2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Dünyayı Dönüştüren Teknoloji

Gedik İleri Döküm Teknolojileri



İçindekiler

2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

3 GİRİŞ
3 Rapor Hakkında

4 ÜST YÖNETİM MESAJLARI
5 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
7 Operasyon Direktörü Mesajı

9 GEDİK İLERİ DÖKÜM TEKNOLOJİLERİ HAKKINDA
10 Kurumsal Profil
12 Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler
13 Ekonomik Performans
14 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

15 KURUMSAL YÖNETİŞİM
16 Kurumsal Yönetişim Yapısı
17 Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler
18 İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
19 Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları

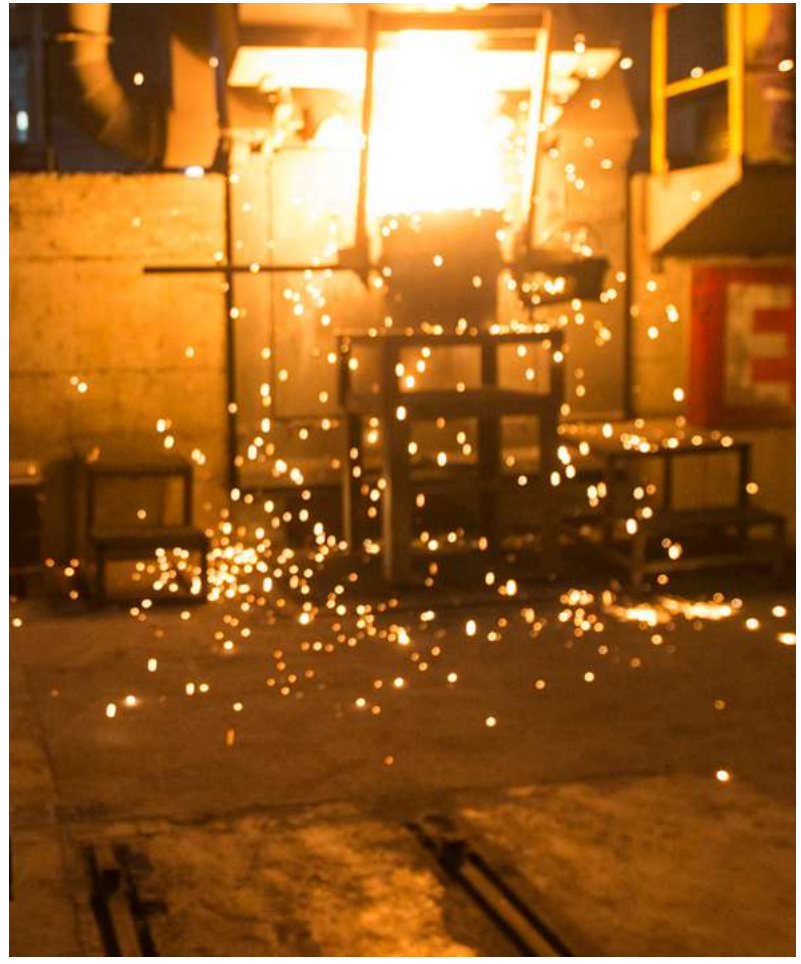
21 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
22 Sürdürülebilirlik Stratejisi
23 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
24 Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları
27 Üyelikler ve İş Birlikleri
28 Önceliklendirme Analizi
29 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

50 ÇEVRESEL PERFORMANS
51 İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
53 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
54 Su Yönetimi
55 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması

56 SOSYAL PERFORMANS
57 İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik
60 İş Sağlığı ve Güvenliği
63 Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

65 ÜRÜN SORUMLULUĞU VE DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ
66 Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi
67 Müşteri Memnuniyeti
68 İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
71 Tedarik Zinciri Yönetimi

73 EKLER
74 Çevresel Performans Göstergeleri
76 Sosyal Performans Göstergeleri
79 Yönetişim Performans Göstergeleri
80 GRI İçerik Endeksi



Rapor Hakkında

Gedik İleri Döküm Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Gedik İleri Döküm Teknolojileri” ve “Şirket” olarak anılacaktır.) 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket’in sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevresel, sosyal ve yönetişim performansını paydaşlarıyla şeffaf ve bütüncül bir anlayışla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Gedik İleri Döküm Teknolojileri” ve “Şirket” olarak anılacaktır.) 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket’in sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevresel, sosyal ve yönetişim performansını paydaşlarıyla şeffaf ve bütüncül bir anlayışla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, çelik, paslanmaz çelik, sfero ve gri dökme demir ile özel alaşımlı döküm çözümleri alanında faaliyet gösteren entegre döküm kuruluşlarından biridir. Şirket; döküm, talaşlı imalat ve son kontrol süreçlerini kapsayan entegre üretim altyapısı, mühendislik odaklı yaklaşımı ve geniş üretim kabiliyeti ile savunma sanayi, otomotiv, enerji, gemi inşa, pompa ve vana sistemleri ile endüstriyel ekipmanlar başta olmak üzere birçok sektöre hizmet vermektedir.

Şirket, faaliyetlerini kalite odaklı üretim anlayışı, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamaları, enerji ve kaynak verimliliği çalışmaları, çevresel sorumluluk yaklaşımı, teknolojik yetkinlikleri ve etik iş yapış ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir.

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Bu kapsamda Şirket’in sürdürülebilirlik stratejisi, çevresel ve sosyal etkileri, ekonomik performansı, risk ve fırsat yönetimi uygulamaları ile performans göstergeleri rapor içerisinde yer almaktadır.

Rapor içeriği hazırlanırken paydaş beklentileri, sektörel gelişmeler ve Şirket’in öncelikli konu başlıkları dikkate alınmıştır.

Gedik İleri Döküm Teknolojilerinin kurumsal yönetişim uygulamaları, risk yönetimi ve kontrol mekanizmaları, iklim değişikliği ve enerji yönetimi, kaynak kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmaları, çalışan gelişimi ve eğitim uygulamaları, toplumsal katkı faaliyetleri, inovasyon ve dijital dönüşüm çalışmaları, ürün güvenliği ve kalite yönetimi ile tedarik zinciri yönetimi süreçlerine ilişkin uygulama ve performans sonuçları rapor kapsamında ele alınmıştır. Raporun hazırlanmasında Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınmış; içerik ve açıklamalar ilgili GRI göstergelerine uygun şekilde yapılandırılmıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA’lar) ile ilişkilendirilerek değerlendirilmiştir.

Rapor kapsamı; Gedik İleri Döküm Teknolojilerinin İstanbul Pendik’te bulunan genel merkez ile Sakarya Hendek üretim tesislerindeki faaliyetlerini içermektedir. Raporda yer alan veriler ilgili birimlerden temin edilmiş; veri toplama, kontrol ve raporlama süreçleri Şirket’in ilgili ekipleri tarafından yürütülmüştür.

İLETİŞİM

Gedik İleri Döküm Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş
Kargalıhanbaba OSB Mahallesi
Organize Sanayi 1 Sokak Dış Kapı No: 27
Hendek, Sakarya, Türkiye
0 (264) 290 12 00 (Pbx – 24 Hat)

Üst Yönetim Mesajları

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; kurumsal yönetim anlayışımızı, stratejik önceliklerimizi ve operasyonel kararlarımızı şekillendiren temel unsurlardan biridir. Bu bölümde üst yönetimimizin; sürdürülebilir büyüme, operasyonel mükemmellik, dijital dönüşüm, kaynak verimliliği ve paydaşlar için uzun vadeli değer yaratma hedeflerine ilişkin değerlendirmeleri sunulmaktadır.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın devreye alınmasıyla enerji performansımızı önemli ölçüde iyileştirirken, enerji verimliliği projeleriyle kaynak kullanımımızı daha etkin hale getirdik.

HÜLYA GEDİK
Yönetim Kurulu Başkanı • Gedik Holding



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Gedik İleri Döküm Teknolojileri; yüksek mühendislik kabiliyeti, entegre üretim altyapısı ve uluslararası kalite standartlarına dayanan üretim yaklaşımıyla, stratejik sektörlerin ihtiyaç duyduğu yüksek katma değerli çözümler geliştirirken sürdürülebilir üretim anlayışını da faaliyetlerinin merkezinde konumlandırmaktadır.

Değerli Paydaşlarımız,

Sanayide rekabetin teknoloji, kalite, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik performansıyla belirlendiği yeni bir dönemde faaliyet gösteriyoruz.

İklim değişikliği, kaynak kısıtları, değişen müşteri beklentileri ve küresel ticaret dinamikleri, sanayi kuruluşlarının iş yapış biçimlerini yeniden şekillendirirken; uzun vadeli başarının temelini sürdürülebilir büyüme anlayışı oluşturmaktadır.

Gedik Holding olarak sürdürülebilirliği, faaliyet gösterdiğimiz tüm şirketlerde kurumsal yönetim anlayışımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda Gedik İleri Döküm Teknolojileri; yüksek mühendislik kabiliyeti, entegre üretim altyapısı ve uluslararası kalite standartlarına dayanan üretim yaklaşımıyla, stratejik sektörlerin ihtiyaç duyduğu yüksek katma değerli çözümler geliştirirken sürdürülebilir üretim anlayışını da faaliyetlerinin merkezinde konumlandırmaktadır.

Savunma sanayi, otomotiv, enerji, gemi inşa ile pompa ve vana sistemleri gibi yüksek hassasiyet gerektiren sektörlere yönelik üretim faaliyetlerimizde kalite, güvenilirlik ve izlenebilirlik temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Güçlü mühendislik altyapımız ve sürekli gelişim anlayışımızla üretim süreçlerimizi geliştirirken, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı tüm karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

2025 yılı, Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli kazanımlar elde ettiği bir dönem olmuştur.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın devreye alınmasıyla enerji performansımızı önemli ölçüde iyileştirirken, enerji verimliliği projeleriyle kaynak kullanımımızı daha etkin hale getirdik. Aynı zamanda sera gazı emisyonlarımızı uluslararası standartlar doğrultusunda hesaplayarak karbon yönetimi süreçlerimizi sistematik bir yapıya kavuşturduk; su yönetimi ve su ayak izi çalışmalarımızı ilk kez kapsamlı biçimde izlemeye başladık. Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda atıklarımızın geri kazanımını sürdürürken, dijital üretim sistemleri ve veri odaklı yönetim uygulamalarıyla operasyonel verimliliğimizi daha da güçlendirdik.

Sürdürülebilirliği çevresel performansla sınırlı değerlendirmiyor; güçlü kurumsal yönetişim, etik iş anlayışı, çalışanlarımızın gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, ürün kalitesi, müşteri memnuniyeti ve sorumlu tedarik zinciri yönetimini uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın tamamlayıcı unsurları olarak görüyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi, şirketimizin öncelikli konularını dikkate alarak **"Güçlü Kurumsal Altyapı ve Sürdürülebilir Yönetim", "İnsan ve Toplum İçin Değer Yaratmak" ve "Çevresel Sorumluluk ve Kaynak Verimliliği"** olmak üzere üç temel odak alanı üzerine inşa ettik.

Küresel ölçekte hız kazanan yeşil dönüşüm, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve değişen müşteri beklentileri; sanayi kuruluşlarının üretim anlayışını yeniden şekillendirmektedir.

Biz bu dönüşümü yalnızca uyum sağlanması gereken bir süreç olarak değil; rekabet gücünü artıran, inovasyonu teşvik eden ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde de mühendislik yetkinliğimizi, yenilikçi üretim teknolojilerimizi ve dijital dönüşüm çalışmalarımızı sürdürülebilirlik hedeflerimizle birlikte geliştirmeye devam edeceğiz.

Hazırladığımız rapor, Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin sürdürülebilirlik yaklaşımını, stratejik öncelikleriyle birlikte ele alarak çevresel, sosyal ve yönetişim alanındaki uygulamalarını ve performansını bütüncül bir bakış açısıyla sunmaktadır.

Bu süreçte özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve bize güven duyan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü, daha rekabetçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

HÜLYA GEDİK
Yönetim Kurulu Başkanı
Gedik Holding

Operasyon Direktörü Mesajı

Faaliyet gösterdiğimiz savunma sanayi, otomotiv, enerji, gemi inşa ile pompa ve vana sistemleri gibi yüksek hassasiyet gerektiren sektörlerde üretimin sürdürülebilirliği; süreç yönetimi, güçlü kalite altyapısı ve sürekli gelişim kültürüyle mümkün olmaktadır.

ERHAN KIRIMLIKURT
Operasyon Direktörü
Gedik İleri Döküm Teknolojileri



Operasyon Direktörü Mesajı

Faaliyet gösterdiğimiz savunma sanayi, otomotiv, enerji, gemi inşa ile pompa ve vana sistemleri gibi yüksek hassasiyet gerektiren sektörlerde üretimin sürdürülebilirliği; süreç yönetimi, güçlü kalite altyapısı ve sürekli gelişim kültürüyle mümkün olmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nde operasyon yönetimi anlayışımızın temelinde; güvenilir üretim, yüksek kalite, süreç disiplininin korunması ve kaynakların verimli kullanılması yer almaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz savunma sanayi, otomotiv, enerji, gemi inşa ile pompa ve vana sistemleri gibi yüksek hassasiyet gerektiren sektörlerde üretimin sürdürülebilirliği; süreç yönetimi, güçlü kalite altyapısı ve sürekli gelişim kültürüyle mümkün olmaktadır. Bu doğrultuda operasyonlarımızı üretimden kaliteye, bakımdan enerji yönetimine, tedarik zincirinden çevresel performansa kadar birbirini tamamlayan bütünleşik bir sistem anlayışıyla yönetiyoruz.

Üretim süreçlerimizin temelini oluşturan kalite yaklaşımımız; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarıyla desteklenmektedir.

Yönetim sistemlerimiz; süreçlerin standart bir yapı içerisinde yürütülmesini, operasyonel risklerin etkin şekilde yönetilmesini, ürün izlenebilirliğinin sağlanmasını ve müşteri beklentilerine uygun üretim gerçekleştirilmesini sağlamaktadır.

Kalite anlayışımız, hammadde kabulünden üretim, kontrol ve sevkiyat aşamalarına kadar tüm süreçleri kapsayan bütüncül bir yaklaşıma dayanmaktadır.

2025 yılı, operasyonel mükemmellik anlayışımızı güçlendiren önemli uygulamaların hayata geçirildiği bir dönem olmuştur.

Üretim süreçlerinin dijital olarak yönetilmesi amacıyla ProMANAGE Akıllı Üretim Yönetim Sistemi devreye alınmış; üretim planlama, bakım yönetimi, kalite kontrol ve sevkiyat süreçleri gerçek zamanlı veri altyapısı üzerinden yönetilmeye başlanmıştır.

Bununla birlikte uygulamaya alınan Bakım KPI Takip Sistemi sayesinde ekipman performansı anlık olarak izlenebilmekte, bakım faaliyetleri veri odaklı şekilde planlanmakta ve plansız duruşların azaltılmasıyla üretim sürekliliği desteklenmektedir. Bu kapsamda dijitalleşme uygulamalarını operasyonel verimliliği artıran ve karar alma süreçlerini güçlendiren stratejik bir gelişim alanı olarak değerlendiriyoruz.

Kaynak verimliliği, operasyon yönetimimizin temel performans göstergeleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılında devreye alınan çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile yenilenebilir enerji kullanımında önemli bir ilerleme sağlanmış; enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik uygulamalarla operasyonel maliyetler ve karbon emisyonları birlikte yönetilmiştir.

Havalandırma sistemlerinin yüksek verimli ekipmanlarla yenilenmesi ve idari bina iklimlendirme sistemlerinde uygulanan zaman kontrollü çalışma modeli sayesinde enerji verimliliği artırılmış; bu projeler operasyonel performansa olduğu kadar çevresel performansımıza da doğrudan katkı sağlamıştır.

Çevresel sürdürülebilirliği operasyonlarımızın doğal bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplayıp izleyerek iklim performansımızı takip ediyor, su ayak izimizi ölçerek su kaynakları üzerindeki etkilerimizi değerlendiriyoruz. Böylece kaynakların döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda yeniden değerlendirilmesini desteklerken doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına da katkı sağlıyoruz.

Atık yönetiminde ise kaynağında ayrıştırma, lisanslı geri kazanım uygulamaları ve Sıfır Atık yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında atıklarımızın tamamını geri kazanım süreçlerine yönlendiriyoruz.

Operasyonel başarının en önemli unsurunun çalışanlarımız olduğuna inanıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi, çalışanlarımızın teknik bilgi ve yetkinliklerinin artırılması, süreç iyileştirme çalışmalarına aktif katılımlarının desteklenmesi ve sürekli gelişim anlayışının tüm organizasyonda yaygınlaştırılması, operasyon yönetim yaklaşımımızın temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Güvenli, verimli ve disiplinli üretim ortamı oluşturmanın sürdürülebilir başarının ön koşulu olduğuna inanıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de üretim altyapımızı dijital teknolojilerle güçlendirmeye, enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya, kalite performansımızı sürekli geliştirmeye ve çevresel etkilerimizi azaltacak uygulamaları yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

Bu süreçte emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha verimli, daha güçlü ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize inanıyorum.

ERHAN KIRIMLIKURT
Operasyon Direktörü
Gedik İleri Döküm Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri Hakkında

Gedik İleri Döküm Teknolojileri; güçlü mühendislik altyapısı, entegre üretim modeli ve uluslararası standartlara uygun yönetim sistemleriyle yüksek katma değerli döküm çözümleri sunmaktadır. Bu bölümde şirketimizin kurumsal yapısı, faaliyet alanları, operasyonel yetkinlikleri, ekonomik performansı ve 2025 yılında sürdürülebilir büyüme yolculuğunda öne çıkan gelişmeler paylaşılmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri



Kurumsal Profil

Gedik Termo Vana ile birlikte entegre bir üretim yapısına sahip olan tesis, dökümden talaşlı imalata ve nihai ürün teslimatına kadar tüm süreçlerin tek çatı altında yönetildiği güçlü bir operasyonel model sunmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, döküm sektöründeki köklü deneyimi, modern üretim altyapısı ve uluslararası kalite standartlarıyla uyumlu üretim yaklaşımı sayesinde Türkiye'nin önde gelen entegre döküm kuruluşları arasında yer almaktadır. Şirketin merkezi İstanbul Pendik'te bulunmakta olup, ana üretim tesisi Sakarya Hendek'te 25.000 m² kapalı alan üzerinde faaliyet göstermektedir.

Gedik Termo Vana ile birlikte entegre bir üretim yapısına sahip olan tesis, dökümden talaşlı imalata ve nihai ürün teslimatına kadar tüm süreçlerin tek çatı altında yönetildiği güçlü bir operasyonel model sunmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, 1 kg ile 2.500 kg arasında değişen parça ağırlıklarında, geniş malzeme yelpazesine sahip ürünler üretmektedir. Şirket bünyesinde bulunan FBO yaş kum kalıplama hattı ile FTL Alphaset reçineli kalıplama hatları; yüksek kapasite, hassas üretim ve maliyet etkinliği bir arada sunarak farklı sektörlerin özel ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

VİZYON

Birleştirici gücümüzle, güvenli ve ilham verici bir gelecek için küresel uyum yaratmak.

MİSYON

İnsan hayatında risk oluşturmayan kusursuz bir operasyon için, eğitimle birlikte, birleştiriciliği ve kontrollü akış dünyasını tarihsel ustalığımızla devam ettirmek.

Şirket, savunma sanayi, otomotiv, gemi inşa, enerji, pompa ve vana sistemleri, tarım makineleri ve endüstriyel ekipmanlar başta olmak üzere çok sayıda sektöre hizmet vermektedir.

Karbon çelikleri, paslanmaz çelikler, dubleks paslanmaz çelikler, yüksek kromlu dökümler, sfero ve gri dökme demir ile bronz gibi farklı malzemelerde üretim kabiliyetine sahiptir.

Üretim süreçleri ileri mühendislik yazılımlarıyla desteklenmekte; süreç doğruluğu, kapsamlı test ve analiz altyapısı ile güvence altına alınmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, faaliyetlerini kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda yürütürken, uluslararası yönetim sistemleri standartlarını da yönetim süreçlerinin etkinliğini, sürdürülebilirliğini ve sürekli iyileştirilmesini destekleyen temel unsurlar arasında konumlandırmaktadır.

Şirket; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi ve AD 2000 W0 sertifikalarının yanı sıra sahip olduğu dökümhane onay belgeleriyle kalite, çevre, enerji verimliliği ve operasyonel güvenilirlik alanlarındaki kurumsal yetkinliğini güçlendirmektedir.



Kurumsal Değerler

Kurumsal değerlerimiz, organizasyonumuzun tüm faaliyet alanlarında benimsediği yönetim anlayışını yansıtarak stratejik karar alma süreçlerinden operasyonel uygulamalara kadar tüm iş süreçlerine yön vermektedir. Değer odaklı yaklaşımımız, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen kurumsal kültürümüzün temelini oluşturmaktadır.



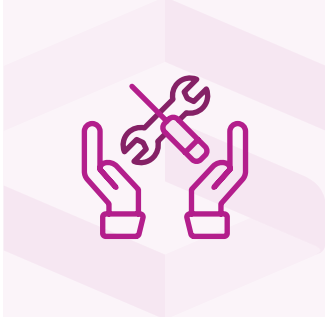
GÜVENİLİRLİK

Ürün ve süreçlerimizin tüm aşamalarında uluslararası standartlara tam uyum sağlayarak, izlenebilirliği yüksek, doğrulanabilir ve sürdürülebilir kalite anlayışıyla faaliyet gösteririz. Müşterilerimizin ve paydaşlarımızın güvenini korumayı, tüm operasyonlarımızın temel unsuru olarak kabul ederiz.



