



Sürdürülebilirlik

Raporu 2022



Hayat için Enerji Dağıtıyoruz...

İçindekiler

Rapor Hakkında	04
Rapor Hakkında	6
Adm Elektrik Dağıtım Kilometre Taşları	9
Genel Müdür Mesajı	10
Misyon, Vizyon ve Değerler	12
Adm Elektrik Dağıtım	14
Bir Bakışta Adm Elektrik Dağıtım	16
Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi	18
Odak Alanlar ve İş Modeli	19
Şirket Profili	20
Hizmetlerimiz	24
Şebeke Operasyonları	24
Müşteri Operasyonları	26
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	30
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	32
Adm Elektrik Dağıtım Sürdürülebilirlik Politikası	34
Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	36
Paydaş Yönetimi	38
Önceliklendirme Analizi	40
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız	42
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	44
İklim Değişikliğine Yönelik Kurumsal Yönetim Uygulamaları	46

İklim Değişikliği Bağlantılı Konularda Yönetim Kurulu Sorumluluğu ve Yetkinliği _48

İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi _50

Risk Yönetimi 54

Adm Elektrik Dağıtım'da Risk Yönetimi _56

Riskin Erken Saptanması Komitesi _57

Risk Yönetim Stratejisi _58

Risk Yönetiminde Yönetim Kurulu Sorumluluğu _59

AR-GE ve Dijitalleşme 60

Ar-Ge Faaliyetlerimiz _62

Dijitalleşme _66

Çalışanlarımız 68

Adm Elektrik Dağıtım'da İK Uygulamaları _70

Yetenek Yönetimi, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik _75

İş Sağlığı ve Güvenliği _80

Toplumla Bağlarımız 82

Toplumla Bağlarımız _84

Projelerimiz _86

Ekler 88

Sosyal Performans _90

Çevresel Performans _91

Ekonomik Performans _92

GRI Endeksi _93



Rapor Hakkında

Rapor Hakkında
Adm Elektrik Dağıtım Kilometre Taşları
Genel Müdür Mesajı
Misyon, Vizyon ve Değerler





Rapor Hakkında

İletişim, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkinin kritik bir parçasıdır. Faaliyetlerimizi, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı paydaşlarımızla şeffaf bir diyalog kurarak Adm Elektrik Dağıtım Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşıyoruz. Raporumuzda, sürdürülebilirlik çabalarımızı ve bu yönde belirlediğimiz hedefleri nasıl hayata geçirdiğimiz detaylı bir şekilde anlatılmıştır.

Raporlama Dönemi ve Kapsamı

Bu rapor, aksi belirtilmedikçe, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik girişimlerini, programlarını ve projelerini kapsamaktadır. Bağlam veya karşılaştırma sağlamak için gerekli bölümlerde 2021 ve öncesine ait geçmiş veriler dahil edilmiştir. Bununla birlikte, performans ölçütleri ve hedefleri hakkında önemli güncel bilgiler sağlamak için, belirli bölümler 2022 raporlama dönemi dışındaki verileri de içermektedir.

Raporlama Çerçevesi

Adm Elektrik Dağıtım olarak sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememizi ve temel performans göstergelerimizi (KPI'lar) paylaşma yaklaşımımızı bilgilendirmek için yaygın olarak kabul gören raporlama metodolojilerinden faydalıyoruz. Kullandığımız standart ve çerçeveler sektör eğilimleri ile uyumlu bir kapsam sunarken paydaşlarımızı sürdürülebilirlik konusundaki çabalarımız hakkında düzenli bir şekilde bilgilendirmemize olanak vermektedir. Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun olarak hedeflerimizi, ilerlememizi ve performansımızı yansıtmaktadır.

Sorumluluk Reddi

Adm Elektrik Dağıtım Sürdürülebilirlik Raporu, Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. tarafından GRI ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) referans alınarak hazırlanmıştır. Beyan edilen veriler dışında rapordaki bilgi ve veriler bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamış olup bilgilendirme amaçlı olarak yayınlanmıştır. Bir dizi değişken nedeniyle gelecekteki ticari faaliyetlerimizin öngörülleri ve sonuçları rapordaki verilerden farklı olabilir. Bu kapsamda, paylaşılan veriler, bilgiler ve öngörüler yatırım kararları için temel oluşturmamaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım hiçbir sorumluluk kabul etmez ve bu beyanların altında yatan tahminler, beklentiler ve varsayımlar da dahil olmak üzere ileriye dönük beyanların doğru veya eksiksiz olduğuna dair hiçbir garanti vermez. Raporun kullanımından kaynaklanabilecek herhangi bir zarar söz konusu olursa Adm Elektrik Dağıtım hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

Aralık 2023 - Yıllık olarak yayınlanır.

İletişim

Adm Elektrik Dağıtım Genel Müdürlüğü

Adalet Mahallesi, Hasan Gönüllü Bulvarı, No:17/A
20040 Merkezefendi/Denizli
Telefon: 0258 296 70 00

2021 Yılı Adm Elektrik Dağıtım Sürdürülebilirlik Raporu, raporlama dönemi içinde 6 ödül almaya hak kazanmıştır.



2021 VISION AWARDS

SUSTAINABILITY REPORT COMPETITION

Adm Elektrik Dağıtım A.Ş

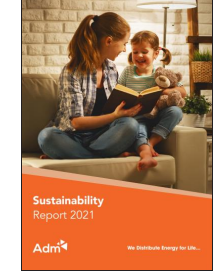
is presented with the

Gold Award

for excellence within its industry on the development of the organization's sustainability report for the past fiscal year.

Tyson Heyn
Principal

Christine Kennedy
Competition Director



1427b

Sürdürülebilirlik Raporumuz ile League of American Communications Professionals tarafından düzenlenen LACP 2021 Vision Awards'tan; "Enerji, Ekipman ve Hizmetler" kategorisinde Altın Ödül, "Yardımcı Tesisler/Elektrik" kategorisinde Altın Ödül, 2021 Türkiye Raporları Bölgesel Özel Başarı Ödülü kategorisinde En Etkileyici Rapor Bronz Ödül, LACP Teknik Başarı Ödülü, EMEA (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika) Bölgesi'nde Top 80 içerisinde yer alma ödülü ve En İyi Türkçe Raporları arasında yer alma ödülü olmak üzere toplamda 6 ödül kazandık.





Adm Elektrik Dağıtım Kilometre Taşları

1991

Elektrik dağıtım yolculuğuna, Aydem Güneybatı Anadolu Enerji San. ve Tic. A.Ş. (Aydem Güneybatı) olarak başlamıştır.

2000

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) ile Aydem Güneybatı arasında, görevlendirmenin usul ve esaslarını kapsayan bir Uygulama Sözleşmesi imzalanmıştır.

2001

TEDAŞ ile Aydem Güneybatı arasında, bölgedeki tesislerin işletme haklarının devrine ilişkin usul ve esasları içeren İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi imzalanmış, devir süreci 2008 yılında tamamlanmıştır.

2008

Aydem Güneybatı'nın ünvanı, Aydem Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aydem EDAŞ) olarak değiştirilmiştir.

Aydem EDAŞ elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyeti göstermek üzere Enerji Piyasası Düzenleme Kurumundan Dağıtım Lisansı ve Perakende Satış Lisansı almıştır.

Aydem EDAŞ, Aydın, Denizli ve Muğla görev bölgesinde mevcut elektrik dağıtım tesislerinin 30 yıl süreyle işletme hakkını fiilen devralmıştır.

2013

Aydem EDAŞ, dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayırmıştır.

2015

Aydem EDAŞ'ın ticaret ünvanı Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

2022

Adm Elektrik Dağıtım, Türkiye'nin ilk ve öncü entegre enerji şirketi Aydem Enerji çatısı altında bugün Türkiye'nin önemli ticaret, sanayi ve turizm merkezlerinden olan dağıtım bölgesinde gerçekleştirdiği elektrik dağıtım hizmetini uluslararası kalite standartlarında, insan odaklı ve yenilikçi bir anlayışla kesintisiz bir şekilde sürdürmektedir.



Adm Elektrik Dağıtım, faaliyetlerinin toplum ve çevre üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde izleyerek performansını ve gelecek dönem planlamalarını şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Hayat için enerji dağıtıyoruz mottosundan yola çıkan Adm Elektrik Dağıtım, finansal başarısını çevresel ve toplumsal olarak yarattığı değer ile bir kez daha perçinlemiştir.

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız ve İş Ortaklarımız,

Bu yıl ikinci kez yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile finansal başarımızın yanında çevresel ve sosyal performansımızın başarılı çıktılarını da paylaşmak istiyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki sorumluluklarımız faaliyetlerimizin merkezinde yer alırken, Adm Elektrik Dağıtım'ın değerlerini yansıtmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım sürdürülebilir kalkınma amaçlarını destekleyerek adil geçiş ilkelerine uygun olarak sanayi sonrası toplumdan sürdürülebilir topluma geçişin aciliyetinin farkındadır. Ulaşımın, hayatımızı devam ettirmek için kullandığımız tüm araçların elektriğe bağımlı hale gelmesi, hayatımızın neredeyse her alanının dijitalleşmesi, elektrik ihtiyacında önemli bir artışa sebebiyet verecektir.

Piyasa koşulları her zamankinden daha büyük bir hızla değişmeye devam etmektedir. Şirketimiz gücünü değişen koşullara uyum sağlamak için kendini dönüştürme kapasitesinden ve sağlam kurumsal yapısından almaktadır.

2022 yılında yaşanan küresel enerji politikalarındaki değişimler, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında ticari ve ekonomik dönüşümler ve yenilikler, faaliyetlerimizi pek çok açıdan etkilemektedir. Adm Elektrik Dağıtım yıl içinde, küresel dalgalanmalardan zarar görmeden yüksek performans göstermeye devam etmiştir. Bu başarıyı etkileyen faktörler arasında, etkin varlık yönetimi, yeni teknolojilere yatırım yapma ve büyüme çabalarımızı desteklemek adına oluşturulan iş ortaklıkları bulunmaktadır. Operasyonel mükemmellik konusundaki kararlılığımız; kesintisiz enerji sağlama ile müşteri memnuniyetini ve beklentilerini tam olarak karşılama becerimiz ile kanıtlanmıştır.

2022 yılında, emisyon azaltma hedeflerimizin temellerini attık. Bu hedeflere ulaşmak için gerekli çalışmaları gerçekleştirmeye odaklanıyoruz. Raporumuzda yer aldığı üzere, Adm Elektrik Dağıtım'ın net sıfıra giden yolunu belirleyen kararlı hedefleri; kısa, orta ve uzun vadede küresel dönüşüme sorumlu bir şekilde destek vermemize olanak sağlayacak bir azaltım stratejisi üzerine konumlandırılmıştır. Bu bağlamda, kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030'a kadar yüzde 50,40 oranında (2022 baz yılına göre) azaltma ve 2050 yılına kadar net sıfır değerine ulaşma yolunda ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki temel odak alanlarımız stratejimiz, kültürümüz ve günlük işlerimizde yer alırken, her düzeyde güçlü ortaklıklar kurmak ve geliştirmek için gerekli altyapıyı oluşturmaktadır. Bize bu zorlu yolculukta yol gösteren ilkelerimiz, en iyi uygulamaları işimize entegre etme ve uygulama konusundaki taahhütlerimizi sağlamlaştırmaya yardımcı olmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım olarak yaptığımız her işin ön koşulu olarak iş güvenliğini sağlamaya odaklanıyoruz. Çalışanlarımıza, müşterilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza yönelik güvenlik önlemlerini en üst düzeye çıkararak, performansımızı sürekli iyileştirerek, ilgili mevzuata uyum sağlayarak ve faaliyette olduğumuz sektör standartların ötesinde uygulamalar geliştirerek iş sağlığı ve güvenliği performansımızı her geçen yıl daha da ileriye taşıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında iş kazası sebebiyle yaşanan kayıp gün oranımız yaklaşık %70

oranında azaltılarak 0,65 olarak gerçekleşmiştir. Bu başarı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için oluşturduğumuz politika ve taahhütler kadar çalışanlarımızın iş sağlığı güvenliği kültürüne olan bağlılıkları sonucunda ortaya çıkmıştır.

Geleceğe yönelik cesur adımlarımız ve dönüşüm konusundaki kararlılığımız sürdürülebilir başarılarımızda kritik önem taşımaktadır. Bu kapsamda, başarımızın devamlılığı için her bir çalışanımızın gelişimi çok önemlidir. Raporumuzda paylaştığımız başarılı performans sonuçlarımızın alınmasında Adm Elektrik Dağıtım'ın her bir çalışanının katkısı bulunmaktadır. Başarılarımızda emeği geçen tüm çalışanımıza yürekten teşekkürlerimi sunuyorum.

Önümüzdeki yıl sürdürülebilirlik yolculuğumuzda öncü adımlar atmaya devam edeceğiz. Bunların başında, karar alma sürecimize kurumsal sürdürülebilirlik verilerinin daha açık bir şekilde dahil edilmesi ve düşük karbon ekonomisinde tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya yönelik yeni fırsatların etkin bir şekilde araştırılması gelmektedir.

Daha sürdürülebilir bir geleceğe giden yolculuğumuz süresince siz değerli paydaşlarımızın desteği ve yol arkadaşlığı için teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ahmet BAYRAMOĞLU

Adm Elektrik Dağıtım
Genel Müdür ve
Yönetim Kurulu Üyesi

Adm Elektrik Dağıtım, güçlü yönlerini geliştirirken tüm paydaşları için değer yaratmaya ve büyümeye devam etmektedir.



Misyon, Vizyon ve Değerler

Adm Elektrik Dağıtım'da faaliyetler sürdürülebilir başarıyı bir yaşam biçimi olarak kabul etme prensibi üzerine kuruludur. Kalıcı ve dinamik bir sürdürülebilirlik kültürünün oluşmasını sağlayan ve onu geliştiren Adm Elektrik Dağıtım, öncü bir elektrik dağıtım şirketi olmanın ötesinde kaliteli, modern ve çevreci enerji hizmetleri sunarken, tüm paydaşların beklentilerini dikkate almaktadır.

Şirket hedefleri, dikkatli analizler ve stratejik yaklaşımlarla belirlenirken, müşterilerin yaşamlarını kolaylaştırmak ve kesintisiz enerji sağlamak amacıyla faaliyetlerin devamlılığı sağlanmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım'ın üstlendiği dağıtım liderliği hedefi, hayal gücünün ötesine taşınan bir yol haritasıyla belirlenmektedir. Bu yol haritası, etkin ve güvenilir enerji sağlama odaklı bir yaklaşım sergilemektedir. Adm Elektrik Dağıtım, sürekli gelişmeyi ve bu sayede kullanıcıları için daha yüksek bir yaşam standardı oluşturmayı hedeflemektedir.

MİSYON

Kaliteli, modern ve çevreci elektrik dağıtım hizmeti sunmak.

VİZYON

Teknolojisiyle hayata değer katan, Dünya ölçeğinde lider dağıtım şirketi olmaktır.

DEĞERLERİMİZ

Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

Adm Elektrik Dağıtım

Bir Bakışta Adm Elektrik Dağıtım
Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi
Odak Alanlar ve İş Modeli
Şirket Profili
Hizmetlerimiz

Şebeke Operasyonları

Müşteri Operasyonları



Bir Bakışta Adm Elektrik Dağıtım

Türkiye'nin elektrik dağıtım lisansına sahip ilk özel şirketi olan Adm Elektrik Dağıtım günlük yaşamın vazgeçilmezi, tarım, ticaret ve sanayi elektriğini; güvenli, verimli, çevre ve insan odaklı hizmet anlayışı ve çağın gerekliliklerine uygun teknolojik sistemleri ile tüketicilere ulaştırmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım, Türkiye'nin öncü özel elektrik dağıtım şirketi olarak attığı cesur adım ile başlayan yolculuğunda bugün; Aydın, Denizli ve Muğla illerinde 49 ilçe ve 1.856 mahalleden oluşan toplam 32.904 kilometreka-relik yüz ölçümü üzerinde, 2,21 milyon tüketicie ve 3,2 milyon nüfusa 24 saat kesintisiz olarak elektrik dağıtım hizmeti vermektedir.

Elektrik dağıtım sektöründe ilkelere imza atarak sektöre yön veren Adm Elektrik Dağıtım, "Hayat için enerji" mottosuyla hizmet bölgesinde sürdürülebilir ve kaliteli elektrik dağıtım hizmeti vermek için çalışmalarını teknoloji ve inovasyon merkezli sürdürmektedir.

Hayat için enerji dağıtıyoruz

3.2 Milyon

Kişiy Hizmet



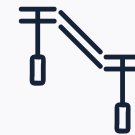
2.21 Milyon

Tüketici



76.881 km

Hat Uzunluğu



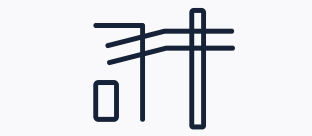
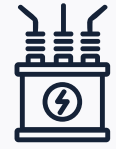
23.904

Toplam Trafo



9.544 MVA

Trafo Kapasitesi



32.904 km²

Dağıtım Bölgesi Alanı



10 TWh

Dağıtılan Enerji

YÖNETİM KURULU VE İCRA KOMİTESİ



Kurul Başkanı:

Ali Murat Korkmaz

Adm Elektrik Dağıtım A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

Uzun yıllar enerji sektöründeki şirketlerde ortak ve yönetici olarak yer aldı. Mayıs 2013 tarihinde Gdz Elektrik Dağıtım Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandı. Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'da Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Kurul Başkan Yardımcısı:

Mehmet Akif Gül

ELSAN Elektrik Gereçleri A.Ş.

1982 yılında kuruluşunda yer aldığı ELSAN Elektrik Gereçleri'nde 40 yılı aşkın iş deneyimi bulunan Gül, İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.



Kurul Üyesi:

Ahmet Bayramoğlu

Adm Elektrik Dağıtım A.Ş.
Genel Müdür

Enerji sektöründe 20 yıla yaklaşan tecrübesi olan Bayramoğlu, Aydem'in hizmete başladığı 2008'den bu yana şirkette farklı rol ve sorumluluklar üstelendi. 2019'dan itibaren Adm Elektrik Dağıtım'da Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Murahhas üyesi olarak görevini sürdürmektedir.



Kurul Üyesi:

Uğur Yüksel

Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.
Genel Müdür

Enerji, bilişim ve savunma sanayi sektörlerinde 30 yılı aşan deneyime sahiptir. Millî Savunma Bakanlığı Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nda Proje Yöneticisi, Türkiye'nin ilk teknoparkı olan kuruluşunda görev aldığı ODTÜ Teknokent'te Genel Müdür, Türkmenistan'da Lotus Enerji Satın Alma ve İş Geliştirme Direktörü, ELDER Elektrik Hizmetleri Derneği Genel Sekreteri olarak görev aldı.

2018 yılında Gdz Elektrik Dağıtım Genel Müdürü olarak Aydem Enerji Grubu'na katıldı. 2018 yılının Ağustos ayında Adm Elektrik Dağıtım'a Yönetim Kurulu üyesi olarak atandı.

Odak Alanlar ve İş Modeli

Odak Alanlarımız

Adm Elektrik Dağıtım olarak hizmet verdiğimiz kişilerin yaşamlarını ve altyapımızı ve operasyonlarımızı destekleyen, çevreyi olumlu yönde geliştirecek şekilde enerji alanında dönüştürücü bir etki yaratmaya kararlıyız.

Müşteri Hizmetleri

Müşterilerimize güvenilir, güvenli ve kaliteli hizmetler sunmaya odaklanıyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini göz önüne alarak yenilikçi çözümler sunmaya kararlıyız.

Çalışan Sorumluluğu

Çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları kaynakları ve desteği sağlayarak güvenli bir iş ortamında başarılı olmalarını sağlıyoruz. Ekip çalışmasını teşvik ederek güvenli, ödüllendirici, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Emniyet ve güvenlik konusunda hiçbir şekilde ödün vermeden hizmet sunmaya devam ediyoruz.

Çevreye Duyduğumuz Saygı

Doğal kaynakları akılcıca kullanmaya ve gelecek nesillerin yararı için çevremizi korumaya kararlıyız. Sürdürülebilirlik Politikamız bu taahhüdümüzü sorumluluk, verimlilik, yönetim, performans, değerlendirme, iletişim ve eğitim konularında detaylarıyla açıklamaktadır.

Mevzuata Uyum

Mevzuata tam uyum politikasına bağlı kalıyor ve iş performansımızla ilgili olarak yasal düzenleyicilerle sık ve açık iletişim kuruyoruz.

