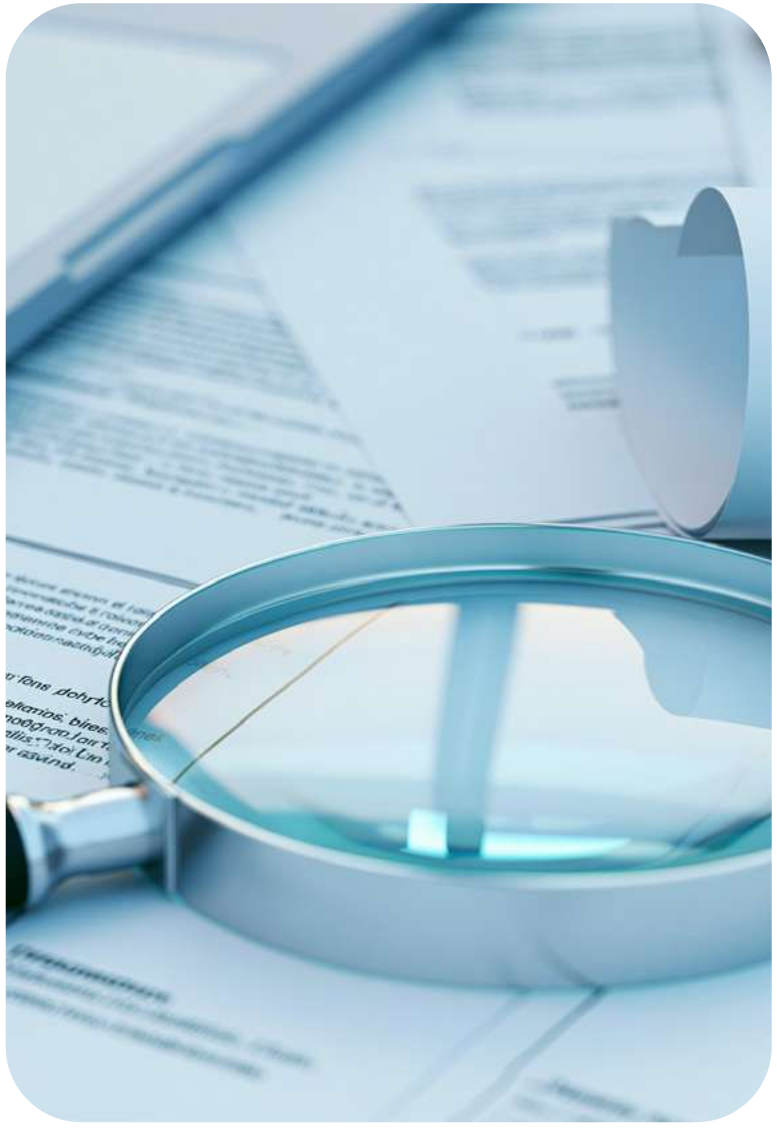
2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Dünyayı Taşıyan Altyapı

Gedik Termo Vana





İçindekiler

2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Gedik Termo Vana'nın 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

3 GİRİŞ
3 Rapor Hakkında

4 ÜST YÖNETİM MESAJLARI
5 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
7 Operasyon Direktörü Mesajı

9 GEDİK TERMO VANA HAKKINDA
10 Kurumsal Profil
11 Kurumsal Değerler
12 Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler
13 Ekonomik Performans
14 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

15 KURUMSAL YÖNETİŞİM
16 Kurumsal Yönetişim Yapısı
17 Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler
18 İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
19 Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları

21 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
22 Sürdürülebilirlik Stratejisi
23 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
24 Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları
27 Üyelikler ve İş Birlikleri
28 Önceliklendirme Analizi
29 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

54 ÇEVRESEL PERFORMANS
55 İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
56 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
57 Su Yönetimi
58 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması

59 SOSYAL PERFORMANS
60 İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik
63 İş Sağlığı ve Güvenliği
66 Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

68 ÜRÜN SORUMLULUĞU VE DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ
69 Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi
71 Müşteri Memnuniyeti
73 İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
75 Tedarik Zinciri Yönetimi

77 EKLER
78 Çevresel Performans Göstergeleri
79 Sosyal Performans Göstergeleri
82 Yönetişim Performans Göstergeleri
83 GRI İçerik Endeksi

92 İLETİŞİM

Rapor Hakkında

Rapor, GRI Standartları'na uygun hazırlanmış ve SKA'larla ilişkilendirilmiştir.

Gedik Termo Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Gedik Termo Vana" ve "Şirket" olarak anılacaktır.) 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevresel, sosyal ve yönetişim performansını paydaşlarıyla şeffaf ve bütüncül bir anlayışla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Gedik Termo Vana, endüstriyel akışkan kontrol sistemlerine yönelik vana ve ekipmanların geliştirilmesi, üretimi ve test edilmesi alanında uzmanlaşmış bir sanayi kuruluşudur. Entegre üretim altyapısı, mühendislik bilgi birikimi ve kalite odaklı üretim yaklaşımıyla; enerji, su ve atık su, petrokimya, kimya, petrol ve doğal gaz, gemi inşa, HVAC ile çeşitli endüstriyel proseslerde kullanılan güvenilir ve yüksek performanslı vana çözümleri geliştirmektedir. Şirket, faaliyetlerini kalite odaklı üretim anlayışı, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamaları, enerji ve kaynak verimliliği çalışmaları, çevresel sorumluluk yaklaşımı, teknolojik yetkinlikleri ve etik iş yapış ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir.

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi, çevresel ve sosyal etkileri, ekonomik performansı, risk ve fırsat yönetimi uygulamaları ile performans göstergeleri rapor içerisinde yer almaktadır.

Rapor içeriği hazırlanırken paydaş beklentileri, sektörel gelişmeler ve Şirket'in öncelikli konu başlıkları dikkate alınmıştır.

Gedik Termo Vana'nın kurumsal yönetişim uygulamaları, risk yönetimi ve kontrol mekanizmaları, iklim değişikliği ve enerji yönetimi, kaynak kullanımı, İSG faaliyetleri, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmaları, çalışan gelişimi ve eğitim uygulamaları, toplumsal katkı faaliyetleri, inovasyon ve dijital dönüşüm çalışmaları, ürün güvenliği ve kalite yönetimi ile tedarik zinciri yönetimi süreçlerine ilişkin uygulama ve performans sonuçları rapor kapsamında ele alınmıştır.

Raporun hazırlanmasında Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınmış; içerik ve açıklamalar ilgili GRI göstergelerine uygun şekilde yapılandırılmıştır. Şirket faaliyetleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile ilişkilendirilerek değerlendirilmiştir.

Rapor kapsamı; Gedik Termo Vana'nın İstanbul Pendik'te bulunan genel merkez ile Sakarya Hendek üretim tesislerindeki faaliyetlerini içermektedir.

Raporda yer alan veriler ilgili birimlerden temin edilmiş; veri toplama, kontrol ve raporlama süreçleri Şirket'in ilgili ekipleri tarafından yürütülmüştür.



İLETİŞİM
GEDİK TERMO VANA SANAYİ VE TİCARET A.Ş

Kargalıhanbaba OSB Mah. Sakarya 2.OSB 11 No'lu Yanyol No: 6 Hendek, Sakarya, Türkiye
+90 (264) 290 12 10 (pbx)

Üst Yönetim Mesajları

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda stratejik önceliklerimiz ve operasyonel süreçlerimizle bütünleşmektedir. Üst yönetimimizin değerlendirmeleri; sürdürülebilir büyüme, operasyonel mükemmellik, enerji ve kaynak verimliliği, dijital dönüşüm, mühendislik yetkinliği ve güvenli çalışma kültürü odağında geleceğe yönelik yaklaşımımızı ortaya koymaktadır.

Gedik Termo Vana

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Enerji, su ve atık su, petrokimya, kimya, petrol ve doğal gaz, gemi inşa, HVAC ve farklı endüstriyel proseslere yönelik geliştirdiğimiz akışkan kontrol çözümleriyle güvenli ve kesintisiz endüstriyel altyapıların oluşmasına katkı sağlıyoruz.



HÜLYA GEDİK
Yönetim Kurulu Başkanı • Gedik Holding

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Sürdürülebilir büyümeyi güçlü ekonomik performans ve uluslararası rekabetçilikten ayrı değerlendirmiyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Gedik Termo Vana olarak, 1967 yılından bu yana geliştirdiğimiz sanayi ve mühendislik birikimini, değişen dünyanın gereklilikleriyle birlikte geleceğe taşıyoruz.

Enerji, su ve atık su, petrokimya, kimya, petrol ve doğal gaz, gemi inşa, HVAC ve farklı endüstriyel proseslere yönelik geliştirdiğimiz akışkan kontrol çözümleriyle güvenli ve kesintisiz endüstriyel altyapıların oluşmasına katkı sağlıyoruz. Bu köklü deneyimi; kalite, güvenilirlik, yerli mühendislik ve sürdürülebilir değer yaratma anlayışıyla bir araya getirmeyi kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Bugün sanayi dünyası; iklim değişikliği, kaynakların verimli kullanımı, enerji dönüşümü, teknolojik gelişmeler, tedarik zinciri dayanıklılığı ve değişen düzenleyici çerçevelerin aynı anda yönetilmesini gerektiren kapsamlı bir dönüşüm sürecinden geçiyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) başta olmak üzere gelişen düzenlemeler, özellikle uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren üreticiler açısından çevresel ve sosyal performansı rekabetçiliğin önemli bir unsuru haline getiriyor.

Değişen sanayi dinamiklerini; daha verimli üretmek, teknolojik yetkinliklerimizi geliştirmek ve geleceğin sanayisinde kalıcı değer yaratmak için stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Çevresel etkilerimizi azaltırken çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı, etik ve şeffaf yönetim anlayışımızı güçlendirmeyi, dijital dönüşümü hızlandırmayı ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. 2025 yılında yenilediğimiz önceliklendirme analizinde çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve sektör temsilcilerinin görüşlerini değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerimizi ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizle birlikte yeniden gözden geçirdik.

Sürdürülebilir büyümeyi güçlü ekonomik performans ve uluslararası rekabetçilikten ayrı değerlendirmiyoruz. Uluslararası pazarlardaki ilişkilerimizi geliştirmek amacıyla farklı coğrafyalarda müşterilerimiz, distribütörlerimiz, kamu kurumları ve sektör temsilcileriyle yürüttüğümüz temasları güçlendirdik.

Yerli mühendislik kabiliyetimizin geliştirilmesi ve ülkemizin kritik sanayi ekosistemine katkı sağlanması da stratejik önceliklerimiz arasında yer alıyor. Daha önce yurt dışından temin edilen ve Tank Çıkarma Gemisi (LCT) sınıfı askeri gemilerde kullanılması planlanan yeni tip ejektörlerin yeniden tasarlanarak yerli üretime kazandırılması, bu yaklaşımın önemli örneklerinden biri oldu.

Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) tarafından yürütülen Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) değerlendirmesinde üretim altyapımız, kalite yönetim sistemimiz, teknik yetkinliklerimiz ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızın kriterleri karşılaması sonucunda EYDEP ES-101 C Seviye Sertifikamız da bu yetkinliğin önemli bir göstergesi oldu.

Sürdürülebilir dönüşümün teknoloji ve yatırımlarla sınırlı değerlendirmiyor; insan, bilgi ve iş birliğiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Üniversitelerle yürüttüğümüz Ar-Ge çalışmaları, mesleki eğitime sunduğumuz katkı, sektör kuruluşlarıyla geliştirdiğimiz diyalog ve yerel tedarikçilerimizle oluşturduğumuz sürdürülebilir tedarik zinciri; Gedik Termo Vana'nın bulunduğu ekosistemle birlikte gelişme anlayışının parçalarını oluşturuyor.

2025 yılında satın alma süreçlerimizde yerel tedarikin %99 düzeyine ulaşması, ekonomik değer yaratımımızın yerel sanayi ekosistemine yayılmasına yönelik yaklaşımımızın somut göstergelerinden biridir.

Önümüzdeki dönemde düşük karbonlu üretim, enerji ve kaynak verimliliği, dijitalleşme, inovasyon, güvenli çalışma kültürü, sorumlu tedarik zinciri ve güçlü kurumsal yönetişim alanlarında dönüşümümüzü kararlılıkla sürdüreceğiz.

Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, yüksek kaliteli ve güvenilir ürünler geliştirirken çevresel ve sosyal etkilerimizi daha etkin yönetmeyi; uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü ve ülkemizin sanayi üretimindeki katma değerini artırmayı hedefliyoruz.

Hazırladığımız rapor, Gedik Termo Vana'nın sürdürülebilirlik yaklaşımını, stratejik öncelikleriyle birlikte ele alarak çevresel, sosyal ve yönetişim alanındaki uygulamalarını ve performansını bütüncül bir bakış açısıyla sunmaktadır. Bu süreçte özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarıma, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve bize güven duyan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü, daha rekabetçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

HÜLYA GEDİK
Yönetim Kurulu Başkanı
Gedik Holding

Operasyon Direktörü Mesajı

Önümüzdeki dönemde odağımız; enerji ve kaynak verimliliğini daha ileri seviyeye taşımak, dijital üretim altyapımızı güçlendirmek, kalite ve izlenebilirlik uygulamalarını geliştirmek, İSG kültürünü sürekli iyileştirmek ve mühendislik yetkinliğimizi yeni teknolojilerle destekleyerek operasyonel mükemmelliğimizi daha da ileriye taşımaktır.



ERHAN KIRIMLIKURT
Operasyon Direktörü
Gedik Termo Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Operasyon Direktörü Mesajı

Operasyonlarımız; talaşlı imalat, montaj, kalite kontrol, bakım, satın alma, lojistik, çevre, İSG, planlama, Ar-Ge ve dijital altyapı süreçlerinin koordinasyonu ile yürütülmektedir.

Değerli Paydaşlarımız,

Gedik Termo Vana'da sürdürülebilirliği, üretim faaliyetlerinden bağımsız bir gündem olarak değil; operasyonlarımızın güvenilirliğini, verimliliğini ve rekabet gücünü güçlendiren temel bir yönetim anlayışı olarak ele alıyoruz.

Kalite, İSG, enerji ve kaynak verimliliği, dijitalleşme, Ar-Ge ve tedarik zinciri yönetimini aynı operasyonel sistem içerisinde değerlendirerek sürdürülebilir üretim kültürümüzü her geçen gün daha da güçlendiriyoruz.

Operasyonlarımız; talaşlı imalat, montaj, kalite kontrol, bakım, satın alma, lojistik, çevre, İSG, planlama, Ar-Ge ve dijital altyapı süreçlerinin koordinasyonu ile yürütülmektedir.

Bu bütünleşik yapı sayesinde üretim performansını kalite, izlenebilirlik, kaynak verimliliği, çevresel performans ve çalışan güvenliği kriterleriyle birlikte yönetiyoruz.

2025 yılı, enerji dönüşümü ve kaynak verimliliği alanında önemli gelişmeler kaydettiğimiz bir dönem oldu.

Ocak ayında devreye aldığımız çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile raporlama döneminde 3,42 GWh yenilenebilir elektrik üretildi. Bu yatırım sayesinde şebekeden temin edilen elektrik tüketiminde %65,96 oranında azalma sağlanırken yaklaşık 10,6 milyon TL finansal tasarruf elde edildi. Atık yönetiminde ise oluşan 136 ton atığın tamamının geri kazanım süreçlerine yönlendirilmesi, kaynakların döngüsel kullanımını destekleyen önemli bir performans göstergesi oldu.

Üretimde dijitalleşmeyi, operasyonel mükemmelliğin önemli bir unsuru olarak görüyoruz.

IFS ERP altyapısıyla entegre geliştirilen **Vana Üretim Planlayıcı Sistemi**, üretim planlamasının veri temelli yürütülmesini desteklerken maliyet yönetimi ve stok optimizasyonuna katkı sağlamaktadır. Üretim sahasında devreye alınan **Kesici Takım Yönetim Sistemi (TKT)** ile kesici takım stoklarının dijital olarak izlenmesi sağlanmış, stok kaynaklı duruş riskleri azaltılmıştır. ERP altyapısı, Kanban uygulamaları ve dijital görev yönetim sistemleriyle süreçlerin izlenebilirliğini ve operasyonel koordinasyonu güçlendirmeye devam ediyoruz.

Operasyonel başarının temelinde mühendislik yetkinliği ve sürekli gelişim anlayışının bulunduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda yeni geliştirilen glob vana ve ejektör tasarımlarında CFD ve FEM analizlerinden yararlanılarak ürünler dijital ortamda doğrulanmakta ve optimize edilmektedir. 2025 yılında Ar-Ge birimimiz ile 9 yeni ürün geliştirilmiş, 9 ürün iyileştirilmiş; üniversitelerle yürütülen iş birlikleri sayesinde malzeme teknolojileri, mekanik analizler, döküm süreçleri ve ürün geliştirme çalışmalarımız akademik bilgi birikimiyle desteklenmiştir.

Kalite yönetimi, tüm operasyonlarımızın temelini oluşturmaktadır. Mal kabulden son kontrole kadar tüm süreçlerde ürün uygunluğu sistematik olarak doğrulanmakta; malzeme sertifikaları, teknik gereklilikler, sızdırmazlık testleri ve fonksiyon kontrolleri titizlikle yürütülmektedir. Müşteri geri bildirimleri ise sürekli iyileştirme yaklaşımımızın önemli bir girdisi olarak değerlendirilmektedir. 2025 yılında %91,6 seviyesinde gerçekleşen müşteri memnuniyeti, kalite odaklı üretim anlayışımızın önemli göstergelerinden biri olmuştur.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, operasyonel sürdürülebilirliğin vazgeçilmez unsurudur. Raporlama döneminde çalışanımızın tamamını kapsayan toplam 1.120 kişixsaat İSG eğitimi gerçekleştirilmiş, ölümlü iş kazası yaşanmamıştır. Bunun yanında Computer Numerical Control (CNC) tezgâhlarında havalandırma altyapısının güçlendirilmesi ve ejektör test alanının üretim sahasından ayrılarak bağımsız bir alana taşınması gibi uygulamalarla çalışma ortamındaki risklerin azaltılmasına yönelik iyileştirmeler sürdürülmüştür.

Sürdürülebilir dönüşümü teknoloji ve yatırımlarla sınırlı değerlendirmiyor; insan, bilgi ve iş birliğiyle mümkün olduğuna inanıyoruz.

2025 yılında 320 yerel tedarikçiyle iş birliği yapılmış ve yerel satın alma oranı %99 seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı zamanda SKDM kapsamında tedarikçilerden Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon verilerinin talep edilmesine başlanarak değer zincirinin çevresel performansının daha etkin ve uluslararası düzenlemelere uyumlu yönetilmesine yönelik önemli bir adım atılmıştır.

Önümüzdeki dönemde odağımız; enerji ve kaynak verimliliğini daha ileri seviyeye taşımak, dijital üretim altyapımızı güçlendirmek, kalite ve izlenebilirlik uygulamalarını geliştirmek, İSG kültürünü sürekli iyileştirmek ve mühendislik yetkinliğimizi yeni teknolojilerle destekleyerek operasyonel mükemmelliğimizi daha da ileriye taşımaktır.

Sürekli gelişim anlayışımızla daha verimli, daha güvenli, daha çevik ve çevresel etkilerini daha etkin yöneten bir üretim yapısını güçlendirmeye kararlılıkla devam edeceğiz. Bu süreçte emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha verimli, daha güçlü ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize inanıyorum.

ERHAN KIRIMLIKURT
Operasyon Direktörü
Gedik Termo Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Gedik Termo Vana Hakkında

Gedik Termo Vana, köklü sanayi deneyimi, mühendislik yetkinliği ve entegre üretim altyapısıyla endüstriyel akışkan kontrol çözümleri geliştirmektedir. Bu bölümde şirketimizin kurumsal yapısı, faaliyet alanları, ürün ve üretim yetkinlikleri, temel değerleri ve 2025 yılı performansına ilişkin genel bilgiler sunulmaktadır.



Gedik Termo Vana

Kurumsal Profil

Gedik Termo Vana, Gedik Holding bünyesinde faaliyet gösteren ve 1967 yılından bu yana endüstriyel vana ve akışkan kontrol ekipmanları üretimi gerçekleştiren bir sanayi kuruluşudur.

Şirket, TERMO markası altında geliştirdiği ürünlerle endüstriyel proseslerin güvenli, verimli ve kesintisiz şekilde işletilmesine yönelik çözümler sunmaktadır. Şirket'in genel merkezi İstanbul Pendik'te, üretim faaliyetleri ise Sakarya Hendek 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan üretim tesisinde yürütülmektedir. Gedik Termo Vana, döküm ve vana üretim kabiliyetlerini aynı değer zinciri içerisinde bütünleşik şekilde yöneterek tasarım, işleme, montaj, test ve sevkiyat süreçlerini tek çatı altında gerçekleştirmektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan vana gövdeleri ve ana döküm parçaları, Gedik Holding bünyesindeki entegre döküm altyapısından temin edilmekte; mekanik işleme, montaj, fonksiyon testleri ve son kontroller Hendek tesisinde tamamlanmaktadır.

Gedik Termo Vana'nın ürün portföyü; glob vanalar, küresel vanalar, kelebek vanalar, sürgülü vanalar, çekvalfler, pislik tutucular, emniyet vanaları, basınç düşürücü vanalar, buhar tutucular, kompansatörler, yangın hidrantları ve yardımcı akışkan kontrol ekipmanlarından oluşmaktadır.

Şirket'in ürünleri; enerji üretim tesisleri, su ve atık su altyapıları, petrokimya tesisleri, kimya sanayi, petrol ve doğal gaz, gemi inşa, HVAC sistemleri ile farklı endüstriyel proseslerde kullanılmaktadır.

Gedik Termo Vana ürünleri, ulusal ve uluslararası teknik gereklilikler doğrultusunda geliştirilmekte ve aşağıdaki standart ve uygunluk gerekliliklerini destekleyen kalite altyapısı çerçevesinde üretilmektedir.