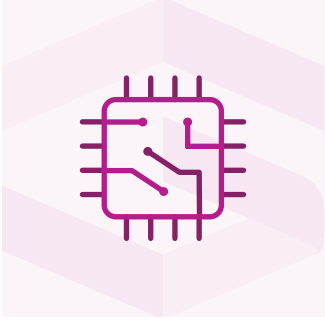
ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ

Uzman kadromuzun güvenliği, gelişimi ve yetkinliklerinin artırılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sürekli öğrenmeyi destekleyen eğitim uygulamaları ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünü tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimseriz.



MÜHENDİSLİK MÜKEMMELLİĞİ

Gelişmiş simülasyon, test ve analiz yetkinliklerimizi güçlü mühendislik altyapımızla birleştirerek sektörümüzde fark yaratan çözümler geliştiririz. Yenilikçi yaklaşımımızla teknik mükemmeliyeti ve operasyonel verimliliği sürekli olarak ileri taşırız.



TEKNOLOJİK YENİLİKÇİLİK

Dijitalleşme, otomasyon ve modern döküm teknolojilerine yaptığımız sürekli yatırımlarla üretim süreçlerimizi geliştirir, sektörel dönüşüme öncülük eden yenilikçi uygulamalar hayata geçiririz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇEVRESEL SORUMLULUK

Enerji verimliliğinin artırılması, emisyonların azaltılması ve kaynakların etkin kullanımı odağında üretim süreçlerimizi sürekli iyileştiririz. Çevresel etkilerimizi azaltmayı ve gelecek nesillere karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi kurumsal yaklaşımımızın ayrılmaz bir unsuru olarak görürüz.



MÜŞTERİ ODAKLILIK

Farklı sektörlerin ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak güvenilir, yüksek performanslı ve katma değer yaratan çözümler sunarız. Uzun vadeli iş birlikleri kurmayı ve müşteri memnuniyetini sürdürülebilir başarının temel göstergelerinden biri olarak değerlendiririz.

Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, karbon çelikleri, düşük alaşımlı çelikler, paslanmaz ve dubleks paslanmaz çelikler, sfero ve gri dökme demirler ile bronz alaşımlar başta olmak üzere çeşitli malzeme gruplarında üretim kabiliyetine sahiptir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, kum döküm ve hassas döküm teknolojilerindeki uzmanlığıyla farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik geniş bir ürün yelpazesinde üretim gerçekleştirmektedir. Şirket, karbon çelikleri, düşük alaşımlı çelikler, paslanmaz ve dubleks paslanmaz çelikler, sfero ve gri dökme demirler ile bronz alaşımlar başta olmak üzere çeşitli malzeme gruplarında üretim kabiliyetine sahiptir.

Üretim faaliyetleri, FBO yaş kum kalıplama, FTL Alphaset reçineli kalıplama ve hassas döküm prosesleri ile yürütülmektedir. Bu altyapı sayesinde küçük ve orta ölçekli parçalardan yüksek ağırlıklı ve karmaşık geometrili ürünlere kadar geniş bir üretim aralığında hizmet sunulmaktadır. Savunma sanayi, otomotiv, enerji, pompa ve vana sistemleri, gemi inşa, tarım makineleri ve genel makine imalatı başta olmak üzere birçok sektöre yönelik çözümler geliştirilmektedir.

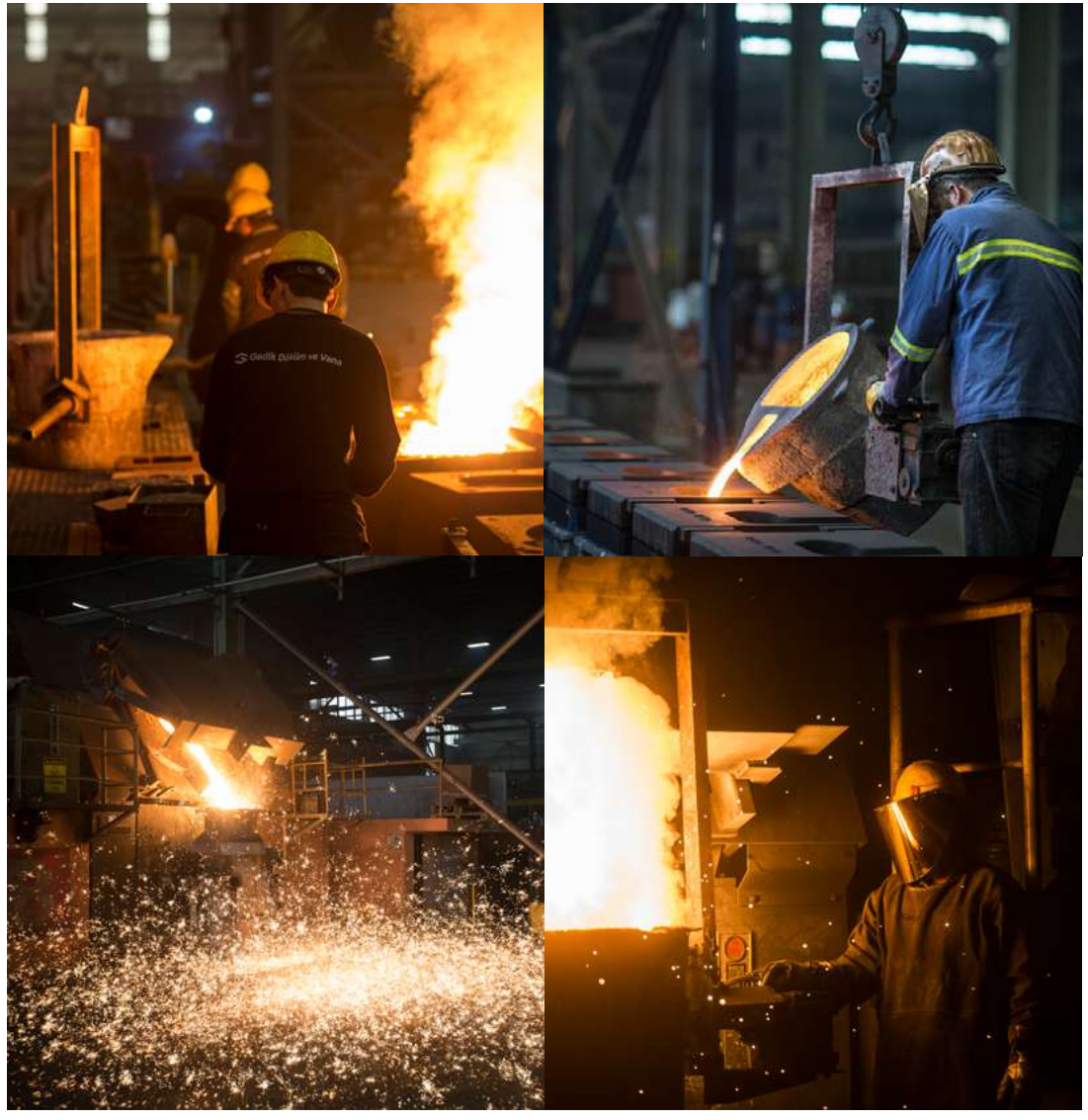
Operasyonel yetkinliklerini güçlü mühendislik altyapısıyla destekleyen Şirket, tasarım aşamasından nihai ürün doğrulamasına kadar tüm süreçleri entegre bir yaklaşımla yönetmektedir.

Üretim süreçlerinde kullanılan simülasyon ve analiz yazılımları sayesinde ürün performansı daha tasarım aşamasında değerlendirilebilmekte, süreç verimliliği ve kalite güvencesi artırılmaktadır.

Kalite kontrol faaliyetleri; kimyasal analizler, mekanik testler, metalografik incelemeler ve sertlik ölçümlerinin yanı sıra ultrasonik muayene, manyetik parçacık testi ve sıvı penetrant testi gibi tahribatsız muayene yöntemleriyle desteklenmektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, döküm faaliyetlerinin yanı sıra ısıl işlem, yüzey işlemleri, talaşlı imalat, kalite doğrulama ve sevkiyat süreçlerini de kapsayan entegre hizmet anlayışıyla faaliyet göstermektedir.

Müşterilere tek noktadan çözüm sunularak, üretim süreçlerinde kalite, izlenebilirlik ve operasyonel verimliliğin sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.



Ekonomik Performans

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, döküm teknolojileri alanındaki uzmanlığı ve yüksek katma değerli üretim yapısı sayesinde müşterileri, çalışanları, tedarikçileri ve faaliyet gösterdiği bölgeler için ekonomik değer oluşturmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, ekonomik performansını sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik, kaynakların etkin kullanımı ve uzun vadeli değer yaratımı ilkeleri doğrultusunda değerlendirmektedir. Şirket, döküm teknolojileri alanındaki uzmanlığı ve yüksek katma değerli üretim yapısı sayesinde müşterileri, çalışanları, tedarikçileri ve faaliyet gösterdiği bölgeler için ekonomik değer oluşturmaktadır.

Şirketin ekonomik performansına katkı sağlayan başlıca unsurlar arasında üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, hammadde ve yardımcı malzemelerin etkin kullanımı, tedarik süreçlerinde kalite ve maliyet dengesinin gözetilmesi ile sürekliliğin sağlanması yer almaktadır.

Şirket tarafından yaratılan ekonomik değer; çalışan ücretleri ve yan haklar, tedarikçi ödemeleri, vergi yükümlülükleri, yatırım harcamaları ve ihracat faaliyetleri aracılığıyla paydaşlara aktarılmaktadır.



Şirket, finansal performansını üretim sürekliliği, kaynakların verimli kullanımı, kalite performansı, müşteri memnuniyeti ve operasyonel verimlilik göstergeleri ile birlikte değerlendirmektedir.

Operasyonların etkinliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları, dijitalleşme uygulamaları ve verimlilik odaklı yatırımlar, maliyetlerin yönetilmesine ve rekabet gücünün korunmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji maliyetleri, ekonomik gelişmeler, tedarik zincirindeki değişimler ve sürdürülebilirlik alanındaki düzenlemeler izlenerek yatırım ve kaynak planlama süreçlerinde dikkate alınmaktadır.

Şirket, finansal yapısını koruyarak sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi ve paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

%34,8

2025 yılında ihracat gelirlerinin toplam satış gelirleri içerisindeki payı

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Yenilenebilir Enerji	Çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) devreye alınarak **3.424.494,42 kWh** yenilenebilir elektrik üretildi. Enerji tüketiminde **%65,96** azalma sağlanırken yaklaşık **10,6 milyon TL** finansal tasarruf elde edildi.
Enerji Verimliliği	İdari bina iklimlendirme sistemi ile üretim alanındaki havalandırma sistemlerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler sonucunda **401.544 kWh** enerji tasarrufu sağlandı ve yaklaşık **1,25 milyon TL** finansal tasarruf elde edildi.
İklim Değişikliği	Sera gazı envanteri **ISO 14064-1:2018** ve **GHG Protokolü** esaslarına uygun olarak hazırlanarak Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları hesaplandı ve raporlandı.
Su Yönetimi	Su çekimi, su tüketimi, su deşarjı ve su ayak izi göstergeleri izlenmeye başlanarak **su yönetimi performansının sistematik şekilde takip edilmesi** sağlandı.
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Atık yönetimi uygulamaları kapsamında oluşan atıkların tamamı geri kazanım süreçlerine yönlendirilerek **%100 geri kazanım oranı** sağlandı.
Dijital Dönüşüm	**ProMANAGE Akıllı Üretim Yönetim Sistemi, Bakım KPI Takip Sistemi** ve **Gedik CRM** devreye alınarak üretim, bakım, kalite ve müşteri ilişkileri süreçlerinin dijital yönetimi güçlendirildi.
Ar-Ge ve İnovasyon	Üniversite iş birlikleriyle yürütülen Ar-Ge çalışmaları kapsamında **9 yeni ürün** ve **9 iyileştirilmiş ürün** geliştirildi.
Tedarik Zinciri	Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde çevresel ve sosyal kriterler uygulanmaya devam edilirken, **SKDM kapsamında tedarikçilerden sera gazı emisyon verileri talep edilmeye başlandı.**
Ekonomik Performans	Toplam satış gelirlerinin **%34,8'i** ihracat faaliyetlerinden elde edilerek Şirket'in uluslararası pazarlardaki rekabet gücü desteklendi.

Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetişim anlayışımız; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik iş yapış kültürü ve etkin risk yönetimi ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu bölümde şirketimizin yönetişim yapısı, etik yönetim uygulamaları ile risk ve fırsat yönetimine ilişkin temel yaklaşımları sunulmaktadır.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri

Kurumsal Yönetişim Yapısı

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin yönetişim modeli; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik davranış, risk temelli yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine yapılandırılmış olup, tüm operasyonel süreçlerin uzun vadeli değer yaratma anlayışıyla yönetilmesini desteklemektedir.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri, Gedik Holding'in kurumsal yönetişim yaklaşımı ve stratejik yönlendirmesi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket'in yönetişim modeli; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik davranış, risk temelli yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine yapılandırılmış olup, tüm operasyonel süreçlerin uzun vadeli değer yaratma anlayışıyla yönetilmesini desteklemektedir.

Yönetim yapısı içerisinde stratejik karar alma süreçleri Holding bünyesinde yürütülürken, üretim ve teknik operasyonlar Şirket'e özel yapılanmalar tarafından yönetilmektedir.

Şirket'in en üst yönetim organı Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu; şirket stratejisinin belirlenmesi, finansal ve operasyonel performansın izlenmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımının yönlendirilmesi, risklerin değerlendirilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarının gözetiminden sorumludur. Kurumsal yönetişim yapısı, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik önceliklerin operasyonel süreçlere etkin şekilde aktarılmasını sağlayan bir yönetim sistemi üzerine kuruludur.

Yönetim Kurulu seviyesinde alınan kararlar, operasyon yönetimi ve fonksiyonel birimler aracılığıyla uygulamaya geçirilmekte; performans, riskler ve sürdürülebilirlik hedefleri değerlendirilmektedir.

Gedik Holding organizasyon yapısı içerisinde insan kaynakları, finans, bilgi teknolojileri, hukuk, iç denetim ve yurt dışı satış yapılanmaları merkezi bir yönetim modeliyle faaliyet göstermektedir.

Holding bünyesindeki İnsan Kaynakları Direktörlüğü; organizasyonel gelişim, çalışan süreçleri, yetenek yönetimi ve idari süreçlerden sorumludur.

Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü ise ERP/SAP sistemleri, dijital dönüşüm projeleri ve veri yönetimi süreçlerini yürütmektedir. Hukuk yapılanması sözleşme yönetimi ve mevzuata uyum süreçlerini takip ederken, İç Denetim Direktörlüğü şirket içi kontrol mekanizmalarının etkinliğini değerlendirmektedir.

Şirket'in organizasyon yapısı; kalite, satın alma, üretim, planlama, bakım-onarım, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, lojistik, ERP sistemleri, Ar-Ge ve sürekli iyileştirme gibi birimlerden oluşmaktadır.

Operasyonel faaliyetlerin koordinasyonu Operasyon Direktörlüğü tarafından yürütülmekte olup, ilgili birim yöneticileri kendi sorumluluk alanlarında performans, risk ve uyum süreçlerinin etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler

Yönetim Kurulu, Şirket'in uzun vadeli stratejik yönünün belirlenmesinden, sürdürülebilir büyüme yaklaşımının desteklenmesinden, operasyonel ve finansal performansın izlenmesinden ve kurumsal risklerin değerlendirilmesinden sorumludur.





HÜLYA GEDİK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Hülya GEDİK, 2007 yılından bu yana Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Satış, pazarlama ve ihracat alanlarındaki deneyimiyle Gedik markasının uluslararası pazarlarda güçlenmesine önemli katkı sağlamıştır. Gedik Holding'in bugün 100'den fazla ülkeye ulaşan ihracat yapısı, Azerbaycan'daki üretim faaliyetleri ve Hindistan odaklı büyüme çalışmaları, Yönetim Kurulu'nun küresel büyüme vizyonunu desteklemektedir.

Hülya GEDİK aynı zamanda İstanbul Gedik Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanıdır. Bu görevi̇yle sanayi ve eğitim iş birliklerinin geliştirilmesine, nitelikli insan kaynağının desteklenmesine ve sürdürülebilir kalkınma anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca European Welding Association (EWA), European Welding Federation (EWF), International Institute of Welding (IIW) ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) gibi uluslararası platformlarda aktif görevler üstlenmektedir.



ERKAN AKTEN
YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

Gedik Holding organizasyon yapısında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, üst yönetim seviyesinde stratejik koordinasyonu destekleyen bir görev olarak değerlendirilmektedir.

Erkan AKTEN yönetişim mekanizmalarının etkinliği, kurumsal performansın izlenmesi, organizasyonel koordinasyonun geliştirilmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesine yönelik süreçler kapsamında katkı sunmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyim; uluslararası ticaret, ihracat, sanayi üretimi, kurumsal yönetim, eğitim-sanayi iş birlikleri ve paydaş ilişkileri gibi alanları kapsamakta olup; Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmelerin takip edilmesine ve uzun vadeli kurumsal hedeflerin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

İş Etiği ve Kurumsal Yönetim

Çalışanların müşteri, tedarikçi, kamu kurumu veya diğer paydaşlarla ilişkilerinde karar alma süreçlerini etkileyebilecek herhangi bir menfaat sağlamasına veya kabul etmesine izin verilmemektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket'in etik yönetim anlayışı; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve tüm paydaşlarla ilişkilerde güvene dayalı, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş yapış kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.

Etik iş yapma anlayışı kapsamında;

- Ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlanması
- Çıkar çatışmalarının önlenmesi
- Adil rekabet ilkelerine bağlı hareket edilmesi
- Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmesi
- Gizli bilgi, kişisel veri ve fikri mülkiyet haklarının korunması
- İnsan haklarına ve çalışan haklarına saygılı bir çalışma ortamının desteklenmesi temel kurumsal ilkeler arasında yer almaktadır.

Şirket'in etik yaklaşımı, **"Kurumsal Etik Politikası"** ile tanımlanmıştır. Politika kapsamında tüm çalışanların yürürlükteki yasal düzenlemelere, Şirket prosedürlerine ve etik kurallara uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Etik ilkeler yazılı kurallar bütünü olarak değil, yönetsel kararların, operasyonel süreçlerin ve iş ilişkilerinin bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların görevlerini dürüstlük, tarafsızlık ve sorumluluk anlayışıyla yerine getirmeleri beklenirken, yöneticiler etik kültürün yaygınlaştırılması ve uygulanmasından sorumludur.

Kurumsal Etik Politikası doğrultusunda her türlü rüşvet, usulsüz ödeme, uygunsuz menfaat sağlama ve etik dışı uygulama yasaklanmıştır.

Çalışanların müşteri, tedarikçi, kamu kurumu veya diğer paydaşlarla ilişkilerinde karar alma süreçlerini etkileyebilecek herhangi bir menfaat sağlamasına veya kabul etmesine izin verilmemektedir. Şirket adil rekabet ilkelerine bağlılığını sürdürmekte ve faaliyetlerini rekabet mevzuatına uygun şekilde yürütmektedir.

Kurumsal yönetim yaklaşımı kapsamında Şirket politika ve prosedürleri düzenli olarak gözden geçirilmekte; operasyonel risklerin değerlendirilmesi, iç kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi ve yasal uyum süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, iç denetim, hukuk, insan kaynakları ve bilgi teknolojileri gibi merkezi yönetim fonksiyonları Gedik Holding organizasyon yapısı içerisinde faaliyet göstermektedir.



İnsan hakları ve çalışan haklarının korunması Şirket'in temel sorumluluk alanları arasında yer almaktadır.

Çocuk işçi çalıştırılması ve zorla çalıştırma uygulamaları kabul edilmemekte; örgütlenme özgürlüğü, sendika üyeliği ve ilgili yasal haklara saygı gösterilmektedir.

İşe alım, kariyer gelişimi, eğitim ve ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi gözetilmekte; ayrımcılık, taciz ve yıldırma gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir.

Etik kurallara ilişkin bildirim ve değerlendirme süreçleri Kurumsal Etik Politikası kapsamında oluşturulan Etik Kurul tarafından yürütülmektedir. Etik Kurul, etik kuralların ihlal edildiğine ilişkin bildirimleri değerlendirmek ve gerekli incelemeleri gerçekleştirmekle sorumludur.

Kurul, Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. İş etiği kurallarının veya şirket politika ve prosedürlerinin ihlali durumunda ilgili disiplin süreçleri uygulanmaktadır.

Bilgi güvenliği ve veri gizliliğinin korunması da etik yönetim anlayışının önemli unsurları arasında yer almaktadır. Şirket ve çalışanları, faaliyetleri kapsamında edindikleri kurumsal bilgilerin, müşteri verilerinin ve üçüncü taraflara ait bilgilerin gizliliğini korumakla yükümlüdür. Ticari bilgilerin korunması ve veri güvenliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar iş süreçlerinin önemli unsurları arasında yer almaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, etik ilkelerin kendi operasyonlarının yanı sıra tedarik zinciri boyunca da benimsenmesini esas almaktadır.