Operasyonel Mükemmellik

Operasyon ve sistem bakımına yönelik yüksek standartlarımız, müşterilerimizin beklentilerini karşılayıp aşmamızı, işimizi güvenli bir şekilde yapmamızı ve kaynaklarımızı doğru şekilde kullanabilmemizi sağlamaktadır.

Finansal Sağlamlık

Yatırım ve iyileştirmelerimizde sürdürülebilir karlılık doğrultusunda adımlarımızı atıyor ve şirketimizin gelecekteki gücüne katkıda bulunacak uzun vadeli fırsatlara odaklanıyoruz.



Şirket Profili

Türkiye'nin ilk özel elektrik dağıtım lisansına sahip şirketi olan Adm Elektrik Dağıtım olarak, 2008 yılından bu yana Aydın, Denizli ve Muğla illerinde günlük hayatın vazgeçilmez bir parçası olan elektrik enerjisini, insan odaklı hizmet anlayışımız ve modern teknoloji sistemlerimizle tüketicilerimize dağıtıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgede EPDK'dan (T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) aldığımız yetki ile lisansın sona ereceği 2038 yılına kadar tek lisanslı dağıtım şirketi olarak hizmet vereceğiz. Denizli'de Genel Müdürlüğümüz, 4 Bölge Müdürlüğümüz ve 16 İlçe Yöneticiliğimiz tarafından koordine edilen 7/24 çalışan arıza, bakım ve onarım ekiplerimiz, çağrı merkezi birimimiz ve sayaç okuma ekiplerimiz ile odağında güvenli ve kaliteli hizmet anlayışı ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

TEDAŞ'tan devraldığımız dağıtım tesislerini elektrik piyasası mevzuatı kapsamında işletiyor, bu tesislere yönelik yenileme, iyileştirme ve kapasite artırımı yatırımları yapıyor, bakım, onarım, bağlantı, sayaç okuma ve kaçak tüketimle mücadele çalışmalarını yürütüyor, elektrik dağıtım ve elektrik dağıtım hizmetlerinin verimliliğini ve kalitesini artırmaya yönelik araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerini hayata geçiriyoruz.

Elektrik dağıtım sektöründe ilklere imza atan ve sektöre yön veren Adm Elektrik Dağıtım olarak, "Hayat için enerji" mottosuyla, hizmet bölgesinde sürdürülebilir ve kaliteli bir elektrik dağıtım hizmeti sunmak için teknoloji ve inovasyon merkezli bir strateji izliyoruz. Bu yaklaşım, Şirketimizin hedeflerine ulaşmasını sağlarken müşterilerimize değer katmak adına tüm faaliyetlerimizin temeli olarak hizmet etmektedir.

Aydın, Denizli ve Muğla illerinde hat uzunluğumuz 76.881 km'ye ulaşırken alt yapımız 23.904 trafoya ve 9.544 MVA trafo kapasitesine yükselmiştir. 2022 yılı sonu itibarıyla Aydın, Denizli ve Muğla illerinde 49 ilçe ve 1.858 mahalleden oluşan 32.904 km²'lik dağıtım bölgesinde altyapımız, modern teknolojik sistemlerimiz ve insanımızla, Türkiye'deki tüketici sayısının yaklaşık %4,5'ini oluşturan 3,2 milyon nüfuslu 2,21 milyon tüketiciye yaklaşık 10 TWh elektriği güvenli bir şekilde dağıtmış olmanın gururunu yaşıyoruz.

Pandeminin de etkisiyle özellikle bölgemizde artan enerji talebine rağmen kesinti performansımızı sürekli iyileştiriyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında kullanıcı başına ortalama kesinti sıklığını ifade eden SAIFI değerimizi %4,1, kullanıcı başına ortalama kesinti süresini ifade eden SAIDI değerimizi ise %3,4 oranında azaltarak Türkiye ortalama değerlerine göre oldukça iyi bir performans sergiledik.

Ayrıca, bölgemizdeki enerji talebinin 2019 yılına göre %8 artmasına rağmen dağıtım kaybı ve elektrik teknik ve teknik olmayan kayıp konusunda EPDK'nın belirlediği hedeften daha iyi performans göstererek ülke ekonomimize katkı sağladık.

Bu kapsamda 2022 yılında EPDK'nın şirketimiz için belirlediği %6,64'lük hedef oranını iyileştirerek %5,58'e düşürdük.

Adm Elektrik Dağıtım olarak elektrik üretim tesislerinin şebekeye bağlantı süreçlerinde kritik rol oynayarak yerli ve yenilenebilir kaynakların ülke ekonomisine kazandırılmasında aktif rol alıyor, küresel bir sorun haline gelen iklim değişikliği ile mücadeleye, ülkemizin temiz enerji dönüşümüne ve enerji arz güvenliğine destek veriyor, BM SKA'larına katkı sağlıyoruz.

Adm Elektrik Dağıtım kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, müşteri memnuniyeti konularında ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001 yönetim sistemi belgelerine sahiptir. Dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik platformu olan UNGC'nin katılımcısı olmaktan gurur ve mutluluk duyuyoruz. İşimizi en iyi şekilde yaparak Şirketimizi geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Çalışmalarımızı hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken, iş etiğimiz çerçevesinde yapılımasını sağlıyoruz. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf bir çalışma yöntemi benimsiyoruz.



3 il

Aydın, Denizli, Muğla



3,2 milyon

Kişiy Hizmet



2,21 milyon

Tüketici



Aydın

- Adm Elektrik Dağıtım Aydın Bölge Müdürlüğü
- Adm Elektrik Dağıtım Merkez İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Nazilli-Kuyucak İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Kuşadası İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Didim İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Söke İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Çine İşletmesi

Denizli

- Adm Elektrik Dağıtım Denizli Bölge Müdürlüğü
- Adm Elektrik Dağıtım Merkez İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Acıpayam - Tavas İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Çal - Çivril - Çardak İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Sarayköy - Buldan İşletmesi

Muğla

- Adm Elektrik Dağıtım Muğla Bölge Müdürlüğü
- Adm Elektrik Dağıtım Merkez İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Dalaman - Ortaca İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Fethiye - Seydikemer İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Marmaris - Datça İşletmesi

Bodrum-Milas

- Adm Elektrik Dağıtım Bodrum-Milas Bölge Müdürlüğü
- Adm Elektrik Dağıtım Bodrum İşletmesi
- Adm Elektrik Dağıtım Milas İşletmesi





HİZMETLERİMİZ

Şebeke Operasyonları

Aydın, Denizli ve Muğla illerinde yer alan tüm il ve ilçe merkezleri başta olmak üzere toplamda 45 ayrı noktada Arıza Onarım ekibi ile dağıtım bölgemizdeki kullanıcılara hizmet verilmektedir. Bu birimler müşterilerinden gelen, OSOS, SCADA sistemleri vb. kanallardan gelen bildirimler ve ihbarlar yoluyla veya planlı bakımlarla tespit ettikleri alçak ve yüksek gerilim şebekeleri ile aydınlatma sistemlerindeki arızaları 365 gün 24 saat esasına göre giderecek şekilde enerji arzının sürekliliğini sağlamaktadır.

Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS)

Elektrik Dağıtım Şirketleri için CBS, elektrik şebekesi-ni oluşturan varlıklara (trafo, hat, vb.) ve bu varlıklarla ilişkin olaylara (bakım, kesinti, vb.) ait coğrafi ve sözel bilgilerin saklanması, birbirleriyle ilişkilendirilmesi ve yönetilmesi işlevlerini sağlamaktadır. Bu bilgiler üzerinden sorgulama ve analizler yaparak alternatif stratejiler üretilmesine olanak veren önemli bir bilgi ve karar destek sistemidir.

CBS, Elektrik Dağıtım Şirketleri'ne, şebekeye ait envan-terlerin sistematik şekilde kayıt altına alınarak, kişiye bağlı bilgi bağımlılığının engellenmesi ve tek kaynaktan güncel bilgiye erişim gibi faydalarının yanında operasyon ve planlama süreçlerine de çeşitli olanaklar sağlamaktadır.

Bu kapsamda; Adm Elektrik Dağıtım için MAPINFO tabanlı CBS yazılımı kullanılmakta olup elektrik dağıtım şebekemizin tamamı veri tabanına aktarılmıştır. Masa-üstü ve web uygulamaları kullanıma açılarak, CBS veri girişi ve güncellemeleri, yönetimi, sorgulama ve rapor-lamaları bu sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir.



Bakım ve Onarım

Enerjinin sürekliliğinin sağlanabilmesi ve kalite hedef-lerimize ulaşılması kapsamında yapılması gereken en önemli çalışma planlı bakım çalışmalarıdır. Şirketimiz tarafından, düzenlenen yıllık bakım planlarına uygun şekilde, periyodik planlı bakım onarım çalışmaları ile birlikte önleyici ve kestirimci bakım prensiplerinin de baz alındığı ve teknolojik imkanlardan maksimum dü-zeyde faydalanarak ilerlediğimiz uygulamalarımız sürekli inovatif bir bakış açısıyla geliştirilmekte ve sahada eş zamanlı olarak uygulanmaktadır.

Bakımlarımız esnasında mevzuatın izin verdiği sınırlar içinde kalacak şekilde ve iş sağlığı ve güvenliği açısın-dan zorunlu olarak elektrik kesintileri yapılmaktadır. Kullanıcılarımız programlı kesintiler hakkında kesintiden en az 48 saat önce web sitemiz üzerinden, yazılı ve gör-sel basın-yayın kuruluşları aracılığıyla bilgilendirilmek-tedir. Çağrı merkezimiz üzerinden başvuru yapan tüm kullanıcılarımıza da planlı kesinti bilgileri SMS veya mail yoluyla iletilmektedir.

Planlı bakım süreçlerimiz; gözlem ve tespit çalışmaları-mız, bakım çalışmalarımız ve şebeke yenileme çalışma-larımız olarak üç ana başlıkta değerlendirilerek kademe-li bir şekilde ilerletilmektedir.

Denizli'de bulunan Genel Müdürlüğümüz, 4 Bölge Müdürlüğümüz ve 16 İşletme Yöneticiliğimiz tarafından koordine edilen ve 7/24 çalışan arıza, bakım, onarım ekiplerimiz, çağrı merkezi birimimiz ve sayaç okuma ekiplerimiz ile, odağında güvenli ve kaliteli hizmet anlayışı olan faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Bu süreçlerimiz içerisinde şebekemizde kritik ve strate-jik olarak değerlendirdiğimiz dağıtım şebekesi ekip-manları üzerinde; yaş, iklim ve çevresel faktörler, arıza geçmişi ve etkileri gibi verilerin sahadan toplanarak sis-tematik şekilde bir alt yapı oluşturulması çalışmalarına başlanmıştır. Bununla ilgili olarak yine gözlem faaliyetle-rimiz kapsamında ekiplerimiz tarafından tüm şebekemiz görüntülenerek kayıt altına alınmakta, incelenmekte ve kırsalda drone ile enerji nakil hatlarımız havadan gör-üntülenerek ihtiyaçlarımız hızlıca tespit edilebilmektedir. Şebekemizin Sağlık Endeksi ve Kritiklik Endeksi çalışma-larının alt yapısı oluşturulmakta ve sürekli şekilde tüm şebekemizi kapsayacak şekilde bakım çalışmaları ve ekonomik ömrünü doldurduğu tespit edilen ekipman-ların şebeke yenileme kapsamında bakım yenilemeleri yapılmaktadır.

Aydınlatma

Adm Elektrik Dağıtım, güvenlik ve estetik açısından şehirlerin en önemli unsurlarından biri olan aydınlatma sistemlerine yönelik planlı bakım ve iyileştirme faaliyet-lerini düzenli olarak yürütmektedir. Bu çalışmalar sıra-sında, belirli periyotlarla aydınlatma sistemleri gözden geçirilerek ekonomik ömrünü dolduran ekipmanların değişimi, ekonomik ömrünü doldurmamış olanların ise bakımları sağlanmaktadır.

EPDK tarafından onaylanan yatırım planına uygun olarak aydınlatma komisyonunun vereceği karar çerçe-vesinde yeni aydınlatma tesisleri sisteme dâhil edilmek-tedir. Aydınlatma arıza, ihbar ve şikâyetleri 186 Çağrı Merkezi, web sitesi, yazılı ve telefon ile yapılan başvuru-lar, sistemimizde takip edilmekte ve sonuçlandırılmak-tadır.

Müşteri Operasyonları

Sayaç Okuma

Tüketici sayaçları; en az 25, en fazla 35 günlük dönemlerle Adm Elektrik Dağıtım tarafından her takvim ayında bir defa okunmaktadır. Bu okuma aylık okuma olarak değerlendirilir. Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 35'inci maddesinde belirtilen mücbir sebep halleri ile ağır mevsim şartları, dönemsel kullanım ve benzeri nedenlerle okuma yapılamaması durumu aylık okumaya aykırı uygulama olarak değerlendirilmez. Bu kapsamdaki kullanım yerlerinde sayaçlar yılda en az iki defa okunmaktadır.

Adm Elektrik Dağıtım sorumluluk bölgesinde bulunan tüketicilere ait tüm sayaçlar belirli bir plan dahilinde sayaç okuma ekiplerimizce okunmaktadır. Otomatik Sayaç Okuma Sistemi kapsamına dahil olan sayaçlar ise OSOS (Otomatik Sayaç Okuma Sistemleri) aracılığı ile uzaktan okunmaktadır. Tüketicilere şirketimiz tarafından okuma bildirimi bırakılır ya da tüketicilerin talep etmesi halinde okuma bildirimi elektronik ortamda tüketiciye gönderilir. Okuma bildirimi içerisinde yer alan bilgiler fatura/ödeme bildirimi içerisinde de düzenlenebilir.

Okuma bildirimlerinde asgari olarak aşağıdaki bilgiler yer almaktadır.

- Tüketicinin adı-soyadı veya unvanı, adresi, serbest tüketici tekil kodu veya EIC, uygulanıyorsa profil tipi
- Sayaç veya sayaçlara ait marka, tip ve seri numarası, çarpan, varsa akım ve/veya gerilim trafo oranları
- Aktif ve reaktif tüketime ilişkin ilk ve son endeksler ile okuma tarihleri
- Tüketilen elektrik enerjisi miktarı
- Değiştirilen sayaç var ise sayaçlara ait endeks değerleri detayı
- Dağıtım lisansı sahibi tüzel kişinin tüketici hizmetleri merkezlerinin telefon ve faks numaraları ile internet ve elektronik posta adresleri, arıza ve acil durumlarda aranabilecek telefon numarası
- Okuma bildirimi yazılı olarak düzenlenir. Tüketicinin tercih etmesi halinde, okuma bildirimi tüketiciye kalıcı veri saklayıcısı ile de gönderilebilir.



Kesme ve Açma

Zamanında ödenmeyen borçların tahsiline ilişkin hususlar, ilgili tedarikçi ile düzenlenen perakende satış sözleşmesi veya ikili anlaşmalar kapsamında düzenlenmektedir.

Perakende satış sözleşmesi kapsamında öngörülen ödemelerin zamanında yapılmaması halinde görevli tedarik şirketinin talebi üzerine Adm Elektrik Dağıtım tarafından tüketicinin elektriği kesilebilmektedir.

Elektriği kesilmiş olan müşterinin, ilgili yükümlülüklerini yerine getirmesi ve görevli tedarik şirketi tarafından bildirilmesi kaydıyla;

- İmar yerleşim alanında 24 saat içerisinde,
- İmar yerleşim alanı dışında 48 saat içerisinde elektrik enerjisi yeniden bağlanmaktadır.

Sayaç Temini, Değişimi ve Kalibrasyonu

Elektrik Piyasası Kanununa göre dağıtım bölgesindeki sayaçların okunması, bakımı ve işletilmesi hizmetlerinin yerine getirilmesi dağıtım şirketlerinin sorumlulukları arasında sayılmıştır. Bu kapsamda yeni bağlantı talebinde bulunan tüketicilerin sayaçlarının temini ve takılması, mevcut tüketicilerin arızalanan sayaçlarının sökülmesi ve yerine aynı karakterdeki sayacın temin edilerek takılması işlemleri şirketimiz tarafından yapılmaktadır. Bu işlemler nedeniyle tüketicilerden herhangi bir bedel alınmamaktadır. 10 yıllık damga süresi dolan sayaçlar sökülerek aynı karakterde yeni bir sayaç şirketimiz tarafından herhangi bir bedel alınmaksızın takılmaktadır.

Yıllık elektrik tüketimi Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunca onaylanan limitin üzerinde olması nedeniyle OSOS kapsamına alınması gereken tüketicilerin sayaçlarının teknik özelliklerinin uygun olmaması nedeniyle değiştirilmesi gerekenler sökülerek yerine ilgili mevzuata uygun olarak belirlenen OSOS teknik özelliklerine uygun yeni bir sayaç şirketimiz tarafından tüketicilerden herhangi bir bedel alınmadan takılmaktadır. Tüketici Hizmetleri Yönetmeliğinin 51'inci maddesinde sayacın arızalanması veya ölçme hassasiyetinden şüphe edilmesi halinde yapılacak işlemler belirtilmiştir. Buna göre; sayacın arızalanması veya ölçme hassasiyetinden şüphe edilmesi halinde, ilgili tüzel kişi veya tüketici tarafından sayacın kontrolü talep edilebilir.

Sayacın doğru tüketim kaydettiğinin tespiti halinde sayaç kontrol bedeli talep sahibi tarafından karşılanır. Tüketicinin sayaç kontrol talebinden itibaren 10 iş günü içerisinde ilgili dağıtım şirketi tarafından sayaç sökülerek değiştirilir.

Elektrik sayacı değişim, bakım ve işletme sorumluluğu elektrik dağıtım şirketlerine ait olduğundan, Adm Elektrik Dağıtım tarafından yetkilendirilen görevliler dışında, elektrik sayaçlarına veya ölçüm sistemine müdahale edilmemesi gerekmektedir. Aksi taktirde Elektrik Piyasası Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri uyarınca tanımlanan müdahalenin niteliğine göre "Kaçak Elektrik Kullanımı" olarak adlandırılan eylemler hakkında hukuki ve/veya cezai işlemler başlatılmaktadır.

Kaçak Elektrik Enerjisi Tüketimi

Gerçek veya tüzel kişinin;

- Perakende satış sözleşmesi veya ikili anlaşma olmaksızın dağıtım sistemine müdahale ederek elektrik enerjisi tüketmesi,
- Perakende satış sözleşmesi veya ikili anlaşması mevcutken ayrı bir hat çekmek suretiyle dağıtım sistemine müdahale ederek sayaçtan geçirilmeksizin elektrik enerjisi tüketmesi,
- Perakende satış sözleşmesi veya ikili anlaşması mevcutken sayaçlara veya ölçü sistemine müdahale ederek tüketimin doğru tespit edilmesini engellemek suretiyle, eksik veya hatalı ölçüm yapılması veya hiç ölçülmeden veya yasal şekilde tesis edilmemiş sayaçtan geçirilerek mevzuata aykırı bir şekilde elektrik enerjisi tüketmesi,
- Dağıtım lisansı sahibi tüzel kişinin ilgili mevzuata uygun olarak kestiği elektrik enerjisini, mücbir sebep halleri dışında açması, kaçak elektrik enerjisi tüketimi olarak kabul edilmektedir.



Usulsüz Elektrik Enerjisi Tüketimi

Tüketicinin;

- Ölçme noktasından sonraki kendi elektrik tesisatından üçüncü şahıslara elektrik enerjisi vermesi,
- Kendi adına perakende satış sözleşmesi olmadan daha önceki tüketici adına düzenlenen ödeme bildirimlerini ödemek suretiyle elektrik enerjisi tüketmesi,
- İlgili tüzel kişilere yapılmış başvuru olmaksızın, bulunduğu tüketici grubunun kapsamı dışında elektrik enerjisi tüketmesi, 4. Güç trafosunu değiştirdiği halde ilgili tüzel kişilere durumu yazılı olarak on beş gün içerisinde bildirmemesi,
- Mesken aboneleri hariç, kendisine ait tesis veya tesislerdeki bağlantı gücünün %20'den daha fazla artması halinde, ilgili mevzuat çerçevesinde ilgili lisans sahibi tüzel kişiye başvurmaması veya başvurmuş olmasına rağmen ilgili mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumlarında, usulsüz elektrik tüketmiş sayılır.

