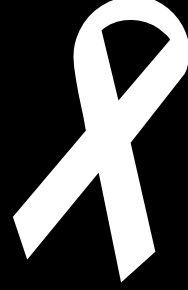




2023 Sürdürülebilirlik Raporu



Değerli İş Ortaklarımız,

Değerli İş Ortaklarımız,

Türkiye olarak 6 Şubat 2023'te yaşadığımız deprem felaketi hepimizi derinden yaraladı. Kahramanmaraş merkezli depremde, Ekinciler ailesinin bir parçası olan pek çok çalışma arkadaşımızı, sevdiklerimizi, hemşehrilerimizi kaybettik. Bu acı kayıpların üzüntüsünü hep birlikte paylaşıyor, vefat edenlere Allah'tan rahmet, geride kalanlara sabır ve metanet diliyoruz.

Ekinciler olarak, bu zor günlerde deprem bölgesindeki arama-kurtarma faaliyetlerine destek vererek, depremden zarar gören çalışma arkadaşlarımızın ve vatandaşlarımızın yanında olduk. Deprem sonrası ihtiyaç duyulan malzeme, gıda, barınma ve sağlık hizmetlerini sağlamak için elimizden geleni yaptık. Depremden etkilenen bölgelerin en kısa sürede normal hayata dönmesi için çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Bu zorlu süreci birlik ve beraberlik içinde aşacağımıza olan güvenimiz tamdır. Milletimize geçmiş olsun...

RAPOR HAKKINDA

2

GENEL MÜDÜR MESAJI

3

KURUMSAL PROFİL

4

Ekinciler Demir ve Çelik Hakkında

5

Grup Şirketleri

7

Ürün ve Hizmetler

9

Sektör Görünümü

13

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

44

Çevresel Performans Göstergeleri

45

Sosyal Performans Göstergeleri

46

GRI İçerik İndeksi

47

SORUMLU YÖNETİM

15

Sürdürülebilir Karlılık

16

Kurumsal Yönetim Uygulamaları

17

Etik ve Şeffaflık

17

Sürdürülebilir İş Modeli

18

Tedarik Zinciri Yönetimi

19

Operasyonel Mükemmellik

20

Kaliteli Ürünler

21

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

22

Sürdürülebilirlik Politikası

23

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

24

Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi

26

Paydaş Katılımı

26

Önceliklendirme Analizi

27

Odak Alanları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

28

GELECEĞE YATIRIM

29

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

30

Çevre Yönetimi

31

Karbon Yönetimi

32

Enerji Yönetimi

33

Atık Yönetimi

34

Döngüsel Ekonomi

35

Su Yönetimi

36

HER ADIMDA GÜÇLENEN YARINLAR

37

İş Sağlığı ve Güvenliği

38

Çalışanların Güçlendirilmesi

40

Birlikte Güçlü Toplular

43

RAPOR HAKKINDA

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuz ve bu alandaki uygulamalarımızı 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla siz değerli paydaşlarımızla ilk kez paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Sürdürülebilirlik alanında izlediğimiz stratejiyle sadece finansal değer yaratmakla sınırlı kalmıyor, aynı zamanda faaliyetlerimizin toplumsal, ekonomik ve çevresel etkilerini de sistemli bir şekilde yönetmeye odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu pratikte uygulamak ve etkin bir şekilde hayata geçirmek adına, yalnızca iç süreçlerimizde değil, aynı zamanda dış paydaşlarımızla olan etkileşimlerimizde de sürdürülebilirlik ilkesine odaklanıyoruz. Bu sayede, şirketimiz sadece kendi başarısını değil, aynı zamanda toplum ve çevre üzerinde pozitif bir etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Raporun devamında Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş.'den, Ekinciler Demir ve Çelik olarak bahsedilecektir.

Raporlama Dönemi ve Kapsamı

Bu raporda yer alan bilgiler 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Ekinciler Demir ve Çelik'in gerçekleştirmiş olduğu ekonomik, sosyal ve çevresel faaliyetleri ve bu faaliyetlerin çıktılarını kapsamaktadır.

Rapor, anlamlı bir bağlam oluşturmak amacıyla belirli bölümlerde 2021 ve/veya 2022 yıllarına ait geçmiş verileri; performans ölçümleri ve hedefleri hakkında güncel bilgiler sunmak için 2023 raporlama dönemi dışındaki verileri de içermektedir.

Kurumun bütünlüğünü doğru bir şekilde yansıtmak amacıyla rapor içerisinde Ekinciler Holding'e bağlı ortaklıkları Ekintaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Ekmar Denizcilik ve Gemi Acenteliği A.Ş., Ektrans Uluslararası Nakliyat Ticaret A.Ş, Ekinciler Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş., Ali Ekinci Vakfı'na ait genel tanıtıcı bilgilere de yer verilmiştir.

Raporda yer alan finansal veriler haricindeki veri ve bilgiler herhangi bir bağımsız dış denetim sürecine tabi tutulmamıştır.

Raporlama Çerçevesi

Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKA) çerçevesine uygun olarak hazırlanmıştır. Bu standartlar, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını, belirlenen hedeflerimizi, sağladığımız ilerlemeleri ve genel performansımızı objektif bir şekilde yansıtmaktadır.

Yayınlanma Sıklığı

Yıllık olarak yayınlanır.

İletişim

Sürdürülebilirlik raporumuz hakkında daha fazla bilgi için info@ekincilerdc.com üzerinden bize ulaşabilirsiniz. Görüş ve önerileriniz duymaktan mutluluk duyarız.



GENEL MÜDÜR MESAJI



M. Fatih KESEROĞLU

Genel Müdür, İcra Kurulu Üyesi
Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, Ekinciler Demir ve Çelik olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktası oldu. Bu yıl ilk kez yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı kapsamlı bir şekilde ele alarak bu yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşı niteliği taşımaktadır.

Küresel ekonomik koşullar ve demir-çelik sektöründeki gelişmeler, hem fırsatlar hem de zorluklar barındırıyor. Artan nüfus ve şehirleşme, demir ve çelik ürünlerine olan talebi artırırken, bu durum şirketimize büyüme ve genişleme imkânları sunuyor. Ancak, bu büyüme sürecinde çevre dostu üretim tekniklerine ve sürdürülebilir kaynak kullanımına olan bağlılığımız her zamankinden daha büyük bir önem taşıyor.

Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin hız kazandığı bu dönemde, sektörümüzde karşılaştığımız en büyük risklerden biri ham madde fiyatlarındaki dalgalanmalardır. Özellikle hurda ve enerji gibi ana girdilerin maliyetindeki değişimler, operasyonlarımızı etkileyebilir. Ancak, ileri teknolojilere yaptığımız yatırımlar ve süreçlerimizde uyguladığımız optimizasyonlar sayesinde bu risklerin etkilerini minimize edebiliyoruz.

Vizyonumuz, Ekinciler Demir ve Çelik'i yalnızca bir üretici konumundan çıkararak, sektörde inovasyon ve mükemmellikte öncü bir marka haline getirmektir.

Akıllı fabrika konseptlerini ve otomasyon sistemlerini entegre ederek üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirirken, global tedarik zincirimizi güçlendirerek müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Küresel piyasalardaki belirsizlikler ve rekabet koşulları ne olursa olsun, müşterilerimize en yüksek kalitede ürün ve hizmet sunmaya devam edeceğiz.

Ar-Ge faaliyetlerimizle sektördeki teknolojik yeniliklerin öncüsü olarak, ulusal ve uluslararası pazarlardaki rekabet avantajımızı sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak sürdürülebilirlik, sadece bir hedef değil, aynı zamanda misyonumuzdur. Bu yolda, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın farkında olarak hareket ediyoruz. Temiz üretim teknolojileri kullanarak enerji ve su tüketimimizi minimize ediyor, yeşil enerji kullanımını artırarak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Atık yönetimi sistemlerimizi geliştirerek çevresel regülasyonlara uyum sağlıyor ve çevre bilincine sahip ürünler sunarak müşteri memnuniyetini arttırıyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik kapsamında, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için en iyi çalışma koşullarını sağlıyor, toplumsal kalkınma projelerini destekliyoruz. Ekonomik alanda ise, yenilikçi ve çevre dostu ürünler geliştirerek ülkemize katma değer sağlamaya devam ediyoruz.

2023 yılı, Ekinciler Demir ve Çelik için birçok alanda önemli ilerlemelerin kaydedildiği bir yıl oldu. Sürdürülebilir karlılık, iş sağlığı ve güvenliği, kurumsal yönetim ve operasyonel mükemmellik gibi alanlarda kaydettiğimiz başarılar, şirketimizi bir adım ileriye taşıırken, iklim değişikliği ile mücadele, döngüsel ekonomi ve tedarik zinciri yönetimi konularında da önemli adımlar attık.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığıyla, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımız doğrultusunda lider bir rol üstlenmeye kararlıyız. Bu yolda, tüm paydaşlarımızla birlikte çalışarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için var gücümüzle çaba göstermeyi sürdüreceğiz.

Kurumsal Profil



EKİNCİLER Demir ve Çelik Hakkında

KÜLTÜRÜMÜZ

Kurucumuz Orhan EKİNCİ'nin

“Ateşin Karşısında Terleyene Çok Şey Borçluyuz” dediği günden bugüne çok şey değişirken, temel ilke ve değerlerimizden ödün vermeden sektörümüzdeki liderlik rolümüzü sürdürmeye ve sektöre yön vermeye devam ediyoruz.

Ekinciler ailesinin her bir ferdi, aynı temel ilkelere göre yaşar ve birlikte çalışır.

Biz buna **Ekinciler Kültürü** diyoruz.

“Ekinciler Kültürü içerisinde hedefimiz sektörümüzün en güvenli, en kaliteli, en üretken ve en çevreci çelik fabrikası olmaktır.”

Biz Güçlü Bir Aileyiz

Sorumluluklarımızı Biliriz

Takım Çalışmasını Severiz

Dürüst ve Güveniliriz

Yenilikçiyiz ve Değişime İstekliyiz

Yaptıklarımızla Gurur Duyarız

Bizim İçin İletişim Önemli

Temel Değerlerimiz

Lider olmak

Çelik üretim üssü olmasında, bölgenin lideri...

Öncü olmak

Körfezin ilk “özel sektör” çelik tesisi...

Değerli olmak

EKİNCİLER markası ile değerli...

İz bırakmak

Sektörünün her bir köşesinde ayak izleri...

Çevreci olmak

Ark ocaklı yeşil çelik üretimi ile çevreci...

Güvenli ürünler üretmek

Depreme dayanıklı ürünleriyle güvenli...

Ekinciler Demir ve Çelik, Türkiye'nin önde gelen demir çelik üreticilerinden biridir. 1960'lı yıllarda ticaretten sanayiciliğe geçiş yapan Ali Ekinci tarafından kurulmuş olup, oğlu Orhan Ekinci'nin vizyonu ve liderliği ile büyüme ve çeşitlenme stratejisi izlemiştir. 1983 yılında İskenderun'da ilk özel sektör demir çelik tesisi olarak temeli atılmış ve demir-çelik üretiminde bir devrim sayılabilecek süreci başlatan Ekinciler Demir ve Çelik, Ekinciler Grubu'nun holdingleşmesinde, grubun lokomotif şirketi olarak önemli bir rol oynamıştır.

1990'lı yıllarda finansal hizmetler, kara ve deniz taşımacılığı ile genel inşaat taahhüt faaliyetlerimiz öne çıkmaktadır. Bu dönemde toplam kalite anlayışını benimseyerek, tüm grup şirketlerimizi uluslararası standartlara uygun olarak belgelendirilmiştir. Türkiye'nin ve Dünya'nın önemli Mega İnşaat projelerine imza atmıştır.

Bugün, İskenderun Körfezi'nde 1,25 milyon ton/yıl kapasiteli modern tesislerimizde faaliyet göstermeye devam ediyoruz. 2023 yılında Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında yer alarak, sektörümüzün liderleri arasında gösteriliyoruz.

Kalite, çevre, sürdürülebilirlik, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında uluslararası standartlara uygun olarak belgelenecek olup, bu alanlarda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Enerji, su ve ham maddeyi en verimli şekilde kullanarak, kaynakların korunmasına katkı sağlıyor ve atıkların geri dönüşümüyle ulusal ekonominin yararına bir yaklaşım benimsiyoruz. Üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizde doğaya ve insana duyarlı bir anlayışla hareket ediyor ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Dünya'nın En Prestijli Projelerine Değer Katıyoruz

YUSUFELİ BARAJI



MALATYA KÖMÜRHAN KÖPRÜSÜ



ANKARA ŞEHİR HASTANESİ



BURSA ŞEHİR HASTANESİ



MERSİN AYDINCIK TÜNELİ



GAZİANTEP ŞAHİNBEY TÜNELİ



DİYARBAKIR KALE BARAJI



ADANA SHERATON OTEL



BURJ KHALIFA



EYİSTE HADİM VİYADÜĞÜ



HONG KONG HAVALİMANI



DİYARBAKIR KULP TÜNELİ



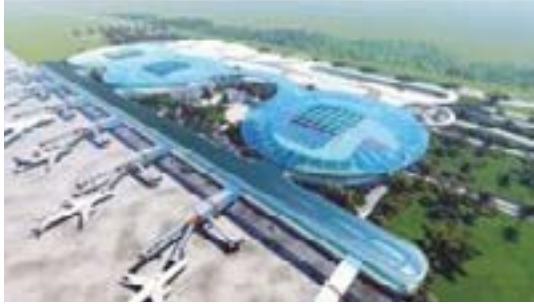
VAN SINIR GÜVENLİK DUVARI



SUAPE LİMANININ UZATILMASI



ÇUKUROVA HAVALİMANI



İSTANBUL FİNANS MERKEZİ



YENİ ANKARA 19 MAYIS STADYUMU



ANKARA ELİT RESIDENCE



PALMİYE ADASI PROJESİ



EMBA HUNUTLU TERMİK SANTRALİ



İSTANBUL ABD KONSOLOSLUĞU



MERSİN SORGUN BARAJI



BREZİLYA MARACANA STADYUMU



DUBAİ METRO PROJESİ



DEPREM BÖLGESİ TOKİ KONUTLARI



ALANYA GÖKÇELER BARAJI





Ekmar Denizcilik ve Gemi Acenteliği A.Ş.

