







# İÇİNDEKİLER



## RAPOR HAKKINDA

03

## KURUMSAL PROFİL

04

- Genel Müdür Mesajı 05
- Şirket Kilometre Taşları 06
- Kurumsal Profil 07
- Organizasyon Yapısı 08
- Bir Bakışta ÇATES 09
- Kurumsal Değerlerimiz 10
- Sektör Görünümü 11
- İş Etiği ve Kurumsal Yönetim 12



## ÇALIŞANLAR VE TOPLUMSAL YATIRIMLAR

26

- Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları 27
- İş Sağlığı ve Güvenliği 28
- Tedarik Zinciri Yönetimi 29
- Paydaş İlişkileri 30



## KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

13

- Sürdürülebilir İş Modeli 15
- Sürdürülebilirlik Politikası 16
- Entegre Yönetim Sistemi 17
- Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları 18
- Sürdürülebilirlik Hedefleri 19



## DİJİTALLEŞME

34

## EKLER

36

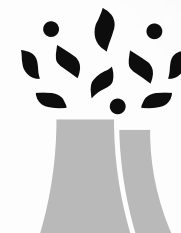
- Performans Göstergeleri 37
- GRI İçerik İndeksi 40
- TCFD İndeksi 46
- Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 47



## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

21

- ÇATES'te Çevresel Sürdürülebilirlik 22
- Emisyon Yönetimi 23
- Su Yönetimi 24
- Atık Yönetimi 25



**ÇATALAĞZI**  
**TERMİK SANTRALİ**





# Türkiye'ye kesintisiz güç sağlayan Çatalağzı Termik Santrali

GEÇMİŞİMİZDEN aldığımız cesaretle,  
**SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN**  
durmadan çalışıyoruz ve her geçen yıl daha  
fazla ivme kazanıyoruz.





# Rapor Hakkında

2014 yılından beri Aydem Enerji bünyesinde faaliyet gösteren Çatalağzı Termik Santrali, ülkemizin enerji sürekliliğine katkıda bulunmak adına özverili çalışmalarını sürdürmektedir. Santral, Türkiye'nin enerji üretim portföyündeki önemli konumunu başarıyla korumaktadır. ÇATES, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çabalarını artırmış ve bu çerçevede 2023 yılı içerisindeki operasyonlarına ilişkin sürdürülebilirlik performans raporunu sizlere sunmaktadır.

## Raporlama Dönemi

Çatalağzı Termik Santrali'nin çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri titiz bir şekilde incelenerek, 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsayan 2023 ÇATES Sürdürülebilirlik Raporu, sürdürülebilirlikle ilgili konularda ayrıntılı bir değerlendirme sunmaktadır.

## Rapor Kapsamı

ÇATES, enerjinin sürekliliğine katkı sağlamak amacıyla operasyonlarının çevresel etkilerini minimize etmeye yönelik çabalarını arttırmıştır. Bu süreçte çevresel performansını, belirlenen standartlara uygun hale getirmek için kaynakların etkin bir şekilde kullanımına özen gösterilmektedir. Planlanan eylemler, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önüne alınarak, çevresel risk değerlendirmeleriyle birlikte uyum içinde yönetilmektedir. Bu çerçevede, ÇATES, enerji sektöründeki lider konumunu sürdürerek, sürdürülebilirlik hedeflerine odaklanmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi planlamaktadır.

Rapor içeriği, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (GRI Sustainability Reporting Standards), İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Disclosures-TCFD) metodolojisinin gereklilikleri ve Aralık 2023'te yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) referans alınarak hazırlanmıştır. Paydaşların etkin katılımını sağlayan sürdürülebilirlik raporu, iş birliği ve ortak sorumluluk anlayışıyla zengin bir içerik sunmaktadır. Operasyonel mükemmellik odaklı yönetim stratejisiyle, sektöre öncülük ederek sürdürülebilir kalkınmaya önemli bir katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

ÇATES'in çevresel yaklaşımı, enerjinin sürekliliğini sağlarken çevresel etkileri azaltma amacına odaklanmaktadır. Eylemlerini düzenli olarak izleyerek çevresel, sosyal ve ekonomik riskleri minimize etmeyi amaçlamaktadır. Bu amaçlar doğrultusundaki çabalarımızı sürdürerek, ÇATES'in lider konumunun korunması ve geleceğe yönelik sürdürülebilirlik hedeflerine odaklanması planlanmaktadır.

Ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki performansımızı sürekli geliştirerek, faaliyet gösterdiğimiz her alanda paydaşlarımızın girdi ve beklentilerini dikkate alarak, raporun tamamında sağladığımız sistematik ve öngörülü çalışmalarımız ile faaliyet gösterdiğimiz enerji sektöründe lider olmayı hedefliyoruz.

## İletişim

2023 Yılı ÇATES Sürdürülebilirlik Raporu Türkçe ve İngilizce hazırlanmış olup raporda yer alan veri ve bilgiler Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur. Raporla ilgili görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi [catermisk@cates.com.tr](mailto:catermisk@cates.com.tr) adresine iletebilirsiniz.

## Şirket Bilgileri



Ticari Unvan:

**ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.**



Adres:

**Çatalağzı Termik Santrali  
(ÇATES)Çatalağzı Beldesi  
Santraller Mevkii  
NecatiYirmibeşoğlu Caddesi  
Çatalağzı/Kilimli/Zonguldak**



Web Sitesi:

**<https://www.cates.com.tr/>**



Vergi Numarası:

**1650297639**



Sektör:

**Elektrik enerjisi üretimi**

Ticari Sicil Yılı:

**19-09-2014**

Ticari Sicil Numarası:

**8907**

Mersis Numarası:

**0165029763900019**

İşlem Gördüğü Borsa:

**BIST**

İşlem Sembolü:

**CATES**





# Kurumsal Profil







## Genel Müdür Mesajı

Hedeflerimize ulaşma yolunda 2023 yılında önemli ilerlemeler kaydettik. Sektörümüzde ve piyasa dinamiklerindeki değişikliklerini yakından takip ederek sürdürülebilir karlılığa odaklanıyoruz. Finansal stratejimizi, kurumsal değerimizi daha da artırarak, büyüme yatırımlarını desteklemek ve finansal altyapımızı istikrarlı bir şekilde güçlendirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

*İş modelimizi, ileriye görmek, karşılıklı güven ve uzun vadeli ortaklık üzerine inşa etmek, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve diğer tüm paydaşlarımız için uzun vadeli sürdürülebilir başarıyı sağlamak temel prensibimizdir.*

ÇATES'in 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla, sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin odağına alma konusundaki kararlılığımızı sizlere aktarmayı ve ayrıca sürdürülebilirliği tesis etme konusundaki yolculuğumuzda izleyeceğimiz rotaya dair bir fikir vermeyi umuyoruz. Etki alanımızdaki tüm paydaşlarımızın bize verdiği sorumluluğu, yaptığımız tüm çalışmalarda göz önünde bulunduruyor, operasyonlarımızın her aşamasında sürdürülebilirlik gündemini hızlandırmaya gayret ediyoruz.

Elektrik, endüstriyel ve ekonomik ilerleme için önemli bir unsur ve sürdürülebilir kalkınma için itici bir güç konumundadır. Son zamanlarda, küresel ısınma sorunu dünya çapında enerji endüstrisi için iş yapış şekillerini etkileyen önemli bir başlık haline gelmiştir. Önümüzdeki dönemler, karşı karşıya olduğumuz iklim kaynaklı risklerin üstesinden gelmek için tüm kilit oyuncular arasında uyum ve karşılıklı destek gerektirecektir. Enerji sektörü bu süreçte çok önemli bir role sahiptir. Türkiye'deki enerji üretim piyasasının önde gelen kuruluşlarından biri olarak, bu süreçte üzerimize düşen sorumlulukları almak ve sektörde öncü olmak konusunda kararlıyız. Bu kapsamda, faaliyetlerimizi sürdürülebilir karlılığı tesis edecek ve tüm paydaşlar için öngörülebilirliğini sağlayacak şekilde yapılandırıyoruz.

Şirketimiz 2023 yılında 2.033 GWh brüt üretim gerçekleştirerek son 16 yılının en yüksek elektrik üretimini gerçekleştirmiştir.

### Hamdi ALP

Yönetim Kurulu Başkanı / Genel Müdür

İklim değişikliği ÇATES'in en öncelikli sürdürülebilirlik konularından biri olarak ele alınmaktadır. Bu konuya çok ciddi bir şekilde yaklaşıyoruz. Emisyonların yönetilmesi ve uluslararası standartlara uyum konusunda yaptığımız çalışmalar ve hedeflerimizi tekrar gözden geçirerek daha zorlu hedefler olarak yolumuza devam ediyoruz. Bu kapsamda, ÇATES'in iklim hedeflerine ulaşma konusundaki kararlılığının devam ettiğini de vurgulamak isterim.

Şirketimiz ve paydaşlarımız için önem arz eden konulara öncelik vererek, uzun vadeli getiri sağlayacak yeni fırsatları tespit ederek ve bilançomuzun sağlamlığını güvence altına alarak şirketimizi sürdürülebilir büyümeye götürecektir. Bu izlemeye devam edeceğiz.

Faaliyetlerimiz boyunca çevresel ve sosyal etkileri en aza indirecek planlamalara öncelik vererek, dünyamızı tehdit eden sorunları tüm yönleriyle değerlendiriyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle sahip olduğumuz yetkinliği ve sektörel tecrübemizi faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal olası riskleri en aza indirmek amacıyla kullanıyoruz.

2023 yılında küresel ve ulusal ölçekte yaşanan gelişmelere dayanıklılık göstererek, başarılı sonuçlara imza attık. Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da başarılarımızı sürdürerek, güvenli enerji arzı için çalışmaya, üretmeye devam edeceğiz.

Ticari çabalarımıza en üst düzeyde güven duydukları için tüm paydaşlarımıza en içten şükranlarımı sunmak isterim. Desteğiniz, iş sonuçlarımızı tutarlı ve sürekli bir şekilde iyileştirmemiz ve böylece ülkenin enerji arz güvenliğinin gelişimine katkıda bulunmamızda çok önemli bir rol oynamıştır.

**“ Şirketimiz 2023 yılında 2.033 GWh brüt üretim gerçekleştirerek son 16 yılının en yüksek elektrik üretim rekorunu kırmıştır. ”**



# Şirket Kilometre Taşları

## “Dünden Bugüne ÇATES”

**1974****1989****1990-1991****2014****2023****2023****2023**

### Başladık

### Geliştik

### Büyüdük

### Fark Edildik

### Değer Verdik

### Paylaşıldık

### Rekor Kırdık!

1974: Kalkınmakta olan ülkemiz sanayisinin artan elektrik enerjisi açığını karşılamak için 1946 yılında inşasına başlanan 120 MW'lık Çatalağzı A santralının 1982 yılında, ekonomik ömrünü dolduracağından 1974 yılı yatırım programında 1x157,34 MW gücünde yeni bir santral kurulmasına karar verilmiştir.

Çatalağzı B Santrali'nin 1. ünitesi ilk deneme üretimine başlanmıştır.

1991: ÇATES B TERMİK SANTRAL 2x157,34 MW Kurulu gücü ile 1. ünite: 19.10.1990, 2. ünite: 05.07.1991 yılında ticari işletmeye başlamıştır.

2014: AYDEM ENERJİ BÜNYESİNDE ÇATES Termik Santral 1 Aralık 2014 tarihinde AYDEM Holding tarafından devralınmıştır.

2023: ÇATES'in ilk sürdürülebilirlik raporu yayımlanmıştır.

2023: ÇATES halka arz süreci tamamlanarak BIST Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

ÇATES 2.033 GWh brüt üretim gerçekleştirerek son 16 yılının en yüksek elektrik üretim rekorunu kırmıştır.



# Kurumsal Profil

Türkiye Cumhuriyet'inin ilk termik santrali olan ÇATES-A termik santrali 1948 yılında kurulmuştur. ÇATES A santralinin ekonomik ömrünü doldurması ile 1990 yılında ÇATES B termik santrali devreye alınmıştır. 2014 yılı Aralık ayında özelleşen santral Aydem Holding bünyesinde üretimine devam etmektedir.

ÇATES, bugün toplam 314,68 MW kurulu güç, 2.286.GWh yıllık üretim kapasitesi ile milli kaynaklarla elektrik üretimi faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Elektrik arz güvenliğinin sağlanması için milli kaynakları kullanan santralimiz, Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %0,6'sını karşılamaktadır.**

## Türkiye Cumhuriyet'inin ilk termik santrali

Çatalağzı Termik Santrali, Zonguldak ilinin kuzeybatısında yer alan ve termik enerji üretmek için kurulan elektrik santralidir. Santralin inşaatına 1974 yılında başlanmış ve 1989 yılında tamamlanmıştır. ÇATES bölgesel ve ulusal düzeyde enerji arz güvenliğine önemli katkılar sağlamaktadır. Bu bağlamda toplam 314,68 MW kurulu güce sahip olması, Türkiye'nin enerji ihtiyacını stratejik bir şekilde karşılamada önemli bir rol oynamaktadır.

## Toplam Kurulu Güç 314,68 MW

Santral, iki adet 157,34 MW gücünde türbin jeneratörden oluşan iki üniteye sahiptir. Santralin toplam kurulu gücü 314,68 MW olup, yıllık ortalama 2.286 GWh elektrik enerjisi üretmektedir.

## ÇATES'in Stratejik Önemi

### Kesintisiz Enerji Üretimi



Termik santraller yılın her ayında enerji üretimi sağlayarak üretim dengesine katkıda bulunmaktadır. Yenilenebilir kaynaklara göre sabit çıktılı elektrik üretimi sağladığı için elektrik sisteminin omurgasını oluşturur.

### Arz Güvenliği



Enerji kaynağı olduğu sürece 7/24 elektrik üretimi yapabilen baz yük santraller, herhangi başka bir koşuldan bağımsız şekilde kesintisiz üretim sağlar.

### Enerji Verimliliği



Termik santralleri tam kapasiteyle çalıştırmak mümkündür. Yakıt olduğu sürece santralden istenildiği kadar verim elde edilebilir.

### Milli Enerji Kaynağı



Yerli kömür rezervlerinin insan odaklı ve çevre dostu teknolojilerle enerjiye çevrilmesini sağlayarak enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına katkıda bulunur.

## Aydem Enerji İştiraki

Aydem Enerji'nin bir iştiraki olan ÇATES, Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkı sağlamakla birlikte, sürdürülebilir bir enerji üretimi için çevresel etkilerini azaltmak ve yenilenebilir enerji üretim stratejilerinin hayata geçirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

ÇATES, sadece ekonomik faaliyetlerini değil, aynı zamanda bölgenin ve çalışanlarının sosyal gelişimini de önemsemektedir. Bu amaçla, yıllar içinde gerçekleştirdiği sosyal yatırımları tek bir çatı altında toplayarak, daha kurumsal ve etkili bir şekilde sürdürmektedir. Aydem Enerji bünyesinde yer alan "Aydem Eşit Hayat" ve "Aydem Akademi" programları ile toplumsal dönüşüme katkı sağlayarak pek çok alanda fark yaratmaktadır."

## ÇATES'te emre amadelik %80 seviyesindedir.

ÇATES'te operasyonel sürdürülebilirlik verimli çalışma ile paralel yürütülmektedir. Bu kapsamda sektörde santralin verimliliğini gösteren en kritik verilerden biri olan emre amadelik oranı 2023 yılında bir önceki yıla göre %4'lük bir artış göstererek %80 seviyesine yükselmiştir.

## Yerli Üretim

Türkiye'nin ilk ve tek yerli taş kömürü santrali olan Çatalağzı Termik Santrali, Zonguldak gibi Türkiye'deki en zengin kömür rezervlerinin olduğu lokasyonda bulunması, deniz kıyısındaki konumu ile benzerlerinden ayrılmaktadır. Elektrik arz güvenliğinin sağlanması için milli kaynakları kullanan santral, Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %0,6'sını karşılamaktadır.