Kaçak elektrik enerjisi tüketiminin tespit edilmesinde, ilgili tüzel kişinin tespitini doğru bulgu ve belgelere dayandırması ve tüketici haklarının ihlâl edilmemesi esastır. Kaçak işleminin başlatılması için bu sürecin sonunda kaçak elektrik enerjisi kullanımının tespiti gereklidir. Dağıtım lisansı sahibi tüzel kişi, kaçak tespit süreci sonucunda kaçak elektrik enerjisi tüketimi tespit edilen gerçek veya tüzel kişilerin elektrik enerjisini keserek sayacı mühürler ve Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunur.



OSOS

Otomatik Sayaç Okuma Sisteminin Kurulması ve İşletilmesi Süreci

Dağıtım bölgemizde yer alan ve yıllık tüketimi 40 MWh'ı geçen tüm kullanıcıların elektrik sayaçları OSOS sistemine dâhil edilmiş olup bunların endeks okuma işlemleri OSOS sistemi tarafından uzaktan okunmaktadır. Bu sistemle endeks verilerinin hatasız bir şekilde, her ayın aynı gününde ve saatte okunması sağlanmaktadır. Bu veri ayrıca Kullanıcı ile de paylaşılarak, kullanıcının tüketimini denetlemesi ve kontrol altında tutması sağlanmaktadır.

Dağıtım şirketimize ait Sokak Aydınlatma sistemleri de OSOS sistemine dâhil edilmiş olup, Sokak aydınlatmalarının denetim ve kontrolü de bu sistem üzerinden yapılmaktadır.

Dağıtım sistemimizde bulunan şirketimize ait trafo tesislerinin Genel tüketim sayaçları da OSOS sistemi tarafından izlenmektedir. Bu sistem sayesinde trafo tesisinde yaşanan genel elektrik kesintisi bilgisi anında ilgili birimlerimize iş emri olarak iletilmekte ve oluşan kesintinin daha kısa sürede giderilmesi sağlanmaktadır.



667
Lisanssız
Üreticiler



64
Lisanslı
Üreticiler



14.500
Genel
Aydınlatma



23.904
Dağıtım
Trafosu

Üretim Santralleri

Lisanslı/Lisanssız Üretim Santrallerinin (Dağıtık Enerji Kaynakları) Takibi

Son yıllarda dağıtık enerji kaynakları küresel çapta hızlı bir artış gösterirken; dağıtım şebekesi seviyesinden sisteme bağlanan dağıtık üretim, talep tarafı katılımı ve sayaç arkası batarya sistemlerinden oluşan bu kaynakların bulunduğu çok yönlü faydalar, yenilenebilir enerji kaynaklarının sisteme daha kolay entegre olmasında ve tüm elektrik sisteminin esnekliğinin artmasında kilit rol oynamaktadır. Bunun sonucunda dağıtık enerji kaynakları; enerji sisteminin karbonsuzlaşmasına yönelik katkıları başta olmak üzere, sistem kayıplarının azalması, gerilim ve enerji kalitesinin artması, iletim ve dağıtım sistemi yatırımlarının azalması gibi konularda şebekenin sağlıklı çalışmasını destekleyen birçok fayda sağlamaktadır. Bu bağlamda, şirketimiz; 50 kW ve üzerindeki üretim kapasitelerine sahip tüm Dağıtık Enerji Kaynaklarını online olarak izleyip, gelen üretim verilerini yine online olarak TEİAŞ sistemlerine aktarmaktadır.

Şebekemizde yer alan Lisanslı/Lisanssız Dağıtık Enerji Kaynaklarına ait rakamlar





Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Adm Elektrik Dağıtım Sürdürülebilirlik Politikası

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Paydaş Yönetimi

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Adm Elektrik Dağıtım olarak sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız iş stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Her bir karar ve planda bugün ve gelecek dönem için çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularındaki etkiler dikkate alınarak hareket edilmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, temel iş uygulamalarımızı ve değerlerimizi içerirken; mevcut programlar, politikalar ve prosedürlerin yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik alanında sektördeki en iyi uygulamalara dayanmaktadır.

Müşterilerimiz için temiz bir enerji perspektifi sunma konusunda lider bir rol üstleniyoruz. Güvenilir, esnek ve yenilikçi enerji altyapısına yatırım yapıp sürdürülebilir enerji tedariki konusunda var gücümüzle çalışıyoruz.

Bu dönüşümleri gerçekleştirirken, gelecek nesiller için çevresel sürdürülebilirliği korumak amacıyla doğal kaynaklar üzerindeki etkimizin azaltılması için gerekli tüm adımları atıyoruz. Ayrıca, herkes için sürdürülebilir bir hizmet sunmak için gereken teknolojilerin geliştirilmesini ve uygulanmasını sağlamak üzere sektörümüzün geleceğini şekillendirecek uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın güçlü bilgi ve becerilerinden yararlanarak ve müşterilerimizin görüşlerini dikkate alarak vizyonumuzu gerçekleştirmeye, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın desteklemekten gurur duyacakları hizmetler sunmaya devam edeceğiz.

Çevresel

Müşterilerimize uzun vadeli sürdürülebilir çözüm sunmak amacıyla kararlılıkla çalışıyoruz. Çevresel etkileri önlemek veya en aza indirmek için fırsatlar yaratmaya çalışıyor, etkilerin kaçınılmaz olduğu durumlarda iyileştirme ve geliştirme olanakları bulmaya çalışıyor ve kaynak tüketimi konusunda sorumlu bir yaklaşım sergiliyoruz.

Sosyal

Çalışanlarımız sürdürülebilir başarımızın merkezinde konumlanmış olup, rekabetteki en güçlü yanımızdır. Çalışanlarımızın sağlığı ve mutluluğu konusunda bütüncül bir yaklaşım benimseyerek güvenli bir çalışma ortamı sağlama konusunda herhangi bir şekilde ödün vermeden faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Hizmet verdiğimiz bölgelere olan sorumluluğumuzu, toplumsal yatırım stratejimizle ve yürüttüğümüz istişare çalışmalarımız aracılığıyla hayata geçiriyoruz.

Yönetişim

Tüm faaliyetlerimizde adil ve şeffaf bir yönetim yaklaşımı sergiliyoruz. Etik davranmaya büyük önem veriyoruz ve müşterilerimiz için en yüksek standartlarda çalıştığımızı güvence altına almak için gerekli politikaları uyguluyoruz.



Adm Elektrik Dağıtım,
Çevresel Sosyal Yönetişim (ESG) Skoruyla
Türkiye Birincisi,
"Gelişmekte Olan Pazarlar"da
Dünya Üçüncüsü

ESG kriterleri; şirketlerin karbon ayak izini azaltmaya dönük somut adımlarından çalışanlara yönelik sağlık ve güvenlik politikalarına, tedarik zincirlerinin yönetiminden inovasyonu, sosyal sorumluluğu destekleyen güvene dayalı bir kurumsal kültür yaratmaya kadar geniş bir alanı kapsamaktadır. ESG performansı ile şirketlerin, kurumsal stratejilerinde, faaliyetlerinde, yatırımlarında ve politikalarında bu kriterleri ne kadar dikkate aldığı ve uyguladığı belirlenmektedir. Şirketlere fon sağlayan finans kuruluşları da, yatırım araştırması sürecinde ilgili şirketin ESG puanlarını göz önünde bulundurmaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) Türkiye'deki katılımcıları arasında yer alan Adm Elektrik Dağıtım, Moody's tarafından bu yıl yapılan değerlendirilmede, 62 puanla küresel çapta yaklaşık 5 bin şirketin yer aldığı ESG performans değerlendirmesinde en yüksek derece olan "A1 İleri Düzey" derecesini almayı başarmıştır.

Değerlendirme ile itibar, çevre, sosyal ve yönetimsel açıdan ve ESG riskleri kapsamındaki güçlü ve başarılı yönetimin karşılığı alınırken, Şirketimizin ulusal ve uluslararası piyasalarda alternatif finansman kaynaklarına daha uygun koşullarda erişimine de önemli bir katkı sağlaması beklenmektedir.

Adm Elektrik Dağıtım, uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's tarafından yapılan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans sıralamasında elde ettiği 62 puanla en yüksek derece olan "A1 İleri Düzey" derecesini almıştır. Şirket, bu puanla Türkiye elektrik sektöründe birinci sırada yer alırken; "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında da elektrik sektöründe üçüncülüğü elde etmiştir.



Adm Elektrik Dağıtım Sürdürülebilirlik Politikası

Türkiye'nin öncü enerji şirketi Adm Elektrik Dağıtım olarak, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmamız gerektiğine inanıyor; küresel standartların gerekliliklerini, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözetten bir yaklaşım benimsiyoruz.

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışırken; ülkemiz ve gezegenimizin geleceği için güvenilir ve verimli enerjinin erişimini sağlamak, sorumlu üretim ve tüketim, iklim eylemi, sürdürülebilir şehirler ve topluluklar, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, eşitsizliklerin azaltılması, iklim değişikliklerine uyum, sıfır israf ile sürdürülebilirliğin desteklenmesi konularına ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamaya odaklanıyoruz.

Adm Elektrik Dağıtım olarak şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanları, paydaşlarımızın beklentileri ve kurumsal stratejimizi birlikte değerlendirerek bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturduk.

Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya ve güvenilir ve verimli enerjiyi ulaştırmaya; çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir gelecek için, güvenilir ve verimli enerji sürdürülebilirlik vizyonu ile kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışını benimseyen, iklim değişikliği ile mücadeleyi, toplumların ekonomik ve sosyal kalkınmasını ve çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak kabul eden şirketimiz,

- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık yaratılmasını,

- Tüm faaliyetlerimizde iş hedeflerimizin sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki yönünü dikkate alarak belirlenmesini,
- Hizmet bölgemizde sürdürülebilir ve kaliteli elektrik dağıtım hizmeti vermeyi, teknoloji/kapasite oluşturma transferini teşvik etmeyi, (eğitim desteği, cihazların tanıtımı, özel altyapının oluşturulması)
- Sürdürülebilir şehir ve topluluklar amacını desteklemek için ulusal ve yerel yönetimler ile iş birliği ve koordinasyon yapmayı, şehirlerin planlama ve yönetimini desteklemeyi,
- Güvenilir ve verimli enerjiye erişimin sağlanması da dâhil olmak üzere faaliyetlerimizle eşitsizliklerin azaltılmasına katkı sağlamayı,
- Faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı etik kurallarımıza bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerini göz önünde bulundurmaya, ölçmeyi ve değerlendirmeyi,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca iş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmeyi ve her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,
- Yenilenebilir kaynaklardan da enerji dağıtan bir şirket olarak, faaliyetlerimizi sürdürmek için tükettiğimiz enerji miktarında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi, enerji tüketimimizi sürekli takip ederek tükettiğimiz enerjiyi daha verimli kullanmayı, enerji tüketim miktarımızı her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca iklim değişikliği ile mücadele için, kayıp kaçığı engelleme/azaltma vb. çalışmalarımız doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon salınımlarını hesaplamayı, doğrulamayı, takip etmeyi ve her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,

- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca su tüketimimizi takip etmeyi, her sene sürdürülebilirlik raporumuzda raporlamayı, suyun verimli kullanımını sağlamayı ve bu konuda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamayı,
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerine önem vererek tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmeyi ve tedarikçi denetim süreçlerine bu kriterleri de ekleyerek etki alanımızda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamayı,
- Etkin kurumsal yönetim anlayışımızla beraber uluslararası standartlarda raporlamalarımız, bütçe yönetimi, verimlilik takibi gibi sistemleri uygulayarak kaynaklarımızı verimli kullanmayı,
- Toplumun ve yerel paydaşlarımızın sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama ve satın aldığımız ürün ve hizmetlerin mümkün olduğunca yerel şirketler tarafından sağlanan ürün ve hizmetler olması na önem göstermeyi,
- Sürdürülebilir verimliliği sağlamak için çalışanlarımızın sadakatini ve refahını yükseltmeyi, çalışma ortamını daha verimli hale getirmek için çalışmayı,
- Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb. konularda eşit haklar sağlamayı,

- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılmasını sağlamayı ve kadın istihdamını arttırmayı,
- Tüm paydaşlarımızın dinsel, yapısal veya kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda da vurguladığımız üzere rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uymayı,
- Sorumlu bir vergi stratejisi uygulamayı,
- İklim değişikliği, sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hakkında hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamayı,
- Katılımcısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi'ne uyum göstermeyi,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmayı,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,

Politikamızın paydaşlarımızla etkili iletişimini sağlayarak takibini yapmayı, Adm Elektrik Dağıtım Sürdürülebilirlik Politikası olarak kabul etmiştir.



Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Şirketimizin kurumsal yönetim modeline entegre ettiğimiz ve Yönetim Kurulumuzun denetimi altında faaliyet gösteren çeşitli komiteler aracılığıyla, sürdürülebilir yönetim biçimimizi hayata geçiriyoruz. Bu durum, Şirketimizin bütünsel yönetim ağına bir yansımasıdır. Riskin Erken Saptanması Komitesi ile, sürdürülebilirlik, enerji tedarik güvenliği, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskler ve ekolojik riskler gibi çok çeşitli riskleri; finansal etkilerini ve aynı zamanda çalışanlarımız, tüm ortaklarımız, toplum ve çevre üzerindeki finansal olmayan etkilerini takip ederek yönetiyoruz.

Ayrıca, Yatırım Komitesi aracılığıyla, yaptığımız yatırım değerlendirmelerinde; çevre, sosyal ve yönetim faktörlerini göz önünde bulundurarak, enerji tedarik güvenliğine destek olacak, dağıtım bölgemizdeki tüm enerji ihtiyaçlarını karşılayabilecek ve enerjiyi verimli ve güvenli bir şekilde dağıtabilecek çevre dostu yatırımlarımızı için en uygun ve etkili kararları alıyoruz.

Üstlendiğimiz roller nedeniyle, tüm yatırımlarımız enerji tedarik güvenliği, iklim değişikliği ile mücadele, sorumlu tüketim ve üretim, sürdürülebilir şehirler ve toplumlar, insan onuruna yakışır işler ve ekonomik büyüme, sanayi, yenilik ve altyapı, eşitsizliklerin azaltılması hedeflerine ve sürdürülebilirlik prensiplerimize katkıda bulunmaktadır.

Güçlü kurumsal yönetim sistemimizin çeşitli yönlerinden biri olan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi aracılığıyla, sürdürülebilirlik ile ilgili olarak kendi iş operasyonlarımız ve değer zincirimizdeki ilgili konuları ele alıyor, derinlemesine inceliyoruz. Bu Komite'nin katkılarıyla, şirketimizin tüm personele ve faaliyetlerine geniş bir şekilde yayılan sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenlik kültürünü; çevresel düzenlemeler ve operasyonlarımızı içerecek şekilde, güvenli davranış yaklaşımını önceden planlayarak ve sürdürerek geliştiriyoruz.

Hem önleyici ve iyileştirici tedbirleri uygulamak hem de sürdürülebilirliğin ilkelerini benimsemek için fırsatları belirleme konuları ele alındığında, elde ettiğimiz açık sonuçları Yatırım Komitesi, Risklerin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulumuzla paylaşıyoruz.

Yönetim Kurulumuza bağlı olan komite çalışmalarımızın yanında, dağıtım merkezleri ve operasyonel süreçlerle alakalı tüm sürdürülebilirlik konularının yönetimini Bölge Müdürlükleri ve İlçe Yöneticiliklerinde görev alan Sürdürülebilirlik Liderleri ve Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibimizin üyeleriyle iş birliği yaparak gerçekleştiriyoruz.



Değer Etkenleri

Paydaşlar İçin Yaratılan Değer

Sürdürülebilirlik Vizyonu

Moody's Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans sıralamasında en yüksek derece olan "A1 İleri Düzey" derecesini alarak Türkiye elektrik sektöründe birinci sırada yer alırken; "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında da elektrik sektöründe üçüncülüğü elde ettik.

Sürdürülebilir Karlılık Stratejisi

25.670.164.530 TL Hasılat

Yenilikçi Çözümler ve Dijitalleşme

Geleceğin teknolojilerini ve şebeke ihtiyaçlarını stratejik hedefleri doğrultusunda kazanılması gereken yetkinlikler Teknoloji Yol Haritası (TYH) ile takip edilmektedir.

Güvenilir ve Güvenli Enerji Arzı

76.881 km hat uzunluğu
23.904 trafo sayısı
17.131 MVA trafo kapasitesi

Yetenek ve Kültüre Dayalı İşgücü

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İmzacısı
Great Place to Work -Harika İş Yeri Sertifikası

Entegre Yönetim Sistemleri

Operasyonlarımız, kalite, çevre, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti konularında ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001 ve ISO 10002 yönetim standartları ile yönetilmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Paydaş Yönetimi

Sürdürülebilir Değer Zinciri

Duyduğumuz derin sorumluluk bilinciyle, ülkemiz adına değer yaratmak için inisiyatifler alıyor ve faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Çevresel, sosyal ve finansal sorumluluklarımızı sadece kurumumuz ve çalışanlarımızla sınırlı tutmuyor, bu sorumlulukları tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz ve tüketicilerimizle paylaşıyoruz.

Güçlü kurumsal yönetimimiz, yenilikçi yaklaşımlarımız, yeni teknolojilerin kullanımı ve çevre yönetim süreçlerindeki hassasiyetimiz sürdürülebilir değer zincirimizin en önemli bileşenlerini temsil etmektedir.

Değer zincirimiz güvenli ve verimli enerji arzından bakım ve onarım faaliyetlerine kadar uçtan uca entegre bir şekilde şeffaf bir yaklaşımla yönetilmektedir. Tüm süreçlerimiz, kamu kurumları, tedarikçiler, yükleniciler, çalışanlar ve yerel halk başlıklarında ele alınarak, öncelikli konularımıza ilişkin farkındalığımız ve değer zincirimiz paydaşlarımızla iş birliği halinde yürütülür. **"Her zaman ileriye"** olan sürdürülebilirlik anlayışımız, değer zincirimizin her aşamasına çevresel koruma, sosyal gelişim ve ekonomik kalkınma kriterleri ile entegre edilmiştir.

Kurumsal değerlerimiz ve iş etiği çerçevesinde, öncelikli paydaşlarımızı belirlerken, her bir paydaş grubumuz için çeşitli iletişim yöntemleri ve platformları tanımlıyoruz. Bu yöntemler bize, sürekli ve etkili bir iletişim sağlama olanağı sunmaktadır.

Ana paydaşlarımızla olan bağlantımızı, çeşitli platformlar yardımıyla kesintisiz bir şekilde sürdürmekteyiz. Genel Merkezimizin ve İlçe Yöneticiliklerimizin bulunduğu coğrafi bölgelerde hem kamu hem de sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yaparak, pek çok projeye destek veriyoruz.



Paydaş	Paydaş İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Analistler	Toplantılar, konferanslar	Sürekli
Bağlı Olduğu Holding ve Holding'e Bağlı Diğer Şirketler	Yönetim Kurulu toplantıları, toplantılar	Sürekli
Basın	Basın bültenleri, basın toplantıları, röportajlar, sektörel toplantılar, kongreler	Şirket gündemine bağlı olarak
Çalışanlar	Fikir Hattı, EnPort İntranet platformu, EnBülten aylık online iletişim dergisi, sosyal etkinlikler, yönetim toplantıları, OHI Proje, Grup toplantıları, e-postalar	Sürekli
Denetim ve Danışmanlık Firmaları	Toplantılar, raporlamalar, sunum dosyaları	Sürekli
Derecelendirme ve Değerleme Kuruluşları	Toplantılar, konferanslar	Sürekli
Finansal Kuruluşlar	Toplantılar, Kongreler, Raporlamalar	Sürekli
Üniversiteler/Eğitim Kurumları	Projeler	Proje kapsamına bağlı olarak
Kamu Kurumları, Yerel İdareler, Düzenleyici Kurumlar ve Sektörel Dernekler	Toplantılar, kongreler, yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Toplum/Yerel Halk	Toplantılar, konferanslar	Sürekli
Dağıtım Şirketleri	Sektörel toplantılar	Sürekli
Sendikalar	Toplantılar, yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Tüketiciler	Toplantılar, telefon, web sitesi, SMS	Sürekli
Tedarikçiler/Yükleniciler	Projeler	Sürekli
Ticaret/Meslek Odaları, STK'lar, Dernekler	Toplantılar, kongreler, yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Uluslararası Organizasyonlar	Projeler	Proje kapsamına bağlı olarak

Önceliklendirme Analizi

Elektrik talebindeki artışı ve teknolojik gelişmeleri desteklemek için tamamen entegre, akıllı bir elektrik dağıtım sistemi oluşturmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sağlam, güvenli ve erişilebilir bir şebekeye yatırım yaparak müşterilerimizin beklediği modern ve yenilikçi elektrik hizmetleri sunmak için gerekli altyapıyı oluşturuyoruz.

