



Hayat İçin Enerji
Dağıtıyoruz

Sürdürülebilirlik
Raporu

2023



İÇİNDEKİLER



2 - RAPOR HAKKINDA

3 - GENEL MÜDÜR MESAJI

4 - GDZ ELEKTRİK HAKKINDA

- | | |
|----------------------------------|-----------------------|
| 6 - Misyon, Vizyon ve Değerler | 12 - Yönetim Kurulu |
| 7 - Bir Bakışta Gdz Elektrik | 12 - İcra Komitesi |
| 8 - Ekonomik Performans | 13 - Odak Alanlarımız |
| 11 - Haberler ve Ödüller | 14 - Sektör Görünümü |
| 11 - 2023 Yılında Alınan Ödüller | 15 - Hizmetlerimiz |



20 - GDZ ELEKTRİK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 21 - Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 23 - Sürdürülebilirlik Politikası
- 24 - Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 25 - Paydaş Yönetimi
- 26 - Üyeliklerimiz
- 26 - STK & Sektör Birlikleri Üyeliklerimiz ve İşbirliklerimiz
- 27 - Önceliklendirme Analizi
- 28 - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız



44 - TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK

- 45 - Ar-Ge ve Dijitalleşme
- 46 - Ar-Ge Faaliyetleri
- 47 - Ar-Ge Projeleri
- 51 - Start-Up & İş Birlikleri
- 51 - G-Lab
- 52 - Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri



53 - İNSAN ODAKLI YÖNETİM

- 54 - İnsan Kaynakları Yönetimi
- 56 - İnsan Hakları Politikası
- 57 - Great Place to Work Certified Başarısı ile Gdz Elektrik'in İş Kültürü
- 58 - Yetenek Yönetimi
- 63 - Toplumsal Yatırımlar
- 63 - Kariyer & Meslek Günleri & Üniversite İş Birlikleri
- 63 - Enerjim Yeter Part Time Çalışma
- 63 - Girişimcilik Güçlendirme Programı
- 64 - Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 64 - Leyleklere Yeni Yuva
- 66 - Bu İş'te İyilik Var

68 - EKLER



29 - İKLİM BAĞLANTILI ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- | | |
|--|--|
| 30 - Yönetişim | 38 - Ölçüt ve Hedefler |
| 30 - Yönetim Kurulu Gözetimi | 38 - Net Sıfır Yol Haritası |
| 31 - Yönetim Kurulu Sorumluluğu ve Yetkinliği | 39 - Gdz Elektrik CDP'de A Seviyesinde |
| 32 - Strateji | 40 - Çevresel Sürdürülebilirlik |
| 32 - İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Stratejisi | 41 - Emisyon Yönetimi |
| 33 - Risk Yönetimi | 42 - Enerji Yönetimi |
| 33 - İklim Risklerinin Yönetimi | 43 - Su Yönetimi |
| 36 - Kurumsal Risk Yönetimi | |
| 37 - Risk Yönetiminde Yönetim Kurulu Sorumluluğu | |
| 37 - Risk Yönetim Stratejisi | |

RAPOR HAKKINDA

Gdz Elektrik Dağıtım AŞ., Türkiye'nin enerji dağıtımı ve hizmetlerinde önde gelen kuruluşlarından biri olarak sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığını her geçen gün artırmaktadır. Bu rapor, Gdz Elektrik Dağıtım AŞ'nin 2023 yılına yönelik sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve paydaşlarıyla şeffaf bir iletişim sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Raporun devamında Gdz Elektrik Dağıtım AŞ'den Gdz Elektrik olarak bahsedilecektir.



Raporlama Kapsamı

Bu rapor, Gdz Elektrik' in 3. Sürdürülebilirlik raporu olup; 1 Ocak 2023'de başlayıp 31 Aralık 2023 tarihinde son bulan 12 aylık dönemde, Gdz Elektrik'in sürdürülebilirlik stratejisini, çevresel sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini, faaliyetlerini ve hedeflerini, paydaşları açısından önem taşıyan odak noktalarına yaklaşımını ve performansını içermektedir.



Raporlama İlke ve Standartları

Rapor içeriği, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (GRI Sustainability Reporting Standards), İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Disclosures-TCFD) metodolojisinin gereklilikleri ve Aralık 2023'te yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) referans alınarak hazırlanmıştır.



Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

Bu rapor, Gdz Elektrik'in sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşma taahhüdümüzün bir göstergesi olarak her yıl yayınlanmakta olup, Haziran 2024'te yayınlanmıştır.

İletişim

2023 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Türkçe ve İngilizce hazırlanmış olup raporda yer alan veri ve bilgiler Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur. Raporla ilgili görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi bilgi@gdzelektrik.com.tr adresine iletebilirsiniz.

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye'nin ilk özel elektrik dağıtım lisansına sahip şirketlerinden biri olarak, 2013 yılından bu yana İzmir ve Manisa illerimizde 'Hayat için Enerji' dağıtarak, ekonomi, sosyal ve ekoloji temelli elektrik altyapı yatırımlarını gerçekleştiriyoruz. Teknolojisiyle hayata değer katan, dünya ölçeğinde lider dağıtım şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, doğal kaynaklarımızın, çevremizin ve gelecek nesillerimizin sürdürülebilirliğini gözeterek bir yaklaşımla çalışıyoruz. "Hayat için enerji dağıtıyoruz" mottosuyla hazırladığımız üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük gurur duyuyorum.

Enerji dağıtımını sağladığımız İzmir ve Manisa'daki tüm paydaşlarımız için güvenli ve verimli enerjiyi sağlamak için çalışan öncü şirketiyiz. Bu hizmeti yerine getirirken, kurumsal stratejimizle entegre olan "sürdürülebilirlik" bakış açımızı, sürdürülebilir yönetim modelimizi, çevresel ve sosyal performansımız ile hedeflerimizi ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek hikayemizi, siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Değişen küresel ekonomik şartlar ve sürdürülebilirlik odaklı düzenlemeler, iş dünyasında risk ve fırsat temelli yeni stratejilerin benimsenmesini zorunlu kılmış, sürdürülebilirlik konularında yeni bir sayfa açmıştır. Diğer yandan, iklim temelli risk ve fırsat beyanları, iş dünyasında yeni bir paradigmaya işaret etmektedir. Bu yeni paradigma, şirketlerin sürdürülebilirlik raporlamalarını daha şeffaf, etkileşimli ve stratejik hale getirmektedir. Stratejik yatırımlarımız ve sürdürülebilir iş uygulamalarımız, tüm paydaşlarımız tarafından takdirle karşılanmıştır. Elde ettiğimiz başarılar, sektördeki öncü konumumuzu koruma ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuzu güçlendirmektedir.

Temiz bir enerji geleceği arayışında, ülkemizin karbonsuzlaşmasını hızlandıracak ve uzun vadede sürdürülebilir kılacak yatırımları teşvik eden sağlam ekonomi politikalarının yanı sıra, fiziksel altyapının da önemli ölçüde geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Gdz Elektrik, sahip olduğu sektörel deneyim ve operasyonel yatırımları ile karbonsuzlaştırma sürecini hızlandırmak için gerekli olan perspektifi ve yetkinliği sunmaktadır.

Gdz Elektrik olarak, iklim değişikliğinin neden olduğu veya şiddetini artırdığı aşırı hava olayları karşısında, modern yaşamlarımız için gerekli olan temel enerjiyi güvenilir bir şekilde sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Moody's ESG değerlendirmesinde Türkiye'deki şirketler arasında birinci sırada yer alarak sürdürülebilirlik alanındaki liderliğimizi pekiştirdik. Çevre raporlama girişimi olan Carbon Disclosure Project (CDP)'te 2022 yılında aldığımız "B Derecesi" notumuzu 2023 yılında "A Derecesi"ne yükseltmeyi başararak, çevresel performansımızı ve iklim değişikliğiyle mücadeledeki etkinliğimizi kanıtladık.

Önümüzdeki yıllarda, enerji verimliliği ve tasarrufunu teşvik eden projelere odaklanacak ve bölgemizde sürdürülebilir enerji çözümlerini destekleyeceğiz. Tüm bu çabalar, sadece bugün için değil, gelecek nesiller için de daha yeşil, daha temiz ve daha yaşanabilir bir dünya yaratma misyonumuzu sürdürmek için atılmış adımlardır.

Sürdürülebilir ve güvenli enerji sunma hedefi ile şirketimiz, Türkiye'de sektör lideri olmanın yanı sıra uluslararası alanda da gelişmekte olan piyasalarda üçüncü sırada yer aldı. Bu başarıyla, dünya çapındaki şirketlerin yüzde 97'sini geride bırakarak dünya ölçeğinde lider dağıtım şirketi olma yolunda ilerliyoruz.

Önümüzdeki dönemde şirketimizin sürdürülebilir bir geleceği şekillendirmede sunacağı katkılar konusunda heyecan duyuyorum. Bireysel etkimizi daha da artırmak için birbirimize güvenmek ve bunu desteklemek, her başarıyı bir ekip başarısı haline getirmenin yoludur. Elde ettiğimiz başarıları destekleyen öncelikle değerli çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum. Hep birlikte, daha sürdürülebilir bir hayat enerji için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Uğur Yüksel
Gdz Elektrik Genel Müdürü

Uğur Yüksel
Genel Müdür



Gdz



Hayat İçin Enerji

GDZ ELEKTRİK HAKKINDA



Gdz Elektrik Hakkında

Türkiye'nin ilk özel elektrik dağıtım lisansına sahip şirketlerinden biri olarak, 2013 yılından bu yana İzmir ve Manisa illerinde günlük hayatın vazgeçilmez bir parçası olan elektrik enerjisini, insan odaklı hizmet anlayışımız ve modern teknoloji sistemlerimizle tüketicilerimize dağıtıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgede EPDK'dan (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) aldığımız yetki ile lisansın sona ereceği 2036 yılına kadar tek lisanslı dağıtım şirketi olarak hizmet vermeye devam edeceğiz.

