2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Dünyayı Birleştiren Güç



Gedik Kaynak

1963'ten beri...



İçindekiler

2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Gedik Kaynak'ın 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

3 GİRİŞ
4 Rapor Hakkında

5 ÜST YÖNETİM MESAJLARI
6 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
8 Operasyon Direktörü Mesajı

10 GEDİK KAYNAK HAKKINDA
11 Kurumsal Profil
17 Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler
18 Ekonomik Performans
19 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

20 KURUMSAL YÖNETİŞİM
21 Kurumsal Yönetişim Yapısı
22 Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler
23 İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
24 Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları

27 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
28 Sürdürülebilirlik Stratejisi
29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
30 Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları
33 Üyelikler ve İş Birlikleri
34 Önceliklendirme Analizi

59 ÇEVRESEL PERFORMANS
60 İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
62 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
63 Su Yönetimi
64 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması

65 SOSYAL PERFORMANS
66 İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik
69 İş Sağlığı ve Güvenliği
72 Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

75 ÜRÜN SORUMLULUĞU VE DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ
76 Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi
77 Müşteri Memnuniyeti
78 İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
80 Tedarik Zinciri Yönetimi

81 EKLER
82 Çevresel Performans Göstergeleri
84 Sosyal Performans Göstergeleri
88 Yönetişim Performans Göstergeleri
90 GRI İçerik Endeksi

Giriş

Sürdürülebilirliği, uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın ve kurumsal önceliklerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Ekonomik performansımızı çevresel sorumluluk, toplumsal katkı ve etik yönetim ilkeleriyle birlikte ele alarak sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında kaydettiğimiz ilerlemeleri, performans sonuçlarımızı ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi şeffaflık ilkesi doğrultusunda paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.



Gedik Kaynak

1963'ten beri...

Rapor Hakkında

Gedik Kaynak Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Gedik Kaynak” veya “Şirket” olarak anılacaktır.) 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket’in sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevresel, sosyal ve yönetişim performansını paydaşlarıyla şeffaf ve bütüncül bir anlayışla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.



1963 yılından bu yana kaynak teknolojileri alanında faaliyet gösteren Gedik Kaynak; kaynak sarf malzemeleri, kaynak ekipmanları, otomasyon sistemleri ve mühendislik çözümleri alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, faaliyetlerini kaynak teknolojileri alanındaki teknik uzmanlığı, kalite odaklı üretim anlayışı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, çevresel sorumluluk yaklaşımı ve etik iş yapış ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Bu kapsamda Şirket’in sürdürülebilirlik stratejisi, çevresel ve sosyal etkileri, ekonomik performansı, risk ve fırsat yönetimi uygulamaları ile performans göstergeleri rapor içerisinde yer almaktadır.

Rapor içeriği hazırlanırken paydaş beklentileri, sektörel gelişmeler ve Şirket’in öncelikli konu başlıkları dikkate alınmıştır.

Gedik Kaynak’ın kurumsal yönetişim uygulamaları, risk yönetimi ve kontrol mekanizmaları, iklim değişikliği ve enerji yönetimi, kaynak kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmaları, çalışan gelişimi ve eğitim uygulamaları, toplumsal katkı faaliyetleri, inovasyon ve dijital dönüşüm çalışmaları, ürün güvenliği ve kalite yönetimi ile tedarik zinciri yönetimi süreçlerine ilişkin uygulama ve performans sonuçları rapor kapsamında ele alınmıştır.

Raporun hazırlanmasında Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınmış;

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Bu kapsamda Şirket’in sürdürülebilirlik stratejisi, çevresel ve sosyal etkileri, ekonomik performansı, risk ve fırsat yönetimi uygulamaları ile performans göstergeleri rapor içerisinde yer almaktadır.

İçerik ve açıklamalar ilgili GRI göstergelerine uygun şekilde yapılandırılmıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA’lar) ile ilişkilendirilerek değerlendirilmiştir.

Rapor kapsamı; Gedik Kaynak’ın İstanbul Pendik’te bulunan genel merkez ile Sakarya Hendek üretim tesislerindeki faaliyetlerini içermektedir. Raporda yer alan veriler ilgili birimlerden temin edilmiş; veri toplama, kontrol ve raporlama süreçleri Şirket’in ilgili ekipleri tarafından yürütülmüştür.

İLETİŞİM

Gedik Kaynak Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Kargalıhanbaba OSB Mahallesi
Organize Sanayi 1 Sokak Dış Kapı No: 27
Hendek, Sakarya, Türkiye
0 (264) 502 89 00 (Pbx – 24 Hat)

Üst Yönetim Mesajları

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, stratejik kararlarımızı ve iş yapış biçimimizi şekillendiren temel unsurlardan biridir. Bu bölümde üst yönetimimizin; sürdürülebilir büyüme, operasyonel mükemmeliyet ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimize ilişkin değerlendirmeleri paylaşılmaktadır.



Gedik Kaynak

1963'ten beri...

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Gedik Kaynak olarak biz de sürdürülebilirliği stratejik karar alma süreçlerimizin merkezinde değerlendiriyor; üretimden insan kaynağına, teknolojiden kurumsal yönetişime kadar tüm faaliyet alanlarımızda bu yaklaşımı iş yapış kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.

HÜLYA GEDİK
Yönetim Kurulu Başkanı
Gedik Holding



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Küresel ekonominin, sanayinin ve teknolojinin yeniden şekillendiği günümüzde sürdürülebilirlik; kurumların uzun vadeli başarısını, rekabet gücünü ve geleceğe uyum kapasitesini belirleyen stratejik bir yönetim anlayışı haline gelmiştir.

Gedik Kaynak olarak sürdürülebilirliği stratejik karar alma süreçlerimizin merkezinde değerlendiriyor; üretimden insan kaynağımıza, teknolojiden kurumsal yönetişime kadar tüm faaliyet alanlarımızda bu yaklaşımı iş yapış kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. 1963 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz kaynak teknolojileri sektöründe güçlü bir üretici olmakla birlikte; bilgi üreten, teknoloji geliştiren, topluma değer katan ve sanayinin dönüşümüne yön veren bir kurum olmayı hedefledik. Bugün ulaştığımız küresel ölçekteki yapı, güçlü mühendislik altyapımız, ihracat yetkinliğimiz ve köklü kurumsal kültürümüz; sürdürülebilir büyüme anlayışımızın en önemli göstergelerindendir.

2025 yılı, Gedik Kaynak açısından sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı operasyonel uygulamalarla daha da güçlendirdiğimiz bir dönem olmuştur.

Raporlama döneminde enerji verimliliği odaklı yatırımlarımızı sürdürürken, yenilenebilir enerji uygulamalarımızı devreye alarak üretim süreçlerimizde daha verimli ve sorumlu bir kaynak yönetimi anlayışını destekledik. Üretim hatlarımızda hayata geçirilen proses iyileştirme çalışmaları, enerji geri kazanım uygulamaları ve verimlilik odaklı projeler ile hem operasyonel dayanıklılığımızı hem de çevresel performansımızı geliştirmeye odaklandık. Dijital dönüşüm alanında attığımız adımlarla üretim süreçlerimizin izlenebilirliğini, hızını ve verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırdık. Akıllı üretim sistemleri, veri odaklı yönetim yaklaşımı ve yapay zekâ destekli çözümler sayesinde operasyonel süreçlerimizi daha güçlü bir yapıya taşırken; Ar-Ge ve inovasyon odağımız doğrultusunda yerli teknoloji geliştirme çalışmalarımıza kararlılıkla devam ettik. Kaynak teknolojileri alanında geliştirdiğimiz yeni nesil ürün ve mühendislik çözümleriyle, bugünün ihtiyaçlarının yanı sıra sanayinin geleceğine yön veren dönüşüm alanlarında da değer üretmeye devam ediyoruz.

Günümüzde sürdürülebilirlik; rekabet gücünü, ihracat kapasitesini ve uzun vadeli dayanıklılığı doğrudan etkileyen stratejik bir gereklilik haline gelmiştir.

Küresel ölçekte hızlanan iklim dönüşümü, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve değişen tedarik zinciri beklentileri; sanayi şirketleri açısından üretim modellerinin yeniden şekillendiği yeni bir dönemi beraberinde getirmektedir. Özellikle enerji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için sürdürülebilirlik bir uyum konusu olmanın ötesinde ticaret gerekliliği olarak gündeme gelmiştir. Gedik Kaynak olarak bu dönüşümü takip eden bir yaklaşımın ötesinde, sanayinin sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlayan bir anlayışla hareket ediyoruz. Güçlü mühendislik altyapımız, Ar-Ge yetkinliğimiz, yerli teknoloji geliştirme kapasitemiz ve ihracat odaklı büyüme yaklaşımımız ile düşük karbonlu üretim, verimlilik odaklı operasyon yönetimi ve dijital dönüşüm alanlarında çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Önümüzdeki dönemde odağımız; kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkileri azaltan, teknoloji ve inovasyon gücüyle desteklenen daha dayanıklı bir üretim yapısını güçlendirmek olacaktır.

Sürdürülebilirliği geleceğin sanayi yapılanmasının temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyor; tüm paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini, iş sağlığı ve güvenliğini, fırsat eşitliğini, etik yönetim anlayışını ve toplumsal katkıyı kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında görüyoruz. İnsan odaklı kurum kültürümüzü güçlendirmek; çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı, gelişimi destekleyen ve aidiyet duygusunu besleyen bir çalışma ortamı oluşturmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Kadınların teknik alanlardaki temsilini güçlendirmeye, genç yeteneklerin gelişimini desteklemeye ve sanayi–üniversite iş birliklerini geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı uzun vadeli kurumsal gelişim yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilir rekabet gücünün; üretim kapasitesiyle değil, bilgi üreten, teknik yetkinlik geliştiren ve nitelikli insan kaynağına yatırım yapan bir yapı ile mümkün olduğuna inanıyoruz.

Hazırladığımız rapor; faaliyetlerimizi, performans göstergelerimizi ve öncelikli sürdürülebilirlik alanlarımızı şeffaf bir şekilde ortaya koyarken, uzun vadeli kurumsal yaklaşımımızı ve değer üretme anlayışımızı da yansıtmaktadır. Attığımız her adımda; şeffaflığı, güvenilirliği, kaliteyi ve sürekli gelişimi temel alan yaklaşımımızla uzun vadeli değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Bu süreçte emeği, katkısı ve güveniyle yanımızda olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Gedik Kaynak olarak, sanayinin sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlamaya, değer üretmeye ve daha yaşanabilir bir dünya için sorumluluk almaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Saygılarımla,

HÜLYA GEDİK
Yönetim Kurulu Başkanı
Gedik Holding

Operasyon Direktörü Mesajı

2025 yılı, operasyonel süreçlerimizin verimlilik, dijitalleşme ve kaynak yönetimi odağında önemli ölçüde güçlendiği bir dönem olmuştur. Üretim altyapımızı geliştirirken enerji tüketimini azaltan, proses verimliliğini artıran ve operasyonel sürdürülebilirliği destekleyen uygulamaları devreye aldık.

LEVENT ÖNCEL
Operasyon Direktörü
Gedik Kaynak Sanayi ve Ticaret A.Ş.



Operasyon Direktörü Mesajı

Gedik Kaynak olarak; üretim süreçlerimizi daha verimli, daha güvenli, daha dijital ve daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Sanayi sektöründe sürdürülebilirlik operasyonel dayanıklılığın, üretim verimliliğinin, teknoloji adaptasyonunun ve rekabet gücünün belirleyici unsurlarından biri haline gelmiştir.

Gedik Kaynak olarak operasyonel yapımızı bu dönüşüm doğrultusunda geliştiriyor; üretim süreçlerimizi daha verimli, daha güvenli, daha dijital ve daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2025 yılı, operasyonel süreçlerimizin verimlilik, dijitalleşme ve kaynak yönetimi odağında önemli ölçüde güçlendiği bir dönem olmuştur.

Üretim altyapımızı geliştirirken enerji tüketimini azaltan, proses verimliliğini artıran ve operasyonel sürdürülebilirliği destekleyen uygulamaları devreye aldık.

Özellikle üretim hatlarında yürütülen Kaizen projeleri, proses optimizasyon çalışmaları ve dijital üretim uygulamaları sayesinde operasyonel performansımızı daha güçlü bir seviyeye taşıdık.

Üretim tanklarında devreye aldığımız serpantin sistemi ile doğalgaz tüketiminde önemli ölçüde tasarruf sağladık. Proseslerden elde edilen atık ısının yeniden değerlendirilmesi sayesinde enerji kaynaklarını daha verimli kullanırken operasyonel verimliliğimizi de güçlendirdik.

Tozaltı kaynak tozu fırınında uyguladığımız reküperatör sistemi ile enerji geri kazanımını artırarak emisyonların azaltılmasına katkı sunduk. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız kapsamında devreye aldığımız güneş enerji santrali ise üretim süreçlerimizde düşük karbonlu enerji kullanımını destekleyen önemli adımlardan biri oldu.

Aynı dönemde kaynak kullanımını optimize eden döngüsel ekonomi uygulamaları, geri kazanım projeleri ve proses iyileştirmeleri ile üretim süreçlerimizin çevresel etkisini azaltmaya odaklandık.

Elektrot pasta atıklarının yeniden üretime kazandırılması, su geri kazanım uygulamaları ve verimlilik analizleri ile kaynak yönetiminde daha güçlü ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı hedefledik.

Operasyonel süreçlerimizde yürüttüğümüz dijital dönüşüm çalışmaları 2025 yılında önemli ölçüde hız kazandı.

ProMANAGE Akıllı Üretim Yönetim Sistemi ile üretim hatlarımızda gerçek zamanlı veri takibi, performans analizi ve süreç izlenebilirliğini daha ileri bir seviyeye taşıdık. Hayata geçirdiğimiz projelerle üretim kayıplarını azaltmayı, bakım süreçlerini daha etkin yönetmeyi ve operasyonel karar alma mekanizmalarını veri temelli bir yapıyla güçlendirmeyi amaçladık. Bakım KPI takip sistemleri, dijital iş akışları ve yapay zekâ destekli uygulamalarla operasyonel çevikliğimizi geliştirmeyi sürdürdük.

Üretimde sürdürülebilirliği enerji ve verimlilik başlıklarının ötesinde değerlendiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi, çalışan gelişimi ve çevresel sorumluluk anlayışı; operasyonel kültürümüzün temel yapı taşlarını oluşturuyor. 2025 yılı boyunca güvenli çalışma kültürünü güçlendirmeye yönelik saha uygulamaları, risk yönetimi çalışmaları, teknik iyileştirmeler ve çalışan katılımını destekleyen uygulamalar yürütmeye devam ettik.

Operasyonel başarının ancak güvenli, disiplinli ve sürekli gelişimi destekleyen bir çalışma kültürü ile sürdürülebilir olduğuna inanıyoruz.

Bugün ulaştığımız operasyonel güç; güçlü mühendislik altyapımızın, teknik uzmanlığımızın, saha deneyimimizin ve çalışanlarımızın özverili katkılarının ortak sonucudur.

Sanayinin dönüşümünün hızlandığı bu dönemde; verimlilik, kalite, güvenlik, teknoloji ve sürdürülebilirlik odağında gelişmeye devam ederek daha dayanıklı bir üretim yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu süreçte katkılarıyla operasyonel başarımıza değer katan tüm çalışma arkadaşlarıma, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum. Gedik Kaynak olarak önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirerek sanayiye değer üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Saygılarımla,

LEVENT ÖNCEL
Operasyon Direktörü
Gedik Kaynak Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Gedik Kaynak Hakkında

Gedik Kaynak, köklü geçmişi,
teknik uzmanlığı ve yenilikçi çözümleriyle
kaynak teknolojileri alanında küresel ölçekte
değer üretmektedir. Bu bölümde şirketimizin
kurumsal yapısı, faaliyet alanları,
üretim gücü ve geleceğe yön veren vizyonu
hakkında genel bilgiler paylaşılmaktadır.



Gedik Kaynak

1963'ten beri...

Kurumsal Profil

Avrupa'nın önde gelen üreticilerinden biri olan Gedik Kaynak, ürünlerini tüm kıtalara ihraç etmekte ve farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik özelleştirilmiş çözümler geliştirmektedir.



1963 yılında Türkiye'de kurulan Gedik Kaynak San. ve Tic. A.Ş., kaynak sarf malzemeleri, ekipmanları ve mühendislik çözümleri alanında küresel ölçekte faaliyet gösteren, sektörünün öncü ve köklü kuruluşlarından biridir. Teknik uzmanlığı, entegre üretim kabiliyetleri ve yenilikçilik odaklı yaklaşımı ile Gedik Kaynak, kaynak teknolojileri alanında yüksek katma değerli ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Şirket, uluslararası tescilli GeKa ve GeKaTec markaları altında örtülü kaynak elektrotları, alaşımlı ve alaşımsız çelikler için kaynak sarf malzemeleri, gazaltı kaynak teli, tozaltı kaynak teli, tozaltı kaynak tozu, özlü kaynak teli, özel bakım ve onarım ürünleri ile su altı kaynak elektrotları üretmektedir.

Alüminyum kaynak teli üretimine ilişkin Ar-Ge çalışmaları sürmekte olup, ürünün kısa vadede portföye eklenmesi hedeflenmektedir. GeKaMac markası ile kaynak ve kesme makineleri alanında geniş bir ürün portföyü sunan Gedik Kaynak, GeKaLaser markası ile lazer kaynak ve kesme teknolojilerini ürün gamına dahil ederek ileri teknoloji çözümlerini çeşitlendirmektedir.

Avrupa'nın önde gelen üreticilerinden biri olan Gedik Kaynak, ürünlerini tüm kıtalara ihraç etmekte ve farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik özelleştirilmiş çözümler geliştirmektedir. Türkiye, Azerbaycan ve Hindistan'daki üretim tesisleri sayesinde güçlü ve esnek bir üretim altyapısına sahip olan Şirket, küresel ölçekte müşteri taleplerine hızlı ve etkin şekilde yanıt verebilmektedir.

VİZYONUMUZ

Birleştirici gücümüzle, güvenli ve ilham verici bir gelecek için küresel uyum yaratmak.

Şirket ürün tedarik eden bir üretici olmanın ötesinde, robotik kaynak sistemleri, otomasyon çözümleri ve mühendislik hizmetleri ile endüstriyel dönüşüme katkı sunmaktadır. Yenilikçilik ve sürekli gelişim yaklaşımını kurum kültürünün merkezine yerleştiren Şirket, ileri teknolojiye sahip laboratuvar altyapısı ve uzman kadrosu ile Ar-Ge faaliyetlerini kesintisiz sürdürmektedir.

Şirket'in eğitim ve insan kaynağı gelişimine verdiği önem, Gedik Üniversitesi ve Gedik Eğitim Vakfı aracılığıyla güçlenmektedir. Kaynak bilimi ve teknolojilerinin gelişimini destekleyen bu yapı kapsamında; Uluslararası Kaynak Mühendisliği, Su Altı Kaynak Eğitimi ve Tahribatsız Muayene eğitimleri gibi uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalı programlar sunulmaktadır.

MİSYONUMUZ

İnsan hayatında risk oluşturmayan kusursuz bir operasyon için, eğitimle birlikte, birleştiriciliği ve kontrollü akış dünyasını tarihsel ustalığımızla devam ettirmek.

KURUMSAL DEĞERLER

GÜVENİLİRLİK

Sözümüzün arkasında dururuz.



Veri Temelli Karar Alma

- Karar almadan önce verileri analiz eder.
- Verilerle desteklenmiş öneriler sunar.
- Gözlemleri verilerle test eder, aksiyona çevirir.
- Deneyimi, somut verilerle destekler.
- Tahmin yerine ölçüm yapar.
- Toplantılarda sezgisel değil, ölçülebilir bilgiler sunar.
- Eksik verileri tamamlayarak karar alır.

Söz Eylem Tutarlılığı

- Verilen sözü zamanında yerine getirir.
- Söylediğinin arkasında durur.
- Sözü ile davranışı arasında fark olmaz.
- Taahhüt ettiği işi eksiksiz teslim eder.
- Önceliklerde değişiklik olursa açıkça sebebini belirtir.
- Gerekli durumlarda yazılı taahhüt verir ve uygular.
- Ekibe verdiği destek sözde kalmaz, fiile dönüşür.
- Ters giden bir durum varsa durumu net şekilde açıklar.
- Her zaman tutarlılığın güven getireceğine inanır.
- Zor zamanlarda da tutarlılığını korur.

Kararlılık ve Netlik Sağlama

- Alınan kararları zamanında ve açık biçimde ekiple paylaşır.
- Belirsizlik durumlarında verilerle destekli yön gösterir.
- Ekibinin kafa karışıklığını giderecek net cevaplar verir.
- Öncelikleri belirleyerek iş planını netleştirir.
- Kararının arkasında durarak istikrar sağlar.
- Riskli durumlarda yön çizmekten çekinmez.
- Hedeflere ulaşmak için gerekli kararlılığı gösterir.
- “Belki” yerine “şunu yapalım” diyerek ilerleme sağlar.
- Değişiklikleri net gerekçelerle aktarır, kafada soru işareti bırakmaz.
- Ekip içi rol ve sorumlulukları net bir şekilde tanımlar.
- Zor zamanlarda da tutarlılığını korur.

KURUMSAL DEĞERLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Geleceği düşünür, çevresel ve toplumsal sorumlulukla hareket ederiz.



Kaynakların Akıllı Kullanımı

- Zamanını planlı kullanır.
- Gereksiz harcamalardan kaçınır.
- Süreçleri verimli hale getirir.
- Paylaşılan ortak kaynakları dikkatli kullanır.
- Fazla çıktı almayarak çevreye duyarlılık gösterir.
- Öncelikleri belirleyip ona göre ilerler.
- Malzeme kullanımında dikkatli olur.
- İş yükünü dengeli dağıtarak kaynak israfını önler.
- İnsan kaynağını etkili yönetir.
- Mevcut araçları verimli kullanır.
- İş süreçlerinde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla kaynak tüketimini minimize eder.

Bütünü Görebilme

- Alınan kararların organizasyonun diğer bölümlerine etkisini analiz eder.
- Kısa vadeli değil, uzun vadeli faydayı önceliklendirir.
- Ekip hedeflerini şirketin stratejisiyle uyumlu hale getirir.
- Birim dışı ilişkileri yöneterek iş birliğini artırır.
- Kaynakları sadece ekibi için değil, kurumun genel çıkarı için kullanır.
- Parça değil, süreç bütününe odaklanır.
- Diğer departmanların ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurur.
- Kurumsal değerleri bireysel beklentilerin önüne koyar.
- Kararlarının çevresel ve toplumsal etkilerini değerlendirir.
- Her bireyin katkısının toplam değeri etkilediğine inanır, buna göre davranır.

Sosyal Etki Bilinci

- Toplum için faydalı işler yapmayı önemser.
- Çevre dostu uygulamaları (örneğin yeşil enerji ve geri dönüşüm) dikkate alarak hareket eder.
- Sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlar.
- Karar verirken topluma etkisini göz önünde bulundurur.
- Eşitlik, adalet prensiplerine uyar.
- Küçük adımların büyük etki yaratabileceğine inanır.
- Gedik Kaynak'ın itibarını her ortamda korur.
- Etik dışı davranışları fark ettiğinde uyarır.
- Yalnızca iş değil, insan odaklı düşünür.

