmektedir. Tüm lokasyonlarda benimsenen sürekli iyileştirme yaklaşımı, maliyet ve performans odağının yanı sıra kaynak verimliliği, çevresel etkilerin azaltılması ve iş güvenliğinin güçlendirilmesini de kapsayan bütüncül bir yapı sunmaktadır.

Oluşturulan operasyonel mükemmellik modeli; Kaizen uygulamaları, süreç optimizasyon çalışmaları, performans izleme sistemleri ve çalışan katılımını esas alan öneri mekanizmaları ile desteklenmektedir. Süreçler, düzenli analizler ve ölçümler aracılığıyla değerlendirilmekte, iyileştirme alanları veri temelli karar alma mekanizmalarıyla belirlenmektedir.

Tüm üretim lokasyonlarında yürütülen çalışmalar, üretim hatlarının performansının artırılması, enerji ve hammadde kullanımının optimize edilmesi, bakım süreçlerinin etkinliğinin artırılması ve operasyonel sürekliliğin sağlanması hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu yaklaşım, üretim süreçlerinde kayıpların azaltılmasına, ekipman verimliliğinin artırılmasına ve kaynak kullanımının daha etkin hale getirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kaizen kültürü, çalışanların operasyonel süreçlere aktif katılımını teşvik eden en önemli araçlardan biri olarak öne çıkmaktadır. Çalışanlar tarafından geliştirilen iyileştirme önerileri sistematik olarak değerlendirilmekte, uygulanabilir bulunan projeler hayata geçirilmekte ve başarılı uygulamalar diğer lokasyonlara yaygınlaştırılmaktadır.

Operasyonel performans, belirlenen göstergeler doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte, elde edilen bulgular üst yönetim ile paylaşılmakta ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Yıllık hedefler doğrultusunda yürütülen bu sistematik yaklaşım, sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlamaktadır.



Süreçler, düzenli analizler ve ölçümler aracılığıyla değerlendirilmekte, iyileştirme alanları veri temelli karar alma mekanizmalarıyla belirlenmektedir.

Kaizen Yaklaşımının Kapsadığı Temel İyileştirme Alanları



İyi Uygulama Örnekleri – Kaizen Projeleri

Eti Bakır bünyesinde farklı lokasyonlarda hayata geçirilen Kaizen projeleri, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik performansına somut katkılar sağlamaktadır.



Adıyaman İşletmesi – Enerji ve Kaynak Verimliliği

Yer altı havalandırma sistemlerinde gerçekleştirilen otomasyon uygulaması ile fanların uzaktan kontrol edilmesi sağlanmış, gereksiz enerji tüketiminin önüne geçilmiştir. Uygulama sonucunda önemli ölçüde enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Aynı lokasyonda yürütülen çalışmalar kapsamında, hidrolik yağların geri kazanımına yönelik sistem kurulmuş ve ekipman bazlı bakım süreçleri optimize edilmiştir. Bu sayede hem maliyetler düşürülmüş hem de atık oluşumu azaltılmıştır.

Cevher seyrelme oranının düşürülmesine yönelik iyileştirme çalışmaları ile üretim verimliliği artırılmış, proses maliyetleri önemli ölçüde azaltılmıştır.

Küre İşletmesi - 2025 Yılı Ödül Alan Kaizen Çalışmaları

Kastamonu Küre İşletmesi'nde gerçekleştirilen Kaizen çalışmaları ile 2025 yılı içerisinde toplam 12 iyileştirme projesi hayata geçirilmiştir. Yürütülen projeler ile üretim süreçlerinde verimlilik artışı sağlanırken, operasyonel risklerin azaltılmasına yönelik önemli kazanımlar elde edilmiştir. Bu çalışmalar kapsamında, özellikle yüksek ses riskine yönelik yapılan erken tespit ve uygulanan ses yalıtımı çözümü ile iş sağlığı ve güvenliği performansı iyileştirilmiştir.

Gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında;

- Üretim süreçlerinde sürekliliği destekleyen proses iyileştirmeleri uygulanmış,
- Ekipman bakım süreçleri yeniden ele alınarak maliyet etkin çözümler geliştirilmiş,
- İş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmaya yönelik sistem iyileştirmeleri hayata geçirilmiş,
- Kritik ekipmanların kullanım ömrünü uzatan teknik uygulamalar devreye alınmış,
- Malzeme ve sarf tüketimini azaltmaya yönelik alternatif ürün ve yöntemler kullanılmıştır.

Bu projeler, sahada geliştirilen çözümlerin operasyonel mükemmellik yaklaşımına somut katkı sunduğunu göstermekte, elde edilen kazanımların farklı lokasyonlara aktarılması ile organizasyon genelinde yaygın bir iyileştirme kültürünün güçlenmesine destek olmaktadır.



11. Kaizen Paylaşımları Etkinliği

Eti Bakır olarak, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından düzenlenen 11. Kaizen Paylaşımları Etkinliği'ne katılım sağlanmıştır. Sürekli iyileştirme kültürü ve operasyonel mükemmeliyet anlayışını yansıtan 8 proje ile etkinlikte yer alınmış; verimlilik, kaynak kullanımı, maliyet optimizasyonu ve sürdürülebilir üretim alanlarında hayata geçirilen iyi uygulamalar sektör temsilcileriyle paylaşılmıştır. Bu tür platformlar aracılığıyla bilgi ve deneyim paylaşımının desteklenmesi, yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlanması ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



Mardin (Mazıdağı) İşletmesi – Proses İyileştirme ve Kaynak Verimliliği

Sodyum karbonat yerine, tesis bünyesinde mevcut akışlarda bulunan amonyum hidroksit ve amonyak tesisinden yan ürün olarak elde edilen karbondioksitin kullanıldığı alternatif bir çöktürme prosesi geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüş-tür. Bu kapsamda, kobalt içeren çözeltilere kontrollü şekilde amonyum hidroksit ve karbondioksit ilavesi ile kobalt karbonat üretimi hedeflenmektedir. Uygulama ile hammadde maliyetlerinin düşürülmesi, sodyum bazlı atık oluşumunun azaltılması ve mevcut kaynakların katma değerli ürünlere dönüştürülmesi amaçlanmaktadır.

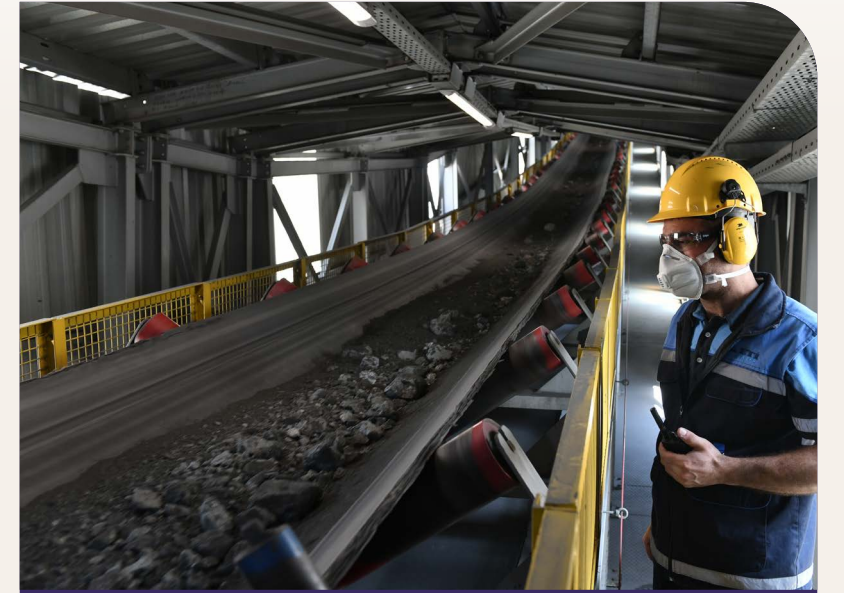
Sülfürik asit soğutma kulesinde proses suyunun kullanılmasına yönelik yürütülen çalışmalar kapsamında, mevcut su kaynaklarının değerlendirilmesine yönelik analiz ve test süreçleri gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalışmalar ile ham su tüketiminin azaltılması, su maliyetlerinin düşürülmesi ve doğal su kaynaklarının daha verimli kullanılması hedeflenmektedir.

Kalsiyum bazlı reaksiyon atığı ile karbondioksitin birlikte değerlendirilmesine yönelik geliştirilen proje kapsamında, tesis bünyesinde amonyum sülfat üretimi yapılırken, atık miktarının azaltılması, emisyonların düşürülmesi ve dış tedarik bağımlılığının azaltılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda kaynakların daha verimli kullanılması sağlanarak döngüsel ekonomi uygulamalarına katkı sunulmaktadır.

Siirt İşletmesi – Operasyonel Mükemmellik Çalışmaları

Raporlama döneminde operasyonel mükemmellik kapsamında ekipman verimliliğini artırmaya ve plansız duruşları azaltmaya yönelik teknik iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında toplam 9 iyileştirme projesi hayata geçirilmiş; bu projeler ile üretim süreçlerinin sürekliliği desteklenmiş ve operasyonel performansın iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır.

- İnşaat ve yapı işlerinin işletme bünyesinde yürütülmesine yönelik oluşturulan birim ile daha az kaynak kullanımıyla süreçlerin yönetilmesi sağlanmış ve önemli ölçüde maliyet avantajı elde edilmiştir.
- Pompa sistemlerinde yapılan optimizasyon çalışmaları kapsamında, yüksek kapasiteli ekipmanların daha verimli şekilde çalıştırılması sağlanmış; aktif pompa sayısının azaltılması ve daha düşük güçte ekipman kullanımı ile enerji tüketimi düşürülmüştür.
- Flotasyon ve proses ekipmanlarına yönelik yapılan iyileştirmeler ile ekipmanların işletme bünyesinde üretilmesi sağlanmış, dış hizmet alım ihtiyacı azaltılarak maliyetler düşürülmüştür.
- Kimyasal kullanımına yönelik gerçekleştirilen optimizasyon çalışmaları ile tüketim miktarları kontrol altına alınmış, proses verimliliği artırılmıştır.
- Ayrıca, üretim süreçlerinde alternatif yöntemlerin uygulanması ile enerji tüketimi azaltılmış, ekipman modüllerinin yeniden kullanımı sayesinde kaynak verimliliği sağlanmıştır. Bununla birlikte, aşınmaya bağlı sarf malzeme tüketiminin azaltılmasına yönelik teknik iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.



Kaizen Etkinlikleri – Murgul İşletmesi

Eti Bakır'da sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yürütülen Kaizen uygulamaları, operasyonel verimliliğin artırılması ve sürdürülebilir üretim hedeflerinin desteklenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda Murgul İşletmesi'nde gerçekleştirilen "3. Dalga Kaizen Etkinliği" başarıyla tamamlanmıştır.

Etkinlik kapsamında hayata geçirilen 15 yeni proje ile operasyonel ve finansal tasarruf sağlanmış; son üç yıl içerisinde uygulamaya alınan toplam 93 proje ile sürekli iyileştirme kültürü güçlendirilmiştir.

Enerji verimliliği, atık geri kazanımı ve proses modernizasyonu odaklı çalışmalar sonucunda; 3,7 milyon kWh enerji tasarrufu ve akaryakıt tüketiminde 42 bin litre azalma elde edilmiştir. Sağlanan bu iyileştirme, yaklaşık 1.860 hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer bir çevresel fayda yaratmaktadır.

*Etkinlik kapsamında
hayata geçirilen 15 yeni proje
ile operasyonel ve finansal
tasarruf sağlanmış; son üç
yıl içerisinde uygulamaya
alınan toplam 93 proje ile
sürekli iyileştirme kültürü
güçlendirilmiştir.*



Tedarik Zinciri Yönetimi

Eti Bakır'ın tedarik zinciri yönetimi yaklaşımı; operasyonel süreklilik, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir değer yaratımı ekseninde yapılandırılmıştır. Tedarik süreçleri, yalnızca maliyet ve kalite kriterleri ile sınırlı kalmadan; çevresel etkiler, sosyal sorumluluklar ve etik ilkeler doğrultusunda bütüncül bir değerlendirme anlayışı ile yürütülmektedir.

Tedarik süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla dijital altyapılar ve veri odaklı yönetim sistemleri kullanılmakta, satın alma ve tedarik faaliyetleri sistematik olarak izlenmekte ve analiz edilmektedir. Tedarikçi kayıt, değerlendirme ve performans izleme süreçleri merkezi sistemler üzerinden yürütülmekte, bu sayede süreçlerde şeffaflık, izlenebilirlik ve operasyonel hız sağlanmaktadır.

Tedarikçi seçim süreci, teknik yeterlilik değerlendirmelerinin ötesine geçerek çevresel ve sosyal performans kriterlerini de kapsamaktadır. Aday tedarikçilere uygulanan değerlendirme anketleri ile firmaların çevresel hassasiyetleri, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, etik uyum düzeyleri ve operasyonel kapasiteleri analiz edilmektedir. Değerlendirme sonuçlarına göre uygun bulunan firmalar onaylı tedarikçi listesine dahil edilmekte, gerekli durumlarda saha ziyaretleri ve yerinde denetimler gerçekleştirilerek sürecin güvenilirliği artırılmaktadır.

Tedarik zincirinin dayanıklılığını güçlendirmek amacıyla tedarikçi çeşitliliği artırılmakta, yerel tedarikçilerle geliştirilen iş birlikleri stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Özellikle işletme ve çevresinde faaliyet gösteren firmalarla kurulan iş birlikleri, lojistik sürelerin kısaltılmasına, operasyonel esnekliğin artırılmasına ve bölgesel ekonomik kalkınmaya katkı sağlanmasına olanak tanımaktadır. Yerel tedarik kullanımının artırılması yönünde yürütülen çalışmalar, tedarik zinciri risklerinin azaltılmasına ve kaynakların daha etkin kullanılmasına katkı sunmaktadır.

Yerel tedarikçilerden gerçekleştirilen satın almaların toplam satın alma bütçesi içindeki payı %9'dur.

Lojistik süreçlerde karşılaşılabilecek operasyonel riskler detaylı analiz edilmekte; doğal afetler, iklim koşulları, altyapı kısıtları ve bölgesel riskler tedarik planlamalarına entegre edilmektedir. Bu kapsamda yük konsolidasyonu, alternatif taşıma senaryoları, stok yönetimi ve yerinde çözüm üretme kapasitesi gibi uygulamalar devreye alınarak tedarik sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Tedarik zinciri performansı, düzenli izleme ve değerlendirme mekanizmaları ile takip edilmekte; tedarikçi denetimleri, performans analizleri ve geri bildirim süreçleri aracılığıyla sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Böylece, tedarik zinciri mevcut ihtiyaçlara yanıt veren bir yapı olmasının ötesinde, değişen piyasa koşullarına uyum sağlayabilen esnek ve dayanıklı bir sistem olarak güçlendirilmektedir.



Sorumlu Tedarik ve Kritik Mineral Yönetimi

Eti Bakır, sorumlu tedarikçilik yaklaşımını uluslararası standartlar ve en iyi uygulamalar doğrultusunda yapılandırmış; tedarik zincirinde şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alan güçlü bir yönetim modeli oluşturmuştur. Bu kapsamda geliştirilen politika ve uygulamalar, OECD'nin "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerdeki Madenler için Sorumlu Tedarik Zinciri Rehberi" ile uyumlu olarak yürütülmektedir.

Tedarik zincirinde yer alan tüm iş ortaklarından insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı ve etik kurallara uygun bir faaliyet anlayışı beklenmektedir. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte; bu ilkelere uyum, sözleşmeler ve denetim mekanizmaları aracılığıyla güvence altına alınmaktadır.

Kritik minerallere ilişkin yönetim yaklaşımı, risk temelli durum tespiti süreçlerine dayanmaktadır. Bu süreç kapsamında; tedarik zincirinde yer alan hammaddelerin menşei analiz edilmekte, Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgeler'den (CAHRAs) kaynaklanabilecek olası etkiler değerlendirilmekte ve gerekli önleyici tedbirler devreye alınmaktadır. Eti Bakır'ın üretim süreçlerinde kullanılan ana hammadde olan pirit, şirketin kendi bakır madenleri flotasyonu sonucu ortaya çıkan atıktan temin edilmekte olup, bu durum tedarik zincirinde dış kaynaklı risklerin önemli ölçüde azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Sorumlu tedarikçilik kapsamında yürütülen durum tespiti süreci beş temel aşamadan oluşmaktadır. Kurumsal yönetim sistemlerinin oluşturulması ile başlayan süreç; risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirme aksiyonlarının planlanması ile devam etmektedir. Bu süreçler, iç denetim mekanizmaları ve bağımsız üçüncü taraf denetimleri ile desteklenmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda sürekli gelişim sağlanmaktadır.

*2023 yılında gerçekleştirilen
bağımsız denetim sonucunda
Responsible Minerals Initiative (RMI)
tarafından onaylı rafineri/tedarikçi
statüsü kazanılmıştır.*



Eti Bakır'ın sorumlu mineral tedarik zinciri yönetimindeki performansı uluslararası düzeyde doğrulanmıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen bağımsız denetim sonucunda Responsible Minerals Initiative (RMI) tarafından onaylı rafineri/tedarikçi statüsü kazanılmış, izleyen yıllarda gerçekleştirilen ara denetimler ile bu statü korunmuştur.

