

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

 **Beycelik
Gestamp**

 **Çelikform
Gestamp**

Sürdürülebilir Bir
Gelecek İçin,
Cesaretle Varız



İÇİNDEKİLER

03/////RAPOR HAKKINDA

05/////YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

06/////GENEL MÜDÜR MESAJI

07/////Sayılarla Beyçelik Gestamp

08/////2024 Yılı Ödül ve Başarılar

11/////Misyon, Vizyon ve Değerler

12/////Sürdürülebilirlik Yolcuğu

13/////BEYÇELİK GESTAMP HAKKINDA

16/////Beyçelik Gestamp Tüzel Kişilikleri

21/////2024 Yılında Sürdürülebilirlikte

Öne Çıkanlar

23/////YÖNETİŞİM YAPISI

24/////Yönetişim Yapısı

26/////Yönetim Kurulu

27/////Kurumsal Strateji

30/////Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik

Yönetimi

32/////Komite Mekanizmaları ile Sürdürülebilirlik

Gözetimi

34/////Paydaş İlişkileri

35/////Önceliklendirme Analizi

37/////BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına

Katkı

48/////RİSK YÖNETİMİ

53/////Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi

55/////Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

74/////Senaryo Analizi

75/////SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

77/////ÇEVRESEL PERFORMANS

78/////Çevre Yönetimi Yaklaşımı

80/////Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi

85/////Su ve Atıksu Yönetimi

86/////Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

88/////Kimyasal Yönetimi ve Tedariki

89/////Biy çeşitlilik

90/////Çevresel Bilinç ve Farkındalık Faaliyetleri

91/////ÇALIŞMA HAYATI VE TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

92/////İnsan Kaynakları Politikası

93/////Çalışan Profili

94/////Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

95/////Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

96/////Yetenek Yönetimi, Eğitimler ve

Kariyer Yönetimi

99/////Performans, Ücretlendirme ve

Yan Haklar

100/////DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR-

101/////Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

103/////Müşteri Memnuniyeti

104/////Ürün Kalitesi ve Güvenliği

106/////SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

107/////Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji

113/////Dijital Dönüşüm Yolculuğu

116/////SOSYAL PERFORMANS

117/////İş Sağlığı ve Güvenliği

120/////Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları

120/////Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

121/////Toplumsal Yatırımlar

123/////EKLER

124/////EK 1. Performans Göstergeleri

134/////EK 2. GRI İçerik Endeksi

153/////EK 3. TSRS Endeksi

154/////EK 4. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İçerik Endeksi

155/////EK 5 . BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri İçerik Endeksi

RAPOR HAKKINDA

“Sözümüzü Eyleme
Dönüştürüyoruz. İklim,
İnsan ve Gelecek İçin
Sorumluluk Alıyoruz.”

RAPOR HAKKINDA

Beyçelik Gestamp'ta, yüksek kalite standartlarında üretim gerçekleştirilirken, çevresel ve sosyal sorumluluğun gereği olarak sürdürülebilirlik, iklim eylemi ve yeşil dönüşüm çalışmalarına stratejik düzeyde hız kazandırılmıştır. Bu doğrultuda hazırlanan ikinci sürdürülebilirlik raporu, sürdürülebilirlik performansına ilişkin şeffaf, bütüncül ve güncel bir bakış sunmayı amaçlamaktadır.

Rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik faaliyetlerini, paydaş öncelikleri doğrultusunda geliştirilen uygulamaları ve çevresel, sosyal, ekonomik performans sonuçlarını kapsamaktadır. Raporda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) çerçevesindeki ilerlemelere de yer verilmektedir.

2023 yılında GRI Standartları temelinde hazırlanan ilk raporun ardından, bu yılki raporun kapsamı daha da genişletilmiş; Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesi gönüllü olarak esas alınarak hazırlanmıştır. TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler doğrultusunda sürdürülebilirlik konularına ilişkin açıklama yükümlülüklerine, TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar kapsamında ise iklim değişikliği ile bağlantılı risk ve fırsatların analizine yer verilmiştir.

Rapor, Beyçelik Gestamp'ın Türkiye ve yurtdışındaki tüm tüzel kişiliklerini ve üretim tesislerini kapsamaktadır. Bu çerçevede, aşağıdaki beş tüzel kişiliğe ve toplam 13 tesise ait çevresel, sosyal ve ekonomik veriler konsolide biçimde sunulmuştur:

1. Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.
2. Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Sanayi A.Ş.
3. Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.
4. Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.
5. Beyçelik Gestamp Romanya S.R.L.

Raporun hazırlanmasında Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde oluşturulan çalışma grupları aktif rol almıştır. Veriler, ilgili kontrol mekanizmaları çerçevesinde doğrulanmış ve raporlama süreçleri boyunca sürekli olarak güncellenmiştir.

Beyçelik Gestamp için sürdürülebilirlik raporu, bilgi sunmanın ötesinde paydaşlarla etkili ve şeffaf iletişim kurma aracı olarak da değerlendirilmektedir. Paydaşların geri bildirimleri, hem çevresel ve sosyal etkilerin yönetilmesinde hem de rapor içeriğinin geliştirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Bu rapor, bağımsız bir üçüncü tarafça dış doğrulamaya tabi tutulmamıştır.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Dünya, ekonomik, jeopolitik ve çevresel dengelerin hızla değiştiği kritik bir dönemden geçiyor. Enerji dönüşümünün hız kazanması, yeşil sanayi politikalarının yaygınlaşması, dijital teknolojilerin üretimi dönüştürmesi ve tedarik zincirlerinin yeniden yapılanması; iş dünyası için yeni bir ticaret düzene geçiş anlamına geliyor. Bu dönüşümde sürdürülebilirlik, verimlilik ve yenilik belirleyici rol oynuyor.

Jeopolitik gerilimler, enerji arz güvenliğini küresel gündemin ön sırasına taşıdı. Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi uygulamalar, karbon ayak izini rekabetin temel unsurlarından biri haline getirdi. Artık çevresel etkilerin yönetimi sorumluluk olmanın ötesinde, şirket stratejilerinin ayrılmaz bir parçası haline geldi.

Sürdürülebilirlik yaklaşımınız değer yaratan yenilikçi ve dirençli bir sanayi ekosistemi kurmak.

Türkiye sanayisi açısından bu süreç, önemli risklerin yanı sıra güçlü fırsatlar da barındırıyor. Beyçelik Gestamp olarak yeşil dönüşümü, rekabet gücümüzü artıracak bir stratejik adım olarak görüyoruz. Bu vizyonu hayata geçirirken, riskleri tehdit unsuru olarak değil, stratejik birer karar alanı olarak ele alıyoruz. Kurumsal dayanıklılığımızı artıran yönetim anlayışımızla, ekonomik, çevresel ve operasyonel gelişmeleri bir arada değerlendiriyor; hem olası riskleri hem de gelişim fırsatlarını stratejilerimize entegre ediyoruz.

Beyçelik Gestamp olarak, küresel otomotiv endüstrisinin dönüşüm sürecinde stratejik bir konuma sahibiz.

Gelişmiş sac şekillendirme teknolojilerimiz, güvenli ve hafif araç tasarımları odaklı çözümlerimizle hem çevresel hem de yapısal verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Elektrikli ve yeni nesil araçlara yönelik ürün geliştirme kabiliyetimiz, bizi bu dönüşümün etkin bir parçası haline getiriyor. Sürdürülebilir bir geleceğe teknoloji, insan kaynağı, çevre duyarlılığı ve etik yönetim anlayışıyla hazırlanıyoruz. Tüm yatırımlarımızı sürdürülebilir büyüme perspektifiyle planlıyor, karbon nötr bir gelecek için iş yapış biçimimizi yeniden tanımlıyoruz.

“Cesaretle Varız” ifadesinin, Beyçelik Gestamp'ı en iyi şekilde yansıttığına inanıyoruz. Bu yaklaşım, bizi üretmeye, yeniliğe hızla uyum sağlamaya, dinamik kalmaya ve güven inşa etmeye teşvik ediyor. 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda da ortaya koyduğumuz gibi, riskleri ve fırsatları birlikte değerlendiriyor; bu yaklaşımı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle tüm paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda da aynı cesaretle ilerliyoruz; bu sürece katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyoruz.

Daha yeşil, daha dirençli ve daha sürdürülebilir bir gelecek için birlikte ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Baran Çelik
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, kaynak verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik artık tüm sektörlerde iş modellerini yeniden şekillendiren temel dinamikler arasında yer alıyor. Beyçelik Gestamp olarak, sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini iş stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Üretimden yönetişime kadar tüm süreçlerde yeşil dönüşümün gerektirdiği değişimi planlı, ölçülebilir ve sonuç odaklı adımlarla hayata geçiriyoruz. 2024 yılı, bu dönüşümün etkilerini somut şekilde ortaya koyduğumuz bir dönem oldu.

Tüm süreçlerimizi ölçülebilir ve sonuç odaklı yeşil dönüşüm adımlarıyla yeniden tasarlıyoruz.

Otomotiv sektöründeki dönüşüm, güvenli, hafif ve yeni enerji teknolojileriyle uyumlu çözümler geliştirmeyi zorunlu kılıyor. Biz de mühendislik, teknoloji ve üretim alanlarındaki yetkinliklerimizi bu yönde güçlendirerek sektörün öncüleri arasındaki konumumuzu koruyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel etkileri azaltan, verimliliği artıran ve toplumsal fayda yaratan uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. Stratejik hedeflerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi ve Yeşil Kalkınma vizyonu ile uyumlu biçimde belirliyoruz.

Ar-Ge, dijital dönüşüm ve yenilenebilir enerji alanlarında yürüttüğümüz projeler, enerji ve kaynak yönetiminde verimliliği artırdı, karbon salımını azalttı ve operasyonel maliyetlerde tasarruf sağladı. Üç yerleşkede devreye aldığımız GES yatırımları sayesinde yaklaşık 3.000 ton karbon emisyonu azaltımı gerçekleştirdik. İklim regülasyonlarına uyum kapsamında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar, uzun vadede uyum maliyetlerini azaltıyor ve yeşil finansman kaynaklarına erişimimizi kolaylaştırıyor. Avrupa Birliği Taksonomisi ve Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması ile uyumlu projelerimiz, karbon fiyatlandırması riskine karşı koruma sağlarken rekabet gücümüzü de artırıyor.

Düşük karbon ayak izine sahip ürünlere yönelik artan pazar talebi, Beyçelik Gestamp için önemli bir avantaj yaratıyor. Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) tabanlı ürün karbon ayak izi raporlamaları ve üçüncü taraf doğrulama süreçleri, ana sanayi müşterilerimiz nezdinde güven ve tercih edilirlilik kazandırıyor. Böylece hem çevresel performansımızı güçlendiriyor hem de uzun vadeli iş birliklerinde sürdürülebilir bir büyüme zemini oluşturuyoruz.

İklim düzenlemelerine uyum, sadece sorumluluğumuz değil; rekabet gücümüzün bir parçası.

İklim krizine karşı mücadelemizi bilimsel veriye dayalı hedeflerle güçlendiriyoruz. SBTi ile uyumlu şekilde belirlediğimiz yol haritamızda, 2035'e kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında net sıfıra ulaşmayı, Kapsam 3 emisyonlarını ise %50 oranında azaltmayı; 2050 itibarıyla ise tüm değer zincirimizde karbon nötr olmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında elde ettiğimiz B+ CDP skoru, iklim değişikliğiyle mücadeledeki performansımızın ölçülebilir biçimde yükseldiğinin önemli bir göstergesi olmuştur.

Karbon azaltım hedeflerimiz kadar, bu hedeflerin finansal etkilerini yönetmek de önceliklerimiz arasında yer alıyor. İklimle bağlantılı risklerin ve fırsatların finansal etkilerini değerlendirmek için TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ilkelerini dikkate alarak şeffaflık anlayışımızı geliştirdik. Bu yaklaşım bize iklim değişikliğinin çevresel etkilerin ötesinde finansal bir konu olduğunu da vurgulayan bir yönetim perspektifi kazandırdı.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendirerek, tedarikçilerimizin gelişimini destekleyen programlar uyguladık. Patentli ürün sağlayıcılar dışındaki tüm süreçlerde yerel kaynakları tercih ettik. Birinci kademe tedarikçilerimizin %91'ini yerel kaynaklardan oluşturarak çevresel etkimizi azalttık ve yerel ekonominin güçlenmesine katkı sağladık.

İnsana yatırım yapmanın sürdürülebilirliğin en güçlü bileşenlerinden biri olduğuna inanıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Fırsat eşitliğini güçlendirmek için ulusal ve uluslararası platformlarda aktif rol alıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini kurum kültürümüzün merkezinde tutuyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürüttüğümüz çalışmalarla "Sıfır İş Kazası" hedefimiz doğrultusunda ilerliyor, güvenli çalışma koşullarını sürekli geliştiriyoruz.

İnsana yatırım anlayışımızı gençlere yönelik programlarla da sürdürüyoruz. Bu programlar aracılığı ile geleceğin profesyonellerine deneyim kazandırıyor, sanayiye nitelikli insan kaynağı kazandırılmasına katkı sağlıyoruz.

Geçtiğimiz yıl yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzun ardından, bu yıl TSRS uyumlu raporumuzu paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak hazırlanan raporumuz; çevresel ve sosyal performansımızı, iklim değişikliğine karşı dayanıklılığımızı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkılarımızı açık, bütüncül ve veriye dayalı bir yaklaşımla sunmaktadır.

Raporumuzun, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşı olacağına inanıyoruz; katkı sunan tüm ekiplerimize ve destekleriyle bize güç veren paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Engin Meydan
Genel Müdür



Sayılarla Beyçelik Gestamp



5 tüzel kişilik ve 13 üretim tesisiyle, 6 farklı lokasyonda faaliyet



350.000 m² toplam üretim alanı



4.513 çalışan ile nitelikli iş gücü



5 kıtada, 30'un üzerinde ülkeye ihracat



184 milyon USD yıllık ihracat hacmi

Ar-Ge, Enerji ve Dijital Dönüşüm Yatırımları

- 4 ayrı lokasyonda konumlanan 4 Ar-Ge ve Tasarım Merkezi
- 120 Ar-Ge çalışanı ile yenilikçi çözümler
- 4.510.923 Euro tutarında Ar-Ge ve inovasyon yatırımı
- 497.363 Euro enerji yatırımı ile verimlilik odaklı dönüşüm
- 252.245 Euro çevre yatırımı
- 4.778.807 Euro proses iyileştirme ve modernizasyon yatırımları
- 3.736.947 Euro dijital dönüşüm yatırımı
- 469.838 Euro iş sağlığı ve güvenliği yatırımı ile çalışan refahına öncelik

Kurumsal Üyelikler

- BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS)
- Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)
- Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD)
- Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türkiye Metal Sanayicileri Derneği (MESS)
- Uludağ İhracatçı Birlikleri Otomotiv İhracatçıları Birliği (OİB)
- Ulusal Kalıp Üreticileri Birliği (UKUB)
- UN Global Compact (2025-2026 yılları üyelik hedefi)
- Science Based Targets initiative (SBTi)(2025-2026 yılları taahhüt hedefi)

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri

- Uludağ Üniversitesi,
- Bursa Teknik Üniversitesi
- Gedik Üniversitesi
- Atılım Üniversitesi
- Yıldız Teknik Üniversitesi
- Ar-Ge personeli, akademik iş birliklerini desteklemek amacıyla üniversite komisyonları ve danışma kurullarında aktif görev almaktadır. (Örneğin: Bursa Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi vb.)

KOBİ-Sanayi İş Birlikleri

- TÜBİTAK destekli, proje bazlı KOBİ iş birlikleri
- Tasarım, Analiz, Geliştirme, Üretim, Yazılım, İnovasyon Yönetimi gibi alanlarda KOBİ iş birliği

2024 Yılı Ödül ve Başarıları

Kurumsal Yetkinlik, Rekabet Gücü ve Finansal Performans

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından düzenlenen “Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni”nde, “Sektör Liderleri” kategorisinde alınan ödül ile bölge ekonomisine sağlanan katkı ve sektör içindeki güçlü konum bir kez daha gösterilmiştir.

Çelikform Gestamp, Ford Otosan tarafından düzenlenen Tedarikçiler Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen Ödül Töreni’nde, 2024 yılındaki üstün performansı nedeniyle “Yılın İmalatçısı” kategorisinde **Altın Yıldız Ödülü**ne layık görülmüştür.

Beyçelik Gestamp, Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin 2024 yılı ilk 1000 İhracatçı Araştırması sonuçlarına göre;

- 🏆 Beyçelik Gestamp Otomotiv: Otomotiv sektörü sıralamasında **39.**, genel sıralamada **299.** sırada yer almıştır.
- 🏆 Çelikform Gestamp: Sektör sıralamasında **87.**, genel sıralamada **910.** sırada yer almıştır.

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül Töreninde,

- 🏆 Beyçelik Gestamp Otomotiv “**Gümüş Kategori**” ödülünün sahibi olmuştur.
- 🏆 Beyçelik Gestamp Şasi ve Çelikform Gestamp ise “**Bronz Kategori**” ödülleriyle layık görülmüştür.

İstanbul Sanayi Odası’nın 2024 yılı Türkiye’nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesinde iki şirketle yer alınmıştır:

- 🏆 Beyçelik Gestamp Otomotiv: önceki yıla göre **11 basamak yükselerek 124.** sıralamada yer almıştır.
- 🏆 Beyçelik Gestamp Şasi: önceki yıla göre **23 basamak yükselerek 330.** Sırada konumlanmıştır.



2024 Yılı Ödül ve Başarıları

Sürdürülebilirlik Performansı ve Çevresel Duyarlılık

 Beyçelik Gestamp, çevreye duyarlılık konusunda ortaya koyduğu sistematik yönetim yaklaşımı ve uygulamaları sayesinde önemli başarılar elde etmiştir. BOSB ve BOSİAD iş birliğiyle düzenlenen “Çevreye Duyarlı Tesis Yarışması”nda tüm sektörler arasında ikincilik ödülü kazanılmıştır.

 Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında yürütülen “**Karbon Azaltım Vizyonu Projesi**” ile finalist olunmuş; böylece Beyçelik Gestamp, düşük karbon ekonomisine geçişteki stratejik kararlılığını ulusal platformda görünür hale getirmiştir.

 Uluslararası raporlama platformu olan CDP (Carbon Disclosure Project - Karbon Saydamlık Projesi) aracılığıyla İklim Değişikliği ve Su Raporlamaları yapılmaktadır. Beyçelik Gestamp’ın 2024 yılında yapmış olduğu CDP İklim Değişikliği Raporlaması sonucunda, skoru bir önceki yıla göre yükselerek, **B+ olarak** teyit edilmiştir.

 Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen **ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001** standart denetimleri sıfır uygunsuzluk ile **başarıyla** tamamlanmış, Yeniköy ile TEKNOSAB yerleşkeleri yeniden belgelendirilmiştir.

CDP
B+



İnovasyon ve Sürekli Gelişim

 İnovaLİG 2024 sonuçlarına göre Beyçelik Gestamp, Ar-Ge yatırımları, dijital dönüşüm projeleri ve yenilikçi ürün geliştirme süreçlerinin entegre şekilde yönetilmesi sayesinde “**İnovasyon Kaynakları**” kategorisinde **ikincilik ödülünün** sahibi olmuştur.



Takım Ruhunu Güçlendiren Sportif Başarılar



2024 yılı boyunca şirket içi motivasyon ve kurum içi bağlılığı artırmak amacıyla çeşitli spor etkinliklerine katılım sağlanmış ve başarılı sonuçlar elde edilmiştir:



TOSB Olimpiyatları Streetball Turnuvası: Beyçelik Gestamp Şasi Basketbol Takımı turnuvada **3'üncülük** elde etmiştir.



Turkuaz Cup Futbol Turnuvası: Beyçelik Gestamp Yeniköy Futbol Takımı turnuvayı **2'nci sırada** tamamlamıştır.



DOSAB Futbol Turnuvası: Beyçelik Gestamp Demirtaş Futbol Takımı organizasyonda **2'ncilik başarısı** göstermiştir.



Bursa Şirketler Arası Basketbol Ligi: Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı ligi **4'üncü sırada** bitirmiştir.

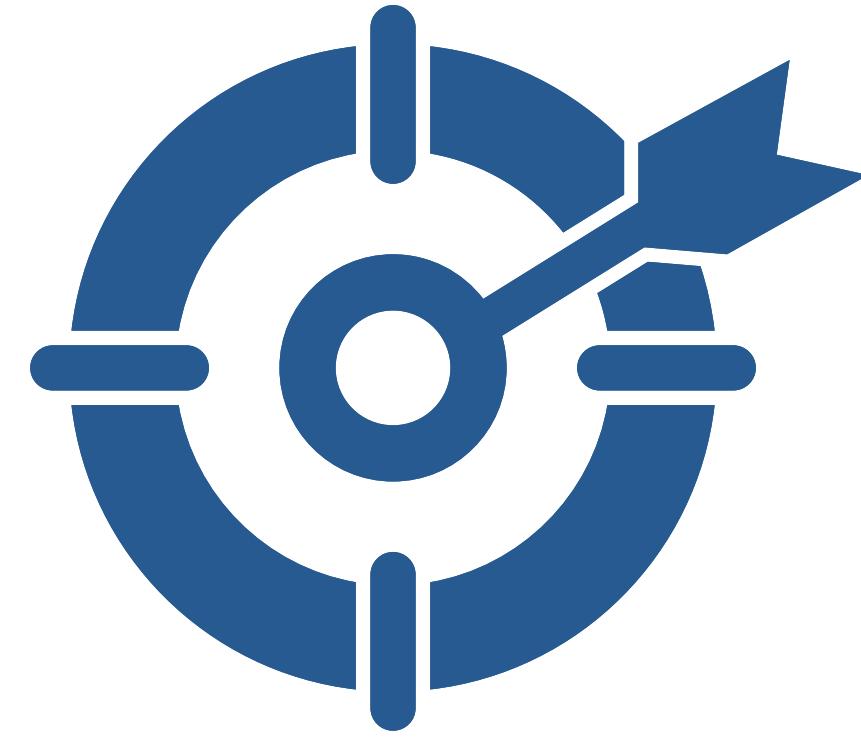


Eker I Run etkinliğinde 5K Kurumsal Takımlar yarışında **ikinci olarak** derece elde edilmiş, aynı zamanda Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) için bağış toplanarak **toplumsal eşitlik** konusuna katkı sunulmuştur.



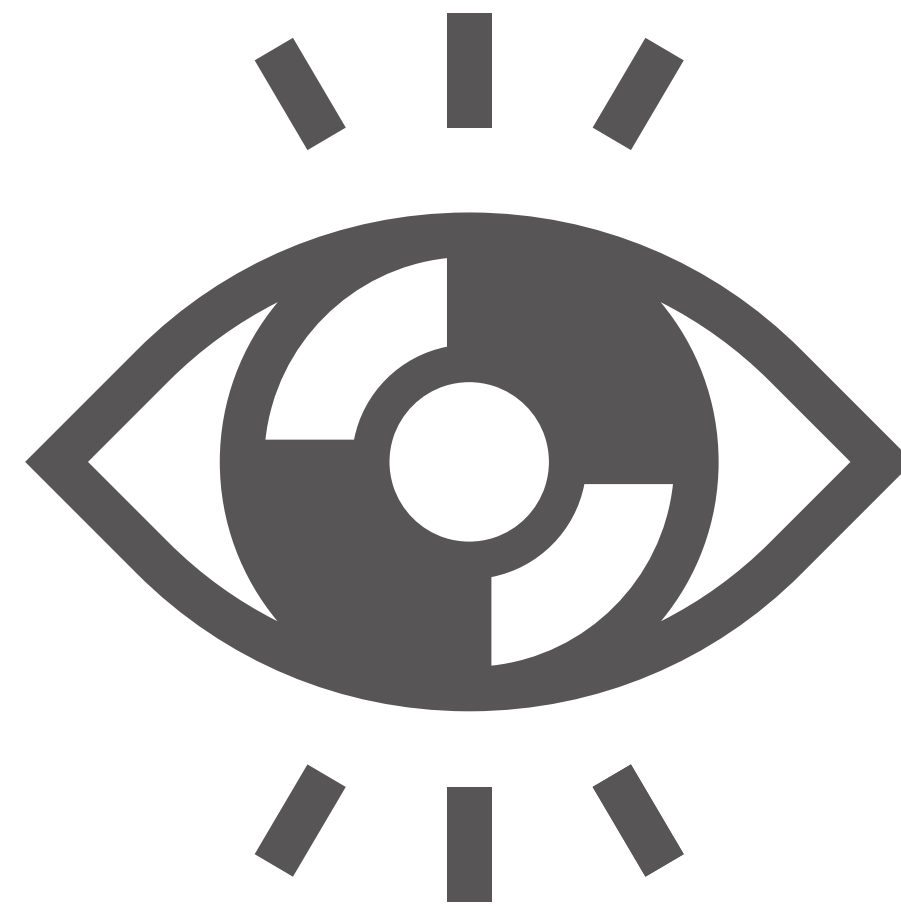
Misyon, Vizyon ve Değerler

Misyon



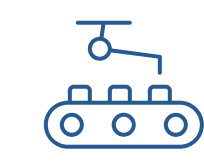
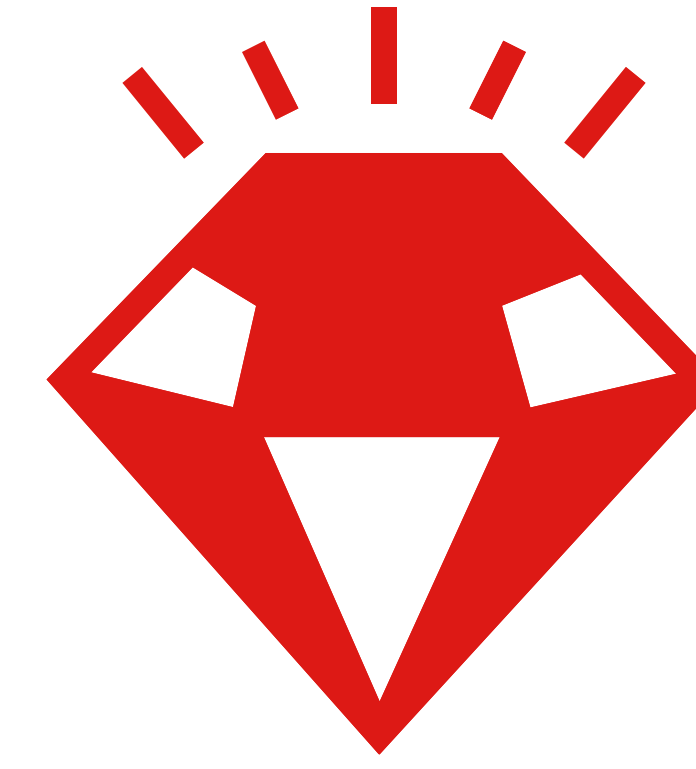
Otomotiv sektöründe müşterilerimizin, çalışanlarımızın, toplumun ve diğer paydaşlarımızın memnuniyetini sağlayarak güvenilir, verimli ve fark yaratan lider firma olmaktır.

Vizyon



Sürekli gelişen otomotiv endüstrisinde daha güvenli, hafif, otonom ve yeni enerji kaynaklarıyla çalışan ürün gruplarında ana sanayiler tarafından tercih edilen firma olmak.

Değerler



Müşteri Odaklılık



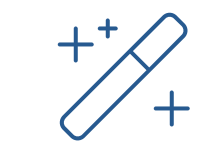
Güvenilir Olmak



İnsana Saygılı Olmak



Çevreye Saygılı Olmak



Sürekli İyileştirme



Dinamik Olmak



Ekip Ruhu ile Çalışmak



İşbirliği Odaklılık



Yenilikçilik



Etik Değerlere Bağlılık



Sürdürülebilirlik Yolculuğu

1976

Kuruluş: Faik Çelik tarafından ilk atölye açılarak önce soba sanayi ve otomotiv sanayine kalıp yapımına başlanmıştır.

1983

Otomotiv yan sanayine kalıp ile birlikte seri parça imalatına başlanmıştır.

1993

İlk anonim şirket: Faik Çelik tarafından Beyçelik Otomotiv A.Ş. kurulmuştur.

1996

ISO 9001 Sertifikası: Kalite Yönetim Sistemi kurularak ISO 9001:2015 Sertifikası alınmıştır.

2004

Sektöründe bir ilk: Ford Q1 belgesi alınmıştır.
ISO 14001 Sertifikası: Çevre Yönetim Sistemi kurularak ISO 14001:2015 Sertifikası alınmıştır.

2005

EFQM (Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı) mükemmellik modeli başarı ödülü alınmıştır.

2006

Beyçelik Grup bünyesinde yer alan şirketler Faik Çelik Holding (bugünkü adıyla Beyçelik Holding) çatısı altında toplanmıştır.

2007

Beyçelik Gestamp: İspanyol Gestamp Automocion firması ile ortaklık sonucunda Beyçelik Gestamp A.Ş. şirketi kurulmuştur.

2008

Bursa Demirtaş OSB'de 10.000 m² kapalı alanda Kalıp Fabrikası kurulmuştur. Tofaş Kalite ve Performans Ödülü alınmıştır.

2009

Sektörde bir ilke imza atılarak Demirtaş OSB'de Ar-Ge Merkezi kurulmuştur. Otomotiv Sanayii Derneği En Başarılı Tedarikçi Ödülü ve Renault Yan Sanayi Başarı Ödülü alınmıştır.

2010

Türkiye'nin ilk Sıcak Şekillendirme Fabrikası, G16 Hemming Hattı, Montaj Fabrikası ve Şasi Fabrikası kurulmuştur.

2011

Ford Otosan Yılın Tedarikçileri Altın Yıldız Ödülü alınmıştır. Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi kurularak IATF 16949:2016 Sertifikası alınmıştır.

2013

Tofaş Kalite ve Performans Ödülü alınmıştır.

2014

Sac Hazırlama Merkezi kurulmuştur.

2016

1998 yılında kurulan Çelikform, Gestamp ve Beyçelik ortaklığı ile bünyeye katılmıştır.

2017

İlk yurtdışı yatırım Romanya'da gerçekleştirilmiştir. Sektörün ilk Tasarım Merkezi kurulmuştur. ISO 45001 Sertifikası: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmuş, ISO 45001:2018 Sertifikası alınmıştır.

2018

Ford Otosan "Yılın Tedarikçileri Altın Yıldız Ödülü" alınmıştır (2017). İkinci Şasi Fabrikası kurulmuştur.

2018

İnovaLig – İnovasyon Organizasyon ve Kültürü kategorisinde Türkiye ikinciliği ödülü alınmıştır. ISO/IEC 27001 Sertifikası: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmuş, ISO/IEC 27001:2013 Sertifikası alınmıştır.

2020

Sektörde "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" alan ilk şirket olunmuştur.

2021

Turquality Destek Programı'na dahil olunmuştur. Türkiye'nin ilk şasi komponentleri üzerine kurulu Ar-Ge Merkezi açılmıştır. Bu merkezle birlikte Beyçelik Gestamp bünyesindeki Ar-Ge Merkezi sayısı dörde yükselmiştir.

2022

Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikası'nda üretime başlanmıştır. ISO 50001 Sertifikası: Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş, ISO 50001:2018 Sertifikası alınmıştır.

2023

Beyçelik Gestamp TEKNOSAB Fabrikası, Beyçelik Gestamp Yeniköy Fabrikası, Çelikform Gestamp TEKNOSAB Fabrikası ve Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası'nda üretime başlanmıştır. İlk kez Karbon Saydamlık Projesi (CDP) sürecine katılım sağlanmıştır. Beyçelik Gestamp Demirtaş Sac Şekillendirme ve G1 Fabrikası faaliyete geçmiştir. Beyçelik Gestamp Yeniköy Fabrikası'nda çatı GES kurulumları tamamlanarak aktif hale getirilmiştir. Sürdürülebilirliğin kurumsallaştırılmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve ilgili politika belgeleri yayımlanmıştır. Kurumsal sera gazı envanteri hazırlanmıştır. Romanya'da ikinci fabrikanın kuruluşu için yatırım süreci başlatılmıştır.

2024

Beyçelik Gestamp Romanya Fabrikası (BGR-2) yatırımı tamamlanarak faaliyete geçmiştir. Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp San. A.Ş., Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş., BGY Yeniköy ve BGT TEKNOSAB tesislerindeki çatı GES projeleri tamamlanarak başarıyla devreye alınmıştır.

1970

1990

2000

2010

2020

2024

Rapor
Hakkında

Beyçelik Gestamp
Hakkında

Yönetişim
Yapısı

Risk
Yönetimi

Sürdürülebilirlik
Stratejisi

Çevresel
Performans

Çalışma Hayatı ve
Toplumsal Gelişime Katkı

Değer Zincirinde
Sürdürülebilirlik

Sürekli Gelişim
ve İyileştirme

Sosyal
Performans

Ekler



BEYÇELİK GESTAMP HAKKINDA

“Mühendislik gücümüzle sınırları zorluyoruz. İleri Teknoloji İçin Öncü Adımlar Atıyoruz.”

BEYÇELİK GESTAMP HAKKINDA

1976 yılında temelleri atılan Beyçelik Gestamp, 48 yıllık köklü geçmişiyle otomotiv sektöründe yenilikçi çözümler üreten, global ölçekte faaliyet gösteren bir şirkettir. Kalıp, teçhizat ve komponent tasarımı, geliştirme ve üretim alanlarında uzmanlaşan Beyçelik Gestamp, daha güvenli ve hafif araçlar için mühendislik çözümleri geliştirerek insan güvenliğini artırmayı, enerji tüketimini azaltmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Beyçelik Holding'in ilk şirketi olarak faaliyetlerine başlayan Beyçelik Gestamp, 2007 yılında dünya otomotiv metal sektörünün liderlerinden İspanyol Gestamp Automoción ile stratejik ortaklığa giderek küresel bir oyuncu haline gelmiştir. Türkiye'deki başarısını uluslararası alana taşıyan şirket, bugün Bursa, Kocaeli ve Romanya'daki toplam 6 lokasyonda, 5 tüzel kişiliği ile 350.000 m²'lik üretim alanında faaliyet göstermektedir.

Sac şekillendirme ve kalıpcılık alanında Türkiye'nin ilk Ar-Ge Merkezi'ne sahip olan Beyçelik Gestamp, bünyesindeki 4 Ar-Ge ve Tasarım Merkezi ve 120 Ar-Ge çalışanı ile sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte ve yenilikçi ürünler geliştirmeye devam etmektedir. Üretimini gerçekleştirdiği kalıp ve ekipmanları, proje bazlı ihracat modeliyle 5 kıtada, 30'dan fazla ülkeye ulaştırmaktadır.

Beyçelik Gestamp, faaliyetlerinin merkezine sürdürülebilirliği alan bir anlayışla ilerlemektedir. Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik Stratejisi, çevresel ve sosyal sorumlulukların sistematik bir şekilde yönetilmesini sağlayan temel bir çerçeve sunmaktadır. Bu strateji; Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, Kurumsal Yönetişim, Sürekli Gelişim ve İyileştirme, Çalışma Hayatı ve Toplumsal Katkı, ve İklim Değişikliği ile Mücadele başlıkları altında yapılandırılmıştır.

Ürün Portföyü

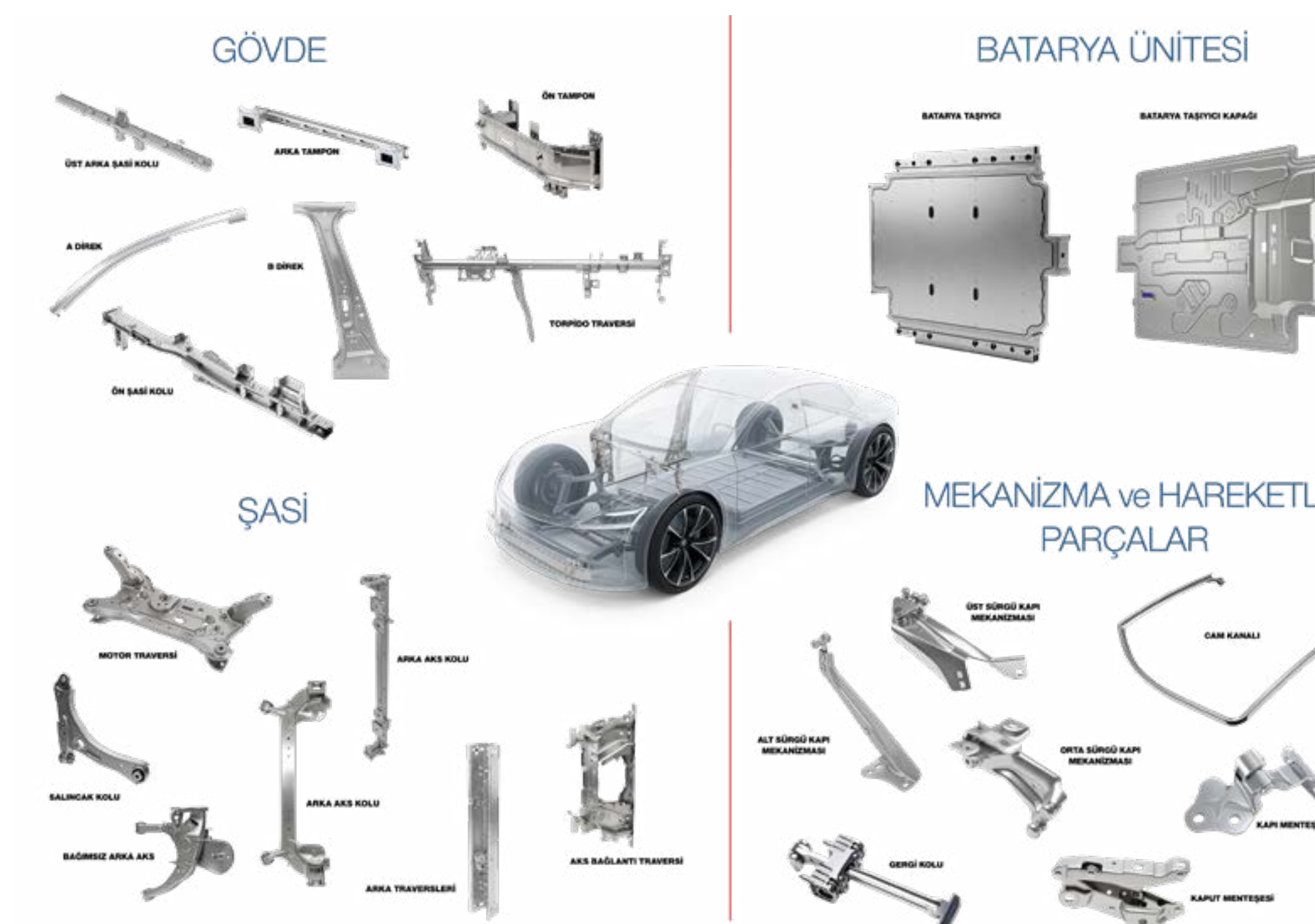
Beyçelik Gestamp, otomotiv sektörünün yapısal ihtiyaçlarına, çelik saclardan üretilen ve yüksek mühendislik standartlarıyla şekillendirilen geniş bir ürün yelpazesıyla yanıt vermektedir. Ürünler, dayanım, hafiflik ve güvenlik gereksinimlerine eş zamanlı yanıt verirken araç performansına da doğrudan katkı sağlamaktadır.

- Araç gövdesi için metal komponentler
- Şasi ve mekanizmalar
- Batarya ünitesi

Uygulanan Temel Üretim ve İmalat Teknolojileri

Beyçelik Gestamp, sac şekillendirme ve kaynak teknolojilerinde son nesil üretim altyapısını kullanmakta; kalıp üretiminden montaja kadar tüm aşamaları entegre sistemlerle yönetmektedir:

- Montaj Teknolojileri (Puntalı Kaynak, Ark Kaynağı, Lazer Kaynak, Projeksiyon Kaynağı) – (Alüminyum & Çelik)
- Lazer Hibrid Kaynak Hücreleri
- Robotik Sızdırmazlık Hücreleri
- Kenar Kıvrırma Hücreleri
- Sıkıştırma Birleştirme Prosesi
- Taşıma Prosesleri
- Helyum Kaçak Test İstasyonları
- Boyalı Montaj – Burç
- %100 Hat içi ölçüm sistemleri
- Kataforez Kaplama Hattı
- Pasivasyon ve Yıkama Hattı
- Batarya Kutusu Montaj Hattı
- Robot Entegreli CNC İşleme
- Endüstri 4.0 Uyumlu Yüksek Otomasyon Altyapı
- 2D ve 3D Lazer Kesim Teknolojisi
- Sıcak Şekillendirme
- Soğuk Şekillendirme
- Rulo Şekillendirme
- Bükme Hatları
- Sürgülü Kapı Mekanizmaları
- Mentşeler
- Kalıp Üretimi (Simülasyon, Tasarım, İmalat, Devreye Alma)
- CAE Analizi / Test Tezgahı
- Sac Hazırlama (Enine Kesme - Dilme, Boyuna Kesme - Boylama)



Beyçelik Gestamp müşterileriyle iş birliği içinde çalışabilen bir teknoloji ve Ar-Ge Merkezi'ne sahiptir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi ve üretilmesi için gerekli olan tüm CAD-CAE yazılımları ve ölçüm cihazları kullanılmaktadır.

Tampon, çamurluk, ön-orta direkler, hareketli parçalar ve gövde montaj parçaları gibi stratejik öneme sahip ürünlerin kalıplanabilmesi amacıyla tasarım çalışmalarına yoğunlaşmaktadır. Ultra yüksek mukavemetli çelik uygulamalarının yaygın olarak kullanılması, ağırlık azaltılması ve yolcu güvenliği konularında geliştirmeler yapılmasına olanak sağlamaktadır.

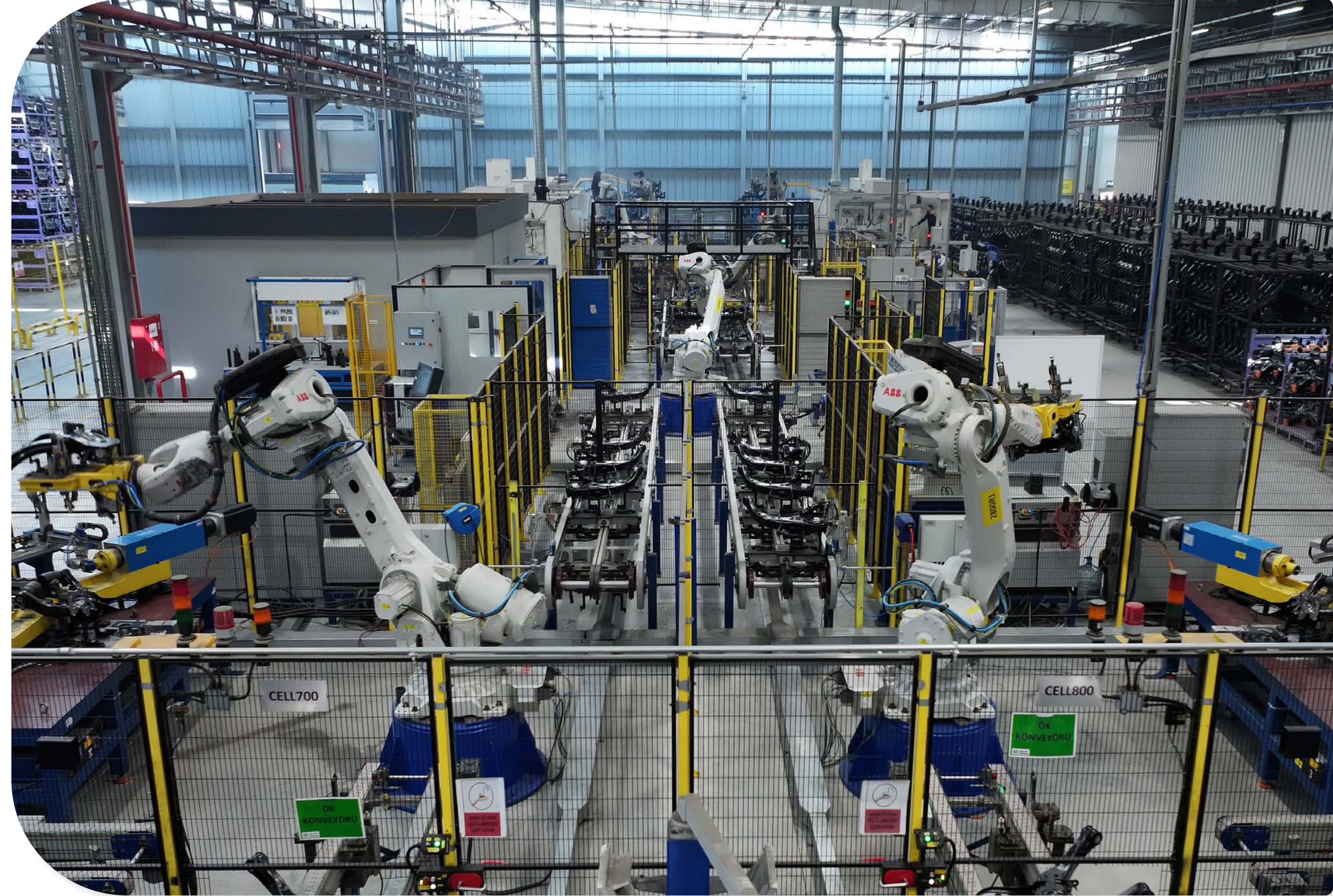
Araçın konsept aşamasından üretim aşamasına kadar her evrede, araç üreticisi firmaların mühendislik ekipleriyle birlikte çalışılmasına imkân tanıyacak insan kaynağı ve teknik donanım kullanılmaktadır.

Çalışmalar, hem Beyçelik Gestamp Ar-Ge merkezlerinde hem de müşteri Ar-Ge merkezlerinde yürütülerek taleplere hızlı şekilde yanıt verilmesi sağlanmaktadır.

Yüksek performanslı ürünler elde edebilmek için yeni teknolojilerin geliştirilmesine önem verilmektedir. Daha yüksek mekanik özelliklere sahip çeliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar, yeni nesil malzemelerin şekillendirilebilmesi ve montajı için gerekli teknolojilerin araştırılmasına yön vermektedir.

Yeni ürünlerin standartlara uygunluğunu test edebilmek için gerekli tüm metodolojiler kullanılmaktadır.

- Test Ölçüm Ekipmanları
- Malzeme İçerik Ölçüm Ekipmanları
- 3D Ölçüm Tezgahları
- Klimatik Oda



Beyçelik Gestamp Tüzel Kişilikleri

Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.

Temelleri 1976'da atılan Beyçelik, 2007 yılında İspanya merkezli uluslararası alanda otomotiv metal sektöründe ilk sırada bulunan Gestamp Automocion ile ortaklık yaparak Beyçelik Gestamp'ı kurmuştur. Beyçelik Gestamp A.Ş. otomotiv yan sanayi metal sektöründe kalıp, teçhizat ve komponent tasarlayan, geliştiren ve üreten uluslararası bir şirkettir. Özellikle yenilikçi ürünler tasarlayarak daha güvenli ve daha hafif araç tasarımlarına destek olmakta ve buna bağlı olarak insan güvenliğinin artırılması, enerji tüketimlerinin azaltılması ve çevrenin korunması ana ilkelerine hizmet etmektedir. Sac şekillendirme ve kalıpcılık alanında Türkiye'nin ilk Ar-Ge merkezine sahip olan Beyçelik Gestamp A.Ş., yenilikçi yüzü ve otomotiv sektörüne paralel ve son teknolojiyi barındıran yatırımlarıyla ana sanayilerin tercih ettiği bir kuruluştur.

Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.

Nisan 2012 tarihi itibari ile Gebze tesisi Beyçelik Gestamp olarak faaliyet göstermeye başlamıştır. 2013 Aralık ayında şirket unvanı Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv San. Ltd. Şti. olarak değişmiştir. 2017 yılında Faik Çelik Holding ismini Beyçelik Holding olarak değiştirmiştir. 2018 yılı içerisinde şirket unvanı Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş. olarak değişmiştir. 2018 Ekim ayında Toyota hatlarının ve Preshanenin aktif olması ile birlikte yeni fabrikada da seri imalat üretimi başlamıştır. 2023 yılında TAYSAD OSB'de üçüncü bir üretim merkezinin de eklenmesiyle mevcut durumda her üç fabrikadan sevkiyat yapılmaktadır.

Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.

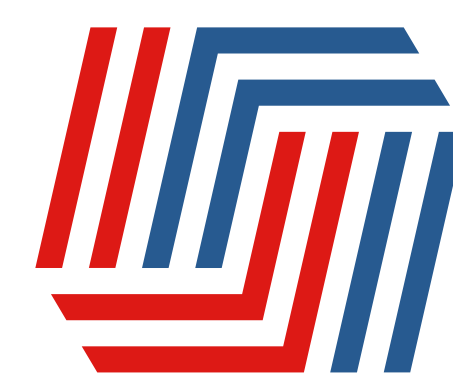
2015 yılında yeni organizasyonel yapısıyla Çelikform Otomotiv A.Ş., Beyçelik Gestamp'ın bilgi birikimi ve teknolojik gücünü kullanarak kapasite artırıcı, kalite ve verimliliğe yönelik yatırım ile çalışmalarını hızlandırmış; müşteri ihtiyaç ve beklentilerine cevap verecek ürünleri çevreyi koruyarak, minimum maliyetle, sürekli ve güvenilir bir kalitede üretmeyi amaçlamıştır. İspanyol Gestamp firması ile gerçekleştirilen ortaklık sonucu firma adı Çelikform Gestamp olarak değiştirilmiş olup ortağın küresel pazardaki gücü ile imkânlar genişlemiştir.

Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp San. A.Ş.

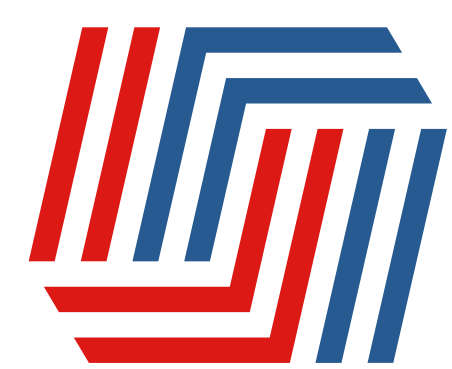
1977 yılında faaliyetlerine başlayan Beyçelik kalıp üretim ünitesi mevcut kalıpların ve yeni üretilen kalıpların tamir, bakım ve kontrolleri konusundaki tecrübesi ile çağın gereklerine uygun, kapasite artırıcı, kalite ve verimliliğe yönelik yatırımlarını hızlandırmıştır. 2007 yılındaki Gestamp ortaklığı sonrasında, Demirtaş OSB'de Kalıp Fabrikası olarak faaliyetlerine devam etmiştir. Amacı, müşteri ihtiyaç ve beklentilerine cevap verecek ürünleri çevreyi koruyarak en az maliyetle, sürekli ve güvenilir bir kalitede üretmek olan Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Fabrikası 2021 yılı sonunda yeni üretim yeri olan Bursa TEKNOSAB'a taşınmıştır. 10.000 m²'lik kapalı alanda faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Fabrikası, uluslararası alanda sıcak ve soğuk sac şekillendirme kalıp teknolojileriyle ilgili Ar-Ge, tasarım, fizibilite ve imalat faaliyetleri yürütmektedir.

Beyçelik Gestamp Romanya S.R.L.

Küresel yatırımlarına Romanya ile başlayan Beyçelik Gestamp, 2017 yılında MPO'yu satın alarak bünyesine katmıştır. Argeş, Dacia Romanya fabrikasına 5 km ve Ford Craiova'ya 136 km uzaklıktadır. Mayıs 2020'de şirketin adı MPO yerine Beyçelik Gestamp Romanya olarak değiştirilmiştir. Bugün portföyde Dacia Renault ve Ford olmak üzere iki müşteri mevcuttur. Ana hedef, Romanya'daki pazarı arttırmak ve presli-kaynak sac pazarında tedarikçi olarak ilk seçenek olmaktır.



**Beyçelik
Gestamp**



**Çelikform
Gestamp**



**Beyçelik
Gestamp**



Beyçelik Gestamp Tüzel Kişilikleri	Tesisin Kod Adı	Tesisin Faaliyete Geçtiği veya Geçeceği Yıl	Lokasyon	Tesis/Fabrika Adı	Üretim Alanı (m ²)	Kapalı Alan (m ²)	Faaliyet Alanı
Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	BGO-Merkez	1993	Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), Nilüfer/ BURSA	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	37.140	35.003	Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde, 37.140 m ² 'lik alanda faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Sac Şekillendirme ve Montaj fabrikası Dünya Klasında Üretim (WCM) modeliyle; robotik tandem, progresif, transfer pres hatları ve robotlu kaynak hücreleri ile üretim yapmaktadır.
	BGO TEKNOSAB	2023	Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi (TEKNOSAB), Karacabey/BURSA	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.- TEKNOSAB Şubesi	76.018	35.680	Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) 35.680 m ² 'lik kapalı alanda faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp, Sac Şekillendirme ve Montaj fabrikası Dünya Klasında Üretim (WCM) modeliyle; eksantrik kesme presleri, robotik tandem, progresif, transfer pres hatları ve robotlu kaynak hücreleri ile üretim yapmaktadır.
	Şube 2-BGD	2012	Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB), Osmangazi/BURSA	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.- Bursa 2 Şubesi	25.386	9.551	Beyçelik Gestamp Sıcak Şekillendirme ve G1 Fabrikası, Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde 25.386 m ² 'lik alanda faaliyet göstermektedir. Türkiye'nin ilk sıcak şekillendirme fabrikası olarak 2012 yılında kurulan tesiste, sıcak şekillendirme hatları, soğutma üniteleri ve robot otomasyon teknolojileriyle yüksek mukavemette sac parça üretimi yapmaktadır. G1 & Hemming Hattı, otomotiv endüstrisinde dış yüzey panel saclarının preslenmesi ve üst komple montajı için robot otomasyonlu, 2.000 ton kapasiteli pres hattı ve montaj hücreleri ile üretim yapmaktadır.
	Şube 3-BGA	2012	Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), Nilüfer/ BURSA	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.- Bursa 3 Şubesi	20.000	14.700	Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası ve Çelik Servis Merkezi, Organize Sanayi Bölgesi'nde, 20.000 m ² 'lik alanda faaliyet göstermektedir. Montaj Fabrikası'nda sıcak ve soğuk şekillendirilmiş farklı kalınlık ve dayanımlara sahip saclarla, robot otomasyonlu direnç kaynağı, gaz altı kaynak ve beş eksen lazer kesme prosesleri ile üretim yapılmaktadır. Çelik Servis Merkezi 0,40-7 mm kalınlıkta sac işleme ve 2.000 ton sac stoklama kapasitesine sahiptir. Yıllık 200.000 ton sac malzeme, üretim programlarına göre hazırlanarak şekillendirilmek üzere pres bölümüne gönderilir.

Beyçelik Gestamp Tüzel Kişilikleri	Tesisin Kod Adı	Tesisin Faaliyete Geçtiği veya Geçeceği Yıl	Lokasyon	Tesis/Fabrika Adı	Üretim Alanı (m²)	Kapalı Alan (m²)	Faaliyet Alanı
Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Şube 4-BGS	1993	Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), Nilüfer/ BURSA	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.- Bursa 4 Şubesi	9.595	7.381	Beyçelik Gestamp Montaj Fabrikası ve Çelik Servis Merkezi, Organize Sanayi Bölgesi'nde, toplamda 9.595 m ² 'lik alanda faaliyet göstermektedir. Montaj Fabrikası'nda sıcak ve soğuk şekillendirilmiş farklı kalınlık ve dayanımlara sahip saclarla, robot otomasyonlu direnç kaynağı, gaz altı kaynak ve beş eksen lazer kesme prosesleri ile üretim yapılmaktadır. Çelik Servis Merkezi 0,40-7 mm kalınlıkta sac işleme ve 2.000 ton sac stoklama kapasitesine sahiptir. Yıllık 200.000 ton sac malzeme, üretim programlarına göre hazırlanarak şekillendirilmek üzere pres bölümüne gönderilmektedir.
	BGY-Yeniköy Şubesi	2023	Başiskele Belediyesi, Başiskele/KOCAELİ	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.- Yeniköy Şubesi	24.023	20.187	Kocaeli Başiskele'de 24.023 m ² 'lik alanda faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Yeniköy Fabrikası 160 robot ile donatılmış, son teknolojilere uygun montajlı üretim yapmaktadır.
Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp San.	BGT TEKNOSAB	2022	Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi (TEKNOSAB), Karacabey/BURSA	Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Sanayi A.Ş.- TEKNOSAB Şubesi	15.000	10.762	Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) 10.762 m ² 'lik kapalı alanda faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Sanayi A.Ş., uluslararası alanda sıcak ve soğuk sac şekillendirme kalıp teknolojileriyle ilgili Ar-Ge tasarım, fizibilite ve imalat faaliyetleri yapmaktadır.
Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	CEF-Merkez	1998	Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), Nilüfer/ BURSA	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	8.500	7.500	Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde, 8.500 m ² 'lik kapalı alanda faaliyet gösteren Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş., standart ve yüksek dayanımlı sac ile birlikte, boru ve alüminyum şekillendirme yapmaktadır. Çelikform Gestamp tasarımı olan; profil kapı cam çerçeveleri, kayar kapı ray ve mekanizmaları, kilit mekanizmaları, araç çarpma güvenlik traverslerinin üretiminde Çelikform Gestamp tasarımları, teknolojisi ve imalatı olan özel prosesler ve makineler kullanılmaktadır.