KURUMSAL DEĞERLER

ÖNCÜLÜK

Sektörümüze yön ve ilham veririz.



Alışılmışın Dışında Düşünme

- Mevcut yöntemleri sorgular, yeni yollar arar.
- Sorunlara farklı açılardan yaklaşır.
- Çözümün faydalı olacağını düşünüyorsa, risk almaktan çekinmez.
- Geriye değil ileriye bakarak çözüm önerir.
- Ezbere değil, neden-sonuç ilişkisine göre ilerler.
- Farklı sektörlerden örneklerle işine ilham getirir.
- Kısıtları yaratıcı fikirlerle aşmaya çalışır.
- "Hep böyle yapıldı" cümlesini kabul etmez.
- Karşına çıkan zorlukları yenilikle aşar.

İlk Adımı Birlikte Atma Cesareti

- Takımın ihtiyacı olan adımı atar, ekip arkadaşlarını cesaretlendirir.
- Hedefe ulaşmak için takım olarak hareket edilmesinin öneminin farkındadır.
- Ekip içi motivasyonu artırmak için rol üstlenir.
- İnisiyatif alması gereken yerlerde alır.
- Bilgi ve deneyimlerini takım arkadaşlarıyla paylaşır.
- Önemli kararları alırken ekip arkadaşlarına danışır.
- Takım başarısını bireysel başarısının önünde tutar.
- Ekip arkadaşlarının ihtiyaçları doğrultusunda yardım eder.
- Ekibin ortak kararlarına uyar.

Yön Belirleme ve Cesaretlendirme

- Ekibin ilerlemesi için açık bir vizyon ortaya koyar.
- Fikir sunan ekip arkadaşlarını teşvik eder.
- Başarıyı değil, denemeyi de ödüllendirir.
- "İlk adımı sen at" diyerek inisiyatif almaları için ekibine destek verir.
- Ekibini konfor alanından çıkmaları için yüreklendirir.
- Yol haritasını ekibiyle birlikte çizer.
- Başarısızlık durumunda ekibinin arkasında durarak cesaretlerini korur.
- Eylemsizliği değil, harekete geçmeyi değerli bulur.
- Vizyonu yalnızca belirlemekle kalmaz, somut hedeflere dönüştürür.
- Ekibine koçluk ve mentorluk yapar.
- Ekibinin potansiyelini geliştirir.

KURUMSAL DEĞERLER

KALİTE

Mükemmeli hedefleriz.



İşin Sahibi Olma

- İşini kendi işi gibi görür.
- Sonuçlarından sorumluyum düşüncesiyle hareket eder.
- Sadece görevini değil, süreci sahiplenir.
- İşini takip eder, hata payını en aza indirerek sonuca ulaştırır.
- Sorun çıktığında "kim yaptı" değil, "nasıl düzeltirim" der.
- Kendi işi dışındaki aksaklıklara da çözüm önerir.
- İyileştirme önerilerinde bulunur.
- Sürecin tamamında kaliteye katkı sağlar.
- Müşteri memnuniyetini kalite standardı olarak görür.

Geri Bildirime Açıklık

- Farklı tüm görüşlere açıktır.
- Her geri bildirimi gelişim fırsatı olarak görür.
- Geri bildirimi kişisel değil, profesyonel algılar.
- Hatalardan ders çıkartır.
- Yöneticisinden düzenli değerlendirme ister.
- Sadece dinlemez, uygulamaya geçer.
- Başkalarına yapıcı geribildirim verir.
- Müşteri geri bildirimlerini kalite gelişimi için fırsat olarak değerlendirir.

Engelleri Kaldırma

- Gerekli kaynaklara erişim için ekip adına girişim yapar.
- Kimin neyi neden yapamadığını değil, nasıl yapabileceğini düşünür.
- Ekip içinde yaşanan uyumsuzlukları çözüme kavuşturur.
- Gereksiz iş yükünü azaltmak için görevleri sadeleştirir.
- İhtiyaç duyulan destek veya araçları sağlar.
- Engelleri fark etmek için düzenli geribildirim alır.
- İşlerin tıkanmaması için koordinasyonu sağlıklı yürütür.
- Herkesin işini daha iyi yapabilmesi için sistemleri geliştirir.
- Kendi çıktılarında kalite çıtasını yüksek tutarak rol model olur.
- Ekibinin önerilerini dinler, uygun olanların hayata geçirilmesini sağlar.

KURUMSAL DEĞERLER

SÜREKLİ GELİŞİM VE DEĞİŞİM

Değişimle büyür, öğrenerek ilerleriz.



Bilgiyi Aksiyona Dönüştürme

- Farklı kaynaklardan bilgi edinerek bu bilgileri iş süreçlerinde uygulamaya geçirir.
- Yeni bilgiyi öğrenmekle kalmaz, somut sonuç üretir.
- Mesleki gelişmeleri takip eder, proje önerilerinde bulunur.
- Sektörel raporları sadece okumaz öneri geliştirir.
- Teknolojik gelişmeleri takip ederek işine adapte eder.
- Öğrenmeyi, harekete geçmek için bir araç olarak görür.
- Gelişime açık alanları tespit ederek önerilerde bulunur.

Öğrenme ve Değişime Alan Açma

- Ekipteki gelişimi desteklemek için eğitim fırsatları yaratır.
- Hatalardan öğrenmeye teşvik eder.
- Ekibinin farklı fikirlerini dikkate alır.
- Değişim süreçlerine ekibini dahil eder.
- Gelişim hedeflerini birebir görüşmelerde gündeme alır.
- Ekibine yeni yöntemleri denemeleri için fırsat tanır.
- Başarıyı sadece sonuçta değil, öğrenme sürecinde de arar.
- Değişime direnenleri sabırla ikna etmeye çalışır.
- Öğrenmeye açık bir ekip kültürü inşa eder.
- Ekibinin yeni beceriler kazanması için sorumluluk verir, alan açar.

Değişime Adaptasyon ve Yılmazlık

- Değişen koşullara hızla uyum sağlar.
- Yeni süreçleri öğrenmek için istekli olur.
- Zorluklar karşısında pes etmez.
- Geri çekilmek yerine çözüm arar.
- Değişimin kaçınılmaz olduğunu kabul eder.
- Sürekli gelişim için çaba sarf eder.
- Değişim karşısında çevik kalır.
- Olumsuzluklar karşısında durmaz, içsel motivasyonunu korur.
- Yeni sistemleri öğrenmek için inisiyatif alır.
- Hatalardan korkmaz, tekrar denemekten çekinmez.

Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler

Geniş ürün ve üretim portföyü kapsamında; alaşımsız, düşük alaşımlı, paslanmaz çelik, alüminyum, dökme demir ve nikel bazlı örtülü kaynak elektrotlarının yanı sıra, özel uygulamalara yönelik su altı kaynak elektrotları da üretilmektedir.



Gedik Kaynak, endüstriyel üretim süreçlerine yönelik kapsamlı kaynak teknolojileri ve tamamlayıcı mühendislik çözümleri sunmaktadır. Şirket faaliyetlerini İstanbul Pendik'te bulunan genel merkezi ile Sakarya Hendek'te yer alan üretim tesisleri üzerinden yürütmektedir.

Geniş ürün ve üretim portföyü kapsamında; alaşımsız, düşük alaşımlı, paslanmaz çelik, alüminyum, dökme demir ve nikel bazlı örtülü kaynak elektrotlarının yanı sıra, özel uygulamalara yönelik su altı kaynak elektrotları da üretilmektedir.

Tüketim malzemeleri ürün grubu; gazaltı (MIG/MAG) kaynak telleri, özlü kaynak telleri, tozaltı kaynak telleri ve tozları ile TIG kaynak çubuklarını kapsarken, sert dolgu ve sert lehimleme uygulamalarına yönelik özel çözümler de sunulmaktadır.

Şirket, kaynak sarf malzemelerinin yanı sıra; örtülü elektrot (MMA), TIG, MIG/MAG, tozaltı, plazma kesme ve lazer kaynak makineleri ile üretim süreçlerini desteklemektedir.

Kaynak simülatörleri, mobil duman emme üniteleri ve elektrot kurutma fırınları gibi ekipmanlar ile operasyonel verimlilik, iş güvenliği ve uygulama kalitesinin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca karbon çelik, paslanmaz çelik ve seramik bazlı kesme ve taşlama aşındırıcıları ile gaz armatürleri, basınç düşürücüler ve alev geri tepme emniyet sistemleri gibi tamamlayıcı ekipmanlar da ürün portföyünde yer almaktadır.

Sanayide dijital dönüşüm ve verimlilik odaklı çözümler geliştiren Gedik Kaynak; kolon bom sistemleri, pozisyonerler, çeviriciler ve tank kaynak sistemleri gibi ileri otomasyon teknolojileri sunmaktadır.

Bununla birlikte robotik kaynak çözümleri ve insanla birlikte çalışabilen cobot teknolojileri ile üretim süreçlerinde esneklik, hassasiyet ve sürdürülebilir verimlilik sağlamaktadır.

Gedik Kaynak; enerji, otomotiv, ulaşım, tamir-bakım ve ağır sanayi sektörlerinin yanı sıra köprü, havaalanı ve stadyum gibi büyük ölçekli altyapı projelerine çözüm ortaklığı sunmaktadır.

Gemi inşa sanayisindeki köklü uzmanlığı ile özellikle mega yat üretiminde faaliyet gösteren tersanelerin kaynak teknolojileri ihtiyaçlarına katkı sağlamaktadır.

Operasyonel yetkinliklerini entegre bir yapı ile destekleyen Gedik Kaynak; grup şirketleri aracılığıyla müşterilerine kapsamlı ve esnek endüstriyel çözümler sunmaktadır.

İnsan kaynağı gelişimini ve teknik uzmanlığı sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak gören Şirket, Gedik Eğitim Vakfı ve İstanbul Gedik Üniversitesi iş birliğiyle sektörel bilgi birikiminin gelişimine katkı sağlamaktadır.

Yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri ile nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi desteklenmekte, kaynak teknolojileri alanında uzmanlık ve yenilikçi yaklaşımın güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Ekonomik Performans

Gedik Kaynak, güçlü üretim altyapısı, geniş ürün portföyü ve ihracat odaklı büyüme yaklaşımı doğrultusunda 2025 yılında ekonomik performansını sürdürmüştür.

Kaynak teknolojilerindeki uzmanlığını operasyonel yetkinlikleriyle birleştiren şirket hem yurt içi hem de uluslararası pazarlarda istikrarlı bir büyüme kaydederek paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

Gedik Kaynak, faaliyetlerini uzun vadeli sürdürülebilir büyüme yaklaşımı doğrultusunda yürütmekte; üretim sürekliliği, operasyonel verimlilik, teknoloji yatırımları ve ihracat kapasitesini stratejik öncelikleri arasında değerlendirmektedir. Şirket, küresel ekonomik gelişmeleri ve sektörel dinamikleri yakından takip ederek risk ve fırsatlarını etkin şekilde yönetmeyi hedeflemektedir.

Şirket üretim faaliyetlerini geniş ürün gamı ve farklı ürün gruplarındaki uzmanlaşmış üretim kabiliyetiyle sürdürmüştür.

Üretim performansında özellikle gazaltı kaynak teli, tozaltı kaynak teli ve tozaltı kaynak tozu ürün gruplarında kaydedilen artış, Şirket'in sanayi ve ağır imalat sektörlerindeki talebe yanıt verme kapasitesini desteklemektedir.

EKONOMİK PERFORMANS

Gösterge	Birim	2025 Değeri
Yaratılan Ekonomik Değer		
Gelirler	TL	3.826.457.922
Dağıtılan Ekonomik Değer		
Faaliyet masrafları (tedarik dahil, ücretler hariç)	TL	512.779.557
Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar	TL	365.808.159
Devlete ödenen vergi ve benzeri ödemeler	TL	344.542.999

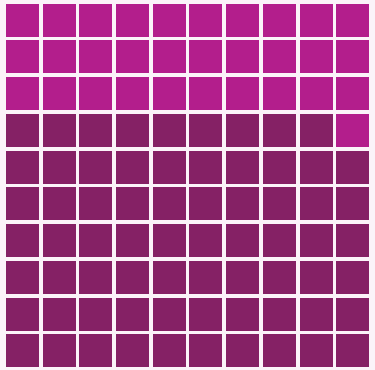
3.826.457.922
2025 Yılı Gelirler (TL)

33.658
2025 Yılı Toplam Üretim (Ton)

ÜRETİM PERFORMANSI

Ürün Grubu	Birim	2024	2025
Gazaltı Kaynak Teli	Ton	11.577	12.018
Tozaltı Kaynak Teli	Ton	3.073	3.527
Tozaltı Kaynak Tozu	Ton	1.413	2.316
Örtülü Kaynak Elektrotları	Ton	16.451	13.756
Özlü Kaynak Teli	Ton	2.133	2.041
Toplam Üretim	Ton	34.647	33.658
Konvansiyonel Kaynak Makinesi	Adet	443	645
İnverter Kaynak Makinesi	Adet	11.615	10.010
Toplam Makine Üretimi	Adet	12.058	10.655

2025 YILI SATIŞ GELİRİ DAĞILIMI



- %69 YURT İÇİ
- %31 YURT DIŞI

Yurt İçi Satış Geliri
2.485.949.809 TL

Yurt Dışı Satış Geliri
1.132.915.108 TL

Net Satış Geliri
3.157.196.278 TL

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

ULUSAL VE ULUSLARARASI BAŞARILAR

EcoVadis 2025 “Taahhüt Rozeti Ödülü”

SANGO STI “2024 Tedarikçi Ödülü”

Kadın Dostu Markalar 2025 Farkındalık Ödülü

IIW 2025 Kaynak Kongresi “Halil Kaya GEDİK Bilim Ödülü”

İDDMİB (İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği) İhracatın Metalik Yıldızları 2025 Kaynak Malzemeleri Kategorisi İkincilik Ödülü

Kızıl Elma Ödülü- (Avrasya Stratejik Araştırmalar Platformu (ASAD) tarafından, Yönetim Kurulu Başkanı Hülya GEDİK’e Türk Dünyası’na katkıları nedeniyle verildi.)

ENERJİ VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI



Üretimde enerji verimliliğini artıran Kaizen projeleri



Serpantin Projesi” ile üretim süreçlerinde doğalgaz tüketiminde %70’e varan tasarruf



Reküperatör uygulaması ile yıllık yaklaşık 110 ton CO_2 emisyonunun önlenmesi

İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



Türkiye’nin ilk yerli üretim “Dikişsiz Özlü Kaynak Teli”



Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-Tasarım Tüzüğü (ESPR) uyumlu yeni nesil GeKa-Mac inverter kaynak makineleri



Yapay zekâ destekli GEDIQ uygulamasının devreye alınması



ProMANAGE/CRM entegrasyonu ile dijital süreç yönetimi

YEREL KALKINMA VE STRATEJİK SANAYİ PROJELERİ



TOGG T10F projesinde stratejik tedarik katkısı



MİLDEN projesinde ana kaynak tedarikçiliği



HİSAR Sınıfı Karakol Gemisi projelerinde aktif rol üstlenilmesi

Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim yapımız; etkin karar alma süreçleri, açık sorumluluk dağılımı ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yönetim anlayışı üzerine kuruludur.
Bu bölümde organizasyon yapımız, yönetim sorumluluklarımız ve sürdürülebilirlik odaklı yönetişim yaklaşımımız hakkında bilgi sunulmaktadır.



Gedik Kaynak

1963'ten beri...

Kurumsal Yönetişim Yapısı

Gedik Holding organizasyon yapısı içerisinde insan kaynakları, finans, bilgi teknolojileri, hukuk, iç denetim ve yurt dışı satış yapılanmaları merkezi bir yönetim modeliyle faaliyet göstermektedir.

Gedik Kaynak, Gedik Holding çatısı altında faaliyetlerini sürdüren köklü bir sanayi kuruluşudur. Şirket'in kurumsal yönetişim yapısı; merkezi yönetim anlayışı ile operasyonel uzmanlığı bir araya getiren entegre bir organizasyon modeli üzerine kurulmuştur. Stratejik karar alma süreçleri Holding seviyesinde yürütülürken, üretim ve teknik operasyonlar Gedik Kaynak'a özel yapılanmalar tarafından yönetilmektedir.

Şirket'in en üst yönetim organı Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu; şirket stratejisinin belirlenmesi, finansal ve operasyonel performansın izlenmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımının yönlendirilmesi, risklerin değerlendirilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarının gözetiminden sorumludur.

Gedik Holding organizasyon yapısı içerisinde insan kaynakları, finans, bilgi teknolojileri, hukuk, iç denetim ve yurt dışı satış yapılanmaları merkezi bir yönetim modeliyle faaliyet göstermektedir.

Holding bünyesindeki İnsan Kaynakları Direktörlüğü; organizasyonel gelişim, çalışan süreçleri, yetenek yönetimi ve idari işleri koordine etmektedir.

Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü ise ERP/SAP sistemleri, dijital dönüşüm projeleri ve veri yönetimi operasyonlarını yürütmektedir. Hukuk yapılanması sözleşme yönetimi ve mevzuata uyum süreçlerini takip ederken, İç Denetim Direktörlüğü şirket içi kontrol mekanizmalarının etkinliğini değerlendirmektedir.

Holding organizasyon yapısına ek olarak, Gedik Kaynak bünyesinde üretim, operasyon, Ar-Ge ve tedarik süreçlerinin yönetimine odaklanan bağımsız bir organizasyon yapısı bulunmaktadır.

Şirket'in üretim faaliyetleri Operasyon Direktörlüğü altında yürütülmektedir.

Operasyon Direktörlüğü; kaynak teli üretimi, kaynak makineleri üretimi, özlü kaynak teli üretimi, elektrot ve tozaltı kaynak tozu üretimi, bakım-onarım, kalite denetim ve güvence, planlama, lojistik, satın alma ve sürdürülebilirlik süreçlerini kapsamaktadır.

Kalite denetim ve güvence süreçleri, kalite kontrol, kalite güvence, proses kontrol, sertifikasyon ve müşteri kalite uygulamalarını kapsayacak şekilde ilgili ekipler tarafından yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmaları operasyonel yapıya entegre şekilde yönetilmektedir.

Organizasyon yapısında sürdürülebilirlik yöneticisi, çevre mühendisi ve iş sağlığı ve güvenliği ekipleri bulunmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri Gedik Kaynak Ar-Ge Merkezi bünyesinde yürütülmektedir. Ar-Ge organizasyonu; ürün geliştirme, laboratuvar yönetimi, test süreçleri, teknik doğrulama, mekanik tasarım ve proje yönetimi alanlarında faaliyet göstermektedir.

Ar-Ge merkezi içerisinde mühendislik, laboratuvar ve teknik ekipler birlikte çalışarak ürün geliştirme süreçlerini desteklemektedir.

İthalat organizasyonu ise Şirket'in uluslararası tedarik zincirini yönetmektedir. İthalat birimi; operasyon yönetimi, uluslararası tedarik, iş geliştirme ve planlama süreçlerinden sorumludur.

Şirket'in ihracat yapılanması kapsamında yurt dışı satış operasyonları ve uluslararası iş geliştirme süreçleri uzman ekipler tarafından yürütülmektedir.



Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler

Gedik Kaynak'ın yönetişim yapısı, Yönetim Kurulu'nun stratejik gözetimini destekleyen uzman fonksiyonlarla güçlendirilmiştir.



Gedik Kaynak'ın Yönetim Kurulu yapısı; sanayi, üretim, ihracat, sürdürülebilirlik, girişimcilik, marka yönetimi ve kurumsal yönetim alanlarında deneyim sahibi üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket'in uzun vadeli stratejik yönünün belirlenmesinden, sürdürülebilir büyüme yaklaşımının desteklenmesinden, operasyonel ve finansal performansın izlenmesinden ve kurumsal risklerin değerlendirilmesinden sorumludur.

Gedik Kaynak'ın yönetişim yapısı, Yönetim Kurulu'nun stratejik gözetimini destekleyen uzman fonksiyonlarla güçlendirilmiştir. Şirket'in üst yönetim yapısında operasyon, kalite, finans, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, ihracat, Ar-Ge, ithalat, sürdürülebilirlik ve iç denetim alanlarında uzman yöneticiler görev almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Hülya GEDİK yürütmektedir. Hülya GEDİK , 2007 yılından bu yana Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Satış, pazarlama ve ihracat alanlarındaki deneyimiyle Gedik markasının uluslararası pazarlarda güçlenmesine önemli katkı sağlamıştır. Gedik Holding'in bugün 100'den fazla ülkeye ulaşan ihracat yapısı, Azerbaycan'daki üretim faaliyetleri ve Hindistan odaklı büyüme çalışmaları, Yönetim Kurulu'nun küresel büyüme vizyonunu desteklemektedir.

Hülya GEDİK aynı zamanda İstanbul Gedik Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanıdır.

Bu göreviyle sanayi ve eğitim iş birliklerinin geliştirilmesine, nitelikli insan kaynağının desteklenmesine ve sürdürülebilir kalkınma anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca European Welding Association (EWA), European Welding Federation (EWF), International Institute of Welding (IIW) ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) gibi uluslararası platformlarda aktif görevler üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini Erkan AKTEN yürütmektedir. Gedik Holding organizasyon yapısında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, üst yönetim seviyesinde stratejik koordinasyonu destekleyen bir görev olarak değerlendirilmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinden Umay Asu SADIKLAR, sosyal antropoloji alanındaki akademik geçmişi ve girişimcilik deneyimiyle yönetişim yapısına insan ve toplum odaklı bir bakış açısı kazandırmaktadır.

Marka stratejisi, operasyon yönetimi ve iş geliştirme süreçlerinde aktif rol almıştır. Gedik Holding ve Gedik Eğitim Vakfı bünyesinde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta; sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk, sosyal etki ve kurumsal değerlerin korunması alanlarında çalışmalara katkı sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinden Umman Asya SADIKLAR, dijital medya ve iletişim alanındaki akademik altyapısı ile marka yönetimi, kurumsal iletişim, operasyon yönetimi ve iş geliştirme alanlarında deneyime sahiptir.

İş Etiği ve Kurumsal Yönetim

Gedik Kaynak'ın etik yönetim anlayışı; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve tüm paydaşlarla ilişkilerde güvene dayalı, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş yapış kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.

Etik iş yapma anlayışı kapsamında;

- Ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlanması
- Çıkar çatışmalarının önlenmesi
- Adil rekabet ilkelerine bağlı hareket edilmesi
- Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmesi
- Gizli bilgi, kişisel veri ve fikri mülkiyet haklarının korunması
- İnsan haklarına ve çalışan haklarına saygılı bir çalışma ortamının desteklenmesi temel kurumsal ilkeler arasında yer almaktadır.

Gedik Kaynak, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket'in etik yönetim anlayışı; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve tüm paydaşlarla ilişkilerde güvene dayalı, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş yapış kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.

Şirket bünyesinde etik kültür yazılı kurallarla sınırlı tutulmamaktadır. Yönetsel kararlar, operasyonel süreçler ve iş ilişkilerinin bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Tüm çalışanların görevlerini dürüstlük, tarafsızlık ve sorumluluk anlayışıyla yürütmesi beklenmektedir. Yönetim kadroları ise etik kültürün yaygınlaştırılması ve uygulanmasından sorumlu tutulmaktadır.