Bu belge ile birlikte Eti Bakır;

- Kobalt üretiminde dünyadaki 45 RMI belgeli şirketten biri
- Bakır üretiminde dünyadaki yalnızca 7 RMI belgeli şirketten biri
- Çinko üretiminde dünyadaki yalnızca 2 RMI belgeli şirketten biri olma başarısını göstermiştir.

Tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek sosyal, çevresel ve etik riskler düzenli olarak izlenmekte, uyumsuzluk tespit edilen durumlarda düzeltici faaliyetler talep edilmekte ve gerekli durumlarda iş ilişkileri yeniden değerlendirilmektedir. Yürütülen çalışmalar, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilir, güvenilir ve etik değerlere dayalı bir yapı oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi süreçlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte, sorumlu tedarikçilik ilkelerinin organizasyon genelinde benimsenmesi sağlanmaktadır.

AR-GE ve İnovasyon

Eti Bakır, madencilikten nihai ürüne uzanan entegre üretim yapısını ileri teknoloji uygulamalarıyla güçlendirmekte; Ar-Ge ve inovasyonu sürdürülebilir büyümenin temel itici gücü olarak konumlandırmaktadır. Şirket bünyesinde yürütülen Ar-Ge faaliyetleri; üretim verimliliğinin artırılması, kaynak kullanımının optimize edilmesi, atıkların yeniden değerlendirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Ar-Ge çalışmaları özellikle kritik metallerin geri kazanımı, enerji verimliliği, düşük karbonlu üretim süreçleri ve döngüsel ekonomi uygulamalarına odaklanmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen projeler, mevcut üretim süreçlerinin iyileştirilmesinin yanı sıra katma değeri yüksek yeni ürünlerin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır.

Stratejik Yaklaşım ve Yol Haritası

Ar-Ge faaliyetleri, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Kısa vadede; mevcut teknik altyapının güçlendirilmesi, Ar-Ge süreçlerinin kurumsallaştırılması ve analiz süreçlerinin doğruluk, güvenilirlik ve tekrar edilebilirlik açısından uluslararası standartlarla uyumunun sağlanması önceliklendirilmiştir. Bu doğrultuda TÜRKAK akreditasyon süreci planlanmakta ve devam eden projelerin tamamlanması hedeflenmektedir.

Orta vadede; ulusal ve uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi, üniversite-sanayi iş birliklerinin artırılması ve Avrupa Birliği ile TÜBİTAK destekli projelerde daha aktif rol alınması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda yürütülen çalışmaların fikri mülkiyet değeri yaratacak şekilde patent başvurularına dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Uzun vadede ise; ileri teknoloji uygulamalarının devreye alınması, atık metallerin geri kazanımına yönelik pilot tesislerin geliştirilmesi ve bu süreçlerin endüstriyel ölçekte uygulanabilir hale getirilmesi planlanmaktadır. Bununla birlikte, yapay zekâ destekli üretim optimizasyon sistemlerinin yaygınlaştırılması, su ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.



Yapay zekâ destekli üretim optimizasyon sistemlerinin yaygınlaştırılması, su ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Operasyonel ve Sürdürülebilirlik Katkısı

Ar-Ge çalışmaları, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Geliştirilen projeler sayesinde:



İnsan Kaynağı ve İnovasyon Kültürü

Ar-Ge ve inovasyon süreçlerinde çalışan katılımını artırmak amacıyla sistematik performans ve teşvik mekanizmaları uygulanmaktadır. Performans yönetiminde Balanced Scorecard Institute tarafından geliştirilen Ölç-Uygula-İnceleme-Uyarlama (MPRA) yaklaşımı esas alınmakta, hedeflerin ölçülebilir göstergelerle izlenmesi sağlanmaktadır.

Şirket genelinde uygulanan 5S + Safety ve Kaizen metodolojileri Ar-Ge faaliyetlerine entegre edilerek sürekli iyileştirme kültürü desteklenmektedir. Çalışanların sürece aktif katılımını teşvik etmek amacıyla:



Bunun yanı sıra, "en yenilikçi fikir" ve "en fazla patent başvurusu gerçekleştiren çalışan" gibi ödül mekanizmaları ile çalışanların yaratıcılığı desteklenmekte ve inovasyon kültürünün kurumsal yapıya yayılması hedeflenmektedir.

Ar-Ge Projeleri ve Teknolojik Gelişim

Raporlama döneminde yürütülen Ar-Ge projeleri, sürdürülebilir üretim hedeflerine doğrudan katkı sağlayacak şekilde kurgulanmıştır. Avrupa Birliği Horizon programı kapsamında yürütülen proje, Eti Bakır'ın Mardin (Mazıdağı) Entegre Metal Geri Kazanım ve Gübre Tesisleri bünyesinde faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezi tarafından yürütülmektedir.

Toplam bütçesi 6 milyon Euro olan proje kapsamında, Eti Bakır Mazıdağı Ar-Ge faaliyetleri için yaklaşık 600 bin Euro kaynak ayrılmıştır. Projenin temel amacı; birincil ve ikincil kaynaklar ile pil atıklarından, çevre dostu ve sürdürülebilir teknolojiler kullanılarak yüksek katma değerli pil bileşenlerinin sentezlenmesidir.

Yürütülen çalışmalar sonucunda, ikincil kaynaklardan kobalt, nikel, mangan ve lityum bileşiklerinin geri kazanımı gerçekleştirilmiş olup, bu çıktılar ileri teknoloji uygulamalarına yönelik önemli bir altyapı oluşturmaktadır.

Geliştirilen bu yaklaşım; kritik hammaddelerin geri kazanımı, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesi açısından önemli kazanımlar sağlarken, Eti Bakır'ın sürdürülebilir ve yenilikçi üretim vizyonunu da desteklemektedir.

AR-GE ÇALIŞAN SAYISI	Birim	2023	2024	2025
Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri	Kişi	2	6	5
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi	Kişi	21	27	37

PATENT BAŞVURU SAYISI	Birim	2023	2024	2025
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi	Sayı	0	0	1

İŞ BİRLİĞİ YAPILAN PROJELER	ÜNİVERSİTE	İŞ BİRLİĞİ YAPILAN ALAN/ PROJE
Demirli Bakır Cevherinden Demir Kazanım Olanaklarının İncelenmesi	Hacettepe Üniversitesi	Ar-Ge Projesi
Artvin-Cerrattepe-Gossan Cevherinden Au/Ag Kazanım Prosesinin Geliştirilmesi	Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ)	TÜBİTAK 1505 Üniversite Sanayi İş Birliği Destek Programı

Laboratuvarlar Arası Koordinasyon ve Kurumsal Gelişim Uygulaması

Eti Bakır bünyesinde Ar-Ge ve teknik süreçlerde bilgi paylaşımını güçlendirmek, uygulama birliğini sağlamak ve sürekli iyileştirme kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla düzenlenen Laboratuvarlar Arası Koordinasyon Toplantıları, önemli bir iyi uygulama örneği olarak öne çıkmaktadır. 2025 yılında dördüncüsü Küre İşletmesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen bu toplantı, farklı lokasyonlarda görev yapan uzmanların bir araya gelerek deneyim paylaşımında bulunmasına ve ortak çözümler geliştirmesine olanak sağlamıştır.

Toplantı kapsamında; maliyet optimizasyonu, dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik uygulamaları ve teknik yetkinliklerin geliştirilmesi gibi kritik başlıklarda değerlendirmeler yapılmış, ortak yaklaşım ve standartların oluşturulmasına yönelik önemli çıktılar elde edilmiştir. Laboratuvarlar arasında metodolojik uyum sağlanması ve operasyonel verimliliğin artırılması, kurum genelinde bilgi temelli karar alma süreçlerinin güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.



Dijitalleşme ve Süreç Optimizasyonu

Eti Bakır, madencilikten metal üretimine uzanan tüm operasyonlarında veriye dayalı yönetim anlayışını güçlendirmek amacıyla dijital dönüşümü stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Üretim, bakım, iş sağlığı ve güvenliği, kalite, tedarik zinciri ve insan kaynakları süreçlerinde dijital teknolojilerin yaygınlaştırılmasıyla daha öngörülebilir, entegre ve çevik bir operasyon yapısı hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda, saha ve ofis verilerinin bütünlük sistemler üzerinden yönetilmesi, manuel süreçlerin azaltılması ve karar alma mekanizmalarının veri temelli hale getirilmesi temel yaklaşımı oluşturmaktadır. Tüm birimlerde Microsoft Dynamics 365 (D365) altyapısı üzerinden entegrasyon sağlanarak süreçler arasında veri akışı standardize edilmiş; izleme, raporlama ve performans değerlendirme faaliyetleri merkezi bir yapıya kavuşturulmuştur.

Dijital dönüşüm yol haritası, operasyonel ihtiyaçlar ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kademeli olarak ilerlemektedir.

Kısa vadede; saha ve ofis verilerinin dijital ortama aktarılması, üretim, bakım ve İSG verilerinin tek platformda toplanması ve manuel süreçlerin minimize edilmesi hedeflenmektedir.

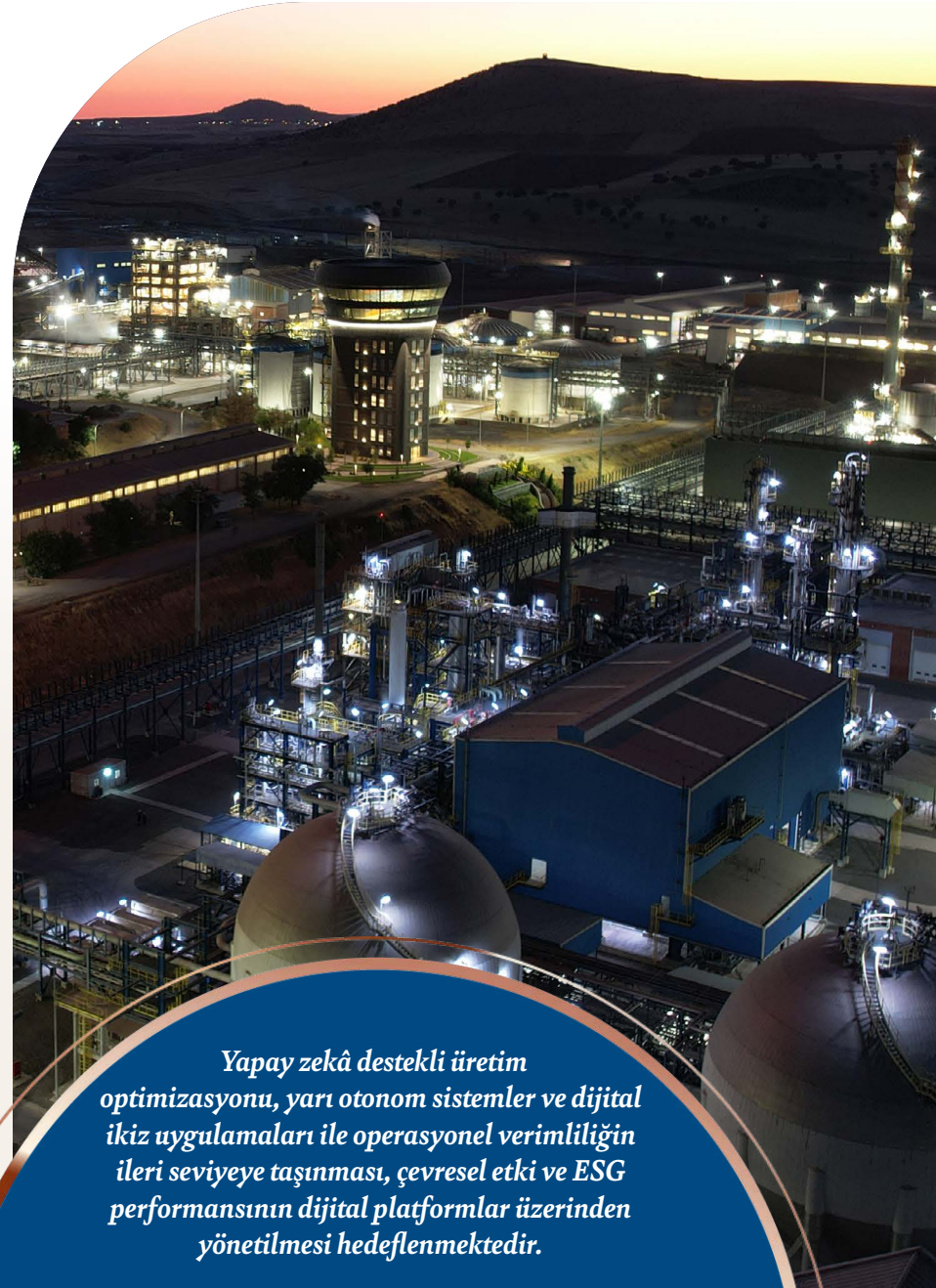
Orta vadede; IoT ve sensör teknolojileri ile ekipman ve üretim süreçlerinin anlık izlenmesi, öngörücü bakım uygulamalarıyla plansız duruşların azaltılması ve enerji ile yakıt tüketiminin optimize edilmesi amaçlanmaktadır.

Uzun vadede ise; yapay zekâ destekli üretim optimizasyonu, yarı otonom sistemler ve dijital ikiz uygulamaları ile operasyonel verimliliğin ileri seviyeye taşınması, çevresel etki ve ESG performansının dijital platformlar üzerinden yönetilmesi hedeflenmektedir.

Kullanılan teknolojiler arasında yer alan fan otomasyon sistemleri ile yeraltı havalandırma ekipmanlarının uzaktan izlenmesi ve kontrolü sağlanırken, yeraltı vardiya takip sistemleri ile saha operasyonlarının anlık takibi ve iş sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Dijitalleşme, iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesine de katkı sunmaktadır. Bu kapsamda yapay zekâ destekli görsel işleme sistemleri ile sahadaki riskli davranışlar anlık olarak tespit edilmekte, önleyici aksiyonların hızlı bir şekilde devreye alınması sağlanmaktadır. Ayrıca sanal gerçeklik (VR) tabanlı eğitim uygulamaları ile çalışanların risk farkındalığı artırılarak güvenli çalışma kültürü desteklenmektedir.

Yapay zekâ destekli üretim optimizasyonu, yarı otonom sistemler ve dijital ikiz uygulamaları ile operasyonel verimliliğin ileri seviyeye taşınması, çevresel etki ve ESG performansının dijital platformlar üzerinden yönetilmesi hedeflenmektedir.



Lokasyon Bazlı Dijitalleşme Uygulamaları – Mardin (Mazıdağı) İşletmesi

Mazıdağı işletmesinde yürütülen dijitalleşme çalışmaları, süreçlerin standardizasyonu, veri bütünlüğünün sağlanması ve operasyonel verimliliğin artırılmasına odaklanmaktadır.

- İnsan kaynakları süreçlerinde fazla mesai yönetimi dijital ortama taşınarak EBA sistemi üzerinden kayıt, onay ve raporlama süreçleri yapılandırılmıştır. Bu sayede süreçlerin izlenebilirliği artırılmış ve idari yük azaltılmıştır.
- Lojistik ve sevkiyat süreçlerinde, D365 tabanlı ortak sevk sistemi kurulmuş ve Samsun ile entegrasyon sağlanarak tüm operasyonların tek bir platform üzerinden yönetilmesi mümkün hale getirilmiştir. Bu uygulama, veri bütünlüğünü güçlendirirken operasyonel koordinasyonu da artırmaktadır.
- Bakım süreçlerinde geliştirilen BEAM dashboard uygulaması ile ekipman performansına ilişkin tüm KPI verileri tek ekranda izlenebilir hale getirilmiş, karar alma süreçleri hızlandırılmıştır.
- Ziyaretçi kayıt süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile kâğıt tüketimi azaltılmış, dijital arşivleme sayesinde raporlama süreçleri hızlandırılmıştır. Finans süreçlerinde geliştirilen alacak vade izleme ekranı ile ödeme takibi ve otomatik bildirim mekanizmaları oluşturulmuştur.
- Tüm fabrika verilerinin tek bir veri tabanında toplanmasına yönelik çalışmalar kapsamında Power BI tabanlı raporlama altyapısı geliştirilmiş; böylece verilerin standart formatta analiz edilmesi ve yönetsel karar süreçlerinde etkin kullanımı sağlanmıştır.
- Laboratuvar süreçlerinde kalibrasyon takibi için dijital ekranlar ve otomatik bildirim sistemleri kurulmuş, cihaz yönetimi ve doğruluk süreçleri iyileştirilmiştir.
- Acil durum yönetimi kapsamında geliştirilen raporlama sistemleri ile sahadaki personelin anlık takibi mümkün hale getirilmiş, müdahale süreçlerinin etkinliği artırılmıştır.
- Operasyonel süreçlerde ise norm kadro yönetimi, interlock (koşullu otomasyon emniyet kilitleme sistemi) süreçleri ve iş izin sistemleri dijital platformlara taşınarak süreç güvenliği ve kontrol mekanizmaları güçlendirilmiştir. Meditek ve D365 sistemleri üzerinden yürütülen bu uygulamalar, iş izinleri ve saha operasyonlarının daha güvenli ve izlenebilir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.





Çevresel Performans



Çevre Yönetimi

Etİ Bakır, faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda çevresel etkilerini sistematik, ölçülebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yaklaşımla yönetmektedir. Çevresel performansın yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi temelinde yürütülmekte, ulusal mevzuat gerekliliklerinin ötesine geçilerek uluslararası iyi uygulamalar ve grup düzeyinde belirlenen çevre politikası ilkeleri ile uyum sağlanmaktadır.

