

ELSAN

Doğaya saygı, geleceğe güvence

Sürdürülebilirlik
Raporu 2022



İÇİNDEKİLER

1 - RAPOR HAKKINDA

2 - ŞİRKET PROFİLİ

2 - Yönetim Mesajı

3 - Yönetim Kurulu

4 - Vizyon Misyon ve Temel Değerler

6 - Organizasyon Yapısı

7 - 2022 Yılında ELSAN

8 - Politikalar

10 - Ürünler

17 - ELSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

19 - ELSAN Sürdürülebilirlik Politikası

20 - Paydaş Katılımı

21 - Yönetişim Yapısı, Önceliklendirme Analizi

22 - ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

23 - Çevre Yönetimi

24 - Atık Yönetimi

25 - Su Yönetimi

26 - Enerji Yönetimi

27 - İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

28 - ELSAN'da Net Sıfır Yol Haritası

29 - ÇALIŞANLARIMIZ

30 - ELSAN'da Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

32 - Yetenek Yönetimi

33 - Kariyer Yolculuğunda Cinsiyet Eşitliği

34 - Eğitim Çeşitliliği, Enerjim Tamam Genç Yetenek Programı

35 - İş Sağlığı ve Güvenliği

36 - AR-GE VE İNOVASYON

37 - Dijitalleşme

38 - TOPLUMSAL YATIRIMLAR

39 - Tedarik Zinciri Yönetimi

40 - Etik ve Şeffaflık, Paydaş İlişkileri

41 - EKLER

42 - Performans Verileri

47 - GRI Endeksi

Rapor Hakkında

Bu rapor ELSAN'ın operasyonel sürdürülebilirliğini yansıtmak, başarılarını ortaya koymak, şirketin sürdürülebilirlik kapsamında attığı adımları ve bu konuda elde ettiği gelişmeleri göstermek amacıyla hazırlanmıştır. Raporda, ELSAN'ın faaliyetlerinden kaynaklanan, finansal, çevresel ve toplumsal etkisi olan önemli konuları ve uygulamalarını detaylandırmaktadır. 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyetlerinin özeti niteliğinde olan rapor, Şirketin yer aldığı sektördeki sürdürülebilirliğini nasıl sağladığını ve bu temada geldiği noktayı paylaşmaktadır.

Raporu, küresel olarak kabul gören ve şeffaflığı destekleyen, kuruluşların toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkilerini değerlendirmeye yönelik bir rehber sağlayan Global Reporting Initiative (GRI) ilkelerine göre hazırlanmıştır. Rapor, sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa etmek adına, okuyucusuna ELSAN'ın sürdürülebilir iş modelini gösterirken, geleceğe dair vizyonunu anlamaya, Şirket ile ilgili değerlendirme yapmaya da olanak vermektedir.

Sorularınız için

ELSAN Elektrik Gereçleri San. ve Tic. A.Ş.
Telefon: +90 258 371 44 66
Fax: +90 258 371 02 56
Email: info@elsan-tr.com
Adres: Bozburun Mh. 7002 Sk. No:14 20020 Merkezefendi, DENİZLİ
Rapora ilişkin görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi info@elsan-tr.com adresine iletebilirsiniz.

Yayınlanma tarihi

Aralık 2023
ELSAN Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayınlanır.

Sorumluluk Reddi

ELSAN Sürdürülebilirlik Raporu, ELSAN Elektrik Gereçleri San. ve Tic. A.Ş. tarafından GRI ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) referans alınarak hazırlanmıştır. Beyan edilen veriler dışında rapordaki bilgi ve veriler bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamış olup bilgilendirme amaçlı olarak yayınlanmıştır. Bir dizi değişken nedeniyle gelecekteki ticari faaliyetlerimizin öngörülleri ve sonuçları rapordaki verilerden farklı olabilir. Bu kapsamda, paylaşılan veriler, bilgiler ve öngörüler yatırım kararları için temel oluşturmamaktadır.

ELSAN hiçbir sorumluluk kabul etmez ve bu beyanların altında yatan tahminler, beklentiler ve varsayımlar da dahil olmak üzere ileriye dönük beyanların doğru veya eksiksiz olduğuna dair hiçbir garanti vermez. Raporun kullanımından kaynaklanabilecek herhangi bir zarar söz konusu olursa ELSAN hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.



ELSAN

Mehmet Akif GÜL
ELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız ve İş Ortaklarımız,

Bu yıl ilk kez yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile finansal başarımızın yanında çevresel ve sosyal performansımızın başarılı çıktılarını da paylaşmak istiyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki sorumluluklarımız faaliyetlerimizin merkezinde yer alırken, ELSAN'ın değerlerini yansıtmaktadır.

Sürdürülebilirlik konusu uzun soluklu bir yolculuktur. ELSAN olarak faaliyette olduğumuz sektörde lider konumda olmaktan ve başarılı bir yılı daha geride bırakmaktan dolayı gururluyuz. Raporda yer alan tüm faaliyetlerimiz, çalışanlarımızı ve tüm paydaşlarımızı her gün daha da ileriye taşımaya devam eden 280'den fazla ELSAN çalışanının ortak çabalarının bir göstergesidir. Bu bağlamda, her birinize yürekten teşekkür ediyorum.

Geçtiğimiz yıl, küresel dalgalanmalara rağmen, şirketimiz güçlü varlık yönetimi, mevcut ve yeni teknolojilere stratejik yatırımlar ve büyümemizi desteklemek için oluşturduğumuz işbirlikleri sayesinde en üst düzeyde performans göstermeye devam etmiştir. Operasyonel mükemmellik konusundaki kararlılığımız, portföyümüz genelinde yüksek kaliteli ürünler üretme, müşteri memnuniyetini ve beklentilerini tam olarak karşılama becerimizle kanıtlanmıştır.

2022 yılında, detaylarını 2023 yılında açıklayacağımız emisyon azaltma hedeflerimizin temellerini attık. Bu hedeflere ulaşmak için gerekli çalışmaları gerçekleştirmeye odaklanıyoruz. Raporumuzda yer aldığı üzere, ELSAN'ın net sifıra giden yolunu belirleyen kararlı hedefleri, kısa, orta ve uzun vadede küresel dönüşüm girişimlerine sorumlu bir şekilde destek vermemize olanak sağlayacak bir azaltım stratejisi üzerine konumlandırılmıştır. Bu bağlamda, kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030'a kadar yüzde 50,40 oranında (2022 baz yılına göre) azaltma ve 2050 yılına kadar net sıfır değerine ulaşma yolunda ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki temel odak alanlarımız stratejimiz, kültürümüz ve günlük işlerimizde yer alırken, her düzeyde güçlü ortaklıklar kurmak ve geliştirmek için gerekli altyapıyı oluşturmaktadır. Bu ilkeler, insan hakları, sürdürülebilir tedarik zinciri, çevre yönetimi ve iklim değişikliği kaynaklı etkilerin azaltılması konularındaki en iyi uygulamaları işimize entegre etme ve uygulama konusundaki taahhütlerimizi sağlamlaştırmaya yardımcı olmaktadır. Çalışanlarımızın sağlığı ve refahı konusundaki kararlılığımızı sürdürüyor, kendimize ve birbirimize özen gösterme konusundaki ilkemize sıkı sıkıya bağlı kalmaya devam ediyoruz.

Sağlık ve güvenlik kültürümüzü güçlendirmek ve dünya standartlarında bir iş yeri olmak için tüm çabayı gösteriyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında iş kazası sebebiyle yaşanan kayıp gün oranımız yaklaşık %90 oranında azaltılarak 1,32 olarak gerçekleşmiştir. Bu başarı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için oluşturduğumuz politika ve taahhüt kadar çalışanlarımızın iş sağlığı güvenliği kültürüne olan bağlılıklarının sonucu olarak ortaya çıkmıştır. 2023'e doğru ilerlerken gelecek için heyecanlıyım. Gelişen teknolojilerin öncüsü olmak her zaman ELSAN'ın iş modelinin bir parçası olmuştur. Şirketimiz sektördeki büyüme eğilimlerine önemli katkılar vermek için iyi bir noktada bulunmaktadır. Daha sürdürülebilir bir geleceğe giden yolculuğumuza ilişkin değerlendirmelerimizin yer aldığı 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.

Saygılarımla.

Yönetim Kurulu



Mehmet Akif GÜL

Yönetim Kurulu Başkanı & Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1980 yılında pay sahibi olarak kuruluşunda yer aldığı Elsan Elektrik Gereçleri A.Ş.'de başlayan Mehmet Akif Gül, aynı şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Sektörde 40 yıllık tecrübesi olan Gül, aynı zamanda Aydem Enerji grup şirketlerinden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Hali hazırda Elsan Genel Müdürü ve Çates Elektrik Üretim Aş ile Tümaş Mermer A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



Serdar MARANGOZ

Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Serdar Marangoz, kariyerine Siemens AG'de başladı. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenen Marangoz, sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, ADM ve GDZ Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi, olarak çalışmalarını sürdürdü. 2019 yılında Aydem Enerji'ye Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 2019 yılında atandığı Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra 2021 yılından itibaren genel müdürlük görevini de üstlendi. 2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin genel müdürlük görevini yürüttü. 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Marangoz, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Genel Müdür olarak görev almaktadır.



İdris KÜPELİ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

ABD Florida International University'de Finans ve İşletme çift anadal lisans eğitimi sonrası, ABD Miami University'de aynı bölümler üzerine yüksek lisans programını (MBA) tamamladı. Kariyerine Laurel Oak Financial Services şirketinde başladı. 2005-2009 yılları arasında ABD Morgan Stanley'de Direktör pozisyonunda çalıştı ve ardından 2009-2012 yılları arasında ABD Miami'de bulunan NextEra Energy'de Proje Direktörü olarak devam etti. 2012 yılında Türkiye'ye dönerek, Türkiye ve Azerbaycan'ın bugüne kadar başarı ile yürüttükleri enerji alanındaki en önemli projelerinden biri olan TANAP, Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi'nde, Proje Finansmanı ve Ticaret Direktörlüğü görevini 2014 yılına kadar sürdürdü. Ardından, SOCAR Türkiye'nin Yatırımlardan Sorumlu Grup Başkanlığı (CIO) görevini yürüttü. Küpeli, 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji'de İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.



Emirhan KARAYAY

Yönetim Kurulu Üyesi

Kocaeli Üniversitesi ve Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü mezunu olan Karayay, Yüksek Lisans Eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Finans Yönetimi (MS) bölümünde tamamlamıştır. 1999 yılında Şahinler Holding'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmaya başlayan Karayay sırasıyla Yıldız Holding ve Matlı Şirketler Grubunda İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldıktan sonra Eksim Yatırım Holdingde İnsan Kaynakları Direktörü olarak kariyerine devam etmiştir. 2019 yılında Aydem Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörü olarak Aydem Holding bünyesine dahil olan Emirhan Karayay, sonrasında Aydem Yenilenebilir A.Ş İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmış, 2020-2022 yılları arasında ise Aydem Holding Elektrik Dağıtım Şirketleri Adm ve Gdz İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini icra etmiştir. 2023 yılı itibari ile görevine Aydem Holding bünyesinde İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak devam eden Emirhan Karayay ayrıca Elsan'da Yönetim Kurulu Üyesidir.



42 Yıllık Tecrübe ile Geleceğe Emin Adımlarla Yürüyoruz

Şirket Profili

AYDEM ENERJİ bünyesinde faaliyet gösteren ve Holding'in ilk şirketi olan ELSAN Elektrik Gereçleri San. ve Tic. A.Ş. ("ELSAN") Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük bakır ve alüminyum emaye bobin tel üreticilerinden biridir. Kurulduğu yıldan günümüze kadar üretim gücünü ve pazar payını hızla artırarak başta Avrupa olmak üzere, Ortadoğu ve Afrika pazarlarında 35 ülkeye ihracat yapmaktadır. Gelişim ve inovasyon, şirketin temel aldığı en önemli odak alanı olmuştur.

ELSAN 1980 yılında Denizli'de kurulmuştur. Kurulduğu günden bu yana ELSAN, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik doğru çözümler üreterek sektörde öncü çözümler sunmaktadır. Denizli'de toplam 42.000 m² açık ve 22.000 m² kapalı alana sahip iki lokasyonda üretim yapan ELSAN, Türkiye'de tel sektöründe lider konumdadır. Bugün yuvarlak ve yassı emaye teli, CTC ve kağıt kaplı teller üreten Elsan'ın üretim kapasitesi 50.000 ton/yıla yükselirken, gerçekleştirdiği ihracat ise toplam satışlarının %40'ına ulaşmaktadır.