Gedik Kaynak, her türlü rüşvet, usulsüz ödeme, çıkar sağlama ve etik dışı uygulamaya karşı tavizsiz bir yaklaşım benimsemektedir. Hiçbir çalışan veya temsilcinin iş kararlarını etkileyebilecek menfaat sağlamasına ya da kabul etmesine izin verilmemektedir.

Şirket ayrıca rekabet hukukuna uygun hareket etmeyi ve ticari faaliyetlerinde adil rekabeti temel bir ilke olarak benimsemektedir.

Kurumsal yönetim kapsamında Şirket politika ve prosedürleri düzenli olarak gözden geçirilmekte; operasyonel risklerin değerlendirilmesi, iç kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi ve yasal uyum süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, iç denetim, hukuk, insan kaynakları ve bilgi teknolojileri gibi merkezi yönetim fonksiyonları Gedik Holding organizasyon yapısı içerisinde faaliyet göstermektedir.

İnsan hakları ve çalışan hakları, Şirket'in öncelikli sorumluluk alanları arasında yer almaktadır.

Çocuk işçi çalıştırılması ve zorla çalıştırma kesin olarak reddedilmekte; işe alım, kariyer, eğitim ve ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi gözetilmektedir.

Ayrımcılık, mobbing ve taciz gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans gösterilmektedir.

Şirket ayrıca çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemektedir.

Bilgi güvenliği ve veri gizliliğinin korunması da etik yönetim modelinin önemli unsurları arasında yer almaktadır.

Kurumsal bilgi ve veri kaynaklarının korunması, erişim yetkilerinin kontrolü ve veri güvenliğine yönelik uygulamalar desteklenmektedir.



Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları

Şirket bünyesinde riskler; düşük, orta ve yüksek seviyelerde sınıflandırılmaktadır. Yüksek seviyeli riskler için azaltıcı veya ortadan kaldırıcı aksiyon planları oluşturulmakta ve risk puanlarının düşürülmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.



Gedik Kaynak, faaliyetlerinin sürekliliğini, operasyonel verimliliğini, çalışan sağlığı ve güvenliğini, çevresel performansını ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek amacıyla risk yönetimini bütünleşik yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Risk değerlendirme çalışmaları Kalite Denetim ve Güvence Bölümü koordinasyonunda yürütülmekte; ilgili süreç sahipleri ve birim yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Belirlenen riskler için gerekli görülmesi durumunda sorumlu kişiler, uygulanacak faaliyetler, izleme yöntemleri, takip periyotları, kaynak ihtiyaçları ve ilgili mevzuat gereklilikleri tanımlanmaktadır. Alınan aksiyonların etkinliği düzenli olarak izlenmekte, sonuçlar kayıt altına alınmakta ve ilgili bölümlerle paylaşılmaktadır.

Risk yönetimi çalışmaları kapsamında risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, aksiyon planlarının oluşturulması, izlenmesi ve etkinliklerinin değerlendirilmesi süreç bazlı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Gedik Kaynak bünyesinde uygulanan “Risk ve Fırsatları Belirleme Prosedürü” doğrultusunda, kalite yönetim sistemi süreçlerinin amaçlanan çıktılara ulaşabilmesi ve ilgili taraf beklentilerinin karşılanabilmesi amacıyla olası risk ve fırsatlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Şirket bünyesinde risk yönetimi; operasyonel, çevresel, finansal, iklim kaynaklı, iş sağlığı ve güvenliği, yasal uyum, bilgi güvenliği ve itibar risklerini kapsayacak şekilde uygulanmaktadır.

Şirket risk yönetiminde, sadece risklerin olumsuz etkilerinin azaltılması değil, stratejik fırsatların değerlendirilmesi de hedeflenmektedir.

Süreç bazlı risk değerlendirmeleri kapsamında her bir faaliyet alanı için iç ve dış kaynaklı riskler analiz edilmekte; riskin olasılığı ile gerçekleşmesi durumunda ortaya çıkabilecek etkinin şiddeti dikkate alınarak risk puanlamaları yapılmaktadır.

Risklerin değerlendirilmesinde süreç yetkililerinin deneyimleri, operasyonel veriler, geçmiş olay kayıtları, yasal yükümlülükler ve ilgili paydaş beklentileri dikkate alınmaktadır.

Şirket bünyesinde riskler; düşük, orta ve yüksek seviyelerde sınıflandırılmaktadır. Yüksek seviyeli riskler için azaltıcı veya ortadan kaldırıcı aksiyon planları oluşturulmakta ve risk puanlarının düşürülmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Planlanan aksiyonların tamamlanmasının ardından riskler yeniden değerlendirilmekte ve gerekli durumlarda ilave iyileştirme çalışmaları başlatılmaktadır.

Süreç bazlı risk değerlendirmeleri kapsamında her bir faaliyet alanı için iç ve dış kaynaklı riskler analiz edilmekte; riskin olasılığı ile gerçekleşmesi durumunda ortaya çıkabilecek etkinin şiddeti dikkate alınarak risk puanlamaları yapılmaktadır.

İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR

Gedik Kaynak, iklim değişikliğinin üretim süreçleri, enerji maliyetleri, tedarik zinciri ve yasal uyum süreçleri üzerindeki olası etkilerini risk yönetimi yaklaşımı kapsamında değerlendirmektedir.

Enerji yoğun üretim yapısı ve ihracat faaliyetleri nedeniyle Şirket; değişen çevre mevzuatları, enerji maliyetleri ve müşteri beklentilerindeki dönüşümleri yakından takip etmektedir.

İklimle ilgili riskler temel olarak geçiş riskleri ve fiziksel riskler başlıkları altında ele alınmaktadır. Geçiş riskleri; karbon düzenlemeleri, sürdürülebilirlik raporlama yükümlülükleri, enerji maliyetlerindeki değişimler ve düşük karbonlu üretime yönelik artan beklentilerden oluşmaktadır. Fiziksel riskler ise aşırı hava olayları, enerji arzında yaşanabilecek kesintiler, lojistik süreçlerde oluşabilecek aksamalar ve üretim sürekliliğine yönelik etkileri kapsamaktadır.

Özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi uygulamalar, ihracat yapan sanayi kuruluşları açısından yeni yükümlülükler oluşturmaktadır.

Bu kapsamda Şirket, enerji ve emisyon verilerinin izlenmesi, verimlilik uygulamalarının hayata geçirilmesi ve mevzuat gelişmelerinin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Enerji maliyetleri de Şirket açısından önemli değerlendirme alanlarından biridir.



Enerji verimliliği projeleri, güneş enerjisi yatırımları ve atık ısı geri kazanım uygulamaları ile kaynak kullanımının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Elektrik ve doğalgaz fiyatlarında yaşanabilecek dalgalanmalar üretim maliyetleri üzerinde doğrudan etkili olabilmektedir. Bu nedenle enerji verimliliği uygulamaları, enerji yönetimi çalışmaları ve yenilenebilir enerji yatırımları öncelikli konular arasında yer almaktadır.

Fiziksel iklim riskleri kapsamında ise aşırı hava olaylarının tedarik zinciri, lojistik faaliyetler ve üretim süreçleri üzerinde etkileri olabileceği değerlendirilmektedir. Raporlama döneminde faaliyetleri doğrudan etkileyen önemli bir iklim bağlantılı fiziksel risk gerçekleşmemiştir. Bununla birlikte Şirket, operasyonel sürekliliğin korunması amacıyla iklim bağlantılı risk ve fırsatların izlenmesi, değerlendirilmesi ve etkilerinin yönetilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

İklim değişikliği, risklerin yanı sıra belirli fırsat alanlarını da beraberinde getirmektedir. Enerji verimliliği projeleri, güneş enerjisi yatırımları ve atık ısı geri kazanım uygulamaları ile kaynak kullanımının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Gedik Kaynak, iklim değişikliğinin operasyonel ve finansal süreçler üzerindeki etkilerini ilerleyen dönemlerde daha kapsamlı veri yönetimi ve değerlendirme çalışmalarıyla geliştirmeyi hedeflemektedir.



RİSKLER			
İklim Faktörü	**Risk Türü**	**Olası Finansal Etkiler**	**Mevcut Yönetim Yaklaşımı**
ELEKTRİK VE DOĞALGAZ FİYATLARINDAKİ DALGALANMALAR	Geçiş Riski	Operasyonel maliyetlerde artış ve üretim marjları üzerinde baskı oluşması	Enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları
İKLİMLE İLİŞKİLİ DÜZENLEMELER (SKDM, RAPORLAMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VB.)	Geçiş Riski	Ek uyum maliyetleri, idari yükümlülükler ve ticari süreçlerde etkiler oluşması	Ürün bazlı emisyon hesaplamaları, mevzuat takibi ve veri izleme çalışmalarının yürütülmesi
AŞIRI HAVA OLAYLARI VE FİZİKSEL İKLİM ETKİLERİ	Fiziksel Risk	Lojistik süreçlerde, yardımcı işletmelerde ve üretim sürekliliğinde aksama riski	Risk değerlendirme çalışmaları, iş sürekliliği planlamaları ve operasyonel kırılganlıkların izlenmesi
ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE PROSES OPTİMİZASYONU	Fırsat	Uzun vadeli maliyet avantajı sağlanması, enerji güvenliğinin desteklenmesi ve fosil yakıt fiyat dalgalanmalarından kaynaklı etkilerin azaltılması	Güneş enerjisi yatırımları, planlanan atık ısı geri kazanım projeleri ve verimlilik odaklı iyileştirme çalışmaları
DÜŞÜK KARBONLU VE MEVZUATA UYUMLU ÜRÜNLERE YÖNELİK TALEP ARTIŞI	Fırsat	Yeni pazar fırsatları ve uluslararası pazarlarda rekabet avantajı sağlanması	Ar-Ge odaklı ürün geliştirme faaliyetleri ve müşteri beklentilerine uyum çalışmaları
İKLİM VERİLERİNİN YÖNETİMİ VE ŞEFFAFLIĞIN ARTIRILMASI	Fırsat	Finansmana erişimin desteklenmesi ile müşteri ve iş ortakları ilişkilerinin güçlenmesi	Emisyon izleme çalışmalarının geliştirilmesi ve iklim odaklı değerlendirmelerin stratejik planlama süreçlerine dahil edilmesi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik, kurumsal stratejimizin ve karar alma süreçlerimizin bir parçasını oluşturmaktadır. Bu bölümde öncelikli sürdürülebilirlik konuları, paydaş beklentilerinin stratejiye yansımaları ve sürdürülebilirlik performansını yönlendiren yönetişim yapısı açıklanmaktadır.



Gedik Kaynak

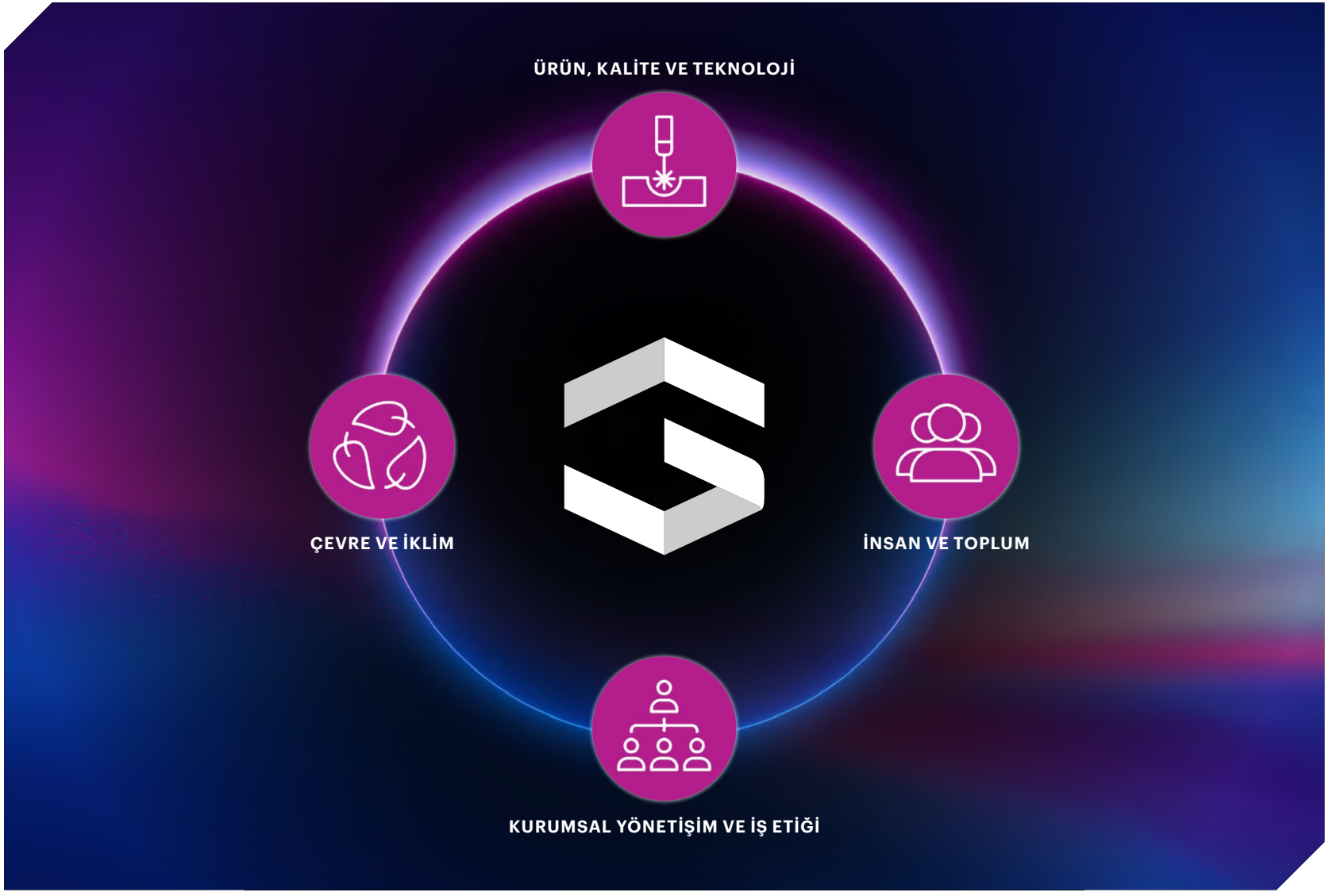
1963'ten beri...

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Gedik Kaynak, sürdürülebilirliği uzun vadeli büyümenin, operasyonel dirençliliğin, rekabet avantajının ve kurumsal değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) kriterlerinin iş süreçlerine entegre edilmesi, paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi ve sürdürülebilir sanayi dönüşümüne katkı sağlanması hedefleri çerçevesinde yapılandırılmıştır.

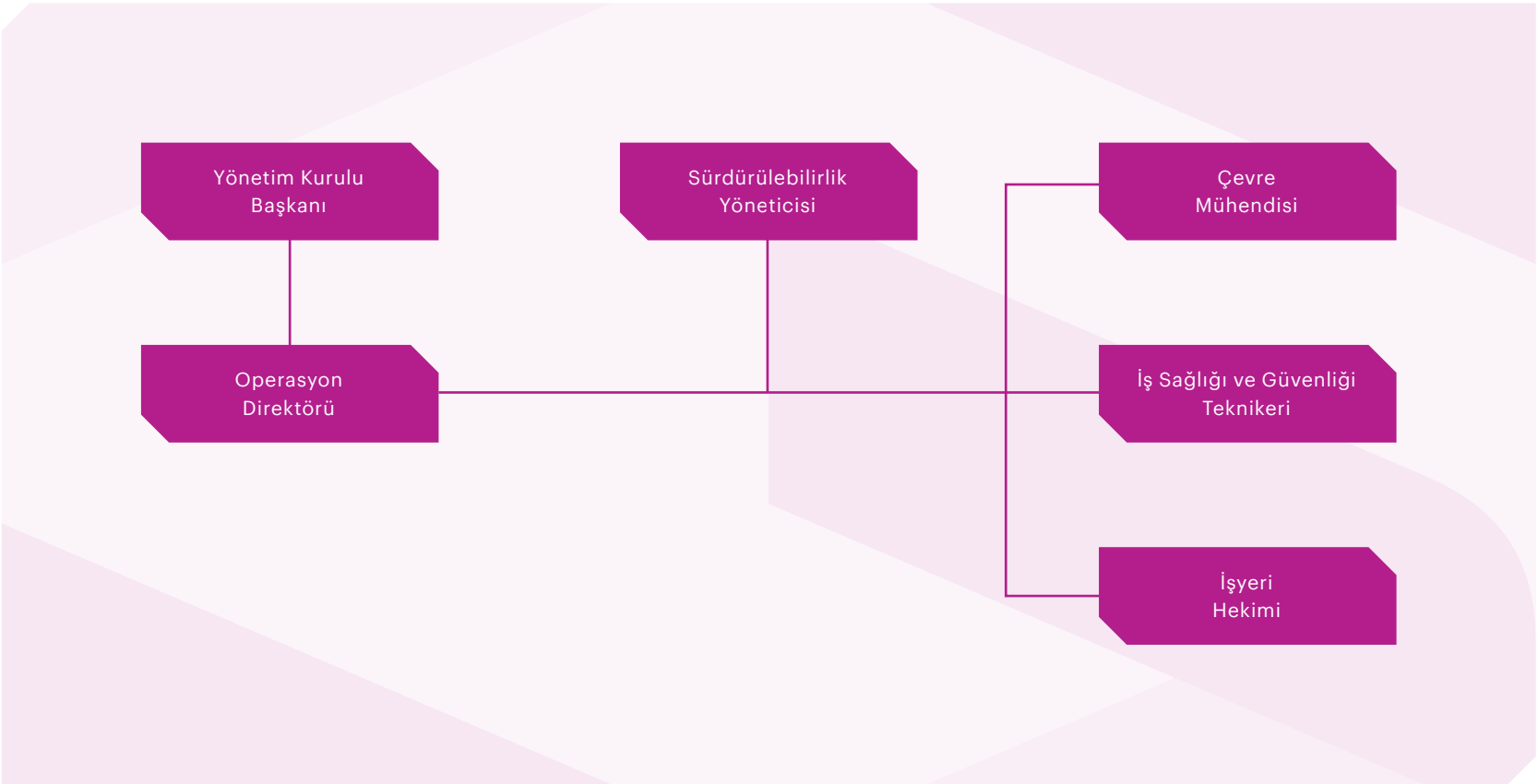
2025 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi kapsamında; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve sektör temsilcilerinin görüşleri değerlendirilmiş, Şirket faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri analiz edilmiştir.

Gedik Kaynak'ın sürdürülebilirlik stratejisi; "Ürün, Kalite ve Teknoloji", "İnsan ve Toplum", "Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği" ile "Çevre ve İklim" odak alanları çerçevesinde şekillendirilmiştir. Şirket, bu odak alanları kapsamında sürdürülebilirlik önceliklerini iş süreçlerine entegre ederek ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini etkin şekilde yönetmeyi, paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı ve sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi hedeflemektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Gedik Kaynak'ta sürdürülebilirlik yönetişimi; Yönetim Kurulu gözetiminde, üst yönetim koordinasyonunda ve ilgili iş birimlerinin katılımıyla yürütülmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımı; stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmekte, ÇSY konuları operasyonel süreçlerle birlikte ele alınmaktadır.



Sürdürülebilirlik stratejisinin yönlendirilmesi, önceliklerin belirlenmesi ve performansın gözetimi Yönetim Kurulu sorumluluğunda yürütülmektedir.

Üst yönetim ise sürdürülebilirlik hedeflerinin Şirket genelinde yaygınlaştırılması, ilgili operasyonların koordinasyonu ve performans takibinin sağlanmasında aktif rol üstlenmektedir.

Şirket bünyesinde Ar-Ge, kalite, operasyon, satın alma, insan kaynakları ve kurumsal iletişim başta olmak üzere farklı iş birimlerinin katkısıyla sürdürülebilirlik uygulamalarının iş süreçlerine entegrasyonu desteklenmektedir.

Gedik Kaynak'ın sürdürülebilirlik yönetişim yapısı; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaları ile desteklenmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik yönetişim yapısını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Paydaş katılım mekanizmalarının güçlendirilmesi, ÇSY performans göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi, veri temelli yönetim anlayışının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm iş süreçlerine daha etkin şekilde entegre edilmesi yönünde çalışmalarını sürdürmektedir.

Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları

Gedik Kaynak, bünyesinde yürütülen iletişim süreçlerinde şeffaflık, erişilebilirlik, çözüm odaklı yaklaşım ve mevzuata uyum esas alınmaktadır.



Gedik Kaynak, faaliyet gösterdiği kaynak teknolojileri ve sanayi alanında paydaşlarıyla sürdürülebilir, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı ilişkiler geliştirmeyi önemsemektedir.

Şirket; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, iş ortakları, eğitim kurumları ve sektör temsilcileriyle düzenli iletişim kurarak beklenti ve geri bildirimleri iş süreçlerine entegre etmeyi hedeflemektedir.

Paydaş katılımı yaklaşımı; açık iletişim, erişilebilirlik, karşılıklı gelişim ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Paydaşlardan elde edilen görüş ve değerlendirmeler; ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi, operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi, paydaş memnuniyetinin artırılması, teknik hizmetlerin geliştirilmesi, çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve sürdürülebilirlik uygulamalarının güçlendirilmesi açısından önemli bir girdi olarak değerlendirilmekte ve ilgili birimler tarafından takip edilmektedir. Şirket bünyesinde yürütülen iletişim süreçlerinde şeffaflık, erişilebilirlik, çözüm odaklı yaklaşım ve mevzuata uyum esas alınmaktadır. Gedik Kaynak, paydaşlarıyla etkileşimini farklı iletişim kanalları üzerinden sürdürmektedir.

Bu kapsamda kullanılan başlıca iletişim araçları arasında:

- Kurumsal e-posta ve web sitesi iletişim kanalları
- Müşteri ziyaretleri ve teknik saha görüşmeleri
- Eğitim, seminer ve teknik etkinlikler
- Fuar ve sektör organizasyonları
- Çalışan geri bildirim süreçleri
- Tedarikçi toplantıları
- Memnuniyet değerlendirmeleri ve teknik destek süreçleri yer almaktadır.

PAYDAŞ GRUPLARI

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Tedarikçiler
- Bayiler ve İş Ortakları
- Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler
- Üniversiteler ve Teknik Eğitim Kurumları
- Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri
- Finansal Paydaşlar
- Medya ve Kamuoyu

SEKTÖREL TEMSİL VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMLERİ

Yıl boyunca yurt içi ve yurt dışında düzenlenen fuarlar, zirveler ve tedarikçi buluşmalarında aktif rol aldık. Savunma sanayinden endüstriyel otomasyona, yerli üretimden uluslararası ticarete uzanan geniş bir gündemde; mühendislik altyapımızı, çözüm yetkinliğimizi ve katma değerli üretim anlayışımızı paydaşlarımızla paylaştık.



FABTECH Amerika Fuarı 2025

Chicago'da düzenlenen ve metal işleme, kaynak teknolojileri, otomasyon ve üretim çözümlerine odaklanan uluslararası sanayi fuarında Gedik Kaynak, yenilikçi kaynak teknolojilerini ve ürün çözümlerini global sektör profesyonelleriyle buluşturmuştur.