Tedarikçi ve iş ortaklarının da Şirket'in etik değerleri, iş yapış ilkeleri ve Kurumsal Etik Politikası ile uyumlu hareket etmeleri beklenmektedir.

Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin risk yönetimi yaklaşımı; üretim, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yasal uyum, müşteri beklentileri ve süreç performansı gibi alanlarda ortaya çıkabilecek risklerin önceden belirlenmesini, değerlendirilmesini ve kontrol altına alınmasını amaçlamaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, risk yönetimini kurumsal yönetim yapısının ve operasyonel sürekliliğin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Şirket'in risk yönetimi yaklaşımı; üretim, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yasal uyum, müşteri beklentileri ve süreç performansı gibi alanlarda ortaya çıkabilecek risklerin önceden belirlenmesini, değerlendirilmesini ve kontrol altına alınmasını amaçlamaktadır.

Şirket bünyesinde risk yönetimi faaliyetleri "Risk Değerlendirme Prosedürü" doğrultusunda yürütülmektedir. Prosedür kapsamında tüm süreçlerde ortaya çıkabilecek risklerin ve potansiyel risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, gözden geçirilmesi ve gerekli tedbirlerin planlanmasına yönelik yöntemler tanımlanmıştır. Risk değerlendirme çalışmaları ortaya çıkabilecek iyileştirme ve gelişim fırsatlarının belirlenmesine de katkı sağlamaktadır.

Risklerin belirlenmesi sürecinde Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantılarında ele alınan konular, süreç performans göstergeleri, hedef gerçekleşmeleri, saha denetimleri ve operasyonel faaliyetlerden elde edilen bulgular dikkate alınmaktadır.

Risk olarak değerlendirilen önemli konular için gerekli aksiyonlar tanımlanmakta ve ilgili süreçlerde iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Risk değerlendirme sürecinde yasal gereklilikler, ilgili standartlar, teknolojik imkanlar, finansal ve operasyonel ihtiyaçlar ile ilgili tarafların beklentileri göz önünde bulundurulmaktadır.

Risk değerlendirme çalışmaları, farklı departmanlardan deneyimli ve uzman çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Her birim kendi faaliyet alanına ilişkin risk ve fırsatları değerlendirerek ilgili kayıt sistemlerine aktarmakta, süreç bazlı analizler birim sorumlularının katılımıyla yürütülmektedir.

Şirket'te risklerin önceliklendirilmesinde olasılık ve etki esaslı bir değerlendirme yöntemi kullanılmaktadır. Riskler, gerçekleşme olasılığı ve oluşturabileceği etkinin derecesi dikkate alınarak puanlandırılmakta ve elde edilen sonuçlara göre sınıflandırılmaktadır. Değerlendirme sonucunda yüksek ve çok yüksek risk olarak belirlenen konular için risk azaltıcı faaliyetler planlanmakta, gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici faaliyetler devreye alınmaktadır.



Risk değerlendirme sonuçları ilgili yönetim seviyelerinde gözden geçirilmekte ve Fabrika Müdürü onayına sunulmaktadır.

Belirlenen aksiyonlar için sorumlular ve hedef tamamlanma tarihleri tanımlanmakta, uygulamaların etkinliği YGG toplantılarında takip edilmektedir.

Risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler kayıt altına alınmakta ve süreç performansının geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Riskler, gerçekleşme olasılığı ve oluşturabileceği etkinin derecesi dikkate alınarak puanlandırılmakta ve elde edilen sonuçlara göre sınıflandırılmaktadır.

RİSK VE FIRSATLAR

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, faaliyetlerini etkileyebilecek risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımı kapsamında değerlendirmektedir. Risk değerlendirme çalışmaları; finansal, çevresel, sosyal ve yönetişim boyutları dikkate alınarak yürütülmekte, Şirket faaliyetleri üzerinde etkili olabilecek gelişmeler düzenli olarak takip edilmektedir.

Risk ve fırsat analizlerinde; üretim süreçleri, enerji kullanımı, hammadde tedariki, yasal düzenlemeler, müşteri beklentileri, iklim değişikliği etkileri, iş gücü yönetimi ve kurumsal yönetişim uygulamaları dikkate alınmaktadır.

Değerlendirme sonuçları, ilgili süreçlerde alınacak aksiyonların belirlenmesine ve kaynakların önceliklendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Döküm sanayisinin enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle enerji maliyetleri, enerji arz güvenliği, hammadde fiyatlarındaki değişimler ve çevresel düzenlemelerdeki gelişmeler Şirket açısından önemli değerlendirme alanları arasında yer almaktadır Özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı ve SKDM kapsamında gelişen düzenlemeler, ihracat faaliyetleri yürüten sanayi kuruluşları açısından yeni yükümlülükler ve uyum gereklilikleri ortaya çıkarmaktadır.

Bununla birlikte enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları, dijitalleşme çalışmaları, kaynak verimliliği projeleri ve düşük karbonlu üretim uygulamaları Şirket açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.

Finansal Riskler ve Fırsatlar	**Riskler** • Döviz kuru dalgalanmaları • Hammadde maliyetlerindeki artışlar • Artan enerji maliyetleri • Küresel tedarik zinciri baskıları	**Yönetim Yaklaşımı** • Uzun vadeli tedarik anlaşmaları • Enerji verimliliği projeleri • Yatırım ve dijitalleşme çalışmaları • İhracat pazarlarının çeşitlendirilmesi
İklim Değişikliğine Bağlı Fiziksel ve Geçiş Riskleri	**Fiziksel Riskler** • Aşırı hava olayları • Enerji tedariğinde kesintiler • Soğutma sistemlerinde artan enerji ihtiyacı **Geçiş Riskleri** • Karbon düzenlemeleri (SKDM) • Karbon maliyetleri • Yeşil üretim standartlarına uyum yatırımları **Fırsatlar** • Düşük karbonlu üretim teknolojileri • Yenilenebilir enerji yatırımları • Enerji verimliliği kaynaklı maliyet avantajları • Yeşil ürünlere yönelik artan talep	**Yönetim Yaklaşımı** • Enerji yönetimi ve verimlilik projeleri • Yenilenebilir enerji yatırımları • Karbon emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması • SKDM uyum çalışmaları • İklim kaynaklı risklere yönelik iş sürekliliği planları
Sosyal Riskler	**Riskler** • Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi riskleri • Kadın istihdamının artırılmasına yönelik beklentiler • Kurumsal sosyal sorumluluk beklentileri	**Yönetim Yaklaşımı** • Eğitim ve gelişim programları • Liderlik geliştirme uygulamaları • Kapsayıcılık ve fırsat eşitliği çalışmaları
Yönetişim Riskleri	**Riskler** • Etik ihlaller • Yolsuzluk ve usulsüzlük riskleri • Bilgi güvenliği ve siber güvenlik riskleri	**Yönetim Yaklaşımı** • Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri'nin uygulanması • Gizli bildirim ve ihbar mekanizmaları • ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaları • Düzenli iç denetimler ve uyum kontrolleri

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik; kurumsal dayanıklılığımızı, operasyonel mükemmeliyetimizi ve rekabet gücümüzü destekleyen stratejik bir yönetim yaklaşımıdır. Bu bölümde sürdürülebilirlik stratejimiz, yönetişim modelimiz, paydaşlarımızla kurduğumuz değer odaklı iş birlikleri, öncelikli konularımız ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz sunulmaktadır.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı; faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin etkin şekilde yönetilmesi, paydaş beklentilerinin dikkate alınması ve sorumlu üretim anlayışının süreçlere entegre edilmesi esasına dayanmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, sürdürülebilirliği kurumsal dayanıklılığın, operasyonel dirençliliğin, rekabet avantajının ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımı; faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin etkin şekilde yönetilmesi, paydaş beklentilerinin dikkate alınması ve sorumlu üretim anlayışının süreçlere entegre edilmesi esasına dayanmaktadır.

2025 yılında yeniden yürütülen önceliklendirme analizi kapsamında; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve sektör temsilcilerinin görüşleri değerlendirilmiş, Şirket faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri analiz edilmiştir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin sürdürülebilirlik stratejisi; faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarındaki etkilerinin etkin şekilde yönetilmesi, operasyonel dayanıklılığın güçlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratılması hedefleri doğrultusunda "Güçlü Kurumsal Altyapı ve Sürdürülebilir Yönetim", "İnsan ve Toplum İçin Değer Yaratmak" ile "Çevresel Sorumluluk ve Kaynak Verimliliği" olmak üzere üç temel odak alanı üzerine yapılandırılmıştır.

Şirket, bu odak alanlarını iş süreçlerine entegre ederek sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi, paydaş beklentilerine uyum sağlamayı ve sorumlu üretim anlayışını geliştirmeyi hedeflemektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Komitesi; sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasının izlenmesi, öncelikli konuların değerlendirilmesi, aksiyon planlarının gözden geçirilmesi ve sürdürülebilirlik performansının takip edilmesinden sorumludur.

Şirket'te sürdürülebilirlik, uzun vadeli değer yaratma anlayışını destekleyen temel yönetim yaklaşımlarından biridir. Sürdürülebilirlik yönetişim yapısı; öncelikli konuların belirlenmesi, hedeflerin oluşturulması, performansın izlenmesi ve sürdürülebilirlik ile ilişkili risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik süreçleri kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları, Yönetim Kurulu gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönlendirilmektedir. Komite; sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasının izlenmesi, öncelikli konuların değerlendirilmesi, aksiyon planlarının gözden geçirilmesi ve sürdürülebilirlik performansının takip edilmesinden sorumludur.

Komite çalışmalarının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Lideri tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Lideri; ilgili fonksiyonlar arasındaki koordinasyonu sağlamakta, sürdürülebilirlik çalışmalarının ilerleyişini takip etmekte ve çalışma gruplarından elde edilen sonuçları düzenli olarak komite gündemine taşımaktadır.

Önceliklendirme analizi sonuçları sürdürülebilirlik yönetişim süreçlerine entegre edilmektedir. Öncelikli konular, sürdürülebilirlik stratejisi, risk yönetimi uygulamaları ve performans takip mekanizmaları ile ilişkilendirilerek şirketin karar alma süreçlerine dahil edilmektedir.

KOMİTE YAPISI VE ALT ÇALIŞMA GRUPLARI

Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını dört alt çalışma grubu aracılığıyla yürütmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN ÇALIŞMALARI

Ar-Ge, inovasyon, ürün kalitesi, eko-tasarım uygulamaları ve sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerini kapsamaktadır.

ÇEVRESEL YÖNETİM ÇALIŞMALARI

Hammadde verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi, emisyonların azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamaları ve doğal kaynak kullanımına ilişkin çalışmaları kapsamaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI

Enerji verimliliği, enerji performansının iyileştirilmesi, karbon yönetimi ve yenilenebilir enerji uygulamalarına ilişkin faaliyetleri kapsamaktadır.

SOSYAL DEĞER ÇALIŞMALAR

İş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, yetenek yönetimi, çalışan deneyimi ve toplumsal katkı faaliyetlerini kapsamaktadır.

Çalışma grupları tarafından yürütülen faaliyetlere ilişkin performans göstergeleri, riskler, fırsatlar ve gelişim alanları değerlendirilmekte; elde edilen sonuçlar Sürdürülebilirlik Lideri aracılığıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmaktadır. Komite tarafından yapılan değerlendirmeler doğrultusunda belirlenen öncelikler ve gelişim alanları üst yönetim ile paylaşılmakta ve ilgili aksiyonlar takip edilmektedir.

Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları

Paydaş katılımı yaklaşımı; şeffaflık, erişilebilirlik, karşılıklı güven ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin yönetiminde paydaş görüş ve beklentilerini dikkate almaktadır. Bu kapsamda çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, finansal kuruluşlar, eğitim kuruluşları, sektör temsilcileri, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları ile düzenli iletişim ve etkileşim süreçleri yürütülmektedir.

Paydaş katılımı yaklaşımı; şeffaflık, erişilebilirlik, karşılıklı güven ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Paydaşlardan elde edilen görüş ve geri bildirimler; ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi, operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin artırılması ile sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine yönelik çalışmalarda değerlendirilmektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, paydaşlarıyla etkileşimini farklı iletişim ve katılım mekanizmaları aracılığıyla sürdürmektedir.

PAYDAŞ GRUPLARI

Çalışanlar	Eğitim programları, iç iletişim uygulamaları, performans değerlendirme süreçleri, çalışan geri bildirim mekanizmaları, iş sağlığı ve güvenliği kurulları ve toplantıları
Müşteriler	Müşteri ziyaretleri, teknik görüşmeler, kalite değerlendirmeleri, müşteri memnuniyeti çalışmaları, denetimler, destek süreçleri
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirme süreçleri, denetimler, toplantılar, teknik görüşmeler ve iş birliği faaliyetleri
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Mevzuat uyum süreçleri, resmi bildirimler, denetimler, izin süreçleri, sektörel istişare mekanizmaları
Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	Sektörel platformlar, meslek birlikleri, teknik komiteler, fuarlar ve sektörel etkinlikler
Eğitim Kuruluşları ve Akademik Paydaşlar	Üniversite-sanayi iş birlikleri, Ar-Ge çalışmaları, staj programları, teknik eğitim faaliyetleri
Finansal Paydaşlar	Bankalar, finans kuruluşları ve sigorta şirketleri ile yürütülen toplantılar, raporlama ve değerlendirme süreçleri
Yerel Topluluklar ve Sivil Toplum Kuruluşları	Sosyal sorumluluk uygulamaları, yerel paydaş görüşmeleri, toplumsal katkı faaliyetleri ve kurumsal iletişim çalışmaları

Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte, gerekli görülen konular aksiyon planlarına yansıtılmakta ve ilgili süreçler kapsamında takip edilmektedir.

SEKTÖREL TEMSİL VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMLERİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, 2025 yılı boyunca müşterileri, sektör temsilcileri, savunma sanayi kuruluşları, akademik kurumlar ve uluslararası paydaşlarla yürüttüğü etkileşimler aracılığıyla sektörel gelişmeleri yakından takip etmiş, iş birliklerini güçlendirmiş ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen ilişkiler geliştirmiştir.



EBRO Armaturen ile Uluslararası İş Birliği

2025 yılında Almanya merkezli EBRO Armaturen Gebr. Bröer GmbH ile başlatılan iş birliği kapsamında yeni model siparişleri alınmış ve numune döküm süreçleri planlanan takvim doğrultusunda yürütülmüştür. Süreç boyunca müşteri beklentileri doğrultusunda teknik değerlendirmeler gerçekleştirilmiş ve üretim hazırlıkları tamamlanmıştır.



Savunma Sanayii Paydaşları ile İş Birliği

Savunma sanayii kuruluşlarından STM tarafından gerçekleştirilen tesis ziyareti kapsamında mevcut projeler değerlendirilmiş, yeni iş birliği fırsatları ele alınmış ve üretim süreçlerine ilişkin teknik incelemeler gerçekleştirilmiştir. Görüşmelerde kalite, üretim kabiliyeti ve proje gereksinimlerine yönelik değerlendirmeler yapılırken, Şirket'in savunma sanayi tedarik zincirindeki konumunu güçlendirecek temaslar kurulmuştur.



Otomotiv Sektörü ile Geliştirilen İlişkiler

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren paydaşlarla yürütülen çalışmalar kapsamında BMC Otomotiv, Birinci Otomotiv, MAPA Otomotiv ve diğer sektör temsilcileriyle teknik değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmelerde döküm bileşenlerine yönelik proje fırsatları, kalite beklentileri, maliyet analizleri ve numune geliştirme süreçleri ele alınmıştır. Yıl içerisinde BMC Otomotiv ile mevcut iş birliğinin geliştirilmesine yönelik görüşmeler sürdürülmüş ve yeni proje fırsatları değerlendirilmiştir.

SEKTÖREL TEMSİL VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMLERİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, 2025 yılı boyunca müşterileri, sektör temsilcileri, savunma sanayi kuruluşları, akademik kurumlar ve uluslararası paydaşlarla yürüttüğü etkileşimler aracılığıyla sektörel gelişmeleri yakından takip etmiş, iş birliklerini güçlendirmiş ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen ilişkiler geliştirmiştir.



Yeni İş Geliştirme ve Müşteri Etkileşimleri

2025 yılı boyunca yeni müşteri kazanımı ve mevcut müşteri ilişkilerinin güçlendirilmesi amacıyla çok sayıda teknik görüşme ve saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Teknotrans ile gizlilik sözleşmesi imzalanarak proje hazırlık süreçleri başlatılmıştır. Jantsa, Doğuş Vana, Mavi Aşınmaz, Polat, Üstünel Pompa, Tayfur Su Sistemleri, Kaya Safety ve çeşitli sektör temsilcileriyle yeni proje fırsatlarına yönelik görüşmeler yürütülmüştür. Gerçekleştirilen temaslar sonucunda numune çalışmaları başlatılmış, maliyet analizleri yapılmış ve uzun vadeli iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir.

Şirket, paydaş beklentilerinin anlaşılması, teknik gereksinimlerin değerlendirilmesi, yeni proje fırsatlarının geliştirilmesi ve uzun vadeli iş birliklerinin güçlendirilmesi amacıyla yıl boyunca çok sayıda saha ziyareti, teknik toplantı ve proje değerlendirme çalışması gerçekleştirmiştir.



Akademi ve Genç Yeteneklerle Etkileşim

Üniversite-sanayi iş birliğini desteklemek amacıyla İstanbul Gedik Üniversitesi öğrencileri üretim tesislerinde ağırlanmıştır. Gerçekleştirilen teknik geziler kapsamında öğrencilere döküm teknolojileri ve üretim süreçleri hakkında bilgi verilmiş, sektörün ihtiyaç duyduğu yetkinlikler konusunda farkındalık oluşturulmuştur.



Sektörel Bilgi Paylaşımı ve Ortak Gelişim Platformları

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, Gedik Holding bünyesinde düzenlenen “Gedik ile Endüstri Gündemi” etkinliklerinde sektör temsilcileri, müşteriler ve iş ortaklarıyla bir araya gelmiştir. Etkinliklerde döküm teknolojileri, üretim süreçleri, Endüstri 4.0 uygulamaları, yapay zekâ, havacılık ve uluslararası ticaret gibi konular ele alınmış; sanayinin dönüşümüne yönelik güncel gelişmeler paydaşlarla paylaşılmıştır.

Üyelikler ve İş Birlikleri

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, teknik bilgi paylaşımının geliştirilmesi, sektörel iş birliklerinin güçlendirilmesi, ihracat kapasitesinin artırılması, sanayide yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim anlayışının desteklenmesi kapsamında kurum ve kuruluşlarla ilişkilerini sürdürmektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, faaliyet gösterdiği döküm, savunma sanayi, otomotiv, vana ve endüstriyel üretim sektörlerinde sürdürülebilir büyümeyi desteklemek, sektörel gelişmeleri yakından takip etmek ve paydaşlarıyla uzun vadeli değer yaratmak amacıyla ulusal sektör kuruluşları, iş dünyası organizasyonları ve ihracat odaklı platformlarda aktif olarak yer almaktadır.

Şirket, teknik bilgi paylaşımının geliştirilmesi, sektörel iş birliklerinin güçlendirilmesi, ihracat kapasitesinin artırılması, sanayide yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir üretim anlayışının desteklenmesi kapsamında kurum ve kuruluşlarla ilişkilerini sürdürmektedir.



Raporlama döneminde Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin üyesi olduğu başlıca kuruluşlar aşağıda yer almaktadır.

- Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDÖKSAD)
- Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SASAD)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO)
- İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB)

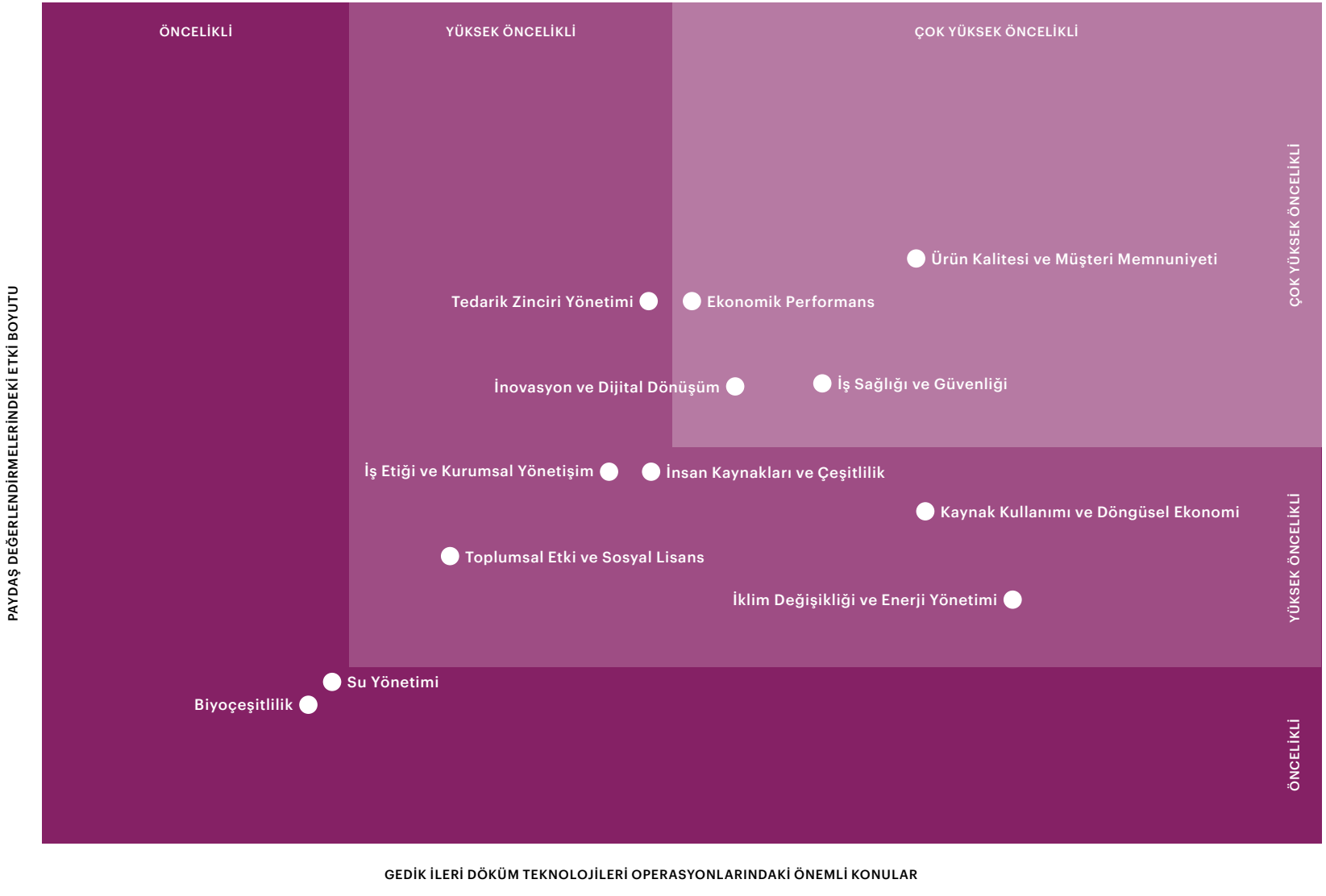
Önceliklendirme Analizi

Analiz sonuçları, Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin, hedeflerinin ve performans yönetimi çalışmalarının şekillendirilmesinde temel girdi olarak kullanılmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, sürdürülebilirlik önceliklerini güncel paydaş beklentileri, iş stratejisi ve faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri doğrultusunda 2025 yılında yeniden değerlendirmiştir.

Bu kapsamda çalışanlar ve yöneticilerden oluşan iç paydaşlar ile müşteriler, tedarikçiler, dış hizmet sağlayıcıları ve üniversite–araştırma kurumlarından oluşan dış paydaşların katılımıyla anket çalışmaları gerçekleştirilmiş; elde edilen görüş ve geri bildirimler, Şirket'in sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde değerlendirilmiştir.

Gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda oluşturulan Önceliklendirme Matrisi, sürdürülebilirlik konularını Gedik İleri Döküm Teknolojileri operasyonları açısından taşıdığı önem ile paydaşlar tarafından verilen önem düzeyine göre sınıflandırmaktadır. Analiz sonuçları, Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin, hedeflerinin ve performans yönetimi çalışmalarının şekillendirilmesinde temel girdi olarak kullanılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Süreç iyileştirmeleri, otomasyon yatırımları (FTL hattı, otomatik yolluk ayırma sistemi vb.) ve ileri kalite kontrol uygulamaları aracılığıyla operasyonel verimliliğin artırılması; hurda oranlarının, yeniden işleme faaliyetlerinin ve kaynak tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Ar-Ge merkezinin kurulması, yeni ürün tasarımlarının tamamlanması ve maliyet optimizasyonu, hafifletme (lightweighting) ile verimlilik artışına yönelik projelerin sistematik şekilde yürütülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Döküm hatlarında enerji verimliliğinin artırılması, kapalı döngü malzeme yönetimi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve geri dönüştürülmüş ile düşük karbonlu alaşım kullanımının artırılması yoluyla sürdürülebilir ürün portföyünün güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Çevresel Ürün Beyanı (EPD) ve benzeri yaşam döngüsü şeffaflığı uygulamalarının döküm ürünlerinde yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirlik performansının doğrulanabilirliğinin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Sipariş yönetimi, üretim takibi ve satış sonrası destek süreçlerine erişilebilirliğin artırılması amacıyla dijital platformların kullanımının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Üretim performansının izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla OEE (Toplam Ekipman Etkinliği) takibi için ProManage sisteminin uygulanması ve etkin kullanımının sağlanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Müşteri şikâyet ve önerilerinin etkin şekilde izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla dijital geri bildirim ve aksiyon modüllerinin QDMS (Kalite Doküman Yönetim Sistemi) altyapısına entegre edilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarına katılımın artırılması amacıyla vardiya bazlı çalıştayların, bilgilendirme oturumlarının ve saha içi farkındalık programlarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Yerel kalkınma girişimleri aracılığıyla döküm sektörüne yönelik bölgesel istihdam olanaklarının, teknik eğitim fırsatlarının ve mesleki gelişim altyapısının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Yerel tedarikçilerden yapılan tedarikin payının artırılması yoluyla tedarik zinciri performansının, bölgesel katma değerin ve sürdürülebilir tedarik zinciri yapısının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Mesleki eğitim, iş sağlığı ve güvenliği, genç istihdamı ve toplumsal fayda projelerine yönelik sosyal yatırım bütçesinin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Kalite doğrulama, teknik testler, proses yönetimi ve sertifikasyon alanlarında yerel tedarikçilerin teknik kapasitesinin geliştirilmesi; menşe bazlı sertifikasyon ve izlenebilirlik uygulamalarının desteklenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Döküm ve vana üretim faaliyetlerine yönelik acil durum müdahale planlarının hazırlanması ve düzenli tatbikatlar ile eğitimler aracılığıyla kurumsal müdahale kapasitesinin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Operasyonel dayanıklılığın güçlendirilmesi amacıyla finansal olmayan risklerin uluslararası standartlar doğrultusunda değerlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Emisyon izleme, atık yönetimi ve düzenli iç denetim uygulamaları aracılığıyla tüm tesislerde çevre mevzuatına tam uyumun sürdürülmesi ve çevresel uygunsuzlukların önlenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Fırın işletimi, bakım faaliyetleri ve üretim süreçlerinde kimyasal yönetimi konularına yönelik yıllık eğitim saatlerinin artırılması yoluyla çevresel farkındalığın güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Çevre Yönetim Sistemi kapsamında enerji verimliliği, atık su arıtımı, geri kazanım ve filtrasyon yatırımlarının artırılması; enerji, su ve emisyon performansının sürekli iyileştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Yerel türlerin kullanıldığı ağaçlandırma uygulamaları ve kırsal alanlarda doğal yaşamın korunmasına yönelik faaliyetler aracılığıyla üretim sahalarında biyoçeşitliliğin desteklenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Kalıplama, kum hazırlama ve taşlama operasyonlarında partikül emisyonlarının kaynağında kontrol edilmesi; torbalı filtre, lokal havalandırma sistemleri ve bakım uygulamalarının geliştirilmesi yoluyla emisyonların azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Döküm ve montaj faaliyetlerinde iş kazalarının azaltılması amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi; olay bildirim sistemleri ile vardiya bazlı güvenlik uygulamalarının kurumsallaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Hedef odaklı eğitimler, bakım faaliyetleri ve çalışma izin sistemi uygulamaları aracılığıyla kayıp günlü iş kazası sıklık oranlarının azaltılması ve tüm personelin İSG prosedürlerine tam uyumunun sağlanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Metal dumanı, toz, ısı ve gürültü maruziyetinin mühendislik kontrolleriyle azaltılması; mesleki hastalık risklerinin en aza indirilmesi ve ergonomik çalışma koşullarının sürdürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Çalışan başına düşen iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatlerinin artırılması ve yapılandırılmış eğitim programları aracılığıyla uygulamalı İSG modüllerinin yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Risk değerlendirmesi, olay izleme ve periyodik sağlık kontrollerinin etkinliğinin artırılması yoluyla ISO 45001 uyumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Kumlama hatlarında havalandırma sistemlerinin iyileştirilmesi ve kritik çalışma alanlarında mühendislik kontrollerinin uygulanması yoluyla hava kalitesi ve çalışan güvenliğinin geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Ürün kalitesinin geliştirilmesi, otomotiv müşterilerine yönelik PPM (Milyon Başına Hatalı Parça Sayısı) performansının iyileştirilmesi, zamanında teslimat performansının artırılması ve teknik destek süreçlerinin güçlendirilmesi yoluyla müşteri memnuniyetinin yükseltilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Sıfır hata hedefi doğrultusunda üretim süreçlerinde PPM değerlerinin azaltılması ve otomotiv operasyonlarında müşteri güveninin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Süreç güvenilirliğinin artırılması, izlenebilirlik altyapısının geliştirilmesi ve kalite yönetim sistemi gerekliliklerine sistematik uyumun sağlanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Kritik tedarik süreçlerinde kalite sapmaları ve teslimat gecikmelerinin azaltılması amacıyla tedarikçi performansının düzenli olarak değerlendirilmesi ve geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Üretim süreçlerinde düşük çevresel etkiye sahip alaşımların, geri dönüştürülmüş metallerin ve sorumlu tedarik uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Döküm ürünleri için sürdürülebilirlik sertifikasyonu gerekliliklerine uyumun sağlanması ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücünün artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Ürün performansı, sürdürülebilirlik göstergeleri ve teknik özelliklere ilişkin şeffaf ve güvenilir bilgilendirme uygulamalarının geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Geri dönüşüm, malzeme ayrıştırma ve düşük etkili üretim uygulamaları konularında farkındalık çalışmalarının yürütülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Ergitme ve ısıl işlem fırınlarında enerji verimliliğinin artırılmasıyla karbon emisyon yoğunluğunun kademeli olarak azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

İzolasyon iyileştirmeleri, bekleme sürelerinin optimize edilmesi ve enerji verimli yardımcı ekipmanların kullanımıyla enerji tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Atık ısı geri kazanımı uygulamaları ve ileri proses kontrol sistemleri aracılığıyla birim enerji tüketiminin düşürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Fosil yakıt kaynaklı enerji tüketiminin azaltılması amacıyla yenilenebilir kaynaklardan temin edilen elektrik kullanımının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Çatı tipi güneş enerjisi santrali kapasitesinin etkin kullanımı yoluyla yenilenebilir enerji üretiminin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Düşük karbonlu alaşımların ve geri dönüştürülmüş metallerin kullanımının artırılmasıyla ürünlerin karbon ayak izinin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Proses enerji verimliliğinin geliştirilmesiyle üretim alanı ve üretim birimi başına karbon emisyonlarının azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Yanma kontrolü, yakıt optimizasyonu ve hava kirliliğini azaltıcı teknolojiler aracılığıyla emisyon kalitesinin iyileştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Enerji yönetim sistemleri ve dijital performans izleme araçlarının (ör. OEE, ProManage) etkin kullanımıyla proses kaynaklı enerji tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Düzenli risk analizleri ve iyileştirme faaliyetleriyle çevre mevzuatına tam uyumun sürdürülmesi ve uygunsuzlukların önlenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Geri dönüştürülmüş metallerin ve alaşımların kullanımının artırılması yoluyla malzeme döngüselliğinin ve üretim süreçlerinde kaynak verimliliğinin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

REACH (Avrupa Birliği Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Tüzüğü) mevzuatına tam uyumun sağlanması amacıyla sertifikalı ve güvenli kimyasalların kullanılması; çevresel ve iş sağlığı-güvenliği risklerinin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Kum geri kazanımı, bağlayıcı optimizasyonu ve kapalı devre atık yönetimi uygulamalarının yaygınlaştırılması yoluyla kimyasal tüketimin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Hammadde maliyetlerinin optimize edilmesi ve kapasite artışını desteklemek amacıyla yeni ekipman yatırımları için kamu teşviklerinden yararlanılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Döküm atıklarının azaltılması ve malzeme döngüselliğinin artırılması amacıyla kum ve bağlayıcı geri kazanım sistemlerine yatırım yapılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Yeşil kum, reçine bağlı kum, kaplamalı kum, metal talaşı ve cüruf gibi döküm atıkları için geri kazanım performansının artırılması; partikül ve çamur yan ürünlerinin yönetimine yönelik tesise özel yaklaşımların geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Üretim ve lojistik süreçlerinde plastik ambalaj kullanımının azaltılması, geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımının artırılması ve ambalajlı ürünlerde iade/hasar oranlarının düşürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Eko-tasarım ilkeleri doğrultusunda döküm ürünlerinde Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) uygulamalarının kapsamının genişletilmesi, çevresel etkilerin daha şeffaf şekilde izlenmesi ve ürünlerde geri dönüştürülmüş içerik kullanımının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Hurda, seramik ve kum gibi döküm kaynaklı atıkların lisanslı geri kazanım ve bertaraf kuruluşları aracılığıyla etkin yönetiminin sağlanması; toplam proses ve yeniden kullanım oranlarının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Kapalı devre su sistemleri, yağmur suyu hasadı uygulamaları ve proses suyu geri kazanımı yoluyla döküm proseslerinde toplam su tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Soğutma, yıkama ve kum hazırlama süreçlerinde arıtılmış suyun yeniden kullanımının artırılması; birim üretim başına su tüketiminin azaltılması ve geri kazanılmış su oranının yükseltilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Proses atık sularında yağ, askıda katı madde ve metal içeriklerinin azaltılmasına yönelik arıtma teknolojilerinin geliştirilmesi; çevresel uyum performansının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Üretim kapasitesindeki artışa paralel olarak su geri kazanım altyapısının geliştirilmesi ve tam kapalı devre arıtma ile suyun yeniden kullanımını destekleyen döngüsel sistemlerin yaygınlaştırılması.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

HEDEFLER

Döküm sektöründe sürdürülebilir tedarik zinciri süreçlerinin güçlendirilmesi amacıyla tedarikçiler, araştırma kuruluşları ve ekipman üreticileriyle iş birliklerinin geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

HEDEFLER

Tedarikçilerin çevresel, sosyal ve etik performanslarının düzenli denetim ve değerlendirme süreçleriyle izlenmesi; sorumlu tedarik ilkeleri doğrultusunda sertifikalı tedarikçi ağının genişletilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

HEDEFLER

Alt yükleniciler ve ikincil tedarikçilerin performansının düzenli denetim mekanizmalarıyla izlenmesi; kalite sapmalarının ve teslimat gecikmelerinin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

İş etiği politikalarının çalışan işe alım ve uyum süreçlerine, tedarikçi sözleşmelerine ve yüklenici yönetim uygulamalarına entegre edilerek etik farkındalığın güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Üretim, satın alma ve satış ekiplerine yönelik görev bazlı yolsuzlukla mücadele eğitimlerinin yaygınlaştırılması ve etik farkındalığın artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Çalışanlar, tedarikçiler ve müşteriler için gizliliği esas alan dijital etik bildirim hattı uygulamasının oluşturulması ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Çevresel, operasyonel ve sosyal konulardaki paydaş katılımının güçlendirilmesi amacıyla paydaş diyalog mekanizmalarının kurumsal stratejiye entegre edilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Çevresel ve sosyal şikayetlerin dijital ortamda yönetilmesini sağlayan şeffaf bir geri bildirim yönetim sisteminin oluşturulması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Enerji, emisyon, su, hammadde ve iş sağlığı-güvenliği göstergelerini kapsayan kapsamlı sürdürülebilirlik raporlamasının yayımlanması ve düzenli olarak güncellenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

İyileştirme alanlarının belirlenmesi ve performans gelişiminin izlenmesi amacıyla çalışan bağlılığı ve müşteri memnuniyeti anket sonuçlarının düzenli olarak paylaşılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Döngüsel malzeme kullanımı, enerji verimliliği ve alternatif tedarikçi geliştirme uygulamalarının desteklenmesi amacıyla sürdürülebilir kalkınma ağlarına katılımın artırılması ve tedarik zinciri dayanıklılığının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Düşük emisyonlu döküm teknolojilerinin, sürdürülebilir bağlayıcı sistemlerinin ve kapalı döngü geri dönüşüm uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası iş ortaklarıyla iş birliklerinin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Hassas döküm bileşenlerine yönelik Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) metodolojilerinin geliştirilmesi ve sektör paydaşlarıyla iş birliği içinde pilot uygulamaların hayata geçirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Sektörel iş birliği ve uyum mekanizmalarının güçlendirilmesi amacıyla sektör derneklerine üyeliklerin artırılması ve kalite ile çevre odaklı kuruluşlarda aktif katılımın desteklenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Döküm ve vana üretim faaliyetlerine özgü ÇSY göstergelerini kapsayan sürdürülebilirlik raporlarının düzenli olarak yayımlanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Teknik ziyaretler, fuar katılımları ve dijital iletişim uygulamaları aracılığıyla müşteri ilişkilerinin ve kurumsal paydaş etkileşiminin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

HEDEFLER

Yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda düşük karbonlu teknolojilerin, kapalı döngü üretim sistemlerinin ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

HEDEFLER

Avrupa pazarındaki rekabet gücünün artırılması amacıyla sertifikalı üretim kapasitesinin geliştirilmesi ve döküm ile vana ürün gruplarındaki pazar payının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

HEDEFLER

Küresel pazarlardaki varlığın güçlendirilmesi amacıyla ihracat destinasyonlarının ve müşteri portföyünün çeşitlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

HEDEFLER

Uluslararası pazarlardaki faaliyetlerin çeşitlendirilmesi yoluyla ekonomik sürdürülebilirliğin desteklenmesi ve küresel ölçekte rekabet gücünün korunması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

İnsan hakları eğitimlerinin görev bazlı modüllerle zenginleştirilmesi ve tüm çalışan gruplarında farkındalık düzeyinin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Üretim ve yönetim kademelerinde kadınlar, gençler ve diğer temsil edilen grupların katılımının artırılması yoluyla iş gücü çeşitliliğinin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Kritik görev pozisyonlarında iş gücü sürekliliğinin ve kurumsal istikrarın desteklenmesi amacıyla çalışan devir oranlarının dengeli sürdürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Döküm, kalıplama ve kalite kontrol alanlarında teknik yetkinliklerin geliştirilmesi; iç ve dış eğitim programları aracılığıyla çalışanların mesleki gelişimlerinin desteklenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

İş sağlığı, ergonomi, vardiya düzenlemeleri ve kariyer gelişimi uygulamaları yoluyla çalışan memnuniyetinin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Öneri sistemi, sürekli iyileştirme projelerine aktif katılım ve yetkinlik analizlerine dayalı yıllık eğitim planları aracılığıyla çalışan katılımının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Hedef odaklı işe alım, terfi ve liderlik gelişimi uygulamaları aracılığıyla yönetim kademelerinde kadın temsilinin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA





Çevresel Performans

Çevresel performans yaklaşımımız; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve su verimliliği, kaynakların etkin kullanımı ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda çevresel etkilerimizin sürekli iyileştirilmesine odaklanmaktadır. Bu bölümde iklim ve enerji yönetimi, sera gazı emisyonları, kaynak ve atık yönetimi, su yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalarımız ve performansımız paylaşılmaktadır.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin iklim değişikliği yaklaşımı; enerji tüketiminin kaynağında azaltılması, üretim proseslerinin verimliliğinin artırılması, düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaştırılması ve emisyon performansının düzenli olarak izlenmesi esasına dayanmaktadır.

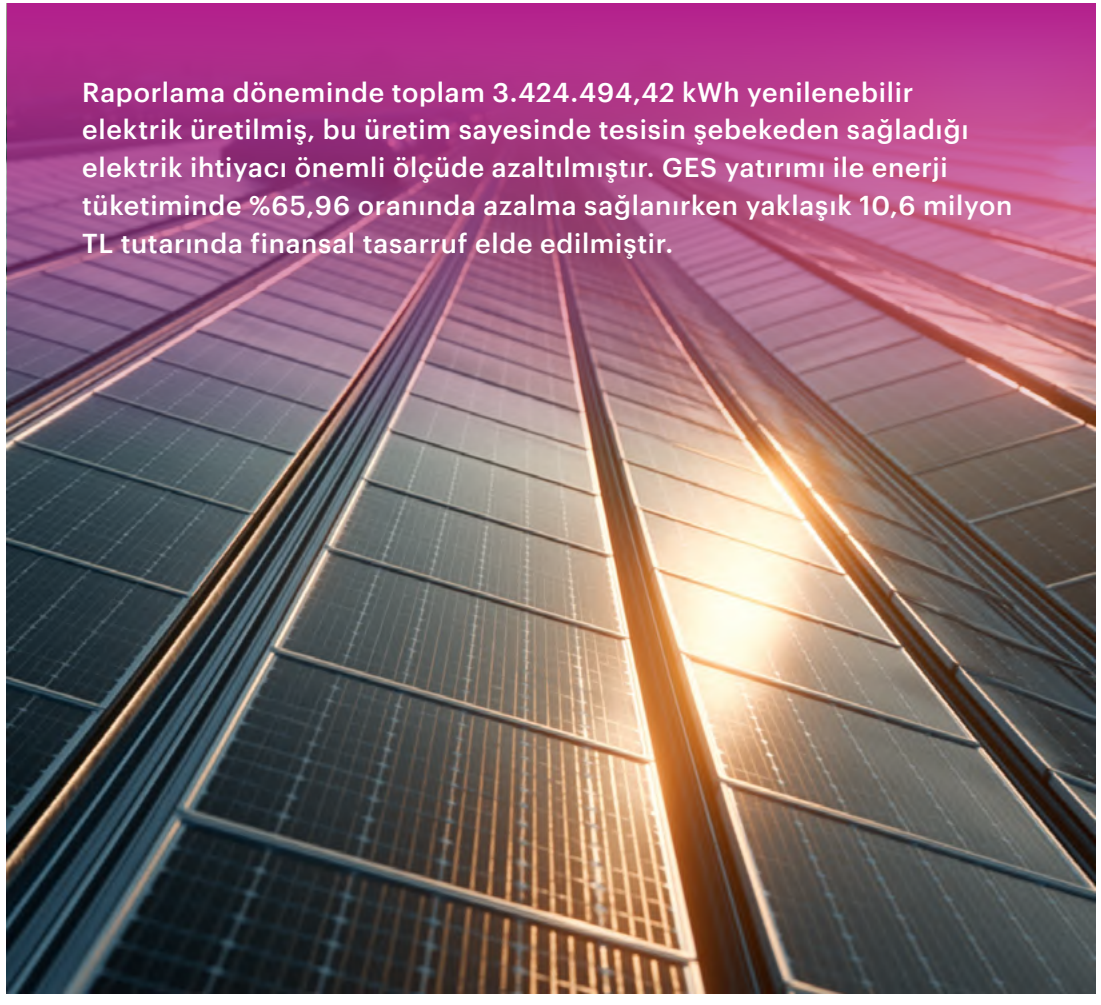


İklim değişikliği, döküm sektörünün enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle yönetilmesi gereken öncelikli sürdürülebilirlik konularından biridir. Gedik İleri Döküm Teknolojileri, bu doğrultuda enerji verimliliğini artırmayı, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmayı çevresel performans yönetiminin temel öncelikleri arasında değerlendirmektedir.