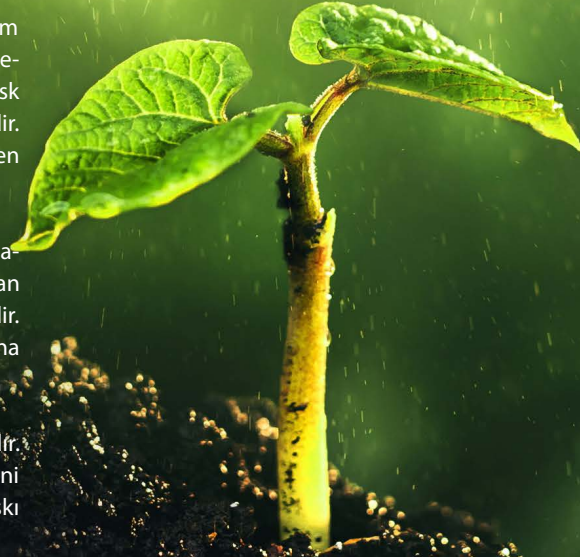
Çevre Politikası doğrultusunda, faaliyetlerin tüm aşamalarında çevresel etkilerin önceden belirlenmesi, risklerin azaltılması ve kaynakların verimli kullanımı temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, karbon ayak izi ve su ayak izi etkilerinin minimize edilmesine yönelik çalışmalar yürütülmekte; enerji, su, toprak ve hava üzerindeki etkiler düzenli olarak izlenmektedir.

Tüm tesislerde çevresel boyut ve etki değerlendirme çalışmaları periyodik olarak gerçekleştirilmekte; üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar, atık oluşumu, su tüketimi ve enerji kullanımı gibi parametreler sistematik olarak analiz edilmektedir. Analizler doğrultusunda belirlenen riskler önceliklendirilmekte, her bir risk için aksiyon planları oluşturulmakta ve uygulama sonuçları performans göstergeleri ile takip edilmektedir. Yasal düzenlemelerdeki değişiklikler, proses güncellemeleri, çevresel olaylar veya performans hedeflerinden sapmalar gibi durumlar, risk değerlendirme süreçlerinin güncellenmesine esas teşkil etmektedir.

Atık yönetimi uygulamalarında, atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanımının artırılması ve uygun bertaraf yöntemleri ile yönetilmesi esastır. Döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında, üretim süreçlerinden çıkan yan ürünlerin ve ikincil malzemelerin yeniden değerlendirilmesine yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Samsun ve Mardin tesislerinde yürütülen geri kazanım uygulamaları hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de ekonomik değer yaratılmasına katkı sağlamaktadır.

Su yönetimi, çevresel sürdürülebilirlik performansının kritik bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır. Proseslerde kullanılan suyun geri kazanımı, kapalı devre sistemlerin yaygınlaştırılması ve su verimliliğini artırmaya yönelik teknolojik yatırımlar sayesinde su tüketimi azaltılmakta ve su kaynakları üzerindeki baskı minimize edilmektedir.

Enerji yönetimi uygulamaları ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile entegre şekilde yürütülmekte, enerji verimliliği projeleri ve proses optimizasyon çalışmaları ile hem enerji tüketimi hem de sera gazı emisyonları azaltılmaktadır. Enerji performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirme fırsatları sistematik olarak değerlendirilmektedir.



Mardin Mazıdağı ve Samsun işletmelerinde, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar BEKRA mevzuatı kapsamında yürütülmektedir. Tesisler, ilgili yönetmelik çerçevesinde “üst seviyeli kuruluş” olarak sınıflandırılmış olup gerekli bildirimler gerçekleştirilmiş ve kapsamlı güvenlik raporları hazırlanmıştır. Tehlikeli kimyasalların yönetimi, olası kaza senaryoları ve çevresel etkiler detaylı şekilde analiz edilmekte; önleyici ve azaltıcı tedbirler uygulanmaktadır.

Acil durum yönetimi kapsamında tüm tesislerde çevresel kazalara karşı hazırlık seviyesi yüksek tutulmakta, düzenli tatbikatlar ve eğitimler ile çalışanların müdahale yetkinlikleri geliştirilmektedir. Olası bir çevresel olay durumunda hızlı ve etkin müdahale sağlanabilmesi için gerekli organizasyonel yapı ve teknik altyapı oluşturulmuştur.

Çevre yönetimi yaklaşımı, çalışanlar, yükleniciler ve iş ortaklarını kapsayacak şekilde genişletilmektedir. Çevresel farkındalık eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte, çalışanların çevre performansına katkı sağlayacak önerileri değerlendirilmekte ve iyileştirme süreçlerine entegre edilmektedir.

Eti Bakır, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını sürdürürken; kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, iklim değişikliği ile mücadele ve biyoçeşitliliğin korunması alanlarında geliştirdiği uygulamalar ile sürdürülebilir üretim yaklaşımını sürekli olarak ileri taşımaktadır.



Çevre Müfettişleri Projesi

Eti Bakır, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını toplumsal etki alanına da taşıyarak çevre bilincinin yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Hayata geçirilen “Çevre Müfettişleri” projesi, çocukların ve gençlerin erken yaşta çevre ve sürdürülebilirlik konularında bilinçlenmesini destekleyen kapsamlı bir eğitim programıdır.

2021 yılında Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri’nde başlatılan proje, sonraki yıllarda diğer işletmelere yaygınlaştırılarak Eti Bakır’ın faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde uygulanmaktadır. Proje kapsamında çevre mühendisleri tarafından yürütülen eğitimlerde; çevre bilinci, doğal kaynakların korunması, geri dönüşüm, su ve enerji tasarrufu ile sıfır atık gibi konular ele alınmakta ve toplam 11 başlık altında içerik sunulmaktadır.

2024–2025 eğitim-öğretim döneminde proje; Mardin, Artvin (Cerattepe ve Murgul), Kastamonu (Küre), Adıyaman, Siirt ve İzmir lokasyonlarında gerçekleştirilmiş, toplam 82 okulda 4.448 öğrenciye ulaşılmıştır.

Projenin başlangıcından bu yana elde edilen toplam etki değerlendirildiğinde, 7.154 öğrenciye ulaşılmış ve çevre bilincinin erken yaşta gelişmesine katkı sağlanmıştır.

Çevre Müfettişleri Projesi, Eti Bakır’ın faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel paydaşlarla kurduğu ilişkiyi güçlendirmekte, çevreye duyarlı bireylerin yetişmesine katkı sunarak sürdürülebilirlik yaklaşımının gelecek nesillere aktarılmasını desteklemektedir.



2024–2025 eğitim-öğretim döneminde projeye;

**Mardin’de 48 okulda 1.310 öğrenci,
Artvin’de (Cerattepe ve Murgul) 8 okulda 853 öğrenci,
İzmir’de 11 okulda 1.000 öğrenci,
Kastamonu’da 6 okulda 400 öğrenci,
Adıyaman’da 6 okulda 335 öğrenci,
Siirt’te 3 okulda 550 öğrenci**
eğitim programına katılım sağlamıştır.



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Eti Bakır, enerji yönetimi ve emisyon azaltım çalışmalarını operasyonel mükemmeliyet, rekabet gücünün artırılması ve düşük karbonlu dönüşüm hedefleriyle ilişkilendirerek yürütmektedir. Artan üretim kapasitesine rağmen enerji yoğunluğunu azaltmak, kaynak kullanımını optimize etmek ve karbon ayak izini düşürmek temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda enerji yönetimi uygulamaları; proses optimizasyonu, verimli ekipman kullanımı, yenilenebilir enerji yatırımları ve sürekli iyileştirme çalışmaları ile desteklenmektedir.

Şirket genelinde enerji tüketimi; proses, ekipman ve tesis bazında detaylı şekilde izlenmekte ve analiz edilmektedir. Elektrik tüketimleri sayaçlar ve otomasyon sistemleri aracılığıyla anlık veya periyodik olarak takip edilmekte; yakıt tüketimleri (motorin, kömür vb.) ise ilgili operasyonlar bazında kayıt altına alınmaktadır. İşletmelerde enerji verileri dijital altyapılar üzerinden gerçek zamanlı olarak izlenmekte, performans analizleri yapılarak iyileştirme alanları belirlenmektedir. Eti Bakır, sera gazı emisyonlarının yönetimini sistematik bir yapı içerisinde ele almakta, 2022 yılından itibaren tüm tesislerinde ISO 14064-1 standardı kapsamında kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları gerçekleştirmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda emisyon kaynakları detaylı şekilde analiz edilmekte, öncelikli iyileştirme alanları belirlenmekte ve karbon azaltımına yönelik projeler hayata geçirilmektedir.

Emisyon yönetimi kapsamında, tüm tesislerde yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum esas alınmakta; emisyon kaynakları düzenli olarak izlenmekte, ölçülmekte ve raporlanmaktadır. Mardin ve Samsun işletmelerinde bacalardan kaynaklanan emisyonlar Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile anlık olarak takip edilmekte, periyodik doğrulama ölçümleri ve kalibrasyon çalışmaları gerçekleştirilerek verilerin doğruluğu güvence altına alınmaktadır. Diğer işletmelerde ise doğrudan emisyon ölçümleri (PM, çöken toz vb.), saha kontrolleri ve çevre izin süreçleri kapsamında yürütülen raporlamalar ile emisyon performansı izlenmektedir. Emisyon ölçümleri, ilgili mevzuat kapsamında akredite laboratuvarlar aracılığıyla belirli periyotlarda gerçekleştirilmektedir.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar, lokasyonların operasyonel ihtiyaçlarına göre farklılaşmakla birlikte ortak bir hedefe hizmet etmektedir. Adıyaman işletmesinde pompaların optimum koşullarda çalışacak şekilde tasarlanmasıyla gereksiz enerji tüketiminin önüne geçilmekte; Cerattepe'de enerji verimli ekipman kullanımı ve operasyonların planlı yürütülmesi ile kaynak kullanımı minimize edilmektedir. Murgul işletmesinde yüksek verimli motor ve pompalar (IE3-IE4), LED aydınlatma dönüşümleri, proses iyileştirmeleri ve enerji verimliliği eğitimleri

ile enerji performansı sürekli iyileştirilmektedir. Samsun işletmesinde ise enerji verimli motor dönüşümleri, atık ısı geri kazanım sistemleri ve aydınlatma dönüşüm projeleri ile doğrudan enerji tasarrufu sağlanmaktadır. İzmir İşletmesi'nde yer altı operasyonlarında uygulanan talep kontrollü havalandırma sistemi sayesinde yaklaşık %40 oranında enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Enerji yönetimi yaklaşımı kapsamında yenilenebilir enerji kullanımı da önemli bir yer tutmaktadır. Mardin Mazıdağı'nda devreye alınan 52 MW kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile önemli ölçüde temiz enerji üretimi sağlanırken, Artvin Murgul'da yer alan hidroelektrik santral yatırımı ile elektrik ihtiyacının bir bölümü yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır.

Kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda enerji ve emisyon yönetimi sürekli gelişim anlayışı ile ele alınmaktadır. Kısa vadede operasyonel iyileştirmeler ve düşük maliyetli verimlilik uygulamaları önceliklendirilirken; orta vadede ekipman bazlı enerji verimliliği projeleri ve sistem optimizasyonları planlanmaktadır. Uzun vadede ise düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş, elektrikli ekipman kullanımı, yapay zekâ destekli optimizasyon sistemleri ve yenilenebilir enerji entegrasyonunun artırılması hedeflenmektedir.

İzmir İşletmesi'nde yer altı operasyonlarında uygulanan talep kontrollü havalandırma sistemi sayesinde yaklaşık %40 oranında enerji tasarrufu sağlanmıştır.

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	2023		2024			2025		
	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3*	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3*
Adıyaman İşletmesi	4.358	15.513	5.309	16.749	79.489	6.138	15.874	75.268
Artvin Cerattepe İşletmesi	2.144	978	1.199	882	8.977	3.117	1.426	22.874
Artvin Murgul İşletmesi	12.210	35.123	9.072	26.419	13.341	7.021	28.429	19.466
Kastamonu Küre İşletmesi	8.082	41.719	8.434	43.475	79.240	8.732	44.059	103.948
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi	21.033	81.356	20.067	89.305	389.538	53.212	136.368	1.519.816**
Siirt Madenköy İşletmesi	9.369	27.269	10.271	23.792	32.338	10.589	25.398	32.517
İzmir Halıköy İşletmesi	189	1.065	477	1.472	1.907	1.085	1.866	8.572
Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler	279.452	24.370	243.861	32.211	1.039.341	228.665	21.756	744.614
Konsolide	336.837	227.393	298.690	234.305	1.644.172	318.558	275.176	2.527.075**

*Kapsam 3 emisyonları; yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler, satın alınan ürün ve hizmetler, sermaye malları, faaliyetlerde oluşan atıklar, çalışan seyahatleri, çalışanların işe gidiş-gelişleri, yukarı yönlü (upstream) ve aşağı yönlü (downstream) taşımacılık ve dağıtım süreçlerinden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır.

**2025 yılı konsolide emisyonlarındaki artış, Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'nde gerçekleştirilen fosforik asit tesisi ve gübre tesisi yatırımlarının Kapsam 3 emisyonları üzerindeki etkisinden kaynaklanmaktadır.

Yeşil Finansman ile Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Eti Bakır, enerji yönetimi ve emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarını hızlandırmakta ve bu dönüşümü finansal araçlarla desteklemektedir. Bu kapsamda, grup şirketleri Eti Bakır ve Eti Alüminyum tarafından hayata geçirilen güneş enerjisi santrali yatırımları, yeşil finansman mekanizmaları kullanılarak gerçekleştirilmiştir.

Toplam 120 milyon ABD doları yatırım değerine sahip projelerin 64,5 milyon ABD dolarlık bölümü, “Karbon Azaltımı Komple Yatırım Kredisi” kapsamında yeşil finansman yoluyla temin edilmiştir.

Ağrı Doğubeyazıt’ta 45 MW ve Gaziantep Araban’da 90 MW kurulu güce sahip olacak güneş enerjisi santrallerinin devreye alınmasıyla birlikte, Eti Bakır’ın yenilenebilir enerji kullanım oranının %65 seviyesine ulaşması hedeflenmektedir. Söz konusu yatırımlar ile elektrik tüketiminin önemli bir kısmı temiz enerji kaynaklarından karşılanacak, böylece karbon ayak izinin azaltılmasına doğrudan katkı sağlanacaktır.

Yapılan yatırımlar, enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesi, enerji maliyetlerinin yönetilmesi ve düşük karbonlu üretim modeline geçiş açısından stratejik bir adım niteliği taşımaktadır. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması yoluyla iklim risklerine karşı daha dirençli bir operasyonel yapı oluşturulması hedeflenmektedir.

**Toplam 120 milyon
ABD doları yatırım değerine sahip
projelerin 64,5 milyon ABD dolarlık
bölümü, “Karbon Azaltımı Komple Yatırım
Kredisi” kapsamında yeşil finansman
yoluyla temin edilmiştir.**



Su Yönetimi

RAPOR
HAKKINDAGENEL MÜDÜR
MESAJIKURUMSAL
PROFİLSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIİKLİM VE DOĞA
ODAKLI YÖNETİMOPERASYONEL
MÜKEMMELLİK VE
DEĞER YARATIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANS

EKLER



Eti Bakır, faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda su kaynaklarının korunması, verimli kullanımı ve yeniden kullanım oranlarının artırılması amacıyla entegre bir su yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Su yönetimi uygulamaları; proses ihtiyaçları, coğrafi koşullar ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda tesis bazında farklılık gösterirken, şirket genelinde döngüsel su kullanımı ve kaynak verimliliği temel prensipler olarak öne çıkmaktadır.

Şirket bünyesinde su temini; yeraltı suyu, yüzey suyu (baraj, dere ve deniz), doğal kaynaklar ve geri kazanılmış proses suları gibi farklı kaynaklardan sağlanmaktadır. Samsun işletmesinde proses suyu Çakmak Barajı'ndan temin edilirken, soğutma suyu Karadeniz'den alınmakta; Murgul, Siirt ve Adıyaman işletmelerinde ise yeraltı suyu ve atık barajlarından geri kazanılan sular önemli bir kaynak oluşturmaktadır. Cerattepe'de üretim suyu Çoruh Nehri'nden sağlanırken, Küre işletmesinde baraj ve yüzey suyu kaynakları kullanılmaktadır. İçme suyu ise genel olarak şebeke veya paketli su aracılığıyla temin edilmektedir.

Su yönetiminin merkezinde, kapalı devre sistemler ve geri kazanım uygulamaları yer almaktadır. Özellikle Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisi'nde kapalı devre proses sistemleri sayesinde saatlik yaklaşık 250 m³ su geri kazanımı sağlanmakta, bu sayede toplam su tüketimi önemli ölçüde azaltılmaktadır. Son yıllarda gerçekleştirilen iyileştirmeler ile toplam su tüketimi yaklaşık 5 milyon m³ seviyesinden 3 milyon m³ seviyesine düşürülmüş, geri kazanılan suyun üretim süreçlerindeki payı artırılmıştır.

Adıyaman işletmesinde flotasyon prosesinden kaynaklanan yüksek su ihtiyacı, atık barajına kapalı hatlarla iletilen suların fiziksel çöktürme yöntemiyle geri kazanılması sayesinde karşılanmaktadır. Bu sistem SCADA altyapısı ile izlenmekte, su dengesi ve besleme miktarları anlık olarak takip edilmektedir. Tesiste kullanılan suyun büyük bölümü atık barajından sağlanmakta, doğal kaynaklardan temin edilen su ise destekleyici rol oynamaktadır. Ayrıca proseslerde kullanılan suyun önemli bir kısmının yeniden kullanılması sayesinde su tüketimi dengelenmiş, operasyonel sürekliliği etkileyen bir su krizi yaşanmamıştır.