SCHWEISSEN & SCHNEIDEN Almanya 2025

Almanya'nın Essen kentinde gerçekleştirilen, kaynak ve kesme teknolojileri alanındaki dünyanın en prestijli fuarlarından biri olan etkinlikte Gedik Kaynak, yeni nesil ürünlerini ve teknolojik çözümlerini uluslararası paydaşlara tanıtmıştır.



WIN EURASIA 2025

Endüstriyel dönüşüm, otomasyon, üretim teknolojileri ve dijital dönüşüm alanlarında sektör temsilcilerini bir araya getiren fuarda Gedik Kaynak, kaynak teknolojilerindeki gelişmeleri ve sanayiye yönelik çözüm yaklaşımını paylaşmıştır.

SEKTÖREL TEMSİL VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMLERİ



FABTED – Fabrika Tedarikçileri Fuarı

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde düzenlenen ve üretim sanayine yönelik tedarikçi firmaları bir araya getiren etkinlik kapsamında, Gedik Kaynak sektörel iş birliklerini geliştirmeye yönelik paydaş etkileşimlerinde bulunmuştur.



Samib Makine Zirvesi 2025

Makine ve imalat sanayisinin güncel gelişmeleri, teknolojik dönüşümü ve sektörel iş birliklerinin ele alındığı zirvede Gedik Kaynak, sanayinin geleceğine yönelik değerlendirme ve paylaşımlarda bulunmuştur.



Savunma Sanayi Tedarikçiler Buluşması

Savunma sanayine yönelik yerli ve millî üretim kabiliyetlerinin, tedarik zinciri yapılarının, kalite ve sürdürülebilirlik beklentilerinin ele alındığı sektörel platformda Gedik Kaynak; mühendislik altyapısını, üretim gücünü ve savunma sanayine yönelik çözüm yetkinliklerini sektör paydaşlarıyla paylaşmıştır. Etkinlik, sektörler arası iş birliklerinin geliştirilmesine ve katma değerli üretim anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.



Gedik ile Endüstri Gündemi – II Etkinliği

Sanayideki dönüşüm, güncel teknolojiler ve sektörel gelişmelerin ele alındığı etkinlikte; kaynak teknolojileri, vana, döküm, havacılık teknolojileri, yapay zekâ uygulamaları, Endüstri 4.0, uluslararası ticaret, test merkezleri ve eğitim vizyonu gibi birçok konu sektör temsilcileri ve iş ortakl

Üyelikler ve İş Birlikleri

Gedik Kaynak; bilgi paylaşımını güçlendirmek ve sektörel gelişime katkı sunmak amacıyla sektör birlikleri, iş dünyası kuruluşları, meslek örgütleri, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerini sürdürmektedir.

Gedik Kaynak, sürdürülebilir büyüme anlayışı doğrultusunda faaliyet gösterdiği sektörlerde ekonomik, teknolojik ve toplumsal gelişimi destekleyen ulusal ve uluslararası platformlarda yer almaktadır. Şirket; bilgi paylaşımını güçlendirmek ve sektörel gelişime katkı sunmak amacıyla sektör birlikleri, iş dünyası kuruluşları, meslek örgütleri, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerini sürdürmektedir.

Sürdürülebilir sanayi uygulamalarını desteklemek ve paydaşlarıyla uzun vadeli değer yaratmak üzere akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla stratejik iş birlikleri geliştirmektedir. Gedik Kaynak'ın üyesi olduğu kuruluşlar aracılığıyla; kaynak teknolojileri alanındaki teknik bilgi birikiminin geliştirilmesi, uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, ihracat kapasitesinin artırılması ve sektörde sürdürülebilir dönüşümün desteklenmesi hedeflenmektedir.

Raporlama döneminde Şirket'in üyesi olduğu ve çeşitli görevlerle temsil edildiği başlıca kuruluşlar aşağıda yer almaktadır.

- İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB)
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- DEİK Türkiye–Polonya İş Konseyi Başkanlığı
- DEİK Azerbaycan İş Konseyi Üyeliği
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri (SİAD)
- Hırdavat Sanayici ve İş İnsanları Derneği (HİSİAD)
- Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDÖKSAD)
- Avrupa Kaynak Birliği (European Welding Association – EWA)
- Uluslararası Kaynak Enstitüsü (International Institute of Welding – IIW)



Şirket, sosyal etki odaklı yaklaşımı kapsamında eğitim, kadın istihdamı ve toplumsal kapsayıcılık alanlarında çeşitli kurum ve kuruluşlarla çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda kadınların teknik alanlardaki istihdamının desteklenmesi, fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi ve toplumsal faydanın artırılması hedeflenmektedir. Raporlama döneminde sürdürülen başlıca sosyal sorumluluk odaklı iş birlikleri aşağıda yer almaktadır.

- Gedik KAGİMER (Gedik Üniversitesi Kadın Girişimciliği Uygulama ve Araştırma Merkezi)
- Gedik Eğitim Vakfı
- Gedik Engelsiz Yaşam Merkezi

Gedik Kaynak, sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak paydaşlarıyla birlikte değer yaratmayı, sosyal fayda odaklı projeleri desteklemeyi ve kapsayıcı kalkınmaya katkı sağlamayı sürdürmektedir.

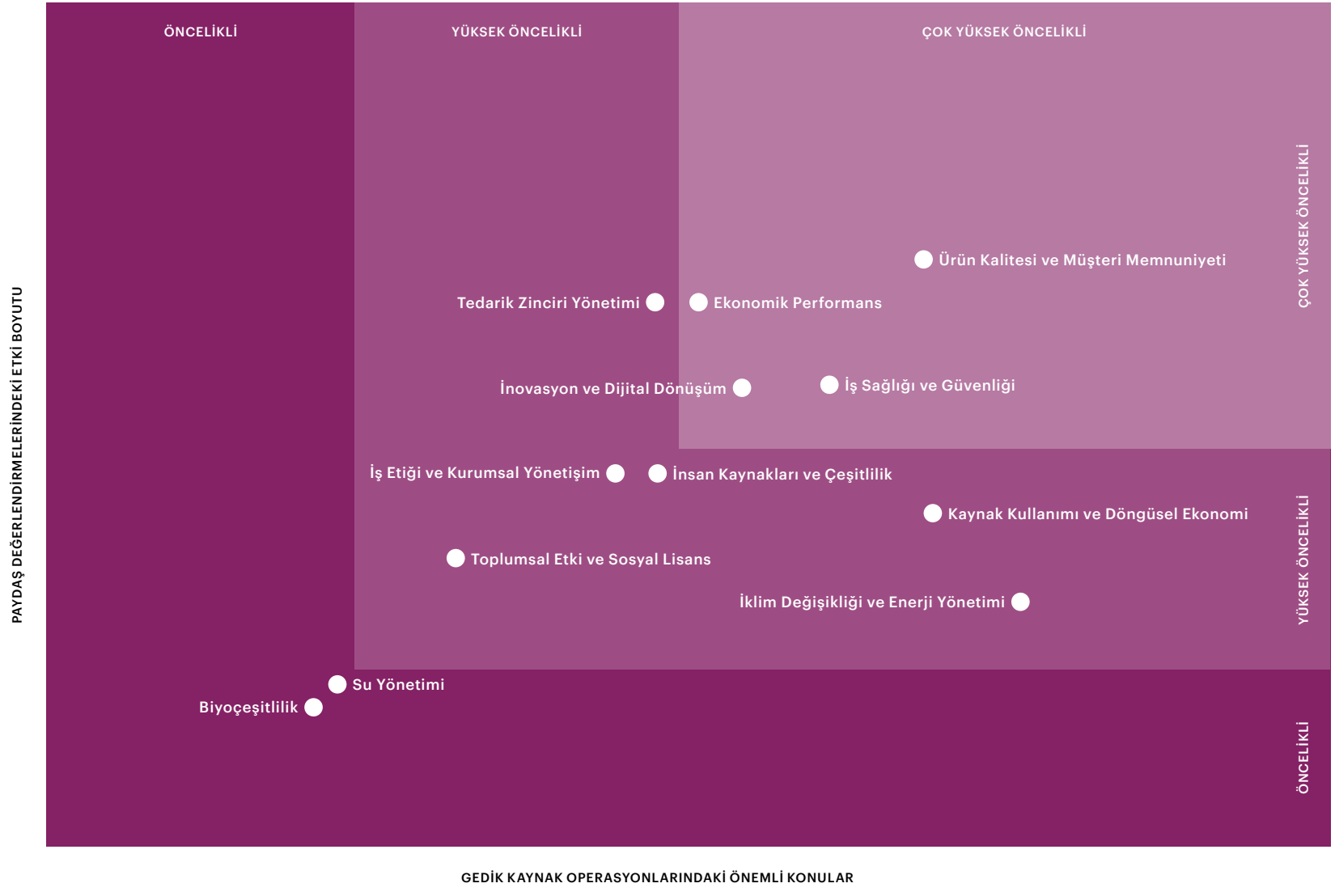


Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme Matrisi, sürdürülebilirlik konularını Gedik Kaynak operasyonları açısından taşıdığı önem ile paydaşlar tarafından verilen önem düzeyine göre sınıflandırmaktadır.

Gedik Kaynak, sürdürülebilirlik önceliklerini güncel paydaş beklentileri, iş stratejisi ve faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri doğrultusunda 2025 yılında yeniden değerlendirmiştir. Bu kapsamda çalışanlar ve yöneticilerden oluşan iç paydaşlar ile müşteriler, tedarikçiler, dış hizmet sağlayıcıları ve üniversite–araştırma kurumlarından oluşan dış paydaşların katılımıyla anket çalışmaları gerçekleştirilmiş; elde edilen görüş ve geri bildirimler, Gedik Kaynak'ın sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde değerlendirilmiştir.

Gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda oluşturulan Önceliklendirme Matrisi, sürdürülebilirlik konularını Gedik Kaynak operasyonları açısından taşıdığı önem ile paydaşlar tarafından verilen önem düzeyine göre sınıflandırmaktadır. Analiz sonuçları, Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin, hedeflerinin ve performans yönetimi çalışmalarının şekillendirilmesinde temel girdi olarak kullanılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

2024–2030 HEDEFİ

Enerji verimli kaynak makineleri, geri dönüştürülebilir sarf malzemeleri ve lazer-otomasyon çözümlerine odaklanarak sürdürülebilir Ar-Ge ve ürün inovasyonu yatırımlarının payını artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

2024–2030 HEDEFİ

Yeniliklerin ticarileştirilmesini hızlandırarak, üretim maliyetlerini azaltarak ve süreç verimliliğini geliştirerek Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetlerinin kârlılığa katkısını güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

2024–2030 HEDEFİ

Kaynak sarf malzemeleri ve ekipmanları için bağımsız doğrulanmış Çevresel Ürün Beyanları (EPD) sayısını artırarak yaşam döngüsü şeffaflığını geliştirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

2024–2030 HEDEFİ

Atıksu arıtma süreçlerinde geri kazanımı artırmaya ve kimyasal kullanımını azaltmaya yönelik Ar-Ge projesi geliştirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

2024–2030 HEDEFİ

Kaynak makineleri, sarf malzemeleri, otomasyon sistemleri ve teknik destek hizmetlerine dijital platformlar üzerinden erişim sağlamak; uzaktan izleme, çevrimiçi sipariş ve e-öğrenme desteği sunmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

2024–2030 HEDEFİ

Müşteri veri gizliliğini korumak ve operasyonel sistemlerin siber güvenliğini güvence altına almak amacıyla bilgi güvenliği yönetim sistemi politikasını güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Operasyonel personelin çeşitlilik ve kapsayıcılık programlarına katılımını artırmak; farkındalık eğitimlerini üretim ve eğitim sahalarına entegre etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Yerel kalkınma projelerini genişletmek; teknik eğitim merkezleriyle iş birliği içinde mesleki kaynakçılık ve tedarikçi geliştirme programlarını desteklemek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Yerel tedarikçilerden temin edilen malzeme ve ekipman oranını artırmak; tedarik zinciri dayanıklılığını güçlendirmek ve lojistik kaynaklı emisyonları azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Sosyal yatırım programlarını güçlendirmek; gelişimin önceliklendirdiği bölgelerde kaynakçılık, tahribatsız muayene (NDT), çıraklık ve toplum güvenliği eğitimlerini desteklemek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Kritik girdilerde yerel tedarik oranını artırmak; tedarikçi geliştirme ve malzeme ikame programlarını genişletmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Yerel üreticilerin teknik eğitim, test ve sertifikasyon hizmetlerine erişimini geliştirmek; otomasyon entegrasyonu için kapasite geliştirme programlarını yaygınlaştırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Coğrafi olarak sertifikalandırılmış ve izlenebilir ürünlerin payını artırmak; özel sarf malzemeleri için doğrulanabilir menşe yönetimi uygulamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Üretim ve bakım faaliyetlerine yönelik saha bazlı acil durum müdahale planları geliştirmek ve bunların etkinliğini düzenli tatbikatlar ile senaryo bazlı eğitimler aracılığıyla sürdürmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

2024–2030 HEDEFİ

Finansal olmayan risk yönetimini uluslararası çerçevelerle uyumlu hale getirmek ve tedarik, kalite, iş sağlığı ve otomasyon güvenilirliği riskleri için senaryo bazlı değerlendirmeler gerçekleştirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Tüm üretim tesislerinde tam mevzuat uyumunu sürdürmek; toz toplama sistemleri kurmak, tehlikeli atıkları sıkı prosedürlerle yönetmek ve düzenli denetimler gerçekleştirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Üretim, bakım ve saha servis ekiplerine yönelik çevre eğitimlerini artırmak[1], enerji verimli kaynak uygulamaları ve saha emisyonlarının azaltılmasına odaklanmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Tüm tesislerde ISO 14001 ile uyumlu sertifikalı Çevre Yönetim Sistemini sürdürmek; enerji, su ve atık yönetiminde sürekli iyileşme sağlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Enerji verimliliği, emisyon azaltımı, atık geri kazanımı ve eko-tasarımı geliştirmek amacıyla kaynak makineleri, sarf malzemeleri ve otomasyon sistemlerinde Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarını artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Üretim sahalarının korunan veya ekolojik açıdan hassas alanlara yakınlığını değerlendirmek; operasyonlar çevresindeki IUCN veya ulusal koruma altındaki türleri belirlemek ve olası etkileşimleri izlemek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



[1] Raporlama döneminde çalışanlara verilen toplam çevre eğitim saati, 2024 yılı seviyesinin üzerine çıkarılarak çevre eğitimlerinin yaygınlaştırılması yönündeki hedef tamamlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Üretim tesislerinde biyoçeşitliliği korumak ve geliştirmek; yerel bitki örtüsünü iyileştirmek, doğa dostu satın alma uygulamalarını benimsemek ve biyoçeşitlilik göstergelerini izlemek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Üretim, taşlama ve ambalajlama operasyonlarında partikül emisyonlarını en aza indirmek ve IFC standartlarına tam uyum sağlamak amacıyla kapsamlı bir toz yönetim planı uygulamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Elektrot, tel ve flux üretim süreçlerinde yüksek verimli filtreleme sistemleri, kapalı transfer hatları ve geliştirilmiş temizlik uygulamaları ile partikül madde emisyonlarını azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Hedef Tamamlanmıştır.

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

2024–2030 HEDEFİ

İş kazalarını azaltmak amacıyla İSG kültürünü güçlendirmek; güvenli davranışları ve ramak kala olay bildirimlerini teşvik etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

2024–2030 HEDEFİ

Üretim ve saha operasyonlarında kaza sıklığını azaltmak için standart prosedürler ve önleyici bakım uygulamalarını hayata geçirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

2024–2030 HEDEFİ

Kaynak emisyonlarının kontrolü, havalandırma sistemleri ve zararlı emisyonların azaltılması uygulamalarını geliştirerek meslek hastalıklarını azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

2024–2030 HEDEFİ

Kaynak emisyonu uzaklaştırma sistemleri, kişisel koruyucu donanım (KKD) standartları ve ergonomik çalışma istasyonları ile güvenli çalışma koşulları sağlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

2024–2030 HEDEFİ

Mevzuat gerekliliklerine uygun İSG eğitimleri düzenlemek ve uygulamalı ile sertifikalı eğitim modüllerini yaygınlaştırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

2024–2030 HEDEFİ

Uluslararası standartlarla uyumlu bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi oluşturmak ve entegre şekilde işletmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Hedef Tamamlanmıştır.

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

2024–2030 HEDEFİ

Ürün kalite kontrollerini güçlendirmek, satış sonrası destek süreçlerini hızlandırmak ve müşteri memnuniyetini artırmak için teknik eğitim kapasitesini genişletmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

2024–2030 HEDEFİ

Ürünlerin uluslararası güvenlik ve kalite yönetim sistemleriyle uyumunu artırmak ve sertifikalı üretim oranını yükseltmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

2024–2030 HEDEFİ

Ürün güvenliği, kalite denetimleri, çevre dostu malzeme kullanımı ve geri dönüşüm farkındalığını geliştirerek sürdürülebilir tedarik zinciri ve malzeme döngüselliğini güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

2024–2030 HEDEFİ

Sürdürülebilirlik standartları, sertifikasyonlar ve sektör iş birliklerini güçlendirerek pazarlama, ürün iletişimi ve marka itibarı yönetiminde sürdürülebilirliği öne çıkarmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının sistematik ölçüm ve raporlanmasını sağlayacak kurumsal karbon envanteri sistemi oluşturmak. Ürün başına CO_2e/ton veya diğer normalize emisyon metriklerini dahil ederek gelecekteki emisyon azaltım hedefleri ve karbonsuzlaşma stratejileri için temel oluşturmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve süreç optimizasyonunu güçlendirerek üretim kaynaklı karbon emisyonlarını azaltmak (enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, süreç iyileştirmeleri).

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Düşük emisyonlu hammaddelere geçiş yaparak, havalandırma sistemlerini geliştirerek ve operasyonlarda ozon incelticiler maddelerin kullanılmadığını teyit ederek üretim, kaynak ve yüzey işlem süreçlerinde NOx, SOx, partikül madde, TOC ve CO emisyonlarını azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Güneş enerji santralinin devreye alınmasıyla yenilenebilir enerji kullanım payını artırmak ve elektrik tüketim verimliliğinde %40 iyileşme sağlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Hedef Tamamlanmıştır.

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Kullanım aşamasında enerji verimliliğini hedefleyen ürün tasarım iyileştirmeleri gerçekleştirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Tedarikçilerle iş birliği yaparak geri dönüştürülmüş içerikli metallerin kullanımını artırmak; taşıma optimizasyonu ve ürün geri alma uygulamaları ile Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Lojistik, dağıtım ve dış kaynaklı süreçlerdeki enerji kullanımını değerlendirmek ve azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Fırın ve lazer operasyonlarında atık ısı geri kazanımı[2] , yüksek verimli sürücüler ve enerji yönetim sistemleri uygulayarak yenilenebilir olmayan enerji tüketimini azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



[2]Atık ısı geri kazanımı tamamlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Üretim tesislerindeki bacaların ve havalandırma sistemlerinin SKHKKY (Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği) gerekliliklerine uyumunu sağlamak için gerekli teknik iyileştirmeleri tamamlayarak emisyona bağlı çevresel riskleri azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Hammaddeler içerisinde geri dönüştürülmüş ve sorumlu kaynaklardan temin edilen metal ve toz (flux) girdilerinin payını artırmak; tedarikçi katılımını ve şirket içi geri dönüşüm uygulamalarını genişletmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Toplam girdi malzeme hacimlerini kategori bazında (ör. metal, flux, plastik) izlemek ve açıklamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Düşük toksisiteli ve üçüncü taraf sertifikalı proses kimyasalları kullanarak tehlikeli kimyasalların kullanımını azaltmak; REACH (Avrupa Birliği Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Tüzüğü) ve ZDHC ((Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı) gibi düzenlemelere tam uyum sağlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Düşük toksisiteli alternatifler, dozaj optimizasyonu ve kapalı çevrim kimyasal kullanım uygulamalarıyla üretimde kimyasal kullanım yoğunluğunu azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Kimyasal depolama ve dökülme yönetiminde sızdırmaz depolama önlemleri, ikincil koruma sistemleri ve hızlı müdahale ekipmanlarını standartlaştırarak toprak ve su kirliliği risklerini önlemek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Üretim kaynaklı atık oluşumunu en aza indirmek amacıyla malzeme verimliliğini, süreç optimizasyonunu ve ambalaj azaltımını artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Metal, flux, ambalaj ve üretim kalıntılarının geri dönüşüm oranını kapalı döngü geri kazanım sistemleriyle artırmak ve güvenli ayrıştırma–bertaraf süreçlerini güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Operatör eğitimleri ve otomasyon uygulamaları ile üretim ve eğitim alanlarında süreç verimliliğini geliştirerek atık ve hurda oluşumunu azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Plastik ve tek kullanımlık ambalajların yerine geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir malzemeler kullanarak ambalaj kaynaklı atıkları azaltmak; dayanıklı ve izlenebilir ambalaj uygulamalarını yaygınlaştırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Eko-tasarım ve döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmek amacıyla ürün portföyü genelinde yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) kapsamını genişletmek; geri dönüştürülebilirlik ve eko-etiket uyumunu güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Arıtma tesisindeki kimyasal tüketimini azaltmak, metal geri kazanım oranlarını artırmak ve yıkama sularını yeniden kullanıma uygun hale getirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Tehlikeli atık depolama alanları ve elektrot üretim hattında güvenlik ve süreç verimliliğini artırmak amacıyla kapılar, ızgaralar, paneller vb. altyapı ve ekipman iyileştirmelerini tamamlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

2024–2030 HEDEFİ

Üretim ve bakım personeline yönelik çevre-atık eğitimlerini kurumsallaştırarak ve sahadaki yangın ile karışık atık risklerini azaltmaya yönelik kontrol süreçlerini geliştirerek atık yönetimi farkındalığını artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Kapalı devre soğutma sistemleri, proses suyu geri kazanımı ve optimize edilmiş temizlik süreçleri aracılığıyla üretim birimi başına su tüketimini azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Kapalı devre sistemleri yaygınlaştırarak ve su deşarjını azaltarak proses suyunun yeniden kullanım oranını artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Kapalı devre filtrasyon, ileri arıtma ve geri devir sistemlerini güçlendirerek proses suyu geri dönüşüm oranını artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Soğutma süreçlerinden elde edilen suyun yeniden kullanımını artırmak ve kapalı devre su geri kazanımını sistematik hale getirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

İleri arıtma ve geri kazanım teknolojileri aracılığıyla atıksu kalitesini iyileştirmek ve mevzuat standartlarına sürekli uyum sağlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Kör kuyular, drenaj ve kanalizasyon altyapısındaki taşma ve uygunsuz bağlantı risklerini ortadan kaldırarak kontrolsüz deşarjları önlemek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Hedef Tamamlanmıştır.

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Arıtma tesisindeki ekipman bakımını ve kimyasal yönetimini geliştirerek süreç sürekliliğini sağlamak ve arıza risklerini azaltmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Yağmur suyu ve kuyu suyunun birlikte kullanılması nedeniyle, 2025 yılından itibaren üretim birimi başına su tüketimini düzenli olarak ölçmek ve raporlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Hedef Tamamlanmıştır.