Beyçelik Gestamp Tüzel Kişilikleri	Tesisin Kod Adı	Tesisin Faaliyete Geçtiği veya Gececeği Yıl	Lokasyon	Tesis/Fabrika Adı	Üretim Alanı (m²)	Kapalı Alan (m²)	Faaliyet Alanı
Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş..	CEF TEKNOSAB	2023	Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi (TEKNOSAB), Karacabey/BURSA	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.- TEKNOSAB Şubesi	10.240	10.240	Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) 10.240 m ² 'lik alanda faaliyet gösteren Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş., standart ve yüksek dayanımlı sac ve boru şekillendirme yapmaktadır. Çelikform Gestamp tasarımı olan; profil kapı cam çerçeveleri, kayar kapı ray ve mekanizmaları, kilit mekanizmaları, araç çarpma güvenlik traverslerinin üretiminde Çelikform Gestamp tasarımları, teknolojisi ve imalatı olan özel prosesler ve makineler kullanılmaktadır.
Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	BGC-1	2018	Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TOSB), Çayırova/ KOCAELİ	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv Sanayi A.Ş.- Çayırova Şubesi	15.001	10.147	Kocaeli Taysad Organize Sanayi Bölgesi'nde 15.001 m ² 'lik alanda faaliyet gösteren Beycelik Gestamp Şasi A.Ş., yüksek teknoloji ve robot otomasyonlu soğuk şekillendirme, robotik MIG/MAG kaynak, kataforez, boya sonrası talaşlı imalat ve burç çakma prosesleri ile üretim yapmaktadır. Tesis, Beyçelik Gestamp Şasi tasarımı olan salıncak kolları, motor beşiği, arka aks, şasi taşıyıcı kolları ve depo kapağı mekanizmaları üretmektedir.
	BGC-2	2007	Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TOSB), Çayırova/ KOCAELİ	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv Sanayi A.Ş.	24.300	15.000	Kocaeli Taysad Organize Sanayi Bölgesi'nde 24.300 m ² 'lik alanda faaliyet gösteren Beycelik Gestamp Şasi A.Ş., yüksek teknoloji ve robot otomasyonlu soğuk şekillendirme, robotik MIG/MAG kaynak, kataforez, boya sonrası talaşlı imalat ve burç çakma prosesleri ile üretim yapmaktadır. Tesis, Beyçelik Gestamp Şasi tasarımı olan salıncak kolları, motor beşiği, arka aks, şasi taşıyıcı kolları ve depo kapağı mekanizmaları üretmektedir.
	BGC-3	2023	Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TOSB), Çayırova/ KOCAELİ	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv Sanayi A.Ş.- TOSB Şubesi	71.701	45.000	Kocaeli Taysad Organize Sanayi Bölgesi'nde 71.701 m ² 'lik alanda faaliyet gösteren Beycelik Gestamp Şasi A.Ş., yüksek teknoloji ve robot otomasyonlu soğuk şekillendirme, robotik MIG/MAG kaynak, kataforez, boya sonrası talaşlı imalat ve burç çakma prosesleri ile üretim yapmaktadır. Tesis, Beyçelik Gestamp Şasi tasarımı olan salıncak kolları, motor beşiği, arka aks, şasi taşıyıcı kolları ve depo kapağı mekanizmaları üretmektedir.

Beyçelik Gestamp Tüzel Kişilikleri	Tesisin Kod Adı	Tesisin Faaliyete Geçtiği veya Geçeceği Yıl	Lokasyon	Tesis/Fabrika Adı	Üretim Alanı (m²)	Kapalı Alan (m²)	Faaliyet Alanı
Beyçelik Gestamp Romanya S.R.L..	BGR-1	2017	Pitești/ROMANYA	Gestamp Beycelik Romania SRL	21.979	21.979	Romanya'nın Pitești şehrinde 21.979 m ² 'lik kapalı alanda faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Romanya Fabrikası presli-kaynaklı sac parça ve komponent üretimi yapmaktadır.
	BGR-2	2024	Pitești/ROMANYA	Gestamp Beycelik Romania SRL	23.375	23.375	Romanya'nın Pitești şehrindekapalı alanda faaliyet gösteren Beyçelik Gestamp Romanya Fabrikası presli-kaynaklı sac parça ve komponent üretimi yapmaktadır. Alüminyum Batarya Ünitesi üretimini kaynaklı birleştirme, hibrit birleştirme ve kaplama prosesleri ile yapmaktadır.

2024 Yılında Sürdürülebilirlikte Öne Çıkanlar

Kurumsal Yönetişim



- Beyçelik Gestamp Romanya Fabrikası (BGR-2) yatırımı tamamlanarak faaliyete geçmiştir.
- 5 kıtada 30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir.
- İhracat hacmi 2023 yılına göre %31 artış ile toplam 184 milyon dolara ulaşmıştır.
- Ödüller ve yer alınan listeler ile ilgili detay bilgi için "[2024 Yılı Ödül ve Başarıları](#)" Bölümü'ne bakınız.

Sürdürülebilirlik Stratejisi



- TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar doğrultusunda sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili riskler ve fırsatlar analiz edilerek iş stratejisinin dayanıklılığı ele alınmıştır.
- Beyçelik Gestamp'ın öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiş ve bu kapsamda Önceliklendirme Analizi tamamlanmıştır.
- Sürdürülebilirlik Yönetimi Organizasyonu (Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Alt Çalışma Grupları, Enerji Kurulu, Risk Yönetimi Komitesi) faaliyetlerini sürdürmüştür.
- Belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin performans izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülmüştür.

Sürekli Gelişim ve İyileştirme



- Carbon Disclosure Project (CDP), Manufacture2030 (M2030), Supplier Assurance Questionnaire (SAQ), EcoVadis, Responsible Business Alliance (RBA), DQS ve Supply Chain ESG gibi ulusal ve uluslararası çevresel, sosyal ve yönetim standartları kapsamında değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir. Elde edilen skorlar, sektör ortalamalarının üzerinde gerçekleşmiştir.
- (5'i TÜBİTAK destekli) 13'ü yeni olmak üzere 46 adet Ar-Ge projesi üzerine çalışılmıştır.
- 3 yeni patent başvurusu yapılarak 8 yeni patent tescili alınmıştır.
- Başta ana sanayiler olmak üzere üniversiteler ve tedarikçilerle 35 projede iş birliği yapılmıştır.
- Akademik katı kapsamında 2 tane kongre bildirisi, 1 tanesi makale olmak üzere toplam 3 adet akademik çalışma yayımlanmıştır.
- Çalışanların gelişimine yönelik 17 adet Ar-Ge ve İnovasyon Eğitimi ve 5 adet İnovasyon ve Teknoloji Günü düzenlenmiştir.
- Ar-Ge ve inovasyon alanında 160 milyon TL yatırım gerçekleştirilmiştir.
- Dijital dönüşüm alanında 1 milyon Euro'nun üzerinde yatırım gerçekleştirilmiştir.
- İnovasyon Çalıştayı geliştirilerek, Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezlerinde görev alan mühendisler alanında uzman eğitmenlerce 17 farklı inovasyon eğitimi verilmiştir.
- Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri sonucu geliştirilen ürünlerin ticarileştirilmesine özen gösterilmiştir; bu doğrultuda, 1,6 milyar TL'nin üzerinde gelir ve üretim hatlarında 34 milyon TL tasarruf elde edilmiştir.
- 2024 yılında, Ar-Ge ve Teknoloji atölyeleri başlatıldı. Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp A.Ş. Ar-Ge Merkezi Test Alanı'nda atölyelerin ilki olan "Mekanik Deneyler" gerçekleştirildi.
- Dijital dönüşüm kapsamında yürütülen çeşitli projelerle süreçlerin verimliliği, izlenebilirliği ve doğruluğu artırılmış; ayrıca bilgi güvenliği ve siber güvenlik alanında da birçok uygulama hayata geçirilmiştir. Çalışmaların ayrıntılarına "Dijital Dönüşüm Yolculuğu" bölümünde yer verilmiştir.



Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik



- Beyçelik Gestamp'ta 2024 yılı itibarıyla toplam 1.776 tedarikçi bulunmakta olup, bu tedarikçilerin 187'si birinci kademe tedarikçi statüsündedir. Birinci kademe tedarikçilerin %91'i yerel tedarikçilerden oluşmaktadır.
- 2024 yılında denetime tabii tutulan toplam tedarikçi sayısı 251, tedarikçi performansı değerlendirme sonucu %98,6 olmuştur.
- İş süreçlerinde kaliteyi artırmak ve hataları en aza indirmek amacıyla, iki yeni 6-Sigma projesi hayata geçirilmiştir
- Müşterilerin düşük karbonlu ürün beklentilerine yanıt vermek ve ürün portföyünü iklim dirençli hale getirmek amacıyla, bilim temelli emisyon azaltım hedeflerinin (SBTi) tanımlanmasına yönelik altyapı çalışmalarına başlanmıştır.

İklim Değişikliği ile Mücadele



- Kurumsal sera gazı envanteri (Kapsam 1, 2, 3) uluslararası protokollere uygun olarak hesaplanmış ve kurumsal karbon ayak izi çalışmaları dijitalleştirilmiştir.
- Enerji yönetimi stratejisi doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarına kesintisiz biçimde devam edilmektedir. TEKNOSAB, BGY Yeniköy ve BGD Demirtaş tesislerinde yürütülen çatı tipi GES projeleri başarıyla tamamlanarak devreye alınmıştır. Bu çalışmalar sonucunda yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen toplam kurulu güç yıllık 13.500 MWh seviyesine ulaşmıştır. 2025 yılı itibarıyla Romanya'daki BGR1 tesisinde yaklaşık 1.500 MWh kapasiteli çatı GES projesinin devreye alınmasıyla, toplam yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin 15.000 MWh'a ulaşması hedeflenmektedir.
- 2023 yılında 2.145.081 kWh olarak kaydedilen GES üretimi, 2024 yılında 6.690.322 kWh düzeyine ulaşmıştır.
- 7.116.467 Euro ÇSY yatırımı gerçekleştirilmiştir.
- 2024 yılında CDP İklim Değişikliği Raporlaması sonucunda, skor bir önceki yıla göre yükselerek, B+ olarak teyit edilmiştir.
- TSRS-2 uyumlu iklimle ilgili riskler ve fırsatlar ile finansal etkileri belirlenmiştir.
- Dört tüzel kişilik için 2024 yılı karbon ayak izi raporlarının GHG Protocol ve ISO 14064-1:2018 standardına göre akredite 3. taraf veri doğrulama süreci tamamlanmıştır.
- 2024-2025 döneminde Beyçelik Gestamp TEKNOSAB Fabrikası'nda hayata geçirilecek olan çatıdan yağmur suyu toplama ve depolama projesi ile su tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.
- 2024 yılı itibarıyla Beyçelik Gestamp, biyoçeşitlilik alanında somut ve sistematik bir adım atarak Biyoçeşitlilik Yönetim Planını oluşturmuştur.

Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı



- 2023 yılında kadın çalışan oranı %17 iken 2024 yılında 19,8'e yükselmiştir.
- Beyçelik Gestamp, 2024 senesinde toplam 48.244 kişi x saat eğitim gerçekleştirilmiştir.
- Çalışan başına ortalama eğitim saati erkeklerde 13,20 saat, kadınlarda 18,40 saat olarak ölçülmüştür.
- Toplam eğitim saati erkeklerde 39.537 kişi x saat, kadınlarda 8.706 kişi x saat olarak belirlenmiştir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında 469.828 Euro yatırım gerçekleştirilmiştir.
- 2024 yılında 56. ve 57. Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri gerçekleşmiş, 7 fabrikada toplam 671 kişi İSG, Devamlılık, Öneri, Ar-Ge ve sosyal faaliyet kategorilerinde ödüllendirilmiştir.
- 2024 yılında gerçekleştirilen Kurum İçi Sosyal Etkinlikler ve Beyçelik Gestamp Aktif çatısı altında yürütülen aktiviteler ile ilgili detay bilgi için "Çalışan Bağlılığı" Bölümü'ne bakınız.
- Çalışanlara toplam 15.049 kişi x saat İSG eğitimi verilmiştir.
- 2024 yılında "Sıfır İş Kazası" hedefi bulunmaktadır.





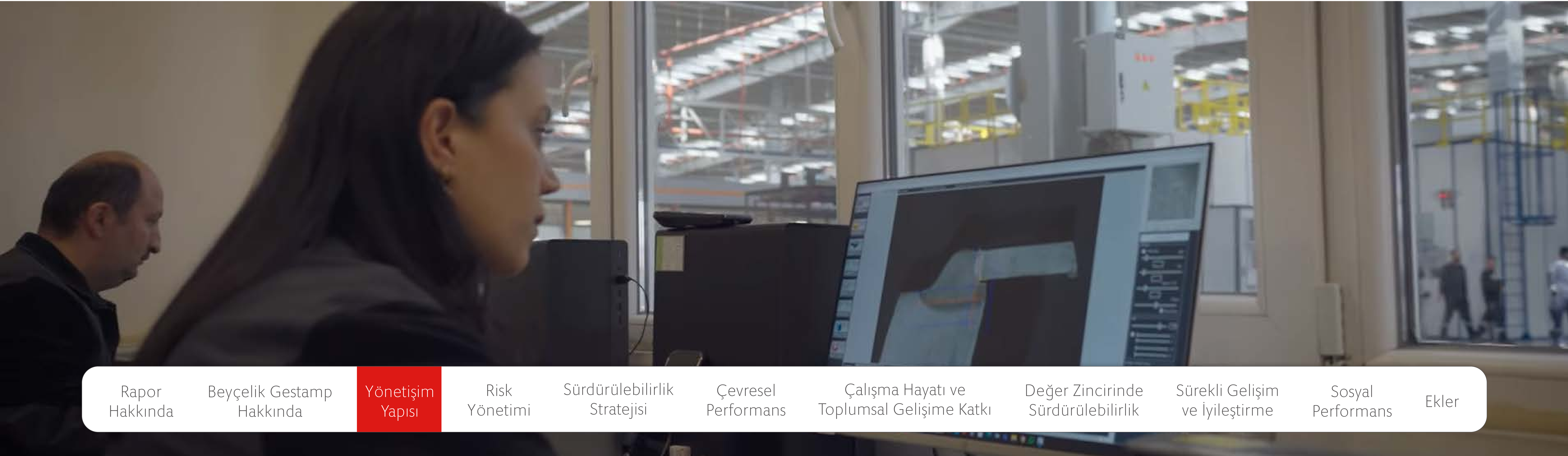
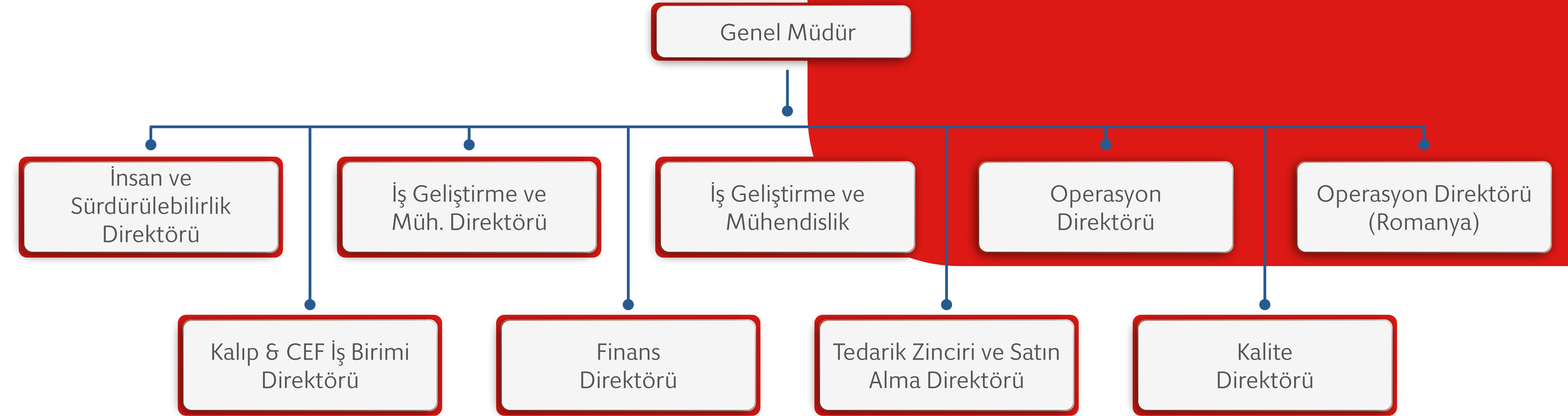
YÖNETİŞİM YAPISI

“Güçlü Yönetişim
Yapımızla Sorumluluğu
Sahipleniyoruz,
Şeffaflıkla Yönetiyoruz.”

Yönetişim Yapısı

Beyçelik Gestamp'ta sürdürülebilirlik yönetimi, kurumsal yapının farklı kademelerine yayılan güçlü bir yönetim anlayışı ile şekillenmektedir. Yönetim Kurulu'nun stratejik gözetim ve yönlendirmesi altında; şirketin stratejik hedeflerinin hayata geçirilmesinde önemli katkıları olan bu yapı toplamda 10 kurul ve komiteden oluşmaktadır. Etik Kurul, Ar-Ge ve İnovasyon Kurulu, İnovasyon Elçileri Grubu, Dijital Dönüşüm Komitesi, Eşitlik Komitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile 2023 yılı itibarıyla kurulan Sürdürülebilirlik Yönetimi Organizasyonu (Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Alt Çalışma Grupları, Enerji Kurulu, Risk Yönetimi Komitesi) kurumsal yönetişimin temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Farklı düzeylerde görev yapan kurul ve komiteler, düzenli raporlama ve değerlendirme mekanizmalarıyla yönetimin performansını desteklemekte, paydaş beklentilerinin dikkate alınmasını, risk ve fırsatların zamanında yönetilmesini mümkün kılmaktadır.

Organizasyonel olarak yapılandırılan tüm süreçler, idari bir çerçeve olmanın ötesinde Beyçelik Gestamp'ın uzun vadeli değer yaratma hedeflerine hizmet eden güçlü bir kurumsal yapı olarak konumlandırılmıştır.



BEYÇELİK GESTAMP YÖNETİM KURULU		
Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı ile birlikte altı üyeden oluşmaktadır. Mevcut Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Beyçelik Holding'in de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Şirkette sorumluluk, adalet, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı kurumsal bir yönetim yapısı bulunmaktadır.		
Unvan (YK Başkanı, YK Üyesi vb.)	İsim-Soyisim	Açıklama
Yönetim Kurulu Başkanı	Baran Çelik	Münferiden Temsile Yetkilidir.
Yönetim Kurulu Üyesi	Faik Çelik	Müştereken Temsile Yetkilidir. (Müşterek Yetkililer: Francisco Jose Riberas Mera, Francisco Lopez Pena, Juan Maria Riberas Mera)
Yönetim Kurulu Üyesi	Cihan Çelik	Müştereken Temsile Yetkilidir. (Müşterek Yetkililer: Francisco Jose Riberas Mera, Francisco Lopez Pena, Juan Maria Riberas Mera)
Yönetim Kurulu Üyesi	Francisco Lopez Pena	Müştereken Temsile Yetkilidir. (Müşterek Yetkililer: Cihan Çelik, Faik Çelik)
Yönetim Kurulu Üyesi	Juan Maria Riberas Mera	Müştereken Temsile Yetkilidir. (Müşterek Yetkililer: Cihan Çelik, Faik Çelik)
Yönetim Kurulu Üyesi	Francisco Jose Riberas Mera	Müştereken Temsile Yetkilidir (Müşterek Yetkililer: Cihan Çelik, Faik Çelik)

BEYÇELİK GESTAMP ORTA KADEME YÖNETİM	
Unvan	Bağlı Müdürlükler
İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü	Organizasyonel Gelişim ve Akademi, Yetenek Yönetimi ve İnsan Kaynakları Operasyonları, Endüstriyel İlişkiler, Çevre ve Sürdürülebilirlik, Ar-Ge ve İnovasyon, Bilgi Teknolojileri, Sağlık Birimi
Finans Direktörü	Maliyet Muhasebesi, Muhasebe, Finans, Bütçe, Planlama ve Kontrol, Finansal Raporlama
Tedarik Zinciri ve Satınalma Direktörü	Dış Lojistik, Planlama, Tedarik Zinciri & Optimizasyon, Satınalma, Malzeme Temin
Kalite Direktörü	Kalite Yönetim Sistemleri, Müşteri Kalite
İş Geliştirme ve Mühendislik Direktörü (Gövde)	İş Geliştirme, Mühendislik, Yatırımlar, Üretim Teknolojileri
İş Geliştirme ve Mühendislik Direktörü (Şasi)	İş Geliştirme, Mühendislik, Üretim Teknolojileri
Operasyon Direktörü	Fabrika Müdürlükleri (Üretim, Üretim Mühendislik, Bakım, Proses & Proje Kalite, İç Lojistik)
Kalıp Birimi Direktörü	Kalıp İmalat, Kalıp Mühendislik (Tasarım, Proses ve Fizibilite), Kalite-Metot-Planlama, BGTS, Projeler, İş Geliştirme, Satınalma
Operasyon Direktörü (Romanya)	İnsan Kaynakları, Çevre, Kalite Sistem & Müşteri Kalite, Bakım, İş Geliştirme, Finansal Raporlama, Mühendislik, Tedarik Zinciri, Satınalma & Dış İlişkiler, Finans & Muhasebe, Fabrika Müdürlükleri BGR1-BGR2

BEYÇELİK GESTAMP ÜST YÖNETİM
Beyçelik Gestamp Üst Yönetimi, şirket faaliyetlerinin mevzuata, iç politikalarına ve taahhüt edilen ilkelere uygun olarak yürütülmesini gözetmekte; aldığı stratejik kararlarla çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsimsel risk ve fırsatları dikkate alarak şirketi uzun vadeli hedefler doğrultusunda, adil rekabet koşullarında yönetmekte ve temsil etmektedir. Üst Yönetim yapısı, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'den oluşmaktadır. Bu iki pozisyonun görev ve sorumlulukları net biçimde ayrılmış olup, üst düzey yönetimde güçlerin ayrılığı ilkesi benimsenmiştir. Bu sayede kurumsal yönetimde karar alma süreçlerinde yetki ve sorumluluklar dengeli bir şekilde dağıtılmıştır. Sürdürülebilirlik ve Yeşil Kalkınma odaklı operasyonel uygulamalara yönelik kararlar Genel Müdür tarafından ele alınmakta; bu kapsamda performans değerlendirme ve izleme süreçleri yürütülmektedir.

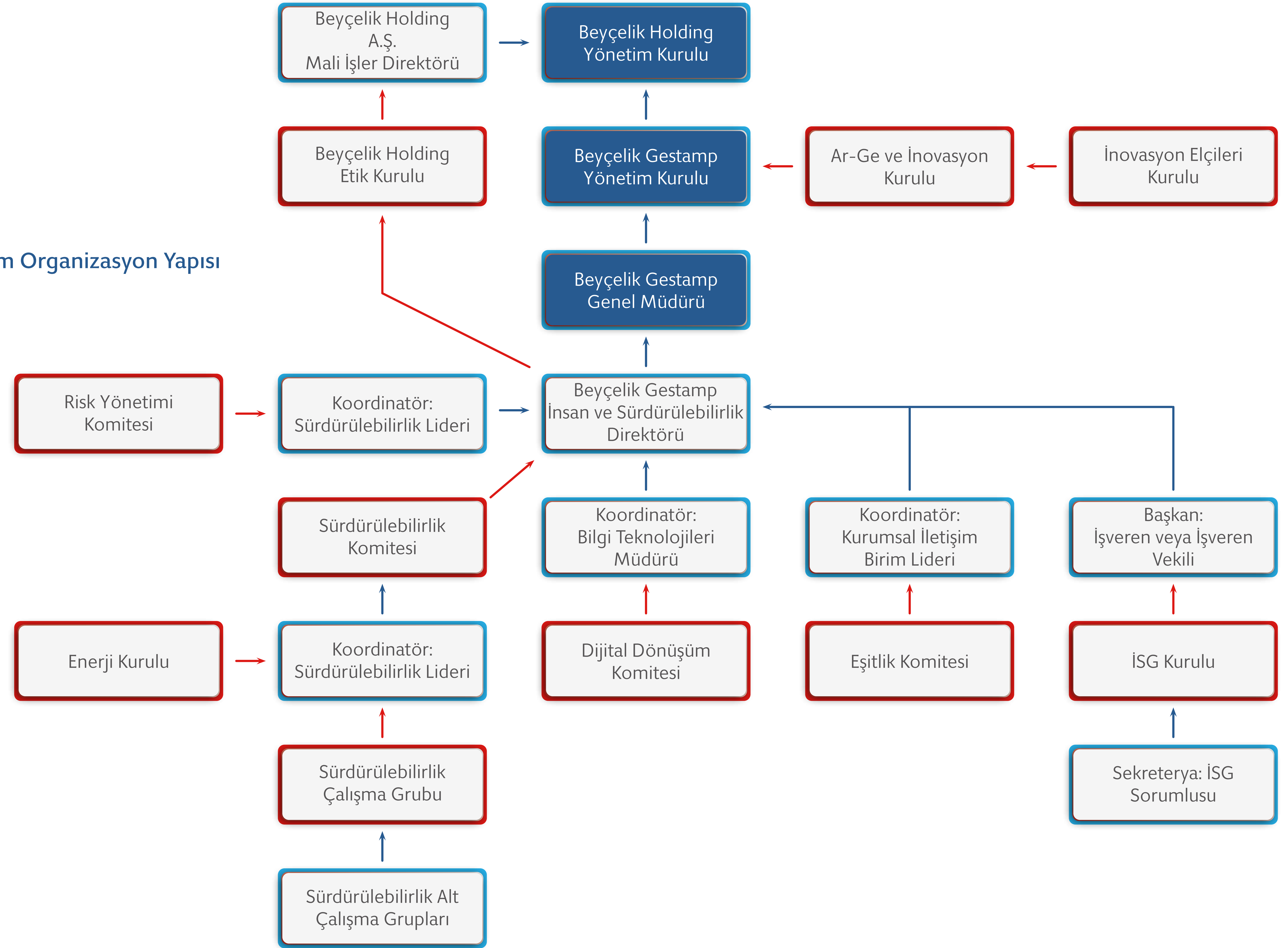
Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, şirketin vizyon, misyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımının en üst düzeyde sahiplenilmesinden sorumludur. Kurul; etik ilkelere bağlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş beklentilerinin dikkate alınması ilkeleriyle hareket ederek tüm yönetim süreçlerinin kurumsal yönetim standartlarıyla uyumlu yürütülmesini gözetmektedir. Risk ve fırsatların zamanında tespit edilmesi, uzun vadeli değer yaratma stratejilerinin belirlenmesi ve gerekli politikaların hayata geçirilmesi Yönetim Kurulu'nun temel sorumluluk alanları arasında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu; gözetim görevini etkin biçimde yerine getirmek için tüm komite ve kurullar ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Komitelerden gelen düzenli raporlar ve değerlendirmeler, karar alma süreçlerinin daha kapsayıcı, veriye dayalı ve geleceğe yönelik olmasını sağlamaktadır. Yönetim Kurulu, oluşturulan kurul ve komiteler aracılığıyla, stratejik yönlendirme sorumluluğunu yerine getirirken kurumsal sürdürülebilirliğin etkin biçimde gözetimini de sağlamaktadır.

Organizasyon yapısında yer alan tüm kurul, komite ve çalışma gruplarının görev, sorumluluk ve faaliyet kapsamlarına ilişkin ayrıntılı açıklamalara, ilgili kurul veya komitenin faaliyet alanını ele alan bölümlerde yer verilmiştir. Her bir kurul ve komiteye ilişkin bilgiler, ilgili bölüm başlıkları altında detaylı olarak sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Organizasyon Yapısı



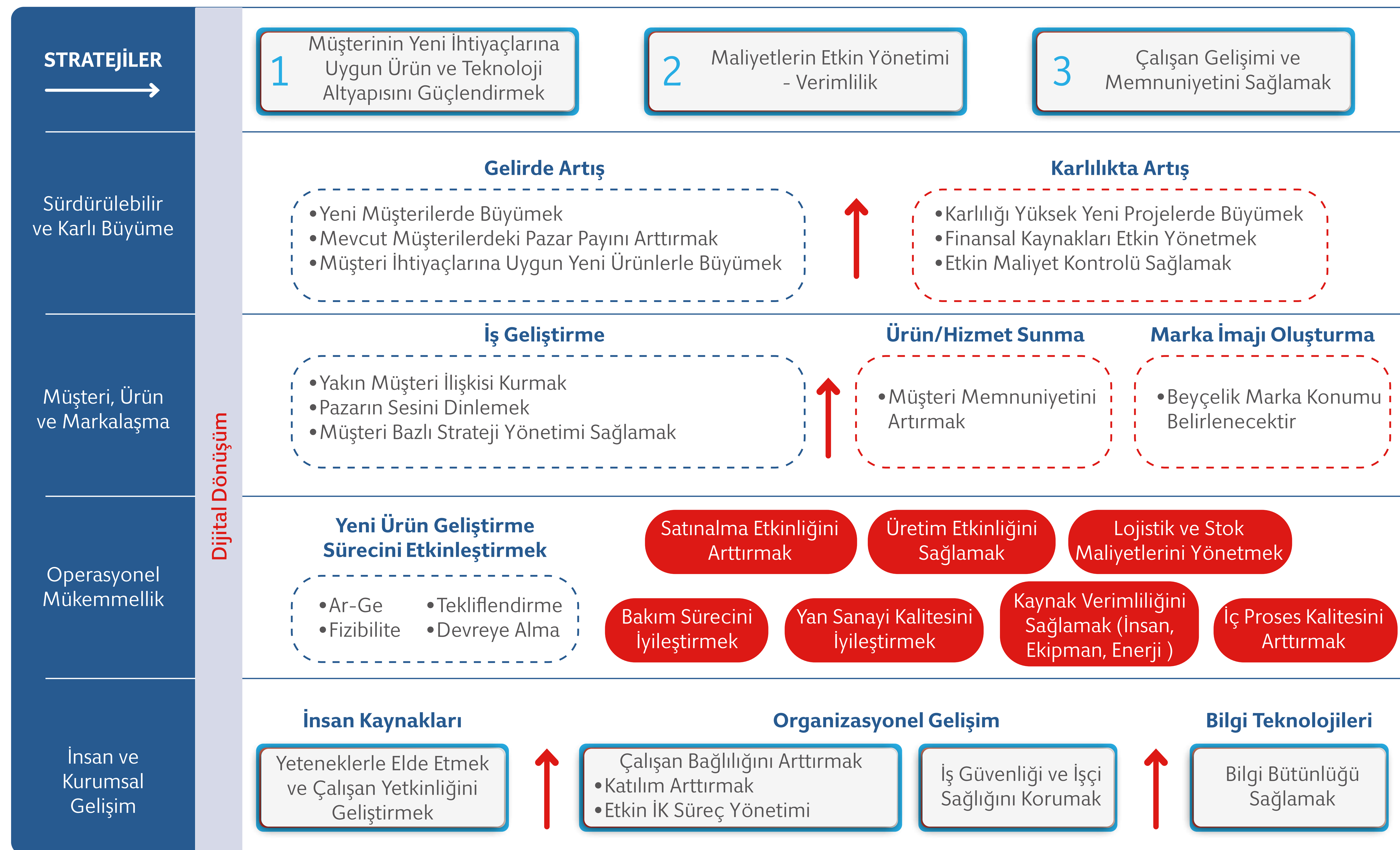
Kurumsal Strateji

Beyçelik Gestamp, kurumsal yönetimi bir yükümlülük olmanın ötesinde, uzun vadeli değer yaratımının temel unsuru olarak görmektedir. Şirketin yönetim anlayışı; şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleriyle şekillenmekte, tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. Etik değerlere bağlı, kapsayıcı ve eşitlikçi yaklaşımıyla tüm paydaşlar için güvenli ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Kurumsal yönetim sistemi, Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu liderliğinde, bağlı komiteler ve koordinasyon görevini üstlenen CHRO Direktörlüğü aracılığıyla işletilmektedir. Yapı, Kurumsal Strateji, Kurumsal Politikalar, Misyon, Vizyon ve Değerler, Performans İzleme ve Değerlendirme, Yönetim Sistem Belgeleri ve Sertifikaları, YGG (Yönetimin Gözden Geçirmesi) başlıkları ve bunlara bağlı raporlar ve beyanlar altında sistematik bir şekilde kurgulanmıştır.

Beyçelik Gestamp'ın kurumsal yönetim anlayışı, sürdürülebilirliği stratejik hedeflerinin merkezine yerleştirirken; iç kontrol, denetim, paydaş iletişimi ve kurumsal gelişim alanlarında da sürekli iyileştirme temelli bir model benimsemektedir.

Beyçelik Gestamp Kurumsal Stratejisi



Beyçelik Gestamp Kurumsal Yönetişim Yapısı

Kurumsal yönetim yaklaşımı kapsamında, şirket bünyesinde güncel ve kapsamlı birçok politika, prosedür ve uygulama hayata geçirilmiştir. Kalite Yönetim Sistemleri Müdürlüğü koordinasyonunda, bu belgeler süreç sorumlularıyla iş birliği içinde hazırlanmakta ve tüm çalışanların erişimine açık şekilde sunulmaktadır. Tüm bu belgeler, yalnızca mevzuat uyumu için değil; aynı zamanda kurumsal etik, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda rehber niteliği taşımaktadır.

Tüm politikalara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Beyçelik Gestamp'ta Uygulanan Temel Politikalar

- ∞ Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik Politikası
- 👤 Beyçelik Gestamp İnsan Hakları Politikası
- ⚖️ Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları
- 🌿 Beyçelik Gestamp Çevre, Enerji ve Su Politikası
- 🛡️ Beyçelik Gestamp İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- 👥 Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları Politikası
- 🔒 Beyçelik Gestamp Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası
- ♀️ Beyçelik Gestamp Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- 🔄 Beyçelik Gestamp Tedarik Zinciri Uyum Politikası
- ⚖️ Beyçelik Gestamp Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- 💎 Beyçelik Gestamp Çatışma Mineralleri Politikası
- 🤝 Beyçelik Gestamp Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- 🔧 Beyçelik Gestamp Laboratuvar Politikası
- ⭐ Beyçelik Gestamp Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetimi Politikası
- 🌱 Beyçelik Gestamp Kalite Politikası
- 🌿 Biyoçeşitlilik Yönetim Planı

Beyçelik Gestamp Kurumsal Yönetişim Yapısı



İş Etiği ve Uyum

Beyçelik Gestamp, tüm faaliyetlerini şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa etmektedir. Çalışanları, iş ortakları, müşterileri ve tedarikçileriyle ilişkilerinde her zaman adil, saygılı ve güvene dayalı bir yaklaşımı benimsemektedir. Etik iş kültürü, yalnızca uyulması gereken kuralların ötesinde, şirketin sürdürülebilir büyümesinin ve itibarlı kurumsal kimliğinin temelini oluşturmaktadır.

Yasa ve mevzuatlara tam uyum göstermek, çalışanların haklarını ve eşit fırsatlarını korumak, müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutmak ve tedarikçilerle adil rekabet anlayışı çerçevesinde çalışmak şirketin öncelikleri arasındadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevresel sorumluluklarını yerine getirirken, çalışanların, toplumun ve doğal çevrenin korunmasına yönelik yükümlülüklerini eksiksiz biçimde yerine getirmektedir. Gizlilik, şeffaflık, raporlama, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve rüşvetin reddi, Beyçelik Gestamp'ın iş yapış kültürünün ayrılmaz parçaları arasında yer almaktadır.

Etik ihlallerin önlenmesi amacıyla tüm çalışanların sorumlulukları açıkça tanımlanmış olup, konuyla ilgili bildirimlerin değerlendirildiği bağımsız bir Etik Kurul faaliyet göstermektedir. Çalışanlar ve tüm paydaşlar, etik değerlerin gözetilmesi ve kuralların uygulanması konusunda güvenle başvuruda bulunabilmektedir.

Etik Kurul ve Uyum Mekanizması

Beyçelik Gestamp'ta etik uyum süreci, şeffaflık, gizlilik ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde Etik Kurul tarafından yürütülmektedir. Kurul; etik ilkelere ilişkin bildirim ve başvuruları değerlendirmek, olası ihlalleri incelemek ve gerekli aksiyonları belirlemekle yetkilidir.

Etik Kurul, Beyçelik Holding CEO'suna bağlı olarak görev yapmakta olup, Kurul Başkanı Beyçelik Holding Mali İşler Direktörüdür. Diğer üyeler; Holding İç Denetim Direktörü, Beyçelik Holding İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörü, Warmhaus Genel Müdürü, Beyçelik Gestamp İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktöründen oluşmaktadır.

Kurul faaliyetlerini Etik Kurul Yönetmeliği çerçevesinde sürdürmekte; bildirim ve başvurular gizlilik esasına göre ele alınmaktadır. İlgili kişiler yalnızca inceleme kapsamıyla sınırlı şekilde bilgilendirilmektedir. İhlallerin soruşturulması sürecinde tarafsızlık, çıkar çatışmalarından kaçınma ve çalışan haklarının korunması temel öncelikler arasındadır.

Etik kuralların ihlali, gerektiğinde disiplin yaptırımlarıyla sonuçlanabilecek bir süreçtir. Bu süreç yalnızca ihlali gerçekleştiren çalışanı değil, bildirimde bulunmayan ya da etik dışı duruma göz yuman kişileri de kapsamaktadır.

2024 yılı içerisinde Etik Kurul'a herhangi bir şikâyet veya ihlal bildirimi yapılmamıştır. Olası risklerin proaktif biçimde önlenmesi amacıyla etik uyum denetimleri periyodik olarak sürdürülmüş ve yöneticilerin bu alandaki sorumlulukları bir kez daha teyit edilmiştir. Kurumsal etik uyumunun sürekliliği, İç Denetim Direktörlüğü tarafından denetlenmekte olup, yöneticiler etik kuralların uygulanmasında sorumluluk sahibi ilk aktörler olarak konumlanmaktadır.

Bildirim Kanalları

Etik ilkelere aykırı durumlar hakkında çalışanlar ve üçüncü taraflar aşağıdaki iletişim kanallarını kullanarak Etik Kurul'a başvuruda bulunabilir:

- E-posta: etik@beycelik.com.tr
- Telefon: +90 216 300 16 17
- Posta: Beyçelik Holding, TOSB, 1. Cadde No:5, 41420, Çayırova/ Kocaeli Türkiye



Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Üst Düzey Gözetim ve Roller

Beyçelik Gestamp'ta sürdürülebilirlik konularına ilişkin nihai gözetim sorumluluğu, Yönetim Kurulu ve doğrudan Genel Müdür liderliğindeki üst yönetim kadrosundadır. Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi ile şirketin stratejik kararlarına entegrasyonu, yönetim sistemleri içinde çok katmanlı ve entegre bir yapıyla yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ve Yeşil Kalkınma temelli operasyonel faaliyetler kapsamında alınan kararlar Genel Müdür tarafından değerlendirilmekte; bu kararların performansı ve izleme süreçleri üst yönetim koordinasyonunda takip edilmektedir.

Yönetişim Organları ve Yetkinlik

Sürdürülebilirlik gündeminin şirket genelinde yayılımı, doğrudan İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü sorumluluğundaki birimlerce desteklenmektedir. Bu yapının en üst düzeydeki temsilcisi olan Beyçelik Gestamp İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü (CHRO), aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı görevini üstlenmekte; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin yanı sıra sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatların yönetiminden de stratejik düzeyde sorumluluk taşımaktadır.

Beyçelik Gestamp İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü (CHRO)'ya bağlı olarak görev yapan Çevre ve Sürdürülebilirlik Birimi, tüm üretim lokasyonlarıyla koordineli biçimde faaliyet göstermektedir. Birim bünyesinde bir müdür, bir birim lideri ve iki uzman personel görev almakta olup; sürdürülebilirlik, çevre yönetimi ve iklim değişikliği konularında şirket genelinde uygulamaların etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

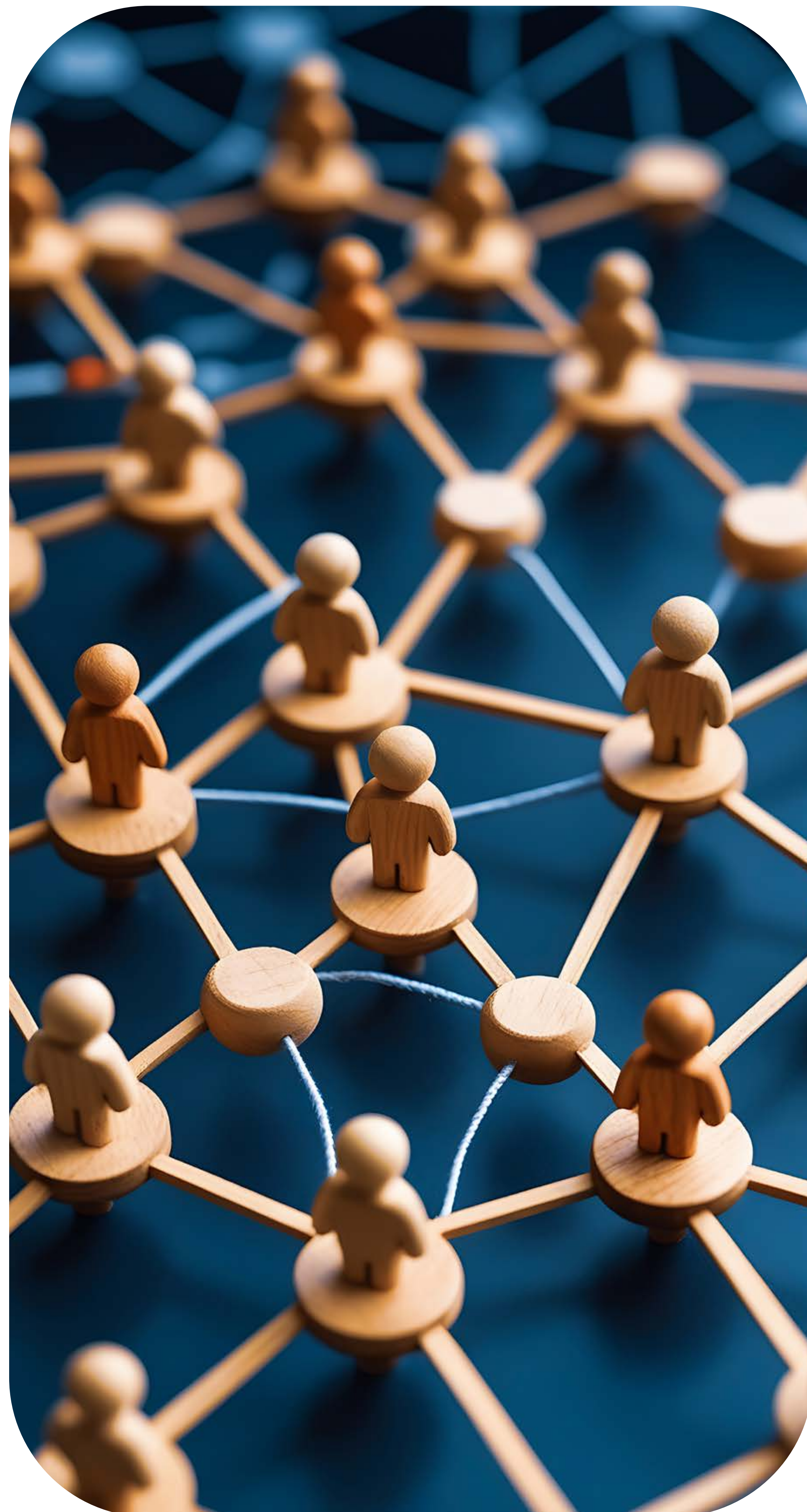
Sürdürülebilirlik komitelerinde görev alan yöneticilerin ÇSY konularına dair farkındalık ve yetkinlikleri sürekli eğitimlerle desteklenmekte, iç politika ve prosedürlerle bu yetkinliklerin görev tanımlarına entegrasyonu sağlanmaktadır. Çalışanların bu alanlardaki bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla yıllık yetkinlik matrisleri oluşturulmakta; mevcut ve hedeflenen seviyeler Akademi Birimi tarafından düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Beyçelik Gestamp, çevresel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele alanında çalışan yetkinliklerini geliştirmeye yönelik "Çevre ve Sürdürülebilirlik – İklim Değişikliği ile Mücadele Yetkinlik Matrisi" oluşturulmuştur. Matris, çevre ve sürdürülebilirlikle ilgili 20 teknik başlık altında çalışanların bilgi ve uygulama seviyesini ölçümleyen dört kademeli yetkinlik seviyesi ile yapılandırılmıştır. Her yetkinlik için geçiş kriterleri ve beklenen davranışsal özellikler tanımlanmış, böylece teknik bilgi ile davranışsal yeterlilikler bir arada değerlendirilmiştir. Matris sayesinde hem bireysel gelişim hem de organizasyonel kapasite gelişimi izlenebilir hale gelmiştir.

Yetkinlik matrisi; karbon ayak izi yönetimi, atık yönetimi, enerji verimliliği, ISO 14001/50001 sistem bilgisi, su ve kimyasal yönetimi, kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması, yaşam döngüsü analizi (LCA), çevresel mevzuat takibi ve döngüsel ekonomi gibi kritik teknik alanları kapsamaktadır.

2024 yılında tüm çalışanlara Beyçelik Dijital Eğitim Portalı üzerinden 'Sürdürülebilirlik' eğitimi verilerek ortak bir kurumsal farkındalık oluşturulmuştur. Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerine de 240 saatlik 'ÇSY Yönetimi Eğitimi' verilmiş, bu eğitim sonucunda sürdürülebilirlik hedeflerinin iş süreçlerine entegrasyonu güçlenmiş ve karar alma süreçlerinde ESG bakış açısı daha etkin hale gelmesi hedeflenmiştir.





Bilgilendirme ve Gözetim Süreçleri

Sürdürülebilirlik performansı, yıl sonunda düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında üst yönetime raporlanmakta; yöneticiler bu performansı, iş birimlerinin operasyonel başarısı ile birlikte değerlendirmektedir. Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında yürütülen iç denetim sonuçları ile yıllık çevresel hedeflerin gerçekleşmeleri de bu toplantılarda ele alınmakta; elde edilen bulgular doğrultusunda kısa ve uzun vadeli aksiyon planları oluşturularak takibi sağlanmaktadır.

Entegrasyon ve İç Kontroller

Sürdürülebilirlik yönetimi, yalnızca çevresel alanlarla sınırlı kalmayıp; finansal, teknik, insan kaynakları ve tedarik zinciri gibi tüm temel iş süreçlerine entegre edilmiştir. Bu bütüncül yapı sayesinde çevresel etkilerin azaltılması, çalışan sağlığı ve güvenliği gibi konular, doğrudan yönetim süreçlerinin bir parçası haline gelmiştir.

Üst ve orta kademe yöneticilerin aktif rol aldığı ve farklı iş birimlerinden yöneticiler ile çalışanların katılımıyla oluşturulan “Sürdürülebilirlik Yönetimi Organizasyonu”, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere uygun biçimde yürütülmesini sağlamaktadır. Organizasyon, operasyonel faaliyetlerin yol açtığı ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin ve risklerin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve denetlenmesinden; ayrıca sürdürülebilirlik verilerinin düzenli ve güvenilir şekilde aktarılmasından sorumludur.

Şirket, iç kontrol sistemleri kapsamında risk değerlendirmesi, yasal uygunluk takibi, iç tetkik ve performans izleme araçları ile sürdürülebilirlik risklerini sürekli olarak izlemekte; bu süreçlerin etkinliğini düzenli denetimlerle değerlendirmektedir.

Performans ve Ücretlendirme

Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı performans bazlı bir yönetim modeliyle ele almakta; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki başarısını ölçülebilir ve izlenebilir göstergelerle desteklemektedir.

Kritik çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performans göstergeleri, özellikle yönetici seviyesinde performans değerlendirmelerine yansıtılmakta; bazı hedefler bireysel KPI sistemine dahil edilerek sorumluluk paylaşımı güçlendirilmektedir.

Yönetim kademelerinde sürdürülebilirlik esaslı performans ölçümü ve ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır. Yönetici primleri, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) göstergelerine doğrudan bağlıdır. Üst düzey yöneticiler için belirlenen dört ana hedefin (OKR sistemi) biri çevresel sürdürülebilirlik alanına yöneliktir. Bu hedef kapsamında tanımlanan gösterge, yıllık performans primlerinin %25’ini belirlemektedir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini somut aksiyonlara dönüştüren OKR yapısı, beş temel öncelik etrafında kurgulanmıştır:

Hedef Odaklı Performans Yönetimi Mekanizması

Çevresel Sürdürülebilirlik



Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve yan sanayi denetim mekanizmaları ile emisyonların %2 oranında azaltılması hedeflenmiştir. Bu hedefin gerçekleştirilmesine yönelik alt göstergeler düzenli olarak aylık bazda takip edilmekte; her müdürlük ve fonksiyon için spesifik görev tanımları yapılmaktadır

Sorumlu Yönetişim ve Siber Güvenlik



ESG olgunluk düzeyinin artırılması, paydaş etkileşim planı ve iş sürekliliği planlarının oluşturulması ve kritik BT sistemlerinin yedeklenmesi gibi hedefler şirketin yönetim kabiliyetini güçlendirmeye yöneliktir. çeyreklik ve yıllık olarak yapılandırılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği



Kaza oranlarının azaltılması, risklerin hızlı kapatılması ve İSG kültürünün yaygınlaştırılması gibi başlıklar altında belirlenen alt göstergeler aracılığıyla, çalışan sağlığına yönelik sistematik ve sürekli bir iyileştirme yaklaşımı benimsenmiştir.

Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi



Yıllık çalışan bağlılığı anket sonuçlarının %70’in üzerine çıkarılması, eğitim katılım oranının %100’e ulaşması, devamsızlık oranlarının %2’nin altına çekilmesi gibi göstergelerle insan sermayesi yönetiminde sürdürülebilirlik ilkeleri esas alınmaktadır. Her hedef ve gösterge için spesifik sorumluluk atamaları yapılmış; direktörlükten müdür seviyesine kadar tüm yönetsel kademeler OKR sistemine entegre edilmiştir. Raporlama sıklığı göstergelerin doğasına göre aylık, çeyreklik ve yıllık olarak yapılandırılmıştır.

Komite Mekanizmaları ile Sürdürülebilirlik Gözetimi

Genel Yapılanma

Beyçelik Gestamp'ta sürdürülebilirlik faaliyetleri, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür gözetiminde, çok katmanlı bir yönetim yapısı içinde sürdürülmektedir. Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik Yönetimi Organizasyonu, kurumsal strateji ile uyumlu bir şekilde çalışacak biçimde tasarlanmıştır ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Lideri, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Alt Çalışma Grupları, Enerji Kurulu ve Risk Yönetimi Komitesi'nden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

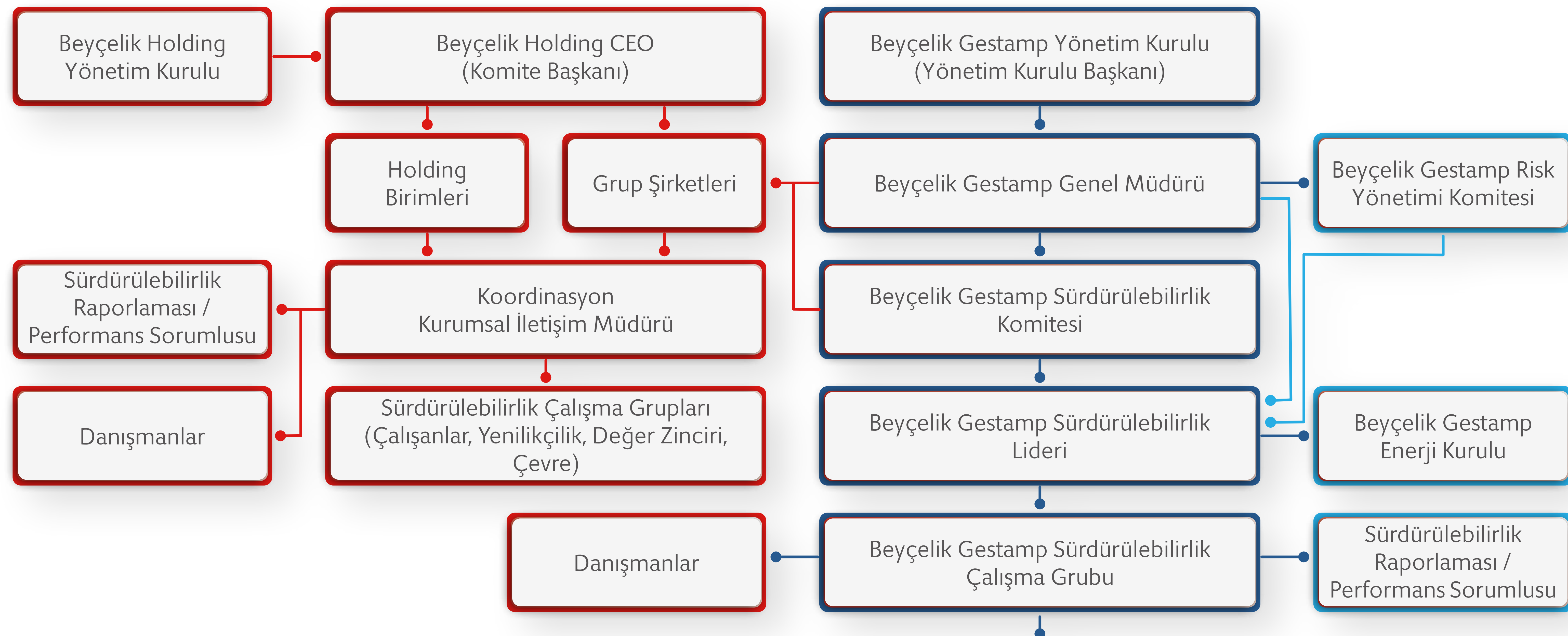
Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesinde, hedeflerin belirlenmesinde ve uygulama süreçlerinin yönlendirilmesinde görev almaktadır. Komite başkanlığı, İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü (CHRO) tarafından yürütülmektedir.

Komite, farklı iş kollarını temsil eden üst düzey yöneticilerin katılımıyla çok disiplinli bir yapıya sahiptir. Türkiye ve Romanya Operasyon Direktörleri, Gövde ve Şasi İş Geliştirme ve Mühendislik Direktörleri, Kalıp İş Birimi, Finans ve Tedarik Zinciri Direktörleri ile Sürdürülebilirlik Lideri & ÇİSG Müdürü komitenin daimi üyeleri arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Lideri; ÇSY konularının şirket genelinde yönetimi, performans takibi, veri akışı ve iç koordinasyon süreçlerinden sorumludur. Bu görev, Beyçelik Gestamp Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü tarafından yürütülmektedir. Lider, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sekreteryaya görevini üstlenmekte; Çalışma Grubu, Alt Çalışma Grupları ve Enerji Kurulu toplantılarını organize etmekte ve bu yapılardan elde edilen çıktıları Üst Yönetim'e aktarmaktadır.

Komite, sürdürülebilirlik politikalarının ve stratejilerinin oluşturulması, güncellenmesi, Beyçelik Gestamp öncelikli konuların belirlenmesi, öncelikli konular ışığında kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi ve ulusal ve uluslararası gelişmelere bağlı stratejilerin geliştirilmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi ve takibinde Risk Yönetimi Komitesi ile eşgüdüm içinde çalışmaktadır. Komite yılda en az iki kez toplanmakta, kararlarını salt çoğunlukla almakta ve faaliyetlerini sekreteryasını yürüten Sürdürülebilirlik Lideri aracılığıyla Üst Yönetim'e raporlamaktadır.

Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik Yönetimi Organizasyonu



Çalışanlar Çalışma Grubu

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- İş Sağlığı ve Güvenliği "Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar

Yenilikçilik Çalışma Grubu

- Ar-Ge, Inovasyon ve Teknoloji
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları

Değer Zinciri Çalışma Grubu

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Paydaş katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım

Çevre Çalışma Grubu

- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele
- Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

Enerji Kurulu

Enerji, Beyçelik Gestamp'ın üretim süreçlerinde temel bir girdi olup, enerji verimliliği ve tüketiminin azaltılması şirketin öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri arasındadır. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen operasyonel faaliyetler, düzenli belgelendirme ve sürekli iyileştirme süreçleriyle desteklenmektedir.

Enerji Kurulu, enerji yönetimini sistematik hale getirmek ve kurum genelinde verimlilik odaklı projeleri yaygınlaştırmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Kurula, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Lideri olan Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü başkanlık etmekte; kurulda Yerleşke Enerji Yöneticileri, Çevre Uzmanları, Yerleşke Üretim Müdürleri, Yerleşke Bakım Müdürleri ve Bakım Birim Liderleri görev almaktadır. Kurul yılda en az dört kez toplanmakta; kararlar salt çoğunlukla alınmakta, toplantıların gündemi ve koordinasyonu Sürdürülebilirlik Lideri tarafından yürütülmektedir. Enerji tüketimi, performans takibi, iyileştirme projeleri ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi konular kurulun öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Risk Yönetim Komitesi

Beyçelik Gestamp'ta kurumsal risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi ve yönetimi amacıyla Risk Yönetimi Komitesi görev almaktadır. Komite, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek finansal, operasyonel, stratejik, itibar, uyum ve çevresel riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alırken, aynı zamanda şirketin karlılığını ve operasyonel etkinliğini artıracı fırsatların belirlenmesini ve bu doğrultuda gerekli çalışmaların yapılmasını da gözetmektedir.

Komite, İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü başkanlığında, süreç temelli bir temsil sistemiyle çalışmakta; yönetsel, operasyonel, müşteri odaklı ve destek süreçlerinden 17 farklı birimi kapsamaktadır. Komite yapısı, risk yönetiminin kurumsal kültüre entegrasyonunu ve kurum genelinde ortak sorumluluk anlayışını desteklemektedir. Risk Yönetimi Komitesi, sürdürülebilirlik yönetim yapısıyla entegre biçimde çalışmakta; toplantı koordinasyonu ve sekreteryaya görevleri Sürdürülebilirlik Lideri tarafından yürütülmektedir.

Kurul, yılda en az bir kez toplanmakta; belirlenen risk ve fırsatlar, Kurumsal Risk Envanteri kapsamında izlenmekte ve değerlendirme sonuçları Üst Yönetim'e tavsiye niteliğinde sunulmaktadır.

Paydaş İlişkileri

Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm değer zincirine yaymak amacıyla açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Paydaşlarla güvene dayalı iletişim kurulmakta; bu ilkeler, şirketin tüm faaliyetlerinde temel rehber olarak uygulanmaktadır.