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- TSE
- CE İşareti
- PED (Pressure Equipment Directive)
- AD 2000
- Bureau Veritas
- Türk Loydu
- DNV
- RINA
- GOST
- SEPRO
- WRAS

Gedik Termo Vana, faaliyetlerini kalite odaklı üretim anlayışı, mühendislik yetkinliği, operasyonel verimlilik, ürün güvenliği, İSG ile çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket, tüm faaliyetlerinde uzun dönemli değer yaratmayı ve paydaş beklentilerine uyumlu sürdürülebilir büyümeyi esas almaktadır.

VİZYON

Birleştirici gücümüzle, güvenli ve ilham verici bir gelecek için küresel uyum yaratmak.

MİSYON

İnsan hayatında risk oluşturmayan kusursuz bir operasyon için, eğitimle birlikte, birleştiriciliği ve kontrollü akış dünyasını tarihsel ustalığımızla devam ettirmek.



Kurumsal Değerler

Kurumsal değerlerimiz, organizasyonumuzun tüm faaliyet alanlarında benimsediği yönetim anlayışını yansıtarak stratejik karar alma süreçlerinden operasyonel uygulamalara kadar tüm iş süreçlerine yön vermektedir. Değer odaklı yaklaşımımız, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen kurumsal kültürümüzün temelini oluşturmaktadır.



TEMEL DEĞERLER

Kurumsal kültürümüzü şekillendiren temel değerler; karar alma süreçlerimize, iş yapış biçimimize ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilere yön vermektedir. Faaliyetlerimizi etik ilkeler, sorumluluk anlayışı ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımı doğrultusunda yürütüyor; ürün yaşam döngüsü boyunca kalite ve güvenilirliği esas alıyoruz.



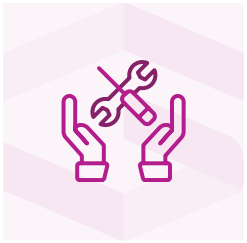
SEKTÖREL UZMANLIK VE UYGUNLUK

Enerji, su ve atık su, gemi inşa, petrokimya ve kimya başta olmak üzere farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik mühendislik çözümleri geliştiriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi, her uygulamanın teknik gereklilikleri ile operasyonel beklentilerine uygun şekilde tasarlıyor ve üretiyoruz.



ETİK VE ŞEFFAFLIK

Tüm faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve iş etiği ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Karar alma süreçlerimizde yasal gerekliliklere, kurumsal yönetişim ilkelerine ve paydaş beklentilerine uyumu esas alıyoruz.



YERLİ ÜRETİM VE MÜHENDİSLİK YETKİNLİĞİ

Yerli üretim gücümüzü mühendislik bilgi birikimimizle birleştirerek ülkemizin sanayi altyapısına katkı sağlayan çözümler geliştiriyoruz. Teknolojik yetkinliklerimizi sürekli geliştirerek katma değerli üretim anlayışımızı destekliyoruz.



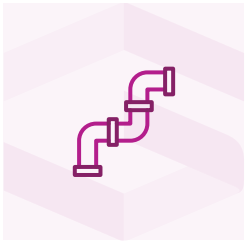
İNOVASYON VE TEKNOLOJİ

Değişen sektör ihtiyaçlarına uyum sağlamak amacıyla üretim teknolojilerine, mühendislik altyapısına ve Ar-Ge faaliyetlerine yatırım yapıyoruz. Sürekli iyileştirme anlayışıyla verimlilik, kalite ve sürdürülebilirliği destekleyen yenilikçi uygulamalar geliştiriyoruz.



MÜHENDİSLİK ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ürün tasarımından saha uygulamalarına kadar tüm süreçlerde mühendislik yaklaşımını, kalite standartlarını ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alıyoruz. Kaynakların verimli kullanılması, ürün güvenliği ve uzun dönemli değer yaratılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



KALİTE VE DAYANIKLILIK

Ürünlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak uzun ömürlü, güvenilir ve yüksek performans sağlayacak şekilde tasarlıyor ve üretiyoruz. Kalite güvence süreçlerimiz, üretimin tüm aşamalarında ürün uygunluğunu ve müşteri beklentilerinin karşılanmasını desteklemektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve ürünlerimizi kullanan tüm paydaşların sağlık ve güvenliğini önceliklendiriyoruz. Risklerin önlenmesine, güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesine ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir İSG yaklaşımı benimsiyoruz.

Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler

Gedik Termo Vana ürün portföyü; glob vanalar, sürgülü vanalar, küresel vanalar, kelebek vanalar, çekvalfler, pislik tutucular, emniyet vanaları, basınç düşürücü vanalar, buhar tutucular, kompansatörler, yangın hidrantları, seviye göstergeleri, genleşme elemanları ile akışkan kontrol sistemlerine yönelik tamamlayıcı ekipmanlardan oluşmaktadır.

Gedik Termo Vana, farklı sektörlerin teknik gereksinimlerine yönelik endüstriyel akışkan kontrol sistemlerinin geliştirilmesi, üretilmesi, test edilmesi ve müşterilere sunulmasını kapsayan entegre bir operasyon yapısıyla faaliyet göstermektedir.

Üretim süreçleri; mühendislik tasarımı, mekanik işleme, montaj, kalite kontrol, fonksiyon testleri, yüzey işlemleri, ambalajlama ve sevkiyat aşamalarının koordineli şekilde yönetildiği bütüncül bir üretim modeli üzerine kuruludur.

Şirket'in ürün portföyü; glob vanalar, sürgülü vanalar, küresel vanalar, kelebek vanalar, çekvalfler, pislik tutucular, emniyet vanaları, basınç düşürücü vanalar, buhar tutucular, kompansatörler, yangın hidrantları, seviye göstergeleri, genleşme elemanları ile akışkan kontrol sistemlerine yönelik tamamlayıcı ekipmanlardan oluşmaktadır.

Ürünler; pik döküm, sfero döküm, karbon çeliği, paslanmaz çelik ve bronz gibi farklı malzemeler kullanılarak çeşitli basınç sınıfları, sıcaklık aralıkları ve proses koşullarına uygun şekilde geliştirilmekte ve üretilmektedir.

Operasyonel yetkinliklerinin temelini oluşturan üretim altyapısı; yüksek hassasiyetli CNC işleme teknolojileri, standartlaştırılmış montaj süreçleri ve kalite doğrulama uygulamalarıyla desteklenmektedir. CNC işleme teknolojileri, yüksek üretim hassasiyeti sağlayarak ürün kalitesinin sürekliliğini desteklemenin yanı sıra malzeme kullanımının optimize edilmesine, üretim hatalarının ve hurda oluşumunun azaltılmasına katkı sağlayarak kaynak verimliliğini desteklemektedir.

Basınçlı ekipman niteliği taşıyan ürünler, ilgili teknik standartlar doğrultusunda gövde mukavemeti, sızdırmazlık ve fonksiyon testlerinden geçirilmekte; uygunluğu doğrulanan ürünler boyama, ambalajlama ve sevkiyat süreçlerine alınmaktadır.

Gedik Termo Vana, standart ürün gamının yanı sıra müşterilerinin proses ihtiyaçlarına uygun mühendislik çözümleri de geliştirmektedir. Tasarım ve ürün geliştirme faaliyetlerinde kullanılan mühendislik analizleri, akış simülasyonları ve döküm simülasyonları sayesinde ürün performansı, dayanıklılık ve proses güvenilirliğinin artırılması hedeflenmektedir.



Üretim faaliyetlerinin yanı sıra Şirket; ürün seçimi, uygulamaya yönelik teknik danışmanlık, satış sonrası teknik destek ve müşteri taleplerine yönelik teknik çözümler sunmaktadır. Ayrıca Alman LESER emniyet vanalarının Türkiye distribütörü olarak emniyet vana çözümleri kapsamında ürün tedariği, teknik danışmanlık ve satış sonrası destek hizmetleri sağlamaktadır.

Ürün ve hizmet süreçleri; müşteri beklentilerinin karşılanması, ürün güvenilirliğinin sağlanması, operasyonel verimliliğin artırılması ve ilgili ulusal ve uluslararası teknik standartlara uyum ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda operasyonel süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte; kalite, güvenlik, izlenebilirlik ve müşteri memnuniyeti şirketin temel operasyonel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Ekonomik Performans

Gedik Termo Vana'nın finansal sürdürülebilirlik yaklaşımı; satış gelirlerinin istikrarlı yönetilmesi, üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, maliyetlerin kontrol altında tutulması ve operasyonel risklerin izlenmesi üzerine kuruludur.

Gedik Termo Vana, ekonomik performansını sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik, kaynakların etkin kullanımı ve uzun vadeli değer yaratımı ilkeleri doğrultusunda değerlendirmektedir. Şirket, endüstriyel vana ve akışkan kontrol ekipmanları alanındaki üretim faaliyetleriyle yurt içi ve uluslararası pazarlarda ekonomik değer yaratmaktadır.

Şirket'in ekonomik değer yaratımında üretim kapasitesi, ürün çeşitliliği ve satış kanallarının etkin yönetimi belirleyici rol oynamaktadır. Ekonomik performansa katkı sağlayan başlıca unsurlar arasında üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, ürün kalitesinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi, hammadde ve yardımcı malzemelerin etkin kullanımı, tedarik süreçlerinde kalite ve maliyet dengesinin gözetilmesi ile ihracat faaliyetlerinin desteklenmesi yer almaktadır.

Şirket'in finansal sürdürülebilirlik yaklaşımı; satış gelirlerinin istikrarlı yönetilmesi, üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, maliyetlerin kontrol altında tutulması ve operasyonel risklerin izlenmesi üzerine kuruludur. Ekonomik gelişmeler, hammadde fiyatları, döviz kuru hareketleri ve tedarik zincirindeki değişimler finansal planlama ve kaynak yönetimi süreçlerinde dikkate alınmaktadır.

2025 yılında ihracat gelirlerinin toplam satış gelirleri içerisindeki payı %15,3 olarak gerçekleşmiştir.

Gedik Termo Vana, finansal yapısını güçlendirerek sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi ve tüm paydaşları için uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedeflemektedir.

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2025
Toplam Üretim Miktarı	kg	369.331
Toplam Satış Miktarı	adet	63.098
İhracatın Toplam Satışlar İçindeki Payı	%	15,3



2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Sürdürülebilir Değer Zinciri

320
Yerel Tedarikçi

225
Yeni Tedarikçi

%99
Yerel Satın Alma Oranı

SKDM Kapsamında Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyon Verisi Takibi

Çevresel Performans

3,42 GWh
Yenilenebilir Elektrik Üretimi

10,6 Milyon TL
GES Kaynaklı Finansal Tasarruf

15.996,57
Toplam Sera Gazı Emisyonu (ton CO_2e)

%65,96
Enerji Tüketiminde Azalma

%100
Atık Geri Kazanım Oranı

İnovasyon ve Kalite

9
Yeni Ürün

9
İyileştirilmiş Ürün

7
Ar-Ge Ekibi (Kişi)

%91,6
Müşteri Memnuniyeti

Ekonomik Performans

%15,3
İhracatın Toplam Satış Gelirlerindeki Payı

369.331 kg
Toplam Üretim

İnsan ve Güvenli Çalışma

1.120
İSG Eğitimi (KişixSaat)

0
Ölümlü İş Kazası

Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetişim anlayışımız; şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk, adillik ve etik iş yapış ilkeleri temelinde şekillenmektedir. Bu bölümde şirketimizin yönetişim yapısı, iş etiği yaklaşımı, risk ve kontrol mekanizmaları ile sürdürülebilir büyümeyi destekleyen risk ve fırsat yönetimi uygulamaları sunulmaktadır.



Gedik Termo Vana

Kurumsal Yönetişim Yapısı

Yönetim yapısı içerisinde stratejik karar alma süreçleri Holding bünyesinde yürütülürken, üretim ve teknik operasyonlar Şirket'e özel yapılanmalar tarafından yönetilmektedir.

Gedik Termo Vana, kurumsal yönetişim anlayışını Gedik Holding tarafından belirlenen yönetim ilkeleri, etik değerler ve kurumsal politikalar doğrultusunda yürütmektedir.

Şirket'in yönetişim yapısı; hesap verebilirlik, şeffaflık, sorumluluk, adillik ve mevzuata uyum ilkeleri esas alınarak oluşturulmuş olup sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen etkin bir yönetim modeli üzerine kuruludur.

Yönetim yapısı içerisinde stratejik karar alma süreçleri Holding bünyesinde yürütülürken, üretim ve teknik operasyonlar Şirket'e özel yapılanmalar tarafından yönetilmektedir.

Şirket'in en üst yönetişim organı Yönetim Kurulu olup, stratejik önceliklerin belirlenmesi, kurumsal politikaların onaylanması, operasyonel faaliyetlerin gözetimi ve uzun vadeli değer yaratılmasına yönelik karar süreçlerinden sorumludur. Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Hülya Gedik yürütmektedir. Yönetim Kurulu; şirket faaliyetlerinin ilgili mevzuat, etik ilkeler ve kurumsal hedefler doğrultusunda yürütülmesini gözetmektedir.

Operasyonel yönetim, Operasyon Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir.

Operasyon Direktörlüğü bünyesinde kalite, üretim, planlama, satın alma, bakım ve onarım, çevre, İSG, ERP sistemleri, Ar-Ge, lojistik ve sürekli iyileştirme fonksiyonları bütünleşik bir yönetim anlayışıyla faaliyet göstermektedir.

Üretim faaliyetleri; Vana Fabrika Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmekte olup talaşlı imalat, montaj, vana metod, planlama ve kalite kontrol süreçleri birbirini tamamlayan operasyonel bir yapı içerisinde yönetilmektedir.

Ar-Ge faaliyetleri ise Ar-Ge Yöneticisi koordinasyonunda ürün geliştirme, tasarım, ürün iyileştirme ve mühendislik çalışmalarını kapsamakta; sürekli iyileştirme faaliyetleriyle birlikte üretim süreçlerinin verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Kalite yönetimi; kalite kontrol mühendisleri ve kalite yönetim ekibi tarafından yürütülmekte, ürün uygunluğu, proses kontrolleri, test faaliyetleri ve teknik standartlara uyum düzenli olarak izlenmektedir.

Satın alma süreçleri, üretim ve operasyon ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde kalite, maliyet, süreklilik ve tedarik güvenliği kriterleri doğrultusunda yönetilmektedir.



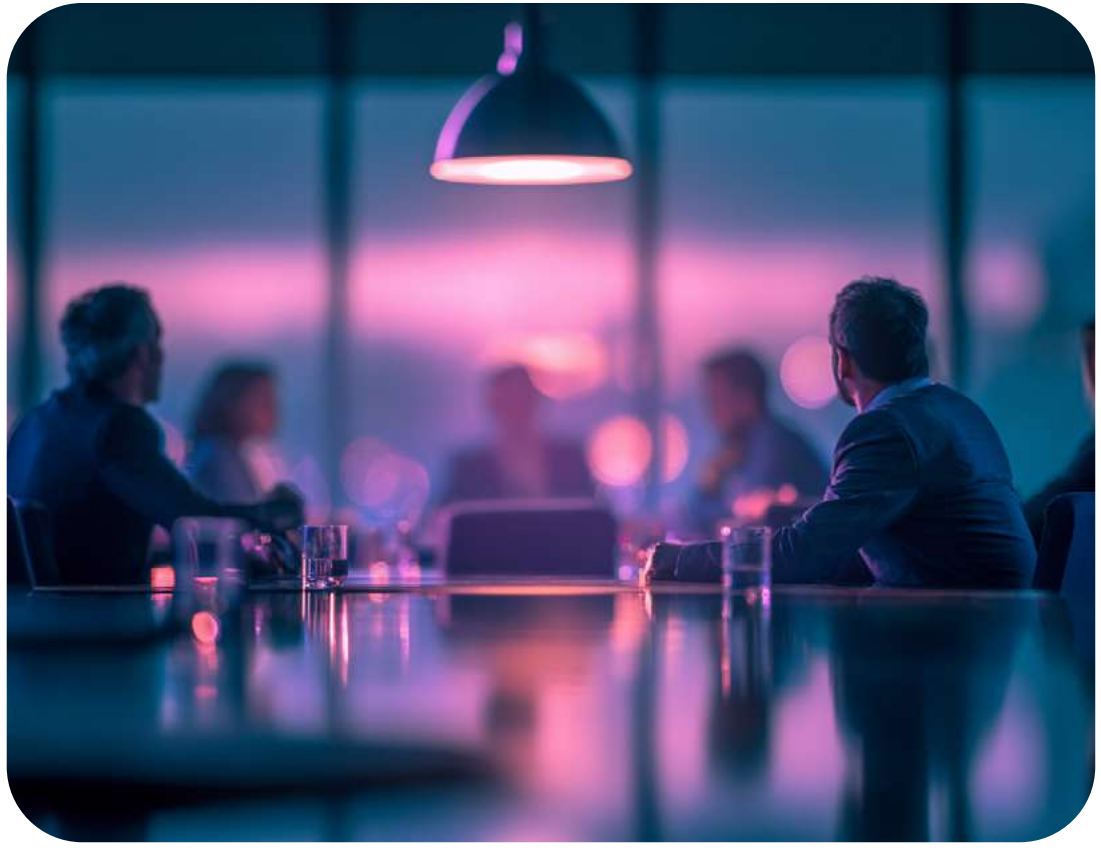
ERP sistemleri, planlama ve lojistik fonksiyonları ise üretim süreçlerinin dijital olarak izlenmesini ve operasyonel verimliliğin desteklenmesini sağlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi faaliyetleri, ilgili teknik birimler ve Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) iş birliğiyle yürütülmektedir. Risk değerlendirmeleri, yasal uygunluk çalışmaları, çevresel yükümlülüklerin takibi ve İSG uygulamaları operasyonel süreçlerle birlikte ele alınmaktadır.

Kurumsal yönetişim yapısı kapsamında etik kurallar, iç prosedürler ve grup politikaları doğrultusunda faaliyetlerin izlenmesi, iç kontrol mekanizmalarının işletilmesi ve süreç performansının düzenli olarak değerlendirilmesi esas alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler

Yönetim Kurulu, Şirket'in uzun vadeli stratejik yönünün belirlenmesinden, sürdürülebilir büyüme yaklaşımının desteklenmesinden, operasyonel ve finansal performansın izlenmesinden ve kurumsal risklerin değerlendirilmesinden sorumludur.





HÜLYA GEDİK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Hülya GEDİK, 2007 yılından bu yana Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Satış, pazarlama ve ihracat alanlarındaki deneyimiyle Gedik markasının uluslararası pazarlarda güçlenmesine önemli katkı sağlamıştır. Gedik Holding'in bugün 100'den fazla ülkeye ulaşan ihracat yapısı, Azerbaycan'daki üretim faaliyetleri ve Hindistan odaklı büyüme çalışmaları, Yönetim Kurulu'nun küresel büyüme vizyonunu desteklemektedir.

Hülya GEDİK aynı zamanda İstanbul Gedik Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanıdır. Bu görevviyle sanayi ve eğitim iş birliklerinin geliştirilmesine, nitelikli insan kaynağının desteklenmesine ve sürdürülebilir kalkınma anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca European Welding Association (EWA), European Welding Federation (EWF), International Institute of Welding (IIW) ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) gibi uluslararası platformlarda aktif görevler üstlenmektedir.



ERKAN AKTEN
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Gedik Holding organizasyon yapısında Yönetim Kurulu Üyesi, üst yönetim seviyesinde stratejik koordinasyonu destekleyen bir görev olarak değerlendirilmektedir.

Erkan AKTEN yönetişim mekanizmalarının etkinliği, kurumsal performansın izlenmesi, organizasyonel koordinasyonun geliştirilmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesine yönelik süreçler kapsamında katkı sunmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyim; uluslararası ticaret, ihracat, sanayi üretimi, kurumsal yönetim, eğitim-sanayi iş birlikleri ve paydaş ilişkileri gibi alanları kapsamakta olup; Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmelerin takip edilmesine ve uzun vadeli kurumsal hedeflerin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

İş Etiği ve Kurumsal Yönetim

Gedik Termo Vana'nın Kurumsal Etik Politikası; çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının tüm faaliyetlerinde yasal düzenlemelere, şirket prosedürlerine ve etik davranış standartlarına uygun hareket etmesini esas almaktadır.

Gedik Termo Vana, iş etiği ve kurumsal yönetim yaklaşımını dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, adil ilişki yönetimi ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket'in Kurumsal Etik Politikası; çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının tüm faaliyetlerinde yasal düzenlemelere, şirket prosedürlerine ve etik davranış standartlarına uygun hareket etmesini esas almaktadır.

Etik iş kültürünün temel unsurları arasında yolsuzlukla mücadele, doğru ve güvenilir kayıt tutma, adil rekabet, gizliliğin korunması, çıkar çatışmalarından kaçınma, hediye ve menfaat ilişkilerinin kontrolü, çalışan haklarına saygı ile sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sağlanması yer almaktadır. Şirket, çalışanlarından karar alma süreçlerinde sağduyulu davranmalarını, tereddüt halinde üst amirlerine danışmalarını ve etik politika sınırları içinde hareket etmelerini beklemektedir.

Gedik Termo Vana, rüşvet, yolsuzluk ve uygunsuz menfaat sağlama girişimlerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir. Çalışanların; müşteri, tedarikçi, kamu kurumu yetkilisi veya diğer iş ilişkisi bulunan taraflara karar alma süreçlerini etkileyebilecek herhangi bir hediye veya ödeme kabul etmesi yasaktır.

Şirket, ticari faaliyetlerinde adil rekabet ilkelerine uyumu gözetmekte ve rekabeti önleyici davranışlardan kaçınmayı temel ilke olarak kabul etmektedir. Finansal ve operasyonel kayıtların doğru, eksiksiz ve mevzuata uygun şekilde tutulması; şeffaflık, hesap verebilirlik ve iç kontrol süreçlerinin desteklenmesi açısından kritik öneme sahiptir.