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Enerji verimli ve geri dönüştürülebilir kaynak sistemlerini ortak geliştirmek amacıyla üniversiteler, test laboratuvarları ve ekipman üreticileriyle iş birliklerini artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Çevresel, sosyal ve etik denetimlere uyumu geliştirerek tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını artırmak ve tedarik zinciri izlenebilirliğini güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

Çevresel ve sosyal sertifikalara sahip tedarikçilerden tedarik edilen malzeme ve ekipman oranını artırmak ve sürdürülebilir kaynaklı hammaddelerin kullanımını teşvik etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

2024–2030 HEDEFİ

ISO 14001 ve ISO 45001 kriterlerinin tüm tedarikçilerin değerlendirme süreçlerine entegre edilmesini güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

İş etiği politikalarının çalışanlara, tedarikçilere ve iş ortaklarına etkin şekilde duyurulmasını sağlamak; rol bazlı eğitimler ve dijital kaynaklarla görünürlüğü artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Yolsuzlukla mücadele ve etik farkındalık eğitimlerini artırmak; tüm operasyonlarda rol bazlı eğitimler ve iletişim kampanyaları uygulamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Etik ihbar hattı ve güvenli bildirim kanalları kurmak; gizlilik esaslı bildirim ve zamanında soruşturma süreçlerini sistematik hale getirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak değer yaratan iş birliği projelerinin sayısını artırmak; ortak Ar-Ge, sertifikalı eğitim programları ve otomasyon çözümleri yoluyla sektörel inovasyonu desteklemek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Ulusal ve uluslararası kaynakçılık sektörü birliklerine üyelik başvurularını artırmak; mevzuat uyumunu, teknik iş birliklerini ve uluslararası sertifikasyon süreçlerine erişimi güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Paydaşlarla paylaşılan sürdürülebilirlik raporlarının sıklığını ve kapsamını artırmak; enerji, malzeme, emisyon, atık ve tedarik zinciri göstergelerini standartlaştırılmış formatta raporlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Üretim ve Ar-Ge tesislerinde tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar ve eğitim ortaklarıyla paydaş diyalogu mekanizmalarını geliştirmek; operasyonel, güvenlik ve kalite önceliklerini iş stratejisine sistematik şekilde entegre etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Çevresel, iş sağlığı ve sosyal konuları kapsayan paydaş şikâyet ve öneri takip sistemi kurmak; vakaları belgelemek ve düzeltici faaliyetleri süreç ve ürün iyileştirmelerine entegre etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Enerji, malzeme verimliliği, sera gazı emisyonları, atık ve döngüsellik göstergelerini kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik performansını paydaşlara şeffaf biçimde raporlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Çalışan bağlılığı ve müşteri memnuniyeti anketlerinin anonim sonuçlarını kamuya açık şekilde yayımlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Paydaş geri bildirimlerinin özetlerini düzenli olarak yayımlamak; çözüm oranlarını, düzeltici faaliyetleri ve performans geliştirme çıktılarının raporlanmasını sağlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

Sürdürülebilir kalkınma ağlarında aktif katılımı artırmak; sektör birliklerinde liderlik üstlenmek, ortak Ar-Ge ve standardizasyon komitelerinde yer almak, tedarikçi ve eğitim programlarını koordine etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

2024–2030 HEDEFİ

EcoVadis değerlendirme çerçevesindeki sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmek ve Bronz seviyenin üzerine çıkmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

2024–2030 HEDEFİ

Düşük karbonlu malzemeler ve üretim teknolojilerini benimseyerek, flux ve tel geri dönüşümünü artırarak ve üretimde elektrifikasyon ile enerji verimliliğini geliştirerek sektörün yeşil dönüşümüne uyum sağlamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

2024–2030 HEDEFİ

Sertifikalı ürün yelpazesini genişleterek, yerel dağıtım ve servis ortaklıklarını güçlendirerek ve endüstriyel müşterilere teknik eğitimler sunarak Avrupa Birliği pazarındaki payı artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

2024–2030 HEDEFİ

Kaynak ekipmanları, kaynak sarf malzemeleri ve otomasyon çözümlerinde uluslararası pazar varlığını genişletmek; yeni ihracat pazarlarına ve stratejik müşteri ağlarına erişimi güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Çalışanlara verilen insan hakları eğitimlerinin saatini ve katılım oranını artırmak; pozisyona özel zorunlu eğitim modüllerini İK öğrenme sistemi üzerinden takip etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Yaş, cinsiyet ve yeterince temsil edilmeyen gruplar açısından iş gücü çeşitliliğini artırmak; hedefli işe alım, mesleki gelişim ve elde tutma programları uygulamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Kaynak, üretim ve otomasyon rollerinde çalışan devir oranını istikrarlı seviyede tutmak; yapılandırılmış yetkinlik geliştirme ve kariyer planlama programları uygulamak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Çalışanların teknik yetkinliklerini akredite kariyer gelişimi ve yaşam boyu öğrenme programları ile geliştirmek; lazer teknolojileri, otomasyon ve NDT alanlarında uzmanlık oluşturmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Yetkinlik gelişimi, güvenli çalışma koşulları, ergonomi, kariyer yolları ve çalışan refahı programlarını güçlendirerek çalışan memnuniyetini artırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Sertifikalı eğitim, ödüllendirme ve takdir sistemleri uygulayarak çalışan bağlılığını artırmak; ilerlemeyi düzenli anketlerle takip etmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Üretim ve bakım personeline yönelik atık yönetimi, kimyasal dökülme kontrolü ve acil durum müdahalesi eğitimlerini kurumsallaştırmak.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Çalışan memnuniyeti anketlerini standartlaştırmak; anket yapılmayan yıllarda geri bildirim mekanizmalarını güçlendirmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Çalışanların sürekli öğrenme ve gelişim faaliyetlerine erişimini artırmak amacıyla Gedik Learn Up platformunun kullanım oranını yükseltmek.

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2024–2030 HEDEFİ

Üretim, mühendislik ve teknik satış fonksiyonlarında dengeli liderlik yapısını desteklemek

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa Vade

İLGİLİ SKA



Çevresel Performans

Çevresel etkilerimizi yönetmek ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını desteklemek, operasyonel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu bölümde enerji, emisyon, su, atık ve kaynak yönetimi alanlarında yürütülen uygulamalar, performans sonuçları ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirilen çalışmalar paylaşılmaktadır.



Gedik Kaynak

1963'ten beri...

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Gedik Kaynak çevresel yaklaşımı; doğal kaynakların verimli kullanılması, kirliliğin kaynağında önlenmesi, enerji tüketiminin azaltılması ve çevre dostu teknolojilerin operasyonlara entegre edilmesi esaslarına dayanmaktadır.

Şirket, üretim faaliyetlerinde enerji yönetiminin stratejik önemi, ihracat odaklı faaliyetleri ve küresel tedarik zincirindeki konumu doğrultusunda iklim değişikliğinin oluşturduğu risk ve fırsatları kurumsal stratejisinin bir parçası olarak ele almaktadır. Bu kapsamda enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması, sera gazı emisyonlarının düzenli olarak izlenmesi ve düşük karbonlu üretim uygulamalarının geliştirilmesi Şirket'in öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Şirket'in çevresel yaklaşımı; doğal kaynakların verimli kullanılması, kirliliğin kaynağında önlenmesi, enerji tüketiminin azaltılması ve çevre dostu teknolojilerin operasyonlara entegre edilmesi esaslarına dayanmaktadır. **Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası** kapsamında çevresel etkilerin azaltılması, enerji verimli teknolojilerin değerlendirilmesi, sürdürülebilir üretim modellerinin desteklenmesi ve iklimle ilgili risk ve fırsatları dikkate alan uygulamaların yaygınlaştırılması taahhüt edilmektedir.

Enerji yönetimi faaliyetleri, **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** doğrultusunda yürütülmekte olup; enerji tüketimlerinin izlenmesi, önemli enerji kullanımlarının belirlenmesi, enerji performans göstergelerinin takip edilmesi ve sürekli iyileştirme adımları sistematik bir yapı içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Şirket bünyesinde enerji verileri düzenli olarak dijital sistemler aracılığıyla takip edilmekte; enerji performansını etkileyen süreçler analiz edilerek iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Şirketin enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim yaklaşımını destekleyen yatırımları kapsamında, 2024 yılı sonunda kurulumu tamamlanan güneş enerji santrali (GES) 2025 yılında devreye alınmıştır.

GES'in faaliyete geçmesiyle birlikte, 2025 yılı toplam elektrik tüketiminin %29'u yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır. Mevsimsel koşullar ve üretim ihtiyaçlarına bağlı olarak, bazı aylarda elektrik ihtiyacının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanma oranı %51'e kadar ulaşmıştır.

Gedik Kaynak bünyesinde enerji verileri düzenli olarak dijital sistemler aracılığıyla takip edilmekte; enerji performansını etkileyen süreçler analiz edilerek iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI

Gedik Kaynak, TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen "Üretimde Verimlilik Paylaşımları" etkinliğinde enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim yaklaşımı doğrultusunda geliştirdiği Kaizen projelerini sektör paydaşlarıyla paylaşmıştır.





Raporlama döneminde öne çıkan uygulamalardan biri, üretim tanklarına entegre edilen **serpantin sistemi** olmuştur. 14 ton kapasiteli tanklara kurulan serpantin yapısı ve kapalı çevrim sıcak su sistemi sayesinde doğalgaz tüketiminde %70'e varan tasarruf sağlanmaktadır. Sistem kapsamında proseslerden elde edilen atık ısı; üretim alanları ile ofislerin ısıtılmasında yeniden değerlendirilerek enerji kaynaklarının daha verimli kullanılmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji geri kazanımına yönelik bir diğer uygulama ise tozaltı kaynak tozu fırınına entegre edilen **reküperatör sistemi** olmuştur.

Bu sistem ile kaynak tozu fırınından çıkan yüksek sıcaklıktaki atık hava yeniden prosese kazandırılarak enerji geri kazanımı sağlanmaktadır. Uygulama sonucunda doğal gaz tüketiminde yaklaşık %20 oranında azalma elde edilirken, yıllık yaklaşık 110 ton CO_2 emisyonunun önlenmesi hedeflenmektedir.



2025 yılında gerçekleştirilen verimlilik ve iyileştirme projeleri kapsamında yaklaşık 15,7 milyon TL tutarında maliyet avantajı elde edilmiştir.

Üretim süreçlerinde devreye alınan ProMANAGE sistemi ile makine duruş süreleri, üretim kayıpları ve enerji yoğun operasyonlar analiz edilmekte; verimlilik kayıplarının azaltılmasına yönelik aksiyonlar geliştirilmektedir.

Verimlilik çalışmaları kapsamında, üretim hatlarında yürütülen verimlilik çalışmaları doğrultusunda elektrot hızlı kesme makinelerinde zaman analizleri yapılmış ve iş gücü kullanımının optimize edilmesine yönelik iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.

Özlü kaynak teli üretim süreçlerinde kullanılan hammaddelerin sıcaklık yönetimine yönelik gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları ile üretim başlangıç süreleri optimize edilmiştir.

Bununla birlikte, üretim planlamasına bağlı olarak uygulanan ön ısıtma yöntemi sayesinde üretim hatlarında bekleme süreleri azaltılmış ve operasyonel süreklilik desteklenmiştir. Toz hazırlama bölümünde gerçekleştirilen proses analizleri doğrultusunda iş akışları ve görev dağılımları yeniden düzenlenmiş, operasyonel süreçlerde verimlilik artışı sağlanmıştır. Elektrot bölümünde toz kaynaklı emisyonların kontrol altına alınmasına yönelik havalandırma sistemi yenilenmiştir. Mevcut lokal toplama sistemi yerine daha yüksek emiş gücüne sahip yeni havalandırma sistemi devreye alınmıştır.



SERA GAZI EMİSYON YÖNETİMİ

Gedik Kaynak, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyon yönetimi çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket'in sera gazı envanteri, ISO 14064-1:2018 standardı ve GHG Protokolü (Sera Gazı Protokolü) esas alınarak hazırlanmakta; operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları hesaplanarak raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonları, tedarik zinciri ve diğer dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan başlıca emisyon kategorilerini kapsamaktadır.

Şirket, emisyon performansını enerji verimliliği göstergeleri ve sera gazı envanteri çalışmaları aracılığıyla düzenli olarak takip etmekte; iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmektedir.

EMİSYON YÖNETİMİ

Göstergeler	Sera Gazı Emisyonu		Emisyon Yoğunluğu	
	Birim	2025	Birim	2025
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	ton CO_2e	1.392,92	tCO_2e/ton üretim	0,04138
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 2	ton CO_2e	3.772,01	tCO_2e/ton üretim	0,11207
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 3	ton CO_2e	80.503,08	tCO_2e/ton üretim	2,39180
Toplam Emisyon	ton CO_2e	85.668,01	tCO_2e/ton üretim	2,54525

Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

"Elektrot Pasta Atıklarının Geri Kazanımı" projesi kapsamında, üretim süreçlerinde oluşan pasta atıklarının yeniden üretime kazandırılma oranının artırılması hedeflenmektedir. Proje ile yaklaşık 763 ton elektrot pasta atığının geri kazanım yoluyla prosese yeniden dahil edilmesi; atık oluşumunun azaltılması, atık maliyetlerinin düşürülmesi, kaynak verimliliğinin artırılması ve atık kaynaklı ekonomik kayıpların azaltılması amaçlanmaktadır.

Gedik Kaynak, kaynak kullanımını çevresel etki azaltımı, hammadde kayıplarının önlenmesi, atıkların ekonomik değere dönüştürülmesi ve döngüsel üretim kültürünün güçlendirilmesi odağında ele almaktadır.

Şirket'in yaklaşımı; atık oluşumunun kaynağında azaltılması, proseslerde yeniden kullanım olanaklarının artırılması, geri kazanım oranlarının korunması ve atıkların mevzuata uygun şekilde yönetilmesi esaslarına dayanmaktadır.

Atık yönetimi süreçleri, ilgili çevre mevzuatı, Sıfır Atık uygulamaları ve **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında yürütülmektedir.

Şirket'in Sıfır Atık Belgesi bulunmakta olup, tesis faaliyetlerine ilişkin Atık Yönetim Planı doğrultusunda atıkların kaynağında ayrıştırılması, uygun koşullarda geçici depolanması, lisanslı firmalara sevk edilmesi ve geri kazanım süreçlerinin izlenmesi sistematik şekilde gerçekleştirilmektedir.



Atık yönetimi faaliyetleri, çevre mevzuatı ve yasal yükümlülükler doğrultusunda yürütülmekte; atıkların geri kazanımı ve bertarafı mevzuata uyum çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında geri kazanım oranı %99,99 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Elde edilen performans, Gedik Kaynak'ın kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonel süreçlerine sistematik şekilde entegre ettiğini göstermektedir.

Şirket'in döngüsel ekonomi yaklaşımında öne çıkan uygulamalardan biri, elektrot üretiminde oluşan atıkların geri kazanımına yönelik çalışmalardır.

Elektrot bölümünde proses gereği oluşan ve temiz şekilde toplanabilen pasta atıklarının bir kısmı hammadde olarak yeniden üretimde değerlendirilmektedir.

Kaynak verimliliği yaklaşımı atık yönetimi ile sınırlı kalmamakta; üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik dijitalleşme ve süreç iyileştirme uygulamalarıyla desteklenmektedir. 2025 yılında devreye alınan ProMANAGE sistemi ile üretim performansı, makine duruşları ve kayıp zamanlar dijital olarak izlenmeye başlanmıştır.

Ayrıca üretim hatlarında gerçekleştirilen süreç analizleri ve iş akışı iyileştirmeleri ile iş gücü, zaman, enerji ve hammadde kullanımında verimlilik artışı desteklenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Göstergeler	Birim	2025
Tehlikeli atık	ton	1.263
Tehlikesiz atık	ton	501
Toplam atık	ton	1.764
Geri kazanıma yönlendirilen atık	ton	1.763,893
Diğer bertaraf yöntemi	ton	0,004
Geri kazanım oranı	%	%99,99

Su Yönetimi

2025 yılında su verimliliğinin artırılmasına yönelik proses iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Elektrot üretim hattında mikser yıkama süreçlerindeki sular geri kazanılarak çökeltme sisteminden geçirilmiş ve uygun kaliteye ulaştırılan suyun yeniden üretim süreçlerinde kullanılması sağlanmıştır. Uygulama sayesinde temiz su tüketimi ve proses kaynaklı atıksu miktarı azaltılarak raporlama döneminde yaklaşık 400 m³ su tasarrufu sağlanmış ve kaynak verimliliği desteklenmiştir.

Gedik Kaynak'ın su yönetimi yaklaşımı; su tüketiminin kontrol altında tutulması, proseslerde verimliliğin artırılması, yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılması ve atıksu kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması esaslarına dayanmaktadır.

Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan su tüketimleri düzenli olarak izlenmekte, kaynak kullanımının optimize edilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Su yönetimi faaliyetleri; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yönetilmekte olup ilgili yasal gereklilikler doğrultusunda takip edilmektedir.

Gedik Kaynak faaliyetlerinde kullanılan su; şebeke suyu, geri kazanılan yağmur suları ve artezyen kaynaklarından temin edilmektedir. Temin edilen su ağırlıklı olarak üretim proseslerinde, soğutma kulelerinde, ekipman temizleme süreçlerinde ve yardımcı işletme faaliyetlerinde kullanılmaktadır. Su tüketimleri günlük olarak takip edilmekte; üretim miktarı başına düşen su kullanım performansının korunması ve proses verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Şirket bünyesinde su yönetimi faaliyetleri Enerji Yöneticisi koordinasyonunda yürütülmektedir. Üretim sahalarındaki tüketimler düzenli olarak kontrol edilmekte, olağan dışı tüketim artışları ve proses kaynaklı kayıplar için anlık müdahale mekanizmaları uygulanmaktadır. Su yönetimi yaklaşımında temel öncelikler; su tüketiminin azaltılması, yeniden kullanım oranlarının artırılması, atıksu oluşumunun azaltılması ve proses verimliliğinin geliştirilmesidir.

Atıksu yönetimi süreçleri ilgili çevre mevzuatı ve izin gereklilikleri doğrultusunda yürütülmektedir. Tesislerde oluşan proses kaynaklı atıksular, kimyasal atıksu arıtma sistemleri ile kontrol altına alınmakta ve ilgili yasal limitlere uygun şekilde yönetilmektedir. Su kalitesi ve deşarj parametreleri düzenli analizlerle takip edilmektedir. Raporlama döneminde su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri kapsamında herhangi bir uygunsuzluk veya cezai yaptırım gerçekleşmemiştir. Gedik Kaynak, su kaynakları üzerindeki etkilerini izlemek ve su verimliliğini artırmak amacıyla su ayak izi göstergelerini takip etmektedir. Su ayak izi değerlendirmesi; mavi su ayak izi, yeşil su ayak izi ile evsel ve endüstriyel gri su ayak izi bileşenlerini kapsamaktadır.



SU AYAK İZİ GÖSTERGESİ

Göstergeler	Birim	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	12.708,21
Yeşil Su Ayak İzi	m³/yıl	18.975,00
Evsel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	11.437,39
Endüstriyel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	2.477,28

SU ÇEKİMİ VE DEŞARJI

Göstergeler	Birim	2025
Toplam Su Çekimi	m³/yıl	31.683,21
Toplam Su Deşarjı	m³/yıl	27.116,41
Su Tüketimi[3]	m³/yıl	4.566,80

SU ÇEKİMİ KAYNAKLARI

Göstergeler	Birim	2025
Yağmur Suyu	m³/yıl	18.975,00
Şebeke / Yüzey Suyu	m³/yıl	12.526,00
Üçüncü Taraf Satın Alımları	m³/yıl	182,21

[3] Su tüketimi, toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki farkı ifade etmektedir.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması

2025 yılında çevresel performansın iyileştirilmesi ve operasyonlardan kaynaklanabilecek etkilerin daha etkin yönetilmesi amacıyla elektrot üretim ünitesinde önemli bir iyileştirme çalışması gerçekleştirilmiştir. Yapılan çevre denetimleri sonucunda mevcut toz toplama sistemi, daha yüksek emiş kapasitesine sahip yeni havalandırma ve filtreleme sistemi ile değiştirilmiş; partikül emisyonlarının azaltılması ve çalışma ortamı ile çevre üzerindeki etkilerin daha etkin şekilde kontrol altına alınması sağlanmıştır.

Gedik Kaynak, doğal kaynakların korunmasını, çevresel etkilerin azaltılmasını ve ekosistem üzerindeki operasyonel baskıların kontrol altında tutulmasını önceliklendirmektedir.

Şirket'in çevre yönetim anlayışı; kirliliğin kaynağında önlenmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi, emisyonların kontrol altına alınması, atıkların geri kazanımı ve çevresel risklerin sistematik biçimde yönetilmesi ilkelerine dayanmaktadır. Bu yaklaşım, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası ile desteklenmekte; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yönetilmektedir.

Raporlama dönemi itibarıyla Gedik Kaynak'ın faaliyet gösterdiği Pendik ve Hendek tesisleri; koruma altındaki alanlar, hassas ekosistemler veya yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip bölgeler içerisinde ya da bu bölgelere komşu konumda yer almamaktadır. Bununla birlikte Şirket, sanayi faaliyetlerinden kaynaklanabilecek dolaylı çevresel etkilerin kontrol altına alınmasını değerlendirmekte; hava emisyonları, atıksu yönetimi, atık oluşumu ve kaynak tüketimi gibi çevresel etki alanlarını düzenli olarak izlemektedir.

Gedik Kaynak, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel etkileri kontrol altında tutarak doğal kaynakların ve ekosistemlerin korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda atık yönetimi faaliyetleri, kaynak verimliliğini artırmak ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltmak amacıyla çevre mevzuatına uygun şekilde yürütülmekte; geri kazanım uygulamaları ile döngüsel ekonominin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Proses kaynaklı atıksular, tesis bünyesindeki kimyasal atıksu arıtma sisteminde arıtılarak alıcı ortama deşarj öncesinde kontrol altına alınmakta ve su ekosistemleri üzerindeki potansiyel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.

Hava emisyonları ise filtreleme ve gaz yıkama sistemleri aracılığıyla yönetilerek hava kalitesinin çevresel etkilerin azaltılmasına ve ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilirliğinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.



Sosyal Performans

İnsan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimini, refahını, sağlığını ve güvenliğini destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.
Bu bölümde; insan kaynakları ve çeşitlilik, eğitim ve kariyer gelişimi, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etki alanlarında yürüttüğümüz çalışmalar ve elde ettiğimiz performans sonuçları paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.



Gedik Kaynak

1963'ten beri...

İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

2025 yılı itibarıyla Gedik Kaynak bünyesinde toplam 599 çalışan istihdam edilmektedir. Çalışanların %22,9'unu kadın çalışanlar, %77,1'ini erkek çalışanlar oluşturmaktadır. Kadın çalışanlar; beyaz yaka, mavi yaka, stajyer ve destek süreçleri dahil olmak üzere farklı görev ve pozisyonlarda yer almaktadır.

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Gedik Kaynak, çalışan odaklı yaklaşımıyla eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurum kültürünün önemli bir parçası olarak benimsemektedir. Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları; fırsat eşitliği, etik çalışma ilkeleri, insan haklarına saygı, adil ücretlendirme ve kapsayıcı çalışma ortamı anlayışı doğrultusunda yürütülmektedir.