2014 yılında ELSAN, 118 yılı aşkın süredir emaye bobin teli endüstrisinde köklü bir şirket olan Heermann GmbH'nin %50 hissesini satın almıştır. Şirketin aynı zamanda Pamukkale Üniversitesi Teknokent'te bir Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

Great Place To Work Enstitüsü'nün değerlendirmesi ile Great Place To Work Sertifikasını alarak ikinci kez Türkiye'nin en iyi işverenlerinden biri olmuştur.

ELSAN, stratejisini sürdürülebilir ürün ve hizmet kalitesi olarak belirlemiştir. Bu amaçla, proses ve ürün inovasyonu üzerine sürekli projeler üretmeye ve yaratıcı çözümler uygulayacak nitelikli insan kaynağını geliştirmeye özen göstermektedir.

ELSAN müşterilerinin taleplerini önceliklendirerek bu talepleri karşılayacak çözümleri, çözümleri içeren ürün ve hizmetleri müşterilerine sunmuştur. Şirket, ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, UL Sertifikası, RoHs gibi kalite sistemi ve belgelerinin desteğiyle, tüm dünyada en seçkin kullanıcılara hizmet vermekte olan bir dünya markasıdır.

ELSAN'ın çözüm odaklı stratejisi ve müşteriye verdiği değeri yansıtan bu performans, geleceğe yönelik sürdürülebilir bir vizyonun en güçlü işaretidir. Müşteriyi merkeze alan yaklaşım şirketi yalnızca müşterilerinin değil, aynı zamanda toplum ve çevrenin, beklentilerini karşılamaya devam edecekleri bir yolculuğa teşvik etmektedir.

Şirketin ileriye dönük planlamaları sadece üretkenliği ve mükemmeliyeti korumakla kalmayıp, aynı zamanda daha sürdürülebilir ve çevre dostu bir iş modeline doğru ilerlemeyi de içermektedir.

Yönetim Yapısı

Vizyonumuz

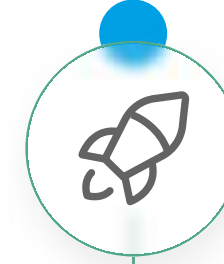
Yaşamın her anını kolaylaştıran varlığımız ile gurur duyan mutlu paydaşlar yaratmak.

Misyonumuz

Ürünleriyle yaşama değer katmak isteyen kuruluşlar için, ileri teknoloji makineleri, inovatif yönetim sistemleri ve yetkin kadrosu ile topluma ve çevreye duyarlı bir şekilde elektromanyetik tel üretmek.



Sürekli yeni fikirler üreten, gerektiğinde inisiyatif kullanabilen aidiyeti yüksek mutlu çalışanlar



Yapılan her işte yeniliği aramak, çalışan sağlığına ve etik kurallara önem vererek takım ruhu ile verimli ve etkin çalışmak



Çözüme yönelik hızlı karar alan ve bu kararları paylaşan, teşvik edici adil bir yönetim



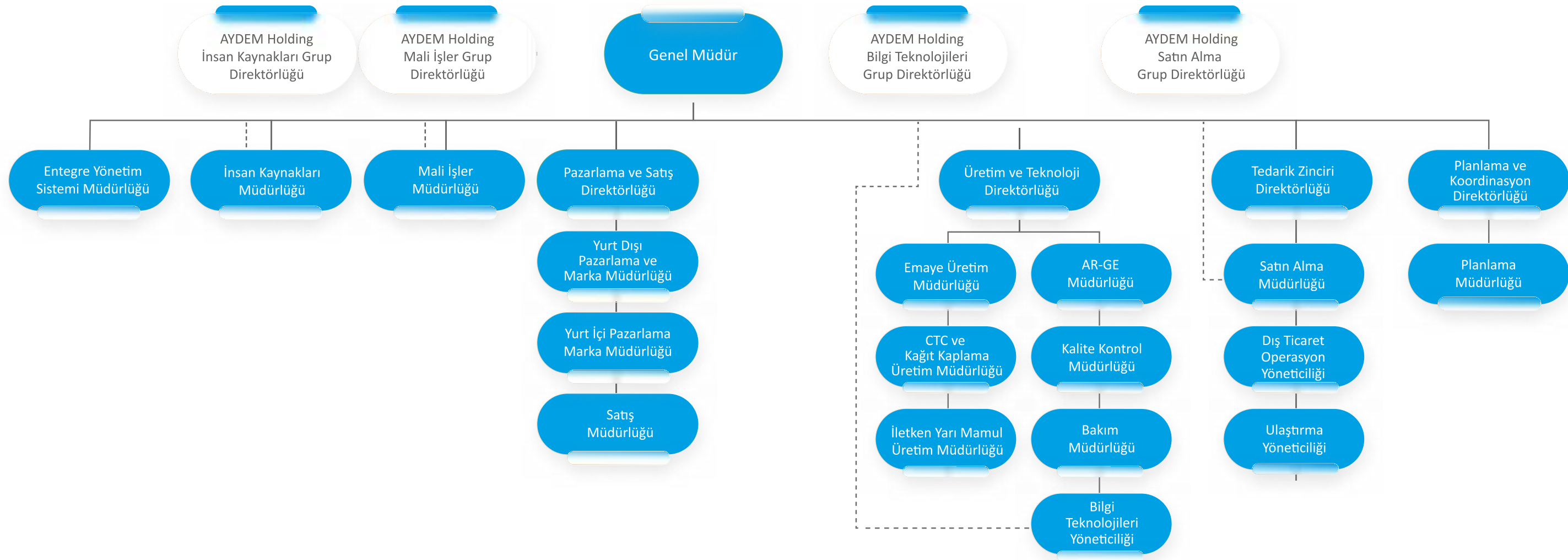
Nihai müşterilerin güvenini kazanarak şirket sürdürülebilirliğini sağlamak

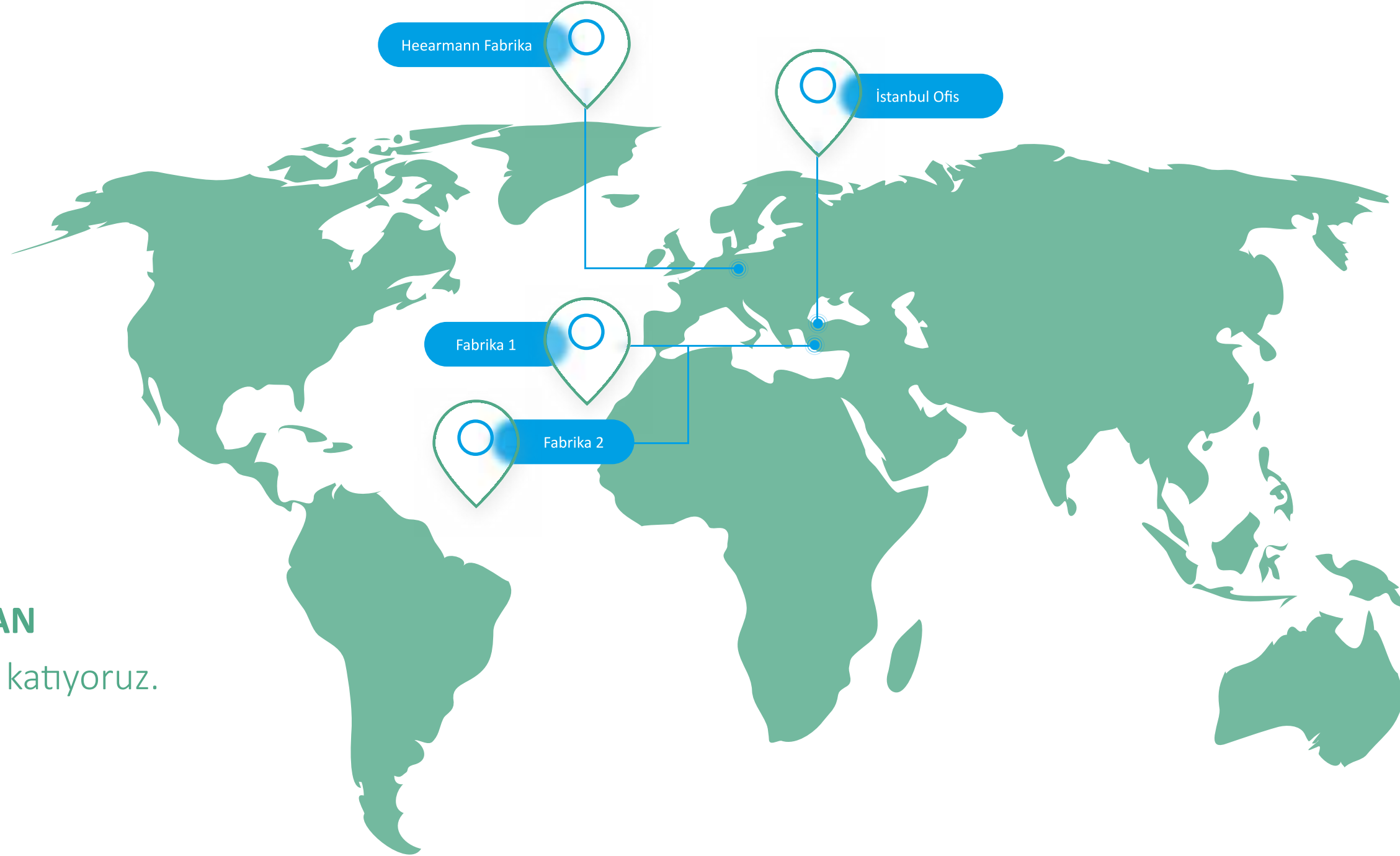


Doğayla barışık faaliyetlerimizle topluma değer katmak

Organizasyon Yapısı

ELSAN





2022 Yılında ELSAN
Her alanda değer katıyoruz.

35

Ülkeye İhracat

286

Çalışan

617 Milyon TL

Toplam İhracat

5001 TON

Alüminyum Üretimi

8973 TON

Bakır Üretimi

Kalite Politikası

ELSAN ailesinin bütün fertleri Kalite Yönetim Sistemi oluşturma ve sürdürmeye katkı vermektedir. Şirketin stratejik hedeflerine ulaşabilmek için gerekli bilgi ve kaynaklar sürekli çeşitlendirilmektedir. Hem çalışanların hem de diğer ilgili tarafların kalite bilincinin artırılması sağlanmaktadır. Ürünlerin kalitesini ve verimliliğini arttırmak amacıyla, teknolojik yeniliklerden yararlanarak sistemini geliştirmektedir. Yasal düzenlemelere ve diğer ilgili şartlara uyumlu bir şekilde çalışma taahhüt edilmiştir. Müşteri ihtiyaç ve beklentileri ön planda tutularak, müşteri memnuniyeti odaklı yapılan çalışmalar operasyon boyunca takip edilmektedir.

Standartların ötesinde kalite



Enerji Politikası

ELSAN, enerji kaynaklarının etkili ve verimli kullanımına verdiği önem doğrultusunda, enerjiyi optimum şekilde kullanmayı taahhüt etmektedir. Bu süreçte kaliteden taviz vermeyerek, etkin enerji kullanımını sağlamaktadır. Her zaman gerekli mevzuat yükümlülüklerine ve diğer ilgili koşullara uymaktadır ve tüm ilgili tarafların beklentilerine uyum göstermektedir. Üretim ve tüm iş süreçlerinde, ELSAN enerji verimli teknolojileri ve uygulamaları tercih etmektedir. Şirket, enerji verimli ürünler, ekipmanlar ve hizmetler satın almada ve enerji ile doğal kaynaklarının verimli kullanımını sağlamada dikkatli ve kararlı bir yaklaşım sergilemektedir. ELSAN, doğal kaynak tüketimi ve enerji verimliliği konularında çalışanlarını bilinçlendirmeyi taahhüt ederken, bu konudaki ihtiyaçları karşılamak üzere gerekli kaynakları sağlamaktadır. Şirket, enerji performansını çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmayı hedeflerken enerji yönetim sistemini sürekli olarak gözden geçirme ve iyileştirme yükümlülüğünü kabul etmektedir. Bu taahhütler ELSAN'ın sürdürülebilir enerji yönetimine olan bağlılığını ve yönetim yaklaşımını göstermektedir.