# Organizasyon Yapısı



## Genel Müdür

## Yönetim Kurulu



**Hamdi ALP**

Yönetim Kurulu Başkanı / Genel Müdür

**Mehmet Akif GÜL**

Yönetim Kurulu Üyesi

**Rıdvan Edip AKDENİZ**

Yönetim Kurulu Üyesi  
Santral Direktörü

**Emirhan KARAYAY**

Yönetim Kurulu Üyesi

**Engin KAVAS**

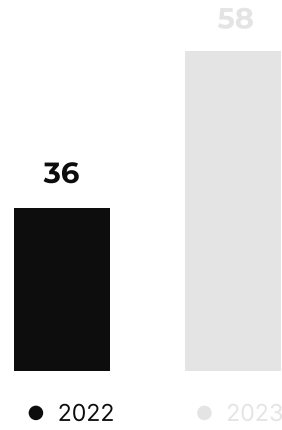
Yönetim Kurulu Üyesi



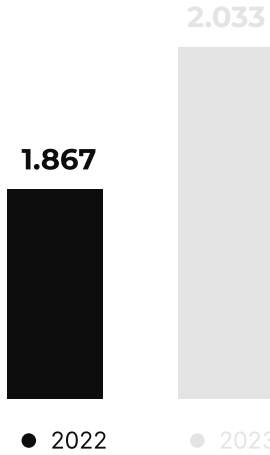


# Bir Bakışta ÇATES

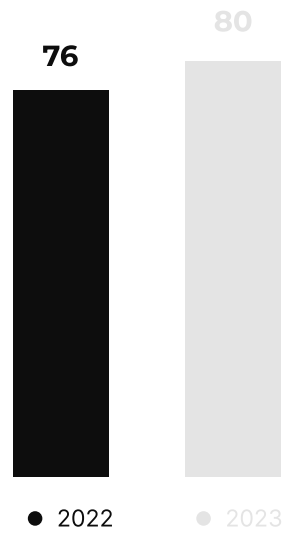
Toplam Yatırım Miktarı Milyon TL



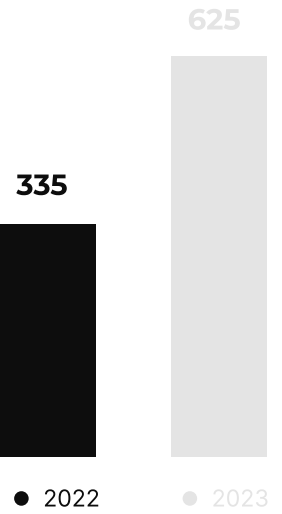
Elektrik Üretimi (Brüt) Bin MWh



Emre Amadelik Oranı %



Çalışan Eğitimleri Saat



Kaza Sıklık Oranı %



**49 Yıllık**  
Deneyim



**314,68 MW**  
Toplam Kurulu Güç



**382 Kişi**  
Toplam Çalışan Sayısı



**2.286 GWh**  
Üretim Kapasitesi



# Kurumsal Değerlerimiz



## Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.



## Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön verimiz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.



## Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında “insan” vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.





# Sektör Görünümü

Yapılan projeksiyonlara göre dünya nüfusunun 2050 yılına kadar 2 milyar artarak 7,7 milyardan 9,7 milyara ulaşması beklenmektedir. Bu durum enerji talebini önemli ölçüde artırarak küresel enerji piyasasını önemli ölçüde etkileyecektir.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın yayınladığı rapora göre dünya genelinde elektrik talebinin 2023-2025 yılları arasında yılda %3 oranında artması beklenmektedir.

Gelişmekte olan ekonomilerin enerji ihtiyaçlarındaki büyüme, küresel ekonomideki elektrifikasyon (özellikle ulaşımda) ve dijitalleşmenin etkisi gibi çeşitli faktörler nedeniyle enerji talebinin 2050 yılına kadar iki katından fazla artarak 25.000 TWh'ten 52.000 ila 71.000 TWh seviyesine gelmesi beklenmektedir.

Tüm senaryolarda küresel enerji talebinin sektörler arasında büyümesi öngörülmektedir.

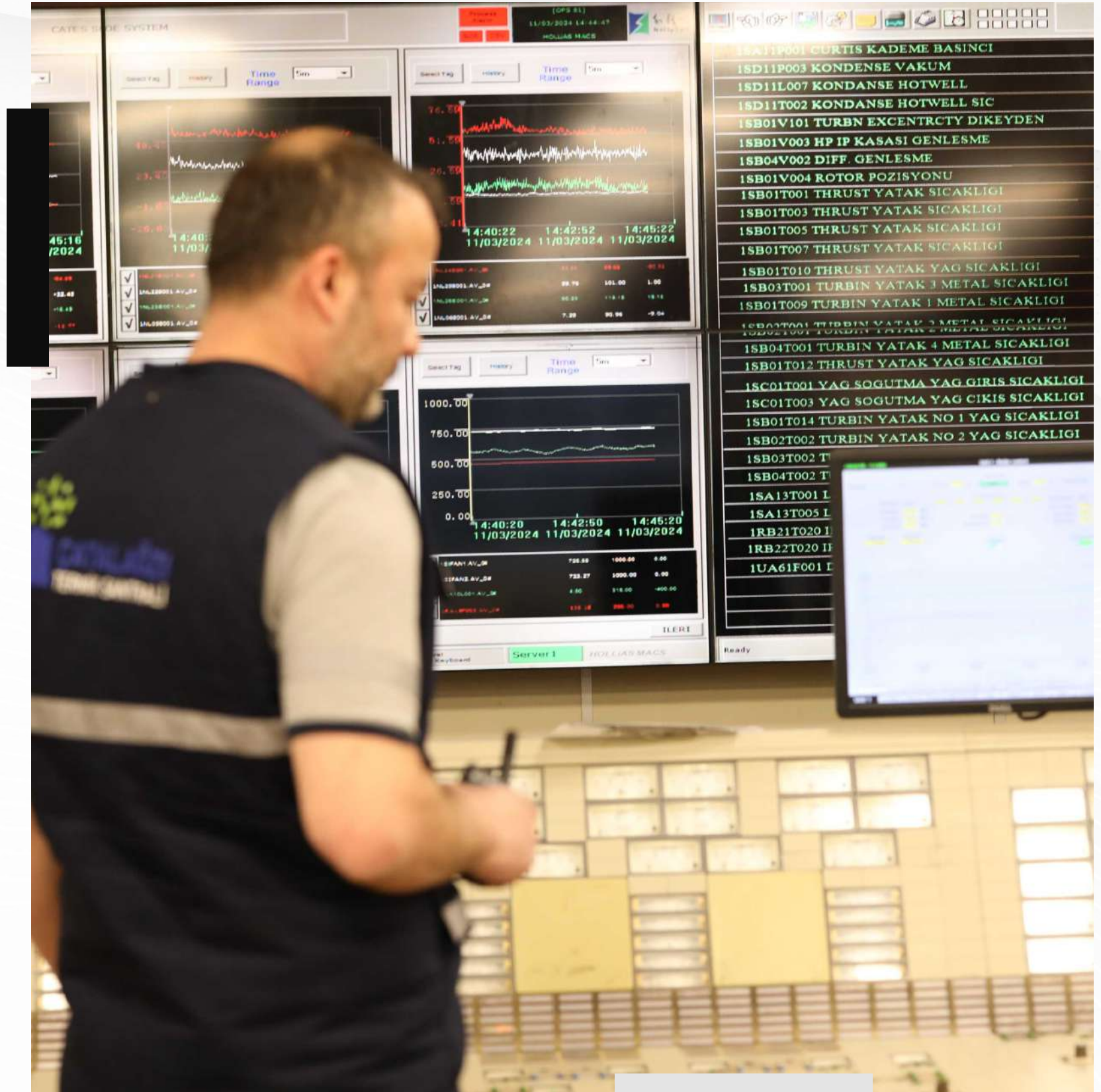
Kömür, geleneksel enerji kaynağı ve geniş kullanılabilirlik özelliği nedeniyle 2023 yılında pazarın büyük bir payına sahip olmuştur. Dünya Kömür Birliği'nin raporuna göre kömür, küresel elektriğin %37'sini üreterek dünyanın en büyük enerji kaynağı olmaya devam etmektedir.

Gelişmekte olan ülkelerde elektriğe olan talebin artması, yeni termik enerji projelerinin geliştirilmesi ve yanma teknolojilerindeki gelişmeler, termik enerji sektörünü yönlendiren faktörler ve fırsatlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Rüzgâr, güneş ve hidroelektrik gibi konvansiyonel olmayan enerji kaynakları küresel ölçekte benimsense de gelişmekte olan ekonomilerin büyük çoğunluğu termik santralleri kullanmaktadır. Bu durumun önümüzdeki beş yıl boyunca pazarın büyümesine yol açması muhtemel görülmektedir. Bununla beraber, yanma teknolojilerindeki ilerlemelerin ilgili dönem boyunca pazara büyüme fırsatları sunması beklenmektedir.

Ancak çevre dostu teknolojilerin ortaya çıkışı, sera gazı emisyonlarına ilişkin katı düzenlemeler ve kömürden enerji üretimiyle ilgili teşvik ve sübvansiyonların azalması ve regülasyonların sıkılaşması da aynı dönemde sektörün büyümesini engelleyici unsurlar olarak görülmektedir.

2022 yılından beri yaşanan Rusya-Ukrayna krizi, küresel enerji politikalarını etkileyecek şekilde uygulanan yaptırımlar enerji fiyatlarında sert yükselişlere yol açmıştır. Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency-IEA) tarafından yayınlanan Dünya Enerji Görünümü (World Energy Outlook) Raporunda, Rusya-Ukrayna krizinin enerji piyasalarına ve politikalara olan etkisinin önümüzdeki dönem de devam etmesi beklenmektedir.

Sektördeki tüm gelişmeleri, ulusal ve küresel gündemi takip ederek faaliyetlerine olan potansiyel etkileri değerlendiren ÇATES, stratejik ve operasyonel kararlarını tüm bu gelişmeleri göz önünde bulundurarak almaktadır. Bu kapsamda küresel enerji politikaları, ulusal enerji ve sanayi stratejileri, karbon fiyatlandırması ve iklim değişikliğinin operasyonel ve fiziksel etkileri değerlendirilerek karar alma süreçlerine entegre edilmiştir.







# İş Etiği ve Kurumsal Yönetim

**İyi ve güçlü bir kurumsal yönetişim, bir kurumda etkin yönetim kontrolünün temel taşıdır. Yönetişim yapıları ve süreçleri, şirketin hissedarlara karşı hesap verebilir olmasını ve üst yönetimin gözetim ve denetimini güvence altına alınmasını sağlamalıdır.**

ÇATES, etkin kurumsal yönetim anlayışını hayata geçirmek için kapsamlı yapılara, politikalara ve prosedürlere sahiptir. Etik davranmayı kurumsal yönetişimin temel taşı olarak görüyoruz. Çalışanlarımıza daima doğru olanı yapmaları konusunda rehberlik etmek ve kültürümüze uygun davranışın yerleşmesine yardımcı olmak için etik kurallarımızı temel alıyoruz. Yönetişim ve etik davranış kurallarımızla birlikte, uyum fonksiyonumuz tarafından yönlendirilen ve koordine edilen etkin bir iç kontrol yapısı yapılandırdık.

## Denetim Komitesi

Komite'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve uygulamalarının, iç kontrol sisteminin işleyişinin, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç denetim ve bağımsız denetim faaliyetlerinin etkinliğinin ve Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimi olarak belirlenmiştir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmektedir. Komite, yürüttüğü gözetim işlevi ve uygulamaya ilişkin önerileri yoluyla Şirket bünyesinde mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uyum seviyesinin, iç kontrol sisteminin devamlı gelişmesine, şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik, öngörülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Komite:

(i) Yönetim Kurulu'nun onayına tabi olarak bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim süreci ile bağımsız denetçinin çalışmalarının gözetimi,

(ii) Yıllık denetim planlarının onaylanması,

(iii) İç denetim ve iç kontrol yönetimi sistemlerinin performansı etkinliğini ve yeterliliğinin gözetimi,

(iv) Şirket'in yıllık ve ara dönem raporlarının ve muhasebe prosedürlerinin doğruluğunun temini için değerlendirmelerin yönetim kuruluna yazılı olarak sunulması,

(v) Kanun ve düzenlemelere uyumun gözetimi,

(vi) Şirket'in ilişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar'a uyumunun gözetimi ve ilgili esaslar çerçevesinde kendisine yüklenen sorumlulukları yerine getirilmesi ve özellikle bu kapsamda işbu esasların 8 numaralı maddesinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesi konularında ve bu konularda yönetim kuruluna destek sağlamaktadır.

## Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmasında, Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. Komite ayrıca yatırımcı ilişkileri biriminin gözetimini yapar ve aday gösterme komitesi ve ücret komitesine bırakılan görevleri yerine getirir.

Bu kapsamda, Komite aşağıdakilerden sorumludur:

(i) Yönetim Kurulu'na üyelerin ve idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilerin atanması için önerilerin hazırlanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması,

(ii) Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında yönetim kurulu üyelerinin etkinlik ve bağımsızlığının temin edilmesi,

(iii) Yönetim Kurulu'nda kurumsal yönetim ilkelerinin kabulü ve uygulanmasının temin edilmesi,

(iv) Kurumsal yönetim ilkelerine uyum kapsamında yıllık değerlendirme yapılması ve sonuçların Yönetim Kurulu'na gönderilmesi,

(v) Yönetim Kurulu'nun ve komitelerinin işlevselliğine ilişkin olarak önerilerde bulunulması,

(vi) Yatırımcı ilişkileri biriminin gözetilmesi,

(vii) Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilerin için ücret ve performans ödemelerine ilişkin değerlendirmeler için ilke ve esasların belirlenmesi ve

(viii) Yönetim Kurulu'na, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücret ve performans ödemeleri için önerilerde bulunulması.

## Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için Yönetim Kurulu'na yardım eder ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirir.

Komite aşağıdakilerden de sorumludur:

(i) Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer risklerin belirlenmesi, periyodik olarak değerlendirilmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması ve bunların etkinliğinin sağlanması ve gözetiminden sorumludur,

(ii) Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde risk yönetimine ilişkin organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,

(iii) Yönetim Kurulu ve denetim komitesine yönelik risklere ilişkin çözüm önerilerinde bulunulması.





# KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ







# Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi

Enerji sektörünün karşılaştığı zorlukların üstesinden başarıyla gelebilmemizin temeli, sağlam ve esnek bir iş modeline sahip olmamızdır.

ÇATES olarak faaliyetlerimizi dürüstlük, adillik, eşitlik ve şeffaflıkla yürütmenin önemli bir unsur olduğuna inanıyoruz. Buna dayanarak, temel ilkelerimizden ödün vermeden paydaşlarımızın beklentilerini karşılayabilmemizi sağlayan sağlam bir yönetim yapısına sahibiz.

Kurumsal yönetim yaklaşımımız, çevresel, sosyal ve mevzuatla ilgili potansiyel riskler için fayda maliyet analizi yapmak ve belirlenen risklerin iş sürekliliği üzerindeki etkisini değerlendirmeyi esas almaktadır.

Çatalağzı Termik Santrali olarak, küresel eğilimlerdeki değişimlere uyum sağlayarak ülkemizin 2053 net sıfır hedefine ulaşmak için stratejik ve somut adımlar atmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik, iş stratejilerimize entegre edilerek yeni iş modelleri geliştirmemize ve uzun vadeli rekabet gücümüzü artırmamıza olanak sağlarken, aynı zamanda yeni gelir fırsatları, müşteri davranışlarının daha iyi anlaşılması, iklim risk ve fırsatlarının yönetilmesi, tedarik zinciri maliyetlerinin azaltılması gibi kısa ve orta vadeli faydalar da sunmaktadır.



## Çates Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik yönetişimine verdiğimiz önem, şirketimizin liderlik rolünü ve örnek bir kuruluş olma vizyonunu desteklemektedir. Şeffaf, hesap verebilir ve paydaş odaklı bir yaklaşım benimseyerek, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuz sağlam bir yönetim yapısıyla desteklenmektedir. Yönetim kurulumuzun liderliğinde belirli periyotlarda bir araya gelen sürdürülebilirlik komitesi, stratejilerin devamlılığını sağlamakta ve performansı değerlendirmektedir. Komite ayrıca tüm öncelikli unsurların, ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) parametrelerine, operasyonların devamlılığı ve karar alma mekanizmalarına entegrasyonu sağlamaktadır.