Siirt işletmesinde su yönetimi, yüksek geri kullanım oranına dayalı kapalı devre sistemlerle yürütülmektedir. Proseslerde kullanılan suyun yaklaşık %95'i geri kazanılarak yeniden kullanılmakta; yalnızca sınırlı miktarda temiz su kuyu kaynaklarından temin edilmektedir. Atık barajlarında gerçekleştirilen fiziksel çöktürme süreçleri, suyun tekrar kullanılabilir hale getirilmesini sağlarken, su stresi riski düzenli izleme ve alternatif kaynak planlamaları ile yönetilmektedir.

Samsun işletmesinde proseslerden çıkan suların yeniden kullanımı sağlanmakta, akademik iş birlikleri ile yürütülen çalışmalar doğrultusunda atıksuların geri kazanım potansiyeli artırılmaktadır. Ayrıca, yağmur suyu ve atıksu altyapısına yönelik modernizasyon projeleri ile su yönetimi kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

*Özellikle Mazıdağı
Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre
Tesisi'nde kapalı devre proses sistemleri
sayesinde saatlik yaklaşık 250 m³ su
geri kazanımı sağlanmakta, bu sayede
toplam su tüketimi önemli ölçüde
azaltılmaktadır.*

RAPOR
HAKKINDAGENEL MÜDÜR
MESAJIKURUMSAL
PROFİLSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIİKLİM VE DOĞA
ODAKLI YÖNETİMOPERASYONEL
MÜKEMMELLİK VE
DEĞER YARATIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANS

EKLER



Diğer tesislerde de benzer şekilde, proses sularının geri kazanımı ve yeniden kullanımı yaygın bir uygulama olarak öne çıkmaktadır. Küre işletmesinde atık depolama barajlarında çöktürülen sular tekrar prosese kazandırılırken; Cerattepe ve Adıyaman'da arıtılan atıksular operasyonel faaliyetlerde yeniden kullanılmaktadır. Siirt ve Murgul'da ise açık ocaklarda biriken doğal sular dahi proses suyu olarak değerlendirilerek su kaynakları üzerindeki baskı azaltılmaktadır.

Su verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar teknik uygulamalarla sınırlı kalmamakta, çalışan farkındalığı da önemli bir rol oynamaktadır. Tüm tesislerde düzenli eğitimler ile suyun verimli kullanımı teşvik edilmekte, sayaçlar ve dijital sistemler aracılığıyla tüketim verileri anlık ve periyodik olarak izlenmektedir. Tesislerde su performansı KPI'lar ile takip edilmekte, süreç iyileştirmeleri Kaizen yaklaşımı ile desteklenmektedir.

İklim değişikliği ve kuraklık riskleri su yönetimi kapsamında dikkate alınan önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Özellikle yeraltı su seviyelerindeki değişimler, yağış rejimlerindeki dalgalanmalar ve buharlaşma etkileri düzenli olarak izlenmekte; alternatif su kaynakları, ek kuyu yatırımları ve depolama çözümleri ile arz güvenliği sağlanmaktadır. Aşırı hava olaylarına karşı atık barajları, drenaj sistemleri ve depolama altyapıları yüksek güvenlik standartlarına göre tasarlanmakta ve işletilmektedir.

Eti Bakır'ın su yönetimi yaklaşımı; suyun döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda yeniden kullanılması, su verimliliğinin artırılması ve doğal kaynaklar üzerindeki etkinin azaltılması üzerine kuruludur. Bu kapsamda, geri kullanım oranlarının artırılması, taze su ihtiyacının azaltılması ve su kaynaklarının uzun vadeli sürdürülebilirliğinin sağlanması temel hedefler arasında yer almaktadır.

Ayrıca Eti Bakır'ın tüm işletmelerinde ISO 14046 standardı çerçevesinde su ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmekte, su kullanımına ilişkin veriler sistematik olarak toplanmakta ve analiz edilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda su tüketiminin azaltılması, yeniden kullanım oranlarının artırılması ve su verimliliğinin geliştirilmesine yönelik iyileştirme fırsatları belirlenerek uygulamaya alınmaktadır.



*Eti Bakır'ın su yönetimi yaklaşımı;
suyun döngüsel ekonomi prensipleri
doğrultusunda yeniden kullanılması,
su verimliliğinin artırılması ve doğal
kaynaklar üzerindeki etkinin azaltılması
üzerine kuruludur.*

SU AYAK İZİ (m ³ su/ton)	2023			2024			2025		
	Mavi Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Gri Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Yeşil Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Mavi Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Gri Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Yeşil Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Mavi Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Gri Su Ayak İzi (m ³ su/ton)	Yeşil Su Ayak İzi (m ³ su/ton)
Adıyaman İşletmesi	3,75	8,96	0	1,26	0,10	0	2,22	0,16	0
Artvin Cerattepe İşletmesi	0,85	5,80	0	0,10	0,08	0	0,03	0,08	0
Artvin Murgul İşletmesi	38,79	0,00	0	3,87	0,11	0	3,48	0,11	0
Kastamonu Küre İşletmesi	16,69	3,07	0	0,56	0,003	0,13	0,43	0,00	0,05
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisleri	16,62	9,82	0	3,01	0,36	0	1,10	0,17	0
Siirt Madenköy İşletmesi	25,20	29,68	0	0,72	0,04	0	0,69	0,05	0
İzmir Halıköy İşletmesi	223	189	0	0,04	0,01	0	0,05	0,04	0
Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri	10,91	1,54	0	2,72	0,06	0,06	2,59	0,08	0,22
Konsolide	335,81	247,87	0	12,28	0,77	0,2	10,59	0,69	0,3

Atık Yönetim ve Döngüsel Ekonomi

Eti Bakır, atık yönetimi süreçlerini döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda ele alarak, atığın kaynağında önlenmesi, yeniden kullanımı ve geri kazanımının artırılması yaklaşımını tüm operasyonlarına entegre etmektedir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla, atıklar türlerine göre sınıflandırılmakta, kaynağında ayrı toplanmakta ve lisanslı geri kazanım veya bertaraf tesislerine yönlendirilmektedir. Bu süreçler, yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum çerçevesinde yürütülmekte ve düzenli olarak izlenmektedir.

Şirket genelinde benimsenen Atık Hiyerarşisi yaklaşımı kapsamında, atık oluşumunun önlenmesi önceliklendirilmekte; mümkün olan durumlarda yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamaları devreye alınmaktadır. Bu doğrultuda tek kullanımlık malzemelerin azaltılması, ambalaj kullanımının minimize edilmesi ve dijitalleşme ile kaynak tüketiminin düşürülmesi yönünde uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Saha uygulamaları incelendiğinde, döngüsel ekonomi yaklaşımının operasyonel süreçlere güçlü şekilde entegre edildiği görülmektedir. Özellikle üretim proseslerinden kaynaklanan atıkların yeniden değerlendirilmesine yönelik uygulamalar öne çıkmaktadır:

Adıyaman İşletmesi'nde, flotasyon süreçlerinden kaynaklanan sular kapalı hatlar ile atık barajına iletilmekte, burada fiziksel çöktürme yöntemleri ile ayrıştırılarak yeniden prosese kazandırılmaktadır. Bu sistem sayesinde yüksek oranda su geri kazanımı sağlanmakta ve atık oluşumu minimize edilmektedir. Ayrıca proses çamurlarındaki değerli minerallerin geri kazanımına yönelik uygulamalar ile yaklaşık %95 verimlilik sağlanarak hem kaynak verimliliği artırılmakta hem de "sıfıra yakın atık" yaklaşımı desteklenmektedir. Ayrıca, kontamine atık sınıfına giren ambalajların yeniden değerlendirilmesi sağlanmakta, kontamine IBC'lerin yağlı su yönetiminde kullanılması ile hem atık miktarı azaltılmakta hem de malzeme yeniden kullanımına katkı sağlanmaktadır.

Murgul İşletmesi'nde, tek kullanımlık ürünlerin azaltılması, geri dönüşüm noktalarının yaygınlaştırılması ve ambalaj atıklarının kaynağında ayrıştırılması uygulamaları yürütülmektedir. PET şişe gibi tek kullanımlık ürünlerin kullanımının sonlandırılması, atık oluşumunun önlenmesine yönelik önemli bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.

Siirt İşletmesi'nde, kapalı devre sistemler ile proses sularının yaklaşık %95'i geri kazanılarak yeniden kullanılmakta, atık depolama barajlarında gerçekleştirilen fiziksel çöktürme süreçleri ile su ve katı faz ayrıştırılmaktadır. Atıkların bir kısmı macun dolgu gibi uygulamalarda yeniden değerlendirilerek döngüsel kullanım desteklenmektedir.

Mazıdağı Entegre Tesisi'nde, döngüsel ekonomi yaklaşımı yalnızca atık yönetimi ile sınırlı kalmayıp iş modelinin temel bir parçası haline gelmiştir. Küre'de oluşan pirit atığının Mazıdağı'nda işlenerek gübre ve metal üretiminde kullanılması, tesisler arası entegre yapı sayesinde atıkların hammaddeye dönüştürülmesine olanak sağlamaktadır. Ayrıca proseslerde saatlik yaklaşık 250 m³ su geri kazanımı sağlanarak hem su hem de atık yönetimi birlikte ele alınmaktadır.

Samsun İşletmesi'nde, "Ambalajsız Hammadde Tedarik Projesi" ile Big-Bag ambalaj kullanımını tamamen ortadan kaldırılmış, hammaddelerin dökme olarak taşınması sağlanarak önemli miktarda ambalaj atığı önlenmiştir. Ayrıca anot çamuru, sülfürik asit yan ürünleri ve kalsiyum bazlı reaksiyon atığı gibi proses çıktılarının geri kazanımına yönelik projeler ile farklı atık akışlarının ekonomik değere dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Tesis genelinde yürütülen çalışmalar geri kazanım ile sınırlı kalmayıp, atık oluşumunu azaltmaya yönelik süreç iyileştirmelerini de kapsamaktadır. Kaizen yaklaşımı ile yürütülen sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında; proses optimizasyonu, ekipman verimliliği artırımı ve kaynak kullanımının iyileştirilmesi ile hem atık miktarı hem de operasyonel kayıplar azaltılmaktadır. Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, tüm tesislerde gerekli altyapı kurulmuş olup; geri dönüşürülebilir atıklar (kâğıt, plastik, metal, cam vb.) ayrı olarak toplanmakta ve lisanslı tesislere gönderilmektedir. Tüm tesislerimizde Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alınmış, çalışanlara düzenli olarak atık yönetimi ve çevre bilinci eğitimleri verilmektedir.

Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda yeni fırsat alanları da değerlendirilmektedir. Özellikle yan ürünlerden yeni elementlerin geri kazanımı, proses atıklarının alternatif sektörlerde hammadde olarak kullanımı ve ürün bazlı yaşam döngüsü analizlerinin yaygınlaştırılması, önümüzdeki dönemin gelişim alanları arasında yer almaktadır.

Biyoçeşitlilik

Eti Bakır, faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda biyoçeşitliliğin korunmasını ve ekosistem bütünlüğünün sürdürülebilirliğini temel öncelikleri arasında konumlandırmakta; operasyonlarını bilimsel çalışmalar, izleme faaliyetleri ve rehabilitasyon uygulamaları ile desteklemektedir. Madencilik faaliyetlerinden kaynaklanabilecek etkilerin yönetimi kapsamında, saha bazlı çevresel etkiler düzenli olarak analiz edilmekte ve gerekli önleyici/iyileştirici aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Farklı işletmelerde yürütülen flora-fauna izleme çalışmaları, üniversiteler ile iş birlikleri çerçevesinde bilimsel metodolojiler kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Adıyaman İşletmesi'nde yürütülen flora-fauna izleme çalışmalarında, proje faaliyetlerinden etkilenen alanların ekosistem, bitki örtüsü ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerinin belirlenmesi, izlenmesi ve olası etkilerin azaltılmasına yönelik önlemlerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında, farklı habitat tiplerini temsil edecek şekilde çok sayıda noktada arazi çalışmaları gerçekleştirilmekte, flora ve fauna unsurları detaylı olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılında güncellenen izleme çalışmaları kapsamında, proje sahasında yürütülen faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri değerlendirilmeye devam edilmiştir. Flora ve fauna unsurlarına yönelik arazi gözlemleri farklı dönemlerde tekrarlanarak mevsimsel değişimler dikkate alınmış, elde edilen bulgular doğrultusunda türlerin ve habitatların korunmasına yönelik önlemlerin etkinliği değerlendirilmiştir.

Cerattepe sahasında yürütülen izleme çalışmalarında ise, daha önce tespit edilmiş endemik ve hassas türlerin varlığını sürdürdüğü belirlenmiş, proje faaliyetlerinin ruhsat sınırları içerisinde devam ettiği ve doğal vejetasyonun büyük ölçüde kendini yenilediği gözlemlenmiştir.



Küre İşletmesi'ne ait ekosistem değerlendirme çalışmaları ise, faaliyet alanında yer alan flora ve fauna unsurlarının detaylı şekilde tespit edilmesini ve bu unsurların korunmasına yönelik önlemlerin belirlenmesini kapsamaktadır. Gerçekleştirilen çalışmalar, orman vejetasyonu ve açık alan habitatları gibi farklı ekosistem bileşenlerinin analiz edilmesini içermekte, faaliyetlerin doğal yaşam üzerindeki etkilerinin sınırlandırılması amaçlanmaktadır.

Biyoçeşitlilik yönetimi, izleme faaliyetlerinin yanı sıra rehabilitasyon uygulamalarıyla da desteklenmektedir. Pasa sahalarının yeniden doğal ekosisteme kazandırılması amacıyla yürütülen çalışmalar kapsamında üniversiteler ve TÜBİTAK ile iş birlikleri geliştirilmekte, TÜBİTAK TEYDEB destekli Ar-Ge projeleri hayata geçirilmektedir. Bu projeler kapsamında pasa sahalarında gelişim gösterebilecek bitki türlerinin belirlenmesine yönelik araştırmalar yürütülürken, Huş ağacının saha koşullarına uyumu da izlenmektedir. Elde edilen bilgi ve deneyimlerin gelecekteki rehabilitasyon çalışmalarına aktarılması ve farklı rehabilitasyon sahalarında uygulanması hedeflenmektedir.

Saha bazlı uygulamalarda:

- **Murgul İşletmesi'nde**, flora-fauna izleme çalışmaları fotokapan uygulamaları ile desteklenmekte, fauna hareketleri düzenli olarak takip edilmekte ve üniversitelerle iş birliği içinde analiz edilmektedir.
- **Siirt İşletmesi'nde**, Orman Bölge Müdürlüğü iş birliği ile fidan temini sağlanmakta ve pasa sahaları Doğaya Yeniden Kazandırma Planı (DYKP) kapsamında yeşil alanlara dönüştürülmektedir.
- **Küre İşletmesi'nde**, faaliyetler kapsamında gerektiğinde şirket talepleri doğrultusunda izleme ve raporlama çalışmaları yürütülmekte, rehabilitasyon alanlarında ağaçlandırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- **Samsun İşletmesi**, Özel Endüstri Bölgesi statüsü kapsamında faaliyetlerini çevresel yönetim planlarına uygun şekilde yürütmekte, faaliyet alanı doğrudan hassas biyoçeşitlilik bölgeleri içerisinde yer almamakta ve çevresel etkiler merkezi sistemler üzerinden izlenmektedir.

Eti Bakır, çalışanlarına yönelik çevre eğitimleri kapsamında biyoçeşitlilik ve ekosistem bilincini artırmaya yönelik içeriklere yer vermekte; rehabilitasyon, ağaçlandırma ve doğa koruma faaliyetleri ile bulunduğu bölgelerde uzun vadeli ekolojik değer yaratmayı hedeflemektedir.



Milli Ağaçlandırma Günü Kapsamında Gerçekleştirilen Ağaçlandırma Çalışmaları

Eti Bakır, doğal ekosistemlerin korunması ve geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla yürüttüğü ağaçlandırma faaliyetlerini 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında da sürdürmüştür. Bu kapsamda, Samsun'dan Siirt'e uzanan geniş coğrafyada yer alan Adıyaman, Cerattepe, Halıköy, Küre, Mazıdağı, Murgul, Samsun ve Siirt işletmelerinde gerçekleştirilen etkinliklerle toplam 41.000 fidan toprakla buluşturulmuştur.

Yaklaşık 1.000 çalışan ve paydaşın katılımıyla hayata geçirilen bu çalışmalar, şirket çalışanlarının yanı sıra yerel halk, ilkokul öğrencileri ve kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de aktif katılımıyla gerçekleştirilmiş, toplumsal farkındalığın artırılmasına katkı sağlamıştır.

Ağaçlandırma faaliyetleri, rehabilitasyon sahalarının iyileştirilmesi ve yeşil alanların artırılması hedefleriyle entegre şekilde yürütülmekte olup, Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, Orman Genel Müdürlüğü ile imzalanan protokol kapsamında önümüzdeki dört yıl içinde 1 milyon fidanın daha toprakla buluşturulması hedeflenmektedir.