Şirketin iklim değişikliği yaklaşımı; enerji tüketiminin kaynağında azaltılması, üretim proseslerinin verimliliğinin artırılması, düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaştırılması ve emisyon performansının düzenli olarak izlenmesi esasına dayanmaktadır. Enerji ve emisyon yönetimi süreçlerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 14064-1:2018 Standardı ve GHG Protokolü esaslarından yararlanılmakta; bu çerçeve, Şirketin uygulamaları ve operasyonel süreçleriyle birlikte desteklenmektedir.

Enerji performansı tüketim verileri ile birlikte; proses iyileştirme çalışmaları, ekipman modernizasyonu, yenilenebilir enerji yatırımları ve dijital yönetim uygulamaları birlikte değerlendirilerek yönetilmektedir. Üretim ve destek süreçlerindeki enerji tüketimi düzenli olarak izlenmekte, iyileştirme alanları belirlenmekte ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar önceliklendirilmektedir.

İklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetilmesi ve değer zinciri kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla Şirket, tedarik zincirinde emisyon verilerinin şeffaflığını artırmaya yönelik uygulamalar yürütmektedir.



SKDM kapsamındaki gereklilikler doğrultusunda tedarikçilerden sera gazı emisyon verileri talep edilmekte; Kapsam 1, Kapsam 2 ve ilgili durumlarda Kapsam 3 emisyon bilgilerinin paylaşılması beklenmektedir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI

Raporlama döneminde enerji verimliliği alanında hayata geçirilen uygulamalar, Şirket'in düşük karbonlu üretim yaklaşımının önemli çıktıları arasında yer almıştır.

2025 yılında devreye alınan çatı tipi GES, Şirket'in yenilenebilir enerji dönüşümündeki önemli yatırımlarından biridir. Gedik Termo Vana ile ortak kullanım esasına göre işletilen tesis, Ocak 2025 itibarıyla faaliyete geçmiş ve Şirket'in enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasına katkı sağlamaya başlamıştır.



GES yatırımına ilave olarak, enerji verimliliğini artırmaya yönelik operasyonel iyileştirme projeleri de hayata geçirilmiştir.

- İdari bina iklimlendirme sistemlerinde zaman kontrollü çalışma altyapısına geçilerek enerji tüketimi optimize edilmiş, **yıllık 166.320 kWh** enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir.
- Üretim alanındaki havalandırma sistemlerinin yüksek verimli ekipmanlarla yenilenmesi sonucunda ise daha düşük motor gücüyle daha yüksek hava debisi elde edilmiş, **yıllık 235.224 kWh** enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir.
- Kaynak verimliliğinin artırılması ve operasyonel süreçlerin etkin yönetimi amacıyla üretim süreçlerinde dijital izleme sistemlerinden de yararlanılmaktadır. Raporlama döneminde devreye alınan **ProMANAGE Akıllı Üretim Yönetim Sistemi** ile üretim planlama, bakım, kalite kontrol ve sevkiyat süreçleri gerçek zamanlı olarak izlenmekte; süreç performansı veri temelli olarak yönetilmektedir. Ayrıca **Bakım KPI Takip Sistemi** ile ekipman performansı düzenli olarak takip edilmekte, bakım faaliyetlerinin etkinliği artırılarak üretim sürekliliği ve operasyonel verimlilik desteklenmektedir.

Söz konusu uygulamalar sonucunda raporlama döneminde toplam 401.544 kWh enerji tasarrufu sağlanırken, yaklaşık 11,8 milyon TL tutarında finansal tasarruf elde edilmiştir.

SERA GAZI EMİSYON YÖNETİMİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyon yönetimi çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket'in sera gazı envanteri, ISO 14064-1:2018 standardı ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) esas alınarak hazırlanmakta; operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları hesaplanarak raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonları, tedarik zinciri ve diğer dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan başlıca emisyon kategorilerini kapsamaktadır.

Şirket, emisyon performansını enerji verimliliği göstergeleri ve sera gazı envanteri çalışmaları aracılığıyla düzenli olarak takip etmekte; iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımının bir parçası olarak değerlendirmektedir.

EMİSYON YÖNETİMİ

Göstergeler	Birim	2025	Oran (%)
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	ton CO_2e	1.221,22	15
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 2	ton CO_2e	1.616,74	20
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 3	ton CO_2e	5.348,38	65
Toplam Emisyon	ton CO_2e	8.186,34	100

Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, atık yönetimi uygulamalarını ilgili çevre mevzuatı, Sıfır Atık yaklaşımı ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerinden yararlanarak yürütmekte; süreçlerini operasyonel ihtiyaçlar ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda geliştirmektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, kaynak kullanımını çevresel etki azaltımı, hammadde kayıplarının önlenmesi, atıkların ekonomik değere dönüştürülmesi ve döngüsel üretim kültürünün güçlendirilmesi odağında ele almaktadır. Şirket'in yaklaşımı; atık oluşumunun kaynağında azaltılması, proseslerde yeniden kullanım olanaklarının artırılması, geri kazanım oranlarının korunması ve atıkların mevzuata uygun şekilde yönetilmesi esaslarına dayanmaktadır. Şirket, atık yönetimi uygulamalarını ilgili çevre mevzuatı, Sıfır Atık yaklaşımı ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerinden yararlanarak yürütmekte; süreçlerini operasyonel ihtiyaçlar ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda geliştirmektedir.

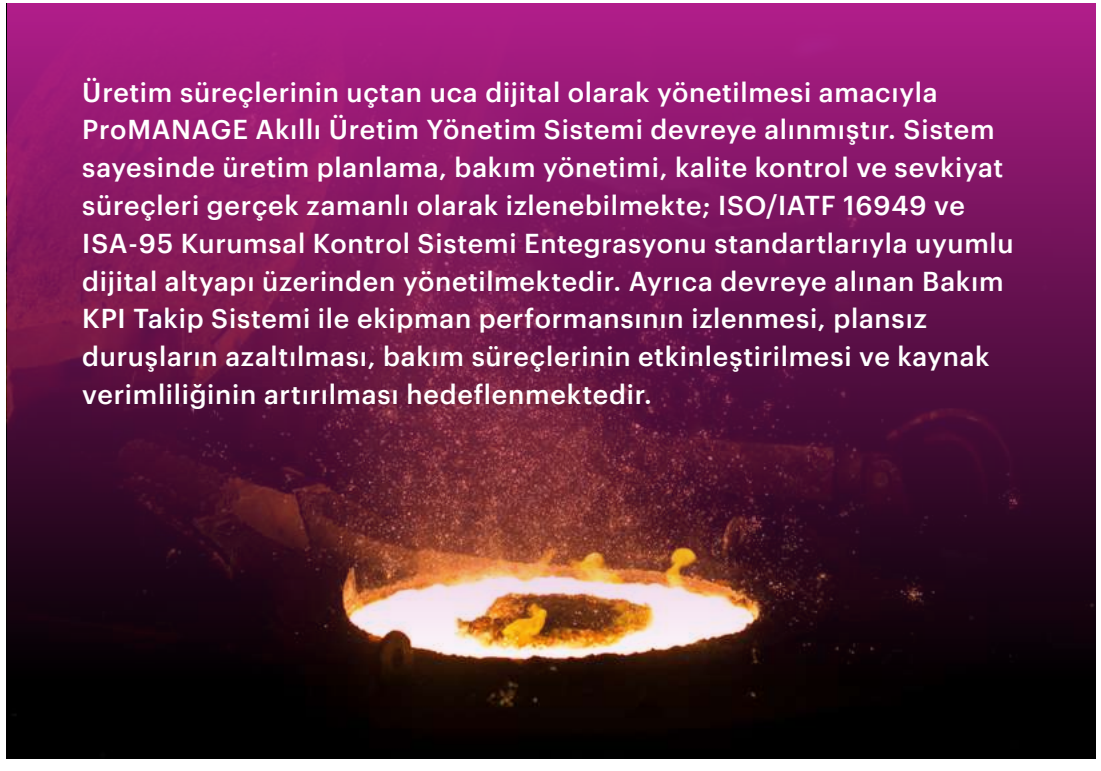
2025 yılında geri kazanım oranı %100 seviyesinde gerçekleşmiştir. Elde edilen performans, Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonel süreçlerine sistematik şekilde entegre ettiğini göstermektedir.

%100
2025 Yılı Geri Kazanım Oranı

ISO 14001
Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

Şirket'in Sıfır Atık Belgesi bulunmakta olup, tesis faaliyetlerine ilişkin Atık Yönetim Planı doğrultusunda atıkların kaynağında ayrıştırılması, uygun koşullarda geçici depolanması, lisanslı firmalara sevk edilmesi ve geri kazanım süreçlerinin izlenmesi sistematik şekilde gerçekleştirilmektedir.

Kaynak verimliliği yaklaşımı kapsamında hammadde kullanımı, enerji tüketimi, atık oluşumu ve sera gazı emisyonları düzenli olarak izlenmekte; performans değerlendirmelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi başta olmak üzere ilgili yönetim sistemleri ve çevresel performans göstergeleri referans alınmaktadır.



ATIK YÖNETİMİ

Göstergeler	Birim	2025
Tehlikeli atık	ton	38,82
Tehlikesiz atık	ton	2.819,54
Toplam atık	ton	2.858,36
Geri kazanıma yönlendirilen atık	ton	2.858,36
Geri kazanım oranı	%	%100

Su Yönetimi

Su yönetimi faaliyetleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde desteklenmekte; doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması ve sürekli iyileştirme ilkeleri süreçlere entegre edilmektedir.

Su, Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin üretim faaliyetlerinde kullanılan temel doğal kaynaklardan biridir. Su kaynaklarının verimli kullanılması, tüketimin düzenli olarak izlenmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi, Şirket'in çevre yönetimi yaklaşımının temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda su yönetimi faaliyetleri, **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** çerçevesinde desteklenmekte; doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması ve sürekli iyileştirme ilkeleri süreçlere entegre edilmektedir. Su ve enerji tüketimine ilişkin performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte, kaynak kullanım verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar ise ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin sağladığı sistematik yaklaşım çerçevesinde desteklenmektedir.

Raporlama döneminde su verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar başlatılmış; su tüketiminin izlenmesi, kullanım alışkanlıklarının iyileştirilmesi ve çalışan farkındalığının artırılmasına yönelik uygulamalar yürütülmüştür.

Şirket bünyesinde su; ağırlıklı olarak soğutma sistemleri, yardımcı üretim faaliyetleri ve temizlik süreçlerinde kullanılmaktadır. Üretim proseslerinde kullanılan su, kapalı devre soğutma sistemi içerisinde dolaşmakta olup herhangi bir kimyasal veya fiziksel dönüşüme uğramadan yeniden kullanılmaktadır.

Faaliyetler sonucunda oluşan evsel nitelikli atıksular, Organize Sanayi Bölgesi kanalizasyon altyapısı aracılığıyla merkezi atıksu arıtma tesisine iletilmektedir. Doğal alıcı ortamlara doğrudan deşarj yapılmamakta olup atıksu yönetimi ilgili çevre mevzuatı ve yasal yükümlülükler doğrultusunda yürütülmektedir. Raporlama döneminde su kalitesi izinleri, standartları veya çevresel düzenlemeler kapsamında herhangi bir uyumsuzluk olayı tespit edilmemiştir.

Su kaynakları üzerindeki etkilerin daha etkin yönetilebilmesi amacıyla Şirket, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı doğrultusunda su ayak izi göstergelerini düzenli olarak takip etmektedir. Su ayak izi hesaplamaları mavi su ayak izi ile evsel ve endüstriyel gri su ayak izi bileşenlerini kapsamakta olup, elde edilen sonuçlar su yönetimi performansının değerlendirilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesinde kullanılmaktadır.



SU AYAK İZİ GÖSTERGESİ

Göstergeler	Birim	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	18.379,87
Evsel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	407,59
Endüstriyel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	17.278,00

SU ÇEKİMİ VE DEŞARJI

Göstergeler	Birim	2025
Toplam Su Çekimi	m³/yıl	18.378,87
Toplam Su Deşarjı	m³/yıl	17.685,59
Su Tüketimi[1]	m³/yıl	693,28

SU ÇEKİMİ KAYNAKLARI

Göstergeler	Birim	2025
Kuyu Suyu	m³/yıl	17.926,00
Şebeke / Yüzey Suyu	m³/yıl	434,00
Üçüncü Taraf Satın Alımları	m³/yıl	18,87

ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı doğrultusunda su ayak izi göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir. Su ayak izi hesaplamaları mavi su ayak izi ile evsel ve endüstriyel gri su ayak izi bileşenlerini kapsamakta olup, elde edilen sonuçlar su yönetimi performansının değerlendirilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesinde kullanılmaktadır.

[1] Su tüketimi, toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki farkı ifade etmektedir.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması

Biyoçeşitlilik açısından öncelikli yönetim yaklaşımı; faaliyetlerden kaynaklanabilecek dolaylı çevresel etkilerin azaltılması ve mevcut çevresel performansın sürekli iyileştirilmesine odaklanmaktadır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, faaliyetlerini biyoçeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve çevresel etkilerin azaltılması yaklaşımı doğrultusunda yürütmektedir.

Üretim faaliyetlerinden kaynaklanabilecek etkiler, çevre yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmekte; doğal kaynakların verimli kullanılması, emisyonların kontrol altında tutulması, atıkların uygun şekilde yönetilmesi ve yasal yükümlülüklere tam uyum sağlanması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Raporlama döneminde Şirket faaliyetlerinin korunan alanlar, yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip hassas ekosistemler veya koruma altındaki türler üzerinde doğrudan önemli bir etkisi bulunmamaktadır. Bu nedenle biyoçeşitlilik açısından öncelikli yönetim yaklaşımı; faaliyetlerden kaynaklanabilecek dolaylı çevresel etkilerin azaltılması ve mevcut çevresel performansın sürekli iyileştirilmesine odaklanmaktadır.

Çevresel etkilerin yönetimi; **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında desteklenerek, çevresel boyut ve etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte, enerji kullanımı, emisyonlar, atık yönetimi ve doğal kaynak tüketimine ilişkin performans göstergeleri izlenmektedir. Çevre süreçleri; hammadde yönetimi, hava emisyonlarının izlenmesi, sıfır atık uygulamaları, kimyasal yönetimi ve sera gazı emisyonlarının takibini kapsayan sistematik bir yapı içerisinde yönetilmektedir.



2025 yılında gerçekleştirilen yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımları, doğal kaynak kullanımının daha verimli yönetilmesine ve çevresel performansın geliştirilmesine katkı sağlamıştır. Bu kapsamda devreye alınan GES ile yenilenebilir enerji kullanımının artırılması hedeflenirken, enerji verimliliği odaklı ekipman modernizasyonları ve proses iyileştirmeleriyle işletmenin enerji tüketimi azaltılmıştır. Hayata geçirilen uygulamalar; sera gazı emisyonlarının azaltılmasını, doğal kaynaklar üzerindeki çevresel baskının hafifletilmesini ve üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerinin sınırlandırılmasını desteklemektedir.

Sosyal Performans

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimini, sağlığını, güvenliğini ve refahını desteklerken topluma değer yaratan uygulamalar geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. Bu bölümde insan kaynakları yönetimimiz, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ile toplumsal katkı faaliyetlerimiz paylaşılmaktadır.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri

İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin insan kaynakları uygulamaları, İnsan Kaynakları Politikası kapsamında tanımlanan uygulamalar doğrultusunda yürütülmekte; çalışan memnuniyeti, performans gelişimi, kariyer planlaması ve eğitim faaliyetleri takip edilmektedir.

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nde çalışanların haklarına saygı gösterilen, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulması insan kaynakları yaklaşımının temel unsurlarından biridir. Şirket, tüm insan kaynakları uygulamalarını fırsat eşitliği, adil çalışma koşulları ve insan haklarına saygı ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer gelişimi ve terfi süreçlerinde çalışanların yetkinlikleri ve performansları esas alınmakta; cinsiyet, yaş, medeni durum, engellilik durumu, etnik köken, inanç veya diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcı uygulamalara izin verilmemektedir. Şirket'in insan kaynakları uygulamaları, **İnsan Kaynakları Politikası** kapsamında tanımlanan uygulamalar doğrultusunda yürütülmekte; çalışan memnuniyeti, performans gelişimi, kariyer planlaması ve eğitim faaliyetleri takip edilmektedir.

Şirket, çalışanlarının güvenli, saygılı ve destekleyici bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini önceliklendirmekte; insan haklarına dayalı çalışma kültürünün tüm organizasyonda yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.



Bu kapsamda çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, taciz, kötü muamele ve çalışan haklarının ihlaline yönelik tüm uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. 2025 yılında yürürlüğe alınan **Sosyal Uygunluk Politikası** ile bu taahhütler daha güçlü bir yönetişim yapısı altında desteklenmiştir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nde etik iş yapış kültürü, kurumsal yönetim anlayışının önemli bir parçasıdır. **Kurumsal Etik Politikası** doğrultusunda dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adil davranış ilkeleri tüm faaliyetlerde gözetilmektedir.

Çalışanlar, etik ilkelere veya çalışma hayatına ilişkin uygulamalara yönelik görüş, öneri ve bildirimlerini güvenli iletişim kanalları aracılığıyla iletebilmekte; yapılan bildirimler gizlilik, tarafsızlık ve adil değerlendirme esasları çerçevesinde ele alınmaktadır.

Şirket, etik ihlallerin ve çalışan haklarına ilişkin bildirimlerin etkin şekilde değerlendirilmesini sağlayan mekanizmalar aracılığıyla güvene dayalı kurumsal kültürün güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Şirket çalışanların örgütlenme özgürlüğüne, sendikal faaliyetlere katılımına ve toplu pazarlık haklarına saygı göstermekte; çalışma hayatına ilişkin tüm uygulamalarını ulusal mevzuat ve uluslararası çalışma standartları ile uyumlu şekilde yürütmektedir. Çalışan haklarının korunması ve eşit muamele ilkesinin güçlendirilmesi, insan kaynakları yönetiminin temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Şirket'in işe alım ve kariyer yönetimi süreçleri, fırsat eşitliği yaklaşımı doğrultusunda yürütülmektedir.

Personel ihtiyacının belirlenmesinden işe alım aşamasına kadar tüm süreçlerde adayların bilgi, deneyim ve yetkinlikleri esas alınmakta; değerlendirmeler objektif kriterler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanında çalışanların kariyer gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla eğitim ihtiyaçları düzenli olarak değerlendirilmekte ve yıllık eğitim planları kapsamında mesleki gelişimi destekleyen uygulamalar hayata geçirilmektedir.

İşe yeni başlayan çalışanlar için uygulanan oryantasyon programları, çalışanların Şirket'e ve iş süreçlerine uyumunu desteklerken; performans değerlendirme uygulamaları çalışanların gelişim alanlarının belirlenmesine ve kariyer planlamalarının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı doğrultusunda farklı yaş gruplarından, eğitim seviyelerinden ve deneyim alanlarından çalışanların iş gücüne katılımı desteklenmekte; özellikle teknik ve yönetsel pozisyonlarda fırsat eşitliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

2025 yılı itibarıyla Gedik İleri Döküm Teknolojileri bünyesinde toplam 118 çalışan istihdam edilmektedir. Çalışanların %16,9'unu kadınlar, %83,1'ini erkekler oluşturmaktadır.

Kadın çalışanlar hem beyaz yaka hem de mavi yaka pozisyonlarda görev almakta olup şirket, farklı görev ve sorumluluk alanlarında fırsat eşitliğini destekleyen insan kaynakları yaklaşımını sürdürmektedir. Kadın çalışanların %70'i, üretim süreçlerinde görev yapan mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır.

Şirket tarafından kadın liderliğinin görünürlüğü ve temsili de teşvik edilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı Hülya GEDİK'in ulusal ve uluslararası platformlarda kadın liderliği, girişimcilik ve iş dünyasında kadınların rolü konularında gerçekleştirdiği paylaşımlar, kapsayıcı iş kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen **"Kadın Liderliği ve Anadolu'da Kadın"** paneli gibi etkinliklerde kadınların iş hayatındaki temsiline ilişkin deneyim ve iyi uygulamalar paylaşılmıştır.