ÇATES Sürdürülebilirlik Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, sürdürülebilirlik konusunun ele alındığı en üst yönetim yapısıdır.

ÇATES olarak sürdürülebilirlik konularının tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmasını sağlamak için karar alma mekanizmalarımıza ve iş süreçlerimize yerleştirilmesini amaçlıyoruz. Bu amaçla kurulan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerini resmi olarak gözden geçiren ve onaylayan, başkanlığını Genel Müdür'ün yaptığı bir Komite olarak faaliyet göstermektedir.

Komitenin amacı; Şirket'in çalışanları ve tüm işletme tesislerini kapsayan sürdürülebilirlik ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilerek, operasyonel devamlılığın yanı sıra emniyetli davranış yaklaşımının benimsenmesi ve geliştirilmesinin sağlanmasıdır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Şirket'in stratejik yönüne ve aksiyon planlarına karar verirken, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve sürdürülebilirlikle bağlantılı konularla ilgili görev yapan çalışanlar tarafından getirilen tavsiyeleri gözden geçirir ve bunlar üzerinde değerlendirmeler yapmaktadır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik konusundaki yapılanmasını daha etkin hale getirmek hedefiyle, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü bünyesinde bir sürdürülebilirlik ekibi yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik ekibi, sürdürülebilirlik ana başlığı altında yürütülen çalışmaların, Sürdürülebilirlik Çalışma grubundaki koordinasyonundan sorumludur.

Sürdürülebilirlik, İSG, çevresel ve sosyal konularda hedeflerin değerlendirilmesi ve temel performans göstergelerinin ("KPI") değerlendirilmesi Komite'nin sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek ve değerlendirmek için kapsamlı bir izleme ve raporlama sistemi oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, düzenli olarak yönetim kuruluna raporlar sunarak şirketin karar alma süreçlerini hızlandırmakta ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş stratejimize daha hızlı adapte etmemizi sağlamaktadır.

ÇATES olarak, değişen küresel koşullar altında gerekli adımları atmaya ve sürdürülebilirlik ilkelerine daha sıkı bağlı kalarak yolculuğumuza devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik, İSG ve toplumsal yatırım programları kapsamındaki hedeflerin değerlendirilmesi Komite'nin sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik, İSG, çevresel ve sosyal konularda hedeflerin değerlendirilmesi ve temel performans göstergelerinin (KPI) değerlendirilmesi Komite'nin sorumluluğundadır. Genel Müdür'ün başkanlık yaptığı Komite, Santral Direktörü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü ve SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisinden oluşmaktadır. Komitenin toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etki konularında maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları Müdürü de katılım sağlamaktadır.





# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ



## Finansal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik yatırımlarının ve girişimlerinin finansal açıdan kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesi, Çates'in finansal sağlamlığını güçlendirirken, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi en üst düzeye çıkarmamıza olanak tanımaktadır.



## Liderlik ve Kültür

Yönetim Kurulumuzun sürdürülebilirliği benimsemesi, Çates'in iş kültüründe pozitif bir dönüşüm yaratmaktadır. Bu liderlik, sürdürülebilirlik konularında daha derin bir farkındalık ve etkili uygulamaların yaygınlaşmasını sağlamaktadır.



## Kararlılık

Yönetim Kurulumuzun doğrudan sorumluluğu, Çates'in uzun vadeli ve kararlı bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemesine liderlik etmektedir. Kararlılıkla, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için güçlü bir temel oluştururken, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma taahhüdümüzü pekiştirmektedir.



## Entegrasyon ve Uyumluluk

Sürdürülebilirlik girişimleri ve hedeflerimiz, genel stratejimizle bütünleşerek Çates'in vizyonunu güçlendirmektedir. Entegrasyon ve uyumluluk sayesinde, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize ve karar alma mekanizmalarımıza kolaylıkla entegre edilmektedir.



## Etkin Risk Yönetimi

Yönetişim yapımızın kurumsal ve iklim bağlantılı riskleri proaktif bir şekilde ele alması, Çates'in geleceğe güvenle ilerlemesini sağlamaktadır. Etkin risk yönetimi, stratejik planlamalarımızı güçlendirirken, işimizin sürdürülebilirliğini sağlamlaştırmaktadır.



## İtibar Yönetimi

Çates'in paydaş ilişkilerini etkili bir şekilde yönetmesi, dış dünyayla güçlü bağlar kurmasını sağlamaktadır. Bu liderlik yaklaşımı, şirketimizin itibarını güçlendirmekte ve sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdümüzü paydaşlarımıza aktarmamızı sağlamaktadır.





## Sürdürülebilirlik Politikası

ÇATES'te sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda, kurumsal sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve bu yükümlülükleri yerine getirmek için sürdürülebilirlik politikamızı hayata geçiriyoruz. Politikamız, ekonomik gelişim ve çevresel sürdürülebilirliği temel alarak, şirket faaliyetlerimizin her bir yönünü kapsayıcı bir yaklaşımla ele almayı hedeflemektedir.

Eğitim ve sürekli öğrenme üzerine kurulu bir organizasyon yapısı oluşturarak çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmelerini sağlamayı, müşteri, çalışan ve tedarikçi memnuniyetini sürdürülebilirlik kriterlerine göre sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetim sistemlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirirken; enerji kaynaklarının ve proses girdilerinin etkin kullanımını, atık azaltımı, geri kazanımı ve kirlilik önlemeyi önceliklerimiz arasında tutuyoruz. Faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı etik kurallara ve çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasın korunmasına yönelik prensipler çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Risk odaklı düşünme yaklaşımımız ile reaktif olmaktan ziyade proaktif hareket etmeyi, enerji tüketimimizi sürekli gözlemleyerek verimli kullanmayı ve iklim değişikliğiyle mücadelede emisyon salımlarımızı etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Su tüketimi ve verimli kullanımı konusunda bilinçlendirme ve raporlama faaliyetlerimizle hem çalışanlarımızın hem de paydaşlarımızın farkındalığını artırmak için çalışmaktayız. Yolsuzlukla mücadelede etik kurallara sıkı sıkıya bağlı kalarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştiriyor, toplumun ve yerel paydaşların sosyal ve ekonomik açıdan kalkınmasına katkıda bulunuyoruz.

Çalışanlarımızın refahını ve şirkete bağlılığını yükseltmeyi, eşit fırsatlar sunarak sosyal sorumluluk anlayışımızla topluma hizmet vermeyi ve iş birliğimizi sürdürmeyi, tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlayarak ayrımcılık yapmamayı taahhüt ediyoruz. Böylelikle, tüm paydaşlarımızın çeşitliliğini ve zenginliğini kabul ediyor ve değer veriyoruz.

ÇATES Sürdürülebilirlik Politikası tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza duyurulmuş ve erişime açık hale getirilmiştir.



## Entegre Yönetim Sistemi

ÇATES olarak amacımız; süreç odaklı ve başarıyı hedefleyen, çalışanlarımıza kişisel gelişim ve kariyerlerini ilerletebilecekleri iş ortamı sağlamak, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza kattığımız değeri artırmak ve sürdürülebilir karlılığı sağlamaktır.

ÇATES Entegre Yönetim Sistemi kapsamı; termik santral işletmesi ile elektrik enerjisi üretimi ve uçucu kül satışı için yürütülen tüm faaliyetler olarak belirlenmiştir. Entegre Yönetim Sistemi çalışanlarımızı, müşterilerimizi, yüklenicilerimizi, ziyaretçilerimizi, stajyerlerimizi, tedarikçilerimizi, görevlendirmedeki çalışanlarımızı, denetim ve kalibrasyon için gelen özel ya da resmi kuruluşları kapsamaktadır.

Entegre Yönetim Sistemi kapsamında belirlediğimiz hedef ve politikaları gerçekleştirmek için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, 14001 Çevre Yönetim Sistemi, 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nde yer alan gereklilikleri etkili bir şekilde uyguluyoruz. Sistemin sürekli geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması en önemli ilkelerimiz arasındadır.

Kullanılan ürün/ham madde kaynaklı çevresel etkileri azaltmak için üzerimize düşen yatırımları yaparak çevreyi koruyacak tüm önlemler alınması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Faaliyetlerimizden kaynaklı atıksu, emisyon vb. ekosistem üzerindeki çevresel etkilerimizi en az seviyeye indirebilmek için düzenli olarak arıtma tesislerimizde bakım onarım çalışmaları yapılmakta, düzenli olarak izleme çalışmaları ile yasal mevzuata uyum hassasiyetle takip edilmektedir.

Kazanlarımızda enerji verimliliği sağlayıcı rehabilitasyon çalışmaları yıllık olarak planlanarak yapılmaktadır. Faaliyetlerimizin daha etkin yönetilmesi için ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 27001 belgelerimize ek olarak 2023 yılında ISO 50001 enerji yönetim sistemi belgesi alınmıştır.

Entegre Yönetim Sistemi çalışanlarımızı, müşterilerimizi, yüklenicilerimizi, ziyaretçilerimizi, stajyerlerimizi, tedarikçilerimizi, görevlendirmedeki çalışanlarımızı, denetim ve kalibrasyon için gelen özel ya da resmi kuruluşları kapsamaktadır.





## Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Oluşturulan önceliklendirme matrisi, paydaşların taleplerinin yanı sıra değer yaratan konular ve tüm paydaşlara sağlanan faydanın en yüksek düzeye getirilmesi için yapılan bir öz değerlendirme sürecini de yansıtmaktadır.

Sektörel gelişmeleri, iş stratejilerimizi ve diğer faktörleri analiz ederek şirketimizle ilgili öncelikli konuların yer aldığı bir liste oluşturulmuştur. Belirlenen her bir konu; şirket, paydaşlar ve toplum açısından önemlerinin yanı sıra şirket stratejisi ve sürdürülebilir karlılık gibi faktörlerle olan etkileri değerlendirilmiştir.

## Nasıl Yönetiyoruz?

İş sürekliliğimizdeki temel başlıklardan biri de kazasız ve her bir çalışanımız için güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktır. Çates, farklı alanlarda operasyonel riskleri azaltmak için sorumluluklar ve gereklilikleri belirleyen bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemine sahiptir.

Bireysel farklılıklarımıza, bakış açılarımıza değer veren bir Şirket olarak kapsayıcılık kültürünü teşvik ediyor ve sürdürüyoruz. Eğitim, yetkinlik geliştirme, işe alma ve çalışan bağlılığını artırma stratejileri şirket içi politikalar aracılığıyla yönetilmektedir.

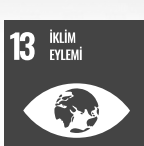
Şirket değerlerimiz, iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken, tüm iş ilişkilerimizin temelini oluşturan standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı kapsamaktadır.

Faaliyete başladığımız günden bugüne işimizin gereği güvenilir ve verimli enerji üretimi için var gücümüzle çalışıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz sosyo-ekonomik projeler ile sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek tüm değer zincirimiz boyunca pozitif yönde dönüştürücü bir güç olmayı hedefliyoruz.

Dijitalleşme ve inovasyon odağında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile tüm değer zincirimiz boyunca verimli ve güvenli enerji üretimi için gerekli çalışmaları yapıyoruz.

Küresel bir sorun haline gelen iklim değişikliği ile mücadelede, ülkemizin 2053 net Sıfır Emisyon Hedefleriyle uyumlu faaliyetler gerçekleştirirken, enerji arz güvenliğinin sağlanmasında kritik bir rol üstleniyoruz. Çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten yaklaşımımızla ülkemiz için verimli ve güvenli enerji arzını destekliyoruz.

Mali disiplinemizi sürdürüp ekonomik performansımızı en üst seviyede tutarak sektörümüzün getirdiği risk ve fırsatları yakından takip ediyoruz. Finansal ve finansal olmayan risklerimizi en doğru şekilde yöneterek verimli ve güvenli şekilde enerji üretmeyi hedefliyoruz

| Öncelikli Konularımız                        | Doğrudan Katkı Sağladığımız SKA'lar / İlgili SKA'lar                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İş Sağlığı ve Güvenliği                      |     |
| Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi |                                                                                        |
| Etik, Şeffaflık ve Uyum                      |                                                                                                                                                                           |
| Toplumsal Yatırımlar                         |                                                                                     |
| Dijitalleşme                                 |                                                                                  |
| İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum       |                                                                                  |
| Ekosistem Etkilerinin Yönetilmesi            |                                                                                  |
| Sürdürülebilir Karlılık                      |                                                                                                                                                                       |





# Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çates, insan kaynaklı iklim değişikliğinin yarattığı ciddi tehdidi kabul etmektedir. Temel enerji ihtiyaçlarının tedarikinde sürekliliği sağlarken enerji dönüşümünde önemli bir rol oynamaya hazırdır.

Küresel enerji politikalarının ülkemizin enerji arz güvenliği üzerindeki etkiler ile birlikte, Türkiye'nin net sıfır hedefi kapsamında enerji sektörünün izleyeceği rotayı da yakından takip ediyoruz. ÇATES olarak, arz güvenliğini sağlarken bir yandan da düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen ve teşvik eden bir iş modeli ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Karbon nötrlüğüne doğru ilerlerken sürdürülebilir bir büyüme dönüşümünü teşvik ediyor ve ortak değer yaratıyoruz.

Şirketimiz, ekonomik büyüme potansiyelini geliştirirken, faaliyetlerinin başlıca olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmek için aktif bir yönetim sergilemeyi amaçlamaktadır. ÇATES'in sürdürülebilirlik stratejisi kurumsal kültürünün ve stratejisinin temel unsurlarını yansıtan bir dizi uzun vadeli taahhüt etrafında oluşturulmuştur.

ÇATES, stratejik önceliklerine ulaşmasını etkileyebilecek potansiyel olumsuz etkileri belirlemek için kapsamlı bir değerlendirme yürütmektedir.

ÇATES, iklimle ilgili geçiş ve fiziksel etkileri değerlendirerek, bu etkilerin operasyonları ve finansal karşılıklarını bütüncül bir yaklaşımla karar alma süreçlerine entegre etmeyi amaçlamaktadır. ÇATES'in bu yaklaşımı, daha düşük karbonlu bir geleceğe geçişle ilgili zorlukların ve fırsatların üstesinden gelinmesini sağlarken, aynı zamanda faaliyetlerini korumayı ve paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

İklim değişikliği bağlantılı etkilerin değerlendirilmesi süreci organizasyonumuzun tüm iş birimlerinin katkıları ile gerçekleştirilmiş hem geçiş hem de fiziksel riskler için potansiyel etkiler değerlendirilmiştir. Etki kategorizasyonu TCFD (Task Force on Climate Related Disclosures) tavsiyeleri ile uyumludur.