Paydaş beklentilerini doğru analiz etmek için düzenli değerlendirmeler yapılmakta, şirket üzerindeki etkileri ve ilişkilerin niteliği sürekli izlenmektedir. Ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda yürütülen projelerin planlama ve uygulama süreçlerinde paydaş katılımı teşvik edilmekte; özellikle yeni yatırımlar, stratejik kararlar ve sürdürülebilirlik önceliklerinde bu etkileşimden yararlanılmaktadır.

Paydaşlardan gelen geri bildirimler karar alma süreçlerinde dikkate alınmakta ve yönetim kararlarına doğrudan yansıtılmaktadır. Bilgilendirme ve katılım mekanizmaları ise her paydaş grubunun iletişim alışkanlıklarına uygun araçlar ve zamanlama stratejileriyle yürütülmektedir.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Eğitimler	Sürekli
	İç Bilgilendirme ve Websitesi	Anlık
	Intranet web/mobil	Sürekli
	Sosyal Medya Hesapları	Sürekli
	Kurumsal Yayın	Üç Ayda Bir
	Kurum İçi Bültenler	Periyodik
	Performans Sistemi	Yıllık
	Çalışan Bağlılığı Anketi	Yıllık
	Kurul/Komite Toplantıları	Periyodik
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
Müşteriler	Websitesi	Sürekli
	Müşteri Memnuniyeti	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Talep Üzerine
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
Tedarikçiler	Tedarikçi Denetimleri	Yıllık/Aylık
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Tedarik Zinciri Uyum	Sürekli
	İş Etiği Kuralları	Sürekli
	Toplantı ve Görüşmeler	Talep Üzerine
Kamu Kurum ve Kuruluşları / Uluslararası Kuruluşlar	Eğitimler	İhtiyaç Halinde
	Denetimler	Periyodik/Anlık
	Denetim Raporu	Yıllık
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Talep Üzerine
	Ortak Projeler	Dönemsel
	Ziyaretler	İhtiyaç Halinde

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Akademik Kurumlar	Üniversite-Sanayi İş Kariyer Fuarları	Dönemsel
	Kariyer Günleri	Dönemsel
	Staj Programları	Dönemsel
	Konferanslar	Sürekli
	Ziyaretler	Sürekli
	Toplantı ve Görüşmeler	Talep Üzerine
	Denetim Raporu	Yıllık
Finans Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Talep Üzerine
	Üyelik	Sürekli/Dönemsel
Sivil Toplum / Sektörel Kuruluşlar	Çalışma Grupları	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Talep Üzerine
	Websitesi	Sürekli
	Sosyal Medya Hesapları	Sürekli
	Paneller	Dönemsel
	Gönüllülük Faaliyetleri	Dönemsel
Medya	Basın Bülteni	Anlık
	Websitesi	Sürekli
	Sosyal Medya Hesapları	Sürekli
	Kurumsal Yayın	Üç Ayda Bir
	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Talep Üzerine
	Özel Röportajlar	Talep Üzerine

Önceliklendirme Analizi

Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik stratejisinin temelini, iç ve dış paydaşların önceliklendirme analizine dayalı olarak belirlemektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen analiz süreci; küresel sürdürülebilirlik trendleri, uluslararası sürdürülebilirlik raporlama gereklilikleri ve sektör dinamikleri ışığında yapılandırılmıştır. Önceliklendirme analizinde hem iç paydaşlar (çalışanlar, yöneticiler, süreç sahipleri) hem de dış paydaşlar (müşteriler, tedarikçiler, sektör birlikleri vb.) sürdürülebilirlik konularının etki ve önem düzeylerini değerlendirmiştir.

Çalışanlar ve dış paydaşların görüşlerinin alınması amacıyla dijital bir anket uygulanmış, elde edilen veriler uluslararası önemlilik değerlendirme yaklaşımı doğrultusunda analiz edilerek önemlilik matrisi oluşturulmuştur. Katılımcılardan 20 farklı sürdürülebilirlik unsurunu, Beyçelik Gestamp faaliyetleri açısından etkisini yansıtan bir ölçek (Çok Yüksek Öncelikli, Yüksek Öncelikli, Öncelikli, Öncelikli Değil, Fikrim Yok) üzerinden değerlendirmeleri istenmiştir.

Kurumsal Yönetişim



Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları

Rekabete Aykırı

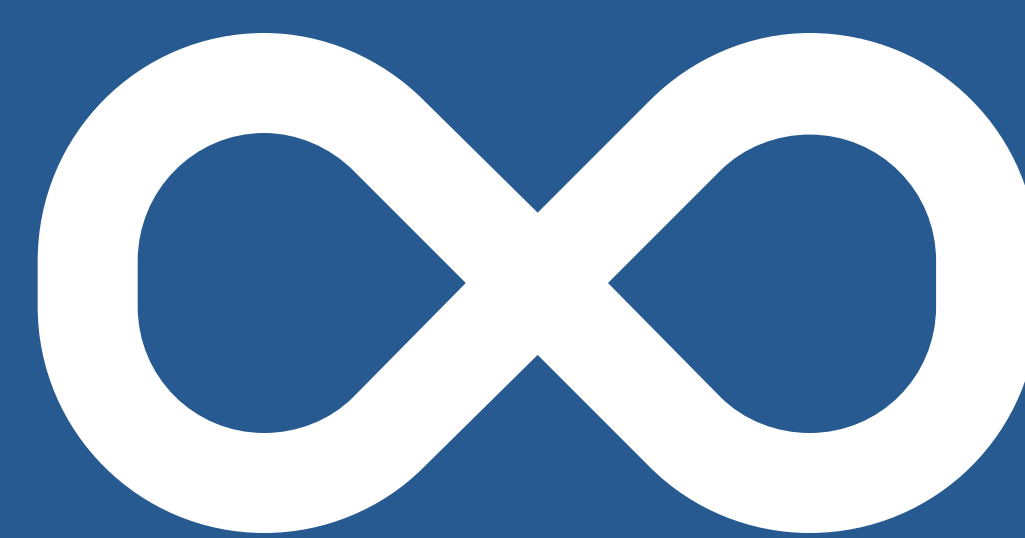
Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele

Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları

Kurumsal Yönetim

Risk Yönetimi

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Müşteri Memnuniyeti

Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları

Sürekli Gelişim ve İyileştirme

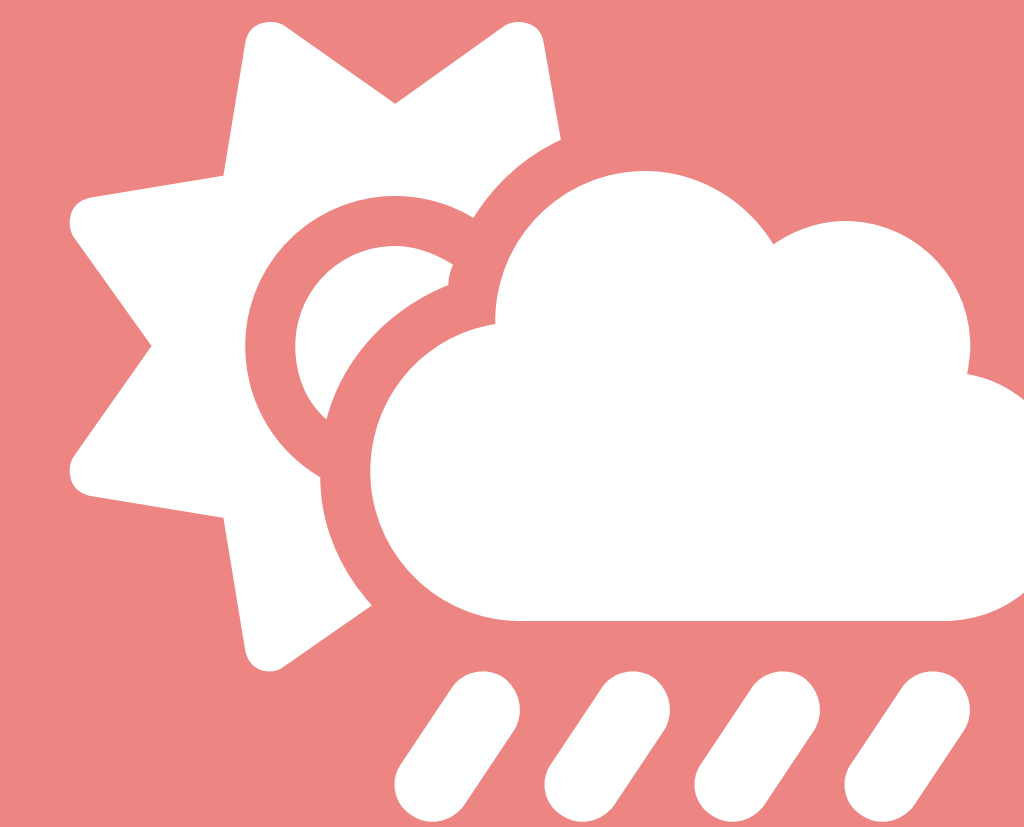


Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji

Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları

Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları

İklim Değişikliği ile Mücadele



Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele

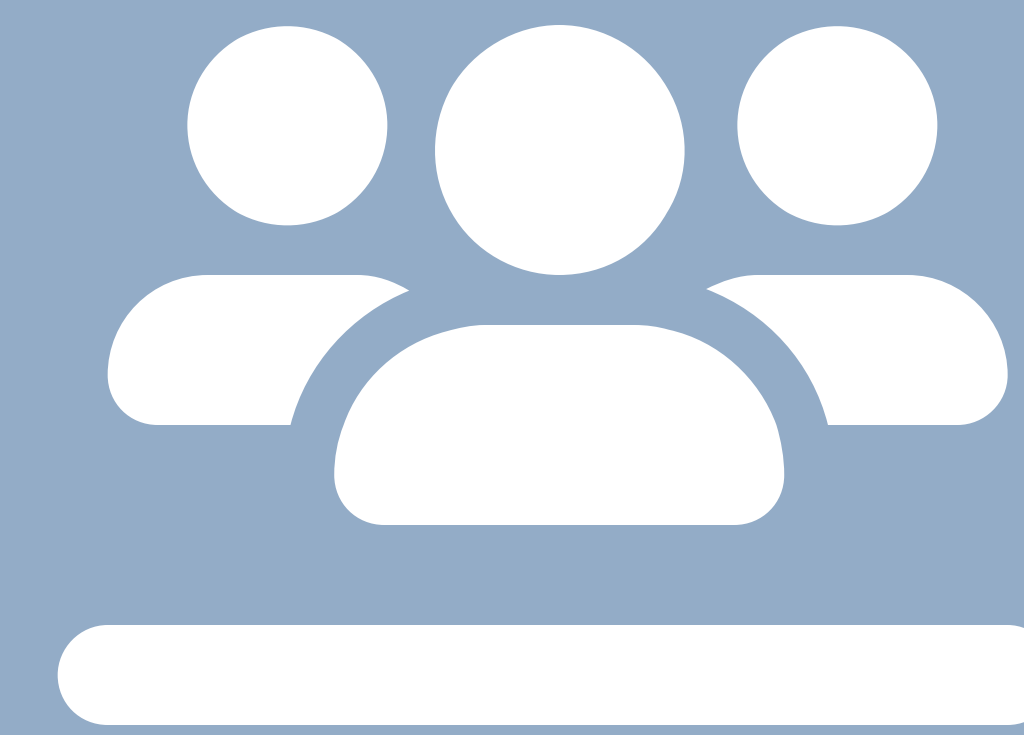
Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi

Sıfır Atık, Geri Dönüşüm, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Uygulamaları

Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı



Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları

İş Sağlığı ve Güvenliği

Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar

Beyçelik Gestamp Paydaş Anketlerine Göre Öncelikli Konu Başlıkları

Çok Yüksek Öncelikli

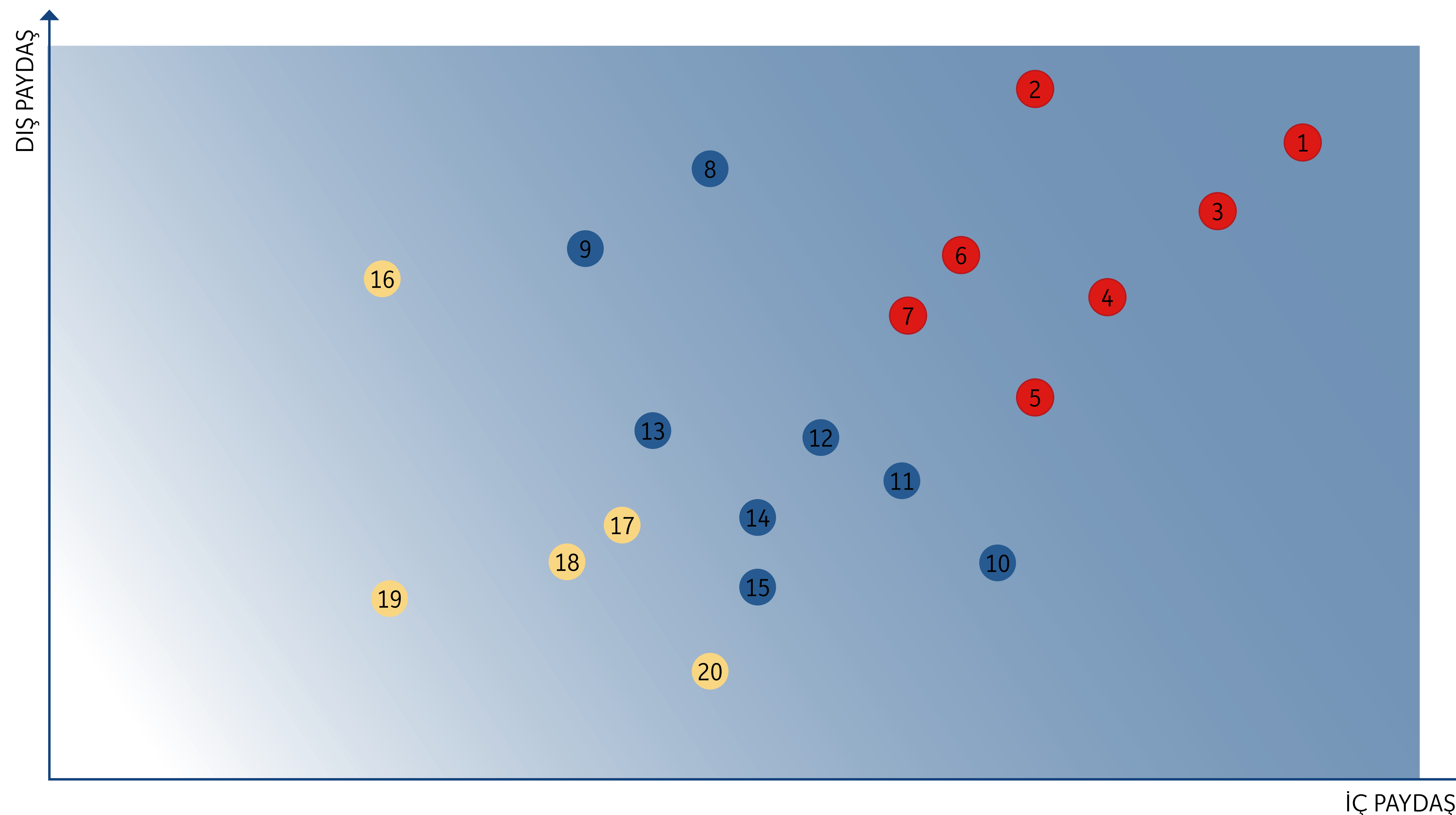
- 1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 2 Müşteri Memnuniyeti
- 3 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 4 Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele
- 5 Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji
- 6 Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi
- 7 Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Yüksek Öncelikli

- 8 Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- 9 Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları
- 10 Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- 11 Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları
- 12 Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi
- 13 Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar
- 14 Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- 15 Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları

Öncelikli

- 16 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- 17 Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
- 18 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- 19 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması
- 20 Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele



Paydaş Grubu

Çok Yüksek Öncelikli Konular

Üst Yönetim

- 1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 2 Müşteri Memnuniyeti
- 3 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 4 Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele
- 5 Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- 6 Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji

Çalışanlar

- 1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 3 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 4 Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele
- 5 Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji
- 6 Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- 11 Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları

Dış Paydaşlar

- 2 Müşteri Memnuniyeti
- 1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 8 Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- 3 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 6 Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi
- 4 Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik stratejisini; kısa, orta ve uzun vadeli yol haritaları doğrultusunda yapılandırmakta, bu planları Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon ve Yeşil Kalkınma hedefleriyle uyumlu bir büyüme vizyonu ile bütünleştirmektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri, küresel gündemle uyumlu şekilde tasarlanmış; yürütülen kapsamlı analizler ve sektör araştırmaları sonucunda 12 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) ile doğrudan veya dolaylı bağlantı kurulmuştur. Bu çerçevede, 64 alt hedefle ilişkilendirilen uygulama alanları tanımlanmış ve önceliklendirilmiştir. Stratejik sürdürülebilirlik uygulamaları, Üst Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sürekli takibi ve yönlendirmesiyle ilerletilmektedir.



- 1 Yoksulluğa Son
- 2 Açlığa Son
- 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam
- 4 Nitelikli Eğitim
- 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 6 Temiz Su ve Sanitasyon
- 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji
- 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
- 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar
- 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
- 13 İklim Eylemi
- 14 Sudaki Yaşam
- 15 Karasal Yaşam
- 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar



Kurumsal Yönetişim									
Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	GÜÇLENDİR	Paydaş Yönetimi	Sektörel iş birliklerinin ve döngüsel iş modelleri için ortaklık sayısının artırılması	Geliştirilen İş Birliği Sayısı	✓	✓	✓	 	16.8 17.16, 17.17
		Paydaş Yönetimi	Sektörel faaliyetlerde politika belirleyici konumun elde edilmesi	Yönetiminde Görev Alınan Sektörel Kuruluş Sayısı		✓	✓	 	16.8 17.16, 17.17
Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	KORU	Rekabete Aykırı Davranışlar ve Yolsuzlukla Mücadele	Rekabete Aykırı Davranışlar ve Yolsuzlukla Mücadele Konusunda Bilinç ve Farkındalık Oluşturulması	Eğitim Alan Çalışanların Oranı (%) Değer Zincirinde Farkındalık Proje Sayısı	✓				16.5, 16.6
Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları	GÜÇLENDİR	İnsan Hakları	İnsan Hakları Konusunda Bilinç ve Farkındalık Oluşturulması	Eğitim Alan Çalışanların Oranı (%) Değer Zincirinde Farkındalık Proje Sayısı	✓			   	4.7 5.1 10.3 16.b
Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	GÜÇLENDİR	Küresel Pazar	Uluslararası pazar varlığının ve ihracat yapılan ülke/ bölge/müşteri sayısının artırılması	İhracat Oranı (%) İhracat Yapılan Ülke Sayısı İhracat Yapılan Müşteri Sayısı	✓	✓	✓	  	8.1, 8.2 10.2, 10.6 17.11, 17.13
		Küresel Pazar	İhracatı yapılan ürün gamının çeşitlendirilmesi	İhracatı Yapılan Ürün Sayısı	✓	✓	✓	  	8.1, 8.2 10.2, 10.6 17.11, 17.13
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	KORU	Küresel Ortaklıklar	Ortak amaç için küresel iş birlikleri geliştirilmesi	Küresel Ortaklık Sayısı	✓	✓	✓	 	16.8 17.16, 17.17

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik									
Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	GELİŞTİR	Ürün ve Hizmet Güvenliği	Tabi Olunan Standartlar ve Yasal Uyumun Sağlanması	Tam Uyum	✓	✓	✓	16	16.6,
Müşteri Memnuniyeti	GELİŞTİR	Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyetinin Artırılarak Sürekli Kılınması	Müşteri memnuniyeti oranı	✓	✓	✓	17	17.16, 17.17
Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	GÜÇLENDİR	Tedarikçi Gelişimi, Denetimi ve Performansı	Tedarikçi Performansının Geliştirilmesi	Tedarikçi eğitimi kişi*saat Tedarikçi denetim sayısı Tedarikçi sınıflandırılması Tedarikçi teslimat performansı	✓	✓	✓	8, 9, 12	8.1, 8.2, 8.a 9.1, 9.2 12.6, 12.8, 12.c
		Tedarikçi Gelişimi, Denetimi ve Performansı	Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Konulardaki Uyumluluklarının Artırılması	Çevresel ve Sosyal Konularda Denetime Tabii Tutulan Tedarikçi Sayısı	✓	✓		9, 12	8.1, 8.2, 8.a 9.1, 9.2 12.6, 12.8, 12.c
		Yerel Tedarik	Yerlilik Oranının Artırılması	Yerlilik oranı		✓	✓	8, 9	8.1, 8.2, 8.a 9.1, 9.2

Sürekli Gelişim ve İyileştirme									
Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji	GELİŞTİR	Ar-Ge	Ar-Ge ile Sağlanan Tasarrufun Artırılması	TL tasarruf Enerji tasarrufu Kişi*saat tasarruf Hammadde tasarrufu		✓		  	9.4, 9.5, 9.b 12.a 17.6, 17.7, 17.8
		Ar-Ge	Üniversitelerle İşbirliğinin Öncelikler Arasına Alınması	Üniversite sayısı	✓	✓	✓	  	9.5, 9.b 12.a 17.6
		İnovasyon	İnovasyon Uygulamaları ile Sağlanan Tasarrufun Artırılması	TL tasarruf Enerji tasarrufu Kişi*saat tasarruf Hammadde tasarrufu	✓	✓	✓		9.5, 9.b 17.6, 17.8
Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	GÜÇLENDİR	Dijitalleşme	Dijitalleşmeyle Sağlanan Tasarrufun Artırılması	TL tasarruf Enerji tasarrufu Kişi*saat tasarruf		✓			9.1, 9.4, 9.5, 9.b, 9.c
		Dijitalleşme	Dijitalleşme Oranının Yükselmesi	Dijitalleşme oranı		✓			9.1, 9.4, 9.5, 9.a, 9.b, 9.c
		Dijitalleşme	Dijitalleşmenin Değer Zinciri Boyunca Yaygınlaştırılması	Eğitim saat / kişi*saat		✓	✓		9.1, 9.4, 9.5, 9.b, 9.c
		Endüstri 4.0	Endüstri 4.0 Kapsamındaki Proje Sayısının Fazlalaştırılması	Proje sayısı		✓	✓		9.1, 9.4, 9.5, 9.b, 9.c

Sürekli Gelişim ve İyileştirme									
Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	GÜÇLENDİR	Afet Yönetimi	Bölgesel ve küresel afetlere hazırlık eylem planlarını tedarik zincirini kapsayacak şekilde tüm süreçlere entegre etmek	Acil Durum/Afet Eylem Planına Tam Uyum	✓	✓		13	13.1, 13.3
		Acil Durum Yönetimi	Acil Durum Risk Değerlendirmesi ve Müdahale Planı Oluşturulması	Gerçekleşen eğitim ve tatbikat sayısı	✓			9 13	9.1, 9.2 13.2
		Dirençlilik	Yeşil dönüşüm odağında belirlenen dirençli ve dayanaklı sanayi uygulamalarıyla uyum sağlamak	Tam Uyum		✓	✓	9	9.1, 9.4, 9.5, 9.b, 9.c

İklim Değişikliği ile Mücadele



Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele	GELİŞTİR	Enerji ve Emisyon Yönetimi	Kapsam 1-2-3 Emisyonlarının Hesaplanması	Kapsam 1-2-3 Emisyon değerleri	✓	✓		13 İKLİM EYLEMİ	13.1, 13.2, 13.3
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	SBTi metodolojisi ile uyumlu kurumsal sera gazı azaltım projeksiyonu belirlemek	Kapsam 1-2-3 Emisyon değerleri	✓	✓	✓	13 İKLİM EYLEMİ	13.1, 13.2, 13.3, 13.a
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	Enerji Verimliliği Projelerinin Yaygınlaştırılması	Proje sayısı Projelerle elde edilen enerji tasarrufu		✓		7 ENERJİLENDİRİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 9 SANAYİ, YENİLENEBİLİR VE ALTYAPI	7.3, 7.a, 7.b 9.1, 9.4, 9.5, 9.b, 9.c
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	Yenilenebilir Enerji Kullanımının Artırılması	Yenilenebilir enerji kullanım miktarı (%)			✓	7 ENERJİLENDİRİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7.2, 7.a, 7.b
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	Enerji Kullanım Miktarının Azaltılması	GJ azalış	✓	✓	✓	7 ENERJİLENDİRİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7.2, 7.3, 7.a, 7.b
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	Sıfır Karbon Emisyonlu Fabrika Hedefi	Kapsam 1-2-3 Emisyon değerleri			✓	7 ENERJİLENDİRİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ	7.2, 7.3, 7.a, 7.b 12.6 13.1, 13.2, 13.3, 13.a
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	Üretilen ürün bazlı karbon emisyonlarının hesaplanması	LCA çalışmalarının artırılması		✓	✓	7 ENERJİLENDİRİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ	7.2, 7.3, 7.a, 7.b 12.6 13.1, 13.2, 13.3, 13.a
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	CDP Raporlamasının Yapılması (Karbon Saydamlık Projesi)	Globalde Yıllık raporlama yapılması		✓		13 İKLİM EYLEMİ	13.1, 13.2, 13.3, 13.a
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	Tedarik zinciri kaynaklı emisyonların azaltılması	Kullanılan elektrikli araç sayısı		✓	✓	9 SANAYİ, YENİLENEBİLİR VE ALTYAPI, 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ	9.1, 9.2 12.6, 12.8, 12.c 13.1, 13.2, 13.3

İklim Değişikliği ile Mücadele



Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi	GELİŞTİR	Hammaddeler	Düşük karbonlu ve sürdürülebilir hammadde kullanımı	AR-GE çalışmalarının artırılması Sürdürülebilir hammadde kullanım oranı			✓		7.2, 7.3 8.4 12.2, 12.5 13.2, 13.33
		Atık Yönetimi	"Sıfır Atık" Sertifikasyonunun Gerektirdiği Uygulamaların Sürdürülebilir Hale Getirilmesi	"Sıfır Atık" belgesi oranı	✓	✓	✓		12.4, 12.5, 12.6
Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	GELİŞTİR	Atık Yönetimi	Atıkların Kaynağında Ayırıştırılması Konusunda Çalışan Eğitimleri Düzenlenmesi	Eğitim saat / kişi*saat	✓				12.4, 12.5, 12.6
		Atık Yönetimi	Üretim proseslerinde ortaya çıkan atık miktarının azaltılması	Atık Miktarı	✓	✓			12.4, 12.5, 12.6
		Atık Yönetimi	Döngüsel Ekonomiye Kazandırılan Atık Miktarını Arttırmak	Atık Geri Dönüşüm Oranı Bertarafa Giden Atık Oranı	✓	✓	✓		8.4 12.4, 12.5, 12.6
		Kimyasal Yönetimi	Kimyasal Yönetiminin yaygınlaştırılması (REACH Direktifi)	Tedarikçilerde REACH Direktifine uyumun denetlenmesi	✓				12.4
		Kimyasal Yönetimi	Kimyasal kullanım oranını azaltmak	Kimyasal kullanım oranı	✓	✓			12.4
Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi	GÜÇLENDİR	Su Yönetimi	Suyun Verimli Kullanılması	Kullanılan su miktarındaki azalış (%) Proseste geri dönüştürülen su miktarındaki artış (%) Atıksu deşarj miktarındaki azalış (%)	✓	✓	✓		6.3, 6.4, 6.5

İklim Değişikliği ile Mücadele



Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	GELİŞTİR	Çevre Yönetim Sistemleri	ISO 14001-50001 yönetim sistemlerinin yeni yerleşkelere yayılımının yapılması	Yayılım yapılan sertifikasyon oranı	✓			12 SORUMLULUK VE YÖNETİM, 13 İKLİM EYLEMİ	12.6, 12.a, 12.c
		Çevre Yatırımları	Çevresel performansı iyileştirmek için yapılan yatırımların arttırılması	Çevre yatırım ve harcamaları (TL)	✓	✓	✓	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP, 12 SORUMLULUK VE YÖNETİM	7.a, 7.b 9.1, 9.2 12.6, 12.a, 12.c 13.3, 13.b
		Biyçeşitlilik	Biyçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi için projeler geliştirilmesi	Proje sayısı		✓	✓	6 TEMİZ SU VE SANITASYON	6.6

Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı



Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	KORU	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Kapsayıcı ve Çeşitli bir Çalışma Ortamı Oluşturulması	Çalışanların yaş, cinsiyet, azınlık profili dökümü	✓	✓		10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI	10.2, 10.3, 10.4
		Çalışan Gelişimi	Liderlik Gelişimi Eğitimlerinin verilmesi	Eğitim saat/kşi*saat	✓			4 İNTELİKLİ EĞİTİM12 SÜREMLİ EĞİTİM	4.4, 4.5, 4.712.6, 12.8
		Çalışan Gelişimi	Yetenek yönetimi göstergelerinin iyileştirilmesi	Kritik pozisyon yedekleme oranı Çalışan devir hızı Yetenek havuzu terfi oranı	✓	✓	✓	8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	8.2, 8.3, 8.5, 8.6
		Çalışan Gelişimi	Grup şirketlerinde departmanlar arası rotasyon sürecinin tasarlanarak kariyer gelişimi desteklenmesi	Rotasyon oranı		✓		8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	8.2, 8.3, 8.5, 8.6
		Çalışan Gelişimi	Genç yeteneklere yönelik programların Grup şirketlerinde yaygınlaştırılması	Aday-bölüm işe uyum memnuniyeti Terfiler içerisinde programa dahil olan genç		✓		4 İNTELİKLİ EĞİTİM8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	4.3, 4.4, 4.5, 4.78.2, 8.6
		Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyetinin Artırılması	Çalışan bağlılığı anketi skoru	✓	✓	✓	8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI	8.5, 8.6, 8.810.3, 10.4
		Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Tanırma, takdir ve ödüllendirme sisteminin yenilenmesi, işler hale getirilmesi	Bütçeye uyum oranı anket sonuçları	✓			8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	8.2, 8.3, 8.5, 8.8
		Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	İşveren markasının geliştirilmesi	İşveren markası çalışmaları	✓			8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KÜLTÜRLER	8.1, 8.2, 8.316.6, 16.7

Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı									
Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	KORU	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Eşit Koşullarda Çalışma Alanları Oluşturulması İçin Farklı İhtiyaçların Gözetilmesi	Kadın çalışan memnuniyet oranı çeşitlilik göstergeleri	✓			5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	8.5, 8.6, 8.8 10.3, 10.4
		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Cinsiyet Eşitliği Bilincinin Oluşturulması ve Farkındalık Çalışmalarının Yürütülmesi	Eğitim saat/kışı*saat	✓			5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	5.c
		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Şiddetle Mücadeleye Dair Mekanizmalar Oluşturulması	Eğitim saat/kışı*saat	✓			5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	5.2
		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İşe Alımda Eşit Fırsatları Artıran Uygulamaların Hayata Geçirilmesi	Yeni işe alımda kadın istihdamı Doğumdan sonra işe dönme oranı	✓			5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	5.1, 5.5, 5.c 10.2, 10.3, 10.4
		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Yönetim Seviyesindeki Kadın Oranının Artırılması	Yönetim seviyesindeki kadın oranı		✓		5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	5.5 10.2, 10.3, 10.4

Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı									
Beyçelik Gestamp Öncelikli Konuları	EYLEM	Hedef Alanı/Metrik	Sürdürülebilirlik Hedefi	Performans Göstergesi	Hedef Süresi			Katkı Sağlanan SKA'lar	Katkı Sağlanan SKA Alt Hedefleri
					Kısa Vade (<1 yıl)	Orta Vade (<1-3 yıl)	Uzun Vade (>3+ yıl)		
İş Sağlığı ve Güvenliği	GELİŞTİR	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır Kaza Hedefine Ulaşılması	Sıfır kaza	✓	✓	✓	3 SAĞLIK VE KALİTE YASAM 8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME	3.9 8.8
		İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG Eğitimlerinin Artırılması	İSG eğitim saat/kışı*saat	✓	✓	✓	4 İNTELİKLİ EĞİTİM	4.7
		İş Sağlığı ve Güvenliği	Kurum içerisinde güvenlik kültürü oluşturulması	Güvenlik kültürü oluşturmak için gerçekleştirilen etkinlik sayısı	✓	✓		3 SAĞLIK VE KALİTE YASAM 8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME	3.9 8.8
		İş Sağlığı ve Güvenliği	Meslek hastalığı sayılarının azaltılması	Meslek hastalığı oranı	✓	✓	✓	3 SAĞLIK VE KALİTE YASAM 8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME	3.9 8.8
Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	GÜÇLENDİR	Beyçelik Gönülden	Gönüllülük Çalışmaları	Proje Sayısı Gönüllü Katılanlar	✓	✓	✓	3 SAĞLIK VE KALİTE YASAM 4 İNTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME	3.8 4.5, 4.a, 4.b 8.3, 8.6
		Eğitime Destek	Öğrenci Bursu	Ayrılan Bütçe	✓	✓	✓	4 İNTELİKLİ EĞİTİM	4.b
		Eğitime Destek	Eğitim Kurumlarına Maddi Destek	Ayrılan Bütçe	✓	✓	✓	2 AÇLIĞA KARŞI 4 İNTELİKLİ EĞİTİM	4.a
		STK'lara Destek	STK'ların Gelişmesine Katkıda Bulunulması	Üye Olunan ve/veya Yönetiminde Görev Alınan STK Sayısı	✓	✓		16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	16.8 17.9, 17.16, 17.17



RİSK YÖNETİMİ

“Krizlere Karşı Güçlü,
Belirsizliklere Hazırlıklıyız
Stratejik Öngörüyle
Yol Alıyoruz.”

RİSK YÖNETİMİ

Beyçelik Gestamp'ta risk yönetimi, olası risklerin bertaraf edilmesinin yanı sıra şirketin karlılığını ve operasyonel verimliliğini artıracı fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesini hedefleyen stratejik bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımı; yönetim, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme aşamalarını içeren bütüncül bir sistem üzerinden yürütülmektedir.

Kurumsal Yapı ve Yönetişim

Risk yönetimi, İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü başkanlığında faaliyet gösteren Risk Yönetimi Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir.

Beyçelik Gestamp'ta Risk Yönetimi Komitesi, şirketin varlığını, marka itibarını ve operasyonel sürekliliğini etkileyebilecek mevcut ya da potansiyel riskleri ele almaktadır. Finansal, itibar, operasyonel, stratejik ve uyum alanlarındaki risklerin tespit edilmesi, analiz edilmesi, izlenmesi ve gerekli önlemlerin hayata geçirilmesi bu kapsamda yürütülmektedir. Komite, aynı zamanda şirketin sürdürülebilir büyümesini destekleyecek fırsatların değerlendirilmesi ve paydaşlara sunulan değer en üst düzeyde korunmasını hedeflemektedir.

17 kişilik temsilci yapısına sahip olan komite; yönetsel, operasyonel, müşteri odaklı ve destek süreçlerinden temsilciler içermektedir. Sürdürülebilirlik Lideri, komite sekreteryasını yürütmekte, toplantı gündemlerini oluşturmakta ve kararları Üst Yönetim'e iletmektedir.

Komite çalışmaları, yılda en az bir kez olmak üzere, ihtiyaçlar doğrultusunda daha sık toplanacak şekilde planlanmakta; alınan kararlar sistematik şekilde izlenmektedir. Riskler, merkezi sistem (QDMS) üzerinden kayıt altına alınmakta, belirli aralıklarla güncellenerek ilgili bölümlere duyurulmaktadır.

Süreç Bazlı Risk Yaklaşımı

Risk yönetimi sürecinde, şirket içi unsurların yanı sıra küresel gelişmeler, sektörel eğilimler ve olası mevzuat değişiklikleri gibi dış faktörler de kapsamlı biçimde dikkate alınmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımı, Beyçelik Gestamp'ta süreç bazlı olarak yapılandırılmıştır. Şirket genelinde yürütülen 15 ana süreç, dört ana kategori altında sınıflandırılmakta; her bir sürecin sorumlusu bulunmakta ve bu kişiler aynı zamanda Risk Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır. İç dokümantasyonlarla tanımlanmış risk yönetimi metodolojisi ve yapısı kapsamında, her bir süreç için risk ve fırsatların sistematik biçimde tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesi sağlanmaktadır. Her bir sürecin sorumlusu, kendi alanındaki risklerin izlenmesi ve raporlanmasından doğrudan sorumludur. Süreç sahipleri, sorumluluk alanlarına ilişkin riskleri ve fırsatları belirlemekte; bu riskleri etkileri ve olasılıkları açısından puanlayarak ve önceliklendirerek kurumsal risk envanterine aktarmaktadır. Süreçler ve sorumluluk yapıları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:



Süreç Adı	Risk Yönetim Metodolojisi	Risk Yönetimi Prosedürleri	
 Yönetimsel Süreçlere İlişkin Riskler	Stratejik Yönetim Süreci	Tüm şirket süreçleri ve organizasyon ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Misyon, Vizyon, Değerler, Stratejik Plan Raporu, YGG Tutanağı, Yönetim Kurulu Sunumu, bütçe, iş planı, kısa-orta-uzun vadeli stratejik hedefler ve KPI'lar
	İş Güvenliği Süreci	İSG ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi, İSG kurul tutanakları, tatbikat raporları, risk ve iş kazaları bilgilendirme raporları, “sıfır iş kazası” ve meslek hastalığı
	Çevre Yönetim Süreci	Çevre yönetimi ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, çevre mevzuatına uyum, çevre ile ilgili danışmanlık süreçleri, proseslerin önemli çevre boyutlarının belirlenmesi,
	Enerji Yönetim Süreci	Enerji ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, enerji ile ilgili yasal düzenlemelere uyum
 Müşteri Odaklı Süreçlere İlişkin Riskler	Yönetim sistem denetimleriyle ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi, denetim planları, 8D uygulamaları, müşteri skor kartları, müşteri memnuniyet tabloları	Misyon, Vizyon, Değerler, Stratejik Plan Raporu, YGG Tutanağı, Yönetim Kurulu Sunumu, bütçe, iş planı, kısa-orta-uzun vadeli stratejik hedefler ve KPI'lar
	Yeni ürün geliştirme (YÜGE) ve Ar-Ge ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	SAP uygulamaları, proje toplantıları, PSW tarihlerine uyum, Ar-Ge Merkezi patent ve faydalı model takibi, bilimsel yayın gözden geçirme, Ar-Ge Komitesi toplantıları	ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi, İSG kurul tutanakları, tatbikat raporları, risk ve iş kazaları bilgilendirme raporları, “sıfır iş kazası” ve meslek hastalığı hedefi
	Müşteri beklentileri ve şirketin gelişim hedeflerine uygun şekilde teklif hazırlama, müşteri beklentilerinin tahmin edilmesi ve satış süreçleri ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Teklif hazırlığı, iş görüşme tutanakları, sözleşmeler, Yönetim Kurulu back-up proje sunumları, yeni müşteri cirosu, müşteri devreye giriş süreçleri, yeni ürün proje riski analizi	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, çevre mevzuatına uyum, çevre ile ilgili danışmanlık süreçleri, proseslerin önemli çevre boyutlarının belirlenmesi, doğal kaynak kullanımlarının takibi, farkındalık eğitimleri, acil durum eylem planı
	Müşteri talepleri ve üretim kapasitesine bağlı olarak tedarik zinciri riskleri tanımlanmakta ve performans süreçlerinde değerlendirilmektedir.	Satın alma süreçleri, mevcut ve alternatif onaylı tedarikçilerin değerlendirilmesi, tedarikçi performans analizleri, lojistik süreç takibi, stok yönetimi	ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, enerji ile ilgili yasal düzenlemelere uyum

Süreç Adı	Risk Yönetim Metodolojisi	Risk Yönetimi Prosedürleri	
Operasyonel Süreçlere İlişkin Riskler	Seri Üretim Süreci	Müşteri talepleri ve üretim kapasitesine bağlı olarak seri üretimde karşılaşılabilecek risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Makine kontrolleri, proses parametreleri, saha denetimleri, kritik ekipman listeleri, OEE oranı (Kalite * Verimlilik * Performans)
Destek Süreçlerine İlişkin Riskler	Üretim Planlama Süreci	Üretim planlamasını etkileyecek her türlü ürün bilgi yönetimi talebi, kapasite planı, hat planları, geliştirme talepleri ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	ERP uygulaması, kapasite artışları, ürün izlenebilirliği, planlama raporları, stok yönetimi
	Bakım Yönetimi Süreci	Her türlü ekipman, makine, fıkstür ve SAP kurumsal varlık yönetim sistemi ile ilgili riskler ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	SAP üzerinden planlı/kestirimci/periodyk bakım planları, kilit ekipman listesi
	İyileştirme Süreci	WCM modelini baz alarak şirket genelindeki sistematik problem çözmeye, iyileştirme ve verimlilik metod süreçleri ile ilgili riskler ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Proje sürecinde iyileştirmeler, kapasite artışları, fizibilite çalışmaları, sürekli iyileştirme raporları, 5S ve WCM 5S performansı, Kaizen planlamaları ve performansları
	İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Süreci	Çalışanlar ve eğitim ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Tanıma, takdir ve çalışan memnuniyeti, yetkinlik matrisleri, Beyçelik Gestamp Akademi (eğitim ve gelişim yönetimi), performans değerlendirme, kariyer yönetimi, kurumsal iletişim faaliyetleri
	Satın Alma Süreci	Satın alma (hammadde, üretim malzemesi, yardımcı malzeme, hizmet, ekipman, konsinye işlemleri vb.) ve dış ticaret ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Yurtiçi ve yurtdışı olmak üzere alternatif onaylı tedarikçilerin mevcudiyeti, dış ticaret ve kambiyo yönetimi
	Bilgi Teknolojileri Süreci	Bilgi güvenliği ve bilgi teknolojileri ile ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, IT danışmanlık süreçleri, dijitalleşme yol haritası, farkındalık eğitimleri

Şirketin bütçe hedeflerine uyum süreci, risk yönetimi kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Her yılın son çeyreğinde bir sonraki döneme ait bütçe planları hazırlanmakta, gerekli onay süreçleri tamamlanmaktadır. Onaylanan bütçelerin uygulanma aşamaları ise yıl boyunca aylık ve üç aylık dönemlerde gerçekleştirilen periyodik kontrollerle takip edilmektedir.

İç Denetim ve Kontrol Yapısı

Beyçelik Gestamp'taki tüm operasyonel ve yönetsel süreçler, Beyçelik Holding'in Uluslararası İç Denetim Standartlarına dayalı yapısal ve sistematik denetim uygulamalarıyla düzenli olarak izlenmektedir. Denetimler; İç Denetim ve Suistimal Prosedürleri çerçevesinde, kurumsal politika ve stratejilerle uyumlu biçimde yürütülmektedir.

Beyçelik Holding İç Denetim Direktörlüğü, mevzuata uygunluğu gözetirken aynı zamanda iş süreçlerinin etkinliğini ve sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik bağımsız, objektif ve rehberlik odaklı bir yaklaşım benimsemektedir.

Yıllık planlama esasına göre şekillenen denetim faaliyetleri; performans, süreç, mali yapı ve bilgi teknolojileri sistemleri olmak üzere dört ana başlıkta uygulanmaktadır. Denetimler sonucunda elde edilen tespit ve bulgular, ilgili birimlerle birlikte değerlendirilerek geliştirme önerileri ve aksiyon planları oluşturulmakta; bu planların uygulama süreçleri titizlikle izlenmekte ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Beyçelik Gestamp'ın iç kontrol sistemine ek olarak; Müşteri Denetimleri, Kalite Yönetim Sistemleri Denetimleri ve bağımsız dış denetim faaliyetleri de yürütülmektedir. Bu denetimler aracılığıyla

operasyonel ve süreç bazlı riskler ile fırsatlar değerlendirilmekte; yasal uyum, kalite standartları, süreç verimliliği ve risk yönetimi performansı bütüncül biçimde gözden geçirilmektedir.

Vergi Yönetimi

Beyçelik Gestamp, yasal yükümlülüklere tam uyum sağlama ve mali sorumluluklarını zamanında yerine getirme yaklaşımıyla, şeffaf, etik ve sürdürülebilir bir vergi stratejisini benimsemektedir. Şirketin vergisel işlemleri, Finans Direktörlüğü koordinasyonunda ilgili tüm birimlerin katılımıyla yürütülmekte; beyan ve ödeme süreçleri eksiksiz şekilde yerine getirilmektedir.

Mevzuattaki değişikliklerin sürekli takibi sağlanarak, potansiyel vergi risklerinin yönetimi proaktif bir anlayışla ele alınmaktadır. Beyçelik Gestamp'ın mali verileri ve raporlama süreçleri hem tam tasdik kapsamında yetkilendirilmiş yeminli mali müşavirler hem de bağımsız denetim firmaları tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

Vergi idareleri ile ilişkiler, güven, dürüstlük, adalet ve açıklık ilkelerine uygun şekilde sürdürülmekte; tüm beyanlar şeffaf bir şekilde sunulmakta ve gerektiğinde yazılı ve yüz yüze iletişim kanallarıyla bilgi alışverişi yapılmaktadır.

Şirketin vergi stratejileri ve bu alandaki karar mekanizmaları, yeminli mali müşavirlerin görüşleri doğrultusunda Üst Yönetim tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır. Üst Yönetim, kurumsal vergi yönetimi kültürünün yerleşmesi ve geliştirilmesinde doğrudan sorumluluk üstlenmektedir. Tedarik zincirinde vergi uyumunun sağlanması da şirketin öncelikleri arasında yer almakta; bu kapsamda, mevzuata uygun hareket etmeyen tedarikçilerle iş ilişkileri sonlandırılmaktadır.

Vergi Denetimi ve Uyum

Vergisel yükümlülüklerle ilişkin uygunluk denetimleri, yetkili vergi makamlarınca gerçekleştirilen resmi denetim süreçleri kapsamında yürütülmektedir. Beyçelik Gestamp'ın Türkiye ve Romanya'daki tüm faaliyetleri, ilgili ülkelerin vergi mevzuatlarına uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Şirketin mali tabloları ve ilgili kayıtları, yeminli mali müşavirler tarafından tam tasdik kapsamında; bağımsız denetim kuruluşlarınca ise üçer aylık dönemlerde incelenmektedir.

Beyanname süreçleri, tüm kontroller tamamlandıktan sonra Üst Yönetim'e iletilmekte ve bu doğrultuda nihai kararlar alınmaktadır.



Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi

Beyçelik Gestamp'ta sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 yönetim sistemlerine entegre biçimde ele alınmaktadır. Entegre yönetim yapısı sayesinde çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji performansına dair riskler yalnızca operasyonel değil, stratejik planlama süreçlerine de entegre edilebilecek şekilde yönetilmektedir.

Risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrol altına alınması ve fırsatların önceliklendirilmesi amacıyla, kurum içi talimatlar, prosedürler, değerlendirme formları ve takip tabloları üzerinden yürütülen sistematik bir süreç uygulanmaktadır.



Değerlendirme Sistematiği

Veri Kaynakları ve Girdiler

Risk analizi süreci, üretim verileri, enerji tüketimi, emisyon oranları, su kullanımı, atık miktarları gibi ölçülebilir çevresel parametrelerin yanı sıra; yasal zorunluluklar, müşteri talepleri, iç ve dış paydaş beklentileri gibi bağlamsal faktörleri de kapsayan çok kaynaklı veri setlerine dayanmaktadır.

Yaşam Döngüsü ve Tehlike Tanımlaması

Çevresel boyutlar, yaşam döngüsü yaklaşımına göre belirlenmekte; süreçler, ürünler ve hizmetlerin her aşamasındaki potansiyel etkiler analiz edilmektedir. Bu çerçevede çevresel riskler, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ve enerji performansına ilişkin hassas noktalar çok yönlü olarak tanımlanmaktadır.

İzleme, Güncelleme ve İyileştirme

Tanımlanan risk ve fırsatlar, yıllık gözden geçirme döngüsünde tekrar değerlendirilmekte; değişen iç ve dış koşullara göre statüleri güncellenmekte ve gerekirse aksiyon planları revize edilmektedir. Bu güncellemeler, Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) süreci, iç tetkikler, çalışan geri bildirimleri ve performans KPI'ları üzerinden izlenmektedir.

Finansal Etki Tabanlı Risk Sınıflandırması

Risk yönetimi süreci, yalnızca risklerin tanımlanmasıyla sınırlı kalmayıp; bu risklerin şirketin finansal performansına, nakit akışlarına ve iş yapış biçimlerine olası etkilerinin analiz edilmesini de içermektedir. Risklerin yaratabileceği etkiler için finansal etki aralıkları belirlenmekte; ardından bu risklere yönelik aksiyonlar tanımlanmakta ve gerekli durumlarda bu aksiyonlara ilişkin maliyetlendirme ile kaynak tahsisi planlaması yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve iklim riskleri dahil olmak üzere kurumsal risklerin yatırım süreçleriyle entegrasyonu, risklerin finansal etkisine göre sınıflandırılması ile sağlanmaktadır. Yatırım gerektiren riskler, kurumsal bütçe planlama döneminde önceliklendirilerek sürece dahil edilmekte; aksiyon planları yatırım bütçesi ve zaman planına bağlanmaktadır. Bu yapı sayesinde finansal şeffaflık ve kaynak yönetimi gereklilikleri karşılanmaktadır.

FİNANSAL ETKİ	TANIM	ETKİ AÇIKLAMASI
Çok Yüksek	> 25.000.000 €	Şirketin faaliyetlerinin sürekliliğini tehdit edebilecek düzeyde finansal etki yaratabilir.
Yüksek	10.000.001 € – 25.000.000 €	Stratejik veya finansal karar değişikliklerini gerektirebilir.
Orta	1.000.001 € – 10.000.000 €	Belirli stratejik veya operasyonel düzenlemeleri gerektirebilecek ölçüde etkili olabilir.
Düşük	100.001 € – 1.000.000 €	Sınırlı düzeyde gelir veya maliyet kaybına yol açabilir, ancak genel faaliyetleri etkilemez.
Çok Düşük	≤ 100.000 €	Finansal açıdan ihmal edilebilir düzeyde etki yaratır.

Etki ve Olasılık Değerlendirmesi

Tanımlanan her risk; olasılık, etki şiddeti, kontrol edilebilirlik, maruziyet süresi ve yasal risk barındırma gibi kriterlerle puanlanmaktadır. Riskler, hem nicel değerlerle (örneğin sera gazı emisyonu, kWh, maliyet) hem de nitel kriterlerle (itibar, uyumsuzluk, insan sağlığına etkisi) analiz edilmektedir. Gerekli durumlarda senaryo analizleri ile iklim değişikliği kaynaklı risklerin (aşırı hava koşulları, ETS, SKDM gibi düzenlemelerden doğacak mali yükümlülükler) etkileri de modellenmektedir.

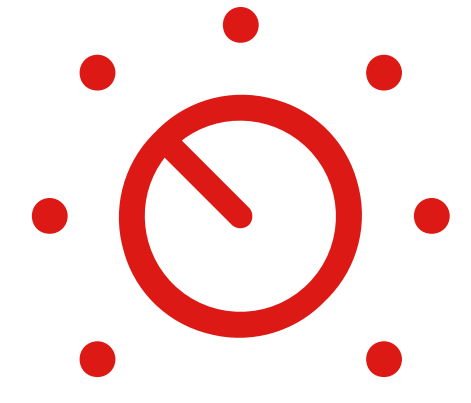
Enerji yönetimi özelinde, enerji performansını etkileyebilecek riskler, üretim hatları ve ekipmanlar bazında ilgili birimler tarafından sistematik şekilde tanımlanmakta; bu riskler gerçekleşme sıklığı, hedef sapma oranı ve toplam enerji tüketimindeki payı gibi parametreler dikkate alınarak değerlendirmeye alınmaktadır. Kurum içi dokümantasyon ve prosedürlerle tanımlanmış bu yapı kapsamında, Birim Enerji Sorumluları tarafından oluşturulan değerlendirme listeleri, Enerji Yöneticileri tarafından gözden geçirilmekte ve doğrulanmaktadır; olası istenmeyen sonuçlar ile mevcut kontrol önlemleri birlikte ele alınarak kayıt altına alınmakta ve risk yönetimi sürecine entegre edilmektedir. Değerlendirmeler, operasyonel karar süreçlerinde referans alınmakta ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde önceliklendirilmektedir.

Risk ve Fırsat Önceliklendirme

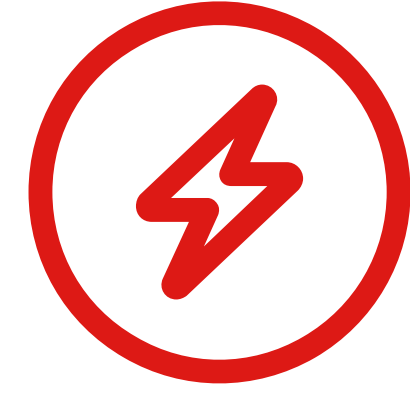
Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler ve fırsatlar, yasal yükümlülük, operasyonel öncelik, risk puanı ve finansal etki düzeyine göre ayrı katmanlarda önceliklendirilmekte; bu değerlendirme kurumun yatırım, bütçe ve stratejik planlamalarına temel teşkil etmektedir.

Enerji verimliliği veya emisyon azaltımına yönelik riskler ve fırsatlar, ilgili sürecin toplam tüketimdeki payı ve hedef sapma toleransı gibi parametreler üzerinden; çevresel riskler ve fırsatlar ise çevresel kaza riski, yasal yükümlülükler ve potansiyel çevresel maliyet etkisi dikkate alınarak önceliklendirilmekte, bu sayede kaynak tahsisi ve uygulama zamanlaması daha etkili biçimde planlanmaktadır.

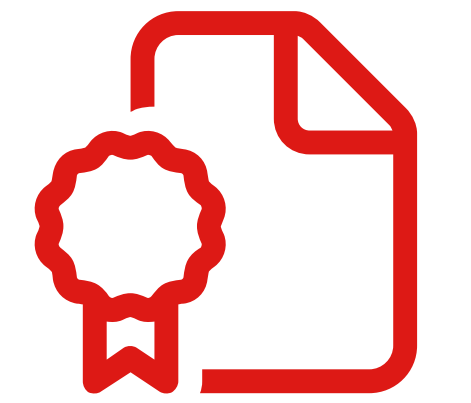
Kurumsal Pratikler



Risk-fırsat değerlendirmeleri, her yıl güncellenen çevre, İSG ve enerji risk formları aracılığıyla yürütülmektedir.



Enerji gözden geçirmeleri, tesis, ekipman ve süreç düzeyinde yılda bir kez yapılmakta; performansa ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte ve uygun hedeflerle karşılaştırılmaktadır.



Yasal uygunluk yükümlülükleri yıllık olarak güncellenen tablolar üzerinden takip edilmekte ve sistem performansına etkileri göz önünde bulundurularak yeniden risk analizine dahil edilmektedir.



Enerji verimliliği, emisyon azaltımı, atık azaltımı gibi çevresel fırsatlar nicel göstergelerle ölçülmekte ve kurumun sürdürülebilirlik hedeflerine katkısı hesaplanmaktadır.



Her önemli değişiklik (yeni hat yatırımı, proses değişimi vb.) öncesinde proaktif risk değerlendirme yapılmakta; risklerin kabul edilebilir olup olmadığı kontrol edilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

Beyçelik Gestamp, 2024 yılı sürdürülebilirlik stratejilerinde risk ve fırsatların belirlenmesi ve yönetiminde İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) metodolojilerinden yararlanmıştır.

Beyçelik Gestamp, riskleri; iklim değişikliğinin ve sürdürülebilirlik dinamiklerinin şirketin iş modeli, finansal performansı ve değer zinciri üzerinde olumsuz etki yaratma potansiyeli olarak tanımlamaktadır. Riskler, TCFD metodolojisine uygun şekilde iki ana kategori altında ele alınmaktadır:



Fiziksel Riskler:

- Akut:** Aşırı hava olayları, sel, fırtına, yangın gibi kısa süreli etkiler.
- Kronik:** Ortalama sıcaklıkların artışı, su kaynaklarının azalması gibi uzun vadeli etkiler.

Geçiş Riskleri:

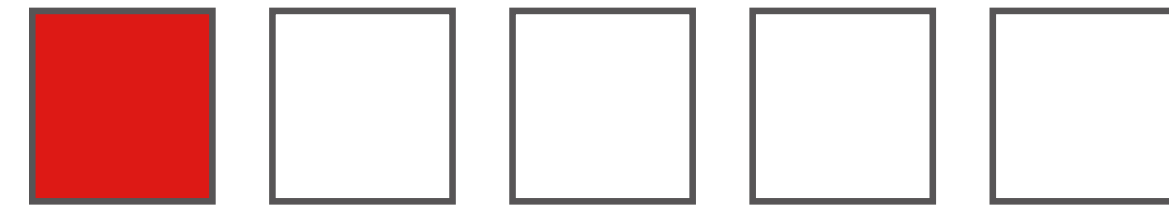
- Politika ve Regülasyon:** Karbon fiyatlaması, emisyon sınırları, mevzuat değişiklikleri.
- Teknoloji:** Yeni düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçişin maliyetleri.
- Pazar:** Talep kaymaları, müşteri beklentilerinde sürdürülebilir ürünlere yönelim.
- İtibar:** Paydaşların beklentilerini karşılayamama riskleri.

Fırsatlar, şirketin değer yaratma kapasitesini artıracı ve rekabet avantajı sağlayabilecek olumlu gelişmeler olarak tanımlanmaktadır. TCFD metodolojisine göre fırsatlar aşağıdaki başlıklar altında toplanmaktadır:

- Kaynak ve Enerji Verimliliği:** Daha az enerji ve hammadde tüketimi ile maliyet avantajı.
- Enerji Kullanımı:** Güneş Enerjisi Santrali yatırımları ve karbon ayak izinin azaltılması.
- Ürün ve Hizmet İnovasyonu:** Daha hafif ve güvenli araçlar için yenilikçi komponentler.
- Yeni Pazarlara Erişim:** Küresel otomotiv üreticilerinin tedarik zincirlerine dahil olma imkanı.
- Dirençlilik:** İklim değişikliğinin fiziksel etkilerine karşı dirençli üretim ve lojistik altyapısı.