YETENEK GELİŞİMİ, EĞİTİM VE KARİYER YÖNETİMİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, sürdürülebilir büyümenin temelinde bilgiye dayalı üretim kültürü ve nitelikli insan kaynağının bulunduğuna inanmaktadır.

Bu doğrultuda çalışanların teknik uzmanlıklarının geliştirilmesi, mesleki yeterliliklerinin güçlendirilmesi ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesi insan kaynakları yönetim yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır.

Çalışanların işe alımından kariyer planlamasına kadar uzanan insan kaynakları süreçleri, Şirket'in insan kaynakları yaklaşımı doğrultusunda yürütülmekte; bu süreçler İnsan Kaynakları Prosedürü başta olmak üzere ilgili politika, prosedür ve uygulamalarla desteklenmektedir.

Eğitim ihtiyaçları düzenli olarak değerlendirilmekte, birim yöneticilerinin katkılarıyla belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda yıllık eğitim planları oluşturulmaktadır.

Teknik, kurumsal ve bireysel gelişim eğitimleri sistematik şekilde planlanmakta; çalışanların görevleriyle uyumlu yetkinliklerini geliştirmeleri ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Kariyer gelişimini destekleyen eğitimler yıllık eğitim planlarına dâhil edilmekte, eğitimlerin etkinliği değerlendirilmekte ve sonuçlar kayıt altına alınmaktadır.

Yeni işe başlayan çalışanların Şirket'e uyum süreçlerinin hızlandırılması amacıyla oryantasyon eğitimleri uygulanmakta, görev değişikliği yaşayan çalışanlar için de ilgili pozisyonun gerekliliklerine uygun uyum ve gelişim programları gerçekleştirilmektedir. Teknik bilgi transferinin sürekliliğini sağlamak amacıyla üretim süreçlerinde usta-çırak modeliyle işbaşı eğitim uygulamaları da kullanılmaktadır.

2025 yılında çalışanlara toplam 70 saat mesleki gelişim eğitimi verilmiş olup eğitimler ağırlıklı olarak teknik uzmanlık, kalite yönetimi, üretim süreçleri ve operasyonel verimlilik alanlarında gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında çalışanların mesleki yeterliliklerinin artırılması amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgelendirme ve sertifikasyon süreçleri desteklenmeye devam edilmiştir.

Teknik uzmanlık gerektiren döküm faaliyetlerinde çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi kritik önem taşımaktadır. Çalışanların %52,1'inin lise ve üzeri eğitim seviyesine sahip olduğu organizasyonda, bu yetkinlikler eğitim ve mesleki gelişim programlarıyla sürekli desteklenmektedir.

Önümüzdeki dönemde Şirket; çalışan başına düşen eğitim saatinin artırılması, teknik uzmanlık programlarının yaygınlaştırılması, performans ve kariyer değerlendirme süreçlerinin daha sistematik hale getirilmesi ve yetenek yönetimi uygulamalarının güçlendirilmesine odaklanmayı hedeflemektedir.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını sürdürülebilir iş başarısının temel göstergelerinden biri olarak değerlendirmektedir.

Şirket, çalışanların güvenli, adil, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamında görev yapmasını hedeflemektedir.

Çalışan deneyimini ücretlendirme, yan haklar, sosyal destekler, kariyer gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, etik bildirim mekanizmaları ve sosyal diyalog uygulamalarıyla bütüncül olarak ele almaktadır.

Şirket bünyesinde çalışanların görüş ve beklentileri düzenli olarak takip edilmekte, geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışanların karar alma süreçlerine katılımı desteklenmektedir.

İnsan Kaynakları birimi tarafından yürütülen değerlendirmeler sonucunda elde edilen bulgular, çalışma koşullarının ve çalışan deneyiminin iyileştirilmesine yönelik aksiyon planlarına dönüştürülmektedir.

2025 yılı itibarıyla Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nde görev yapan tüm çalışanlar sosyal güvenlik sistemi kapsamındaki yasal haklardan yararlanmakta olup çalışan refahını destekleyen kapsamlı bir yan haklar sistemi uygulanmaktadır.



Şirket tarafından sağlanan başlıca sosyal haklar aşağıdaki unsurları içermektedir.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	Ayni yardımlar
Doğum yardımı	Bayram harçlığı
Ölüm yardımı	Yıllık izin harçlığı
Evlenme yardımı	Yakacak yardımı
Askerlik yardımı	Sosyal yardım ödemeleri
Çocuk yardımı	İş kazasızlık ödül primi
Eğitim yardımı	

Şirket, çalışanların fiziksel ve psikolojik iyilik halini destekleyen uygulamaların yanında güçlü bir sosyal diyalog ortamı oluşturmayı da önceliklendirmektedir.

Sosyal Uygunluk Politikası ve Kurumsal Etik Politikası doğrultusunda çalışanların örgütlenme özgürlüğüne, sendikal haklarına ve toplu pazarlık süreçlerine saygı gösterilmekte; çalışan temsil mekanizmaları desteklenmektedir.

2025 yılı itibarıyla çalışanların %77,96'sının toplu iş sözleşmesi kapsamında olması, çalışan temsil mekanizmalarının etkinliği ve sosyal diyalog kültürünün güçlü bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Ayrımcılık, mobbing, taciz, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte; çalışanlar etik bildirim ve şikayet mekanizmaları aracılığıyla geri bildirimde bulu nabilmektedir.

Şirket, önümüzdeki dönem hedefleri kapsamında çalışan memnuniyetinin değerlendirilmesi, çalışan gelişim süreçlerinin güçlendirilmesi, kapsayıcı kurum kültürünün yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir insan kaynağı yapısının desteklenmesine yönelik uygulamalarını geliştirmeyi hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı; İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası başta olmak üzere ilgili yönetim sistemi, politika, prosedür ve uygulamalarla desteklenmektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, İSG çalışan refahının, operasyonel sürekliliğin ve sürdürülebilir üretim kültürünün temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

Döküm faaliyetleri gereği yüksek sıcaklık, ergimiş metal, ağır ekipman kullanımı, kaldırma-taşıma operasyonları, toz, metal dumanı, kimyasal maruziyet, mekanik riskler ve yüksekte çalışma gibi İSG risk unsurlarının bulunduğu üretim ortamında, çalışanların sağlığının korunması ve güvenli çalışma koşullarının sürdürülmesi öncelikli yönetim alanları arasında yer almaktadır.

Şirket'in iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı; **İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası** başta olmak üzere ilgili yönetim sistemi, politika, prosedür ve uygulamalarla desteklenmektedir.

Politika kapsamında güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması, risklerin azaltılması, çalışanların ve etkileşim içinde bulunulan ilgili tarafların bilinçlendirilmesi, ekipman ve iş aracı seçiminde İSG kriterlerinin gözetilmesi, mühendislik kontrolleriyle emniyetli proseslerin oluşturulması, uygun kişisel koruyucu donanımın sağlanması, ergonomi çalışmalarının yürütülmesi ve periyodik sağlık kontrollerinin gerçekleştirilmesi Şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak tanımlanmaktadır.



YASAL UYUM VE YÖNETİM SİSTEMİ ÇERÇEVESİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerini başta 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmak üzere ilgili kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütmekte; iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini ise ISO 45001 standardına uygun sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirmektedir.

Şirket, yasal uyumun yanı sıra saha denetimleri, risk değerlendirmeleri, İSG Kurulu çalışmaları, çalışan eğitimleri, yerinde bilgilendirme ve uyarı uygulamaları ile düzeltici ve önleyici faaliyetler aracılığıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünü desteklemektedir. Kalite Politikası'nda yer alan **"Sürekli Proses İyileştirme"** ve **"Sürekli Eğitim"** ilkeleri de güvenli üretim kültürünün geliştirilmesine katkı sağlayan temel yönetim prensipleri arasında yer almaktadır.

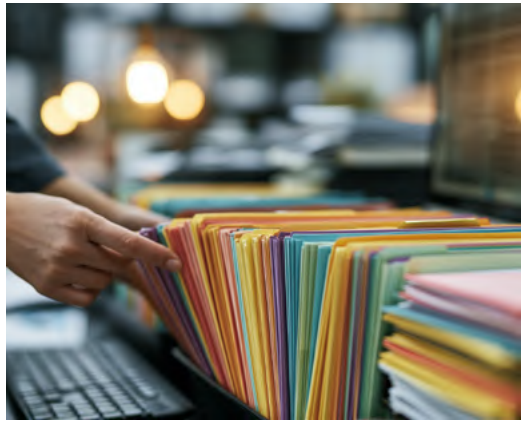
TEHLİKE TANIMLAMA, RİSK DEĞERLENDİRME VE ÖNLEYİCİ KONTROLLER

İşle ilgili tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin kontrol altına alınması süreçleri **Risk Değerlendirme Prosedürü** kapsamında yürütülmektedir. Prosedürün temel amacı, mevcut veya planlanan kontrollerin yeterliliğini değerlendirmek ve zarar ortaya çıkmadan riskleri kontrol edilebilir seviyeye indirmektir. Riskler; saha denetimleri, yönetimin gözden geçirmesi toplantıları, hedef ve süreç performans göstergeleri, ilgili taraf görüşleri, çalışan geri bildirimleri ve operasyonel ihtiyaçlar dikkate alınarak belirlenmektedir.

Risk değerlendirme sürecinde olasılık ve şiddet esaslı puanlama yaklaşımı uygulanmakta; riskler **çok yüksek risk, yüksek risk ve önemsiz risk** kategorileri altında değerlendirilmektedir. Çok yüksek ve yüksek riskler için risk düşürme faaliyetleri planlanmakta, sorumlular ve terminler belirlenmekte, alınan aksiyonlar yönetim gözden geçirme süreçlerinde takip edilmektedir. Risk değerlendirme kayıtlarının yılda en az bir kez kontrol edilmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin kayıt altına alınması, risk yönetim sisteminin izlenebilirliğini desteklemektedir.

Döküm süreçlerine özgü başlıca riskler; ergimiş metal sıçraması, sıcak yüzeyler, vinç ve kaldırma ekipmanları, akülü transpalet kullanımı, kimyasal maddeler, toz ve metal dumanı, mekanik yaralanmalar ve yüksekte çalışma kaynaklı risklerdir. Bu risklere karşı kişisel koruyucu donanım kullanımı, saha kontrolleri, yerinde uyarılar, ekipman uygunluk kontrolleri, çalışan eğitimleri ve teknik iyileştirme faaliyetleri uygulanmaktadır.





İÇ TETKİK, DENETİM VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

İSG performansının izlenmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi amacıyla iç tetkik ve proses denetimi mekanizmaları kullanılmaktadır. **İç Tetkik Prosedürü** kapsamında kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği sistem tetkikleri periyodik olarak planlanmakta; geçmiş tetkik bulguları, kalite, çevre ve İSG sorunları, uygunsuzluklar, yeni ürün/proses devreye alma süreçleri ve düzeltici faaliyet sayısındaki artışlar dikkate alınarak ek tetkikler gerçekleştirilebilmektedir.

Proses denetimleri; iş kazası istatistikleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, süreç risk analizleri, kontrol planları ve ilgili dokümanların etkin uygulanmasını içerecek şekilde yürütülmektedir. Denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici faaliyetler başlatılmakta, kök neden analizleri yapılmakta ve aksiyonların kapanış durumu takip edilmektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI VE İLETİŞİM KANALLARI

Şirket, çalışan katılımını İSG yönetim sisteminin etkinliği açısından kritik bir unsur olarak görmektedir. Fabrikanın çeşitli alanlarında, makine ve ekipmanlar üzerinde İSG bilgilendirme levhaları yer almakta; yemekhane ve idari bina girişlerinde bulunan ekranlar aracılığıyla çalışanlara bilgilendirme yapılmaktadır. Çalışanların İSG uzmanına doğrudan ulaşabildiği, soru sorabildiği ve iş sağlığı güvenliği konularında bilgi alabildiği açık iletişim ortamı desteklenmektedir.

2025 yılında ramak kala olayı kaydı bulunmamaktadır. Şirket, ramak kala ve tehlike bildirimlerinin sistematik şekilde kayıt altına alınmasını önleyici İSG kültürünün önemli bir unsuru olarak değerlendirmekte; çalışanların güvenli bildirim yapmasını destekleyen farkındalık ve iletişim uygulamalarını sürdürmektedir.



İSG KURULU VE ÇALIŞAN TEMSİLİYETİ

2025 yılında İSG kurulunda toplam **15 üye** görev almakta, kurulda **1 çalışan temsilcisi** yer almaktadır. Şirket'in çok tehlikeli sınıfta faaliyet göstermesi nedeniyle İSG kurulları aylık periyotta toplanmaktadır. Kurul toplantılarında saha gözlemleri, risk değerlendirmeleri, kaza ve uygunsuzluk bildirimleri, eğitim ihtiyaçları, düzeltici faaliyetler ve çalışanlardan gelen geri bildirimler değerlendirilmektedir.

SAĞLIK HİZMETLERİ VE ÇALIŞAN SAĞLIĞININ DESTEKLENMESİ

Çalışanların sağlık hizmetlerine erişimi işe giriş sağlık muayeneleri, periyodik sağlık taramaları, revir hizmetleri ve Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) iş birliğiyle desteklenmektedir. İşe giriş sağlık taramaları ve periyodik muayeneler düzenli olarak uygulanmakta; revirde haftada iki gün yarım gün muayene hizmeti sunulmaktadır.

Temel sağlık hizmetlerinin yanı sıra, revire başvuran çalışanlara ve sahada ihtiyaç görülen personele sözlü bilgilendirme ve uyarılar yapılmaktadır. Sigara bırakma konusunda farkındalık oluşturulması da çalışan sağlığını destekleyen gönüllü uygulamalar arasında yer almaktadır.

Şirket, kadınlar ve dezavantajlı gruplar dahil tüm çalışanların sağlık ve güvenlik uygulamalarına eşit erişimini desteklemekte; çalışma alanlarında gerekli kolaylıkların sağlanmasına önem vermektedir.



İSG EĞİTİMLERİ VE YETKİNLİK GELİŞİMİ

Güvenli çalışma kültürünü desteklemek amacıyla, 2025 yılında tüm çalışanları kapsayan iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenlenmiştir. Raporlama döneminde 118 çalışan İSG eğitimlerine katılmış, toplam eğitim süresi 1.888 kişi*saat olarak gerçekleşmiştir.

Eğitimler; temel İSG kuralları, kişisel koruyucu donanım kullanımı, saha güvenliği, iş ekipmanlarının güvenli kullanımı, risk farkındalığı, kaza sonrası alınacak önlemler ve güvenli davranış kültürünün güçlendirilmesine odaklanmıştır. Şirket bünyesinde İSG süreçlerinin yürütülmesinde A sınıfı iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görev almaktadır.

KAZA YÖNETİMİ VE DÜZELTİCİ FAALİYETLER

Kaza ve olay yönetimi kapsamında işe dönüş eğitimleri, kazaya neden olan davranış veya koşulların değerlendirilmesi, ilgili çalışanların bilgilendirilmesi, çalışma alanında koruma ve ekipman düzenlemelerinin yapılması ve gerekli teknik önlemlerin alınması uygulanmaktadır. Kazalar ve İSG performans göstergeleri dijital ve fiziksel kayıtlarla takip edilmekte; gerekli durumlarda ilgili taraflarla kurumsal iletişim kanalları üzerinden paylaşılmaktadır.

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Göstergeler	Birim	2025
Kaza Sıklık Oranı (IR)	oran	59,28
Kayıp Gün Oranı (LDR)	oran	556,59
Ölümlü İş Kazası	adet/yıl	0

2025 yılında Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nde İSG uygulamaları kapsamında yaklaşık 1,4 milyon TL tutarında harcama gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda kişisel koruyucu donanım yatırımları, saha güvenliği ekipmanları, dijital bilgilendirme uygulamaları, teknik iyileştirme çalışmaları ile çalışan eğitim ve farkındalık faaliyetleri desteklenmiştir.



ACİL DURUM, AFET YÖNETİMİ VE DİRENÇLİLİK UYGULAMALARI

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumak, çevresel etkileri en aza indirmek ve operasyonel sürekliliği güvence altına almak amacıyla kapsamlı bir Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır.

Tesis genelinde yangın, deprem, sel ve su baskını, patlama, kimyasal dökülme, kontrolsüz emisyon ve deşarj, siber saldırı, pandemi, kritik ekipman arızaları ve tedarik zinciri kesintileri gibi potansiyel risk senaryolarına yönelik eylem planları oluşturulmuş ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Acil durum yönetimi yaklaşımı; risk değerlendirmeleri, görev ve sorumlulukların tanımlanması, iletişim mekanizmaları, tahliye süreçleri, ilk yardım uygulamaları ve çevresel koruma önlemlerini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Olası olaylara müdahale kapasitesini artırmak amacıyla yangın söndürme, kurtarma, koruma ve ilk yardım ekipleri oluşturulmuş; tesis genelinde gerekli ekipman ve altyapı hazır bulundurulmuştur. Şirket, operasyonel dayanıklılığı güçlendirmek amacıyla kritik ekipmanlar için yedekleme sistemleri kurmakta, alternatif üretim hatları ve üretim kapasitesi çözümleri geliştirmekte, enerji kesintilerine karşı yedek jeneratör ve kompresör altyapısı bulundurmaktadır.

Bilgi sistemleri düzenli olarak yedeklenmekte, kritik veriler farklı lokasyonlarda güvenli şekilde saklanmaktadır.

Ayrıca doğal afetler, pandemi ve tedarik zinciri kesintileri gibi olağanüstü durumlarda müşteri hizmet sürekliliğini korumaya yönelik iş sürekliliği planları uygulanmaktadır.

Acil durum planlarının etkinliği düzenli tatbikatlar ve simülasyonlarla test edilmekte, elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Planlar; yeni yatırımlar, proses değişiklikleri, yeni risklerin ortaya çıkması, denetim sonuçları ve YGG toplantılarında değerlendirilen çıktılar doğrultusunda güncellenmektedir.



Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği faaliyetlerle sanayi ekosisteminin gelişimine katkı sağlamış, teknik bilgi birikiminin yaygınlaştırılmasını desteklemiş ve sektör paydaşlarıyla ortak değer yaratmaya odaklanmıştır.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, sürdürülebilir toplumsal değer yaratmayı; bilgi paylaşımı, teknik gelişim, eğitim iş birlikleri, yerli üretim kapasitesinin güçlendirilmesi ve paydaşlarla uzun vadeli ilişkiler kurulması yaklaşımıyla desteklemektedir. Şirket, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği faaliyetlerle sanayi ekosisteminin gelişimine katkı sağlamış, teknik bilgi birikiminin yaygınlaştırılmasını desteklemiş ve sektör paydaşlarıyla ortak değer yaratmaya odaklanmıştır.





SANAYİ VE TEKNOLOJİ İŞ BİRLİKLERİ

2025 yılı içerisinde Şirket, ulusal ve uluslararası paydaşlarla geliştirdiği iş birlikleriyle teknik yetkinliklerini ve üretim kabiliyetlerini güçlendirmeyi sürdürmüştür. Almanya merkezli EBRO Armaturen Gebr. Bröer GmbH ile başlatılan iş birliği kapsamında yeni model siparişleri alınmış, numune döküm süreçleri yürütülmüş ve teknik geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra BMC Otomotiv ile yürütülen görüşmeler kapsamında otomotiv sektörüne yönelik döküm bileşenlerinin geliştirilmesi ve tedarikine ilişkin iş birliği alanları değerlendirilmiştir.

Şirket ayrıca Teknotrans ile yürütülen süreçte karşılıklı gizlilik sözleşmesi imzalayarak ön denetim çalışmalarını başlatmış, Birinci Otomotiv başta olmak üzere farklı sektörlerden firmalarla gerçekleştirilen görüşmeler aracılığıyla yeni iş birliği ve proje fırsatlarını değerlendirmiştir. Yıl boyunca gerçekleştirilen müşteri ve paydaş ziyaretleri kapsamında otomotiv, vana, enerji ve sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren kuruluşlarla teknik değerlendirmeler yürütülmüş, uzun vadeli iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.



YERLİ ÜRETİM VE TEKNİK YETKİNLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması ve kalite performansının geliştirilmesi amacıyla dijital dönüşüm çalışmalarına devam etmiştir.

Bu kapsamda döküm proseslerinin iyileştirilmesi amacıyla ileri teknoloji simülasyon yazılımları kullanılarak yeni ürün devreye alma ve mevcut ürün geliştirme süreçleri desteklenmiştir.

Üretim öncesinde gerçekleştirilen analizler sayesinde olası hata risklerinin azaltılması, kaynakların daha verimli kullanılması ve süreç performansının artırılması hedeflenmiştir.

2025 yılı içerisinde Gedik İleri Döküm Teknolojileri, ulusal ve uluslararası paydaşlarla geliştirdiği iş birlikleriyle teknik yetkinliklerini ve üretim kabiliyetlerini güçlendirmeyi sürdürmüştür.



SAVUNMA SANAYİİ VE STRATEJİK SEKTÖRLERE KATKI

Savunma sanayiinin önemli kuruluşlarından STM tarafından Hendek tesislerine gerçekleştirilen ziyaret kapsamında mevcut projeler ve yeni iş birliği fırsatları değerlendirilmiş, Gedik İleri Döküm Teknolojileri üretim altyapısı yerinde incelenmiştir.