Sosyal Performans



İş Etiği ve Uyum

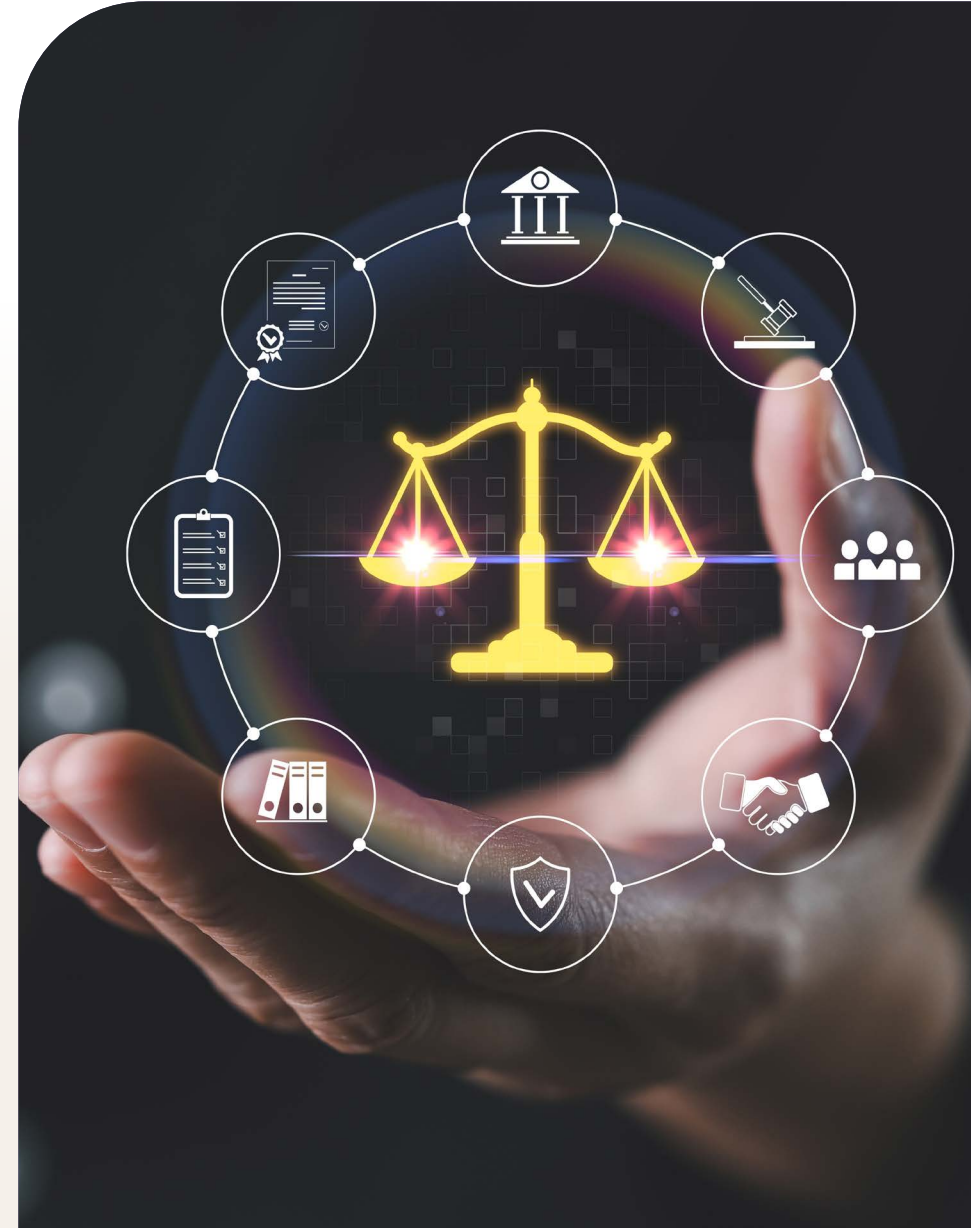
Doğal kaynakların sorumlu yönetimi, güçlü yönetim uygulamaları ve paydaş güveni, Eti Bakır'ın uzun vadeli değer yaratma anlayışının temelini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda şirket, tüm faaliyetlerinde etik ilkelere uyumu destekleyen mekanizmalar geliştirerek şeffaf, hesap verebilir ve güvenilir bir iş ortamının sürdürülmesine odaklanmaktadır.

Etik ilke ve kurallar, Holding düzeyinde oluşturulan politika ve düzenlemeler çerçevesinde tanımlanmakta ve tüm çalışanları kapsayan bağlayıcı bir yapı sunmaktadır. Bu kapsamda belirlenen Etik Davranış Kuralları; çıkar çatışmalarının önlenmesi, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, insan haklarına saygı, gizlilik ve adil iş ortamının sağlanmasına yönelik prensipleri içermektedir. Politika dokümanları yürürlükteki mevzuat, uluslararası standartlar ve sektörel iyi uygulamalar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte olup, en son kapsamlı güncelleme 2025 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Tüm politika ve düzenlemeler kamuya açık olarak yayımlanmakta ve paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Etik ve uyum kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi amacıyla çalışanlara yönelik düzenli eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Etik davranış kuralları, yolsuzlukla mücadele prensipleri ve ilgili politika yükümlülüklerini kapsayan eğitimler dijital öğrenme platformu üzerinden çalışanlara atanmakta ve katılım durumları İnsan Kaynakları tarafından sistematik olarak izlenmektedir. Eğitim içerikleri periyodik olarak gözden geçirilmekte olup tüm çalışanların erişimine açık şekilde sunulmaktadır. 2026 yılına yönelik olarak, güncellenen politika dokümanları ile uyumlu yeni eğitim içeriklerinin devreye alınması ve etik farkındalığın ölçülmesine yönelik çalışan anketlerinin uygulanması planlanmaktadır.

Etik ilkelere aykırı durumların tespiti ve raporlanabilmesi amacıyla güvenli, erişilebilir ve çok kanallı bir bildirim mekanizması uygulanmaktadır. Bu kapsamda, bağımsız bir üçüncü taraf tarafından işletilen ve 7/24 erişime açık web tabanlı etik bildirim hattı ile uyum birimine doğrudan ulaşılabilen iletişim kanalları kullanılmaktadır. Bildirimde bulunan kişiler anonim kalabilmekte veya kimlik bilgilerini paylaşarak başvuru yapabilmektedir. Tüm başvurular gizlilik esasına uygun olarak değerlendirilmekte, bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misillemeye tolerans gösterilmemektedir.

Etik ihlal bildirimleri, tanımlı prosedürler doğrultusunda yapılandırılmış bir süreç kapsamında ele alınmaktadır. Bildirimler öncelikle ilgili uzman birimler tarafından ön incelemeye tabi tutulmakta, etik ihlal niteliği taşıyan konular Etik ve Uyum Kurulu gündemine alınmaktadır. Disiplin hükümleri kapsamında değerlendirilmesi gereken durumlar ilgili birimlerle koordinasyon içinde yönetilmektedir.



Başvuruların alındığı mümkün olan en kısa sürede başvuru sahibine bildirilmekte, ilk değerlendirme süreci genel olarak on iş günü içerisinde tamamlanmaktadır. Daha kapsamlı inceleme gerektiren durumlarda süreç, belirlenmiş yönetim mekanizmaları çerçevesinde uzatılabilmektedir. İncelemeler tarafsızlık ilkesi doğrultusunda yürütülmekte, çıkar çatışması riski bulunan kişiler değerlendirme süreçlerine dahil edilmemektedir. Yapılan incelemeler sonucunda gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınmakta ve süreçler ilgili yönetim mercilerinin gözetiminde sonuçlandırılmaktadır.

Etik ve uyum programının etkinliğini artırmak amacıyla sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir. 2025 yılı içerisinde politika dokümanlarının güncellenmesi ve etik ihlal bildirim mekanizmalarına yönelik bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi bu kapsamda öne çıkan uygulamalar arasında yer almaktadır. Çalışan farkındalığının artırılması amacıyla iletişim faaliyetleri sürdürülmekte olup, 2026 yılı itibarıyla dijital eğitim içeriklerinin güncellenmesi, farkındalık anketlerinin uygulanması ve elde edilen sonuçlara bağlı olarak yeni aksiyonların planlanması hedeflenmektedir.

Etik yaklaşım, yalnızca şirket içi süreçlerle sınırlı kalmamakta; tedarik zinciri ve iş ilişkilerinin tamamını kapsayan bir yapı içinde ele alınmaktadır. Üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurulmadan önce risk temelli değerlendirme süreçleri uygulanmakta, gerekli durumlarda detaylı incelemeler gerçekleştirilerek etik ve insan hakları risklerinin yönetilmesi sağlanmaktadır. Bildirim mekanizmalarının çalışanların yanı sıra tedarikçiler ve diğer paydaşlara da açık olması, etik yönetim sisteminin kapsayıcılığını güçlendirmektedir.

2025 yılı içerisinde uyum kanalları üzerinden sınırlı sayıda bildirim alınmış olup, iletilen başvurular tanımlı süreçler doğrultusunda değerlendirilmiş ve belirlenen süreler içerisinde sonuçlandırılmıştır. Etik bildirimlerin merkezi ve tutarlı bir yaklaşımla ele alınması amacıyla, farklı kanallar üzerinden iletilen bildirimlerin de uyum birimi ile paylaşılması teşvik edilmektedir.

ETİK	Birim	2025
Etik İhlal Bildirimi Sayısı	Adet	8
Etik İhlallerin Kapatılma Oranı	%	100
Etik ve Uyum Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	Kişi*Gün	40,3



İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili

Eti Bakır'da insan kaynakları yönetimi, sürdürülebilir madencilik anlayışı doğrultusunda nitelikli iş gücünün şirkete kazandırılması, geliştirilmesi ve uzun vadeli bağlılığının sağlanması üzerine yapılandırılmıştır. İnsan kaynakları süreçleri; etik kurallar, temel çalışma prensipleri ve ilgili politika dokümanları çerçevesinde yürütülmekte, çalışanların yetkinliklerine uygun görevlerde değerlendirilmesi, performanslarının geliştirilmesi ve haklarının korunması esas alınmaktadır.

İşe Alım, Seçme ve Yerleştirme Süreçleri

İşe alım süreçleri, organizasyonel ihtiyaçlar ve istihdam planları doğrultusunda yürütülmekte, pozisyona en uygun adayın belirlenmesi hedeflenmektedir.

Aday temini; kariyer platformları, doğrudan başvurular, referanslar ve aday havuzları aracılığıyla gerçekleştirilirken, gerekli durumlarda danışmanlık firmalarından destek alınmaktadır. Başvurular çok aşamalı değerlendirme süreçlerinden geçirilmekte; teknik yeterlilikler, yetkinlikler ve organizasyonel uyum birlikte ele alınmaktadır.

Ayrıca şirket içi başvuru mekanizmaları ile çalışanlara kariyer gelişim fırsatları sunulmakta ve iç kaynakların etkin kullanımı desteklenmektedir.

Oryantasyon ve Uyum Süreci

Yeni işe başlayan çalışanların şirkete hızlı ve etkin uyum sağlaması amacıyla kapsamlı bir oryantasyon programı uygulanmaktadır. Bu süreçte çalışanlara işletmenin organizasyon yapısı, iş süreçleri, saha uygulamaları ve yönetim sistemleri hakkında detaylı bilgi aktarılmaktadır.

Oryantasyon programı kapsamında tüm çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinden geçirilmekte, görev alacakları birimlerde işbaşı eğitimleri verilmektedir. Beyaz yaka çalışanlar için tüm birimleri kapsayan planlı bir oryantasyon süreci yürütülürken, mavi yaka çalışanlar için sahaya yönelik uygulamalı eğitimler ön planda tutulmaktadır.

Yeni başlayan çalışanlara mentor atanarak adaptasyon süreci desteklenmekte, düzenli geri bildirimlerle gelişim alanları takip edilmektedir.



Eğitim, Gelişim ve Kariyer Yönetimi

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi sistematik bir yapı içerisinde ele alınmakta, eğitim süreçleri yıllık planlar doğrultusunda yönetilmektedir. Eğitim ihtiyaçları; şirket stratejileri, operasyonel gereklilikler, performans sonuçları ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda belirlenmektedir.

2025 yılı itibarıyla Eti Bakır bünyesinde çalışan 695 kişi, Cengiz Akademi platformu aracılığıyla toplam 6.897 saat eğitim almıştır. Bu eğitimlerin 3.355 saati zorunlu, 3.542 saati ise kişisel gelişim odaklı olarak gerçekleştirilmiştir.

Eğitimler; sınıf içi, işbaşı, çapraz eğitim ve dijital platformlar aracılığıyla gerçekleştirilmekte, eğitim sonrası değerlendirme süreçleri ile etkinlikleri analiz edilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.



Liderlik Gelişimi ve Mentorluk

Organizasyonel gelişimi desteklemek amacıyla liderlik gelişimi programları uygulanmakta, yöneticilerin ekip yönetimi, iletişim ve performans odaklı çalışma yetkinlikleri geliştirilmektedir. Mardin İşletmesi'nde mentorluk uygulamaları ile yeni çalışanların şirkete uyumu desteklenmekte, deneyimli çalışanların bilgi ve deneyim paylaşımı teşvik edilmektedir. Mentorluk süreci boyunca düzenli görüşmeler yapılmakta ve süreç sonunda değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Teknisyen Geliştirme Programı

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisinde hayata geçirilen “Teknisyen Geliştirme Programı”, çalışanların teknik ve operasyonel yetkinliklerini sistematik bir yaklaşımla geliştirmeyi hedefleyen önemli bir iyi uygulama örneği olarak öne çıkmaktadır. Program kapsamında 2025 yılı boyunca üretim süreçlerinden iş sağlığı ve güvenliğine, teknik uygulamalardan çevre bilincine kadar geniş bir yelpazede 73 farklı başlıkta eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Mühendislerin mentorluk desteğiyle yürütülen program, saha deneyiminin teorik bilgiyle bütünleşmesini sağlayarak çalışanların mesleki gelişimini çok boyutlu olarak desteklemektedir. Bu yapı sayesinde çalışanların bilgi ve becerileri güçlendirilirken, operasyonel verimlilik ve güvenli çalışma kültürü de desteklenmektedir. Programın sürdürülebilir bir gelişim modeli olarak devam ettirilmesi hedeflenmekte, eğitim süreçlerini başarıyla tamamlayan teknisyenler sertifikalandırılarak teşvik edilmektedir.



Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Eti Bakır, tüm insan kaynakları süreçlerinde eşitlik ve kapsayıcılığı temel ilke olarak benimsemektedir. İşe alım, eğitim, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde hiçbir ayırım gözetilmeksizin eşit fırsatlar sunulmaktadır.

2025 yılı itibarıyla kadın çalışan sayısında bir önceki yıla göre %17 oranında artış sağlanmıştır. Bu gelişim, iş gücünde çeşitliliğin artırılması ve kadınların iş yaşamındaki temsiliyetinin güçlendirilmesi yönündeki yaklaşımın bir yansımasıdır. Bu yaklaşımın yansımalarından biri olarak Samsun tesisinde kadın çalışan sayısı bir önceki yıla göre %30 artış göstermiştir. Kadın çalışanların profesyonel gelişimlerinin desteklenmesi ve liderlik rollerinde daha fazla yer almaları öncelikli alanlar arasında değerlendirilmektedir.

*2025 yılı itibarıyla kadın
çalışan sayısında bir önceki
yıla göre %17 oranında
artış sağlanmıştır*

Kadınların Madencilikte Güçlenen Rolü

Eti Bakır, Türkiye'nin ilk ve tek kadın jumbo delgi makinesi operatörünü istihdam ederek madencilik sektöründe kadın istihdamına öncülük etmektedir.

Kadın çalışanlar yalnızca saha operasyonlarında değil; yer altından çıkarılan cevherlerin planlanması, üretim süreçlerinin yönetimi ve maden sahalarındaki yer altı suyu yönetimi gibi kritik alanlarda aktif rol üstlenmektedir. Bu yaklaşım, teknik alanlarda kadın istihdamının artırılması ve sektörde fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi açısından önemli bir örnek teşkil etmektedir.



Çalışan Katılımı, Geri Bildirim ve Şikâyet Mekanizmaları

Çalışanların görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebileceği çok kanallı bir yapı bulunmaktadır. Bildirimler; dijital platformlar, yazılı başvurular, e-posta ve yüz yüze iletişim kanalları aracılığıyla alınmaktadır.

Tüm şikâyetler sistematik olarak kayıt altına alınmakta, sınıflandırılmakta ve ilgili birimlerle koordinasyon içinde değerlendirilerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Etik ihlallere ilişkin bildirimler gerekli durumlarda Etik Kurul tarafından ele alınmaktadır. Süreç boyunca gizlilik ve şeffaflık ilkeleri gözetilmektedir.

Performans Yönetimi

Performans yönetimi süreçleri; çalışanların görev tanımları, yetkinlikleri ve organizasyonel hedefler doğrultusunda şekillendirilmektedir. Deneme süresi değerlendirmeleri, yönetsel gözlemler ve gelişim odaklı geri bildirimler ile performans düzenli olarak izlenmektedir.

Dijital performans yönetim sistemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmekte olup, performans sonuçlarının eğitim ve kariyer planlama süreçleri ile entegre edilmesi hedeflenmektedir.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Ücretlendirme politikaları; görev, sorumluluk, deneyim ve performans kriterleri doğrultusunda belirlenmekte, yasal mevzuat ve sektör uygulamaları ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Yan haklar kapsamında; ferdi kaza sigortası, BES uygulamaları, sosyal yardımlar, ulaşım destekleri ve çeşitli ek faydalar çalışanlara sunulmaktadır.