1982 yılında Türkiye Elektrik Kurumu'na (TEK) devredilen ve daha sonra 1994 yılında Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ'ye (TEDAŞ) bağlı olarak faaliyet gösteren dağıtım ağına dayanan Gdz Elektrik, 2004 yılında başlayan özelleştirme süreci sonucunda kurulmuştur. Aydem Enerji çatısı altında 2013 yılında özelleştirilerek elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayırmıştır. 2015 yılında şirketin ticari ismi Gdz Elektrik olarak değiştirilmiştir.

Günümüzde Gdz Elektrik, abone sayısı ve elektrik tüketimi bakımından Türkiye'nin en büyük beş bölgesinden biri olma başarısına sahipken, aynı zamanda bölgesindeki önemli sanayi, ticaret ve turizm merkezlerine yönelik hizmetlerini uluslararası kalite standartlarına uygun olarak, insan odaklı ve yenilikçi sunmaktadır.

Gdz Elektrik, gelişmiş altyapısı ve etkin yönetim anlayışıyla, enerji dağıtım hizmetlerini sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde kesintisiz olarak sunarken, başarıyı ve sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir. Genel Müdürlüğümüz, 4 Bölge Müdürlüğümüz ve 32 İşletme Yöneticiliklerimiz tarafından koordine edilen 7/24 çalışan arıza, bakım ve onarım ekiplerimiz, çağrı merkezi birimimiz ve sayaç okuma ekiplerimiz ile odağında güvenli ve kaliteli hizmet anlayışı ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

TEDAŞ'tan devraldığımız elektrik dağıtım tesislerini elektrik piyasası mevzuatı kapsamında işletiyor, tesis için yenileme, iyileştirme ve kapasite artırımı yatırımları yapıyor, bakım, onarım, bağlantı, sayaç okuma ve kaçak tüketimle mücadele çalışmalarını yürütüyor, elektrik dağıtım ve elektrik dağıtım hizmetlerinin verimliliğini ve kalitesini artırmaya yönelik araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerini hayata geçiriyoruz.

İzmir ve Manisa illerinde 70.636 km hat uzunluğuna, 35.709 trafo sayısına ve 17.131MVA trafo kapasitesine ulaştık. Altyapımız, modern teknolojik sistemlerimiz ve insan kaynağımızla İzmir ve Manisa illerinde 47 ilçe ve 2.383 mahalleden oluşan 26.000 km² 'lik dağıtım bölgemizde, Türkiye'deki tüketici sayısının yaklaşık %7,7'sini oluşturan 5,9 milyon nüfusu 3,7 milyon tüketiciye yaklaşık 16 TWh elektriği güvenli bir şekilde dağıtmış olmanın gururunu yaşıyoruz.

Saha ve teknolojik alt yapıda uygulanan iyileştirme çalışmaları, tedarik sürekliliğini iyileştirmek için gerçekleştirilen planlı bakım ve yenileme/iyileştirme çalışmaları karşılık bularak kesinti performans göstergelerinde yüksek oranda iyileşme sağlanmasına sebep olmuştur.

2022 Yılında, kullanıcı başına ortalama bildirimsiz kesinti süresi (OKSÜRE) Türkiye ortalaması 1.170 dakika olarak gerçekleşirken Şirketimizin OKSÜRE değeri 585 dakika olarak gerçekleşmiştir. Benzer şekilde kullanıcı başına ortalama bildirimsiz kesinti sayısı (OKSIK) değeri Türkiye ortalaması 18,43 adet olup, Şirketimizin OKSIK değeri 10,7 adet olarak gerçekleşmiştir.Şirketimiz sürdürülebilirlik kapsamında insan hakları, entegre yönetim sistemi, çevre, kalite, bilgi güvencesi ve risk yönetimi konularında ISO 9001, ISO 100002, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 27001 sertifikalarına sahiptir.

Gdz Elektrik olarak dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik platformu olan UNGC'nin katılımcısı olmaktan gurur ve mutluluk duyuyoruz. İşimizi en iyi şekilde yaparak Şirketimizi geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Çalışmalarımızı hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken, iş etiğimiz çerçevesinde yapılmasına özen gösteriyoruz. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımız ve geleceğe güvenle bakmamızı sağlayan stratejik hedeflerimizle sektörümüzde fark yaratan çalışmalarda yer almaya her zaman devam edeceğiz.



2 il, 47 ilçe'de

26.000 km²

Dağıtım Bölgesi



3.7 Milyon

Müşteri ile

5.9 Milyon

Kişiye hizmet



4 Bölge 33 İşletme

Müdürlüğü

Yöneticiliği ile

7/24 Çalışan

Arıza ve Onarım Hizmeti

Misyon, Vizyon ve Değerler

Misyonumuz

Sosyal ve ekonomik etki alanlarını, tüm paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal stratejimizi değerlendirerek geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik kültürümüz; kaliteli, modern ve çevreci elektrik dağıtım hizmeti sunmak.

Vizyonumuz

Teknolojisiyle hayata değer katan, dünya ölçeğinde lider dağıtım şirketi olma vizyonumuz ile doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin sürdürülebilirliğini gözeterek çalışıyoruz.

Kaliteli bir yaşamı desteklemek için verimli ve güvenli şekilde enerji ulaştırmayı odağımıza alan anlayışımız ile, Şirketimizi her zaman daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Değerlerimiz

Duyarlılık



İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumumuzu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. İşimizi, hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlıyoruz. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimsiyoruz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyuruyoruz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katıyoruz.

Dinamiklik



Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip ediyor, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yapıyoruz. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük ediyor, sektörde gelişime ve değişime yön veriyoruz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deniyoruz.

Hayata Dokunmak

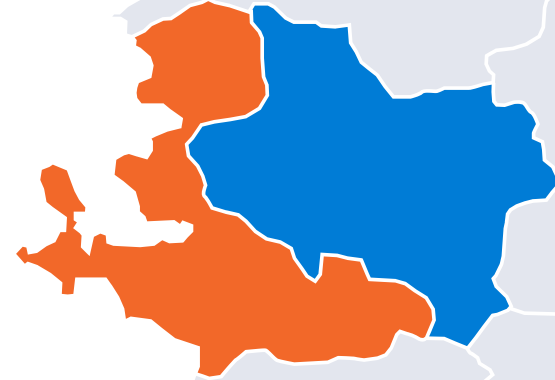


Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız ile hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştiriyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlıyor, sosyal ihtiyaçlarına değer veriyor ve başarılarını beraber kutluyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışıyoruz.



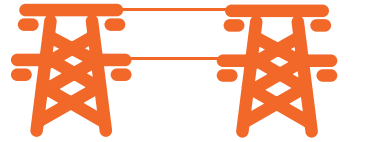
Bir Bakışta Gdz Elektrik



Hizmet Verilen Kişi
Sayısı
5.9
Milyon



Hizmet Verilen
Tüketici
3.7
Milyon



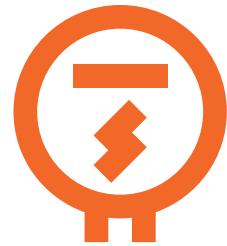
Hat Uzunluğu
70.636
Km



Dağıtım
Bölgesi Alanı
26.000
Km²



Toplam
Trafo Sayısı
36.635
Adet



Trafo
Kapasitesi
17.604
MVA



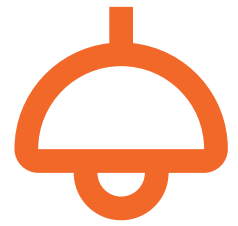
Lisansız
Üreticiler
2036
Adet



Lisanslı
Üreticiler
54
Adet



Dağıtılan
Enerji
16.496
TWh



Genel
Aydınlatma Sayısı
15.544
Adet

Ekonomik Performans

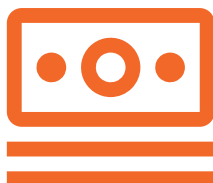
İllere Göre Elektrik Dağıtım

Elektrik Dağıtım(kWh)	2021	2022	2023
İzmir	13.330.371.763	12.693.294.370	12.792.946.057
Manisa	3.648.363.210	3.650.903.181	3.703.055.074

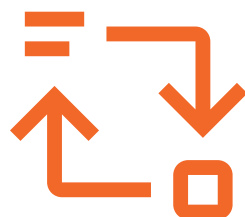
Altyapı ve Kayıp Kaçak Verileri

Yıllara Göre Teknik Veriler	2021	2022	2023
Hat Uzunluğu(km)	64.375	70.025	84.100
Trafo Kapasitesi (MVA)	16.177	17.131	17.605
Trafo Sayısı (Adet)	34.773	35.709	36.635
Kayıp Kaçak Oranı (%)	6,36%	5,04%	5,24%





Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	12.780.175.027	19.696.625.654	24.539.927.089



Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2021	2022	2023
Faaliyet masrafları (tedarik dahil, ücretler hariç)	TL	4.301.403.372	5.727.861.667	7.690.972.275
Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar	TL	435.558.568	509.979.439	742.212.602
Devlete ödenen vergi ve benzeri ödemeler	TL	40.234.160	101.521.028	138.788.416
Bağış, sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları	TL	3.053.150	115.466	7.151.075



Toplam Satış Hasılatı	Birim	Finansal Profil (Satış)		
Yurt İçi	TL	12.780.175.027	19.696.625.654	24.539.927.089

Kalite Belgelerimiz



2023 Yılında Alınan Ödüller

Türkiye'nin En İyi
5. İşvereni

Great Place to Work®



Türkiye'nin 2023 Sosyal
Sorumluluk & Gönüllülük Listesinde

Great Place to Work®



2023 Listesi'nde Genç Kuşaklar için Harika
İş Yeri Deneyimi Sunan Şirketler Listesinde

Workplaces for Millennials™



Ege'nin En İyi İşverenleri
listesinde 1. Sırada

Great Place To Work® 2023



"Avrupa'nın En İyi
İşverenleri Listesi

Great Place To Work®2023



2023 Best Workplaces for
Innovation By All™ Listesi'nde 1. Sıra

Great Place to Work®Türkiye



Enerji Avcıları projesi ile "Yılın
İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası-
ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim)"
kategorisinde Bronz Stevie® Ödülü