Orhan Ekinci Limanı Kasım 1987'den bu yana hizmet vermektedir. Günden güne hizmetlerinin kalitesi artmıştır. Bugün, 20.000 ton/gün kapasite ile hizmet vermeye devam etmektedir.

Başlangıçta ağırlıklı olarak Ekinciler Holding iştirakleri tarafından kullanılan iskele, ilerleyen yıllarda talepler üzerine diğer tüm firmalara da hizmet vermeye başlamıştır.

İskele, deniz tabanına sabitlenmiş çok güçlü ve çelik kazık borulardan oluşan esnek bir beton yapıya sahiptir. Yapı kontrollerini düzenli olarak yaptırmaktayız. Arka plan açık depolama alanı 50.000 m², gümrüklü açık alan ise 28.000 m²'dir.

Özellikler:

- Su derinliği: 13-19 metreye kadar
- 70.000 DWT'ye kadar gemilere ev sahipliği yapar
- Yükün cinsine göre 20.000 ton/güne kadar yükleme/boşaltma oranları
- Ulusal demiryoluna bağlantı
- Açık havada depolama ve depolama hizmeti
- Kapalı gümrüksüz antrepo hizmeti





Ekintaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

EKİNTAŞ İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş., 1984 yılında EKİNCİLER HOLDİNG A.Ş. bünyesinde kurulmuştur. Şirket, yurtiçi ve yurtdışında altyapı, üstyapı ve endüstriyel projelerde faaliyet göstermektedir.

EKİNTAŞ, kamu ve özel sektör kuruluşları için birçok önemli projeyi başarıyla tamamlamıştır. Bu projeler arasında üniversite kampüsleri, hastaneler, çok katlı konut binaları, belediye bina ve tesisleri, büyük okullar, ticari bina kompleksleri, büyük sanayi tesisleri, dinlenme tesisleri, kamu ve lojman tesisleri, spor kompleksleri ve tarihi eser renovasyonu bulunmaktadır.

Ayrıca, EKİNTAŞ, hazır beton üretimi konusunda da söz sahibidir. Hazır Beton Tesisleri ile modernize edilmiş ve kapasitesi artırılmış şekilde hazır beton üretimine devam etmektedir.



Ekinciler Sigorta Aracılığı Hizmetleri A.Ş.

Ekinciler Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş., 1964 yılında holding şirketlerinin tüm varlık ve sorumluluklarının güvence altına alınması, sigortalama işlemlerinin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Şirket, topluluğun sigorta gereksinimlerini karşılamakla birlikte, özel ve tüzel kuruluşlara da her tür sigorta ürününün satışı ve danışmanlığı konusunda hizmet vermektedir.

Ekinciler Sigorta, sigorta kültürünün ülkemizde yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Poliçe içeriğinin oluşturulup fiyatlandırılması süreçlerini yakından takip ederek doğru maliyetli ve kapsamlı güvenceler sunmaktadır.

Poliçe kapsamındaki olaylarda kaybın hızlı ve doğru bir şekilde karşılanması, hak ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi konularında sigortalıya destek olmaktadır. Ekinciler Sigorta, bireysel ve tüzel sigortacılık alanlarında geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır.



Ektrans Uluslararası Nakliyat Ticaret A.Ş.

Ektrans Uluslararası Nakliyat ve Ticaret A.Ş., 2006 yılında kurulmuştur. 1987 yılında Ekinciler İskelesi'nin faaliyete geçmesiyle birlikte Ekinciler bünyesinde çeşitli isimlerle hizmet vermiştir. Şirket, İstanbul merkez ve İskenderun'daki ofisi ve personeli aracılığıyla yerli ve yabancı gemilere acentelik ve diğer liman hizmetleri sunmaktadır.

Deniz Taşımacılığı, Yük Elleçlenmesi ve Gözetimi, Gemi, Mürettebat ve Yolcu Servisi, Gıda ve Malzeme Tedariki, Yakıt, Yağ ve Tatlı Su Tedariki, Mürettebat için Tıbbi Yardım, Tali Acentelik, Gemi Kiralama gibi çeşitli hizmetler vermektedir.



Ali Ekinci Vakfı

1992 yılında eğitim ve sağlık alanlarında hizmet vermek amacıyla kurulan Ali Ekinci Vakfı, her yıl hayırseverlik yaklaşımıyla gençleri odağına alarak yardımlarını kararlılıkla sürdürmektedir. Vakfımız, özellikle kendi çalışanlarımızın ve genç nesillerin eğitimine verdiği önemi vurgulamakta, maddi imkânsızlıklar nedeniyle eğitimine devam edemeyen veya zorluk yaşayan öğrencilere destek sağlamaktadır. Bu destek, şartlı bağışlarla ve vakfın öz kaynaklarıyla yürütülmektedir.

Karşılıksız eğitim burslarımız ve çalışanlarımıza yönelik desteklerimizle, bugüne kadar binlerce öğrencinin eğitim hayatlarını tamamlamalarına katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Vakfımız, ülkemizin geleceğine değer katacak bireyler yetiştirme misyonunu aynı kararlılıkla sürdürmeye devam etmektedir.



Ürün ve Hizmetler

Çelik, modern toplumun yapı taşlarından biri olarak hayati bir malzemedir ve sürdürülebilir bir gelecek için kritik öneme sahiptir. Dayanıklılığı, uzun ömrü, yeniden kullanılabilirliği ve sonsuz geri dönüştürülebilme özelliği sayesinde çelik, birçok alanda kullanılan vazgeçilmez bir malzemedir. Binalardan altyapıya, ulaşımdan enerji üretimine kadar birçok sektörde çelik önemli bir rol oynamaktadır.

Çelik, modern toplumun yapı taşlarından biri olarak hayati bir malzemedir ve sürdürülebilir bir gelecek için kritik öneme sahiptir.

Küresel çelik endüstrisi, karbonsuz bir geleceğe doğru ilerlerken, birçok çelik üreticisi geleneksel yüksek fırın yerine daha sürdürülebilir elektrik ark ocaklarına dayalı üretim süreçlerine geçiş yapmaktadır. Bu süreçte, elektrik ark ocakları ile üretilen çeliklerin ham madde girdisinde tasarruf sağladığı bilinmektedir. Bu da çelik üretiminde çevresel etkinin azaltılması ve kaynakların daha verimli kullanılması anlamına gelmektedir.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, yaklaşık 40 yıldır faaliyet gösteren fabrikamızda operasyonlarımızın bir parçası olarak elektrik ark ocaklarında çelik üretiyoruz. Bu süreçte, sürdürülebilirlik ilkesini ön planda tutuyor, çelik üretiminde çevresel etkimizi minimize etmeye ve kaynaklarımızı verimli kullanmaya özen gösteriyoruz. Gelecekte de çelik endüstrisinde sürdürülebilirlik çabalarımızı sürdürerek karbonsuz bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Çelikhane Prosesi

Çelik üretim süreci, ham madde olarak kullanılan hurda demirin elektrik ark ocaklarına şarj edilmesiyle başlar. Şarj edilen ham maddeler, elektrik ark ocaklarında eritilerek sıvı çelik haline getirilir. Bu sıvı çelik, yıllık 1.25 milyon ton üretim kapasiteli ark ocaklarından pota ocaklarına aktarılarak hedeflenen kaliteye uygun hale getirilir. Pota ocaklarında gerekli alaşımlandırma işlemleri tamamlanır.

Sıvı çelik, son aşamada pota ocaklarından sektörün en büyük Radius' üne sahip sürekli döküm makinesi aracılığıyla şekillendirilir ve istenilen ebatlarda yarı mamül haline getirilerek haddehanelere sevk edilirler. Üretimin tüm aşamasında titizlikle kalite kontrolü yapılır ve yüksek kaliteli çelik üretimi sağlanır.

Çelikhaneimizde sürdürülebilir çelik üretimi için:

- **Yeni Nesil Sürekli Döküm Ünitesi:** 130x130mm'den 200x200mm'ye kadar 6-12 metre arası her boyda kütükler üretilebilmektedir.
- **Kapalı Döküm Teknolojisi:** Düşük, orta ve yüksek karbonlu çelikler ile farklı kalitelerde düşük alaşımlı çelikler, standartlara uygun şekilde üretilmektedir.
- **Proses Takibi:** Üretim sürecinin başlangıcından sonuna kadar tüm aşamalar dijitalleşme sürecimizde kendi geliştirdiğimiz yazılımlarımızda titizlikle izlenmektedir.
- **Hassas Sıcaklık Kontrolü:** Anlık ve sürekli olarak yeni teknoloji sıcaklık ölçüm sistemleriyle sıcaklık kontrolü hassas bir şekilde yapılmaktadır.
- **Yapay Cüruf Uygulaması:** Pota Ocağında yapay cüruf uygulamasıyla daha etkili kükürt giderimi sağlanmakta, tel enjeksiyon sistemleri ile kusursuz kalıntı kontrolü gerçekleştirilmektedir.



Haddehane Prosesi

Ekinciler Demir ve Çelik'in, teknolojiyi etkin bir şekilde kullandığı 1 milyon ton üretim kapasitesine sahip haddehanesinde, yüksek kaliteli inşaat çeliği üretimine odaklanılmaktadır. Geleneksel çoklu slit üretimine kıyasla, Ekinciler Haddehanemizde Monoblok sistemi sayesinde her çubuğun boyutsal toleransı, standardın izin verdiği alt sınır değerlere yakın olarak üretilmektedir.

Haddehanemizde bulunan Yürüyen Tabanlı tav fırınımızda homojen tavlama ve Thermex QST ısıtma işlemi sayesinde, üretilen çubuğun her yerinde homojen sertlik ve süneklik sağlanmakta, bükülebilir ve kaynak edilebilir inşaat çeliği üretilmektedir.

Tufal Giderme Sistemi

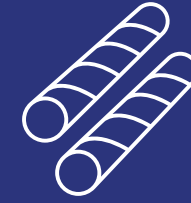
Haddeleme öncesi tufal giderme sistemi, malzeme yüzeyindeki hataları minimuma indirir ve daha kaliteli bir yüzey sağlar.

Otomatik Çubuk Sayma Sistemi

IR kameralı otomatik çubuk sayma sistemi, 6-18 metre aralığında istenilen çubuk boyunda, her pakette müşterinin talep ettiği çubuk sayısını garantiler.

Otomatik Firkete Sistemi

Yüksek hızlarda firkete paketleme yapılabilmektedir.



Daha Fazla Çubuk Sayısı

Aynı bağ ağırlığında daha fazla çubuk adedi üretilabilmektedir.



Hafif Yapılar

Yapılarda aynı adet çubuk kullanılmasına rağmen daha az tonajlı demir kullanılır.



Çevre Dostu Üretim

Daha az malzeme kullanımı ile karbon salınımları düşürülerek çevre dostu üretim yapılabilmektedir.



Depreme Dayanıklı Yapılar

Deprem sırasında daha esnek bir davranış sergileyerek depreme karşı daha dirençli olur.

Oksijen Tesisleri

Ekinciler Demir ve Çelik'in gaz ayrıştırma tesisi, yüksek kalitede oksijen ve argon gazı üretimi için tasarlanmıştır. Tesisimiz, "TS-2008 Oksijen Üretimi Yeterlilik" ve "Medikal Gaz Üretim Belgesi"ne sahiptir.

Tesisimizde üretilen oksijen ve argon gazları yüksek saflık derecelerine sahiptir, bu da endüstriyel kullanım için idealdir. Endüstriyel alanlarda kullanılan bu gazlar, metalurji, otomotiv, kimya, sağlık ve diğer birçok sektörde çeşitli uygulamalarda kullanılmaktadır.

Ayrıca, tesisimiz tarafından üretilen medikal oksijen, sağlık sektöründe kullanılmak üzere özel olarak üretilmektedir. Bu medikal oksijen, hastaneler, klinikler ve tıbbi tesislerde kullanarak hastaların tedavisinde hayati öneme sahip bir rol oynamaktadır.

Ekinciler Demir ve Çelik'in gaz ayrıştırma tesisi, yüksek kalitede gaz üretimi ve güvenilirlik konusunda endüstri standartlarını karşılayarak, endüstriyel ve tıbbi alanlarda kullanılan gaz ihtiyaçlarını karşılamak için önemli bir tedarik kaynağıdır.

**Tesisimiz,
TS-2008 Oksijen Üretimi Yeterlilik
ve Medikal Gaz Üretim Belgesi'ne
sahiptir.**



SEKTÖR GÖRÜNÜMÜ

Türkiye'deki demir ve çelik sektörü, küresel enerji tüketiminin ve karbon emisyonlarının önemli bir kaynağı olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede merkezi bir role sahiptir. Türkiye'nin demir ve çelik sektörü, dünya çelik pazarında sekizinci sıraya yerleşerek 2022 yılında 35 milyon ton çelik üretmiştir. Ancak, 2023 yılında çelik üretimi yaklaşık %4 azalarak 33,7 milyon tona düşmüş, bu azalış küresel çelik talebindeki düşüşler ve artan girdi maliyetleri gibi faktörlerden kaynaklanmaktadır.

Ekinciler Demir ve Çelik, bu dönüşümde çevresel performans ve sürdürülebilirlik standartlarını belirleyerek hem ulusal ekonomiye katkıda bulunmakta hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında kritik adımlar atmaktadır.

Türkiye'nin demir ve çelik üretimindeki bu düşüşe rağmen, sektörün dönüşüm kapasitesi, sürdürülebilir teknolojilere yapılan yatırımlarla desteklenerek küresel rekabet gücünü artırmaya devam etmektedir.

Sektör, özellikle inşaat ve otomotiv endüstrilerine ham madde sağlamakta olup, bu endüstrilerin temel ihtiyaçlarını karşılamakta büyük bir rol oynamaktadır.