Çalışma Ortamı ve Çalışan Refahı

Çalışanların sağlıklı, güvenli ve verimli bir ortamda çalışması öncelikli olarak ele alınmakta; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, eğitimler ve saha kontrolleri ile desteklenmektedir.

Çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik uygulamalar ve kurumsal iletişim faaliyetleri ile sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturulması hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Eti Bakır, iş sağlığı ve güvenliği yönetimini çalışanların sağlığını koruma, güvenli çalışma koşullarını sürekli iyileştirme ve faaliyetlerden kaynaklanabilecek riskleri proaktif biçimde yönetme sorumluluğu ile yürütmektedir. Tüm işletmelerde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile maden, metalürji, kimyasal prosesler, iş ekipmanları, acil durum yönetimi, tozla mücadele, patlayıcı ortamlar ve tehlikeli maddelere ilişkin ilgili alt mevzuat temel alınmaktadır. Şirketin İSG yaklaşımı; yasal gerekliliklerin karşılanması ötesinde, risklerin kaynağında önlenmesi, çalışan katılımının artırılması ve güvenli davranış kültürünün tüm operasyonlara yaygınlaştırılması üzerine kuruludur.

Risk Yönetimi, Tehlike Bildirimi ve Sürekli İyileştirme

İSG süreçlerinde tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin azaltılması için kontrol hiyerarşisi esas alınmaktadır. Bu doğrultuda öncelikle tehlikenin tamamen ortadan kaldırılması, mümkün olmadığı durumlarda daha az riskli yöntem veya ekipmanla değiştirilmesi, mühendislik kontrolleriyle izole edilmesi, idari önlemlerle yönetilmesi ve son aşamada kişisel koruyucu donanım kullanımı sağlanmaktadır.

Risk değerlendirme çalışmaları; iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, çalışan temsilcileri, destek personeli, birim yöneticileri ve işveren temsilcilerinin katılımıyla yürütülmektedir. İşletmelerin çok tehlikeli sınıfta yer alması nedeniyle risk değerlendirmeleri düzenli aralıklarla güncellenmekte; iş kazası, ramak kala olayı, ekipman değişikliği veya proses değişimi gibi durumlarda beklenmeden revize edilmektedir.

Çalışanların sahada karşılaştıkları tehlikeleri hızlı ve güvenli biçimde bildirebilmesi için sözlü, yazılı ve dijital kanallar kullanılmaktadır. Çalışanlar, çalışma alanında tespit ettikleri uygunsuzlukları birim amirlerine, çalışan temsilcilerine veya İSG birimine iletebilmekte; yüksek riskli durumlarda işi durdurma ya da çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilmektedir. Ramak kala ve tehlike bildirim kartları, saha panoları, öneri ve bildirim kutuları ile Intrahub gibi dijital sistemler aracılığıyla yapılan bildirimler kayıt altına alınmakta, ilgili birimlere yönlendirilmekte ve çözüm süreci takip edilmektedir. Bazı işletmelerde ramak kala bildirimleri ödül sistemiyle desteklenerek çalışanların sürece aktif katılımı teşvik edilmektedir.

İSG performansının geliştirilmesinde kaza, ramak kala, tehlike bildirimi, kayıp gün ve uygunsuzluk verileri düzenli olarak izlenmektedir. Heinrich Piramidi, Fine-Kinney, neden-sonuç analizi ve kök neden analizi gibi yöntemlerden yararlanılarak olayların tekrarını önlemeye yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler oluşturulmaktadır. Bir kaza meydana geldiğinde olay yeri güvenli hale getirilmekte, kaza araştırma ekibi tarafından kök neden analizi yapılmakta, risk değerlendirmeleri güncellenmekte ve gerekli görülen durumlarda çalışanlara yeniden eğitim verilmektedir. Benzer olayların diğer işletmelerde yaşanmaması için güvenlik uyarıları hazırlanarak ilgili ekiplerle paylaşılmaktadır.



RAPOR
HAKKINDAGENEL MÜDÜR
MESAJIKURUMSAL
PROFİLSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIİKLİM VE DOĞA
ODAKLI YÖNETİMOPERASYONEL
MÜKEMMELLİK VE
DEĞER YARATIMIÇEVRESEL
PERFORMANSSOSYAL
PERFORMANS

EKLER

İSG Kurulları, Çalışan Katılımı ve Sağlık Hizmetleri

Eti Bakır işletmelerinde İSG kurulları düzenli olarak toplanmakta; kurul yapısında işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışan temsilcileri, birim yöneticileri ve ilgili destek ekipleri yer almaktadır. Kurullarda saha denetimleri, çalışan bildirimleri, ramak kala olayları, kazalar, düzeltici faaliyetler, eğitim ihtiyaçları ve performans göstergeleri değerlendirilmekte; alınan kararlar çalışanların erişebileceği panolar, dijital platformlar ve birim bilgilendirmeleri aracılığıyla duyurulmaktadır. Kurul üyeleriyle birlikte düzenli saha turları yapılmakta, tespit edilen uygunsuzluklar için DÖF açılarak termin süreleri belirlenmektedir.

Çalışanların İSG bilgi ve dokümanlarına erişimi, işletme sahalarında yer alan panolar, talimat ve prosedür dosyaları, dijital sistemler ve eğitim duyuruları üzerinden sağlanmaktadır. Risk değerlendirmeleri hazırlanırken saha çalışanlarının görüşleri alınmakta, çalışan temsilcileri aracılığıyla geri bildirimler İSG kurullarına taşınmaktadır. Eğitimler, işbaşı konuşmaları, dur-konuş ve davranış odaklı güvenlik uygulamaları, saha gözlemleri ve vardiya öncesi bilgilendirmeler aracılığıyla çalışanların risk farkındalığı güçlendirilmektedir. Yeni kişisel koruyucu donanım kullanımlarında çalışanlardan numune değerlendirme formları aracılığıyla geri bildirim alınması, çalışan memnuniyetinin uygulamaya doğrudan yansıtılmasına katkı sağlamaktadır.

Çalışan sağlığının korunması amacıyla işletmelerde revir, işyeri hekimi, diğer sağlık personeli, ambulans ve sevk süreçlerini içeren sağlık hizmetleri sunulmaktadır. Revirler 24 saat aktif hizmet vermekte, yer altı ve yer üstü çalışma alanlarında sağlık desteğine erişim sağlanmaktadır. Çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık kontrolleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte, gerekli durumlarda ileri sağlık kuruluşlarına sevk süreçleri takip edilmektedir. İş kazası sonrasında çalışanın sağlık gözetimi tamamlanmadan işbaşı yapmaması sağlanmakta, ihtiyaç halinde psikolojik destek ve ek sağlık yönlendirmeleri de değerlendirilmektedir. Ayrıca çalışanların genel sağlık risklerine yönelik eğitimler, kan bağıışı etkinlikleri, madde bağımlılığı farkındalık çalışmaları ve gönüllü test uygulamaları gibi destekleyici faaliyetler yürütülmektedir.



Eğitim, Yetkinlik ve İyi Uygulamalar

Eti Bakır'da iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi amacıyla çalışanlara düzenli ve kapsamlı eğitimler sunulmakta; eğitim içerikleri sahadaki riskler, yasal gereklilikler ve işletmelerin operasyonel ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmektedir. Yer altı ve yer üstü operasyonlarda görev yapan çalışanlara işbaşı eğitimleri, vardiya bazlı bilgilendirmeler ve acil durum uygulamaları kapsamında; kişisel koruyucu donanım kullanımı, yüksekte çalışma, kapalı alan çalışmaları, yangın ve tahliye süreçleri, gaz ölçümü ve ekipman güvenliği gibi kritik konularda eğitimler verilmektedir. Şirket bünyesinde görev yapan A, B ve C sınıfı iş güvenliği uzmanları ile IOSH ve NEBOSH gibi uluslararası sertifikalara sahip profesyoneller, bu süreçlerin etkin ve sistematik bir şekilde yürütülmesini desteklemektedir.

İSG süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları da önemli bir yer tutmaktadır. Tehlike ve ramak kala bildirimlerinin dijital platformlar üzerinden yapılabilmesi, performans verilerinin kayıt altına alınarak izlenmesi ve raporlanması gibi uygulamalar sayesinde süreçler daha izlenebilir ve yönetilebilir hale getirilmektedir.

İşletmelerde geliştirilen saha odaklı uygulamalar, güvenlik kültürünün günlük operasyonlara entegre edilmesini desteklemektedir. Dur-Konuş sistemi ile çalışanların işe başlamadan önce çalışma alanındaki riskleri değerlendirmesi sağlanmakta, güvenlik uyarı kartları ile risk seviyeleri görünür hale getirilmektedir. Yer altı operasyonlarında acil çıkış yönlendirme sistemleri, LED yön levhaları, kaçış bölgelerinde konumlandırılan acil durum dolapları, enerji panolarında otomatik yangın söndürme sistemleri ve gaz ölçüm cihazlarının bakım ve kalibrasyon yetkinliğinin işletme bünyesinde geliştirilmesi gibi uygulamalar, sahadaki risklerin etkin şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

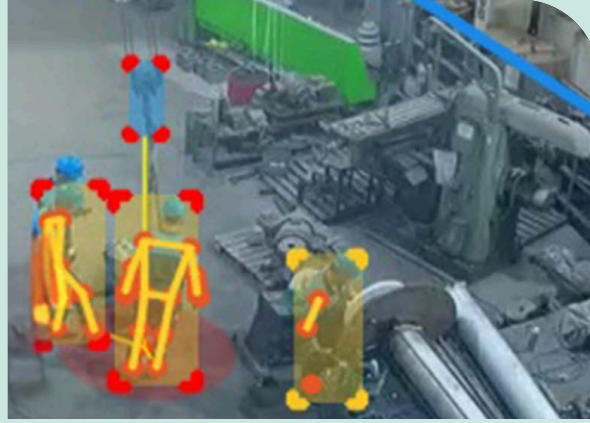
Murgul İşletmesi'nde 6S-Kaizen çalışmaları kapsamında geliştirilen ve çalışanların çocukları tarafından seslendirilen iş sağlığı ve güvenliği farkındalık videosu, yemekhane ekranlarında yayımlanarak çalışanların dikkatine sunulmuş, uygulama kısa sürede diğer işletmelere de örnek teşkil edecek şekilde yaygınlaştırılmıştır. Bu tür uygulamalar, teknik önlemlerin ötesine geçerek çalışanların güvenli davranış kültürünü benimsemelerine katkı sağlamakta ve İSG yaklaşımının kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini desteklemektedir.



Sanal Gerçeklik (VR) Eğitim Programı

Sanal Gerçeklik (VR) Eğitim Programı, Eti Bakır'ın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yenilikçi yaklaşımının somut bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır. Çalışanların güvenliğini en üst seviyede sağlama hedefi doğrultusunda hayata geçirilen bu program ile tehlikeli iş ortamları gerçeğe en yakın şekilde simüle edilmekte ve çalışanlara sıfır riskli bir öğrenme deneyimi sunulmaktadır. Bu sayede saha çalışanları, karşılaşılabilecekleri kritik riskleri kontrollü bir ortamda deneyimleyerek doğru tepki verme ve güvenli davranış geliştirme konusunda pratik kazanma imkânı elde etmektedir.

Program kapsamında; kaldırma ve taşıma operasyonlarında doğru tekniklerin uygulanması, kişisel koruyucu donanım kullanımının önemi, makine ve yaya etkileşimlerinde dikkat edilmesi gereken hususlar ile yüksekte güvenli çalışma gibi yüksek risk içeren konular ele alınmaktadır. Teorik eğitimlerin sanal gerçeklik ortamında uygulamaya dönüştürülmesi sayesinde çalışanların risk algısı güçlendirilmekte, hatalı davranışların olası sonuçları deneyimlenerek kalıcı bir öğrenme sağlanmaktadır.



Yapay Zekâ (AI) Destekli Görsel İşleme Sistemi

ÇalışaYapay Zekâ (AI) destekli uygulamalar, Eti Bakır'ın iş sağlığı ve güvenliği alanında benimsediği proaktif ve teknoloji odaklı yaklaşımın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisinde devreye alınan Yapay Zekâ Destekli Görsel İşleme Sistemi, "sıfır iş kazası" hedefi doğrultusunda İSG süreçlerini gerçek zamanlı olarak desteklemektedir. Sistem; kişisel koruyucu donanım kullanımından araç-yaya etkileşimlerine, yüksekte çalışma uygulamalarından saha düzenine kadar kritik risk alanlarını anlık olarak izleyerek potansiyel tehlikeleri tespit etmektedir.

Gelişmiş görüntü işleme teknolojileri ile çalışan bu yapı, sahadaki riskli davranışları erken aşamada belirleyerek ilgili ekipleri hızlı şekilde bilgilendirmekte ve gerekli müdahalelerin gecikmeden yapılmasına olanak tanımaktadır. Bu sayede insan hatasından kaynaklanabilecek riskler azaltılmaktadır. Yapay zekâ tabanlı bu sistem, çalışan farkındalığını artıran ve güvenli davranış kültürünü destekleyen dijital bir güvenlik asistanı olarak konumlanmakta, veri odaklı karar alma süreçleri ile İSG performansının sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Deprem Tatbikatı ve Acil Durum Hazırlığı

Küre İşletmesi'nde acil durumlara hazırlık kapsamında yürütülen çalışmalar doğrultusunda, AFAD gönüllüsü 16 kişiden oluşan uzman ekip, Kastamonu genelinde gerçekleştirilen kapsamlı deprem tatbikatına aktif olarak katılım sağlamıştır. Gerçekçi senaryolar üzerinden kurgulanan tatbikat süresince ekipler; kırıcı ve delici makinelerden hidrolik kesme-ayırma sistemlerine kadar çeşitli ekipmanları kullanarak Tosya bölgesinde oluşturulan enkaz alanında arama kurtarma faaliyetlerini başarıyla yürütmüştür.

Tatbikat boyunca AFAD, UMKE ve İtfaiye ekipleriyle koordineli şekilde çalışarak kurumlar arası iş birliği ve iletişim kabiliyeti güçlendirilmiştir. Bu uygulama, çalışanların acil durumlara hızlı ve etkin müdahale becerilerini geliştirirken, ekip içi koordinasyon ve dayanışmayı da pekiştirmektedir. Gerçek koşullara yakın bir ortamda gerçekleştirilen bu çalışmalar sayesinde, olası afet durumlarına karşı hazırlık seviyesi artırılmakta ve iş sağlığı ve güvenliği kapsamında risklere karşı proaktif bir yaklaşım desteklenmektedir.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Growtech Antalya 2025 Katılımı

Eti Bakır, sürdürülebilir tarım ve verimlilik odaklı üretim yaklaşımını paydaşlarıyla buluşturmak amacıyla, dünyanın önde gelen tarım fuarları arasında yer alan Growtech Antalya 2025'e Eti Gübre markası ile katılım sağlamıştır. Fuar kapsamında, ileri teknoloji ile geliştirilen ürünler tanıtılırken; sürdürülebilir üretim, kaynak verimliliği ve tarımsal verimliliğin artırılmasına yönelik çözümler sektör profesyonelleriyle paylaşılmıştır.

Uluslararası katılımcıların da yoğun ilgi gösterdiği etkinlik boyunca, üreticiler, iş ortakları ve sektör temsilcileriyle bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirilmiş; sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.



Kastamonu Masa Tenisi Takımı Sponsorluk Desteği

Eti Bakır, sporun gelişimine ve genç yeteneklerin desteklenmesine katkı sağlama hedefi doğrultusunda, Kastamonu Masa Tenisi Takımı'nın 2025–2026 sezonunda da ana sponsorluğunu sürdürmektedir. Süper Lig'de mücadele eden ve altyapıdan yetiştirdiği sporcularla milli takıma önemli katkılar sunan takımın desteklenmesi, gençlerin spora yönlendirilmesi ve sürdürülebilir spor kültürünün yaygınlaştırılması açısından önem taşımaktadır.

Bu iş birliği ile Eti Bakır, genç yeteneklerin keşfedilmesi ve gelişimine katkı sunarken, yerel ve ulusal düzeyde sporun güçlenmesine destek olmaya devam etmektedir. Sporun birleştirici gücüne inanarak sürdürülen bu destek, toplumsal gelişime katkı sağlayan önemli kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları arasında yer almaktadır.

Kastamonu Dinamik Spor Kulübü Kadın Hentbol Takımı'na Destek

Eti Bakır, toplumsal gelişime katkı sağlama ve sporda fırsat eşitliğini destekleme yaklaşımı doğrultusunda, Kastamonu Dinamik Spor Kulübü Kadın Hentbol Takımı'nın ana sponsorluğunu 2025–2026 sezonunda da sürdürmektedir. Kadınlar 1. Lig B Grubu'nda mücadele eden takımın başarı yolculuğuna üç yıldır kesintisiz destek verilmesi, kadın sporcuların gelişimini teşvik etme ve kadınların spordaki görünürliğini artırma hedefleriyle örtüşmektedir.

İş birliği kapsamında Eti Bakır, kadın sporunun güçlenmesine katkı sağlarken, genç sporcuların desteklenmesi ve spor kültürünün yaygınlaştırılmasına da katkıda bulunmaktadır.