Gizlilik ve bilgi güvenliği kapsamında Gedik Termo Vana; şirkete, müşterilere, tedarikçilere, hizmet sağlayıcılara ve diğer üçüncü taraflara ait ticari, teknik ve kurumsal bilgilerin korunmasına önem vermektedir. Çalışanların, görevleri kapsamında eriştikleri gizli bilgileri yalnızca yetkileri ve iş gereklilikleri doğrultusunda kullanmaları beklenmektedir.

İnsan hakları ve çalışma hayatı uygulamalarında şirket; çalışanlarına ve adaylara ırk, renk, ulusal kimlik, cinsiyet, yaş, medeni hal, engellilik durumu veya kanunen korunan diğer özellikler temelinde ayrımcılık yapılmamasını taahhüt etmektedir.

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma kesin şekilde yasaklanmakta; örgütlenme hakkı, sendika üyeliği ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilmektedir.



Şirket, çalışanları, müşterileri, alt yüklenicileri, iş ortakları ve faaliyetlerinden etkilenen tüm taraflar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı, yasal yükümlülüklerin takibi, risklerin azaltılması ve güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi ilkeleriyle desteklenmektedir.

Etik kurallara veya şirket politika ve prosedürlerine aykırı davranışlar disiplin süreçleri kapsamında değerlendirilmektedir.

Etik ihlal iddialarının incelenmesi ve çözümlenmesinden sorumlu Etik Kurul, Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Etik Kurul, çalışmalarını Kurumsal Etik Politikası'ndabelirlenen ilke ve prensipler ile güçlendirmektedir.

Gedik Termo Vana, kurumsal yönetim ve etik iş kültürünü; paydaş güvenini, çalışan sorumluluğunu, operasyonel bütünlüğü ve uzun vadeli kurumsal itibarı destekleyen temel bir yönetim unsuru olarak değerlendirmektedir.

Bu doğrultuda şirket, etik ilkelere uyumu tüm iş süreçlerinde gözetmekte ve kurumsal sorumluluk anlayışını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.

Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları

Risk yönetimi çalışmaları, tüm süreç sahiplerinin katılımıyla yürütülmekte; her süreç kapsamında ortaya çıkabilecek riskler ve fırsatlar yılda en az bir kez değerlendirilerek kayıt altına alınmaktadır.

Gedik Termo Vana, faaliyetlerinin sürekliliğini, ürün ve hizmet kalitesini, müşteri memnuniyetini ve kurumsal hedeflerini desteklemek amacıyla risk ve fırsat yönetimini yönetim sistemlerinin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Şirket, operasyonel, kalite, İSG, tedarik zinciri, mevzuat uyumu ve organizasyonel değişimlerden kaynaklanabilecek riskleri sistematik bir yaklaşımla değerlendirerek gerekli kontrol mekanizmalarını hayata geçirmektedir.

Risk yönetimi çalışmaları, tüm süreç sahiplerinin katılımıyla yürütülmekte; her süreç kapsamında ortaya çıkabilecek riskler ve fırsatlar yılda en az bir kez değerlendirilerek kayıt altına alınmaktadır. Değerlendirmelerde riskin işletme üzerindeki etkisi ile gerçekleşme olasılığı birlikte dikkate alınmakta, elde edilen risk puanına göre önceliklendirme yapılmaktadır. Kritik seviyedeki riskler için gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak uygulama süreçleri takip edilmektedir.

Şirket bünyesinde risk yönetimi faaliyetleri "Risk Değerlendirme Prosedürü" doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda üretim, kalite, planlama, satın alma, insan kaynakları ve diğer ilgili süreçlerde operasyonel etkinliği artırabilecek iyileştirme alanları da değerlendirilmekte ve yönetim sistemleri kapsamında izlenmektedir.

Risk değerlendirme sürecinde faaliyetler; tehlikelerin belirlenmesi, risklerin analiz edilmesi, mevcut kontrollerin yeterliliğinin değerlendirilmesi, gerekli önleyici faaliyetlerin planlanması ve iyileştirme çalışmalarının izlenmesi aşamalarından oluşmaktadır. Risk analizleri gerçekleştirilirken proses akışları, çalışma koşulları, yasal gereklilikler, çalışan görüşleri ve saha gözlemleri birlikte değerlendirilmektedir.

Şirket, organizasyon yapısında, kritik personelde, tedarikçilerde, kalite yönetim sistemi dokümanlarında veya üretim kapasitesinde meydana gelebilecek değişiklikleri de risk yönetimi yaklaşımı kapsamında değerlendirmektedir.

Değişikliklerin kalite yönetim sistemi, operasyonel performans ve müşteri süreçleri üzerindeki olası etkileri analiz edilmekte; gerekli durumlarda eğitim, iletişim, doküman revizyonu ve süreç iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır. Ayrıca kritik tedarikçilerde meydana gelebilecek değişiklikler ile üretim kapasitesini etkileyebilecek gelişmeler düzenli olarak izlenerek ilgili birimler arasında koordinasyon sağlanmaktadır.



Endüstriyel vana üretim faaliyetlerinin doğası gereği; ürün kalitesi, proses güvenilirliği, tedarik zinciri sürekliliği, İSG, çevresel yükümlülükler ile mevzuata uyum, şirket açısından öncelikli risk alanları arasında yer almaktadır. Buna karşılık ürün geliştirme faaliyetleri, süreç iyileştirme çalışmaları, kalite yönetim sistemlerinin etkin uygulanması, tedarikçi performansının izlenmesi ve operasyonel verimliliği artıran uygulamalar ise şirketin değerlendirdiği temel fırsat alanlarını oluşturmaktadır.

Risk yönetimi yaklaşımı, Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları kapsamında düzenli olarak değerlendirilmekte; risk analizlerinin sonuçları, gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetleri ve alınan aksiyonların etkinliği üst yönetim tarafından izlenmektedir. Böylece Gedik Termo Vana, değişen iş koşullarına uyum sağlayan, riskleri proaktif şekilde yöneten ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir kontrol mekanizmasını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.

RİSK VE FIRSATLAR

Gedik Termo Vana, faaliyetlerini etkileyebilecek risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımı doğrultusunda değerlendirmektedir.

Değerlendirmelerde; ürün kalitesi ve güvenliği, tedarik zinciri sürekliliği, enerji ve hammadde maliyetleri, yasal düzenlemeler, müşteri beklentileri, İSG ile çevresel yükümlülükler birlikte ele alınmaktadır.

Şirket, faaliyet gösterdiği sektörü etkileyen ulusal ve uluslararası düzenlemeleri yakından takip etmekte; değişen mevzuat, ihracat pazarlarındaki beklentiler ve sürdürülebilirlik odaklı gereklilikler doğrultusunda risk yönetimi süreçlerini düzenli olarak güncellemektedir.

Bu kapsamda özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı ve SKDM çerçevesinde gelişen düzenlemeler izlenmekte, uyum çalışmalarına ve değer zinciri kaynaklı çevresel performansın geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Bununla birlikte; dijitalleşme uygulamaları, enerji ve kaynak verimliliği çalışmaları, ürün geliştirme faaliyetleri, süreç iyileştirme uygulamaları ve uluslararası pazarlardaki büyüme potansiyeli şirket için önemli fırsatlar sunmaktadır.

Risk ve fırsat değerlendirmeleri, kaynakların önceliklendirilmesine, operasyonel dayanıklılığın artırılmasına ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE KONTROL MEKANİZMALARI

Kategori	Riskler	Fırsatlar	Yönetim Yaklaşımı
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş kazaları ve meslek hastalıkları; yüklenici/taşeron kaynaklı İSG uygunsuzlukları	Güçlü İSG kültürünün geliştirilmesi; iş kazalarının azaltılması, operasyonel sürekliliğin desteklenmesi	ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi; risk değerlendirmeleri, yüklenici İSG yönetimi; eğitim ve farkındalık çalışmaları
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK	Teknik ve operasyonel pozisyonlarda cinsiyet dengesizliği; kapsayıcı çalışma kültürünün yeterince gelişmemesi	Çeşitlilik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi; çalışan bağlılığının artırılması, işveren markasının güçlenmesi	Fırsat eşitliği politikaları; kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları, adil ve tarafsız işe alım süreçleri
ÜRÜN KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	Ürün kalite uygunsuzlukları; ürün geri çağırma riski, müşteri memnuniyetinin olumsuz etkilenmesi	Müşteri sadakatinin artırılması; pazar rekabet gücünün ve marka değerinin güçlendirilmesi	Kalite yönetim sistemleri; müşteri geri bildirim mekanizmaları, ürün izlenebilirliği; sürekli iyileştirme uygulamaları
YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE İŞ ETİĞİ	Etik ihlaller; yolsuzluk ve usulsüzlük riski, itibar kaybı	Şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışının güçlendirilmesi; paydaş güveninin artırılması	Etik Kurallar; etik eğitimleri, ihbar ve bildirim mekanizmaları; uyum süreçleri
ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ	Yüksek atık oluşumu; kaynak kullanımında verimsizlik, bertaraf maliyetlerinin artması	Kaynak verimliliğinin artırılması; geri kazanım oranlarının yükseltilmesi, maliyet tasarrufu sağlanması	Üretim içi geri dönüşüm uygulamaları; döngüsel ekonomi projeleri, sıfır atık hedefleri ve atık yönetim uygulamaları
ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ	SKDM ve karbon düzenlemelerine uyum riski; yüksek enerji tüketimi, sera gazı emisyonlarının artması	Enerji verimliliğinin artırılması; düşük karbonlu üretime geçiş, rekabet avantajının güçlendirilmesi	Sera gazı emisyonlarının izlenmesi; yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği projeleri; enerji yönetim sistemi
SU VERİMLİLİĞİ VE SU YÖNETİMİ	Su kıtlığı; üretim süreçlerinde su verimsizliği, operasyonel su riski	Su tüketiminin azaltılması; suyun yeniden kullanımı, iklim değişikliğine karşı dayanıklılığın artırılması	Su tüketiminin izlenmesi; su verimliliği uygulamaları, geri kullanım ve geri kazanım sistemleri
İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA UYGULAMALARI	İnsan hakları ihlalleri; çalışma koşullarına ilişkin uygunsuzluklar, itibar riski	Güçlü uyum kültürünün oluşturulması; çalışan bağlılığı ve elde tutma oranının artırılması	İnsan hakları politikası; adil çalışma uygulamaları, şikâyet mekanizmaları; üçüncü taraf denetimleri
AR-GE VE İNOVASYON	Teknolojik gelişmelere uyum sağlayamama; rekabet gücünün azalması	Yenilikçi ürün geliştirme; sektörde teknolojik liderliğin desteklenmesi	Ar-Ge yatırımları; inovasyon yönetimi, yeni ürün geliştirme süreçleri
SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	Tedarik zinciri kesintileri; tedarikçilerin çevresel ve sosyal standartlara uyumsuzluğu	Dayanıklı ve sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturulması; yerel tedarikin desteklenmesi	Tedarikçi değerlendirme sistemi; sürdürülebilir tedarik uygulamaları, tedarikçi risk yönetimi; uyum ve performans denetimleri

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; çevresel etkilerimizi azaltma, çalışanlarımız için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma, etik yönetimi güçlendirme ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda şekillenmektedir. Paydaş beklentilerini ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı stratejik karar süreçlerimize entegre ederek çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.



Gedik Termo Vana

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik stratejisi; çevresel verimlilik, yönetişim ve insan odaklı yaklaşım eksenlerinde yürütülmektedir.

Gedik Termo Vana, sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevresel etkilerin azaltılması, çalışanların sağlığı ve güvenliğinin korunması, etik iş uygulamalarının güçlendirilmesi, dijital dönüşümün desteklenmesi ve paydaşlar için uzun vadeli değer yaratılması hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

2025 yılında yeniden yürütülen önceliklendirme analizi kapsamında; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve sektör temsilcilerinin görüşleri değerlendirilmiş, Şirket faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri analiz edilmiştir.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

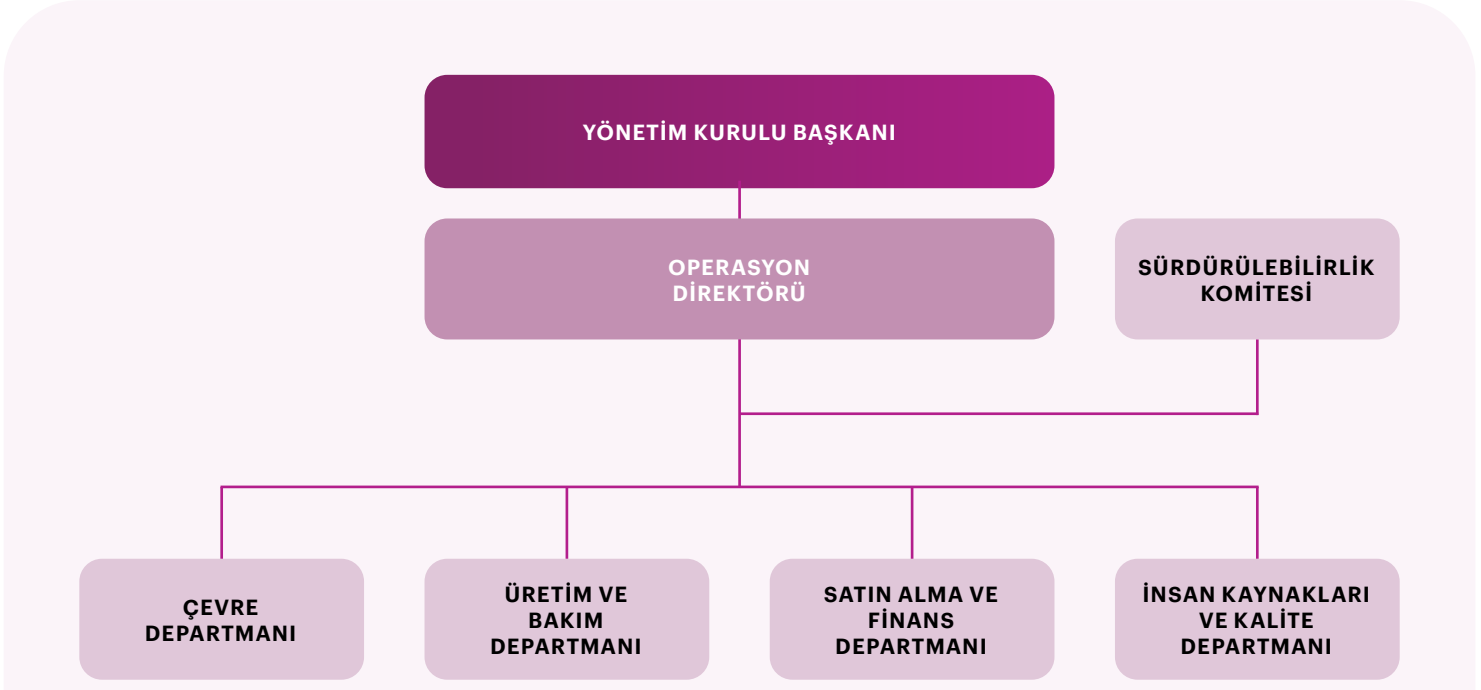
Sürdürülebilirlik performansına ilişkin veriler ilgili birimler tarafından düzenli olarak izlenmekte, değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır.

Gedik Termo Vana'da sürdürülebilirlik faaliyetleri, kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda ilgili fonksiyonların koordinasyonuyla yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımı; Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularının şirket faaliyetlerine entegre edilmesini, yasal yükümlülüklere uyumu, risklerin etkin şekilde yönetilmesini ve sürekli iyileştirme anlayışının desteklenmesini esas almaktadır.

Sürdürülebilirlik kapsamında yürütülen çalışmalar, Yönetim Kurulu Başkanı'nın gözetiminde, Operasyon Direktörü ve Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. Çevre, Üretim & Bakım, Satın Alma & Finans ile İnsan Kaynakları ve Kalite departmanları, kendi sorumluluk alanlarına giren sürdürülebilirlik konularının yönetimine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik performansına ilişkin veriler ilgili birimler tarafından düzenli olarak izlenmekte, değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. Performans göstergeleri, yasal gereklilikler, kurumsal hedefler ve paydaş beklentileri doğrultusunda gözden geçirilerek gerekli iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi kapsamında çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve sektör temsilcilerinin görüşleri değerlendirilmiş; şirket faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri analiz edilerek sürdürülebilirlik öncelikleri yeniden gözden geçirilmiştir. Analiz sonuçları, sürdürülebilirlik stratejisi ile raporlama kapsamının oluşturulmasında dikkate alınmıştır





Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları

Gedik Termo Vana; faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, üniversiteler, sektör kuruluşları ve yerel toplum ile düzenli iletişim kurarak beklentileri, ihtiyaçları ve öncelikli konuları değerlendirmektedir.

Gedik Termo Vana, sürdürülebilir değer yaratmanın paydaşlarıyla kurduğu şeffaf, güvene dayalı ve sürekli iletişim anlayışıyla değerlendirmektedir. Bu doğrultuda paydaş beklenti ve geri bildirimleri; kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik stratejisi, operasyonel süreçler ve sürekli iyileştirme çalışmalarının önemli girdileri arasında değerlendirilmektedir.

Şirket; faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, üniversiteler, sektör kuruluşları ve yerel toplum ile düzenli iletişim kurarak beklentileri, ihtiyaçları ve öncelikli konuları değerlendirmektedir. Paydaşlarla yürütülen iletişim süreçleri karşılıklı güven, şeffaflık, erişilebilirlik ve uzun vadeli iş birliği ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir.

İLETİŞİM YAKLAŞIMI

Paydaşlarla iletişim; yüz yüze toplantılar, teknik görüşmeler, müşteri ziyaretleri, tedarikçi değerlendirme süreçleri, denetimler, e-posta, telefon görüşmeleri, dijital iletişim kanalları ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Günlük operasyonlardan stratejik iş birliklerine kadar farklı seviyelerde sürdürülen bu iletişim sayesinde paydaş beklentileri düzenli olarak değerlendirilmekte ve ilgili süreçlere yansıtılmaktadır.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM YÖNTEMLERİ
Çalışanlar	Yüz yüze görüşmeler, eğitimler, performans değerlendirmeleri, oryantasyon programları, İSG kurulları
Müşteriler	Müşteri ziyaretleri, teknik toplantılar, CRM sistemi, e-posta ve telefon görüşmeleri, satış sonrası destek süreçleri
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirme süreçleri, teknik toplantılar, denetimler, satın alma görüşmeleri
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Resmî bildirimler, denetimler, mevzuat kapsamındaki raporlamalar ve toplantılar
Sektör Kuruluşları ve İş Ortakları	Teknik toplantılar, fuarlar, sektörel etkinlikler ve iş birliği organizasyonları
Üniversiteler ve Akademik Kuruluşlar	Ar-Ge iş birlikleri, teknik toplantılar, ortak proje çalışmaları, akademik danışmanlık
Yerel Toplum	Kurumsal iletişim faaliyetleri, eğitim iş birlikleri, sosyal sorumluluk faaliyetleri



SEKTÖREL TEMSİL VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMLERİ

Gedik Termo Vana, sürdürülebilir değer yaratma anlayışını; müşterileri, tedarikçileri, kamu kurumları, sektör kuruluşları, akademik paydaşları ve yerel toplumla kurduğu uzun vadeli, şeffaf ve güvene dayalı iş birlikleriyle desteklemektedir. Bu doğrultuda şirket, faaliyet gösterdiği pazarlarda paydaş beklentilerini düzenli olarak değerlendirmekte; teknik bilgi paylaşımı, karşılıklı öğrenme ve iş birliği odaklı iletişim süreçleriyle paydaş katılımını desteklemektedir.

Şirket, paydaşlarından elde ettiği geri bildirimleri ürün geliştirme, pazar stratejileri, teknik hizmetler ve iş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik değerlendirme mekanizmalarına dahil ederek sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir.

Uluslararası Paydaşlarla Teknik ve Ticari İş Birliklerinin Güçlendirilmesi

2025 yılı boyunca Gedik Termo Vana, uluslararası pazarlardaki görünürlüğünü artırmak ve mevcut iş ortaklarıyla ilişkilerini güçlendirmek amacıyla fuarlar, teknik ziyaretler ve doğrudan paydaş görüşmeleri gerçekleştirmiştir.

Şirket, **4–7 Şubat 2025 tarihlerinde düzenlenen AquaFlame Fuarı'na** katılarak su, ısıtma, soğutma ve yangın sistemlerine yönelik vana ve akış kontrol çözümlerini sektör profesyonelleriyle buluşturmuştur. Fuar süresince gerçekleştirilen teknik görüşmeler sayesinde müşteri beklentileri değerlendirilmiş, sektördeki güncel ihtiyaçlar analiz edilmiş ve yeni iş birliği fırsatları oluşturulmuştur.





Haziran ayında gerçekleştirilen **Mısır saha ziyareti** kapsamında Kahire ve İskenderiye'de faaliyet gösteren El-Labbad, Aresco, El Delta ve Petro Consult temsilcileriyle teknik ve ticari görüşmeler gerçekleştirilmiş; Türkiye Cumhuriyeti Kahire ve İskenderiye Ticaret Müşavirlikleri ziyaret edilerek bölgesel yatırım ortamı, pazar dinamikleri ve ihracat potansiyeline ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Suudi Arabistan'da faaliyet gösteren IVM distribütörü ile gerçekleştirilen görüşmelerde devam eden içme suyu projelerinin yanı sıra su ve atık su altyapıları, petrol ve doğal gaz ile enerji sektörlerine yönelik yeni iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

Yılın son çeyreğinde Umman distribütörü **Oman Pumps** ile Umman'ın su altyapısından sorumlu kurumu **NAMA** temsilcileri Hendek üretim tesislerinde ağırlanmıştır. Gerçekleştirilen teknik program kapsamında şirketin üretim altyapısı, kalite güvence sistemi, test kabiliyetleri ve ürün portföyü tanıtılmış; teknik değerlendirmeler yoluyla uzun vadeli iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Şirket, **NAPEC Cezayir Fuarı'na** katılarak enerji sektöründeki uluslararası paydaşlarla doğrudan temas kurmuş; Konya'da gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretlerinde ise yeni ürün geliştirme fırsatları, teknik kabiliyetler ve tedarik süreçlerinin geliştirilmesine yönelik değerlendirmeler gerçekleştirmiştir.