Ziyaret sırasında TAİS (MİLGEM) projeleri kapsamında üretilen ekipmanlar ile üretim aşamasındaki projeler değerlendirilmiş; savunma sanayiinde yerli üretim kabiliyetlerinin geliştirilmesine yönelik bilgi paylaşımı gerçekleştirilmiştir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, gençlerin teknik alanlarda gelişimini desteklemeyi ve sanayi-teknoloji bilgisinin yeni nesillere aktarılmasını öncelikli konular arasında değerlendirmektedir.



EĞİTİM VE BİLGİ PAYLAŞIMI

Şirket, gençlerin teknik alanlarda gelişimini desteklemeyi ve sanayi-teknoloji bilgisinin yeni nesillere aktarılmasını öncelikli konular arasında değerlendirmektedir.

Bu kapsamda İstanbul Gedik Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Mekatronik Programı öğrencileri üretim tesislerinde ağırlanmış; öğrencilere üretim süreçleri, döküm teknolojileri ve sanayi uygulamaları hakkında yerinde bilgi aktarılmıştır.

Teknik geziler aracılığıyla öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkı sağlanmış ve sektörle erken dönemde tanışmaları desteklenmiştir.

Ankara ve İzmir'de düzenlenen "Gedik ile Endüstri Gündemi" etkinlikleri kapsamında kaynak, vana, döküm, havacılık teknolojileri, yapay zekâ uygulamaları ve Endüstri 4.0 gibi konular ele alınmış; sektör temsilcileri arasında bilgi paylaşımı ve deneyim aktarımı sağlanmıştır.

Etkinlikler, sanayinin dönüşümüne yönelik ortak öğrenme ve iş birliği kültürünün gelişimine katkı sunmuştur.



ULUSLARARASI PAYDAŞLARLA DEĞER YARATIMI

Şirket, uluslararası iş birliklerini geliştirerek bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendirmeye devam etmiştir. Umman bayisi Oman Pumps ile gerçekleştirilen görüşmelerde mevcut ve potansiyel projeler değerlendirilmiş, sertifikasyon ve proje geliştirme süreçleri ele alınmıştır.

Bunun yanı sıra Azerbaycan'dan gelen sanayi ve eğitim kurumlarının temsilcileri Hendek tesislerinde ağırlanmış; döküm, vana ve boru üretim teknolojileri hakkında bilgi paylaşılmış, olası iş birliği alanları değerlendirilmiştir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, teknik uzmanlığı, yenilikçi üretim yaklaşımı ve paydaşlarıyla kurduğu güçlü ilişkiler aracılığıyla sanayinin gelişimine katkı sağlamayı, yerli üretim kapasitesini desteklemeyi ve sürdürülebilir toplumsal değer yaratmayı sürdürmektedir.



KÜLTÜR VE SANATIN DESTEKLENMESİ

Toplumsal gelişimin kültürel üretimle de desteklenmesi amacıyla, Gedik Eğitim Vakfı'nın 30. yılı kapsamında düzenlenen etkinliklerde kültür-sanat faaliyetlerinin toplumsal gelişim üzerindeki rolü vurgulanmıştır. Gedik Filarmoni Orkestrası konserleriyle sanatın erişilebilirliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Ürün Sorumluluğu ve Değer Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir değer yaratma anlayışımız; güvenli ve yüksek kaliteli ürünler geliştirilmesini, inovasyon ve dijitalleşme ile desteklenen operasyonel mükemmeliyeti ve sorumlu tedarik zinciri yönetimini temel almaktadır. Bu bölümde ürün kalitesi ve müşteri odaklı uygulamalarımız, yenilikçi üretim yaklaşımımız ve değer zinciri boyunca benimsediğimiz sürdürülebilir yönetim anlayışımız sunulmaktadır.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri

Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi

Döküm sektöründe ürünlerin mekanik dayanımı, malzeme uygunluğu, boyutsal doğruluğu, izlenebilirliği ve müşteri şartlarına uygunluğu; müşteri güvenliği, operasyonel süreklilik ve kaynak verimliliğini de doğrudan etkilemektedir.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri, ürün güvenliği ve kalite yönetimini sürdürülebilir üretim yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Döküm sektöründe ürünlerin mekanik dayanımı, malzeme uygunluğu, boyutsal doğruluğu, izlenebilirliği ve müşteri şartlarına uygunluğu; müşteri güvenliği, operasyonel süreklilik ve kaynak verimliliğini de doğrudan etkilemektedir.

KALİTE YÖNETİM YAKLAŞIMI

Şirket'in kalite yaklaşımı, **Kalite Politikası** kapsamında tanımlanan "ilk seferde doğru ve istenen kalitede üretim", "sürekli proses iyileştirme", "müşteri memnuniyeti", "doğal çevrenin korunması" ve "sürekli eğitim" ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. ISO 9001 ve IATF 16949 kalite yönetim sistemleri çatısı altında, üretim ve hizmet süreçlerinin ilgili kalite standartlarına uygun olarak yürütülmesi desteklenmektedir.

Yönetim Sistemi Sertifikaları

ISO 9001
Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001
Çevre Yönetim Sistemi

ISO 50001
Enerji Yönetim Sistemi

IATF 16949
Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

ÜRÜN KONTROLÜ, TEST VE DOĞRULAMA SÜREÇLERİ

Ürün uygunluğunun güvence altına alınması amacıyla kalite kontrol, Kalite Kontrol Prosedürü başta olmak üzere ilgili kalite yönetim sistemi uygulamaları ve operasyonel süreçler doğrultusunda yürütülmektedir.

Kum döküm ve hassas döküm üretimlerinde son kontrol süreçleri uygulanmakta; ürünler fiziksel uygunluk, boyutsal doğruluk, malzeme yapısı, sertlik ve mekanik özellikler açısından değerlendirilmektedir.

Pik ve sfero döküm ürünlerde her şarjdan çekme çubuğu hazırlanarak test edilmekte, test sonuçları kayıt altına alınmakta ve müşteri talebi doğrultusunda paylaşılmaktadır.

Teknik şartnamelerdeki minimum değerleri karşılamayan ürünler işaretlenerek üretim akışından ayrılmakta ve uygun olmayan ürün yönetimi süreçlerine tabi tutulmaktadır.

İZLENEBİLİRLİK VE SÜREÇ KONTROLÜ

Şirket'in ürün güvenliği yaklaşımında izlenebilirlik önemli bir kalite güvencesi unsurudur. Üretim kayıtları IFS sistemi üzerinden takip edilmekte, her kayıt için otomatik parti numarası oluşturulmaktadır.

Parti numarası ve parça kodu bilinen ürünlerde "mamulden hammaddeye" yaklaşımıyla ürünün tüm üretim aşamalarındaki parti kayıtlarına, proses bilgilerine ve kalite kontrol kayıtlarına ulaşılabilmektedir.

UYGUN OLMAYAN ÜRÜNLERİN YÖNETİMİ

Uygunsuz ürünler durumuna göre tedarikçiye iade edilmekte, yeniden işleme alınmakta, tashih edilmekte veya hurdaya ayrılmaktadır. Müşteriye ulaşan ürünlerde uygunsuzluk oluşması durumunda ise şikayetler Müşteri Şikayetleri Takip Formu aracılığıyla kayıt altına alınmakta, ilgili kalite ve üretim birimleri tarafından değerlendirilmekte ve gerekli düzeltici faaliyetler başlatılmaktadır.

YENİ ÜRÜN DEVREYE ALMA VE PROSES GÜVENLİĞİ

Yeni ürünlerin devreye alınması, ürün güvenliği ve müşteri gerekliliklerinin erken aşamada yönetilmesi açısından kritik bir süreçtir. Yeni ürün talepleri fizibilite, proje ekibi oluşturma, tasarım girdilerinin toplanması, proses tasarımı, APQP, DFMEA, PFMEA, prototip üretim, ön seri üretim ve ürün serbest bırakma adımlarıyla yönetilmektedir. Ar-Ge, üretim, kalite kontrol, kalite güvence, satın alma, satış ve planlama birimlerinin birlikte çalıştığı bu yapı, yeni ürünlerin seri üretime geçmeden önce teknik, kalite ve proses yeterliliği açısından doğrulanmasını sağlamaktadır.

Ürün güvenliği ve kalite yaklaşımı, kaynak verimliliği ve döngüsellik uygulamalarıyla da desteklenmektedir. 2025 yılı itibarıyla Şirket'in birincil ürün ve hizmetlerinin üretiminde girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranı %63,68 olarak gerçekleşmiştir.

Müşteri Memnuniyeti

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin müşteri ilişkileri yaklaşımı; müşteri beklentilerinin doğru anlaşılması, ürün şartlarının teslim öncesi, teslim ve teslim sonrası süreçlerde karşılanması, müşteri geri bildirimlerinin sistematik olarak izlenmesi ve gerekli iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi üzerine kuruludur.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, müşteri memnuniyetini kalite yönetiminin ve sürekli gelişim anlayışının temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir.

Şirket'in müşteri ilişkileri yaklaşımı; müşteri beklentilerinin doğru anlaşılması, ürün şartlarının teslim öncesi, teslim ve teslim sonrası süreçlerde karşılanması, müşteri geri bildirimlerinin sistematik olarak izlenmesi ve gerekli iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi üzerine kuruludur. Müşteri ilişkileri süreçleri, satış, kalite kontrol, üretim ve mühendislik birimlerinin koordinasyonuyla yürütülmektedir.

Müşteri istek ve beklentileri; müşteri memnuniyet anketleri, müşteri istekleri tabloları, şikayet raporları, ziyaret raporları, görüşme kayıtları ve müşteri denetimleri aracılığıyla takip edilmektedir.

Elde edilen sonuçlar YGG toplantılarında değerlendirilmekte; müşteri geri bildirimleri doğrultusunda uygulanabilir ve etkili düzeltici faaliyetler belirlenerek sorumlular atanmakta ve sonraki dönemlerde etkinlikleri izlenmektedir.



2025 yılında gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti değerlendirmesinde Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin genel müşteri memnuniyeti skoru %93 olarak gerçekleşmiştir.

ŞİKAYET VE GERİ BİLDİRİM YÖNETİMİ

Müşterilerden Satış veya Kalite birimlerine ulaşan bildirimlerde hata tanımı, adet, oluşma tarihi, ürün markalaması, sipariş veya fatura bilgileri, tutar ve görsel kanıtlar gibi detaylar talep edilmekte; alınan bilgiler kalite birimi tarafından kaydedilmektedir.

Şikayet kaydı oluşturulduğu gün içerisinde ilgili departmanlara aktarılmakta, sorumlu birimler belirlenerek aksiyon süreci başlatılmaktadır.

Şikayetlere ilişkin inceleme süreçlerinde ilgili bölümler aksiyonlarını belirlemekte; gerekli durumlarda rapor hazırlanmakta, tedarikçi kaynaklı uygunsuzluklarda ise tedarikçiye uygunsuzluk bildirimi yapılarak aksiyon talep edilmektedir.

Tamamlanan şikayet kayıtları kapatılarak izlenmekte; açık kayıtlar ise takipte tutulmaktadır.

Şikayet ve talepler haftalık kalite toplantılarında bölüm yöneticileri ve üst yönetim tarafından değerlendirilmekte; ürün grubu, kaynak bölüm ve problem oluşma tarihi bazında takip edilmektedir.

Müşteriye teslim edilen ürünlerde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmesi veya ürün iadesi gerçekleşmesi durumunda, ilgili bildirimler Kalite Kontrol birimi tarafından kayıt altına alınmaktadır.

İade edilen ürünler ve uygunsuzluklar, kök nedenlerinin belirlenmesi amacıyla ilgili kalite ve üretim birimleri tarafından incelenmekte, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak uygulanmaktadır.

MÜŞTERİ İLETİŞİMİ VE ZİYARETLER

Şirket, müşteri memnuniyetini düzenli müşteri iletişimi ve saha geri bildirimleriyle de izlemektedir. Müşteri ziyaretleri, görüşmeler, müşteri denetimleri ve sipariş performansına ilişkin geri bildirimler müşteri ilişkileri yönetiminin önemli parçalarıdır. Şirket, müşteri ziyaretlerinin kontrollü, güvenli ve düzenli şekilde yürütülmesi sağlanmakta; üretim alanına girişlerde ziyaretçilere kişisel koruyucu donanım kullandırılması, güvenlik kurallarının aktarılması ve ziyaretçilerin yalnız bırakılmaması gibi uygulamalarla hem müşteri deneyimi hem de tesis güvenliği desteklenmektedir.

Sevkiyat performansı da müşteri memnuniyetinin önemli bir bileşeni olarak izlenmektedir. Günlük teslimat raporları ilgili departmanlarla düzenli olarak paylaşılmakta, ERP sistemi üzerinden izlenebilmekte ve sevkiyat kaynaklı olumsuzluklar sistemsel uyarılarla takip edilmektedir.

2025 yılında müşteri ilişkileri süreçlerinin daha etkin, izlenebilir ve veri odaklı yönetilmesini desteklemek amacıyla Gedik CRM sistemi devreye alınmıştır. Sistem üzerinden müşteri ziyaretleri, teklif süreçleri, destek talepleri, müşteri şikayetleri, satış bölge verileri ve müşteri geri bildirimleri merkezi bir yapı altında takip edilmekte; müşteriyle temas edilen tüm süreçlerin kayıt altına alınması sağlanmaktadır.

İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, üretim süreçlerinin geliştirilmesi, ürün performansının artırılması ve operasyonel mükemmelliğin desteklenmesi amacıyla Ar-Ge faaliyetleri, ürün ve proses geliştirme projeleri, üniversite-sanayi iş birlikleri ve dijital dönüşüm uygulamalarını bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir.

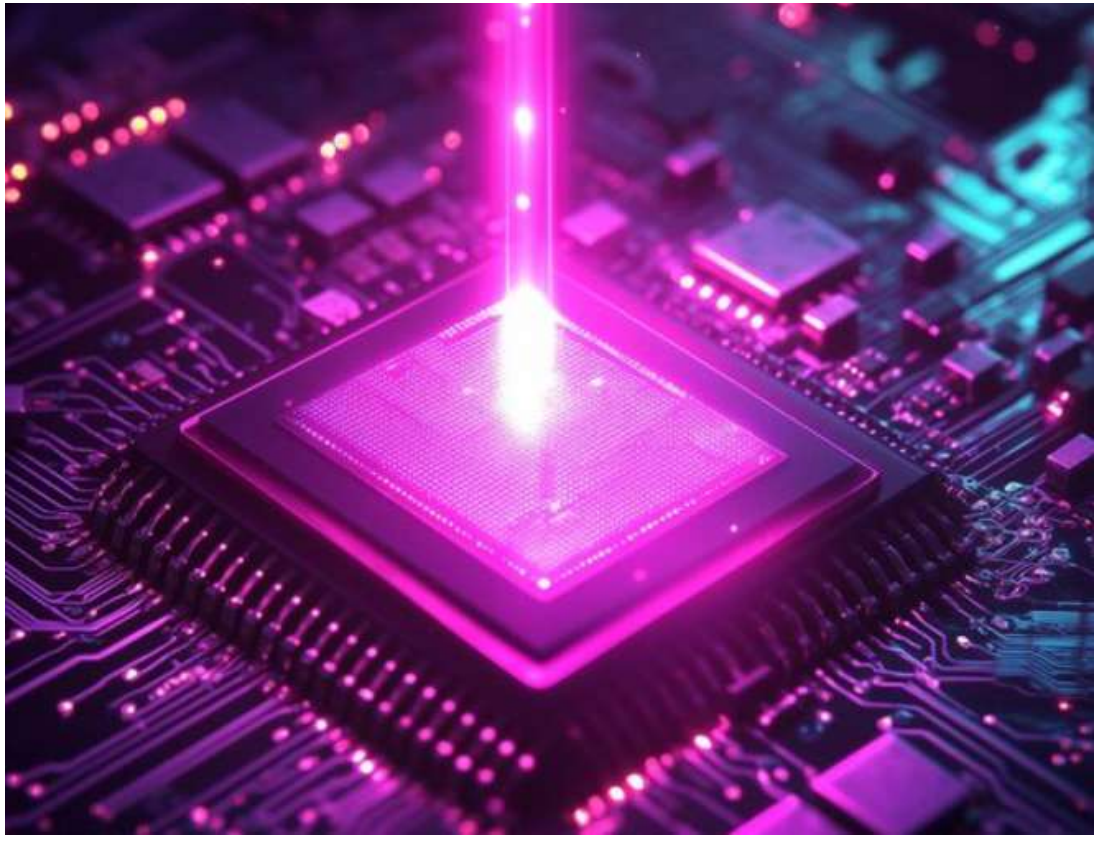
Gedik İleri Döküm Teknolojileri, inovasyonu sürdürülebilir büyüme, rekabet gücünün artırılması ve müşteri ihtiyaçlarına uygun katma değerli çözümler geliştirilmesinin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

Şirket, üretim süreçlerinin geliştirilmesi, ürün performansının artırılması ve operasyonel mükemmelliğin desteklenmesi amacıyla Ar-Ge faaliyetleri, ürün ve proses geliştirme projeleri, üniversite-sanayi iş birlikleri ve dijital dönüşüm uygulamalarını bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir.

9
Ar-Ge ile Yeni Ürün Sayısı

AR-GE VE ÜRÜN GELİŞTİRME GÖSTERGELERİ

Göstergeler	2025
Ar-Ge Çalışanı Sayısı	7
Yeni Ürün Sayısı	9
İyileştirilmiş Ürün Sayısı	9



2025 yılında Ar-Ge faaliyetleri 7 kişilik uzman ekip tarafından yürütülmüş; müşteri ihtiyaçları ve teknik gereklilikler doğrultusunda yeni ürün geliştirme ve mevcut ürünlerin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Çalışanların teknik bilgi ve saha deneyimleri de inovasyon süreçlerine katkı sağlayan önemli girdiler arasında yer almaktadır. Üretim ve operasyon süreçlerinde belirlenen iyileştirme alanları ilgili ekipler tarafından değerlendirilmekte ve ürün geliştirme çalışmalarına entegre edilmektedir.

ÜRÜN VE PROSES İNOVASYONU

2025 yılında yürütülen Ar-Ge çalışmaları kapsamında mevcut ürünlerin teknik performansını geliştirmeye yönelik projeler hayata geçirilmiştir. Özellikle küresel vana ürün grubunda gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarıyla ürün performansı, dayanıklılık ve proses verimliliği artırılmıştır.

Ürün geliştirme süreçlerinde döküm simülasyonları, mühendislik analizleri ve performans doğrulama çalışmaları kullanılarak tasarım ve üretim süreçleri optimize edilmekte; böylece müşteri beklentilerine uygun, güvenilir ve yüksek performanslı ürünler geliştirilmektedir.

Otomotiv sektörüne yönelik teknik iş birlikleri de sürdürülmekte olup, yüksek kaliteli döküm parçaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar Şirket'in mühendislik ve üretim kabiliyetlerinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, inovasyon kapasitesini güçlendirmek amacıyla üniversite-sanayi iş birliklerini desteklemektedir.

2025 yılında yürütülen üniversite-sanayi iş birlikleri; ürün geliştirme, malzeme teknolojileri, vana tasarımı, mekanik analizler ve döküm proseslerinin iyileştirilmesi alanlarında yoğunlaşmış olup, Şirket'in teknik yetkinliklerinin geliştirilmesine, Ar-Ge kapasitesinin güçlendirilmesine ve katma değerli ürün geliştirme çalışmalarının desteklenmesine katkı sağlamıştır.



İŞ BİRLİĞİ KURULUŞU		
Göstergeler	**Proje / Çalışma Alanı**	**Kapsam**
İstanbul Gedik Üniversitesi	Küresel Vana Ürün Geliştirme Projesi	PN16 basınç sınıfındaki 3 parçalı tam geçişli küresel vanalarda ürün geliştirme, döküm ve işleme süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik Ar-Ge ve akademik danışmanlık çalışmaları yürütülmüştür.
Sakarya Üniversitesi	Kompozit Malzeme ve Vana Tasarımı Çalışmaları	Kompozit malzemelerin vana bileşenlerinde kullanımına yönelik malzeme geliştirme, performans değerlendirme, döküm malzemeleri ve vana tasarımına ilişkin malzeme ve proses araştırmaları gerçekleştirilmiştir.
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Mekanik Sistemler ve Mühendislik Analizleri	Vana bileşenleri ve mekanik sistemlere yönelik mühendislik analizleri, tasarım doğrulama ve teknik geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.
Uludağ Üniversitesi	Döküm Teknolojileri ve Üretim Süreçleri	Döküm teknolojileri, üretim süreçleri ve sektörel teknik uygulamalara yönelik akademik bilgi paylaşımı ve iş birliği faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.
Sakarya Üniversitesi (2209-B Programı)	Malzeme ve Yüzey İyileştirme Projeleri	Öğrencilerin sanayi odaklı malzeme geliştirme, döküm teknolojileri, yüzey iyileştirme, korozyon dayanımı ve mekanik özelliklerin geliştirilmesine yönelik projeleri desteklenmiştir.

DİJİTAL ÜRETİM VE AKILLI SİSTEMLER

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, üretim süreçlerinde dijital mühendislik ve veri odaklı yönetim uygulamalarından yararlanmaktadır.