Tüm çalışanların güvenli, saygılı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamında yer alması hedeflenmekte; ayrımcılık, psikolojik baskı ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir.

İşe alım, kariyer yönetimi ve çalışan gelişimi süreçlerinde; cinsiyet, yaş, engellilik durumu, sosyal statü veya benzeri herhangi bir ayrım gözetilmeksizin yetkinlik, deneyim, teknik yeterlilik ve pozisyona uygunluk kriterleri esas alınmaktadır. İşe alım süreçleri standart ve şeffaf kriterler doğrultusunda yürütülmekte; değerlendirme, terfi ve kariyer gelişimi uygulamalarında eşit fırsat ilkesi gözetilmektedir.

Çalışan haklarına ilişkin uygulamalar ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası insan hakları ve çalışma standartlarıyla uyumlu şekilde sürdürülmektedir. Tüm çalışanlar yürürlükteki iş kanunları ve sosyal güvenlik düzenlemeleri kapsamında istihdam edilmekte; tam zamanlı ve mavi yaka çalışanlar dahil olmak üzere tüm çalışanların yasal haklardan eşit şekilde yararlanması sağlanmaktadır.

Çalışan geri bildirimleri, etik değerlendirmeler ve çalışan haklarına ilişkin süreçler ilgili politika ve uygulamalar kapsamında ele alınmaktadır. Ayrımcılık, etik ihlal ve çalışan haklarına ilişkin bildirimlerin değerlendirilmesinde gizlilik, tarafsızlık, hızlı geri dönüş ve mevzuata uyum esas alınmaktadır. Etik değerlendirme süreçleri kapsamında çalışanların güvenli şekilde başvuru yapabileceği iletişim kanalları kullanılmakta; gerekli inceleme ve değerlendirme süreçleri ilgili birimler tarafından yürütülmektedir.

2025 yılı içerisinde kadın istihdamını ve teknik alanlarda kadın görünürlüğünü destekleyen çalışmalar yürütülmüştür.

"Kadın Kaynakçı Eğitim Programı" başarıyla tamamlanmıştır. Kadın katılımcılara teorik ve uygulamalı kaynakçılık eğitimleri verilerek mesleki yetkinlik kazanmaları desteklenmiştir. Ayrıca İstanbul Gedik Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen **"Demir Kadınlar: Kaynak Sanatında Kadının Gücü Projesi"** kapsamında kadınların ekonomik yaşama katılımı desteklenmiş, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlanmıştır.

Şirket kültürünün önemli bir parçasını oluşturan kapsayıcılık anlayışı istihdam süreçleriyle sınırlı kalmamaktadır. Çalışanların sosyal hayata katılımını ve aidiyet duygusunu güçlendiren uygulamalarla desteklenmektedir. **8 Mart Dünya Kadınlar Günü** kapsamında gerçekleştirilen etkinlikler ve kadın çalışanların başarılarının görünür kılınmasına yönelik uygulamalar, kurum içerisinde çeşitlilik ve eşitlik kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlamıştır. Proje ve uygulamalara ilişkin detaylı açıklamalara "Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk" bölümünde yer verilmiştir.

YETENEK GELİŞİMİ, EĞİTİM VE KARİYER YÖNETİMİ

Gedik Kaynak, sürdürülebilir başarının temelinde sürekli öğrenme kültürünün yer aldığına inanmakta; çalışanlarının teknik, mesleki ve yönetsel gelişimlerini destekleyen yetenek yönetimi yaklaşımı uygulamaktadır. Şirket, değişen sanayi dinamiklerine uyum sağlayabilen, yenilikçi düşünce yapısına sahip ve yüksek teknik yetkinliklerle donatılmış bir iş gücü oluşturmayı stratejik öncelikleri arasında görmektedir.

2025 yılı içerisinde çalışanlara yönelik teknik eğitimler, İSG eğitimleri, oryantasyon programları, kişisel gelişim faaliyetleri ve mesleki gelişim uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Eğitim faaliyetleri kurum içi uzmanlar, teknik ekipler, dış eğitmenler ve sektör paydaşları aracılığıyla yürütülmektedir. Çalışanların güncel teknolojilere, yeni üretim süreçlerine ve sektörel gelişmelere uyum sağlaması desteklenmektedir.



EĞİTİM VE GELİŞİM		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Operasyonel ve Teknik Eğitim Süresi	saat	624,15
Kalite ve Süreç İyileştirme Eğitim Süresi	saat	110
Yönetim ve Kurumsal Yetkinlik Eğitim Süresi	saat	32,15
Dijitalleşme ve Sistem Eğitim Süresi	saat	71
Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Eğitim Süresi	saat	3
Toplam Eğitim Süresi	saat	840,3

Çalışanların mesleki gelişimlerinin desteklenmesi kapsamında görev alanlarına bağlı olarak Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgeleri almaları teşvik edilmekte; teknik yetkinliklerin ulusal standartlarla uyumlu şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Şirket bünyesinde yürütülen Ar-Ge projeleri, yeni teknoloji uygulamaları ve uluslararası fuar katılımları da çalışanların teknik gelişimini destekleyen önemli uygulamalar arasında yer almaktadır.

Dikişsiz özlü kaynak teli, GeKaLaser lazer kaynak makineleri ve yeni nesil MIG/MAG kaynak makineleri gibi ürün geliştirme süreçleri; çalışanların ileri teknoloji, ürün geliştirme, saha uygulamaları ve teknik inovasyon alanlarındaki yetkinliklerinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.



Kariyer yönetimi süreçleri kapsamında çalışanlar düzenli performans değerlendirmelerine tabi tutulmaktadır. 2025 yılı raporlama döneminde toplam 646 çalışan performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine dahil edilmiştir.

2025 yılında gerçekleştirilen önemli eğitim ve gelişim faaliyetleri arasında:

- "Kaynak Gazlarının Çevreye ve Kaynak Süreçlerine Etkileri" eğitimi
- MIG/MAG kaynak teknolojileri eğitimleri
- Kaynak hataları ve kalite süreçlerine yönelik teknik gelişim programları
- Üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında uygulamalı eğitimler
- Genç yeteneklere yönelik workshop çalışmaları
- Kaynak teknolojileri demo ve saha uygulamaları
- Teknik sertifikasyon destekleri yer almaktadır.

Gedik Kaynak, genç yeteneklerin gelişimine katkı sunmayı da stratejik öncelikleri arasında değerlendirmektedir. Ostim Teknik Üniversitesi ve İstanbul Gedik Üniversitesi ile yürütülen iş birlikleri kapsamında öğrencilere uygulamalı kaynak eğitimleri verilmiş, fabrika ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve teknik üretim süreçleri yerinde tanıtılmıştır.

Lise ve üniversite öğrencilerine yönelik düzenlenen kaynak yarışmaları, workshop çalışmaları ve kariyer etkinlikleri aracılığıyla gençlerin teknik becerilerinin gelişimi desteklenmiştir.

WIN Eurasia Fuarı kapsamında gerçekleştirilen "Uluslararası Kaynak Mühendisliğinde Kariyer Fırsatları" oturumları aracılığıyla sektörün geleceğine yönelik farkındalık oluşturulmuş; genç profesyonellerin ve öğrencilerin kaynak teknolojileri alanındaki kariyer fırsatları hakkında bilgilendirilmesi hedeflenmiştir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Gedik Kaynak, çalışan bağlılığını güvenli çalışma koşulları, şeffaf iletişim, gelişim fırsatları, sosyal haklar ve katılımcı yönetim anlayışı temelinde yönetmektedir.

Şirket, çalışan deneyimini çalışanların aidiyet duygusunu güçlendiren, gelişimlerini destekleyen ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunan insan odaklı yaklaşım olarak ele almaktadır.

Şirket bünyesinde çalışan refahını desteklemek amacıyla Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) katkısı sağlanmakta; sendikalı çalışanlara ölüm, doğum, evlilik ve askerlik gibi çeşitli sosyal yardım uygulamaları yürütülmektedir. Tüm çalışanların yasal izin haklarından faydalanması sağlanmakta; yemek, ulaşım, sosyal destekler ve teknik sertifikasyon uygulamaları çalışan deneyimini destekleyen başlıca alanlar arasında yer almaktadır.

Çalışan bağlılığını güçlendiren unsurlar arasında kurum içi iletişim ve ortak başarı kültürü önemli bir yer tutmaktadır. 2025 yılı içerisinde yayımlanan kurum içi bültenler, saha ziyaretleri, teknik etkinlikler, eğitim organizasyonları ve sektör buluşmaları aracılığıyla çalışanlar Şirket gelişmeleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmiş; kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

İstanbul ve Hendek fabrikalarında gerçekleştirilen "2026 Yeni Yıl Buluşması" etkinliği, çalışanların bir araya gelerek sosyal etkileşimlerini artırdığı önemli organizasyonlardan biri olmuştur.

Etkinlik kapsamında düzenlenen çeşitli aktiviteler, çalışanların motivasyonunu artırırken ekip ruhunun güçlenmesine katkı sağlamıştır.

Çalışan görüş ve geri bildirimleri farklı iletişim kanalları aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmektedir. Elde edilen geri bildirimler doğrultusunda çalışan deneyimi, eğitim programları, iletişim süreçleri ve kurum içi uygulamaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Şirket, önümüzdeki dönem hedefleri kapsamında çalışan memnuniyetinin değerlendirilmesi, çalışan gelişim süreçlerinin güçlendirilmesi, kapsayıcı kurum kültürünün yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir insan kaynağı yapısının desteklenmesine yönelik uygulamalarını geliştirmeyi hedeflemektedir



İş Sağlığı ve Güvenliği

Gedik Kaynak, İSG süreçlerini başta 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmak üzere yürürlükteki ulusal mevzuat, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve iç prosedürleri doğrultusunda yürütmektedir.

Gedik Kaynak, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) çalışan refahının, operasyonel sürekliliğin ve sürdürülebilir üretim anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Şirket, İSG süreçlerini başta 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmak üzere yürürlükteki ulusal mevzuat, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve iç prosedürleri doğrultusunda yürütmektedir.

Şirket'in ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası; Pendik ve Hendek lokasyonlarını kapsamaktadır.

Üretim alanları, bakım faaliyetleri, depo sahaları, ofisler ve saha operasyonlarında güvenli çalışma koşullarının sağlanmasına yönelik uygulamalar düzenli olarak takip edilmektedir.

Şirket'in Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası; yasal yükümlülüklere uyum, risklerin azaltılması, tehlikelerin ortadan kaldırılması, çalışanların ve çalışan temsilcilerinin katılımının sağlanması, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin yürütülmesi ve yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi taahhütlerini içermektedir.



RİSK YÖNETİMİ VE ÖNLEYİCİ UYGULAMALAR

Şirket bünyesinde İSG riskleri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Risk değerlendirme çalışmaları; iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, ilgili yöneticiler, çalışan temsilcileri ve çalışanların katılımıyla yürütülmektedir. Çalışma alanlarında oluşabilecek riskler belirlenmekte, gerekli önleyici ve düzeltici faaliyetler planlanmaktadır.

Risklerin yönetiminde öncelik; tehlikenin ortadan kaldırılması, teknik kontrollerin uygulanması, çalışma yöntemlerinin iyileştirilmesi ve kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımının sağlanmasıdır. Özellikle kaynak üretim süreçlerinde duman emiş sistemleri, havalandırma uygulamaları, ekipman kontrolleri ve ergonomik düzenlemeler ile çalışma ortamındaki risklerin azaltılması hedeflenmektedir.

2025 yılında yürürlüğe alınan İSG Alan Sorumluluğu Prosedürü ile üretim alanları, geçici çalışma bölgeleri, saha faaliyetleri ve ortak kullanım alanlarına ilişkin sorumluluklar net şekilde tanımlanmıştır. Alan sorumluları; çalışma alanlarının güvenliğini sağlamak, KKD kullanımını kontrol etmek, uygunsuzlukları takip etmek ve gerekli durumlarda çalışmayı durdurmakla yetkilendirilmiştir.

Makine ekipmanlarının periyodik kontrolleri düzenli olarak yapılmakta; yangın sistemleri, kaldırma ekipmanları, basınçlı kaplar, elektrik sistemleri ve kimyasal kullanım alanları belirli periyotlarla denetlenmektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

Gedik Kaynak'ta çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımı desteklenmektedir. Çalışanlar; İSG kurulları, saha toplantıları, ramak kala bildirimleri ve doğrudan bildirim mekanizmaları aracılığıyla süreçlere katkı sağlamaktadır.

Tehlikeli sınıfta yer alan faaliyetler kapsamında oluşturulan İSG Kurulu, mevzuata uygun şekilde en az iki ayda bir toplanmaktadır. Kurul, işveren vekilleri ve çalışan temsilcilerinden oluşan 17 üyeli bir yapıya sahiptir. Kurul içerisinde 1 çalışan temsilcisi görev almaktadır.

Ramak kala bildirim sistemi ile çalışanların riskli durumları kazaya dönüşmeden önce bildirmesi teşvik edilmektedir. Bildirilen olaylar İSG ekipleri tarafından değerlendirilmekte, gerekli aksiyonlar alınmakta ve ilgili süreçlerde iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

EĞİTİM VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

İSG eğitimleri, güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesinde temel uygulamalardan biri olarak değerlendirilmektedir.Çalışanlara görev alanlarına ve risk seviyelerine uygun eğitimler verilmektedir.

Yeni işe başlayan çalışanlara oryantasyon sürecinde temel İSG eğitimleri verilmekte, belirli periyotlarla yenileme eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Saha ekipleri için uygulamalı eğitimler ve tatbikatlar düzenlenmektedir.



İSG PERFORMANSI

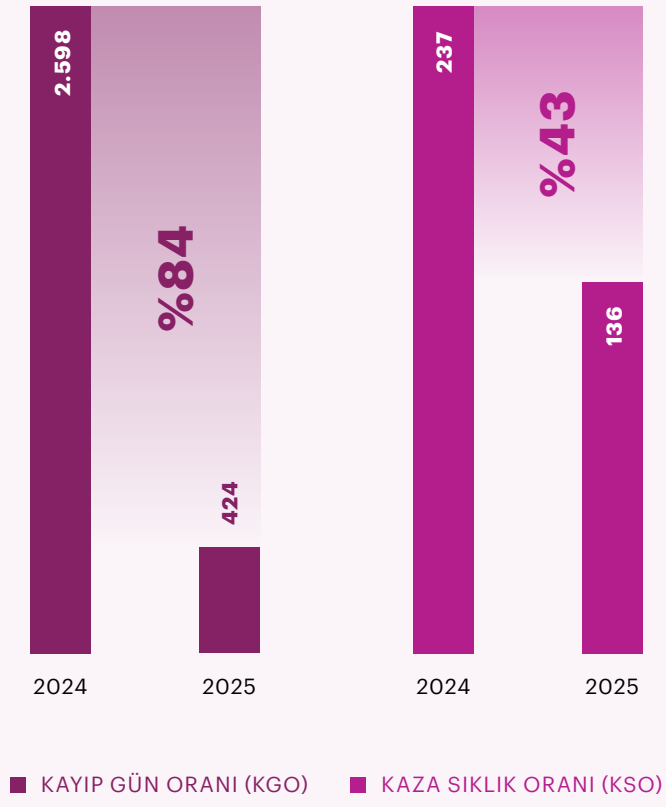
İSG performansı düzenli olarak takip edilmekte ve yönetim süreçlerinde değerlendirilmektedir.

Meydana gelen iş kazaları ve ramak kala olayları için kök neden analizleri yapılmakta, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.

Şirket, iş kazalarının azaltılması amacıyla saha denetimleri, davranış odaklı gözlem çalışmaları, teknik iyileştirmeler ve çalışan farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalar yürütmektedir.

2025 yılında toplam 661 çalışan İSG eğitimi almış, toplam eğitim süresi 7.932 kişi*saat olarak kaydedilmiştir.

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ



SAĞLIK UYGULAMALARI

Çalışan sağlığının korunması amacıyla işe giriş muayeneleri, periyodik sağlık kontrolleri, işe dönüş değerlendirmeleri ve risk bazlı sağlık gözetimi uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

İşyeri hekimi tarafından yürütülen sağlık takipleri kapsamında çalışanların sağlık durumları düzenli olarak izlenmektedir.

Bunun yanında çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını desteklemek amacıyla ergonomi, sağlıklı yaşam, doğru duruş, fiziksel aktivite ve sigara bırakma konularında bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.

2025 yılında Gedik Kaynak'ta İSG uygulamaları kapsamında yaklaşık 6,5 milyon TL tutarında harcama gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda kişisel koruyucu donanım yatırımları, saha güvenliği ekipmanları, dijital bilgilendirme uygulamaları, teknik iyileştirme çalışmaları ile çalışan eğitim ve farkındalık faaliyetleri desteklenmiştir.

6,5 milyon TL

2025 Yılı İSG Yatırımı

ACİL DURUM, AFET YÖNETİMİ VE DİRENÇLİLİK UYGULAMALARI

Gedik Kaynak, çalışan sağlığı ve güvenliği, çevrenin korunması ve operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla Acil Durum ve Kriz Yönetimi sistemi yürütmektedir.

Şirket bünyesinde yangın, patlama, kimyasal sızıntı, doğal afet, sabotaj, enerji kesintisi ve çevresel acil durumlar gibi risk senaryoları değerlendirilmektedir.

Bu risklere yönelik önleyici ve müdahale odaklı uygulamalar geliştirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla güncellenen Acil Durum Eylem Planı kapsamında; tahliye süreçleri, kriz iletişimi, ilk yardım uygulamaları, çevresel müdahale yöntemleri ve iş sürekliliği senaryoları detaylı şekilde tanımlanmıştır.

Şirket bünyesinde oluşturulan acil durum organizasyonu; operasyon direktörlüğü koordinasyonunda, söndürme, arama-kurtarma, ilk yardım ve koruma ekiplerinden oluşan yapı ile yönetilmektedir.

Acil durum ekipleri, görev ve sorumluluk alanlarına göre yapılandırılmış olup farklı vardiyalarda operasyonel devamlılığı sağlayacak şekilde görevlendirilmiştir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımının bir parçası olarak yaşanan olaylar, ramak kala durumları ve potansiyel riskler analiz edilmekte; olay kök neden analizleri gerçekleştirilerek gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Şirket, afet ve acil durumlara karşı kurumsal dayanıklılığı artırmak amacıyla eğitim ve tatbikat süreçlerine özel önem vermektedir.

Acil durum ekiplerine yönelik eğitimler düzenli aralıklarla yenilenmekte; çalışanlara tahliye, ilk yardım, yangınla mücadele, çevresel müdahale ve kriz yönetimi konularında uygulamalı farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

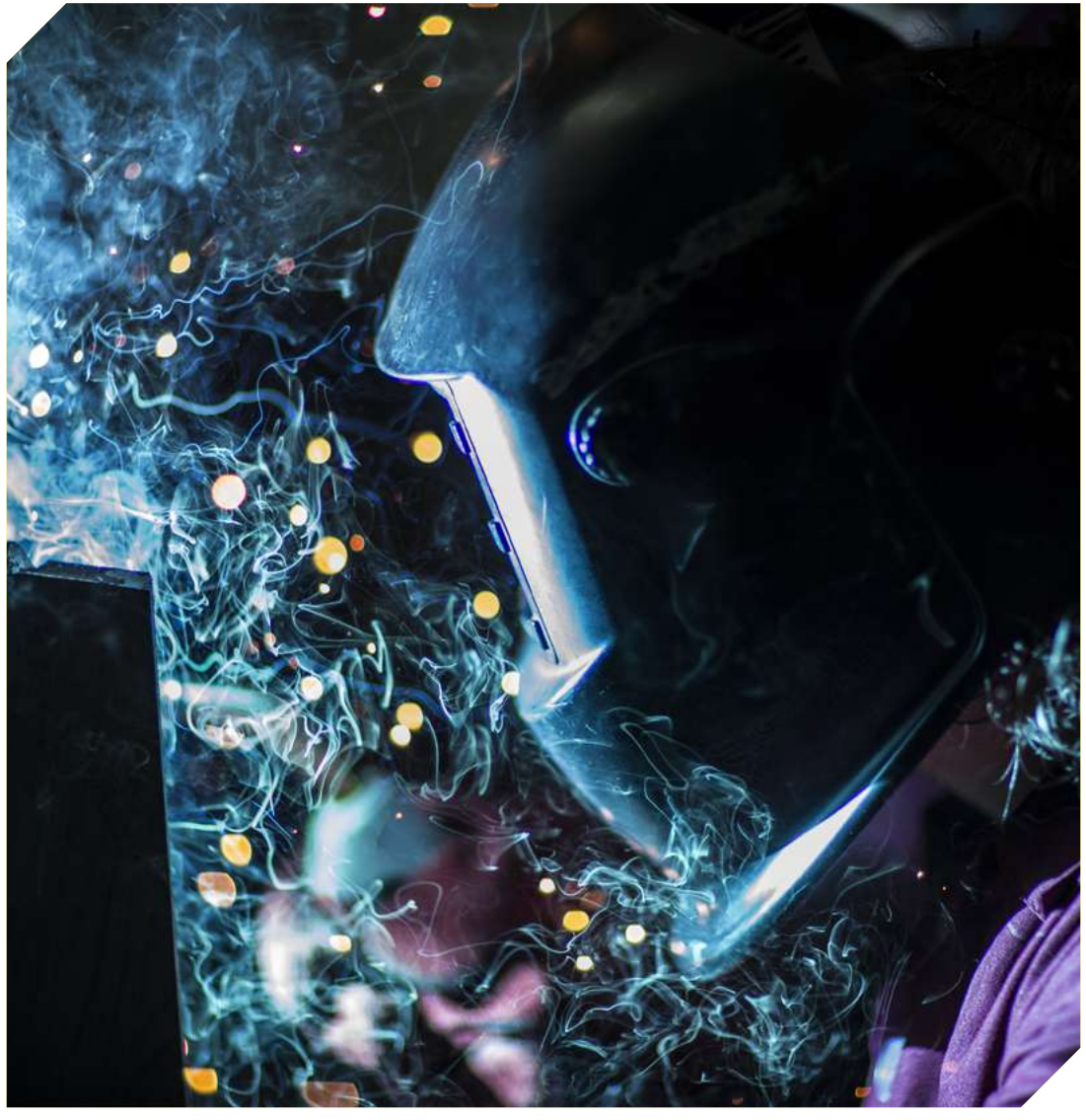
2025 yılında gerçekleştirilen "Kimyasal Sızıntı ve Döküntü Tatbikatı" kapsamında çalışanlara teorik ve uygulamalı eğitim verilmiş; kimyasal döküntüye müdahale, absorbent kullanımı, atık yönetimi ve çevresel kazaların önlenmesine yönelik uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

Tatbikat sonuçları değerlendirilerek müdahale süreçlerinin etkinliği gözden geçirilmiştir.

Gedik Kaynak tesislerinde yangın algılama ve uyarı sistemleri, yangın söndürme ekipmanları, acil yönlendirme sistemleri ve tahliye altyapıları düzenli olarak kontrol edilmekte ve bakım faaliyetleri yürütülmektedir.

Ayrıca kritik operasyon alanlarında risk azaltıcı teknik önlemler uygulanarak çalışan güvenliği ve operasyonel dayanıklılık desteklenmektedir.