Yıl içerisinde Razzaq Associates, Boltgas, Steelco ve Egroup Trade ile gerçekleştirilen görüşmeler ile farklı ülkelerdeki distribütörler ve iş ortaklarıyla sürdürülen temaslar, Gedik Termo Vana'nın farklı coğrafyalarda güvene dayalı ve uzun vadeli ticari ilişkiler geliştirme yaklaşımını desteklemiştir.

Sanayi Ekosisteminin Güçlendirilmesine Katkı

Gedik Termo Vana, sektör temsilcileri ve kamu kurumlarıyla yürüttüğü teknik iş birliklerini yerli mühendislik kapasitesinin geliştirilmesi ve kritik sanayi ekosisteminin güçlendirilmesi açısından da değerlendirmektedir.

Bu kapsamda daha önce yurt dışından temin edilen ve Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine girmesi planlanan sekiz adet LCT sınıfı askeri gemide kullanılacak yeni tip ejektörler şirket tarafından yeniden tasarlanmış, yerli üretime kazandırılmış ve gerekli test süreçleri tamamlanmıştır.



26 Mart 2025 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülen **Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP)** kapsamında gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda Gedik Termo Vana; üretim altyapısı, kalite yönetim sistemi, teknik yeterlilikleri ve sürdürülebilirlik uygulamaları bakımından EYDEP kriterlerini karşılayarak sertifikalandırılmıştır.



STM temsilcilerinin Hendek tesislerine gerçekleştirdiği teknik ziyarette TAİS- Türk Armatörleri İşverenler Sendikası (MİLGEM- Milli Gemi) projelerine yönelik geliştirilen ejektörler değerlendirilmiş, mevcut projelerin ilerleyişi ile yeni iş birliği fırsatları ele alınmıştır. Aynı yıl Malezya Kraliyet Donanması için yürütülen korvet projelerine ait bronz kelebek vanalar, küresel vanalar, çekvalfler ve ejektörler tüm kalite ve performans testlerini başarıyla tamamlayarak sevk edilmiştir.

Tedarik Zinciri İş Birlikleri ve Teknik Yetkinliklerin Geliştirilmesi

Şirket, sürdürülebilir tedarik zincirinin güçlü teknik iş birlikleriyle desteklenebileceği anlayışıyla tedarikçileriyle düzenli iletişim ve teknik değerlendirme süreçleri yürütmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretleri kapsamında yeni ürün geliştirme olanakları, üretim kabiliyetleri, kalite süreçleri ve teknik iyileştirme alanları birlikte değerlendirilmiştir.

Şirket aynı zamanda vana bakım ve revizyon hizmetlerine yönelik teknik altyapısını geliştirerek marka bağımsız bakım, revizyon ve sertifikasyon hizmetleri sunmaya başlamıştır. Bu kapsamda tamamlanan MKE (Makine ve Kimya Endüstrisi) bakım projesinde ürünler kalite sertifikalarıyla birlikte teslim edilmiş; mevcut ekipmanların kullanım ömrünün uzatılması, güvenli işletilmesi ve kaynakların daha verimli kullanılmasına katkı sağlanmıştır.



Sektörel Diyalog ve Bilgi Paylaşımı

Gedik Termo Vana, sektörel gelişimin bilgi paylaşımı ve çok paydaşlı iş birlikleriyle desteklenebileceği anlayışı doğrultusunda sektör temsilcilerinin bir araya geldiği platformlarda aktif olarak yer almaktadır.

Ankara ve İzmir'de düzenlenen **"Gedik ile Endüstri Gündemi"** etkinliklerinde vana teknolojileri, kaynak teknolojileri, döküm, havacılık, Endüstri 4.0, yapay zeka uygulamaları, test hizmetleri ve uluslararası ticaret konularında sektör temsilcileriyle bilgi paylaşımı gerçekleştirilmiştir. Etkinlikler, sektördeki güncel gelişmelerin değerlendirilmesine, teknik deneyimlerin paylaşılmasına ve yeni iş birliği alanlarının oluşturulmasına katkı sağlamıştır.



Şirket savunma sanayii tedarikçilerinin bir araya geldiği platformlarda kalite yönetimi, sürdürülebilirlik, mühendislik kabiliyetleri ve tedarik zinciri dayanıklılığına ilişkin değerlendirme süreçlerine katılım sağlayarak sektör genelinde bilgi paylaşımını desteklemiştir. Kamu kurumları, özel sektör ve akademi temsilcilerinin yer aldığı bu platformlar, ortak öğrenme kültürünün gelişmesine ve sanayi ekosisteminin güçlendirilmesine katkıda bulunmuştur.

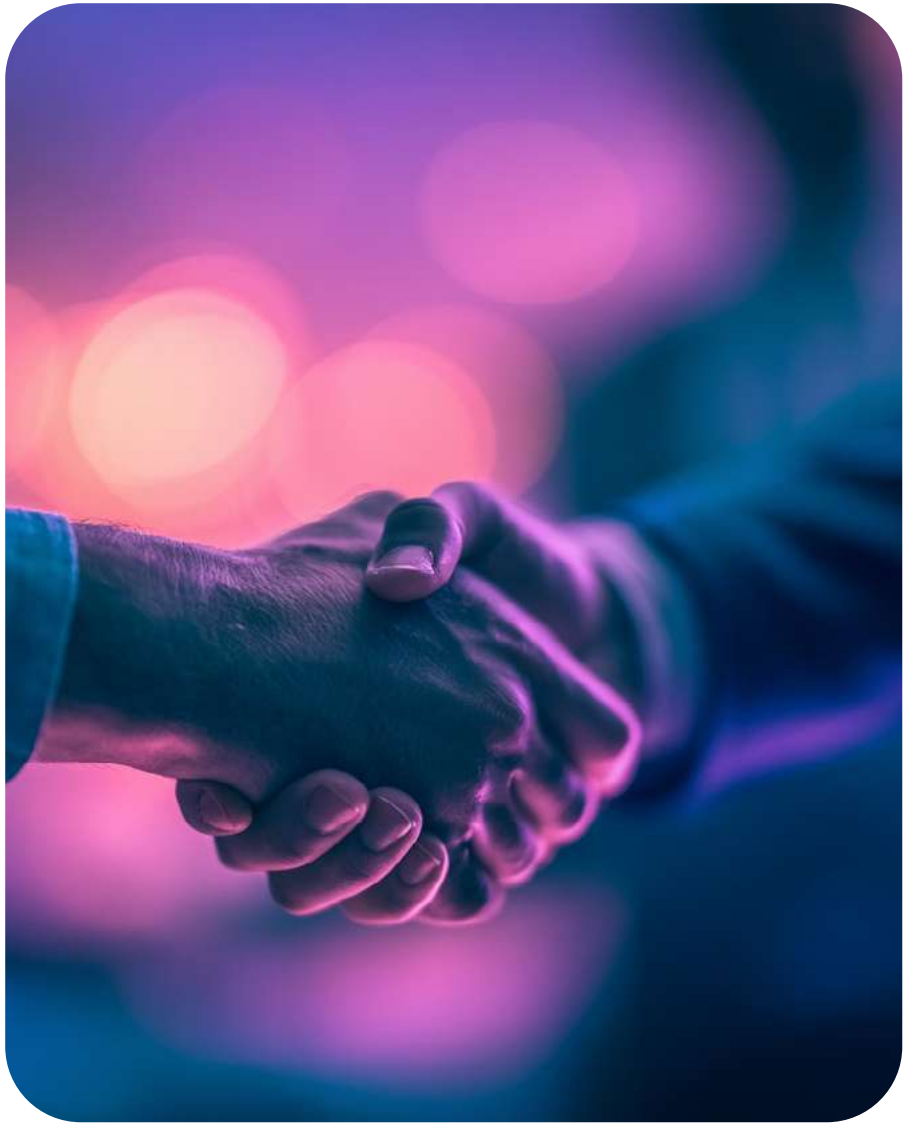
Sanayi-Eğitim İş Birlikleri

Gedik Termo Vana, sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olan nitelikli insan kaynağının gelişimini desteklemek amacıyla sanayi ve eğitim kurumları arasındaki iş birliklerine önem vermektedir.

2025 yılı içerisinde İstanbul Gedik Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Mekatronik Programı öğrencileri Hendek üretim tesislerinde ağırlanmış; öğrencilere şirketin üretim süreçleri, kalite uygulamaları ve mühendislik altyapısı yerinde tanıtılmıştır. Teknik gezi kapsamında gerçekleştirilen uygulamalı paylaşımlar sayesinde öğrencilerin teorik bilgilerini üretim ortamında gözlemleme imkânı desteklenmiş, sanayi ile akademi arasındaki etkileşimin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

Üyelikler ve İş Birlikleri

Gedik Termo Vana, sektörel gelişmelerin yakından takip edilmesi, teknik bilgi paylaşımının güçlendirilmesi ve ortak çalışma alanlarının geliştirilmesi amacıyla meslek kuruluşları, sektörel dernekler ve ticaret odalarıyla ilişkilerini sürdürmekte; bu üyelikler aracılığıyla kalite beklentileri, düzenleyici gelişmeler ve pazar dinamiklerini takip ederek faaliyet alanlarıyla ilişkili toplantı, etkinlik ve bilgi paylaşım platformlarında aktif olarak yer almaktadır.



Şirket'in üye olduğu kuruluşlar; vana, döküm, savunma ve havacılık sanayileri ile bölgesel ticaret ve sanayi ekosistemlerini kapsamaktadır.

Meslek kuruluşları ve sektörel derneklerle sürdürülen etkileşim; teknik yetkinliklerin geliştirilmesi, yerli üretim kapasitesinin desteklenmesi, sektörel ihtiyaçların değerlendirilmesi ve farklı paydaş grupları arasında iletişimin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Raporlama döneminde Gedik Termo Vana'nın üyesi olduğu başlıca kuruluşlar aşağıda yer almaktadır.

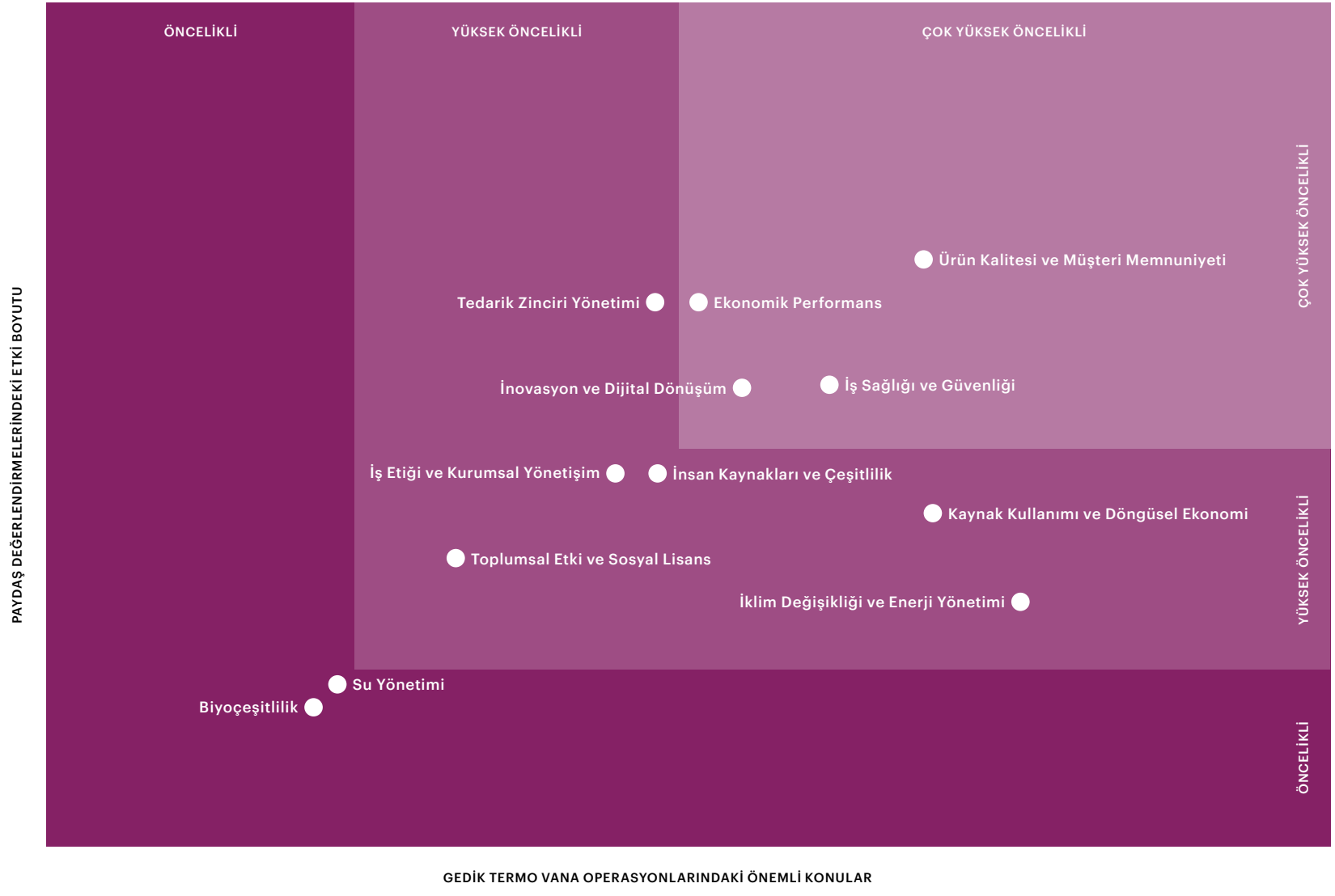
Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDÖKSAD)
Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SASAD)
İstanbul Ticaret Odası (İTO)
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO)

Önceliklendirme Analizi

2025 yılında yeniden gerçekleştirilen önceliklendirme analizi; şirket faaliyetlerinden etkilenen paydaşların beklentileri ile Gedik Termo Vana'nın operasyonları üzerindeki etkileri değerlendirilerek hazırlanmıştır.

Gedik Termo Vana, sürdürülebilirlik çalışmalarını faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirerek yürütmektedir. 2025 yılında yeniden gerçekleştirilen önceliklendirme analizi; şirket faaliyetlerinden etkilenen paydaşların beklentileri ile Gedik Termo Vana'nın operasyonları üzerindeki etkileri birlikte değerlendirilerek hazırlanmıştır. Çalışma, sürdürülebilirlik yönetiminde öncelikli konuların belirlenmesi, kaynakların etkin şekilde yönlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratılmasının desteklenmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Analiz sürecinde çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, kamu kurumları, sektör temsilcileri ve diğer ilgili paydaş gruplarından elde edilen görüşler değerlendirilmiş; sektör dinamikleri, yasal gereklilikler, kurumsal strateji, riskler ve fırsatlar birlikte ele alınmıştır. Önceliklendirme çalışması sonucunda belirlenen konular, paydaşlar açısından önem düzeyi ile Gedik Termo Vana'nın faaliyetleri üzerindeki etkileri esas alınarak değerlendirilmiş ve önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Üretim süreçlerinde enerji ve malzeme verimliliğine öncelik verilerek sürdürülebilirlik odaklı yatırımların etki alanının genişletilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Ürün portföyünde enerji verimliliği, onarılabilirlik ve malzeme döngüselliğini esas alan çözümlerin payının artırılması yoluyla sürdürülebilir ürün ve hizmet yaklaşımının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Kaynak tüketiminin azaltılması ve maliyet etkinliğinin artırılması amacıyla üretim ve süreç iyileştirmeleriyle operasyonel verimliliğin geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Ürünlerin çevresel etkilerinin şeffaf bir şekilde paylaşılması amacıyla yaşam döngüsü yaklaşımının benimsenmesi ve çevresel beyan uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Dijital platformlar aracılığıyla ürün bilgilerine, yedek parçalara ve servis hizmetlerine kolay erişim sağlanarak müşteri deneyiminin iyileştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

HEDEFLER

Müşteri ve iş ortaklarına ait verilerin gizliliğinin güvence altına alınması amacıyla bilgi güvenliği politikalarının uluslararası standartlarla uyumlu hale getirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Bölgesel sanayi ekosisteminin rekabet gücünü desteklemek amacıyla tedarikçiler ve eğitim kurumlarıyla yerel kalkınmaya katkı sağlayan iş birliği projelerinin geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Tedarik sürekliliğinin sağlanması ve lojistik kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması amacıyla yerel üretici ve tedarikçilerden gerçekleştirilen satın alma oranının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Yerel istihdamı ve mesleki eğitimi destekleyen sosyal yatırım programlarının geliştirilmesi yoluyla toplumsal kalkınmaya katkının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Yerel tedarikçilerin kalite ve proses standartlarına uyumunu güçlendirmek amacıyla tedarikçi geliştirme ve sertifikasyon programlarının uygulanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Tedarikçiler ve üreticilerle yürütülen teknik eğitim, kalite geliştirme ve proses iyileştirme çalışmalarıyla yerli katma değerin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Bölgesel üretim mirasının korunmasına katkı sağlamak amacıyla coğrafi işaretli vana ve döküm ürünlerinin izlenebilirliğinin ve tanınırlığının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Vana ve döküm operasyonlarına yönelik acil durum ve risk yönetimi planlarının oluşturulması; düzenli tatbikatlar ve eğitimlerle etkinliğinin sürdürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

HEDEFLER

Üretim ve tedarik zinciri kaynaklı tüm risklerin uluslararası yönetim standartları doğrultusunda belirlenmesi ve entegre risk yönetimi kültürünün güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Tüm tesislerde sıfır çevresel ceza hedefinin sürdürülmesi amacıyla çevresel mevzuata uyum ve kirliliğin önlenmesine yönelik uygulamaların kurumsallaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Üretim ve döküm çalışanlarının emisyon, su ve enerji yönetimi konularındaki bilgi ve farkındalık düzeyini artırmak amacıyla çevre eğitimlerinin düzenli olarak gerçekleştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Emisyon, enerji ve su tüketiminde sürekli iyileştirmeyi sağlamak amacıyla ISO 14001 standardına uygun Çevre Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Kaynak verimliliğini ve çevresel performansı artırmak amacıyla çevresel yatırım planlarında enerji, su ve atık yönetimi projelerine öncelik verilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Tesis sahalarında biyoçeşitliliğin korunması ve yerel ekosistemlerle uyumlu arazi yönetimi uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Döküm ve üretim alanlarında partikül emisyonlarını ve çevresel etkileri azaltmak amacıyla toz kontrol uygulamalarının hayata geçirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Biyoçeşitlilik

HEDEFLER

Üretim kaynaklı partikül madde ve toz oluşumunu en aza indirmek amacıyla filtrasyon, yakalama ve toz giderim sistemlerinin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün üretim sahalarından çalışanların günlük çalışma alışkanlıklarına kadar yaygınlaştırılması ve güvenli davranış kültürünün güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

İş kazalarının önlenmesi amacıyla makine güvenliği, Kilitleme–Etiketleme uygulamaları ve bakım güvenliği süreçlerinin standartlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Meslek hastalıkları risklerinin azaltılması amacıyla havalandırma, gürültü kontrolü, ergonomi ve kimyasal yönetimi uygulamalarının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Çalışan sağlığının korunması amacıyla ergonomik çalışma koşulları, proses güvenliği ve iş istasyonu tasarımlarının sürekli iyileştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Üretim, bakım ve saha ekiplerine yönelik görev bazlı ve düzenli İSG eğitimlerinin gerçekleştirilerek yüklenici uyumunun artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Tüm üretim birimlerinde uygulamalı İSG eğitimlerinin yaygınlaştırılması yoluyla güvenlik eğitim kültürünün güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Proaktif İSG kültürünü desteklemek amacıyla farkındalık programları ve saha uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve denetim süreçlerini kapsayan uluslararası standartlarla uyumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Sağlığı ve Güvenliği

HEDEFLER

Risk yönetimi, ekipman güvenliği ve performans izleme uygulamalarını kurumsallaştırmak amacıyla İSG politika ve prosedürlerinin güncellenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Ürün kalitesi, teslimat güvenilirliği ve satış sonrası hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi yoluyla müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Üretim ve tedarik zinciri süreçlerinde uluslararası kalite ve güvenlik standartlarına uyumun güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Düzenli tedarikçi denetimlerinin kurumsal bir yapıya kavuşturulması yoluyla üretim zincirinde kalite güvencesi ve izlenebilirliğin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Üretim hatları ve tedarikçi ağında doğrulama uygulamalarının yaygınlaştırılması yoluyla ürünlerin sürdürülebilirlik sertifikasyon gerekliliklerine uyumunun artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Etik pazarlama, şeffaf iletişim ve sektör standartlarına bağlılığın güçlendirilmesi amacıyla ilgili sektör birlikleri ve platformlarında aktif rol alınması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Çevresel ve enerji performansının paydaşlara şeffaf bir şekilde aktarılmasını sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik kriterlerinin pazarlama ve iletişim stratejilerine entegre edilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Çalışanlar ve tedarikçilerde düşük karbonlu ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımına yönelik farkındalığın artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Tedarik zinciri genelinde malzeme yeniden kullanımını ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını teşvik edecek farkındalık çalışmalarının yürütülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