20. Stevie® International
Business Awards



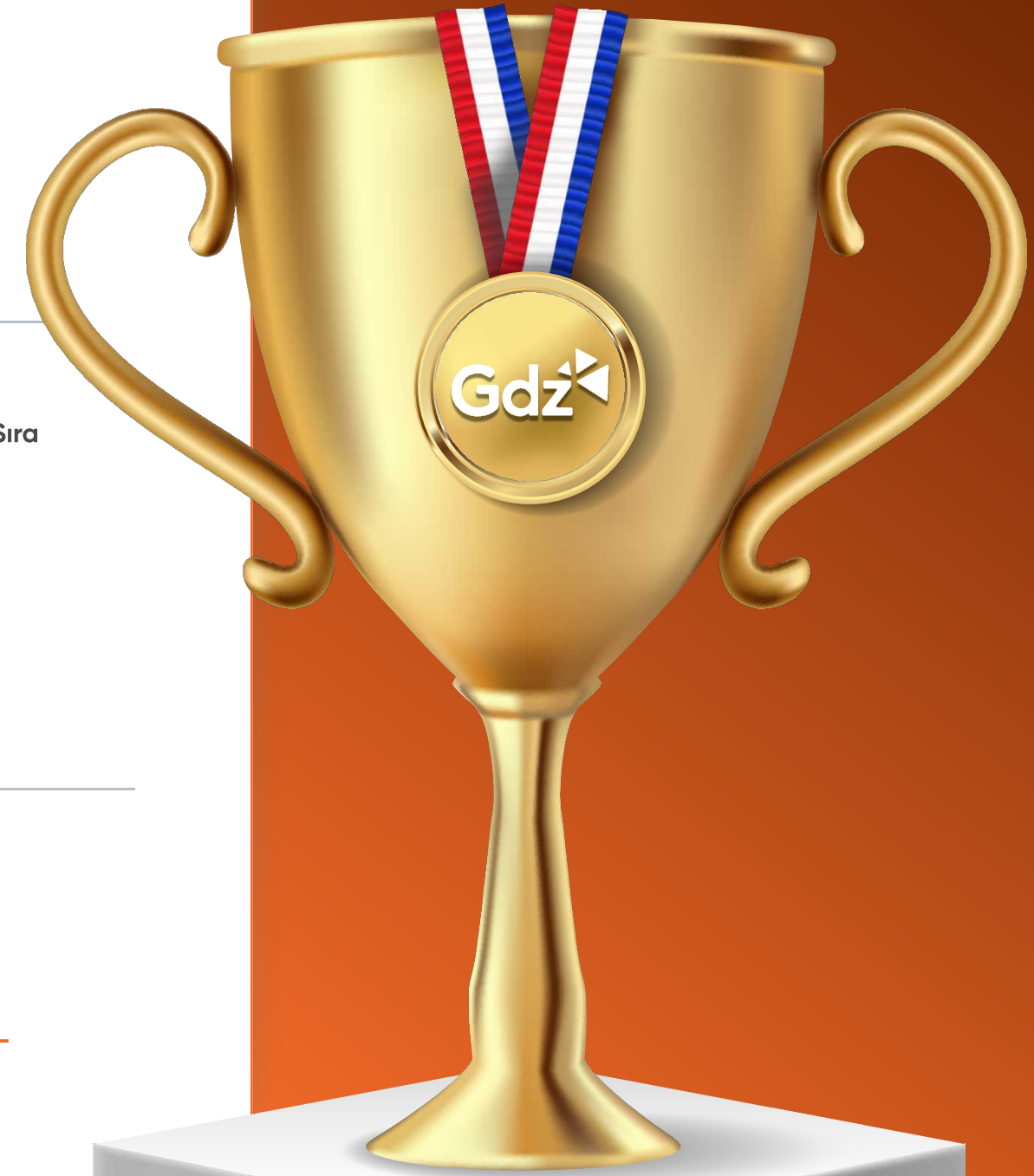
Mühendis Gelişim
Programı (MÜGEP) ile,
Yetenek Gelişimi Programı
kategorisinden ödül

TEGEP Öğrenme ve
Gelişim Ödülleri



Sürdürülebilirlik Raporu
Altın Ödül

League of American
Communications Professionals
2022/2023 Vision Awards Enerji-
Ekipman ve Hizmetler kategorisi



Yönetim Kurulu İcra Komitesi



Ali Murat Korkmaz / Yönetim Kurulu Başkanı

Gdz Elektrik Yönetim Kurulu Başkanı

Uzun yıllar enerji sektöründeki şirketlerde ortak ve yönetici olarak yer aldı. Mayıs 2013 tarihinde Gdz Elektrik Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandı. Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'da Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Uğur Yüksel / Yönetim Kurulu Üyesi

Gdz Elektrik Genel Müdür

Enerji, bilişim ve savunma sanayi sektörlerinde 30 yılı aşan deneyime sahiptir. Millî Savunma Bakanlığı Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nda Proje Yöneticisi, Türkiye'nin ilk teknoparkı olan kuruluşunda görev aldığı ODTÜ Teknokent'te Genel Müdür, Türkmenistan'da Lotus Enerji Satın Alma ve İş Geliştirme Direktörü, ELDER Elektrik Hizmetleri Derneği Genel Sekreteri olarak görev aldı. 2018 yılında Gdz Elektrik Dağıtım Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak Aydem Enerji Grubu'na katıldı. 2018 yılının Ağustos ayında Adm Elektrik Dağıtım 'a Yönetim Kurulu üyesi olarak atandı.



Hülya Kurt / Yönetim Kurulu Üyesi

Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden 1988 yılında mezun oldu. 2000 yılında Koç Üniversitesi'nden Executive MBA derecesi aldı. Kariyerine Eczacıbaşı Vitra firmasında Ar-Ge ve Proje Mühendisi olarak başlayan Kurt, 1995 yılında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda (TSKB) Proje Mühendisi Uzmanı olarak göreve başladı. Çeşitli görevlerde çalıştıktan sonra Mühendislik Bölüm Başkanı olarak görevine devam etti. Kurt, 2006-2016 yılları arasında Banka'nın Sürdürülebilirlik Koordinatörü olarak da görev yaptı. 2011 yılında TSKB bünyesinde sürdürülebilirlik danışmanlık firması Escarus-TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı AŞ'nin kuruluşuna liderlik etti. 2016 yılında Escarus CEO'su olarak atandı. TSKB'nin Sürdürülebilirlik Yol Haritası, Yeşil Bankacılık Stratejisi ve Escarus'un kuruluşunda kilit rol oynadı. Kurt, kalkınma bankacılığı faaliyetleri konusunda oldukça bilgili. Ayrıca enerji (özellikle yenilenebilir ve enerji verimliliği), enerji dönüşümü, iklim değişikliği, sürdürülebilirlik (ESG) ve yeşil sürdürülebilir finans konularında da deneyime sahiptir.

Kalkınma bankacılığı sektöründe 24 yıllık deneyime sahip olan Kurt, 2019 yılında TSKB Grubu'ndan ayrılmasının ardından enerji, sürdürülebilirlik ve yeşil finans konularında bağımsız olarak çalışmaya başladı.



Elmas Yaşar Bostancı / Yönetim Kurulu Üyesi

2003 yılından bu yana enerji sektöründe farklı görevlerde iş deneyimi bulunan Bostancı, son olarak 2016 yılında Eti Maden İşletmeleri Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine asaleten atanmıştır. Daha önce Aydem Enerjinin farklı grup şirketlerinde de yönetim kurulu üyesi olan Bostancı, 2023 yılı itibariyle Adm Elektrik ve Gdz Elektrik 'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.



Ersin Akyüz / Yönetim Kurulu Üyesi

London School of Economics Ekonomi Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans eğitimi sonrası, University of Chicago'da Finans Bölümü üzerine yüksek lisans programını (MBA) tamamladı. Kariyerine 1989 yılında Londra'daki Bankers Trust International Ltd'de başladı ve ardından 1996 yılında Londra Morgan Stanley'de devam etti. 2005 yılında Londra Deutsche Bank'ta çalıştıktan sonra CEO ve Ülke Müdürü olarak 2008 yılında Türkiye Deutsche Bank'a geçti. 30 yıllık bankacılık kariyeri sonrası 2019 yılında emekli olan Ersin Akyüz, Mart 2024'de Şirket'in Yönetimi Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



İş Etiği: Gdz Elektrik olarak, iş etiğine büyük önem veriyoruz. İş etiği, çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin dürüstlük, şeffaflık ve adil rekabet gibi temel değerlere bağlı kalmasını gerektirir. İş etiği odak alanımıza, her seviyede çalışanımızın etik değerlere uygun davranışlar sergilemesini teşvik ediyoruz.

Odak Alanlarımız

Türkiye'nin önde gelen enerji dağıtım şirketi Gdz Elektrik olarak, elektrik talebindeki artışı karşılamak ve teknolojik gelişmeleri desteklemek amacıyla tamamen modern, yenilikçi ve akıllı bir elektrik dağıtım sistemi oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu doğrultuda, güçlü ve güvenli bir şebekeye yatırım yaparak, müşterilerimize modern ve yenilikçi elektrik hizmetlerini sunacak altyapıyı oluşturuyoruz.

İş modelimizin çeşitlendirilmesi ve karar alma süreçlerimizin, yalnızca faaliyetlerimizi değil, aynı zamanda paydaşlarımız ve çevremiz üzerindeki etkilerini de dikkate almak için çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) çerçevesini benimsedik. Bu yaklaşım doğrultusunda, önceki sürdürülebilirlik çalışmalarımızda paydaşlarımızın katılımıyla iş etiği, sürdürülebilir karlılık, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum, iş sağlığı ve güvenliği, dijitalleşme ve Ar-Ge, toplumsal sorumluluk projeleri ile kapsayıcılık, çeşitlilik ve yetenek yönetimi gibi odak alanlarını belirledik.

Bu odak alanları doğrultusunda, geleceğe yönelik adımlarımızı planlarken, çevresel etkileri azaltmak, toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve yönetim ilkelerine uygun hareket etmek için çaba sarf ediyoruz.