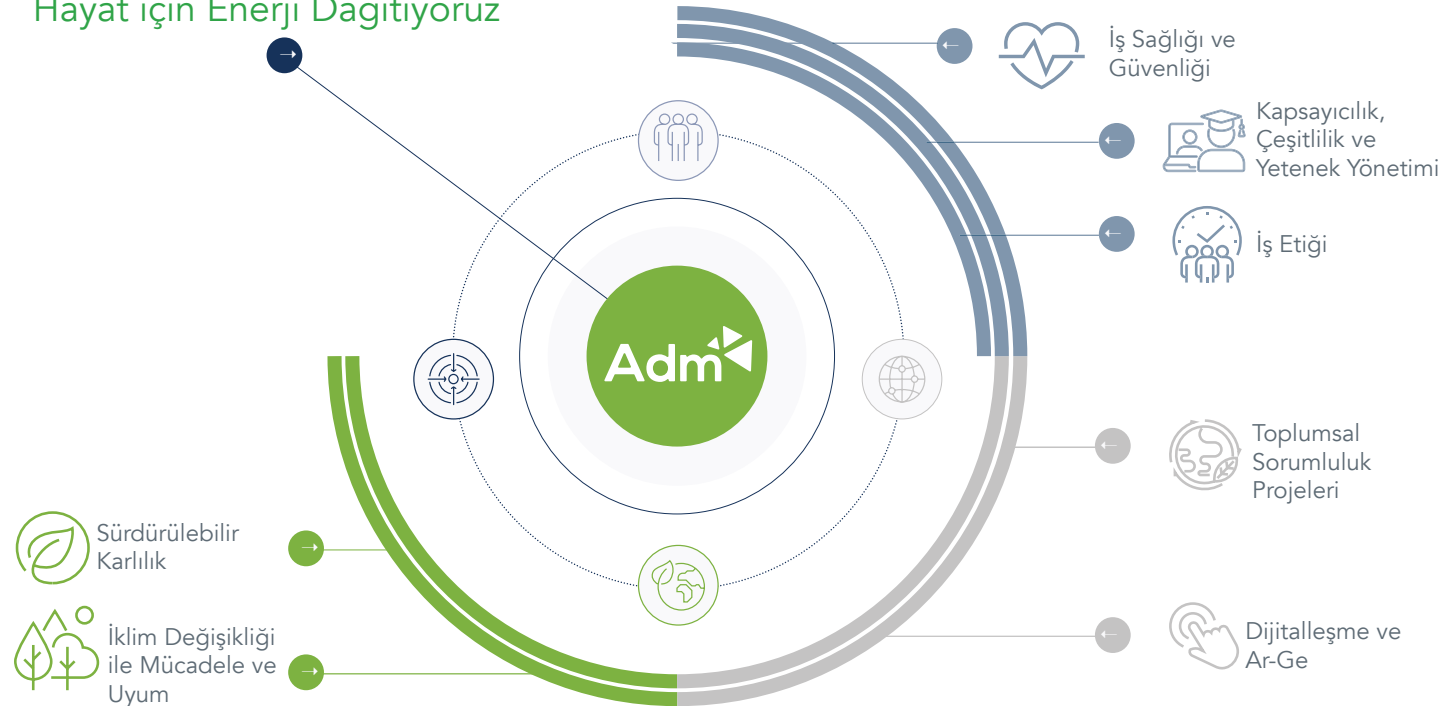
İş modelimizin çok yönlü olmasını sağlamak ve kararlarımızın yalnızca faaliyetlerimiz üzerinde değil, aynı zamanda paydaşlarımız ve çevre üzerindeki tüm etkilerini dikkate almak için Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) çerçevesini benimsedik. Sorumlu iş yaklaşımımız, kilit paydaşlarımızı tanımlamayı ve onları ilgilendiren konuları anlamayı, bu konulara öncelik vermeyi ve önceliklere tutarlı ve şeffaf bir şekilde yanıt vermeyi kapsamaktadır.

Çevresel, sosyal ve yönetim konularına olan bağlılığımız, sürdürülebilirlik stratejimizi desteklemek için gereken yapıyı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz somut amaçlara, hedeflere, stratejilere ve uygulamalara dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik konularını kapsamlı bir şekilde stratejik planlamaya entegre ediyoruz.

Öncelikli Konularımız

Hayat için Enerji Dağıtıyoruz



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sürekliliğimizdeki temel başlıklardan biri de kazasız bir iş ortamı sağlamaktır. Her bir birimimiz, farklı alanlarda operasyonel riskleri azaltmak için gerekli sağlık ve güvenlik prosedürlerini, sorumluluklarını ve gerekliliklerini belirleyen bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemine sahiptir.



Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi

Bireysel farklılıklarımıza, bakış açılarımıza ve geçmişlerimize değer veren bir işyeri kapsayıcılık kültürünü teşvik ediyor ve sürdürüyoruz. Çalışanların öncülük ettiği girişimler ve komiteler, eğitim ve öğretim, işe alma ve elde tutma stratejileri ve şirket içi politikalar aracılığıyla çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa ivme kazandırmaya ve bunları geliştirmeye devam ediyoruz.



İş Etiği

Şirketimizin temel değerleri ve ilkeleri, iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken, tüm iş ilişkilerimize ve işlemlerimize temel teşkil eden beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturmaktadır.



Toplumsal Sorumluluk Projeleri

Faaliyete başladığımız günden bugüne işimizin özü gereği güvenilir ve verimli enerji dağıtımının yanında kesintisiz erişimini sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz. Yaptığımız tüm çalışmalar sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek tüm değer zincirimiz ile toplumumuz için pozitif yönde dönüştürücü bir güç olmayı hedefliyoruz.



Dijitalleşme ve Ar-Ge

Elektrik dağıtım altyapısının geliştirilmesi ve güçlendirilmesinde öncülük eden teknolojik atılımlara imza atarak dijitalleşme ve inovasyon odağında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile etki alanımızdaki tüm paydaşlarımızın hayatına değer katmayı hedefliyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

Adm Elektrik Dağıtım olarak; elektrik üretim tesislerinin şebekeye bağlantı süreçlerinde kritik bir rol oynayarak; yerli ve yenilenebilir kaynakların ülke ekonomisine kazandırılmasında aktif bir rol üstleniyoruz. Küresel bir sorun haline gelen iklim değişikliği ile mücadeleye, ülkemizin temiz enerji dönüşümüne ve enerji arz güvenliğinin sağlanmasına destek oluyor; doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek yaklaşımımızla ülkemiz için temiz enerji dönüşümünü destekliyoruz.



Sürdürülebilir Karlılık

Mali disiplinimizi sürdürüp ekonomik performansımızı en üst seviyede tutarak sektörümüzün getirdiği inovatif gelişmeleri takip edip uyguluyoruz. Finansal ve finansal olmayan risklerimizi en doğru şekilde yöneterek verimli ve güvenli şekilde enerji dağıtmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Adm Elektrik Dağıtım olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı, kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

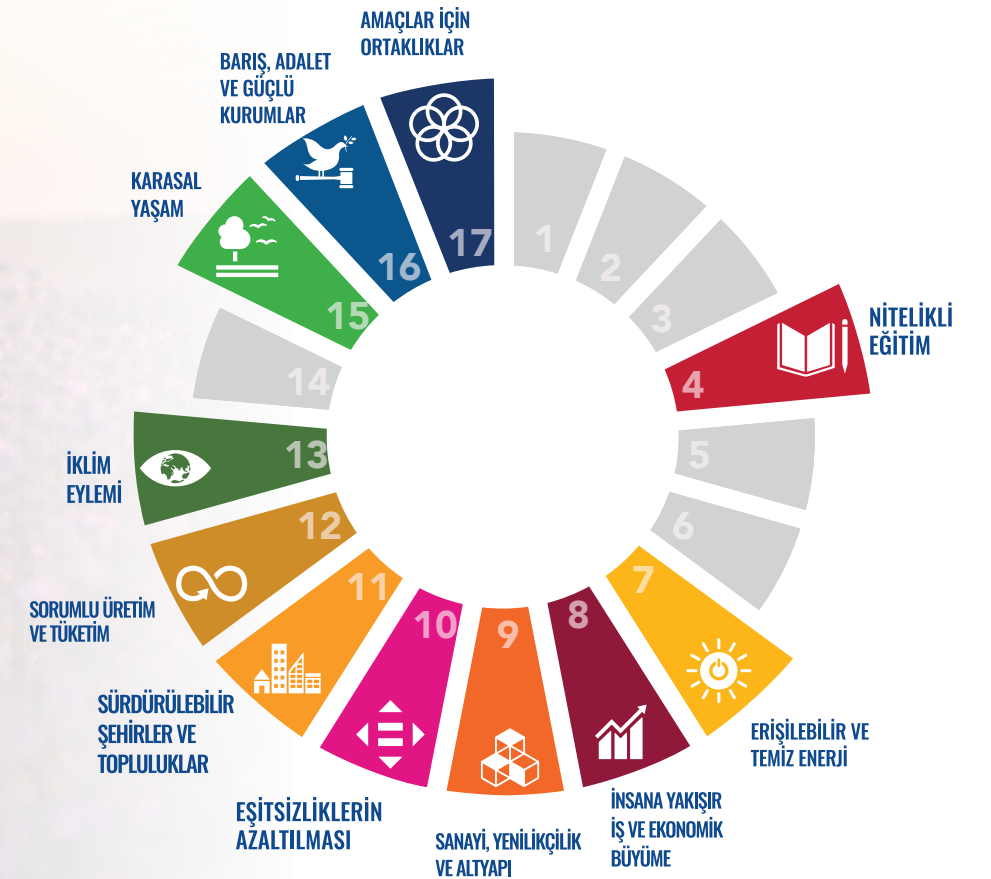
Risk yönetimi politikalarımızla bütünleşmiş bu anlayış, her zaman daha iyiye doğru ilerleme yolculuğumuzda bizi yönlendiriyor. Bu perspektif ile, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na doğrudan ve dolaylı katkılarımızı etkin bir şekilde hayata geçirmek için kendimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Küresel düzeyde, barış ve refah ortamının tüm kesimlere yayılması, kapsayıcı ekonomik büyüme ve temiz enerjiye geçiş, eşitsizliklerin ve yoksulluğun ortadan kaldırılması ve kaynaklarımızın ve gezegenimizin ekosisteminin sürdürülebilirliğinin sağlanması, sürdürülebilirliği bir yaşam biçimi haline getiren ve bir arada tutan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın ana hedefleridir.

Adm Elektrik Dağıtım olarak, bu geniş kapsamlı hedeflere ulaşmak için, düşük karbon ekonomisine geçiş, iklim değişikliği ile mücadele, sorumlu tüketim ve üretim ilkeleri ile sürdürülebilir şehirler ve topluluklar tesis etme hedefleri ekseninde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Bu bakış açısı, hedeflerin tam anlamıyla gerçekleştirilmesi yolunda hem iş modelimizi hem de vizyonumuzu şekillendiren önemli unsurlardır. Adm Elektrik Dağıtım olarak, bu sorumluluğun bilincindeyiz ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya oluşturmayı hedefliyoruz. Bugünden doğru kararları alarak sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesi için her seviyede çaba gösteriyoruz.

Faaliyetlerimiz, toplumla olan ilişkilerimiz ve çevreyle kurduğumuz etkileşim Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı desteklemektedir. Faaliyetlerimiz ve sosyal ve doğal çevremiz üzerindeki etkilerimiz konusunda öncelikli olarak aşağıdaki hedefler gözetilmektedir.





İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

İklim Değişikliğine Yönelik Kurumsal
Yönetim Uygulamaları

İklim Değişikliği Bağlantılı Konularda
Yönetim Kurulu Sorumluluğu ve Yetkinliği

İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

Sadece ulusal değil uluslararası düzeyde iklim ve enerji ile ilgili düzenlemeler finansal performansımızı ve stratejik kararlarımızı doğrudan etkilemektedir. Bu bağlamda, çevresel etkinin azaltılması, etkin atık yönetiminin benimsenmesi, kirliliğin önlenmesi, ilgili çevre mevzuatına uyum, iklimle ilgili mevcut yasa ve yönetmeliklere uyum ve ISO14001 Çevre yönetim sistemlerinin uygulanmasına ilişkin sürekli iyileştirmeye katkı sağlayacak faaliyetler operasyonlarımızı doğrudan etkilemektedir.

Türkiye’de iklim değişikliğiyle ilgili çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır. Bugüne kadar, Türkiye’de yenilenebilir enerjiyi destekleyen ve teşvik eden, rüzgar, güneş, biyokütle, hidro ve jeotermal dahil olmak üzere elektrik enerjisi üretmek için yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan şirketler için sabit tarife garantisi sağlayan Tarife Garantisi mekanizması mevcuttur. Ana enerji tedarikçilerimiz, operasyonel stratejilerini tarife garantisi uyarınca sözleşmeye dayalı sabit fiyata dayandıran yenilenebilir enerji üretim şirketleri olduğundan, yürürlükteki düzenlemeyi yakından takip ediyoruz.

Elektrik Piyasası Mevzuatı kapsamında Adm Elektrik Dağıtım olarak TEDAŞ’tan işletme hakkını devraldığımız dağıtım tesisini işletiyor, tesisler için yenileme, iyileştirme ve kapasite artırımı yatırımları yapıyor, bakım onarım faaliyetlerini yürütüyoruz. İklim bağlantılı mevzuattaki herhangi bir değişiklik, olası yeni gereklilikler nedeniyle operasyonlarımızı doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyecektir. Bu durum, Şirketimizin faaliyetleri, finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerinde olumlu ya da olumsuz bir etki yaratabilir.

Şirketimiz, mevcut ve gelecekteki operasyonları için ihtiyaç duyduğu ekipman ve hizmetlerin tedariki ve bakımı ile ilgili bazı risk ve fırsatlarla karşı karşıya kalabilir.

Faaliyetlerimizin tamamının yürütüldüğü Türkiye’de elektrik üretiminin büyük bir kısmı fosil yakıt kaynaklıdır. Türkiye sınırları içerisinde faaliyet göstermemize rağmen, Avrupa Birliği’nin Yeşil Mutabakat ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması’nın genel ekonomik dinamikler ve ticari ilişkilerimiz üzerindeki etkisi yoluyla faaliyetlerimiz üzerinde dolaylı bir etkisi olacaktır. Adm Elektrik Dağıtım olarak söz konusu yeni düzenlemeden kaynaklanan potansiyel riskleri yakından inceliyor ve gerekli aksiyonları risk değerlendirme ve risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyoruz.

Yönetim Kurulu düzeyindeki komitemiz, sektörümüzde iklimle ilgili konuların ele alınmasında çok önemli bir konuma sahiptir ve karar alma sürecine, risk yönetimine ve büyüme stratejisine aktif katılımı güçlü bir şekilde teşvik edilmektedir.

İklim ve risklerle ilgili iş stratejisini değerlendirme ve yönetme yaklaşımımız oldukça kapsamlı olup sorumlulukların şirketin tamamına dağıtılmasını sağlamaktadır. İklimle ilgili girişimlerimizi, karar alma süreçlerimizi ve risk yönetimi uygulamalarımızı şekillendirirken Yönetim Kurulumuzun ve üst düzey yöneticilerimizin aktif katılımına büyük önem veriyoruz.

Adm Elektrik Dağıtım’da Yönetim Kurulu; stratejik hedeflerin tanımlanması, kurumsal yönetişimin belirlenmesi, iklimle ilgili ve sürdürülebilirlik konularının düzenlenmesi ve yönetilmesi ve kritik kararlar için onay makamı olarak hareket edilmesi gibi sorumluluklara sahip en yüksek yönetim organı olarak hizmet vermektedir. Özellikle yüksek finansal etki ve risk içeren durumlarda Yönetim Kurulu, Adm Elektrik Dağıtım’ın yönetim süreçlerinde belirleyici ve denetleyici bir rol oynamaktadır.

Ayrıca, Yönetim Kurulu emisyon azaltım hedefimizi kamuoyuna duyurma ve Bilim Temelli Hedefler girişimi aracılığıyla yakın vadeli hedefimizin doğrulanması için çaba gösterme kararı almıştır. Tüm bu çabalar, Yönetim Kurulu’nun iklimle ilgili çabalarımızı yönlendirmede oynadığı aktif rolü göstermekte ve iklim değişikliğini anlamlı bir şekilde ele alma konusundaki kararlılığının altını çizmektedir.

Adm Elektrik Dağıtım karbon ayak izi çalışmalarına 2017 yılında başlamıştır. Bu kapsamda ISO 14064 standardına göre hesaplanıp doğrulanan veriler kullanılarak sera gazı azaltım çalışmaları devam ettirilmektedir.

İklim Değişikliğine Yönelik Kurumsal Yönetim Uygulamaları

Ülkemizin temiz enerji dönüşümünün öncülerinden biri olarak, kurumsal yönetim sistemimize entegre ettiğimiz ve Yönetim Kurulu’na bağlı komiteler tarafından ele alınan sürdürülebilirlik yönetimimizle iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamaktayız.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, iklim değişikliğiyle ilgili riskleri izleyerek, çalışanlar, tüm paydaşlar, toplum ve çevre üzerindeki etkiler gibi finansal olmayan sonuçları da içeren finansal ve operasyonel risk profillemesi yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇSG) Komitesi aracılığıyla ilgili aksiyon planı hazırlanarak gerektiğinde ilgili konu ve süreçler Yönetim Kurulu’na raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik ve ÇSG kültürünün sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi sağlanmakta; çevresel düzenlemeler ve faaliyetleri de içeren davranış temelli bir güvenlik yaklaşımı proaktif olarak geliştirilmekte ve benimsenmektedir.

Sürdürülebilirlik, ÇSG ve ÇSG ile ilgili KPI’lar takip edilmektedir. Yönetim Kurulu Yatırım Komitemiz aracılığıyla yatırım portföyümüzü çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine göre düzenleyerek yatırımlarımız için en doğru ve etkin kararlar alınmaktadır.



İklim Değişikliği Bağlantılı Konularda Yönetim Kurulu Sorumluluğu ve Yetkinliği

Yönetim Kurulu düzeyindeki komitelerin yeterliliği için temel kriterler arasında mesleki tecrübe ve akademik yeterlilik yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimiz için iki hafta süren iklim konulu eğitim seminerleri düzenliyoruz. Altı ayda bir kez düzenlenen eğitim seminerlerimiz iklimle ilgili riskleri, fırsatları ve etki değerlendirmelerini kapsamaktadır.

Bünyemizdeki yetkin mühendislerimizden ve sürdürülebilirlik profesyonellerimizden de bu konuda rehberlik alıyoruz. Bu yönlendirmeler komiteler aracılığıyla Yönetim Kurulu'na aktarılmaktadır. Sürdürülebilirlik deneyimi ve yetkinliği olan icracı olmayan çalışanlar Yönetim Kurulu düzeyindeki komitenin altında aktif olarak komite üyesi olarak görev almaktadır. Yönetim Kurulu'nun iklimle ilgili yetkinliğinin değerlendirilmesinde, sürdürülebilirlik, yönetim, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında uzun süreli deneyim gibi belirli kriterler göz önünde bulundurulmaktadır.

Kapsamlı paydaş analizleri gerçekleştirdikten sonra, iklim değişikliği ve karbon yönetimini Şirketimizin öncelikli konuları arasında konumlandırıyoruz. Bu nedenle, iklim stratejisi ve risklerini değerlendirme ve yönetme yaklaşımımız, sorumlulukların Yönetim Kurulu'ndan başlayarak tüm şirkete dağıtılmasını sağlayan yukarıdan aşağıya bir metodoloji izlemektedir.

En üst yönetim seviyesinde, Genel Müdür (Yönetim Kurulu'na dahildir) iklimle ilgili konuların denetlenmesinde önemli bir role sahiptir. Genel Müdür, stratejik hedeflerin tanımlanmasına, kurumsal yönetişimin belirlenmesine ve iklimle ilgili ve sürdürülebilirlik konularının düzenlenmesine ve yönetilmesine katkıda bulunmaktadır.