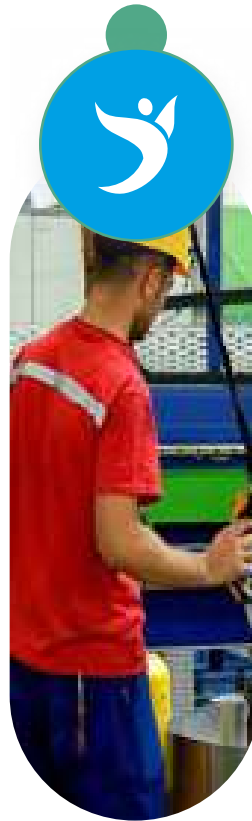
İnsan Kaynakları Politikası

ELSAN'ın ana hedefi, çalışanlarının mutluluğu ve aidiyet duygusu ile dolu bir çalışma ortamı yaratmak ve herkesin çalışmayı arzu ettiği bir kuruluş olmaktır. Bu hedef doğrultusunda; ELSAN, çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkaracak ve iş hedeflerine katkıda bulunacak şekilde, ölçülebilir, şeffaf, adil, çalışanları dinleyen ve sürekli kendini geliştiren insan kaynakları stratejilerini oluşturmayı ve bu stratejilerin uygulanmasını sağlamayı taahhüt etmektedir. ELSAN, Aydem Enerji Grubu'nun değerleri ve kültürü çerçevesinde; etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, mükemmeliyet ve verimlilik arayan, yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturmayı hedeflemektedir.



Çevre Politikası

ELSAN, çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynakları korumak adına tüm riskleri minimize etmeyi taahhüt etmektedir. Faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirme çabası, atıkları kaynağında önlemeyi ve bu atıkların bertarafını ve geri dönüşümünü sağlamayı içermektedir. Ayrıca, ELSAN iklim değişikliğiyle mücadele bağlamında ve sera gazı azaltma çerçevesinde önemli çalışmalar yürütmektedir. Şirket, ilgili yasalara ve diğer gerekliliklere tam uyum sağlamayı garanti ederken, çevre performansını iyileştirmek için çevre yönetim sistemini sürekli geliştirme de kabul etmektedir.



İSG Politikası

ELSAN, iş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm çalışanlarının sağlık ve güvenliğini koruma konusunda taahhütlerde bulunmaktadır. Bu taahhütler, risklerin en aza indirilmesi ve iş kazalarının önlenmesi yoluyla çalışanlarının sağlık ve güvenliğini en üst düzeye çıkarmak, çalışma koşullarının iyileştirilmesini kapsamaktadır. ELSAN, çalışanlarının ve iş ortaklarının sürece aktif katılımını teşvik etmektedir. Şirket yasalar ve diğer gerekli şartlara tam uyumu benimserken çalışanlarının sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığını artırmayı taahhüt etmektedir. Sürekli iyileştirme, ELSAN'ın etik çerçevesinin ayrılmaz bir parçasıdır ve hem çalışanlarının refahını hem de sağlık ve güvenlik standartlarını yükseltmeyi amaçlamaktadır.



Bilgi Güvenliği Politikası

ELSAN, tüm bilgi varlıklarını ve iş süreçlerini korumayı taahhüt etmektedir. Gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini sürdürmek için bilgi güvenliği yönetim sistemini etkin bir şekilde uygulamaktadır. İş sürekliliğini garanti altına almak ve her türlü riski ortadan kaldırmak için gereken tüm tedbirler alınmaktadır. Karşılaşılabilecek olağanüstü durumlar için, sistemi hızlı bir şekilde yeniden çalışır duruma getirilebilmektedir.

Tüm yasal ve diğer zorunluluklara tam uyum garanti edilirken hem tedarikçilerin hem de çalışanların bilgi güvenliği konusunda farkındalıklarını artırmak için çaba gösterilmektedir. Kullanılan sistemler sürekli olarak kontrol edilmekte, iyileştirmekte ve geliştirilmektedir.



Ürünler

ELSAN faaliyet alanı olan alüminyum ve bakır tel üretiminde sürekli gelişme ve ilerleme felsefesiyle geleceği şekillendirmeyi hedeflemektedir. Yüksek verimlilik ve kaliteyi sağlamak amacıyla pazarın gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek ürün ve hizmetlerini sürekli yenilemektedir. ELSAN'da üretim süreçlerinde teknolojik yenilikçilik ve verimlilik, iş modelinin odağında bulunmaktadır. Bu yaklaşımla, gelişmiş üretim teknolojilerini, ürünlerinin kalitesini ve müşteri memnuniyetini garanti etmekte, aynı zamanda çevresel performansını da en üst düzeye çıkarmaktadır. İş süreçlerinde ulusal ve uluslararası yasal yükümlülükleri yerine getirirken bu normları her zaman verimliliğe giden yolun bir parçası olarak benimsemektedir. Müşteri gereksinim ve beklentileri, süregelen başarının temelini oluşturmaktadır.

Alüminyum ve bakır emaye bobin teli kategorilerinde 25 farklı ürün portföyüne sahip ELSAN, çeşitlilik ve kalite konusunda dünya standartlarında üretim yapmaktadır.



42 Yıldır Yüksek Müşteri Memnuniyeti

ELSAN, yüksek kalitede üretme kararlılığı ile metal kaplama endüstrisinde yenilikçi ve lider bir konumda bulunmaktadır. Sektörün önde gelen isimlerinden biri olan ELSAN, ürün özellikleri ve kaliteli üretim standardı sayesinde sektöre değer katmaktadır.

Dünya standartlarındaki kalitesi ile bilinen ELSAN, son teknoloji kullanılarak emaye kaplı bobin telinin üstün kalitesini ve performansını garanti etmekte ve mükemmellik rotasında ilerlemeye devam etmektedir. Bu yaklaşım şirketin üretim yeteneklerini daha da güçlendirirken, tüketicilere yüksek değerli ve güvenilir ürünler sunma kabiliyetini artırmaktadır. Şirket, üretim süreçlerinde sürekli iyileştirme ilkesini benimseyerek, ürünlerinde dünya standartlarının üstünde kalite sunmayı hedeflemektedir. Bu kalite yaklaşımı, ELSAN'ın üstün bir kalite ve performans sunmasını sağlamaktadır.

Yüksek verimlilik ve güvenilirlik, şirketin emaye bobin teli üretimindeki en önemli hedefleri arasında yer almaktadır.

ELSAN, müşteri ihtiyaçlarına doğru yanıtlar vererek, ürün kalitesini sürekli yükseltmektedir. Bilgi birikimini ve ileri teknoloji olanaklarını kullanarak emaye bobin teli üretimini üst düzeye taşımaktadır.

Kusursuz bir ürün ve hizmet deneyimi sunmak için, her bir telin üretim süreci titizlikle kontrol edilirken en iyiyi elde etmek için sürekli iyileştirme faaliyetleri yapılmaktadır.

Kaliteye yönelik özverili çalışmalar ile, müşteri memnuniyetini ilk sıraya koyarak sektördeki liderliğini sürdürme misyonuna bağlı kalmaktadır.



Döküm Prosesi

Upcast döküm prosesi ile, tedarikçilerden alınan bakır katotlar 1200 C'de eritilerek, özel soğutucular içerisindeki grafit haddelerden geçirilir ve havayla hiç temas etmeden katılaştırılarak 8-12,5 mm çaplarında oksijensiz bakır filmaşın üretilmektedir.

Bakır ve Alüminyum Emaye Üretim Prosesi

Emayeleme işlemi; çıplak bakır veya alüminyum malzeme üzerine verniğin uygulanıp fırınlanması sonucu vernik içerisindeki uçucu maddelerin yakılıp, kalıcı maddelerin izolasyon katmanı oluşturduğu işlemler tekrardır. Emaye bobin teli, iletkenin izole edilmesi amacıyla üretilmektedir. Bu yönüyle kablo ile benzerlik taşımaktadır. Ancak kabloların izole edilmesi için kullanılan plastiğin onda biri oranında kullanılarak benzer izolasyon seviyesi yakalanır.

Yuvarlak Tel Çekme Üretim Prosesi

8 mm çapındaki bakır filmaşının birbiri ile senkronize çalışan tel çekme kafalarında çekerek uzaması işlemidir. Bu uzamaların telin her noktasında aynı olmasını sağlamak ve daha düzgün bir yüzey elde etmek için kafalar arasında tel çekme haddeleri kullanılmaktadır. Tel çekme işlemi esnasında oluşan ısının atılması ve tel yüzeyinin daha düzgün olması için emülsiyon veya tel çekme yağları kullanılmaktadır. Çekilecek telin çapına göre tel çekme kafalarının boyutları ve kullanılan motorların güçleri değişiklik göstermektedir.

Yassı Tel Çekme (Ekstrüzyon) Üretim Prosesi

Ekstrüzyon Prosesi 10 veya 12,5 mm kalınlığındaki bakır filmaşının yüksek basınç altında hamurlaştırılıp haddeden geçirilerek haddenin şeklinin verildiği (yassı tele dönüştürüldüğü) işlemidir. Bu işlemde herhangi bir ısı kaynağı kullanılmaz. Yüksek basınç altında (600-650Bar) bakır katı halini kaybeder. Bu şekilde yassı tel haddesinden geçirilerek haddenin şeklini aldıktan sonra hava ile hiç temas etmeden su ile soğutulur. Kullanılan suyun içerisinde bakır yüzeyindeki oluşan oksit tabakasını parçalamak için düşük oranlarda izopropil alkol kullanılmaktadır.

ELSAN, CTC ve kağıt kaplı tel üretim sürecini sürekli iyileştiren ve yeni kaplama teknolojilerini benimseyen bir inovasyon lideri konumundadır.

CTC ve Kağıt Kaplı Teller

ELSAN, sürekli dönüştürülmüş iletkenler (CTC) ve kağıt kaplı teller konusunda yüksek kaliteye odaklanmış, sektördeki lider kuruluşlardan biridir. Şirket, teknolojik yeteneklerinin sınırlarını zorlayarak, sunduğu ürünlerin özellikleri kadar yüksek kalitesi ile de rekabette öne çıkmaktadır. ELSAN'ın üretim süreçleri ve gelişmiş mühendislik yetenekleri, CTC ve kağıt kaplı tel ürünlerini dünya standartlarının çok üstünde bir kaliteye taşımaktadır. Şirketin ürünlerinin her biri, yüksek performanslı uygulamalar için mükemmel sonuçlar sunan, doğruluk, verimlilik ve dayanıklılığı garanti etmektedir.

Her bir CTC ve kağıt kaplı tel yüksek teknik özelliklerle tasarlanmıştır. Ürünlerin her biri, ELSAN'ın standartlarına uygun olarak kontrol edilir ve özel olarak optimize edilerek, genel performansın mükemmellik sınırlarını genişletmektedir. Dünya çapında kalite standartlarına ve sektör ihtiyaçlarına cevap verebilen bu ürünler, ELSAN'ın büyüme ve başarı hikayesinin önemli bir parçasıdır. ELSAN, CTC ve kağıt kaplı tel üretim sürecini sürekli iyileştiren ve yeni kaplama teknolojilerini benimseyen bir inovasyon lideri konumundadır.

CTC ve Kağıt Kaplama Üretim Prosesi

Bu prosesler özellikle trafo üreticisi müşterilerimiz için yapılmaktadır. Kâğıt kaplama prosesinde çıplak yassı bakır üzerine çeşitli termal sınıflarda kâğıt kaplama yapılmaktadır. CTC üretiminde ise yassı emaye teller transpose edilerek tek bir tel haline gelir.

Kalitede Mükemmellik

ELSAN, her bir ürün ve hizmetinde kusursuzluğu hedeflemektedir. Üretim süreçlerinde üstün kaliteyi güvence altına almak için en yenilikçi teknolojilere yatırım yapmaktadır. ELSAN'ın kalite anlayışı, her bir üretim adımını ve iş süreçlerini sürekli geliştirmek için yüksek teknoloji sistemlerle donatılmıştır. Kaliteli ürünler ve süreçler; online yüksek gerilim kontrol sistemleri, lazer çap ölçüm sistemleri, pürüz dedektör sistemleri ve otomatik kaydırıcı sistemlerinin birbirine entegrasyonu ile garanti altına alınmıştır. Yüksek teknoloji, gerçek zamanlı izleme ve kontrol sistemleri, üretim sürecinin her aşamasında veriler sağlayarak sürekli kalite kontrolüne olanak tanımaktadır.

Online yüksek gerilim kontrol sistemleri ile, üretim süreçlerinin daha güvenilir, verimli ve esnek olması sağlanmaktadır. Bu sayede, ani yüksek gerilim dalgalanmalarına hızlı bir şekilde tepki verilirken potansiyel aksaklıklar önceden tespit edilmektedir.