Dijitalleşme ve Ar-Ge: Teknolojik yenilikleri işleyişimize entegre etmek için sürekli olarak Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz. Dijital teknolojilerin kullanımını artırarak iş süreçlerimizi optimize ediyor, verimliliği arttırarak rekabet avantajı elde ediyoruz. Ayrıca, Ar-Ge faaliyetleriyle yeni ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütmekteyiz.



Sürdürülebilir Karlılık: Uzun vadeli başarı ve karlılık için sürdürülebilir iş modellerini benimsiyoruz. Bu, finansal performansımızı artırmakla kalmaz, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerimizi de göz önünde bulundurur. Sürdürülebilir karlılık odak alanımız ile, kısa vadeli kazanç hedeflerimizi, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle dengelemeyi planlıyoruz.



Toplumsal Sorumluluk Projeleri: Toplumsal sorumluluk projeleriyle topluma ve çevreye katkı sağlamak için çeşitli sosyal ve çevresel projeler yürütüyoruz. Eğitim, çevre koruma ve toplumsal kalkınma gibi alanlarda faaliyet göstererek toplumun refahına katkıda bulunmak odak alanlarımız içindedir.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum: İklim değişikliğiyle mücadele etmek ve uyum odak alanımızı güçlendirmek için çeşitli stratejiler geliştiriyoruz. İklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlamak için de altyapımız için çalışmalar yürütüyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği: Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için iş sağlığı ve güvenliği odak alanımız kapsamında, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve çalışanlarımızı sağlık ve güvenlik konusunda eğitmek için çeşitli önlemler alıyoruz.



Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi: Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ederek, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın farklılıklarını değerlendirerek, yeteneklerini çeşitlendiriyor ve işe alım, terfi ve eğitim süreçlerinde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sektör Görünümü

Dünya Çapında Artan Enerji Talebi

2023 yılı itibarıyla, küresel elektrik talebinin 2050 yılına kadar 25.000 teravat-saatten (TWh) 52.000 ile 71.000 TWh arasına çıkması beklenmektedir. Bu büyüme, özellikle gelişmekte olan pazarlardaki enerji ihtiyaçlarının artması ve ekonominin elektrifikasyonundan kaynaklanmaktadır. 2023 yılında elektrik iletim ve dağıtım piyasası, küresel çapta 34,353 milyon ABD Doları değerine ulaşırken önümüzdeki beş yıl içinde yıllık %3.33'lük bir büyüme oranıyla yaklaşık 41,812 milyon ABD Doları seviyesine ulaşması beklenmektedir. Bu büyüme hem teknolojik yeniliklerle hem de stratejik yatırımlarla şekillenen bir dönüşüm sürecini yansıtmaktadır.

Sektörün Sürdürülebilir Yapıya Kavuşması

Elektrik iletim ve dağıtım sistemleri, şalt sahaları, transformatörler, iletim kuleleri, güç kabloları ve teller gibi birçok bileşene sahip olup, bu altyapının modernizasyonu, daha temiz ve daha verimli bir enerji sisteminin inşasını mümkün kılmaktadır. Özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve enerji verimliliği, karbon emisyonlarını azaltma çabaları açısından kritik öneme sahiptir. Sanayi sektörü içinde, düşükten orta dereceye kadar ısı süreçlerinin elektrifikasyonu ve veri merkezlerinden kaynaklanan talep artışı nedeniyle 2050 yılına kadar güç talebinin iki katına çıkacağı öngörülmektedir. Benzer şekilde, gelişmekte olan pazarlardaki artan talep ve OECD ülkelerindeki elektrifikasyona yapılacak yatırım gereksinimleri nedeniyle binalarda enerji talebinin de yaklaşık iki katına çıkması beklenmektedir.

Lojistik Sektörünün Etkisi

Lojistik sektöründe, özellikle elektrikli araçlarının artan kullanımı ile elektrik talebinde büyük bir artış yaşanacağı öngörülmektedir. Küresel projeksiyonlar doğrultusunda, 2025 yılında toplam elektrikli araç satışlarının 18 milyon adede, 2030 yılında da 30 milyon adet seviyelerine çıkması öngörülmektedir.

Satışların bu hızla devam etmesi durumunda, 2021 yılında dünyada toplam 18 milyon olan elektrikli araç sayısının 2030'da 200 milyona çıkması beklenmektedir. Özellikle 2025 yılında elektrikli araçların maliyetlerinin benzinli araçlarla eşitlenmesi beklentisi elektrikli araç kullanımının yaygınlaşmasını teşvik edecektir. Bu durum, elektrik dağıtım şebekelerinin, yüksek kapasiteli şarj istasyonlarına olan ihtiyacı karşılayacak şekilde güçlendirilmesini zorunlu kılacaktır.

Teknoloji ve Yatırımın Sinerjisi

Yenilenebilir enerjinin küresel güç karışımındaki payının önümüzdeki 20 yıl içinde iki katından fazla artması beklenirken, arz güvenliğini sağlamak için esnek kapasitenin artırılması gerekebilir. Teknolojik ilerlemeler ve ardi ardına yapılan yatırımlar, sektörün geleceğini şekillendirmektedir. Bu süreçte, veri analitiği araçlarının kullanımı, gerçek zamanlı bilgi sağlayarak karar verme süreçlerini hızlandırarak piyasa dinamiklerini daha iyi anlama imkânı sunmaktadır.

Önümüzdeki on yıl, sürekli teknolojik yenilikler ve artan yatırımlarla, elektrik iletim ve dağıtım pazarının daha da büyümesine ve evrimleşmesine tanık olacaktır. Bu dönem, sürdürülebilirlik ve çevresel duyarlılık çerçevesinde, sektörün daha yeşil ve daha etkin hale gelmesine olanak tanıyacaktır.

İklim Değişikliği ile Mücadelede Elektrik Dağıtım Sektörünün Rolü

2023 yılı itibarıyla, elektrik iletim ve dağıtım sektörü, küresel iklim hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir aktör olarak konumunu pekiştirmiştir. Büyük veri ve analitik araçların gücünden yararlanarak, sektör sadece enerji sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de destekleyecek şekilde kendini yeniden yapılandırmaktadır. Bu dönüşüm hem teknolojik yenilikleri hem de stratejik yatırımları barındıran geniş bir perspektifi gerektirmektedir. Gelecek, bu dinamik pazar için sadece büyük bir potansiyel değil, aynı zamanda yeşil bir dönüşüm fırsatı sunmaktadır. Gdz Elektrik olarak sektördeki tüm gelişmeleri takip ederek, potansiyel fırsat alanlarını belirliyor, proaktif bir yönetim yaklaşımı sergiliyoruz. Yaptığımız çalışmalar ve gelecek öngörüler, yatırım stratejilerimize yön verirken karar alma süreçlerimizde etkin bir rol oynamaktadır.



Hizmetlerimiz

Şebeke Operasyonları

Yatırım Faaliyetlerimiz

Bölgemizdeki elektrik enerjisi talep gelişimi, dağıtım şebekemizin ihtiyaçları ve dağıtım sisteminin gelecekte karşılaşılabileceği arz-talep değişimlerine yönelik yatırım planlarını oluşturuyor ve bu planlar doğrultusunda kapasite artış, yenileme, teknoloji ve diğer ihtiyaç duyulan yatırımları gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda, yatırımlarımızı EPDK tarafından onaylanan yatırım bütçemize uygun olarak takip ediyor ve yatırım gerçekleştirmelerimizi Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ve Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'ne düzenli olarak raporluyoruz.



Bakım ve Onarım Faaliyetlerimiz

Gdz Elektrik olarak, faaliyet alanımızdaki farklı lokasyonlarda yerleşik deneyimli Arıza, Onarım ve Bakım ekiplerimiz ile 7 gün 24 saat bakım ve onarım faaliyetlerimize devam ediyoruz. Ekiplerimizin, tüketicilerden gelen bildirim ve ihbarlar, otomasyon sistemlerinden alınan veriler ve bakım çalışmaları esnasında yapılan tespitler doğrultusunda yürüttükleri bakım&onarım faaliyetleri sayesinde faaliyet bölgemizdeki arıza süre ve sayılarını azaltarak kaliteli ve kesintisiz enerji arzını sağlamayı hedefliyoruz.

Bakım faaliyetlerimizi; yıllık bakım planlarına uygun şekilde, önleyici ve kestirimci bakım prensipleri baz alınarak ve teknolojik imkanlardan maksimum düzeyde faydalanarak sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, insansız hava araçları vasıtasıyla enerji nakil hatlarımızı havadan görüntülüyor ve ihtiyaç duyulan bakım çalışmalarını hızlıca tespit ediyoruz.

Bakımlarımız esnasında mevzuatın izin verdiği sınırlar içinde kalacak şekilde ve iş sağlığı ve güvenliği açısından zorunlu olarak elektrik kesintileri yapılmaktadır. Kullanıcılarımız programlı kesintiler hakkında kesintiden en az 48 saat önce kurumsal internet sitemiz üzerinden, yazılı ve görsel basın-yayın kuruluşları aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Çağrı merkezimiz üzerinden başvuru yapan tüm kullanıcılarımıza da planlı kesinti bilgileri SMS veya mail yoluyla iletilmektedir.

Aydınlatma Faaliyetlerimiz

Kent aydınlatmasına yönelik planlı bakım ve iyileştirme faaliyetlerini düzenli olarak sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, aydınlatma sistemlerini belirli periyotlarda gözden geçirerek ekonomik ömrünü dolduran ekipmanların değişimini, ekonomik ömrünü doldurmamış olanların ise bakımlarını gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, Aydınlatma Komisyonu Kararları doğrultusunda, EPDK tarafından onaylanan yatırım bütçemize uygun olarak yeni aydınlatma sistemleri tesis ediyoruz. Bu faaliyetlerimizin yanı sıra, tüketicilerimizin 186 çağrı merkezi, kurumsal internet sitemiz, whatsapp ve/veya BİP platformlarımız, yazılı ve telefon iletişim kanalları üzerinden yapabildiği aydınlatma arıza, ihbar ve şikayetlerini sistemimizde takip ediyor ve sonuçlandırıyoruz.