HEDEFLER

Paydaş beklentilerinin daha etkin analiz edilmesi amacıyla ürün ve üretim süreçlerine ilişkin çevresel performans göstergelerinin marka algısı analizlerine entegre edilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Döküm ve ısıl işlem operasyonlarında enerji verimliliği ve proses optimizasyonu sağlayarak sera gazı emisyonlarının kademeli olarak azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Tedarik zinciri ve lojistik faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltarak dolaylı emisyon kaynaklarının düşürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Üretim hatlarında kullanılan yakıt ve kimyasalların çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla temiz üretim ve emisyon kontrol uygulamalarının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Enerji verimliliği ve malzeme kullanımının optimize edilmesi yoluyla üretim süreçlerinin karbon yoğunluğunun azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Operasyonel verimliliğin artırılması yoluyla birim gelir başına sera gazı emisyonlarının azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Tesis genelinde düşük karbonlu enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılarak çalışan başına karbon ayak izinin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Yüzey işlem ve döküm operasyonlarında proses ısı yönetiminin optimize edilmesi yoluyla karbon emisyonlarının azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Üretim süreçlerinde enerji yönetim sistemlerinin uygulanmasıyla fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Enerji bağımsızlığını desteklemek amacıyla toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir enerji kaynaklarının payının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Enerji yoğun operasyonlarda yenilenebilir elektrik kullanımının yaygınlaştırılması ve yeşil enerji tedarik anlaşmalarının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Isıl proseslerde alternatif yakıt kullanımının teşvik edilerek geleneksel fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Enerji yönetimi yatırımlarıyla üretim birimi başına enerji tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

HEDEFLER

Atık ısı geri kazanımı ve yüksek verimli ekipman kullanımıyla ürün başına özgül enerji tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Döküm ve vana üretiminde geri dönüştürülmüş ve sorumlu kaynaklardan temin edilen metallerin kullanımını artırmak amacıyla tedarikçi doğrulama ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Üretimde kullanılan kimyasalların çevre ve insan sağlığı üzerindeki risklerini azaltmak amacıyla güvenli, sertifikalı ve standartlara uygun ürün kullanımının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

REACH (Avrupa Birliği Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Tüzüğü) ve eşdeğer uluslararası düzenlemeler dahil olmak üzere ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlayacak etkin kimyasal yönetim süreçlerinin uygulanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Üretim süreçlerinde daha az tehlikeli kimyasalların kullanımı ile solvent geri kazanım sistemlerinin yaygınlaştırılması yoluyla toplam kimyasal tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Metal işleme ve döküm operasyonlarında hurda geri kazanımı ve proses optimizasyonu yoluyla üretim kaynaklı atıkların azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Döküm ve saha operasyonlarında oluşan atıkların güvenli yönetimi, geri kazanımı ve uygun şekilde bertaraf edilmesini sağlayacak atık yönetim planlarının uygulanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Atık yönetiminde döngüselliğin güçlendirilmesi amacıyla üretim ve montaj süreçlerinde yeniden kullanılabilir veya kapalı döngü geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanım oranının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Gıda sektörüne yönelik ürünlerde sızıntıların ve malzeme kayıplarının önlenmesi amacıyla hijyenik tasarım ve bakım uygulamalarının geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Üretim ve lojistik süreçlerinde plastik kullanımını azaltmak amacıyla geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ambalaj çözümlerine geçiş yapılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Sevkiyat süreçlerinde tekrar kullanılabilir ve geri dönüşümlü ambalaj sistemlerinin yaygınlaştırılması yoluyla ambalajların yeniden kullanım oranının artırılması ve hasar kaynaklı kayıpların azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Yüksek basınçlı vana ve bileşenlerde ekotasarım uygulamalarını geliştirmek amacıyla ürün yaşam döngülerinin çevresel etkiler açısından izlenmesi ve değerlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

HEDEFLER

Ürünlerin geri dönüştürülebilirliğini ve yeniden kullanılabilirliğini artırmaya yönelik döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi; eko-etiketleme ve sertifikasyon süreçlerinin desteklenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Tatlı su kullanımını azaltmak amacıyla kapalı devre soğutma ve izleme sistemlerinin yaygınlaştırılması ve proses suyunun yeniden kullanımının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Yüzey suyu, yeraltı suyu ve proses suyu kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini desteklemek amacıyla üretim süreçlerinde su geri kazanım uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Üretim süreçlerine düşük su tüketimli temizleme ve soğutma teknolojilerinin entegre edilmesi yoluyla su tüketiminin azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Tesis bünyesinde proses suyunun arıtılması ve yeniden kullanımının artırılması yoluyla su verimliliğinin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Arıtılmış atık suyun tesis içerisinde yeniden kullanım oranının artırılmasıyla tatlı su kaynaklarına olan bağımlılığın azaltılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Su Yönetimi

HEDEFLER

Proses ve deşarj sularının kalitesi ile geri kazanım oranını artırmak amacıyla arıtma sistemlerinin modernize edilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

HEDEFLER

Üretim süreçlerinde çevresel verimlilik ve kaynak döngüselliğini artırmak amacıyla üniversiteler, tedarikçiler ve sanayi iş ortaklarıyla iş birliklerinin geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

HEDEFLER

Tedarikçi seçim süreçlerinde çevresel, sosyal ve etik uygunluk kriterlerinin güçlendirilmesi yoluyla sürdürülebilir tedarikçi performansının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Tedarik Zinciri Yönetimi

HEDEFLER

Sorumlu hammadde ve bileşen tedarikini güvence altına almak amacıyla izlenebilirlik, sertifikasyon ve doğrulama uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

İş etiği ilke ve politikalarının çalışanlar, tedarikçiler ve müşteriler arasında eğitim ve farkındalık programları aracılığıyla yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Üretim ve tedarik zinciri paydaşlarına yönelik yolsuzlukla mücadele politikaları kapsamında görev bazlı eğitim programlarının düzenlenmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Etik ve uyum konularına ilişkin güvenli, erişilebilir ve gizliliği güvence altına alınmış bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi yoluyla şeffaflık kültürünün geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Operasyonel, çevresel ve İSG konularının yönetim süreçlerine entegre edilmesini desteklemek amacıyla düzenli paydaş diyalogu mekanizmalarının oluşturulması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Tedarikçi, müşteri ve çalışan geri bildirimlerinin etkin şekilde izlenmesini sağlamak amacıyla konu bazlı izleme ve çözüm mekanizmalarının sürdürülmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Sektöre özgü performans göstergelerini içeren GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının düzenli olarak yayımlanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Çalışan bağlılığı ve müşteri memnuniyeti sonuçlarının paydaşlarla düzenli ve şeffaf bir şekilde paylaşılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amacıyla paydaş geri bildirim ve çözüm süreçlerinin kamuoyuna açık hale getirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Döngüsel üretim, kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla çok paydaşlı iş birliği ağlarının geliştirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Tedarikçiler, müşteriler ve sektör paydaşlarıyla ortak sanayi projeleri geliştirilerek ortak değer yaratımının artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Sertifikasyon süreçlerinin, teknik uyumun ve ihracat faaliyetlerinin geliştirilmesini desteklemek amacıyla sektör birlikleri ve standart kuruluşlarıyla iş birliğinin güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Enerji, su, atık ve tedarik zinciri yönetimine ilişkin performans göstergelerinin sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri doğrultusunda düzenli olarak kamuoyu ile paylaşılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İş Etiği ve Kurumsal Yönetişim

HEDEFLER

Enerji verimli üretim ve malzeme döngüselliği uygulamalarını desteklemek amacıyla pilot projelerin ve sektörel iş birliklerinin yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

HEDEFLER

Sektörün yeşil dönüşümüne uyum sağlamak amacıyla düşük karbonlu üretim süreçlerinin, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının ve kaynak verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

HEDEFLER

Sertifikalı ürün portföyünün genişletilmesi ve satış sonrası hizmet ağının güçlendirilmesi yoluyla Avrupa vana pazarındaki rekabet gücünün artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
Ekonomik Performans

HEDEFLER

Uluslararası pazarlarda yerel servis ağlarının güçlendirilmesi yoluyla ihracat pazarlarının çeşitlendirilmesi ve müşteri tabanının genişletilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Çok Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Tüm çalışanlar ve yüklenicilere yönelik insan hakları konusunda farkındalığı artıracak zorunlu eğitim programlarının uygulanması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

İş gücünde çeşitliliği artırmak amacıyla fırsat eşitliğini esas alan işe alım, kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi uygulamalarının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Nitelikli çalışanların kuruma bağlılığını artırmak amacıyla kariyer gelişim yollarının, eğitim programlarının ve dengeli çalışma koşullarının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Üretim ve mühendislik ekiplerine yönelik teknik ve yönetsel yetkinlik geliştirme programlarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Ergonomik iyileştirmeler, eğitim faaliyetleri ve yapılandırılmış geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışan memnuniyetinin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Sürekli iyileştirme, İSG ile kalite komitelerine çalışan katılımının teşvik edilmesi yoluyla çalışan bağlılığının güçlendirilmesi

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Üretim ve mühendislik birimlerinde toplumsal cinsiyet dengeli liderliği desteklemek amacıyla yönetim ve teknik pozisyonlarda kadın temsilinin artırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Orta/Uzun Vade

İLGİLİ SKA



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONU
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

HEDEFLER

Üretim ve mühendislik ortamlarında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularına yönelik farkındalık eğitimleri ve atölye çalışmalarının yaygınlaştırılması

ÖNCELİK DÜZEYİ
Yüksek Öncelikli

HEDEF DÖNEMİ
Kısa/Orta Vade

İLGİLİ SKA





Çevresel Performans

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve kaynak verimliliği, emisyonların azaltılması ve doğal kaynakların korunması odağında şekillendiriyoruz. Yenilenebilir enerji, su ve atık yönetimi ile döngüsel ekonomi uygulamalarımızla çevresel performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.



Gedik Termo Vana

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Çevresel performansın geliştirilmesi amacıyla enerji yönetimi, emisyon yönetimi ve çevresel yatırımlar bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

İklim değişikliği, Gedik Termo Vana'nın çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımında öncelikli etki alanlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Şirket, enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarının çevresel etkilerini sistematik olarak izleyerek kaynak verimliliğini artırmayı, karbon yoğunluğunu azaltmayı ve düşük karbonlu üretim altyapısına geçişi desteklemeyi hedeflemektedir.

Çevresel performansın geliştirilmesi amacıyla enerji yönetimi, emisyon yönetimi ve çevresel yatırımlar bütüncül bir yaklaşımla ele alınmakta; faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkiler düzenli olarak değerlendirilerek sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda yönetilmektedir.

İklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetilmesi ve değer zinciri kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla Şirket, tedarik zincirinde emisyon verilerinin şeffaflığını artırmaya yönelik uygulamalar yürütmektedir. SKDM kapsamındaki gereklilikler doğrultusunda tedarikçilerden sera gazı emisyon verileri talep edilmekte; Kapsam 1, Kapsam 2 ve ilgili durumlarda Kapsam 3 emisyon bilgilerinin paylaşılması beklenmektedir.

ENERJİ DÖNÜŞÜMÜNE YÖNELİK YATIRIMLAR

İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji verimliliğinin artırılması amacıyla Gedik Termo Vana, 2025 yılında ÇSY odaklı yatırımlarını sürdürmüştür. Bu kapsamda yaklaşık 50,3 milyon TL tutarındaki GES yatırımı ile yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve enerji maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmiştir. Bunun yanı sıra İSG, dijital dönüşüm ve Ar-Ge alanlarında gerçekleştirilen toplam 4,55 milyon TL'yi aşan yatırımlar; operasyonel verimliliğin artırılmasına, sürdürülebilir üretim altyapısının güçlendirilmesine ve uzun vadeli iklim dayanıklılığının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılında devreye alınan çatı tipi GES, Şirket'in yenilenebilir enerji dönüşümünü destekleyen önemli uygulamalardan biridir. Gedik İleri Döküm ile ortak kullanım esasına göre işletilen tesis, Ocak 2025 itibarıyla faaliyete geçmiş olup raporlama döneminde **3.424.494,42 kWh** yenilenebilir elektrik üretmiştir. Üretilen enerji sayesinde şebekeden temin edilen elektrik ihtiyacı önemli ölçüde azaltılmış, enerji tüketiminde **%65,96** oranında azalma sağlanırken yaklaşık **10,6 milyon TL** tutarında finansal tasarruf elde edilmiştir.

Bunun yanında dijital dönüşüm yatırımları kapsamında gerçekleştirilen sistem geliştirmeleri, operasyonel süreçlerin dijital olarak izlenmesini, veri yönetiminin güçlendirilmesini ve süreç verimliliğinin artırılmasını desteklemektedir. Bu kapsamda, IFS ERP altyapısıyla entegre geliştirilen Vana Üretim Planlayıcı Sistemi, üretim planlamasının veri temelli yürütülmesini desteklerken maliyet yönetimi ve stok optimizasyonuna katkı sağlamaktadır. Üretim sahasında devreye alınan Kesici Takım Yönetim Sistemi (TKT) ile kesici takım stoklarının dijital olarak izlenmesi sağlanmış ve stok kaynaklı duruş risklerinin azaltılması hedeflenmiştir. Ayrıca ERP altyapısı, Kanban uygulamaları ve dijital görev yönetim sistemleriyle süreçlerin izlenebilirliği ve operasyonel koordinasyon güçlendirilmiştir. Proses iyileştirme ve modernizasyon çalışmaları ise üretim süreçlerinde enerji ve kaynak verimliliğinin geliştirilmesini destekleyen altyapının güçlendirilmesine yönelik olarak sürdürülmektedir.,

EMİSYON YÖNETİMİ

	Birim	2025	Oran (%)
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	ton CO_2e	112,23	1
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 2	ton CO_2e	378,92	2
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 3	ton CO_2e	15.505,41	97
Toplam Emisyon	ton CO_2e	15.996,57	100



SERA GAZI EMİSYON YÖNETİMİ

Gedik Termo Vana, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyon yönetimi çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket'in sera gazı envanteri, ISO 14064-1:2018 standardı ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) esas alınarak hazırlanmakta; operasyonel kontrol yaklaşımı doğrultusunda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları hesaplanarak raporlanmaktadır.

Kapsam 3 emisyonları, tedarik zinciri ve diğer dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan başlıca emisyon kategorilerini kapsamaktadır.

Şirket, emisyon performansını enerji verimliliği göstergeleri ve sera gazı envanteri çalışmaları aracılığıyla düzenli olarak takip etmekte; iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımının bir parçası olarak değerlendirmektedir.

Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

Gedik Termo Vana, üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmayı, döngüsel ekonomi ilkelerini desteklemeyi ve çevresel etkilerini sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.



Çalışanlara çevre ve atık yönetimi konusunda farkındalık eğitimleri verilmekte, Sıfır Atık uygulamaları desteklenmekte ve üretim sahalarında kullanılan Sıfır Atık toplama ekipmanlarıyla atıkların kaynağında ayrıştırılması sağlanmaktadır.

Gedik Termo Vana, üretim faaliyetlerinde doğal kaynakların verimli kullanılmasını, atık oluşumunun kaynağında azaltılmasını ve oluşan atıkların mümkün olan en yüksek oranda geri kazanılmasını çevre yönetimi yaklaşımının temel unsurları arasında değerlendirmektedir. Şirket, üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmayı, döngüsel ekonomi ilkelerini desteklemeyi ve çevresel etkilerini sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Şirket faaliyetleri, yürürlükteki çevre mevzuatı ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerinden yararlanarak yürütülmekte; çevre politikası kapsamında atık yönetim planları oluşturulmakta, çevresel etkilerin kontrol altında tutulması, azaltılması ve sürekli iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Çalışanların çevre bilincinin geliştirilmesi de çevre yönetim yaklaşımının önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Şirket bünyesinde oluşan atıklar, türlerine göre ayrı olarak toplanmakta, geçici depolanmakta ve lisanslı geri kazanım kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Atık yönetim uygulamaları; atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve doğal kaynakların korunması hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.



DÖNGÜSEL EKONOMİ UYGULAMALARI

Gedik Termo Vana, üretim süreçlerinden kaynaklanan geri dönüştürülebilir malzemelerin ekonomiye yeniden kazandırılmasını desteklemektedir.

2025 yılında oluşan toplam 136 ton atığın tamamı geri kazanım süreçlerine yönlendirilmiş olup düzenli depolama, yakma veya diğer bertaraf yöntemleri kullanılmamıştır.

Atıkların büyük bölümünü geri kazanılabilir metal atıklar oluştururken, kâğıt, plastik ve diğer geri dönüştürülebilir atıklar da ayrıştırılarak lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

	Birim	2025
Tehlikeli atık	ton	14
Tehlikesiz atık	ton	122
Toplam atık	ton	136
Geri kazanıma yönlendirilen atık	ton	136
Geri kazanım oranı	%	100

Su Yönetimi

Su kaynakları üzerindeki etkilerin daha etkin yönetilebilmesi amacıyla Şirket, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı doğrultusunda su ayak izi göstergelerini düzenli olarak takip etmektedir.

Gedik Termo Vana, su kaynaklarının verimli kullanılması ve su kaynakları üzerindeki çevresel etkilerin azaltılmasını çevre yönetimi yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

Şirket, su kullanımını yasal gereklilikler ve çevresel sorumluluk anlayışı doğrultusunda yönetirken, su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketin Çevre Politikası kapsamında doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin kontrol altında tutulması ve sürekli iyileştirme anlayışı benimsenmekte; faaliyetler ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi yaklaşımı doğrultusunda değerlendirilmektedir. Ayrıca çalışanlarda çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Şirket bünyesinde su verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar başlatılmış olup, su tüketiminin izlenmesi ve kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesine yönelik iyileştirme faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda kapalı devre soğutma sistemlerinin yaygınlaştırılması, proses suyunun yeniden kullanımının artırılması, su geri kazanım uygulamalarının geliştirilmesi ve su tüketimini azaltmaya yönelik proses iyileştirmelerinin hayata geçirilmesi öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır. Çalışanlara yönelik farkındalık çalışmalarıyla su tasarrufu kültürünün yaygınlaştırılması da desteklenmektedir.

Faaliyetler sonucunda oluşan evsel nitelikli atıksular, Organize Sanayi Bölgesi kanalizasyon altyapısı aracılığıyla merkezi atıksu arıtma tesisine iletilmektedir. Doğal alıcı ortamlara doğrudan deşarj yapılmamakta olup atıksu yönetimi ilgili çevre mevzuatı ve yasal yükümlülükler doğrultusunda yürütülmektedir. Raporlama döneminde su kalitesi izinleri, standartları veya çevresel düzenlemeler kapsamında herhangi bir uyumsuzluk olayı tespit edilmemiştir.



Su kaynakları üzerindeki etkilerin daha etkin yönetilebilmesi amacıyla Şirket, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı doğrultusunda su ayak izi göstergelerini düzenli olarak takip etmektedir. Su ayak izi hesaplamaları mavi su ayak izi ile evsel ve endüstriyel gri su ayak izi bileşenlerini kapsamakta olup, elde edilen sonuçlar su yönetimi performansının değerlendirilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesinde kullanılmaktadır.

SU AYAK İZİ GÖSTERGESİ		
	Birim	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	9.497,74
Evsel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	221,16
Endüstriyel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	7.401,00

SU ÇEKİMİ VE DEŞARJI		
	Birim	2025
Toplam Su Çekimi	m³/yıl	9.497,74
Toplam Su Deşarjı	m³/yıl	7.622,16
Su Tüketimi[1]	m³/yıl	1.875,58

[1] Su tüketimi, toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki farkı ifade etmektedir.

SU ÇEKİMİ KAYNAKLARI		
	Birim	2025
Yeraltı Suyu	m³/yıl	9.252,00
Şebeke / Yüzey Suyu	m³/yıl	215,87
Üçüncü Taraf Satın Alımları	m³/yıl	29,87

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması

Çevresel etkiler sistematik olarak yönetilmekte; çevresel boyut ve etkiler düzenli olarak değerlendirilerek enerji kullanımı, hava emisyonları, sera gazı emisyonları, doğal kaynak tüketimi, kimyasal yönetimi ve atık yönetimine ilişkin performans göstergeleri izlenmektedir.

Gedik Termo Vana, faaliyetlerini doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması ve biyoçeşitliliğin desteklenmesi yaklaşımı doğrultusunda yürütmektedir.

Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel etkileri çevre yönetim sistemi kapsamında değerlendirerek doğal kaynakların verimli kullanılması, emisyonların kontrolü, atıkların etkin yönetimi ve yürürlükteki çevre mevzuatına uyumun sağlanmasını temel öncelikleri arasında değerlendirmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen değerlendirmeler kapsamında Şirket faaliyetlerinin korunan alanlar, yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip hassas habitatlar veya koruma altındaki türler üzerinde doğrudan önemli bir etkisi tespit edilmemiştir.

Bu nedenle biyoçeşitlilik yönetim yaklaşımı; faaliyetlerden kaynaklanabilecek dolaylı çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi esasına dayanmaktadır.

Bu kapsamda çevresel etkiler sistematik olarak yönetilmekte; çevresel boyut ve etkiler düzenli olarak değerlendirilerek enerji kullanımı, hava emisyonları, sera gazı emisyonları, doğal kaynak tüketimi, kimyasal yönetimi ve atık yönetimine ilişkin performans göstergeleri izlenmektedir.

Böylece üretim süreçlerinden kaynaklanabilecek çevresel risklerin kontrol altında tutulması ve ekosistemler üzerindeki dolaylı etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmaktadır.

2025 yılında yürütülen yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği uygulamaları, doğal kaynak kullanımının daha verimli yönetilmesini desteklemiştir. Devreye alınan GES, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına katkı sağlarken; enerji verimliliğineyönelik proses iyileştirmeleri, kaynak tüketiminin azaltılmasını ve üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerinin sınırlandırılmasını desteklemiştir. Atıkların geri kazanımı, emisyonların izlenmesi ve çevre mevzuatına tam uyumun sürdürülmesiyle birlikte bu uygulamalar, doğal ekosistemler üzerindeki çevresel baskının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.



Sosyal Performans

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; çalışan hakları, eşitlik ve kapsayıcılık, yetenek gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal değer yaratma odağında şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini ve güvenliğini desteklerken, paydaşlarımızla kurduğumuz iş birlikleriyle sosyal etkimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Gedik Termo Vana

İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

Gedik Termo Vana, çalışanlarına ve iş başvurusunda bulunan adaylara; cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, milliyet, din, engellilik durumu, medeni hâl veya kanunlarla korunan diğer kişisel özellikler temelinde ayrımcılık yapılmamasını taahhüt etmektedir.