Lazer çap ölçüm sistemleri ile üretim sürecinin hassasiyeti garanti edilmektedir. Bu sistemler ile en küçük hata payının tespit edilerek, planlanan şekilde üretim yapılması sağlanmaktadır.

Pürüz dedektör sistemleri, ürünlerin mükemmel bir yüzey kalitesi sunmasını sağlamaktadır. HVC sistemleri, sürekli bir optimizasyon sürecini desteklerken iş verimliliğini artırarak hataları en aza indirmektedir. Bunlar, üretim süreçlerine ve son ürünün kalitesine değer katmaktadır.

Teknolojik yatırımlar sayesinde ELSAN, üretimde mükemmellik vizyonu taşımaktadır.

ELSAN, "Kalitede Mükemmellik" mottosu ile, sadece en iyi teknolojileri kullanmakla değil, aynı zamanda sadece en iyi teknolojileri kullanarak değil, süreçleri etkin yöneterek her zaman daha iyi olmak için çaba göstermektedir.

ELSAN, müşterilerinin beklenti ve ihtiyaçlarını aşarak, her adımda kaliteye odaklanmakta, ürün ve hizmetleriyle sektöründe referans noktası olmayı hedeflemektedir.



Müşterilere Özel Çözümler

Endüstriyel üretimin cazibe merkezi ELSAN, 2011 yılında en üst kalitede CTC ve kağıt kaplı tel ve emaye bobin teli üretimiyle sektördeki yerini daha da pekiştirmiştir. Uzun yıllara dayanan sektör tecrübesi ve mükemmeliyetçi yaklaşımı ile ELSAN, müşterilerine özel çözümler sunma yönündeki kararlılığını en iyi şekilde ifade etmektedir. CTC (Continuously Transposed Conductor) ve kağıt kaplı tellerin üretiminde en son teknolojiyi kullanarak, müşterilerinin iş verimliliğini artırma ve üretim gereksinimlerini en düşük maliyetle karşılamaktadır. ELSAN'ın geliştirdiği özel üretim prosesleri, tüm ürünleri güvenilir ve en yüksek performanslı hale getirerek, kullanıcılarına rakiplerine göre önemli bir avantaj sağlamaktadır. CTC ve kağıt kaplı tel ve emaye bobin teli üretiminde en üst kaliteyi hedefleyen ELSAN, her müşterisine özel çözümler sunmaktadır. Müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini anlama, buna cevap verecek çözümler geliştiren uzman ekibi, ELSAN'ın bu alanda rakipleri arasında öne çıkmasını sağlıyor. Sonuç olarak, doğru ürün ve servis önerileri ile her bir müşterinin endüstriyel kapasitesini optimum düzeye çıkarmaktadır.

ELSAN, sektörel beklentilerin ve gereksinimlerin üzerine çıkmayı hedeflemektedir. Müşteri odaklılığı ve sürdürülebilir büyüme hedefi ile ELSAN, CTC ve kağıt kaplı tel ve emaye bobin teli üretiminde kaliteyi ve kullanıcı deneyimini sürekli iyileştirmeye odaklanmıştır. İstenilen ebat, boyut ve spesifikasyonlarda mükemmel ürünlere sahip olan şirket, global arenada da yüksek standartlar ve özelleştirilmiş çözümlerle anılmaktadır. Bu yaklaşım ile ELSAN, müşterilerinin memnuniyetine odaklanan bir lider olarak kalmaya devam etmekte ve işletmelerin metal kaplama endüstrisinde başarıya ulaşmalarında kilit bir rol oynamaktadır.

Saç Telinden Daha İnce İletken Tel ile Sektöre Yenilikler Getiriyoruz.





Kaliteli Ürünler Müşteri Memnuniyeti

ELSAN'ın vizyonu, endüstriyel alanın her köşesine değen, yüksek kaliteli, özgün ve entegre çözümler sunmak ve müşterilerine değer katmak üzerine kurulmuştur. Şirket, döküm, tel çekme, haddeleme ve ekstrüzyon proseslerini bir arada sunarak, bobin tel üretiminde liderliğini sürdürmek için sürekli inovasyona odaklanmaktadır. Şirket, her müşteri temasında memnuniyeti merkeze almakta, ihtiyaçlarını detaylı bir şekilde anlayıp onları verimli, kaliteli ve sürdürülebilir çözümlere ulaştırmak için çalışmaktadır. Sınırsız hizmet anlayışı, çeviklik ve inovasyon gücüyle, müşterilerinin beklentilerini vazgeçilmez bir değere dönüştürerek en iyi hizmeti sunmaktadır.

ELSAN her zaman daha iyiye yönelik çabasıyla, teknolojik gelişmeleri ve sektör eğilimlerini yakından takip etmekte ve operasyonlarını sürekli olarak iyileştirmek için araştırma-geliştirme çalışmalarına önem vermektedir. Bu yaklaşım şirkete hem yerel hem de küresel ölçekte pazar lideri olma hedefine ulaşmak için yol göstermektedir. Müşterilerin düşük karbonlu ürünlere yönelik beklentileri giderek artmaktadır. Bu talepleri karşılamak için son teknolojik gelişmeler benimsenerek raporlama yılında önemli ölçüde makine yatırımları yapılmıştır. Bu stratejik yaklaşım, elektrik tüketimini etkin bir şekilde azaltılmasını, hurda oluşumunu en aza indirmeyi ve aynı miktarda ham madde kullanarak üretimi artırmayı sağlamıştır. Bu yatırım, ürün tonu başına karbon emisyonunu azaltarak şirketi pazarda bir adım daha ileriye taşıyacak bir fırsat olarak tanımlanmıştır.

ELSAN, sektörde meydana gelen dönüşümleri öngörerek, düşük karbonlu ürünlerin pazardaki bulunabilirliğini artırmakta ve müşterilerden gelen talebi karşılamak için emisyonlarını etkin bir şekilde azaltmaktadır. Müşterilerin aktif katılımını sağlayarak ve tedarikçilerle işbirliği yaparak sektörde olumlu bir değişim yaratılması hedeflenmektedir. ELSAN'ın sürdürülebilirlik taahhüdü iletişimin ötesinde yenilikçi çözümler geliştirmeye ve çevresel etkiyi azaltmaya dayanmaktadır. Şirketin devam eden bu çabaları sayesinde, daha sürdürülebilir bir gelecek yaratma ve müşterilerinin değişen taleplerini karşılama konusunda öncülük etmeleri için çalışmalara devam edilmektedir.

**Yüksek Kaliteli
Hammadde
İleri Teknoloji
Bilgi Birikimi**

ELSAN'da Sürdürülebilirlik



ELSAN'da Sürdürülebilirlik

ELSAN, iklim değişikliğinin ele alınması ve sürdürülebilir bir geleceğin tesis edilmesi sorumluluğunun bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, çevresel etkilerini en aza indirmek ve müşterilerine sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olacak çözümler sunmak için çaba göstermektedir. ELSAN'ın sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda; yenilikçi çözümler bulmak ve birlikte daha düşük karbonlu bir geleceğe doğru ilerlemek için müşterileri ve diğer paydaşlarıyla iş birliği içinde çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik, ELSAN'ın faaliyetlerinin kritik bir bileşenidir. Şirket, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine katkılarını vermek için planlamalarına başlamıştır.

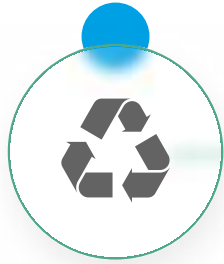
ELSAN'ın sürdürülebilir çözümler üretmek, çevreye, topluma ve ekonomiye olumlu katkılar sağlamak için yıllar içinde geliştirdiği deneyim ve uzmanlığı sayesinde; operasyonların etkinliğini sürdürmek amacıyla çalışanlar, müşteriler ve ilgili tüm paydaşların desteği ile süreci yürütmektedir.

ELSAN'ın sürdürülebilir çözümler üretmek, çevreye, topluma ve ekonomiye olumlu katkılar sağlamak için yıllar içinde geliştirdiği deneyim ve uzmanlığı sayesinde; sürdürülebilir iş kültürü tüm operasyonlarına entegre edilmiştir.



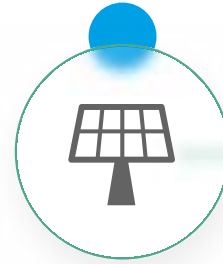
ELSAN Sürdürülebilirlik Politikası

ELSAN, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlayarak etki alanındaki tüm paydaşları için değer yaratacağı sürdürülebilir operasyonlar yürütmeyi taahhüt etmektedir.



Atık Yönetimi

Üretimden kaynaklanan atıkların azaltılması ve malzemelerin mümkün olduğunca yeniden kullanılarak geri dönüştürülmesi amaçlanmaktadır. Atıkların etkin bir şekilde yönetilmesi için ilgili mevzuata tam uyum sağlanmaktadır.



Enerji ve Kaynak Kullanımı

Enerji ve su kullanımlarını en aza indirmek ve atık üretimini minimize etmek amacı ile çalışmalar yapılmaktadır. Karbon ayak izini azaltmaya yönelik yenilikçi teknolojiler ve teknikler üzerinde durularak enerji verimliliği artırılmaktadır.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zincirinin her aşamasında sürdürülebilir uygulamalar teşvik edilmektedir. Tedarikçilerin çevresel ve sosyal standartları karşılamasını beklemekte ve bu standartların yerine getirilmesi düzenli olarak kontrol edilmektedir. ELSAN olarak sürdürülebilirlik politikasını uygularken bu politikanın performansını düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirmekteyiz. Sürdürülebilirlik konusunda sektör liderliğini ve yüksek standartları hedeflerken tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu hedefe ulaşmamızı desteklemelerini beklemekteyiz.



Ürünler ve Hizmetler

Tedarik zincirinin her aşamasında sürdürülebilir uygulamalar teşvik edilmektedir. Tedarikçilerin çevresel ve sosyal standartları karşılamasını beklemekte ve bu standartların yerine getirilmesi düzenli olarak kontrol edilmektedir. ELSAN olarak sürdürülebilirlik politikasını uygularken bu politikanın performansını düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirmekteyiz. Sürdürülebilirlik konusunda sektör liderliğini ve yüksek standartları hedeflerken tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu hedefe ulaşmamızı desteklemelerini beklemekteyiz.



Yerel Kalkınmaya Destek

ELSAN, yerel toplulukların sürdürülebilir kalkınmalarını desteklemekte ve yerel iş gücünün desteklenmesine özen göstererek yerel kaynakların gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Paydaş Katılımı

Sürdürülebilirlik, ELSAN'da iş stratejisinin merkezini oluşturur ve tüm paydaşlarının katılımını gerektirmektedir. Çalışanlar, müşteriler ve tedarikçilerden oluşan kilit paydaşlar için sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratma konusunda çalışmalar yapılmakta ve bu çalışmalar ELSAN'ın sürdürülebilir başarısına dahil edilmektedir.



Çalışanlar

ELSAN çalışanları sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirme konusunda belirleyici bir rol oynamaktadır. Eğitim ve farkındalık kampanyalarıyla, her çalışanın çevresel, sosyal ve yönetsel sürdürülebilirlik konularında bilinçlenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların sürdürülebilir iş uygulamaları konusunda fikirlerini paylaşımları teşvik edilmektedir.