Beyçelik Gestamp'ta riskler ve fırsatlar, kısa, orta ve uzun vadeli olarak sınıflandırılmakta; her bir vade, şirketin stratejik planlama süreçleriyle ilişkilendirilmektedir:

- Kısa Vadeli Riskler (0-3 yıl):** Önümüzdeki üç yıl içinde ortaya çıkması muhtemel olan riskleri kapsar. Kısa vadeli dönem, genellikle operasyonel faaliyetlerin sürdürülebilirliğine yönelik önlemler, mevcut süreçlerdeki iyileştirmeler ve hızlı yanıt verilmesi gereken gelişmeleri yönetme odağını taşır.



- Orta Vadeli Riskler (3-10 yıl):** Üç ile on yıl arasında gerçekleşmesi olası riskleri ifade eder. Orta vadede; yatırım projeleri, teknolojik dönüşüm ve iklimle ilgili yasal düzenlemelere uyum gibi başlıklar ön plandadır.



- Uzun Vadeli Riskler (10 yıl ve üzeri):** On yıl ve daha uzun bir zaman diliminde ortaya çıkması beklenen stratejik nitelikteki risklerdir. Değer zinciri genelinde düşük karbonlu dönüşüm projeleri, iklim dayanıklılığı hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri ile ilişkilidir.



Beyçelik Gestamp'ta vade bazlı risk sınıflandırması, karar alma mekanizmalarına entegre edilmiştir. Bütçe yönetimi, yatırım planlaması ve sürdürülebilirlik stratejilerinin şekillendirilmesinde temel referans olarak değerlendirilmektedir.

Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik performansını değerlendirirken risk ve fırsat analizlerini tüm değer zinciri boyunca yürütmektedir. Analizlerde coğrafi ve operasyonel bileşenler dikkate alınarak, faaliyetlerin sürdürülebilirlik ve iklim açısından en yüksek etki veya risk oluşturduğu noktalar belirlenmektedir. Bu yaklaşım, şirketin stratejik önceliklerini veriye dayalı biçimde tanımlamasına olanak vermektedir.

Beyçelik Gestamp Değer Zinciri

Değer Zinciri	Kategori ve Açıklama	Coğrafi Konum(lar)
 Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Hammadde Tedariki	Türkiye, Güney Kore, Japonya, İskandinavya, ABD, Çin, İspanya
	Destek Hizmetleri Enerji Kaynakları Finansal Kaynaklar	Bursa, Kocaeli, Romanya
Doğrudan Operasyonlar	Kalıp üretimi Sac şekillendirme Kaynak teknolojileri Sıcak şekillendirme Roll Form, Mekanizma, Stretch Bending Lazer kesim teknolojileri Sürdürülebilir Ürün ve Teknolojiler	Bursa, Kocaeli, Romanya
	Ar-Ge ve İnovasyon	Bursa, Kocaeli
	Güneş Enerjisi	Bursa
 Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Lojistik ve Depolama	Bursa, Kocaeli, Romanya
	Satış ve Pazarlama	Küresel
	Müşteri ve Dağıtım	30+ ülke, 5 kıta
	Yatırımcı İlişkileri	Küresel

Riskin Adı

Karbon Fiyatlandırma Mekanizmalarına Tabi Olma Riski

Riskin Açıklaması

Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve olası ulusal karbon fiyatlandırma mekanizmaları doğrultusunda, karbon maliyetlerindeki artış riski; doğrudan operasyonların yanı sıra, değer zincirinin yukarı ve aşağı yönlerinde yer alan karbon yoğun faaliyetlerin maliyetlerini artırma potansiyeline sahiptir. Özellikle karbon regülasyonlarına uyumlu olmayan üretim süreçleri ve hammadde kaynaklı emisyonlar, rekabet gücünü, ihracat potansiyelini ve müşteri ilişkilerini olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri

Yukarı Yönlü
Değer Zinciri

Doğrudan Operasyonlar

Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade
■■■□□

Riskin Finansal Etkisi

Düşük
■■□□□

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 11.000 EUR – 500.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması:

Şirketin 2024–2035 dönemi üretim tesislerinden kaynaklanan emisyon ve enerji tüketimi verileri temel alınarak senaryo çalışmaları yürütülmüştür. Tüm üretim fabrikalarının mevcut durumu üzerinden yıllara göre artış ve azalış projeksiyonları oluşturulmuş, bu veriler doğrultusunda iki alternatif uyum senaryosu değerlendirilmiştir: (i) AB ETS Tam Uyum (2034) ve (ii) Geçikmeli Uyum (2038). 2026–2028 yılları geçiş dönemi olarak tanımlanmış olup, bu süreçte firmaya herhangi bir finansal yükümlülük öngörülmemektedir. Dönem, ETS'ye hazırlık ve izleme, raporlama ile doğrulama süreçlerinin oturtulması açısından bir adaptasyon evresi olarak değerlendirilmiştir.

• **AB ETS Tam Uyum Senaryosu**, AB ETS karbon fiyat projeksiyonlarını dikkate almakta ve 2034 yılı itibarıyla ücretsiz tahsisatların tamamen kaldırıldığı bir modeli temsil etmektedir.

Bu senaryoda, AB ETS fiyat dinamiklerine paralel olarak karbon fiyatlarının kademeli biçimde yükselmesi beklenmektedir. Modelleme sonucunda, finansal yükümlülüklerin 2029 yılında başlaması ve bu dönemde yaklaşık 260.000 EUR civarında bir maliyet oluşması öngörülmüştür.

Karbon fiyatlarındaki artış ve ücretsiz tahsisatların azalmasıyla birlikte, 2030–2032 döneminde yükümlülüklerin yaklaşık 380.000 – 500.000 EUR aralığında seyretmesi beklenmektedir.

• **Geçikmeli Uyum Senaryosu** ise Türkiye'de beklenen daha düşük karbon fiyat düzeyleri ve ücretsiz tahsisatların 2038 yılına kadar sürdürülmesi varsayımını temel almaktadır. Bu modelde finansal yükümlülüklerin daha geç dönemde ve görece sınırlı düzeyde ortaya çıkması beklenmektedir. 2032 yılında başlaması öngörülen bu yükümlülükler, karbon fiyatlarının zaman içinde artışına bağlı olarak kademeli biçimde yükselecektir.

Mevcut Kontroller

Beyçelik Gestamp Karbon Azaltım Planı Yol Haritası, şirketin 2035 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında net sifıra ulaşma ve hammadde kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarında %50 azaltım sağlama hedeflerini içeren orta ve uzun vadeli bir stratejik plan doğrultusunda hazırlanmıştır.

Şirket, 2025 yılı itibarıyla SBTi çerçevesinde bilim temelli hedef belirleme ve izleme sürecini başlatmayı planlamaktadır.

Tedarik zinciri optimizasyonu kapsamında Milk Run ve Just-in-Time lojistik modelleriyle yakıt tüketimi azaltılmakta, operasyonel karbon yoğunluğu düşürülmektedir. Karbon yönetimi kriterleri tedarikçi seçim sürecine entegre edilerek düşük karbonlu malzeme kullanımı teşvik edilmektedir. Şirket araç filosunun elektrikli araçlara dönüştürülmesi ve şarj altyapısının geliştirilmesiyle mobilite kaynaklı emisyonlar azaltılmaktadır.

Yeni yatırımların planlamasında sürdürülebilirlik taksonomisine uyum ön koşul olarak benimsenmektedir ve iç karbon fiyatlandırma çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Riske Yanıt Maliyeti

1.200.000 EUR

Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji sistemleri (GES), atık ısı geri kazanımı ve verimli ekipman modernizasyonları ETS ve CBAM gibi uluslararası regülasyonlara ön hazırlık çalışmaları

Riskin Adı

Karbon Fiyatlandırma Mekanizmalarına Tabi Olma Riski

Riskin Açıklaması

Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve olası ulusal karbon fiyatlandırma mekanizmaları doğrultusunda, karbon maliyetlerindeki artış riski; doğrudan operasyonların yanı sıra, değer zincirinin yukarı ve aşağı yönlerinde yer alan karbon yoğun faaliyetlerin maliyetlerini artırma potansiyeline sahiptir. Özellikle karbon regülasyonlarına uyumlu olmayan üretim süreçleri ve hammadde kaynaklı emisyonlar, rekabet gücünü, ihracat potansiyelini ve müşteri ilişkilerini olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Yukarı Yönlü
Değer Zinciri



Doğrudan Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade
■ ■ ■ □ □

Riskin Finansal Etkisi

Düşük
■ ■ □ □ □

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 11.000 EUR – 500.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Genel olarak, tam uyum senaryosu, firmanın ETS sistemine erken entegrasyonunu sağlayarak daha net bir mali öngörü sunmakta ve finansal etki sınıflandırmasında “düşük risk” kategorisinde değerlendirilmektedir. Geçikmeli uyum senaryosu ise kısa vadede mali avantaj yaratabilecek olsa da, uzun vadede artan karbon fiyatı ve azalan tahsisatlar nedeniyle daha yüksek maliyet riski barındırmaktadır.

ETS projeksiyonuna paralel olarak, şirketin AB'ye ihracatı için SKDM kapsamındaki olası yükümlülükleri de modellenmiştir. Model sonuçlarına göre, müşterilerin ton başına vergi ödemeleri gecikmeli uyum senaryosunda daha erken ve daha yüksek düzeyde başlamaktadır.

- Gecikmeli uyum senaryosunda SKDM müşteri ödemeleri 2030 yılında başlamaktadır. İlk yıllarda ton başına yaklaşık 1 EUR/ton düzeyinde başlayan bu yükümlülükler, takip eden yıllarda kademeli biçimde yükselmektedir.
- Tam uyum senaryosunda ise ödemeler 2031 yılında başlamaktadır ve ton başına maliyet düzeyi benzer aralıkta seyretmektedir.

Mevcut Kontroller

Beyçelik Gestamp Karbon Azaltım Planı Yol Haritası, şirketin 2035 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında net sifıra ulaşma ve hammadde kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarında %50 azaltım sağlama hedeflerini içeren orta ve uzun vadeli bir stratejik plan doğrultusunda hazırlanmıştır. Şirket, 2025 yılı itibarıyla SBTi çerçevesinde bilim temelli hedef belirleme ve izleme sürecini başlatmayı planlamaktadır. Tedarik zinciri optimizasyonu kapsamında Milk Run ve Just-in-Time lojistik modelleriyle yakıt tüketimi azaltılmakta, operasyonel karbon yoğunluğu düşürülmektedir. Karbon yönetimi kriterleri tedarikçi seçim sürecine entegre edilerek düşük karbonlu malzeme kullanımı teşvik edilmektedir. Şirket araç filosunun elektrikli araçlara dönüştürülmesi ve şarj altyapısının geliştirilmesiyle mobilite kaynaklı emisyonlar azaltılmaktadır. Yeni yatırımların planlamasında sürdürülebilirlik taksonomisine uyum ön koşul olarak benimsenmektedir ve iç karbon fiyatlandırma çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Riske Yanıt Maliyeti

1.200.000 EUR

Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji sistemleri (GES), atık ısı geri kazanımı ve verimli ekipman modernizasyonları ETS ve CBAM gibi uluslararası regülasyonlara ön hazırlık çalışmaları

Riskin Adı

İklim Düzenlemelerine Uyum Riski

Riskin Açıklaması

Küresel iklim politikalarının hızla gelişmesiyle birlikte, iklim temelli yasal düzenlemelerin yürürlüğe girmesi sonucu, dava süreçlerinin artması ve çeşitli yaptırım risklerinin ortaya çıkması olasılığı gündemdedir. İklimle bağlantılı mevzuat değişikliklerine yeterli uyum sağlanmaması halinde, idari para cezaları, tazminat yükümlülükleri, itibar kayıpları ve yargı süreçleriyle karşılaşılması riski bulunmaktadır. Bunun sonucunda sadece şirketin doğrudan operasyonları değil, aynı zamanda tedarikçiler ve müşterilerle olan iş ilişkiler de etkilenebilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri

Yukarı Yönlü
Değer Zinciri

Doğrudan Operasyonlar

Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Vade

Riskin Finansal Etkisi

Beklenmedik

Kısa Vade
■ □ □ □ □Orta
■ ■ ■ □ □

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 10.000 EUR – 5.275.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Mevzuat değişikliklerine dayalı potansiyel dava, ceza ve yaptırım risklerinin parasal etkisine dayalı tahmini aralık hesaplanmıştır.

Mevcut Kontroller

AB düzenlemeleri, Türkiye İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi gibi gelişen iklim mevzuatları düzenli olarak izlenmekte; olası etkiler analiz edilmekte ve senaryo çalışmaları yürütülmektedir. Yasal yükümlülüklerin önceden tespiti için danışmanlık alınmakta ve riskli faaliyet alanlarında düzenli kontroller yapılmaktadır. İlgili birimler için mevzuat değişikliklerine yönelik farkındalık artırıcı eğitimler ve sektör buluşmalarına katılım sağlanmaktadır. Şirketin iklim politikaları kamuya açık şekilde beyan edilmekte; iklim hedefleri ve performans sonuçları düzenli olarak raporlanmaktadır.

Riske Yanıt Maliyeti

56.000 EUR

Çevre ve iklim düzenlemelerine yönelik iç kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi
Riskli alanlara yönelik düzenli gözden geçirme ve iyileştirme eylemleri
İklim temelli dava risklerine karşı sigorta kapsamının genişletilmesi
Muhtemel yaptırımlar için finansal rezervlerin oluşturulması

Riskin Adı

Enerji Dönüşümünde Gecikme Riski

Riskin Açıklaması

Yasal düzenlemelerin yeşil enerjiye geçiş sürecini hızlandırması nedeniyle, şirketin enerji dönüşümünde gecikme yaşaması durumunda karlılık üzerinde olumsuz etkiler oluşabilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Yukarı Yönlü
Değer Zinciri



Doğrudan Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta-Uzun Vade



Riskin Finansal Etkisi

Düşük



Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 50.000 EUR - 500.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Yasal düzenleme ve regülasyonlara geç kalınması nedeniyle yeşil enerjiye geçiş sürecinde yaşanabilecek gecikmelerin, karlılık üzerinde yaklaşık %0,1 oranında azalma yaratması beklenmektedir. Beklenen azalma, özellikle karbon maliyetleri, enerji birim fiyat farkları ve uyum cezaları üzerinden finansallara yansımaktadır.

Mevcut Kontroller

13.500 MWh kapasiteli GES yatırımı
Beyçelik Holding bünyesindeki Bewen Enerji ile yeşil enerji tedariği planı
Ulusal, AB ve uluslararası regülasyonların faaliyetlere etkisinin düzenli olarak değerlendirilmesi
Yeşil enerji ve dönüşüm teşviklerinin ilgili birimlerle koordineli şekilde takibi

Riske Yanıt Maliyeti

150.000 EUR

Yeşil Enerji Yatırım Planının Hazırlanması

- Güneş, rüzgar veya biyokütle kaynaklı yatırımların fizibilite çalışmalarının yapılması,
- Enerji verimliliği projeleriyle entegrasyon stratejisinin geliştirilmesi.

Yasal Uyumluluk Takibi ve Risk Yönetimi Sisteminin Güçlendirilmesi

- Düzenleyici kurumlarla sistematik iletişim ve raporlama mekanizmalarının kurulması,
- Olası cezalara karşı sigorta ve teminat stratejilerinin geliştirilmesi.

Finansman Alternatiflerinin Değerlendirilmesi

- Yeşil krediler, hibeler ve karbon piyasası fonlama imkanlarının araştırılması ve önceliklendirilmesi.

Çalışan ve Paydaş Katılımının Sağlanması

- Enerji dönüşümüne yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin planlanması,
- Paydaşlarla düzenli iletişim mekanizmalarının oluşturulması.

Riskin Adı

Teknolojik Uyum ve Rekabet Riski

Riskin Açıklaması

İş gücü ve süreç verimliliğini artırma potansiyeline sahip yeni teknolojilere zamanında adapte olunamaması veya geç kalınması durumunda, operasyonel verimlilik, ürün kalitesi ve müşteri beklentilerinin karşılanması olumsuz etkilenebilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Doğrudan Operasyonlar

Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade
■■■□□

Riskin Finansal Etkisi

Orta
■■■□□

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 500.000 – 5.000.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Teknolojik gelişmelere adapte olunamaması ya da geç kalınması, toplam satışlarda yaklaşık %5 oranında azalma riski doğurabilir. Bu azalma senaryosunda, finansal etkilerin maksimum 5 milyon EUR seviyesine ulaşabileceği hesaplanmaktadır.

Mevcut Kontroller

Ürün tasarımı ve co-designer iş birlikleri
Sac şekillendirme ve montajda yeni ürün/teknoloji geliştirme
Büyük veri yönetimi, analitik ve Endüstri 4.0 uygulamaları
İleri üretim yöntemleri ve dijital teknolojilerin entegrasyonu
İnovatif malzemeler ve endüstriyel tasarım geliştirme
Analiz, simülasyon ve proses çalışmaları
Yenilikçi test ekipmanlarının geliştirilmesi
Yeşil dönüşüm ve verimlilik artırıcı projeler

Riske Yanıt Maliyeti

1.500.000 EUR

AR-GE ve Yatırım Planlama Birimleri yeni teknolojilerin entegrasyonu konusunda koordine şekilde çalışmaktadır.

Riskin Adı

Sürdürülebilir Üretim Teknolojilerine Geçiş Riski

Riskin Açıklaması

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında gelişen yeni teknolojilerin iş süreçlerine zamanında entegre edilememesi, sektörel rekabet gücünü azaltma ve operasyonel verimlilikte düşüş yaratma riski taşımaktadır. Özellikle otomotiv endüstrisinde sürdürülebilirlik odaklı dijitalleşme, düşük karbonlu üretim teknolojileri ve yenilikçi proses çözümlerine geç kalınması, orta vadede müşteri kaybı ve finansal performansta bozulma gibi etkiler doğurabilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Doğrudan Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade
■■■□□

Riskin Finansal Etkisi

Orta
■■■□□

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 500.000 – 5.000.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Teknolojik dönüşümün kaçırılması halinde toplam satış hacminin yaklaşık %5 oranında azalabileceği öngörülmektedir. Bu durumun finansal karşılığı, ortalama 5 milyon EUR düzeyinde bir etki olarak değerlendirilmektedir.

Mevcut Kontroller

Sürekli İyileştirme Ekibi, AR-GE ve Yatırım Planlama Birimi koordinasyonunda, yenilikçi teknolojilerin takibi ve iç süreçlere adaptasyonu sağlanmaktadır. Erken Ekipman Yönetimi süreçleri kapsamında potansiyel teknolojik dönüşüm alanları için hazırlık yapılmaktadır.

Riske Yanıt Maliyeti

156.000 EUR

Teknoloji Önceliklendirme ve Yatırım Takvimi Oluşturulması:

- Emisyon ve enerji verimliliği potansiyeli yüksek yatırımların önceliklendirilmesi
- Geri dönüş süresi (ROI), karbon azaltımı ve ana sanayi beklentilerine göre teknoloji sıralaması yapılması

Yeşil Finansman Kaynaklarının Kullanılması:

- Sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, KOSGEB Yeşil Sanayi Destekleri, IPARD, TÜBİTAK ve EBRD hibelerinin entegrasyonu

Ana Sanayi ve Grup ESG Uyumluluğunun Takibi:

- 2025-2035 dönemine ilişkin sürdürülebilirlik yol haritalarına göre süreç uyarlamaları

Erken Alarm Mekanizması:

- Enerji ve emisyon yoğun alanlarda dijital izleme altyapısı ile karar destek sistemlerinin kurulması

Riskin Adı

Çevresel Performans ve İtibar Riski

Riskin Açıklaması

Paydaşların çevresel performans ve iklim eylemlerine yönelik artan beklentilerine karşılık verilen yanıtların yetersiz algılanması, kurumsal itibarı zayıflatır. Müşteri ve yatırımcı güveninde azalma ve medya algısında olumsuzluk yaşanabilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Doğrudan Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta-Uzun Vade

Riskin Finansal Etkisi

Düşük

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 50.000 EUR – 1.000.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: İklim eylemlerine ilişkin yetersiz performanstan kaynaklanabilecek paydaş baskısının, şirket gelirlerinde %0,05 oranında kalıcı bir azalma yaratma potansiyeli bulunmaktadır. Öngörülen bu etki, marka değeri ve müşteri sadakati üzerindeki zayıflamayla birlikte, uzun vadeli nakit akışı projeksiyonlarında düşüş riski olarak değerlendirilmektedir.

Mevcut Kontroller

Paydaş beklentileri; anketler, doğrudan iletişim kanalları ve sosyal medya gibi araçlar üzerinden sürekli olarak izlenmektedir. Olası itibar riskleri, kriz iletişimi prosedürleri ile erken evrede tespit edilerek hızlı müdahale stratejileri devreye alınmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması ve kamuya açık beyanlar, düzenli olarak güncellenmektedir.

Riske Yanıt Maliyeti

25.000 EUR

Paydaş İletişimi

- Sürdürülebilirlik hedeflerinin kamuya açık raporlarla paylaşılması
- Geri bildirim mekanizmalarının etkinleştirilmesi ve sürekli iyileştirme adımlarıyla paydaşların bilgilendirilmesi

İklim Eylem Planları ile Şeffaflık

- Karbon azaltım hedefleri, döngüsel ekonomi uygulamaları ve yeşil enerji yatırımları gibi sürdürülebilirlik adımlarının belirlenmesi ve raporlanması

ESG Puanlarını Artırma Stratejisi

- CDP, SBTi, ISO 14001 gibi üçüncü taraf sertifikasyon ve değerlendirme süreçlerine aktif katılım

Çalışan Katılımı ve Farkındalık Artırımı

- Çevre, iklim ve sürdürülebilirlik eğitimleriyle kurum içi bilincin artırılması
- ÇSY uyumlu iş süreçlerinin geliştirilmesi ve şirket genelinde benimsenmesi

Riskin Adı

Tedarik Zinciri Emisyon İzlenebilirliği Riski

Riskin Açıklaması

Tedarikçilerden temin edilen emisyon verilerinin yanlış veya eksik olması, Beyçelik Gestamp'ın Kapsam 3 emisyonlarının hatalı raporlamasına neden olabilir. Hatalı emisyon raporlaması, yeşil aklama algısı yaratma riskini beraberinde getirerek şirketin itibarını ve paydaş güvenini zedeleme potansiyeli taşımaktadır.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Yukarı Yönlü
Değer Zinciri



Doğrudan Operasyonlar

Olasılık

Muhtemel

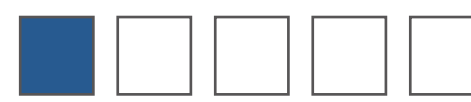
Vade

Orta-Uzun Vade



Riskin Finansal Etkisi

Çok Düşük



Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 20.000 EUR – 100.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Potansiyel finansal etkiler; üçüncü taraf doğrulama, veri yeniden raporlama süreçleri ve paydaş iletişimi kapsamında ortaya çıkabilecek operasyonel maliyet artışlarını içermektedir.

Mevcut Kontroller

Tedarikçi ESG Programı kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim performansı izlenmekte; yıllık ESG anketleri ile veri toplanmaktadır. Ana sanayi iş birlikleri ile sürdürülebilirlik çalışmaları düzenlenerek tedarikçilerle bilgi ve iyi uygulamaların paylaşımı sağlanmaktadır. Sosyal medya, haber tarama sistemleri ve düzenli paydaş toplantıları aracılığıyla kamuoyu izlenmekte ve itibar riski erken aşamada yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik raporlarında, sera gazı yönetimi ve tedarik zincirine ilişkin açıklamalarda şeffaflık ilkesine öncelik verilmektedir. Paydaş soruları, Tedarikçi ilişkileri ve Kurumsal İletişim birimleri tarafından kurumsal düzeyde yanıtlanmaktadır.

Riske Yanıt Maliyeti

32.000 EUR

Emisyon Doğrulama Süreçlerinin Güçlendirilmesi:

- ISO 14064-1 standardına uygun veri denetimi altyapısı oluşturulması
- GHG doğruluk puanı içeren tedarikçi sınıflandırma mekanizmasının uygulanması
- Yıllık üçüncü taraf doğrulama gerekliliği getirilmesi

Tedarik Sözleşmelerine Uyum Hükümleri Ekleneceği:

- Yanıltıcı emisyon verilerine yönelik yaptırım ve cezai hükümler içeren hükümler geliştirilmesi

Regülasyon Takibi ve Uyum Ekibinin Oluşturulması:

- SKDM ve benzeri AB iklim düzenlemeleri ile uyum süreçlerini izlemek üzere; sürdürülebilirlik, gümrük, mali işler ve üretimden temsilcilerden oluşan özel ekip kurulması

Riskin Adı

Sürdürülebilirlik Derecelendirmelerinde Düşük Performans Riski

Riskin Açıklaması

Sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarından (CDP, Ecovadis vb.) düşük skor alınması, şirketin çevresel ve sosyal performansına ilişkin paydaş güvenini zayıflatarak müşteri beklentilerinin karşılanmasında zorluk yaratma ve iş kaybı riskini beraberinde getirebilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Doğrudan Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Beklenmedik

Vade

Orta-Uzun Vade



Riskin Finansal Etkisi

Düşük



Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 20.000 EUR – 250.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Sürdürülebilirlik skorlarında yaşanacak düşüşlerin, toplam satışların %1'ine kadar gelir azalmasına neden olabileceği öngörülmektedir. Etki, müşteri taleplerinin karşılanamaması ve tedarikçi listelerinden çıkarılma ihtimalleri üzerinden değerlendirilmiştir.

Mevcut Kontroller

Tedarikçiler dahil olmak üzere ESG puanlarını izlemek ve yükseltmek amacıyla iç yönetim mekanizmaları oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi ve bağlı uzman ekipler aracılığıyla CDP, Ecovadis ve benzeri derecelendirme sistemlerine yönelik düzenli analiz ve hazırlık süreçleri yürütülmektedir. Her yıl yayımlanan sürdürülebilirlik raporu ile iç ve dış paydaşlara şeffaf bilgi sunumu sağlanmaktadır.

Riske Yanıt Maliyeti

12.000 EUR

ESG skorlamalarının takibi ve tedarikçi sürdürülebilirlik gelişimi amacıyla dijital takip portalı geliştirilmiştir. Sistem, tedarikçilerin ESG verilerini girmesine imkan tanımakta ve bütünsel puan takibi sağlamaktadır. Riske yanıt verme maliyeti, portalın kurulumu, entegrasyonu ve sürdürülebilir işletimi için ayrılan bütçeyi kapsamaktadır.

Riskin Adı

Net Sıfır Hedefi Gerçekleşmeme Riski

Riskin Açıklaması

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında verilen emisyon azaltım taahhütlerinin belirlenen takvim doğrultusunda yerine getirilememesi, müşteri nezdinde güven kaybı ve ticari ilişkilerin zayıflaması gibi sonuçlar doğurabilir. Kurumsal sürdürülebilirlik performansının beklentilerin altında kalması, uzun vadede sipariş hacmini etkileyebilecek stratejik bir itibar riskine dönüşebilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Doğrudan Operasyonlar

Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Beklenmedik

Vade

Orta-Uzun Vade



Riskin Finansal Etkisi

Düşük



Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 50.000 EUR – 500.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: SBTi sürecine uyum sağlanamaması halinde, müşteri taleplerinin azalmasıyla birlikte toplam satışlarda %2'lik bir kayıp potansiyeli hesaplanmıştır. Bu senaryoya göre, uzun vadeli gelir projeksiyonları üzerinde maksimum 500.000 EUR seviyesinde bir azalma riski doğabilir.

Mevcut Kontroller

Kurum bünyesinde karbon azaltım hedefleri, sürdürülebilirlik stratejisine entegre edilmiş ve KPI bazlı olarak aylık periyotlarla takip edilmektedir. Üst yönetim desteği ile bilim temelli hedeflerin ilerlemesi düzenli olarak izlenmekte, gerekli iyileştirmeler planlamalara entegre edilmektedir.

Riske Yanıt Maliyeti

17.500 EUR

SBTi sürecine hazırlık kapsamında danışmanlık hizmetleri, karbon azaltım yol haritası için hesaplama ve analiz faaliyetleri ile paydaş görüşlerine dayalı teknik danışmanlık alınmaktadır. Eğitim, STK iş birlikleri ve üniversite danışmanlıkları yoluyla sürecin şeffaf ve doğru şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

Riskin Adı

Düşük Emisyonlu Ürün Kaynaklı Pazar Riski

Riskin Açıklaması

Düşük emisyonlu ve çevresel etkisi azaltılmış ürünlere olan talebin artması, otomotiv sektöründe müşteri beklentilerini yeniden şekillendirmektedir. Düşük emisyonlu ürün ihtiyacına zamanında yanıt verilememesi, rekabet avantajının kaybına ve pazar payının daralmasına neden olabilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



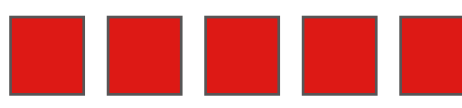
Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Uzun Vade



Riskin Finansal Etkisi

Orta



Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 250.000 EUR – 10.000.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Mevzuat değişiklikleri ve müşteri talepleri doğrultusunda düşük emisyonlu ürünlerin öncelik kazanması, mevcut ürün portföyünün uyumsuz kalması durumunda yıllık satışların azalmasıyla sonuçlanabilecek bir risk potansiyeli taşımaktadır.

Mevcut Kontroller

Ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerin analizine yönelik Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment – LCA) uygulamaları yürütülmektedir. Üretim hatlarında enerji, su, atık ve hammadde verileri dijital olarak izlenmektedir. ERP, MES ve enerji yönetim sistemleri entegre edilerek çevresel performans takibi güçlendirilmiştir. Tedarikçi verilerinin dijital olarak izlenebilir hale getirilmesine yönelik altyapı yatırımları gerçekleştirilmiştir. LCA raporlamaları uluslararası standartlara uyumlu formatta hazırlanmakta ve ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları için altyapı oluşturulmaktadır. Ürün geliştirme süreçlerinde düşük karbonlu tasarım yaklaşımı benimsenmiş, sürdürülebilir malzeme kullanımına yönelik AR-GE çalışmaları desteklenmektedir.

Riske Yanıt Maliyeti

27.500 EUR

LCA konusunda alınan danışmanlık hizmetleri, çalışan eğitimleri ve lisanslı LCA yazılım sistemleri yatırımları için ayrılan bütçedir. Karbon ayak izi odaklı ürün geliştirme süreçlerine ilişkin teknik değerlendirme ve dış denetim destekleri bu kaleme dahil edilmiştir.

Riskin Adı

Karbon Fiyatlandırması Kaynaklı Pazar Riski

Riskin Açıklaması

Avrupa Birliği'nin SKDM gibi karbon fiyatlandırma politikalarının uygulamaya alınmasıyla birlikte, karbon yoğun ürünlerin rekabet gücünde düşüş yaşanabilir. Rekabet gücünde olası düşüş, belirli pazarların daralması ve yatırımcı algısında zayıflama riskini doğurmaktadır.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Yukarı Yönlü
Değer Zinciri



Doğrudan Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade
■ ■ ■ □ □

Riskin Finansal Etkisi

Orta
■ ■ ■ □ □

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 1.200.000 - 6.400.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Beyçelik Gestamp'ın yıllık ihracat hacmi ve Avrupa Birliği pazarına yönelik satış oranı dikkate alındığında, SKDM gibi karbon fiyatlandırma mekanizmalarının devreye alınmasıyla ihracatın yaklaşık %1 ila %5'lik kısmının doğrudan finansal olarak etkilenebileceği ve bu durumun 1.200.000 ila 6.400.000 EUR arasında bir risk maliyeti oluşturabileceği öngörülmektedir.

Mevcut Kontroller

Beyçelik Gestamp, SKDM kaynaklı pazar risklerini azaltmak amacıyla üretimden tedarik zincirine uzanan çok boyutlu bir hazırlık süreci yürütmektedir. Üretim süreçlerinde karbon emisyonlarını azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımları yapılmış, enerji verimliliği projeleri devreye alınmış ve ISO 50001 kapsamında izleme sistemleri kurulmuştur. Elektrifikasyon çalışmaları ile karbon yoğunluğunun azaltılması hedeflenmiştir. Tedarik zincirinde düşük karbonlu hammaddelere yönelim sağlanmış, sürdürülebilirlik kriterleri tedarikçi değerlendirme süreçlerine entegre edilmiştir. Avrupa menşeli ve SKDM uyumlu alternatif tedarik kaynakları oluşturulmuştur. Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları için dijital altyapı kurulmuş, LCA uygulamaları başlatılmıştır. SKDM mevzuatı ve raporlama yükümlülükleri yakından takip edilmekte, kurum içi bilgilendirmeler yapılmaktadır. Karbon maliyet senaryoları yatırım ve fiyatlandırma kararlarına entegre edilmekte; yeşil finansman, teşvikler ve karbon kredileri gibi kaynaklar bu süreçte aktif olarak değerlendirilmektedir.

Riske Yanıt Maliyeti

28.000 EUR

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon süreci, SKDM uyumlu dijital altyapı geliştirme çalışmaları için ayrılmış bütçedir. Karbon fiyatlandırması hesaplamalarına yönelik yazılım ihtiyaçları, danışmanlık hizmetleri ve SBTi uyum sürecine ilişkin teknik hazırlıklar da bu bütçeye dahildir.

Riskin Adı

Karbon Düzenlemeleri Kaynaklı Hammadde Maliyet Artışı Riski

Riskin Açıklaması

İklim politikalarının sıkılaşmasıyla birlikte, karbon fiyatlarının çelik ve alüminyum gibi temel hammaddelerin maliyetlerine yansıtılması, hammadde tedarik maliyetlerinin artmasına neden olabilir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Yukarı Yönlü
Değer Zinciri



Doğrudan Operasyonlar

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade
■■■□□

Riskin Finansal Etkisi

Düşük
■■□□□

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 100.000 EUR – 1.000.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Karbon maliyetlerinin tedarikçiler tarafından ürün fiyatlarına kısmen yansıtılması halinde, çelik bazlı hammadde alımlarında yıllık 1 milyon EUR'a yakın bir maliyet artışı öngörülmektedir. Hesaplama, karbon fiyatının 85 EUR/ton olduğu varsayımıyla ve 30.000 tonluk yıllık sıcak sac ihtiyacının %40'ının fiyatlandırmaya tabi olduğu kabul edilerek yapılmıştır. Öngörülen maliyet, değişen karbon vergisi oranları, karbon içerik katsayıları ve tedarikçilerin geçiş hızına bağlı olarak farklılaşabilir.

Mevcut Kontroller

Beyçelik Gestamp, iklim bağlantılı hammadde maliyet artışı riskini yönetmek için çok katmanlı bir strateji uygulamaktadır: Tek tedarikçiye bağlılığı azaltmak ve sürdürülebilirlik performansı yüksek alternatif kaynaklarla çalışmak üzere ÇSY uyumlu tedarikçi değerlendirme süreci uygulanmaktadır. Geri dönüştürülmüş veya düşük karbon ayak izine sahip malzemelerin kullanım oranı artırılmış; bu tür hammaddelere yönelik tedarik zinciri ilişkileri güçlendirilmiştir. Hammadde tasarrufu sağlayan üretim optimizasyonları ve hafif ürün tasarımlarıyla, toplam tüketim düşürülmekte ve birim başına maliyet azaltılmaktadır. Karbon maliyetleri dahil sabit fiyat anlaşmalarıyla fiyat dalgalanmalarının etkisi sınırlandırılmaktadır. Ar-Ge merkezlerinde, daha az karbon yoğun alternatif malzemeler üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Tedarikçilerden LCA belgeleri talep edilmekte, Tedarikçi Sürdürülebilirlik ve ÇSY denetim süreçleri ile tedarik kararları alınmaktadır.

Riske Yanıt Maliyeti

127.500 EUR

Çelik tedarikçileri ile ISO 14067/EPD belgelerine dayalı tedarikçi doğrulama sistemleri kurulması, Elektrikli Ark Ocağı (EAF) ile üretilmiş düşük karbonlu hammaddelere geçiş ve LCA belgelerinin tedarikçi tabanında dijital izlenebilirliğinin sağlanması için ayrılan bütçedir.

Riskin Adı

Aşırı Hava Olayları Kaynaklı Operasyonel Kesinti Riski

Riskin Açıklaması

İklim değişikliğine bağlı olarak şiddeti ve sıklığı artan aşırı hava olayları (sel, fırtına, aşırı sıcaklık, yoğun kar yağışı vb.) üretim, tedarik ve lojistik süreçlerinde kesintilere neden olabilecek önemli bir fiziksel risktir. Aşırı hava olayları, üretim hatlarında duruşlara, lojistik gecikmelere ve tedarik zincirinde bozulmalara yol açma potansiyeli taşımaktadır.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Yukarı Yönlü
Değer Zinciri



Doğrudan Operasyonlar



Aşağı Yönlü
Değer Zinciri

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade
■■■□□

Riskin Finansal Etkisi

Düşük
■■□□□

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 100.000 EUR – 370.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Üretimde 6 gün (144 saat) süreyle meydana gelebilecek kesintinin; Yaklaşık 900.000 adetlik üretim kaybı, sabit giderlerin boşa harcanması, tedarik zinciri gecikmelerine bağlı olarak müşterilere yönelik sözleşme cezaları ile birlikte toplamda 370.000 EUR düzeyinde finansal etkisi olabileceği tahmin edilmektedir. Bu hesaplama örnek bir senaryo baz alınarak yapılmıştır ve farklı üretim dönemlerinde değişkenlik gösterebilir.

Mevcut Kontroller

Üretim Sürekliliği ve Operasyonel Dirençlilik:

- Aşırı hava koşulları nedeniyle yaşanabilecek kesintilere karşı İş Sürekliliği Planları (BCP) güncellenmiş; iklim risklerine özel senaryolar tanımlanmıştır.
 - Kritik üretim alanlarında altyapı güçlendirme çalışmaları yapılmıştır. Özellikle sel riskine karşı drenaj sistemleri yenilenmiş ve iyileştirilmiştir.
 - Mevcut çatı yapılarında çatı güçlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiş, yeni yapılar iklim risklerine göre projelendirilmiştir
 - Jeneratör ve UPS sistemleri devreye alınarak elektrik kesintilerine karşı operasyonel güvence sağlanmıştır.
 - Aşırı sıcaklara karşı çalışan sağlığını korumaya yönelik iklimlendirme sistemleri iyileştirilmiş ve hava koşullarına bağlı vardiya planlaması yapılmıştır.
 - Yangın, sel ve fırtına gibi acil durumlara karşı Acil Durum Eylem Planları oluşturulmuş, periyodik tatbikatlar düzenlenmiştir.
 - İklim riski kaynaklı sigorta prim artışlarına karşı alternatif teminat modelleri ve özel sigortalar araştırılmaktadır.
- Tedarik Zinciri ve Tedarikçi Yönetimi:
- Tedarik zincirinde tek bir kaynağa bağlılığı azaltmak ve coğrafi çeşitlilik amacıyla alternatif tedarikçi havuzu oluşturulmuş ve ön yeterlilik değerlendirmeleri yapılmıştır.
 - Kritik hammaddelerde (demir-çelik, kimyasallar) mevsimsel stoklama politikası geliştirilmiş ve uygulanmaktadır.
 - Tedarikçilerden iklim dayanıklılığı politikaları ve afet yönetimi planları talep edilmektedir.
 - Riskli tedarikçiler için erken uyarı mekanizmaları kurularak kesintilere karşı hazırlıklı olunmaktadır.

Riskin Adi

Aşırı Hava Olayları Kaynaklı Operasyonel Kesinti Riski

Riskin Açıklaması

İklim değişikliğine bağlı olarak şiddeti ve sıklığı artan aşırı hava olayları (sel, fırtına, aşırı sıcaklık, yoğun kar yağışı vb.) üretim, tedarik ve lojistik süreçlerinde kesintilere neden olabilecek önemli bir fiziksel risktir. Aşırı hava olayları, üretim hatlarında duruşlara, lojistik gecikmelere ve tedarik zincirinde bozulmalara yol açma potansiyeli taşımaktadır.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta Vade

Riskin Finansal Etkisi

Düşük

Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 100.000 EUR – 370.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması: Üretimde 6 gün (144 saat) süreyle meydana gelebilecek kesintinin;
Yaklaşık 900.000 adetlik üretim kaybı, sabit giderlerin boşa harcanması, tedarik zinciri gecikmelerine bağlı olarak müşterilere yönelik sözleşme cezaları ile birlikte toplamda 370.000 EUR düzeyinde finansal etkisi olabileceği tahmin edilmektedir. Bu hesaplama örnek bir senaryo baz alınarak yapılmıştır ve farklı üretim dönemlerinde değişiklik gösterebilir.

Mevcut Kontroller

Lojistik ve Dağıtım Esnekliği:

- Sel, yoğun kar yağışı veya fırtına gibi hava olaylarında ulaşım aksaklıklarının etkisini azaltmak üzere alternatif lojistik rotalar belirlenmiştir.
- Özellikle Yeniköy OSB çıkış hatlarında, Bursa Limanı ve alternatif antrepolar gibi yedek planlamalar yapılmıştır.
- Lojistik firmalarla yapılan sözleşmelere hava olayları kaynaklı gecikmelere karşı esneklik maddeleri eklenmiştir.
- Güvenlik stoku uygulamaları ile kritik bileşenlerin ulaşım aksaklıklarından etkilenmemesi sağlanmaktadır.
- Bölgesel depolama alanları güçlendirilmiştir.

Riske Yanıt Maliyeti

130.000 EUR

Maliyetin Açıklanması:

- Üretim sürekliliği için senaryo temelli kriz simülasyonları ve yedek üretim planları oluşturulması
- Lojistik ve tedarik zinciri alternatiflerinin geliştirilmesi, Tedarikçi Risk Endeksi oluşturulması
- Aşırı hava olaylarına karşı altyapı iyileştirmeleri
- İklim sigortası kapsamının genişletilmesi ve aşırı hava olayları kaynaklı gelir kaybına karşı sigorta poliçeleri oluşturulması

Riskin Adı

Küresel Sıcaklık Artışına Bağlı Verimlilik Azalışı Riski

Riskin Açıklaması

Küresel sıcaklık artışı, üretim süreçlerinde enerji tüketimini artırmakta; ekipman performansı, işgücü verimliliği ve altyapı dayanıklılığı üzerinde olumsuz etkilere neden olabilmektedir. Aşırı sıcaklık koşulları, operasyonel süreklilik açısından fiziksel stres yaratmakta ve iklim değişikliği kaynaklı kronik riskler arasında öncelikli konumda değerlendirilmektedir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Doğrudan Operasyonlar

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta-Uzun Vade



Riskin Finansal Etkisi

Düşük



Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 100.000 EUR – 600.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması:

Yükselen sıcaklıkların üretim alanlarında yarattığı enerji ihtiyacı, işgücü performansı ve ekipman verimliliği üzerindeki baskının, dolaylı maliyetler yoluyla şirket üzerinde finansal bir yük oluşturması öngörülmektedir.

- Artan soğutma ihtiyacı nedeniyle enerji giderlerinde %20'ye varan artış yaşanabilir.
- Üretim performansı ve çalışan verimliliğinde %3 seviyesine ulaşabilecek düşüş, toplam net satışlar üzerinde etkili olabilir.
- Aşırı sıcaklara bağlı ekipman arızalarının artması ile duruş maliyetleri ve yıllık bakım-onarım maliyetlerinde önemli yükselişler gözlemlenebilir.

Riskin finansal etki aralığı, bu üç temel etkene dayalı olarak orta senaryo varsayımlarına göre belirlenmiştir.

Mevcut Kontroller

Enerji ve İklimlendirme Sistemleri:

- Kompresör ve basınçlı hava sistemlerinde ısı geri kazanım üniteleri devreye alınmıştır.
- HVAC sistemleri, otomatik devreye giren yapılarla mevsim geçişlerinde verimli şekilde yönetilmekte; bakım sıklıkları artırılmıştır.
- Frekans invertörlü pompa sistemleri, üretim hattı soğutmalarında kullanılarak değişken yüklere göre enerji tüketimi optimize edilmektedir.
- Isıtma sistemlerinde doğalgaz tüketimini azaltmaya yönelik hibrit sistem analizleri yürütülmekte, ısı pompası ve kondens kazan kombinasyonları değerlendirilmektedir.

Altyapı Dayanıklılığı:

- Pres hatları ve robotik kaynak hücrelerinde, yüksek sıcaklığa dayanıklı ekipmanlar ve kablo sistemleri kullanılmaktadır.
- Kritik kontrol ve pano odalarında lokal iklimlendirme sistemleri kurulmuş; ortam sıcaklığına bağlı olarak devreye giren alarm mekanizmaları uygulanmaktadır. Robotik kaynak hücrelerinde oluşan sıcaklık yükü için eksojen havalandırma sistemleri ile iç ortam sıcaklığı sabit tutulmaktadır.
- Yalıtım iyileştirme çalışmaları ile kış aylarında ısı kaybı %20'nin üzerinde azaltılmıştır.

İzleme ve Yönetim Sistemleri:

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji performans göstergeleri (EnPI) oluşturulmuş ve proses bazında izleme sistemleri devreye alınmıştır.
- Entegre otomasyon sistemleri, sıcaklık artışlarının üretim performansı üzerindeki etkilerini önceden tespit ederek önleyici bakım planlarına veri sağlamaktadır.

Riskin Adı

Küresel Sıcaklık Artışına Bağlı Verimlilik Azalışı Riski

Riskin Açıklaması

Küresel sıcaklık artışı, üretim süreçlerinde enerji tüketimini artırmakta; ekipman performansı, işgücü verimliliği ve altyapı dayanıklılığı üzerinde olumsuz etkilere neden olabilmektedir. Aşırı sıcaklık koşulları, operasyonel süreklilik açısından fiziksel stres yaratmakta ve iklim değişikliği kaynaklı kronik riskler arasında öncelikli konumda değerlendirilmektedir.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri



Doğrudan Operasyonlar

Olasılık

Muhtemel

Vade

Orta-Uzun Vade



Riskin Finansal Etkisi

Düşük



Finansal Etki

Öngörülen Risk Maliyeti: 100.000 EUR – 600.000 EUR

Risk Maliyetinin Açıklanması:

Yükselen sıcaklıkların üretim alanlarında yarattığı enerji ihtiyacı, işgücü performansı ve ekipman verimliliği üzerindeki baskının, dolaylı maliyetler yoluyla şirket üzerinde finansal bir yük oluşturması öngörülmektedir.

- Artan soğutma ihtiyacı nedeniyle enerji giderlerinde %20'ye varan artış yaşanabilir.
- Üretim performansı ve çalışan verimliliğinde %3 seviyesine ulaşabilecek düşüş, toplam net satışlar üzerinde etkili olabilir.
- Aşırı sıcaklara bağlı ekipman arızalarının artması ile duruş maliyetleri ve yıllık bakım-onarım maliyetlerinde önemli yükselişler gözlemlenebilir.

Riskin finansal etki aralığı, bu üç temel etkene dayalı olarak orta senaryo varsayımlarına göre belirlenmiştir.

Riske Yanıt Maliyeti

148.000 EUR

Maliyetin Açıklanması:

- Soğutma sistemlerinde yüksek verimlilikli ekipman yatırımları ve in-verter teknolojisine geçiş
- Çalışan konforunu korumaya yönelik akıllı havalandırma sistemleri, lokal soğutma çözümleri
- Kritik altyapılar için sıcaklık sensörleri ve iklimlendirme ile ısıya dayanıklı bileşenlerin güçlendirilmesi ve periyodik yazlık bakım programlarının uygulanması
- Aşırı sıcaklıkların operasyonel performansa etkisini en aza indirmek için enerji tüketimi ve ortam sıcaklığı

Fiziksel Riskler

Kronik

Riskin Adı

Su Stresi Riski

Riskin Açıklaması

İklim değişikliğine bağlı kuraklık ve düzensiz yağışlar; operasyonlarda ve tedarik zincirinde su temininde aksama ve maliyet artışı riski yaratmaktadır. Suya erişimde yaşanan zorluklar, üretim süreçlerinde verim kaybına, yerel düzenlemeler nedeniyle operasyonel kısıtlamalara ve su fiyatlarında artışa yol açabilmektedir. Su verimliliği düşük veya sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu olmayan faaliyetler, rekabet gücünü, ihracat potansiyelini ve paydaş ilişkilerini olumsuz etkileyebilir.

WRI Aqueduct'un küresel su riski haritalama aracı kullanılarak, şirketin üretim tesislerinin su stresi düzeyleri analiz edilmiştir. Analiz sonuçlarına göre:

- Bursa (Marmara Havzası) tesisleri, yüksek su stresi riski (%40–80 aralığında) altında bulunmaktadır.
- Gebze (Marmara Havzası) tesisleri, yüksek düzeyde su stresi riski (%40–80 aralığında) taşımaktadır.
- Yeniköy (Marmara Havzası) tesisleri, aşırı yüksek düzeyde su stresi riski (>%80) tespit edilmiştir.
- Romanya/Pitești tesisleri, yüksek su riski taşıyan (%40–80 aralığında) bir bölgede yer almaktadır.

Riskin Değer Zincirindeki Yeri

Yukarı Yönlü Değer Zinciri

Doğrudan Operasyonlar

Aşağı Yönlü Değer Zinciri

Olasılık

Vade

Riskin Finansal Etkisi

Muhtemel

Kısa Vade

Düşük

Finansal Etki

Risk Maliyetinin Açıklanması:

İklim değişikliğine bağlı olarak gelecekte ortaya çıkabilecek kronik su stresi risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine yönelik belirsizlikler nedeniyle, bu risklerin finansal etkileri güncel koşullarda nicel olarak hesaplanamamaktadır. Yapılan değerlendirmeler hem Beyçelik Gestamp tesislerinde hem de tedarik zincirinde faaliyet gösteren iş ortaklarının bulunduğu bölgelerde su stresi risklerinin kısa ve orta vadede üretim kapasitesi üzerinde olumsuz etkiler yaratabileceğine işaret etmektedir. Su stresine bağlı finansal etkiler, özellikle üretim verimliliğinde azalma ve tedarik süreçlerinde gecikme gibi sonuçlara yol açma potansiyeline sahiptir. Yürütülmekte olan ve planlanan su verimliliği projeleri ile yağmur suyu toplama ve geri kazanım sistemleri gibi uygulamaların, uzun vadede bu risklerin finansal etkilerini azaltması beklenmektedir.

Mevcut Kontroller

Suya bağımlılığın azaltılması, su stresi riskinin etkin yönetimi ve operasyonel maliyetlerde sağlanacak azalma yönünde strateji çalışmaları yapılmaktadır.

Beyçelik Gestamp, 2026-2027 dönemi için su stresi riskine karşı önleyici adımlar atmayı planlamaktadır. Strateji planları, öncelikle Su Verimliliği Yönetim Sistemi'nin kurulması, su tüketiminin azaltılmasına yönelik verimlilik projeleri, yağmur suyu ve geri kazanım uygulamaları ile çalışan farkındalığını artırmaya yönelik eğitim faaliyetlerini kapsamaktadır.

Riske Yanıt Maliyeti

33.500 EUR

Su Verimliliği Yönetim Sistemi'nin Kurulması

- ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi'ne uyumlu bir yönetim sistemi kurulumu,
- Su tüketim verilerinin izlenmesi, performans göstergelerinin belirlenmesi,
- İzleme yazılımları ve ölçüm altyapısının güçlendirilmesi.

Su Verimliliği ve Geri Kazanım Projeleri

- Metal şekillendirme ve kaynak proseslerinde suyun yeniden kullanımını sağlayacak teknik iyileştirmeler,
- Kapalı devre soğutma sistemlerinin optimizasyonu,
- Gri su kullanımının artırılması.

Yağmur Suyu Toplama ve Depolama Sistemleri

- Çatı ve drenaj sistemlerine entegre yağmur suyu toplama altyapısının kurulması,
- Toplanan suyun temizlik ve bahçe sulama gibi ikincil alanlarda değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Çalışan Farkındalığı ve Eğitim Programları

- Tüm tesislerde suyun verimli kullanımı ve su stresi riskleri hakkında bilinçlendirme eğitimleri,
- "Suda Verimlilik Haftası" gibi iç iletişim kampanyalarının düzenlenmesi.

İzleme, Raporlama ve Sürekli İyileştirme

- Su tüketimi performansının yıllık olarak raporlanması,
- Hedef gerçekleştirmelerinin izlenmesi ve iyileştirme planlarının hazırlanması.

Fırsat Kategorisi	Fırsat Vadesi	Fırsatın Değer Zincirindeki Yeri	Aksiyonlar
Enerji Verimliliği ve Kaynak Yönetimi	Orta 	Doğrudan operasyonlar 	Enerji ve kaynak yönetiminde hayata geçirilen yatırımlar, yalnızca çevresel etki azaltımıyla sınırlı kalmayıp, önemli ölçüde operasyonel tasarruf potansiyeli yaratmaktadır. 3 yerleşkede devreye alınan toplam 13.500 MWh kapasiteli güneş enerjisi santralleri ile yılda yaklaşık 2957,1 tCO ₂ e emisyonu azaltımı ve enerji faturası tasarrufu sağlanmaktadır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülen izleme ve iyileştirme faaliyetleriyle üretim hatlarında enerji verimliliği artışı hedeflenmiştir.
Politika ve Regülasyon	Kısa 	Yukarı Yönlü Değer Zinciri- Doğrudan operasyonlar- Aşağı Yönlü Değer Zinciri 	İklim regülasyonlarına uyum kapsamında yapılan ön yatırımlar, uzun vadede oluşabilecek uyum maliyetlerini azaltmakta ve devlet desteklerine erişim kanallarını güçlendirmektedir. ÜR-GE projeleri ve bakanlık desteklerinden faydalanma ve karbon azaltımına yönelik projeler için fonlardan faydalanma potansiyeli değerlendirilmektedir. SKDM ve AB Taksonomisi gibi sistemlerle uyumlu hale getirilen yatırım projeleri sayesinde şirket, karbon fiyatı riskine karşı korunurken, yeşil finansman kaynaklarına erişimde avantaj sağlamaktadır.
Pazar ve Ürünler	Orta 	Aşağı Yönlü Değer Zinciri 	Karbon ayak izi düşük ürünlerin artan pazar talebi, Beyçelik Gestamp için rekabet üstünlüğü oluşturmaktadır. LCA tabanlı ürün karbon ayak izi raporlamaları ve üçüncü taraf doğrulama süreçleri sayesinde ana sanayi müşterileri nezdinde tercih edilebilirlik artmakta, bu da sözleşme sürekliliği ve yeni sipariş potansiyeli yaratmaktadır. Alternatif hammadde kullanımına yönelik yatırımlar, ürün maliyetlerini optimize etmekte ve her 1 ton düşük karbonlu ürün için karbon maliyeti avantajı sağlamaktadır.
Teknoloji ve İnovasyon	Orta 	Doğrudan operasyonlar 	Operasyonel maliyetlerin azaltılmasına yönelik teknoloji yatırımları, üretim hatlarının modernizasyonu ile birlikte enerji ve kaynak verimliliği sağlamaktadır. ERP, MES ve enerji izleme sistemlerinin entegre edilmesiyle verimlilik takibi gerçek zamanlı hale getirilmiş, verimlilik tabanlı Ar-Ge projeleri sayesinde üretim başına enerji tüketiminde düşüş hedeflenmiştir. Endüstri 4.0 uyumlu otomasyon yatırımlar ve altyapı modernizasyonu ile işgücü ve bakım tasarrufu sağlamıştır. 2024 yılı itibarıyla Ar-Ge merkezlerinde geliştirilen projeler sayesinde toplam 34 milyon TL tutarında tasarruf elde edilmiştir.
İtibar ve Paydaş Güveni	Kısa 	Aşağı Yönlü Değer Zinciri 	Şeffaf ESG raporlaması, CDP ve SBTi gibi uluslararası platformlara katılım hem itibar risklerini azaltmakta hem de ticari ilişkileri kuvvetlendirmektedir. Tedarikçi ÇSY performansı izleme sistemleri sayesinde, kurumsal alım gücü çevresel standartlara yönlendirilmekte ve tedarik riskleri azaltılarak maliyetlerin daha öngörülebilir hale gelmesi sağlanmaktadır.

Senaryo Analizi

Beyçelik Gestamp, iklim değişikliğinin iş modeline, operasyonlarına ve stratejik önceliklerine etkisini anlamak amacıyla farklı küresel ısınma senaryoları altında detaylı bir senaryo analizi gerçekleştirmiştir. Analiz, IPCC AR6 Ortak Sosyoekonomik Patikalar (SSP) ile uyumlu olarak kurgulanmış ve Türkiye özelinde hem fiziksel hem de geçiş risklerini içerecek şekilde yapılandırılmıştır. Senaryo analizi kapsamında iki farklı ısınma seviyesi baz alınarak iklimle bağlantılı riskler ve dirençlilik unsurları değerlendirilmiştir.

Senaryo 1: SSP1: Sürdürülebilirlik – Yeşil Yol (Azaltım ve uyum için düşük seviyeli zorluklar)

SSP2: Yolun Ortası (Azaltım ve uyum için orta seviyeli zorluklar)

Tahmini Isınma (2041- 2060) : 1,6°C Artış

Tahmini Isınma (2041- 2060) : 2,0°C Artış

SSP1, küresel ölçekte etkili iklim politikalarının uygulandığı ve düşük karbonlu ekonomiye geçişin kontrollü şekilde yönetildiği bir geleceği temsil etmektedir. Bu çerçevede öngörülen fiziksel risklerin şiddeti görece daha düşüktür. Beyçelik Gestamp’ın üretim ve enerji altyapısında gerçekleştirdiği altyapı güçlendirme yatırımları, HVAC sistemlerinin modernizasyonu, UPS ve jeneratör sistemleri, iş sürekliliği planları ve lojistik rotalarının çeşitlendirilmesi gibi uygulamalar sayesinde operasyonel süreklilik büyük ölçüde korunabilecektir.

Kronik risklere karşı ise, enerji verimliliği projeleri, bina yalıtım çalışmaları ve yenilenebilir enerji yatırımları (GES) sayesinde sıcaklık artışının neden olacağı maliyet artışlarının dengelenmesi mümkün görülmektedir.