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Gedik Termo Vana, sürdürülebilir başarının temelinde çalışanlarının bilgi, deneyim ve yetkinliklerinin yer aldığına inanmakta; **İnsan Kaynakları Politikası** kapsamında tüm insan kaynakları süreçlerini fırsat eşitliği, adil çalışma koşulları, çalışan haklarına saygı, liyakat ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. İşe alım, oryantasyon, eğitim, kariyer gelişimi ve ücretlendirme süreçleri; görevin gereklilikleri, mesleki yetkinlik, deneyim ve performans esas alınarak yönetilmektedir.

2025 yılı sonu itibarıyla Gedik Termo Vana bünyesinde toplam 70 çalışan görev yapmaktadır. Çalışanların %14,3'ünü kadınlar, %85,7'sini erkekler oluşturmaktadır.

Şirket, çalışanlarına ve iş başvurusunda bulunan adaylara; cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, milliyet, din, engellilik durumu, medeni hâl veya kanunlarla korunan diğer kişisel özellikler temelinde ayrımcılık yapılmamasını taahhüt etmektedir.



Güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulması insan kaynakları yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır. Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve sendikal haklarına saygı gösterilmekte; ilgili mevzuat doğrultusunda toplu iş sözleşmesi uygulamaları desteklenmektedir.

2025 yılı itibarıyla fabrika çalışanlarının %55,71'i toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Şirket, çalışan haklarının korunmasını, sosyal diyaloğun geliştirilmesini ve çalışma hayatında karşılıklı güvene dayalı ilişkilerin sürdürülmesini kurumsal yaklaşımının önemli unsurları arasında değerlendirmektedir.

Endüstriyel vana üretiminin gerektirdiği teknik uzmanlık doğrultusunda Gedik Termo Vana, çalışanlarının mesleki bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesine önem vermektedir.

Eğitim faaliyetleri; çalışanların teknik yeterliliklerinin geliştirilmesi, kalite kültürünün güçlendirilmesi, İSG farkındalığının artırılması ve operasyonel süreçlerin etkinliğinin desteklenmesi amacıyla planlanmaktadır.

İşe yeni başlayan çalışanların görevlerine ve çalışma ortamına uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla oryantasyon programları uygulanmakta; çalışanların mesleki gelişim ihtiyaçları doğrultusunda eğitim planlamaları gerçekleştirilmektedir.

Gedik Termo Vana, insan kaynağının sürekli gelişimini destekleyen uygulamalarla kapsayıcı, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Şirket tarafından kadın liderliğinin görünürlüğü ve temsili de teşvik edilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı Hülya GEDİK'in ulusal ve uluslararası platformlarda kadın liderliği, girişimcilik ve iş dünyasında kadınların rolü konularında gerçekleştirdiği paylaşımlar, kapsayıcı iş kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen **"Kadın Liderliği ve Anadolu'da Kadın"** paneli gibi etkinliklerde kadınların iş hayatındaki temsiline ilişkin deneyim ve iyi uygulamalar paylaşılmıştır.



YETENEK GELİŞİMİ, EĞİTİM VE KARİYER YÖNETİMİ

Gedik Termo Vana, nitelikli iş gücünün sürdürülebilir rekabet avantajının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin sürekli geliştirilmesini İnsan Kaynakları Politikası ve İnsan Kaynakları Stratejileri doğrultusunda desteklemektedir. Eğitim ve gelişim uygulamaları; organizasyonel ihtiyaçlar, çalışanların bireysel gelişim alanları ve şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak planlanmaktadır.

Eğitim süreçleri, yıllık eğitim planı kapsamında yürütülmekte; eğitim ihtiyaçları ilgili birimlerin katkısıyla belirlenmektedir. Teknik, kurumsal ve bireysel gelişim eğitimlerinin yanı sıra kariyer gelişimini destekleyen eğitimler de yıllık planlamaya dâhil edilmekte; gerçekleştirilen eğitimlerin etkinliği katılım kayıtları, değerlendirme formları, sınav sonuçları veya bölüm yöneticilerinin gözlemleri doğrultusunda izlenmektedir.

Yeni işe başlayan çalışanların görevlerine hızlı ve güvenli şekilde uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla oryantasyon programları uygulanmaktadır. Oryantasyon sürecini başarıyla tamamlayan çalışanlar görevlerine başlatılmakta; üretim süreçlerinde görev alan çalışanların uygulamalı yetkinlikleri ise usta-çırak modeliyle iş başında geliştirilmektedir.

2025 yılında işe başlayan 20 çalışan için işe uyum süreçleri oryantasyon programlarıyla desteklenmiş; çalışanların şirket süreçlerine güvenli ve etkin şekilde adaptasyonu hedeflenmiştir. Çalışanların eğitim profili, şirketin teknik üretim altyapısını destekleyen nitelikli iş gücü yapısını ortaya koymaktadır. 2025 yılında çalışanların %71,4'ü lise ve üzeri eğitim seviyesine sahip olup, mesleki yetkinliklerin geliştirilmesi eğitim planları, teknik eğitimler ve sertifikasyon uygulamalarıyla desteklenmektedir.



Şirket, çalışanlarının mesleki yeterliliklerini geliştirmek amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgelendirme süreçleri ile mesleki sertifikasyon programlarını desteklemektedir.

2025 yılı içerisinde çalışanların mesleki ve teknik yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik toplam 50 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Söz konusu eğitimler tamamen mesleki gelişim alanında yürütülmüş olup, üretim süreçlerinin etkinliğinin artırılması, kalite standartlarının desteklenmesi ve operasyonel yetkinliklerin güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

İnsan Kaynakları Prosedürü kapsamında çalışanların performansı belirlenen kriterler doğrultusunda değerlendirilmekte; performans sonuçları kariyer gelişimi, görev değişikliği ve ücret yönetimi süreçlerinde dikkate alınmaktadır.

Gedik Termo Vana, çalışanlarının mesleki gelişimini destekleyen eğitim uygulamaları, bilgi paylaşımını teşvik eden iş başı öğrenme yaklaşımı ve yetkinlik odaklı insan kaynakları uygulamalarıyla sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacak nitelikli iş gücünü geliştirmeyi hedeflemektedir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Gedik Termo Vana, çalışan bağlılığını sürdürülebilir kurumsal başarının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmekte; çalışanların görüşlerinin dikkate alındığı, açık iletişimin teşvik edildiği ve karşılıklı güvene dayalı bir çalışma kültürünün geliştirilmesini desteklemektedir. İnsan Kaynakları Politikası, İnsan Kaynakları Stratejileri ve Kurumsal Etik Politikası doğrultusunda yürütülen uygulamalarla çalışanların adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesi hedeflenmektedir.



Çalışan bağlılığının güçlendirilmesi amacıyla insan kaynakları süreçlerinde çalışan geri bildirimlerinin değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar tanımlanmıştır. İnsan Kaynakları Prosedürü kapsamında personel memnuniyetinin ölçülmesi, çalışanların kariyer gelişimine ilişkin önerilerinin alınması ve elde edilen geri bildirimlerin insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesinde değerlendirilmesi esas alınmaktadır.

2025 raporlama döneminde çalışan memnuniyeti anketi uygulanmamış olmakla birlikte, personel memnuniyetinin ölçülmesine yönelik metodoloji ve süreçler İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi kapsamında tanımlı olarak sürdürülmektedir. Şirket, ilerleyen dönemlerde çalışan geri bildirimlerinin sistematik olarak değerlendirilmesiyle çalışan deneyimini ve bağlılığını destekleyen uygulamalarını geliştirmeyi hedeflemektedir.

Çalışan bağlılığının desteklenmesinde uzun dönemli istihdam yaklaşımı önemli bir unsur olarak görülmektedir. 2025 yılı itibarıyla çalışanların tamamı belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında istihdam edilmekte olup, bu yapı kurumsal bilgi birikiminin korunmasına ve organizasyonel sürekliliğin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Şirket, çalışanların ekonomik ve sosyal refahını destekleyen yan hak uygulamalarını bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir.

Tüm mavi ve beyaz yaka çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortasının yanı sıra ayni yardım, askerlik yardımı, doğum yardımı, evlenme yardımı, ölüm yardımı, çocuk ve tahsil yardımları, yıllık izin harçlığı, bayram harçlığı, yakacak yardımı, sosyal yardım ödemeleri ve iş kazasızlık ödül primi gibi çeşitli sosyal haklar sunulmaktadır.

Çalışan temsilinin güçlendirilmesi ve sosyal diyaloğun desteklenmesi de çalışan bağlılığını artıran temel uygulamalardan biri olarak değerlendirilmektedir. 2025 yılı itibarıyla fabrika çalışanlarının %55,71'i toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almakta olup, şirket çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve sendikal haklarına saygı göstermektedir. İşe yeni başlayan çalışanların kuruma uyum süreçleri oryantasyon programlarıyla desteklenmekte, görev değişikliği yapan çalışanlar için de uyum eğitimleri uygulanmaktadır. İnsan Kaynakları Prosedürü kapsamında tanımlanan bu uygulamalar, çalışanların kurumsal kültüre uyumunu kolaylaştırmayı, iş birliğini güçlendirmeyi ve uzun vadeli çalışan bağlılığını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Gedik Termo Vana, çalışan deneyimini adil insan kaynakları uygulamaları, güvenli çalışma ortamı, eğitim ve gelişim fırsatları, kapsamlı yan haklar, sosyal diyalog mekanizmaları ve etik çalışma kültürüyle bütüncül bir yaklaşımla ele almakta; çalışanlarının kurumsal gelişime aktif katkı sunduğu sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.



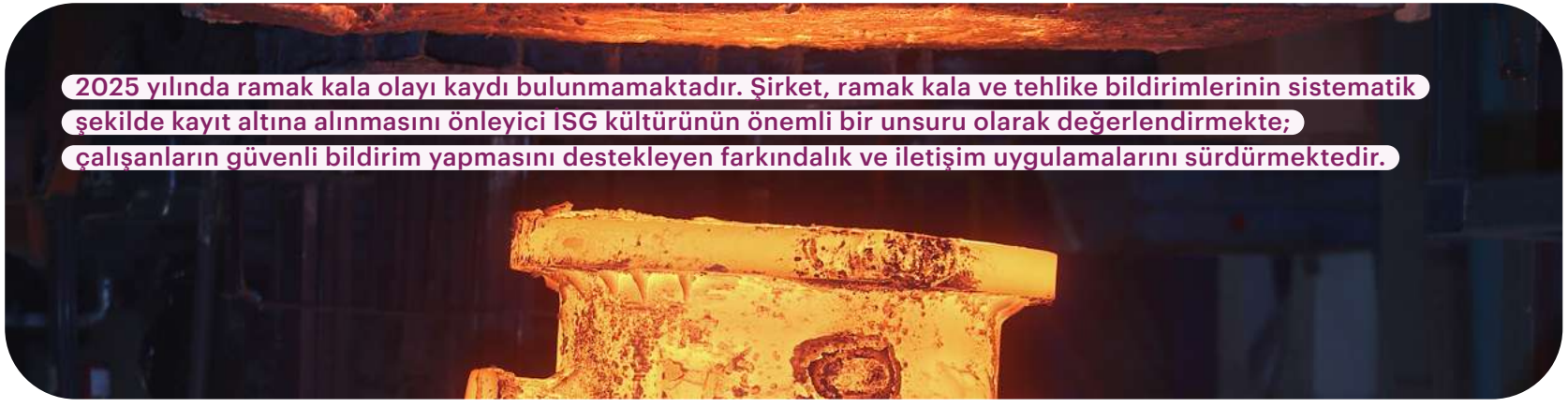
İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirket, sistemini ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı yaklaşımı doğrultusunda geliştirmeyi ve sürekli iyileştirmeyle güçlendirmeyi taahhüt etmektedir.

Gedik Termo Vana, iş sağlığı ve güvenliğini sürdürülebilir üretimin ve operasyonel sürekliliğin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmekte; tüm faaliyetlerini **"Önce İş Güvenliği"** yaklaşımı doğrultusunda yürütmektedir. Şirketin İSG Politikası; çalışanların, ziyaretçilerin ve faaliyetlerden etkilenebilecek diğer paydaşların sağlık ve güvenliğinin korunmasını, tehlikelerin kaynağında kontrol edilmesini ve güvenli çalışma koşullarının sürekli geliştirilmesini esas almaktadır.

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, Gedik Termo Vana'nın temel operasyonel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Şirket'in İSG yaklaşımı; **İSG Yönetim Sistemi Politikası** başta olmak üzere ilgili yönetim sistemi, politika, prosedür ve uygulamalarla desteklenmektedir. Şirket, sistemini ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı yaklaşımı doğrultusunda geliştirmeyi ve sürekli iyileştirmeyle güçlendirmeyi taahhüt etmektedir.



RİSKLERİN BELİRLENMESİ VE KONTROLÜ

Üretim ve bakım faaliyetlerinden kaynaklanabilecek tehlikeler; risk değerlendirmeleri, saha turları, yerinde incelemeler, İSG kurul toplantıları, tespit ve öneri kayıtları ile iş güvenliği uzmanının gözlemleri üzerinden değerlendirilmektedir. Belirlenen risklere yönelik aksiyonlar, riskin niteliğine ve öncelik seviyesine göre planlanmakta ve ilgili birimlerle birlikte takip edilmektedir.

İSG Politikası kapsamında ekipman ve iş aracı seçiminde güvenlik kriterleri dikkate alınmakta; güvenli proseslerin oluşturulması, ergonomik çalışma koşullarının geliştirilmesi, kişisel koruyucu donanımların etkin kullanımı ve periyodik sağlık kontrolleri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

GÜVENLİ ÇALIŞMA KURALLARI

Çalışanların görevlerini belirlenen yöntemlere uygun şekilde yerine getirmeleri, güvenlik işaretlerine uymaları ve kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımları eksiksiz kullanmaları beklenmektedir. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik uygulamalar kapsamında; kimyasal maddelerin güvenli kullanımı, yanıcı ve patlayıcı ortamlar, yüksekte çalışma, malzeme istifleme, keskin yüzeylerle çalışma, çalışma alanlarının düzeni ve iş kazalarının bildirilmesine ilişkin kurallar ayrıntılı olarak tanımlanmıştır.

Özellikle yüksekte çalışma, kimyasal maruziyet, hareketli ekipmanlar ve üretim makineleriyle gerçekleştirilen faaliyetler, yüksek dikkat ve disiplin gerektiren çalışma alanları olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda kişisel koruyucu donanım kullanımı, yerinde denetimler ve çalışanlara yapılan sözlü uyarılarla desteklenmektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI VE İSG İLETİŞİMİ

Çalışanların İSG süreçlerine katılımı; yüz yüze görüşmeler, saha eğitimleri, İSG kurul toplantıları ve iş güvenliği uzmanıyla doğrudan iletişim yoluyla desteklenmektedir. Fabrikanın farklı bölümlerinde ve makine-ekipman üzerinde güvenlik levhaları bulunmakta; yemekhane ve idari bina girişlerinde yer alan ekranlar aracılığıyla çalışanlara bilgilendirme yapılmaktadır.

Çalışanlar, tehlikeli durumlar ve iş güvenliğiyle ilgili konular hakkında iş güvenliği uzmanına doğrudan ulaşabilmektedir. Şirket, çalışanların tehlikeli durumları, ramak kala olaylarını ve küçük ölçekli iş kazalarını gecikmeden bildirmelerini teşvik etmeyi; bildirim kanallarının erişilebilirliğini ve çalışan farkındalığını geliştirmeyi hedeflemektedir.

İSG KURULU VE ÇALIŞAN TEMSİLİ

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkinliği, düzenli kurul toplantıları ve saha değerlendirmeleri aracılığıyla izlenmektedir.

Tehlikeli sınıfta yer alan işletmede İSG Kurulu iki ayda bir toplanmakta; kurul toplantılarında risk değerlendirmeleri, iş kazaları, düzeltici faaliyetler, çalışan önerileri ve çalışma ortamına ilişkin iyileştirme ihtiyaçları ele alınmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ

Çalışanların sağlık durumlarının izlenmesi amacıyla işe giriş muayeneleri, periyodik sağlık kontrolleri ve gerekli sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlara revirde haftada iki gün öğle saatlerine kadar işyeri hekimi hizmeti sunulmakta; ilave sağlık taramaları yetkili ortak sağlık ve güvenlik birimi ve mobil sağlık tarama aracı aracılığıyla yürütülmektedir.

Çalışanların görevleriyle ilişkili sağlık riskleri değerlendirilmekte; gerekli görülen durumlarda sözlü bilgilendirme, sağlık tavsiyesi ve çalışma koşullarının uyarlanmasına yönelik uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Kadın çalışanlar ve özel gereksinimi bulunan çalışanlar için gerekli görüldüğünde çalışma yeri veya çalışma şekli değiştirilerek daha uygun ve ergonomik koşullar sağlanmaktadır.



İSG EĞİTİMLERİ VE YETKİNLİK GELİŞİMİ

Güvenli çalışma kültürünü desteklemek amacıyla, 2025 yılında tüm çalışanları kapsayan İSG eğitimleri düzenlenmiştir. Raporlama döneminde tüm çalışanlar İSG eğitimlerine katılmış, toplam eğitim süresi 1.120 kişixsaat olarak gerçekleşmiştir.

Eğitimlerde işyerine özgü riskler, güvenli çalışma yöntemleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, acil durumlar, yasal sorumluluklar ve kaza bildirim süreçleri ele alınmaktadır. Saha içerisinde yapılan yerinde eğitim ve uyarılarla çalışanların günlük uygulamalarındaki farkındalığın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

KAZA YÖNETİMİ VE DÜZELTİCİ FAALİYETLER

Kaza, tehlike ve uygunsuzluk kayıtları elektronik veya fiziki formlar aracılığıyla tutulmakta; ilgili kayıtlar e-posta, mesaj grupları ve dosyalama sistemleri üzerinden paylaşılmakta ve kayıt altında tutulmaktadır.

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2025
Kaza Sıklık Oranı (IR)	oran	10,97
Kayıp Gün Oranı (LDR)	oran	0
Ölümlü İş Kazası	adet/yıl	0

ÇALIŞMA ORTAMININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Raporlama döneminde kişisel koruyucu donanımlar, çalışan bilgilendirme uygulamaları, teknolojik ekipmanlar ve saha güvenliğini geliştirmeye yönelik uygulamalar desteklenmiştir. Ayrıca, çalışma ortamındaki sağlık ve güvenlik risklerinin azaltılması amacıyla CNC tezgâhlarına havalandırma tesisatları kurulmuş, ejektör test alanı ayrı bir odaya taşınarak üretim süreçlerinden izole edilmiştir.

Acil Durum, Afet Yönetimi ve Dirençlilik Uygulamaları

Gedik Termo Vana, acil durum ve afet yönetimini çalışan sağlığının, çevrenin ve operasyonel sürekliliğin korunmasına yönelik değerlendirmelerle ele almaktadır. İlgili prosedür ve talimatlarla acil durumlarda uygulanacak yöntemler, görev ve sorumluluklar ile olayın etkisini azaltmaya yönelik müdahale adımları tanımlanmıştır.





ACİL DURUMLARA HAZIRLIK

Şirketin acil durum planlarında yangın, deprem, sel ve su baskını, parlama ve patlama, kimyasal dökülme, kontrolsüz emisyon ve deşarj ile siber saldırı gibi çalışanları, çevreyi ve üretim faaliyetlerini etkileyebilecek riskler ele alınmaktadır. Her bir senaryo için bildirim, tahliye, ilk yardım, kurtarma, enerji kaynaklarının güvenli duruma alınması ve ilgili birimlerle koordinasyon süreçleri belirlenmiştir.

Acil durum yönetiminde temel öncelik; çalışanların güvenliğinin sağlanması, çevresel etkilerin azaltılması ve kritik faaliyetlerin güvenli biçimde sürdürülmesidir.

ORGANİZASYON VE MÜDAHALE

Acil durumlarda koruma, kurtarma, yangınla mücadele ve ilk yardım ekipleri tanımlı sorumlulukları doğrultusunda görev almaktadır.

Olayın niteliğine göre hastane, belediye, itfaiye ve diğer ilgili kuruluşlarla iletişim kurulmakta; gerçekleşen olaylar kayıt altına alınarak yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonuçlarına göre Acil Durum Planları gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda güncellenmektedir.

EĞİTİM VE TATBİKATLAR

Çalışanların acil durumlarda doğru ve hızlı hareket edebilmesini desteklemek amacıyla görev ve sorumluluklara ilişkin bilgilendirmeler yapılmakta, acil durum ekiplerinin ve planların etkinliği tatbikatlarla değerlendirilmektedir. Tatbikat ve olay sonrası değerlendirme sonuçları iyileştirme çalışmalarına yansıtılarak sistemin güncelliği korunmaktadır.

OPERASYONEL DİRENÇLİLİK

Operasyonel sürekliliği desteklemek amacıyla işletmede yedek jeneratörler ve kompresörler bulundurulmakta, kritik ekipmanlar için yedek makine ve parça planlaması yapılmaktadır. Bilgi sistemleri gün aşırı yedeklenmekte; tedarik, lojistik ve iş gücü kesintilerine karşı alternatif uygulamalar devreye alınmaktadır.

Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans

Gedik Termo Vana, Gedik Holding ve Gedik Eğitim Vakfı tarafından yürütülen toplumsal yatırım çalışmalarıyla uyumlu olarak eğitim, mesleki gelişim, fırsat eşitliği ve toplumsal farkındalık alanlarında değer yaratılmasını desteklemektedir.

Gedik Termo Vana, uzun vadeli başarının ekonomik ve operasyonel performansla birlikte; toplum, kamu kurumları, eğitim kuruluşları, iş ortakları ve sektör paydaşlarıyla kurulan güvene dayalı ilişkilerle mümkün olduğuna inanmaktadır.