Müşteriler

Müşteriler, sürdürülebilirlik kapsamında yapılan çalışmaların ilerleyişinde temel taşlarından biridir. ELSAN'da müşteriler çevreye duyarlı ürün ve hizmetler seçmeye teşvik edilmekte ve sürdürülebilir tüketim modellerine yönlendirilmektedir. Diğer taraftan, müşteri geri bildirimleri ve pazar araştırmaları, ürün ve hizmetleri sürekli iyileştirmeye yardımcı olmaktadır. Bu çift taraflı iletişim yoluyla sürdürülebilirlik konularının ilerlemesi ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

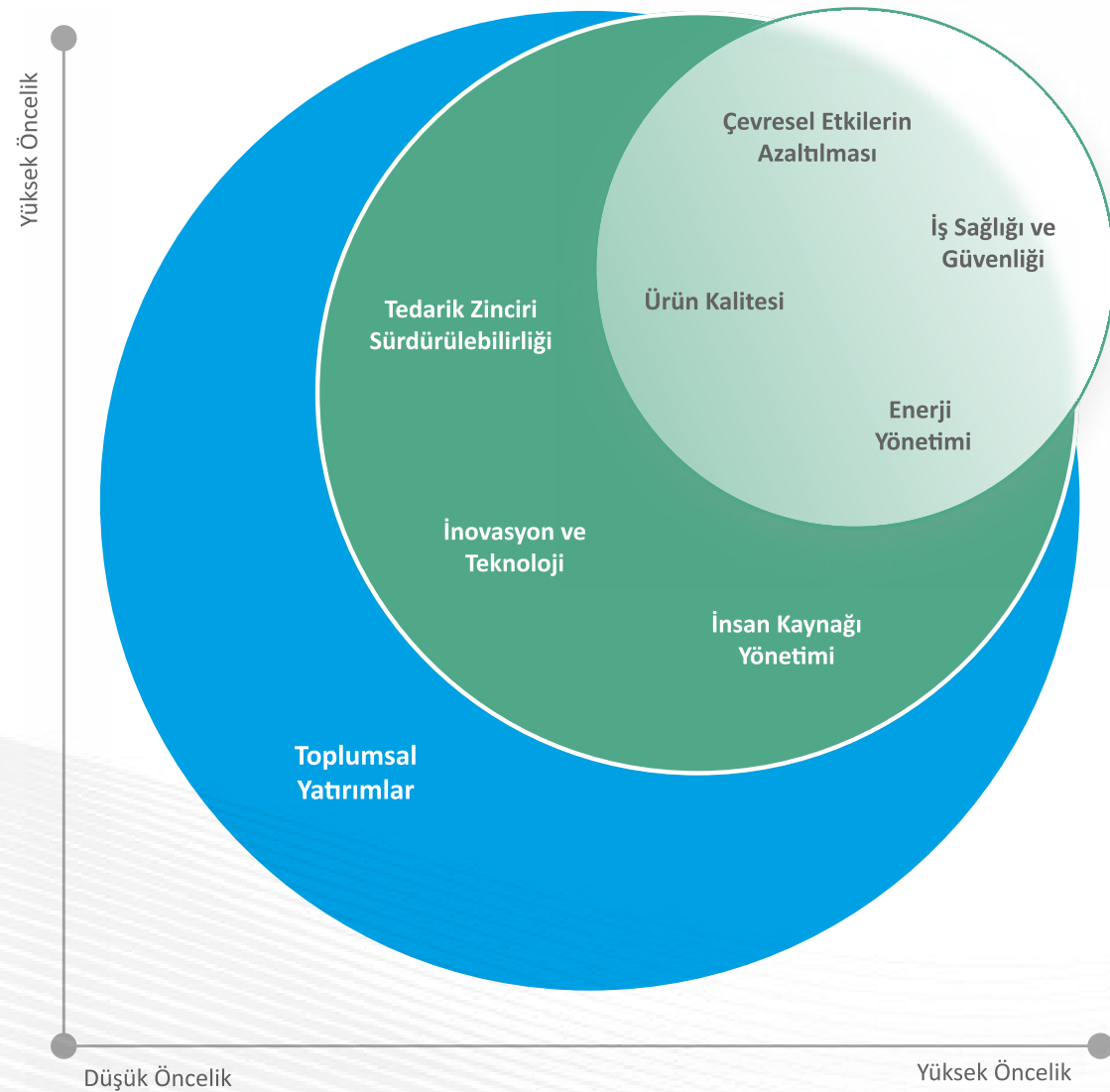


Tedarikçiler

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, sürdürülebilirlik performansının ayrılmaz bir parçasıdır. ELSAN, tedarikçilerini, çevresel ve sosyal hedeflerini desteklemeye teşvik ederek düzenli diyaloglar ve değerlendirmeler yoluyla, onları sürdürülebilir iş uygulamalarına yönlendirmektedir. Her bir paydaş grubu, ELSAN'ın sürdürülebilirlik çabalarının önemli bir parçasıdır ve onların sürece katılımı, kısa ve uzun vadedeki hedeflere ulaşılmasında kritik öneme sahiptir.

Önceliklendirme Analizi

ELSAN, çevresel, sosyal ve yönetim konularını düzenli olarak gözden geçirerek, risk ve fırsatları belirlemek, stratejisini şekillendirmek, iyileştirmek ve odak alanlarını netleştirmek için paydaşlarının geri bildirimlerini almaktadır. Önceliklendirme analizi sektörel ve mega eğilimler, gelecekteki politikayı şekillendiren trendleri, kilit iç ve dış paydaşlarımızı ve sektördeki en iyi uygulamaları temel alarak gerçekleştirilmiştir.



Yönetim Yapısı

ELSAN'da kurumsal yönetim sistemine entegre edilen Sürdürülebilirlik Komitesi sürdürülebilirlik bağlantılı konular ile ilgili faaliyetlerin yürütülmesini sağlamaktadır. Kurul düzeyindeki komite; iklim değişikliği risklerini özenle izlemek ve kapsamlı finansal ve stratejik risk değerlendirmeleri yapmaktadır. Komite, bu risk profillerine göre bir aksiyon planı oluşturarak ilgili konu ve süreçleri ivedilikle Yönetim Kurulu'na bildirmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve sağlık, güvenlik ve çevre (HSE) uygulamaları açısından sürekli iyileştirme ve geliştirme konuları da değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal ve yönetim faktörleri ve HSE ile ilgili temel performans göstergeleri (KPI'lar) komite tarafından yakından izlenmektedir.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Sorumlulukla İnşa Edilen Bir Yarın



Çevre Yönetimi

Çevre yönetimi ilkesi doğrultusunda çevreyi ve doğal kaynakları korumak için riskleri en aza indirecek teknolojiler takip edilmekte ve kullanılmaktadır. Ayrıca geri dönüşüm ve geri kazanıma gereken önem verilip, doğaya zararlı atıkların uygun şekilde bertaraf edilmesi sağlanarak kirliliğin önlenmesi sağlanmaktadır.

ELSAN, mevcut enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak üretim kalitesinden taviz vermeden ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uymaktadır.

ELSAN, çevre kirliliği ve doğal kaynakların korunması konusunda önemli taahhütlerde bulunmaktadır. Bu bağlamda, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel risklerin en aza indirilmesi, atıkların minimize edilerek bertarafı ve geri dönüştürülmesi, iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde sera gazı azaltma çalışmaları ve yasal mevzuat ve diğer şartlara uyum sağlama konularında adımlar atılmaktadır. Bunlar, şirketin Çevre Politikası ve performans hedefleri ile entegre edilmiştir.

‘Vernik Geri Kazanım Projesi’ kapsamında; Tanklarda kalan verniklerin boşalması için iyileştirmeler yapılarak, IBC tankının içinde kalan verniğin üretimde kullanılması sağlandı. Bu çabaların yanı sıra, atık yönetimi, biyo çeşitlilik, ve su verimliliği gibi konular, Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğünün sorumluluğunda olup, Şirket Genel Müdürüne raporlanmaktadır.

ELSAN'da, iklim değişikliği ve çevre konuları önemli riskler olarak görülmekte ve bu riskler yıllık olarak değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler, YGG toplantısında belirlenen aksiyonlar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede iklim değişikliği ile mücadele için karbon emisyonlarının azaltılması konusunda çalışmalar başlatılmıştır. İklim değişikliği, enerji verimliliği, sera gazı ve hava emisyonları gibi konular, Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğünün sorumluluğuna dahil olup, bu konularda Şirket Genel Müdürüne düzenli raporlamalar yapılmaktadır. ELSAN, çevresel sorumluluk konusunda titizlikle çalışmalarını sürdürürken sürekli iyileştirme çerçevesinde hareket etmektedir.

Üretimde ve diğer tüm süreçlerde enerji verimli teknolojileri ve uygulamaları tercih ederken, enerji verimli ürün, ekipman ve hizmetleri satın alarak, enerjiyi ve doğal kaynakları verimli kullanmaktadır.



Şirket yıllık olarak mevzuata uyum hedefi belirlemekte ve bu hedefle çalışmaktadır. 2022 yılında, bu hedefe %100 uyumlu bir performans gösterilmiştir.



Atık Yönetimi

ELSAN, “Sıfır Atık” anlayışını tam anlamıyla benimsemekte ve atıkları ekonomik bir değer olarak görmektedir. Bu yaklaşım sürdürülebilir iş modelinin temelini oluştururken faaliyetlerinden kaynaklı çevresel etkilerini önemli ölçüde azaltmaktadır. Şirket, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesine sahiptir.

Şirketin sıfır atık yaklaşımı çevresel sürdürülebilirliğin tesis edilmesinin yanında daha sağlıklı ve daha yaşanabilir bir dünya için gösterdiği çabayı da temsil etmektedir.

İşletmenin çeşitli bölümlerinde sıfır atık politikasını ve uygulamaları anlatan bilgilendirme afişleri yerleştirilmiştir. Atıkları kaynağında doğru bir şekilde sınıflandırmak için renkli kutular kullanılarak atıkların kaynağında ayrıştırılması sağlanmaktadır. Ayrıca atıkları uygun şekilde muhafaza etmek amacıyla geçici atık depolama alanı oluşturulmuştur. Şirket, tüm çalışanlarının atık yönetimine dair bilgilerini güncel tutmak ve çevresel farkındalıklarını arttırmak için her yıl çevre ve atık yönetimi eğitimleri düzenlenmektedir.

Tesiste oluşan atıklar kodlarına göre lisanslı atık firmalarına haftalık veya aylık periyotlarla gönderilmektedir. Bu sayede atıkların çevreye zararlı olabilecek etkilerini minimuma indirilerek süreç mevzuat gereklilikleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Su Yönetimi

Su yönetimi, operasyonel etkinliği artırmak, maliyetleri azaltmak ve sürdürülebilir bir gelecek için çevresel sorumluluk alınmasında önemli bir rol oynamaktadır. Suyun etkin yönetimi hem mevcut ihtiyaçları karşılamak hem de gelecek nesiller için su kaynaklarını korumak açısından kritik önemdedir.

ELSAN'da operasyonel süreçteki makineler, ekipmanlar ve su tüketim noktaları, Scada sistemi üzerinden online olarak izlenerek sürekli bir su yönetimi sağlanmaktadır. İzleme, verimli ve etkili su kullanımını teşvik ederken hem su kaynaklarının hem de enerji kaynaklarının korunmasına yardımcı olmaktadır.

Su yönetimini etkin bir şekilde tesis etmek ve sürece tüm çalışanların katkı vermesini sağlamak amacıyla su kaynaklarının önemi ve doğru kullanımına yönelik düzenli eğitimler verilmektedir.

Çift kademeli ozmoz cihazı ile üretimde kullanılmak üzere saf su üretimi yapılmaktadır. Üretim sonrası çıkan atık su, sosyal tesislerde kullanılarak fazla su tüketiminin önüne geçilmektedir.

ELSAN'da birim ürün başına su tüketim oranı 2020 yılına göre yaklaşık %7 oranında azaltılmıştır. ELSAN, raporlama döneminde su deşarj standartlarına uyumsuzluk sebebiyle herhangi bir ceza almamıştır.

Su yönetimi programı sayesinde ELSAN'da birim ürün başına su tüketim oranı 2020 yılına göre yaklaşık %7 oranında azaltılmıştır.

Birim Ürün Başına Su Kullanımı	BİRİMİ	2020	2022
	ürün/ton	1.22	1.14



Enerji Yönetimi

ELSAN, operasyonel sürdürülebilirliğini sağlamak için enerji tüketimini azaltmanın ve yenilenebilir kaynaklara geçiş yapmanın önemini farketmiştir. ELSAN, 2022 yılında kesintisiz üretim, müşteri taleplerini karşılamak ve üretimi sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirmek için önemli adımlar atarken sera gazı emisyonlarını da azaltmaya çalışmıştır.

ELSAN, enerji verimliliğini sağlamak için makine iyileştirme çalışmaları ve verimlilik artırıcı projeler yürütmektedir. Enerji verimliliği projelerine yaptığı yatırımlar sayesinde sadece enerji tasarrufu sağlamakla kalmayarak aynı zamanda finansal tasarruf ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını da başarmaktadır. ELSAN, süreçlere uygun projeler üzerinde detaylı çalışmalar yaparak enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. ELSAN, performansını ölçmek için her yıl ürün başına enerji tüketimini takip etmekte ve iç hedefler oluşturmaktadır. Bu hedeflerle, önemli iyileştirmeler sağlayarak performansını yükseltmektedir.

2022 yılında ELSAN, alüminyum dik makine kapasitesini müşteri taleplerini karşılayacak şekilde iyileştirmiştir. Makara ve blok iyileştirmeleri sayesinde daha yüksek çaplarda üretim gerçekleştirilebilmektedir. İyileştirme çalışmaları sonucunda, 110.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve 48,40 ton CO₂e emisyonu azaltılmıştır.