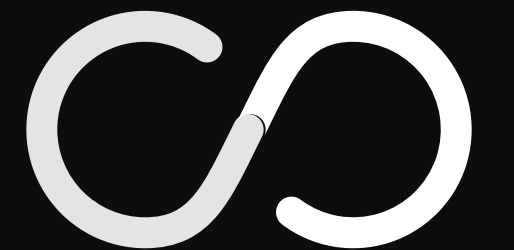


| İklim Bağlantılı Etkiler                                                                                                           | Yönetim Yaklaşımı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Olası bir karbon fiyatlandırma sistemine tabi olunması ve yüksek finansal giderlere maruz kalınması</b>                         | Emisyonlara ilişkin karbon maliyetinin oluşması ile oluşacak finansal etkinin kömür maliyetinden sonra en yüksek maliyet olacağı öngörülmektedir. Şirketimiz Türkiye’de karbon fiyatlandırılmasına ilişkin süreci yakından takip etmektedir. Önümüzdeki dönemde maliyet belirleme çalışmaları için gerekli adımların atılması planlanmaktadır.                                                                                                |
| <b>Yatırımcı ve kreditor beklentilerinin değişmesi ve yeşil finansman gerekliliklerinin karşılanamaması</b>                        | Yatırımcı ve kreditorlerden gelen temas ve iletişim taleplerine şeffaflıkla yanıt verilmektedir. Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri Raporuna ek olarak paydaş beklentilerini ve şirketin konuya yaklaşımını gösteren ulusal ve uluslararası inisiyatiflere taraf olunmaktadır.                                                                                                                                                                   |
| <b>Aşırı hava olayları nedeniyle faaliyetlerin kesintiye uğraması</b>                                                              | Olumsuz hava koşullarında kömür sevkiyatında ve tedarikçilerimizin kömür üretiminde yaşayabileceği olumsuzluklar dikkate alınarak kömür stoklarımız sürekli kontrol edilmektedir. Akaryakıt siparişlerimiz için hava koşullarına göre planlama yapılarak sevkiyatlarda minimum risk alınacak şekilde düzenlenmektedir.                                                                                                                        |
| <b>Düşük karbonlu enerji üretimi kapsamında dekarbonizasyon çalışmaları geliştirmek için maruz kalınabilecek yüksek maliyetler</b> | Sektördeki teknolojik değişimler ve gelişmeler takip edilmektedir. Sera gazı emisyonlarının düşürülmesi için yapılan verimlilik ve iyileştirme çalışmaları ile kömür verimliliğini artırılması için çeşitli faaliyetler yürütülmektedir.                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Aşırı hava olayları sonucu tedarik zincirinde kesintilerin meydana gelmesi</b>                                                  | Şirketimiz 2023 yılında 2.033 GWh brüt üretim gerçekleştirerek son 16 yılının en yüksek elektrik üretim rekorunu kırmıştır. Tedarik zinciri kesintilerini önlemek için tedarikçi çeşitlendirmesi yaparak bu etkiyi hafifletmeye çalışıyoruz. Şirketimiz ile Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü (TTK) arasında 1 Ocak 2024-31 Aralık 2026 dönemini kapsayacak şekilde yıllık minimum 500 bin ton kömür tedarik sözleşmesi imzalanmıştır. |

| İklim Bağlantılı Etkiler                                                                                                              | Yönetim Yaklaşımı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Artan iklim değişikliği hassasiyetle birlikte davalara veya diğer yasal yaptırımlara maruz kalınması</b>                           | Mevzuata tam uyum kapsamında yükümlülüklerimiz tüm iş birimlerince takip edilmektedir. Mevzuatın taslak aşamasından itibaren sürece dahil olarak gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Bu yıl iklim değişikliği ve bağlı mevzuatı kapsamında herhangi bir ceza, yaptırım ya da davaya konu bir durum yaşanmamıştır.                                                                                                                                                               |
| <b>Kamuoyu ile veri paylaşımında raporlama beklentilerinin karşılanamaması, raporlar arasındaki tutarlılığın sağlanamaması</b>        | Şirketimizin mevzuata tam uyum yaklaşımı doğrultusunda raporlama gereklilikleri hassas bir şekilde takip edilmektedir. İlgili Bakanlıklara yaptığımız beyanlar, ölçüm ve dönemsel raporlar gereklilikleri karşılayacak şekilde eksiksiz ve şeffaf bir şekilde hazırlanmaktadır. SPK mevzuatı yükümlülüklerimiz doğrultusunda dönemsel faaliyet raporlarımız ve önemli değişikliklere ilişkin Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) güncellemelerimiz şeffaflıkla paylaşılmaktadır. |
| <b>Deniz suyu sıcaklığının artmasının verimliliği düşürmesi</b>                                                                       | Deniz suyu sıcaklığı SAİS (Sürekli Atık Su İzleme Sistemi) kabininden ve türbin kontrol sisteminden sürekli izlenmektedir. Verimliliği etkilememesi adına su alma yapısında düzenli olarak temizlik yapılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Kömür stok sahalarının yüksek sıcaklığa/güneş ışınlarına maruz kalması sonucu operasyonların tehlikeli durumlara maruz kalması</b> | Santral yakıtı olarak kullanılan taş kömürünün nemli olması tutuşmasına neden olmamaktadır. Tüm olumsuz etkileri bertaraf etmek adına, stok sahası gözlemciler tarafından sürekli izlenmektedir. Kömür stok sahasında nemlendirme amaçlı fiskiyeler bulunmaktadır.                                                                                                                                                                                                           |
| <b>İklim değişikliği etkilerinin yönetim sistemleri kapsamında belirlenen hedeflere ulaşma gerekliliklerinin sağlanamaması</b>        | Kuruluş bağlamında ve ilgili tarafların beklentilerinde; iklim değişikliği ile ilgili olan konuların tüm yönetim sistemleri baz alınarak ele alınmaktadır. İklim değişikliğinin yönetim sistemlerine olumlu/olumsuz etkisini değerlendirmek amacıyla risk-fırsat çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca, Değişiklik Yönetimi kapsamında iklim değişikliğinin yönetim sistemine etkileri değerlendirilmektedir.                                                                    |



# ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK







# ÇATES'te Çevresel Sürdürülebilirlik

ÇATES'in etkin çevre yönetimi, ekosistemler üzerindeki etkilerinin yönetilmesi ve azaltılması, kaynakları verimli kullanan ve döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyen bir işletme oluşturulması için bir çerçeve sunmaktadır. ÇATES olarak faaliyetlerimizin çevresel açıdan güvenli ve sorumlu bir şekilde yürütmeyi taahhüt etmekteyiz. Amacımız, işimizin çevre üzerinde yaratabileceği olumsuz etkileri sürekli olarak izlemek, tespit etmek ve ele almaktır.

## Çevresel etkilerin azaltılması

ÇATES, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini sürekli olarak izlemekte ve çalışmalarını buna göre yönlendirmektedir. İşimizin özünde, çevre kirliliği oluşturabilecek emisyonları azaltmaya, atıklarımızı sorumlu bir şekilde bertaraf etmeye ve faaliyetlerimizi çevreleyen biyoçeşitliliği desteklemeye odaklanıyoruz.

**Çevrenin korunarak geliştirilmesini sağlamak için verimli üretim yöntemleri kullanarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Hedefimiz faaliyette bulunduğumuz çevrenin varlığını engellemek yerine onu korumak ve sürdürülebilir olmasını sağlamaktır.**

Kullanılan ürün/hammadde den kaynaklı çevresel etkileri azaltmak için üzerimize düşen yatırımları yaparak çevreyi koruyacak tüm önlemler alınması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Faaliyetlerimizden kaynaklı atıksu, emisyon vb. ekosistem zerindeki çevresel etkilerimizi en az seviyeye indirebilmek için düzenli olarak arıtma tesislerimizde bakım onarım çalışmaları yapılmakta, düzenli olarak izleme çalışmaları ile yasal mevzuata uyum konusunda takip çalışmaları yapılmaktadır. Faaliyetlerimizin daha etkin yönetilmesi için ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 27001 belgelerimize ek olarak 2023 yılında ISO 50001 enerji yönetim sistemi belgesi alınmıştır.

Çates olarak, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini belirlemek amacıyla çok yönlü çalışmalar yürütmekteyiz. Bu durum, etkilerimizin çoğunun proaktif olarak ele alınabilmesi ve yönetilebilmesi açısından son derece önemlidir.

**Çevre yönetimi kapsamında, ÇATES'te 2023 yılında yaklaşık 14 Milyon TL çevre yatırım ve harcaması yapılmıştır.**

Çevre odağımız sadece ilgili mevzuat ve yönetmelikler tarafından değil, aynı zamanda iç politikalarımız tarafından da yönlendirilmektedir. Ulusal mevzuat gerekliliklerini aşmanın önemli olduğuna inanıyoruz ve bu sayede Şirketimizin çevresel etkilerini azaltma potansiyelini doğru bir şekilde değerlendirebiliyoruz.



## Su

Su kıtlığına ilişkin artan endişelerin bilinciyle, su verimliliğini tüm faaliyetlerimizde en önemli konulardan biri olarak görüyoruz. Amacımız, talebimizi güvenilir bir şekilde karşılarken daha az su tüketebileceğimiz süreç ve sistemleri sürekli olarak geliştirmektir. Özellikle, kullandığımız suyun aynı kalitede veya daha iyi kalitede deşarj edilmesine özen gösteriyoruz.



## Atıklar

Atık yönetimine yaklaşımımızın altında yatan ana ilke 'kaçınma, geri kazanım ve bertaraf' olarak tanımlanmaktadır. Bu kapsamda, gereğinden fazla atık oluşumunu önlemek, atıkları başka bir amaçla geri kazanmak ve mümkün olduğunca geri dönüşüme odaklanarak kalan atıkları sorumlu bir şekilde bertaraf etmek için çalışıyoruz.



## Biyoçeşitlilik ve rehabilitasyon

Çates olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan etkileri izleyerek ve bu etkileri değerlendirerek operasyonlarımızı çevreleyen yerel ekosistemleri ve biyoçeşitliliği korumaya odaklanıyoruz. Amacımız, faaliyet alanlarımızı çevreleyen ekosistemi destekleyen projeleri aktif olarak hayata geçirmektir.



## Çevre yönetimi ve izleme

Çevre yönetim sistemimiz, potansiyel riskleri proaktif bir şekilde belirleyerek yasal gereklilikleri karşılamak suretiyle çevrenin korunması için geliştirilmiştir. Çates olarak, uluslararası düzeyde kabul gören standartları sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca şirketimiz koruma altına alınmış veya restore edilmiş bir bölgede yer almamaktadır.





## Enerji ve Emisyon Yönetimi

Santralimiz ham madde tedariki planlaması ve sahamızda gerçekleştirdiğimiz kömür paçal yönetimi ve disiplini ile tedarik ettiğimiz kömür için çok geniş kalori aralıklarında satın alma yaparak yaktığımız kömür kalori değerini kazan dizaynımızın elverdiği oranda üst limitlerde tutarak hem MW başına tüketilen kömür miktarı düşmekte hem de daha verimli çalışmaktadır. Bütün bunların neticesi olarak doğrudan emisyonlarımız 2023 yılında 2022'ye göre yaklaşık %2 oranında azaltılmıştır.

Enerji verimliliği sağlamak ve beraberinde sera gazlarının azaltılması amacı ile tesis içerisindeki yeni araçlar elektrikli olarak seçilmektedir, binalarımızda lavabolarda su israfının önlenmesi amacı ile sensörlü musluklar kullanılmaktadır, tesis içerisinde aydınlatma tercihlerimiz enerji tasarrufu sağlanması açısından led aydınlatmalarla değiştirilmektedir, ekosistemi korumak için atıksularımız evsel ve endüstriyel arıtma tesislerinde arıtılarak deşarj standartları sağlanarak deşarj edilmektedir. Ayrıca binalarımızda yalıtım malzemeleri dış cepheleri kaplanarak enerji verimliliği sağlanmaktadır.

Emisyonların olumsuz etkilerini azaltmanın bir diğer seçeneği de yeni orman alanlarının artırılmasıyla yeni yutak alanları oluşturmaktır. Bu kapsamda, ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, erozyonla mücadele ve orman varlığını ve yutak alanlarını artırmak amacı ile 2023 yılında OGEM-VAK ile yapılan protokol kapsamında Manisa Bölgesinde, 10.000 adet fidan bağışı yapılarak hatıra ormanı yapılmıştır. Ulusal mevzuata uyum kapsamında 2016 yılından itibaren sera gazı emisyonlarını hesaplanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına sunulmaktadır.

**Ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, erozyonla mücadele ve orman varlığını ve yutak alanlarını artırmak amacı ile 2023 yılında OGEM-VAK ile yapılan protokol kapsamında Manisa Bölgesinde, 10.000 adet fidan bağışı yapılarak hatıra ormanı yapılmıştır.**

**2022**

**Emisyonlarımız 2023 yılında 2022'ye göre yaklaşık %2 oranında azaltılmıştır.**

**%2****2023**

| Karbon Ayak İzi                                                     | 2022         | 2023         |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Toplam doğrudan sera gazı emisyonu (scope 1) (ton CO <sub>2</sub> ) | 2.004.186,65 | 1.960.379,53 |
| Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (scope 2) (ton CO <sub>2</sub> )  | 2.308,51     | 2.678,07     |
| Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (scope 3) (ton CO <sub>2</sub> )  | 544.066,81   | 560.692,05   |
| Toplam sera gazı emisyonu (ton CO <sub>2</sub> )                    | 2.550.561,97 | 2.523.749,65 |





## Su Yönetimi

Çates, hem küresel hem de yerel ölçekte temiz suya erişimin, çevremizde ve toplumumuzda oynadığı kritik önemin farkındadır. Bu nedenle, faaliyetlerimiz boyunca su kaynaklarının ve diğer ekosistemlerin korunmasının son derece değerli bir unsur olduğunu göz önünde bulundurmaktadır. İklim değişikliğinin su kıtlığı konusunda ciddi bir tehdit oluşturmaya devam edeceğinin bilincinde olarak, işimiz boyunca su tüketimimizi optimize etmeyi hedefliyoruz.

Faaliyetimizden kaynaklı evsel biyolojik atık su ve endüstriyel atıksularımızın arıtıldığı arıtma tesislerimizin bulunduğu işletmemizde sudaki yaşamın sürdürülebilirliği, su kaynaklarının korunması ve her birey için sıhhi içme ve kullanma suyu koşullarının erişilebilirliği için yasal mevzuat gerekliliklerini de odağımıza alarak uygunluk yükümlülüklerini yerine getiriyoruz.

Endüstriyel, evsel biyolojik atık su arıtma tesislerinin bulunduğu santralimizde sudaki yaşamın sürdürülebilirliği, su kaynaklarının korunması ve her birey için sıhhi içme ve kullanma suyu koşullarının erişilebilirliği için yasal mevzuat gerekliliklerini de odağımıza alarak uygunluk yükümlülükleri yerine getirilmektedir. Tabi olunan mevzuatın ötesinde su yönetimi konusu uluslararası standartlara göre de değerlendirilmektedir. ÇATES'de, 2023 yılında su ayak izi hesaplamaları da tamamlanmıştır. ISO14046 Standardı ve The Water Footprint Assesment Manuel metoduna göre su ayak izi hesaplamaları yapılmış ve doğrulanmıştır.

**The Water Footprint Assesment Manuel metoduna göre su ayak izi hesaplamaları yapılmış ve doğrulanmıştır.**



**14046**





## Atık Yönetimi

ÇATES'te atık yönetimi yaklaşımımızın temelinde, atığı kaynağında önlemek ve en aza indirmek için ilgili süreçleri gözden geçirmek, atık oluşumunu önlemenin veya azaltmanın mümkün olmadığı durumlarda ise geri dönüşüm seçeneklerinin değerlendirilmesi yatmaktadır. Bu itibarla Şirketimiz faaliyetleri boyunca atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını başarılı bir şekilde uygulamaktadır.

2023 yılında da atıklarımızın tamamı lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmiştir. Atık yönetimini başarılı bir şekilde tesis etmek için, tek kullanımlık plastiklerin azaltımı konusu ana hedeflerimiz arasında yer almaktadır. 2024 yılı içerisinde Ofislerde ve yemekhanede sebil uygulamasına geçilmesi, çalışanlara kullanımları için cam şişe ve bardaklar temin edilmesi ile pet şişe kullanımından kaynaklı plastik atık oluşumu önlenmesi hedeflenmektedir.