Genel Müdür, iklim azaltma yatırımları için yıllık bütçelerin yönetilmesinden sorumludur. Genel Müdür'ün şirket içindeki yüksek konumu göz önüne alındığında, iklim geçiş planını uygulamak, iş stratejilerini iklimle ilgili konularla uyumlu hale getirmek ve çalışanlara teşvikler sağlamakla görevlendirilmiştir. Ayrıca, Genel Müdür, iklimle ilgili hedeflere doğru kaydedilen ilerlemenin izlenmesinden sorumludur.

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak üzere, Riskin Erken Saptanması Komitesi, iklimle ilgili riskler de dahil olmak üzere Adm Elektrik Dağıtım'ın risk profilini yönetmek ve izlemekten sorumludur. Genel Müdür iklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle ilgili stratejik hedefleri denetleyip tanımlarken, Riskin Erken Saptanması Komitesi, iklimle ilgili risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi konusunda Genel Müdür'e destek olmaktadır.

İklim Bağlantılı Şirket Hedefleri

İklim bağlantılı Şirket hedeflerini belirleme süreçleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Yönetim Kurulu düzeyinde) gözetimi altındadır.

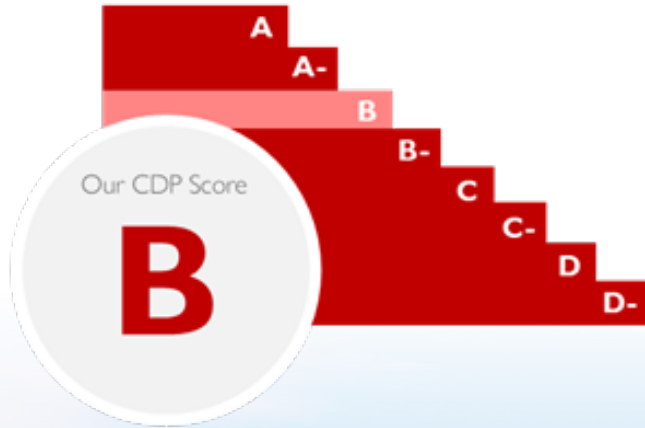
Performans Göstergelerimiz

- Tüm dağıtım faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini dikkate alarak iklim değişikliği ile mücadele ve güvenli ve verimli enerji arzının sağlanması kapsamında değerlendirmeler yapmak;
- Yenileme, iyileştirme ve kapasite artırımı, Ar-Ge, teknoloji yatırımı ve bakım çalışmalarını 5 yıllık uygulama dönemi planları doğrultusunda yapmak;
- Bu yatırımlar ile hat uzunluğu, trafo sayısı ve trafo kurulu gücünü artırmak;

- Temiz ve yenilenebilir enerji dağıtımına da devam ederek iklim değişikliği ile mücadeleye devam etmek;
- Tüm yatırımlarımızda çevremizi gözeterek çevre dostu yatırımlar gerçekleştirmek;
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında hem santral hem de proje bazlı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini göz önünde bulundurarak değerlendirmeler yapmak, sürdürülebilirlik çerçevesinde ÇSY risklerini belirlemek, periyodik olarak izlemek ve yönetmek.

Adm Elektrik Dağıtım CDP’de B Seviyesinde

Dünyanın kar amacı gütmeyen en büyük çevre raporlama girişimlerinden biri olan Uluslararası Çevre Raporlama Platformu Carbon Disclosure Project’in (CDP), şirketlerin çevresel risk yönetimini ve bu konuda liderlik etmelerini teşvik etmek amacıyla yaptığı 2022 İklim Değişikliği Programı’nda “B Seviyesi” derecesini aldık.



Günümüz teknolojisini iş süreçlerimize entegre ederek kullanıcıların hayatını kolaylaştırıyor, etkin çözümler üreterek doğa dostu hizmetlerimizle gelecek nesillere yeşil, temiz ve sürdürülebilir bir gelecek bırakmayı hedefliyoruz.

İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün doğası gereği iklimle ilgili risklere karşı hassas bir konumdayız. İklim krizinin bizi zorladığı ana alanlar; tedarikçi yönetimi, sosyo-ekonomik etki, yetenek yönetimi, operasyonel giderler, itibar riskleri, finansal kâr ve zarar yönetimi ile öz sermaye ve borç finansmanıdır. Adm Elektrik Dağıtım tüm riskleri ve fırsatları nitel ve nitel olmayan risk izleme yoluyla değerlendirmektedir.

Risk ve fırsat değerlendirme süreci; değerlendirme, sonraki eylemlerin planlanması ve uygulama olarak üç temel aşamaya ayrılmıştır.

Değerlendirme aşamasında, Riskin Erken Saptanması Komitesi, olası riskleri ve fırsatları potansiyel çözümlerle birlikte yönetim kurulu düzeyindeki komitemize raporlamaktadır. Yönetim Kurulu düzeyindeki komite, önem derecesi değerlendirmesiyle birlikte planlanan eylemleri uygulamaya koymak üzere karar almaktadır. Son aşamada ise yürütme süreci ilgili birimlere delege edilir ve yürütme süreci bizzat komite tarafından denetlenmektedir.

İklim değişikliği konusunda 2022 yılında 14.964 şirketin katıldığı değerlendirmede Adm Elektrik Dağıtım olarak elde ettiğimiz B seviyesi ile Türkiye enerji sektöründe iklim derecelendirmesi konusunda öncü şirketler arasında yer almayı başardık.

Yatırım karar süreçleri öncesinde çevresel, sosyal ve ekonomik etkilere ve bütünsel olarak ele alınmasına önem veriyoruz. Çevresel risk analizi çalışmaları yürütüyoruz.

Enerji dağıtım sektörü, son kullanıcılarımızın günlük yaşamları üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Risk Politikalarımız bu sorumluluğu risk yönetim sistemimize dahil etmektedir. Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek, stratejik, operasyonel ve finansal hedeflerimizin gerçekleşmesini engelleyebilecek, tüm paydaşlarımızın gözünde şirket imajımızı olumsuz yönde değiştirebilecek durumlar önemli risk olarak kabul edilmekte ve her bir risk için etkin önlemler alınmaktadır. Bu kapsamda finansal ve finansal olmayan risk tanımlarımızı takip ediyor ve bu riskleri bertaraf etmek için aksiyon alıyoruz.

Belirlediğimiz risklerimizi 6 başlık altında sınıflandırıyor ve entegre risk yönetimimiz kapsamında ele alıyoruz.

- 1) Stratejik Riskler
- 2) Kredi Riski
- 3) Operasyonel Riskler
- 4) Finansal Riskler - (Piyasa Riskleri)
- 5) Regülasyon Riskleri
- 6) İstihdam, Güvenlik, İş Sürekliliği ve Çevre Riskleri

Risklerle ilgili olarak enerji arz-talep dengesizliği, iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması, bunlara bağlı olarak yaşanmış veya yaşanacak yasal değişiklikler, doğal afetler, değişen ekonomik dengeler, yeni pazarlar, teknolojik yenilikler, dijitalleşme gibi neden, olay ve sonuçları değerlendirmemizde göz önünde bulunduruyoruz.

Verimli dijital dönüşüm ile kağıt maliyetini ortadan kaldırdık ve abonelik süreçlerini 3 kat hızlandırdık.

Yeni Bağlantı Portalımız ile 2020 yılından bu yana yeni bağlantı sürecini dijital ortama taşıyarak kullanıcılarımızın hayatını kolaylaştırdık.

Yeni bağlantı sürecindeki tüm başvuruları %99 online ortamda sonuçlandırdık.

Doğa dostu çözümlerimizle 7.615.000 adet kağıt tasarrufu yaptık ve sera gazı salınımının azalmasına katkı sağladık.



Adm Elektrik Dağıtım Net Sıfır Yol Haritası İçin Çalışmalarını Sürdürüyor

Adm Elektrik Dağıtım, gelecekteki eylemlerini IEA NZE 2050 Senaryosuna göre hazırlamaktadır. Bu senaryo normatif bir IEA senaryosudur ve enerji sektörünün 2050 yılına kadar net sıfır CO₂ emisyonuna ulaşması ve gelişmiş ekonomilerin net sıfır hedeflerine diğerlerinden önce ulaşması açısından Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumludur. Ayrıca senaryo, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 1,5°C'lik küresel ısınmaya ilişkin özel raporunda belirtilen emisyon azaltımlarını da ele almaktadır. IEA NZE 2050 Senaryosu doğrultusunda Adm Elektrik Dağıtım, operasyonlarında çeşitli önlemler almaktadır.

Ayrıca kayıp-kaçak önleme/azaltma vb. çalışmalarımız doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları azaltmaya, çevre dostu ürün ve hizmetleri tercih etmeye çalışıyoruz. Enerji verimliliğini destekleyen malzeme ve teknolojiler kullanmak ve minimum enerji tüketimiyle maksimum verimlilik elde etmek için çaba gösteriyor, net sıfır hedefimizi geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Dağıtım bölgemizde, ortalama teknik ve teknik olmayan kayıp oranı 5,58 olarak gerçekleşmiştir.

Sera Gazı Emisyonları

Faaliyetlerimizle ilişkili sera gazı (GHG) emisyonlarını yıllık bazda hesaplamak ve yönetmek ve bu emisyonları azaltmak için etkili stratejiler geliştirmek, kapsamlı iklim dönüşüm planımızın bir parçası olarak net sıfır şirket olma yolculuğumuzda attığımız temel adımlardan biridir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın yanı sıra 2017 yılından bu yana tüm faaliyetlerimiz için Kapsam 3 emisyonlarımızı da hesaplama sorumluluğunu üstleniyoruz. Doğrudan kontrolümüz dışındaki faaliyetlerden kaynaklanan dolaylı emisyonlar olan ancak genel karbon ayak izimize önemli ölçüde katkıda bulunan Kapsam 3 emisyonları dikkatli bir incelemeye tabi tutulmuş ve önemli emisyon envanterimize dahil edilmiştir.

Raporlama yılında, Kapsam 1 emisyonlarımız 20,358.39 CO₂eq, Kapsam 2 emisyonlarımız ise 243,844.24 ton CO₂eq seviyesinde hesaplanmıştır. Bir önceki yıla göre toplam sera gazı salımımız; toplam enerji dağıtımındaki artışa bağlı olarak yükselmiş, birim başına düşen emisyon miktarı azalmıştır.

Emisyon hesaplamalarımızın güvenilirliğini ve sektörle uyumluluğunu sağlamak için 2022 yılından itibaren Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu bir hesaplama metodolojisi geliştirdik. Yine bu yıl, 2022 yılını baz yıl olarak şirketimiz için bir sera gazı emisyon azaltım hedefi belirledik.

Kapsam 3 emisyonlarımız, toplam emisyonlarımız içinde %20,82'lik bir paya sahiptir. SBTi metodolojisine uyumlu olarak geliştirilen yakın vadeli azaltım hedefimiz, doğrudan ve enerji ile ilgili sera gazı emisyonlarına odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, Türkiye'deki tüm faaliyetlerimizi ve şirket genelindeki emisyonları herhangi bir istisna olmaksızın kapsamaktadır.

Bu hedeflere başarıyla ulaşmak için, 2030 yılına kadar tüm faaliyetlerimizde tamamen yenilenebilir enerji kullanımına geçmekte kararlı bir plan uygulamayı planlıyoruz.

Enerji Verimliliği

Sürdürülebilir iş uygulamalarına olan bağlılığımızla uyumlu olarak, enerji verimliliğini optimize etmek, kayıpları azaltmak ve emisyonlarımızı azaltmak için devamlı bir şekilde çalışmalar yürütüyoruz. Bu alanlara odaklanarak, daha sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir dağıtım sistemi oluşturulmasına aktif olarak katkıda bulunuyoruz.

Enerji verimliliği, çevre dostu bir dağıtım sistemine geçişte kritik bir rol oynamaktadır. Operasyonlarımızda enerji verimliliğini etkin bir şekilde değerlendirmek ve ele almak bizim için çok önemlidir ve bunu başarmak için teknik ve teknik olmayan kayıp oranları başlıca göstergelerimizdir. Bu göstergeler bize enerji verimliliği seviyelerimiz hakkında değerli bilgiler sunmakta ve bunları geliştirmek için uygun adımları atmamızı sağlamaktadır. Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan bağlılığımızın bir parçası olarak, yatırımlarımızla doğrudan katkıda bulunmanın yanı sıra elektrik dağıtım faaliyetlerimizde teknik ve teknik olmayan kayıpların yönetimine de öncelik veriyoruz. Kayıp yönetimi konusunda T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından belirlenen oranların altında kalarak sorumlu enerji uygulamalarına olan bağlılığımızı gösteriyoruz.

Enerji verimliliğine yaptığımız yatırımlar, 2022 yılı sonunda elde ettiğimiz başarıların da gösterdiği gibi olumlu sonuçlar vermiştir. Dağıtım bölgemizde, ortalama teknik ve teknik olmayan kayıp oranı 5,58 olarak gerçekleşmiştir. Özenli ve kararlı çalışmalarımız sayesinde bu oranı 2022 yılında %5,07'ye düşürmeyi başardık. T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunun (EPDK) 2022 yılı için belirlediği %6,64'lik hedef oranın çok altında olan performansımız sektör beklentilerini fazlasıyla karşılayabildiğimizin bir göstergesidir.



Risk Yönetimi

Adm Elektrik Dağıtım'da Risk Yönetimi
Riskin Erken Saptanması Komitesi
Risk Yönetim Stratejisi
Risk Yönetiminde Yönetim Kurulu Sorumluluğu

Adm Elektrik Dağıtım'da Risk Yönetimi

Adm Elektrik Dağıtım olarak, şirketimizin varlıklarını ve değerlerini, uzun vadeye dayanacak şekilde koruyoruz. Bu koruma ile sürdürülebilir finansal performans, rekabetçi avantaj ve genişlemeyi sağlıyoruz. Paydaşlarımızın çıkarlarını gözetirken, iklim değişikliği, çevresel unsurlar ve sürdürülebilirlik konularına yönelik riskler dahil olmak üzere, finansal ve finansal olmayan risklerin yönetimini büyük bir ciddiyetle ele alıyoruz.

Finansal sonuçlar dışında, risklerin yaratabileceği itibar etkileri, denetim ve düzenleme yapan kurumlar karşısındaki etkileri, çalışanlarımız üzerindeki etkileri ve değer zincirimizi geniş bir şekilde göz önüne alıyoruz. Adm Elektrik Dağıtım olarak, risk yönetim süreçlerimizin çerçevesini uluslararası düzeyde kabul gören prensiplerle belirliyoruz.

Risk yönetimini, operasyonlarımızın ve stratejik planlamamızın temeli olarak entegre ediyoruz. Güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulayarak, yatırım kararlarımızı ve süreçlerimizi gözden geçiriyoruz. Tüm risk ve fırsatları geniş bir yelpazede değerlendiriyoruz.

Şirketimizin tüm birimlerinde olduğu gibi, risk farkındalığı kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Stratejik kararlarımızla operasyonel faaliyetlerimizi risk toleransımızın sınırları içinde tutuyoruz. Mali performans ve itibarımızı olumlu etkileyebilecek tüm risk unsurlarını mümkün olan en iyi şekilde yönetiyoruz.

Riskleri saptayabilmek, analiz edebilmek, risk limitlerini ayarlamak ve kilit risk göstergelerini belirlemek amacıyla risk yönetim politikalarımızı ve sistemlerimizi düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu yaklaşım Adm Elektrik Dağıtım olarak risklerin etkili yönetimi için uyguladığımız özenli yaklaşımın bir parçasıdır.

Etkin Risk Yönetimi

Risk Yönetimi Birimimiz uzun vadeli hedeflerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla, tüm süreçlerin sahiplerinin katılımlarıyla her yıl Risk/Fırsat Değerlendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz. Bu toplantıların sonuçları, ana risklerin yönetilmesi ve şirket değerinin artırılmasının parçası olan fırsatların takip edilmesini hedeflemektedir. Bu sonuçları, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulumuzun düzenli olarak incelemesini sağlıyoruz.

Riskleri ve alınacak önlemleri, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla birlikte ele alıyoruz. Bu doğrultuda, hem günlük operasyonlarımızda hem de yatırım kararları öncesinde çevresel risk analizleri yaparak, çevre yükümlülüklerini karşılayan potansiyel riskleri tespit etmek ve bu risklerin gerçekleşmesini önlemek için tedbirler alıyoruz. Bu eylemleri düzenli olarak gözden geçirerek riskleri minimize ediyoruz.

Faaliyetlerimizi sürdürürken, doğal kaynakların verimli kullanılmasına, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına, atık oluşumunun en düşük seviyede tutulmasına ve biyoçeşitliliğin korunmasına özen gösteriyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ve Yatırım Komitesi koordinasyon toplantıları yapmaktadır. Tüm Komiteler doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yaparak aşağıda belirtilen eylemlerle ilgili konuların entegre edildiği yönetim mekanizmalarının oluşturulmasını sağlamaktadır.

- Uygulama ve performansın izlenmesi
- Satın alma ve elden çıkarmaların izlenmesi
- Büyük sermaye harcamalarının izlenmesi
- Çalışan teşviklerinin sağlanması
- Yıllık bütçelerin gözden geçirilmesi ve yönlendirilmesi
- Risk yönetimi politikalarının gözden geçirilmesi ve yönlendirilmesi
- İnovasyon/Ar-Ge önceliklerinin gözden geçirilmesi
- Performans hedeflerinin belirlenmesi
- Kamu politikası katılımının gözden geçirilmesi ve yönlendirilmesi
- Değer zinciri katılımının gözden geçirilmesi
- Bir geçiş planının uygulanmasının izlenmesi
- Senaryo analizinin denetlenmesi ve yönlendirilmesi
- Kurumsal hedeflerin belirlenmesinin denetlenmesi
- Kurumsal hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi

Risk Yönetim Stratejisi

Yasal çerçeveye uygun olarak, riskleri ölçme ve izleme sürecimizde uluslararası standartları temel referans noktamız olarak belirliyoruz. Yönetim Kurulumuz doğrudan risk yönetimi politikalarımızın oluşturulması sürecine liderlik ediyor ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni, risklerin verimli şekilde yönetilmesi için görevlendiriyor. Bu komite, Yönetim Kurulu yönetiminde çalışmalarını sürdürmektedir.

Adm Elektrik Dağıtım'da Risk Yönetimi;

- Şirket'in stratejik, operasyonel ve finansal hedefleri- nin gerçekleşmesini etkileyen riskleri hızlı bir şekilde saptamak, ölçmek, yönetmek, raporlamak ve izlemek;
- Getirilerden azami düzeyde faydalanmak amacıyla yeni tehditlere ve fırsatlara müdahalede bulunmak için Şirket'in risk profilini, Şirket'in risk iştahı doğrultusunda düzenlemek;
- Şirket'in stratejisi ile karar verme süreçlerinde risk yönetiminin etkin bir şekilde etkili olmasını sağlamak;
- Şirket'in risk iştahına uyumunu gözeterek Şirket'in sermayesini korumak;
- Etkin bir şekilde sermaye tahsisinde bulunarak optimal bir risk getiri profili elde etmek;
- Şirket'e sürdürülebilir finansal performans, gelir, rekabet gücü sağlamak,
- Tutarlı, güvenilir ve zamanında risk bilgisi temin ederek karar verme süreçlerini desteklemek;
- Şirket'in öz değerlerini pekiştirerek, risk farkındalığını arttırarak, disiplinli ve bilinçli risk alımı ile ilgili güçlü bir kültür geliştirerek Şirket'in itibarını korumak üzerine kurulmuştur.

Risk yönetim stratejimiz, risklerimizi belirleme, değerlendirme ve izleme sürecinde sekiz aşamadan oluşur.

Bu aşamalar aracılığıyla, kurumsal risk yönetim sistemleri doğrultusunda, şirketin hedeflerine ulaşma sürecinde etkisi bulunabilecek mevcut ve potansiyel riskleri tespit ediyoruz.

Bu kapsamda, risklerimizi yönetmek için belirlediğimiz ilke ve aksiyonları, Şirketimizin risk alma profili doğrultusunda şekillendiriyoruz ve bu ilkelere uygun olan kararları almayı hedefliyoruz. Tüm bu süreçleri idare ederken, ilgili departmanlar ve Komiteler arasında sürekli bir bilgi paylaşımı sağlıyoruz ve bu birimlerle entegre bir şekilde çalışıyoruz.