Müşteri Operasyonları

Yeni Bağlantı

Gdz Elektrik, faaliyet bölgesinde yeni tesislerin veya kullanım yerlerinin elektrik dağıtım sistemine bağlanmasını sağlayarak elektrik enerjisi temini konusunda hizmet vermektedir. Yeni bir bağlantı talebi için, gerçek veya tüzel kişiler yetkili aracılığı ile şirketimizin Dağıtım Bağlantı Sistemi (DBS) programı üzerinden başvuru yapabilirler. Bu süreç, Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliğinin 10'uncu maddesi çerçevesinde yönetilir ve başvuru sahiplerinin gerekli tüm evrakları dağıtım şirketine sunması gerekmektedir.

Ayrıca, kullanım amacıyla sınırlı bir süre için dağıtım sistemine geçici bağlantı yaparak elektrik enerjisi temin etmek isteyen gerçek veya tüzel kişiler de ilgili elektrik projesini ve kullanım amacının gerektirdiği izin belgesini ibraz etmek kaydıyla başvuruda bulunabilirler.

Gdz Elektrik, başvuruyu ve sunulan belgeleri, Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği kriterlerine göre değerlendirir. Gerekli incelemeler yapıldıktan sonra, başvuru sahibine bağlantı imkânları ve koşulları hakkında bilgi verilir. Eğer başvuru onaylanırsa, gerekli bağlantı maliyeti hesaplamaları yapılır ve bağlantı anlaşması hazırlanır. Bağlantı anlaşması, dağıtım şirketi ve tüketici arasında imzalanır. Bu anlaşma, tarafların hak ve yükümlülüklerini, bağlantı şartlarını ve diğer teknik detayları içerir. Anlaşmanın imzalanmasıyla birlikte, planlanan bağlantı çalışmaları için gerekli hazırlıklar başlatılır.

Bağlantı anlaşmasının imzalanmasının ardından, teknik ekipler tarafından fiziksel bağlantı işlemleri gerçekleştirilir. Bu süreç, yeni tesisin veya kullanım yerinin dağıtım şebekesine güvenli ve düzenli bir şekilde entegrasyonunu içerir. Bağlantı tamamlandıktan sonra, tesis veya kullanım yeri elektrik enerjisi almaya başlar.

Gdz Elektrik, bu süreçleri mümkün olduğunca verimli ve sorunsuz bir şekilde yönetmek için gerekli tüm teknik ve idari kapasiteye sahiptir. Müşteri memnuniyetini önceliklendirerek, yeni bağlantı taleplerini hızlı ve etkin bir şekilde sonuçlandırmayı amaçlamaktadır.

Sayaç Okuma

Gdz Elektrik olarak, tüketici sayaçlarını; en az 25, en fazla 35 günlük dönemlerle her takvim ayında bir defa okuyoruz. Bu okuma aylık okuma olarak değerlendirilmektedir. Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 35'inci maddesinde belirtilen mücbir sebep halleri ile ağır mevsim şartları, dönemsel kullanım ve benzeri nedenlerle okuma yapılamaması durumu aylık okumaya aykırı uygulama olarak değerlendirilmez. Bu kapsamdaki kullanım yerlerinde sayaçlar yılda en az iki defa okunmaktadır.

Faaliyet bölgemizde bulunan tüketicilere ait tüm sayaçlar belirli bir plan dahilinde sayaç okuma ekiplerimizce, Otomatik Sayaç Okuma Sistemi (OSOS) kapsamına dahil olan sayaçlar ise OSOS sistemimiz aracılığı ile uzaktan okunmaktadır.

Tüketicilere şirketimiz tarafından okuma bildirimi bırakılmakta ya da tüketicilerin talep etmesi halinde okuma bildirimi elektronik ortamda tüketiciye gönderilmektedir. Okuma bildirimi içerisinde yer alan bilgiler fatura/ödeme bildirimi içerisinde de düzenlenebilir.

Okuma bildirimi yazılı olarak düzenlenmektedir. Tüketicinin tercih etmesi halinde, okuma bildirimi tüketiciye kalıcı veri saklayıcısı ile de gönderilebilir.



Müşteri Operasyonları

Kesme ve Açma

Gdz Elektrik, ödeme yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi durumunda, ilgili tedarik şirketi ile yapılan perakende satış sözleşmesi veya ikili anlaşmalar çerçevesinde belirlenen prosedürlere göre hareket etmektedir. Eğer bir tüketici öngörülen ödemeleri zamanında gerçekleştirmezse, görevli tedarik şirketinin talebi üzerine, Gdz Elektrik tarafından tüketiciye elektrik sağlaması geçici olarak durdurulabilir.

Kullanım yerlerindeki elektrik;

- Tüketicinin ikili anlaşma veya perakende satış sözleşmesini sona erdirerek kullanım yerini tahliye etmesi,
- Tüketicinin elektrik enerjisi tüketimine ilişkin ödeme yükümlülüğünü yerine getirmemesi,
- Kaçak elektrik tespiti ile kaçak elektrik ve usulsüz elektrik enerjisi kullanımı sonucunda yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde kesilir.

Elektriği kesilmiş olan tüketicinin, ilgili yükümlülüklerini yerine getirmesi ve görevli tedarik şirketi tarafından bildirilmesi kaydıyla;

- İmar yerleşim alanında 24 saat içerisinde,
- İmar yerleşim alanı dışında 48 saat içerisinde elektrik enerjisi yeniden bağlanır.

Bu uygulama tüketicilerin sorumluluklarını anlamaları ve yükümlülüklerini zamanında yerine getirmeleri için bir teşvik mekanizması olarak işlev görür. Gdz Elektrik olarak, bu prosedürleri şeffaf bir şekilde uygulayarak tedarik güvenliğini sağlayarak operasyonel verimliliği koruyoruz.



Sayaç Temini, Değişimi ve Kalibrasyonu

Faaliyet bölgemizde elektrik talebinin artışına ve teknolojik yeniliklere uyum sağlamak için kapsamlı hizmetler sunuyoruz. Bu hizmetler, yeni bağlantı talep eden ve Güç artış/azalış talebi olan tüketicilerimiz için sayaç temini ve montajını kapsamaktadır. Aynı zamanda, arızalanan veya ömrünü tamamlayan elektrik sayaçlarını değiştiriyoruz.



Ücretsiz Sayaç Yenileme

3516 sayılı Ölçüler ve Ayar Kanunu gereğince, damga süresi 10 yılını dolduran sayaçlar, hiçbir ücret alınmadan yeni ve aynı özelliklere sahip sayaçlarla değiştirilmektedir. Bu uygulama, tüketicilerimizin güncel teknolojiye sahip ölçüm cihazları kullanmalarını sağlamakta ve enerji tüketimlerinin daha doğru ölçülmesine olanak tanımaktadır.



Sayaç Kontrol ve Kalibrasyon Hizmetleri

Tüketicilerimiz Elektrik Piyasası Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği'nin 51'inci maddesi uyarınca, sayaçlarının arızalı olduğunu veya ölçüm hassasiyetinden şüphe ettiklerinde kontrol talebinde bulunabilmektedir. Bu talepler, kanunun belirlediği çerçevede, 10 iş günü içinde değerlendirilerek gerekli incelemeler yapılmaktadır.



Yetkili Müdahale ve Hukuki Süreçler

Faaliyet bölgemizde, sayaçların takılması, değişimi, bakımı ve işletilmesi şirketimiz sorumluluğundadır. Bu nedenle, şirketimiz tarafından yetkilendirilen görevliler dışında, elektrik sayaçlarına veya ölçüm sistemine müdahale edilmemesi gerekmektedir. Yetkisiz müdahaleler, Elektrik Piyasası Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği'nin 42'nci maddesi uyarınca "kaçak elektrik kullanımı" olarak değerlendirilir ve bu durum, ilgili tüketicilere hukuki ve cezai işlemler uygulanmasına neden olabilir.



Kaçak Elektrik Kullanımı İle Mücadele

Güvenli, verimli ve kesintisiz enerji arzını sağlamak için kaçak elektrik kullanımı ile mücadele çalışmalarımızı sürekli şekilde sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, aralıksız saha denetimlerinin yanı sıra, uzaktan şebeke izleme ve kontrol sistemleri kullanarak akım, gerilim değerlerinin ve ölçü cihazlarından alınan tüm verilerin takibi ve kaçak elektrik kullanımının tespit edilmesi yönünde teknolojik alt yapı çalışmalarını yürütüyoruz. Ayrıca, büyük veri analizleri ile tüketicilerin tüketim bilgileri ile trafo tüketim bilgilerini karşılaştırarak kaçak elektrik kullanımını tespit etmeyi hedefliyoruz.



Dağıtık Enerji Kaynakları

Son yıllarda dağıtık enerji kaynakları küresel çapta hızlı bir artış gösterirken; dağıtım şebekesi seviyesinden sisteme bağlanan dağıtık üretim, talep tarafı katılımı ve sayaç arkası batarya sistemlerinden oluşan bu kaynakların sunduğu çok yönlü faydalar, yenilenebilir enerji kaynaklarının sisteme daha kolay entegre olmasında ve tüm elektrik sisteminin esnekliğinin artmasında kilit rol oynamaktadır. Bunun sonucunda dağıtık enerji kaynakları; enerji sisteminin karbonsuzlaşmasına yönelik katkıları başta olmak üzere, sistem kayıplarının azalması, gerilim ve enerji kalitesinin artması, iletim ve dağıtım sistemi yatırımlarının azalması gibi konularda şebekenin sağlıklı çalışmasını destekleyen birçok fayda sağlamaktadır.

Gdz Elektrik olarak; faaliyet bölgemizde kurulacak yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı lisanslı ve lisanssız üretim tesislerinin sisteme bağlantı süreçlerini yönetiyor, ayrıca 50kW ve üzerindeki üretim kapasitelerine sahip tüm dağıtık enerji kaynaklarını online olarak izleyip, gelen üretim verilerini yine online olarak TEİAŞ sistemlerine aktarıyoruz.