Şirket, hassas grupların güvenliğini gözeten kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir. Acil durum planlarında engelli çalışanlar, hamile çalışanlar ve ziyaretçiler için özel tahliye ve refakat uygulamaları tanımlanmış; erişilebilirlik ve güvenli tahliye süreçleri planlama kapsamına dahil edilmiştir.



Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

Gedik Kaynak, eğitim kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve sektör paydaşlarıyla geliştirdiği iş birlikleri aracılığıyla toplumsal fayda odaklı çalışmalarını yaygınlaştırmayı sürdürmektedir.

Gedik Kaynak, toplumsal katkı yaklaşımını bilgi paylaşımı, teknik eğitim, fırsat eşitliği, mesleki gelişim, kültürel katkı ve sosyal kapsayıcılık alanlarında sürdürülebilir etki yaratmayı kurumsal sorumluluğunun temel bir parçası olarak değerlendirmektedir.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler, sanayi bilgi birikiminin genç nesillere aktarılması, kadınların teknik alanlarda güçlendirilmesi, çalışan ve paydaş yetkinliklerinin geliştirilmesi, teknik eğitime erişimin desteklenmesi ve toplumsal farkındalığın artırılması odağında yürütülmüştür.

Şirket, eğitim kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve sektör paydaşlarıyla geliştirdiği iş birlikleri aracılığıyla toplumsal fayda odaklı çalışmalarını yaygınlaştırmayı sürdürmektedir.



MESLEKİ EĞİTİMİN DESTEKLENMESİ

2025 yılı içerisinde mesleki ve teknik eğitimin geliştirilmesine yönelik çok sayıda uygulamalı eğitim, teknik ziyaret ve öğrenci programı gerçekleştirilmiştir. Ostim Teknik Üniversitesi ile yürütülen iş birliği kapsamında öğrenciler, Gedik Kaynak İç Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde düzenlenen uygulamalı eğitim programına katılmış; kaynak teknolojileri, üretim süreçleri ve sektörde kullanılan ileri teknoloji ekipmanlar hakkında teknik ekiplerden doğrudan bilgi alma fırsatı elde etmiştir.

İstanbul Gedik Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Mekatronik Programı öğrencileri fabrika tesislerinde ağırlanmış; üretim süreçleri, teknik uygulamalar ve kaynak teknolojilerine ilişkin saha deneyimi kazanmıştır.



GENÇ YETENEKLERİN GELİŞİMİ

Gençlerin teknik alanlara yönlendirilmesi ve mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında İzmir Kemalpaşa'da Türkiye'nin ilk liseler arası kaynak yarışması düzenlenmiştir. Özel KOSBİ Zülfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (KOSBİ MTAL) ve Gedik Kaynak iş birliğiyle gerçekleştirilen organizasyonda, farklı illerden meslek lisesi öğrencileri kaynak uygulamaları alanındaki teknik yetkinliklerini sergilemiştir. Yarışma kapsamında düzenlenen workshop etkinliklerinde öğrencilere lazer kaynak teknolojileri ve ileri seviye kaynak ekipmanları uygulamalı olarak tanıtılmıştır. Öğrenciler, uluslararası standartlara uygun kaynak yöntemleriyle uygulama yapma fırsatı bulurken; dereceye giren katılımcılar profesyonel ekipmanlarla ödüllendirilmiştir.



KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ

Kadınların teknik alanlarda güçlenmesi ve istihdama katılımının artırılması amacıyla yürütülen Kadın Kaynakçı Eğitim Programı'nın 10. dönemi başarıyla tamamlanmıştır. Kadıköy Belediyesi iş birliğiyle yürütülen program kapsamında kadın katılımcılara teorik ve uygulamalı kaynak eğitimleri verilmiş; kadınların teknik mesleklerde yetkinlik kazanması desteklenmiştir. Program, kadınların ekonomik yaşama katılımını artırmanın yanı sıra teknik mesleklerde toplumsal farkındalığın gelişmesine de katkı sağlamıştır.



DEMİR KADINLAR: KAYNAK SANATINDA KADININ GÜCÜ

Kadınların mesleki ve sosyal gelişimini destekleyen çalışmalar "Demir Kadınlar: Kaynak Sanatında Kadının Gücü" projesiyle daha kapsamlı bir sosyal etki alanına taşınmıştır. İstanbul Gedik Üniversitesi, T.C. İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü, İşte Kadın Derneği ve İstanbul Kültür Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi ortaklığında yürütülen proje kapsamında özellikle depremden etkilenen kadınların teknik bilgi ve mesleki beceri kazanması hedeflenmiştir. Proje ile kadınların ekonomik yaşama katılımı, fırsat eşitliği ve sürdürülebilir istihdam olanaklarının desteklenmesi amaçlanmıştır.



8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ATÖLYESİ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında gerçekleştirilen özel çalışmada ise kadın emeğinin üretim süreçlerindeki değeri vurgulanmıştır. Gedik Kaynak Atölyesi'nde hazırlanan kaynak işlemeli metal gül çalışmasıyla kadınların üretim gücü ve emeği kalıcı bir anıya dönüştürülmüştür.



TEKNİK BİLGİ VE YETKİNLİK PAYLAŞIMI

2025 yılı içerisinde çalışanların, müşterilerin ve sektör profesyonellerinin teknik yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik çok sayıda eğitim ve saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Gedik Kaynak İç Anadolu Bölge Müdürlüğü Eğitim Tesisleri'nde Air Liquide tarafından düzenlenen "Kaynak Gazlarının Çevreye ve Kaynak Süreçlerine Etkileri" eğitimiyle çevresel farkındalık, proses verimliliği ve sürdürülebilir kaynak uygulamaları konusunda bilgi paylaşımı yapılmıştır.



KAYNAK TEKNOLOJİLERİ EĞİTİMLERİ

Gülermak Steel'de düzenlenen eğitimlerde MIG/MAG kaynak yöntemleri, kaynak hataları, kalite kriterleri, gaz seçimi ve proses yönetimi gibi teknik konular uygulamalı olarak ele alınmıştır. Doğumak Makine A.Ş.'de gerçekleştirilen saha çalışmalarında ise SMAW, GMAW ve SAW kaynak yöntemleri üzerine uygulamalı eğitimler verilmiştir. Kaynak süreçlerinin iyileştirilmesi ve teknik personel yetkinliklerinin artırılması hedeflenmiştir.



TEKNİK TANITIM VE SAHA FAALİYETLERİ

Malatya, Çorum, Samsun, Tokat ve Konya bölgelerinde gerçekleştirilen demo çalışmaları, uygulamalı eğitimler ve saha ziyaretleri kapsamında üretim süreçlerinde kalite, verimlilik ve güvenli kullanım konularında teknik bilgi paylaşılmıştır. Üniversiteler, organize sanayi bölgeleri, bayiler ve sektör firmalarıyla yürütülen bu çalışmalar sayesinde teknik bilginin yaygınlaştırılması desteklenmiştir



KÜLTÜR VE SANATIN DESTEKLENMESİ

Toplumsal gelişimin kültürel üretimle de desteklenmesi amacıyla, Gedik Eğitim Vakfı'nın 30. yılı kapsamında düzenlenen etkinliklerde kültür-sanat faaliyetlerinin toplumsal gelişim üzerindeki rolü vurgulanmıştır. Gedik Filarmoni Orkestrası konserleriyle sanatın erişilebilirliğinin artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca kaynak teknolojileri ile sanatı bir araya getiren çalışmalar kapsamında gençlerin yaratıcılığını destekleyen projeler yürütülmüştür.



SOSYAL FARKINDALIK VE PAYDAŞ KATILIMI

Gedik Kaynak, paydaşlarıyla kurduğu uzun vadeli ilişkileri bilgi paylaşımı, ortak gelişim ve sektörün dönüşümüne katkı sağlayan platformlar aracılığıyla sürdürmektedir. "Gedik ile Endüstri Gündemi" etkinliğinde sanayide dijital dönüşüm, yapay zekâ uygulamaları ve Endüstri 4.0 konuları sektör temsilcileriyle değerlendirilmiştir. WIN EURASIA, FABTECH Chicago, Schweissen & Schneiden ve Savunma Sanayi Tedarikçiler Buluşması gibi ulusal ve uluslararası organizasyonlarda gerçekleştirilen bilgi paylaşımı faaliyetleriyle sektör profesyonelleri, akademi ve sanayi paydaşları bir araya getirilmiştir.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler, sanayi bilgi birikiminin genç nesillere aktarılması, kadınların teknik alanlarda güçlendirilmesi, çalışan ve paydaş yetkinliklerinin geliştirilmesi, teknik eğitime erişimin desteklenmesi ve toplumsal farkındalığın artırılması odağında yürütülmüştür.

Ürün Sorumluluğu ve Değer Zinciri Yönetimi

Ürün güvenliği ve kalite yönetimi yaklaşımımız, müşteri memnuniyeti ve sorumlu üretim anlayışımızın temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu bölümde ürün güvenliği, kalite yönetim sistemleri, uygunluk süreçleri ve uluslararası standartlara uyum kapsamında yürütülen uygulamalar ve performans sonuçları paylaşılmaktadır.

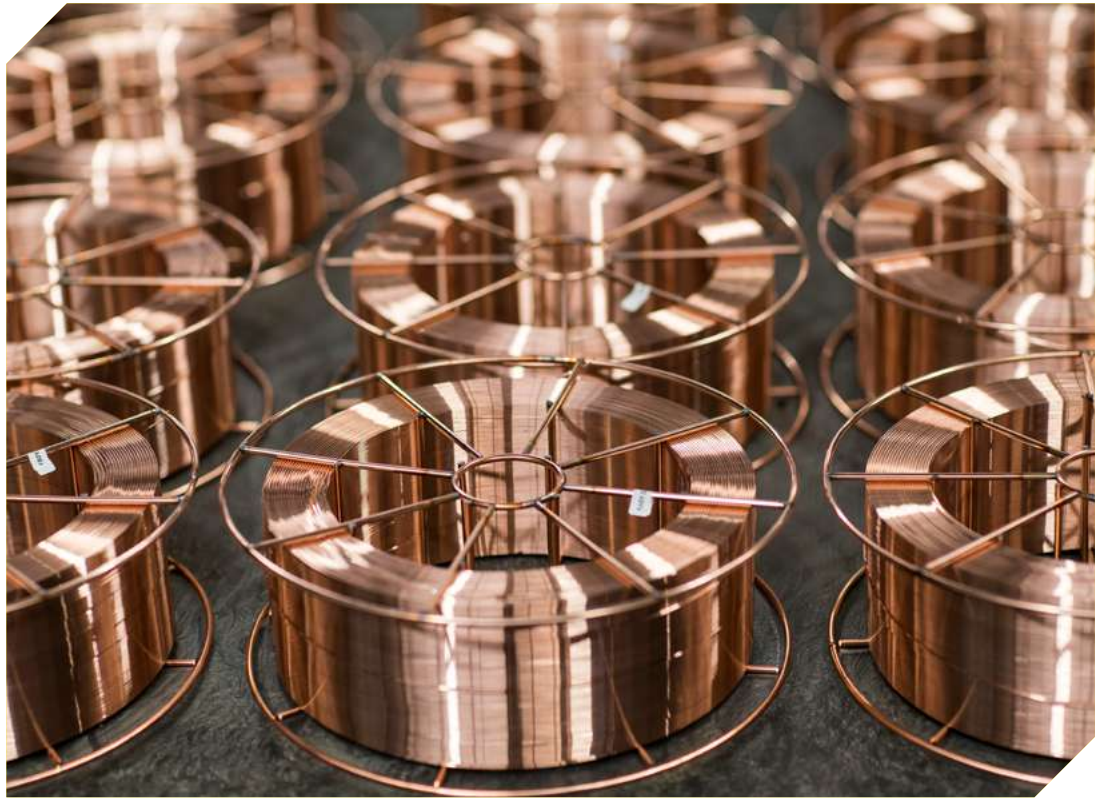


Gedik Kaynak

1963'ten beri...

Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi

Gedik Kaynak, ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarında müşteri sağlığı, ürün güvenliği ve uluslararası kalite standartlarına uyumu önceliklendirmektedir. Şirket'in entegre yönetim sistemi; kalite, çevre, İSG, enerji ve bilgi güvenliği alanlarında uluslararası kabul görmüş standartlarla desteklenmekte olup tüm üretim tesislerini kapsamaktadır.



ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARI

- **ISO 9001**
  Kalite Yönetim Sistemi
- **ISO 14001**
  Çevre Yönetim Sistemi
- **ISO 45001**
  İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- **ISO 50001**
  Enerji Yönetim Sistemi
- **ISO 27001**
  Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Şirket'in ürün güvenliği ve kalite süreçleri; ürün tasarımı, hammadde seçimi, üretim, depolama, sevkiyat ve nihai kullanım aşamalarının tamamında sistematik risk değerlendirme yaklaşımı ile yönetilmektedir. Bu kapsamda ürünlerde kullanılan kimyasallar ve hammaddeler ulusal ve uluslararası mevzuatlar doğrultusunda analiz edilmekte; Güvenlik Bilgi Formları, ürün testleri ve teknik uygunluk belgeleri aracılığıyla düzenli olarak doğrulanmaktadır.

Gedik Kaynak, ürün güvenliği ve kimyasal uygunluk süreçlerinde Avrupa Birliği düzenlemeleri başta olmak üzere uluslararası mevzuat gerekliliklerini esas almaktadır. REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals – Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) ve RoHS (Restriction of Hazardous Substances – Zararlı Maddelerin Kısıtlanması) düzenlemelerine uyum sağlamaktadır.

Raporlama döneminde Şirket'in tüm ürünleri müşteri sağlığı ve güvenliği açısından değerlendirilmiş olup değerlendirme kapsamı %100 olarak gerçekleşmiştir. Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin herhangi bir önemli uygunsuzluk veya mevzuata aykırılık tespit edilmemiştir.

Kimyasal yönetimine ilişkin prosedür ve uygulamalar kapsamında insan sağlığına zarar verebilecek maddelerin kullanımına yönelik kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Ürünlerde asbest ve benzeri zararlı maddelerin kullanımına izin verilmemekte; ürün güvenliği süreçleri Ar-Ge, kalite ve teknik birimlerin koordinasyonunda yürütülmektedir. Ürün uygunluğu ve teknik yeterlilik kapsamında Gedik Kaynak ürünleri; TSE, CE, ABS, BV, DNV-GL, LR, GOST-R ve UKR SEPRO gibi ulusal ve uluslararası sertifikasyon süreçleri ile doğrulanmaktadır.

ÜRÜN UYGUNLUK BELGELERİ

- **TS EN ISO 3581**
  Paslanmaz ve ısıya dayanıklı çelikler için örtülü elektrotlar
- **TS EN ISO 2560**
  Alaşımsız ve ince taneli çelikler için örtülü elektrotlar
- **TS EN ISO 1071**
  Kaynak sarf malzemeleri- örtülü elektrotlar
- **TS EN ISO 14341**
  Gazaltı metal ark kaynağı tel elektrotları

Müşteri Memnuniyeti

Gedik Kaynak, müşteri beklentilerine zamanında, şeffaf ve etkin şekilde yanıt verebilmek amacıyla müşteri geri bildirimleri ilgili prosedürler kapsamında tanımlanan süreçler doğrultusunda yönetmektedir.

Gedik Kaynak, müşteri memnuniyetini kalite yönetim sisteminin temel performans göstergelerinden biri olarak ele almakta ve müşteri geri bildirimlerini ürün kalitesinin, teknik hizmetlerin ve süreç performansının geliştirilmesi için önemli bir iyileştirme girdisi olarak değerlendirmektedir.

Şirket, müşteri beklentilerine zamanında, şeffaf ve etkin şekilde yanıt verebilmek amacıyla müşteri geri bildirimleri ilgili prosedürler kapsamında tanımlanan süreçler doğrultusunda yönetmektedir.

Şikayetler; telefon, faks, mektup veya şahsen iletilebilmekte, bayiiler, bölge müdürlükleri ve teknik ekipler aracılığıyla ilgili birimlere aktarılmaktadır. Bölge müdürlükleri tarafından alınan şikayetler Müşteri Ziyaret platformu üzerinden kayıt altına alınarak kalite ekibine iletilmektedir. Kalite ekibine ulaşan tüm şikayetler incelenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Şikayet değerlendirme sürecinde çözülebilecek konular için ilgili aksiyonlar alınmakta ve müşteri çözüm hakkında bilgilendirilmektedir.

Problemin giderilememesi durumunda müşteri ziyareti gerçekleştirilebilmekte; gerekli hallerde numune alınarak kalite kontrol birimine iletilmektedir. Kalite kontrol birimi, ilgili bölümlerle birlikte kök neden analizi yapmakta ve çözüm yollarını belirlemektedir.

İnceleme sonuçları "Ürün İnceleme Sonuç Bildirimi" ile kayıt altına alınmakta, dijital platforma yüklenmekte ve müşteri, bayii veya son tüketici bilgilendirilmektedir.

Müşteri memnuniyetinin artırılması amacıyla şikâyet yönetim sürecinde teknik ekip, kalite kontrol, Ar-Ge, üretim, teknik servis, bölge sorumluları ve bayiiler arasında koordinasyon sağlanmaktadır.

Ar-Ge birimi, şikâyete konu ürünün tasarım aşamalarını gözden geçirerek gerekli iyileştirmeleri değerlendirmekte; üretim birimi ise gerektiğinde satış personeli ve teknik ekibe destek vermektedir.

Raporlama döneminde müşteri sağlığı ve güvenliği ile ilgili önemli bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Şirket, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyetini desteklemek amacıyla kimyasal uygunluk süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmekte, Güvenlik Bilgi Formları'nı güncellemekte ve ürünlerin ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygunluğunu takip etmektedir.

Raporlama döneminde müşteri memnuniyeti oranı %99,36 olarak gerçekleşmiştir.

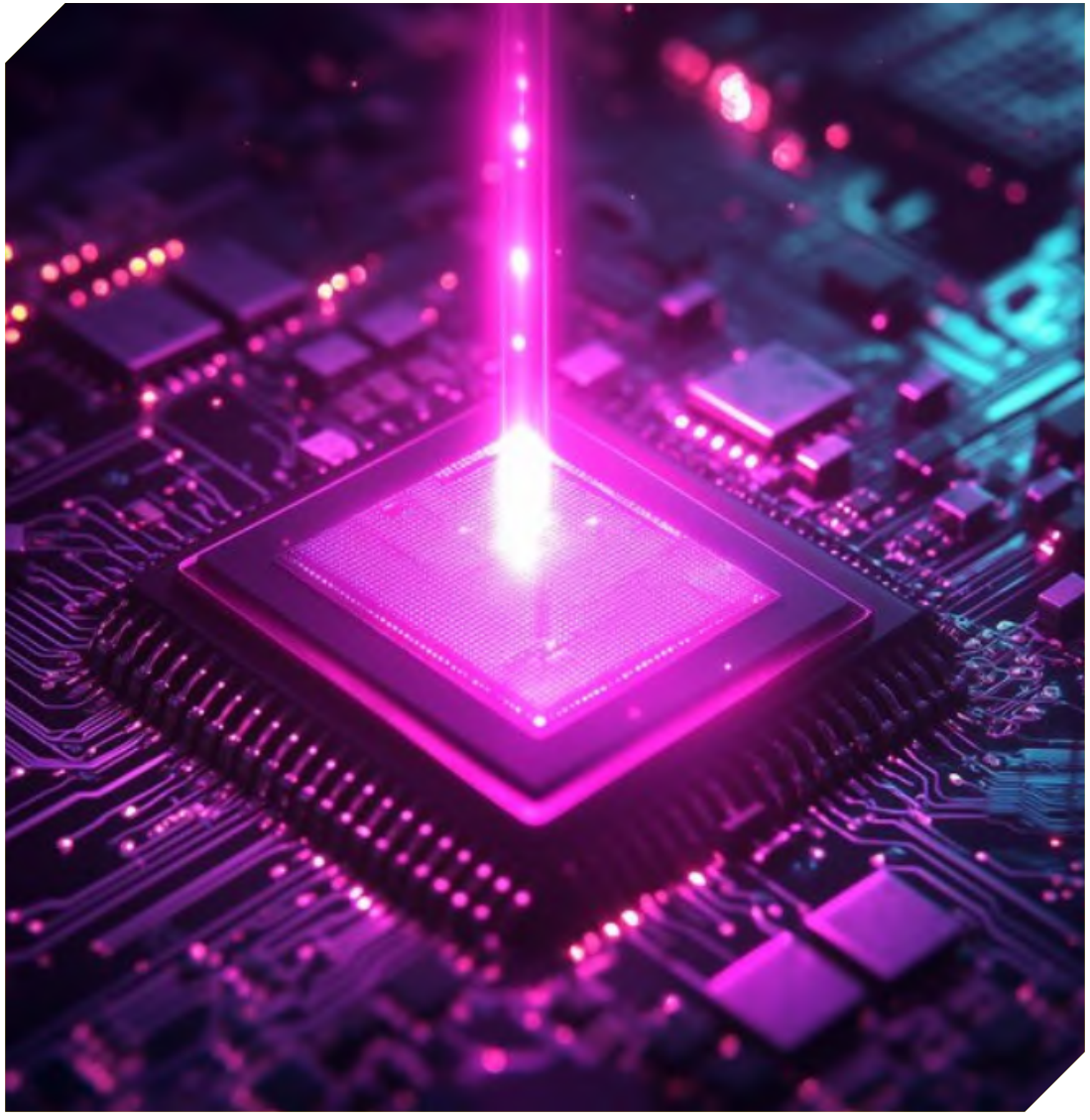


İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Gedik Kaynak, Endüstri 4.0 prensipleri doğrultusunda dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamaları operasyonel süreçlerine entegre ederek; üretim verimliliğini artırmayı, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve müşteri odaklı çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Gedik Kaynak, sürdürülebilir büyüme yaklaşımını dijital dönüşüm, ileri mühendislik, yapay zekâ ve yerli teknoloji geliştirme yetkinlikleriyle desteklemektedir.

Şirket, Endüstri 4.0 prensipleri doğrultusunda dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamaları operasyonel süreçlerine entegre ederek; üretim verimliliğini artırmayı, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve müşteri odaklı çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir.



DİJİTALLEŞME VE OPERASYONEL SÜREÇ YÖNETİMİ

2025 yılı içerisinde operasyonel süreçlerin daha hızlı, izlenebilir ve verimli şekilde yönetilmesine yönelik dijitalleşme çalışmaları sürdürülmüştür.

Bu kapsamda özellikle Ar-Ge merkezi bünyesinde görev, izin ve iç iş akışlarının dijital platformlara taşınmasına yönelik uygulamalar üzerinde çalışılmıştır.

Şirket bünyesinde çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla **“Gedik Learn Up”** dijital öğrenme platformu devreye alınmıştır. Platform sayesinde çalışanların profesyonel ve kişisel gelişim eğitimlerine zamandan ve mekândan bağımsız şekilde erişebilmesi sağlanmaktadır.

Üretim süreçlerinin uçtan uca dijital yönetimi amacıyla Doruk Otomasyon iş birliğiyle **ProMANAGE Akıllı Üretim Yönetim Sistemi** devreye alınmıştır. Sistem sayesinde üretim planlama, bakım, kalite kontrol ve sevkiyat süreçleri ISO 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardı ve ISA 95 Kurumsal Kontrol Sistemi Entegrasyonu standartlarına uyumlu şekilde dijital ortamda yönetilmektedir.