Samsun Tarım Fuarı Katılımı

Eti Bakır, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması ve paydaşlarla doğrudan etkileşimin güçlendirilmesi amacıyla, Karadeniz Bölgesi'nin en önemli tarım organizasyonlarından biri olan Samsun Tarım Fuarı'na Eti Gübre markası ile katılım sağlamıştır. Bu yıl 10'uncusu düzenlenen fuar kapsamında, sürdürülebilirlik odaklı üretim yaklaşımı ve ileri teknoloji ile geliştirilen ürün portföyü sektör temsilcileriyle paylaşılmıştır.

Fuar süresince üreticiler, iş ortakları ve sektör profesyonelleri ile birebir iletişim kurularak bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirilmiş; tarımda verimliliğin artırılması ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çözümler aktarılmıştır.



İnkaya Mağarası Kazılarına Destek

Eti Bakır, kültürel mirasın korunması ve gelecek nesillere aktarılması sorumluluğu doğrultusunda, Ortadoğu'dan Avrupa'ya uzanan göç hareketlerinin izlerini taşıyan ve yaklaşık 86 bin yıllık geçmişe ışık tutan İnkaya Mağarası Kazıları'na desteğini sürdürmektedir. Kardeş şirketi Truva Bakır ile birlikte yürütülen bu destek, bölgenin arkeolojik değerlerinin ortaya çıkarılmasına ve bilimsel çalışmaların gelişimine katkı sağlamaktadır.

Gerçekleştirilen imza töreni ile iş birliği resmiyet kazanmış; ilgili kamu kurumları, akademik temsilciler ve işletme yöneticilerinin katılımıyla bölgenin kültürel mirasının korunmasına yönelik ortak bir irade ortaya konmuştur. Eti Bakır, ekonomik katkılarının yanı sıra kültürel değerlerin gün yüzüne çıkarılmasına destek vererek, bulunduğu coğrafyanın tarihsel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamaya devam etmektedir.



Kızılay'a Kan Bağışı Kampanyası

Eti Bakır, toplumsal dayanışmayı güçlendirme ve sosyal sorumluluk bilincini yaygınlaştırma yaklaşımı doğrultusunda, Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisinde Kızılay iş birliğiyle kan bağışı kampanyası düzenlemiştir. İki gün süren organizasyon kapsamında çalışanların gönüllü katılımıyla toplam 228 ünite kan bağışı gerçekleştirilmiştir.

Bu anlamlı katkı, acil kan ihtiyacının karşılanmasına destek olurken, çalışanlar arasında dayanışma ve gönüllülük kültürünün güçlenmesine de katkı sağlamaktadır.



Kastamonu Masa Tenisi Spor Kulübü – Milli Başarı

Eti Bakır'ın sponsor olarak desteklediği Kastamonu Masa Tenisi Spor Kulübü'nün başarılı sporcusu Kuzey Gündoğdu'nun yer aldığı U15 Erkek Milli Takımı, Çek Cumhuriyeti'nin Ostrava kentinde 11–15 Temmuz tarihleri arasında düzenlenen Avrupa Şampiyonası'nda ikincilik elde etmiştir.

Genç sporcunun uluslararası arenada elde ettiği bu başarı, altyapıdan yetişen yeteneklerin desteklenmesinin önemini bir kez daha ortaya koymaktadır. Eti Bakır, sporcuların gelişimine katkı sunarak ulusal ve uluslararası başarıların artmasına destek olmayı sürdürmekte; gençlerin spora kazandırılmasına yönelik çalışmaların bir parçası olmaktan memnuniyet duymaktadır.



Kastamonu Masa Tenisi Spor Kulübü – Şampiyonluk Başarısı

Eti Bakır'ın desteklediği Kastamonu Masa Tenisi Spor Kulübü kadın takımı, gösterdiği üstün performansla şampiyonluğa ulaşarak önemli bir başarıya imza atmıştır. 32 takımın mücadele ettiği ligde B Grubu'nda oynadığı 15 karşılaşmada yenilgi almayan takım, play-off sürecinde de güçlü performansını sürdürerek 15 maçın 13'ünü kazanmış ve sezonu şampiyon olarak tamamlamıştır.

Elde edilen bu başarı, kadın sporunun gelişimine sağlanan desteğin somut bir göstergesi olurken, takımın yeni sezonda 2. Lig'de mücadele edecek olması önemli bir ilerlemeyi temsil etmektedir. Eti Bakır, sporcuların azmi ve disiplinle elde ettiği bu başarıdan gurur duymakta; kadınların spordaki varlığını güçlendiren bu tür gelişimleri desteklemeyi sürdürmektedir.

ODTÜ Jeoloji Mühendisliği Kariyer Fuarı Katılımı



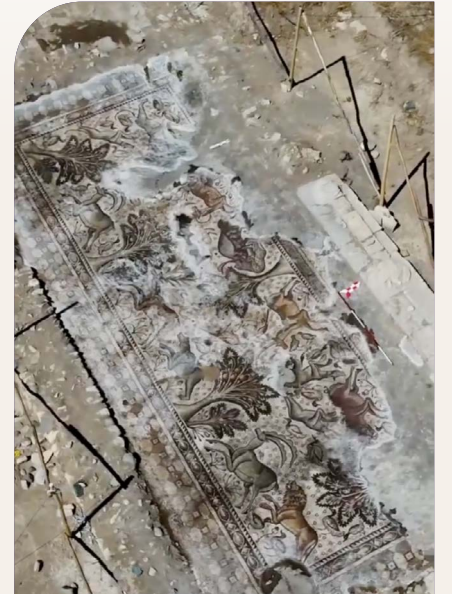
Eti Bakır, genç yeteneklerle güçlü bir bağ kurmak ve sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırmak amacıyla Orta Doğu Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Kariyer Fuarı'na katılım sağlamıştır. Fuar kapsamında insan kaynakları ve teknik ekiplerin yer aldığı etkinlikte, mühendis adaylarıyla birebir iletişim kurularak şirketin faaliyet alanları, iş süreçleri ve kariyer olanakları hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

Gerçekleştirilen görüşmeler aracılığıyla genç mühendis adaylarının beklentileri ve kariyer hedefleri yakından değerlendirilmiş, sektöre ilgi duyan öğrencilerin gelişimine katkı sunulmuştur.

Salkaya Arkeolojik Kazılarına Destek

Eti Bakır, kültürel mirasın korunması ve gün yüzüne çıkarılması yönündeki çalışmalarına Elazığ'da bulunan Salkaya arkeolojik kazı alanına verdiği destekle devam etmektedir. "Yerin Altındaki Bütün Cevherleri Çıkıyoruz" yaklaşımıyla yürütülen bu destek kapsamında, Erken Bizans Dönemi'ne ait olduğu değerlendirilen ve bölge için önemli bir keşif niteliği taşıyan taban mozaikinin ortaya çıkarıldığı kazı çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

Salkaya'da gün yüzüne çıkarılan ve kurt, geyik ile Anadolu leopardı gibi figürler içeren mozaikler, dönemin sosyal yaşamına dair önemli veriler sunarken, çevresinde yer alan yapılar da bölgenin dini ve ticari geçmişine ışık tutmaktadır. Eti Bakır, bu tür projeler aracılığıyla yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp, Anadolu'nun zengin kültürel mirasının korunmasına ve gelecek nesillere aktarılmasına da katkı sağlamayı sürdürmektedir.





Ekler



Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketim Verileri

Adıyaman İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Benzin Tüketimi	L	1.920	1.840	2.166
Mazot /Motorin Tüketimi	L	1.350.000	1.440.000	1.671.850
Elektrik Tüketimi	kWh	35.447.980	37.636.320	36.131.510

Artvin Cerattepe İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Mazot /Motorin Tüketimi	L	889.907	688.248	901.816
Kömür	kg	70	73	80
Propan	litre	10.100	10.150	10.350
Elektrik Tüketimi	kWh	2.235.328	1.981.456	3.148.324

Artvin Murgul İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Mazot /Motorin Tüketimi	L	4.534.992,21	2.767.879	2.110.368,95
Elektrik Tüketimi	kWh	80.260	59.361	67.720
Benzin	L	-	-	7.876
Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2023	2024	2025
HES	kWh	65.603.155	66.368.377	55.844.582

Kastamonu Küre İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Mazot /Motorin Tüketimi	L	2.816.520	2.427.904	2.567.059,96
Doğal Gaz Tüketimi	GJ	0	2.327,68	6.511,14
Diğer (Kömür)	kg	403.000	108.760	50.990
Diğer (LNG)	kg	162.500	151.820	166.130
Elektrik Tüketimi	kWh	95.332.723	97.690.626	100.598.133

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Benzin Tüketimi	L	2.220	3.152	2.888
Mazot /Motorin Tüketimi	L	1.466.418,72	1.826.050,07	1.211.387
Doğal Gaz Tüketimi	GJ	332.857	333.821,3	979.673,2
Diğer (Kömür)	kg	8.960	8.470	25.140
Elektrik Tüketimi	kWh	245.325.130	200.671.380	306.423.650

Siirt Madenköy İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Mazot /Motorin Tüketimi	L	3.458.005	2.671.579	2.918.871,08
Elektrik Tüketimi	kWh	64.086.000	53.420.000	56.901.000

İzmir Halıköy İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Mazot /Motorin Tüketimi	L	59.035	155.419	508.586
Elektrik Tüketimi	kWh	2.175.000	3.241.000	4.144.782

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Enerji Yönetimi	Birim	2023	2024	2025
Mazot /Motorin Tüketimi	L	4.956.100	5.440.106	6.127.135
Doğal Gaz Tüketimi	GJ	4.230.822	4.475.537	4.106.387
Elektrik Tüketimi	kWh	60.078.180	75.780.220	48.886.410
LNG	kg	102.620	13.760	0
Propan	kg	1.764	3.516	4.989
Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2023	2024	2025
Güneş	GJ	621.362	590.234	644.310

Sera Gazı Emisyon Verileri

Adıyaman İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	4.358	5.309	6.138
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	15.513	16.749	15.874
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	79.489	75.268

Artvin Cerattepe İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	2.144	1.199	3.117
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	978	882	1.426
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	8.977	22.874

Artvin Murgul İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	12.210	9.072	7.021
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	35.123	26.419	28.429
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	13.341	19.466

Kastamonu Küre İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	8.082	8.434	8.732
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	41.719	43.475	44.059
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	79.240	103.948

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	21.033	20.067	53.212
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	81.356	89.305	136.368
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	389.538	1.519.816*

*2025 yılı konsolide emisyonlarındaki artış, Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi'nde gerçekleştirilen fosforik asit tesisi ve gübre tesisi yatırımlarının Kapsam 3 emisyonları üzerindeki etkisinden kaynaklanmaktadır.

Siirt Madenköy İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	9.369	10.271	10.589
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	27.269	23.792	25.398
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	32.338	32.517

İzmir Halıköy İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	189	477	1.085
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	1.065	1.472	1.866
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	1.907	8.572

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	279.452	243.861	228.665
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	24.370	32.211	21.756
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	1.039.341	744.614

Atık Verileri

Adıyaman İşletmesi

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	27,250	25,750	127,905
Tehlikesiz Atıklar	ton	83,061	88,405	54,180
Toplam Atık	ton	110,311	114,155	182,085

Artvin Cerattepe İşletmesi

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	33,700	40,450	44,071
Tehlikesiz Atıklar	ton	10,9	40,760	133,760
Toplam Atık	ton	44,60	81,21	177,831

Artvin Murgul İşletmesi

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	128,884	88,512	68,71
Tehlikesiz Atıklar	ton	6,305	61,650	41,65
Toplam Atık	ton	153,889	150,162	110,36

Kastamonu Küre İşletmesi

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	141,35	121,85	117,45
Tehlikesiz Atıklar	ton	196,85	297,46	229,94
Toplam Atık	ton	338,20	419,31	347,39

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	27,77	27,20	64,47
Tehlikesiz Atıklar	ton	196.357,33	232.467,57	242.810,55
Toplam Atık	ton	196.385,10	232.494,69	242.875,02

Siirt Madenköy İşletmesi

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	76,621	85,353	60,310
Tehlikesiz Atıklar	ton	43,170	91,230	-
Toplam Atık	ton	119,791	176,583	60,310

İzmir Halıköy İşletmesi

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	5,680	7,115	6,821
Tehlikesiz Atıklar	ton	0,150	0,375	0,283
Toplam Atık	ton	5,830	7,490	7,104

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Atık Kategorisi	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	62	99	150
Tehlikesiz Atıklar	ton	157	166	532
Toplam Atık	ton	219	265	682

Su Ayak İzi Verileri

Adıyaman İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	3,75	1,26	2,22
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	8,96	0,10	0,16

Artvin Cerattepe İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	0,85	0,10	0,03
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	5,80	0,08	0,08

Artvin Murgul İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	38,79	3,87	3,48
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	-	0,11	0,11

Kastamonu Küre İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	16,69	0,56	0,43
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	3,07	0,003	0,00
Yeşil Su Ayak İzi	m³su/ton	-	0,13	0,05

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	16,62	3,01	1,10
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	9,82	0,36	0,17

Siirt Madenköy İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	25,20	0,72	0,69
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	29,68	0,04	0,05

İzmir Halıköy İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	223,00	0,04	0,05
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	189,00	0,01	0,04

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³su/ton	10,91	2,72	2,59
Gri Su Ayak İzi	m³su/ton	1,54	0,06	0,08
Yeşil Su Ayak İzi	m³su/ton	-	0,06	0,22

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	445	465	484
Kadın	kişi	10	10	10
Toplam	kişi	455	475	494

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	239	203	254
Kadın	kişi	6	3	8
Toplam	kişi	245	206	262

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	535	504	550
Kadın	kişi	15	17	27
Toplam	kişi	550	521	577

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	769	819	877
Kadın	kişi	27	32	32
Toplam	kişi	796	851	909

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	833	882	1.206
Kadın	kişi	43	58	80
Toplam	kişi	876	940	1.286

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	774	785	842
Kadın	kişi	6	10	14
Toplam	kişi	780	795	856

İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	144	193	157
Kadın	kişi	3	9	9
Toplam	kişi	147	202	166

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi-Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Erkek	kişi	1.308	1.463	1.560
Kadın	kişi	72	90	92
Toplam	kişi	1380	1553	1652

İstihdam Türüne Göre Çalışan Verileri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	7	7	7
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	86	70	73
Mavi Yaka - Kadın	kişi	3	3	3
Mavi Yaka - Erkek	kişi	359	395	411

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	1	0	4
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	40	38	42
Mavi Yaka - Kadın	kişi	5	3	4
Mavi Yaka - Erkek	kişi	199	165	212

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	4	10	9
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	76	69	72
Mavi Yaka - Kadın	kişi	11	7	18
Mavi Yaka - Erkek	kişi	459	435	478

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	20	25	23
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	83	100	140
Mavi Yaka - Kadın	kişi	7	7	9
Mavi Yaka - Erkek	kişi	686	719	737

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	27	36	43
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	128	130	164
Mavi Yaka - Kadın	kişi	16	22	37
Mavi Yaka - Erkek	kişi	705	752	1.042

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	3	6	11
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	100	113	122
Mavi Yaka - Kadın	kişi	3	4	3
Mavi Yaka - Erkek	kişi	674	672	720

İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	1	3	4
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	22	26	29
Mavi Yaka - Kadın	kişi	2	6	5
Mavi Yaka - Erkek	kişi	122	167	128

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi- İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	42	46	44
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	172	192	207
Mavi Yaka - Kadın	kişi	30	44	48
Mavi Yaka - Erkek	kişi	1.136	1.271	1.253

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Verileri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	10	7	10
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	390	408	422
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	55	60	62

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	6	3	4
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	239	201	209
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	2	3

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	15	17	27
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	510	497	540
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
174 Belirli Süreli - Erkek	kişi	25	7	10

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	27	32	32
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	769	819	877
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	0

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	43	36	80
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	831	900	1.206
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	2	4	0

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	6	10	14
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	774	785	842
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	0

İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	3	9	9
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	144	193	155
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	2

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	72	89	89
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	1.308	1.452	1.548
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	1	3
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	11	12

Yaşa Göre Çalışan Verileri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	101	131	142
Kadın	kişi	5	4	2
Erkek	kişi	96	127	140
31 - 40 Yaş Arası	kişi	217	213	132
Kadın	kişi	2	3	4
Erkek	kişi	215	210	205
41 - 50 Yaş Arası	kişi	117	111	125
Kadın	kişi	3	2	3
Erkek	kişi	114	109	122
51 - 60 Yaş Arası	kişi	20	19	22
Kadın	kişi	0	1	1
Erkek	kişi	20	18	21
60 Yaş Üstü	kişi	0	0	0
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	0	0

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	92	82	123
Kadın	kişi	1	0	4
Erkek	kişi	91	82	119
31 - 40 Yaş Arası	kişi	111	92	105
Kadın	kişi	3	2	3
Erkek	kişi	108	90	102
41 - 50 Yaş Arası	kişi	35	26	27
Kadın	kişi	3	1	1
Erkek	kişi	32	25	26
51 - 60 Yaş Arası	kişi	7	6	7
Kadın	kişi	1	0	0
Erkek	kişi	6	6	7
60 Yaş Üstü	kişi	0	0	0
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	0	0