Gdz

Hayat İçin Enerji

GDZ ELEKTRİK'TE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Gdz Elektrik'te Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilir bir iş modelini benimseyerek her kararımızda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faktörlerini dikkate alıyoruz. Küresel ve yerel düzeyde artan çevresel sorunlara ve toplumsal beklentilere yanıt vermek amacıyla, enerji üretimi ve tedarik süreçlerimizde çevresel etkileri azaltmayı, toplumsal sorumluluk projelerini desteklemeyi ve şeffaf yönetim yapısını güçlendirmeyi en önemli sürdürülebilirlik başlıkları arasına alıyoruz. Bu doğrultuda hem mevcut operasyonlarımızı hem de uzun vadeli stratejik hedeflerimizi destekleyen, kapsamlı bir sürdürülebilirlik stratejisi uyguluyoruz.

Müşterilerimize yönelik olarak, temiz enerji perspektiflerini artırma, yenilikçi ve esnek altyapı yatırımları gerçekleştirme ve operasyonel faaliyetlerimizde çevresel etkiyi azaltma yönünde somut adımlar atmaktayız. Kurumsal sürdürülebilirlik alanında, sektördeki en iyi uygulamalara dayalı gelişmiş programlar, politikalar ve prosedürlerle desteklenen bu çabalarımız, gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir çevre oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu hedefler doğrultusunda, şirket içinde ve toplumda sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, iş uygulamalarımızın ve kurumsal değerlerimizin merkezinde yer alırken; kurumsal sürdürülebilirlik alanında sektördeki en iyi uygulamalara dayanan gelişmiş programlar, politikalar ve prosedürlerle desteklenmektedir. Müşterilerimize yönelik olarak temiz enerji perspektiflerini artırmak, yenilikçi ve esnek altyapı yatırımlarıyla güvenilir enerji tedariki sağlamak ve operasyonlarımızda çevresel etkiyi azaltarak gelecek nesiller için sürdürülebilir bir çevre oluşturmak bizim için vazgeçilmez hedeflerdendir. Bu hedefler doğrultusunda hem şirket içinde hem de toplumda sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye kendimizi adanmış durumdayız.

Gdz Elektrik'te Sürdürülebilirlik, Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ile iş stratejimizin merkezine sürdürülebilirlik ilkelerini yerleştiriyoruz. Her kararımızda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faktörlerini göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz. Elektrik dağıtımındaki rolümüzü sürdürülebilirlik açısından kritik bir öneme sahip olarak görüyoruz. Müşterilerimize elektriği sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusuyla ulaştırmanın yanı sıra, güvenilir ve geniş bir ağ ile elektrik altyapısı içinde çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik taahhüdümüz, sadece çevresel faktörlerle sınırlı değil; aynı zamanda sosyal ve ekonomik etkileri de içermektedir. Toplumumuzun bir parçası olarak, sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek için çeşitli projeler yürütüyoruz. Eğitim ve toplumsal kalkınma gibi alanlarda sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu projelere destek veriyor ve yerel topluluklarla iş birliği içinde çalışıyoruz.

Geleceğe yönelik olarak, iklim değişikliğinin getireceği riskleri de göz önüne alarak elektrik dağıtım altyapısını güçlendirmek ve yenilikçi çözümler geliştirmek için sürekli olarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın güçlü bilgi ve becerilerinden yararlanarak, müşterilerimizin görüşlerini dikkate alarak hedeflerimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın desteklemekten gurur duyacakları sürdürülebilir bir gelecek için taahhütte bulunmaya devam ediyoruz.



Çevresel Taahhütlerimiz

Müşterilerimize uzun vadeli sürdürülebilir çözüm sunmak amacıyla kararlılıkla çalışıyoruz. Çevresel etkileri önlemek veya en aza indirmek için fırsatlar yaratmaya çalışıyor, etkilerin kaçınılmaz olduğu durumlarda iyileştirme ve geliştirme olanakları ile kaynak tüketimi konusunda sorumlu bir yaklaşım sergiliyoruz.

Sosyal Sorumluluklarımız

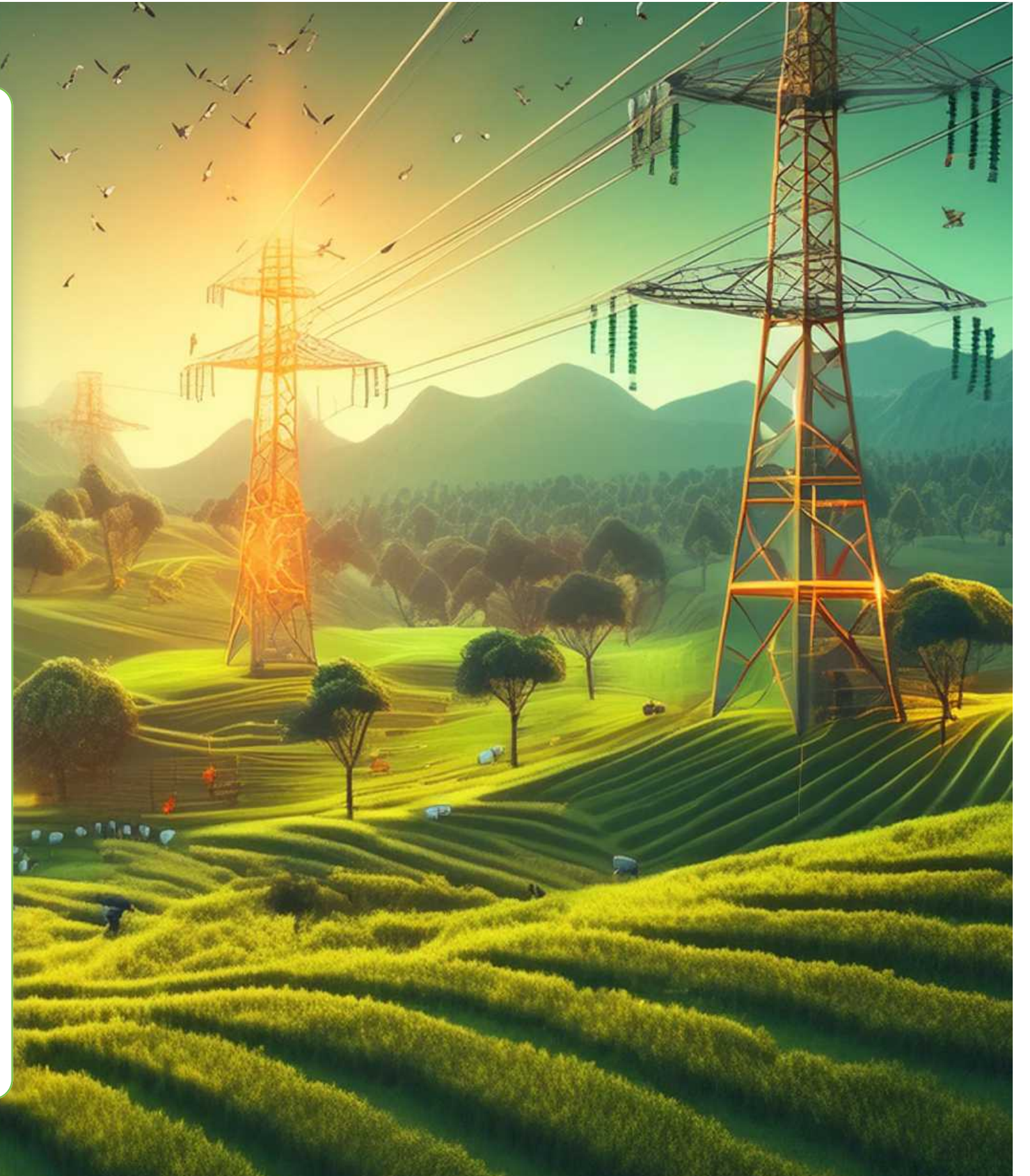
Çalışanlarımız Gdz Elektrik'in merkezinde konumlanmış olup, rekabetteki en güçlü yanımızdır. Çalışanlarımızın sağlığı ve mutluluğu konusunda bütüncül bir yaklaşım benimseyerek güvenli bir çalışma ortamı sağlama konusunda herhangi bir ödün vermeden faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Hizmet verdiğimiz bölgelere olan sorumluluğumuzu, toplumsal yatırım stratejimizle ve yürüttüğümüz istişare çalışmalarımız aracılığıyla hayata geçiriyoruz.

Yönetişim Yaklaşımımız

Tüm faaliyetlerimizde adil ve şeffaf bir yönetim yaklaşımı sergiliyoruz. Etik davranmaya büyük önem veriyoruz ve müşterilerimiz için en yüksek standartlarda çalıştığımızı güvence altına almak için gerekli politikaları uyguluyoruz.

Gdz Elektrik, uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's tarafından yapılan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans sıralamasında elde ettiği 62 puanla en yüksek derece olan "A1 İleri Düzey" derecesini aldı. Şirketler, bu puanla Türkiye elektrik sektöründe birinci sırada yer alırken; "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında da elektrik sektöründe üçüncülüğü elde etmiştir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) Türkiye'deki katılımcıları arasında yer alan Gdz Elektrik, Moody's tarafından bu yıl yapılan değerlendirmede, 62 puanla küresel çapta yaklaşık 5 bin şirketin yer aldığı ESG performans değerlendirmesinde en yüksek derece olan "A1 İleri Düzey" derecesini almayı başarmıştır. Elde ettiğimiz başarı, sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizin ve uygulamalarımızın, uluslararası standartlar seviyesinde olduğunu kanıtlar niteliktedir. "A1 İleri Düzey" derecesi, şirketimizin çevresel etkiyi minimize etme, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkı sağlama ve şeffaf yönetim yapısı ile etik standartları teşvik etme konularındaki çabalarını yansıtmaktadır.



Sürdürülebilirlik Politikası

Gdz Elektrik, sürdürülebilirlik vizyonunu "Sürdürülebilir gelecek için güvenilir ve verimli enerji" olarak belirlemiştir. Bu vizyon doğrultusunda, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı esas alarak uzun vadeli başarı için paydaşlarımıza ve topluma değer yaratmanın bilincindeyiz. Gdz Elektrik olarak, küresel standartları benimseyerek doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin sürdürülebilirliğini gözetiyoruz.