Geçiş riskleri açısından, AB düzenlemeleri, ETS ve SKDM gibi uygulamalar maliyet baskısı yaratabilir. Beyçelik Gestamp’ın karbon azaltım stratejileri, ürün bazlı LCA çalışmaları, dijital veri altyapısı, SBTi taahhütleri ve şeffaf ESG raporlamaları bu geçiş sürecinde şirketin esnekliğini ve rekabet gücünü artırmaktadır.

SSP2, karbon azaltım hedeflerinde daha yavaş ilerlenmesi durumunu yansıtmaktadır. Daha sık yaşanması beklenen aşırı hava olayları, yüksek sıcaklık kaynaklı enerji tüketimi artışı ve politika belirsizlikleri, işletme üzerinde daha yoğun stres yaratabilecektir. Beyçelik Gestamp’ın enerji altyapısında yaptığı yatırımlar, stoklama stratejileri, dijital veri izleme sistemleri ve kritik üretim alanlarında uygulanan dayanıklılık planları, bu senaryoda da operasyonel kesintilerin sınırlandırılmasına katkı sağlayacaktır.

Pazar ve itibar risklerine karşı, sürdürülebilir ürün geliştirme stratejileri, tedarik zinciri şeffaflığı, paydaş iletişim faaliyetleri ve kurumsal ÇSY skorlarını iyileştirmeye yönelik çabalar, şirketin dayanıklılığını artırıcı etki yaratmaktadır. Ar-Ge merkezlerinde yürütülen malzeme hafifletme ve alternatif hammadde projeleri ile teknoloji adaptasyonuna yönelik yeşil dönüşüm yatırımları, daha yavaş teknolojik geçiş senaryosuna karşı uzun vadeli rekabet avantajı sağlayacaktır.

Stratejik Dirençlilik ve Uyum Kabiliyeti

Her iki senaryo altında yapılan değerlendirmeler, Beyçelik Gestamp’ın iş stratejisinin iklim bağlantılı risklere karşı yüksek düzeyde esneklik ve dirençlilik gösterdiğini ortaya koymaktadır. Bu esneklik;

- Enerji ve kaynak verimliliğini önceleyen yatırım planları (ISO 50001, GES yatırımları, malzeme verimliliği),
- İklim risklerine entegre edilmiş kurumsal yönetim yapısı (Sürdürülebilirlik Komitesi, ESG skor takip sistemleri),
- Paydaşlarla şeffaf iletişim ve itibar yönetimi süreçleri (CDP, SBTi, EcoVadis raporlamaları, çalıştaylar),

- Teknolojik dönüşümde esnek adaptasyon kabiliyeti (ÇSY verileriyle güçlendirilen dijital altyapısı, Ar-Ge merkezleri, Endüstri 4.0 uygulamaları),
 - Kurumsal finansal kaynaklara erişim kapasitesi (yeşil finansman, teşvikler, ESG bağlantılı krediler) gibi temel unsurlarla desteklenmektedir.
- Beyçelik Gestamp ayrıca, mevcut varlıklarını yeniden konumlandırma, dönüştürme veya devreden çıkarma gibi esneklik gerektiren stratejik kararları da alabilecek organizasyonel yapıya sahiptir. Tüm bu hazırlıklar, iklim değişikliğinin neden olabileceği finansal ve operasyonel etkileri minimize etmeye yöneliktir

Rapor
Hakkında

Beyçelik Gestamp
Hakkında

Yönetişim
Yapısı

Risk
Yönetimi

Sürdürülebilirlik
Stratejisi

Çevresel
Performans

Çalışma Hayatı ve
Toplumsal Gelişime Katkı

Değer Zincirinde
Sürdürülebilirlik

Sürekli Gelişim
ve İyileştirme

Sosyal
Performans

Ekler



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

“Değişime Yön
Veriyor, Dönüşümü
Sahipleniyoruz. Yarın
için Bugünden **Harekete
Geçiyoruz.**”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Şirketin temel hedefi; faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkileri sorumlu üretim ilkeleriyle yönetmek, yeşil dönüşümü kurum kültürünün bir parçası haline getirmek ve sürdürülebilirliği tüm değer zincirinde kalıcı bir yönetim anlayışına dönüştürmektir.

Beyçelik Gestamp'ın "Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonu", otomotiv sektöründe liderlik hedefiyle şekillenirken, bu vizyonun temelleri beş ana stratejik alanda atılmaktadır. Her biri, Beyçelik Gestamp'ın etik değerleri, çevresel sorumlulukları, paydaş beklentileri ve sektörel dönüşüm dinamikleriyle doğrudan ilişkilidir.

ÇALIŞMA HAYATI VE TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI



İş hayatını "çalışan" odağında düzenleyerek çalışanlar için mesleki gelişime açık, sağlıklı, güvenli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmak ve çeşitli kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal refahı destekleyecek kalıcı değer yaratmak.

Odak Alanları:

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- İş Sağlığı Güvenliği Uygulamaları
- Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar

Çalışma Grubu: Çalışanlar

KURUMSAL YÖNETİŞİM



Paydaş etkileşimiyle biçimlenmiş, şeffaf ve hesap verebilir yönetim yaklaşımını kurum kültürüne ve değer zincirine yaygınlaştırarak küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk sağlamak.

Odak Alanları:

- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- Rekabetçi Ahlak Davranışlar ve Yolsuzlukla Mücadele
- Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım

Çalışma Grubu: Değer Zinciri

DEĞER ZİNCİRİ BOYUNCA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Başta tedarik zinciri olmak üzere tüm değer zinciri boyunca etik, kaliteli ve sürdürülebilir üretim gereksinimlerini ve paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak sorumlu üretim ve tüketim bilincini yaygınlaştırmak ve uzun vadede değer zincirine pozitif katkı sağlamak.

Odak Alanları:

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti
- Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları

Çalışma Grubu: Değer Zinciri

SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME



Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeyi süreçlerine entegre ederek sektörün ihtiyaçlarına uygun sürdürülebilir ürünler geliştirmek ve dirençli bir kurum haline getirerek rekabet gücünü artırmak.

Odak Alanları:

- Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları

Çalışma Grubu: Yenilikçilik

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE



Yeşil kalkınma vizyonu ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ilkeleri doğrultusunda yenilikçi enerji teknolojileri ve kaynak verimliliğine öncelik vererek faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatları etkin şekilde yönetmek.

Odak Alanları:

- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele
- Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

Çalışma Grubu: Değer Zinciri

ÇEVRESEL PERFORMANS

“Kaynakları Bilinçle
Kullanıyor, Çevreye Değer
Katıyoruz. Yeşil Dönüşüme
Katkı Sağlıyoruz.”

Çevresel Performans

Çevre Yönetimi Yaklaşımı

Beyçelik Gestamp, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonunu temel alan iş stratejilerini, kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda yürütmektedir. Şirket, iklim değişikliği ile mücadeleyi yalnızca çevresel bir zorunluluk değil, uzun vadeli kurumsal değer yaratımının stratejik bir bileşeni olarak değerlendirmektedir.

Kurumsal çevre yönetimi kapsamında; sera gazı emisyonlarının kontrolü, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, su ve doğal kaynakların korunması, atık azaltımı, kimyasal yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve biyoçeşitliliğin gözetilmesi gibi temel alanlarda kapsamlı çalışmalar sürdürülmektedir.

Yönetim Sistemleri ve Uygulama Çerçevesi

Beyçelik Gestamp, tüm çevresel faaliyetlerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütmektedir. 2024 yılı içerisinde, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında gerçekleştirilen iç denetim sonuçları ve yıllık çevresel hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler, ilgili departmanlar tarafından değerlendirilmiş ve Yönetimin Gözden Geçirilmesi toplantılarında ele alınmıştır. Toplantı çıktıları doğrultusunda kısa ve uzun vadeli aksiyon planları oluşturulmuş ve izleme süreçleri başlatılmıştır.

Çevre ve Enerji Yatırımları

Beyçelik Gestamp bünyesinde yapılan tüm çevresel yatırımlar, yürürlüğe giren ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum gözetilerek planlanmaktadır.

*2024 yılı içinde, **252.344 Euro** çevre yatırımı ve **497.363 Euro** enerji yatırımı gerçekleştirilmiştir.*

Yatırım öncelikleri arasında aşağıdaki başlıca alanlar yer almıştır:

- ◆ Kurumsal karbon ayak izi hesaplama, raporlama ve doğrulama çalışmaları
- ◆ Sıfır Atık Yönetimi ve entegrasyonu
- ◆ Tehlikeli Atık Yönetimi
- ◆ Avrupa Birliği ve Türkiye çevresel mevzuatına tam uyum süreçlerinin güçlendirilmesi
- ◆ CDP (Carbon Disclosure Project) raporlaması

İklim değişikliği ile mücadele ve kaynak verimliliği stratejileri kapsamında hammadde ve doğal kaynak yönetimi, öncelikli çevresel odak alanları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda;

- ◆ Geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının artırılması,
- ◆ Sürdürülebilir hammadde oranının iyileştirilmesi,
- ◆ Bu hedefleri destekleyici Ar-Ge projelerinin geliştirilmesi,önemli performans göstergeleri olarak takip edilmektedir.

Dijital Araçlarla Çevre Performans Yönetimi

Beyçelik Gestamp, 2024 yılında çevresel performans yönetiminde dijital dönüşüm kapasitesini güçlendirmiş ve veri temelli karar alma süreçlerini geliştirmeye yönelik önemli adımlar atmıştır. Çevresel performans göstergelerinin (KPI) takibini dijital ortama taşıyarak, Power BI – İş Zekası Uygulaması kullanıma alınmıştır.

Power BI – İş Zekası Uygulaması aracılığıyla; çevresel KPI'lar gerçek zamanlı olarak izlenebilmekte, yıllık performans karşılaştırmaları, eğilim analizleri ve “sıcak nokta” değerlendirmeleri daha hızlı ve doğru şekilde yapılabilmektedir. Power BI altyapısına entegre edilen veri görselleştirme araçları sayesinde, çevresel hedeflerin gerçekleşme durumunun izleme süreçlerinde şeffaflık sağlanmaktadır.

Power BI uygulaması masaüstü ve mobil cihazlardan erişilebilir hale getirilmiş; bu sayede çevresel göstergelere ilişkin performans verilerinin farklı birimlerde aynı anda takip edilmesi mümkün olmuştur. IT Departmanı tarafından gerekli erişim yetkilendirmeleri yapılarak sistemin kurum genelinde etkin kullanımı desteklenmiştir.

Dijital dönüşüm çalışmaları yalnızca performans takibiyle sınırlı kalmamış; karbon yönetimi ve ürün bazlı çevresel verilerin dijital entegrasyonunu da kapsamıştır.



Kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları dijital ortama taşınmış, sera gazı verilerinin toplanması, kıyaslanması ve iyileştirme noktalarının belirlenmesi süreçleri hızlandırılmıştır.



SKDM uyum sürecinde, ana sanayilere yönelik karbon raporlamaları dijital formatta düzenlenerek paylaşılmaya başlanmıştır.



SKDM kapsamında karbon maliyeti yönetimi için senaryo analizleri gerçekleştirilmiş, farklı piyasa koşullarına yönelik finansal etki değerlendirmeleri yapılmıştır.



Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm UR-GE Projesi kapsamında, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) Danışmanlığı hizmeti alınmış; seçilen ürün grupları için LCA raporlarının hazırlanması süreci başlatılmıştır.



Dijital Ürün Pasaportu çalışmaları başlatılmış, bu kapsamda iki fabrika pilot bölge olarak belirlenmiştir. Ürün yaşam döngüsü verilerinin (LCA) izlenebilmesi amacıyla, ihracat pazarlarına gönderilen referans ürünler üzerinde ölçümleme ve veri toplama süreci yürütülmektedir. ISO 14040 ve ISO 14044 standartları kapsamında, Beşikten Mezara prensibiyle LCA (Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) yapılması ve ürünler için Dijital Ürün Pasaportu oluşturulması hedeflenmektedir.

Çalışanların Çevresel Yetkinliklerinin Güçlendirilmesi

Beyçelik Gestamp bünyesinde 2024 yılı boyunca çevresel sorumluluk, sürdürülebilirlik ve karbon yönetimi alanlarında çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik kapsamlı eğitim faaliyetleri yürütülmüştür. Eğitimler, şirketin farklı lokasyonlarında faaliyet gösteren tüm tüzel kişiliklerini kapsayacak şekilde planlanmış; kadın ve erkek çalışanlara dengeli bir katılım ortamı sağlanmıştır. Bu eğitimler; çevre mevzuatına uyum, çevre etkilerinin yönetimi, sürdürülebilirlik, sıfır atık uygulamaları, enerji verimliliği, karbon emisyonu azaltım stratejileri ve ISO 14001 & ISO 50001 sistemlerine ilişkin uygulamalı içerikleri kapsamaktadır.

- Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler: **180 kişi x saat**
- Karbon Yönetimi Odaklı Eğitimler: **42 kişi x saat**
- Diğer Çevre Yönetimi Eğitimleri: Kurum genelinde en yaygın şekilde verilen çevresel eğitim türü olup toplamda **864 kişi x saat** eğitim yapılmıştır.

Detaylı Politika Belgeleri

Beyçelik Gestamp'ın çevresel taahhütlerini, uygulama prensiplerini ve sürdürülebilirlik stratejisini yönlendiren temel politika belgelerine aşağıdaki bağlantılardan ulaşabilirsiniz:

- [Sürdürülebilirlik Politikası](#)
- [Çevre, Enerji ve Su Politikası](#)



DİJİTAL ÜRÜN PASAPORTU

NAME:

FROM:

FLIGHT:

TO:

DATE:

SEAT:

BOARDING PASS

NAME:

FROM:

TO:

DATE:

SEAT:



TIME:

FLIGHT:

GATE:

Rapor
Hakkında

Beyçelik Gestamp
Hakkında

Yönetişim
Yapısı

Risk
Yönetimi

Sürdürülebilirlik
Stratejisi

Çevresel
Performans

Çalışma Hayatı ve
Toplumsal Gelişime Katkı

Değer Zincirinde
Sürdürülebilirlik

Sürekli Gelişim
ve İyileştirme

Sosyal
Performans

Ekler

Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi

Beyçelik Gestamp'ta sera gazı emisyonlarının yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadelenin öncelikli unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, döngüsel ekonomi uygulamaları ve karbon ayak izinin azaltılması yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB Taksonomisi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve Emisyon Ticaret Sistemi gibi düzenlemeler hem uyum hem de dönüşüm fırsatı olarak dikkate alınmaktadır.

Kurumsal sera gazı envanteri, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini desteklemek ve azaltım odaklı yol haritalarını veri temelli şekilde oluşturmak amacıyla uluslararası kabul görmüş standartlara uygun biçimde oluşturulmaktadır.

Beyçelik Gestamp tarafından yürütülen hesaplamalarda:

- IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) metodolojisi,
- GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) ve
- ISO 14064-1:2018 standardı referans olarak alınmıştır.

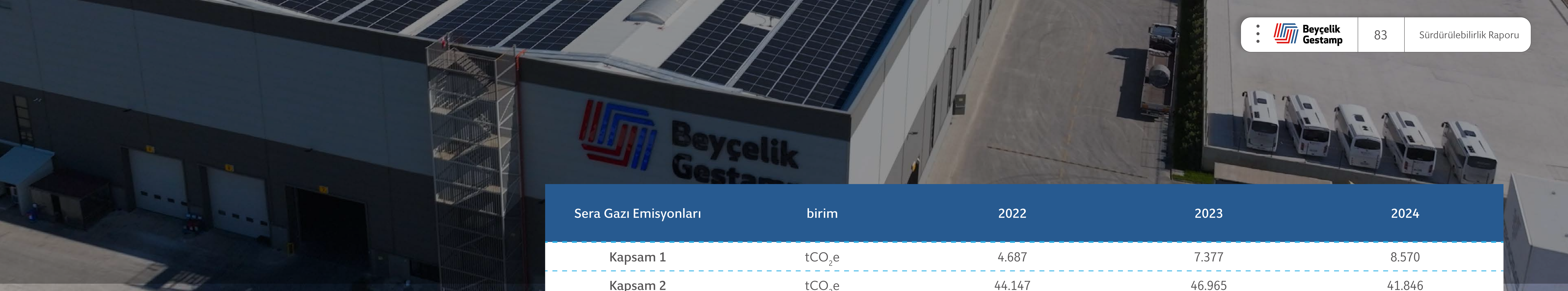
Kurumsal karbon hesaplama süreçleri dijital ortama taşınmış, emisyon verilerinin hesaplaması ve raporlaması yazılım üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda ilgili çalışanlar TSE onaylı Sera Gazı Hesaplama Uzmanı sertifikası almış, AB SKDM kapsamındaki düzenlemelere uyumlu bir sistem kurgulanmıştır.

Beş tüzel kişilik esas alınarak yürütülen sera gazı envanteri çalışmasında, 2023 yılı temel yıl olarak belirlenmiştir. Tüm hesaplamalar, mali ve idari kontrolde olan faaliyet alanlarını içerecek şekilde Operasyonel Kontrol Yaklaşımı doğrultusunda yapılmaktadır.



Üçüncü Taraf Doğrulama Süreci

2024 yılına ilişkin karbon ayak izi raporlarının **ISO 14064-1:2018** standardı kapsamında akredite kuruluşlar tarafından **veri doğrulama süreci tamamlanmıştır.**



Kurumsal Karbon Yönetimi Stratejisi

Beyçelik Gestamp bünyesinde karbon emisyonlarının azaltımı ve enerji yönetimi süreçleri, iç dokümantasyonda tanımlanmış Kurumsal Karbon Yönetimi Stratejisi çerçevesinde yürütülmektedir. Bu stratejinin temel hedefleri şunlardır:

- Sera gazı oluşumuna neden olabilecek faaliyetleri kontrol altına alarak çevresel etkileri azaltmak
- Emisyon kaynaklarını verimli kullanarak sera gazı emisyonlarını düşürmek
- Operasyonel faaliyetlerde etkin bir enerji yönetim sistemi oluşturmak ve sürekli geliştirmek
- Ulusal ve uluslararası iklim politikaları ile uyumlu hareket ederek emisyon azaltımına katkı sağlamak
- Bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri ile çalışanların ve tedarikçilerin enerji ve kaynak verimliliği konularında bilinçlenmesini desteklemek
- Emisyon azaltımı çalışmalarını değer zinciri genelinde yaygınlaştırmak

Sera Gazı Emisyonları	birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ e	4.687	7.377	8.570
Kapsam 2	tCO ₂ e	44.147	46.965	41.846
Kapsam 3	tCO ₂ e	1.023.224	1.023.492	570.100*
Toplam	tCO ₂ e	1.072.058	1.077.834	620.516
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO ₂ e/ton sac	1,86	2,56	1,65

*Beyçelik Gestamp Romanya fabrikası 2024 yılı Kapsam 3 emisyonu dahil edilmemiştir.

Sera Gazı Emisyonları	birim	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Romanya S.R.L.
Kapsam 1	tCO ₂ e	3.670	3.816	381	546	158
Kapsam 2	tCO ₂ e	28.485	8.259	1.408	2.334	1.361
Kapsam 3	tCO ₂ e	400.633	116.073	5.327	48.067	-
Toplam	tCO ₂ e	432.787	127.231	7.116	50.947	1.529**

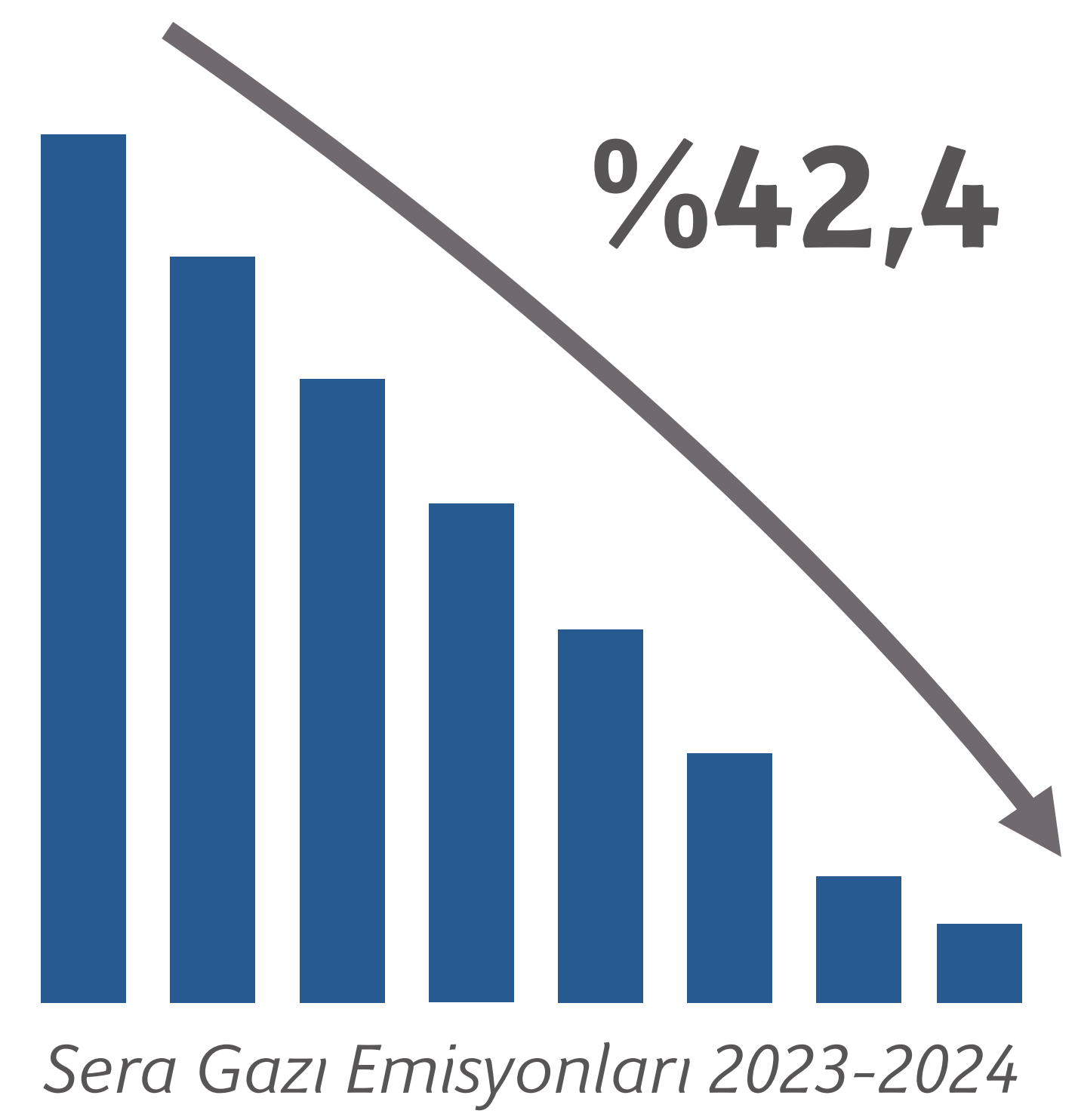
*Beyçelik Gestamp Romanya fabrikası 2024 yılı Kapsam 3 emisyonu dahil edilmemiştir.

Beyçelik Gestamp Enerji Yoğunluğu	birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	Gj	389.311	336.765	372.265
Enerji Yoğunluğu	MWh/ton	0,20	0,27	0,27

2024 Yılı Sera Gazı Emisyonları Performansı

Toplam Emisyonlarda Azalma (2023-2024)

2024 yılında toplam sera gazı emisyonu, bir önceki yıla kıyasla %42,4 oranında düşüş göstermiştir. Bu azalma özellikle **Kapsam 3 emisyonlarındaki %44,3'lük gerilemeden** kaynaklanmaktadır.

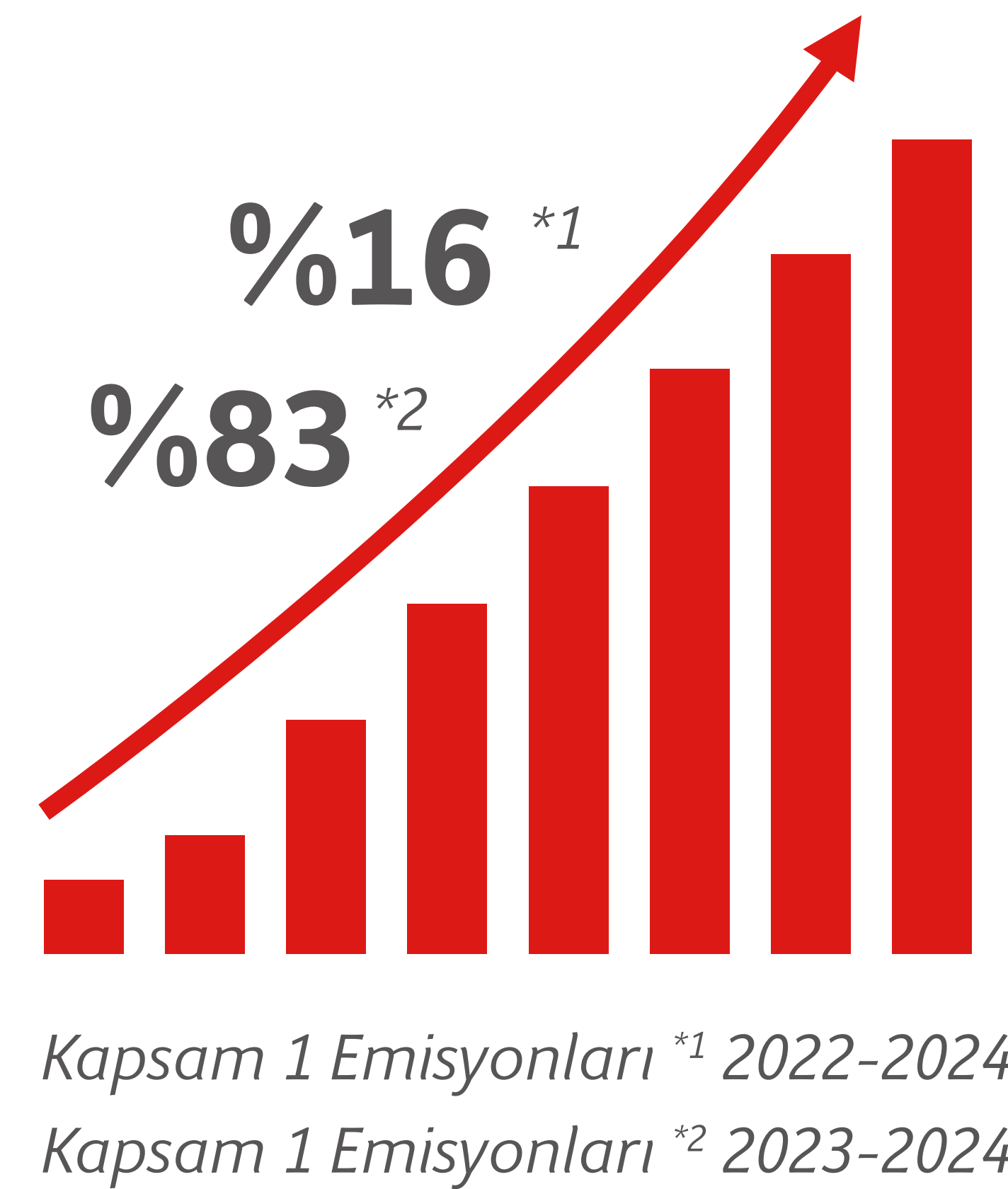


Bu düşüşe katkı sağlayan temel etkenler şunlardır:

- ✓ Hammadde tüketimindeki azalma
- ✓ Lojistik faaliyetlerdeki düşüşler
- ✓ 2023 yılına kıyasla daha düşük yatırım faaliyetleri

Kapsam 1 Emisyonlarındaki Artış

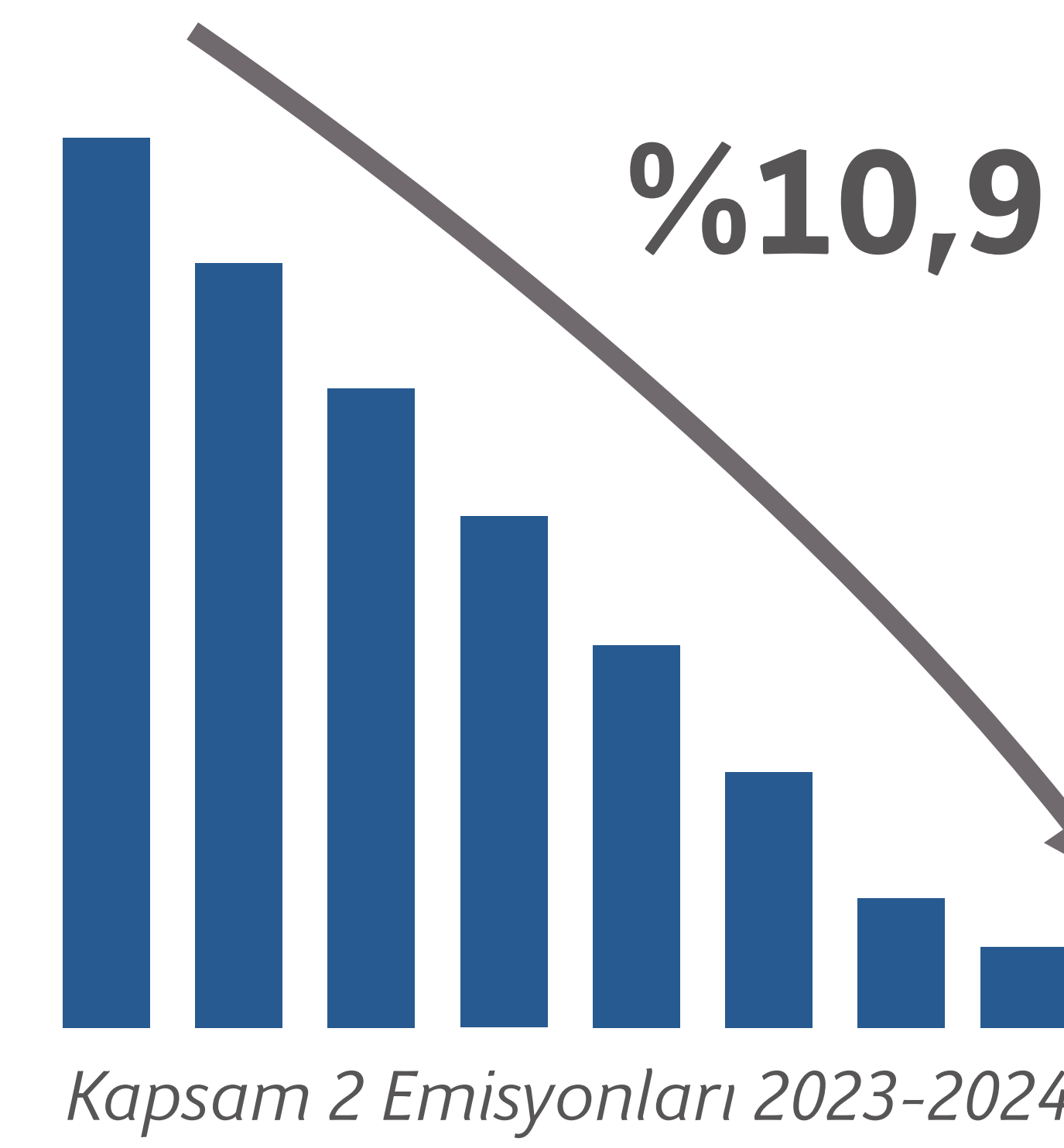
Kapsam 1 emisyonları 2022'ye göre yaklaşık %83, 2023'e göre ise %16 oranında artmıştır.



Artışın temel nedenleri arasında üretim hacmindeki büyüme ve doğal gaz gibi doğrudan yakıt kullanımının artması yer almaktadır. Öte yandan, bazı üretim hatlarının (örneğin kataforez hatlarının) doğal gazdan elektriğe geçişi, emisyon artışının daha sınırlı düzeyde gerçekleşmesine katkı sağlamıştır.

Kapsam 2 Emisyonlarındaki Değişim

Kapsam 2 kaynaklı emisyonlar, 2024 yılında %10,9 oranında azalmıştır.

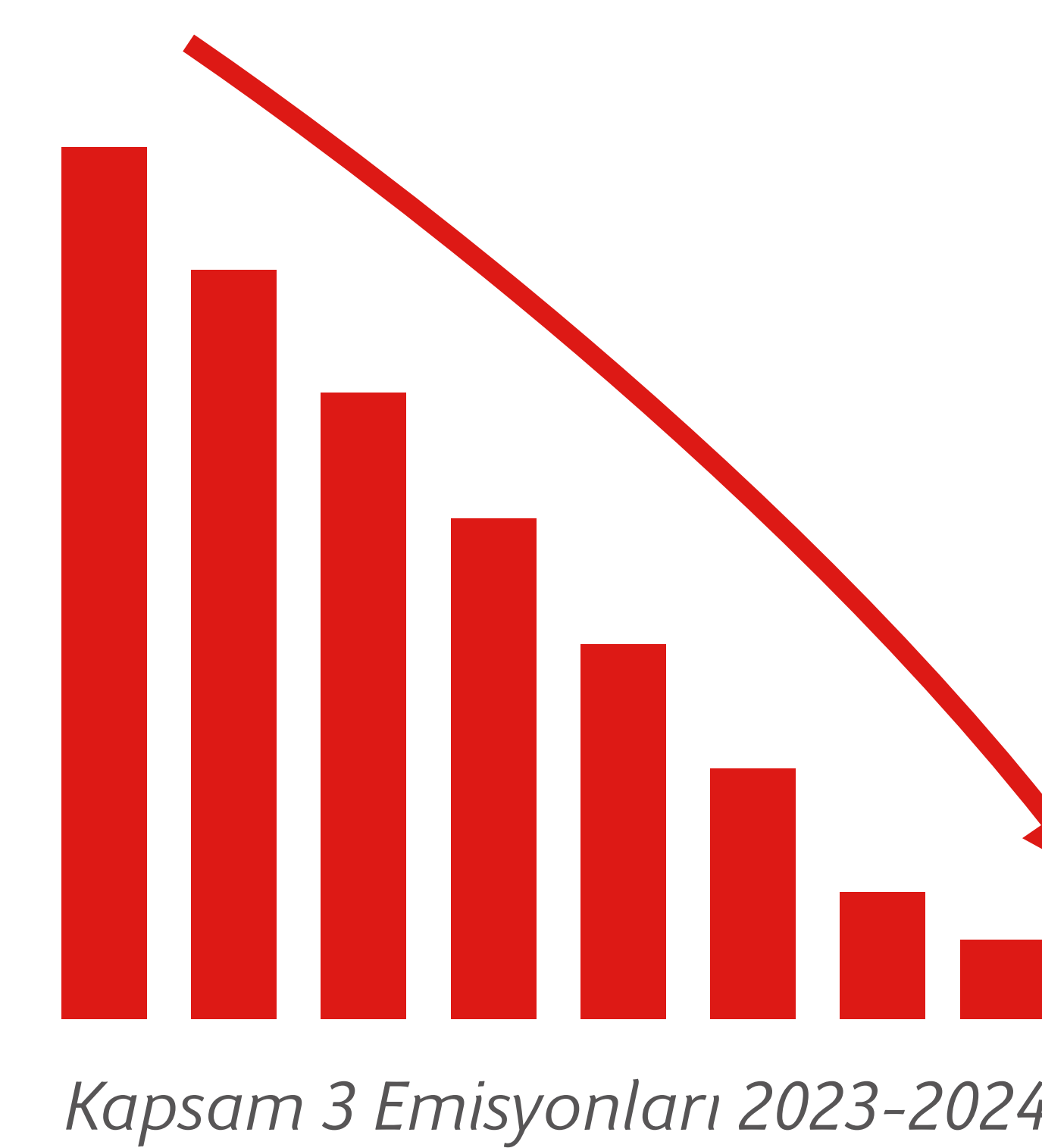


Bu iyileşme büyük ölçüde:

- Yenilenebilir enerji kullanımının artması (çatı GES yatırımı – 13.000 MW kapasite hedefi)
- LED dönüşümleri ve
- Enerji verimli soğutma sistemleri sayesinde sağlanmıştır.

Kapsam 3 Emisyonlarındaki Azalma

Kapsam 3 emisyonları, toplam emisyonların en büyük kısmını oluşturmaktadır ve 2024 yılında önemli bir gerileme göstermiştir.



Bu değişimde şu faktörler etkili olmuştur:

- Hammadde ve yardımcı malzeme tüketiminin optimize edilmesi
- Lojistik faaliyetlerdeki azalma
- Daha az yatırım kaynaklı tedarik faaliyetleri
- Tedarikçilerle yürütülen karbon hesaplama ve azaltım süreçleri

Karbon Azaltım Planı Yol Haritası

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında kurumsal sorumluluklarını yerine getirmeyi hedefleyen Beyçelik Gestamp, 2023 yılında Karbon Azaltım Planı Yol Haritasını hazırlamıştır. Yol haritası, şirketin 2035 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında net sıfır hedefini, ayrıca hammadde kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarında %50 azaltımı öngören orta ve uzun vadeli bir stratejik plan çerçevesinde geliştirilmiştir.

Beyçelik Gestamp, 2025 yılı itibarıyla Science Based Targets initiative (SBTi) kapsamında hedef belirleme ve izleme sürecini başlatmayı taahhüt etmektedir.

Belirlenen hedefler:



- Kısa vadeli hedef: 2023 baz yılına göre, 2035 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarda net sıfır; hammadde kaynaklı mutlak Kapsam 3 emisyonlarında %50 azaltım sağlamak.
- Uzun vadeli hedef: 2050 yılı itibarıyla tüm değer zinciri genelinde net sıfır emisyonu ulaşmak.

*Planın temel yılı 2023 olarak belirlenmiş; **kısa ve orta vadeli** hedefler doğrultusunda, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla **5 milyon Euro'nun** üzerinde bir **yatırım** programı yapılandırılmıştır.*

Öncelikli Uygulama Alanları ve Eylemler

Kapsam 1 Emisyonları (Doğrudan Emisyonlar)

- Doğalgaz tüketimli hatların elektrifikasyonu
- Atık ısı geri kazanım sistemlerinin kurulumu
- Şirket filosunda elektrikli araçlara geçiş

Kapsam 2 Emisyonları (Dolaylı Emisyonlar)

- Yenilenebilir enerji kullanımı (GES)
- Yenilenebilir enerji tedarik edilmesi
- I-REC sertifikasyonu alınması
- Verimlilik Arttırıcı Projelerin (VAP) yaygınlaştırılması
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sisteminin maksimum verimle uygulanması
- Enerji izleme ve ölçme sistemleri
- Üretim içindeki faaliyetlerde enerji iyileştirmeleri (Basınçlı Hava kaçaklarının giderilmesi, Üretim Kısmı Aydınlatma LED'e Dönüşüm)
- Üretim içindeki makine/ekipmanların verimliliğinin artırılması
- Yeşil satın alma prosedürünün uygulanması

Kapsam 3 Emisyonları (Değer Zinciri Emisyonları)

- Tedarik zincirinde düşük karbonlu hammadde kullanımının teşviki
- Tedarikçilere sürdürülebilirlik anketleri ve puanlama sistemleri uygulanması
- Lojistik faaliyetlerinde MilkRun taşımacılığının artırılması ve alternatif yakıt kullanımına geçilmesi
- İş seyahatlerinin sınırlandırılması ve uzaktan çalışmanın yaygınlaştırılması
- Yeşil satın alma uygulamaları ve Ar-Ge destekli malzeme dönüşümleri

Karbon Fiyatlandırması ve Yönetimi

Beyçelik Gestamp'ın 2022 yılına ait karbon ayak izi verileri (Kapsam 1, 2 ve 3) baz yıl olarak alınarak, 2022-2024 yılları arasında gerçekleştirilen ve planlanan çevre ile sürdürülebilirlik yatırımlarının karşılaştırılması ve bu yatırımların karbon emisyonları üzerindeki potansiyel etkilerinin finansal açıdan değerlendirilmesi amacıyla "İç Karbon Fiyatlandırması ve Yatırım Analizi Raporu" hazırlanmıştır.

İç karbon fiyatlandırması uygulamasıyla, tesislerin karbon emisyonlarının bir maliyet unsuru olarak içselleştirilmesi, karbon azaltım projelerinin finansal etkinliğinin analiz edilmesi ve iklim değişikliğine bağlı risklere karşı stratejik planlamanın güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

BEYÇELİK GESTAMP
NET ZERO 2035

Karbon Kredisi Kullanımı

2024 yılı ve öncesinde herhangi bir karbon kredisi alım veya satımı gerçekleştirilmemiştir. Orta vadede, karbon kredisi kullanımı planlanmaktadır.

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş

Beyçelik Gestamp'ın düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonu doğrultusunda şekillenen iş stratejilerine, "Sürdürülebilirlik Politikası" rehberlik etmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele kapsamında, uzun vadeli hedefler arasında Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi öncelikli bir alan olarak tanımlanmıştır. Bu doğrultuda; düşük karbonlu ve sürdürülebilir hammadde kullanımını teşvik edecek Ar-Ge çalışmalarının artırılması, sürdürülebilir hammadde kullanım oranının yükseltilmesi ve geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranının iyileştirilmesi, temel performans göstergeleri arasında yer almaktadır.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve iklim değişikliğine uyum süreci kapsamında; sera gazı emisyonlarının yönetimi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, enerji verimliliğinin artırılması, su yönetim stratejilerinin geliştirilmesi, doğal kaynakların korunması, atıkların azaltılması, döngüsel ekonominin desteklenmesi, kimyasal yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması alanlarında çalışmalar etkin bir şekilde yürütülmektedir.



Enerji Yönetimi

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, şirketin tüm yerleşkelerinde etkin bir şekilde uygulanmaktadır ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla Enerji Kurulu faaliyetlerini düzenli olarak sürdürmektedir. Şirketin farklı üretim tesislerinde yapılan enerji etütleriyle enerji tüketimini azaltmaya yönelik fırsatlar belirlenmiş ve bu alanlara yönelik yatırım planları geliştirilmiştir. Etüt sonuçları doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmekte; yeni yatırımlarda yüksek verimli ekipman kullanımını esas almak amacıyla “Beyçelik Gestamp Yeşil Satın Alma Genel Şartnamesi” hazırlanmıştır.

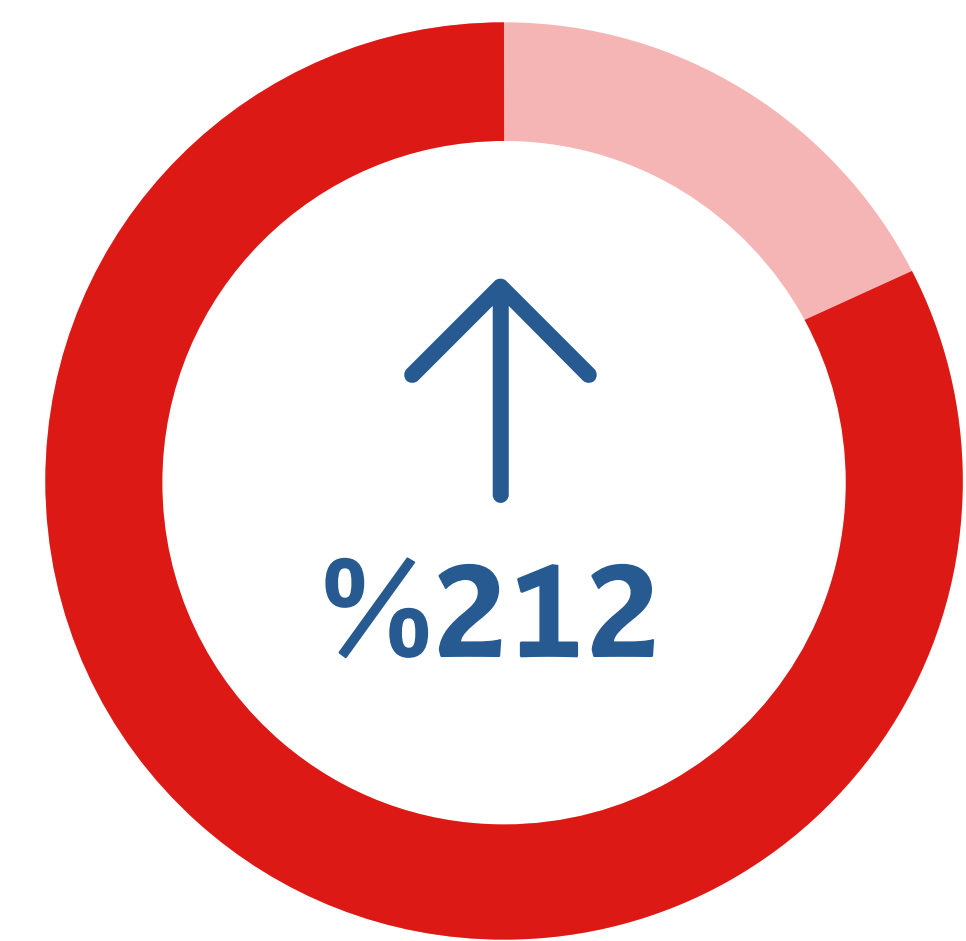
TEKNOSAB ve Demirtaş yerleşkelerinde devreye alınan “Turkcell Enerji & İnavitas Enerji İzleme Sistemi” ile tüketim verileri anlık olarak takip edilmekte ve aylık raporlamalarla analiz edilmektedir. Enerji verimliliği kapsamında üretim hatlarında LED dönüşümler, otomasyon kontrollü sistemler, solar aydınlatmalar, proseslerin otomasyon ile kontrolü ve hava sızıntısı tespiti gibi çeşitli Quick Win projeleri uygulanmaktadır.

Beyçelik Gestamp, enerji yönetimi stratejisi doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarına hız kesmeden devam etmektedir. TEKNOSAB, BGY Yeniköy ve BGD Demirtaş tesislerindeki çatı tipi GES projeleri başarıyla tamamlanarak devreye alınmıştır. 2023 yılında 2.145.081 kWh olarak kaydedilen GES üretimi, 2024 yılında 6.690.322 kWh düzeyine ulaşarak yaklaşık %212 artış göstermiştir. Yenilebilir enerji kaynağından temin edilen enerji, şirketin Kapsam 2 emisyonlarında gözlemlenen düşüş üzerinde doğrudan etkili olmuş, satın alınan elektrikten kaynaklanan karbon yükünün azaltılmasına katkı sağlamıştır.

2025 yılında Beyçelik Gestamp Romanya (BGR1) fabrikasına yıllık 1.500 MWh yenilenebilir enerji üretim kapasitesine sahip çatı GES yatırımı devreye alınması planlanmaktadır.

Yerleşkelerde devreye alınan güneş enerjisi yatırımları, sadece emisyon azaltımı değil, enerji arz güvenliği ve karbon yoğunluğunun düşürülmesi açısından da önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir. Şirketin uzun vadeli net sıfır hedefleriyle uyumlu şekilde, kendi enerjisini yenilenebilir kaynaklardan üretme kapasitesi güçlendirilmeye devam edecektir.

Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş.	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.
2023					
Güneş	kWh	2.145.081	0	0	0
2024					
Güneş	kWh	5.078.832	0	663.373	948.117



Çatı Ges Projeleri ile
yenilenebilir enerji
üretiminde **%212** artış

Su ve Atıksu Yönetimi

Beyçelik Gestamp'ta su yönetimi süreçleri, Çevre, Enerji ve Su Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Su kullanımına ilişkin planlama, izleme ve iyileştirme faaliyetleri, hem üretim süreçlerinin çevresel etkilerini azaltmak hem de su kaynaklarının sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır.

Şebeke suyu temini Organize Sanayi Bölgesi üzerinden sağlanmaktadır ve su tüketim verileri tüm tesislerde düzenli olarak izlenmektedir. Özellikle üretim kapasitesinin genişlemesiyle birlikte 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla toplam su tüketiminde %23 artış kaydedilmiştir. Bu artışta, önceki yıl devreye alınan yeni üretim tesislerinin (Beyçelik Gestamp TEKNOSAB Fabrikası, Beyçelik Gestamp Yeniköy Fabrikası, Çelikform Gestamp TEKNOSAB Fabrikası, Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası) tam kapasiteyle çalışmaya başlamasının etkisi belirleyici olmuştur.

Su tüketimini azaltmaya yönelik sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, yağmur suyunun geri kazanımına yönelik altyapı yatırımları gündemdedir. TEKNOSAB yerleşkesinde 2025 yılında devreye alınması planlanan çatıdan yağmur suyu toplama ve depolama sistemi ile temizlik gibi evsel kullanımlarda değerlendirilmek üzere yıllık ortalama 240 ton su tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir. Proje hem operasyonel su tüketimini azaltmayı hem de kurumsal su farkındalığını artırmayı amaçlamaktadır.

Su yönetimi süreçlerinde sadece kurum içi operasyonlar değil, tedarik zincirinde yer alan aktörler de değerlendirilmektedir. Su verimliliğine yönelik farkındalık ve teknik iyileştirme uygulamalarının yaygınlaştırılması için tedarikçilere rehberlik edilmekte, sürdürülebilirlik kriterlerine göre yönlendirme yapılmaktadır.

Atıksu Yönetimi

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'na göre, iklim değişikliğini hafifletme ve iklim etkilerine uyum sağlamaya yönelik yetersiz ilerleme, küresel ölçekte en kritik risk başlıkları arasında konumlanmaktadır. İklim değişikliğinin etkileri; hava koşullarında öngörülemez dalgalanmalara, aşırı hava olaylarının sıklığında artışa ve su kaynaklarının hem miktar hem de kalite bakımından belirsizlik göstermesine yol açmaktadır.

Beyçelik Gestamp, tüm tesislerinde su kaynaklarının etkin, verimli ve sürdürülebilir yönetimini temel çevresel sorumluluk alanlarından biri olarak kabul etmektedir. Üretim süreçleri ile yardımcı işletmelerde suyun sorumlu kullanımına yönelik çeşitli verimlilik ve iyileştirme projeleri yürütülmekte; çalışanların insani tüketim amaçlı su kullanımında tasarrufu destekleyen uygulamalar düzenli biçimde geliştirilmektedir.

Tesislerde oluşan atıksular, deşarj öncesinde yerel mevzuatta tanımlanan çevresel kriterlere uygun şekilde arıtmakta ve düzenli analizlerle izlenmektedir. Atıksu parametreleri arasında yer alan pH, Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ), Yağ ve Gres, Toplam Kjeldahl Azotu (TKN) ve Askıda Katı Madde (AKM) değerleri titizlikle takip edilmekte; elde edilen tüm sonuçların yasal sınırlar içinde kalması sağlanmaktadır.

Beyçelik Gestamp, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini güçlendirmek amacıyla bütüncül ve stratejik bir su yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Sorumlu su yönetimi anlayışı doğrultusunda, Çevre ve Sürdürülebilirlik Birimi koordinasyonunda ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi ile ISO 14046 Su Ayak İzi eğitimleri başarıyla tamamlanmıştır.

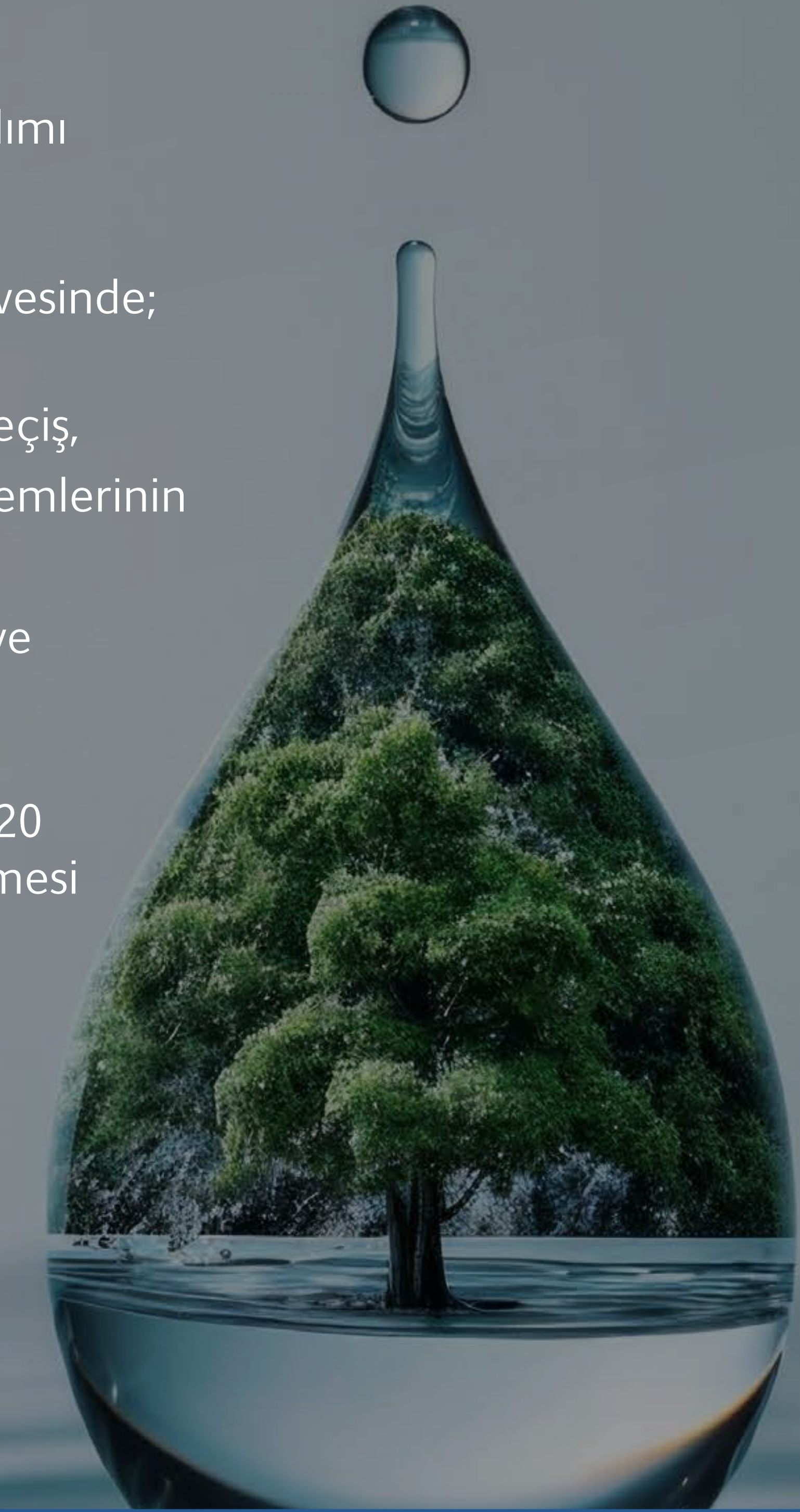
Kısa ve orta vadeli hedefler kapsamında, Su Verimliliği Yönetim Sistemi'nin şirket genelinde kurulması ve 2025 itibarıyla kurumsal su ayak izinin hesaplanmasına yönelik çalışmaların başlatılması planlanmaktadır. Yerleşkelerde adaptasyon sürecini desteklemek amacıyla ultrasonik ölçüm yöntemleri kullanılarak detaylı su tüketim

haritalandırması gerçekleştirilmiş ve bölgesel su kullanım dağılımı analitik olarak değerlendirilmiştir.

Kaizen metodolojisine dayalı sürekli iyileştirme projeleri çerçevesinde;

- Yemekhanelerde tabancalı hortum ve musluk sistemlerine geçiş,
- Lavabolarda su tüketimini optimize eden basmalı musluk sistemlerinin kullanımı,
- Astronomik zaman ayarlı sulu pisuvar uygulamalarının devreye alınması sağlanmıştır.

Bu uygulamalar sonucunda operasyonel süreçlerde yaklaşık %20 oranında su tasarrufu elde edilerek çevresel performans iyileşmesi gerçekleştirilmiştir.



Su Tüketimi	birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	m ³	132.798	153.947	188.923
Yüzey Suları	m ³	0	0	0
Yeraltı Suyu	m ³	0	0	0
Yağmur Suyu	m ³	0	0	0
Toplam Su Tüketimi	m ³	132.798	153.947	188.923
Su Kullanım Yoğunluğu	m ³ /ton	0,24	0,25	0,50
Atıksu Yönetimi	birim	2022	2023	2024
OSB Arıtma Tesisine	m ³	132.798	153.947	188.923

Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

Beyçelik Gestamp, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla atık yönetimini sistematik bir yapıya oturtmuştur. Kurumun sürdürülebilirlik yaklaşımında temel alınan prensiplerden biri olan kaynak verimliliği, atıkların oluşmadan önlenmesi, yeniden kullanımı ve geri kazanımı ekseninde değerlendirilmektedir.

Atıklar, kaynağında ayrı toplanarak türlerine uygun geri kazanım veya bertaraf yöntemlerine yönlendirilmekte; tüm süreçler Sıfır Atık Yönetmeliği hükümlerine uygun şekilde yürütülmektedir. Beyçelik Gestamp, tüm yerleşkelerinde Sıfır Atık Belgesi alarak, bu alandaki yasal yükümlülükleri eksiksiz yerine getirmiştir. İlk belge, 2020 yılında Merkez Sac Şekillendirme ve Kaynak Fabrikası için alınmış; 2023 yılında tamamlanan süreçle birlikte belge kapsamı 11 tesisi daha içerecek şekilde genişletilmiştir.

Atık yönetim sistemi yalnızca mevzuat uyumuyla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda çalışanların katılımıyla desteklenmektedir. Her üç yılda bir Atık Yönetim Planı yenilenmekte; plan kapsamında teknik personel ve beyaz yaka çalışanlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Eğitimlerde atıkların sınıflandırılması ve bertaraf yöntemleri gibi konuların yanı sıra, doğru atık yönetiminin çevresel ve ekonomik etkilerine dair farkındalık da artırılmaktadır.

Kurumsal dijitalleşme stratejileri ile de atık oluşumunun önlenmesine katkı sağlanmaktadır. Örneğin, bordro ve belge işlemleri için kullanılan Beyçelik İletişim Portalı (BİP) uygulaması sayesinde, baskı ihtiyacı ortadan kaldırılarak önemli oranda kâğıt tasarrufu sağlanmıştır. E-Fatura ve E-İrsaliye uygulamaları ile hem operasyonel verimlilik artmakta hem de kâğıt tüketimi azaltılarak karbon ayak izi düşürülmektedir.