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	92	87	137
Kadın	kişi	3	2	3
Erkek	kişi	89	85	134
31 - 40 Yaş Arası	kişi	194	177	181
Kadın	kişi	7	7	10
Erkek	kişi	187	170	176
41 - 50 Yaş Arası	kişi	200	191	183
Kadın	kişi	4	5	8
Erkek	kişi	196	186	175
51 - 60 Yaş Arası	kişi	59	60	64
Kadın	kişi	0	3	6
Erkek	kişi	59	57	58
60 Yaş Üstü	kişi	5	6	7
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	5	6	7

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	320	329	312
Kadın	kişi	5	9	7
Erkek	kişi	315	320	305
31 - 40 Yaş Arası	kişi	318	315	323
Kadın	kişi	13	13	14
Erkek	kişi	305	302	309
41 - 50 Yaş Arası	kişi	115	160	202
Kadın	kişi	5	6	7
Erkek	kişi	110	154	195
51 - 60 Yaş Arası	kişi	34	37	54
Kadın	kişi	3	3	3
Erkek	kişi	31	34	51
60 Yaş Üstü	kişi	9	10	18
Kadın	kişi	1	1	1
Erkek	kişi	8	9	17

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	223	300	484
Kadın	kişi	13	21	22
Erkek	kişi	210	279	462
31 - 40 Yaş Arası	kişi	368	355	463
Kadın	kişi	15	16	26
Erkek	kişi	353	339	437
41 - 50 Yaş Arası	kişi	226	227	278
Kadın	kişi	12	17	27
Erkek	kişi	214	210	251
51 - 60 Yaş Arası	kişi	57	48	51
Kadın	kişi	2	0	4
Erkek	kişi	55	48	47
60 Yaş Üstü	kişi	2	10	10
Kadın	kişi	1	1	1
Erkek	kişi	1	9	9

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	276	305	338
Kadın	kişi	4	7	8
Erkek	kişi	272	298	330
31 - 40 Yaş Arası	kişi	311	309	311
Kadın	kişi	2	3	6
Erkek	kişi	309	306	305
41 - 50 Yaş Arası	kişi	171	162	181
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	171	162	181
51 - 60 Yaş Arası	kişi	21	18	25
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	21	18	25
60 Yaş Üstü	kişi	1	1	1
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	1	1	1

İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	46	57	38
Kadın	kişi	2	3	4
Erkek	kişi	44	54	34
31 - 40 Yaş Arası	kişi	54	78	73
Kadın	kişi	0	2	2
Erkek	kişi	54	76	71
41 - 50 Yaş Arası	kişi	41	50	43
Kadın	kişi	0	3	3
Erkek	kişi	41	47	40
51 - 60 Yaş Arası	kişi	6	15	11
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	6	15	11
0 - 60 Yaş Üstü	kişi	2	2	1
Kadın	kişi	1	1	0
Erkek	kişi	1	1	1

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	kişi	369	433	494
Kadın	kişi	27	32	34
Erkek	kişi	342	401	460
31 - 40 Yaş Arası	kişi	591	656	669
Kadın	kişi	29	39	37
Erkek	kişi	562	617	632
41 - 50 Yaş Arası	kişi	326	350	373
Kadın	kişi	12	15	16
Erkek	kişi	314	335	357
51 - 60 Yaş Arası	kişi	85	100	104
Kadın	kişi	4	4	5
Erkek	kişi	81	96	99
60 Yaş Üstü	kişi	9	14	12
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	9	14	12

Engelli Çalışan Verileri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	6	6	6

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	2	1	2

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	12	12	9

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yabancı Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	1	0
Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	13	13	13

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi- Yabancı Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	14	6	0
Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	1
Erkek	kişi	27	28	32

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	10	9	9

İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	0	2

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi- Yabancı Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	4	3	3
Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	1	3	5
Erkek	kişi	35	37	40

Yönetim Kategorisine Göre Çalışan Verileri

Adıyaman İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	5	5	5
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	5	5	5
Orta Düzey	kişi	43	43	66
Kadın	kişi	4	4	4
Erkek	kişi	39	39	62
Diğer	kişi	45	29	423
Kadın	kişi	3	3	6
Erkek	kişi	42	26	417

Artvin Cerattepe İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	1	4	1
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	1	4	1
Orta Düzey	kişi	40	34	42
Kadın	kişi	1	0	3
Erkek	kişi	39	34	39
Diğer	kişi	0	0	3
Kadın	kişi	0	0	1
Erkek	kişi	0	0	2

Artvin Murgul İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	2	2	2
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	2	2	2
Orta Düzey	kişi	7	8	7
Kadın	kişi	1	1	2
Erkek	kişi	6	7	5
Diğer	kişi	71	69	72
Kadın	kişi	3	9	7

Kastamonu Küre İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	1	1	1
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	1	1	1
Orta Düzey	kişi	11	12	15
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	11	12	15
Diğer	kişi	91	112	893
Kadın	kişi	20	25	32
Erkek	kişi	71	87	861

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	9	8	24
Kadın	kişi	1	1	2
Erkek	kişi	8	7	22
Orta Düzey	kişi	15	17	33
Kadın	kişi	2	1	6
Erkek	kişi	13	16	27
Diğer	kişi	131	141	153
Kadın	kişi	24	34	35
Erkek	kişi	107	107	118

Siirt Madenköy İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	5	4	2
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	5	4	2
Orta Düzey	kişi	17	20	32
Kadın	kişi	2	2	2
Erkek	kişi	15	18	30
Diğer	kişi	81	95	99
Kadın	kişi	1	4	9
Erkek	kişi	5	4	120

İzmir Halıköy İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	2	2	2
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	2	2	2
Orta Düzey	kişi	13	14	9
Kadın	kişi	1	1	0
Erkek	kişi	12	13	9
Diğer	kişi	6	6	155
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	6	6	155

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	kişi	12	21	21
Kadın	kişi	0	1	1
Erkek	kişi	12	20	20
Orta Düzey	kişi	30	88	95
Kadın	kişi	3	9	10
Erkek	kişi	27	79	85
Diğer	kişi	172	129	135
Kadın	kişi	39	36	33
Erkek	kişi	133	93	102

Çalışan Devir Verileri

Adıyaman İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	26	13	16
Mavi Yaka	kişi	76	105	71
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	20	26	15
Mavi Yaka	kişi	118	92	64
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	5	1	0
Erkek	kişi	96	118	87
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	2	4	1
Erkek	kişi	135	114	76

Artvin Cerattepe İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	15	11	29
Mavi Yaka	kişi	43	23	113
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	12	15	19
Mavi Yaka	kişi	36	58	65
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	2	10
Erkek	kişi	58	32	132
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	2	5	4
Erkek	kişi	46	68	80

Artvin Murgul İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	21	9	13
Mavi Yaka	kişi	181	82	117
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	5	15	16
Mavi Yaka	kişi	121	100	59
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	1	2	11
Erkek	kişi	201	7	119
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	1
Erkek	kişi	126	115	74

Kastamonu Küre İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	25	22	25
Mavi Yaka	kişi	106	144	147
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	29	34	24
Mavi Yaka	kişi	219	143	159
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	5	5	4
Erkek	kişi	126	161	168
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	2	8	5
Erkek	kişi	246	169	178

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	38	40	42
Mavi Yaka	kişi	200	230	349
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	26	2	3
Mavi Yaka	kişi	131	49	66
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	4	16	16
Erkek	kişi	234	193	296
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	3	4	1
Erkek	kişi	155	149	78

Siirt Madenköy İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	19	40	50
Mavi Yaka	kişi	167	83	109
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	20	25	39
Mavi Yaka	kişi	143	81	60
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	1	5	5
Erkek	kişi	185	118	154
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	2	1	1
Erkek	kişi	161	105	98

İzmir Halıköy İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	9	10	7
Mavi Yaka	kişi	39	83	142
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	1	5	2
Mavi Yaka	kişi	31	30	110
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	1	6	3
Erkek	kişi	47	86	146
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	0	0	2
Erkek	kişi	32	35	110

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	58	45	44
Mavi Yaka	kişi	171	351	213
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	kişi	17	32	36
Mavi Yaka	kişi	46	155	114
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	25	33	16
Erkek	kişi	204	363	241
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Kadın	kişi	11	17	12
Erkek	kişi	52	170	138

Eğitim Saati Verileri

Adıyaman İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat	43,47	151,81	218,07

Artvin Cerattepe İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat	89,84	8,55	44,58

Artvin Murgul İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat	510,76	303,82	606,86

Kastamonu Küre İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat	22,81	317,72	715,18

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat	60,46	585,42	582,42

Siirt Madenköy İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat	38,39	308,42	1.434,43

İzmir Halıköy İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat		31,95	22,30

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Toplam Eğitim Saati	Birim	2023	2024	2025
	kişi*saat	381,32	2.610,07	2.884,84

Oryantasyon ve Tutundurma Başarısı

Artvin Murgul İşletmesi

Oryantasyon ve Tutundurma Başarısı	Birim	2023	2024	2025
Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarısı	Oran	96	98	97

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Oryantasyon ve Tutundurma Başarısı	Birim	2023	2024	2025
Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarısı	Oran	95,43	87,96	88,7

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Adıyaman İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	453	473	513
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	20.219	24.237	21.437
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	9	9	9

Artvin Cerattepe İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	245	206	265
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	12.250	10.300	13.515
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	11	11	11
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	3	3	4

Artvin Murgul İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	769	601	509
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	12.304	9.616	11.888
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	12	11	9
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	4	4	4

Kastamonu Küre İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	772	768	860
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	12.352	12.288	13.760
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	24	24	28
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	6	6	6

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	1.026	1.540	1.511
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	2.438	2.602	28.842
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	23.799	20.987	32.442
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	17	12	12
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	1	1	1

Siirt Madenköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	1.530	1.315	881
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	12.480	12.720	13.696
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	13.980	13.760	14.096
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	31	31	32
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	4	5	5

İzmir Halıköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	158	200	175
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	2528	3.200	2800
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	2.528	3.200	2800
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	7	8	12
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	4	4	4

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	1.608	1.969	1.986
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	3.676.176	3.936.804	4.306.515
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	18.596	21.128	21.632
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	29	29	23
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	2	2	2

Adıyaman İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	79	75	109
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	58,79	70,58	68,04
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,25	0,18	0,58

Artvin Cerattepe İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	22,70	11,59	19,56
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,22	0,20	0,56

Artvin Murgul İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	148	271	214
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	3,70	5,93	6,67
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,06	0,06	0,04

Kastamonu Küre İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	62	77	45
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	38,55	24,95	21,81
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,58	0,06	0,21

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	13	18	30
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	18,26	17,58	13,07
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,35	0,17	0,18

Siirt Madenköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	2	1	1
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	79,28	78,67	42,67
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,28	0,79	0,26

İzmir Halıköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	9	13	20
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	16,67	19,20	52,29
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,15	0,20	0,10

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2023	2024	2025
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	431	500	896
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	1,09	0,76	3,02
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,06	0,02	0,07

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi: Eti Bakır, 01.01.2025 – 31.12.2025 raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

Kullanılan GRI: GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	1-2
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	1-2
	2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	1-2
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	1-2
	2-5 Dış güvence	1-2
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	6-18
	2-7 Çalışanlar	78-81
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	78-81
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	35-36
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	35-36
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	35-36
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	35-36
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	35-36
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	35-36
	2-15 Çıkar çatışmaları	Gizlilik Kısıtları
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	37-38
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	35-36
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	35-36
	2-19 Ücretlendirme politikaları	35-36
	2-20 Ücret belirleme süreci	Gizlilik Kısıtları
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtları
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	28-36
	2-23 Politika taahhütleri	47-48, 62, 76
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	47-48, 62, 76
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	45, 62-74
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	33, 37-38, 76-77
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	76-77
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Gizlilik Kısıtları
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	35-36
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	78

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 1 Öncelikli konuları belirleme süreci	38-39
	3- 2 Öncelikli konuların listesi	39
Etik ve Şeffaflık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	76
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	55
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Operasyonel Verimlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	65-67
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	67
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	65-67
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	66
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	66
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	66
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	65-67
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	68-70
	303-2 Atık su ile ilgili etkilerin yönetimi	68-70
	303-3 Su çekme	70
	303-4 Su dışarı	70
	303-5 Su tüketimi	70
Döngüsel Ekonomi, Atık Yönetimi Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	71
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	71
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	71
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	71
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	71
	306-3 Oluşan atık	95-96
	306-4 Bertarafan uzaklaştırılan atıklar	95-96
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	95-96

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	82-85
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	82-85
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	82-85
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	82-85
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	82-85
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	82-85
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	82-85
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	121-124
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir oranı	116-119
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	79
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	78-81
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	113-115
	405-2 Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki temel ücret ve toplam ücretlendirme oranı	80-81
Biyoçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitliliğin kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	44-45, 72-74
	101-2 Biyoçeşitliliğe etkilerin yönetimi	44-45, 72-74
	101-4 Biyoçeşitliliğe etkilerin belirlenmesi	44-45, 72-74
	101-5 Biyoçeşitliliğe etkilerinin görüldüğü lokasyonlar	44-45, 72-74
	101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişimler	44-45, 72-74
	101-8 Ekosistem hizmetleri	44-45, 72-74
Sürekli İyileştirme, Ar-Ge / Ür-Ge ve İnovasyon, Dijitalleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	6-18
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	6-18
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	54-55
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Yeni tedarikçilerin sosyal kriterlere göre değerlendirilmesi	54-55
Diğer Konular		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	86-88

Sorumluluk Beyanı

Rapor ileriye yönelik beyanlar içermektedir. İleriye dönük beyanlar doğası gereği bilinen ve bilinmeyen riskler, belirsizlikler ve Eti Bakır'ın gerçek sonuçlarının, performansının ve başarılarının gelecekteki sonuçlardan, performanstan veya başarılarından önemli ölçüde farklı olmasına neden olabilecek diğer faktörleri içerir. İlgili faktörler arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere, emtia fiyatlarındaki değişiklikler, döviz kurlarındaki dalgalanmalar ve genel ekonomik koşullar, artan maliyetler ve siyasi ve sosyal riskler, Şirketin faaliyet gösterdiği veya gelecekte faaliyet gösterebileceği düzenleyici çerçevedeki değişiklikler, aşırı hava koşulları da dahil olmak üzere çevresel koşullar, personelin işe alınması ve elde tutulması, endüstriyel ilişkiler sorunları ve davalar yer alabilir. İleriye dönük beyanlar, Eti Bakır'ın ve yönetiminin gelecekte Şirket'in iş ve faaliyetlerini etkileyecek finansal, piyasa, düzenleyici ve diğer ilgili ortamlara ilişkin iyi niyetli varsayımlarına dayanmaktadır. Şirket, ileriye dönük beyanların dayandığı varsayımların doğru çıkacağına veya Şirket'in işlerinin veya faaliyetlerinin, Şirket veya yönetim tarafından öngörülmemeyen veya öngörülemez veya Şirket'in kontrolü dışındaki bu veya diğer faktörlerden önemli bir şekilde etkilenmeyeceğine dair herhangi bir güvence vermemektedir. Eti Bakır, fiili eylemlerin, olayların veya sonuçların ileriye dönük beyanlarda açıklananlardan önemli ölçüde farklı olmasına neden olabilecek faktörleri belirlemeye çalışmış olsa da fiili sonuçların, performansın, başarıların veya olayların öngörüldüğü, tahmin edildiği veya amaçlandığı gibi olmamasına neden olabilecek başka faktörler olabilir ve birçok olay Şirketin makul kontrolü dışındadır. Bu kapsamda, Eti Bakır, ileriye dönük beyanların herhangi birini kamuya açık olarak güncelleme veya revize etme veya bu tür bir beyanın dayandığı olay, koşul veya durumlardaki herhangi bir değişikliği bildirme yükümlülüğünü üstlenmez.



İSTANBUL

Altunizade Kısıklı Cad. No: 37 34662
Üsküdar, İstanbul / TÜRKİYE
Tel : +90 (216) 554 53 00 (Pbx)
Faks : +90 (216) 474 97 30 - 474 11 22

KASTAMONU

37900 Küre, Kastamonu / TÜRKİYE
Tel : +90 (366) 751 20 04 (Pbx)
Faks : +90 (366) 751 31 43

MURGUL

Damar 08510 Murgul, Artvin / TÜRKİYE
Tel : +90 (466) 721 20 14-15-16-17 (Pbx)
"Faks : +90 (466) 721 23 31

SAMSUN

Sanayi Mah. Selyeri Mevkii Tekkeköy,
Samsun / TÜRKİYE
Tel : +90 (362) 256 09 90 (Pbx)
Faks : +90 (362) 256 09 99

İZMİR

35790 Beydağ, İzmir / TÜRKİYE
Tel : +90 (232) 592 61 10 (Pbx)
Faks : +90 (216) 474 97 30 - 474 11 22

MARDİN

Poyraz Mah.47700 Mazıdağı,
Mardin / TÜRKİYE
Tel : +90 (482) 522 13 35 (Pbx)
Faks : +90 (482) 522 11 36

SİİRT

56762 Madenköy, Şirvan,
Siirt/TÜRKİYE
Tel : 0454 627 20 14
Faks : 0454 627 20 15

ADİYAMAN

02000 Merkez / Adıyaman / TÜRKİYE
Tel : +90 416 214 53 00
Faks : +90 416 213 85 35

CERRATTEPE

Taşlıca Köyü, Kuvap Mevkii, Kuvap Küme Evler,
No:5/1, 08000 Merkez/ ARTVİN
Tel : +90 (466) 212 53 53
Faks : +90 (466) 212 95 65

www.etibakir.com.tr
surdurulebilirlik@etibakir.com.tr