Ayrıca, üretimin %71,6'sı daha az karbon yoğunluğuna sahip olan elektrik ark ocaklarında gerçekleşmektedir, geri kalan kısmı ise daha yüksek karbon emisyonuna sahip entegre tesislerde üretilmektedir.



Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir adımı, 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefini koymasındır. 2021 yılında Paris Anlaşması'na resmi olarak katılan Türkiye, bu hedef doğrultusunda ulusal politikalarını şekillendirmekte ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'ndan kaynaklanan gerekliliklere uyum sağlamaya çalışmaktadır. Özellikle, Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, Türkiye'nin AB'ye olan ihracatını etkilemekte ve sektörü daha temiz üretim teknolojilerine yatırım yapmaya zorlamaktadır.

Türkiye demir ve çelik sektörü, global iklim hedeflerine uyum sağlama ve sürdürülebilir üretim tekniklerini benimseme konusunda önemli bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Bu süreçte, yenilenebilir enerji kullanımını genişletme, enerji verimliliğini artırma ve atık yönetimini optimize etme gibi stratejilerle karbon emisyonlarını azaltma yönünde adımlar atılmaktadır.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, bu dönüşüm sürecinde çevresel sürdürülebilirlik standartlarını ve yenilikçi teknolojileri benimseyerek hem ulusal ekonomiye hem de küresel iklim hedeflerine katkı sağlıyoruz. Döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerimize entegre ediyor, enerji verimliliği projeleriyle kaynak kullanımını optimize ediyor ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik sektörel dönüşüme öncülük ediyoruz.

Yalnızca çevresel performansımızla değil, aynı zamanda çalışanlarımızdan paydaşlarımıza kadar uzanan geniş etki alanımızla sosyal sorumluluk projelerinde de fark yaratıyoruz. Hem ulusal hem de uluslararası ölçekte, daha yaşanabilir bir gelecek için sektöre liderlik etme vizyonuyla hareket ederek, sektörün sürdürülebilir dönüşümüne yön veren örnek bir aktör konumundayız.

Küresel Fırsatları Değerlendirme ve Risk Yönetimi

Ekinciler Demir ve Çelik olarak küresel fırsatları değerlendirmek ve risklere karşı önlemler almak için özgün bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu konuda aldığımız önlemler ve değerlendirmeler:

1. Fırsatları Değerlendirme

Yeşil Enerji ve Sürdürülebilirlik

Küresel enerji dönüşümünün yeşil enerji talebini artırdığı bu dönemde, biz de enerji verimliliğimizi artırmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak için çalışıyoruz. Güneş enerjisi gibi sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçiş, çevre dostu üretim ve maliyet optimizasyonu sağlayacaktır.

Dijital Dönüşüm ve Veri Analitiği

Dijital dönüşüm sürecimizi hızlandırarak, akıllı sensörler, veri analitiği ve otomasyon sistemleri kullanarak üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz. Bu sayede hem verimliliği artırıyor hem de ürün kalitemizi yükseltiyoruz.

2. Risklere Karşı Alınan Önlemler

Ham madde Tedarik Güvencesi

Ham madde fiyatlarındaki dalgalanmaları azaltmak için alternatif tedarik kaynaklarını araştırıyor ve stok yönetimini etkin bir şekilde sürdürüyoruz.

Çevresel Riskler ve İş Sürekliliği

Doğal afetler, iklim değişikliği ve çevresel faktörlerin iş sürekliliğimizi etkileyebileceğinin farkındayız. Bu nedenle acil durum planları hazırlıyor, tesislerimizi güçlendiriyor ve çevresel riskleri sürekli takip ediyoruz.

Teknolojik Güvenlik

Dijitalleşme ile birlikte artan siber güvenlik risklerine karşı, güçlü bir siber güvenlik altyapısı kuruyor, personelimizi eğitiyor ve veri güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri alıyoruz. ISO / IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile bu sürekliliği temin ediyoruz.

3. Vizyonumuz ve İleriye Bakış

İnovasyon

Yeni ve mevcut ürünlerimizi geliştirmek, üretim süreçlerini optimize etmek ve sektörde öncü olmak için sürekli olarak yatırımlar yapıyoruz.

Küresel Pazar Genişlemesi

Uluslararası pazarlarda rekabetçi olmak için global tedarik zinciri yönetimimizi güçlendiriyoruz. Yeni pazarlara açılmak, müşteri portföyümüzü genişletmek ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Gelişimi

İnsan kaynağımızın öneminin farkındayız. Çalışan memnuniyetini artırmak, yeteneklerini geliştirmek ve iş gücümüzü geleceğe hazırlamak için eğitim programları ve kariyer planlamaları düzenliyoruz.

Sorumlu Yönetim



SÜRDÜRÜLEBİLİR KARLILIK

Sürdürülebilir karlılık, işletmenin uzun vadeli başarısını sağlayabilmesi için kritik bir unsurdur. Ekinciler Demir ve Çelik olarak, sürdürülebilir karlılığın temelinde etkili mali yönetim, gelir çeşitlendirmesi ve operasyonel verimlilik gibi faktörlerin yer aldığını görüyoruz. Bu nedenle, maliyetleri minimize etmek ve gelirleri artırmak için sürekli olarak iyileştirme çabalarında bulunuyoruz.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, üretim süreçlerimizin sürekliliğini sağlamak için güçlü bir tedarik zinciri yönetimi ve operasyonel risklerin etkili bir şekilde yönetilmesi stratejilerini benimsiyoruz. Ayrıca, değişen piyasa koşullarına ve müşteri taleplerine hızlı bir şekilde adapte olabilmek için esneklik ve çeviklik ilkesini işletmemizin temel bir önceliği haline getiriyoruz.

Sosyal ve çevresel faktörleri de dikkate alarak sürdürülebilir karlılık stratejilerimizi şekillendiriyoruz.

Şirket içinde, operasyonel verimliliği artırmak, ürün yelpazesini optimize etmek, atık azaltma ve geri dönüşümü, enerji verimliliğini sağlamak ve tedarik zincirini optimize etmek amacıyla toplam kalite yönetimi kapsamında birimler arası iyileştirme programları yürütülmektedir.



Aynı zamanda yenilikçi pazarlama girişimleri ve çeşitli dijital inisiyatifler, şirketi daha rekabetçi bir konuma taşımak ve finansal performansını güçlendirmek için devam etmektedir. Bu çalışmalar aynı zamanda maliyet optimizasyonunu desteklemekte ve sürdürülebilir karlılığın güçlenmesini sağlamaktadır. Şirket içindeki süreçlerin optimize edilmesi ve kaynakların etkin bir şekilde kullanılması açısından, sürekli iyileştirme ve yenilikçilik kültürünü destekleyerek verimliliği artırmayı ve iş süreçlerimizi daha çevik hale getirmeyi hedefliyoruz.

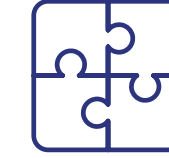
Sürdürülebilir büyüme, yenilikçi çözümler ve verimli operasyonlarla geleceği şekillendiriyoruz.

Pazar beklentileri ve değişen koşullara uyum sağlayarak, işletmenin rekabet avantajını sürdürebilmesi için pazar trendlerini yakından takip ediyor ve müşteri taleplerine hızlı bir şekilde yanıt verebilmek için esnek bir iş modeli oluşturuyoruz. Ayrıca, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirerek pazarımızdaki değişikliklere uyum sağlamayı ve rekabetçi kalabilmeyi hedefliyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Etik ve Şeffaflık

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, iş etiği ve şeffaflık ilkelerini işletmemizin temel değerleri olarak kabul ediyoruz. Bu değerler, şirket politikalarımızı ve kurumsal yönetim stratejilerimizi şekillendiren ana unsurlardır.



**Güven, Şeffaflık ve
Sürdürülebilirlik ile Geleceğe
Yön Veren Yönetim Anlayışı**

Etik Davranış ve Kurumsal Yönetim



Etik davranışlar, güvenilirlik ve dürüstlük, iş ilişkilerimizin ve tüm iş süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu nedenle, şirketimizin tüm çalışanlarına yönelik etik standartlara uymaları konusunda düzenli olarak eğitimler veriyoruz. Şirket politikalarımızı bu temel değerlere dayandırarak, her düzeyde etik bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Yasal Uyum ve Çalışma Ortamı



Yasal düzenlemelere tam uyum, işletmemizin temel taahhütlerinden biridir. Personelimize fiziksel ve psikolojik olarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans göstermek ve çalışan haklarına saygı göstermek önceliklerimiz arasındadır. Rekabet kurallarına tam uyum sağlayarak ve çıkar çatışmalarından uzak durarak adil bir iş ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

Şeffaflık ve İletişim



Şeffaflık, işletmemizin iç ve dış paydaşlarıyla sağlam bir iletişim kurabilmesi için kritik öneme sahiptir.

İşletmemizin faaliyetleri ve karar alma süreçleri hakkında açık ve anlaşılır bilgi sağlamak, güvenilir bir ortam oluşturmak ve uzun vadeli ilişkiler kurmak için önemli bir adımdır. Bu nedenle, şeffaflık ilkemizi tüm iş süreçlerimize entegre ediyor ve paydaşlarımızla düzenli olarak iletişim kurarak şirketimizin performansı hakkında bilgi paylaşıyoruz.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk



Faaliyetlerimizin her aşamasında çevre bilinciyle hareket ediyoruz. Kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanarak çevresel etkimizi en aza indirmeye çalışıyoruz. Ayrıca, sosyal sorumluluğumuzun farkında olarak, toplumun refahını artırmaya yönelik faaliyetlerde bulunuyoruz.

Etik ve şeffaflık, Ekinciler Demir ve Çelik'in iş yapma yöntemlerini ve toplumdaki konumunu belirleyen temel değerlerdir. Bu ilkeler, tüm faaliyetlerimize rehberlik eder ve şirketimizin uzun vadeli başarısını destekler.

Sürdürülebilir İş Modeli



Çelik üretim süreçlerimizde çevresel etkileri minimize etmeyi, enerji tüketimimizi optimize ederek yenilenebilir enerji kaynaklarını entegre etmeyi ve yüksek enerji verimliliğine sahip yeni teknolojilerle karbonsuz bir ekonomiye geçişi hedefliyoruz.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, köklü kurumsal değerlerimizle değişime uyum yeteneğimizi birleştirerek ve sürdürülebilir başarı hedefimiz doğrultusunda, farklı alanlardaki faaliyetlerimizle geleceğe güvenle ilerliyoruz. Yılların deneyimiyle oluşturduğumuz iş modellerimiz ve yeni stratejilerle, yeni fırsatlara ve ufuklara odaklanıyoruz. İş modelimizin temeline sürdürülebilirlik ilkesini yerleştirerek, çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri dengeli bir şekilde yönetmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, iklim değişikliğiyle mücadele, ekonominin karbonsuzlaştırılması ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesine büyük önem veriyoruz. Çelik üretim süreçlerimizde çevresel etkileri minimize etmeyi, enerji tüketimimizi optimize ederek yenilenebilir enerji kaynaklarını entegre etmeyi ve yüksek enerji verimliliğine sahip yeni teknolojilerle karbonsuz bir ekonomiye geçişi hedefliyoruz.

Çelik üretiminde kullanılan ana ham maddenin metal hurda olması, üretim sürecimizi döngüsel bir ekonomi modeline uygun hale getirirken, atmosferik emisyonları önemli ölçüde azaltan elektrik ark ocaklarını kullanarak, yüksek fırın kullanan çelik fabrikalarına kıyasla ton başına 1.8 ila 2 kat daha az sera gazı salıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma faaliyetlerimiz, topluluklara değer katmayı ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedeflerken, kaynak kullanımımızı verimli hale getirerek ve operasyonlarımızda çevresel etkiyi azaltarak hem yerel hem de global ölçekte bir gelecek inşa ediyoruz.

Bu süreçler, şirketimizi global pazarda daha rekabetçi bir konuma taşıyor, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken toplum için uzun vadeli değerler yaratma fırsatı sunuyor.

Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirirken toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran ve toplumsal fayda sağlayacak projelere odaklanıyoruz. Şirketimizin tüm faaliyetlerinde etik ve sosyal değerlere uygun davranışları teşvik ediyor ve bu değerleri iş modelimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir iş modelimizle hem şirketimizin uzun vadeli başarısını hem de toplumun refahını desteklemeyi amaçlıyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, sektördeki öncü konumumuzu güçlendirme ve bu başarıyı tüm paydaşlarımızla paylaşma amacıyla kapsamlı bir tedarik zinciri yönetim sistemini benimsiyoruz. Tedarik zincirimizde sürdürülebilir ve sorumlu tedarik uygulamalarını öne çıkararak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik etkilerimizin önemli bir bölümü, satın alma faaliyetlerimizin gerçekleştirildiği tedarik operasyonlarında ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, öncelikli odak alanlarımız arasındadır.

Ham madde tedarik süreçlerimizde, tedarik zinciri paydaşlarının çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal uyumluluk açısından belirlenen kriterlere göre değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimiz, Kalite Yönetim Sistemi'ne bağlı Satın Alma prosedürü çerçevesinde gerçekleştirilen, siparişten üretim planlamaya, satın almaya ve nihayetinde ürünün müşteriye teslimine kadar olan süreçleri kapsayan çok yönlü değerlendirmeleri içermektedir. Ham madde tedarikinden son kullanıcıya ulaşana kadar tüm aşamalarda, tedarik zinciri paydaşlarımızı çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal uyumluluk açısından belirlenen kriterlere göre değerlendiriyoruz.

Satın aldığımız hurda, Ekinciler Holding bünyesindeki Ekmar Denizcilik ve Gemi Acenteliği A.Ş.'nin limanına ulaşır. Burada, radyasyon kontrolü, tonaj ve kirlilik yükü gibi kontroller, uzmanlar tarafından onaylandıktan sonra Çelikhane ünitesine sevk edilmektedir.