ELSAN, iklimle ilgili düzenlemelerin getirdiği riskleri yönetme konusunda proaktif bir tutum sergilemektedir.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

ELSAN'ın Yönetim Kurulu düzeyindeki komitesinin, karar alma sürecine katılım, risk yönetimi, hedeflere ulaşma ve iş stratejisi konularında sorumlulukları bulunmaktadır. ELSAN, iklim ve risklerle ilgili iş stratejilerini değerlendirmek ve yönetmek için kapsamlı bir yaklaşım benimseyerek sorumlulukların şirket genelinde dağıtılmasını sağlamaktadır. İklim eylemlerini, karar alma süreçlerini ve risk yönetimi uygulamalarını şekillendirme konularında Yönetim Kurulunun ve üst düzey yöneticilerin aktif katılımına büyük önem verilmektedir. ELSAN'da Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetim uygulamalarının oluşturulması, iklim ve sürdürülebilirlik konularının düzenlenmesi, yönetilmesi konularında hareket eden en yüksek yönetim organı olarak yapılandırılmıştır.

Yönetim Kurulu, ELSAN'ın yönetim süreçlerinde, özellikle önemli finansal etki ve risk içeren durumlarda belirleyici ve denetleyici bir rol üstlenmektedir. Buradaki amaç, operasyonel verimliliği artırmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak için gerekli çalışmaları yaparak sürdürülebilir uygulamalarla uyumlu olmaktır. Yönetim Kuruluna, belirlenen her bir riskle ilgili olarak önerilen eylemler, bunların uygulanması için tahmini zaman çizelgesi ve kısa, orta ve uzun vadede beklenen etkileri de dahil olmak üzere kapsamlı bir genel değerlendirme raporu sunulmaktadır. Tüm risklere gereken önem verilmeyle birlikte, yakın vadeli etkileri nedeniyle kısa vadeli risklere öncelik verilerek stratejik anlamda odaklanılmaktadır. Bahse konu detaylı rapor, şirketin risk yönetim stratejilerinin değerlendirilmesi ve uyumlaştırılması amacıyla yılda iki kez Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, risklerin giderilebilmesi için gerçekleştirilecek aksiyonlara ilişkin kararlar almaktadır. 2026 yılında uygulanması planlanan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) bağlamında, başlangıçta altı sektör belirlenmiştir. Ancak gelecekte bu mekanizma kapsamındaki sektörlerin kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır.

Bu perspektiften bakıldığında, sektörün karbon fiyatlandırma mekanizması kapsamına alınması "yüksek" risk olarak değerlendirilmekte ve çeşitli riskleri beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda, Yönetim Kurulu düzeyindeki komite düşük karbonlu ürünler üretmek için harekete geçme kararı almıştır. ELSAN olarak düşük karbon içeriğine sahip ürünler ile bu süreci operasyonel verimliliği artırmayı amaçlıyoruz. Gelişmiş modern teknolojileri benimseyerek karbon ayak izimizi azaltmayı ve böylece potansiyel karbon fiyatlandırması ve mevzuat zorluklarına karşı fırsat alanlarını geliştirmeye odaklanıyoruz.



ELSAN'da Net Sıfır Yol Haritası

Hem üretim süreçlerinin devamlılığı hem de değer zinciri ve iş faaliyetlerini tehdit eden iklimle ilgili riskler tespit edilerek değerlendirilmektedir. İklimle ilgili riskler ve fırsatlar değerlendirilirken 2050 Net Sıfır Emisyon Senaryosunu (NZE2050) dikkate alınarak çalışmalar yürütülmektedir. Geçiş senaryolarını kullanmak, faaliyetleri dönüştürme, iyileştirme ve uzun vadede iklim değişikliğine uyum sağlama konusunda ELSAN'a yol göstermektedir. Net NZE Senaryosu 2050 yılına kadar net sıfır CO₂ emisyonuna ulaşmak için kurgulanmış olup Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM STK'lar) ile uyumludur. Senaryo, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 1,5°C'lik küresel ısınmaya ilişkin özel raporunda belirtilen emisyon azaltımlarını ele almaktadır. NZE2050 senaryosu, tüm operasyonlar ve değer zinciri üzerindeki potansiyel etkiler açısından değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların azaltılması, düşük karbonlu ürün ve hizmetler, enerji verimliliğini önemseyen malzeme ve teknolojilerin tercih edilmesi sağlanmakta, bunlarla asgari enerji tüketimi ve azami verimlilik alanı yaratılmaktadır.

ELSAN, stratejik yaklaşımıyla sürdürülebilirliğe öncelik vermekte ve sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltma yönünde kararlılıkla çalışmaktadır. Fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı en aza indirmek ve operasyonlarımız genelinde enerji verimliliğini artırmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Raporlama yılı olan 2022 yılından itibaren, faaliyetlerimizdeki sera gazı emisyonlarını dikkatlice izliyor ve azaltmaya yönelik tedbirler uyguluyoruz. Yapılan hesaplama göre 2022

yılında Kapsam 1 emisyonlarımız 1.120,00 ton CO₂eq, Kapsam 2 emisyonlarımız ise 13.243,92 ton CO₂eq olarak gerçekleşmiştir. Emisyon hesaplamalarımızın güvenilirliğini ve sektörle uyumluluğunu sağlamak için 2022 yılından itibaren Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu bir hesaplama modeli kullanmaktayız.

Mevcut ve gelecekteki sektör düzenlemelerine uyumu sürdürmek için iklim değişikliği çalışmalarını iş stratejimize entegre etmekteyiz. Dönüşüm planımızla uyumlu olarak, 2022 yılından itibaren ürün portföyümüzde birincil alüminyum yerine yeşil alüminyum kullanımını başlattık. Daha düşük iklim değişikliği etkisi ile öne çıkan yeşil alüminyum, Kapsam 3 azaltımlarına katkıda bulunmaktadır. Yeşil alüminyum şu anda raporlama yılındaki harcamalarımızın %3,51 gibi makul bir oranını temsil etse de, önümüzdeki yıllarda bu oranı artırma konusunda kararlıyız. Hedefimiz, yeşil alüminyum içeriğimizi sürekli artırarak ve kapsamlı bir sürdürülebilir çözümler portföyü sunarak sektörde lider bir şirket olmaktır. Bu hedeflere ulaşmak için her yıl daha fazla tedarikçiyle iş birliği yaparak sektör genelinde düşük karbonlu uygulamaların benimsenmesini teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda, yeşil alüminyuma ek olarak düşük karbonlu ürün portföyünün oranını artırmaya yönelik çeşitli projeleri de hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Raporlama yılı boyunca, yeşil alüminyum tedariki ve tesislerimizde düşük karbonlu ürünlerin üretimi için 576.000,98 USD tutarında yatırım yapılmıştır.



Çalışanlarımız

Güçlü Takım, Büyük Başarı!



ELSAN'DA Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

ELSAN, çalışanlarını ailesinin bir parçası olarak görmektedir. Bu amaçla çalışanların motivasyonu ve ELSAN'a bağlılığı ön planda tutulmakta, sürekli eğitim ve kişisel gelişim olanakları sağlanmakta, potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak fırsatlar yaratılmaktadır. Herkes için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izlenerek, maddi ve manevi hakların korunması, insan kaynakları politikasının sürekli gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve yaygınlaştırılması ELSAN'ın temel insan kaynakları ilkeleri arasındadır.

ELSAN, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMAN) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) imzacıları arasındadır. Şirket insan hakları ile ilgili taahhütlerini, Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırmaktadır. Şirkette yürütülen sosyal sorumluluk projeleri Holding SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü yönetiminde ilgili departman yönetiminin tavsiyesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin onayı ile yürütülmektedir.

- ELSAN kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarında ve prosedürlerinde, İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almayı ve kadın istihdamını arttırmayı,
- Çalışanlarının ve iş ortaklarının İnsan Hakları politikasına uygun davranmasını sağlamayı,
- Çalışanları arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, sağlık durumu, fiziksel engel, cinsel tercih, mümkün ya da olası hamilelik durumu, sendikal aktiviteler ya da yasalarca belirlenen diğer faktörler dâhilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermemeyi,
- Faaliyetlerinin herhangi bir aşamasında çocuk işçi sınıflandırmasına giren personel çalıştırılmasına kesinlikle izin vermemeyi,
- İş yerlerinde ya da çalışanlarının özel hayatında aile içi şiddet, doğaya ve hayvanlara karşı gösterilen şiddet de dâhil olmak üzere şiddete meyilli davranışların tümüne karşı durmayı, taahhüt etmektedir.

Konuyla ilgili, İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü tarafından gerekli hallerde incelemeler gerçekleştirilmektedir. Söz konusu raporlama İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü'nün görev ve sorumluluk alanı dahilinde değerlendirildiğinden İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından raporlanmamaktadır.

ELSAN'da tüm çalışanlara ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlanmakta fırsat eşitliği planları ile ilgili tüm gelişmeleri iç ve dış iletişim kanalları üzerinden duyurulmaktadır.



ELSAN kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarında ve prosedürlerinde güvence altına almış ve kadın istihdamını arttırmayı hedeflemiştir. Şirket, karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını arttırmayı planlamaktadır.

ELSAN'da cinsiyet gözetilmeksizin, kaynak ve fırsatlardan eşit yararlanabilmesi gerektiğine inanılmaktadır. Kadının emeğini ve toplumdaki yerini, yılın her günü gündeminde tutan ELSAN, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir. Şirkette görev alan kadın çalışanların her kademedeki sayısının artırılmasının yanı sıra, Aydem Enerji'nin Eşit Hayat inisiyatifiyle sektörün ve iş dünyasının dönüşümüne katkı sağlanmaktadır. Elsan, kadınların sosyal ve ekonomik yaşamın içinde daha fazla yer alabilmelerini hedefleyen, ülke genelini kapsayan projelerini kararlılıkla sürdürmeye devam edecektir.

2022 yılı itibarıyla 2020 yılına göre kadın çalışan sayısı %53 oranında artmıştır.

Kadın Çalışan Sayısı

2020

2022

15

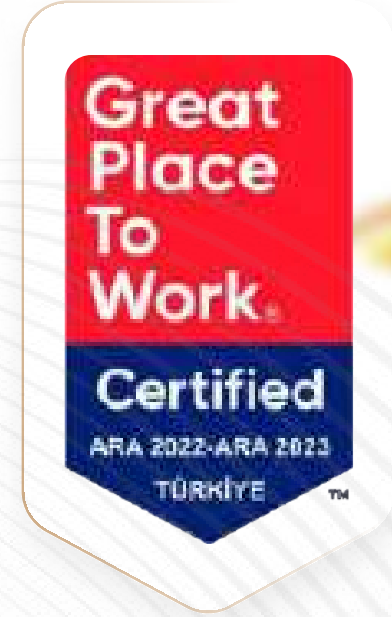
23





BİZİM ENERJİMİZ HARİKA!

Great Place to Work® “Harika İş Yeri” sertifikasını bu yıl da kazanmanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz.



Yetenek Yönetimi

ELSAN'da tüm çalışanlar için performans yönetim sistemi uygulanmaktadır.

Şirketin insan kaynakları politikalarındaki ana hedefi, çalışanlarının mutlu olacağı ve herkesin çalışmak isteyeceği bir ortam yaratmaktır. Bu kapsamda, iş hedeflerine ulaşmayı sağlayacak, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkaracak, ölçülebilir, şeffaf ve adil insan kaynakları stratejilerini oluşturmak ve geliştirmek konusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Yetenek yönetimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık konuları İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından takip edilerek Genel Müdür ve Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü koordinasyonunda ilerlemektedir. ELSAN'da tüm çalışanlar için performans yönetim sistemi uygulanmaktadır.

Güvenilirlik, hakkaniyet, takım ruhu, gurur ve saygı kriterlerine göre belirlenen Great Place to Work® “Harika İş Yeri” sertifikasını kazanmanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Kariyer Yolculuğunda Cinsiyet Eşitliği

ELSAN “Fırsat Eşitliği, Şiddete Karşı Duruş, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik” konularını eşitlik temelinde ele alarak bu yaklaşım tüm çalışanlar ile paylaşmaktadır.

Kariyer yolculuğunda cinsiyet eşitliği başlığı altında yapılan çalışmalar kapsamında faaliyette olunan bölgeden kadın çalışanlar istihdam edilmiştir. Şirketin; kadın çalışanların, erkek iş gücü yoğun çalışma alanlarına adaptasyonunu sağlamak için kısa vadeli hedefi, çalışma alanlarında konfor alanlarının iyileştirilmesi olmuştur.