PAYDAŞLARLA GÜVENE DAYALI İLİŞKİLER

Gedik Termo Vana, müşteri ve sektör beklentilerini yerinde değerlendirmek, teknik bilgi paylaşımını geliştirmek ve iş birliklerinin sürekliliğini desteklemek amacıyla doğrudan paydaş iletişimine önem vermektedir. Şirket, 4-7 Şubat 2025 tarihlerinde düzenlenen AquaFlame Fuarı'nda su, ısıtma, soğutma ve yangın sistemleri alanındaki ürün ve çözümlerini sektör profesyonelleriyle paylaşmış ve ziyaretçilerle doğrudan etkileşim kurmuştur.

Haziran ayında gerçekleştirilen Mısır saha ziyareti kapsamında Kahire ve İskenderiye'de El-Labbad, Aresco, El Delta ve Petro Consult temsilcileriyle görüşülmüş; Türkiye'nin Kahire ve İskenderiye Ticaret Müşavirlikleri ziyaret edilerek bölgesel pazar koşulları ve iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

Suudi Arabistan'daki IVM bayisiyle gerçekleştirilen görüşmelerde devam eden içme suyu projelerinin yanı sıra su ve atık su, petrol ve doğal gaz ile enerji sektörlerinde geliştirilebilecek yeni iş birlikleri ele alınmıştır. Bu temaslar, Gedik Termo Vana'nın ürün ve hizmetlerinin temel altyapı ve kamu hizmetleriyle ilişkili uygulamalardaki rolünü güçlendirmektedir.

2025 yılının son çeyreğinde Umman bayisi Oman Pumps ile Umman'da su alanındaki yetkili kurum NAMA'nın temsilcileri Hendek tesislerinde ağırlanmış; şirketin ürün portföyü, üretim süreçleri ve teknik altyapısı hakkında bilgi paylaşılmıştır. Aynı dönemde NAPEC Cezayir Fuarı'na katılım sağlanarak uluslararası sektör temsilcileriyle temas kurulmuş, Konya'daki tedarikçilerle gerçekleştirilen ziyaretlerde ise yeni ürün olanakları ve tedarik süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.



Ocak ayında Razzaq Associates ve Boltgas ile başlatılan iş birlikleri, İranlı Steelco ve Birleşik Arap Emirlikleri merkezli Egroup Trade temsilcileriyle gerçekleştirilen görüşmeler ile Tuzla'daki bayi ve Umman'daki iş ortaklarıyla yürütülen temaslar, şirketin farklı coğrafyalarda uzun dönemli paydaş ilişkileri kurma yaklaşımını desteklemiştir.



SANAYİ EKOSİSTEMİNE VE YERLİ ÜRETİME KATKI

Gedik Termo Vana'nın toplumsal etkisinin önemli bir boyutunu, kritik sektörlerde yerli mühendislik ve üretim kapasitesinin geliştirilmesi oluşturmaktadır. Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine girmesi planlanan sekiz LCT sınıfı askeri gemide kullanılacak ve daha önce yurt dışından temin edilen yeni tip ejektörler, Gedik Termo Vana tarafından yeniden tasarlanmış, üretime alınmış ve test süreçleri tamamlanmıştır. Bu çalışma, ithal edilen teknik bir ürünün yerli mühendislik ve üretim kabiliyetiyle karşılanmasına katkı sağlamıştır.



Şirket, 26 Mart 2025 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülen Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında değerlendirilmiştir. Üretim altyapısı, kalite yönetim sistemi, teknik yeterlilikleri ve sürdürülebilirlik uygulamalarının incelendiği süreç sonucunda Gedik Termo Vana, EYDEP kriterlerini karşılayarak sertifikalandırılmıştır.



STM temsilcilerinin Hendek tesislerine gerçekleştirdiği ziyarette TAİS ve MİLGEM projeleri kapsamında üretilen ejektörler incelenmiş, mevcut projeler ve yeni iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir. Aynı yıl Malezya Kraliyet Donanması için yürütülen üç korvet projesine ait bronz kelebek vanalar, küresel vanalar, çekvalfler ve ejektörler gerekli testleri tamamlayarak sevk edilmiştir.



Gedik Termo Vana, vana tamir ve bakım hizmetlerine yönelik teknik kapasitesini de genişletmiş; marka bağımsız bakım, revizyon ve sertifikasyon hizmetleri geliştirmiştir. Bu kapsamda MKE bakım ihalesi tamamlanmış ve ürünler kalite sertifikalarıyla teslim edilmiştir. Bakım ve revizyon kapasitesinin artırılması, ürünlerin kullanım ömrünün uzatılması ve mevcut endüstriyel varlıkların güvenli işletilmesi açısından dolaylı ekonomik ve çevresel değer yaratmaktadır.



Yerlileştirme, teknik yetkinlik ve bakım kapasitesine dayalı bu faaliyetler; ithalat bağımlılığının azaltılması, kurumsal bilgi birikiminin geliştirilmesi ve kritik sanayi tedarik zincirlerinin dayanıklılığının güçlendirilmesi açısından toplumsal değer taşımaktadır.



SEKTÖREL DİYALOG VE BİLGİ PAYLAŞIMI

Gedik Termo Vana, sektörel dönüşümün ortak akıl ve bilgi paylaşımıyla desteklenebileceği yaklaşımıyla farklı paydaş platformlarında yer almaktadır. Ankara ve İzmir'de gerçekleştirilen "Gedik ile Endüstri Gündemi" etkinliklerinde vana, kaynak, döküm ve havacılık teknolojileri; yapay zekâ, Endüstri 4.0, uluslararası ticaret, test hizmetleri ve eğitim vizyonuyla birlikte ele alınmıştır. Etkinlikler, sektör temsilcileriyle gelişmelerin değerlendirilmesine ve yeni iş birliği alanlarının görüşülmesine ortam sağlamıştır.

Savunma sanayii tedarikçilerinin bir araya geldiği etkinliklerde yerli ve millî üretim kabiliyetleri, tedarik zinciri yapıları, kalite, sürdürülebilirlik ve mühendislik ihtiyaçları değerlendirilmiştir. Kamu, özel sektör ve akademi temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen bu platformlar, sanayi kuruluşları arasındaki bilgi paylaşımına ve tedarik zincirinin gelişimine katkı sağlamıştır.

GENÇLERİN MESLEKİ GELİŞİMİ VE SANAYİ-EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ

Gedik Termo Vana'nın doğrudan katkı sunduğu eğitim faaliyetleri kapsamında İstanbul Gedik Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Mekatronik Programı öğrencileri Hendek tesislerinde ağırlanmıştır.

Öğrencilere Gedik Holding ve grup şirketleri hakkında bilgi verilmiş; Gedik Kaynak, Gedik İleri Döküm Teknolojileri ve Gedik Termo Vana tesislerinde gerçekleştirilen teknik gezilerle üretim süreçleri yerinde tanıtılmıştır.

KÜLTÜR VE SANATIN DESTEKLENMESİ

Toplumsal gelişimin kültürel üretimle de desteklenmesi amacıyla, Gedik Eğitim Vakfı'nın 30. yılı kapsamında düzenlenen etkinliklerde kültür-sanat faaliyetlerinin toplumsal gelişim üzerindeki rolü vurgulanmıştır. Gedik Filarmoni Orkestrası konserleriyle sanatın erişilebilirliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Ürün Sorumluluğu ve Değer Zinciri Yönetimi

Ürün sorumluluğu yaklaşımımızı; kalite ve ürün güvenliği, müşteri memnuniyeti, inovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilir tedarik zinciri odağında şekillendiriyoruz. Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca kalite ve güvenilirliği gözetirken, yenilikçi çözümler ve sorumlu değer zinciri uygulamalarıyla sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.



Gedik Termo Vana

Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi

Gedik Termo Vana, ürün güvenliğini ve kaliteyi sürdürülebilir büyümenin, müşteri memnuniyetinin ve kurumsal güvenilirliğin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

Ürünlerin tasarımından hammadde teminine, üretim süreçlerinden test faaliyetlerine ve sevkiyata kadar tüm aşamalar, ulusal ve uluslararası standartlar ile müşteri beklentileri doğrultusunda yönetilmektedir.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ VE SÜREÇ YAKLAŞIMI

Kalite yönetim sistemi; süreç odaklı yönetim anlayışı, risk temelli yaklaşım ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Üretim süreçlerinde kalite hedefleri düzenli olarak izlenmekte, proses performansı değerlendirilmekte ve tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Yeni ürün geliştirme süreçlerinde **İleri Ürün Kalite Planlaması (Advanced Product Quality Planning – APQP) metodolojisi** uygulanmakta; tasarım ve proses riskleri **Tasarım Hata Türü ve Etkileri Analizi (D-FMEA) ile Proses Hata Türü ve Etkileri Analizi (P-FMEA)** çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir. Seri üretime geçiş öncesinde prototip üretimi, doğrulama faaliyetleri, fonksiyon testleri ve ön seri üretim çalışmaları yürütülmekte; teknik uygunluğu doğrulanan ürünler üretime alınmaktadır.



ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE GÜVENCESİ

Ürün güvenliğinin sağlanmasına yönelik kalite kontrolleri, üretimin tüm aşamalarını kapsayacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Giriş kalite kontrol, proses kalite kontrol ve final kalite kontrol faaliyetleri ile ürünlerin teknik şartnamelere, müşteri gerekliliklerine ve ilgili standartlara uygunluğu doğrulanmaktadır.

Üretim sürecinde gerçekleştirilen ölçüm, test ve doğrulama faaliyetleri, test ve laboratuvar altyapısı ile desteklenmekte; kritik kalite karakteristikleri düzenli olarak izlenmektedir. Ölçüm ekipmanlarının doğruluğu periyodik kalibrasyon uygulamalarıyla güvence altına alınmakta, ürün izlenebilirliği kayıt altına alınan kalite verileriyle desteklenmektedir.

TEDARİKÇİ KALİTESİ VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Kalite anlayışı yalnızca şirket operasyonlarıyla sınırlı olmayıp tedarik zincirini de kapsamaktadır. Tedarikçiler kalite kriterleri doğrultusunda değerlendirilmekte; tedarik edilen malzeme ve bileşenlerin teknik şartnamelere uygunluğu giriş kalite kontrol süreçleri kapsamında doğrulanmaktadır.

Müşteri geri bildirimleri, kalite yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesine yön veren temel bilgi kaynaklarından biri olarak değerlendirilmektedir. Müşteri talepleri, önerileri ve şikayetleri sistematik olarak analiz edilmekte; kök neden analizleri doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak kalite performansının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

ULUSLARARASI STANDARTLARA UYUM VE BELGELENDİRME

Şirket'in kalite altyapısı, yönetim sistemleri, ürün uygunluk belgeleri ve ürün standartlarına ilişkin sertifikalarla desteklenmektedir.



BELGE / SERTİFİKA	
	Kapsam
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 3834-2	Metalik Malzemelerin Ergitme Kaynağı İçin Kapsamlı Kalite Şartları
AD 2000 HP0	Basınçlı Ekipman Üretici Onayı
CE	Avrupa Birliği Ürün Uygunluğu
CE-PED	Basınçlı Ekipmanlar Direktifi (2014/68/EU) Uygunluğu
EYDEP	Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme Programı
Bureau Veritas Tip Onayı (Mode II)	Tip Onay Sertifikası
TS 3148	Küresel Vanalar
TS 9809	Yanıcı Gazlar İçin Küresel Vanalar
TS 10880	Çelik Körüklü Kompansatörler
TS 11494	Pislik Tutucular
TS EN 593	Endüstriyel Kelebek Vanalar
TS EN 13789	Karnlı Glob Vanalar
TS EN 14384	Yer Üstü Yangın Hidrantları
TS EN 16767	Çek Vanalar
TS EN 13547	Bakır Alaşımlı Küresel Vanalar
TSEK	Metal Körüklü Glob Vanalar
TSEK	Pistonlu Vanalar



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri beklentilerinin belirlenmesinde müşteri memnuniyet anketleri, müşteri ziyaretleri, müşteri görüşmeleri, şikâyet kayıtları ve denetim sonuçlarından elde edilen geri bildirimler kullanılmaktadır.

Gedik Termo Vana, müşteri memnuniyetini sürdürülebilir büyümenin, ürün güvenilirliğinin ve uzun dönemli iş ilişkilerinin temel göstergelerinden biri olarak değerlendirmektedir. Müşteri beklentilerinin doğru anlaşılması, ürün ve hizmet kalitesinin sürekli geliştirilmesi ile satış sonrası hizmetlerin etkin şekilde yürütülmesi amacıyla müşteri odaklı bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir.

MÜŞTERİ ODAKLI YAKLAŞIM

Müşteri ilişkileri; teklif aşamasından sipariş yönetimine, ürün tesliminden satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçleri kapsayacak şekilde yönetilmektedir. Müşteri talepleri, teknik şartnameler, sözleşme değişiklikleri, teslimat beklentileri ve satış sonrası geri bildirimler ilgili birimler arasında koordineli olarak değerlendirilmekte; müşteri beklentilerinin eksiksiz karşılanması hedeflenmektedir.

Müşteri beklentilerinin belirlenmesinde müşteri memnuniyet anketleri, müşteri ziyaretleri, müşteri görüşmeleri, şikâyet kayıtları ve denetim sonuçlarından elde edilen geri bildirimler kullanılmaktadır. Elde edilen bulgular YGG toplantılarında değerlendirilerek gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİN İZLENMESİ

Müşteri memnuniyeti sonuçları yıl boyunca düzenli olarak izlenmekte ve yıl sonunda YGG toplantılarında değerlendirilmektedir. Müşteri memnuniyet oranının %80'in altına düşmesi durumunda düzeltici ve iyileştirici faaliyetler başlatılmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti değerlendirmeleri sonucunda genel müşteri memnuniyeti oranı %91,6 olarak gerçekleşmiştir.

ŞİKÂYET YÖNETİMİ VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Müşteri şikayetleri sistematik bir kayıt ve değerlendirme süreci kapsamında yönetilmektedir.

Satış Birimi tarafından alınan tüm müşteri şikayetleri ilgili müşteri temsilcisi aracılığıyla kayıt altına alınmakta, Kalite Güvence Birimi tarafından izlenmektedir. Şikayetlerin mümkün olan en kısa sürede sonuçlandırılması ve tekrarının önlenmesi amacıyla süreç performansı düzenli olarak takip edilmektedir.

Ürün kaynaklı şikayetler, Kalite Güvence Birimi koordinasyonunda oluşturulan Çözüm ve İyileştirme Ekibi tarafından değerlendirilmekte; kök neden analizleri gerçekleştirilerek ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.

Gerekli durumlarda ilgili talimat ve prosedürler revize edilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı desteklenmektedir.

Müşteri tarafından reddedilen ürünlere ilişkin süreçlerde ise ürün iadeleri kayıt altına alınmakta, ilgili kalite ve satış sonrası hizmet birimleri tarafından değerlendirilmekte ve gerekli teknik incelemeler tamamlandıktan sonra uygun aksiyonlar uygulanmaktadır.

Tüm kayıtlar sistematik olarak izlenerek ürün performansının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

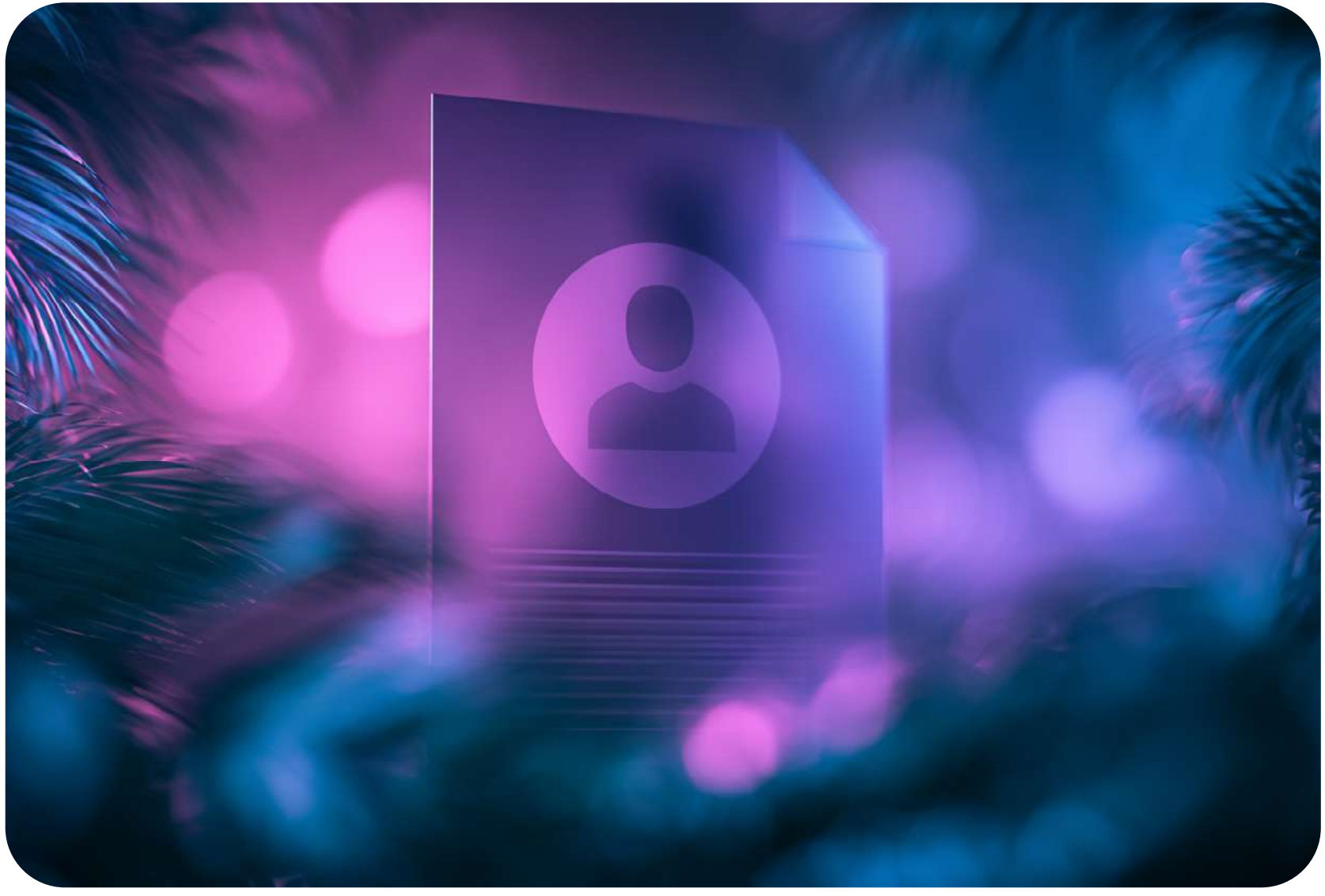
SATIŞ SONRASI HİZMETLER VE MÜŞTERİ İLETİŞİMİ

Satış sonrası hizmetler kapsamında bakım, onarım ve teknik destek faaliyetleri yürütülmekte; müşterilerden gelen talepler değerlendirilerek uygun çözüm yöntemleri belirlenmektedir.

Servis faaliyetleri sonrasında müşteri memnuniyeti anketleri uygulanmakta; memnuniyetsizlik tespit edilen durumlarda düzeltici faaliyet süreçleri başlatılarak kayıt altına alınmaktadır.

Ayrıca bakım ve servis kayıtları düzenli olarak takip edilmekte ve ilgili kayıtlar belirlenen süre boyunca kayıt altında tutulmaktadır.

Müşteri ile gerçekleştirilen tüm teknik ve ticari görüşmeler planlı bir ziyaret sistemi kapsamında yürütülmekte; fabrika ziyaretleri sırasında İSG, bilgi güvenliği ve operasyonel güvenlik kuralları uygulanarak ziyaret süreçleri kontrol altında yönetilmektedir.



MÜŞTERİ BİLGİLERİNİN KORUNMASI

Gedik Termo Vana, müşteriler tarafından paylaşılan teknik dokümanlar, spesifikasyonlar, çizimler, patentli bilgiler ve diğer fikri mülkiyet unsurlarını güvence altına almaktadır. Müşteriye ait bilgi ve materyaller tanımlanmakta, korunmakta, izlenmekte ve üçüncü taraflarla paylaşılmamaktadır. Olası kayıp, hasar veya uygunsuzluk durumlarında müşteri derhal bilgilendirilmektedir.

2025 yılında müşteri ilişkileri süreçlerinin daha etkin, izlenebilir ve veri odaklı yönetilmesini desteklemek amacıyla Gedik CRM sistemi devreye alınmıştır. Sistem üzerinden müşteri ziyaretleri, teklif süreçleri, destek talepleri, müşteri şikayetleri ve müşteri geri bildirimleri merkezi bir yapı altında takip edilmekte; müşteriyle temas edilen tüm süreçlerin kayıt altına alınması sağlanmaktadır.

İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

İnovasyon faaliyetleri; mevcut ürünlerin geliştirilmesi, yeni ürünlerin tasarlanması, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve teknik performansın artırılması amacıyla yürütülmektedir.

Gedik Termo Vana, inovasyon ve dijital dönüşüm süreçlerinde ürün geliştirme, üretim planlama, kalite yönetimi ve operasyonel süreçlerde dijital teknolojilerden yararlanarak verimliliği artırmayı, karar alma süreçlerini güçlendirmeyi ve müşteri beklentilerine daha hızlı yanıt vermeyi hedeflemektedir.

İnovasyon faaliyetleri; mevcut ürünlerin geliştirilmesi, yeni ürünlerin tasarlanması, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve teknik performansın artırılması amacıyla yürütülmektedir. Dijital dönüşüm çalışmaları ise süreçlerin izlenebilirliğini artıran, veri odaklı yönetim anlayışını destekleyen ve operasyonel etkinliği güçlendiren uygulamalara odaklanmaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM YAKLAŞIMI

Şirket'in dijital dönüşüm yaklaşımı; süreçlerin dijitalleştirilmesi, sistemler arası entegrasyonun güçlendirilmesi ve veri temelli karar alma mekanizmalarının geliştirilmesi esasına dayanmaktadır.