2023 yılında, tedarik süreçlerimizi daha şeffaf, hızlı ve uyumlu hale getirmek için önemli bir adım atıyor ve e-satın alma yazılımımızı güncelliyoruz. Bu güncellemeyle, tedarik zincirinin her aşamasında dijital ortamda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini temel olarak tedarikçi kabul ve değerlendirmeleri yapacağız.

Bu yenilikçi sistem sayesinde, tedarik operasyonlarımızın etkinliğini artırırken, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi de güçlendireceğiz.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, tedarik zincirimizdeki sorumlu uygulamalara verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak BES 6001 Sorumlu Tedarik Sertifikası'na sahibiz. Bu sertifika, tedarik zincirimizin tüm aşamalarında sorumluluk, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak çevresel ve sosyal uyumluluğu sağlama taahhüdümüzü gösterir.

Tedarik zinciri yönetimimizde, yerel tedarikçilere öncelik vererek, yerel ve uluslararası başarılarımıza katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizden, kurumsal politikalarımıza ve hem ulusal hem de uluslararası mevzuata uygun şekilde davranmalarını, çevresel ve sosyal performans kriterlerini karşılamalarını bekliyoruz.

Yerel Tedarikçi Sayısı

2023	930	%94,3
2022	888	%94,1
2021	823	%93,6



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK



Ekinciler Demir Çelik olarak, 2011 yılında stratejik hedeflerimiz doğrultusunda iş süreçlerimizin dijitalleştirilmesini ve birbirine entegre çalışmasını sağlayarak operasyonel mükemmelliği hedefledik. 2011 yılından günümüze kadar başta satış, sevkiyat, üretim takip ve muhasebe uygulamaları olmak üzere birçok sürecimizi dijitalleştirdik ve sürekli iyileştirerek daha da ileri bir noktaya taşımayı amaçlıyoruz.

Üretim uygulamalarından mobil uygulamalara, entegrasyon sistemlerinden dışardan sağlanan uygulamalara kadar geniş bir dijital altyapıya sahibiz.

Üretim süreçlerimizi dijitalleştirerek, otomasyon ve veri analitiği gibi teknolojilerle süreçlerimizi optimize ediyoruz. Dijitalleşme süreci, üretim hatlarında otomasyon ve robotik sistemlerin kullanımını içerir. Bu sayede, iş gücü verimliliğini artırarak, insan hatalarını minimize ediyor ve ürün kalitesini artırıyoruz.

Üretim süreçlerinde kullanılan sensörler ve IoT (Nesnelerin İnterneti) cihazları sayesinde, gerçek zamanlı veri toplayarak analiz ediyor ve süreç optimizasyonu sağlıyoruz.

Yönetim ve operasyonel verimlilik açısından, kurumsal kaynak planlama (ERP) ve dijital yönetim bilgi sistemleri, işletme süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Tesis genelinde kurulan çevrimiçi izleme sistemleri ile su, enerji ve atık yönetimi daha etkin bir şekilde kontrol edilmekte ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

Kaliteli Ürünler



Ekinciler Demir ve Çelik olarak, yüksek kaliteli demir çelik ürünleri üretiminde müşteri memnuniyetini ve sürdürülebilirliği ön planda tutuyor, sektördeki liderliğimizi sürdürüyoruz. Kalite odaklı yaklaşımımız, üretim süreçlerinden nihai ürüne kadar olan tüm aşamalarda titizlikle uygulanmaktadır. Bu strateji, uluslararası standartlara uyum ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda geliştirilmiştir.

Kaliteli ürünler sunma taahhüdümüz, BES 6001 Sorumlu Kaynak Çerçeve Standardı ile belgelenmiş olup, Ekinciler Demir ve Çelik'in inşaat ürünlerinin sorumlu kaynak kullanımı ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak ürettiğini göstermektedir.

Üretim süreçlerimizde kullanılan malzemelerin izlenebilirliği, çevresel yönetim sistemi, iş sağlığı ve güvenlik yönetim sistemi gibi kriterler, bu sertifikasyon kapsamında sürekli denetlenmektedir.

Sürdürülebilir Yapısal Çelik Yönetim Sistemi altında faaliyetlerimizi, ISO 14001:2015 ve ISO 45001 standartlarına uygun olarak sürdürüyoruz. Bu yönetim sistemi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve sorumlu kaynak tedariki süreçlerimizi kapsamaktadır.

Faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan çevresel etkilerin minimize edilmesi, enerji ve su kullanımının verimli hale getirilmesi, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi gibi alanlarda önemli adımlar atıyoruz.

Bu kapsamda Ekinciler Demir ve Çelik olarak, sorumlu üretime olan bağlılığımızı gösteren Çevresel Ürün Beyanı (EPD) ve Sürdürülebilir Çelik Sertifikasyonu ile sürekliliği sağlıyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimiz, ürün kalitemizi artırmak ve müşterilerimize yenilikçi çözümler sunmak amacıyla sürdürülmektedir. Modern laboratuvarlarımız ve ileri teknolojiye sahip ekipmanlarımız sayesinde, ürünlerimizin performansını ve kalitesini sürekli olarak iyileştiriyoruz.

Ürün geliştirme sürecinde enerji verimliliği, malzeme optimizasyonu ve çevresel etkilerin azaltılması konularına özel önem verilmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımımız, ürünlerimizin kalitesini artırmanın yanı sıra, müşteri taleplerine hızlı ve esnek bir şekilde yanıt verebilmemizi sağlamaktadır. Müşteri geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve ürün geliştirme süreçlerimize entegre edilmektedir.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, kaliteli ürünler sunma konusundaki kararlılığımız ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız ile sektördeki rekabet gücümüzü artırıyor ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz. Gelecek hedeflerimiz arasında, sürdürülebilir ve yenilikçi ürün portföyümüzü genişletmek, Ar-Ge yatırımlarımızı artırmak ve müşteri odaklı ürün geliştirme süreçlerimizi daha da ileriye taşımak yer almaktadır.

Sürdürülebilir Gelecek



Sürdürülebilirlik Politikası

Çalışanların sahip çıktığı ve çalışmaktan kıvanç duyduğu bir dünya şirketi olma temel prensibinden hareketle; insanların güvenerek kullanabileceği demir çelik ürünleri ve hizmetleri sunan Ekinciler Demir ve Çelik rekabetçi konumunu geliştirerek, üretiminin her aşamasında sosyal, ekonomik, çevre bileşenlerinden oluşan sürdürülebilir üretim ve tüketim yaşatmak, sürekli geliştirmek ve etkin bir yapı kazandırmak amacıyla;

- İlgili ulusal ve bölgesel tüm yasal düzenlemeler ile diğer gerekliliklere uymayı,
- Çevre kazalarını, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi,
- Her türlü kirliliği kaynağında önleyerek çevreyle uyumlu üretim yapmayı,
- Faaliyetlerimizden kaynaklı bölge biyoçeşitliliğinin korunmasına ve gelişimine yönelik katkı sağlamayı,
- Atığın önlenemediği durumlarda sırasıyla yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf yöntemlerini uygulamayı,

- Enerji, Su, Ham madde gibi üretim ihtiyacı olan doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,
- Tedarik sürecinin her aşamasında sorumlu tedarik kurallarına uymayı,
- İnsan haklarını, Çalışan haklarını korumayı, çalışma koşullarını iyileştirmeyi ve etik iş kurallarına uymayı,
- Faaliyet, ürün, hizmet ve taşımacılıktan kaynaklanan çevresel etkileri izlemeyi ve azaltmayı,
- İklim değişikliği konularında iyileştirme faaliyetleri yaparak bölgesel ve ulusal ölçekte katkı sağlamayı,

- Ulusal ve bölgesel ölçekte sosyal ve ekonomik katkı sağlamayı,
- Tüm paydaşlarımızın; sürdürülebilir bir “ekonomik, sosyal ve çevresel” yapı oluşturmak için sisteme katılımlarını sağlamayı,
- Sürdürülebilir performans göstergelerini oluşturmak ve hedeflerle yönetim sistemi ile sürekli gelişmeyi ve geliştirmeyi,

taahhüt ederiz.

Türkiye’nin önde gelen demir ve çelik üreticilerinden biri olarak, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk almayı ve katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Şirketimizde uygulanan yönetim stratejileri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adil iş uygulamaları üzerine kuruludur. Şirket içi politika ve prosedürlerimiz, tüm iş birimlerinin yüksek etik standartlar doğrultusunda faaliyet göstermesini sağlamakla kalmayıp, müşterilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza karşı taşıdığımız sorumlulukları da belirler.

Kurumsal yönetim uygulamalarımız, bizlere sadece yasal gereklilikleri yerine getirme fırsatı sunmakla kalmaz, aynı zamanda etik değerlerimizi pekiştirir ve sürdürülebilir büyümemizi destekler.

Yönetişim yaklaşımımız, çeşitli iş alanlarımızda uygulanan çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini de kapsar. ESG kriterleri, tedarik zinciri yönetiminden inovasyon süreçlerine, çalışan haklarından çevresel etki yönetimine kadar geniş bir yelpazede faaliyetlerimizi şekillendirir ve rehberlik eder. Bu kriterler, sadece iç süreçlerimizi değil, aynı zamanda dış paydaşlarla olan ilişkilerimizi ve pazar yerindeki konumumuzu da güçlendirir.

Küresel trendler ve iklim değişikliğinin getirdiği zorluklar, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin şirketler için artık kaçınılmaz bir sorumluluk haline geldiğini göstermektedir. Bu hedeflere ulaşmak ve toplumla uyumlu, çevreye saygılı bir iş modeli yaratmak, uzun vadeli rekabet gücünü korumak için Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi'nin

rolü ve önemi artmıştır. Bu nedenle Ekinciler Demir ve Çelik'de Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik kararları şekillendirmede ve uygulamada merkezi bir rol oynamaktadır.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak sürdürülebilirlik alanında liderliğimizi korumayı ve bu alanlardaki performansımızı sürekli iyileştirmemize olanak sağlar.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketin stratejik yönünü çevresel, sosyal ve ekonomik performansla uyumlu bir şekilde belirleyerek, tüm operasyonlarının sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlar. Şirketimizde sürdürülebilirliğin temel bir değer olarak benimsenmesi ve iş süreçlerine entegre edilmesi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesinin görevidir.

Komitemiz, Genel Müdür'ün liderliğinde ve Genel Müdür Yardımcılarının desteğiyle faaliyet göstermektedir. Sürdürülebilirlik koordinasyon ekibi, komitenin kararlarını uygular ve ilgili bölümlere destek sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik yürütme ekibi, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için gerekli yönlendirmeleri sağlar, performansımızı sürekli olarak izler ve kritik performans göstergeleri (KPI'lar) üzerinden sürekli iyileştirme süreçlerini destekler ve bu süreçlerin şeffaflıkla ve düzenli olarak raporlanmasını garanti altına alır. Ayrıca çalışanlarımızı ve yöneticilerimize yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri ve gelişim programları düzenleyerek bilgi ve becerilerini artırır.

Ekinciler Demir ve Çelik'te süreç değerlendirmeleri, düzenli olarak haftalık, aylık ve üç aylık periyotlarda yapılan toplantılar aracılığıyla yürütülür. Her üç aylık periyodun sonunda, şirketin yönetim organı olan Ekinciler Holding İcra Kurulu'na ayrıntılı bir rapor sunulur, iş süreçlerimizin performansı hakkında bilgilendirme sağlanır. Komite ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili potansiyel riskleri ve fırsatları tanımlar ve değerlendirir. Buna iklim değişikliği riskleri ve sürdürülebilirlikle ilgili global trendler dahildir. Bu çerçevede, risk yönetimi ve fırsat değerlendirmesi, karar alma süreçlerimize entegre edilmiştir.

Bu katmanlı ve etkileşimli yönetim yapısı sayesinde, Ekinciler Demir ve Çelik olarak sürdürülebilirlik alanında liderliğimizi korumayı ve bu alanlardaki performansımızı sürekli iyileştirmemize olanak sağlar. Her bir yönetim seviyesindeki katılım, şirketin genel sürdürülebilirlik stratejisinin her yönüyle entegre edilmesini ve yönlendirilmesini sağlamakla, bu sayede şirketin genel performansına ve toplumun sürdürülebilir geleceğine katkıda bulunmaktadır.

Ekinciler Demir ve Çelik Komite Yapısı

Sürdürülebilirlik Komite Başkanı

Genel Müdür

Sürdürülebilirlik Koordinasyon Ekibi

Liman ve Lojistik
Gn. Müdür Yrd.

Enerji ve Bakım
Gn. Müdür Yrd

Üretim
Gn. Müdür Yrd

İdari Gn.
Müdür Yrd

Sürdürülebilirlik Yürütme Ekibi

İSG,
Çevre ve Sürdürülebilirlik
Müdürlüğü

Yönetim Sorumluluğu

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik konuların yönetimini şirket stratejimizin öncelikleri arasında yer veriyoruz. Bu bağlamda, Yönetim Kurulu düzeyinde, iklimle ilgili konuları ele alacak şekilde özel eğitimler ve sürekli gelişim programları düzenliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komite Başkanı olan Genel Müdürümüz, şirket içinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların denetim ve yönetimi üzerinde kritik bir rol oynamaktadır.

Genel Müdür, stratejik hedeflerin tanımlanması ve kurumsal yönetişimin şekillendirilmesi süreçlerinde aktif bir liderlik sergilemektedir. Ayrıca, iş stratejilerini iklimle ilgili konularla uyumlu hale getirme ve iklim geçiş planlarının uygulanmasını koordine etme sorumluluğunu üstlenmiştir. Bu entegre yaklaşım, şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve çevresel sorumluluk taahhütlerini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Koordinasyon Ekibi, Genel Müdür'e destek olarak, iklimle ilgili riskler de dahil olmak üzere şirketimizin genel risk profilini yönetmek ve izlemekten sorumludur. Komite, iklimle ilgili risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi konusunda kritik bir rol oynamaktadır. Bu yapılanma, iklim değişikliğiyle mücadelede kurumsal sorumluluğumuzu pekiştirirken, tüm şirket genelinde sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve etkin bir yönetim yapısını desteklemeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Yürütme Ekibi, üretimden sorumlu Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak faaliyet göstermekte sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili aksiyon planlarını hazırlayıp raporlamaktadır. Bu ekip, aynı zamanda, sürdürülebilirlik deneyimi ve yetkinliği olmayan çalışanları bilgilendirerek, şirket genelinde sürdürülebilirlik ve Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇSG) kültürünün sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır.



Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi

Paydaş Katılımı

Paydaş katılımı, ürün ve hizmetlerimizin sürekli iyileştirilmesi, risk ve fırsatların doğru tespit edilmesi ve şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışının sağlanması, sürdürülmesi ve geliştirilmesi için vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Bu katılım, tüm süreçlerimizin kapsamlı bir değerlendirmeye tabi tutulmasını sağlar ve şirketimizin karar alma mekanizmalarını zenginleştirir.

Bu sebeple, uzun vadeli değer oluşturmak amacıyla paydaşlarımızla etkili iletişim kurmanın büyük önem taşıdığına inanıyoruz. Paydaşlarımızı hem faaliyetlerimizden etkilenen hem de faaliyetlerimizi etkileyebilecek kişiler ve kuruluşlar olarak tanımlıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için, paydaşlarımızın görüşlerini, taleplerini ve beklentilerini doğru bir şekilde anlamak için çeşitli iletişim yöntemlerini kullanıyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize

ulaşmak için, paydaşlarımızın

görüşlerini, taleplerini ve

beklentilerini doğru bir şekilde

anlamak amacıyla çeşitli iletişim

yöntemlerini kullanıyoruz.

Paydaşlar	Paydaşlarımızın Beklentileri	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Yönetim Kurulu/Hissedarlar	- Sürdürülebilir iş yönetimi - İyi ve kaliteli ürün üretimi - Müşteri memnuniyetini karşılama - Kalite Yönetimi ve sürekliliği (tüm standartlar)	YGG toplantısı	Yılda bir
Ekinciler Çalışanları, Stajyerler	- Tercih edilen ve güvenli bir iş hayatı sağlama - Güvenli, sağlıklı çalışma ortamı	İSG Kurul Toplantıları, Çevre Kurulu Toplantıları, Duyuru Panoları, TV, Bilgi Ekranları, Geri Bildirimler (Ramak kala-Tehlike Bildirimi), Telefon, Telsiz, Dahili Haberleşme Formları, Çalışan Temsilcileri ile Yapılan Toplantılar	Ayda bir 3 Ayda bir Sürekli Aylık Sürekli Aylık
Tedarikçiler/Alt İşverenler	- İyi ve kaliteli ürün garantisi - Ham madde/Kaynak tedariki	Yüz yüze Görüşmeler Şartnameler, Broşürler Tedarikçi Değerlendirme Anketleri	Sürekli Yılda bir Yılda bir
Kamu Kurum ve Kuruluşları	- İstihdam - Sosyal projelere katkı sağlama - Yerel yönetim mevzuatlarına uyum (Belediye kanunu, çevre kanunu v.s.) - Dürüst ve şeffaf ticaret anlayışı	Yüz yüze Toplantılar	Süresiz
Sivil Toplum Kuruluşları	- Sektörel uygulamalar ortak katılım - Çevre ve İş Güvenliği mevzuat çalışmalarında ortak hareket etme - Sosyal ve çevresel ihtiyaçlar için anlayış sağlama	Yüz yüze görüşmeler	Süresiz
Müşteriler	Kaliteli ve değerli ürün sağlama	Toplantılar, Ziyaretler, Sektörel Kuruluş Toplantı, Ziyaretler, Komiteleri, Anketler, Sponsorluk, E-Posta, Abonelikler	Süresiz Yılda bir Süresiz Süresiz
Finans Kaynakları	Sürdürülebilir büyüme ve ortak gelir sağlamak	Yüz yüze görüşmeler	Süresiz
Faaliyette Olunan Bölge Halkı	- Çevre halkına karşı güven oluşturma - Çevreci uygulamalar - Sağlıklı çevre (emisyon-atıklar) ortamı sağlama	Yüz yüze görüşmeler, Telefon	Süresiz
Medya	Sosyal olma, endüstri modasının sağlanması, çevre ve ekonomik bilgilenme	Sözlü, Yazılı, Yüz yüze Görüşmeler, Ziyaretler	Süresiz
Komşu Fabrikalar	- Acil durumlar makine ekipman paylaşımı - Laboratuvar hizmetleri - Mevzuat çalışmalarında ortak hareket etme - Çevre ve İSG mevzuatlarında bilgi alışverişinde bulunma	Yüz yüze görüşmeler, Toplantılar	Süresiz

Önceliklendirme Analizi

Sürekli büyüme ve küresel sürdürülebilirlik trendlerine uyum sağlama, sektör standartlarını karşılama konusundaki kararlılığımız bizim için büyük önem taşımaktadır.

Paydaşların katılımı ve öncelik belirleme sürecinde, iç ve dış paydaşların görüşlerini içeren kapsamlı bir önceliklendirme analizi yaptık. Bu analiz, sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirmemiz ve eylemlerimizi planlamamız için önemli bir referans noktası oldu.

İşimizin ve paydaşlarımızın karşılaştığı dinamikleri, sürdürülebilirlik gündemini ve küresel trendleri dikkate alarak, toplum ve çevre de dahil olmak üzere tüm değer zincirimizdeki etkileri inceledik. GRI Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, ESG derecelendirme kuruluşları, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi üyelik kriterleri gibi önemli referanslar tarafından belirtilen öncelikli konuları ve gündem maddelerini analiz sürecimizde dikkate aldık. AA1000 Paydaş Katılım Standardı uyarınca paydaşların görüşlerini ve küresel gelişmeleri değerlendirmek üzere, iş alanımız için önemli risk ve fırsatları barındıran 16 öncelikli konu başlığı belirledik.

Önceliklendirme analizimizde, iki temel bölüm ve üç sorudan oluşan bir anket tasarladık. İlk etapta, paydaşlarımızdan, Ekinciler Demir ve Çelik'in her bir konu üzerindeki etkisini göz önünde bulundurarak konuları derecelendirmelerini istedik. Konular, "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli", "öncelikli", "öncelikli değil" ve "fikrim yok" seçenekleri arasında sınıflandırıldı.

Analiz sürecinde, iç ve dış paydaşların görüşlerinin eşit şekilde temsil edilmesini sağlamak amacıyla konsolide edilmiş ve eşit ağırlıklı ortalama puanlama yöntemini kullandık. Bu sürece toplam 349 paydaş katıldı ve her biri, belirlenen 16 konu başlığı üzerinde değerlendirme-lerde bulundu.

Elde edilen sonuçlara dayanarak, her bir konunun işletmemize olan etkisi ile paydaş beklentileri arasındaki ilişkiyi gösteren bir matris hazırladık.



Odak Alanları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Değer zincirimizde çevresel, ekonomik ve sosyal değer yaratarak büyümeyi, sürdürülebilir ve ekonomik olarak pozitif büyüme anlayışımızın temeli olarak görüyoruz.

Sektörde etki alanımızda yer alan paydaşlarımızın sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile hizalanmasına, iş birlikleri ve kapasite geliştirme çalışmaları ile sürdürülebilirlik odaklı iş modelinin değer zinciri boyunca benimsenmesine özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde kurum içi ve kurum dışında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sunmayı hedefliyor, etki alanımızda yer alan paydaşlarımızı bu süreçlere dahil ediyoruz.

Küresel gelişmeler ve sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda öncelikli konu başlıkların bir kısmı Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınarak çatı başlıklar altında birleştirilerek odak alanlarımız belirlenmiştir.

Sürdürülebilir Karlılık

Ekonomik başarıyı sürdürülebilirlikle birleştiriyoruz. İş modelimiz, uzun vadeli karlılık ve çevresel uyum arasında denge sağlamayı amaçlamaktadır.

- Faaliyetlerin Devamlılığı Verimlilik, Çeviklik
- Pazar Beklentileri ve Değişimlere Uyum



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği önceliğimizdir. İş kazalarını önlemek ve iş sağlığı standartlarını yükseltmek için sürekli çaba gösteriyoruz.

- İSG Uygulamaları
- İSG Yönetimi



Kurumsal Yönetim Uygulamalar

Şeffaf ve etik bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlıyız.

- Etik ve Şeffaflık
- Sürdürülebilir İş Modeli



Operasyonel Mükemmellik

Üretim süreçlerimizi sürekli iyileştirmek için verimlilik ve kaliteye odaklanıyoruz.

- Dijitalleşme
- Ürün Geliştirme
- İnovasyon
- Kaliteli Ürünler



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizle iş birliği yaparak sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirimizde uyguluyoruz.

- Sürdürülebilir Tedarik Uygulamaları
- Satın Alma ve Tedarikçilerdeki Çevresel, Sosyal Uygulamalar



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

İklim değişikliği ile mücadele konusunda sorumluluk alıyoruz. Enerji verimliliği ve karbon ayak izini azaltma çabalarımızı sürdürüyoruz.

- Su Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Karbon Yönetimi



Çalışanların Güçlendirilmesi

Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmek ve katılımalarını teşvik etmek için eğitim ve fırsatlar sunuyoruz.

- Yetenek Yönetimi
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik



Döngüsel Ekonomi

Atıkları minimuma indirme ve geri dönüşümü teşvik ediyoruz. Malzeme döngüsünü daha sürdürülebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

- Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı
- Çevresel Ayak İzi Düşük Çelik Üretimi



Toplumsal Yatırım Programları

Toplumsal yatırım programlarımız ile toplumun refahını artırmak ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çeşitli projeler ve yatırımlarla destekliyoruz.

- Toplumsal Yatırım Projeleri
- Ödüller
- Üyelikler



Geleceę Yatırım



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

İklim değişikliği, bugün küresel toplumların karşı karşıya olduğu en ciddi çevresel tehditlerden biridir. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası girişimler, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli kilometre taşları olarak öne çıkmaktadır. Bu anlaşmalar, devletleri sera gazı emisyonlarını azaltmaya ve iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlamaya teşvik etmektedir.

Paris Anlaşması, ülkeleri iklim değişikliğiyle mücadelede iş birliği yapmaya ve zamanla taahhütlerini artırmaya çağırmakta, böylece küresel ısınmanın sanayi devrimi öncesine göre 1.5°C ile sınırlanmasını hedeflemektedir. Bu, sera gazı emisyonlarını azaltma ve iklim değişikliğine dayanıklı toplumlar ve ekonomiler geliştirme zorunluluğunu beraberinde getirmektedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yer alan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), 2023 yılında başlayan raporlama zorunluluğu ile birlikte, Avrupa Birliği'ne karbon yoğun ürünler ihraç eden ülkelere, bu ürünlerin üretiminde salınan karbon miktarlarını raporlamalarını ve gerekli emisyon azaltım önlemlerini almalarını talep etmektedir.

Bu düzenleme, Avrupa'ya ihracat yapan ülkeler için doğrudan ve dolaylı emisyonların kaydedilmesi ve azaltılması yükümlülüklerini beraberinde getirmektedir.

Küresel iklim politikalarının bu evrimi, özellikle karbon-suzlaşması zor olan sektörlerde yeşil dönüşümü zorunlu kılmaktadır.

Çelik sektörü, küresel karbon emisyonlarının önemli bir kısmından sorumlu olduğu için, bu sektörde teknolojik yenilikler ve politik düzenlemelerle emisyonların azaltılması büyük önem taşımaktadır.

Türkiye'nin çelik sektörü gibi alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde belirlenen iklim hedeflerine uyum sağlama çabaları, sadece çevresel bir zorunluluk değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğin de bir gereğidir. Bu bağlamda, teknolojik yeniliklerin ve politika değişikliklerinin benimsenmesi, sektörün geleceği ve küresel pazardaki rekabetçiliği açısından kritik bir öneme sahiptir. Ekinciler Demir ve Çelik olarak, bu global çabanın bir parçası olma sorumluluğunu üstleniyor ve gerekli dönüşümleri gerçekleştirmek için çabalarımızı yoğunlaştırıyoruz.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, küresel iklim hedeflerine uyum sağlama ve yeşil dönüşüme öncülük etme sorumluluğunu üstleniyor, teknolojik yenilikler ve sürdürülebilirlik odaklı politikalarla sektörün geleceğine yön veriyoruz.



Çevre Yönetimi

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, çevresel sorumluluk bilinci ile hareket ediyor ve tüm faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası standartlarına uygun şekilde sürdürüyoruz. Ham madde tedarikinden üretime, lojistikten satış sonrası hizmetlere kadar tüm aşamalarda çevresel etkileri titizlikle izliyor ve bu etkileri minimize etmek için gerekli önlemleri alıyoruz.

Sahip olduğumuz Çevresel Ürün Beyanı belgesi, sürdürülebilir üretim süreçlerine verdiğimiz önemi göstermektedir.

Sahip olduğumuz Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesi, ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf bir şekilde ortaya koymakta ve sürdürülebilir üretim süreçlerine verdiğimiz önemi göstermektedir. Bu belge, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevreye olan etkilerini değerlendiren, bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmış bir beyan niteliğindedir. EPD belgesi ile müşterilerimize ve paydaşlarımıza çevresel performansımız hakkında güvenilir bilgiler sunuyoruz.

Çevre yönetimimiz, yaşam döngüsü yaklaşımı temelinde yürütüyor, çevresel riskleri sürekli olarak değerlendirip iyileştiriyoruz. Yenilikçi uygulamalar ve teknolojilerle çevresel performansımızı sürekli artırmayı hedefliyor, çalışanlarımızı çevresel sorumluluk konusunda düzenli olarak eğitiyoruz.