Riske maruz kalma durumumuzu değerlendirirken, iklim değişiklikleri, doğal kaynakların tükenmesi, doğal afetlerin frekansı ve etkisinin değişmesi, ekonomik dengelerin dönüşümü, teknolojik ilerlemeler ve dijitalleşmenin yol açabileceği etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Bu etkenler ışığında farklı senaryolar oluşturup stres testleri uyguluyoruz. Bunun yanında, iş sürekliliği faaliyetlerinin verimliliğini düzenli olarak kontrol ediyoruz.

Risk Yönetim Stratejisi



Değişken ve rekabetçi piyasa koşullarında daha hızlı ve doğru karar alınması amacıyla risk yönetimini Adm Elektrik Dağıtım'ın günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre ederek hareket ediyoruz.

Risk Yönetiminde Yönetim Kurulu Sorumluluğu

Adm Elektrik Dağıtım Yönetim Kurulu, etkin bir risk yönetim yapısının oluşturulması ve şirket operasyonlarına uyumlu hale getirilmesi konusunda, belirtilen risk yönetimi ilkelerinin uygulanmasının denetimini garanti etmektedir.

Risk yönetimini, operasyonlarımızın ve stratejik planlamamızın temeli olarak entegre ediyoruz; güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulayarak, yatırım kararlarımızı ve süreçlerimizi gözden geçiriyoruz.

- Şirket genelinde ve ana işlem ve süreçlerde, kalitatif ve kantitatif olarak tespit edilen şirket risk iştahı, kabul edilebilecek risk toleransı düzeyleri ve risk politikaları her yıl yeniden gözden geçirilir ve tasdik edilir.
- Şirketin karşı karşıya olduğu öne çıkan riskler ve potansiyel tehditler; onaylanmış risk politikalarına ve sınırlarına uygunluk ve avantaj sağlama yönüyle düzenli periyotlarla değerlendirilir.
- Şirketin risk yönetim operasyonlarına yeterli kaynak ve destek sağlanacağını taahhüdü verilir. Bu yaklaşım, riskin etkili ve proaktif bir şekilde yönetilmesini gösterir ve Adm Elektrik Dağıtım'ın risk yönetimine olan güçlü bağlılığını vurgular.

Ar-Ge ve Dijitalleşme

Ar-Ge Faaliyetlerimiz
Dijitalleşme



Ar-Ge Faaliyetlerimiz

Sektörümüzün ve sağladığımız hizmetin kritik öneme sahip olduğu bilinciyle; bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışıyor, yenilikçi teknolojilere olan yatırımlarımızı artırıyoruz. Bu doğrultuda, fiili olarak 2008 yılında başlayan yolcuğumuzda bugün gelişmiş SCADA, CBS ve OSOS başta olmak üzere gelişmiş entegre altyapımız ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Ülkemiz elektrik dağıtım sektöründe, alt yapıların gelişmesine öncülük etme misyonu doğrultusunda, araştırma, teknoloji geliştirme, eğitim ve öğretim faaliyetlerini temel alan gelişim modeline göre bilimsel ve teknolojik iş birliklerine önem veriyoruz. Bu doğrultuda, Şirketimiz kampüsü içerisinde 2021 yılında bir Ar-Ge Merkezi kurarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Güvenli ve verimli enerji arzı, enerji dağıtım süreçlerimizin dayanağını oluştururken; güçlü kurumsal yönetimimiz, yenilikçi yaklaşımımız, yeni teknolojilerin kullanımı, düşük kayıp-kaçak oranımız ve tüm çevre yönetim süreçlerindeki hassasiyetimiz ile değer zincirimizin ilk halkasını oluşturmaktadır.

Şebeke modernizasyonu ile enerji dağıtım sistemimizi geleceğe hazır olacak şekilde dönüştürürken inovasyon ve teknolojiyi kullanarak sistemin sorunlarını izleme ve bunlara yanıt verme yöntemlerimizi iyileştirmek için de fırsat alanlarına yatırım yapıyoruz. Başarılı bir enerji geçişi ortak hedefiyle, politikalarının ve düzenlemelerinin inovasyon ve iş dünyasının gerçekleriyle birlikte gelişmesini sağlamak için kamu kurum ve kuruluşları ile aktif bir iletişim içinde bulunuyoruz.

Sanal RTU Projesi

Sanal RTU Ar-Ge projesi kapsamında, SCADA mimarisinde sahada veri toplama ve haberleşme protokol dönüşümünde etkili rol oynayan RTU donanımlarının sanallaştırılarak, sahada gerekli bilgilerin bir noktada toplanması ve hataların en aza indirilmesi amaçlanmıştır.

Sanal RTU ile karmaşık programlamanın ortadan kaldırılması, sahada gerekli bilgilerin bir noktada toplanması ve hataların en aza indirilmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda otomasyon süreçlerinin hızlanması, daha az maliyet ile dönüşümün gerçekleştirilmesi, nihai olarak tedarik sürekliliğinin iyileştirilmesi projenin hedefleri arasında yer almaktadır.

Aşırı Isınma ve Yangından Korunma için Yeni Nesil Ürün Grubu Tasarımı, Geliştirilmesi ve Pilot Uygulaması

Trafo ve dağıtım merkezlerindeki kontak noktalarda ısıl zorlanmalardan kaynaklı oluşabilecek yangın durumlarının, bağlantı noktalarındaki kritik sıcaklıkların takip edilerek önlenebilir hale getirilmesi, ısınma anomalileri gösteren ekipmanların erken teşhis edilebileceği bir sistem oluşturulması projenin temel amacını oluşturmaktadır.

Proje kapsamında geliştirilecek olan termal ısı etiketi, faz değiştirme teknolojisi kullanılarak sıcaklık değişimlerinde geri dönüştürülemez olarak renk değiştirecektir. Böylece sadece sensör aracılığı ile değil, görsel olarak da etiketin bağlı bulunduğu noktanın ulaşmış olduğu sıcaklık gözlemlenebilecektir.

Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi

Proje ile, deprem etkilerini göz önüne alınarak elektrik dağıtım şebekesinin depreme hazırlığına dair ihtiyaçların belirlenmesi ve depremin meydana gelmesi süreci ve sonrasında yapılacak operasyonel faaliyetlerin düzenlenmesine katkı sunacak bilgi akışının oluşturulması amaçlanmaktadır.

Enerji Depolama Amaçlı Süperkapasitör Geliştirilmesi

Proje ile enerji kaynağı olarak kullanılamayan, fakat faturalanan enerji kayıplarının azalmasını sağlayacaktır. Sistemin özelliği, enerji dağıtım trafolarından gelen yüksek akımlara dahi dayanıklı olması ve bu sayede hatta kaybolan enerjinin minimize edilebilmesi, istenildiği zaman farklı trafo ve hatlarda kullanılacak kadar dayanıklı olması, gerektiği durumlarda taşınabilir yapıda olması ve her türlü hava ve çevre şartlarına uygun bir ürün olması sayesinde çok yüksek rakımlarda dahi kullanılabilir durumda olmasıdır.

Ekonomik Ömrünü Tamamlamış Lithium Pillerin Elektrik Dağıtım Şebekesinde Kullanımı

Proje ile dağıtım şebekesi bakım ve işletme maliyetleri düşürülecek, elektrik dağıtım şebekesinin gerçek zamanlı performansları raporlanabilecek, arızalı ve/veya sorunlu akü tespitleri kesin ve kolay bir şekilde yapılabilecektir. Hazırlanan prototip ile uygulamalar yapılarak, pillerin çalışma performansları en üst seviyede olması için gerekli optimizasyonlar sağlanacaktır.

Dayanıklı Gözcü

Proje kapsamında sensörlerden gelen verinin makine öğrenmesi yöntemleriyle yorumlanması, görüntü işleme algoritmaları ile sonuç çıkarılması olmak üzere iki adet Use Case çalışılacaktır.

Yeni Nesil Şebeke Tasarımı Projesi

Proje kapsamında, elektrik dağıtım şebekesinde kullanılmakta olan direklerin detaylı analiz edilmesi, yıllar içerisinde değişen iklim ve coğrafi koşullara ve malzeme teknolojilerindeki gelişmeler ışığında hesaplamaların yeniden yapılarak kış şartlarına daha dayanıklı yeni nesil bir şebeke tasarımının yapılması ve mevcut sistemin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Lüminesans Teknolojisi ile Görünür Tehlike Levhası Geliştirilmesi ve Pilot Uygulaması

Proje kapsamında şebeke envanterlerinin arıza, bakım ve onarım personellerinin aydınlatmanın yetersiz olduğu durumlarda dahi elektrik dağıtım pano ve direklerinden haberdar olabilmelerini sağlayacak bir kimyasal boya geliştirilecektir. Geliştirilen bu boya, öncelikle tehlike levhaları ve sonra tüm şebeke envanterinde kullanılarak kazaların önlenmesi ve oluşabilecek tüm hasarların azaltılması hedeflenmektedir.

Rezistif Etki Yaratan Teknik Kayıpların Azaltılması (Koronasız Ek)

İletken kopması ve yırtılması sebebiyle değişik arızalar meydana gelmektedir. İletken koptuğunda ve yırtıldığında şebekede ciddi hasarlar ve kesintilere neden olabilmektedir. Proje ile hızlı bir şekilde kopan ve yırtılan iletkenler için Yerli Milli Koronasız Ek tasarlanacaktır.

Pre-Prafudr

Proje ile şebekede ani gerilim yükselmelerin olduğu, yıldırımın yoğun olduğu ve prafudr yüzeyinin kirli olabileceği bölgelerde uygulamalar yaparak orman yangınlarının şebeke kaynaklı oluşumunun engellenmesi hedeflenmektedir.



Hasat-2 Trafolarada Enerji Verimliliği

Trafolarada Enerji Verimliliği Projesi kapsamında, enerji kayıplarının en yoğun yaşandığı trafolarada sürekli takip esasına dayanan dijital verilerin hızlı bir şekilde işlenmesi ile trafo verimliliğini arttırıcı, kayıp tasarrufu sağlayan noktaların tespiti, verimlilik seviyesi düşük olan trafoların hangi tip ve güçte trafo ile değiştirilmesi gerektiği konusunda maliyet analizinin de dahil olduğu işlemleri yapabilecek bir karar destek mekanizması platformu geliştirilmektedir.

Trafoların bilgilerini ve trafoya ait tüketim verilerini entegre olduğu sistemlerden veya manuel bir şekilde alarak analiz edip güncel verimlilik oranı hakkında bilgi vermekte, elektrik kaybını minimum seviyeye indirecek boyutta bir trafo boyutu önererek, güncel ve önerilen trafoyu karşılaştırma imkânı sunmaktadır.

Dağıtımda Trafo Verimlilik Platformu, projede yapılması öngörülen durum analizleri ile elde edilecek olan çıktıların, enerji verimliliği ve operasyonel verimliliğini destekleyen, trafoların mevcut durumunu analiz ederken, bataryalar ve elektrikli araç şarj istasyonları gibi yeni teknolojilerin adaptasyonuna yönelik de öngörü getirebilecek şekilde tasarlanmaktadır.

Elektrik ve Doğalgaz Dağıtım Şirketlerinin Altyapı Çalışmaları Koordinasyonu

Gerçekleştirilecek Ar-Ge projesi ile aynı bölgede çalışan farklı dağıtım şirketlerinin koordinasyonunun güçlendirilerek aboneye ulaşan hizmetin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Dağıtım şirketlerinin gerçekleştirdiği yeni yatırım, planlı/plansız bakımlar ve arıza işlemlerinin birbirleri tarafından tek bir platformda görüntülenebilmesi, gerçekleştirilecek olan işlemlerdeki herhangi bir kaza veya aksaklık ortaya çıkma ihtimalini indirgeyecektir.

Aynı bölgede çalışan farklı dağıtım şirketleri aynı kitleye hitap etmektedir ve temel ihtiyaçlar karşılanmaktadır.

Elektrikli Araç Şarj Analizi Panelinde Sıfır Risk, Birinci Seviye Risk ve İkinci Seviye Risk senaryoları ve şarj cihazı tipleri baz alınarak oluşturulan mevcut trafolardaki şarj cihazı kurulum potansiyelleri sonuçları gösterilmektedir.

Böylece dağıtım şebekesindeki enerji verimliliği ve bu kapsamda değerlendirilecek olan operasyonel verimlilik için, karar alma, alarm oluşturma, raporlama ve süreç içerisinde eklenen yöntemler ile dağıtım şirketlerinin envanterindeki trafoların verimliliklerini takip edebilecekleri bir platform kurulması hedeflenmektedir.

Adm Elektrik Dağıtım projenin ortaklarından biridir. Proje kapsamında yapılan çalışmalar ve elde edilecek faydalar Şirketimizin operasyonel verimliliğine katkı sağlarken sürdürülebilir ve verimli enerji dağıtımı için olumlu katkılar sağlayacaktır.

Dolayısıyla bu şirketlerinin arasındaki koordinasyonun arttırılması ve bilgi şeffaflığının sağlanması iş birliği kültürünün de geliştirmesini sağlayacaktır. Bu gelişim muhakkak ki müşteriye giden hizmetin de kalitesini arttıracaktır.

Bu projenin bir diğer amacı da aslında iyileştirilen koordinasyon ile aboneye giden hizmetin minimum düzeyde aksayıp ortaya çıkan zaman kayıplarının önüne geçilmesidir. Koordinasyon eksiği sonucu ortaya çıkan hasarlı kazıların hem milli servete etkisi olmaktadır hem de ortaya çıkan cezalandırmaların da azaltılması hedeflenmektedir.

Üniversite İş Birlikleri

Yapılan Çalışma	Üniversite	İşbirliği yapılan alan/proje
Havanın aydınlık seviyesine göre dim edilebilen LED armatürler ile enerji verimliliği sağlanmıştır. Proje kapsamında geliştirilen hareket sensörü sayesinde, araç varlığına göre, aracın gittiği yöndeki lambaların aydınlık düzeyleri artırılarak sadece gerekli durumlarda gerektiği kadar aydınlatma yapılabilmektedir.	İstanbul Teknik Üniversitesi	Hasat 2 Genel Aydınlatmada Enerji Verimliliği
Verimliliği düşük trafoların daha yüksek verimli trafolar ile değiştirilmiştir. Trafo verimliliği ile alakalı, trafonun imal yılı, gücü, puant yükü, marka ve modeli gibi parametrelerin ve verilerin belirlenerek platforma entegrasyonu yapılmıştır.	Özyeğin Üniversitesi	Hasat 2 Trafolarada Enerji Verimliliği
Yeraltı elektrik dağıtım şebekelerinde test, ölçüm ve oluşan arıza yerlerini noktasal olarak tespit edebilecek yeteneğe sahip test, ölçüm ve arıza tespit cihazının tüm bileşenleri ile prototipi geliştirildi.	Samsun Üniversitesi	Orta Gerilim Yeraltı Elektrik Şebekesi İçin Kablo Arıza Tespit Cihazı Geliştirilmesi
Projenin amacı, elektrikli araçların benimsenmesi için gerekli altyapıyı ve desteği sağlayarak e-mobilitenin büyümesini desteklemektir.	Özyeğin Üniversitesi	E-Mobilitate Atılımı
Projenin amacı, sayaçların yerlilik oranının yükseltilmesi ve elektrik dağıtım sayaçlarının ihtiyaç duyduğu işlemcinin yerli olarak tasarlanmasına yönelik yol haritası oluşturmaktır.	Özyeğin Üniversitesi	Dağıtıma Özgü Milli İşlemci
Yürütülen Ar-Ge projelerinin tüm elektrik dağıtım şirketleri tarafından takip, iletişim ve koordinasyonunun sağlanması amacı ile ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli olan profesyonel elektronik platform oluşturulmuş ve projeler başvuru sürecinden, takibine, raporlanmasına ve iletişim süreçleri incelenmiş ve bir tasarım geliştirme - dokümanı oluşturulmuştur.	Özyeğin Üniversitesi	Ar-Generji Pro Platform Geliştirme
Ar-Ge Projeleri İş Birliği Protokolü	Pamukkale Üniversitesi	Üniversite Sanayi İş Birliği
Ar-Ge Projeleri İş Birliği Protokolü	Manisa Celal Bayar Üniversitesi	Üniversite Sanayi İş Birliği
Ar-Ge Projele Makale Yazımı	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	Ar-Ge Projesi Akademik Danışmanlık
Dağıtım şirketleri için elektrik kesinti maliyetlerinin bölgesel faktörler ve müşteri kategorisine göre hesaplaması yapılmıştır.	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	Elektrik Kesintisi Maliyetlerinin (VOLL) Bölgesel Faktörler ve Müşteri Kategorilerine Göre Hesaplanması ve Şebeke Güvenilirliği İle İlişkiseliliğinin İrdelenmesi
Ar-Ge Projeleri İş Birliği Protokolü	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	Üniversite Sanayi İş Birliği



Dijitalleşme

Adm Elektrik Dağıtım'da teknolojik gelişim, iş felsefemizin temel dayanaklarından biridir. Türkiye'de enerji sektöründe teknolojik standartlar EPDK tarafından sıkı bir şekilde izlenmekte ve düzenlenmektedir. Adm Elektrik Dağıtım, pazardaki konumunu güçlendirmek ve olası düzenleme ve operasyonel yaptırımların yanı sıra çevresel etkilerini azaltmak için gelişmekte olan teknolojileri hızla uygulamaktadır. Güneş panelleri ve batarya kullanımı gibi emisyon azaltımını hedefleyen yeni şebeke dışı teknolojiler, enerji dağıtım sektörü üzerinde belirli riskler oluşturmaktadır.

Teknolojik gelişmelerin risklerini Adm Elektrik Dağıtım için fırsata dönüştürmek amacıyla, kısa vadeli stratejik yatırımlarımızın 9,09 milyar TL'lik önemli bir kısmı, 2023-2025 yılları arasında uygulanmak üzere Ar-Ge ve teknolojik yatırımlara ayrılmıştır. Teknolojik gelişim felsefemizin gurur verici örneklerinden biri de SAP IS-U projesimizdir. Bu proje ile saha operasyonlarının uçtan uca yönetilebilmesini ve izlenebilmesini sağlayarak verimliliğimizi artırmaktayız. Saha operasyonlarında kontrol ve izlenebilirliğin artması ile planlarının daha etkin bir şekilde yönetimi sağlanmaktadır. Daha güvenilir ana veri yönetimi ile raporlama mekanizmamızı daha etkin ve güçlü hale getirmekteyiz. Bu kapsamda, önümüzdeki dönemde kurulacak karar destek sistemleri için gerekli altyapıyı oluşturmuyoruz.

Sektörümüzün ve sağladığımız hizmetin kritik öneme sahip olduğu bilinciyle; bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışıyor; yenilikçi teknolojilere olan yatırımlarımızı artırıyoruz.

Ülkemiz elektrik dağıtım hizmet kolunda alt yapıların gelişmesine öncülük etme misyonu doğrultusunda; araştırma, teknoloji geliştirme, eğitim ve öğretim faaliyetlerini temel alan gelişim modeline göre bilimsel ve teknolojik iş birliklerine önem veriyoruz.

Eski nesil kablolama sistemlerinin yeni nesil kablolama sistemlerine dönüştürülmesi ve yer üstü dağıtım hatlarının yer altı dağıtım sistemlerine dönüştürülmesi, operasyonlarımızın verimliliğini artırmaktadır. Bu sayede elektrik kayıpları azalmakta ve ekipmanlarımızın ısıdan etkilenmesi önlenmektedir. Ayrıca ekipman arızaları azaltılarak iklim değişikliğine bağlı operasyonel kesintilerin önüne geçilmektedir. Yangın risklerini en aza indirmek için yapılan yatırımlar, hem OPEX hem de CAPEX için getiri sağlamaktadır.

Akıllı Şebeke Uygulamaları

Uzaktan İzleme ve Kontrol Sistemleri (SCADA)

Elektrik dağıtımında şebeke yönetiminin yüksek teknoloji ekipmanlar kullanılarak, optimum iş gücü sarfiyatıyla, güvenli, kesintisiz, uzaktan izlenebilir, hızlı ve etkin bir şekilde kontrol edilebilir yapıda yapılabilmesi için, 2012 yılında elektrik dağıtım sektöründe ilk özel SCADA/DMS sistemini hayata geçirdik. Bu doğrultuda, 1371 adet istasyon ve 5.601 adet fideri uzaktan kontrol edebiliyoruz. Her geçen yıl SCADA sistemine dahil olan trafo ve dağıtım merkezlerimizin sayısı artmaya devam etmektedir.