Bu kapsamda kısa vadede mevcut sistemlerin geliştirilmesi, orta vadede dijital entegrasyonların artırılması, uzun vadede ise yapay zekâ destekli uygulamalarla dijital olgunluğun güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



Operasyonel ve destek süreçleri, şirket bünyesinde kullanılan IFS ERP sistemi ve kurum içi geliştirilen dijital uygulamalar aracılığıyla yönetilmektedir. Üretim, planlama ve stok yönetimi süreçleri dijital altyapılar üzerinden takip edilirken, Kanban panoları, görev yönetim sistemleri ve otomatik bildirim mekanizmaları sayesinde süreçlerin izlenebilirliği ve operasyonel koordinasyon desteklenmektedir.

DİJİTALLEŞME UYGULAMALARI

Raporlama döneminde yürütülen dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında web altyapısının geliştirilmesine yönelik kullanıcı deneyimi odaklı iyileştirmeler gerçekleştirilmiş, kurumsal bilgi yönetimini destekleyen güncellemeler yapılmıştır. Bunun yanı sıra geliştirilen Vana Üretim Planlayıcı Sistemi, IFS ERP altyapısıyla entegre çalışacak şekilde tasarlanmıştır.

Sistem; stok verilerini esas alarak üretim planlarının oluşturulmasını sağlamakta, kullanılacak parçaların birim ve toplam maliyetlerini hesaplayarak üretim süreçlerinin daha etkin planlanmasına katkıda bulunmaktadır.

ÜRÜN GELİŞTİRME VE DİJİTAL MÜHENDİSLİK UYGULAMALARI

2025 yılı içerisinde ürün geliştirme süreçlerinde dijital mühendislik uygulamalarından yararlanılmıştır.

Yeni geliştirilen glob vana ve ejektör tasarımlarında Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği (CFD) ve Sonlu Elemanlar Metodu (FEM) analizleri kullanılarak ürün tasarımları dijital ortamda doğrulanmış ve optimize edilmiştir.

Üretim süreçlerinde ise Kesici Takım Yönetim Sistemi (TKT) uygulamaya alınarak kesici takım stoklarının dijital olarak izlenmesi sağlanmış, ekipman erişilebilirliği artırılmış ve stok kaynaklı üretim duruşlarının azaltılmasına yönelik dijital altyapı güçlendirilmiştir.

AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİ

2025 yılı itibarıyla Gedik Termo Vana bünyesinde 7 kişilik Ar-Ge ekibi görev yapmaktadır. Ar-Ge faaliyetleri; ürün performansının artırılması, müşteri beklentilerine uygun çözümler geliştirilmesi, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite seviyesinin sürekli geliştirilmesi amacıyla yürütülmektedir.

Raporlama döneminde mevcut ürünlere yönelik teknik ve fonksiyonel iyileştirmeler gerçekleştirilmiş; müşteri talepleri doğrultusunda ürün revizyonları yapılarak ürün güvenilirliği ve performansının artırılması hedeflenmiştir. Çalışanlar da bilgi ve saha deneyimleriyle iyileştirme süreçlerine katkı sağlayarak inovasyon çalışmalarının önemli paydaşlarından biri olmuştur.





AR-GE VE ÜRÜN GELİŞTİRME GÖSTERGELERİ	
	2025
Ar-Ge Çalışanı Sayısı	7
Yeni Ürün Sayısı	9
İyileştirilmiş Ürün Sayısı	9

ÜNİVERSİTE–SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

İŞ BİRLİĞİ KURULUŞU	Proje / Çalışma Alanı	Kapsam
İstanbul Gedik Üniversitesi	Küresel Vana Ürün Geliştirme	PN16 basınç sınıfındaki üç parçalı tam geçişli küresel vanaların geliştirilmesi, döküm ve işleme süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik Ar-Ge ve akademik danışmanlık çalışmaları yürütülmüştür.
Sakarya Üniversitesi	Kompozit Malzeme ve Vana Tasarımı	Kompozit malzemelerin vana bileşenlerinde kullanımına yönelik malzeme geliştirme, performans değerlendirme, döküm malzemeleri ve vana tasarımına ilişkin malzeme ve proses araştırmaları gerçekleştirilmiştir.
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Mekanik Sistemler ve Mühendislik Analizleri	Vana bileşenleri ve mekanik sistemlere yönelik mühendislik analizleri, tasarım doğrulama ve teknik geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.
Uludağ Üniversitesi	Döküm Teknolojileri ve Üretim Süreçleri	Döküm teknolojileri, üretim süreçleri ve sektörel teknik uygulamalara yönelik akademik bilgi paylaşımı ve iş birliği faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.
Sakarya Üniversitesi (2209-B Programı)	Malzeme ve Yüzey İyileştirme Projeleri	Öğrencilerin sanayiye yönelik malzeme, döküm ve yüzey iyileştirme projeleri kapsamında; korozyon dayanımı, yüzey özellikleri ve mekanik performansın geliştirilmesine yönelik çalışmalar desteklenmiştir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTAL ALTYAPI

Gedik Termo Vana, dijital dönüşüm çalışmalarının sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla bilgi varlıklarının güvenliğini, veri bütünlüğünü ve iş sürekliliğini Bilgi Güvenliği Politikası ile desteklemektedir.

Bu doğrultuda kritik bilgi varlıkları ve sistemler operasyonlara etkileri dikkate alınarak risk bazlı şekilde değerlendirilmektedir. Yedekleme ve replikasyon planları kritik sistemlerin sürekliliğini destekleyecek şekilde oluşturulmakta; veri kaybı risklerinin azaltılması ve operasyonel sürekliliğin güvence altına alınması hedeflenmektedir.

Dijital altyapının güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla bilgi güvenliğine ilişkin uygunsuzluklar **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** uygulamaları kapsamında yönetilmektedir.

Tespit edilen uygunsuzluklar kayıt altına alınmakta, kök neden analizleri gerçekleştirilmekte, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak uygulanmakta ve gerçekleştirilen faaliyetlerin etkinliği düzenli olarak izlenmektedir.

Şirket bünyesinde çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla **“Gedik Learn Up”** dijital öğrenme platformu devreye alınmıştır.

Platform sayesinde çalışanların profesyonel ve kişisel gelişim eğitimlerine zamandan ve mekândan bağımsız şekilde erişebilmesi sağlanmaktadır.

Müşteri ilişkilerinin daha etkin yönetilmesi amacıyla kullanılan **Gedik CRM sistemi** üzerinden müşteri ziyaretleri, teklif süreçleri, destek talepleri, müşteri şikayetleri ve geri bildirimler merkezi bir yapı altında takip edilmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Satın alma faaliyetleri; doğru kalite, uygun maliyet, zamanında teslimat ve teknik gerekliliklerin karşılanmasının yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini gözeten sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda yürütülmektedir.

Gedik Termo Vana, tedarik zincirini kalite, sürdürülebilirlik, etik iş anlayışı ve operasyonel sürekliliğin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Satın alma faaliyetleri; doğru kalite, uygun maliyet, zamanında teslimat ve teknik gerekliliklerin karşılanmasının yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini gözeten sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda yürütülmektedir. Şirket, uzun vadeli ve güvene dayalı iş birlikleri geliştirerek tedarik zincirinin dayanıklılığını artırmayı ve sürdürülebilir değer oluşturmayı hedeflemektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK YAKLAŞIMI

Satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçleri, şirket prosedürleri doğrultusunda standartlaştırılmış şekilde yürütülmektedir. Tedarikçi seçiminde teknik yeterlilik, kalite performansı, teslimat güvenilirliği, üretim kapasitesi ve yasal uygunluk kriterlerinin yanı sıra İSG, insan hakları ile çevresel sorumluluk kriterleri de dikkate alınmaktadır. Hizmet ve malzeme alımlarında kullanılan tedarikçi değerlendirme formlarında sosyal ve çevresel kriterlere yer verilmekte; sorumlu tedarik anlayışı doğrultusunda değerlendirme gerçekleştirilmektedir.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Tedarikçiler, faaliyetlerin sürekliliği üzerindeki etkileri dikkate alınarak kritik ve kritik olmayan tedarikçiler olarak sınıflandırılmaktadır. Kritik tedarikçiler yılda iki kez, kritik olmayan tedarikçiler ise yılda bir kez performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Değerlendirme sürecinde teslimat performansı, ürün kalitesi, teknik uygunluk, sipariş gerekliliklerine uyum ve hizmet performansı birlikte değerlendirilmektedir.

Performans sonuçları doğrultusunda gerekli görülen tedarikçiler için iyileştirme faaliyetleri planlanmakta, uygunsuzlukların giderilmesi takip edilmekte ve performans kriterlerini karşılamayan tedarikçiler yeniden değerlendirilmektedir.

KALİTE GÜVENCE VE TEDARİKÇİ UYGUNLUK SÜREÇLERİ

Tedarik edilen ürünler, mal kabul süreçlerinde ilgili teknik şartnameler, kalite standartları ve ürün kabul kriterleri doğrultusunda kontrol edilmektedir. Giriş kalite kontrol süreçlerinde görsel ve boyutsal kontroller gerçekleştirilmekte; gerekli durumlarda test raporları, malzeme sertifikaları ve teknik dokümantasyon doğrulanmaktadır.

Özellikle vana ve kritik bileşen tedariklerinde ürünler, belirlenen kalite kriterleri doğrultusunda kabul süreçlerinden geçirilmekte; teknik uygunluk, sızdırmazlık performansı, malzeme kalitesi ve görsel uygunluk kontrolleri tamamlanmadan kabul işlemi gerçekleştirilememektedir. Uygunsuzluk tespit edilen ürünler için düzeltici faaliyet süreçleri işletilmekte ve ilgili tedarikçiler bilgilendirilmektedir.



ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSK YÖNETİMİ

Gedik Termo Vana, tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek çevresel etkilerin yönetilmesini sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçası olarak değerlendirmektedir. Tedarik zincirinde öncelikli çevresel riskler; sera gazı emisyonları ile doğal kaynak tüketimi olarak belirlenmiştir.

SKDM kapsamında yürütülen çalışmalar doğrultusunda tedarikçilerden Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin bilgiler talep edilmekte, tedarik zincirinin karbon ayak izinin daha etkin yönetilmesi hedeflenmektedir.

Raporlama döneminde çevresel veya sosyal kriterlere uyumsuzluk nedeniyle iş ilişkisi sonlandırılan herhangi bir tedarikçi bulunmamaktadır.

YEREL TEDARİK VE BÖLGESEL EKONOMİYE KATKI

Şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel tedarikçilerle çalışarak bölgesel ekonomik kalkınmanın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılı itibarıyla satın alma harcamalarının %99'u yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirilmiştir.

TEDARİK ZİNCİRİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2025
Yerel Tedarikçi Sayısı	Adet	320
Yerel Satın Alma Oranı	%	99
Yeni Çalışılmaya Başlanan Tedarikçi Sayısı	Adet	225
İş İlişkisi Sonlandırılan Tedarikçi Sayısı	Adet	1

%14
Uluslararası Hammadde Bütçe Payı

%86
Yurt İçi Hammadde Bütçe Payı



Ekler

Raporlama yaklaşımımızı; şeffaflık ve ölçülebilirlik temelinde, sürdürülebilirlik performansımızın somut göstergelerle izlenmesini sağlayacak şekilde destekliyoruz. Bu bölümde çevresel, sosyal ve yönetişim performans göstergelerimiz ile GRI İçerik Endeksi sunulmaktadır.

Gedik Termo Vana

Çevresel Performans Göstergeleri

EMİSYON YÖNETİMİ			
	Birim	2025	Oran (%)
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 1	ton CO_2e	112,23	1
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 2	ton CO_2e	378,92	2
Sera Gazı Emisyonu Kapsam 3	ton CO_2e	15.505,41	97
Toplam Emisyon	ton CO_2e	15.996,57	100

ATIK YÖNETİMİ		
	Birim	2025
Tehlikeli atık	ton	14
Tehlikesiz atık	ton	122
Toplam atık	ton	136
Geri kazanıma yönlendirilen atık	ton	136
Geri kazanım oranı	%	%100

SU AYAK İZİ GÖSTERGESİ		
	Birim	2025
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	9.497,74
Evsel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	221,16
Endüstriyel Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	7.401,00

SU ÇEKİMİ VE DEŞARJI		
	Birim	2025
Toplam Su Çekimi	m³/yıl	9.497,74
Toplam Su Deşarjı	m³/yıl	7.622,16
Su Tüketimi[2]	m³/yıl	1.875,58

[2] Su tüketimi, toplam su çekimi ile toplam su deşarjı arasındaki farkı ifade etmektedir.

SU ÇEKİMİ KAYNAKLARI		
	Birim	2025
Yeraltı Suyu	m³/yıl	9.252,00
Şebeke / Yüzey Suyu	m³/yıl	215,87
Üçüncü Taraf Satın Alımları	m³/yıl	29,87

ATIK TÜRLERİNE GÖRE DAĞILIM		
	Birim	2025
Atık Yağ	ton	11
Sıvı Atık	ton	1
Kontamine Atık	ton	1
Metal Atık (Tehlikeli)	ton	1,2
Atık Kâğıt	ton	8
Atık Plastik	ton	1,2
Atık Metal	ton	112

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG EĞİTİM GÖSTERGELERİ	2025
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	70
Toplam İSG Eğitim Süresi (kişixsaat)	1.120
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi (saat)	16

İSG KURUL YAPISI	2025
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	16
Çalışan Temsilcisi Sayısı	1

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Grup	Birim	2025
Kaza Sıklık Oranı (IR)	Şirket	oran	10,97
Kaza Sıklık Oranı (IR)	Alt İşveren	oran	-
Kayıp Gün Oranı (LDR)	Şirket	oran	0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	Alt İşveren	oran	-
Ölümlü İş Kazası	Şirket	adet/yıl	0
Ölümlü İş Kazası	Alt İşveren	adet/yıl	0

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	Birim	2025
Beyaz Yaka – Kadın	kişi	5
Beyaz Yaka – Erkek	kişi	14
Mavi Yaka – Kadın	kişi	5
Mavi Yaka – Erkek	kişi	46
Toplam Çalışan Sayısı	kişi	70

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	Birim	2025
Belirsiz Süreli – Kadın	kişi	10
Belirsiz Süreli – Erkek	kişi	60
Belirli Süreli – Kadın	kişi	0
Belirli Süreli – Erkek	kişi	0
Toplam Çalışan Sayısı	kişi	70

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	Birim	2025
Kadın	kişi	10
Erkek	kişi	60
Toplam Çalışan Sayısı	kişi	70

YAŞ GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

	Birim	2025
18–30 Yaş	kişi	17
31–40 Yaş	kişi	23
41–50 Yaş	kişi	21
51–60 Yaş	kişi	9
60 Yaş Üzeri	kişi	0
Toplam Çalışan Sayısı	kişi	70

EĞİTİM DÜZEYİNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

	Kadın	Erkek	Birim	2025
İlköğretim	4	8	kişi	12
Ortaokul	-	8	kişi	8
Lise	1	25	kişi	26
Meslek Yüksekokulu	2	6	kişi	8
Üniversite	3	12	kişi	15
Yüksek Lisans	1	-	kişi	1

YÖNETİM KADEMESİ

	Kadın	Erkek	Toplam
Üst Yönetim	0	1	1
Orta Düzey Yönetim	5	8	13
Diğer Çalışanlar	5	51	56
Toplam	10	60	70

DİĞER GRUPLAR

	Kadın	Erkek	Toplam
Engelli Çalışan	0	2	2
Yabancı Uyruklu Çalışan	0	0	0
Stajyer	0	3	1
Taşeron	0	0	0

İŞGÜCÜ HAREKETLERİ

	Birim	2025
İşe Alınan Toplam	kişi	20
İşten Ayrılan Toplam	kişi	20

İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMANIN ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE DAĞILIMI

	Birim	2025
İşe Alınan Beyaz Yaka	kişi	5
İşe Alınan Mavi Yaka	kişi	15
İşten Ayrılan Beyaz Yaka	kişi	5
İşten Ayrılan Mavi Yaka	kişi	15

CİNSİYETE GÖRE İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA

	Kadın	Erkek	Toplam
İşe Alınan	3	17	20
İşten Ayrılan	5	15	20

YAŞ GRUPLARINA GÖRE İŞE ALIM VE İŞTEN AYRILMA

	İşe Alınan	İşten Ayrılan
18-30 Yaş	8	7
31-40 Yaş	11	8
41-50 Yaş	1	4
51-60 Yaş	0	1
60 Yaş Üzeri	0	0
Toplam	20	20

ÜST DÜZEY YÖNETİCİ YAŞ DAĞILIMI

	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0
30-50 Yaş	0	1
50 Yaş Üzeri	0	0
Toplam	0	1

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMI

	Birim	2025
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	kişi	39
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Oranı	%	55,71

EĞİTİM FAALİYETLERİ

	Birim	2025
Mesleki Gelişim Eğitimleri	saat	50

ORYANTASYON VE TUTUNDURMA PROGRAMI

	Birim	2025
Yeni İşe Alınan (0-2 yıl) Çalışanlara Ait Oryantasyon ve Tutundurma Programı Başarı Oranı	Oran	2,95

Yönetişim Performans Göstergeleri

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
	Birim	2025
Toplam Üretim Miktarı	kg	369.331
Toplam Satış Miktarı	adet	63.098
İhracatın Toplam Satışlar İçindeki Payı	%	15,3

AR-GE VE ÜRÜN GELİŞTİRME GÖSTERGELERİ	
	2025
Ar-Ge Çalışanı Sayısı	7
Yeni Ürün Sayısı	9
İyileştirilmiş Ürün Sayısı	9

TEDARİK ZİNCİRİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
	Birim	2025
Yerel Tedarikçi Sayısı	Adet	320
Yerel Satın Alma Oranı	%	99
Yeni Çalışılmaya Başlanan Tedarikçi Sayısı	Adet	225
İş İlişkisi Sonlandırılan Tedarikçi Sayısı	Adet	1

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Gedik Termo Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak– 31 Aralık 2025 raporlama dönemi için GRI Standartları ile uyumlu olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**GRI 2: 1 KURUM VE RAPORLAMA UYGULAMALARI**		
	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Kurumsal Profil	3, 10
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	3
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında	3
	2 -5 Dış güvence	-	-
	GRI 2: 2 FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR		
	2- 6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, Ürün, Hizmet ve Operasyonel Yetkinlikler	10, 12
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Profil, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	10, 60
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	79
	GRI 2: 3 YÖNETİŞİM		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	16, 17
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	23
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	18
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler, İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	17, 18
	2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	17
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Yapısı ve Yetkinlikler	16, 17
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	60
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	60
	GRI 2: 4 STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirlik Stratejisi	22
	2-23 Politika taahhütleri	-	-
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Kurumsal Yönetişim Yapısı, Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	16, 23
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 60
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler ve İş Birlikleri	27
	GRI 2: 5 PAYDAŞ KATILIMI		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları, Önceliklendirme Analizi	24, 28

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	60
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	ÖNCELİKLİ KONULAR		
	3- 1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	28
	3- 2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	28
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans, Sürdürülebilirlik Stratejisi	13, 22
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, Yönetişim Performans Göstergeleri	13, 82
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	19, 55
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart giriş seviyesi ücretinin, cinsiyete göre yerel asgari ücrete oranları	-	-
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	-	-
GRI 203: Dolayı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Ekonomik Performans, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	13, 55
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	13, 55
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Kontrol Mekanizmaları	18, 19
	207-3 Vergilendirme ile ilgili paydaş katılımı ve endişelerin yönetimi	Paydaş Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları	24
	207-4 Ülke bazında finansal ve vergisel bildirimler	-	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	75
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	75, 82
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	75, 82
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	75, 82
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Yeni tedarikçilerin sosyal kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, Yönetişim Performans Göstergeleri	75, 82
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	-	-
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim & İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 60
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 60
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 60
	205-3 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	18, 60
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	18

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	28, 56
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78
	306-3 Oluşan atık	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri	56, 78

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	28, 55
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	55
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Su Yönetimi	28, 57
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	57
	303-2 Atık su ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	57
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi	57
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi	57
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	57

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	28, 60
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	60, 79
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	60, 79
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	60, 79
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	60
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	79
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik	60
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların oranı	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	60, 79
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	60, 79
	405-2 Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki temel ücret ve toplam ücretlendirme oranı	-	-
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	-	-
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	-	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	-	-
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	-	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, İş Sağlığı ve Güvenliği	28, 63
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	79
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	79
Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans	28, 66
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Etki ve Sosyal Lisans	66
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçekleşmiş ve olası olumsuz etkilere sahip operasyonlar	-	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3- 3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	69
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	69
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık olayları	-	-
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve Hizmet Bilgilendirmesi ve Etiketlemesine İlişkin Gereklilikler	Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi	69
	417-2 Ürün ve hizmet bilgilendirmesi ve etiketlemesine ilişkin mevzuata aykırılık olayları	-	-

KURUMSAL İLETİŞİM BİLGİLERİ

Gedik Holding (Kaynak, Vana, Döküm, GEV, Havacılık ve Uzay)

Adres: Ankara Caddesi No: 306, Şeyhli Mahallesi,
34906 Pendik / İstanbul, Türkiye

Telefon: +90 (216) 378 50 00 (Pbx – 24 Hat)
Faks: +90 (216) 378 20 44 – +90 (216) 378 79 36
E-Posta: gedik@gedik.com.tr

Gedik Termo Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş

Adres: Ankara Caddesi No: 306, Şeyhli Mahallesi,
34906 Pendik / İstanbul, Türkiye

Telefon: +90 (216) 378 50 00 (Pbx – 24 Hat)
Faks: +90 (216) 378 20 44 – +90 (216) 378 79 36
E-Posta: gedik@gedik.com.tr



Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

Greenlife Danışmanlık / greenlifedanismanlik.com

Rapor Tasarımı

Moreport / moreport.co

YASAL UYARI

Gedik Termo Vana Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor“) GRI Standartları’na uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor kapsamındaki dönem itibari ile, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, raporun hazırlandığı tarih itibari ile geçerli bilgiler vermektedir ve Gedik Termo Vana beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir. Gedik Termo Vana rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Gedik Termo Vana Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.