Acil durum yönetimi ve risklerin minimize edilmesi için geliştirdiğimiz prosedürler, çevresel kazaların etkilerini en aza indirmeyi amaçlıyor ve olası olayların tekrarını önlemek için gerekli düzeltici faaliyetleri titizlikle uyguluyoruz.



Karbon Yönetimi

2023 yılında, kütük ürünümüzün karbon ayak izi 2022 yılına kıyasla %20,41, mamül ürünümüzün ise %8,77 oranında azalmıştır.

Sürdürülebilir bir gelecek yaratma hedefimize ulaşmak için emisyon yönetimi iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Emisyonlarımızı aktif bir şekilde yöneterek, çevresel ayak izimizi azaltıyor ve iklim değişikliğiyle mücadelede proaktif bir tutum sergiliyoruz.

2015 yılından itibaren, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği'nin gerekliliklerini yerine getirerek sera gazı emisyonlarımızı her yıl düzenli olarak izliyoruz. Bunun için belirlenen izleme planına uygun olarak, emisyonlarımızı akredite laboratuvarlar tarafından doğrulanmış raporlarla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Çevre Bilgi Sistemine yüklüyoruz. Ayrıca mevzuatın ötesine geçerek, 2021'den itibaren ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplanan ve GHG Protokol'e uygun olarak gerçekleştirdiğimiz Karbon Ayak İzi hesaplamalarıyla emisyon yönetimimizi uluslararası standartlarda sürdürüyoruz. Bu süreçler, 2023 yılında başlayan ve Avrupa Birliği tarafından getirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın raporlama zorunluluklarına uyum sağlamamıza da yardımcı olmaktadır.

ISO 14067 standardına uygun olarak kütük ve mamül ürünlerimizin karbon ayak izi hesaplamalarını gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında, kütük ürünümüzün karbon ayak izi 2022 yılına kıyasla %20,41, mamül ürünümüzün ise %8,77 oranında azalmıştır.



Ürün Karbon Ayak İzi tCO ₂ e / ton ürün	2021	2022	2023
Kütük	0,57	0,49	0,39
Mamül	0,68	0,57	0,52

Sera Gazı Emisyonları tCO ₂ e	2021	2022	2023
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	141.059	110.197	113.710
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	236.497	165.842	176.148
Ürün başına CO ₂ miktarı (spesifik)	0,641	0,638	0,651

Enerji Yönetimi

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla kaynak kullanımını optimize ediyor, sürdürülebilir üretim hedeflerimize güçlü adımlarla ilerliyoruz.

Enerji yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir başlangıç noktasıdır ve şirketimiz bu konuda önemli bir rol oynamaktadır. Operasyonlarımızda tüketilen enerjinin doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltarak, enerji tüketimimizi azaltma ve çevresel etkimizi minimize etme konusunda aktif çalışmalar yürütüyoruz. Sistemik bir yöntemle enerji kullanımımızı izleyerek, etkin kaynak kullanımını artırmayı ve buna bağlı olarak enerji tüketimimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

Operasyonlarımızın enerji verimliliği açısından sürekli değerlendirilmesi, performansımızın sürekli iyileştirilmesine olanak tanır.

Enerji tüketimini optimize etmek için gelişmiş teknolojileri ve yenilikçi çözümleri devreye sokuyoruz. Bu çerçevede, enerji verimliliği projeleri geliştiriyor ve bu projeleri düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

2022 yılında, hurda eleme prosesi sayesinde hurda içerisindeki metal dışı ve toprak gibi malzemeler fiziksel işlemlerden geçirilmiş, böylece demir hurda miktarı kütleye artırılmıştır. Bu süreç, enerji tasarrufu sağlayarak operasyonel verimliliği arttırmış ve kaynak kullanımını optimize etmiştir.

Enerji yönetimi süreçlerimiz, tüm iş birimleri arasında entegre edilmiş ve şirket genelindeki enerji bilincini artırmak için düzenli eğitimler ve çalışmalar yürütülmektedir.



Enerji tüketimini azaltma ve daha sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçiş yapma yönündeki çabalarımız, şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır.

2023 yılı itibarıyla Ekinciler Demir ve Çelik olarak, Eskişehir'de 31,185 MWm / 27,50 MWe kurulu güce sahip olacak güneş enerji santralinin kurulumu ve işletilmesi için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Planlama ve Yatırım Yönetimi Dairesi Başkanlığı ile bağlantı anlaşmamızı yaparak bu önemli süreci başlattık. Yaklaşık 42 hektarlık bir alanda kurulacak olan bu santral, sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan bağlılığımızı güçlendirecek somut bir adım olacaktır.

Enerji	2021	2022	2023
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	2,85	2,74	3,21
Toplam Enerji Miktarı (GJ)	2843901,55	1903556,00	2391312,00
Yenilenebilir Enerji Miktarı	1012428,95	750001,06	1007938,01
Türkiye Yenilenebilir Enerji Oranı (%)	35,60	39,40	42,15

Atık Yönetimi

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, sürdürülebilir atık yönetimiyle çevresel etkilerimizi minimize ediyor, geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçleriyle kaynaklarımızı üretime kazandırıyoruz.

Sürdürülebilir atık yönetimi, çevresel kirliliği ve sağlıkla ilgili riskleri minimize ederken, aynı zamanda atıkların geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı yoluyla kaynakların yeniden kazanımını sağlar. Bu yaklaşım, hem tüketim hem de üretim süreçlerinde daha dirençli ve çevre dostu metotlar benimsememizi teşvik ederek, ekolojik ayak izimizi azaltmamıza olanak tanır.

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan her türlü atığın tanımlanması, sınıflandırılması, ayrılması, depolanması ve uzaklaştırılmasının esaslarını belirlemek amacıyla Atık Yönetimi Prosedürümüzü oluşturduk.

Prosedürümüz ham maddeden başlamak üzere, üretimin tüm aşamaları ve idari ofisler dâhil tüm faaliyetlerimizden ortaya çıkan atıklarımızı kapsamaktadır.

Sıfır Atık Belgesi ile birlikte atıkların oluştuğu noktalarda ayrıştırılması için yeterli çeşit ve sayıda atık kutusu ile atık istasyonları kurduk. Atıklarımızın bertarafını T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş lisanslı kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.

Tesislerimizde, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı şekilde topluyor, tehlikeli atıklarımızı Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak geçici depolama alanlarında muhafaza ediyor ve daha sonra lisanslı kuruluşlara teslim ediyoruz.

Üretim sürecimizde ana politikamız, üretimden kaynaklanan atık oluşumunu minimize etmek, oluşan tüm atıkların tekrar kullanılmasını sağlamak ve bu mümkün olmadığında geri dönüşüm ile geri kazanım süreçlerini uygulamaktır. Her atığın başka bir üretimin veya sanayinin ham maddesi olabileceği bilinciyle, tekrar kullanamadığımız atıkları sanayiye ve üretime kazandırıyoruz. Bu kapsamda, cüruf, tufal, refrakter gibi proses atıklarımızın başka sektörlerde değerlendirilmesini sağlıyoruz. Ayrıca, çevresel farkındalık ve eğitim programlarımızla çalışanlarımızın çevre kazalarını önleme bilincini artırmayı hedefliyoruz.

	2021	2022	2023
Geri Kazanıma Gönderilen Atık (kg)	449.351.160	159.026.000	30.393.000
Üretilen Ton Başına Geri Kazanıma Gönderilen Miktar (kg/ton)	449,95	228,49	40,82

	2021	2022	2023
Atık Yakımı	52,00	45,00	21,00
Üretilen Ton Başına Atık Yakımına Gönderilen Miktar (kg/ton)	0,00005	0,00006	0,000028

	2021	2022	2023
Düzenli Depolama Alanına Gönderilen	86.440,00	60.980,00	43.640,00
Üretilen Ton Başına Atık Sahasına Gönderilen Miktar (kg/ton)	0,0866	0,0876	0,0586

	2021	2022	2023
Yan Ürün	204.627,80	138.574,00	159.040,00
Üretilen Ton Başına Atık Sahasına Gönderilen Miktar (kg/ton)	204,90	199,11	213,59

Döngüsel Ekonomi

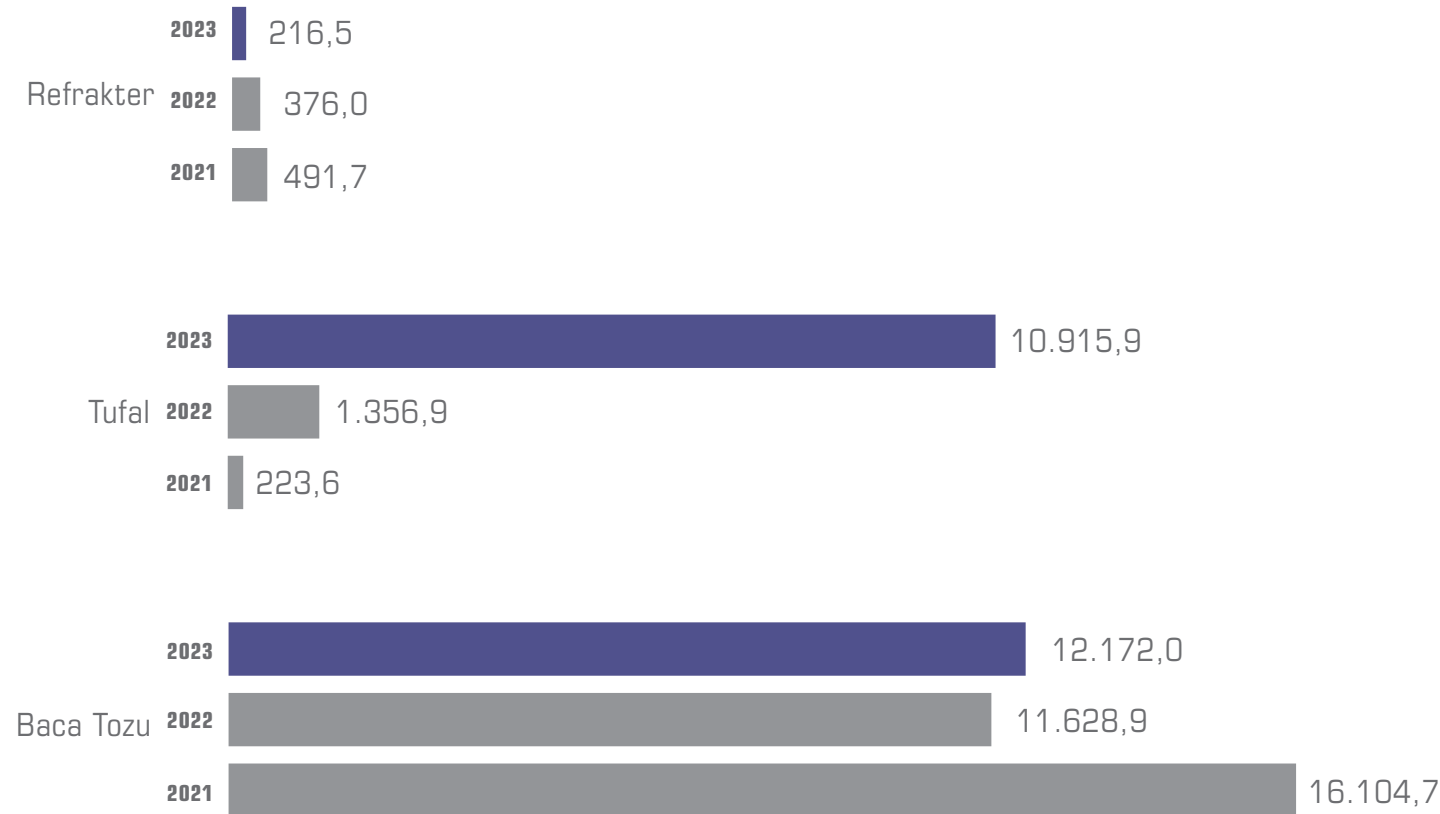
Döngüsel ekonomi, kaynakların verimli kullanımını, atık miktarının azaltılmasını ve ürün ömrünün uzatılmasını hedefleyen bir ekonomik modeldir. Çelik üretimi, yüksek enerji tüketimi ve karbon emisyonları ile bilinir. Döngüsel ekonomi ilkeleri, bu etkileri azaltmayı ve çevresel ayak izini küçültmeyi amaçlar.

Çeliğin mükemmel geri dönüştürülebilir özelliğe sahip bir malzeme olması, sürdürülebilirlik ve kaynak verimliliği açısından büyük fırsatlar sunmaktadır. Dünya Çelik Birliği'ne göre, çelik sektöründe döngüsel ekonomi uygulamaları, malzeme ve süreç verimliliğini artırma, çelik geri dönüşümünü teşvik etme ve çelik üretimi için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını destekleme yoluyla gerçekleştirilebilir. Bu kapsamda Ekinciler Demir ve Çelik olarak, çelik sektöründe döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek hem çevresel ayak izimizi azaltmaya hem de ekonomik sürdürülebilirliğimizi artırmaya yönelik stratejiler geliştirmekteyiz.

Ekinciler Demir ve Çelik, ürün yaşam döngüsü boyunca kaynakların etkin kullanımını sağlamak için "Endüstriyel Simbiyoz" yaklaşımını benimsemiştir. Bu yaklaşım, farklı sektörler arasında atık ve yan ürünlerin akılcıca kullanımını teşvik ederek, bir sektörün atığının başka bir sektörün ham madde ihtiyacını karşılamasına olanak tanımaktadır. Bu süreç, döngüsel ekonomi uygulamalarının çekirdeğini oluşturur ve Ekinciler Demir ve Çelik'in çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynar.

2023 yılında, Ekinciler Demir ve Çelik olarak yaklaşık 23.896 ton bacatozu, cüruf, refrakter ve tufalı döngüsel ekonomiye kazandırarak bu süreçten 3,2 milyon USD finansal tasarruf sağladık.