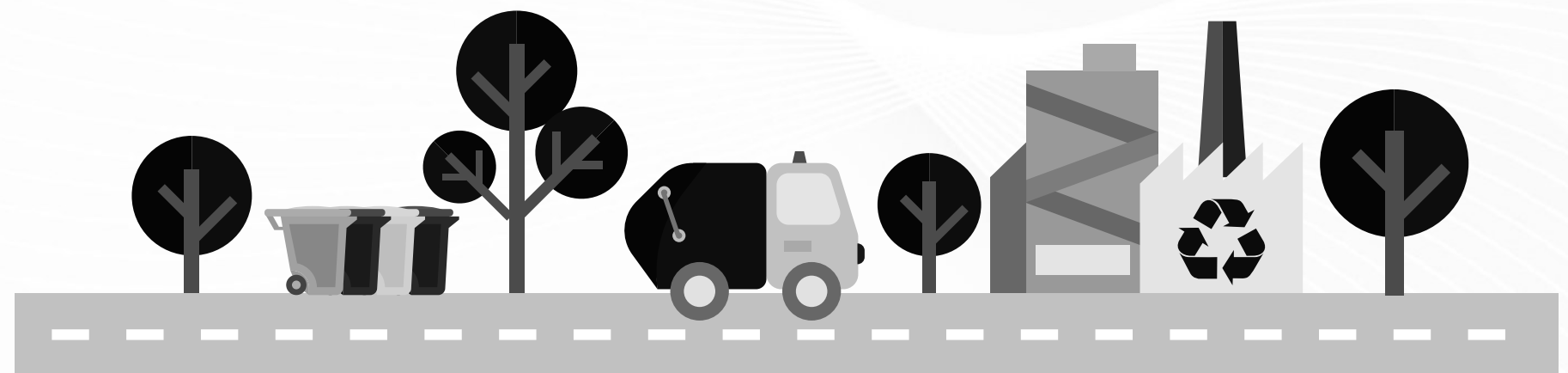
Tesisimizde ürün kullanımından kaynaklı oluşan kâğıt, plastik, cam ve metal ambalajlar geri dönüşüm kapsamında tesisimizde ayrı renklerde yerleştirilmiş atık kutularında toplanarak, en yakın geri dönüşüm belgesine sahip firmalara düzenli olarak gönderilmektedir. Tesiste bakım esnasında kullanılan hidrolik vb. yağlar yağ ayırıcından geçirilerek birkaç kez kullanımı sağlanarak hem tasarruf yapılmakta hem de atık miktarımız azaltılmaktadır.

Şirketimiz sıfır atık kapsamında atıkların azaltılması ve geri kazanılması konusunda çevre politikasında yer vermektedir, ayrıca çevre birimi KPI hedeflerinde geri kazanılan atık miktarlarının takibi yapılmaktadır, kişisel hedef olarakta her yıl geri kazanılan atıkların artırılması için hedefler belirlenmektedir.

ÇATES, 2020 tarihinden beri Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesine sahiptir. Sıfır atık kapsamında; idari bina, yemekhane, revir binası ve eğitim salonuna renk kodlarına göre ayrılmış atık ayırma kutuları yerleştirilmiştir. Sıfır atık kutularının etkin kullanımını sağlamak için kişisel çöp kovaları kaldırılmıştır. Tesis içinde toplanan atıklar geçici atık toplama iznine sahip alanda atık kodlarına göre depolanarak geri kazanım, geri dönüşüm ve bertaraf için bakanlıkça yetkili firmalara gönderilmektedir.

Şirketimiz sıfır atık kapsamında atıkların azaltılması ve geri kazanılması konusunda çevre politikasında yer vermektedir, ayrıca çevre birimi KPI hedeflerinde geri kazanılan atık miktarlarının takibi yapılmaktadır, kişisel hedef olarakta her yıl geri kazanılan atıkların artırılması için hedefler belirlenmektedir.

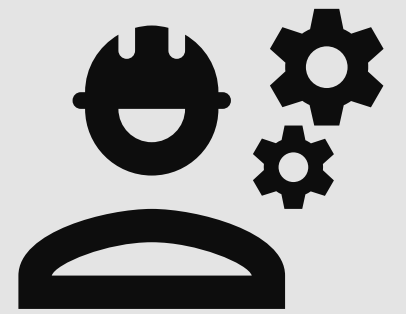
Atık yönetiminin yanı sıra döngüsel ekonomiye katkı sağlayan bir diğer faaliyetimiz endüstriyel simbiyoz uygulamalarıdır. Endüstriyel simbiyoz, birbirinden bağımsız çalışan iki veya daha fazla işletmenin bir araya gelerek hem çevresel performansını hem de rekabet gücünü arttırmak için birinin yan ürününün başka birinin ham maddesi olarak kullanıldığı şirketler arası bir iş birliğidir. Bu iş modeli ile daha sürdürülebilir bir kaynak kullanımı emisyon ve atık bertaraf maliyetlerinin azaltılması, atıklardan veya yan ürünlerden gelir sağlanması ve yeni iş fırsatlarının oluşmasına olanak sağlayarak aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da katkıda bulunmaktadır. Bu kapsamda kömürün yanması sonucu oluşan uçucu küllerimiz yan ürün ve alternatif hammadde olarak çimento ve beton santrallerine gönderilmektedir.







# ÇALIŞANLAR VE TOPLUMSAL YATIRIMLAR





## Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları

ÇATES'te çalışan motivasyonunu ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, Şirket kültürümüz ve değerlerimiz etrafında şekillenen etkinlikler ile çalışanlarımızın bir araya gelmeleri ve iş motivasyonlarının yanında sosyal açıdan da motive olmaları sağlanmaktadır.

Şirketimizin ana hissedarı Aydem Enerji'de; cinsiyet ayrımcılığı yapmadan tüm çalışanların hak, kaynak ve fırsatlardan tam ve eşit biçimde yararlanmaları, hayata dair sorumlulukları eşit bölüşmeleri gerektiğine inanılmaktadır. Bu yaklaşım ÇATES tarafından da benimsenmiştir. ÇATES'te eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmektedir. ÇATES'te çalışanların %88'i toplu iş sözleşmesine dahildir.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine değer katarak sürekli gelişimi destekliyoruz. ÇATES'te 2023 yılında kişi başına verilen eğitim saati bir önceki yıla oranla yaklaşık üç katına çıkmıştır.

Çalışanlarımızın bireysel ve profesyonel gelişimine yatırım yaparak, şirket olarak uzun vadeli başarıya ve sürdürülebilirliğe olan inancımızı pekiştiriyoruz. ÇATES çocuk işçiliğinin sonlandırılmasına destek vermektedir. Bu kapsamda ÇATES'te çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamış ve kayıt altına alınmamıştır.

Çalışan annelerimizin en temel ihtiyaçlarını karşılamak, iş yaşamlarını kolaylaştırmak için şirketimizde 2022 yılında süt odası projesi hayata geçirilmiştir.

**“Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine değer katarak sürekli gelişimi destekliyoruz. ÇATES'te 2023 yılında kişi başına verilen eğitim saati bir önceki yıla oranla yaklaşık üç katına çıkmıştır.”**

## Futbol Turnuvarımız Başladı

ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. geleneksel hale getirmek için ilkinin bu yıl düzenlediği futbol turnuvasına başladı. ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. ve Entek Elektrik İnşaat A.Ş.'nin tüm çalışanlarının katılımıyla oluşturulan takımların yarıştığı futbol turnuvası 7 Kasım günü Kozlu'da özel bir halı sahada başladı. Turnuvaya babalarını izlemeye gelen çocuklar da bir taraftan kendileri için hazırlanan eğlencelerle hoş vakit geçirdiler.

## Başarımızın Mimarlarına Kutlama

5 Aralık Dünya Mühendisler Günü nedeniyle Çatalağzı Termik Santrali'nde mühendis olarak çalışan arkadaşlarımızın Dünya Mühendisler Günü'nü hediyelerle kutladık. Mühendislerimiz için özel olarak tasarlanmış mühendis kalemi eşliğinde Termik Santraller Genel Müdürü'nün kutlama mesajının yer olduğu notlarla mühendis arkadaşlarımızla paylaştık.

## Emekçi Kadınlarımız ile Bir Aradayız

Her yıl geleneksel olarak 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için düzenlenen kadınlar günü kahvaltısı bu yıl da kadın çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi. Tüm kadın çalışanların bir arada olduğu kahvaltıda günün anlam ve önemine binaen kadın çalışanlarımız için özel olarak hazırlanmış bileklikler hediye ettik.



| İş Gücü                                            |       |      |      |      |
|----------------------------------------------------|-------|------|------|------|
| Sözleşme                                           | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
| Toplu iş sözleşmelerine dahil olan çalışan yüzdesi | Oran  | %89  | %88  | %88  |

| Eğitimler       | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|-------|------|------|------|
| Mesleki Gelişim | Saat  | 120  | 335  | 625  |

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine değer katarak sürekli gelişimi destekliyoruz. ÇATES'te 2023 yılında kişi başına verilen eğitim saati bir önceki yıla oranla yaklaşık üç katına çıkmıştır.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm çalışanlarımızı, yüklenicilerimizi, iş ortaklarımızı, ziyaretçilerimizi ve içinde bulunduğumuz çevreyi kapsayan ÇATES'in iş sağlığı ve güvenliği sistemlerinin, süreçlerinin ve mekanizmalarının etkin bir şekilde uygulanması konusundaki kararlılığımız artarak devam etmektedir. Bu sistemlerin geliştirilmesi, tesisimizdeki tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak adına büyük önem taşımaktadır. Bunu yaparken, sağlık ve güvenlikle ilgili riskleri en aza indirmeye ve böylece şirketimizin bu konudaki performansını artırmaya çalışıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını tüm kritik iş faaliyetlerine entegre ettiğimiz bu sistem, şirketimizde güvenli ve sağlıklı bir işyeri yaratılmasına yardımcı olmak için gerekli ilkeleri ve süreçleri içermektedir. ÇATES'in operasyonları 'sıfır kaza' hedefiyle ISO 45001 standardı ile belgelendirilirken, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları Entegre Yönetim Sistemi ile birleştirilmiştir.

## Yaşam Güvenliği Felsefesi

Yaşam Güvenliği, işimizin temeli ve kurumsal değerimizin en önemli bileşenlerinden biridir. Tüm ticari faaliyetlerimizde yaşam güvenliğine en yüksek önceliği veriyoruz.

ÇATES olarak, sürdürülebilir üretimi sağlarken birinci önceliğimiz çalışanlarımıza değer vermektir. "Hiçbir iş, insanın can güvenliğini tehlikeye atacak kadar önemli ve acil değildir." ilkesi, şirket kültürümüzde güvenli bir çalışma ortamı oluşturmanın temelini oluşturur. Bu düşünceyle, çalışanlarına büyük önem veren Şirketimiz, sürdürülebilir üretimi desteklemek adına güvenli ve verimli süreçleri benimsemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, iş güvenliğini güçlendirmeyi ve sürdürülebilirliği etkili bir şekilde entegre etmeyi amaçlıyoruz.

Kuruluşumuz, sadece ulusal düzeydeki yasal standartlara uymakla kalmayıp aynı zamanda küresel iş ve uygulama standartlarına da riayet etme taahhüdüyle faaliyet göstermektedir. İş süreçlerimizdeki mevcut riskleri ve potansiyel riskleri değerlendirmek amacıyla, özenle hazırlanan risk analizlerini, çalışma izin belgelerini ve R5 (riskler için 5 dakika) gibi araçları etkin bir şekilde kullanmaktayız. Şirketimizin öncelikli amacı, riskleri en aza indirerek sürdürülebilir bir iş yapısı oluşturmak ve herhangi bir acil durum anında etkili bir şekilde müdahale edebilecek bir hazırlık seviyesine ulaşmaktır. Bu kapsamlı yaklaşımımız, perspektifimizi güçlendirerek iş sağlığı ve güvenliği stratejimizi şekillendirmektedir.

## Güvenlik Kültürünün Geliştirilmesi

Tüm çalışanlarımıza acil durumlar ve risk yönetimi konularında düzenlediğimiz eğitimlerle bilinçlendirme sağlıyor, risk değerlendirmelerini tamamladıktan sonra bu riskleri fırsata dönüştürme amacıyla çeşitli kampanyalar düzenlenmektedir. Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi çerçevesinde yapılan Davranış Odaklı Denetim ve Aylık Planlı Emniyet Kontrolleri ile güvenlik standartlarımızda sürekli iyileştirme hedeflenmektedir. ÇATES bünyesinde, tüm çalışanlar SEÇ ve Sürdürülebilirlik Politikasına tam uyum sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu çabalarımız, iş yerimizde sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır. ÇATES'in iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yürüttüğü çalışmalardan personelin tamamı sorumludur.

## Güvenli ve İstikrarlı Operasyonlar

Termik santralimizin 7 gün 24 saat izlenerek, güvenli ve istikrarlı bir şekilde çalışmasını sağlamak için her türlü çabayı gösteriyoruz. Herhangi bir operasyonel aksaklığı hızlı bir şekilde tespit etmek için denetimler gerçekleştiriyor, güvenliği üst seviyede tutuyoruz.

## Sağlıklı ve Dengeli Yaşamın Teşvik Edilmesi

Çalışanlarımızın sağlığını korumayı ve iyileştirmeyi amaçlayan girişimleri teşvik etme çabalarımızın bir parçası olarak, Şirketimizde sağlık birimimiz bulunmakta ve yasal gereklilik kapsamında atalı bir işyeri hekimi, bir tam zamanlı diğer sağlık personelimiz bulunmaktadır. Sağlık birimi günün her saatinde hizmet vermektedir.

Raporlama döneminde "Sigarayı Bırakma Kampanyası" düzenlenerek çalışanlara işyeri hekimi ile birlikte Yeşilay Tarafından eğitim verilmiştir. Eğitim sonrası sigarayı bırakmak isteyen çalışanlarımız sağlık birimimizin yönlendirmesi ile hastanelerin Sigarayı Bırakma Polikliniklerine yönlendirilerek takibi sağlanmıştır. Sigarayı bırakan çalışanlarımız ödüllendirilmiştir..







# Tedarik Zinciri Yönetimi

Şirketimiz, operasyonlarının verimliliğini en üst düzeye çıkarmak için doğru bir tedarik zinciri yönetimi ile başarı elde edileceği kanaatinde olup, bu doğrultuda hammadde akışının etkili planlanması, lojistik maliyetlerin düşürülmesi ve optimal üretim planlaması gibi stratejik adımları hayata geçirmektedir. Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetini artırma ve rekabet avantajını sürdürme hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, tedarik zincirimizde potansiyel riskleri etkili bir şekilde yönetme kabiliyetimiz sayesinde, talep değişiklikleri, tedarikçi sorunları ve lojistik aksaklıklar gibi zorluklarla başa çıkma yeteneğimizi sürekli olarak geliştirmektediriz.

Güvenilir ve yüksek kaliteli tedarikçi ilişkileri kurma stratejimiz, tedarik zincirimizin sorunsuz bir şekilde işlemesi için hayati öneme sahiptir. Bu bağlamda, satın alma birimi süreçleri içinde kullandığımız tedarikçi değerlendirme formu, çevresel ve iş sağlığı-güvenliği uyumları gibi kritik faktörleri titizlikle değerlendirmemize olanak tanımaktadır. Bu form, tedarikçi değerlendirme talimatlarına tam uyum içerisinde kullanılmakta ve sürekli olarak güncellenmektedir.

Tedarik zinciri süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve bu süreçler üzerinde sürekli iyileştirmeler yaparak iş sürekliliğimizi güçlendirmektediriz. Bu çaba, müşteri memnuniyetini artırma ve sektördeki rekabet avantajını sürdürme yolunda şirketimizin sağlam temeller üzerine kurulu bir şekilde ilerlemesine katkı sağlamaktadır.



Tedarik zinciri süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve bu süreçler üzerinde sürekli iyileştirmeler yaparak iş sürekliliğimizi güçlendirmektediriz.



# Paydaş İlişkileri

Güvenli ve istikrarlı bir elektrik üretimi, ülkemizin ve ekonomimizin kalkınmasının anahtarıdır. ÇATES, faaliyette olduğu bölgenin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak elektrik sağlamanın yanı sıra ekonomik ve sosyal ilerlemeyi teşvik etmek için de çalışmaktadır. Etkili bir kurumsal vatandaş olmak için toplum çalışmalarına ve sosyal faaliyetlere aktif olarak destek vermektedir.

Kurumsal sürdürülebilirliğin dinamik atmosferinde, sağlam ve etkili paydaş ilişkilerinin geliştirilmesi, sorumlu ve etik iş uygulamalarına yönelik yolculukta önemli bir yer tutar. Aktif paydaş katılımı ve uygun iletişim kanalları kullanmak, itibar sağlamaya ve verimliliği artırmaya yardımcı olmaktadır. Sürdürülebilirlik taahhüdümüzün ve bağlılığımızın temelinde, paydaşlarımızın refahına verdiğimiz önem ve anlayış yatmaktadır. Paydaşların refahını arttırmaya yönelik hedefimiz doğrultusunda, şeffaf ve karşılıklı fayda odaklı bir bakış açısıyla kurduğumuz ilişkileri geliştirmek için oluşturduğumuz stratejileri ve uygulamaları dikkatli bir şekilde ele alıyoruz. Bu çerçevede, etkileşim, iletişim ve iş birliği alanlarında benimsediğimiz yaklaşımları ayrıntılı bir şekilde açıklıyoruz.