Şirket, döküm proseslerinin geliştirilmesi ve yeni ürünlerin devreye alınması süreçlerinde **Novacast döküm simülasyon yazılımını** etkin olarak kullanmaktadır.

Simülasyon teknolojisi sayesinde üretim öncesinde proses analizleri gerçekleştirilerek olası döküm hataları öngörülmekte ve optimum üretim koşulları belirlenmektedir. Uygulama ile deneme üretimleri azaltılmış, hammadde ve enerji kullanımı optimize edilmiş, ürün kalitesi artırılmış ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlanmıştır.

Üretim süreçlerinin uçtan uca dijital yönetimi amacıyla Doruk Otomasyon iş birliğiyle **ProMANAGE Akıllı Üretim Yönetim Sistemi** devreye alınmıştır. Sistem sayesinde üretim planlama, bakım, kalite kontrol ve sevkiyat süreçleri ISO 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı ve ISA 95 Kurumsal Kontrol Sistemi Entegrasyonu standartlarına uyumlu şekilde dijital ortamda yönetilmektedir.

Gerçek zamanlı veri takibi ve anlık geri bildirim mekanizmalarıyla makine verimliliğinin artırılması, duruş sürelerinin azaltılması ve operasyonel karar alma süreçlerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bununla birlikte, üretim süreçlerinde verimlilik ve sürdürülebilirliği artırmak amacıyla **Bakım KPI Takip Sistemi** devreye alınmıştır.



DİJİTAL ALTYAPI VE SÜREÇ YÖNETİMİ

Şirket bünyesinde üretim, planlama, stok yönetimi ve operasyonel süreçler dijital sistemler üzerinden yönetilmektedir. IFS ERP sistemi sayesinde üretim ve kaynak planlama süreçleri izlenirken, kurum içi geliştirilen Efor Sistemi operasyonel ve destek süreçlerinin entegre şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Şirket bünyesinde çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla **"Gedik Learn Up"** dijital öğrenme platformu devreye alınmıştır. Platform sayesinde çalışanların profesyonel ve kişisel gelişim eğitimlerine zamandan ve mekândan bağımsız şekilde erişebilmesi sağlanmaktadır.



DİJİTAL TEKNOLOJİLER VE VERİ ODAKLI UYGULAMALAR

Dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında web ve kurumsal yazılım geliştirme teknolojileri, veri tabanı yönetim sistemleri, API ve web servis tabanlı entegrasyon altyapıları aktif olarak kullanılmaktadır. SAP, IFS ve benzeri kurumsal sistemlerle sağlanan entegrasyonlar sayesinde finansal, operasyonel ve üretim süreçleri dijital ortamda yönetilmektedir.

Bunun yanında müşteri ilişkileri yönetimi, görev yönetimi, raporlama ve dashboard sistemleri, mobil ve web uygulamaları, QR/NFC tabanlı çözümler ve kullanıcı etkileşimini artırmaya yönelik dijital platformlar kullanılmaktadır.

Şirket aynı zamanda yapay zeka destekli uygulamaların kullanımını geliştirmekte olup veri analitiği, chatbot uygulamaları ve RAG (Retrieval-Augmented Generation) mimarileri gibi yeni nesil teknolojileri dijital dönüşüm yol haritasının önemli bileşenleri arasında değerlendirmektedir.



DİJİTAL MÜŞTERİ VE KULLANICI DENEYİMİ UYGULAMALARI

2025 yılında kullanıcı deneyimini geliştirmeye yönelik çeşitli dijital uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda kurumsal internet sitesi üzerinde kullanıcı arayüzü geliştirmeleri gerçekleştirilmiş ve çeşitli belge güncellemeleri yapılmıştır.

Tesisi ziyaret eden misafirlerin ziyaretçi deneyimini iyileştirmek amacıyla **Dijital Karşılama Ekranı** uygulaması devreye alınmıştır.

Müşteri ilişkilerinin daha etkin yönetilmesi amacıyla kullanılan **Gedik CRM sistemi** üzerinden müşteri ziyaretleri, teklif süreçleri, destek talepleri, müşteri şikâyetleri, satış bölge verileri ve geri bildirimler merkezi bir yapı altında takip edilmektedir.



BİLGİ GÜVENLİĞİ VE VERİ YÖNETİMİ

Şirket, dijital dönüşüm çalışmalarını bilgi güvenliği yaklaşımıyla desteklemektedir. Kurumsal ve kişisel verilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği esas alınmakta; bilgi varlıklarına yönelik riskler düzenli olarak değerlendirilerek gerekli teknik ve idari tedbirler uygulanmaktadır.

Siber güvenlik uygulamaları, merkezi loglama sistemleri, veri güvenliği çözümleri ve KVKK uyumlu altyapılar dijital yönetim yapısının temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Bilgi güvenliği farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülürken, sistemlerin sürekliliği ve güvenilirliği düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin tedarik zinciri yaklaşımı; kalite, güvenilirlik, izlenebilirlik, çevresel sorumluluk, etik iş uygulamaları ve sosyal uygunluk ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, tedarik zincirini kalite, sürdürülebilirlik, iş sürekliliği ve karşılıklı değer yaratma anlayışının önemli bir parçası olarak değerlendirmektedir.

Şirket'in tedarik zinciri yaklaşımı; kalite, güvenilirlik, izlenebilirlik, çevresel sorumluluk, etik iş uygulamaları ve sosyal uygunluk ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Satın alma faaliyetleri kapsamında tedarikçilerin teknik yeterlilikleri, kalite performansları, İSG uygulamaları, çevresel etkileri ve etik uyumları birlikte değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminde 225 yeni tedarikçi sisteme dahil edilmiş, 1 tedarikçi ile iş ilişkisi sonlandırılmıştır.

2025 yılı itibarıyla Gedik İleri Döküm Teknolojileri'nin aktif tedarikçi ağı 311 yerel tedarikçiden oluşmaktadır.



TEDARİKÇİ SEÇİMİ VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçleri, Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü ile birlikte ilgili satın alma uygulamaları, değerlendirme kriterleri ve iç kontrol mekanizmaları çerçevesinde yürütülmektedir.

Süreç kapsamında tedarikçilerin satın alınan ürün ve hizmet şartlarını karşılama yeterlilikleri teknik, operasyonel ve kalite kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Üretim ve ürün kalitesi üzerinde etkisi bulunan hammaddeler, yardımcı malzemeler, yarı mamuller ve kritik hizmet sağlayıcılar için daha kapsamlı değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır.

Kritik tedarikçiler ile kritik olmayan tedarikçiler ayrı kategorilerde izlenmekte ve farklı değerlendirme sıklıklarıyla denetlenmektedir.

Kritik tedarikçiler yılda iki kez, kritik olmayan tedarikçiler ise yılda en az bir kez performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Tedarikçi değerlendirmelerinde;

- Çevresel ve sosyal uygunluk kriterleri
- Kalite yönetim sistemi uygulamaları
- Teknik şartname ve kalite gerekliliklerine uyum
- Ürün ve proses kalitesi
- Sürekli iyileştirme performansı
- Teslimat performansı
- Kapasite yeterliliği dikkate alınmaktadır.

Performans değerlendirmeleri sonucunda tedarikçiler derecelendirme sistemi ile sınıflandırılmakta; performansı yetersiz bulunan tedarikçiler için iyileştirme süreçleri uygulanmakta, gerekli durumlarda onaylı tedarikçi listesinden çıkarılabilmektedir.

ÇEVRESEL VE SOSYAL UYGUNLUK YAKLAŞIMI

Şirket, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal etkilerin yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçası olarak ele almaktadır.

Tedarikçilerden sosyal uygunluk beyanları alınmakta ve etik, yasal ve sosyal sorumluluk kriterlerine uyumları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde;

- Yasal mevzuata uyum
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları
- İnsan haklarına saygı
- Çocuk işçiliğinin önlenmesi
- Zorla çalıştırmanın engellenmesi
- Ayrımcılığın önlenmesi
- Kadın çalışanların korunması ve fırsat eşitliği
- Etik iş uygulamaları
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
- Çevresel yükümlülüklerin yerine getirilmesi kriterleri dikkate alınmaktadır.

Onaylı tedarikçiler için sosyal uygunluk değerlendirmeleri yılda iki kez yenilenmektedir.

2025 yılında çevresel veya sosyal nedenlerle iş ilişkisi sonlandırılan herhangi bir tedarikçi bulunmamaktadır.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Döküm sektörü, hammadde ve enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle tedarik zinciri kaynaklı çevresel etkilerin yönetimini kritik öncelikler arasında değerlendirmektedir. Şirket, tedarik zincirinde öne çıkan çevresel riskleri; yüksek karbon emisyonları, enerji yoğun üretim süreçleri, doğal kaynak tüketimi ve hammadde temininden kaynaklanan çevresel etkiler kapsamında değerlendirmektedir.

Bu risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve değer zinciri kaynaklı emisyonların izlenmesi amacıyla Gedik İleri Döküm Teknolojileri, SKDM kapsamındaki yükümlülükler doğrultusunda tedarikçilerinden sera gazı emisyonlarına ilişkin veri talep etmektedir. Tedarikçilerden Kapsam 1, Kapsam 2 ve ilgili durumlarda Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin bilgilerin paylaşılması beklenmektedir.

KALİTE, İZLENEBİLİRLİK VE RİSK YÖNETİMİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, tedarik zinciri kaynaklı riskleri kalite, teslimat performansı, maliyet, operasyonel süreklilik ve sürdürülebilirlik boyutlarında değerlendirmekte ve düzenli olarak takip etmektedir.

Kritik ürün ve hizmet alımlarında teknik şartnameler, malzeme sertifikaları, test raporları, kalibrasyon belgeleri, akreditasyon kayıtları ve proses doğrulama dokümanları talep edilerek doğrulanmaktadır.

Tedarikçi denetimleri, kalite kontrol faaliyetleri ve performans değerlendirmeleri aracılığıyla tedarik zincirinin güvenilirliği ve sürekliliği desteklenirken, ürün güvenliği, izlenebilirlik ve müşteri beklentilerine uyumun sağlanması amaçlanmaktadır.

YEREL TEDARİK VE EKONOMİK KATKI

Gedik İleri Döküm Teknolojileri, tedarik zincirinde yerel ekonomik kalkınmayı desteklemeyi önemsemektedir.

Yerel tedarikçilerle kurulan uzun vadeli iş birlikleri ile %100 pay sağlanarak tedarik sürekliliği güçlendirilirken, bölgesel ekonomik değer yaratımına da katkı sağlanmaktadır.

Yerel tedarikçilerle kurulan uzun vadeli iş birlikleri sayesinde tedarik sürekliliği güçlendirilirken, bölgesel ekonomik değer yaratımına da katkı sağlanmaktadır.

%100

Satın Alma Bütçesindeki Yerel Tedarik Payı



Ekler

Bu bölüm, sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin göstergeleri, veri tablolarını ve tamamlayıcı bilgileri sunmaktadır. Sunulan veriler, raporda yer alan açıklamaları destekleyen ve bunlara dayanak oluşturan bilgileri içermektedir.



Gedik İleri Döküm Teknolojileri

Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYON YÖNETİMİ			
Göstergeler	**Birim**	**2025**	**Oran (%)**
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	ton CO_2e	1.221,22	15%
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 2	ton CO_2e	1.616,74	20%
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 3	ton CO_2e	5.348,38	65%
Toplam Emisyon	ton CO_2e	8.186,34	100%

ATIK YÖNETİMİ		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Tehlikeli atık	ton	38,82
Tehlikesiz atık	ton	2.819,54
Toplam atık	ton	2.858,36
Geri kazanıma yönlendirilen atık	ton	2.858,36
Geri kazanım oranı	%	%100

ATIK KATEGORİSİ			
Göstergeler	**Atık Türü**	**Birim**	**2025**
Tehlikeli Atıklar	Atık Baca Tozu	ton	18,52
	Kontamine Atık	ton	7,50
	Sıvı Atık	ton	7,44
	Atık Öğütme Parçası	ton	2,46
	Atık Yağ	ton	1,64
	Atık Filtre	ton	1,00
	Atık Floresan	ton	0,16
Tehlikesiz Atıklar	Atık Maça ve Kalıp	ton	2.804,48
	Atık Kağıt	ton	9,60
	Atık Cüruf	ton	4,96
	Atık Plastik	ton	0,50
	Atık Metal	ton	0,10
	Atık Maça ve Kalıp	ton	2.804,48
	Atık Kağıt	ton	9,60
Bertaraf Yöntemine Göre	Yeniden Kullanım	ton	7,50
	Geri Dönüşüm	ton	10,10
	Geri Kazanım (Enerji geri kazanımı dahil)	ton	2.840,76

Çevresel Performans Göstergeleri

SU AYAK İZİ GÖSTERGESİ		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	18.379,87
Evsel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	407,59
Endüstriyel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	17.278

SU ÇEKİMİ VE DEŞARJI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Toplam Su Çekimi	m³/yıl	18.378,87
Toplam Su Deşarjı	m³/yıl	17.685,59
Su Tüketimi[2]	m³/yıl	693,28

SU ÇEKİMİ KAYNAKLARI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Kuyu Suyu	m³/yıl	17.926
Şebeke / Yüzey Suyu	m³/yıl	434,00
Üçüncü Taraf Satın Alımları	m³/yıl	18,87

[2] Su tüketimi, toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki farkı ifade etmektedir.

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG EĞİTİM GÖSTERGELERİ	
Göstergeler	**2025**
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	188
Toplam İSG Eğitim Süresi (kişi*saat)	1.888
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi (saat)	16

İSG KURUL YAPISI	
Göstergeler	**2025**
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	15
Çalışan Temsilcisi Sayısı	1

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ			
Göstergeler	**Grup**	**Birim**	**2025**
Kaza Sıklık Oranı (IR)	Şirket	oran	59,28
Kaza Sıklık Oranı (IR)	Alt İşveren	oran	-
Kayıp Gün Oranı (LDR)	Şirket	oran	556,59
Kayıp Gün Oranı (LDR)	Alt İşveren	oran	-
Ölümlü İş Kazası	Şirket	adet/yıl	0
Ölümlü İş Kazası	Alt İşveren	adet/yıl	0

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Beyaz Yaka – Kadın	kişi	6
Beyaz Yaka – Erkek	kişi	18
Mavi Yaka – Kadın	kişi	14
Mavi Yaka – Erkek	kişi	80
Toplam Çalışan Sayısı	kişi	118

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Belirsiz Süreli – Kadın	kişi	20
Belirsiz Süreli – Erkek	kişi	98
Belirli Süreli – Kadın	kişi	0
Belirli Süreli – Erkek	kişi	0
Toplam	kişi	118

Sosyal Performans Göstergeleri

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

Göstergeler	Birim	2025
Kadın	kişi	20
Erkek	kişi	98
Toplam	kişi	118

YAŞ GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
18-30 Yaş	6	17	23
31-40 Yaş	6	24	30
41-50 Yaş	7	38	45
51-60 Yaş	1	17	18
60 Yaş Üstü	0	2	2
Toplam	20	98	118

DİĞER ÇALIŞAN GRUPLARI

Göstergeler	Birim	2025
Yabancı Çalışan	kişi	0
Engelli Çalışan	kişi	3
Stajyer	kişi	1
Taşeron	kişi	0
Toplam	kişi	4

YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
Üst Yönetim	0	1	1
Orta Düzey Yönetim	5	17	22
Diğer Çalışanlar	15	80	95
Toplam	20	98	118

EĞİTİM DÜZEYİ

Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
İlköğretim	6	36	42
Ortaokul	3	11	14
Lise	3	26	29
Meslek Yüksekokulu	2	6	8
Üniversite	6	15	21
Yüksek Lisans	0	4	4
Doktora	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri

İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA – İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Beyaz Yaka İşe Alınan	kişi	8
Mavi Yaka İşe Alınan	kişi	7
İşe Alınan – Toplam	kişi	15
Beyaz Yaka İşten Ayrılan	kişi	12
Mavi Yaka İşten Ayrılan	kişi	18
İşten Ayrılan – Toplam	kişi	30

İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA – CİNSİYETE GÖRE		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Erkek – İşe Alınan	kişi	14
Erkek – İşten Ayrılan	kişi	23
Kadın – İşe Alınan	kişi	1
Kadın – İşten Ayrılan	kişi	7

İŞE ALIM VE AYRILMA – YAŞ GRUPLARINA GÖRE			
Göstergeler	**Birim**	**İşe Alınan**	**İşten Ayrılan**
18-30 Yaş	kişi	6	6
31-40 Yaş	kişi	4	9
41-50 Yaş	kişi	4	10
51-60 Yaş	kişi	1	5
60 Yaş Üstü	kişi	0	0
Toplam	kişi	15	30

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	kişi	92
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Oranı	%	77,96

EĞİTİM FAALİYETLERİ		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Mesleki Gelişim Eğitimleri	saat	70

Yönetişim Performans Göstergeleri

AR-GE VE ÜRÜN GELİŞTİRME GÖSTERGELERİ	
Göstergeler	**2025**
Ar-Ge Çalışanı Sayısı	7
Yeni Ürün Sayısı	9
İyileştirilmiş Ürün Sayısı	9

TEDARİKÇİ AĞI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Yerel Tedarikçi Sayısı	adet	311
Yerel Tedarikçi Oranı	%	100
Yeni Çalışılmaya Başlanan Tedarikçi / Alt Yüklenici Sayısı	adet	225
İş İlişkisi Sonlandırılan Tedarikçi / Alt Yüklenici Sayısı	adet	1

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Gedik İleri Döküm Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak– 31 Aralık 2025 raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**GRI 2: 1 KURUM VE RAPORLAMA UYGULAMALARI**		
	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Kurumsal Profil	3, 10
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	3
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında	3
	2 -5 Dış güvence	-	-
	GRI 2: 2 FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR		
	2- 6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler	10, 12
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Profil, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	10, 57
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	76
	GRI 2: 3 YÖNETİŞİM		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	16, 17
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	23
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	18
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler, İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	17, 18
	2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	16, 17
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	57
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	57
	GRI 2: 4 STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirlik Stratejisi	22
	2-23 Politika taahhütleri	-	-
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	16, 23
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19-20
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 57
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19-20
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler ve İş Birlikleri	27

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**GRI 2: 5 PAYDAŞ KATILIMI**		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları, Önceliklendirme Analizi	24-26, 27
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	57
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	27
	3- 2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	27
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans, Sürdürülebilirlik Stratejisi	13
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, Yönetişim Performans Göstergeleri	13, 79
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	19-20, 51-52
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart giriş seviyesi ücretinin, cinsiyete göre yerel asgari ücrete oranları	-	-
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	-	-
GRI 203: Dolayı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Ekonomik Performans, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	13, 51-52
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	13, 51-52
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19-20
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19-20
	207-3 Vergilendirme ile ilgili paydaş katılımı ve endişelerin yönetimi	Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları	24-26
	207-4 Ülke bazında finansal ve vergisel bildirimler	-	-

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	71-72
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71-72, 79
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71-72, 79
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71-72, 79
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Yeni tedarikçilerin sosyal kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	71-72, 79
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	-	-
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim & İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 57
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 57
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 57
	205-3 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 57
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	18

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	27, 53
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74
	306-3 Oluşan atık	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	53, 74

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	27, 51-52
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	51-52

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Su Yönetimi	27, 54
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	54
	303-2 Atık su ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	54
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi	54
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi	54
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	54

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	27, 57
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	57, 76-78
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	57, 76-78
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	57, 76-78
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	57
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	76-78
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	57
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların oranı	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	57, 76-78
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	57, 76-78
	405-2 Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki temel ücret ve toplam ücretlendirme oranı	-	-
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	-	-
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	-	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	-	-
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	-	-

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İş Sağlığı ve Güvenliği	27, 60-62
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-62
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	76-78
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	76-78
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans	27, 63-64
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans	63-64
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçekleşmiş ve olası olumsuz etkilere sahip operasyonlar	-	-

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	66
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	66
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık olayları	-	-
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve Hizmet Bilgilendirmesi ve Etiketlemesine İlişkin Gereklilikler	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	66
	417-2 Ürün ve hizmet bilgilendirmesi ve etiketlemesine ilişkin mevzuata aykırılık olayları	-	-

KURUMSAL İLETİŞİM BİLGİLERİ

Gedik Holding (Kaynak, Vana, Döküm, GEV, Havacılık ve Uzay)
Adres: Ankara Caddesi No: 306, Şeyhli Mahallesi,
34906 Pendik / İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (216) 378 50 00 (Pbx – 24 Hat)
Faks: +90 (216) 378 20 44 – +90 (216) 378 79 36
E-Posta: gedik@gedik.com.tr

ÜRETİM TESİSİ

Gedik İleri Döküm Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş
Adres: Kargalıhanbaba OSB Mahallesi, Organize Sanayi
1. Sokak Dış Kapı No: 27, Hendek / Sakarya, Türkiye

Tel: +90 (264) 290 12 0 (Pbx – 24 Hat)



Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı
Greenlife Danışmanlık / greenlifedanismanlik.com

Rapor Tasarımı
Moreport / moreport.co

YASAL UYARI

Gedik İleri Döküm Teknolojileri Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”) GRI Standartları’na uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor kapsamındaki dönem itibari ile, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, raporun hazırlandığı tarih itibari ile geçerli bilgiler vermektedir ve Gedik İleri Döküm Teknolojileri beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir. Gedik İleri Döküm Teknolojileri rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Gedik İleri Döküm Teknolojileri Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.