Döngüsel Ekonomi Kazanım (Ton)



Üretim süreçlerinde çıkan atıkları maksimum düzeyde azaltmayı, geri dönüştürülebilen malzemeleri yeniden kullanmayı ve kalan atıkları ise çevreye zarar vermeden bertaraf etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çelik üretimi sırasında ortaya çıkan atık tufalı yüksek fırın tesislerine demir cevherine ikame olarak gönderiyor, atık cürufu ise bölgemizde faaliyet gösteren lisanslı geri kazanım tesislerine yönlendiriyoruz. Cüruf içerisindeki çelik geri kazanıldıktan sonra elde edilen agrega, dolgu malzemesi, beton agregası ve asfalt agregası olarak kullanılmaktadır.

Magnezit ve dolomit atık refrakter tuğlalar, bölgemizde faaliyet gösteren lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilerek yeniden refrakter üretiminde girdi malzeme olarak kullanılmaktadır.

Çelikhane üretimi sonucu, toz toplama ünitesinde tutulan bacatozu atıklarımızı ise Lisanslı Çinko Geri Kazanım Tesislerine gönderiyoruz. Ayrıca, enerji verimliliği ve su yönetimi gibi diğer sürdürülebilirlik alanlarında da yenilikçi çözümler geliştiriyor, kaynak kullanımını optimize ediyor ve döngüsel ekonomi prensiplerini tüm operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

Döngüsel ekonomi, Ekinciler Demir ve Çelik için sadece çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda ekonomik verimliliği artırarak rekabet avantajı sağlama fırsatıdır. 2023 yılında, Ekinciler Demir ve Çelik olarak yaklaşık 23.896 ton bacatozu, cüruf, refrakter ve tufalı döngüsel ekonomiye kazandırarak bu süreçten 3,2 milyon USD finansal tasarruf sağladık.

Su Yönetimi

Su yönetimi, Ekinciler Demir ve Çelik için sürdürülebilir kalkınmanın ve ekonomik ilerlemenin temel taşlarından biridir. Küresel nüfus artışı ve endüstriyel büyüme, özellikle çelik üretimi gibi su yoğun sektörlerde, su kaynakları üzerindeki baskıyı artırmakta ve su yönetimini önemli bir sürdürülebilirlik zorluğu haline getirmektedir.

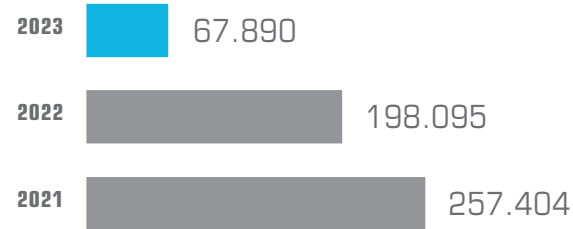
Ekinciler Demir ve Çelik olarak, çelik üretimi için gerekli olan yüksek su tüketiminin farkında olup, suyu verimli kullanmayı sağlamak amacıyla gelişmiş arıtma tesisleri ve operasyonel kontrol sistemleri kuruyoruz. Bu sistemlerle proses sularını yeniden kullanım için uygun kalite seviyelerine ulaştırıyor, su kullanımında maksimum verimlilik sağlıyor ve israfı en aza indiriyoruz. Ayrıca, tesiste suyun yeniden kullanımını teşvik ederek atık su deşarjını minimize ediyoruz.

Su ve atık suların kontrolü prosedürümüze uygun olarak yürüttüğümüz su yönetimi süreçlerimizi, modern ve çevresel standartlara uygun olarak işletilen su ve atık su yönetimi birimlerimizle destekliyoruz.

2024 yılında planladığımız faaliyetler arasında su ayak izi çalışmalarını yazılıma aktararak etkin bir şekilde izlenmesi, su yönetimi üzerine aylık takiplerin yapılması, atıksu geri kazanım noktalarının araştırılması, bölgesel su envanter çalışması yapılması ve mevcut su kalitesinin iyileştirilmesi yer almaktadır.

Ayrıca, yağmur suyu kullanımının araştırılması ve uygulanması da hedeflerimiz arasında bulunmaktadır. Belirlediğimiz su kullanım hedeflerimize ulaşmak için çelikhane ve haddehane süreçlerimizde belirlenen su kullanım miktarlarına sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz.

Su Tüketimi

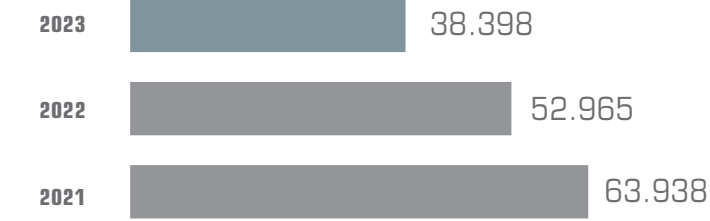


Su Tüketimi Kullanma Suyu (m³)



Su Tüketimi Proses Suyu (m³)

Atık Su



Atık Su Deşarjı OSB Kanalizasyon (m³)

Su Verimliliği



Su Kullanımı Verimliliği (m³/ton)

2023 yılında gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarıyla

ton başına su tüketimimizde, 2022 yılına göre

%13,7

oranında azalma sağlanmıştır.

Her Adımda Güçlenen Yarınlar



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Ekinçiler Demir ve Çelik'te çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığını korumak için hayati önem taşımaktadır. Faaliyetlerimizin doğası gereği karşılaşılan yüksek iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en büyük önceliğimiz olup güvenlik kültürünü şirketin tüm yönetim süreçlerine entegre ediyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız çerçevesinde sadece yasal düzenlemelere tam uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonu ile uluslararası standartlarda bir güvenlik kültürünü benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği konusunda taahhütlerimizi yerine getiriyor, bilgi ve farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, tehlikeli durumların yönetimi, acil durum tatbikatları ve sağlık taramaları gibi önleyici sağlık hizmetleri sunarak çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlıyoruz.

Şirketimiz, tüm paydaşların geri bildirimlerini almak için çeşitli platformlar sunmaktadır. Bu platformlar üzerinden alınan geri bildirimler, İnsan Kaynakları Eğitim ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar QDMS yazılımında takip edilmektedir.

İSG Kurulumuz, iş sağlığı ve güvenliği konularında şirket politikalarını belirleyen ve uygulamaları denetleyen kritik bir yapıdır. Bu kurul, Genel Müdür İşveren Vekilimiz başkanlığında 23 kişiden oluşuyor ve aylık periyotlarla düzenli toplantılar yapıyoruz. Ayrıca, büyük kazaların ardından olağanüstü toplantılar düzenleyerek acil durumlarla ilgili hızlı ve etkin kararlar alıyoruz.

Kararlar, İş Veren Vekilimiz liderliğinde alınmakta ve şirketimizin tüm birimlerini bağlayıcı niteliktedir.



İSG Kurulumuz, kaza paylaşım toplantılarını aylık, bölüm toplantılarını haftalık ve üst yönetim toplantılarını ise üç ayda bir gerçekleştirmektedir.

Bu toplantılarda, kazalar, ramak kala olaylar ve tehlikeli durumlar gibi önemli konuları ele alarak paydaşlarımızın bilgilendirilmesini ve farkındalıklarının artırılmasını sağlıyoruz.

Genel Müdürümüz aylık toplantılara katılırken, Genel Müdür Yardımcımız haftalık toplantılara başkanlık yapmaktadır. İSG Kurulumuza ve Kaza Paylaşım Toplantılarımıza, şirketimizin üst düzey yönetimi ve mühendislerin katılımı zorunludur. Bu toplantılara beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın katılımı ise iş faaliyetlerimizin durumuna göre değişkenlik göstermektedir. Bu stratejik yaklaşımımız, iş sağlığı ve güvenliğini şirketimizin her seviyesinde temel bir öncelik haline getirirken, tüm çalışanlarımızın güvenliğini maksimize etmeye yönelik sürekli bir gelişim sağlamaktadır.

Kaza araştırma sürecimizi QDMS yazılımı aracılığıyla yönetiyoruz. QDMS/Olay İnceleme Modülü'nü kullanarak, kaza önleme risk kontrol hiyerarşisi çerçevesinde gerekli önlemleri belirliyor ve süreci tamamlıyoruz. Her kaza sonrasında, QDMS/RDF modülü üzerinden ilgili Risk Değerlendirme Formu'nu (RDF) güncelleyerek kazaların takibini yapıyoruz.

Haftalık bölüm toplantılarında meydana gelen kazaları detaylı bir şekilde ele alıyor, kök neden analiz ekibi tarafından inceleyerek uygun aksiyonları belirliyoruz. Kaza araştırmaları sonucunda alınan bu aksiyonların takibini İSG Kurulu ve haftalık toplantılarda yapıyor, QDMS yazılımının Düzeltici Faaliyetler Modülü (DF) ve Olay İnceleme Modülü aracılığıyla süreklilik sağlıyoruz.

Ayrıca, dış denetimlerle sistemimizi sürekli iyileştiriyor, bu denetimleri yıllık olarak gerçekleştirerek süreçlerimizdeki iyileştirme döngüsünün devamlılığını garanti altına alıyoruz.

Kaza meydana geldiğinde, İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerimiz çerçevesinde, olası risklerin önlenmesinde ve çalışanlarımızın güvenliğinin sağlanmasında büyük önem taşıyan düzeltici faaliyetler uyguluyoruz. Bu faaliyetler, şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak titizlikle değerlendirilir ve ilgili tüm bölümlerle koordinasyon içinde hayata geçirilir:

- 1. Eliminasyon/Ortadan Kaldırma:** Belirlenen tehlikelerin tamamen ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz.
- 2. İkame:** Tehlikeli olanın daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi sürecini içerir.
- 3. Mühendislik Önlemleri:** Otomasyon, tecrit/izolasyon, uzaklaştırma, havalandırma ve ergonomi gibi mühendislik çözümlerini devreye sokarak çalışma ortamını daha güvenli hale getiriyoruz.
- 4. İdari Önlemler:** Çalışma sürelerinin düzenlenmesi, işyeri düzeninin iyileştirilmesi, eğitim ve öğretim programlarının geliştirilmesi, planlı bakım ve onarım faaliyetleri, monotonluğun azaltılması, iletişim ve denetim-disiplin süreçlerinin iyileştirilmesi gibi idari önlemleri güçlendiriyoruz.
- 5. Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanılması:** İş güvenliği gereçlerinin temini ve kullanımını sağlayarak, çalışanlarımızı tehlikelere karşı korumayı amaçlıyoruz.



Çalışan Gelişimi	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Saati (saat)	2.928	11.910	10.227
Eğitime Katılan Çalışan ve Yüklenici Kişi Sayısı	736	713	622
Çalışan-Yüklenici Başına Eğitim Saati Sayısı (Saat/Adam)	3,98	16,70	16,44

	2021	2022	2023
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı	57,96	49,25	35,75
İş Kazası Nedeniyle Kayıp İş Günü	1454	742	875

Çalışanların Güçlendirilmesi

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, çalışanlarımızın gelişimini ve bağlılığını destekliyor, adil, şeffaf ve kapsayıcı insan kaynakları politikamızla sürdürülebilir bir iş kültürü inşa ediyoruz.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, yaratıcılığı ön planda tutan bir yönetim anlayışıyla en iyiyi yaratma ilkesini benimseyen çalışanlarımızın özverili katkıları sayesinde, örnek bir sanayi kuruluşu olarak öne çıkıyoruz. Şirketimiz, en yüksek kaliteye ulaşma hedefimize, 750 çalışanımızın birlik ve beraberlik içinde sergilediği kararlılıkla yöneliyoruz. Bu birliktelik, şirketimizin zorluklara karşı gösterdiği direncin ve başarının temelini oluşturuyor.

İnsan kaynaklarına verdiğimiz önemle, Ekinciler Demir ve Çelik olarak sürekli gelişimi hedefliyor ve dünya standartlarında hizmet vermeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek yenilikçi ve çözüm odaklı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bölgede 5000 kişinin geçimine katkıda bulunan tesislerimizde, entelektüel sermayemiz ve zengin bilgi birikimimizle modernizasyon çalışmaları, makine ve ekipman tasarımı ile imalatlarını büyük ölçüde kendi insan kaynaklarımız ve alt-yapımızla gerçekleştiriyoruz.

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, çalışanlarımızın fikirlerini, önerilerini ve potansiyellerini en iyi şekilde ifade edebilecekleri, performanslarını artıracabilecekleri bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bu ortamı, insana saygılı, adil ve çeşitliliği destekleyen prensipler üzerine inşa ediyoruz.

İşe alım süreçlerinden başlayarak, insan kaynakları yönetiminin her aşamasında etnik köken, din, dil, yaş, cinsiyet, fiziksel engel veya benzeri nedenlerden kaynaklanabilecek ayrımcılığa kesinlikle yer vermiyoruz. Çalışanların ve insan haklarının korunmasını şirketimizin öncelikli konuları arasında bulunduruyoruz.

Şirketimizde, işe alım, terfi, ücretlendirme ve işten çıkarma süreçleri dahil olmak üzere insan kaynakları politikalarımızı eşitlik ilkesi doğrultusunda yürütüyoruz. Bu ilkeyi, tüm süreçlerimizin adil, şeffaf ve kapsayıcı olmasını sağlamak amacıyla titizlikle uyguluyoruz. Böylece, her bireyin potansiyelini tam olarak ortaya çıkarmasını destekleyerek toplamda daha yüksek bir kurumsal performansla ulaşmayı hedefliyoruz.