Gerçek zamanlı veri takibi ve anlık geri bildirim mekanizmalarıyla makine verimliliğinin artırılması, duruş sürelerinin azaltılması ve operasyonel karar alma süreçlerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, üretim süreçlerinde verimlilik ve sürdürülebilirliği artırmak amacıyla **Bakım KPI Takip Sistemi** devreye alınmıştır.



İLERİ MÜHENDİSLİK VE AR-GE ÇALIŞMALARI

Gedik Kaynak Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen çalışmalar; üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, ürün performansının geliştirilmesi ve yerli teknolojilerin desteklenmesine odaklanmaktadır. Raporlama döneminde özellikle kaynak sarf malzemelerinde maliyetlerin düşürülmesi, dışa bağımlılığın azaltılması ve ürün performansının korunarak geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

Raporlama döneminde Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam yatırımlar içerisindeki payı %68,73 olarak gerçekleşmiştir. Şirket bünyesinde kaynak sarf malzemeleri ve makine teknolojileri alanlarında faaliyet gösteren toplam 25 Ar-Ge çalışanı bulunmaktadır.



YERLİ TEKNOLOJİ VE ÜRÜN GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

2025 yılı içerisinde Şirket'in ürün geliştirme ve mühendislik çalışmaları kapsamında yeni nesil kaynak teknolojilerine yönelik faaliyetler sürdürülmüştür. Bu kapsamda yerli üretim GeKaLaser lazer kaynak makinelerine yönelik geliştirme çalışmaları devam etmiş; yüksek hassasiyet, düşük deformasyon ve verimlilik odaklı çözümler üzerinde çalışılmıştır.

Ayrıca yeni nesil inverter MIG/MAG kaynak makineleri serisine yönelik ürün geliştirme faaliyetleri sürdürülmüş; enerji verimliliği, dijital kontrol altyapısı ve kullanıcı ihtiyaçlarına yönelik iyileştirmeler ön plana çıkarılmıştır.

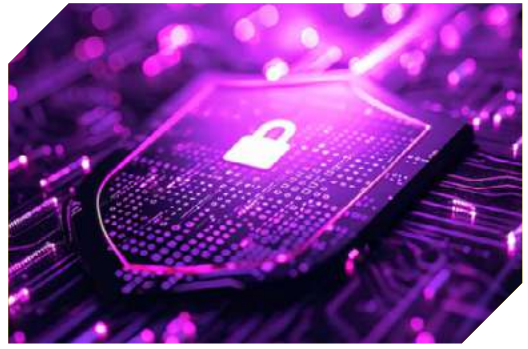
Şirket, aynı zamanda Türkiye'de yerli olarak geliştirilen "Dikişsiz Özlü Kaynak Teli" ürününe yönelik çalışmalarını sürdürmekte olup, ürünün düşük Hidrojen oranı, dayanıklılık ve yüksek performans özellikleriyle uluslararası pazarda konumlandırılmasına yönelik faaliyetler yürütmektedir.



ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Gedik Kaynak, inovasyon kapasitesini güçlendirmek amacıyla üniversite-sanayi iş birliklerini desteklemektedir.

- TÜBİTAK 1005 Programı kapsamında Gazi Üniversitesi iş birliğiyle hiper dubleks paslanmaz çelikler için kaynak sarf malzemesi geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.
- Sakarya Üniversitesi (SAÜ) ile TÜBİTAK 2209-B kapsamında sert dolgu üretiminde farklı formülasyon ve yöntemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
- Bülent Ecevit Üniversitesi (BEÜ) ile TÜBİTAK 2209-B kapsamında 68 HRC sertlik seviyesine sahip dolgu alaşım malzemelerinin geliştirilmesine yönelik proje çalışmaları yürütülmüştür.



BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTAL GÜVENCE

Gedik Kaynak, dijital dönüşüm süreçlerinin güvenli yönetimi kapsamında ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Veri güvenliği politikaları ve iç kontrol mekanizmaları doğrultusunda müşteri verileri ve kurumsal dijital altyapılar güvenli şekilde yönetilmektedir.

Gedik Kaynak, dijital dönüşüm ve inovasyonu; operasyonel verimlilik, sürdürülebilir üretim, müşteri memnuniyeti ve yerli teknoloji geliştirme yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak değerlendirerek çalışmalarını sürdürmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

2025 yılında Gedik Kaynak, tedarikçi değerlendirme süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin entegrasyonunu güçlendirmeye yönelik uygulamalarını geliştirmiştir.

Gedik Kaynak, tedarik zinciri ve satın alma süreçlerinde sürdürülebilirliği; çevresel etkilerin azaltılması, etik iş uygulamalarının yaygınlaştırılması, şeffaflık, yasal uyum ve sorumlu tedarik anlayışı temelinde yönetmektedir.

2025 yılı itibarıyla Şirket'in bu alandaki yaklaşımı; satın alma süreçleri ile tedarikçi seçimi, değerlendirilmesi ve performans izleme uygulamalarını kapsayan kurumsal prosedür ve kontrol mekanizmaları çerçevesinde yürütülmektedir.

Bu prosedürler kapsamında tedarikçilerin teknik yeterlilikleri, ticari geçmişleri, altyapı kapasiteleri, kalite performansları ve mevzuata uyum durumları değerlendirilmektedir.

2025 yılında Gedik Kaynak, tedarikçi değerlendirme süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin entegrasyonunu güçlendirmeye yönelik uygulamalarını geliştirmiştir. Bu kapsamda tedarikçi seçim ve değerlendirme kriterleri güncellenmiş; çevre yönetimi ile İSG performansının değerlendirilmesine yönelik olarak tedarikçilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahip olması değerlendirme kriterleri arasına dahil edilmiştir.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE RİSK YÖNETİMİ

Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde fiyat, kalite, teslimat performansı, teknik yeterlilik ve operasyonel süreklilik kriterlerinin yanı sıra sosyal ve çevresel performans kriterleri de dikkate alınmaktadır.

2025 yılı içerisinde Gedik Kaynak, tedarik zinciri yapısını güçlendirmeye devam etmiş; 116 yeni tedarikçi ve alt yüklenici ile iş ilişkisi kurulmuştur.

Gedik Kaynak, tedarik zincirinde öne çıkan çevresel riskleri yüksek karbon emisyonları ve doğal kaynak tüketimi olarak değerlendirmektedir.



Bu doğrultuda tedarikçilere yönelik çevresel performans kriterleri güçlendirilmiş; özellikle karbon yoğun hammaddelerde emisyon verilerinin izlenmesine yönelik veri talepleri artırılmıştır.

Şirket, tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal uyum kriterlerinin karşılanmasını önceliklendirmekte; ilgili mevzuata, etik ilkelere ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyum sağlamayan tedarikçiler için gerekli değerlendirme ve aksiyon mekanizmalarını uygulamaktadır.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda, çevresel uygunluk şartlarını karşılamadığı tespit edilen bir tedarikçi ile iş ilişkisi sonlandırılmıştır.

Şirket, önümüzdeki dönemde tedarik zincirinde şeffaflığın artırılmasını, çevresel performans göstergelerinin yaygınlaştırılmasını, düşük karbonlu tedarik uygulamalarının geliştirilmesini ve sürdürülebilir tedarikçi ekosisteminin güçlendirilmesini hedeflemektedir.

İKLİM ODAKLI TEDARİK ZİNCİRİ YAKLAŞIMI

Gedik Kaynak, SKDM kapsamındaki gelişmeleri yakından takip etmekte ve karbon yönetimi uygulamalarını değer zincirinin tüm aşamalarına entegre etmektedir. Bu kapsamda, belirli hammadde tedarikçilerinden Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon verileri talep edilmektedir.

YEREL TEDARİK VE EKONOMİK KATKI

Gedik Kaynak, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemek amacıyla yerel tedarikçilerle iş birliklerini sürdürmektedir.

2025 yılı itibarıyla Şirket'in çalıştığı yerel tedarikçi sayısı 175 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde yerel tedarikçilere yapılan toplam ödeme tutarı yaklaşık 24,8 milyon TL'dir.

Ekler

Bu bölümde sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin göstergeler, veri tabloları ve tamamlayıcı bilgiler paylaşılmaktadır. Sunulan veriler, rapor kapsamında yer alan açıklamaları destekleyici ve referans niteliğinde bilgiler içermektedir.



Gedik Kaynak

1963'ten beri...

Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYON YÖNETİMİ

Göstergeler	Sera Gazı Emisyonu		Emisyon Yoğunluğu	
	Birim	2025	Birim	2025
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	ton CO_2e	1.392,92	tCO_2e/ton üretim	0,04138
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 2	ton CO_2e	3.772,01	tCO_2e/ton üretim	0,11207
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 3	ton CO_2e	80.503,08	tCO_2e/ton üretim	2,39180
Toplam Emisyon	ton CO_2e	85.668,01	tCO_2e/ton üretim	2,54525

ATIK YÖNETİMİ

Göstergeler	Birim	2025
Tehlikeli atık	ton	1.263
Tehlikesiz atık	ton	501
Toplam atık	ton	1.764
Geri kazanıma yönlendirilen atık	ton	1.763,893
Diğer bertaraf yöntemi	ton	0,004
Geri kazanım oranı	%	%99,99

KİMYASAL VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Göstergeler	Birim	2025
Sertifikalı Kimyasal Madde Tedarik Oranı	%	90
Uluslararası Mevzuata Uyumlu Kimyasal Kullanım Oranı	%	80

ATIK YÖNETİMİ

Kategori	Atık Türü	Birim	2025
Tehlikeli Atıklar	Tehlikeli maddeler içeren öğütme parçaları ve öğütme maddeleri	ton	750,26
	Atıksu Arıtma Çamuru	ton	412,3
	Yağ içeren metalik çamurlar	ton	66,76
	Sıvı Atık	ton	10,9
	Tehlikeli maddeler içeren cam parlatma ve öğütme çamuru	ton	8,04
	Elektrikli ve Elektronik Atıklar	ton	7,66
	Kontamine Atık	ton	5,97
	Atık Yağ	ton	0,66
	Tıbbi Atık	kg	4
Tehlikesiz Atıklar	Atık Metal	ton	130,259
	Karışık Ambalaj (Kağıt, Plastik)	ton	126,16
	Ahşap Ambalaj	ton	123,42
	Haddehane Tufalı	ton	90,76
	Kompozit Ambalaj	ton	26,5
	Atık Kablolar	ton	4,24
	Atık Pil	kg	4
Toplam	Toplam Atık	ton	1.764

Çevresel Performans Göstergeleri

SU AYAK İZİ GÖSTERGESİ		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	12.708,21
Yeşil Su Ayak İzi	m³/yıl	18.975,00
Evsel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	11.437,39
Endüstriyel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	2.477,28

SU ÇEKİMİ VE DEŞARJI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Toplam Su Çekimi	m³/yıl	31.683,21
Toplam Su Deşarjı	m³/yıl	27.116,41
Su Tüketimi[3]	m³/yıl	4.566,80

SU ÇEKİMİ KAYNAKLARI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Yağmur Suyu	m³/yıl	18.975,00
Şebeke / Yüzey Suyu	m³/yıl	12.526,00
Üçüncü Taraf Satın Alımları	m³/yıl	182,21

[3] Su tüketimi, toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki farkı ifade etmektedir.

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG EĞİTİM	
Göstergeler	2025
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	661
Toplam İSG Eğitim Süresi (çalışan*saat)	7.932
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi (saat)	12
Gerçekleştirilen Acil Durum Tatbikatı Sayısı	3

İSG KURUL YAPISI	
Göstergeler	2025
İSG Kurul Toplantı Sayısı	6
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	17
Çalışan Temsilcisi Sayısı	1

İSG PERFORMANS		
Göstergeler	Birim	Değişim
Kaza Sıklık Oranı (IR)	%	↓ 43
Kayıp Gün Oranı (LDR)	%	↓ 84

İSG İŞ KAZASI			
Göstergeler	Grup	Birim	2025
Ölümlü İş Kazası	Şirket	adet/yıl	0
Ölümlü İş Kazası	Alt İşveren	adet/yıl	0

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI		
Göstergeler	Birim	2025
Beyaz Yaka – Kadın	kişi	53
Beyaz Yaka – Erkek	kişi	182
Mavi Yaka – Kadın	kişi	86
Mavi Yaka – Erkek	kişi	278
Toplam Çalışan Sayısı	kişi	599

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI		
Göstergeler	Birim	2025
Belirsiz Süreli – Kadın	kişi	137
Belirsiz Süreli – Erkek	kişi	461
Belirli Süreli – Kadın	kişi	0
Belirli Süreli – Erkek	kişi	1
Toplam	kişi	599

Sosyal Performans Göstergeleri

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI		
Göstergeler	Birim	2025
Kadın Çalışan Sayısı	kişi	137
Erkek Çalışan Sayısı	kişi	462
Kadın Çalışan Oranı	%	22,9
Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%	1,27
Erkek Çalışan Oranı	%	77,1

YAŞ GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI			
Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
18 – 30 Yaş	34	149	183
31 – 40 Yaş	45	134	179
41 – 50 Yaş	50	125	175
51 – 60 Yaş	7	47	54
60 Yaş Üstü	1	7	8
Toplam	137	462	599

ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI			
Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
Engelli Çalışan Sayısı	8	12	20

YÖNETİM KADEMELERİNE GÖRE ÇALIŞAN			
Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
Üst Yönetim	2	19	21
Orta Düzey Yönetim	42	104	146
Diğer Çalışanlar	93	339	432
Toplam	137	462	599

ÜST DÜZEY YÖNETİCİ YAŞ DAĞILIMI			
Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
30 – 50 Yaş Arası	2	15	17
50 Yaş Üstü	0	4	4
Toplam Üst Düzey Yönetici	2	19	21

DESTEK İŞ GÜCÜ DAĞILIMI			
Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
Stajyer	6	14	20
Alt İşveren Çalışanı	10	17	27
Toplam	16	31	47

Sosyal Performans Göstergeleri

EĞİTİM DÜZEYİNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI			
Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
İlköğretim	37	102	139
Ortaokul	11	28	39
Lise	37	200	237
Meslek Yüksek Okulu	10	44	54
Üniversite	37	77	114
Yüksek Lisans	5	10	15
Doktora	0	1	1
Toplam Çalışan	137	462	599

İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA VERİLERİ		
Göstergeler	Birim	2025
İşe Yeni Giren Çalışan Sayısı	kişi	189
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	kişi	207

İŞE ALIM VE AYRILMA – İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE		
Göstergeler	Birim	2025
Beyaz Yaka – İşe Alınan	kişi	41
Mavi Yaka – İşe Alınan	kişi	148
Beyaz Yaka – İşten Ayrılan	kişi	52
Mavi Yaka – İşten Ayrılan	kişi	155

İŞE ALIM VE AYRILMA – CİNSİYETE GÖRE		
Göstergeler	Birim	2025
Erkek – İşe Alınan	kişi	171
Erkek – İşten Ayrılan	kişi	199
Kadın – İşe Alınan	kişi	27
Kadın – İşten Ayrılan	kişi	32

İŞE ALIM VE AYRILMA – YAŞ GRUPLARINA GÖRE		
Göstergeler	İşe Alınan	İşten Ayrılan
18 – 30 Yaş	82	101
31 – 40 Yaş	64	64
41 – 50 Yaş	37	42
51 – 60 Yaş	14	22
60 Yaş Üstü	1	2

PERFORMANS VE KARİYER DEĞERLENDİRME VERİLERİ			
Göstergeler	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan	137	462	599
Stajyer	6	14	20
Taşeron	10	17	27
Toplam Değerlendirilen Kişi Sayısı	153	493	646

Sosyal Performans Göstergeleri

EĞİTİM VE GELİŞİM

Göstergeler	Birim	2025
Çalışanlara Verilen Toplam Çevre Eğitimi Süresi	kişi*saat	375
Toplam Eğitim Süresi	saat	840,3
Operasyonel ve Teknik Eğitim Süresi	saat	624,15
Kalite ve Süreç İyileştirme Eğitim Süresi	saat	110
Yönetim ve Kurumsal Yetkinlik Eğitim Süresi	saat	32,15
Dijitalleşme ve Sistem Eğitim Süresi	saat	71
Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Eğitim Süresi	saat	3
Çalışan Başına Ortalama Yıllık Eğitim Süresi	saat/çalışan	1,13

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMI

Göstergeler	Birim	2025
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	kişi	510
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Oranı	%	85

Yönetişim Performans Göstergeleri

EKONOMİK PERFORMANS			
Göstergeler	**Açıklama**	**Birim**	**2025 Değeri**
Yaratılan Ekonomik Değer	Gelirler	TL	3.826.457.922
Dağıtılan Ekonomik Değer	Faaliyet masrafları (tedarik dahil, ücretler hariç)	TL	512.779.557
	Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar	TL	365.808.159
	Devlete ödenen vergi ve benzeri ödemeler	TL	344.542.999
	Bağış, sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları	TL	2.000
Toplam Dağıtılan Ekonomik Değer		TL	1.223.132.715

SATIŞ GELİRİ		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Yurt İçi Satış Geliri	TL	2.485.949.809
Yurt Dışı Satış Geliri	TL	1.132.915.108
Net Satış Geliri	TL	3.157.196.278

EKONOMİK DEĞERİN DAĞILIMI		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Operasyonel Harcamalar	%	38
Çalışan Ücret ve Yan Hakları	%	4
Devlete Yapılan Ödemeler	%	7
Sermaye Sağlayıcılarına Yapılan Ödemeler	%	4
Dağıtılmayan Ekonomik Değer	%	47

PAZAR VE OPERASYON		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Avrupa Birliği Pazar Payı	%	17

AR-GE VE İNOVASYON		
Göstergeler	**Birim**	**2025**
Geliştirilen yeni ürün sayısı	adet	3
Ar-Ge çalışan sayısı – Makine Teknolojileri	kişi	9
Ar-Ge çalışan sayısı – Kaynak Sarf Teknolojileri	kişi	16
Toplam Ar-Ge çalışan sayısı	kişi	25
Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranı	%	68,73
Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı	%	0,71

Yönetişim Performans Göstergeleri

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		
Tedarik Zinciri Yönetimi	**Birim**	**2025**
Aktif Tedarikçi Sayısı	adet	773
Uluslararası Tedarikçi Sayısı	adet	82
Uluslararası Hammadde Tedarik Harcaması	€	2.138.588
Uluslararası Hammadde Tedarik Miktarı	ton	6.091
Yerel Tedarikçi Sayısı	adet	175
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme Tutarı	TL	24.793.683,55
Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme Tutarı	TL	1.239.684.178
Satın Alma Bütçesinde Yerel Tedarik Payı	%	2
Yeni Çalışılmaya Başlanan Tedarikçi / Alt Yüklenici Sayısı	adet	116
İş İlişkisi Sonlandırılan Tedarikçi / Alt Yüklenici Sayısı	adet	1

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Gedik Kaynak Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak– 31 Aralık 2025 raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**GRI 2: 1 KURUM VE RAPORLAMA UYGULAMALARI**		
	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Kurumsal Profil	4, 11
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında	4
	2 -5 Dış güvence	Dış güvence alınmamıştır.	
	GRI 2: 2 FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR		
	2- 6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler	11, 17
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Profil, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	11, 66-68
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	84-87
	GRI 2: 3 YÖNETİŞİM		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	22
	2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	21, 22
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	22
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	22
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	22

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	29
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	23
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler, İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	22, 23
	2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	22
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	21, 22
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	66-68
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	66-68
	GRI 2: 4 STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirlik	28
	2-23 Politika taahhütleri	https://gedik.com.tr/kalite-politikasi	
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	23, 24
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	23, 66-68
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	23, 24
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler ve İş Birlikleri	33
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler ve İş Birlikleri	33
	GRI 2: 5 PAYDAŞ KATILIMI		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları, Önceliklendirme Analizi	30-32, 34
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	66-68
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**ÖNCELİKLİ KONULAR**		
	3- 1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	34
	3- 2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	34

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans, Sürdürülebilirlik Stratejisi	18, 28
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, Sürdürülebilirlik Stratejisi	18, 88
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	24, 60
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart giriş seviyesi ücretinin, cinsiyete göre yerel asgari ücrete oranları	Gizlilik yükümlülükleri kapsamında açıklanmamıştır.	
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Bulunmamaktadır.	
GRI 203: Dolayı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Ekonomik Performans, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	18, 60
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	18, 60
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	23, 24
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	23, 24
	207-3 Vergilendirme ile ilgili paydaş katılımı ve endişelerin yönetimi	Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları	30-32
	207-4 Ülke bazında finansal ve vergisel bildirimler	Gizlilik yükümlülükleri kapsamında açıklanmamıştır.	
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	80
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	80, 89
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	80, 89
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	80, 89
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Yeni tedarikçilerin sosyal kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	80, 89
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim & İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	23, 66-68
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	23, 66-68
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	23, 66-68
	205-3 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	23, 66-68
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	23
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	34, 62
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83
	306-3 Oluşan atık	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 82-83

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	34, 60-61
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	60-61
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Su Yönetimi	34, 63
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	63
	303-2 Atık su ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	63
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi	63
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi	63
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	63

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	34, 66-68
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	66-68, 84-87
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	66-68, 84-87
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	66-68, 84-87
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	66-68
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	84-87
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	66-68
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların oranı	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	66-68, 84-87
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	66-68, 84-87
	405-2 Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki temel ücret ve toplam ücretlendirme oranı	Gizlilik yükümlülükleri kapsamında açıklanmamıştır.	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İş Sağlığı ve Güvenliği	34, 69-71
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	69-71
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	84-87
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	84-87
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans	34, 72-74
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans	72-74
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçekleşmiş ve olası olumsuz etkilere sahip operasyonlar	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	
Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	76
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	76
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık olayları	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve Hizmet Bilgilendirmesi ve Etiketlemesine İlişkin Gereklilikler	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	76
	417-2 Ürün ve hizmet bilgilendirmesi ve etiketlemesine ilişkin mevzuata aykırılık olayları	Raporlama döneminde rastlanmamıştır.	

KURUMSAL İLETİŞİM BİLGİLERİ

Gedik Holding (Kaynak, Vana, Döküm, GEV, Havacılık ve Uzay)
Adres: Ankara Caddesi No: 306, Şeyhli Mahallesi,
34906 Pendik / İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (216) 378 50 00 (Pbx – 24 Hat)
Faks: +90 (216) 378 20 44 – +90 (216) 378 79 36
E-Posta: gedik@gedik.com.tr

ÜRETİM TESİSİ

Gedik Kaynak Sanayi ve Ticaret A.Ş. Üretim Tesisi
Adres: Kargalıhanbaba OSB Mahallesi, Organize Sanayi
1. Sokak Dış Kapı No: 27, Hendek / Sakarya, Türkiye

Tel: +90 (264) 502 89 00 (Pbx – 24 Hat)
Tel: +90 (216) 378 50 00 (Pbx – 24 Hat)



Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı
Greenlife Danışmanlık / greenlifedanismanlik.com

Rapor Tasarımı
Moreport / moreport.co

YASAL UYARI

Gedik Kaynak Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”) GRI Standartları’na uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor kapsamındaki dönem itibari ile, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, raporun hazırlandığı tarih itibari ile geçerli bilgiler vermektedir ve Gedik Kaynak beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir. Gedik Kaynak rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Gedik Kaynak Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.