Sürdürülebilirlik politikalarını belirlerken doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, bugün ve gelecek için daha iyi bir dünya oluşturmak amacıyla çeşitli alanlarda faaliyet göstermekteyiz. Faaliyetlerimiz arasında, güvenilir ve verimli enerji erişimini sağlamak, sorumlu üretim ve tüketimi teşvik etme, iklim eylemi, sürdürülebilir şehirler ve topluluklar, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, eşitsizliklerin azaltılması, iklim değişikliklerine uyum ve sıfır atık gibi sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerine katkı sağlanması yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik politikalarımız, kurumsal stratejimiz, paydaşlarımızın beklentileri ve çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanlarımızı birlikte değerlendirerek oluşturulmuştur. Bu politikalar çerçevesinde, iş hedeflerimizdeki sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları dikkate alınarak belirlenmesi, etik kurallara bağlı kalınarak faaliyetlerimizin yürütülmesi ve Gdz Elektrik'in paydaşlarıyla etkili iletişim ve iş birliği içinde olması gibi prensipler benimsenmiştir. Ayrıca, şirketimizin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılımı ve bu ilkeler doğrultusundaki taahhütlerimiz de politikamızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

<https://www.gdzelektrik.com.tr/storage/Logolu%20Politikalar/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik%20Politikası%20C4%B1.pdf>

Daha fazla bilgi almak için
Sürdürülebilirlik Politikamıza
buradan ulaşabilirsiniz.



Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Gdz Elektrik olarak, kurumsal yönetim modelimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirerek, yönetim kurulumuzun denetimi altında faaliyet gösteren çeşitli komiteler aracılığıyla uygulamaktayız. Bu komiteler, şirketimizin bütünleşik yönetim ağının bir yansıması olarak, şeffaflık ve hesap verilebilirlik prensiplerine dayalı çalışmalar yürütmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Bu komite, sürdürülebilirlik, enerji tedarik güvenliği, iklim değişikliği ve ekolojik riskler gibi çeşitli alanlardaki riskleri izler. Bu risklerin finansal ve finansal olmayan etkilerini değerlendirir, çalışanlarımız, ortaklarımız, toplum ve çevre üzerindeki etkileri gözeterek proaktif yönetim stratejileri geliştirir.

Yatırım Komitesi: Yatırım değerlendirmelerimizde çevre, sosyal ve yönetim faktörlerini göz önünde bulunduran bu komite, enerji tedarik güvenliğini destekleyecek ve enerji ihtiyaçlarını karşılayacak çevre dostu yatırımlar için stratejik kararlar alır. Bu süreçte, enerjinin verimli ve güvenli dağıtımını sağlayacak en uygun ve etkili çözümleri belirler.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi: Bu komite, iş operasyonlarımız ve değer zincirimizdeki sürdürülebilirlikle ilgili konuları derinlemesine inceler. Şirketimizin çevresel düzenlemelere uyumunu, iş sağlığı ve güvenliğini sürekli geliştirirken, sürdürülebilir bir kültürün tüm personele yayılmasını sağlar.

Operasyonel Süreçlerde Sürdürülebilirlik: Yönetim Kurulumuza bağlı olan komitelerimizin yanı sıra, dağıtım merkezleri ve operasyonel süreçlerdeki sürdürülebilirlik konularının yönetimi, Bölge Müdürlükleri ve İlçe Yöneticiliklerinde görev alan Sürdürülebilirlik Liderleri ve Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibimizin üyeleriyle iş birliği içinde gerçekleştirilmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik prensiplerinin tüm iş süreçlerimize entegre edilmesini ve etkin bir şekilde uygulanmasını sağlar.

Farklı ve kapsamlı yönetim yapılarımızı Şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunurken, enerji tedarik güvenliği, iklim değişikliği ile mücadele, sorumlu tüketim ve üretim gibi küresel hedeflere ulaşmasını da desteklemektedir.



Yönetim Kurulu

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

Yatırım Komitesi

Paydaş Yönetimi

Sürdürülebilirlik anlayışımızı, derin bir sorumluluk bilinciyle ülkemiz ve toplum adına değer yaratma misyonuyla birleştiriyoruz. Kurum içi ve dışındaki tüm paydaşlarımızla paylaştığımız çevresel, sosyal ve finansal sorumluluklarımızı titizlikle ele alıyor ve işletme faaliyetlerimizi bu doğrultuda yönlendiriyoruz.

Güçlü kurumsal yönetimimiz, yenilikçi yaklaşımlarımız ve çevre dostu teknolojilerin kullanımı, sürdürülebilir değer zincirimizin temel taşlarını oluşturur. Değer zincirimiz, enerji arzından bakım ve onarım faaliyetlerine kadar olan süreçleri şeffaf bir şekilde yönetir ve tüm paydaşlarımızın katılımını sağlayarak iş birliği ruhuyla hareket eder.

Değer zincirimizin her aşamasında çevresel koruma, sosyal gelişim ve ekonomik kalkınma kriterlerini dikkate alarak ileriye dönük bir sürdürülebilirlik anlayışını benimsiyoruz. Kurumsal değerlerimiz ve iş etiği çerçevesinde, her bir paydaş grubumuz için özel iletişim yöntemleri ve platformlar belirleyerek sürekli ve etkili iletişim sağlıyoruz.

Ana paydaşlarımızla olan bağlantımızı güçlendirmek için çeşitli platformlar kullanıyoruz. Genel Merkezimiz ve İlçe Müdürlüklerimizin bulunduğu bölgelerde, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak çeşitli projelere destek veriyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde, toplumun ihtiyaçlarına daha etkin ve sürdürülebilir çözümler sunmayı hedefliyoruz.



Şeffaf ve Entegre Süreçler

İş süreçlerimiz, kamu ve özel sektör paydaşlarıyla sürekli diyalog halinde yürütülmektedir. Çevresel koruma, sosyal gelişim ve ekonomik kalkınma hedeflerimize ulaşmada bu iş birlikleri kritik role sahiptir.



Kurumsal Değerler ve İş Etiği

İş etiği ve kurumsal değerlerimiz, paydaş ilişkilerimizi şekillendirmektedir. Çeşitli iletişim yöntemleriyle her paydaş grubuyla etkili iletişim kurmayı hedefliyoruz.



Yerel ve Küresel İş Birlikleri

Yerel ve küresel düzeyde pek çok sivil ve kamu kuruluşuyla iş birliği yaparak sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmaktayız. Bu iş birlikleri, toplumsal katılımı ve etkileşimi artırmaktadır.

Üyeliklerimiz

Gdz Elektrik olarak, iş birlikleri ve ortak çalışmalar yoluyla, paydaşlarımızla etkili bir şekilde bir araya gelerek çevresel ve sosyal sorunlara çözüm üretiyor ve yerel ile küresel ölçekte karşılıklı öğrenme ve gelişme fırsatları oluşturuyoruz. Bu amaçla, çeşitli ulusal ve uluslararası dernekler, enstitüler, birlikler ve sektörel organizasyonlara üyelikler ve çalışma gruplarında aktif olarak yer alıyoruz, farklı hedeflerle yürütülen girişimlere bilgi ve deneyimleriyle katkıda bulunuyoruz.

Sektörümüzdeki önemli dernekler ve kuruluşlarla yakın ilişkiler içerisindeyiz. Enerjide Dijitalleşme Derneği, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları derneği, Türkiye Kalite Derneği , Dünya Enerji Konseyi, Türkiye Standartları Derneği gibi sektör birlikleri ve derneklerle üyeliklerimiz ve iş birliklerimiz bulunmaktadır. Bununla birlikte, UN Global Compact, Foundation For the Global Compact gibi uluslararası kuruluşlara üyeliğimizle küresel sürdürülebilirlik çabalarına da destek veriyoruz.

Bu üyelikler ve iş birlikleri sayesinde, sürdürülebilirlik ve etik ilkelerin geliştirilmesine destek veriyor, sektörümüzdeki en iyi uygulamaları paylaşıyor ve daha iyi bir gelecek için çözümler üretiyoruz.



STK & Sektör Birlikleri Üyeliklerimiz ve İşbirliklerimiz

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Enerjide Dijitalleşme Derneği • Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) • Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği • Elektrik Mühendisleri Odası • İzmir Barosu • Türkiye Kalite Derneği KalDer • Dünya Enerji Konseyi • Türkiye Standartları Derneği • Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası • Foundation For the Global Compact • Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği • UN Global Compact 2023 Annual Contribution • Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu • TC. Tarım ve Orman Bakanlığı | <ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal İletişimciler derneği • İzmir Büyükşehir Belediyesi • Devlet Su İşleri • Manisa Büyük Şehir Belediyesi • İzmir Ticaret Odası • Ege bölgesi Sanayi Odası • Manisa Ticaret ve Sanayi Odası • İzmir Barosu • Manisa Barosu • Yüreklerle Umut Vakfı • Doğa Derneği • Türkiye Enerji Konseyi • Birleşmiş Miletler Küresel İlkeler Sözleşmesi | <ul style="list-style-type: none"> • T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı • T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı • Eurelectric Türkiye • TEMA • AFAD • AKUT • Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği • Enerji Verimliliği Derneği • Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAD) • Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSİAD) • HAYTAP Hayvan Hakları Federasyonu • Dünya Enerji Konseyi (DEK) Türk Milli Komitesi • Türkiye Enerji Vakfı • T.C. Milli Eğitim Bakanlığı |
|--|--|--|

Önceliklendirme Analizi



Gdz Elektrik olarak, artan elektrik talebi ve teknolojik yeniliklere yanıt verebilmek için tamamen entegre, akıllı elektrik dağıtım sistemlerini geliştirme çabalarımızı sürdürüyoruz. Güvenli ve erişilebilir bir ağı inşa ederek müşterilerimizin modern elektrik hizmeti beklentilerini karşılıyor ve gerekli altyapı yatırımlarını gerçekleştiriyoruz.

İş süreçlerimizi, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) çerçevesi doğrultusunda yönlendiriyoruz. Bu yaklaşım, faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik prensiplerine uygunluğunu ve paydaşlarımız ile çevre üzerindeki olumlu etkilerini garanti altına alıyor.