Çok Tehlikeli İş Sınıfında faaliyet gösteren şirketimiz, iş güvenliği standartları çerçevesinde hareket ediyor ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesine sahip olmayan hiçbir personeli bünyemizde çalıştırmıyoruz. Nitelikli personel alımlarımızı, ulusal düzeyde yetkilendirilen kurumlarla iş birliği içinde yürütüyor ve bu süreçleri yetkili kurumlar aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı için yetenek yönetimi ve personele bağlılığı artırmak amacıyla kapsamlı bir planlama yapıyoruz. Planlamamız kapsamında, çalışanlarımızın motivasyonunu yükseltmeyi ve şirkete olan bağlılıklarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Ekinciler Demir ve Çelik İnsan Kaynağı Vizyonu

- Şirketimiz, ileri metalurjik teknolojilere dayalı büyüme hedefleriyle yeni tesisler kurup ürünler geliştirirken, artan rekabete karşı insan kaynağımızın eğitim ve yetkinliklerini arttırmayı planlamaktadır.
- Bu gelişmeler ışığında, kadrolarımızı, liderlik, yöneticilik, araştırmacılık, yaratıcılık, projecilik konularında hızlı geliştirme çabası içinde olacağız.
- İnsan Kaynağımızı, verimlilik, üretkenlik, kaynakların etkili kullanımı, mükemmeliyetçi, çevreci, iş güvenliğine çalışan sağlığına duyarlı yetiştireceğiz.

Ekinciler Demir ve Çelik İnsan Kaynağı Misyonu

- Bölgemizde, istihdam yaratmak, kalifiye iş gücü yetişmesine katkıda bulunmak
- Bünyemizde çalışan İnsan Kaynağını mutlu ve huzurlu kılmak, işlerinde istekle çalışmalarını, iş yerini sürekli geliştirmelerini sağlamak için işlere en uygun olanları seçmek.
- İnsan Kaynağımıza iş koşullarının gerektirdiği eğitimleri vermek, kariyerlerini planlamak
- Kendilerinin uzun yıllar şirketimizde gelişerek çalışmalarını sağlamak.

Ekinciler Demir ve Çelik İnsan Kaynağı Stratejisi

- Şirketimizi uluslararası rekabette, yöneticilik ve işletmecilikte örnek bir düzeyde tutmak için gerekli temel varlığımızın İnsan Kaynağımız olduğuna inancımızı devam ettirmek.
- Her dönemde NORM Kadrolar oluşturularak, görevli profillerine uygun kişileri seçmek,
- Yönetici, araştırmacı, projeci, planlamacı, üretici, destek hizmet vericiler gibi tüm kadrolara, yüksek öğrenimli, gelişime istekli, yabancı dil bilen, kişilikleri, iş kültürleri gelişmiş bir İnsan Kaynağı oluşturmak.
- Kendilerini, firmaya bağlı, mesleğine ve işine düşkün, hedeflere kilitlenen, kadrolarını geliştiren yöneticiler, uzmanlar, teknisyenler, formenler, operatörler yetiştirmek.
- Takım çalışmalarına istekli, firma ve bölüm hedeflerine odaklanabilen, yükselme istekli, etkili iletişime önem veren kadrolar kurmak.
- Her kademede ve pozisyonda geleceğin kadrolarını oluşturmak Sevgi ve saygı bağları ile kenetlenmiş, firmaya, kültürümüz, gelişim hedeflerimize, gönülden bağlı bir İnsan Kaynağına sahip olmak.



Üyeliklerimiz

Sektördeki dernekler ve birliklere üyeliklerimiz, endüstri standartlarının şekillendirilmesinde etkin rol oynamamıza ve sektördeki varlığımızı güçlendirmemize olanak tanıyor. Bu üyelikler sayesinde yenilikle-ri ve en iyi uygulamaları yakından takip ediyor, sürdürülebilirlik ve çevre koruma alanında lider adımlar atıyoruz.



Çelik Dış Ticaret Derneği



Türkiye Çelik Üreticileri Derneği



Çelik İhracatlar Birliği



Türktrade (Türkiye Dış Ticaret Derneği)



İstanbul Ticaret Odası



BİRLİKTE GÜÇLÜ TOPLUMLAR



ISRS 2023- Hadde Sempozyumu

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş. olarak, 14-15 Eylül 2023 tarihlerinde İskenderun'da düzenlenen ISRS 2023 - Hadde Sempozyumu'na katıldık. Bu sempozyum, haddecilik sektöründe ekonomik, teknolojik ve bilimsel gelişmeleri ele almak, sektördeki en son yenilikleri paylaşmak ve Türkiye'nin bu alandaki geleceğine yönelik vizyoner bir yaklaşım geliştirmek amacıyla gerçekleştirildi.

Sempozyuma katılımımız, şekil verme teknolojilerinde yenilikçi yaklaşımlar, ürün çeşitliliği, AR-GE çalışmaları,

kalite uygulamaları, sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, sarf malzemeleri ve kestirimci bakım gibi alanlarda önemli bilgiler edinmemizi sağladı. Bu bilgiler, üretim süreçlerimizde verimliliği artırmak ve sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturmak için süreçlerimize entegre edilecektir.

ISRS 2023 - Hadde Sempozyumu, sektördeki diğer firmalarla bilgi paylaşımı ve iş birliği fırsatları yaratmamıza da olanak tanıyarak, iş süreçlerimizi sürekli iyileştirme hedefimize önemli bir katkı sağlamıştır.



II.Uluslararası, XI. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi 25-28 Ekim 2023

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, 25-28 Ekim 2023 tarihlerinde Adana'da düzenlenen II. Uluslararası, XI. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi'ne katılım sağladık. Bu kongre, "Krizlerde İSG Yönetimi: Birlikte Başarabiliriz" ana teması altında gerçekleştirilmiş olup, iş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal ve uluslararası düzeyde önemli bir platform oluşturmuştur.

Kongre, iş kazalarının önlenebilirliği, işçi sağlığı ve güvenliği politikalarının geliştirilmesi ve bu alandaki yeniliklerin uygulanması gibi konularda derinlemesine bilgi paylaşımı sağlamıştır. Ayrıca, iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği gibi alanlarda yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri de tartışılmıştır. Kongrede edindiğimiz bilgiler, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi iyileştirme ve çalışanlarımız için daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturma çabalarımıza büyük katkı sağlamıştır.

Katılımımız, aynı zamanda sektördeki diğer firmalarla iş birliği fırsatları yaratmamıza ve kurumsal imajımızı güçlendirmemize olanak tanımıştır.

ESWS 2023 Metalurji Sektöründe Çalışan Güvenliği ve Esenliği Sempozyumu

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, 16-17 Kasım 2023 tarihlerinde düzenlenen Metalurji Sektöründe Çalışan Güvenliği ve Esenliği Sempozyumu'na (ESWS 2023) katılım sağladık. METEM tarafından "Birlikte Sağ Salım Hareketi" kapsamında gerçekleştirilen bu önemli etkinlikte, sektördeki kural odaklı yaklaşımdan insan odaklı yaklaşıma geçiş sürecini desteklemek ve çalışanlarımızın güvenliği ile esenliğini en üst düzeye çıkarmak amacıyla düzenlenen oturumlara aktif olarak katıldık.

Bu sempozyum, "ÇALIŞANA DEĞER" mottosu ışığında, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularında dünya genelinde meydana gelen en yeni gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini öğrenmemize olanak tanıdı.

Sektördeki diğer profesyonellerle bilgi paylaşımında bulunarak, iş süreçlerimizdeki İSG uygulamalarını daha da iyileştirme fırsatı bulduk.



Sempozyuma katılımımız, çalışanlarımızın refahını artırmak ve daha güvenli çalışma ortamları oluşturmak yönündeki taahhüdümüzü pekiştirmiştir. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği alanında edindiğimiz yeni bilgilerle, sektördeki lider konumumuzu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu tür etkinliklere katılım göstererek, sürdürülebilir ve insan odaklı iş süreçleri geliştirmeye olan bağlılığımızı bir kez daha vurguluyoruz.

Performans Göstergeleri



Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları Ton CO ₂ e	2021	2022	2023
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	141.059	110.197	113.710
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	236.497	165.842	176.148
Ürün başına CO ₂ miktarı (spesifik)	0,641	0,638	0,651

Ürün Karbon Ayak İzi ton CO2e/ton ürün	2021	2022	2023
Kütük	0,57	0,49	0,39
Mamül	0,68	0,57	0,52

Enerji Yönetimi	2021	2022	2023
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	2,85	2,74	3,21

Enerji Yönetimi	2021	2022	2023
Yenilenebilir Enerji Oranı %	35,6	39,4	42,15
Toplam Enerji Miktarı (GJ)	2.843.901,55	1.903.556,00	2.391.312,00
Yenilenebilir Enerji Miktarı (GJ)	1.012.428,95	750.001,06	1.007.938,01

Su Yönetimi	2021	2022	2023
Atık Su Deşarjı OSB Kanalizasyon m³	63.938	52.965	38.398
Su Tüketimi Kullanma Suyu m³	257.404	198.095	67.890
Su Tüketimi Proses Suyu m³	615.529	496.105	589.175

	2021	2022	2023
Su Kullanımı Verimliliği (m³/Ton)	0,87	0,99	0,88

Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Geri Kazanıma Gönderilen Atık	kg	449.351.160	159.026.000	30.393.000
Üretilen Ton Başına Geri Kazanıma Gönderilen Miktar	kg/ton	449,95	228,49	40,82

Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Atık Yakımı	kg	52	45	21
Üretilen Ton Başına Atık Yakımına Gönderilen Miktar	kg/ton	0,00005	0,00006	0,000028

Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Düzenli Depolama Alanına Gönderilen	Ton	86.440,00	60.980,00	43.640,00
Üretilen Ton Başına Atık Sahasına Gönderilen Miktar	kg/ton	0,0866	0,0876	0,0586

Atık Yönetimi	Birim	2021	2022	2023
Yan Ürün	kg	204.627,80	138.574,00	159.040,00
Üretilen Ton Başına Atık Sahasına Gönderilen Miktar	kg/ton	204,90	199,11	213,59

Kaynakların Verimli Kullanımı	Birim	2021	2022	2023
Üretilen Ürüne Göre Sorumlu Kaynak Kullanımı	ton	80,95	92,89	99,52
Malzeme Verimliliği	%	79,83	80,19	81,93
Geri Dönüştürülmüş İçerik	%	97,9	98,11	98,58
Arazi Kullanımı ve Biyolojik Çeşitlilik Açısından Zengin Habitatlar	m²	0,00	0,00	0,00

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam Türüne Göre (Kişi)	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	6	7	7
Beyaz Yaka - Erkek	226	217	239
Mavi Yaka - Kadın	0	0	0
Mavi Yaka - Erkek	526	363	405
TOPLAM	758	587	651

Sözleşme Türüne Göre (Kişi)	2021	2022	2023
Belirsiz Sürel - Kadın	6	7	7
Belirsiz Süreli - Erkek	752	580	644
TOPLAM	758	587	651

İstihdam ve Devir	2021	2022	2023
İşe yeni giren - Toplam (Kişi)	53	24	121
Beyaz Yaka (Kişi)	17	18	32
Mavi Yaka (Kişi)	36	6	89
İşten ayrılan - Toplam (Kişi)	96	233	172
Beyaz Yaka (Kişi)	20	42	55
Mavi Yaka (Kişi)	76	191	117
Çalışan Devir Oranı (%)	16,71	18,65	12,22
Yerel İstihdam Oranı (%)	100	100	100
Engelli Çalışan İstihdamı (%)	3	2	17

Çalışan Hakları	Birim	2021	2022	2023
Şikâyet Çözüm Oranı	%	100	100	100
Örgütlenme Özgürlüğü Oranı	%	41,85	39,83	63,67
Cinsiyete Göre Ücret Farkı	%	35,72	59,76	26,7
Adil Ücret Farkı	%	0,00	3,09	3,86
Paydaş Şikâyetleri ve Kovuşturmaları	Sayı	0	0	0

Çalışan Gelişimi	Birim	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Saati	saat	2.928	11.910	10.227
Eğitime Katılan çalışan ve yüklenici kişi sayısı	kişi	736	713	622
Çalışan-Yüklenici Başına Eğitim Saati Sayısı	saat/kişi	3,98	16,70	16,44

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2021	2022	2023
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı	%	57,96	49,25	35,75
İş Kazası Nedeniyle Kayıp İş Günü	Gün	1454	742	875

Hurda Tedarikçi Yönetim Sisteminin Tüm Tedarikçilere Göre Oranı	2021	2022	2023
9001	60,10	24,00	27,40
14001	51,90	13,60	27,40
45001	32,00	1,70	6,60

Ferro Alaşım Tedarikçi Yönetim Sisteminin Tüm Tedarikçilere Göre Oranı	2021	2022	2023
9001	46,00	23,80	67,90
14001	46,00	0,00	0,00
45001	46,00	23,80	27,00

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021		
	2-1 Organizasyon bilgileri	2
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	2
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	2
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	2
	2-5 Dış güvence	2
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	5,6,7,8
	2-7 Çalışanlar	40,41
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	24,25
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	24
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	24,25
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	24,25
	2-15 Çıkar çatışmaları	17
	2-16 Kritik konuların iletişimi	26
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	28
	2-23 Politika taahhütleri	23
	2-24 Politikaları içselleştirme	23
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	17,26
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	17
	2-28 Üyelikler	42
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	26
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	46

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	27
	3-2 Öncelikli konular listesi	27
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	27
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	38,39
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	38,39
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	38,39
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	39
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	38,39
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	38,39
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	38,39
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	38,39
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	27
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	33,45
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	33,45
	302-3 Enerji yoğunluğu	33,45
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	33
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	33
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	32,45
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	32,45
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	32,45
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	32,45
	305-5 GHG emsiyonlarının azaltılması	32

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	27
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	36,45
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	36,45
	303-3 Su çekme	36,45
	303-4 Su tahliyesi	36,45
	303-5 Su tüketimi	36,45
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	27
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kullanılan malzemeler	35
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	35
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	35
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	34,45
	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	34,45
	306-3 Üretilen atık	34,45
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar	34,45
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	34,45
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	27
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	46
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	40
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	46

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Diğer Konular		
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı	46
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	19
	308-2 Tedarik zincirindeki negatif etkiler ve alınan aksiyonlar	19
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	46
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	43



ADRES : Sarıseki Mah. Iskenderun OSB. Orhan Ekinci Bulvarı No: 3/1
İskenderun/Hatay/Türkiye
TELEFON : +90 326 656 22 00
FAKS : +90 326 656 22 22-23
E-POSTA : info@ekincilerdc.com