Toplumsal
Cinsiyet Eşitliği



Fiziki Koşullar ve Yasal
Uygulamalarda Cinsiyet Eşitliği



Kariyer Yolculuğunda
Cinsiyet Eşitliği



İş Yaşam Dengesi



Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden
Politika, Süreç ve Prosedürler



Eğitim Çeşitliliği

Çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimleri ile farkındalık oluştururken, yöneticilere liderlik eğitimleri, satış departmanındaki çalışanlara satış okulu eğitimleri ile kariyer yönetimlerine destek olunmuştur.

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2021	2022
Mesleki Gelişim	Saat	388.205	1.397.343
Kişisel Gelişim	Saat	17.747	30.519
Diğer (Liderlik)	Saat	62.388	102.246
Toplam Eğitim Süresi	Saat	488	1.530

Enerjim Tamam Genç Yetenek Programı

Enerjim Tamam Genç Yetenek Programı ile kariyer yolculuğunda, değişen dünya trendlerine en hızlı ve en iyi şekilde uyum sağlayama hedefiyle yeni mezun gençlere fırsat sağlıyoruz.

Mentor-Mentee programları ile kariyerinin başındaki çalışanlar, mentorlerin tecrübelerinden bire bir faydalanmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru

Birim
Oran

2021
85

2022
89



İş Sağlığı ve Güvenliği

ELSAN, çalışanlarının sağlık ve güvenliklerini her zaman ön planda tutmaktadır. İş kazalarını engellemeye yönelik olarak tüm riskleri minimuma indireyecek stratejileri hayata geçirirken çalışma koşullarının sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik adımlar atmaktadır. Çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalıklarını yükseltmek için de çeşitli eğitimler ve bilgilendirme süreçleri yürütülmektedir.

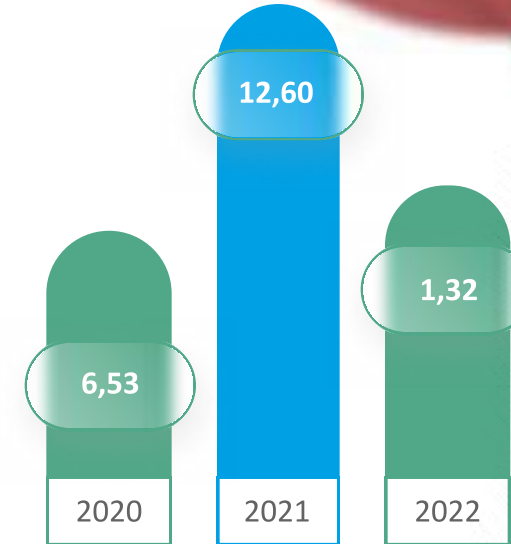
ELSAN'de yasal gerekliliklere uygun bir şekilde, risk ve fırsat analizleri yapılarak belirlenen aksiyonların etkinliğini artırılmaktadır. Tüm bu uygulamalar, şirketin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve performans hedefleri ile bütünlük bir şekilde ilerlemektedir.

İSG komitesi 2 ayda bir toplanmaktadır. Toplantılarda çalışanların önerileri, tespit ettikleri riskler, yaşanan iş kazaları ve ramak kala konular değerlendirilmektedir. Kurul ile birlikte aksiyonlar belirlenerek alınan kararlar ilgili bölümlere iletilerek aksiyonların alınması sağlanır.

İSG yönetimi, Şirket organizasyonunda Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü'nün sorumluluğundadır. Genel Müdür'e raporlama yapılmaktadır. Yıllık olarak belirlenen gün kayıplı kaza sıklık oranı ve toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı hedefleri bulunmaktadır. 2022 yılında Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı 1.32, Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı ise 17.11 olarak gerçekleşmiştir. 2022 yıl sonu itibariyle İş Sağlığı ve Güvenliği alanında verilen toplam eğitim süresi 175.187 kişisaaattir.

İSG konuları kurumsal yönetimin risk konuları arasında yer almaktadır. Yıllık olarak değerlendirilen riskler ve aksiyonlar Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantısında görüşülmektedir. Yıllık olarak İSG süreci hem iç denetim hem de bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini tehlikeye atacak riskleri en aza indirerek iş kazalarını önüyor, çalışanların/çalışan temsilcilerinin görüş ve katkılarını alıyor, sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz.



İş kazası nedeniyle kayıp gün oranı

Geleceği Şekillendiren İnovasyonlar

AR-GE VE İNOVASYON



Ar-Ge ve İnovasyon

ELSAN'da Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, geleceği şekillendirebilecek yenilikçiliği ve sürekli gelişimi sağlamak amacıyla özenle ele alınmaktadır. Her fikrin, bir sonraki büyük yenilik olabileceği fikrinden yola çıkarak, her bir çalışan Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine aktif olarak katılmaya davet edilmektedir. Ar-Ge süreçlerini daha da güçlendirmek ve inovasyonu hızlandırmak adına “Fikir Hattı” ve “Kalite Çemberi” uygulamaları kullanılmaktadır. Fikir Hattı, her bir çalışanın sesinin duyulduğu ve değerli fikirlerinin şirketin inovasyon sürecine dahil edildiği bir platformdur. Kalite Çemberi uygulaması ise, çalışanların, iş süreçlerinin performansını sürekli iyileştirmek ve ürün kalitesini artırmak için hem eleştirel düşünme yeteneklerini hem de takım çalışması yeteneklerini kullanmalarını teşvik etmektedir.

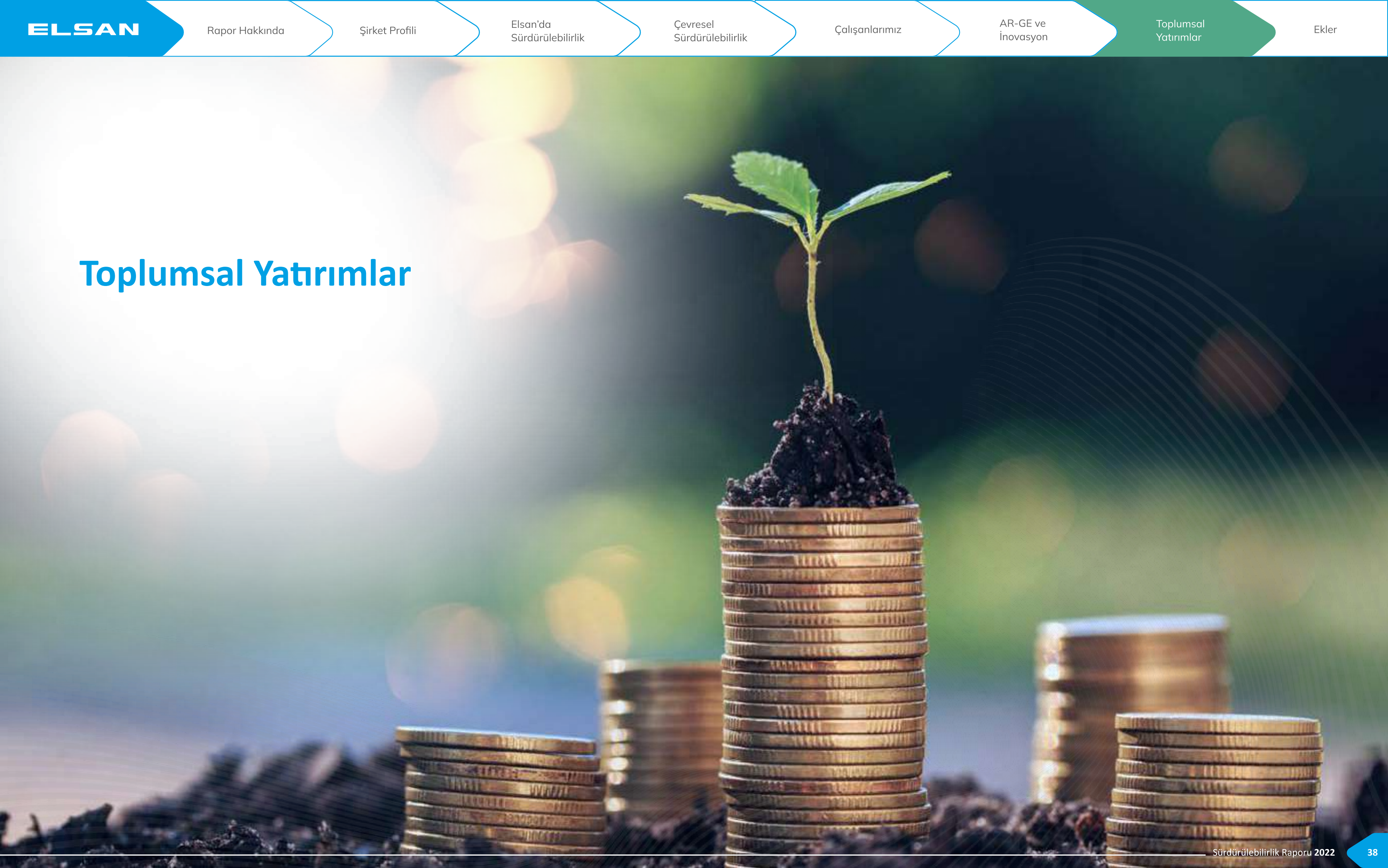
ELSAN, CTC prosesine yeni nesil transpozisyon ünitesi yatırımı ile transpoze ünitesi kaynaklı yaşanan kalite problemlerinin önüne geçerek, sürdürülebilir üretim yapılabilmeyi, müşteri memnuniyetini ve üretim kapasitesini artırmayı amaçlamıştır. Yapılan yatırım ile üretim maliyetinde azalma, üretim hızında artış, hurda oranında %1 azalma ve CTC pazar payında 1500 ton/ yıllık artış beklenmektedir. Değişen ve gelişen endüstriyel taleplere hızla uyum sağlamak için iş birliklerini yürüten ELSAN, Pamukkale Üniversitesi ile pek çok alanda çalışmalar yürütmektedir.

Dijitalleşme

Pandemiden sonra yaşadığımız yeni normalde dünyanın teknolojik büyüme eğilimlerinden biri de dijitalleşme ve buna uyum sağlama kapasitesidir. Dijital yönetim araçlarının, otomasyon modellerinin, robot teknolojilerinin, akıllı şebekelerin ve elektrifikasyon planlarının entegrasyonu, şirketlerin iş yönetimlerinde, üretim süreçlerinde, enerji geçiş planlarında ve iklim stratejilerinde de değişikliklere yol açmaktadır. ELSAN, tüm bu eğilimleri takip ederek geleceğe dönük teknoloji ve altyapıya sahip olmaya, verilerin anlık ve analitik kullanma becerilerini geliştirmeye ve şirketin üretim verimliliği ve esnekliğini daha da geliştirmeye odaklanmaktadır.



Toplumsal Yatırımlar



Tedarik Zinciri Yönetimi

ELSAN'ın sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları, iş mükemmelliği üzerinde etkilidir.

ELSAN, hızla genişleyen sektörün dinamiklerine kolayca uyum sağlamak ve üretim kapasitesini artırmaktadır. Şirket, yuvarlak ve yassı emaye bobin teli, CTC ve kağıt kaplı sargı teli üretim taleplerini doğru analiz ederek etkin pazarlama stratejisi ile satışlarının %40'ını ihracata dönüştürmeyi başarmıştır. ELSAN'ın başarısının en önemli bileşenlerinden biri dijitalleşen dünyaya hızlı uyum sağlama kabiliyetinin yanı sıra tedarik zincirini dijital sistemler ile entegre etmesidir. ELSAN tedarik sürecinde her aşamada sürdürülebilirliği hedeflemektedir. Kritik tedarikçiler sosyal ve çevresel kriterlere göre değerlendirilmekte ve tedarikçilerin ELSAN'ın sürdürülebilirlik çabalarına destek vermesi beklenmektedir. Bu yaklaşım, şirketi daha etkin bir operasyon sürecine yönlendirirken çevreye olan hassas yaklaşımıyla tüketicilerin güvenini kazanmasını sağlamaktadır. Bu sayede ELSAN, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları sayesinde çevresel sorumluluğunu yerine getirirken iş mükemmelliğini de devam ettirmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarının operasyonel verimlilik, marka itibarı ve müşteri memnuniyetine doğrudan etki eden unsurlar olduğu göz önünde bulundurulmaktadır.