Tehlikesiz Atık Miktarı	Birim	2022	2023	2024
Atık Sahasına Giden	ton	218	334	0
Geri Kazanım	ton	59.575	26.052	103.407
Geri Dönüşüm	ton	0	496	0
Toplam Tehlikesiz Atık	ton	59.793	33.077	103.407

Tehlikeli Atık Miktarı	Birim	2022	2023	2024
Atık Sahasına Giden	ton	0,107	2	32,55
Geri Kazanım	ton	317,9	471,334	296,45
Tekrar Kullanılan	ton	38	0	0
Toplam Tehlikeli Atık	ton	356,1	445,7	329

Kimyasal Yönetimi ve Tedariki

Beyçelik Gestamp'ta kimyasalların tedarikinden kullanımına kadar tüm aşamalar, çevre ve insan sağlığına etkileri gözetilerek yönetilmektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan kimyasallar, yalnızca ilgili ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olanlar arasından seçilmekte; tüm bileşenler Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (MSDS) ile kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Tüm kimyasal envanteri, REACH Tüzüğü (EC No. 1907/2006) kapsamında değerlendirilmekte; SVHC (Substances of Very High Concern) listeleri dikkate alınarak düzenli aralıklarla güncellenmektedir. Sorumlu üretim anlayışı çerçevesinde, REACH gerekliliklerine uygunluğu sağlamak amacıyla tedarikçilerden gerekli uygunluk deklarasyonları talep edilmekte ve yalnızca IMDS (International Material Data System) üzerinde kayıtlı ve onaylı malzemelerin kullanımına öncelik verilmektedir. Kullanılan tüm kimyasallara ait MSDS ve REACH kayıtları düzenli olarak güncellenmekte ve ilgili paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Üretimde kullanılan ekipman ve komponentler için RoHS (Restriction of Hazardous Substances) Uygunluk Beyanları hazırlanmış ve Avrupa Birliği 2011/65/EU ile 2015/863/EU direktifleriyle tam uyum sağlanmıştır.

Kimyasal madde yönetimi yalnızca mevzuat uyumu ile sınırlı tutulmamakta; tüm süreçler entegre yönetim sistemleri aracılığıyla dijital ortamda kontrol altında tutulmaktadır. Kurum içi dijital sistem olan QDMS üzerinden yürütülen kimyasal modül, çevresel uygunluk değerlendirmelerinin sistematik biçimde gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Kimyasal alımları, Çevre ve Sürdürülebilirlik Birimi'nin onayının ardından gerçekleştirilmektedir.

Bölüm	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.'de Kullanılan Kimyasallar
Katoforez	Gardoclean, Gardolene, Bonderite, Bütül Glikol, Tiner, Asetik Asit, Teksanol, Fenoltalein, Gardobond, Butoksi Propanol, Kostik, Seramik Sprey, Hidrojen Peroksit, Solvent, Antiskalant
Zemin Boyama, Üretim	Sprey Boya, Boya
Üretim	Hidrolik Yağ, Burç Çakma Sıvısı
Kaynak	Sıvı Argon Gaz, Sıvı CO ₂ Gaz
Bakım	Soğutma Yağı, Krak Yağı
Pres	Sıvama Yağı
Laboratuvar	Etil Alkol, Nitrik Asit, Demir (III) Klorür

Biyoçeşitlilik

Beyçelik Gestamp'ta, iklim değişikliğinin ekosistemler üzerindeki etkilerini önlemek, azaltmak ve onarmak amacıyla geliştirilen uygulamalar; karbon emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji yatırımları ve döngüsel ekonomi stratejileriyle bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Beyçelik Gestamp, biyoçeşitlilik alanında somut ve sistematik bir adım atarak Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'nı oluşturmuş ve devreye almıştır. Biyoçeşitlilik Yönetim Planı, faaliyet alanlarının bulunduğu çevresel bağlamın değerlendirilmesi, hassas habitatların tanımlanması, etkilerin izlenmesi ve restorasyon stratejilerinin oluşturulması gibi gereklilikleri de kapsayacak niteliktedir.

Biyoçeşitlilik Yönetim Planı ile birlikte üretim tesislerinin çevresel etkileri yerel ekosistem düzeyinde analiz edilecek ve doğal türlerin yaşam alanları üzerindeki olası riskler düzenli aralıklarla değerlendirilecektir. Planın uygulama aşamaları; atık yönetimi ve ekolojik dönüşüm, su kaynaklarının korunması, çalışan ve toplum katılımı ile yaşam döngüsü odaklı ürün tasarımlarını kapsamaktadır.

Biyoçeşitlilik çalışmalarının yalnızca operasyonel sınırlar ile sınırlı kalmaması adına, çalışanlar, yerel okullar ve çevre STK'ları ile iş birlikleri geliştirilmiş; gönüllü katılıma dayalı ağaç dikimi, habitat oluşturma ve doğaya yönelik atölye faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Çalışanlara yönelik eğitimler ile farkındalık artırılmış, özellikle biyoçeşitliliğin iklim krizine karşı dirençteki rolü vurgulanmıştır.

Atık yönetiminde, sıfır atık politikası doğrultusunda organik atıkların kompostlaştırılarak tesis içi yeşil alanlarda değerlendirilmesi ve geri dönüştürülmüş malzemelerden sokak hayvanları için barınak üretimi gibi uygulamaların geliştirilmesi planlanan aksiyonlar arasında yer almaktadır.



Su kaynakları açısından ise yağmur suyu toplama altyapısının yaygınlaştırılması ve toprak nem dengesinin korunmasına yönelik projelerin hayata geçirilmesi, hedefler kapsamında tanımlanmıştır.

Biyoçeşitlilik çalışmalarının yalnızca operasyonel sınırlarla sınırlı kalmaması için çalışanlar, yerel okullar ve çevre STK'ları ile iş birliklerinin güçlendirilmesi; gönüllü katılıma dayalı ağaç dikimi, habitat oluşturma ve doğaya yönelik atölye faaliyetlerinin organize edilmesi hedeflenmektedir.

Çalışanlara yönelik eğitimler aracılığıyla farkındalığın artırılması ve özellikle biyoçeşitliliğin iklim krizine karşı dirençteki rolünün vurgulanması plan kapsamındaki temel aksiyonlar arasında yer almaktadır.

Üretim süreçlerinin ekosistem üzerindeki etkileri Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ile analiz edilmekte; LCA çıktıları, çevreye en az etki eden üretim modellerinin oluşturulmasında referans olarak kullanılmaktadır. Güneş enerjisi sistemlerinden elde edilen yenilenebilir enerji kullanımı ve karbon azaltım projeleri, dolaylı olarak ekosistem sağlığını desteklemektedir.

Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yürütülen tüm faaliyetler, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ile uyumlu olarak yürütülmekte; yeni yatırım kararları ise Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) yönetmeliği çerçevesinde ekosistem üzerindeki etkiler dikkate alınarak şekillendirilmektedir. Yapılan gözlemler ve akredite değerlendirmeler, Beyçelik Gestamp tesislerinin bulunduğu bölgelerde koruma altındaki habitatlara doğrudan bir etki yaratmadığını göstermektedir.

Orta vadeli hedefler arasında; yerel ekoloji uzmanlarıyla iş birliği yapılması, bölgesel biyoçeşitlilik projelerine aktif katılım sağlanması ve biyoçeşitlilik yönetim sisteminin çevresel ve enerji yönetimi süreçleriyle daha yüksek entegrasyon düzeyine çıkarılması yer almaktadır. En az üç yılda bir yayımlanacak Biyoçeşitlilik Değerlendirme Raporu ile bu alandaki performans verileri şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'na kurumsal [web sitesi](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

EUDR Kapsam Değerlendirmesi ve Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı

Ford Motor Company, Ford Avrupa ve diğer orijinal ekipman üreticilerine tedarik edilen ürünler, yalnızca çelik ve diğer metal hammaddelerden üretilmiş, şekillendirilmiş ve kaynaklı bileşenlerden oluşmaktadır.

Ürünler, Avrupa Birliği Ormansızlaşmanın Önlenmesi Yönetmeliği (EUDR) – (EU) 2023/1115, Ek I kapsamında belirtilen herhangi bir emtiayı içermemektedir. Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp tarafından tedarik edilen parçalar EUDR kapsamı dışında değerlendirilmektedir.

Tedarik zinciri süreçlerinde, EUDR'nin öngördüğü özen yükümlülüğü (due diligence) ilkeleri desteklenmekte; sürdürülebilir, izlenebilir ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi anlayışının sürdürülmesi taahhüt edilmektedir.



Çevresel Bilinç ve Farkındalık Faaliyetleri

Beyçelik Gestamp, çevresel sürdürülebilirliği iç ve dış paydaşlarının farkındalık düzeyini artıracak iletişim ve eğitim faaliyetleriyle de desteklemektedir. 2024 yılı boyunca hem çalışanlara hem de iş ortaklarına yönelik çok yönlü bir çevresel bilinç geliştirme programı yürütülmüştür.

İç Paydaşlara Yönelik Bilgilendirme ve Eğitim Çalışmaları

Kurumsal farkındalık artırma çalışmaları kapsamında, çevre ve sürdürülebilirlik temalı görsel içerikler, afişler ve dijital duyurular kullanılarak çalışanların çevre konularındaki bilgileri pekiştirilmiştir. Çevre ve Sürdürülebilirlik mail adresi üzerinden tüm personele karbon ayak izi, enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi konularda düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır.

- 8 farklı farkındalık kampanyası ile toplam 2.354 kişiye ulaşılmıştır.
- Çevresel konularda farkındalığın artırılması için görsel materyaller yaygın olarak kullanılmıştır.

Zorunlu Sürdürülebilirlik Eğitimi, 2024 yılında "Beyçelik Gelişim Yolu" programı kapsamında tüm çalışanlara yönelik olarak başlatılmıştır. Eğitim içeriğinde çevre yönetim sistemleri, karbon yönetimi, atık yönetimi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir iş modelleri gibi konular yer almıştır. Bu eğitimlerle toplamda 341 saatlik çevresel eğitim gerçekleştirilmiştir.

Özel Konulu Eğitim ve Atölye Programları

- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında; karbon ayak izi yönetimi, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve SKDM'ye uyum süreçleri hakkında çalışanlara yönelik bilinçlendirme oturumları düzenlenmiştir.
- Ford, Renault, Toyota, Tofaş, Hyundai ve Stellantis gibi otomotiv ana sanayi müşterilerinin sürdürülebilirlik denetimlerine hazırlık amacıyla, enerji ve su verimliliği, sıfır atık uygulamaları, karbon emisyonlarının azaltılması ve çevresel risklerin yönetimi konularında eğitim programları yürütülmüştür.

Dış Paydaşlara Yönelik Farkındalık Çalışmaları

Tedarikçi ilişkileri kapsamında, 168 iş ortağına yönelik karbon yönetimi, yenilenebilir enerji ve iklim değişikliği temalı anketler hazırlanarak gönderilmiştir. Anketler yoluyla tedarikçilerde çevresel farkındalık düzeyinin artırılması ve iklim stratejilerine uyumların teşvik edilmesi amaçlanmıştır.

Toplumsal Katılım ve Dış İletişim

Kamuoyu bilincini geliştirmek amacıyla Beyçelik Gestamp, çevresel sürdürülebilirlik temalı içerikleri düzenli olarak sosyal medya kanallarında paylaşmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 2.250 takipçiye ulaşılmış ve bu kanal üzerinden sürdürülebilirlik mesajları kamuoyuna açık biçimde aktarılmıştır.

Hyundai ve Ford Otosan Sürdürülebilirlik Çalıştayına kurumsal temsil düzeyinde katılım sağlanmış; iyi uygulama örnekleri paylaşılmış ve sektörel düzeyde bilgi alışverişinde bulunulmuştur.





ÇALIŞMA HAYATI VE TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

“İnsana Değer, Topluma
Katkı için Çalışıyoruz.
Birlikte Büyüyor,
Birlikte Güçleniyoruz.”

ÇALIŞMA HAYATI VE TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

Beyçelik Gestamp, varlığının teminatı olan nitelikli insan kaynağını, geçmişi, bugünü ve geleceği biçimlendiren en önemli stratejik sermaye olarak konumlandırmaktadır. Sürdürülebilir başarı vizyonu doğrultusunda, çalışma ortamlarını sürdürülebilir kılmak ve çalışanlarının gelişimini desteklemek temel bir taahhüttür.

Çalışanlarının yetkinliklerini sürekli geliştirebildikleri, adil, eşitlikçi, kapsayıcı, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmayı temel bir sorumluluk olarak benimsemektedir. İnsan kaynakları süreçlerinin (işe alım, kariyer, performans, ücretlendirme, eğitim vb.) tamamı, kurumsal değerleri ve hukuki yükümlülükleri yansıtan Beyçelik Gestamp Personel Yönetmeliği ve İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde, şeffaflıkla ve titizlikle yürütülmektedir. Şirket, sadece kurum içi refahı değil, aynı zamanda operasyonlarının bulunduğu toplumların gelişimine de kalıcı ve somut katkılar sağlamayı hedeflemektedir.

İnsan Kaynakları Politikası

Beyçelik Gestamp'ta İnsan Kaynakları uygulamaları, İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne bağlı olan Organizasyonel Gelişim & Yetenek Yönetimi Müdürlüğü ile İnsan Kaynakları Alan Grup Müdürlüğü tarafından yürütülmekte ve şirket genelinde yaygınlaştırılmaktadır. İK planlamaları; sektörel gelişmeler, teknolojik yenilikler, insan kaynağındaki niteliksel ilerlemeler ve bütçe imkânları dikkate alınarak, ilgili birimlerle koordinasyon içerisinde yıllık olarak hazırlanmakta ve Üst Yönetim onayına sunulmaktadır.

Şirketin öncelikli hedefi, vizyonunu ve iş sonuçlarını destekleyecek, değer yaratan insan kaynakları stratejilerini oluşturmak ve hayata geçirmektir. Beyçelik Gestamp, insan odaklı yaklaşımı ile çalışanlarına saygıyı esas almakta, onların kişisel ve mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Çalışan memnuniyetini ön planda tutarak süreçlerini sürekli gözden geçiren şirket, herkesin çalışmak istediği ve çalışmaktan gurur duyduğu bir kurum olma yolunda ilerlemektedir.

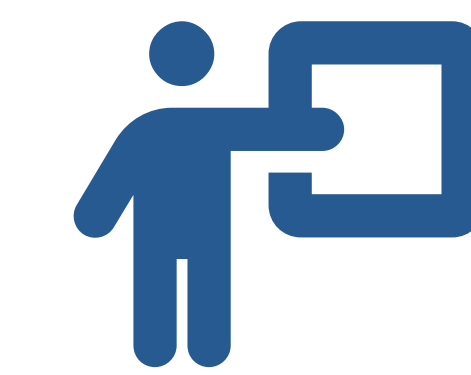
Beyçelik Gestamp, çalışanlarının yetkinliklerini ve teknik donanımlarını geliştirmeyi öncelikli hedeflerinden biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarından ve potansiyel çalışanlardan sahip olmaları beklenen beş temel yetkinlik belirlenmiştir:



Kalite Odaklılık



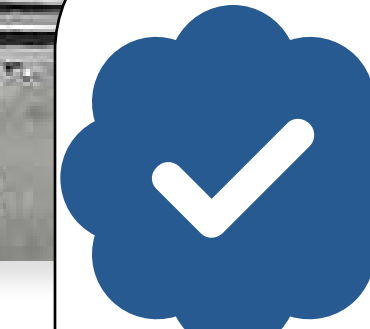
İş Birliği



Liderlik



Sürekli Öğrenme ve Gelişim



Uyum Sağlama ve Esneklik



Çalışan Profili

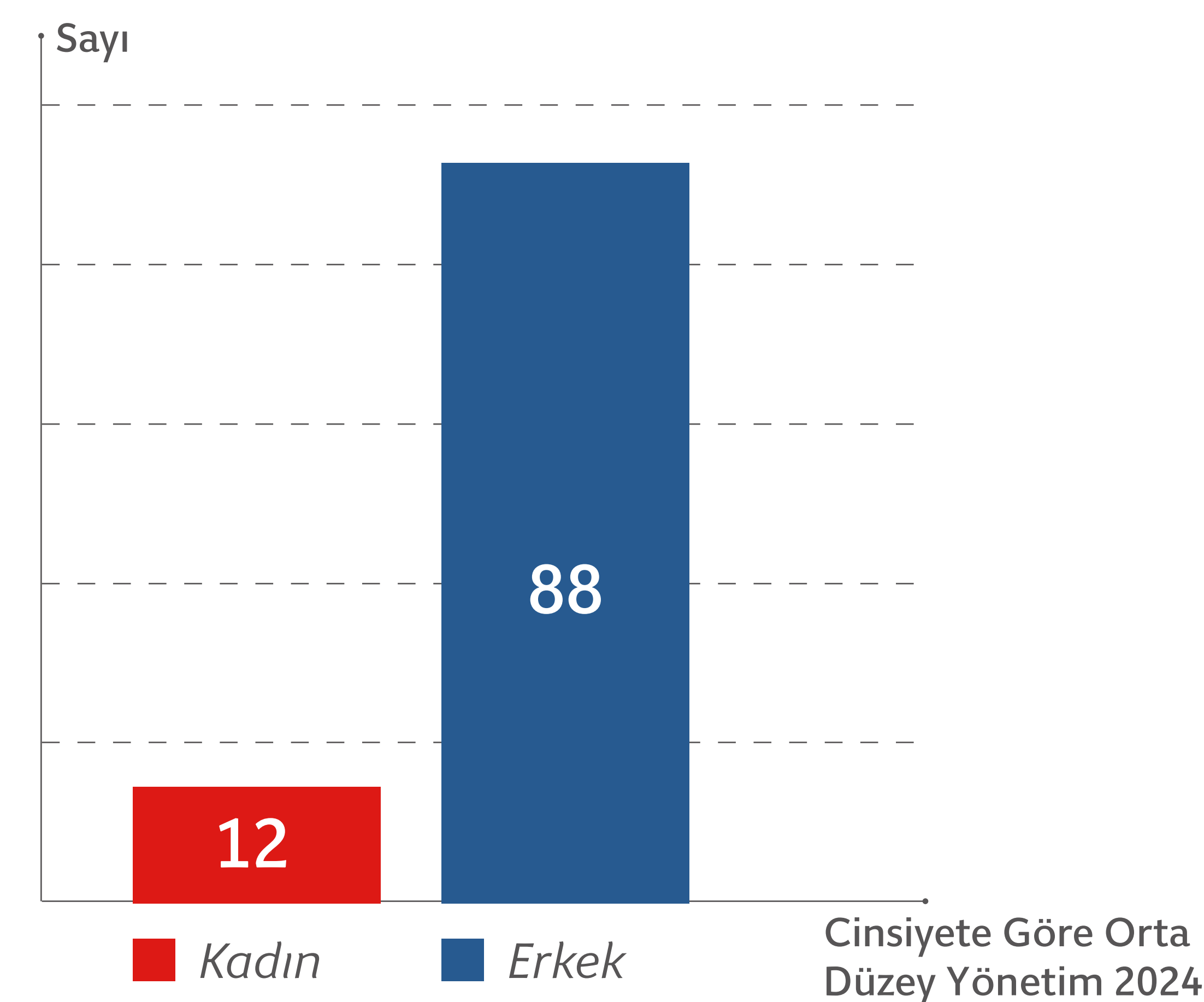
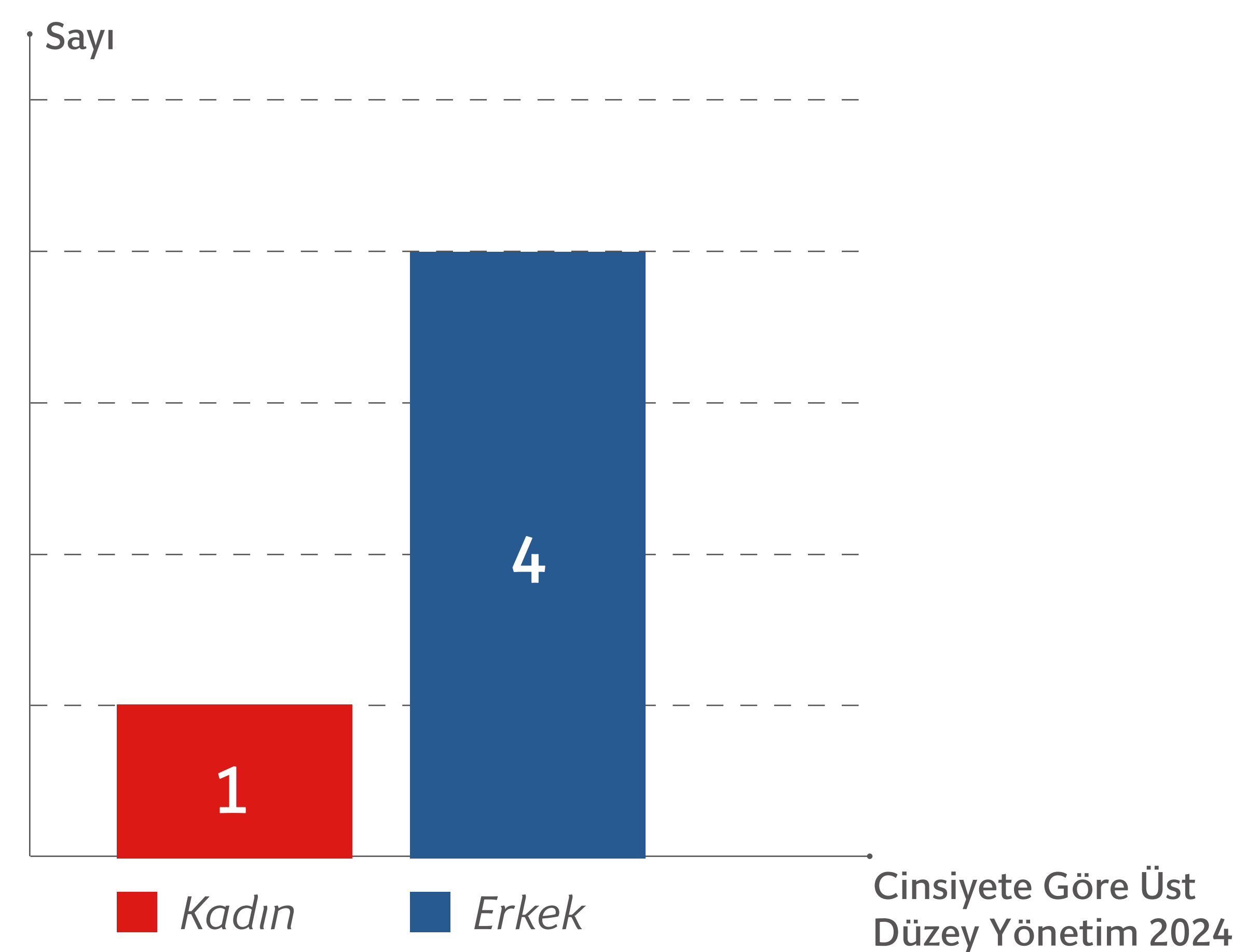
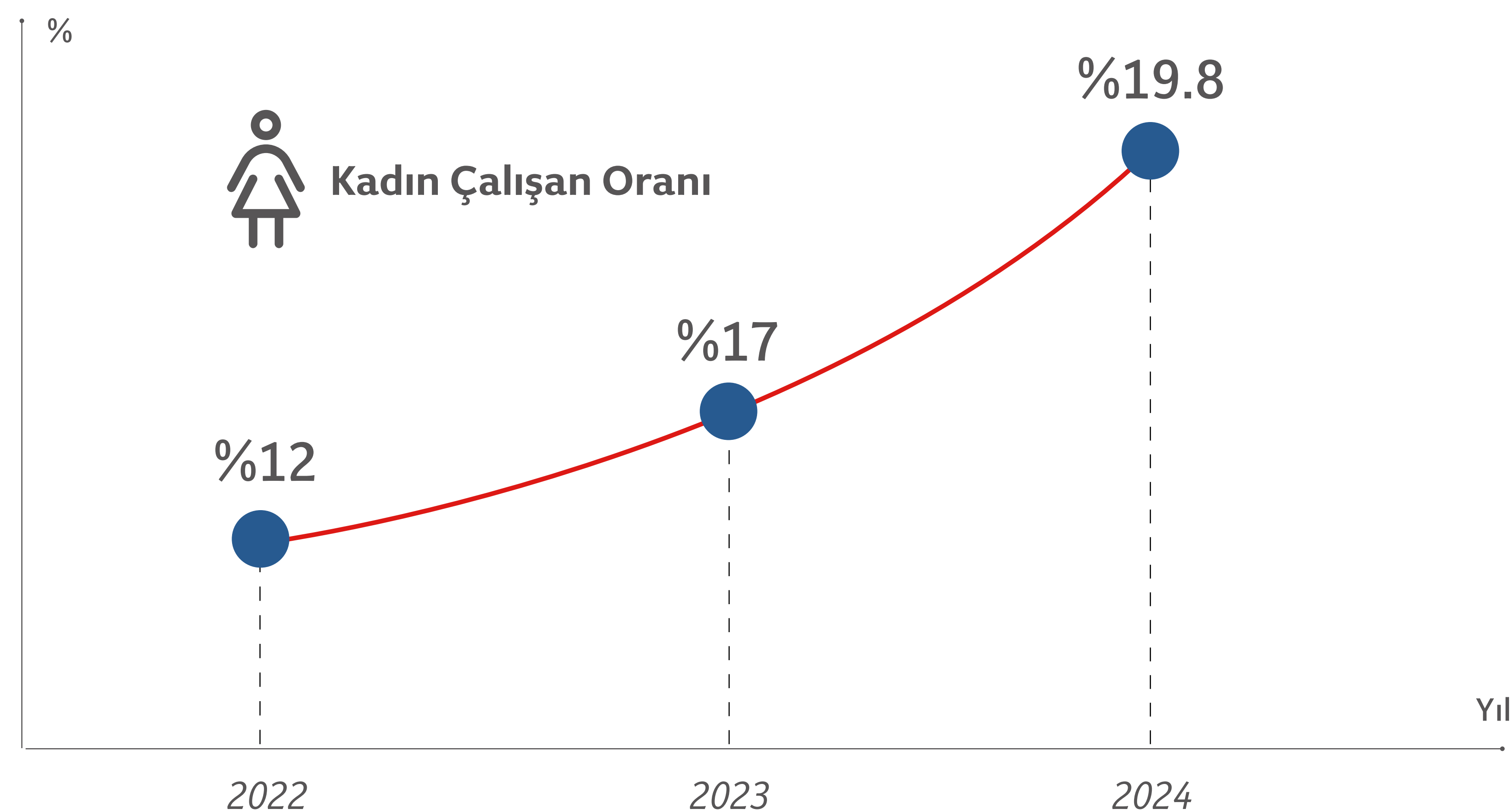
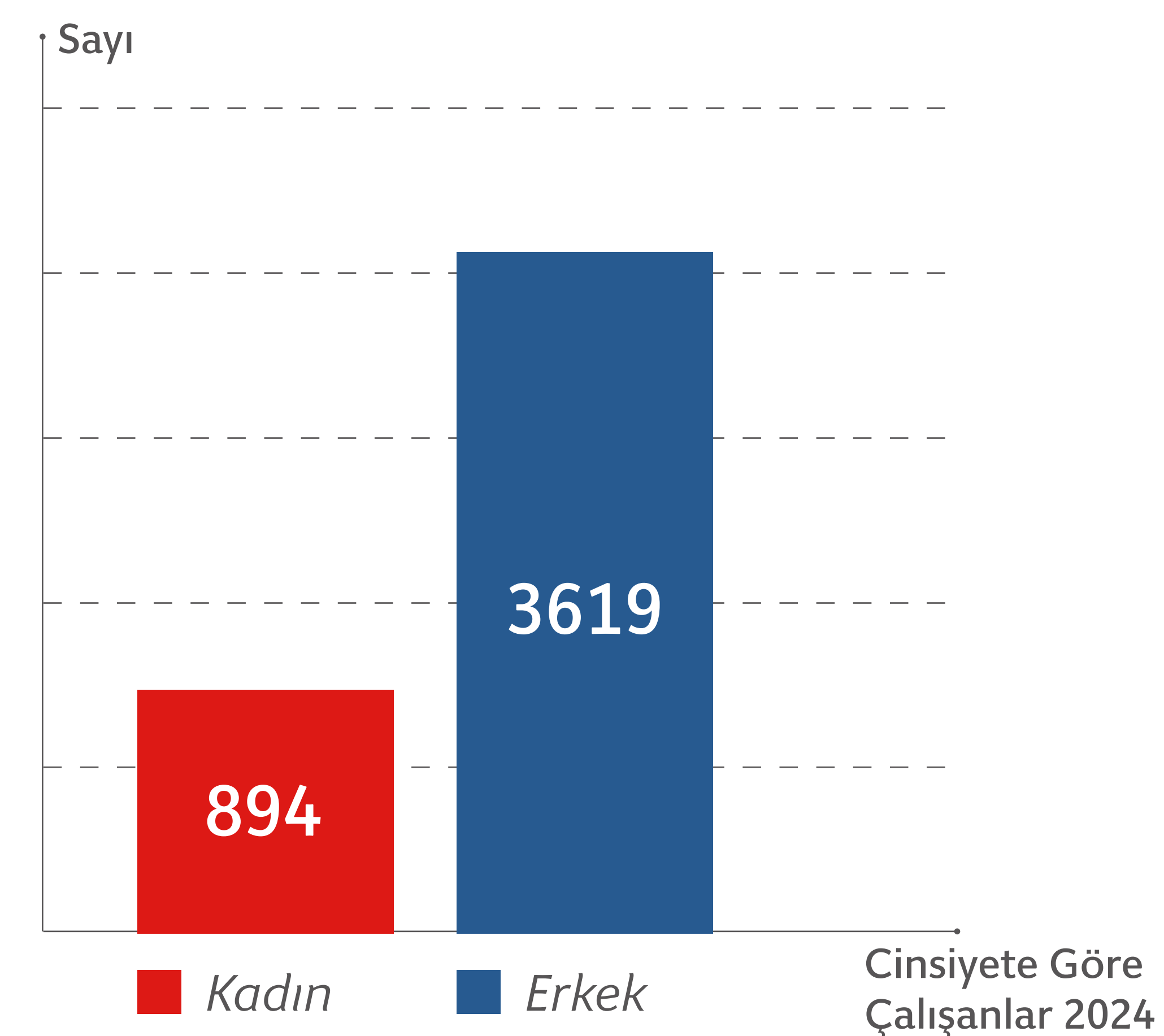
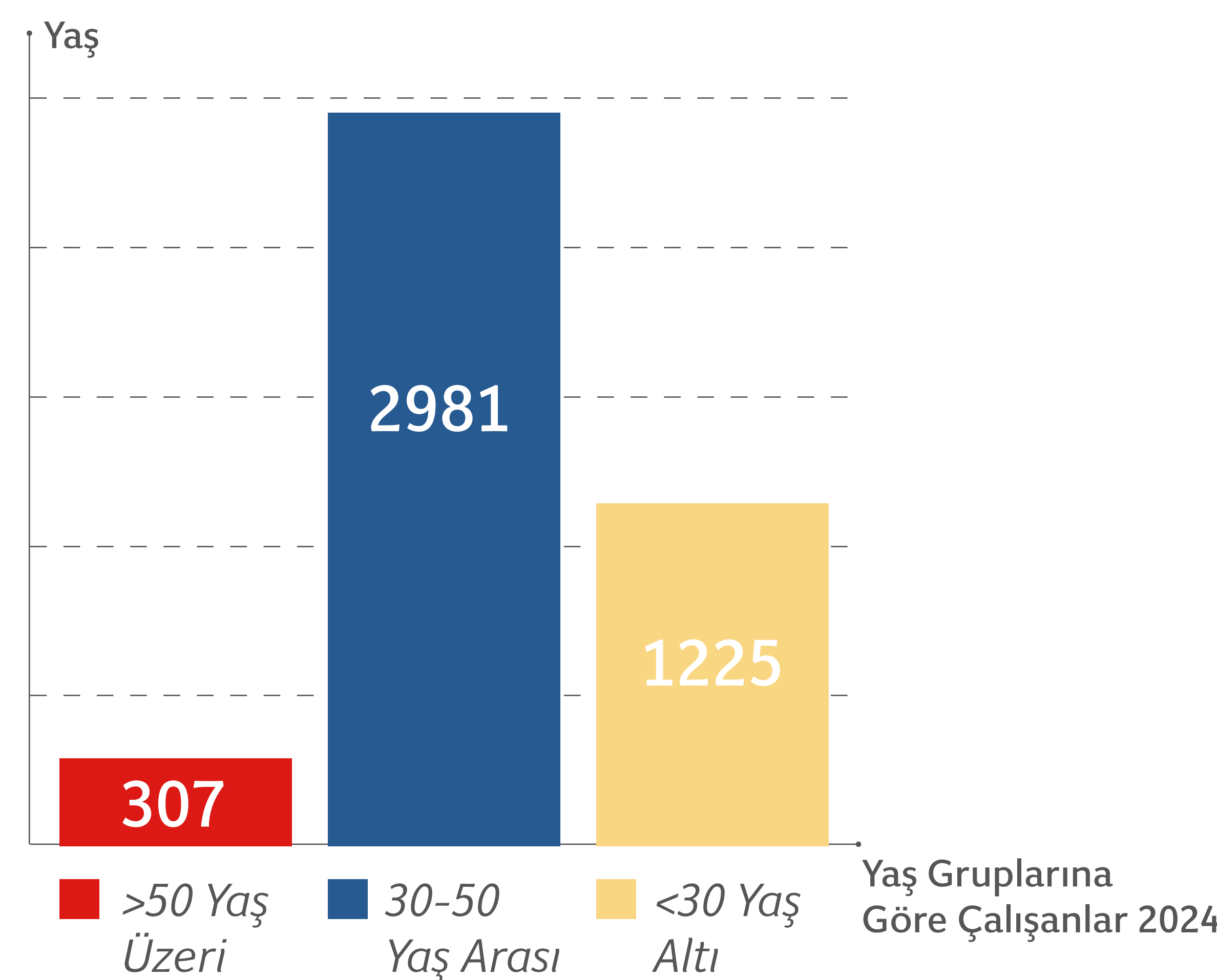
Beyçelik Gestamp, toplam 4513 çalışanıyla güçlü bir insan kaynağına sahiptir. Şirket bünyesinde 894 kadın (%19,8) ve 3619 erkek (%80,2) çalışan görev yapmaktadır. Yaş dağılımına bakıldığında, çalışanların büyük çoğunluğu 30-50 yaş aralığındadır (%66,1). Bu gruba 30 yaş altı çalışanlar (%27,1) takip ederken, 50 yaş ve üzeri çalışanların sayısı 307'dir (%6,8).

Mavi yakalı pozisyonlarda 679 kadın (%19,8) ve 2745 erkek (%80,2) bulunurken, beyaz yakalı pozisyonlarda 215 kadın (%19,7) ve 874 erkek (%80,3) görev yapmaktadır.

Yönetici kadrolarında ise üst düzey yönetimde kadın temsiliyeti %20,0 (1 kadın, 4 erkek) iken, orta düzey yönetimde bu oran %12,0'dır (12 kadın, 88 erkek).

Kadın çalışan oranının (%19,8) sektör ortalamasının üzerinde olması, Beyçelik Gestamp'ın cinsiyet eşitliği ve çeşitliliğe yönelik politikalarının etkinliğini yansıtmaktadır.

Beyçelik Gestamp, çalışanların yasalar kapsamında sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı göstermekte; toplu sözleşme hakkının etkin biçimde tanınması ve özgürce kullanılmasına yönelik gerekli koşulları sağlamaktadır.



Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Beyçelik Gestamp'ın Çalışanlarına Karşı Sorumlulukları

Beyçelik Gestamp, “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası” doğrultusunda bu alandaki tüm çalışmalarını yürütmektedir. Şirket, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çeşitliliğe saygılı, adil ve katılımcı bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu anlayışın kurum kültürünün kalıcı bir parçası haline gelmesi için çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir. Çeşitlik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği konuları; Personel Yönetmeliği, İnsan Kaynakları Politikası, İnsan Hakları Politikası ve Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları aracılığıyla kurumsal temellere dayandırılmıştır.

Beyçelik Gestamp için çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş hayatının temel unsurlarındandır. Şirket, yetenek ve deneyim çeşitliliğini değerli görmekte; tüm çalışanların geçmişi, inancı veya bakış açısı ne olursa olsun saygıyla karşılandığı ve kendisi gibi davranabildiği bir iş ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda kapsayıcı bir şirket kültürü yaratmak, öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

Şirket, çalışanlarının tüm yasal haklarını gözeterek İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun şekilde süreçlerini yönetmektedir. “Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları” ve ilgili politika ve prosedürler, çalışanların davranış ve iş yapış biçimlerine ilişkin ilke ve esasları detaylı olarak belirlemekte; bu kurallara uyum tüm çalışanların asli sorumluluğu olarak tanımlanmaktadır.

Şirket yalnızca iç uygulamalarıyla değil, dış paydaşlarıyla da çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki gelişmeleri paylaşmaktadır. Beyçelik Gestamp, 17 Mayıs 2024'te Ford ve TAYSAD iş birliğiyle düzenlenen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Konferansı'na katılmıştır. Konferansta, Yetenek Yönetimi ve İK Operasyonları Grup Müdürlüğü, şirketin 2016 yılından bu yana kadın istihdamını artırmaya yönelik hayata geçirdiği projeleri ve elde edilen başarıları paylaşmıştır.

Çalışanlar arasında yaş, cinsiyet, dil, din, inanç, uyruk, medeni durum, cinsel yönelim, siyasi görüş, engellilik, kıdemlilik ve askerlik durumu gibi unsurlar üzerinden ayırım yapılmamaktadır. Bu anlayış işe alım, terfi, yerleştirme, eğitim, ücret, izin ve işten ayrılma süreçleri dahil tüm İK uygulamalarında geçerlidir.

Kişisel veriler, 6698 sayılı KVKK ve ilgili mevzuata uygun şekilde korunmakta, hukuki zorunluluklar dışında üçüncü kişilerle paylaşılmamaktadır.

Çalışanların özlük hakları eksiksiz korunmakta ve taciz, mobbing gibi uygulamalara kesinlikle müsamaha gösterilmemektedir.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Çalışanların özel ve aile yaşamına saygı gösterilmektedir.

İşe alım kararlarında liyakat esas alınmakta, akrabalık ilişkilerine dayalı ayrıcalık sağlanmamaktadır.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Beyçelik Gestamp, faaliyetlerini “Beyçelik Gestamp Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası” doğrultusunda yürütmektedir. Şirket, toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizliklerle mücadele etmeyi, kadın istihdamını sürdürülebilir kılmayı ve kadınların ülke ekonomisinde daha aktif rol üstlenmesini temel ilkeleri arasında görmektedir.

Beyçelik Gestamp Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası’na detaylı olarak [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Eşitlik Komitesi

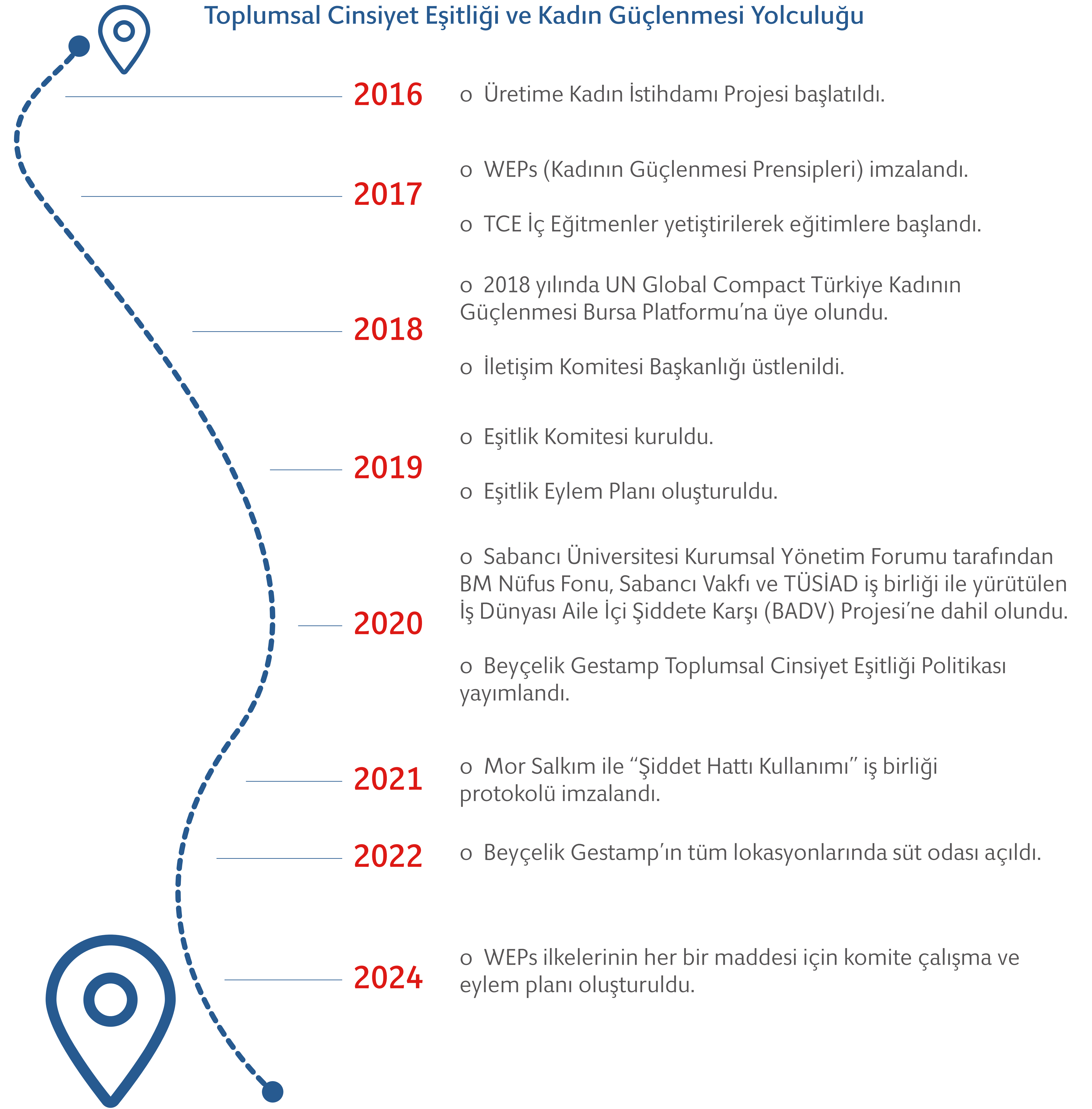
2019 yılında, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmalarını kurumsal bir yapıya kavuşturmak amacıyla gönüllü çalışanlardan oluşan Eşitlik Komitesi kurulmuştur. Komitenin koordinasyonu Kurumsal İletişim Birim Lideri tarafından sağlanmaktadır. Komite, aynı yıl düzenlenen bir çalıştayda, yönetimin de onayıyla 2020–2025 yıllarını kapsayan Eşitlik Eylem Planını hazırlamıştır. Beş ana başlık ve 85 alt maddeden oluşan plan kapsamında:

-  Eşit koşullarda çalışma ortamları oluşturulması,
-  Şiddetle mücadele mekanizmalarının geliştirilmesi,
-  Ayrımcılıktan uzak, eşit fırsatlar sunan işe alım ve çalışma süreçlerinin hayata geçirilmesi,
-  Cinsiyet eşitliği yaklaşımının sürdürülebilir şekilde yaygınlaştırılması,
-  Farkındalık ve bilinç artırıcı çalışmaların yürütülmesi hedeflenmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık çalışmaları da şirketin öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü’nde bir atölye çalışması gerçekleştirilmiştir. “Farkındalık Çemberi” adlı atölyede, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitmeni, kadın çalışanlarla toplumsal cinsiyet eşitliği ve aile içi şiddet konularını ele almıştır. Ardından aile ve iş hukuku çerçevesinde katılımcılara bilgilendirme çalışması yapılmıştır. Program kapsamında gerçekleştirilen mandala atölyesi ise çalışanlara interaktif bir öğrenme deneyimi sunmuştur.

Beyçelik Gestamp, kadınların güçlenmesine yönelik attığı adımlarla, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kararlılığını sürdürmekte ve eşitliğin iş yaşamında kalıcı bir kültür haline gelmesi için çalışmalarını geliştirmeye devam etmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Güçlenmesi Yolculuğu



Yetenek Yönetimi, Eğitimler ve Kariyer Yönetimi

Yetenek Yönetimi

Beyçelik Gestamp, yeni yeteneklerin dahil edilmesi ve bu yeteneklerin düzenli gelişim faaliyetleri ile etkin şekilde yönetilmesini sürdürülebilir başarının temel bileşeni olarak görmektedir. Şirket, misyonu, vizyonu, değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda, tüm insan kaynakları süreçlerini değişim hedefleyen, katma değer amaçlayan, şeffaf, verimli ve gelişim odaklı bir anlayışla yürütmektedir.



Yetenek Kazanımı

Şirket ihtiyaçlarına en uygun ve en iyi yeteneği bünyeye katmak için bütünsel bir değerlendirme süreci uygulanmaktadır. Bu süreçte ön mülakat, yetkinlik bazlı mülakat, yabancı dil sınavı ve pozisyona bağlı olarak gelişim merkezi uygulamaları gibi yöntemler kullanılmaktadır. Potansiyel çalışanlar, kalite odaklılık, iş birliği, sürekli öğrenme ve gelişim, uyum sağlama, esneklik ve liderlik gibi 5 ana yetkinliğe göre değerlendirilmektedir.

Yeteneği Belirleme ve Değerlendirme

Çalışan performansı Performans Yönetimi sistemi ile desteklenmektedir. Süreç aynı zamanda, çalışanların uzun vadeli gelişimini hedefleyen Kariyer Planlama ve Gelişim Yönetimi uygulamalarını ve bu uygulamaları teşvik edecek adil bir Ücret ve Yan Haklar Yönetimi'ni kapsamaktadır.

Yeteneği Geliştirme ve Elde Tutma

Sürecin ana amacı, işe alınan çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerini artırmaktır. Bu kapsamda, çalışanların gelişimine katkı sağlamak amacıyla eğitimler düzenlenmekte ve diğer grup şirketlerinde rotasyon imkânları yaratılmaktadır. Ayrıca, çalışanların görüş ve önerilerini almak, bağlılıklarını ölçmek ve buna uygun aksiyon planları oluşturmak için Çalışan Bağlılığı Anketleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Çalışan Gelişimi

Beyçelik Gestamp, adil çalışma ortamı yaratma ve sürekli öğrenme kültürünü benimseme vizyonu, yetenek geliştirme ve elde tutma stratejisini sürdürmektedir. Çalışanların kişisel, mesleki, yönetsel ve sosyal gelişimlerini desteklemek, bu stratejinin merkezindedir.

2024 senesi boyunca Beyçelik Gestamp çalışanlarına toplam 48.244 kişi x saat eğitim verilmiştir.

Eğitim içerikleri, sadece görev tanımlarındaki yetkinliklere değil, aynı zamanda operasyonel performansı, kaliteyi ve verimliliği doğrudan etkileyen faktörlere göre dinamik olarak belirlenmektedir.

2024 yılı eğitim planlaması; düzeltici ve önleyici faaliyet sonuçları, müşteri şikâyetleri ve iç/dış denetim sonuçları, farklı üretim proses ve araçlarına adaptasyon ve verimlilik artırma çalışmaları doğrultusunda yapılmıştır.



Eğitimler	Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	saat	18,40	13,20	31,60
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	(kişi x saat)	8.706	39.537	48.244

2024 Yılında Verilen Eğitimler	Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler	(kişi x saat)	25	155	180
Karbon Yönetimi Odaklı Eğitimler	(kişi x saat)	28	14	42
Diğer Çevre Yönetimi Eğitimleri	(kişi x saat)	244	620	864
Kalite Yönetimi Eğitimleri	(kişi x saat)	210	1.203	1413
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	(kişi x saat)	2.225	12.825	15.049
Etik Eğitimleri	(kişi x saat)	38	166	203
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eğitimleri	(kişi x saat)	133	468	601
İnsan Hakları Eğitimleri	(kişi x saat)	44	239	283
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri	(kişi x saat)	142	208	350
Liderlik Eğitimleri	(kişi x saat)	1.387	3.354	4.741
Teknik/Operasyonel	(kişi x saat)	1.403	7.336	8.740
Yasal/Zorunlu	(kişi x saat)	2.664	14.760	17.424

Beyçelik Gestamp Akademi

Çalışanların kariyer yolculuklarını sistematik bir şekilde desteklemek amacıyla 2015 yılında kurulan Beyçelik Gestamp Akademi, şirketin temel gelişim platformudur. Akademi, 2021 yılında dijitalleşerek çevrimiçi platforma taşınmış ve eğitim süreçlerini daha erişilebilir hale getirmiştir. Beyçelik Gestamp Akademi, kapsamlı bir yaklaşımla, sadece teknik bilgiyi değil, aynı zamanda kurumsal kültürü güçlendiren alanlarda da faaliyet göstermektedir:

- Liderlik Gelişim Projeleri ve Yetkinlik Temelli Eğitim Sistemi ile kariyer gelişimini desteklemek.
- İç Eğitimci Yetiştirme Programı, E-Öğrenme Sistemleri ve Eğitim Etki Ölçme Faaliyetleri ile öğrenme döngüsünü güçlendirmek.
- WCM (Dünya Klasında Üretim) Faaliyetleri ve Yan Sanayi Gelişim Çalışmaları ile sektörel bilgi birikimini artırmak.

Mentorluk Programı

Beyçelik Gestamp, kurumsal hafızanın ve uzmanlık bilgisinin gelecek nesillere aktarılmasını stratejik bir hedef olarak görmektedir. Bu amaçla uygulanan Mentorluk Programı, şirket içindeki bilgi birikimini sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir.

Mentorluk Programı, deneyimli çalışanların (mentorlar) bilgi ve birikimlerini, işe yeni başlayan çalışanlara (mentee'ler) aktarmasını amaçlayan yapılandırılmış bir gelişim sürecidir. Programın temelini, mentor ve mentee arasında düzenli olarak gerçekleştirilen birebir görüşmeler oluşturmaktadır. Bu görüşmelerin başında, her iki tarafın kariyer hedefleri değerlendirilmekte ve program süresince odaklanılacak gelişim alanları netleştirilmektedir. Program, deneyim paylaşımının yanı sıra kurum kültürünün yeni çalışanlara aktarılmasına katkı sağlamakta ve bağlılık duygusunun güçlenmesine zemin hazırlamaktadır.

Kariyer Yönetimi

Kariyer yönetimi, çalışanların iş tanımlarında belirtilen görev ve sorumlulukları üstün performansla yerine getirmeleri halinde ilerleyebilecekleri üst pozisyonların belirlendiği bir süreçtir. Bu yaklaşım, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini sürekli kılmalarını teşvik etmekte; motivasyon, kuruma bağlılık ve iş yaşamında sağlıklı bir ilerleme için önemli bir rol oynamaktadır.

Beyçelik Gestamp'ta kariyer planlama ve gelişim yönetimi, her bir çalışanın potansiyelini ve bireysel performansını adil bir şekilde değerlendirerek eşit fırsatlar sunma anlayışıyla yürütülmektedir. Yıl boyunca takip edilen bu süreç kapsamında kritik pozisyonlar için yedekleme, potansiyel havuzu oluşturma, terfi ve rotasyon uygulamaları etkin biçimde gerçekleştirilmektedir.

Genç Yeteneklere Destek

Genç Dostum Programı

Beyçelik Gestamp, 2021 yılında “Kariyerinde bir iz bırak” mottosu ile Genç Dostum Programı'nı başlatmıştır. Mühendislik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Eğitim Teknolojileri bölümlerinde okuyan üniversite son sınıf öğrencilerine yönelik olarak tasarlanan bu staj programı kapsamında aday uzmanlar 10 ay boyunca şirket bünyesinde projelerde aktif rol alarak okulda öğrendikleri teorik bilgileri uygulama fırsatı bulmaktadır.

Programda aday uzmanlar, üç aylık periyotlarla mentorlara proje sunumları gerçekleştirmekte, böylece hem gelişimlerini somutlaştırmakta hem de geri bildirim alma imkânı elde etmektedir. İstihdam edilen 29 aday uzmana ayrıca Beyçelik Gestamp bünyesinde bir teknik proje yürütme fırsatı sunulmuştur. Teknik projelerin yanı sıra kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler (mentorluk, etkili sunum teknikleri, proje yönetimi vb.) ve etkinlikler de düzenlenmektedir.

Projeler ve Etkinlikler

Genç Dostum Programı kapsamında aday uzmanlar için farklı gelişim etkinlikleri de hayata geçirilmektedir. Bu çerçevede düzenlenen Vizyon Panosu Etkinliği ile adaylardan gelecekte kendilerini görmek istedikleri yerleri hayal etmeleri ve bu vizyonlarını görselleştirmeleri istenmiştir. Bilinçaltının gücüne dayalı çalışma, duygusal zekânın önemini vurgularken sağ ve sol beyin egzersizleri ile öğrencilerin yaratıcılıklarını desteklemiştir.

Ayrıca Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler Topluluğu öğrencileri için 15 Mayıs tarihinde Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Fabrikası (TEKNOSAB)'da teknik gezi düzenlenmiştir. Öğrenciler kalıp teknolojileri ve robotlu kaynak üretim alanlarında saha gezisi yaparak uzmanlardan bilgi almış, ardından İnsan Kaynakları ve işe alım süreçleri hakkında bilgilendirilmiştir.

Beyçelik Gestamp Kampüste

Sanayi-üniversite iş birliklerini güçlendirmeye devam eden Beyçelik Gestamp, profesyonel çalışan kadrosu aracılığıyla üniversitelerde eğitimler düzenlemektedir. İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörü Uğur Cem Yıldız ve Bilgi Teknolojileri Müdürü Selim Özenç, Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde “Mühendislikte Proje Yönetimi” dersini; Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü Dr. İmren Öztürk Yılmaz, Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nde “Otomotiv Endüstrisinde İnovasyon” dersini; İK Alan Müdürü Bahaddin Ersoy ise Sakarya Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'nde ders vermektedir.

Rapor Hakkında	Beyçelik Gestamp Hakkında	Yönetişim Yapısı	Risk Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi	Çevresel Performans	Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik	Sürekli Gelişim ve İyileştirme	Sosyal Performans	Ekler
----------------	---------------------------	------------------	---------------	------------------------------	---------------------	--	------------------------------------	--------------------------------	-------------------	-------

Performans, Ücretlendirme ve Yan Haklar

Performans Yönetimi

Beyçelik Gestamp'ta Performans Yönetim Sistemi hem şirket hem de bireysel performansı ölçmeyi amaçlayan bütüncül bir yaklaşımla uygulanmaktadır. Bu sistem, başarıyı adil ve gerçekçi bir şekilde değerlendirerek gelişimi desteklemekte, aynı zamanda gelişim planlama, ücret yönetimi ve kariyer planlama süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Beyçelik Holding tarafından 2021 yılında hayata geçirilen ve Beyçelik Gestamp bünyesinde devreye alınan OKR (Objectives and Key Results) Performans Sistemi, çalışanların eforlarını stratejik hedeflere odaklamasını sağlayan, iç iletişimi güçlendiren ve iş performansını destekleyen modern bir yönetim yaklaşımıdır.

Ücretlendirme ve Yan Haklar Yönetimi

Beyçelik Gestamp'ta "eşit işe eşit ücret" ilkesi temel alınmakta ve tüm ücretlendirme süreçlerinde adil ve objektif bir yaklaşım benimsenmektedir. Eğitim, tayin ve terfi kararları objektif kriterlere dayandırılırken; bireysel ücretler, performans sonuçları, piyasa araştırmaları, ekonomik göstergeler, şirketin ödeme gücü ve şirket içi denge göz önünde bulundurularak belirlenmektedir.

Çalışanların yaşam standartlarını yükseltmek, refah seviyelerini artırmak ve motivasyonlarını güçlendirmek amacıyla uluslararası normlara ve yasal düzenlemelere uygun çok sayıda sosyal (yan) hak sunulmaktadır. Ayrıca sendikal haklardan yararlanan çalışanlara tanınan sosyal ve mali faydalar, kapsam dışı çalışanlara da eşitlik ilkesi doğrultusunda uygulanmaktadır.

Çalışanlara Sunulan Yan Haklar
Maaş
Doğum izni
Babalık izni
Bayram ödemesi
Kıdem ödülü
Sağlık sigortası
Yemek ödemesi
Telefon ve mobil hat (Belirli Ünvanlar İçin)
Araç tahsisi (Belirli Ünvanlar İçin)
Doğum ödemesi
Ölüm ödemesi
Evlilik ödemesi
İkramiye
Tamamlayıcı sağlık sigortası
Kıdem teşvik primi
Vasıta yardımı
Ticket yemek kartı
Araba yardımı

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Beyçelik Gestamp, çalışan bağlılığını sürdürülebilir başarı ve güçlü kurum kültürünün temel yapıtaşlarından biri olarak görmektedir. Şirket, çalışanların kurumla duygusal ve zihinsel bağ kurabilmesi için çalışma koşullarının iyileştirilmesiyle birlikte gelişim, takdir ve katılım alanlarında da bütünsel bir deneyim sunmayı hedeflemektedir.

Yan haklar, performans odaklı ödüllendirme sistemleri, kurum içi sosyal etkinlikler, spor ve kültür-sanat faaliyetleriyle çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenirken; her bireyin görüş ve katkısına değer veren kapsayıcı bir çalışma ortamı tesis edilmektedir.