Coğrafi Bilgi Sistemleri

CBS ile bölgemizdeki elektrik dağıtım şebekesi envanterini yönetiyoruz. Bu kapsamda tüm dağıtım şebekemiz, kaynaktan tüm abonelere kadar elektronik ortama aktarılmış ve modellenmiştir.

CBS yazılımı sayesinde SCADA / DMS, Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM), Müşteri Bilgi Sistemleri (MBS), Varlık Bakım Yönetim Sistemi gibi dağıtım şebekesinin yönetilmesini sağlayan diğer sistemleri ana veri kaynağı olarak kullanıyoruz.

Otomatik Sayaç Okuma Sistemi (OSOS)

OSOS kapsamında, yüksek tüketimli müşteri sayaçları, lisanslı-lisanssız dağıtım şebekesine bağlı tüm üretim tesisi sayaçları ve dağıtım bölgesi kapsamında olan tüm aydınlatma sayaçları olmak üzere yaklaşık 32.013 sayacı uzaktan okuyor, tüketim ve profil değerlerini sisteme aktarıyoruz. OSOS ile sağlanan tahakkuk değerleri ve veri ile sistemin izlenebilirliğini sağlıyor, ayrıca bu veriyi kullanıcı ile paylaşarak müşteri memnuniyeti ve toplam kalite artışına katkıda bulunuyoruz.

OSOS kapsamında yer alması zorunlu olan sayaçlara ait aktif elektrik enerjisi tüketim limiti T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Bu limitin üzerinde tüketimi olan tüketicilerimiz için gerekli niteliği haiz sayaçlar şirketimiz tarafından mevzuatta belirtilen haller haricinde tüketicilerden herhangi bir bedel alınmadan takılmaktadır.



Çalışanlarımız

Adm Elektrik Dağıtım'te İK Uygulamaları
Yetenek Yönetimi, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği



Adm Elektrik Dağıtım'da İK Uygulamaları

Adm Elektrik Dağıtım olarak sektördeki öncü konumumuzu korumak, yerelden ulusala ve ulusaldan globale dönüşen bir marka olma yolculuğumuzda tüm paydaşlarımız, toplum ve çevre için değer yaratmamız gerektiğine inanıyoruz.

Adm Elektrik Dağıtım ailesi olarak sahip olduğumuz en değerli kaynağın, çalışma arkadaşlarımız olduğu bilincindeyiz. Yenilikçi ve değer katan uygulamalarımızla çalışanlarımızın gelişimine katkı sağladığımız gibi hedeflediğimiz gelecek yolculuğumuzda da kararlılıkla yürüyoruz. Enerji sektöründe öncü konumumuzu sürdürmek için paydaşlarımızın beklentilerini karşılayacak performansı destekleyecek yetkinlik ve beceri grupları oluşturmayı; insan kaynakları yönetimi anlayışımızla, elektrik dağıtım sektörünün getirdiği kamu hizmeti sorumluluğunun bilincinde ve yarattığı ihtiyaçlara hazır olarak; Şirketimizin değerleri ve kültürü çerçevesinde, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturmayı hedefliyoruz.

Şirketimiz açısından en belirleyici özelliklerimiz adil ve eşitlikçi yapımız, çalışana değer veren ve çeşitliliğe saygı duyan yönetim anlayışımız, fırsat eşitliğini gözetken, güvenli ve çalışanları için sorumluluk alan insan kaynakları yaklaşımımızdan oluşmaktadır. Tüm iş yapış süreçlerimizde, çalışanlarımıza dil, din, ırk, mezhep, inanç, cinsiyet, ulus, medeni durum, yaş ve benzeri nedenle herhangi bir ayrımcılığa asla müsaade edilmemesini temel ilkemiz olarak görüyoruz; her türlü ayrımcılığa karşı net duruşumuzu; politika, uygulamalarımız ve Yönetim Kurulumuzun bu alandaki net tutumu ile gösteriyoruz.

Üst yönetimimiz tarafından şirketimizde eşitlik konusundaki hassasiyetin taahhüt edildiğinin bilinciyle çalışıyoruz. İş ortamımızda, ayrımcılıkla ilgili yaşanacak her türlü olayın önüne geçmeye çalışıyor ve çalışanlarımızın bildirimlerinin olması halinde, bildirimleri en doğru şekilde değerlendirip çözüme ulaştırıyoruz.

Çalışanlarımızın çeşitliliğini ve uygulamaların kapsayıcılığını desteklemek adına çalışanlarımızla işe alım süreci ile başlayan etkileşimimizde; terfi, performans değerlendirilmesi, transfer, izin, ücret ve eğitim hakları gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizde, fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesi yaklaşımımıza uygun şekilde hareket ediyoruz. Çalışanlarımızla ilgili her aşamada verdiğimiz kararlarda bu farklılıkları karar alma süreçlerimize dahil etmeden; eşitlikçi, sağduyulu, güvenilir ve adil bir iş ortamı oluşturuyoruz.

Tüm çalışanlarımızla paylaştığımız İnsan Hakları Politikamız çalışanlarımızı eşitlik ve kapsayıcılık özelinde teşvik eden en önemli mekanizmadır. Bu kapsamda tüm çalışanlarımıza, çalışma hayatları boyunca fırsat eşitliği sağlamak, eşitlikçi, çeşitlendirilmiş ve tüm ayrımcılıklara karşı çıkan, güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmak, tüm faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizin her adımında insan haklarını savunmak, çalışan kadın sayısının artırılmasını sağlamak, kadın çalışanları ve tüm kadınları eşit fırsatlara sahip olabilmeleri için desteklemek, en önemli ilkelerimizdir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin katılımcı üyesi olmakla beraber, Birleşmiş Milletler ile yaptığımız görüşmeler neticesinde, yürüttüğümüz çalışmaların bir sonucu olarak "**Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin**" imzacısı olmaya hak kazandık.

Bundan sonraki dönemde uygulamaya geçireceğimiz proje planımız ile kariyer yolculuğu, iş-yaşam dengesi, farkındalık çalışmaları, çalışma alanları ve fiziki koşulları geliştirmeye yönelik politika, prosedür ve süreçlerimizle güçlü bir küresel itibar, güçlü işveren, çalışan memnuniyeti, güçlü marka ve finansal fayda elde etmeyi hedefliyoruz.

İnsan Hakları Politikası

İnsan haklarını etik kurallarının ayrılmaz bir parçası kabul eden şirketimiz; Adm Elektrik Dağıtım bünyesinde bulunan çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın Adm Elektrik Dağıtım İnsan Hakları Politikasına uygun davranmasını sağlama ve tüm yatırım faaliyetlerimizde ve bu faaliyetleri kapsayan operasyonlarımızda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda karar alma amacını benimsemektedir.

Ayrımcılıkla Mücadele ve Çalışanların Eşitliği

Şirket olarak, çalışanlar arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, istihdam, meslek, sosyal geçmiş, sağlık durumu, fiziksel engel, sendikal aktiviteler ya da yasalarca belirlenen diğer faktörler dâhilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermeme ve çalışanların farklılıklarına değer verme ilkesine sahibiz.

Fırsat Eşitliği ve Kadın İstihdamını Destekleme

Tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlamayı, kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek kadın-erkek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarımızda ve prosedürlerimizde güvence altına almayı ve kadın istihdam oranını artırmayı taahhüt ediyoruz.

İnsan Hakları Politikamız kapsamında ele aldığımız her başlığı kendi özelinde ölçümlüyor ve takip ediyoruz. Bu kapsamda elde ettiğimiz başarılarımızı liderlerimiz aracılığı ile tüm organizasyona duyurarak bu gurura bütün çalışanlarımızı ortak ediyoruz. Ayrıca dış iletişim kanalları üzerinden de tüm paydaşlarımızı bilgilendirerek başarılarımızı paylaşıyoruz.

Çocuk İşçiliğine ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Duruş

Faaliyetlerimizin herhangi bir aşamasında çocuk işçi sınıflandırmasına giren personel çalıştırılmasına kesinlikle izin vermemeyi, ayrıca zorla çalıştırma uygulayan şirketlerden mal veya hizmet satın almamayı taahhüt ediyoruz.

Eğitim, Eşitlik ve İfade Özgürlüğü

Çalışanlarımız arasında eşitliği sağlamak adına adil eğitim ve destek süreçleri oluşturmayı ve çalışanlarımızın bu eğitimlere katılımlarını özel olarak teşvik etmeyi, ayrıca çalışanlarımızın iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını destek oluyoruz.

Çalışma Koşulları ve İş Güvenliği

Çalışanlarımıza sağlıklı, ergonomik, hijyenik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları çalışma koşulları sağlamayı taahhüt ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği ilkelerinin çalışanların sağlığını, güvenliğini ve/veya hayatını tehlikeye atacak derecede ihlaline izin vermemeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt ediyoruz.



Adm Elektrik Dağıtım'da Eşit Hayat

Çalışana, yaşam döngüsü boyunca fırsat eşitliği sağlamayı, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı, enerji sektöründe kadın çalışan sayısını artırmayı ve kadınların güçlenmesini desteklemeyi taahhüt ediyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın desteklenmesi noktasında üst bir amaç olarak hayata geçirdiğimiz en önemli başlığımız "Eşit Hayat Projesi"dir. Eşit Hayat Projesi'ni sadece çalışanlarımız için değil, toplumun genelini kapsayan önemli içeriğe sahip bir inisiyatif olarak konumlandırıyoruz.

Yönetim kadrolarına, yetenek havuzlarından cinsiyet eşitliği dikkate alınarak aday sunulması, değerlendiricilerin farkındalıklarının artırılması yönünde eğitimler düzenliyor, cinsiyet bilgisi içermeyen özgeçmiş değerlendirme sürecini uyguluyoruz.

Eşit Hayat'ı kadının ve erkeğin iş ve sosyal yaşamındaki cinsiyete dayalı engellerini ortadan kaldırmak, cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmeye yönelik kalıcı ve sürdürülebilir bakış açıları, tutum ve davranışlar kazandırmak üzerine kurguluyoruz. Bunu gerçekleştirmek için; çalışma alanları, iş yaşam dengesi, kariyer yolculuğu, politika, süreç, prosedürler ve farkındalık olarak 5 ana başlığımızda çalışmalar yürütüyoruz.

Projemizin en temel değerini anlatan insanı ve eşitliği temel alan bakış açısını yaygınlaştırmak için 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde projenin çıktılarından biri olan "Fırsat Eşitliği", "Şiddete Karşı Duruş", "Kapsayıcılık ve Çeşitlilik" bakış açısıyla kaleme aldığımız "İnsan Hakları Politikamız"ı çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Kadının Güçlendirilmesi İçin Uluslararası Taahhüt: Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacıları arasında olmaktan gurur duyuyoruz.



Adm Elektrik Dağıtım Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İmzacısı

Adm Elektrik Dağıtım olarak dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik platformu olan **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)** katılımcısı olmanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlıyoruz. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimsiyoruz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyuruyoruz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katıyoruz.

Sözleşme katılımcısı olarak tüm iş süreçlerimizde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri olan insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uymayı taahhüt ederek; söz konusu prensipleri gözetmenin yanı sıra her yıl bu alanlardaki çalışmalarımızı raporlayacak ve yerine getirdiğimiz taahhütlerimizi de somut göstergelerle ortaya koymayı hedefliyoruz.

Adm Elektrik Dağıtım olarak daima insan odaklı yaklaşımımızla ve sürdürülebilir hedeflerimizle sektörümüzde fark yaratan çalışmalarda yer almaya devam edeceğiz.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

1. İlke

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İnsan Hakları

2. İlke

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

İnsan Hakları

3. İlke

İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

Çalışma Standartları

4. İlke

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

Çalışma Standartları

5. İlke

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

Çalışma Standartları

6. İlke

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Çalışma Standartları

7. İlke

İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

Çevre

8. İlke

İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

Çevre

9. İlke

İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Çevre

10. İlke

İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaştırmalı

Yolsuzlukla Mücadele



Great Place to Work – Harika Bir İş Yeri



Yüksek güven kültürü üzerine kurduğumuz çalışma politikalarımız ve hayata geçirdiğimiz fark yaratan, yenilikçi uygulamalarımızla çalışan memnuniyetine ve mutluluğuna önem veren bir kurum olarak harika iş yeri kriterlerini sağlayarak 2022 Şubat ayında “**Great Place to Work Certified**” şirketi olmayı başardık. Önümüzdeki yıllarda da yüksek güven kültürü üzerine kurduğumuz çalışma politikalarımızın sürdürülebilir kılmak en büyük hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak yaratır, sosyal ihtiyaçlarına değer veriyor, başarılarını beraber kutluyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip ederek, çalışma ortamında, iş modelimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli geliştirmelerin yapılmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda, attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük ederek sektörde gelişime ve değişime yön veriyoruz.

İş yeri kültürü ve çalışan memnuniyeti konusunda global ölçekte hizmet veren **Great Place to Work® Enstitüsü**’nün yürüttüğü programda; çalışma arkadaşlarımızın katıldığı ve güvenilirlik, hakkaniyet, takım ruhu, gurur ve saygı kültürü kriterlerine göre değerlendirdiği güven endeksi araştırması sonucunda, “**Harika Bir İş Yeri**” olarak sertifikalandırılmanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Yetenek Yönetimi, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Toplumsal refah ve kalkınmanın önemli kriterlerinden olan “kadın ve erkeğin, sosyal ve iş hayatındaki yerlerinin dengelenmesi” konusunda, “Eşit Hayat” inisiyatifimizle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışan şirketlerin bir networkü olan “Birlikte Güçlüyüz” platformuna üyeliğimizi yaparak bu konudaki kararlı çalışmalarımıza devam ediyoruz. Kadına yönelik her türlü şiddetin karşısında, kadınların yanında olarak “UN Women Turkey”nin #KayıtsızKalmayın çağrısına katıldık. “Aile İçi Şiddetle Mücadele Prosedürü” müzû yayınlarak toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin azaltılmasına yönelik çalışmalarımıza katkı sağlıyoruz. Tüm bu ilkeler doğrultusunda oluşturduğumuz “İnsan Kaynakları Stratejimizi” 5 ana başlıkta topluyor, buna bağlı projeler geliştiriyor ve çalışanlarımızın hizmetine sunuyoruz.



Destekleyici ve Yol Gösterici Liderlik

- Döngüsel Mentorluk Programı
- Liderlik Etkileşim Dönüşüm (LED) Eğitim Programı
- Koordinatör Mühendis ve Kontrol Mühendisi Eğitim Programı
- Yöneticiler Sahada
- Lider Buluşmaları
- Fikir Hattı



Sahiplenmek ve Sorumluluk Almak

- Bizden Hikayeler
- Birbirimize Etkimiz
- İstek ve Şikayet Kutuları



Çalışana Değer Vermek

- Hoş Geldin Paketi
- Önemli Günlerde Beraberiz
- Esnek Çalışma Modeli
- Çalışan Memnuniyeti Anketi
- Sağlık Tetkikleri
- Aydem Akademisi
- Free Friday



Açıklık ve Güvene Dayalı İletişim

- Enport Uygulaması
- Sosyal Aydem
- Yöneticilerimizin Kapısı Açık
- Bizden Hikayeler



Adalet ve Liyakat Merkezli Çalışmak

- Başarı Ödülleri
- Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Hedefleme Çalışması
- Performans Yönetimi
- Aydem Akademisi
- Terfi, Transfer ve Rotasyon
- Geri Bildirimle Gelişim



Kadına yönelik şiddeti, insan hakları ihlali ve suç olarak görüyor;

Adm Elektrik Dağıtım olarak, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi’nin (UN Women) **SheSaidNo** kampanyasını destekliyoruz. Kadına yönelik şiddete “**Hayır**” diyoruz!



Geri Bildirimle Gelişim

Çalışanlarımızın hakkaniyetli ve liyakat usulü ile değerlendirilmesinin çalışan performansı ve şirket bağlılığı ile doğrudan ilgili olduğuna inanıyoruz. Fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesi anlayışımızın bir parçası olarak, şeffaf ve adil bir performans yönetim ve ödüllendirme sistemi ile çalışıyoruz. Bu anlayışımızı destekleyen İnsan Kaynakları Politikamız ışığında ücretlendirme süreçlerimizde de titizlikle hareket ediyor, eşitlikçi bir anlayış ile ilerliyoruz. Bu alanda global ve bağımsız bir ücretlendirme danışmanı ile çalışıyor, adil ve tamamen performans analizlerine dayanan ücretlendirme sistemimiz ile süreçlerimizi yönetiyoruz. Bu sayede çalışanlarımıza cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, ulus, medeni durum vb. nedenlerle herhangi bir ayrımcılık yapılmadığından emin oluyor ve çalışanlarımızın da bu kapsamda kendilerini güvende hissedeceği bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Çalışanlarımız ile ilk temasımızı gerçekleştirdiğimiz işe alım süreçlerinde de ayrımcılığa yer vermeyen bakış açımız ile şeffaf bir şekilde hareket ediyoruz. Şirketimizin web sayfası üzerinden yayınlanan işe alım ilanlarımız ile sürece başlıyoruz; adaylarımızı, yetenek, tecrübe ve potansiyel performans ölçüm kriterleri ile değerlendirerek, işe alım adımlarımızı tamamlıyoruz. Çalışanlarımızın Adm Elektrik Dağıtım bünyesindeki kariyerleri boyunca kariyer planlaması ve terfi süreçlerinde de onları motive eden, güven veren ve eşitlikçi bir yapı ile ilerliyor; performans, temel yetkinlikler ve teknik bilgi derinliği gibi hususları dikkate alıyoruz.

Yetenek yönetimi, kapsayıcılık ve çeşitlilik kapsamında ele aldığımız her başlığı kendi özelinde ölçümlüyor ve takip ediyoruz. Bu kapsamda elde ettiğimiz sonuçları üst yönetimle paylaşıyor, başarılarımızı liderlerimiz aracılığı ile tüm organizasyona duyurarak bu gurura bütün çalışanlarımızı ortak ediyoruz. Ayrıca dış iletişim kanalları üzerinden de tüm paydaşlarımızı bilgilendirerek başarılarımızı paylaşıyoruz.

Çalışanlarımız En Büyük Sermayemiz

Çalışanlarımızın en büyük sermayemiz olduğu yaklaşımla onların benzersiz yeteneklerini keşfederek ve onlara gerektiği şekilde değer vererek, en iyi potansiyellerine ulaşabilecekleri bir ortamda geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, sadece çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmakla kalmayıp aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir başarısının ve karlılığının da en büyük kanıtıdır.

Yetenek yönetimi, kapsayıcılık ve çeşitlilik kapsamında izlediğimiz adil politikalar çalışanlarımızı teşvik etmektedir. Bu kapsamda, aynı teşvik mekanizmalarımız daha ön plandadır. Yetenek yönetimi dahilinde işe alım süreçlerimizde adil değerlendirme araçlarımızı (Mülakat, envanter, değerlendirme merkezi uygulamaları vb.) kullanıyoruz.

Çalışanlarımızın başarımıza ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda en önemli gücümüz olduğu bilinciyle, hem Şirketimizin hem de çalışanlarımızın hedeflerine ulaşmasını teşvik eden bir kurum kültürü oluşturarak; çalışanlarımızın gelişimine önem veriyor, yeteneklere yatırım yapıyor ve çalışanlarımıza motive edici bir iş ortamı sunuyoruz.

Sektördeki hızlı dönüşüme başarılı bir şekilde uyum sağlayabilmek için çalışanlarımızı geliştirmek adına birçok yatırım yapıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikası kapsamında yönetici pozisyonlarının Şirket içinden terfi/atama ile doldurulmasını önceliklendiriyoruz. Boş yönetici pozisyonları çalışanlara iç kaynaklar yolu ile duyuruyor, istekli çalışanlar için tasarlanan süreçte çalışanın bilgi-beceri ve yöneticilik değerlendirmesini gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda komite tarafından yapılan adil değerlendirmeler hakkında çalışana hızlı bir şekilde geri bildirim vererek çalışanın güçlü yönleri ve gelişim alanları hakkındaki farkındalığı artırıyoruz.

Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, istihdam, meslek, sosyal geçmiş, sağlık durumu, fiziksel engel, cinsel tercih, mümkün ya da olası hamilelik durumu, sendikal aktiviteler ya da yasalarca belirlenen diğer faktörler dâhilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermiyor, çalışanlarımızın farklılıklarına değer veriyoruz.