Dijital sistemler aracılığıyla entegre edilmiş tedarikçi yönetimi, süreçleri daha verimli hale getirmekte ve iş sürekliliğini sağlamaktadır. Sosyal ve çevresel kriterlere dikkat etmek ve yerel tedarikçilere öncelik vermek, şirketin toplumla olan ilişkisini güçlendirmektedir. Tedarikçilerin gelişimine katkı sağlamak amacıyla uygulanan denetimler ile tedarikçilerin çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlardaki sürdürülebilirlik değerlendirmelerine ilişkin içgörü sağlanmaktadır. Değerlendirme sonucunda iyileştirmeye açık alanlar tedarikçilerimize iletilerek aksiyon almaları sağlanmaktadır. Tedarikçilerden; İSG ve çevre konularında yasal mevzuatlara uymaları ve yönetim sistemlerini sürekli geliştirme felsefesini benimsemeleri beklenmektedir.

İş stratejilerimiz tüm tedarikçilerin kriterleri karşılama gerektirmektedir. Yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek ek çevresel ve sosyal ölçütler içeren sözleşmeler sürdürülebilirlik taahhüdümüzü güçlendirmekte ve tedarikçilerin Şirketin iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumunu teşvik etmektedir.



ELSAN

Etik ve Şeffaflık

İş etiği, iş hayatının önemli bir parçası ve aynı zamanda ELSAN'ın iş dünyasındaki davranışlara rehberlik eden çekirdek prensipleridir. Bu prensipler şirketin etik değerlerini ve iş ilkelerini belirlemektedir. Belirlenen ilkeler hem şirketin kendisi hem de şirket adına hareket eden tüm tarafların uyması gereken kuralları ve çalışan haklarını tanımlamaktadır. ELSAN için saygınlığını, güvenilirliğini ve başarılarını sürdürmek adına dürüstlük ve bütünlük büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, tüm faaliyetler “Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri” ile bütünleştirilmektedir.

“Etik Hattı” aracılığıyla çalışanların başta gizlilik olmak üzere, müşterilere ait kişisel bilgilerin korunması, şirket mülkiyetine ait bilgiler, bilgi saklama, gizli bilgiye erişim ve diğer tüm temel prensiplere aykırı durumlar bildirilebilmektedir. Yapılan bildirimler, titiz bir şekilde incelenerek gereken işlemler yapılmaktadır. ELSAN, etik kurallarını tüm çalışanları ile paylaşarak konunun tüm kademelerde yaygınlaşmasını sağlamıştır. ELSAN, etik kurallar ve çalışma ilkeleri hakkında tüm çalışanlarına verdiği eğitimin yanında, yeni işe başlayan çalışanlara da oryantasyon eğitimlerinde zorunlu olarak, “Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Eğitimi” vermektedir. Tüm çalışanlar “Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri” konusunda bir şüphe duyması veya belirlenen kurallara aykırı davranış ya da uygulamaya tanık olması durumunda, Etik Hattı'na e-postayla ve/veya günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilmekte ve durumu bildirebilmektedir. Bu uygulamalar ELSAN'ın etik ve şeffaf bir çalışma ortamını sürdürme taahhüdünün bir parçasıdır.

Paydaş İlişkileri

Sosyal sorumluluk projelerinin en önemli faydası duyarlılık ve farkındalık kazandırmasıdır. Projeler ayrıca çalışanlara iletişim, iş birliği, liderlik, takım çalışması ve yaratıcı düşünmeye yönelik yeteneklerin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

ELSAN toplum ve çevre için değer yaratması gerektiğine inanmaktadır. Süreçlerimizi iyileştirmek, risk ve fırsat alanlarını belirlemek ve yönetmek için müşterilerimiz ve tedarikçilerimizin ötesinde tüm değer zincirimiz ve ortaklarımızla aktif olarak çalışıyoruz. Tedarikçilerimizle yaptığımız çalışmalara ve müşteri farkındalığını artırmak için bilgi paylaşımına ek olarak, çeşitli kuruluşlarla aktif olarak işbirliği yapıyoruz.

• EKLER

• Çevresel Performans

• Sosyal Performans

• GRI Endeksi



Çevresel Performans

Enerji ve Emisyon

YENİLENEMEZ DOĞRUDAN ENERJİ	BİRİM	2020	2021	2022
Mazot/Motorin	Litre	9200	8300	13.600
Coal	Ton	286	292	316
Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2020	2021	2022
Elektrik	kWh	26.370.470	32.596.470	30.576.810
Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2020	2021	2022
Güneş	kWh	527.560	554.639	552.948

Toplam Atık	BİRİM	2020	2021	2022
Türüne Göre				
Tehlikeli Atıklar	kg	127662,00	130181,00	130630,00
Tehlikesiz Atıklar	kg	1022904,00	938254,00	1066231,18
Toplam Atık	kg	1150566,00	1068435,00	1196861,18

Sera Gazı Emisyonları	BİRİM	2020
Doğrudan CO2 Emisyonları (Kapsam 1)	t CO2 e	1.120
Doğrudan CO2 Emisyonları (Kapsam 2)	t CO2 e	13.244
Doğrudan CO2 Emisyonları (Kapsam 3)	t CO2 e	142.993

Çevresel Performans

Enerji ve Emisyon

ATIK SU DEŞARJI	BİRİM	2020	2021	2022
Kanalizasyon, OSB	m ³	21.177,80	26.661,60	25.383,40

SU TÜKETİMİ	BİRİM	2020	2021	2022
	m ³	30.254,00	38.088,00	36.262,00

ÇEKİLEN TOPLAM SU HACMİ	BİRİM	2020	2021	2022
Şebeke Suyu	m ³	30.254,00	37.665,00	36.262,00
Yer Altı Suyu	m ³	-	423,00	-

BİRİM ÜRÜN BAŞINA SU KULLANIMI	BİRİM	2020	2021	2022
	Ürün/Ton	1,22	1,11	1,14

SU AYAK İZİ	BİRİM	2020
Mavi Su Ayak İzi	m ³ /yıl	36.262,13
Yeşil Su Ayak İzi	m ³ /yıl	25.542,00
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	22.831,04

Sosyal Performans

İşgücü

İŞGÜCÜ

İstihdam Türüne Göre	BİRİM	2020	2021	2022
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	16	20	19
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	36	40	42
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	1	5	5
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	203	212	216
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	17	25	24
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	239	252	258
Cinsiyete Göre	Birim	2020	2021	2022
Erkek	$\frac{\text{Kişi}}{\text{Oran}}$	$\frac{239}{93}$	$\frac{252}{91}$	$\frac{258}{91}$
Kadın	$\frac{\text{Kişi}}{\text{Oran}}$	$\frac{17}{7}$	$\frac{25}{9}$	$\frac{24}{9}$
Toplam		256	277	282

Yaşa Göre	BİRİM	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş Arası	$\frac{\text{Kadın}}{\text{Oran}}$ $\frac{\text{Erkek}}{\text{Oran}}$	$\frac{3}{1}$ $\frac{30}{11}$	$\frac{7}{3}$ $\frac{55}{20}$	$\frac{8}{3}$ $\frac{55}{20}$
31 - 40 Yaş Arası	$\frac{\text{Kadın}}{\text{Oran}}$ $\frac{\text{Erkek}}{\text{Oran}}$	$\frac{6}{2}$ $\frac{108}{43}$	$\frac{8}{3}$ $\frac{108}{39}$	$\frac{7}{3}$ $\frac{109}{39}$
41 - 50 Yaş Arası	$\frac{\text{Kadın}}{\text{Oran}}$ $\frac{\text{Erkek}}{\text{Oran}}$	$\frac{3}{1}$ $\frac{78}{30}$	$\frac{5}{2}$ $\frac{71}{28}$	$\frac{4}{1}$ $\frac{77}{27}$
51 - 60 Yaş Arası	$\frac{\text{Kadın}}{\text{Oran}}$ $\frac{\text{Erkek}}{\text{Oran}}$	$\frac{5}{1}$ $\frac{17}{7}$	$\frac{5}{1}$ $\frac{14}{5}$	$\frac{5}{1}$ $\frac{13}{5}$
60 Yaş Üstü	$\frac{\text{Kadın}}{\text{Oran}}$ $\frac{\text{Erkek}}{\text{Oran}}$	$\frac{1}{0}$ $\frac{5}{2}$	$\frac{1}{0}$ $\frac{3}{1}$	$\frac{1}{0}$ $\frac{3}{1}$
Toplam		256	277	282

Sosyal Performans

İşgücü

Diğer Gruplar	BİRİM	2020	2021	2022
Yabancı	Erkek Oran	1 3,00	1 4,00	1 4,00
Engelli	Erkek Oran	9 4,00	9 3,00	9 3,00
Yönetim Kategorisine Göre	BİRİM	2020	2021	2022
Üst Yönetim	Kadın Oran	-	-	1 1,00
	Erkek Oran	4 2,00	4 1,00	4 1,00
Orta Düzey	Kadın Oran	4 14,00	4 13,00	4 13,00
	Erkek Oran	25 86,00	26 86,00	27 87,00
Diğer	Kadın Oran	11 4,00	20 7,20	19 7,00
	Erkek Oran	212 82,00	223 81,00	227 81,00

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Grup	Birim	2020	2021	2022
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	0,00	2,00	0,00
Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	13,07	14,02	17,11
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
Kayıp günler	Grup	Birim	2020	2021	2022
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı	Şirket	Oran	6,53	12,60	1,32
Kaza Sıklık Oranı (IR)	Şirket	Oran	13,07	14,02	17,11
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00

SÖZLEŞME

Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Şirket Çalışanları Sayısı

Toplam Katılımcı Sayısı

Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)

Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)

BİRİM	2020	2021	2022
Oran	56,25%	58,00%	57,00%
2020	2021	2022	
256	277	282	
108	112	733	
756	3.584	175.187	
756	3.584	175.187	

Sosyal Performans

İşgücü

TÜM EĞİTİMLER (TÜRÜNE GÖRE)	BİRİM	2020	2021	2022
Mesleki Gelişim	Saat	124.542	388.205	1.397.343
Kişisel Gelişim	Saat	425	17.747	30.519
Diğer (Liderlik)	Saat	-	62.388	102.246
Toplam Eğitim Saati	Saat	124.967	468	1.530

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYET SKORU	BİRİM	2020	2021	2022
	Oran	84	85	89

YENİ İŞE ALINMIŞ (0-2 YIL) ÇALIŞANLARA AİT ORYANTASYON VE TUTUNDURMA PROGRAMI BAŞARI ORANI	BİRİM	2020	2021	2022
	Oran	100	100	100

EĞİTİM DAĞILIMI

	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İlköğretim	2	10	12
Ortaokul	1	27	28
Lise	2	160	162
Meslek Yüksek Okulu	4	33	37
Üniversite	16	22	38
Yüksek Lisans	2	3	5
Stajyer	2	8	10
Taşeron	5	11	16
Toplam Çalışan	27	255	282

GRI Endeksi

GRI STANDARD	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar	2-1 Organizasyon bilgileri	16
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	1
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	1
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	4,7
	2-7 Çalışanlar	30-34
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	5,6
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	3
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	21
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	21
	2-16 Kritik konuların iletişimi	22
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	22
	2-23 Politika taahhütleri	19
	2-24 Politikaları içselleştirme	19
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	23
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	20
GRI 3: Öncelikli Konular	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	21
	3-2 Öncelikli konular listesi	21
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	21
GRI 302: Enerji	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	26
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	26
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	26,28
GRI 303: Su ve Atıksu	303-5 Su tüketimi	25
GRI 305: Emisyonlar	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	28
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	28
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	28
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	39
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	35
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	35
	403-6 Çalışan sağlığını destekleme	35
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	35
GRI 404: Eğitim	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	32-34
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	30,31,43
GRI 406: Ayrımcılıkla Mücadele	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	30
GRI 408: Çocuk İşçiliği	408-1 Çocuk işçi çalıştırma konusunda önemli riske sahip faaliyetler	30

ELSAN ELEKTRİK GEREÇLERİ SAN. TİC.A.Ş.

Bozburun Mh. 7002 Sk.
No:14 20020
Merkezefendi, DENİZLİ

Tel : +90 258 371 44 66
Fax: +90 258 371 02 56

Web Adresi : www.elsan-tr.com

Eposta : info@elsan-tr.com

İSTANBUL OFİS

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi
Esenler Sanayi Sitesi Ortaklar İş
Merkezi A-6 Blok No:31-32
Başakşehir / İSTANBUL

FABRİKA-1

Bozburun Mah. 7040 Sok.
No:32 20020
Merkezefendi / DENİZLİ

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.greenlifedanismanlik.com

ELSAN

Doğaya saygı, geleceğe güvence

Sürdürülebilirlik
Raporu **2022**