## Dünya Emekçi Kadınlar Günü “Sevgi Atölyesi” ve “Kahkaha Yogası” Etkinlikleri ile Kutlandı

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü, Yatağan, ÇATES ve Entek genelindeki tüm kadın çalışanlarımızla birlikte çeşitli etkinliklerle kutladık. Öğle yemeğinin ardından, kadın çalışanlarımız "sevgi atölyesi" ve "kahkaha yogası" eğitimlerine katılarak dayanışma ve birlik duygusunu güçlendirdiler. Mutluluk Tasarımcısı Gizem Dağ'ın liderliğindeki kişisel gelişim eğitimi, bireylerin kendi değerini anlama, kendini sevmesi ve kişisel zamanlarını değerlendirme konularına odaklanıldı.

Gülmenin insan psikolojisi üzerindeki olumlu etkilerini tartıştıktan sonra, hayallerin kâğıda döküldüğü uygulamalı çalışmalara geçildi. Eğitim, bireyler arasındaki görünmez bağları vurgulayan ve insanların birbirlerine duyduğu ihtiyaçları pekiştiren anlamlı bir etkinlikle sona erdi. Gizem Dağ, katılımcılara hayallerini gerçekleştirmek için vakit kaybetmemeleri gerektiğini ve adım atmaları gerektiğini vurgulayarak ilham verici konuşmalarda bulundu.

Termik Santraller Genel Müdürlüğümüz, Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutlayarak, santralimizin ve ülkemizin güçlü kadınların liderliğinde gelişmesine olan inancını dile getirdi. Etkinlikte yer alan kadın çalışanlarımızın bu anlamlı gününü karanfil dağıtarak taçlandıran TES - İş Sendikası, kadınların gücüne vurgu yaptı. Organizasyondaki tüm değerli kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü tebrik edilerek sona erdi.



## Çatalağzı Termik Santrali, 14 Mart Tıp Bayramı'nda Paydaşlarıyla Bir Araya Geldi

14 Mart, modern tıbbın başlangıç tarihi olarak kabul edilmekte ve aynı zamanda tıp bayramı olarak kutlanmaktadır. Çatalağzı Termik Santrali olarak, toplumsal sorumluluk anlayışımıza uygun olarak, kurum hekimimiz olan Sayın Erol ÜNAL'ı görev yerinde ziyaret ederek 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutladık.

## ÇATES'ten Depremzedelere Ramazan Kolisi

Çatalağzı Termik Santrali, depremzedeler için düzenlediği yardım kampanyası kapsamında Zonguldak Kilimli Kaymakamlığı'na Ramazan kolilerini iletti. Kilimli Kaymakamlığı, ÇATES'e depremzede vatandaşlara sağlanan bu anlamlı destek için teşekkürlerini sundu. Deprem bölgesinde yaşamlarını sürdüren vatandaşlarımızın zorlu koşullarını hafifletmek adına hazırlanan yardım paketleri, Kilimli Kaymakamlığı aracılığıyla ulaştırılmıştır. Çatalağzı Termik Santrali, paydaş ilişkilerine verdiği önemle birlikte, sürdürülebilirlik misyonunu pratiğe dökerek toplumun refahına katkıda bulunmaktadır.

## Gökçebey Endüstri Meslek Lisesi Öğrencilerinin ÇATES Ziyareti

Gökçebey Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri, Çatalağzı Termik Santrali'ni ziyaret ederek, elektrik üretim süreçleri hakkında detaylı bilgi edindiler. Ziyaret öncesinde, öğrencilere İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) kapsamında baret ve yelekler verilerek İSG eğitimleri verildi. Mühendisler rehberliğinde işletme binasını gezen öğrenciler, elektriğin üretim aşamalarını yerinde gözlemleyerek bilgi aldılar. Ziyaretten memnun ayrılan öğrenci ve öğretmenler, bu fırsatı sağladıkları için ÇATES yönetimine teşekkürlerini iletti.

## Enerji Tasarrufu Haftası: ÇATES'te Bilinçlendirme ve Eğitim

ÇATES olarak, "Enerji Tasarrufu Haftası" etkinliklerimiz kapsamında, sürdürülebilir enerji kullanımı konusunda çalışanlarımızın bilincini artırmayı hedefledik. Bu doğrultuda, enerji tasarrufunun önemi üzerine bir dizi bilgilendirici aktiviteler ve interaktif anketler düzenledik.

Şirket içinde gerçekleştirilen etkinlikler arasında, enerji tasarrufu konusunda hazırlanan bilgi yarışması büyük ilgi gördü. Yarışma, çalışanlarımızın enerji tüketimi ve tasarrufu hakkındaki bilgilerini pekiştiren soruları içeren bir anketten oluştu. Doğru cevaplar veren çalışanlarımız, bu bilinçlendirme çabasının küçük ancak anlamlı bir parçası olarak, çeşitli hediyelerle ödüllendirildi.





### Stajyerlerimize Yangın Güvenliği ve Acil Durum Eğitimi

ÇATES, genç stajyerlerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirilmesine önem vermektedir. Bu çerçevede, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz tarafından düzenlenen uygulamalı yangın söndürme eğitimi, stajyer öğrencilerimiz için farkındalık programı olarak hayata geçirilmiştir.

Staj sürecinin yanı sıra, öğrencilerimizin güvenli bir çalışma ortamına adaptasyonunu ve acil durumlarda ne yapmaları gerektiğini öğrenmelerini sağlamak amacıyla verilen eğitimlerde, itfaiye birimimizin uzman personeli tarafından yangın güvenliği bilgisi ve yangın söndürme teknikleri uygulamalı olarak aktarıldı. Eğitimde üretim sürecinde güvenliğin önemini vurguladık ve iş sağlığı ve güvenliğinin sadece iş yerinde değil, hayatın her alanında uygulanması gerektiği mesajını verdik.



### Atatürk Anma Töreni

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ölüm yıl dönümü, Çatalağzı Termik Santrali'nde anıldı. İdari binada gerçekleştirilen törende, çalışanlar Atatürk'ü anmak üzere bir araya gelip saygı duruşunda bulundu. Tören, İstiklal Marşı'nın ardından sona erdi. Termik Santraller Genel Müdürü Hamdi Alp, günün anlam ve önemini vurgulayarak, "Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü sevgi, saygı ve özlemle anıyoruz. Atatürk'ün 'vatanını en çok seven, görevini en iyi yapandır' ilkesinden ilham alarak, bizler de ülkemiz için en iyi şekilde görevimizi yerine getirmeye çalışıyoruz" dedi. ÇATES, kurumsal bağlılık, toplumsal uyum ve milli değerlere katkı odaklı bir sürdürülebilirlik anlayışını benimsemektedir.



### Çevre Haftası Özel "En Çevreci Benim Ödüllü Bilgi Yarışması"

ÇATES 5 - 9 Haziran Çevre Haftası boyunca sürdürülebilirlik bilincini güçlendirmek amacıyla özgün bir girişime imza attı. Şirket içinde "En Çevreci Benim Ödüllü Bilgi Yarışması" adıyla düzenlenen etkinlik, çalışanlarımız arasında çevresel farkındalığı artırmak için tasarlandı.

Üç etap halinde gerçekleştirilen ve çevre temalı soruların SMS yoluyla anında yanıtlanmasını gerektiren bu interaktif yarışma, çalışanlarımız arasında büyük ilgi gördü. Finale yükselen katılımcılarımız arasında yapılan çekişmeli mücadele, bilgi ve çevre duyarlılığını pekiştiren keyifli anlar yaşattı.

Dereceye giren katılımcılar, ödülleri ÇATES Direktörü Rıdvan Edip Akdeniz'den alarak, şirketin çevresel taahhüdünün birer temsilcisi oldular. Sayın Akdeniz etkinlik sırasında yaptığı konuşmada, tüm katılımcılara teşekkürlerini sunarken, finalde yarışanları ve çevre konusundaki duyarlılıklarını özellikle takdir etti. Ayrıca, çevre bilincinin aileden başlayarak iş ve sosyal yaşama kadar uzanan bir disiplin olduğunun altını çizdi ve iş yerinde sürdürülebilir bir çevre bilincinin önemini vurguladı.





#### Kan Bağışı Girişiminde 4. Yıl

ÇATES, sürdürdüğü sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Kızılay'a düzenli kan desteği girişimini dördüncü yılında sürdürmeye devam ediyor. Kan bağışı kültürünü yaygınlaştırmayı hedefleyen ÇATES, çalışanların aktif katılımıyla gerçekleşen kan bağışları, Kızılay'ın kan stoklarını güçlendirmekte ve toplumsal dayanışmaya önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu süreç, ÇATES'in paydaş ilişkilerini güçlendirme ve topluma duyarlılık vizyonunu vurgulama stratejileri arasında yer almaktadır.



#### ÇATES İtfaiye Bölge Halkının Yanında

2022'de olduğu gibi 2023 yılında da ÇATES itfaiye ekipleri bölge halkının yanındadır. ÇATES itfaiye, Çatalağzı Merkez'de çıkan bir ev yangınına hızlı bir şekilde müdahale etmiş ve yangını kontrol altına almışlardır. Her zaman hazır bir şekilde bekleyen itfaiye ekipleri, kurum içinde olası yangın risklerine karşı önlem almanın yanı sıra, yöre halkının taleplerine de anında destek sağlamaktadırlar. Çatalağzı Beldesi'nde meydana gelen olayda, ekipler olay yerine hızla ulaşarak yangının büyümeden kontrol altına alınmasını sağlamışlardır. Vatandaşlar, bilinmeyen bir nedenden çıkan yangını fark ederek ÇATES İtfaiye Amirliği'ni aramışlar ve ekiplerden yardım talep etmişlerdir. Yöre halkı, hızlı ve etkili müdahaleleri için ÇATES İtfaiye ekiplerine teşekkür ederek memnuniyetlerini dile getirmişlerdir.



#### ÇATES'ten LÖSEV'e Üçüncü Senede Güçlü Destek

ÇATES, Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın (LÖSEV) üçüncü senesinde devam eden satsuma mandalina satış kampanyasına aktif destek sağlamaktadır. Çalışanlarına öğle ve akşam öğünlerinde LÖSEV mandalinası ikram ederek kampanyaya katılım gösteren ÇATES, bu iş birliğiyle sadece finansal destek sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda farkındalık oluşturarak sürdürülebilir bir sosyal sorumluluk projesine katkıda bulunmaktadır. Kampanya, yerel ekonomiye katkı sağlama ve çevre dostu bir yaklaşımı benimseme amacını taşımaktadır.





### Çalışanlar İSG Haftası İçin Yarıştı

Her yıl 4-10 Mayıs tarihlerinde kutlanan iş sağlığı ve güvenliği haftası bu yıl ÇATES'te tüm çalışanların katıldığı bilgi yarışmasıyla kutlandı. İş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalık oluşturmak adına yapılan etkinlikte tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği konularını kapsayan sorular soruldu. Bilgi yarışmasında dereceye giren çalışanlara ödülleri ve plaketlerini veren ÇATES Direktörü Rıdvan Edip Akdeniz tüm katılımcılara teşekkür ederek: "İş sağlığı ve güvenliği iş yerimiz için olmazsa olmazlarımızdan bu anlamda bu tür etkinlikleri iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalığımızı arttırdığı için kıymetli buluyorum. Çalışanlarımızın ilgisinin yoğun olduğunu görmek de bizleri ayrıca mutlu etti" dedi. Yarışma sonunda Değirmen Bakım Birimi 1. olurken Kazan Bakım Birimi 2. Ölçü Kontrol Birimi de 3. oldu. Yarışma sonunda tüm katılımcılara hatıra olarak İSG sertifikası hediye edildi. Etkinlik toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



### İtfaiye Haftası Kutlu Olsun

ÇATES, 24 Eylül – 1 Ekim tarihlerinde kutlanan İtfaiye Haftası kapsamında itfaiye biriminde görev alan çalışanların itfaiye haftasını kutladı. Pasta eşliğinde kutlanan İtfaiye Haftası kutlamasında kişiye özel hazırlanan kupa bardaklar da günün anlam ve önemine binaen personellere hediye edildi. İtfaiye personelleri itfaiyecilik haftasının kutlanmasından ve kendilerine gösterilen ilgiden mutlu olduklarını ifade ettiler.



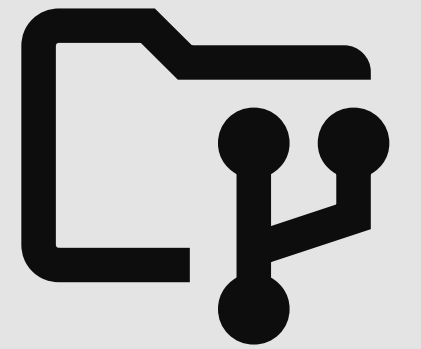
### ÇATES'te Kalite Haftası Kutlandı

Çatalağzı Termik Santrali'nde Kalite Haftası kapsamında ödüllü bilgi yarışması düzenlendi. Entegre Yönetim Sistemleri Biriminin Kalite Haftasına dikkat çekmek için düzenlediği bilgi yarışmasında çalışanlar kalite yönetim sistemleri ve standartlar ile ilgili hazırlanmış soruları yanıtlarak birbirleriyle yarıştılar. Ödül töreninde konuşan Entegre Yönetim Sistemleri Başmühendisi Dr. Fatma Taraf kalitenin tarihi yolculuğunu anlatarak, işletmelerin, toplumların kalite araçlarını kullanarak daha kaliteli çıktılar alabileceklerini vurguladı. Kalite Haftası bilgi yarışması ödül töreninde kazananı belirlemek için tam puan alanlar arasından çekilişi yapan ÇATES Termik Santrali Direktörü Rıdvan Edip Akdeniz çekilişte çıkan Tülin Yılmaz Akuc'u tebrik ederek; "Amacımız ülkemize katma değer sağlarken bunu dünya standartlarında gerçekleştirmek, bunun için de kurumumuzda bu görevi üstlenen Entegre Yönetim Sistemleri Birimine kalite haftası kapsamında bizleri bir araya getirdikleri için teşekkür ediyoruz." dedi. Tüm soruları bilerek tam puan alan çalışanlar ise şöyle; Tülin Yılmaz Akuc, Burak Altay oldu. Törende 1 ve 2 yanlış çıkaran çalışanlara da ödülleri birim müdürleri tarafından verildi. Dünyada her yıl kasım ayının ikinci haftası Kalite Haftası olarak kutlanmaktadır.





# DİJİTALLEŞME





# Dijitalleşme

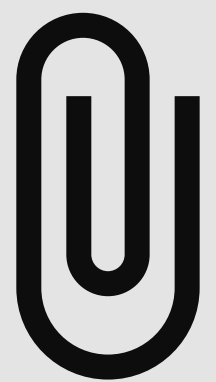
Enerji arzının sürekliliğinde stratejik öneme sahip bir Şirket olarak, tesislerimizin ulusal elektrik üretimini tehlikeye atabilecek siber ve fiziksel saldırılara karşı korunması konusunda özel bir sorumluluğumuz olduğunun bilincindeyiz. ÇATES olarak, bu tür tehditleri önlemek ve caydırmak, saldırılara karşı dayanıklılığımızı güçlendirmek için sağlam süreçler ve kontrol sistemlerinin oluşturulduğu teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Dijitalleşme ve verimlilik artışı adına analog çalışmakta olan kontrol sistemini, dilimize dağıtılmış kontrol sistemi olarak da tercüme edilen Distributed Control System (DCS) ile değiştirilmesi 2024 yatırım planı dahilinde yapılacaktır. Dağıtılmış Kontrol Sistemi (DCS) ile prosesin kontrolünün otomatikleştirilmesi, proseslerin daha verimli bir şekilde yönetilmesine yardımcı olurken hataları kontrol etmeye ve hızlı müdahale edilmesine olanak vermektedir. DCS kontrol sisteminin yapılmasıyla, proses daha verimli bir şekilde çalışacak, üretim maliyetleri azalacak ve güvenli çalışması sağlanacaktır.