Daha iyi bir dünya için tüm adımları atıyoruz

Eşit Hayat Elçileri

Şirketimiz bünyesinde “Eşit Hayat” inisiyatifinin içselleştirilmesi adına; çalışanlarımız arasından gönüllü katılım ile “Eşit Hayat Elçileri” seçilecektir. Eşit Hayat Elçilerimiz, “Eşit Hayat Eğitimci” eğitimlerini tamamladıktan sonra; Aydem Akademi üzerinden tüm şirket çalışanlarımıza eğitim vererek, şirket bünyesinde “Eşit Hayat” bakış açısının benimsenmesine destek olacaklardır.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını yükseltmek üzere, Aydem Akademi bünyesinde iç eğitimci eğitimi alan gönüllü çalışanlarımızın başvuruları toplanmıştır. Gönüllü çalışma arkadaşlarımızı birer Eşit Hayat Elçisi’ne dönüştürmek amacıyla toplumsal cinsiyet eğitimleri verilmiştir.

Tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlamayı, adil ücret ve çalışma saatleri sağlamayı ve fırsat eşitliği planlarımız ile ilgili tüm gelişmeleri iç ve dış iletişim kanalları üzerinden duyurmayı önemsiyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek kadın-erkek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarımızda ve prosedürlerimizde, işbu İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almayı ve istihdam oranını ve üst yönetimde kadın çalışan oranını artırmayı hedefliyoruz.

İzin süreçlerimizi toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla tüm cinsiyetlerin hassasiyetlerini, ebeveynlik durumlarını kapsayacak şekilde yeniden düzenledik. Dezavantajlı gruplar için işe alım süreçlerini hassasiyetle yönetiyor, çalışanlarımıza farklılık gözetmeden yan haklar sağlıyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Adm Elektrik Dağıtım'da iş sağlığı ve güvenliği en yüksek önceliklerimiz arasındadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız (İSG Politikamız) doğrultusunda en yüksek standartları koruyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştirerek bunların entegrasyonunu ve tüm faaliyetlerimizde uygulanmasını sağlıyoruz. Çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması Adm Elektrik Dağıtım'ın günlük işleyişine tamamen entegre edilmiştir. Şirket, çalışanları ve iş ortakları (müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler, alt yükleniciler ve ziyaretçiler dahil) için güvenli bir iş yeri sağlamaya ve iş sağlığı ve güvenliğini sürekli olarak geliştirmeye odaklanmaktadır. Adm Elektrik Dağıtım iş sağlığı ve güvenliği kapsamına giren, olumsuz etkileri önlemek ve azaltmak için Şirket genelinde iyi yapılandırılmış bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve bununla bağlantılı prosedürler uygulamaktadır. Sistemimizin temel hedefleri şunlardır:

- Yönetim kademelerinin iş sağlığı ve güvenliğine olan sorumluluğu
- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi durum değerlendirilmesinin yapılması
- Olayların ve güvensiz koşulların değerlendirilmesi
- İş sağlığı ve güvenliği eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, planlanması ve yürütülmesi

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini sürekli olarak iyileştirmek için Adm Elektrik Dağıtım, mevcut durumu göz önünde bulundurarak potansiyel risk ve fırsatlarını tanımlamak için üç aşamalı bir risk analizi yaklaşımı izlemektedir.

İSG kapsamında çalışanlarımızın güvenli bir ortamda işleri gerçekleştirebilmeleri için risklerin tespit edilmesi, derecelendirilmesi ve gerekli alanlarda önlemlerin alınması için Risk Analizleri yapılmaktadır. Risk yönetiminde izlenecek yol prosedürler ile belirlenmiştir. Prosedürlerimizde riskler yönetilip kontrol altına alınmaktadır. Sürekli iyileştirmelerle güncellenmektedir. Kontrol altına alınan riskler üst yönetime raporlanmaktadır. Ayrıca İSG konuları kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak konumlandırılmıştır.

Periyodik olarak iş kazası istatistikleri ve yürütülen faaliyetler üst yönetim ile SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü'ne raporlanmaktadır.

İSG konularında Adm Elektrik Dağıtım tüm tesislerinde ISO 45001:2018 Standartlarına göre belgelendirilmiş bir Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Sistem, bir olay veya kazaya yol açabilecek faktörleri etkin bir şekilde izlemek, değerlendirmek ve en aza indirmek için tesis düzeyinde uygulanmaktadır.



Toplumla Bağlarımız

Toplumla Bağlarımız
Projelerimiz



Toplumla Bağlarımız

Leyleklere Yeni Yuva

Adm Elektrik Dağıtım olarak; hayat için enerji dağıtırken fark yaratan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. 2009 yılında başladığımız, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından diğer elektrik dağıtım şirketlerine örnek gösterilen ve uygulanması istenen “Leyleklere Yeni Yuva” projesinde çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz bölgede yaşam kalitesinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir olmasında sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Sürdürülebilir çevre anlayışımızla da doğayı ve doğal yaşamı korumaya devam ediyoruz. Büyük bir farkındalığın ilk adımı olarak tüm sektöre örnek olan “Leyleklere Yeni Yuva” kurumsal sosyal sorumluluk projemiz ile 2009 yılından bu yana 13 yılı aşkın süredir leyleklere ev sahipliği yapmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz.

Projemize ilk olarak Aydın ili Söke ilçesinde elektrik dağıtım hattına ait direklerimiz tepelerine leyleklerin yuva yapması için elverişli olan özel yaşam platformları yerleştirilerek başlarken, günümüzde Aydın, Denizli ve Muğla’da her yıl 6 binden fazla leyleğe, elektrik direklerimizle ev sahipliği yapıyoruz.

Her yıl göç mevsimi öncesinde yerleştirdiğimiz özel yaşam platformlarının teknik bakımlarını yapıyoruz, leyleklerin yuvalarında temizlik ve kontrolleri yaparak yuvalara yakın elektrik dağıtım hatlarında yalıtım çalışmaları yapıyoruz. Göç yolları ve leylek yoğunluğunun olduğu bölgelerde yatırım projelerimizi hassasiyetle şekillendiriyoruz.



Şirket çalışanlarımız ile beraber göç mevsimi öncesinde yuvaları kontrol ediyor; poşet, ip gibi doğal olmayan leyleklere ve yavrularına zarar verebilecek maddeleri temizliyoruz. Teknik ekiplerimizin özel yaşam platformları ve yalıtım/izolasyon çalışmalarının kontrollerini yapmasının ardından misafirlerimize güvenli ve sağlıklı bir yaşam alanı sunuyoruz.

Leyleklerin her yıl aynı noktada yuva yaptıklarının bilinciyle yatırım çalışmaları sonrasında boşta kalan ve sökülecek olan elektrik direklerinde özel yaşam platformları monte edilmişse mevcut durumu koruyor, sadece leylek yuvası fonksiyonu ile muhafaza ediyoruz.

Paydaşlarımızla beraber küresel iklim değişiklikleri nedeniyle leyleklerin de davranış ve alışkanlıklarında farklılar gözlemliyoruz. Göç yolları üzerindeki sınırlı su kaynakları leylekleri farklı rotalara yönlendiriyor. Bu sebeple hizmet bölgemizde yeni lokasyonlar tercih eden leylekler için yeniden aksiyon olarak elektrik direklerimizde yeni yaşam platformları monte ediyoruz.

Leyleklere Yeni Yuva projemiz kurum içi ve kurum dışı etki alanında yarattığı büyük değişimler elektrik direkleri üzerine monte edilen yuvalar sayesinde elektrik kesintilerinin önüne geçilmiştir.

**Hayat için enerji
dağıtırken;
fark yaratan kurumsal
sosyal sorumluluk projeleri
gerçekleştiriyoruz.**

Dağıtım şirketleri arasında ilk olarak Adm Elektrik Dağıtım’ın başlattığı “Leyleklere Yeni Yuva” kurumsal sosyal sorumluluk projemiz, Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı tarafından diğer elektrik dağıtım şirketlerine örnek proje olarak gösterildi ve yayılması sağlandı.

Kurum kültürümüzün bir yansıması olarak gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde, en büyük hassasiyetimiz her zaman “sürdürülebilirlik ve süreklilik” olmuştur.

Projenin hedefleri doğrultusunda yapmış olduğumuz faaliyetler ile diğer elektrik dağıtım şirketlerine öncülük yapmaktan gurur duyuyoruz. Yaşadığımız dünya kaynaklarının sınırlı olduğunu biliyor, daha temiz ve yaşanabilir bir dünya için üzerimize düşen görevleri yerine getirme heyecanı ve enerjisiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Leyleklere Yeni Yuva Projemiz raporlama döneminde beş ödül almıştır.



19.Stevie® International Business Awards Etkinliği’nde, “Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası-Çevre” kategorisinde Stevie® Altın Ödülü - 2022



Communitas Awards’da, ‘Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Mükemmellik, Etik ve Çevresel Sorumluluk ile Sürdürülebilirlik’ kategorilerinde 3 Ödül - 2022



European Excellence Awards’da, ‘Ulusal ve Bölgesel Kampanyalar-Türkiye’ kategorisi Ödülü - 2022



Hatıra Ormanları

Adm Elektrik Dağıtım, gelecek nesillere daha yeşil ve daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için faaliyet bölgesinde yer alan şehirlerde ağaç dikim çalışmalarına devam etmektedir.

Bu çalışmalar kapsamında; Fethiye, Denizli ve Çivril’de bugüne kadar toplam 10 bin fidan dikilmiş, 50 bin m2’lik alanda ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirilerek Adm Elektrik Hatıra Ormanları kurulmuştur.

TEMA Vakfı ve Orman Bölge Müdürlüğü iş birliğiyle Aydın, Denizli ve Muğla’da ilköğretim ve liselerde öğrencilerle buluşulmuş; erozyon, küresel ısınma ve çevre konularında eğitimler düzenlenmiştir.



Aydem Fen Lisesi



Sürdürülebilir bir dünya için gelecek nesillerin çok daha iyi şartlarda eğitim almasını önemsiyor ve yaratıcı, çok yönlü düşünebilen, bilimsel çalışmalara yönelen, gelecekte iz bırakacak yeni nesiller yetiştirme hedefini temel alıyoruz.

Bu hedef doğrultusunda gelecekte, enerjileriyle etrafını aydınlatacak bireyler yetiştirme konusunda üzerimize düşen toplumsal sorumluluğun farkındayız. Yüklendiğimiz misyon doğrultusunda hayatı, insanları ve doğayı seven, ülkemizin sorunlarına çözüm üreten, özgür düşünen ve düşündüklerini açıkça ifade edebilen gençler için üretmeye, onların eğitim-öğretim hayatlarını enerjimizle iyileştirmeye devam ediyoruz.

2011 yılında Denizli’de inşa ettiğimiz 9 bin 924 metre-kare alana kurulu, 32 derslikli Aydem Fen Lisesi’nde; enerjisiyle ülkemizi bir adım daha ileri taşıyacak 500 öğrencimizin yetişmesine katkı sağlamaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Aydem Fen Lisesi’yle başlattığımız eğitime destek çalışmalarımızı, Muğla Yatağan’a kazandıracığımız 480 öğrenci kapasiteli, 16 derslikli Özel Program ve Proje Uygulayan Anadolu Lisesi binasıyla ve 100 kişilik öğrenci pansiyonuyla güçlendiriyor olmaktan da gurur duyuyoruz.

Enerji Avcıları

Adm Elektrik Dağıtım, enerjinin değerini bilen, verimliliği ve tasarrufu davranış biçimi olarak hayat felsefesi haline getiren nesiller yetiştirmeyi hedefleyen projeye “Enerji Avcısı” yetiştirmeye sürdürülebilir bir şekilde devam etmektedir.

Adm Elektrik Dağıtım’ın 2018 yılında başladığı kurumsal sosyal sorumluluk projesiyle hizmet bölgesi olan Aydın, Denizli ve Muğla’da hedef kitle olan 4-8 yaş grubu çocuklar, enerjinin önemi ve nasıl verimli kullanılacağı konusunda bilinçlendirilmektedirler. Enerjinin ve diğer kaynakların kullanımı konusunda bilinçlenen çocuklar, tüm kaynakların kullanımı konusunda hassasiyet kazanarak çevreye duyarlı bireyler haline gelmektedirler.

Eğitimler sonunda Enerji Avcılığı misyonunu üstlenen çocuklar evlerinde, okullarında, enerjinin aktif olarak kullanıldığı her alanda ebeveynlerine de öğrendikleri bilgilerle rehberlik ederek sosyal sorumluluk projesinin toplumda yaygınlaşmasına öncülük ediyorlar. Ayrıca etkinlik sonrasında çocuklarımıza dağıtılan enerjinin verimli kullanılmasına dair bildirimleri içeren Enerji Avcıları eşleştirme kutu oyunu ile enerji verimliliğinin anne babalar tarafından bilinmesini ve aile kültürü haline gelmesini desteklemektedir.

Enerji Avcıları kahramanlarının bildirimlerini içeren ve drama destekli olarak interaktif katılımlı ilerleyen proje kapsamında İl Milli Eğitim Müdürlüklerinden alınan izinler ile 49 ilçede öğretim veren anasınıfı ve ilkokullar

Aydem Sınıf Kitaplığı

Aydem Sınıf Kitaplığı Projemiz ile merkezlerimizde konumlandığımız kitap kumbaralarında topladığımız kitapları ihtiyaç sahibi okullara bağışlıyor, kendi tasarladığımız kitaplıklarla birlikte öğrencilerle buluşturuyoruz. 2016 yılında başlattığımız projemizde bugüne kadar 2 bin 500 üzerinde öğrenciye ulaşılmıştır.



ziyaret edilmektedir. Proje kapsamında bugüne kadar 10 bin öğrenci Enerji Avcıları arasına katılmıştır.

Enerjinin değerini bilen verimliliği ve tasarrufu davranış biçimi olarak hayat felsefesi haline getiren nesiller yetiştirmeyi hedefleyen projemizle Enerji Avcısı yetiştirmeye devam edeceğiz.

Ekler

Sosyal Performans
Çevresel Performans
Ekonomik Performans
GRI Endeksi



Sosyal Performans

	2020	2021	2022
Toplam İşgücü (Sayı)	616	700	773
Doğrudan İstihdam	67	131	116
Kadın	123	127	156
Erkek	493	573	617
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı)	616	700	773
Eğitimsiz	0	0	0
İlköğretim	6	6	8
Lise	225	257	252
Üniversite ve Üstü	385	437	513
Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü	616	700	773
18-30	113	148	172
30-45	446	483	519
45+	57	69	82
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)			
Mavi Yakalı	97	336	341
Beyaz Yakalı	203	363	427
Kadın	76	132	158
Erkek	224	567	610
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)			
Mavi Yakalı	1.124,00	8.907	20.298
Beyaz Yakalı	4.063,00	11.086	13.432
Kadın	1.124,00	4.989	4.035
Erkek	4.063,00	15.004	29.695
Yaralanma Oranı/Kaza Sıklık			
Adm Elektrik Dağıtım	0	2,25	1,3
Yüklenici Firma	19,45	13,25	15,38
Kayıp Gün Oranı/Kaza Şiddet			
Adm Elektrik Dağıtım	0	2,25	0,65
Yüklenici Firma	11,46	7,29	8,88
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)			
Adm Elektrik Dağıtım	10.516	11.523	14.654,25

Çevresel Performans

ENERJİ ve EMİSYON

Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2021	2022
Benzin	litre	9.406	20.505
Mazot /Motorin	litre	493.866	528.603
Doğal Gaz	GJ	290.250	46.112
Fuel Oil	litre	4.500	6.200
LPG	litre	265	208
Jeotermal Isı	kWh	23.392	21.505
Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022
Elektrik	kWh	2.400.661	2.454.437

Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2020	2021	2022
Güneş	kWh	90.254,59	97.504,19	86.564,12

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2020	2021	2022
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	t CO ₂ e	19.449	19.386	20.358
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	t CO ₂ e	248.610	273.514	243.844
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	t CO ₂ e	28.515	28.185	69.456

Toplam Atık	Birim	2020	2021	2022
Türüne Göre				
Tehlikeli Atıklar	Ton	620	273	729
Tehlikesiz Atıklar	Ton	19.775	18.734	23.242
Toplam Atık	Ton	20.395	19.007	23.970

	Birimi	2020	2021	2022
Su Tüketimi	m ³	11.317	11.077	10.199

Su Ayak İzi	Birimi	2020	2021	2022
Mavi Su Ayak İzi	m ³ /yıl	11.949	11.693,6	13.136,32
Yeşil Su Ayak İzi	m ³ /yıl	31.758	33.305,88	35.223,12
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	4.835	4.677,44	11.769,30



Ekonomik Performans

	2020	2021	2022
Net gelir (TL)	1.344.337.405	2.356.096.879	7.054.367.696
Faaliyet karı (TL)	502.486.113	1.217.410.042	4.377.861.625
FAVÖK (TL)	517.159.457	1.234.576.126	4.405.655.292
Net borç (TL)	246.243.932	2.704.855.766	933.988.270
Özkaynak karlılığı (ROE) (%)	1,79	0,61	0,59
Toplam Varlıklar (TL)	4.149.727.811	5.664.140.447	10.808.303.873
Toplam Yatırım miktarı (TL)	279.784.046	881.558.752	1.711.770.253
Yaratılan doğrudan ekonomik değer - Net Satış Geliri (TL)	1.535.503.779	2.741.264.975	7.580.752.378
Faaliyet masrafları (tedarik dahil , ücretler hariç)	211.132.029	298.610.645	943.805.345
Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar	92.792.888	112.817.893	268.921.469
Devlete ödenen vergi ve benzeri ödemeler	161.963.428	189.514.793	245.600.766
Bağış, sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları	180.650	3.023.716	141.641

2020			2021			2022		
1.01.2021			31.12.2021			31.12.2022		
Ortaklar	Pay oranı %	Pay tutarı TL	Ortaklar	Pay oranı %	Pay tutarı TL	Ortaklar	Pay oranı %	Pay tutarı TL
ADM Energy Elektrik Yatırımları A.Ş.	%0	0	ADM Energy Elektrik Yatırımları A.Ş.	%0	0	ADM Energy Elektrik Yatırımları A.Ş.	%70	22.149.253
Parla Enerji Yatırımları A.Ş.	%0	0	Parla Enerji Yatırımları A.Ş.	%0	0	Parla Enerji Yatırımları A.Ş.	%20	6.328.358
Yeryüzü Enerji Yatırım A.Ş.	%10	2.400.000	Yeryüzü Enerji Yatırım A.Ş.	%10	2.400.000	Yeryüzü Enerji Yatırım A.Ş.	%10	3.164.179
Aydem Holding A.Ş.	%90	21.600.000	Aydem Holding A.Ş.	%90	21.600.000	Aydem Holding A.Ş.	%0	0

GRI STANDARD	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar	2-1 Organizasyon bilgileri	18,20-22
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	6
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	6
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	16,20,22,24-29
	2-7 Çalışanlar	70-79
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	36
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	18
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	48
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	48
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	36
	2-16 Kritik konuların iletişimi	40,41
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	42,43
	2-23 Politika taahhütleri	34,35
	2-24 Politikaları içselleştirme	34,35
GRI 3: Öncelikli Konular	2-26 Tavsiye ve geri bildirim mekanizmaları	76
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	19
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	38,39
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	40,41
GRI 201: Ekonomik Performans	3-2 Öncelikli konular listesi	40
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	40
	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	92
GRI 302: Enerji	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	91
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	91
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	52,53
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	52
GRI 303: Su ve Atıksu	303-5 Su tüketimi	91
GRI 305: Emisyonlar	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	91
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	91
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	91
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	48-52

GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	34
GRI 401: İstihdam	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	79
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	80
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	80
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	90
	403-6 Çalışan sağlığını destekleme	80
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	80
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	80
	403-9 İş ile ilgili yaralanmalar	90
GRI 404: Eğitim	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	90
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	75-77
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	40,72,75
GRI 406: Ayrımcılıkla Mücadele	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	34,70,71
GRI 408: Çocuk İşçiliği	408-1 Çocuk işçi çalıştırma konusunda önemli riske sahip faaliyetler	70
GRI 413: Yerel Topluluklar	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarına sahip faaliyetler	84,87
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme	417-1 Ürün ve hizmetlerle ilgili bilgilendirme gereklilikleri	66,67

İletişim

Adm Elektrik Dağıtım Genel Müdürlüğü

Adalet Mahallesi, Hasan Gönüllü Bulvarı, No:17/A
20040 Merkezefendi/Denizli
Telefon: 0258 296 70 00

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.greenlifedanismanlik.com