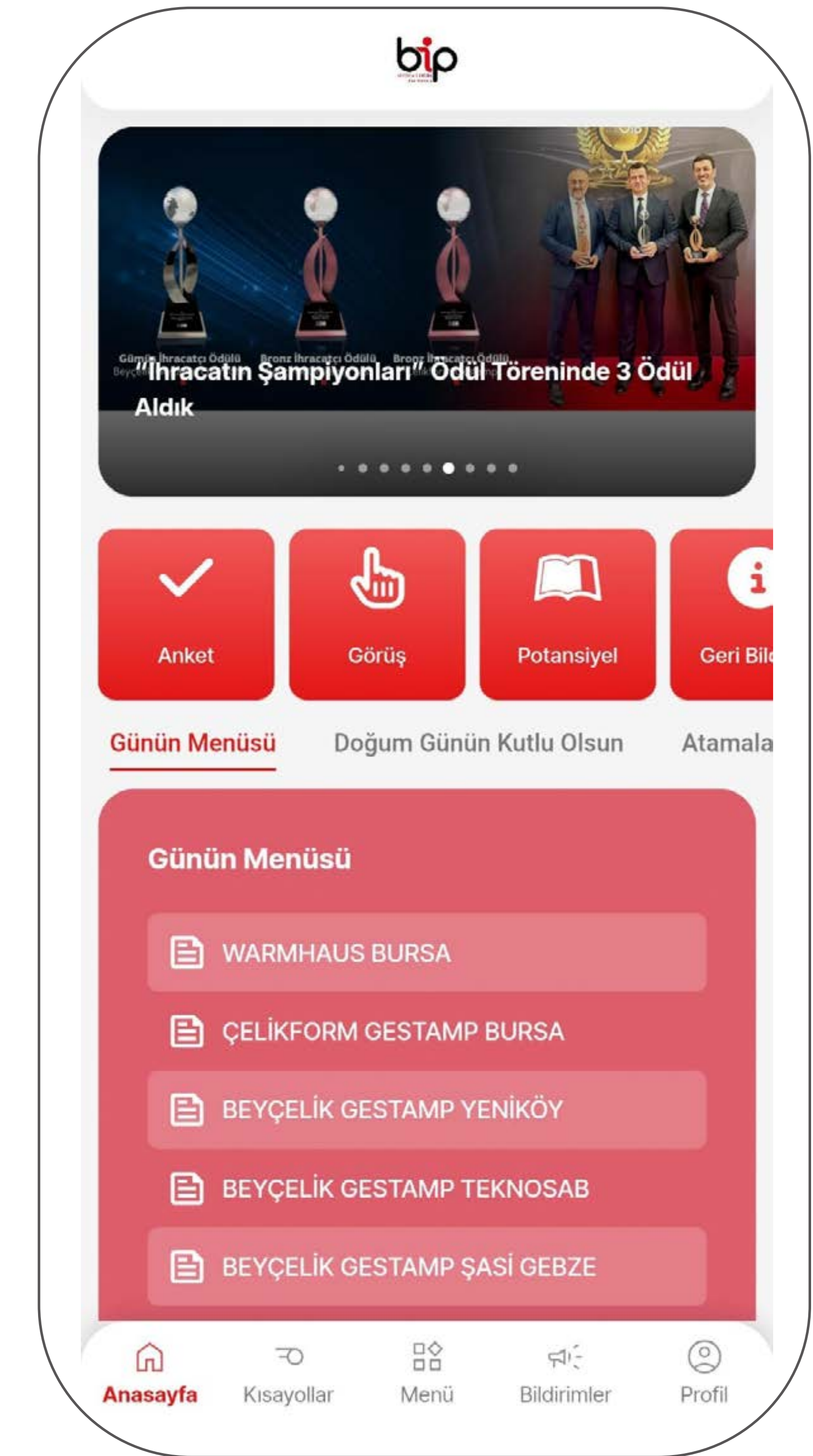
Beyçelik Holding İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörlüğü, çalışan memnuniyetini düzenli olarak ölçümleyerek elde edilen verileri stratejik karar süreçlerine entegre etmektedir. Çalışan öneri sistemleri ve açık iletişim kanalları aracılığıyla paylaşılan fikirler, sadece günlük işleyişi değil, şirketin geleceğe yönelik dönüşümünü de şekillendirmektedir.

Beyçelik Gestamp, çalışan bağlılığını artırmaya yönelik tanıma ve takdir sistemleri için 1.190.000 TL bütçe ayırmış; uygulamalar bütçenin %94'ü oranında hayata geçirilmiştir.

Beyçelik Gestamp, çalışanlar arasındaki iç iletişimi artırmak ve kurum kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla hem geleneksel hem de dijital kanalları etkin biçimde kullanmaktadır.

Holding tarafından 14 yıldır yayımlanan Potansiyel dergisi, ticari faaliyetlerden kurum içi sosyal ve eğitim haberlerine kadar geniş bir yelpazede içerik sunar; ayrıca kişisel gelişim, teknoloji ve sürdürülebilirlik konularında yazı dizilerine yer vermektedir. Yılda üç kez yayımlanan dergiye basılı, web sitesi ve intranet üzerinden erişim mümkündür.

Dijital alanda ise Beyçelik İletişim Platformu (BİP) Mobil Uygulaması kritik bir rol oynamaktadır. 2022 yılında mobil kullanıma açılan bu kurumsal intranet sistemi, çalışanların şirket duyurularına, uygulamalarına ve haberlerine anlık olarak ulaşmasını sağlayarak bilgiye hızlı ve doğru erişimi güvence altına almaktadır. Aynı yıl Bordro görüntüleme sisteminin BİP'e entegre edilmesiyle süreçler daha da kolaylaştırılmıştır.



DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

“Uçtan Uca Sorumluluğu
Üstleniyoruz. Etkiyi
Paydaşlarımızla
Büyütüyoruz.”

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Beyçelik Gestamp'ta tedarik zinciri yönetimi, müşteri memnuniyeti ve ürün kalitesi; etik, adil, şeffaf ve sorumlu iş yapış ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Tedarikçilerden müşterilere uzanan tüm paydaş ağı, karbon azaltım hedefleri, kaynak verimliliği, düşük karbonlu üretim ve etik çalışma koşulları gibi alanlarda somut performans göstergeleriyle izlenip raporlanmaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Beyçelik Gestamp, tedarik zinciri yönetimini çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri ile bütünleşik bir sürdürülebilirlik stratejisinin temel parçası olarak ele almaktadır. Şirketin tüm tedarik süreçleri, "Beyçelik Gestamp Tedarik Zinciri Uyum Politikası" ile "İş Etiği Kuralları" çerçevesinde yürütülmekte; dürüstlük, adillik, tarafsızlık ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir.

Tedarikçilerle olan tüm iş ilişkilerde; çevresel, sosyal ve etik ilkelere uyum, yerel yasa ve mevzuatlara uygunluk, finansal bütünlük, çalışan haklarına saygı, ayrımcılıktan uzak, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları, bilgi güvenliği ve adil rekabet ilkeleri esas alınmaktadır.

Satın alma süreçlerinde ihtilaflı bölgelerden alım yapılmaması esas alınmakta ve bu kapsamda Çatışma Mineralleri Politikası yürürlüğe konmuştur.

Yasaklı veya kısıtlı maddeler ile çatışma mineralleri olarak tanımlanan kalay, tantal, tungsten ve altın (3TG) elementlerinin tedarik zincirine girmemesi amacıyla kapsamlı kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Kontrol mekanizmaları, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra etik tedarik zinciri yönetimi, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve insan haklarının korunmasına da katkı sağlamaktadır. Çatışma Mineralleri Politikası tüm tedarikçilerle paylaşılmakta; böylece çevresel ve sosyal sorumlulukların bütünleşik biçimde yürütülmesi ve küresel düzeyde sorumlu üretim ilkelerine uyumun güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

Tedarik zincirinde sorumlu mineral kullanımını sağlamak amacıyla, ana sanayi müşterilerinin (OEM) talepleri doğrultusunda Responsible Minerals Initiative (RMI – Sorumlu Mineraller Girişimi) tarafından yayımlanan Conflict Minerals Reporting Template (CMRT – Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu) formatında düzenli raporlama gerçekleştirilmektedir. Tedarikçilerden alınan bilgiler değerlendirilmekte ve kalay, tungsten, tantal ve altın (3TG mineralleri) için gerekli durum tespiti (due diligence) süreçleri OECD Sorumlu Tedarik Rehberi doğrultusunda yürütülmektedir. Toplanan ve doğrulanan veriler RMI sistemine yüklenerek OEM müşterileriyle paylaşmakta, böylece tedarik zincirimizde şeffaflık, izlenebilirlik ve uyum standartları güvence altına alınmaktadır.

Tedarik zinciri yönetiminde esas alınan politika dokümanlarına aşağıdaki bağlantılardan ulaşabilirsiniz:

[Tedarik Zinciri Uyum Politikası](#)

[Çatışma Mineralleri Politikası](#)

2024 yılında **251 tedarikçi** denetlenmiş, genel performans oranı **%98,6** olarak kaydedilmiştir.

Tedarikçi Seçimi ve Takibi

Tedarikçi seçim süreçleri Tedarikçi El Kitabı ve Satın Alma Yönetmeliği ile belirlenen ilkelere göre yürütülmektedir. Satın alma talepleri SAP sistemi üzerinden izlenmekte; tedarikçilerin seçimi ise dijital ortamda kullanılan Tedarikçi Takip Portalı aracılığıyla yapılmaktadır. Tedarikçilerden kalite, satın alma, insan kaynakları, çevre ve iş güvenliği gibi başlıklarda detaylı bilgi talep edilmekte, bu bilgiler ışığında sertifikalar, referanslar, deneyim yılı ve mesafe gibi kriterler değerlendirilerek ön analiz puanları oluşturulmaktadır.

Seçilen tedarikçiler, Kalite Birimi tarafından yerinde denetime tabi tutularak uygun bulunanlar onaylı tedarikçi listesine dahil edilmektedir. Tüm tedarikçilerin performansı MERGA sistemi üzerinden izlenmekte, Tedarikçi Performans Raporları ile aylık olarak raporlanmakta ve tedarikçiler A-B-C-D

olarak dört grupta sınıflandırılmaktadır. Düşük performans gösteren tedarikçiler, denetim ve eğitim süreçleriyle gelişim programına alınmaktadır. Özellikle riskli tedarikçi sınıfında yer alan firmalara daha sık denetim uygulanmakta, bu tedarikçiler planlı gelişim sürecine alınmaktadır. Gelişim süreci kapsamında ihtiyaca yönelik eğitimlerle destek sağlanmakta; son sınıflandırmada 6 ay yer alan tedarikçilere ise gerekli durumlarda farklı yaptırımlar uygulanmaktadır.

Tedarik zincirinde yerleşmenin güçlendirilmesi amacıyla, Satın Alma Birimi uzmanlarından oluşan özel bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Patentli ürünler ve müşteri bağlantılı ürünler haricindeki ürün gruplarında yerli firmalarla iş birlikleri yapılmakta; bu sayede yerel üretim desteklenmekte ve ürünlerin geliştirilmesine katkı sunulmaktadır.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik ve ESG Anketi

Şirketin dijitalleşme hedefleri doğrultusunda geliştirilen Beyçelik Gestamp Tedarikçi Sürdürülebilirlik ve ESG E-Anket ile tedarikçilerin çevresel ve sosyal performansı değerlendirilmekte, bu veriler doğrultusunda tedarikçi skorları belirlenmekte ve tedarikçi haritalandırması yapılmaktadır. ESG denetim sonuçları aylık KPI performans göstergeleri olarak takip edilmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır.

2024 itibarıyla tedarik zinciriyle yürütülen bu süreç, tüm direkt malzeme tedarikçilerinin %61'ini kapsamaktadır. Orta vadeli hedef, sürecin tüm tedarikçilere yaygınlaştırılmasıdır.

Tedarikçi Politikası: Şirket, tüm tedarik süreçlerinde Tedarikçi Politikası'nı titizlikle uygulamaktadır. Tedarikçilerle yürütülen tüm ilişkilerde dürüstlük, güven, şeffaflık ve sorumluluk ilkeleri temel alınmaktadır.

Tedarikçi Yönetimi: Tedarikçi yönetimi, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini kapsayan bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda, tedarikçiler düzenli olarak çevresel etkiler, sosyal ve çalışan hakları, etik kurallar ve insan hakları gibi sürdürülebilirlik konularında değerlendirilmekte ve denetlenmektedir.

Değerlendirme ve Eğitim: Zayıf performans gösteren tedarikçilere yönelik iyileştirme planları ve bu planlar doğrultusunda eğitim ve rehberlik hizmetleri hedeflenmektedir.

Tedarikçi Karbon Ayak İzi ve İklim Performansı

UİB Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm UR-GE Projesi kapsamında, karbon ayak izi hesaplaması yapmayan 5 tedarikçinin Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon verileri, dış danışmanlık ile hesaplanmakta; böylece karbon verisi olmayan tedarikçiler sürece dahil edilmektedir.

Tedarikçilerden düzenli olarak karbon verisi toplanmakta; AB Emisyon Ticaret Sistemi ve SKDM kapsamındaki ihracat pazarlarına uygunluk için karbon ayak izi hesaplamaları, düşük karbonlu üretim ve emisyon azaltım politikalarına uyum gözetilmektedir.

Tedarik Zincirinde İklim Risklerine Karşı Önlemler

Tedarikçi ve Malzeme Yönetimi

- Tek kaynağa bağımlılığı azaltmak amacıyla alternatif tedarikçi havuzu oluşturulmaktadır.
- Kritik hammaddeler için mevsimsel stoklama yapılmakta ve güvenlik stokları güçlendirilmektedir.
- Tedarikçilerden afet yönetimi planları ve iklim dayanıklılığı stratejileri talep edilmektedir.
- Riskli tedarikçilere yönelik erken uyarı sistemleri geliştirilmektedir.

Finansal Önlemler

- Sigorta primlerindeki artışlara karşı alternatif çözümler araştırılmaktadır.

Lojistik Esnekliği

- Aşırı hava koşullarına karşı alternatif lojistik rotalar planlanmakta, Bursa Limanı, alternatif antrepolar ve Yeniköy OSB çıkış hatları stratejiye entegre edilmektedir.
- Lojistik sözleşmelerine hava koşullarına bağlı gecikmelere karşı esneklik maddeleri eklenmektedir.

Üçüncü Taraf Değerlendirme, Raporlama ve Denetimler

Ana sanayi müşterilerin talepleri doğrultusunda Beyçelik Gestamp, aşağıdaki uluslararası platformlar ve ana sanayi sistemleri kapsamında üçüncü taraf sürdürülebilirlik denetimlerine ve puanlamalarına tabi tutulmaktadır:

- Manufacture 2030
- CDP
- DQS
- EcoVadis
- Supplier Assurance Questionnaire (SAQ)
- Hyundai Motor Company/Kia Supply Chain ESG
- Responsible Business Alliance (RBA)

Gösterge	2022	2023	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	1968	1790	1776
Birinci Kademe Tedarikçi Sayısı	205	201	187
Yerel Tedarikçi Oranı	80%	82%	91%
Satın Alma Bütçesindeki Yerel Pay	52%	52%	45%
Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	227	249	251
Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	227	249	251
Tedarikçi Performansı Değerlendirme Sonuçları	98,5%	98,7%	98,6%
İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	0	38	45



Müşteri Memnuniyeti

Beyçelik Gestamp, “Müşterilerimize Değer Katarız” ilkesini temel alarak, müşteri memnuniyetini sadece bir sonuç değil, sürdürülebilir iş modelinin temel yapı taşı olarak konumlandırmaktadır. Müşterilerin ihtiyaçları doğru analiz edilerek, yüksek kalite standartlarında ürün ve hizmet sunmak, karşılaşılan sorunların kök nedenine inerek kalıcı çözümler geliştirmek ve tekrarlanmalarını önlemek hedeflenmektedir.

Müşteri memnuniyeti, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansını da içeren geniş bir perspektifle yönetilmekte; şirketin faaliyetleri, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi ile entegre olarak yürütülmektedir.

Beyçelik Gestamp Müşteri Portalı

Beyçelik Gestamp, müşteri etkileşimini sistematik bir yapıya kavuşturmak amacıyla “Müşteri Portalı” uygulamasını devreye almıştır. Müşteriler, bu portal aracılığıyla ürünlerine ve üretim süreçlerine dair çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performans belgelerine erişebilmekte, değerlendirme sonuçlarını çevrim içi olarak görebilmektedir. Müşteri değerlendirmeleri sonucu oluşan skor kartları analiz edilerek, müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılayacak aksiyon planları geliştirilmektedir.

Geri Bildirim Mekanizmaları

Farklı iletişim kanalları kullanılarak müşterilerden alınan öneri, şikâyet ve geri bildirimler etkin şekilde değerlendirilmekte, mümkün olan en kısa sürede çözüm sunulmaktadır.

2024 yılında müşteri ve proje sayısındaki artışla birlikte geri bildirim sayısında da artış yaşanmış; bu bildirimlerin %99,62’si çözüme kavuşturulmuştur.

6-Sigma Projeleri ve Kalite Sertifikasyonları

İş süreçlerinde kaliteyi artırmak ve hataları en aza indirmek amacıyla, 2024 yılı içerisinde iki yeni 6-Sigma projesi hayata geçirilmiştir. Bu projeler ile müşteri iletişimi ve memnuniyet düzeylerinin artırılması ve operasyonel mükemmelliğin daha da güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Beyçelik Gestamp’ın 5 lokasyonunda, Ford tarafından yalnızca en iyi tedarikçilere verilen ve küresel düzeyde saygınlığı bulunan Ford Q1 Kalite Sertifikası bulunmaktadır. Bu sertifikalar, ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliği açısından önemli bir güven göstergesi olarak kabul edilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi ile Kalite Yönetimi

Ürün ve hizmet kalitesinin kurumsal düzeyde sürdürülebilirliğini sağlamak adına, şirket bünyesinde Entegre Yönetim Sistemleri kurulmuş ve tüm yönetim süreçleri bu sistemlere entegre edilmiştir. QDMS üzerinden erişilebilen bu sistemler, düzenli olarak revize edilmekte ve yıllık olarak Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları ile değerlendirmeye alınmaktadır. Bu toplantılarda müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik kararlar alınmakta ve ilgili süreçlere kaynak tahsisi sağlanmaktadır.

Müşteri Geri Bildirimleri	2022	2023	2024
Müşterilerden Gelen Şikayet ve/veya Geri Bildirim	119	211	263
Çözüme Kavuşturulan Şikayet ve/veya Geri Bildirim	119	210	262



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Sorumlu Ürün Yaklaşımı ve Yönetim Prensipleri

Beyçelik Gestamp, müşteri sağlığı ve güvenliğini temel bir öncelik olarak kabul etmekte ve bu sorumluluğu “Sorumlu Ürün” yaklaşımıyla yönetmektedir. Tasarım, üretim ve tedarik dahil olmak üzere tüm süreçlerde entegre yönetim sistemleri ile uyumlu şekilde ilerlenmekte; ürün güvenliği ile ilgili yasal ve teknik gerekliliklerin eksiksiz şekilde karşılanması hedeflenmektedir.

Güvenlik parçalarının tasarım ve üretim aşamalarında;

- Ürün güvenliğine yönelik karakteristiklerin tanımlanması
- FMEA ve kontrol planları gibi risk değerlendirme araçlarının uygulanması
- Üst yönetimle düzenli bilgi paylaşımı yapılması ve sorumlulukların belirlenmesi
- Ürünlerin izlenebilirlik mekanizmalarının kurulması gibi unsurlar dikkate alınmaktadır.

Ürün Yapısı ve Malzeme Kullanımı

Şirketin ürünlerinde kullanılan ana hammaddeler çelik ve alüminyumdur. Sac şekillendirme ve kaynak proseslerine dayalı üretim altyapısı nedeniyle bu iki metal, toplam malzeme kullanımının büyük bölümünü oluşturmaktadır. Ambalaj malzemeleri ise metal sevkiyat kasası, karton, ahşap palet ve plastik gibi malzemelerden oluşmakta; ambalajın azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü için iyileştirme faaliyetleri sürdürülmektedir.

Geri dönüştürülmüş malzeme kullanımına yönelik çalışmalar sürdürülmekte; üretim süreçlerinde ve ambalaj uygulamalarında geri dönüştürülmüş girdilerden yararlanılmaktadır. Ambalaj malzemelerinin geri toplanarak yeniden değerlendirilmesine ilişkin iyileştirme faaliyetleri devam etmektedir. Uzun vadeli stratejik hedefler doğrultusunda sürdürülebilir hammaddelerin kullanım oranının artırılması, Ar-Ge çalışmalarının bu yönde çeşitlendirilmesi ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranlarının sürekli iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. İlerlemeler düzenli olarak gözden geçirilmekte, süreçler performans sonuçlarına göre geliştirilmektedir.

Ürün tasarımı sürecinde hammadde verimliliğini artırmak amacıyla co-design (müşteriyle ortak tasarım) yöntemleri uygulanmakta; bu kapsamda hafifletilmiş parça tasarımları, hurda miktarını azaltan kalıp tasarımları, enerji verimli prosesler ve modüler parça sistemleri geliştirilmektedir

Kalite Anlayışı ve Yönetim Yaklaşımı

Şirketin kalite yönetimi yaklaşımı;

- Müşteri odaklılık
- Operasyonel mükemmellik
- Yenilikçilik ve Ar-Ge tabanlı gelişim
- Çevresel etkilerin azaltımı ve enerji verimliliği
- Risk temelli düşünceyle “sıfır hata” hedefi
- Tüm paydaşlara karşı sorumluluk alma bilinci gibi temel ilkelere dayanmaktadır.

Temel hedefler doğrultusunda belirlenen kalite hedefleri, yıldan yıla güncellenmekte ve kalite performansı tüm üretim tesislerinde aynı standartta yönetilmektedir. Sürekli iyileştirme prensibiyle hem iç denetimler hem de müşteri denetimleri etkin şekilde uygulanmakta; kalite göstergeleri KPI'lar üzerinden izlenerek yönetimin gündemine taşınmaktadır.

Beyçelik Gestamp Kalite Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Düşük Karbonlu Ürün Geliştirme ve SBTi Uyumlu Taahhüt

Beyçelik Gestamp, müşterilerinin düşük karbonlu ürün beklentilerine yanıt vermek ve ürün portföyünü iklim dirençli hale getirmek amacıyla, 2025 yılı itibarıyla bilim temelli emisyon azaltım hedeflerini (SBTi) tanımlamaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda;

- 2035 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarda **net sıfır**,
- 2035 yılına kadar Kapsam 3 emisyonlarda **%50 azaltım**,
- 2050 itibarıyla tüm değer zinciri boyunca **net sıfır emisyon** hedeflenmektedir.

Ürün karbon ayak izinin düşürülmesi, müşteri taleplerine daha rekabetçi, uyumlu ve sürdürülebilir çözümler sunulmasına olanak tanımakta; bu yaklaşım aynı zamanda şirketin ticari değer yaratma stratejileriyle entegre şekilde ilerlemektedir.



Beyçelik Gestamp Yönetim Sistemleri

Yönetim Sistemi Belgeleri, Uygunluk Belgeleri, Uluslararası Denklikler ve Sertifikalar	Geçerli Olan Tesisler/Tüzel Kişilikler														
	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.						Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp San. A.Ş		Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.		Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.		Gestamp Beyçelik Romania SRL		
	BGO	BGO TEKNOSAB	BGD	BGA	BGS	BGY	BGT	TEKNOSAB	CEF Merkez	CEF TEKNOSAB	BGC 1	BGC 2	BGC 3	BGR1	BGR2
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
ISO IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ford Q1 Kalite Sertifikası	✓		✓						✓			✓		✓	
AB RoHS'a Uygunluk Beyanı (Comply with 2011/65/EU (June 8, 2011) and 2015/863/EU (June 4, 2015))	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓		
REACH Deklarasyonu (Regulation (EC) No.1907/2006 SVCH List of 17 January 2022)	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
TüvNord COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓	✓			
ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		

SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

“Öğreniyor, Uyum Sağlıyor
ve Dönüşüyoruz.
Kurumsal Mükemmellik
İçin Gelişimi
Kültür Haline Getiriyoruz.”

SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

Beyçelik Gestamp, yenilikçiliği tüm iş süreçlerinin merkezine yerleştirerek operasyonlarını sürekli gelişim ve iyileştirme kültürü çerçevesinde yürütmektedir. Ar-Ge, inovasyon, teknoloji, dijitalleşme ve yeşil dönüşüm bileşenleri bu kültürün ayrılmaz parçalarıdır. “**Yenilikçilik**” yaklaşımı sayesinde üretim verimliliği ve kalite standartları yükselirken çevresel etkiler azaltılmakta, maliyetler daha etkin yönetilmekte ve rekabet gücü sürdürülebilir biçimde pekiştirilmektedir. Şirket, yürüttüğü Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini değer zincirinin tüm aşamalarına yayılan yenilikçi çözümler ve çevresel sorumluluk ilkeleriyle birleştirerek uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji

Beyçelik Holding’in temel değerlerinden biri olan “İşimizi, Kendimizi ve Çevremizi Geliştiririz” anlayışı, Beyçelik Gestamp’ın Ar-Ge ve inovasyon süreçlerinin çıkış noktasını oluşturmaktadır. Beyçelik Gestamp, 4 farklı lokasyonda yer alan 3 Ar-Ge Merkezi ve 1 Tasarım Merkezi ile faaliyet göstermektedir. Akademik donanımına sahip araştırmacılar, teknisyenler ve destek birimlerinden oluşan 120 kişilik ekibiyle 35 farklı ana sanayi kuruluşuna ileri ürün ve teknoloji geliştirme çalışmaları yürütmektedir.

Şirket, pazardaki güçlü konumunu özgün ürün tasarımları ile pekiştirmekte ve ulusal ile uluslararası ihtiyaçlara yönelik ürün ve teknolojiler geliştirmektedir. Ar-Ge misyonunu; otomotiv yan sanayiine yön verecek, küresel ve ulusal ekonomiye katma değer sağlayacak yenilikçi ürünler ve teknolojiler geliştirmek olarak tanımlamaktadır. Genç ve dinamik kadrosu, yenilikçi vizyonu ve sektörel deneyimi sayesinde Beyçelik Gestamp, metal şekillendirme alanında araç üreticilerinin ihtiyaçlarını karşılayabilecek yetkinliğe sahiptir.

Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü liderliğinde, Ar-Ge Merkezlerinde mühendislik ve seri üretim projelerinde tasarım, güvenlik, kalite ve çevresel etkilerin azaltılmasına odaklanan projeler yürütülmektedir. Her merkez, kendi uzmanlık alanına yönelik çalışmalar gerçekleştirirken, birlikte çalışma kabiliyeti ile de öne çıkmaktadır. Kuruluşundan itibaren sektörde öncül çalışmalar yürütmeyi vizyon edinen Beyçelik Gestamp, 2024 yılında Ar-Ge Merkezlerinde 13’ü yeni olmak üzere (5’i TÜBİTAK destekli) 49 adet Ar-Ge projesi üzerine çalışılmıştır.

Ar-Ge süreci; proje fikrinin oluşturulması, değerlendirilmesi, hayata geçirilmesi ve ürün/proses lansmanı aşamalarından oluşmaktadır. Bu süreç boyunca Ar-Ge ve İnovasyon Birimi çalışanları ile Ar-Ge ve İnovasyon Kurulu, gerekli araçları kullanarak aktif rol üstlenmektedir.

Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Kurulu

- Ar-Ge çalışmalarını iş planı ve uygulamalar çerçevesinde düzenli şekilde koordine etmek ve hayata geçirmekle sorumludur.
- Kurulun görev kapsamı; bilgi teknolojileri, kurumsal dönüşüm projeleri, Robotik Süreç Otomasyonları (RPA), dijital iş gücü, nesnelerin interneti (IoT), yapay zeka, makine öğrenmesi gibi konuların yanı sıra tüm Ar-Ge süreçlerine destek sağlamayı kapsamaktadır.
- Ar-Ge iş akış prosedürleri dikkate alınarak, gelen proje önerilerini değerlendirmek üzere Kurul her 15 günde bir düzenli olarak toplanmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon Kurulu Üyeleri:

- Genel Müdür- Kurul Başkanı
- İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü
- Operasyon Direktörü
- İş Geliştirme ve Mühendislik Direktörü
- Kalite Direktörü
- Satın Alma Grup Müdürü
- Mühendislik Grup Müdürü
- Fabrika Müdürleri
- Kalıp İş Birimi Direktörü
- Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü
- Tedarik Zinciri Direktörü
- Bilgi Teknolojileri Müdürü



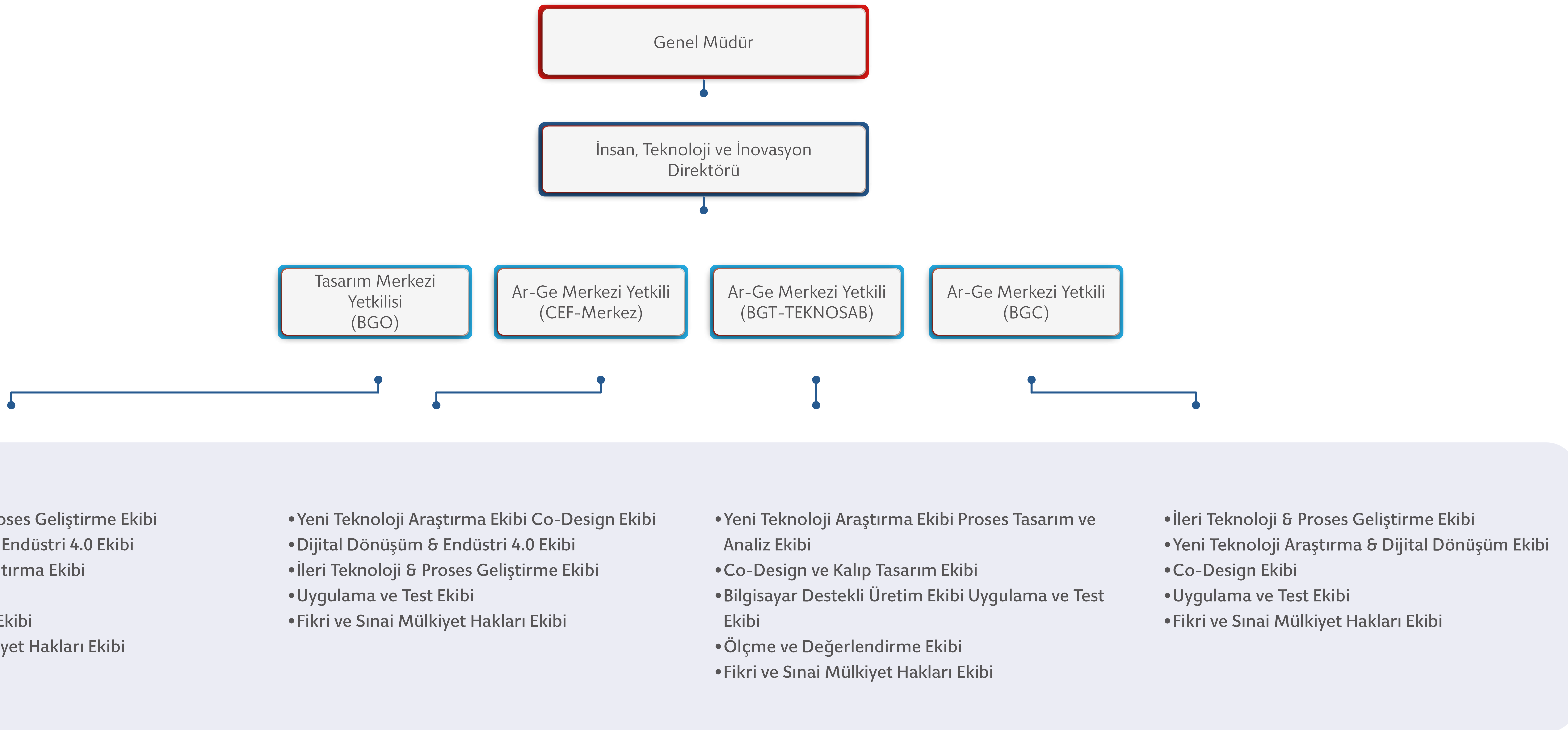
Sektöründeki öncülüğünü sürdüren Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Sanayi A.Ş. (BGTK), alanındaki ilk Ar-Ge Merkezi'ni 2009 yılında Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (DOSAB) kurmuştur. Şirket, 2022 yılında bu merkezi, Bursa'nın ilk yüksek teknolojili sanayi bölgesi olan TEKNOSAB'a taşımış ve burada faaliyet gösteren ilk Ar-Ge Merkezi olma unvanını elde etmiştir.

Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş., sac şekillendirme alanında öncü bir rol üstlenmektedir. Düşük mukavemetli saclardan yüksek mukavemetli saclara kadar geniş bir yelpazede, özellikle roll forming ve strength bending yöntemleriyle yenilikçi çözümler geliştirmektedir. 2019 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi'nde, özel proses ve makineler kullanılarak kapsamlı analiz ve üretim faaliyetleri yürütülmektedir. Bu faaliyetler; profil kapı cam çerçeveleri, kayar kapı ray ve mekanizmaları, kilit mekanizmaları, roll form şasi gövde parçaları, kapı menteşeleri ile çelik ve alüminyum araç çarpma güvenlik traversleri gibi kritik bileşenlere odaklanmaktadır. Türkiye'de nadir uygulanan sac şekillendirme proseslerini hayata geçiren ÇGO, bugüne dek otomotiv sac metal ve demir dışı alaşımların şekillendirilmesi ile kilit mekanizmaları ve ekipmanları alanında yetkinliğini kanıtlamış, geliştirdiği özgün tasarım ve imalatlarla sektöre önemli katkılar sağlamıştır.

Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş., TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi'nde (TOSB) stratejik faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, Avrupa'nın en büyük şasi fabrikasını kurma vizyonu doğrultusunda hareket ederek, halihazırda 3. şasi fabrikası yatırımına odaklanmıştır. Bu tesislerde, otomotiv sanayi için hayati öneme sahip olan aks, motor traversi ve salıncak kolları gibi şasi parçalarının üretimi gerçekleştirilmektedir. 2021 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi; şasi parçaları için şekillendirme, birleştirme, test uygulamaları ve dijital dönüşüm süreçlerinde yenilikçi çalışmalar yürüterek sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır.

Ar-Ge Merkezi Kuruluş Yılı	Ar-Ge Merkezi Faaliyet Alanı	Ar-Ge Merkezi Alan (m²)	Ar-Ge Merkezinin Bulunduğu Tesis	Ar-Ge Merkezi Lokasyonu
2009	Otomotiv sektöründe kullanılan sıcak soğuk sac şekillendirme kalıpların üretimi ve işlemleri için; analiz, simülasyon ve proses çalışmaları, sıcak ve soğuk şekillendirme kalıp tasarımları ve üretim çalışmaları, sac parça tasarım ve imalatı çalışmaları, sac şekillendirme kalıp çeliklerinin geliştirilmesi çalışmaları, formlanabilirlik davranışları çalışmaları, farklı metotlarla kalıp üretim çalışmaları.	725	Beyçelik Gestamp Kalıp Fabrikası	Karacabey/ Bursa
2017	Otomotiv sac parçaları tasarımı, montaj teçhizatlarının tasarımı, lazer teçhizatları tasarımı, yalın üretim proses tasarımı, yeni teknoloji ve Endüstri 4.0 entegrasyon çalışmaları, ileri teknoloji alanlarında uzman kadroların yetiştirilmesi, üretim- proses geliştirme ve verimlilik artırma çalışmaları, yeni nesil malzemelerin üretim proseslerine entegrasyonu çalışmaları, üretim hatlarında kestirimci bakım çalışmaları.	415	Beyçelik Gestamp Merkez Sac Şekillendirme ve Kaynak Fabrikası	Nilüfer/ Bursa
2019	Co-design çalışmaları, montaj teçhizat tasarımı, şekillendirme proses çalışmaları, fizibiliteleri ve teçhizatlarının tasarımı, üretim / montaj faaliyetleri, yalın üretim proses tasarımları, montaj hat otomatize işlemleri, yeni teknoloji entegrasyon çalışmaları.	775	Çelikform Gestamp Roll Form & Mekanizma Fabrikası	Nilüfer/ Bursa
2021	Dijital ikiz çalışmaları, birleştirme teknolojileri çalışmaları, kalite kontrol süreç iyileştirme çalışmaları, simülasyon çalışmaları, Endüstri 4.0 ile üretim ve proses geliştirme çalışmaları, Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmaları, prototip hazırlama çalışmaları, test çalışmaları, PLM çalışmaları, üretim süreçlerinde iyileştirme ve verimlilik çalışmaları.	420	Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası	Çayırova/ Kocaeli

Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezleri Organizasyon Şeması

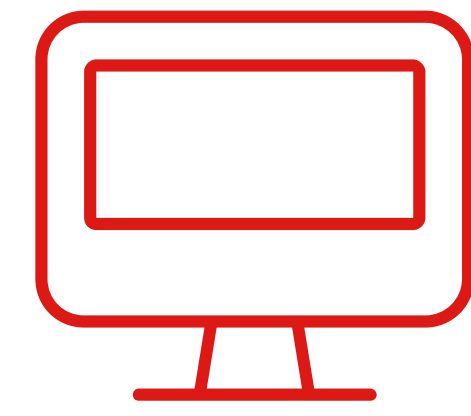


Beyçelik Gestamp Ar-Ge Merkezleri Başlıca Faaliyet Alanları:

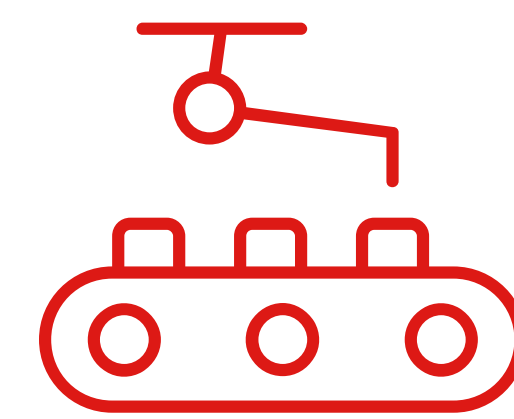
- Ürün tasarımı, co-designer çalışmaları ve yenilikçi tasarımlar
- Sac şekillendirme ve montaj alanında yeni ürün ve teknoloji geliştirilmesi
- Büyük veri yönetimi ve analizi, Endüstri 4.0 uygulamalarının üretime entegrasyonu
- İleri üretim yöntemleri
- Dijital teknolojiler ve teknoloji transferi
- İnovatif ve demir dışı malzemelerle endüstriyel tasarım yöntemleri geliştirme
- Analiz, simülasyon ve proses çalışmaları
- Yenilikçi test ekipmanları geliştirilmesi
- Yeşil dönüşüm ve verimlilik çalışmaları

Ar-Ge Çalışmaları

Ar-Ge Merkezlerinde iki ana alanda faaliyet yürütülmektedir:



Modelleme ve Simülasyon Teknolojileri: Bilgisayar destekli üretim yöntemleri üzerinde çalışılmakta, üretim prosesleri geliştirilmekte ve teknoloji transferleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, yeni malzemeler ve üretim yöntemleri (ör. şekillendirme, birleştirme) simüle edilerek deneysel çalışmalar öncesinde karşılaşılabilecek sorunlara çözüm üretilmektedir.



Fonksiyonel ve İleri Malzeme-İmalat Teknolojileri: Çelik dışı malzemelerin otomotiv sektöründe alternatif kullanımına yönelik çalışmalar yürütülmekte, elektrikli araç dönüşümüyle birlikte alüminyum ve farklı malzemelere geçiş süreci desteklenmektedir.

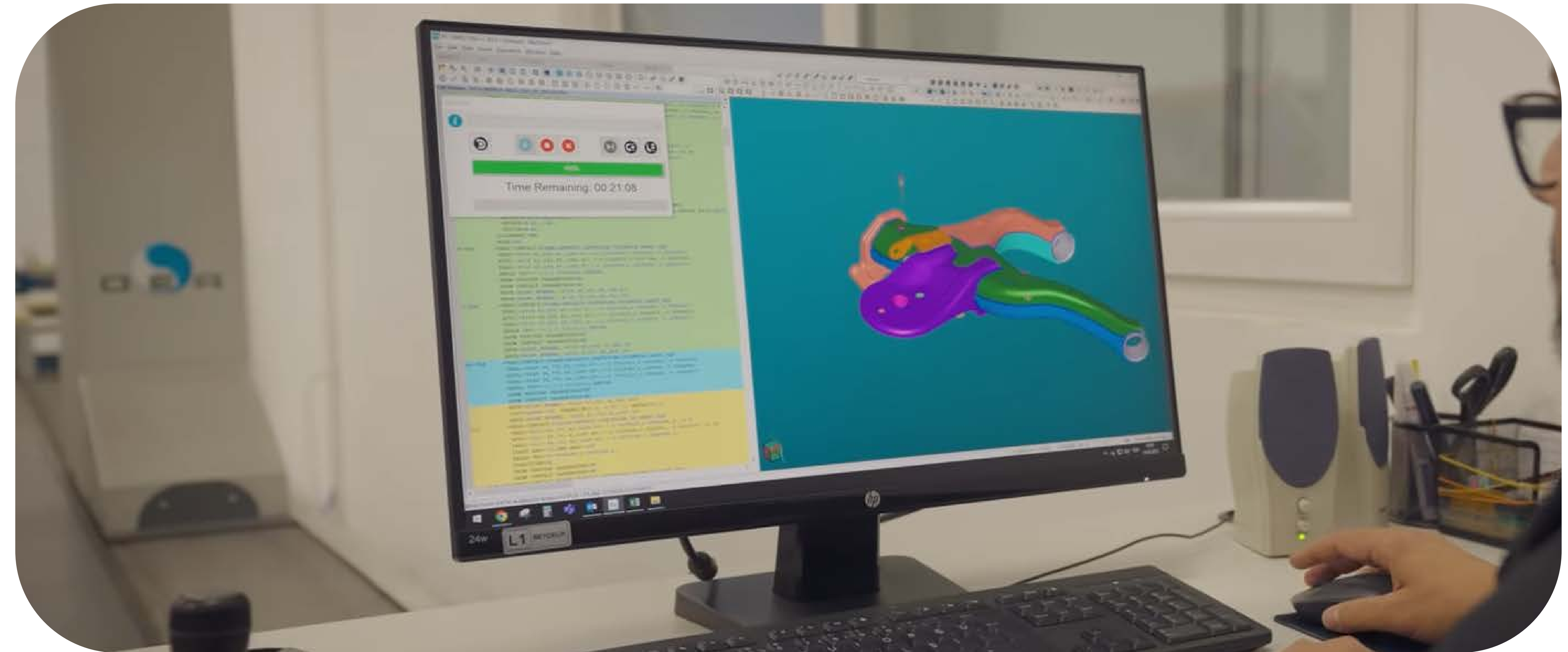
2024 Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları

- 2024 yılında toplam 49 Ar-Ge projesi yürütülmüş, bunların 13'ü yeni olup 5'i TÜBİTAK desteklidir.
- 35 projede, başta ana sanayiler olmak üzere üniversiteler ve tedarikçilerle iş birliği yapılmıştır.
- 3 yeni patent başvurusu gerçekleştirilmiş, 8 yeni patent tescili alınmıştır.
- Akademik katkı kapsamında; 2 kongre bildirisi ve 1 makale yayımlanmıştır.
- Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla 17 Ar-Ge ve İnovasyon Eğitimi ile 5 İnovasyon ve Teknoloji Günü düzenlenmiştir.

Ar-Ge faaliyetlerinde ağırlıklı olarak yeni nesil malzemeler, dijital teknolojiler, test ekipmanlarının geliştirilmesi, yeni imalat yöntemleri ve co-designer çalışmaları öne çıkmıştır. Beyçelik Gestamp, yürüttüğü Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları sonucunda geliştirdiği ürünleri ticarileştirmeye önem vermektedir ve bu kapsamda 2024 yılında 1,6 milyar TL'nin üzerinde gelir elde etmiştir.

Gerçekleştirilen projelerde özellikle proses iyileştirmeleri, enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar, malzeme ve parça optimizasyonları, atık yönetimi ve sac malzeme kullanımında iyileştirmeler üzerine odaklanılmıştır. Bu çalışmalar sayesinde üretim hatlarında verimlilik artışı sağlanmış, enerji ve hammadde tasarrufu elde edilmiştir.

Ar-Ge ve inovasyon süreçlerinin çıktıları sonucunda şirket, 2023 senesinde 2 milyon TL tasarruf elde ederken, 2024 senesinde bu rakamı toplamda 34 milyon TL'ye çıkarmıştır. 2024 senesinde, operasyonel kazanımlar arasında 2.235 kişi-saat iş gücü, 664 MWh elektrik ve 60.000 adet parça tasarrufu yer almaktadır.



Ar-Ge Yatırımları

Beyçelik Gestamp, yenilikçi, çevreye duyarlı ve katma değeri yüksek ürün ve teknolojiler geliştirmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına öncelik vermektedir. 2023 yılında 120 milyon TL, 2024 yılında ise 160 milyon TL Ar-Ge ve inovasyon alanına yatırım yapılmıştır.

Ar-Ge & Ür-Ge & İnovasyon Projeleri

Proje Adı	Proje Süresi	Fon Kuruluşu	Açıklama
Üretim İşletmelerinde Bütüncül Yaklaşım ile Büyük Veri Oluşturma ve Yapay Zeka Derin Öğrenme Destekli Bakım Operasyonları Yönetim Sistemi	01/01/2022 – 31/05/2024	TÜBİTAK	Seri üretim yapılan işletmemizde üretim mekanizmasının aksamaması ve üretimin devamlılığını sağlayan bakım sisteminin ise olabildiğince planlı ve sorunsuz yürütülmesi işletmenin karlılığı açısından elzemdir. Bu kapsamda üretim hatlarının sağlığı üretim verimliliğini direkt etkilemektedir. Günümüzde ise üretim hatların sağlığının takibi ve bakım faaliyetlerinin otonom olarak takibi sanayinin endüstri 4.0 ve dijitalleşme stratejileri kapsamında gelişmekte olan bir konudur.
Büyük Ölçekli İşletmeler İçin Web Tabanlı Önleyici Uyarı ve İot Veri Analizi Özelliklerine Sahip Mes Yazılımı Geliştirilmesi	30/09/2022 – 31/05/2024	TÜBİTAK	Beyçelik Gestamp Otomotiv A.Ş. yurtiçi ve yurtdışı olmak üzere birden fazla lokasyonda birbirine entegre birden fazla üretim tesisi bulunan büyük ölçekli üretime sahip bir işletmedir. Büyüklüğü sebebiyle işletmenin ihtiyaçlarına ancak güçlü altyapıya sahip üretim ve performans takibi yapabilecek güçlü bir MES yazılımı cevap verebilir.
Dijital İkiz Zinciri İçin Ömür Doğrulama Bileşenlerinin Geliştirilmesi: Ürün Spesifikasyonlarına Uygun Yorulma Test Sistemi (YTS)	01/01/2022 – 31/05/2024	TÜBİTAK	Beyçelik Gestamp Şasi Ar-Ge merkezinde şasi ana parçalarının yorulma testleri için gerekli olan sonlu elemanlar analizleri ve yorulma test ekipmanlarının geliştirilip üretileceği projedir. TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı ARGE Projesi kapsamında devreye alınan bu projede, Mühendislik ve test süreçlerinde oluşan maliyetlerin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu durum, özellikle, üretim sürecinde meydana gelecek malzeme, çevresel koşullar ve geometrik toleranslarda oluşacak değişikliklerin ürün performansı üzerindeki etkilerinin kontrolünün yapılması ve böylece de ürünün performansı açısından hattan çıkan ürünlerin kalite kontrolünden emin olunmasını istenmesini motive etmektedir.
Dalgacık Dönüşümü-Tabanlı Makine Öğrenmesi Yöntemleri Kullanarak Gaz Altı Kaynak Hatalarının Hibrit Sensör Yaklaşımı ile Tespiti ve Sınıflandırılması	01/08/2023 – 31/12/2024	TÜBİTAK	Bu projede, gaz altı kaynak hatlarındaki arızaların tespiti ve gaz altı kaynak hatlarında oluşacak duruşların önceden tespiti için makine öğrenmesi ve başta örnek indirgenmemiş dalgacık dönüşümü (UWT) olmak üzere sinyal analiz yöntemleri kullanılarak hibrit sensör yaklaşımı ile gerçek zamanlı, güvenilir, genele uygulanabilen, yeni ve yerli bir sistemin geliştirilmesi üzerine çalışılacaktır.

İnovasyon Faaliyetleri

Beyçelik Gestamp'ta inovasyon, tüm birimlerin koordinasyonu içinde, sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Temel hedefi, inovatif ürün tasarımları ile daha güvenli ve hafif araç üretimine destek olmaktır. İnovasyon çalışmaları, şirket içinde Ar-Ge Merkezleri, Sürekli İyileştirme Birimi, Beyçelik Gestamp Akademi, Beyçelik İnovasyon Platformu (BEYİN) ile yürütülmektedir.

BEYİN / Beycelik İnovasyon Platformu

BEYİN 2021 yılında devreye alınan, çevrimiçi yenilikçi proje yönetim platformudur. İnovasyon sürecinin merkezinde konumlanan BEYİN Platformu'na girilen her proje fikri, İnovasyon Elçileri'nin katkısıyla olgunlaştırılmakta; değerlendirme ve onay süreçleri Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Kurulu tarafından titizlikle yürütülmektedir.

Platformun temel amacı, iç ve dış tüm paydaşları inovasyon süreçlerine dahil ederek kurumsal inovasyon kültürünü oluşturmak, geliştirmek ve sürdürülebilir kılmaktır. BEYİN sayesinde, paydaşlardan gelen tüm yenilikçi öneriler sistematik ve objektif bir şekilde değerlendirilir; böylece inovasyon girdi ve çıktıları hakkında kapsamlı analizler yapılabilir.

BEYİN Platformu'na sunulan her proje fikri, iki aşamalı güçlü bir süreçten geçer:

- Olgunlaştırma:** Fikirler, Orta Kademe Yöneticilerden oluşan Beyçelik Gestamp İnovasyon Elçileri desteğiyle geliştirilip olgunlaştırılır.
- Onay:** Onay süreçleri, Üst Yönetim kademelerinden oluşan Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Kurulu tarafından ilerletilir.

Detaylı bilgi için [tıklayın](#)

Otomotiv Tedarik Sanayinde İnovatif Çözümler

Beyçelik Gestamp, otomotiv tedarik sanayinde kalıp, teçhizat ve komponentlerin tasarım, geliştirme ve üretimini gerçekleştirmektedir. Şirket, inovatif ürünler tasarlayarak daha güvenli ve daha hafif araçların geliştirilmesine katkı sağlamakta; bu sayede insan güvenliğini artırma, enerji tüketimini azaltma ve çevreyi koruma ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumsal İnovasyon Kültürü

Beyçelik Gestamp, "Yenilikçilik Sinerjisi" oluşturmak amacıyla Ar-Ge ve İnovasyon Bülteni aracılığıyla ulusal ve uluslararası gelişmeleri aylık olarak takip etmekte; böylece sektörün teknoloji gündemini yakından izleyerek kurum genelinde yenilikçilik kültürünü güçlendirmektedir.

İnovasyon Çalıştayları kapsamında, Ar-Ge merkezlerinde görev yapan mühendislerin yenilikçi düşünme yetkinliklerini geliştirmeye yönelik olarak uzman eğitmenler eşliğinde inovasyon eğitimleri düzenlenmiştir.

Teknoloji ve İnovasyon Günleri etkinlikleriyle çalışanların farklı sektörlerden uzmanlarla etkileşim kurarak yaratıcı fikirlerini geliştirmeleri desteklenmektedir

İnovasyon ve Başarılar



Beyçelik Gestamp, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen İnovaLİG yarışmasında "İnovasyon Şampiyonları" arasında yer almıştır. Şirket, 2018 yılında "İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü" alanında Türkiye ikinciliği elde etmiş, 2022 yılında ise "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde ilk 5 şirket arasında gösterilmiştir. Ayrıca, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 2023 Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında, üretim hatlarında gerçekleştirilen verimlilik artırıcı çalışmalar ile Dijital Dönüşüm kategorisinde ikincilik ödülüne layık görülmüştür. İnovaLİG 2024 sonuçlarında Beyçelik Gestamp, Ar-Ge yatırımları, dijital dönüşüm çalışmaları ve yenilikçi ürün geliştirme süreçlerini bütünsel bir şekilde yürütmesiyle "İnovasyon Kaynakları" kategorisinde ikinci olma başarısını göstermiştir.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri

Beyçelik Gestamp, sektörel deneyim ve bilgi birikiminin akademik alana taşınmasının gelecekteki Ar-Ge faaliyetlerine yön vereceği görüşünü benimsemekte; bu doğrultuda üniversite-sanayi iş birliklerini genişleterek toplumsal katkıyı artırmayı hedeflemektedir.

2024 yılında Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve İstanbul Gedik Üniversitesi ile iş birlikleri kurarak hem yeni teknoloji projeleri geliştirmiş hem de akademik çalışmalara sponsorluk sağlamıştır.

Beyçelik Gestamp Ar-Ge çalışanları, üniversite-sanayi iş birliklerini ve akademik çalışmaları geliştirmek amacıyla üniversite kurullarında ve komisyonlarında (örneğin Bursa Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Danışma ve Komisyon Kurulları) aktif görev almaktadır.

İş Birliği Yapılan Üniversite	İş Birliği Yapılan Proje
Bursa Uludağ Üniversitesi	İmalat Verilerinin Makine Öğrenmesi ve Yapay Zekâ Metodları ile Değerlendirilmesi
Bursa Uludağ Üniversitesi	Ultra Yüksek Mukavemetli Sıcak ve Soğuk Şekillendirme Çelik Saclarının Şekillendirme Sonrası Lazer ve Punta Kaynak Özelliklerinin
Bursa Teknik Üniversitesi	Taşıt Güvenlik Parçalarına Yönelik Kesme ve Delme Sistemi
İstanbul Gedik Üniversitesi	Gaz Altı Kaynak Proseslerinde Çatlak Süreçlerinin İncelenmesi ve Çözüm Önerileri Geliştirilmesi
Bursa Teknik Üniversitesi	Dalgacık Dönüşümü-Tabanlı Makine Öğrenmesi Yöntemleri Kullanarak Gaz Altı Kaynak Hatalarının Hibrit Sensör Yaklaşımı ile
Bursa Teknik Üniversitesi	Ark Eklemeli İmalat Yöntemiyle Kalıp Çeliklerinin Geliştirilmesi

Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Günümüzde şirketlerin yönetsel ve operasyonel süreçlerinde çağa uyum sağlayabilmeleri için dijitalleşme kritik bir gereklilik haline gelmiştir. Beyçelik Gestamp, dijital dönüşümün stratejik önemini farkında olarak bu alandaki gelişmeleri yakından takip etmekte ve sektöre uygun yenilikçi teknolojilerin entegrasyonunu sürdürmektedir.

Şirket bünyesinde yönetsel süreçlerde Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), operasyonel süreçlerde ise Makine-Ekipman Verimliliği (OEE)'nin anlık ve sürekli takibi sayesinde verimliliğin ve etkinliğin proaktif yönetimi sağlanmaktadır. Bu kapsamda ERP, MES, BPM, SAP, CRM, EBYS, QDMS, Endüstri 4.0, IoT, Makine Öğrenmesi ve bulut çözümleri gibi yeni nesil teknolojilerden yararlanılmaktadır.

Böylece;

- Operasyonel maliyetlerin düşürülmesi
- Çalışanların katma değerli işlere yönlendirilmesi
- İnsan hatalarının minimize edilmesi
- Çalışan farkındalığının artırılması hedeflenmektedir

2022 Çalışmaları

- BPM Süreç Yaygınlaştırma Projesi kapsamında 15 yeni süreç devreye alınmış, toplam 11.800 iş akışı gerçekleştirilmiştir.
- İnsan kaynakları ve finans uygulamalarında RPA devreye alınmış, kalıp devreye alma süreçleri dijitalleştirilmiş, kalite hata türlerinin analizi için FMEA Projesi uygulanmıştır.
- SD-WAN, BİTEG Web Versiyon, Satış Fiyat Parametreleri Dijitalleştirme ve HR Hizmet Tedarik Yönetimi olmak üzere 4 yeni proje başlatılmıştır.
- Endüstri 4.0 kapsamında üretim sahasında dijitalleşme çalışmaları yürütülmüş, 3 farklı firma ile 2 PoC (Proof of Concept) projesi test edilmiştir.

2023 Çalışmaları

- Tüm yerleşkelerde SAP'in son sürümüne kesintisiz geçiş sağlanmıştır.
- BİTEG IQM Web Versiyonu devreye alınmış, yıllardır kullanılan üretim takip sisteminin teknolojisi yenilenmiştir.
- Paperwork BPM HTML5 Versiyonuna geçiş yapılmış, bir yıl içinde 20.000 iş akışı gerçekleştirilmiş ve en az 20.000 A4 kâğıt tasarrufu sağlanmıştır.
- SAP Hammadde MRP Projesi ile üretim planlama süreçleri optimize edilmiştir.
- RPA Sistemine 5 yeni süreç eklenmiş, QDMS Kimyasal Yönetimi Modülü devreye alınmıştır.
- Nakliye Portalı Projesi ile lojistik yönetimi kolaylaştırılmış, süreçler optimize edilerek maliyetler düşürülmüştür.

2024 yılında dijital dönüşüm alanında
3.736.947 yatırım gerçekleştirilmiştir.