# EKLER





## Ekonomik Performans Göstergeleri

|                                       | 2022  | 2023 |
|---------------------------------------|-------|------|
| Hasılat (Milyon TL)                   | 6415  | 5296 |
| Brüt Kar/ (Zarar) (Milyon TL)         | 1533  | 1087 |
| FAVÖK (Milyon TL)                     | 2020  | 1678 |
| Net Finansal Borç / Özkaynak (%)      | 62,81 | 0,56 |
| Faaliyet Karı / (Zararı) (Milyon TL)  | 1574  | 1215 |
| Dönem Net Karı / (Zararı) (Milyon TL) | 2978  | 1122 |
| Net Finansal Borç / FAVÖK (Milyon TL) | 1,85  | 0,03 |
| Hisse Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)    | 35,17 | 6,79 |
| Net Finansal Borç (Milyon TL)         | 3734  | 46   |

## Çevresel Performans Göstergeleri

| Toplam Atık (Türüne Göre)                       | Birim               | 2022         | 2023         |
|-------------------------------------------------|---------------------|--------------|--------------|
| Tehlikeli Atıklar                               | Ton                 | 66,626       | 32,738       |
| Tehlikesiz Atıklar                              | Ton                 | 585.030      | 504,500      |
| Toplam Atık                                     | Ton                 | 585.097      | 504.533      |
| Enerji                                          |                     |              |              |
| Yenilenemez Doğrudan Enerji                     | Birim               | 2022         | 2023         |
| Mazon/Motorin                                   | Litre               | 19           | 18,76        |
| LPG                                             | GJ                  | 7            | 4            |
| Fuel Oil                                        | Ton                 | 8,061        | 5,385        |
| Yenilenemez Dolaylı Enerji                      | Birim               | 2022         | 2023         |
| Elektrik                                        | kWh                 | 163,152      | 184,322      |
| Emisyon                                         |                     |              |              |
|                                                 | Birim               | 2022         | 2023         |
| Doğrudan CO <sub>2</sub> Emisyonları (Kapsam 1) | tCO <sub>2</sub> e  | 2.004.186,65 | 1.960.379,53 |
| Dolaylı CO <sub>2</sub> Emisyonları (Kapsam 2)  | tCO <sub>2</sub> e  | 2.308,51     | 2.678,07     |
| Dolaylı CO <sub>2</sub> Emisyonları (Kapsam 3)  | tCO <sub>2</sub> e  | 544.066,81   | 560.692,05   |
| Su                                              |                     |              |              |
| Çekilen Toplam Su Hacmi                         | Birim               | 2022         | 2023         |
| Şebeke Suyu                                     | m <sup>3</sup> /yıl | 28.214       | 27.674       |
| Deniz Suyu                                      | m <sup>3</sup> /yıl | 231.137,292  | 251.676,000  |
| Gölet Suyu                                      | m <sup>3</sup> /yıl | 250.601      | 304.394      |
| Su Tüketimi                                     | m <sup>3</sup> /yıl | 2.715,198    | 2.149,402    |
| Su Ayak İzi                                     | Birim               | 2022         | 2023         |
| Mavi Su Ayak İzi                                | m <sup>3</sup> /yıl | 481.821      | 324.293      |
| Yeşil Su Ayak İzi                               | m <sup>3</sup> /yıl | 477.784      | 628.993      |
| Gri Su Ayak İzi                                 | m <sup>3</sup> /yıl | 328.296      | 5.500        |





# Sosyal Performans Göstergeleri

## İŞ GÜCÜ

| İstihdam Türüne Göre | Birim | 2021       | 2022       | 2023       |
|----------------------|-------|------------|------------|------------|
| Beyaz Yaka - Kadın   | Kişi  | 9          | 8          | 8          |
| Beyaz Yaka - Erkek   | Kişi  | 29         | 38         | 38         |
| Mavi Yaka - Kadın    | Kişi  | -          | 2          | 2          |
| Mavi Yaka - Erkek    | Kişi  | 295        | 325        | 334        |
| <b>TOPLAM</b>        |       | <b>333</b> | <b>373</b> | <b>382</b> |

| Cinsiyete Göre | Birim | 2021       | 2022       | 2023       |
|----------------|-------|------------|------------|------------|
| Erkek          | Kişi  | 324        | 363        | 72         |
|                | Oran  | 97%        | 97%        | 97%        |
| Kadın          | Kişi  | 9          | 10         | 10         |
|                | Oran  | 3%         | 3%         | 3%         |
| <b>TOPLAM</b>  |       | <b>333</b> | <b>373</b> | <b>382</b> |

| Yaşa Göre         | Birim | 2021       | 2022       | 2023       |
|-------------------|-------|------------|------------|------------|
| 18 - 30 Yaş Arası | Kadın | 4          | 5          | 2          |
|                   | Oran  | 1%         | 1%         | 1%         |
|                   | Erkek | 31         | 48         | 64         |
|                   | Oran  | 9%         | 13%        | 17%        |
| 31 - 40 Yaş Arası | Kadın | 2          | 3          | 6          |
|                   | Oran  | 1%         | 1%         | 1%         |
|                   | Erkek | 117        | 138        | 142        |
|                   | Oran  | 35%        | 38%        | 38%        |
| 41 - 50 Yaş Arası | Kadın | 1          | 2          | 2          |
|                   | Oran  | 0%         | 1%         | 1%         |
|                   | Erkek | 98         | 102        | 111        |
|                   | Oran  | 29%        | 28%        | 30%        |
| 51 - 60 Yaş Arası | Kadın | 2          | -          | -          |
|                   | Oran  | 1%         | -          | -          |
|                   | Erkek | 73         | 68         | 49         |
|                   | Oran  | 20%        | 19%        | 13%        |
| 60 Yaş Üstü       | Erkek | 5          | 7          | 6          |
|                   | Oran  | 2%         | 2%         | 2%         |
| <b>TOPLAM</b>     |       | <b>333</b> | <b>373</b> | <b>382</b> |

| Sözleşme                                                   | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|
| Toplu İş Sözleşmelerine Dahil Olan Fabrika Çalışan Yüzdesi | Oran  | 89%  | 88%  | 88%  |

| İstihdam ve Devir       | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|-------|------|------|------|
| İşe Yeni Giren - Toplam | Kişi  | 70   | 57   | 98   |
| Beyaz Yaka              | Kişi  | 12   | 14   | 12   |
| Mavi Yaka               | Kişi  | 58   | 43   | 86   |
| İşten Ayrılan - Toplam  | Kişi  | 54   | 10   | 91   |
| Beyaz Yaka              | Kişi  | 11   | 2    | 12   |
| Mavi Yaka               | Kişi  | 43   | 8    | 79   |
| İşe Yeni Giren Toplam   | Kişi  | 70   | 57   | 98   |
| İşten Ayrılan Toplam    | Kişi  | 54   | 10   | 91   |

| Tüm Eğitimler (Türe Göre) | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------|-------|------|------|------|
| Mesleki Gelişim           | Saat  | 120  | 335  | 625  |

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

| Kazalar           | Birim    | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------|----------|-------|-------|-------|
| Ramak Kala        | Adet/Yıl | 21    | 29    | 33    |
| Kaza Sıklık Oranı | Oran     | 20,73 | 23,94 | 15,39 |

| Kayıp Günler                        | Birim | 2021  | 2022  | 2023   |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|--------|
| İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı | Oran  | 8,06  | 5,44  | 0,00   |
| Devamsızlık Oranı (AR)              | Oran  | 4,50% | 8,10% | 14,18% |

| İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri | Birim     | 2021   | 2022   | 2023   |
|------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|
| Şirket Çalışanları                 | KişixSaat | 10.234 | 12.130 | 12.551 |
| Alt İşveren Çalışanları            | KişixSaat | 868    | 1.229  | 1.783  |
| <b>Toplam İSG Eğitimleri</b>       | KişixSaat | 11.101 | 13.359 | 14.334 |





# Sınırlı Güvence Beyanı



## SINIRLI GÜVENCE BEYANI

### Doğrulama Kapsamı

Çates Elektrik Üretim A.Ş. tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Çates Elektrik Üretim A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki GRI performans bildirimlerinin (çevresel ve sosyal göstergeler) GRI Standardına uygunluğunu sınırlı güven seviyesinde bağımsız olarak doğrulamak amacıyla gerekli doğrulama faaliyetleri yürütülmüştür.

Bu Güvence Beyanı, aşağıda tanımlanan çalışma kapsamında değerlendirilen performans bildirimlerine ilişkin veri ve bilgileri kapsamaktadır.

### Çevresel Göstergeler

Toplam atık miktarı (türüne göre) (ton)

Yenilenemez doğrudan enerji miktarları

Yenilenemez dolaylı enerji miktarları (kWh)

Doğrudan CO<sub>2</sub> emisyonları (kapsam 1) (ton CO<sub>2</sub>e)

Dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonları (kapsam 2)) (ton CO<sub>2</sub>e)

Dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonları (kapsam 3) (ton CO<sub>2</sub>e)

Çekilen toplam su hacmi (m<sup>3</sup>/yıl)

Su ayak izi (m<sup>3</sup>/yıl)

### Sosyal Göstergeler

İstihdam türüne göre kadın-erkek çalışan sayısı

Sözleşme türüne göre kadın-erkek çalışan sayısı

Cinsiyete ve yaşa göre çalışan sayısı

Toplu iş sözleşmesine dahil olan çalışan yüzdesi (%)

Cinsiyete ve yaşa göre işten ayrılan çalışan sayısı

Eğitim konularına göre toplam eğitim saatleri (saat)

Ramak kala

Kaza sıklık oranı

Ölümlü kaza sayısı

İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı

Devamsızlık oranı

İş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.  
Kızılırmak Mah. Dumlupınar Blv. Nextlevel No: 3 A-10 Çankaya/Ankara  
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr

Page | 1



## Doğrulama Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgilerin doğruluğu ve sorumluluğu Çates Elektrik Üretim A.Ş.'e aittir ve Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti., bu raporun hazırlanmasına katılmamıştır. Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.'nin sorumluluğu, mevcut bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini doğrulamak ve bu bilgilerin elde edilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi için kullanılan temel sistem ve süreçlerin bağımsız güvencesini sağlamaktır.

Yürüttüğümüz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta olup, araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlemlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi, raporlama politikalarının incelenmesi ve altta yatan kayıtların mutabakatını içermektedir.

Yürüttüğümüz sınırlı güvence prosedürleri şu şekildedir:

1. İlgili çevresel ve sosyal göstergelerden sorumlu kişiler ile görüşmeler yapılmıştır.
2. Çevresel ve sosyal performans bildirim verilerinin referans dokümanlar ile kontrolü ve doğrulanmasını içermektedir.
3. Çevresel ve sosyal göstergelerin hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiş ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır.
4. Şirket tarafından hazırlanan çevresel ve sosyal göstergelerin derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir.
5. Veri ve bilgi yönetim sistemlerinin; verilerin toplanması, birleştirilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi yönünden değerlendirilmesini kapsamaktadır.

## Sınırlı Güvence Beyanı

Unity Belgelendirme, uygulanan süreç ve prosedürler doğrultusunda sınırlı bir güvence sağlamak için gereken bilgi, açıklama ve kanıtları toplamak amacıyla doğrulama çalışmalarını planlamış ve uygulamıştır.

Yürüttüğümüz prosedürler ve elde ettiğimiz kanıtlar doğrultusunda, Şirket'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihine kadar olan GRI performans bildirimleri (çevresel ve sosyal göstergeler), doğrulama ekibi tarafından tüm önemli yönleriyle doğrulanmış ve onaylanmıştır.

## Kısıtlama

Bu rapor, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla, sonucu da dahil edilerek hazırlanmıştır. Performans verileri ile ilgili sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesi için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almasına izin vermekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporla ilgili olarak Çates Elektrik Üretim A.Ş. dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

UNITY CERT

Abdulkadir ÖZDOĞAN / Lead Verifier

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.  
Kızılırmak Mah. Dumlupınar Blv. Nextlevel No: 3 A-10 Çankaya/Ankara  
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr

Page | 2





İçerik Endeksi - Temel Bilgiler Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları ile raporlama gerekliliklerine uygun olarak hazırlandığını, endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

|                 |                                                                                                                         |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kullanım Beyanı | Çatalağzı Termik Santrali 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır. |
| GRI 1 Kullanımı | GRI 1: Temel 2021                                                                                                       |



**CONTENT INDEX ESSENTIALS  
SERVICE**  
WITH REFERENCE OPTION

2024

## GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART                  | AÇIKLAMA                                                                | RAPOR SAYFASI                                                 |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Organizasyon bilgileri                                              | Organizasyon Yapısı, sf.8, Bir Bakışta ÇATES, sf.9            |
|                               | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar             | Rapor Hakkında, sf.3                                          |
|                               | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası                       | Rapor Hakkında, sf.3                                          |
|                               | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi                                   | Rapor Hakkında, sf.3                                          |
|                               | 2-5 Dış güvence                                                         | Sınırlı Güvence Beyanı, sf.39                                 |
|                               | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                   | Kurumsal Profil, sf.7, Kurumsal Değerlerimiz, sf.10           |
|                               | 2-7 Çalışanlar                                                          | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları sf.27             |
|                               | 2-8 Çalışan olmayan işçiler                                             | Gizlilik kısıtlamaları                                        |
|                               | 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri                                     | Organizasyon Yapısı, sf.8, İş Etiği ve Kurumsal Yönetim sf.12 |
|                               | 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi         | Organizasyon Yapısı, sf.8, İş Etiği ve Kurumsal Yönetim sf.12 |
|                               | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                | Organizasyon Yapısı, sf.8                                     |
|                               | 2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü | Organizasyon Yapısı, sf.8, İş Etiği ve Kurumsal Yönetim sf.12 |
|                               | 2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu                  | Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, sf.14                    |
|                               | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü  | Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, sf.14                    |
|                               | 2-15 Çıkar çatışmaları                                                  | Gizlilik kısıtlamaları                                        |





# GRI İçerik İndeksi

## GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

| GRI STANDART                  | AÇIKLAMA                                                          | RAPOR SAYFASI                                                                             |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-16 Kritik konuların iletişimi                                   | Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, sf.14<br>Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18 |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi                 | Gizlilik kısıtlamaları                                                                    |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi | İş Etiği ve Kurumsal Yönetim sf.12                                                        |
|                               | 2-19 Ücretlendirme politikaları                                   | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları, sf.27                                        |
|                               | 2-20 Ücret belirleme süreci                                       | Gizlilik kısıtlamaları                                                                    |
|                               | 2-21 Yıllık toplam tazminat oranı                                 | Gizlilik kısıtlamaları                                                                    |
|                               | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama         | Sürdürülebilir İş Modeli, sf.15, Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18              |
|                               | 2-23 Politika taahhütleri                                         | Sürdürülebilirlik Politikası, sf.16, Entegre Yönerim Sistemi, sf.17                       |
|                               | 2-24 Politikaları içselleştirme                                   | Sürdürülebilirlik Politikası, sf.16, Entegre Yönerim Sistemi, sf.17                       |
|                               | 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler                 | Gizlilik kısıtlamaları                                                                    |
|                               | 2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları        | Gizlilik kısıtlamaları                                                                    |
|                               | 2-27 Kural ve düzenlemelere uyum                                  | İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, sf.12, ÇATES'te Çevresel Sürdürülebilirlik, sf.22           |
|                               | 2-28 Üyelikler                                                    | Paydaş İlişkileri sf.30                                                                   |
|                               | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı                                    | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18, Paydaş İlişkileri, sf.30                     |
|                               | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri                                        | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları sf.27                                         |





# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART                                 | AÇIKLAMA                                                                                                | RAPOR SAYFASI                                                                            |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci                                                             | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                                              |
|                                              | 3-2 Öncelikli konular listesi                                                                           | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                                              |
| İş Sağlığı ve Güvenliği                      |                                                                                                         |                                                                                          |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                        | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                                              |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018        | 403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi                                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.28                                                           |
|                                              | 403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.28                                                           |
|                                              | 403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar                     | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.28                                                           |
|                                              | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim                              | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.28                                                           |
|                                              | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi                                                | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.38                                                    |
|                                              | 403-6 İşçi sağlığının teşviki                                                                           | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.38                                                    |
|                                              | 403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.28                                                           |
|                                              | 403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar                               | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.28                                                           |
|                                              | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar                                                                          | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.38                                                    |
|                                              | 403-10 İşle ilgili hastalıklar                                                                          | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.38                                                    |
| Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi |                                                                                                         |                                                                                          |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                        | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                                              |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016              | 404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati                                                        | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları sf.27, Sosyal Performans Göstergeleri, sf.38 |
|                                              | 404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları                  | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları sf.27, Sosyal Performans Göstergeleri, sf.38 |





## GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART                           | AÇIKLAMA                                                                                       | RAPOR SAYFASI                                                                   |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 406: Ayrımcılık yapılmaması 2016   | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler                                         | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları sf.27                               |
| Etik, Şeffaflık ve Uyum                |                                                                                                |                                                                                 |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                               | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                                     |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016     | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar                        | Sürdürülebilirlik Politikası, sf.16                                             |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranış, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler           | İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, sf.12, ÇATES'te Çevresel Sürdürülebilirlik, sf.22 |
| Toplumsal Yatırımlar                   |                                                                                                |                                                                                 |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                               | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                                     |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016        | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar | Paydaş İlişkileri, sf.30                                                        |





# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART                           | AÇIKLAMA                                                  | RAPOR SAYFASI                                                 |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum |                                                           |                                                               |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                          | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                   |
| GRI 302: Enerji 2016                   | 302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi                      | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.23                             |
|                                        | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi                   | Çevresel Performans Göstergeleri, sf.37                       |
|                                        | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması                      | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.23                             |
|                                        | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.23                             |
| GRI 305: Emisyonlar 2016               | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar                  | Emisyon Yönetimi, sf.23                                       |
|                                        | 305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar            | Emisyon Yönetimi, sf.23                                       |
|                                        | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları            | Emisyon Yönetimi, sf.23                                       |
|                                        | 305-5 GHG emisyonlarının azaltılması                      | Emisyon Yönetimi, sf.23                                       |
| Ekosistem Etkilerinin Yönetilmesi      |                                                           |                                                               |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                          | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                   |
| GRI 301: Malzemeler 2016               | 301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kullanılan malzemeler  | Atık Yönetimi, sf.25                                          |
|                                        | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri     | Atık Yönetimi, sf.25, Çevresel Performans Göstergeleri, sf.37 |
|                                        | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri      | Atık Yönetimi, sf.25                                          |





# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART                                     | AÇIKLAMA                                                                                | RAPOR SAYFASI                                               |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| GRI 303: Su ve Atık Sular 2018                   | 303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler                                        | Su Yönetimi, sf.24                                          |
|                                                  | 303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi                                              | Su Yönetimi, sf.24                                          |
|                                                  | 303-3 Su Çekme                                                                          | Su Yönetimi, sf.24, Çevresel Performans Göstergeleri, sf.37 |
|                                                  | 303-4 Su Tahliyesi                                                                      | Su Yönetimi, sf.24, Çevresel Performans Göstergeleri, sf.37 |
|                                                  | 303-5 Su Tüketimi                                                                       | Su Yönetimi, sf.24, Çevresel Performans Göstergeleri, sf.37 |
| GRI 306: Atıklar 2020                            | 306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler                                    | Atık Yönetimi, sf.25                                        |
|                                                  | 306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi                                           | Atık Yönetimi, sf.25                                        |
|                                                  | 306-3 Üretilen atık                                                                     | Atık Yönetimi, sf.25                                        |
| Sürdürülebilir Karlılık                          |                                                                                         |                                                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                        | Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, sf.18                 |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016                | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                                     | Ekonomik Performans Göstergeleri, sf.37                     |
|                                                  | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar | Sürdürülebilirlik Hedefleri, sf.19,20                       |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016           | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri                                     | Paydaş İlişkileri, sf.30                                    |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi                    | Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.29                             |
| GRI 401: Çalışanlar 2016                         | 401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı                                    | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.38                       |
|                                                  | 401-3 Ebeveyn izni                                                                      | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları sf.27           |
| GRI 408: Çocuk İşçi 2016                         | 408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler   | Çalışanlar ve İnsan Kaynakları Uygulamaları sf.27           |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016   | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                           | Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.29                             |
|                                                  | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler                    | Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.29                             |





# TCFD İndeksi

| TCFD ANA BAŞLIKLARI                                                                                                                                                                                        | TAVSİYELER                                                                                                                                                   | RAPOR SAYFASI |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Yönetişim - Kuruluşun iklimle ilgili riskler ve fırsatlara ilişkin yönetişiminin açıklanması                                                                                                               | A. İcra Kurulunun iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin gözetimi                                                                                         | 14            |
|                                                                                                                                                                                                            | B.İklimle ilgili risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi ve yönetilmesinde yönetimin rolü                                                                 | 14            |
| Strateji - İklimle ilgili risklerin ve fırsatların kuruluşun işleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki gerçek ve potansiyel etkilerinin, bu tür bilgilerin önemli olduğu durumlarda açıklanması | A. İklimle bağlantılı fırsat ve risklerin tanımı                                                                                                             | 20            |
|                                                                                                                                                                                                            | B. İklimle ilgili risklerin kuruluşun işleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkisi                                                            | 20            |
|                                                                                                                                                                                                            | C. Organizasyonel stratejinin esnekliği                                                                                                                      | 15            |
| Risk Yönetimi - Kuruluşun iklimle ilgili riskleri nasıl tanımladığı, değerlendirdiği ve yönettiğinin açıklanması                                                                                           | A. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri belirleme ve değerlendirme süreçleri                                                                                    | 19            |
|                                                                                                                                                                                                            | B. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri yönetme süreçleri                                                                                                       | 15            |
|                                                                                                                                                                                                            | C. İklimle ilgili risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik süreçlerin entegrasyonu, kuruluşun genel risk yönetimine entegre edilir | 15            |
| Metrik ve Hedefler - Bilgilerin önemli olduğu durumlarda iklimle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek ve yönetmek için kullanılan ölçümlerin ve hedeflerin açıklanması                             | A. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek için kullandığı ölçümler                                                                   | 19,23         |
|                                                                                                                                                                                                            | B. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı (GHG) emisyonlarının açıklanması                                                                                 | 23            |
|                                                                                                                                                                                                            | C. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri ve fırsatları yönetmek için kullandığı hedefler                                                                         | 23            |



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

|                                           |                                                                                                                                                                                        | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                               | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ<br>(Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI                                                         |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           |                                                                                                                                                                                        | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |
| <b>A. Genel İlkeler</b>                   |                                                                                                                                                                                        |             |       |        |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |
| <b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b> |                                                                                                                                                                                        |             |       |        |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |
| A1.1                                      | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.                                               | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 21-25                                                                                                         |
|                                           | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.          |             |       | X      |         | Web sitesi ve sürdürülebilirlik Raporunda ilgili politikalara yer verilmiştir.                                                                         | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/index.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/index.html</a><br>2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- 20. |
| A1.2                                      | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.                                                                                              |             |       | X      |         | Dönem belirtmeksizin 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                             | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa:18                                                                                                             |
| <b>A2. Uygulama/İzleme</b>                |                                                                                                                                                                                        |             |       |        |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |
| A2.1                                      | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                                                                         |
|                                           | Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.                                 | X           |       |        |         | Gerçekleştirilen faaliyetler, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığı ile belirli dönemlerde Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.                       | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                                                                         |
| A2.2                                      | ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                           |             |       | X      |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda öncelikli alanlar belirlenmiştir. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda daha ayrıntılı bilgiler paylaşılacaktır. | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 21-25                                                                                                         |



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

|                            |                                                                                                                                                                                                                  | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                           | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ<br>(Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            |                                                                                                                                                                                                                  | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                    |                                                                                                  |
| A2.3                       | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.                                                                                           |             | X     |        |         | KPG'lere yıl bazında ulaşma düzeyleri paylaşılmamaktadır.                                                                          |                                                                                                  |
| A2.4                       | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                                                    | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                              | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-37                                                 |
| <b>A3. Raporlama</b>       |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                    |                                                                                                  |
| A3.1                       | Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.                                              | X           |       |        |         | 2023 Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.                                                                                           |                                                                                                  |
| A3.2                       | Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.                                      | X           |       |        |         | 2023 Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.                                                                                           | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 2,23                                                  |
| A3.3                       | ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.                                    | X           |       |        |         | Herhangi bir davaya taraf olunmamıştır. Mevzuat uygunsuzluklarına ilişkin beyan 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda verilmiştir. | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 17, 30-32, 36, 37                                     |
| <b>A4. Doğrulama</b>       |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                    |                                                                                                  |
| A4.1                       | Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                           |             |       |        |         | Sera gazı hesaplamaları doğrulanmıştır. 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                      | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 31                                                    |
| <b>B. Çevresel İlkeler</b> |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                    |                                                                                                  |
| B1                         | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.                    | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                              | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 26-33                                                 |
| B2                         | Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                              | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 1                                                     |
| B3                         | A2.1'de verilmiştir.                                                                                                                                                                                             |             |       |        |         |                                                                                                                                    |                                                                                                  |



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                              | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ<br>(Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                       |                                                                                                  |
| B4  | Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                    |             | X     |        |         | Söz konusu ödüllendirme sistemlerine dahil edilen Çevresel hedefler kamuya açıklanmamaktadır.                                                         |                                                                                                  |
| B5  | Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                 | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17, 21-25                                          |
| B6  | A2.4'te verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |       |        |         |                                                                                                                                                       |                                                                                                  |
| B7  | Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                       | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                 | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                 |
| B8  | Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                 | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 39-43                                                 |
| B9  | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                 | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                 |
| B10 | Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                  | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                 | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                 |
| B11 | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                     |             |       | X      |         | Sera gazı emisyonu haricindeki çevresel performans göstergelerinin son 3 yıllık ilerleme durumu 2022 Yılı Sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır. | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                 |



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

|     |                                                                                                                                                                                     | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                               | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ<br>(Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                     | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                        |                                                                                                  |
| B12 | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.          |             | X     |        |         | Şirket ilk olarak 2022 raporlama yılı için Sürdürülebilirlik Raporu çıkarmıştır. Bu karşılaştırmaya önümüzdeki yıllardaki raporlarda yer verilecektir. |                                                                                                  |
| B13 | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                        |             | X     |        |         | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmamıştır.                                                                                                 |                                                                                                  |
| B14 | Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. |             |       | X      |         | Web sitesinde ve 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                 | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 20,26,27                                              |
|     | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.     |             | X     |        |         | Konu ile ilgili olarak üçüncü taraflar için herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.                                                                   |                                                                                                  |
| B15 | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.                                             | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                 |
| B16 | Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.                                  |             | X     |        |         | Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının toplam değerleri kamuya doğrulanmış bir şekilde açıklanmıştır. Değerlerin kırılımları açıklanmamıştır.                    | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 31                                                    |
| B17 | Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.                                                                                    |             | X     |        |         | Bu veriler karbon ve su ayak izi ölçümleri içerisinde değerlendirilmiştir. Kırılımları kamuya açıklanmamıştır.                                         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 31, 32                                                |
| B18 | Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.                                     |             | X     |        |         | Bu konuda çalışma yapılmamıştır.                                                                                                                       |                                                                                                  |



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                             | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ<br>(Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI                                                          |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |
| B19                                         | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                               |             | X     |        |         | Şirket yenilenebilir enerji üretmemektedir. Yenilenebilir kullanım verileri oranın tam bilinmemesi nedeniyle kamuya açıklanmamıştır. |                                                                                                                                                           |
| B20                                         | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                          |             | X     |        |         | Enerji verimliliğini arttırmak için şirket içerisinde çalışmalar yürütülmektedir ama bu veriler kamuya açıklanmamıştır.              |                                                                                                                                                           |
| B21                                         | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                        | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 32                                                                                                             |
| B22                                         | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                   |             | X     |        |         | Şirket, herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. Bu bilgi kamuya açıklanmamıştır.                                 |                                                                                                                                                           |
| B23                                         | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                           |             |       |        | X       | Biriken veya satın alınan karbon kredisi olmadığı için bu bilgi paylaşılmamıştır.                                                    |                                                                                                                                                           |
| B24                                         | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                         |             | X     |        |         | Ortaklık içerisinde kamuya açıklanan karbon fiyatlandırma faaliyeti bulunmamaktadır.                                                 |                                                                                                                                                           |
| B25                                         | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                         | X           |       |        |         | 2022 Sürdürülebilirlik Raporu kamuya açık yayınlanmıştır.                                                                            |                                                                                                                                                           |
| <b>C. Sosyal İlkeler</b>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |       |        |         |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |
| <b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |       |        |         |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |
| C1.1                                        | İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. |             |       | X      |         | Web sitesinde İnsan Kaynakları Politikasında yer verilmiştir.                                                                        | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a> |



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

| UYUM DURUMU |       |        |         |  | AÇIKLAMA                                                                                                            | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ<br>(Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI                                                                                                                       |
|-------------|-------|--------|---------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |  |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                        |
| C1.2        |       |        | X       |  | Web sitesinde İnsan Kaynakları Politikasında yer verilmiştir.                                                       | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a>                                                              |
| C1.3        | X     |        |         |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                               | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 39-43                                                                                                                                                                       |
| C1.4        | X     |        |         |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                               | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 38                                                                                                                                                                          |
| C1.5        |       |        | X       |  | Web sitesinde İnsan Hakları Politikasında paylaşılmıştır.                                                           | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a>                                                              |
|             | X     |        |         |  | Web sitesinde Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belgesinde ve 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır. | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 19<br><a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html</a> |
|             |       | X      |         |  | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönemde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.     |                                                                                                                                                                                                                        |
| C1.6        | X     |        |         |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                               | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 38<br><a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a>             |



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

|                                                                 |                                                                                                                                                                                     | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                   | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ<br>(Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 |                                                                                                                                                                                     | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                       |
|                                                                 | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                    |             |       | X      |         | Kaza istatistikleri haricindeki bilgiler 2022 Yılı Sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                             | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 36                                                                                                                         |
| C1.7                                                            | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                    | X           |       |        |         | Web sitesinde paylaşılmıştır.                                                                                                                                                                              | <a href="https://www.cates.com.tr/kvkk.html">https://www.cates.com.tr/kvkk.html</a>                                                                                   |
| C1.8                                                            | Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                               | X           |       |        |         | Web sitesinde paylaşılmıştır.                                                                                                                                                                              | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html</a> |
| C1.9                                                            | Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.                                                                |             |       | X      |         | 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda kısmen açıklanmıştır.                                                                                                                                                     | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 40-45                                                                                                                      |
| C1.10                                                           | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.                                                             |             |       | X      |         | Çalışanların ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirmeleri için eğitimler düzenlenmektedir. Yapılan çalışmaların genel bilgileri paylaşılmış ama eğitimlerin kırımlarına yer verilmemiştir. | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 5                                                                                                                          |
| <b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b> |                                                                                                                                                                                     |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                       |
| C2.1                                                            | Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.                                                             |             |       |        | X       | Müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır.                                                                                   |                                                                                                                                                                       |
| C2.2                                                            | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.                                                                               |             |       | X      |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda bu bilgiye kısmen değinilmiştir.                                                                                                                                     | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 20, 21, 40                                                                                                                 |
| C2.3                                                            | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.                                                                                                        | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                      | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 1                                                                                                                          |
| C2.4                                                            | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.                                            | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                      | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 5,20                                                                                                                       |
| C2.5                                                            | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.                   |             | X     |        |         | Bu konu özelinde ek bir geliştirme / çalışma yapılmamıştır.                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                       |
| <b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>                             |                                                                                                                                                                                     |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                       |
| D1                                                              | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.                                                            | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                      | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                                                                                      |
| D2                                                              | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | X           |       |        |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                      | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 39-43                                                                                                                      |





Sürdürülebilirlik  
Raporu **2023**

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



[www.greenlifedanismanlik.com](http://www.greenlifedanismanlik.com)