2024 Çalışmaları

- Veriye dayalı karar alma süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla, iş süreçlerinin daha verimli ve veri odaklı hale getirilmesini sağlamak üzere Microsoft Power BI Analytics uygulaması kullanıma sunulmuştur.
- 2024 yılı ikinci çeyreğinde başlatılan Power BI İş Zekası projesinin ilk iki fazı tamamlanmış; birinci faz kapsamında İç İskarta Raporu ile Toplam Stok Seviyesi Raporu, ikinci faz kapsamında ise Çalışma Süresi Raporu ile OEE ve Plana Uyum Raporu devreye alınmıştır. Power BI altyapısı sayesinde veriye dayalı hızlı ve doğru karar alma, gerçek zamanlı performans takibi ile görselleştirilmiş veri analizi ve mobil erişim imkanı sağlanmıştır. Uygulama masaüstü ve mobil cihazlarda kullanılabilir olup, gerekli erişim izinleri IT departmanı tarafından tanımlanmaktadır.
- Yüksek enflasyonlu ekonomilerde faaliyet gösteren şirketlerin finansal tablolarının, mevcut ekonomik koşullar nedeniyle karşılaştığı reel kayıp veya kazanç tutarının hesaplanması için "Enflasyon Muhasebesi" proje gerçekleştirilmiştir.
- Uzun yıllardır kullanılan mevcut üretim takip sisteminin (Biteg) teknolojisi güncel olmadığından, sistemi web tabanlı bir mimariye taşıyarak .NET Core çatısı ve en güncel web teknolojileri kullanılmaya başlanmıştır.
- Ana sanayi müşteri talebi doğrultusunda, "Henkaten Dijitalleşme Projesi" geliştirilmiştir. Proje sonucunda, 4M dahilindeki tüm değişiklikleri tanımlı kurallar dahilinde etkin bir şekilde yöneterek mevcut sistemin etkilenmesi önlenmiş ve bu değişikliklerden kaynaklanabilecek hataları sıfıra indirilmiştir.
- BGD ve BGC fabrikalarında mevcut olan Turkcell Enerji İzleme Sistemi'nin, etkin karar verme sistemleri ile entegre edilip enerji kullanımında optimizasyon ve verimlilik artışı sağlayarak yönetilmeye başlanmıştır.
- Anaveri ve Değişiklik Yönetimi departmanının isteği üzerine, envanter sayımı süreçleri için RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) pilot uygulaması başlatılarak, belirlenen envanter sayımı işlemi süreçlerinde verimliliğin artırılması amaçlanmıştır.
- Bütçe/FRC süreçlerinde gerçekleştirilen manuel veri girişlerini ve işçiliğini elimine edip Sentora ve SAU-SAP sistemleri arasında entegrasyon kurarak tam otomasyona geçilmiştir.

Dijital Dönüşüm Komitesi

2020 yılında hayata geçirilen Dijital Dönüşüm Komitesi, şirketin dijital vizyonunu belirleyen, yenilikçi teknolojileri (robotik süreç otomasyonları (RPA), nesnelerin interneti (IoT), yapay zekâ, makine öğrenmesi vb.) süreçlerle bütünleştiren ve bu uygulamaların iş birimleri arasında tutarlı şekilde ilerlemesini sağlayan merkezi bir yapı olarak faaliyet göstermektedir.

Komitenin faaliyetleri; İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü başkanlığında Bilgi Teknolojileri Müdürü koordinasyonunda yürütülmektedir. Bilgi teknolojilerinden Ar-Ge'ye, üretimden satın almaya kadar farklı birimlerin uzmanlıkları aynı masa etrafında toplanarak projelerin stratejik önceliklerine göre sıralanması ve kaynakların etkin kullanımı güvence altına alınmaktadır. Komite, şirket genelinde dijital dönüşüm kültürünün yerleşmesini sağlayan öncü bir rol üstlenerek yeni dijital fikirlerin geliştirilmesini teşvik etmekten ve bu fikirleri şirketin vizyonu ile uyumlu yol haritalarına dönüştürülmesinden sorumludur.

Dijital Dönüşüm Projelerini Önceliklendirme Kriterleri

- Stratejiye Uyum
- Öncelik/Aciliyet
- İSG Kazanımı
- İnsana Bağımlılığın Azaltılması
- Toplam Sahip Olma Maliyet (TCO)
- Yatırımın Getirisi (ROI)
- Adam/yıl (FTE)
- Zaman Planı

Komite düzenli toplantılarla dijitalleşme sürecinin ilerleyişini gözden geçirmekte, dijital dönüşüme yönelik KPI'ların belirlenmesi ve takip süreçlerini yönetmekte, kaynak ihtiyaçlarını analiz etmekte, farklı iş birimlerinden gelen proje önerilerini değerlendirerek gerekli olduğunda üst yönetime stratejik tavsiyeler sunmaktadır. Komite toplantıları; gündem, koordinasyon ve raporlama açısından dijital sistemler üzerinden yürütülmektedir.



Endüstri 4.0 ve Enerji Yönetimi

Otomotiv ve şasi fabrikalarının altyapısı uygun hatlarında Enerji Yönetimi ve İzleme Sistemi devreye alınmıştır. Anlık tüketim değerleri izleme ekranları üzerinden takip edilmekte, makine öğrenimiyle analiz edilerek arızalar ve kaçaklar önlenmektedir. Sistemin 2024 yılı içerisinde üç ek hatta uygulanmasına yönelik çalışmalar planlandığı şekilde sürdürülmüştür.

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Beyçelik Gestamp, iç ve dış paydaşların bilgilerini siber tehditlere karşı korumak için bilgi güvenliği çalışmalarını uluslararası standartlara uygun olarak ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası doğrultusunda yürütmektedir. Şirkette ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmakta, farklı yedekleme yöntemleri, bilgi güvenliği yazılımları ve antivirüs programları ile koruma sağlanmaktadır.

- Sistem açıklarını tespit etmek için düzenli olarak sızma testleri yapılmakta ve gerekli iyileştirmeler uygulanmaktadır.
- Şirkette SOC (Security Operations Center) hizmeti kapsamında siber vakalar önceden tespit edilmekte ve proaktif şekilde yönetilmektedir.
- ISO/IEC 20000-1:2018 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Standardı çerçevesinde yardım masası altyapısı yenilenmiş, çağrı merkezi sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.
- Olası felaket senaryolarında iş sürekliliğini sağlamak amacıyla bulut tabanlı felaket kurtarma sistemi kullanılmaktadır.
- Yeni veri merkezi yatırımı yerine servis sağlayıcının bulut veri sistemleri tercih edilerek enerji verimliliği ve çevresel fayda sağlanmıştır.
- Güvenlik altyapısı XDR mimarisi ile yenilenmiştir.
- Mobil cihaz yönetim yazılımı ile kaybolma/çalıntı durumlarında veri güvenliği sağlanmıştır.
- Yedekleme altyapısında kapasite artırılarak fıdye yazılımlara karşı koruma güçlendirilmiştir.
- Fabrikaların merkez sistemlere kesintisiz erişimi için SD-WAN Projesi devreye alınmıştır.

Beyçelik Gestamp Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





SOSYAL PERFORMANS

“İnsana Yatırım Yapıyor,
Topluma Katkı Sağlıyoruz.
Birlikte Büyümenin
Gücüne İnanıyoruz.”

SOSYAL PERFORMANS

İş Sağlığı ve Güvenliği

Beyçelik Gestamp'ta tüm iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ulusal, uluslararası ve sektörel standartlar çerçevesinde yürütülmekte; ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile yasal gerekliliklere tam uyum sağlanmaktadır.

İş süreçleri risk bazlı bir yaklaşımla yönetilerek, potansiyel tehlikelerin önceden tespit edilmesi ve ortadan kaldırılması hedeflenmektedir. Risk bazlı proses değerlendirmesi, iş kazalarının önlenmesi, meslek hastalıklarının azaltılması ve çalışan sağlığının korunması için geliştirilmiş uygulamaları kapsamaktadır.

Beyçelik Gestamp'ın İSG Politikası; "Sıfır İş Kazası" hedefine ulaşmak, riskleri azaltmak, modern teknolojilerle tesisleri geliştirmek, katılımcı bir güvenlik kültürü oluşturmak ve performansı sürekli iyileştirmek üzerine kuruludur. İSG çalışmalarına insan kaynaklarının her düzeyde katılımı sağlanmakta, riskler ve fırsatlar çalışanların görüşleri alınarak değerlendirilmektedir. Hedeflerin gerçekleştirilmesi için planlama, denetleme, izleme ve gözden geçirme süreçleri düzenli olarak uygulanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği yönetiminde uzmanlaşmayı artırmak amacıyla, ulusal ve uluslararası geçerliliği olan A, B ve C sınıfı İSG sertifikalarına sahip uzman personel istihdam edilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği ilkeleri yalnızca çalışanları değil; müteahhitleri, alt yüklenicileri, stajyerleri ve ziyaretçileri de kapsamaktadır. Tüm değer zincirinin iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili sorumlulukları ile uymaları gereken esaslar, şirketin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, İş Etiği Kuralları, İnsan Hakları Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikası'nda tanımlanmakta; böylece bu konuya verilen kurumsal önem açıkça ortaya konmaktadır.

Beyçelik Gestamp İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

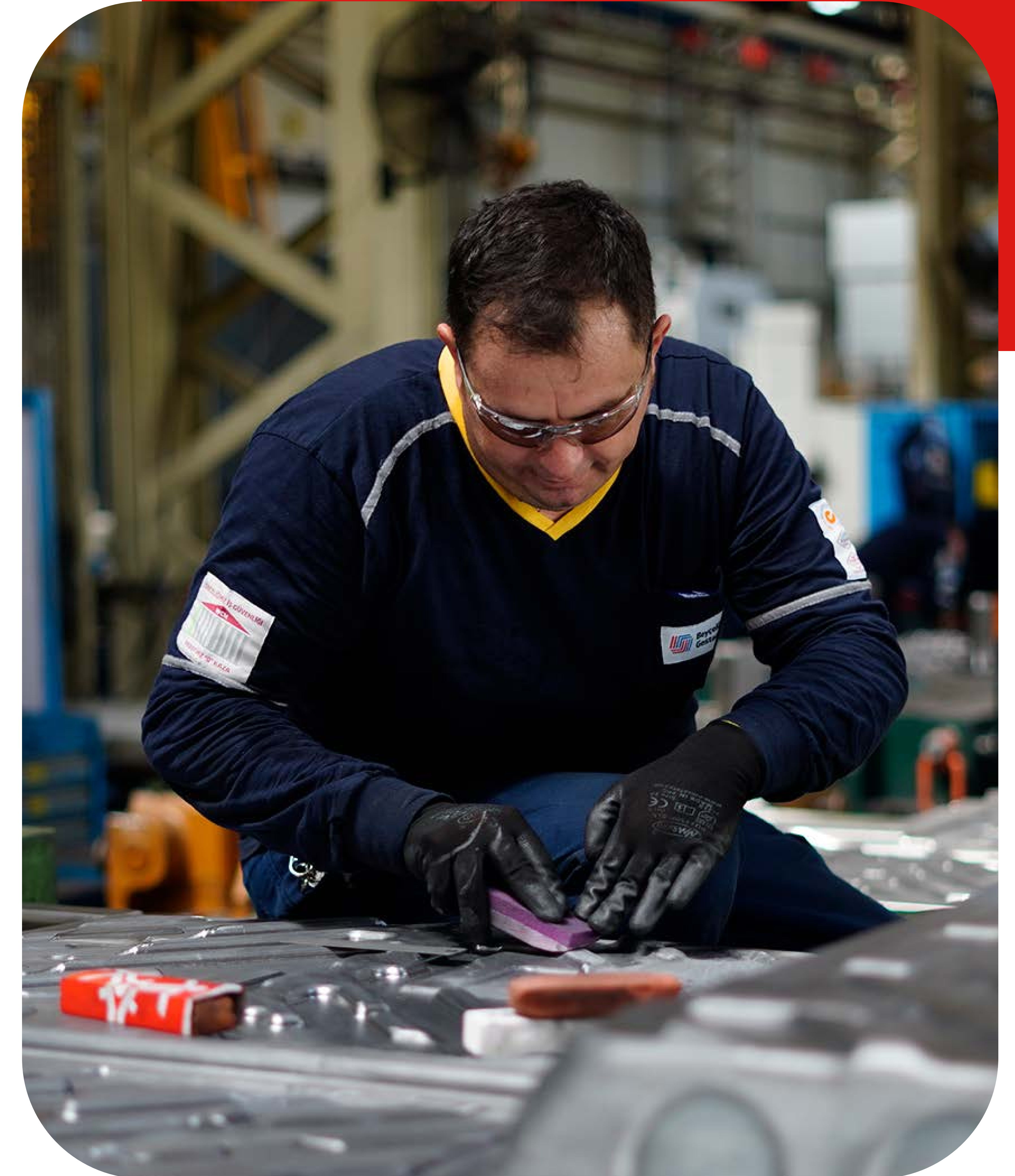
İSG Kurulu ve Yönetim Yapısı

İş sağlığı ve güvenliği konularında en üst düzey sorumluluk Çevre ve İş Güvenliği Müdürüne aittir. Müdür, doğrudan İnsan ve Sürdürülebilirlik Direktörü'ne raporlama yapmaktadır. İSG süreçlerinin etkin biçimde yürütülmesi için şirket genelinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu görev yapmaktadır.

İş Güvenliği Kurulu; işveren veya işveren vekili, İSG Uzmanı, Personel ve İdari İşler Sorumlusu, İşyeri Hekimi, Başformen veya Formen ile İşçi Temsilcisinden oluşmaktadır. Kurula işveren veya işveren vekili başkanlık etmekte, sekreterlik görevini ise İSG Sorumlusu üstlenmektedir.

Tüm üretim tesislerinde İSG ile ilgili olası risklerin ve uygunsuzlukların ele alındığı aylık İSG Kurul Toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır. Kurul toplantılarında, sahada tespit edilen öncelikli konular değerlendirilmekte, aksiyon planları oluşturulmakta ve sorumluluk atamaları yapılmaktadır. Alınan kararların takibi ve uygulamaya geçirilmesi, kurul mekanizmasının etkinliğini artırmaktadır. Yılda bir kez tüm risklerin sistematik olarak gözden geçirilmesi sağlanmakta ve ilgili düzeltici faaliyetler planlanmaktadır.

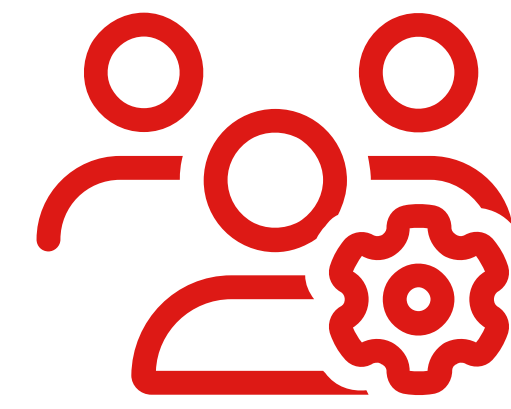
İSG Kurulu, şirketin ilgili iç yönergeleri ve dokümantasyonuna uygun olarak faaliyet göstermekte; karar alma süreçleri, toplantı sıklığı, gündem oluşturma ve uygulama takibi gibi konular yazılı düzenlemelerle tanımlanmış durumdadır. Kurul aynı zamanda çalışanların katılımını destekleyen bir yapı olarak konumlandırılmıştır. İSG kültürünün tüm organizasyona yayılmasını hedefleyen bu yapı, çalışan temsilcilerinin aktif katılımı ile güçlendirilmiştir.



Çalışan Sağlığı

Beyçelik Gestamp, çalışanlarının sağlığını öncelikli bir değer olarak görmekte ve hem meslek hastalıklarına hem de genel sağlık risklerine karşı koruyucu tedbirler uygulamaktadır. Çalışan sağlığı hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulması için yetkin bir yapı oluşturulmuştur:

Beyçelik Gestamp, çalışan sağlığını işe alım sürecinden başlayarak, tüm çalışma süresi boyunca izleme prensibini benimsemiştir. Şirket, pozisyon-sağlık uygunluğunu sağlamak için işe alım aşamasında sağlık raporları talep etmektedir. Çalışma süresi boyunca İşyeri Hekimi tarafından uygulanan periyodik sağlık kontrolleri ile takip sürekliliği sağlanmaktadır. Bu yaklaşımın temelinde, özellikle meslek hastalıklarına karşı koruma amacıyla titizlikle gerçekleştirilen yıllık sağlık kontrolleri yer almakta; bu sayede potansiyel riskler erken teşhis edilerek önleyici faaliyetler derhal başlatılmaktadır.



Yetkili Kadrolar: İşyeri Hekimi, İSG Sorumlusu ve İSG Kurulu üyeleri aracılığıyla, yasal gerekliliklerin ötesinde, çalışanlara gerekli tüm sağlık hizmetleri ve danışmanlık sağlanmaktadır.



Tesis Yatırımları: Tesislerin içerisinde sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlamak amacıyla gerekli teknolojik ve fiziksel yatırımlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.



Acil Durum Yönetimi ve Kurumsal Hazırlık

Beyçelik Gestamp, operasyonel sürekliliği korumak ve çalışan güvenliğini her koşulda sağlamak amacıyla acil durumlara yönelik kapsamlı bir hazırlık planına sahiptir. Mevcut Acil Durum Eylem Planı, olası risklerin önceden değerlendirilmesini ve meydana gelebilecek olaylara hızlı ve etkili şekilde müdahale edilmesini güvence altına almaktadır.

Plan kapsamında, acil bir durumda izlenecek adımlar, görev alacak personelin sorumlulukları ve iletişim yöntemleri net biçimde tanımlanmış; böylece acil durumlar karşısında hızlı ve etkili bir organizasyon yapısı oluşturulmuştur. Aynı zamanda, ilgili kamu kurumları ve özel kuruluşlarla koordinasyonun kesintisiz yürütülmesi, normal operasyonel düzene en kısa sürede geri dönülmesi ve ekonomik kayıpların en aza indirilmesi de hedeflenen öncelikler arasında yer almaktadır.

Acil durum senaryoları, yangın, patlama, kimyasal sızıntı, sel, fırtına, yoğun kar yağışı, aşırı soğuklar, trafik kaynaklı olaylar, sabotaj, terör, savaş gibi geniş bir yelpazede değerlendirilmiştir. Bu risklere karşı hazırlıklı olunması amacıyla, şirket bünyesinde

Yangın Söndürme, Kurtarma, Koruma, İlk Yardım, Güvenlik ve Kriz Yönetimi gibi görev tanımları olan özel ekipler kurulmuştur. Tüm ekiplerin oluşturulması, görevlendirilmesi, eğitimi ve donanım gereksinimlerinin sağlanması işverenin sorumluluğundadır. Planın yürütülmesinden ve organizasyonun işletilmesinden ise Acil Durum Koordinatörü sorumludur.

Planın kapsayıcılığı, yalnızca tesis çalışanlarıyla sınırlı olmayıp tüm vardiyalarda görev yapan personeli içerecek şekilde genişletilmiştir. Her yıl hem gündüz hem de gece vardiyalarını içerecek biçimde organize edilen tatbikatlar, uygulama kabiliyetini artırmak amacıyla gerçekleştirilmekte; tatbikat sonuçları ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

Şirketin mevcut iç hazırlık sistemine ek olarak, 2024 yılı itibarıyla acil durum planlaması bölgesel ve küresel ölçekli kriz senaryolarını da içerecek biçimde genişletilmektedir.

İSG risklerin analizinde; etki, olasılık, yasal zorunluluklar, süreç içindeki rolü ve faaliyet üzerindeki potansiyel etkisi dikkate alınmakta; çok boyutlu ve sistematik bir puanlama modeli kullanılmaktadır. Risk analizleri, çok disiplinli ekipler (İSG uzmanları, bakım yöneticileri, çalışan temsilcileri, sendika, hekim vb.) ile birlikte yürütülmektedir.

Yüksek ve çok yüksek riskler için aksiyon süresi 48 saat, diğer seviyelerde maksimum iki haftadır. Alınan aksiyonların kapatılması, riskin dahil olduğu sürece bağlı olarak ilgili uzmanlar tarafından sahada kontrol edilmekte ve merkezi kayıt sistemine işlenmektedir.

*Şirketin mevcut iç hazırlık sistemine ek olarak, **2024 yılı** itibarıyla acil durum planlaması **bölgesel ve küresel ölçekli** kriz senaryolarını da içerecek biçimde genişletilmektedir.*

İSG Performans Göstergeleri ve Sürekli İyileştirme Süreci

İSG performans takibinde en kritik gösterge, iş kazalarının analiz edilmesi ve önlenmesidir. Kurum genelinde “sıfır iş kazası” hedefi korunmakta, meydana gelen her olay için detaylı kaza raporları hazırlanarak kök neden analizleri yapılmakta ve gerekli önleyici aksiyonlar devreye alınmaktadır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütülmektedir. Oryantasyon sürecinde tüm yeni çalışanlara İSG eğitimi verilirken, mevcut personel için de yılda en az bir kez toplu katılımlı İSG ve sağlık eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Planlı aralıklarla yapılan acil durum tatbikatlarıyla çalışanların farklı senaryolara hazırlıklı olmaları ve kriz durumlarında koordineli hareket edebilmeleri sağlanmaktadır.

Öne Çıkan İyi Uygulamalar

- Dijital İSG Eğitim Platformu kurulmuş, tüm çalışanların erişimine açık hale getirilmiştir. Platformda yer alan interaktif e-öğrenme modülleri sayesinde eğitimlerin yaygınlığı artmış, katılım ve takip süreçleri kolaylaştırılmıştır.
- Ramak Kala Bildirim Sistemi devreye alınmıştır. Çalışanlar, mobil uygulama aracılığıyla tehlike ve ramak kala olaylarını anlık olarak bildirebilmekte, bu sayede sahadaki riskler erken aşamada tespit edilerek önleyici aksiyonlar hızla alınabilmektedir.

2024 yılında

- 15.049 kişi*saat eğitim gerçekleştirilmiş, çalışan farkındalığının artırılması hedeflenmiştir.**
- İSG alanına 469.838 Euro tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.**

Beyçelik Gestamp'ta iş kazalarının azaltılması ve güvenlik performansının artırılması amacıyla kaza sıklık ve ağırlık oranları düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

İş kazalarının önlenmesine ve izlenebilirliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere üretim tesislerinde yapay zekâ tabanlı kamera sistemleri aktif olarak kullanılmaktadır. Şasi Fabrikası'nda devreye alınan bu sistem, çalışanların İSG kurallarına aykırı davranışlarını yapay zeka aracılığıyla tespit etmekte; ilgili personele ve İSG

- Tehlikeli alanlara yerleştirilen sensörlü uyarı sistemleri (hareket ve gaz algılama sensörleri) sayesinde, yüksek riskli durumlar için anlık uyarılarla müdahale kolaylaşmış ve kaza riski azaltılmıştır.
- Gelişmiş kişisel koruyucu ekipman kullanımı teşvik edilmiş; ergonomik, dayanıklı ve yüksek koruma sağlayan yeni nesil ekipmanlar çalışanlara temin edilmiştir.
- Tüm iş yerlerinde güncel bilgilere ve İSG duyurularına erişimi kolaylaştırmak adına İSG İletişim Panoları ve farkındalık afişleri düzenli aralıklarla güncellenmektedir.

uzmanlarına e-posta yoluyla otomatik uyarı bildirimleri göndermektedir. Ayrıca sistem, preshane alanında yer alan makinelerde anlık durdurma komutları gibi otomatik uyarı bildirimleri vererek olası risklerin önüne geçilmesini sağlamaktadır.

2024 yılı içinde TEKNOCEF fabrikasında, özellikle üretim ve lojistik sahalarında meydana gelebilecek olası kazaların önlenmesi amacıyla benzer bir yapay zekâ tabanlı kamera sistemi kurulmuştur. Bu sistem sayesinde, araç-hareketliliğinin yoğun olduğu alanlarda görüntüler analiz edilerek, anlık durdurma komutları ile yüksek riskli durumların önüne geçilmiştir.

Kazalar	Grup	Birim	Beyçelik Gestamp Otomotiv-BGO	Beyçelik Gestamp Otomotiv-BGA-BGS	Beyçelik Gestamp Otomotiv-BGD	Beyçelik Gestamp Otomotiv-BGY	Beyçelik Gestamp Otomotiv-TBGO	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş.	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.-TCEF	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.-NCEF	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş. BGC2	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş. BGC3
Ramak kala	Şirket	Oran	12	0	6	8	2	0	-	14	9	10
	Alt İşveren	Oran	3	0	2	7	1	0	-	6	2	0
Kaza sıklık oranı	Şirket	Oran	1,87	-	1,66	1,53	1,87	-	-	3,75	1,95	1,95
Kayıp gün oranı (LDR)	Şirket	Oran	0,25	-	0,12	0,24	0,25	-	3,75	0,42	0,31	0,31
Ölüm	Şirket	Adet/ Yıl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Alt İşveren	Adet/ Yıl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları

Beyçelik Gestamp, insan haklarına saygıyı temel etik değerlerinden biri olarak benimsemekte ve bu yaklaşımı tüm değer zinciri boyunca geçerli kılmayı amaçlamaktadır. Çalışanlardan tedarikçilere, müşterilerden taşeron ve iş ortaklarına kadar tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde insan onuruna, eşitliğe ve özgürlüğe dayalı bir yaklaşım benimsenmektedir.

Şirketin insan haklarına yaklaşımı; cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, dil, düşünce, sosyal statü ve diğer tüm kimlik farklarına karşı ayırım gözetmeksizin, herkesin adil ve güvenli koşullarda çalışma hakkına sahip olduğunu esas almaktadır.

Beyçelik Gestamp, insan haklarına saygılı bir iş ortamı inşa etmek ve bunu sürekli kılmak adına Beyçelik Holding tarafından yayımlanan İnsan Hakları Politikası'nı referans almakta; bu politika doğrultusunda hareket etmeyi tüm çalışan ve yöneticileri için bir yükümlülük olarak görmektedir. Politika, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi uluslararası standartlar esas alınarak hazırlanmıştır.

2024 yılı itibarıyla Beyçelik Gestamp bünyesindeki çalışanlara yönelik 283 kişi x saat insan hakları eğitimi ve farkındalık programları ile bilinç düzeyi artırılmıştır.

Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası'nın detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Beyçelik Gestamp, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda adil, dürüst ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsemekte; iş etiği ilkeleriyle uyumlu, şeffaf ve yolsuzluktan arındırılmış bir kurumsal yapı inşa etmeyi öncelik olarak görmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile yasal düzenlemelere ve uluslararası etik normlara tam uyum sağlanması, şirket süreçlerinde rüşvet ve yolsuzlukla bağlantılı risklerin sistematik biçimde tespit edilerek önlenmesi hedeflenmiştir. Politikanın temel amacı; yalnızca ihlalleri tanımlamak değil, aynı zamanda bu risklere karşı önleyici mekanizmaları kurmak ve kurumsal etik kültürünü güçlendirmektir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları ve kurumsal değer sistemiyle bütünlük içinde ele alınmakta; şirket içi tüm işleyişin bu çerçevede doğrultusunda yapılandırılmasına rehberlik etmektedir. Şirket çalışanları, yöneticileri ve birlikte çalışılan tüm iş ortakları bu ilke ve esaslara uygun davranmakla sorumludur.

Rüşvet ve yolsuzluk risklerini azaltmak amacıyla iş süreçlerine “görevler ayrılığı” ilkesi entegre edilmiş; kontrole açık, şeffaf bir yapı oluşturulmuştur. Risk değerlendirmeleri sonucunda belirlenen 15 farklı süreç alanı için özel ilke ve kontrol noktaları tanımlanmış, iş süreçlerinde görev alan ilgili birimlerin sorumlulukları netleştirilmiştir.

Uygulanan sistemin etkinliği Beyçelik Holding Etik Kurulu ile İç Denetim Direktörlüğü tarafından düzenli olarak izlenmektedir. İç denetim süreçlerine ek olarak, şirketin finansal raporları her yıl bağımsız denetim kuruluşları tarafından denetlenmekte; potansiyel risk alanları ve kontrol zayıflıkları gözden geçirilerek gerekli düzeltici faaliyetler devreye alınmaktadır.

Etik ve uyum kültürünün içselleştirilmesi için eğitim faaliyetleri de sürdürülmektedir. 2024 yılı içerisinde toplam 203 kişi x saat süresince rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Beyçelik Gestamp Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na detaylı olarak [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Beyçelik Gestamp, sürdürülebilir kalkınmayı yaşamın her alanında desteklemeyi hedefleyerek toplumsal refaha katkı sağlayan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Eğitim, spor, çevre, teknoloji, toplumsal cinsiyet eşitliği ve gönüllülük gibi alanlarda hayata geçirilen projeler, sponsorluklar, kurum içi etkinlikler ve çalışan toplulukları aracılığıyla toplumsal gelişime katkı sunulmakta ve kalıcı değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Beyçelik'te Spor

Beyçelik, çalışanlarının fiziksel ve sosyal yaşamlarını desteklemek amacıyla çeşitli spor etkinlikleri ve turnuvalar düzenlemekte, farklı branşlarda oluşturulan takımlar ile başarılar elde etmektedir.

Adımlar İyiliğe Dönüştü

Beyçelik, 1 Mart–31 Mayıs 2024 tarihleri arasında Help Steps uygulaması ile iş birliği yaparak çalışanlarının attıkları adımları sivil toplum kuruluşlarına, bireysel kullanıcılara ve spor kulüplerine destek olarak dönüştürmüştür. Çalışanlar arasında en çok adım atan katılımcılara sürpriz ödüller verilmiştir. Eker I Run koşusunda Adım Adım aracılığıyla KEDV'in Daha Eşit Bir Gelecek Mümkün projesi için bağış toplanmıştır.



Koşu Takımı

Beyçelik Gestamp Koşu Takımı, 2024 yılında İstanbul Yarı Maratonu, İznik Ultra Maratonu, Doca Gündoğdu Ultra, Woolona Winter Trail ve Dağyenice Ultra gibi organizasyonlara katılarak farklı parkurlarda başarılı performanslar sergilemiştir. Takım, önümüzdeki dönemde de çeşitli maratonlarda yer almayı planlamaktadır.

6 Ekim 2024'te düzenlenen 11. Eker I Run organizasyonunda Beyçelik Gestamp Koşu Takımı ve gönüllü koşucuları, Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı (KEDV) yararına koşmuştur. 5K kategorisinde yarışan koşucular, Beyçelik Gestamp'a 5K Kurumsal Takımlar İkinciliği Kupası kazandırmıştır.

Basketbol Başarıları

Beyçelik Gestamp Basketbol Takımı, Bursa Şirketler Arası Basketbol Ligi'ni 4. sırada tamamlayarak Türkiye Şampiyonasına katılma hakkı kazanmış ve burada da 4.'lük elde etmiştir. Beyçelik Gestamp Şasi Basketbol Takımı ise İstanbul Şirketler Arası Basketbol Liginde grubunu ikinci sırada tamamlamıştır. Şirket takımları geçmiş dönemde Bursa ve İstanbul liglerinde dereceler almış, TOSB Streetball Turnuvası'nda da şampiyonluk elde etmiştir.



Beyçelik Gestamp Cup 2024

Mayıs ayında başlayan turnuvaya Bursa'dan 34, Gebze'den 8, Yeniköy'den 5 ve Romanya'dan 6 olmak üzere toplam 53 takım katılmıştır.

Gebze-Yeniköy finalinde, Gebze şampiyonu BGC Prag ile Yeniköy şampiyonu Yeniköy Spor karşılaşmış, bu mücadelede Yeniköy Spor üstün gelerek Gebze-Yeniköy şampiyonu olmuştur.

Türkiye finalinde Bursa Şampiyonu Real Montaj, Yeniköy Spor'u 2-1 mağlup ederek şampiyon olmuştur.

9 Temmuz'da Bursa'da oynanan Süper Final'de ise Türkiye Şampiyonu Real Montaj, Romanya Şampiyonu BGR Outsiders'ı 2-1 yenerek Beyçelik Gestamp Cup 2024 Süper Final Şampiyonu olmuştur.

Finalin ardından düzenlenen kupa töreninde bölge şampiyonlarına, finalistlere ve şampiyon takıma kupa ve madalyaları takdim edilmiştir.

Futbol Başarıları

Beyçelik Gestamp Futbol Takımı, BOSİAD Futbol Turnuvası'nda üçüncülük elde etmiştir. Çelikform Gestamp ile çeyrek finalde karşılaşan takım, yarı finale yükselerek turnuvayı derece ile tamamlamıştır.

Beyçelik Gestamp Yeniköy Fabrikası çalışanlarından oluşan futbol takımı, Kocaeli'nde düzenlenen Turkuvaz Cup Şirketler Arası Futbol Turnuvası'nda ikincilik elde etmiştir. Finalde Koruma Takımı ile karşılaşan Beyçelik Gestamp, 1-0'lık skorla turnuvayı ikinci sırada tamamlamıştır.



Dalış Kulübü

2023 yılında kurulan Beyçelik Gestamp Dalış Kulübü, çalışanlara yönelik eğitim ve etkinlikleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Üyeler, Gölçük Değirmendere'de kış koşullarında gerçekleştirdikleri gece dalışıyla deneyim kazandı. Kulüp, eğitimlerini tamamlayarak 2 Yıldız Dalıcı unvanı alan üyeleriyle 2024 yılı programına devam etmektedir.

Bisiklet Topluluğu

Beyçelik Gestamp Bisiklet Topluluğu, farklı turlara ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenen etkinliklere katılmaktadır. 22 Eylül'de katıldıkları Tophane–Nilüfer–Mudanya Bisiklet Turu, “Yeşile pedalla, yeniden yeşile pedalla” temasıyla bu yıl 16. kez düzenlenmiştir. Bine yakın bisikletçinin yer aldığı etkinlik, Nilüfer Belediyesi, Nilüfer Kent Konseyi ve Tophane Rotary Kulübü iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir. Topluluk, fosil yakıt kullanımını azaltmada bisikletin rolüne dikkat çekmek amacıyla bu organizasyonda yer almıştır.

Sosyal Etkinlikler

Beyçelik Gestamp, çalışan bağlılığını pekiştirmek, kurum içi yönetici-çalışan etkileşimini ve çalışanlar arası iletişimi güçlendirmek amacıyla yıl boyunca çeşitli sosyo-kültürel ve gelişim odaklı etkinlikler düzenlemektedir. Bu etkinlikler, çalışanların sadece profesyonel değil, aynı zamanda sosyal ve kişisel gelişimlerini de desteklemeyi hedeflemektedir.

- **Yoga ve Spiritüel Farkındalık Etkinlikleri:**

Çalışanlara yönelik düzenlenen çevrimiçi Yoga ve Spiritüel Farkındalık webinar ve atölyeleri ile katılımcıların günlük streslerinden arınarak zihinlerini ve bedenlerini dengelemeleri amaçlanmıştır. Yoga metotları, nefes teknikleri (Soma ve 4-7-8 nefesi) ve meditasyon çalışmaları, çalışanların enerji seviyelerini yükselterek daha dengeli bir hayata adım atmalarına destek olunmuştur.

- **Sürdürülebilirlik Odaklı Yarışmalar:** Tüm Beyçelik şirketleri çalışanlarına yönelik düzenlenen “Sürdürülebilir Bir Dünya” konulu fotoğraf yarışması ile sürdürülebilirlik bilinci sanatsal bir bakış açısıyla desteklenmiş, uluslararası lokasyonlardan (Romanya dâhil) katılım sağlanmıştır.

- **Çocuk Odaklı Kutlamalar:** 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında, çalışan çocuklarına yönelik “Hayvan ve Doğa Sevgisi” temalı fotoğraf yarışması düzenlenmiştir. Yarışmanın ödül töreni Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi’nde ailelerin katılımıyla gerçekleştirilmiş, çocuklar müze gezisi ve kil hamurundan araba yapma atölyesi ile keyifli ve eğitici bir gün geçirmiştir.

- **STK İşbirlikleri:** Bursa ve Gebze lokasyonlarında LÖSEV ile iş birliği içinde hediye stantları kurulmuş, elde edilen gelir LÖSEV yararına kullanılmıştır.



EKLER

EK.1 Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ e	4.687	7.377	8.570
Kapsam 2	tCO ₂ e	44.147	46.965	41.846
Kapsam 3	tCO ₂ e	1.023.224	1.023.492	570.100*

*Beyçelik Gestamp Romanya fabrikası dahil edilmemiştir.

2024 Yılı Sera Gazı Emisyonları	Birim	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Romanya S.R.L.
Kapsam 1	tCO ₂ e	3.670	3.816	381	546	158
Kapsam 2	tCO ₂ e	28.485	8.259	1.408	2.334	1.361
Kapsam 3	tCO ₂ e	400.633	116.073	5.327	48.067	-
Toplam	tCO ₂ e	432.787	127.231	7.116	50.947	1.529**

**Beyçelik Gestamp Romanya fabrikası 2024 yılı Kapsam 3 emisyonu dahil edilmemiştir.

	Birim	2022	2023	2024
Sera Gazı Salımı	tCO ₂ e	1.072.058	1.077.834	620.516
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO ₂ e/ton sac	1,86	2,56	1,65

Beyçelik Gestamp Enerji Yoğunluğu	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	Gj	389.311	336.765	372.265
Enerji Yoğunluğu	MWh/ton	0,20	0,27	0,27

Çevresel Performans Göstergeleri

Dolaylı Enerji (Tüketim)	Birim	2022				2023				2024				
		Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Romanya S.R.L.
Elektrik	kWh	57.505.078	2.860.304	3.087.780	14.799,00	70.116.807	3.160.463	4.715.790	16.163.380	64.445.313	3.185.106	5.279.813	18.684.887	3.079.370

Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2023				2024			
		Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.
Güneş	kWh	2.145.081	0	0	0	5.078.832	663.373	948.117	0

Doğrudan Enerji (Tüketim)	Birim	2022				2023				2024				
		Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Beyçelik Gestamp Tekn. ve Kalıp San. A.Ş	Çelikform Gestamp Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv A.Ş.	Beyçelik Gestamp Romanya S.R.L.
Mazot /Motorin	litre	2.500	0	0	35.133	11.604	0	8.371	38.933	39.175	0	200	6.000	0
Doğal Gaz	GJ	19.652	1.822	2.094	45.388	27.261	5.574	5.851	48.565	38.088	4.153	6.218	67.946	3.060

TSRS 2 İKLİMLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

Cilt-62 Otomobil Parçaları

Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

Enerji Yönetimi	Birim	Yanıt
Tüketilen toplam enerji	GJ	372.265
Şebeke elektriği yüzdesi	%	84
Yenilenebilir enerji	%	16
Faaliyet Metrikleri	Birim	Yanıt
Üretilen parçaların	Metrik ton (t)	376.026
Üretim tesislerinin alanı	Metrekare (m ²)	350.000

Atık Yönetimi			
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	2022	2023	2024
Atık Sahasına Giden	218	334	0
Geri Kazanım	59.575	26.052	103.407
Geri Dönüşüm	0	496	0
Toplam Tehlikesiz Atık	59.793	33.077	103.407
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	2022	2023	2024
Atık Sahasına Giden	0,107	2	32,55
Geri Kazanım	317,9	471,334	296,45
Tekrar Kullanılan	38	0	0
Toplam Tehlikeli Atık	356,1	445,7	329

Su ve Atıksu Yönetimi				
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu	m ³	132.798	153.947	188.923
Yüzey Suları	m ³	0	0	0
Yeraltı Suyu	m ³	0	0	0
Yağmur Suyu	m ³	0	0	0
Toplam Su Tüketimi	m ³	132.798	153.947	188.923
Su Kullanım Yoğunluğu	m ³ /ton	0,24	0,25	0,50
OSB Arıtma Tesisine	m ³	132.798	153.947	188.923

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Çalışan Sayısı					
2022		2023		2024	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
544	4.097	703	4.091	894	3619
Toplam	4.641	Toplam	4.794	Toplam	4513

Toplam Yönetici Sayısı						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Düzey	1	7	1	6	1	4
Orta Düzey	9	91	11	96	12	88

Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı											
2022				2023				2024			
Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı	
1.067		3.574		1.040		3.754		1.089		3.424	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
265	802	279	3.295	260	780	443	3.311	215	874	679	2.745

Sosyal Performans Göstergeleri

Ücret Kategorisine Göre Çalışan Sayısı						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Saat Ücretli Çalışanlar	119	3.126	233	3.069	742	2.852
Aylık Ücretli Çalışanlar	425	971	470	1.022	152	767

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Eğitimsiz	0	0	0	0	0	0
İlköğretim	156	1.093	197	1.035	204	704
Lise	115	1.808	215	1.867	473	2.249
Üniversite ve Üstü	273	1.196	291	1.189	217	666

Cinsiyete ve Yaşa Göre Üst Düzey Yönetim						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	4	0	3	0	3
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	1	3	1	3	1	1
< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve Yaşa Göre Orta Düzey Yönetim						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	10	0	9	1	9
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	9	91	11	87	11	79
< 30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0

Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	12	141	19	124	86	221
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	351	3.059	390	2.849	558	2.423
< 30 Yaş Altı	181	897	294	1.118	250	975

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılanlar						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	1	21	2	51	23	12
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	42	388	117	914	188	1.184
< 30 Yaş Altı	16	168	92	577	111	477

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınanlar						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	2	9	1	10	349	185
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	76	479	87	261	241	1.108
< 30 Yaş Altı	80	493	93	369	658	1.043

Cinsiyete ve Yaşa Göre Engelli Çalışanlar						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	0	0	7	4	0
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 yaş dahil)	8	84	7	78	74	10
< 30 Yaş Altı	1	31	2	27	25	2

Sosyal Performans Göstergeleri

Terfi Alan Çalışanlar						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	31	165	2	127	9	20

Yabancı Çalışanlar						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	1	11	0	13	0	5

Yıllara Göre Çalışma Süreleri						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
5 yıldan az süreyle çalışanlar	365	1.703	510	2.017	761	2.287
5-10 yıl süreyle çalışanlar	135	1.436	148	1.219	107	798
10 yıl ve üzeri çalışanlar	44	958	45	855	26	534

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitimler						
Yıl	2022		2023		2024	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	8,62	12,87	22,70	16,04	18,4	13,2
Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)	4.689	52.728	15.958	65.620	8.706	39.537
Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	0	0	3	3	25	155
Karbon Yönetimi Odaklı Eğitimler (kişi x saat)	0	0	68	23	28	14
Diğer Çevre Yönetimi Eğitimleri (kişi x saat)	8	35	6	332	244	620
Kalite Yönetimi Eğitimleri (kişi x saat)	38	82	3.596	11.928	210	1.203
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (kişi x saat)	4.622	52.500	5.770	30.005	2.225	12.825
Etik Eğitimleri (kişi x saat)	5	18	57	574	38	166
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eğitimleri (kişi x saat)	4,94	19,68	79,87	771	133	468
İnsan Hakları Eğitimleri (kişi x saat)	5	17,72	282	1.431	44	239
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri (kişi x saat)	0	0	0	24	142	208
Liderlik Eğitimleri (kişi x saat)	1	22	1.167	4.211	1.387	3.354
Teknik/Operasyonel	2	21	614	6.094	1.403	7.336
Yasal/Zorunlu	0	0	1.680	6.676	2.664	14.760
Genel	13	50	2.997	5.750	6.765	29.686

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitimler	Kategorilere Göre Eğitimler							
	Yıl	2022		2023		2024		
		Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mesleki/Teknik Eğitimler (kişi x saat)		15	72	4.230	10.054	6.765	29.686	
Yetkinlik Eğitimleri (kişi x saat)		2.918	21	2.674	13.777	1.468	7.749	
Zorunlu Eğitimler (kişi x saat)		1.756	52.635	9.054	41.789	22.195	114.262	

Gösterge	2022	2023	2024
Günlük Çalışma Süresi (Saat)	8	8	8
Aylık Çalışılan Gün Sayısı (Gün)	26	26	26
Aylık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	965.328	997.152	981.244
Yıllık Toplam Çalışma Süresi (Saat)	11.583.936	11.965.824	11.774.882
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Yaralanmalı Kaza Sayısı	133	219	138
Toplam Kaza Sayısı	133	219	138
Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	1.132	1.831	1.750
Kaza Sıklık Oranı	0,92	1,16	1,59
Kaza Ağırlık Oranı	0,24	0,25	0,22
Meslek Hastalığı Vaka Sayısı	0	0	0
Ramak Kaza Sayısı	65	72	61

EK 2. GRI İçerik Endeksi

“Content Index - Essentials Services” kapsamında, GRI Services tarafından gerçekleştirilen inceleme sonucunda; GRI içerik endeksinin, GRI Standartları’na uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğu ve endekste yer alan bilgilerin paydaşlar için açık, anlaşılır ve erişilebilir olduğu teyit edilmiştir.

Kullanım bildirimi

Beyçelik Gestamp, 01.01.2024 – 31.12.2024 raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1

GRI 1: Kuruluş 2021

Uygulanan GRI
Sektör Standardı

Bulunmamaktadır.



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2026

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	Sayfa 4, Sayfa 13		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Sayfa 4		
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Sayfa 4		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Sayfa 4		
	2-5 Dış güvence	Sayfa 4		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 4, Sayfa 12		
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 7, Sayfa 95, Sayfa 129		
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sayfa 30		

Rapor
Hakkında

Beyçelik Gestamp
Hakkında

Yönetişim
Yapısı

Risk
Yönetimi

Sürdürülebilirlik
Stratejisi

Çevresel
Performans

Çalışma Hayatı ve
Toplumsal Gelişime Katkı

Değer Zincirinde
Sürdürülebilirlik

Sürekli Gelişim
ve İyileştirme

Sosyal
Performans

Ekler

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Sayfa 24-25		
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Sayfa 30		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sayfa 30		
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 30		
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Sayfa 30		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 30		
	2-15 Çıkar çatışmaları	Sayfa 29		
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sayfa 30-31		
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa 30		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sayfa 31		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sayfa 31, Sayfa 101		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Sayfa 95-96, Sayfa 101		
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı		Gizlilik kısıtlamaları	Ücret oranlarına ilişkin sayısal veriler, çalışanların gizliliği ile ticari hassasiyet nedenleriyle kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sayfa 28		
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 28, Sayfa 30		
	2-24 Politika taahhütlerinin Kuruluş İçerisinde Entegrasyonu	Sayfa 29		
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 29		
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sayfa 29		
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	Sayfa 29		
	2-28 Üyelikler	Sayfa 7		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 34		
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa 95		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARIÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	Sayfa 35		
	3-2 Öncelikli konular listesi	Sayfa 36		
Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti, Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 7, Sayfa 107		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 5, Sayfa 7, Sayfa 13		
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Sayfa 53		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sayfa 107		
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa 80		
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	Sayfa 52		
	207-2 Vergi yönetiřimi, Kontrolü ve Risk Yönetimi	Sayfa 52		
	207-3 Paydaş Katılımı ve Vergi ile İlgili Endiřelerin Yönetimi	Sayfa 52		
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 34		
Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 88, Sayfa 128		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
Su Kullanım Verimliliği ve Su Yönetimi				
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Sayfa 88, Sayfa 128		
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 88, Sayfa 128		
	303-3 Su çekme	Sayfa 88, Sayfa 128		
	303-4 Su deşarjı	Sayfa 88, Sayfa 128		
	303-5 Su tüketimi	Sayfa 88, Sayfa 128		
Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 91		
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-1 Biyçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Sayfa 91		
	101-2 Biyçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Sayfa 91		
Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 82		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği ile Mücadele				
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	Sayfa 82, Sayfa 126		
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	Sayfa 82, Sayfa 126		
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Sayfa 82, Sayfa 126		
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Sayfa 82, Sayfa 126		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Sayfa 82, Sayfa 127		
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sayfa 82, Sayfa 127		
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Sayfa 82, Sayfa 127		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Sayfa 82, Sayfa 127		
Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları, Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 89		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları, Hammadde ve Doğal Kaynakların Yönetimi				
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Sayfa 89, Sayfa 128		
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Sayfa 89, Sayfa 128		
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Sayfa 89, Sayfa 128		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	Sayfa 89, Sayfa 128		
	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	Sayfa 89, Sayfa 128		
	306-3 Üretilen atık	Sayfa 89, Sayfa 128		
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Sayfa 89, Sayfa 128		
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Sayfa 89, Sayfa 128		
Sürdürülebilir Satın Alma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 103		
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Sayfa 103		
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sayfa 103		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa 103		
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sayfa 103		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 119		
	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 119		
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	Sayfa 119		
	403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar	Sayfa 119		
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 119		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Sayfa 119, Sayfa 134		
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Sayfa 119		
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sayfa 119		
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	Sayfa 119, Sayfa 135		
	403- 9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 119, Sayfa 135		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Sayfa 119, Sayfa 135		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARİÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 94		
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Sayfa 95, Sayfa 132		
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan	Sayfa 101		
	401-3 Ebeveyn izni	Sayfa 96		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sayfa 134		
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Sayfa 98-99-100		
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Sayfa 101		
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 101, Sayfa 130		
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sayfa 97, Sayfa 130		
GRI 406: Ayrımcılık Yapılmaması 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Sayfa 96		

EK 2. GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	GRI AÇIKLAMALARI	RAPOR SAYFASI	HARIÇ TUTMA NEDENİ	AÇIKLAMA
Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 103		
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Sayfa 96, Sayfa 103		
GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Sayfa 96, Sayfa 103		
Ürün Kalitesi ve Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti, Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 105		
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sayfa 105		
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık vakaları	Sayfa 105		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeye ilişkin gereklilikler	Sayfa 106		
Kamusal İlişkiler, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 124		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Sayfa 124		
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım, Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 122		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	Sayfa 122		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 122		

EK 3. TSRS Endeksi

TSRS S1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

Kategori	Konu Başlığı	Bölüm
Yönetişim	Yönetim kurulunun sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları gözetimi	Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Yönetimi
	Yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetme rolü	Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Yönetimi
Strateji	Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	İş modeli ve değer zinciri	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	Strateji ve karar alma süreçleri	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ
	Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
Dirençlilik		Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
Risk Yönetimi	Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri değerlendirme süreci	RİSK YÖNETİMİ
	Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetme süreci	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi
	Sürdürülebilirlik risklerinin yönetim sürecine genel risk yönetimine	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi
Metrikler ve Hedefler		EK 1. Performans Göstergeleri ÇEVRESEL PERFORMANS BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

TSRS S2: İklimle İlgili

Kategori	Konu Başlığı	Bölüm
Yönetişim	Yönetim kurulunun iklimle ilgili risk ve fırsatları gözetimi	Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Yönetimi
	Yönetimin iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetme rolü	Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Yönetimi
Strateji	İklimle ilgili riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	İş modeli ve değer zinciri	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
	Strateji ve karar alma	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ
	Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
Dirençlilik		Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
Risk Yönetimi	İklimle ilgili riskleri değerlendirme süreci	RİSK YÖNETİMİ
	İklimle ilgili riskleri yönetme süreci	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi
	İklim risklerinin yönetim sürecine genel risk yönetimine entegrasyonu	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi
Metrikler ve Hedefler	İklimle ilgili metrikler	EK 1. Performans Göstergeleri ÇEVRESEL PERFORMANS BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
	İklimle ilgili hedefler	ÇEVRESEL PERFORMANS BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

EK 4. BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İÇERİK ENDEKSİ

Küresel İlkeler	Bölüm/Sayfa
İNSAN HAKLARI	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Beyçelik Gestamp'ta Uygulanan Temel Politikalar Çalışan Profili Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Performans, Ücretlendirme ve Yan Haklar
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları Politikası Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası Beyçelik Gestamp Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası Beyçelik Gestamp Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Çalışan Profili Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası EK 1. Performans Göstergeleri
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları Beyçelik Gestamp Tedarik Zinciri Uyum Politikası Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası Beyçelik Gestamp Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Küresel İlkeler	Bölüm/Sayfa
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları Beyçelik Gestamp Tedarik Zinciri Uyum Politikası Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası Beyçelik Gestamp Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası Beyçelik Gestamp Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
ÇEVRE	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ÇEVRESEL PERFORMANS Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi EK 1. Performans Göstergeleri Beyçelik Gestamp Çevre, Enerji ve Su Politikası
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Beyçelik Gestamp Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları

EK 5. BM KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PRENSİPLERİ İÇERİK ENDEKSİ

İlkeler	Bölüm/Sayfa
İlke 1: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Toplumsal Yatırımlar Beyçelik Gestamp Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
İlke 2: Tüm Kadın ve Erkeklerle İş Yaşamında Adi Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayırım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası Beyçelik Gestamp Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
İlke 3: Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Beyçelik Gestamp İş Etiği Kuralları Beyçelik Gestamp İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
İlke 4: Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Yetenek Yönetimi, Eğitimler ve Kariyer Yönetimi
İlke 5: Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları Beyçelik Holding İnsan Hakları Politikası Beyçelik Gestamp Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
İlke 6: Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	Toplumsal Yatırımlar
İlke 7: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Toplumsal Yatırımlar Beyçelik Holding Sürdürülebilirlik Politikası

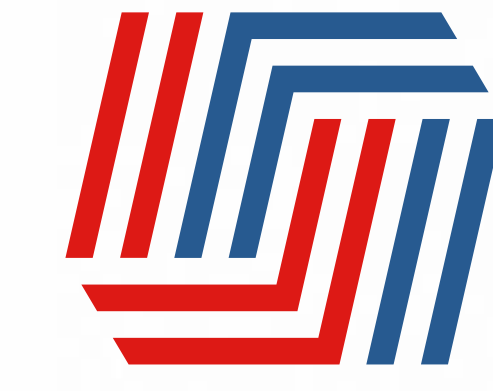
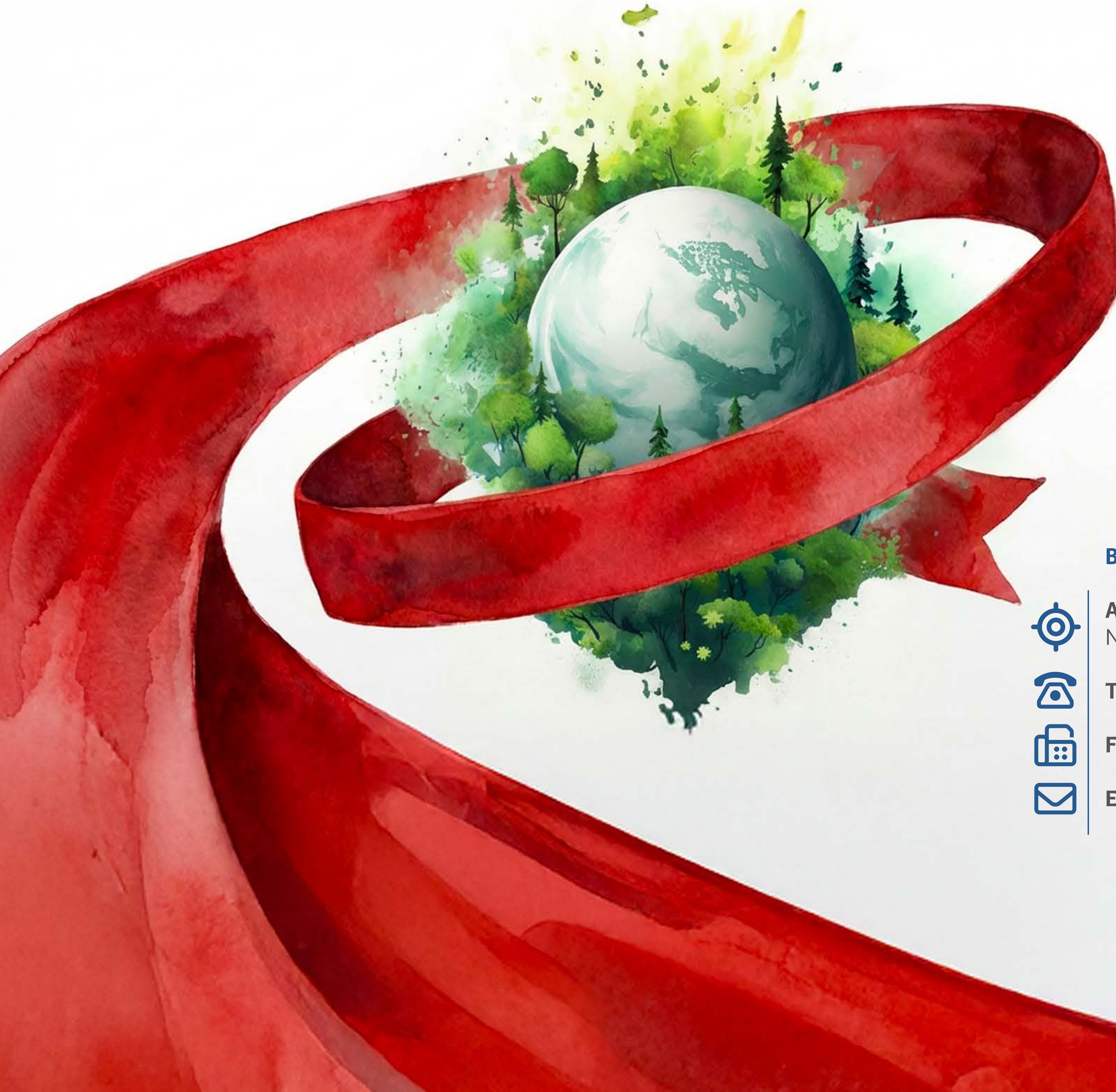
Yasal Uyarı

Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”) GRI Standartları’na ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na (TSRS) uygun olarak hazırlanmıştır. Aynı zamanda UNGC (United Nations Global Compact) BM KİS (Küresel İlkeler Sözleşmesi)’nin gerektirdiği ilerleme bildirimlerine ve 10 Mayıs 2017 tarihi itibarıyla imzacısı olunan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)’ne de yer verilmiştir. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor kapsamındaki dönem itibarı ile, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, raporun hazırlandığı tarih itibarı ile geçerli bilgiler vermektedir ve Beyçelik Gestamp beyanının yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir. Beyçelik Gestamp rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

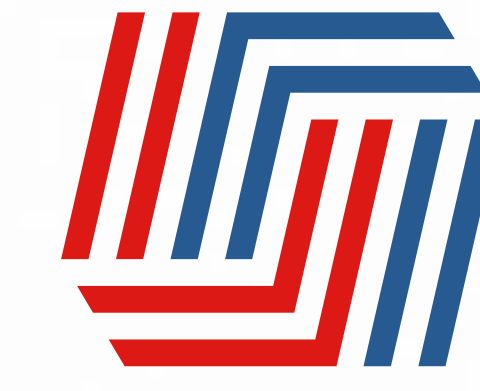
Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.greenlifedanismanlik.com



**Beycelik
Gestamp**



**Çelikform
Gestamp**



**Beycelik
Gestamp**

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

BEYÇELİK GESTAMP/GENEL MERKEZ



Adres: Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cadde No:21
Nilüfer 16215 BURSA / TÜRKİYE



Tel: +90 224 270 06 00



Faks: +90 224 241 52 00



E-Posta: beycelik@beycelikgestamp.com.tr

BEYÇELİK GESTAMP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



Adres: Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cadde No:21 Nilüfer
16215 BURSA / TÜRKİYE



Tel: +90 224 270 06 00



Faks: +90 224 241 52 00



E-Posta: beycelikgestampcevre@beycelikgestamp.com.tr