Tüketicilerden tedarikçilere, yerel topluluklardan düzenleyici kurumlara kadar geniş bir paydaş yelpazesini kapsayan faaliyetlerimizde, ilgili grupların beklenti ve ihtiyaçlarını anlayarak onlara öncelik veriyoruz. Bu sayede, özellikle çevresel etkiler, sosyal sorumluluk projeleri ve yönetim standartlarımıza yönelik etkili çözümler üretiyoruz.

Geliştirdiğimiz şeffaf ve tutarlı politikalar, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı kolaylaştırırken, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güçlendiriyor ve beklentilerini karşılama konusunda bize yardımcı oluyor.

Çevresel, sosyal ve yönetim konularına olan bağlılığımız, Gdz Elektrik'in gelecek nesiller için değer yaratma vizyonunu destekleyen sağlam bir yapı oluşturmasını sağlıyor. Bu yapı, sürdürülebilir bir geleceğe doğru adımlarımızı sağlamlaştırırken, enerji sektöründe lider konumumuzu pekiştiriyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Gdz Elektrik olarak, iş sağlığı ve güvenliği yönetimini iş sürekliliğimizin temel parçası olarak görüyoruz. Kuruluşumuzda kazasız bir iş ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer almakta ve bu hedef doğrultusunda tüm birimlerimiz, operasyonel riskleri azaltmak için gerekli sağlık ve güvenlik prosedürlerini, sorumluluklarını ve gerekliliklerini tanımlayan kapsamlı bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemine sahiptir.



İş Etiği

Şirketimizin temel değerleri ve ilkeleri, iş etiği kurallarımıza rehberlik ederek tüm iş ilişkilerimizi ve işlemlerimizi şekillendirir. Bu değerler, beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı belirlerken, tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Bu sayede, her bir iş sürecimizde tutarlılık ve şeffaflık sağlayarak, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde güven ve saygıyı temel alıyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

Gdz Elektrik olarak, elektrik üretim tesislerinin şebekeye bağlantı süreçlerinde kritik bir rol oynayarak, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının ülke ekonomisine entegrasyonunu sağlamakta ve bu süreçte aktif bir rol üstlenmekteyiz. Küresel bir sorun haline gelen iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir yer tutan temiz enerji dönüşümünü destekleyerek, enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkıda bulunuyoruz. Çevreyi ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını önemseyen sürdürülebilir bir yaklaşımla, ülkemiz için temiz enerji dönüşümüne öncülük ediyor ve bu dönüşümü destekliyoruz. Bu çabalar, hem enerji sektöründe sürdürülebilir gelişmelere katkı sağlamakta hem de ülkemizin çevresel hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmaktadır.



Toplumsal Sorumluluk Projeleri

Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren, işimizin özünü oluşturan güvenilir ve verimli enerji dağıtım ve kesintisiz erişim sağlama misyonuyla yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerle sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi ve değer zincirimizle birlikte toplum için dönüştürücü bir güç olmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, enerji sektöründe yenilikçi ve etkin çözümler sunarak, toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde hareket ediyoruz.



Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi

Şirketimizde çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın bireysel farklılıklarını, bakış açılarını ve deneyimlerini saygıyla karşılıyor ve bu değerleri teşvik ediyoruz. Bu amaca yönelik olarak, eğitimler düzenliyoruz, işe alma ve personel tutma stratejilerimizi bu değerler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Şirket politikalarımızı da buna göre geliştirerek çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı her düzeyde destekleyip geliştiriyoruz, böylece her çalışanımızın sesinin duyulduğu bir ortam yaratmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilir Karlılık

Mali disiplinimizi koruyarak ekonomik performansımızı en üst seviyede tutma çabası içindeyiz. Sektörümüzdeki inovatif gelişmeleri yakından takip ediyor ve bunları uygulamaya alarak enerji dağıtım süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Finansal ve finansal olmayan risklerimizi dikkatli bir şekilde yöneterek, verimli ve güvenli bir şekilde enerji dağıtımını yapmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım, hem şirketimizin sağlıklı finansal yapısını korumakta hem de tüm paydaşlarımıza değer katmayı sürdürmekte bize yardımcı olmaktadır.



Dijitalleşme ve Ar-Ge

Elektrik dağıtım altyapımızı geliştirme ve güçlendirme sürecinde, dijitalleşme ve inovasyonu merkeze alarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla öncü teknolojik atılımlara imza atıyoruz. Bu yatırımlar sayesinde, etki alanımızdaki tüm paydaşların hayatını iyileştirmeyi ve onlara değer katmayı hedefliyoruz. Yenilikçi çözümlerimizle enerji dağıtım süreçlerini daha verimli, güvenli ve erişilebilir hale getirerek, tüm kullanıcılarımızın ve iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına cevap vermeyi amaçlıyoruz. Bu süreçte, sürekli gelişen teknolojileri altyapımıza entegre ederek, sektördeki lider konumumuzu pekiştiriyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Gdz Elektrik olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini iş stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik politikalarımızla bütünleşmiş bir şekilde hareket ediyor ve Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) katkıda bulunmayı önemsiyoruz. Bu çerçevede, sürekli olarak kendimizi geliştiriyor ve SKA'ların temel hedeflerine odaklanıyoruz.

Küresel düzeyde, barışın ve refahın yayılması, kapsayıcı ekonomik büyüme ve temiz enerjiye geçiş gibi SKA'ların önemini vurguluyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş, iklim değişikliği ile mücadele, sorumlu tüketim ve üretim ilkelerine dayalı sürdürülebilir şehirler ve topluluklar oluşturma misyonuyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Gdz Elektrik olarak, gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya inşa etme taahhüdümüzü sürdürüyor ve bu hedefe ulaşmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Faaliyetlerimiz ve toplumla olan etkileşimlerimiz, bu vizyonun bir yansıması olarak, toplumumuzun sürdürülebilir geleceği için önemli bir rol oynamaya devam edecektir.



Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Temiz Enerjiye Erişim

Karbon emisyonlarımızı azaltma ve temiz enerjiye erişim konularında önemli adımlar atıyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla, çevreye olan etkimizi azaltırken, enerji sektöründe sürdürülebilirlik standartlarını yükseltiyoruz.



İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı

Küresel ısınma ve iklim değişikliğiyle mücadelede öncü rol üstleniyor, sera gazı emisyonlarını düşürmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu süreçte, çevresel etkilerimizi azaltmak için kapsamlı stratejiler geliştiriyoruz.



Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Şehir ve toplulukların sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla altyapı projelerine yatırım yaparak, sürdürülebilir yaşam biçimlerini teşvik ediyoruz. Bu yaklaşımımız ile toplumsal refah ve çevresel dengenin korunmasına katkıda bulunuyoruz.



Eşitsizlikleri Azaltma ve Kapsayıcı Büyüme

Toplumsal eşitsizlikleri azaltma ve herkes için adil bir ekonomik büyüme sağlama amacıyla sosyal ve ekonomik projeler gerçekleştiriyoruz. Toplumun tüm kesimlerini kapsayan projelerimiz ile sosyo-ekonomik kalkınmaya destek oluyoruz.



Doğal Kaynakların Korunması

Doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kullanımını teşvik ederek, çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılarda bulunuyoruz. Çabalarımız, ekolojik dengeyi sağlama ve gelecek nesiller için kaynakları koruma etme hedefimizi destekliyor.



Hayat İçin Enerji

**İKLİM BAĞLANTILI
ETKİLERİN
DEĞERLENDİRİLMESİ**



Yönetişim

Yönetim Kurulu Gözetimi

Gdz Elektrik olarak, Türkiye'nin temiz enerji dönüşümünde öncü bir rol üstleniyoruz. Kurumsal yönetim sistemimize entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik yönetişimi ile iklim değişikliğiyle mücadelede aktif olarak yer alıyoruz. Yönetim Kurulu'na bağlı komitelerimiz, iklim değişikliği risklerini sürekli izleyerek bu risklerin şirket üzerindeki finansal ve finansal olmayan etkilerini değerlendirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri belirleyerek bunların operasyonel ve finansal etkilerini analiz etmektedir. Bu analizler sonucunda, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na ayrıntılı raporlar sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, bu riskleri yönetmek için aksiyon planları hazırlayıp proaktif şekilde uygulanmasında önemli rol oynamaktadır. Bu komite aynı zamanda, sürdürülebilirlik ve ÇSG kültürünün şirket genelinde sürekli iyileştirilmesini ve geliştirilmesini sağlamakla yükümlüdür. Davranış temelli güvenlik yaklaşımlarını ve çevresel düzenlemelere uyumu teşvik ederek, bu alanlardaki gelişmeleri takip etmektedir.

Yatırım Komitemiz, yatırım planlarımızı çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine göre değerlendirmektedir. Bu strateji ile yatırımlarımızın sürdürülebilirliğini ve etkinliğini artırarak hem şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini hem de çevresel ve sosyal hedeflerimizi destekliyoruz. Bu kapsamlı yönetim uygulamalarımız, iklim değişikliğiyle mücadelede bize önemli avantajlar sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Sorumluluğu ve Yetkinliği

Gdz Elektrik olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve karbon yönetimi konularını şirket stratejimizin öncelikli konuları arasına alıyoruz. Bu bağlamda, Yönetim Kurulu düzeyinde, iklimle ilgili konuları ele alacak şekilde özel eğitimler ve sürekli gelişim programları düzenliyoruz. Yönetim Kurulu üyelerimiz, mesleki tecrübe ve akademik yeterlilik gibi temel kriterlere sahip olmalarının yanı sıra, altı ayda bir düzenlenen iklim konulu seminerlere katılarak, iklim değişikliğiyle ilgili riskleri, fırsatları ve etki değerlendirmelerini kapsamlı bir şekilde öğreniyorlar.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇSG) Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermekte ve iklimle ilgili aksiyon planlarını hazırlayıp raporlamaktadır. Bu komite, aynı zamanda, sürdürülebilirlik deneyimi ve yetkinliği olan icracı olmayan çalışanları içeren bir yapıda faaliyet göstererek, şirket genelinde sürdürülebilirlik ve ÇSG kültürünün sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır.

En üst yönetim seviyesinde, Genel Müdürümüz iklimle ilgili konuların şirket içindeki denetim ve yönetiminde önemli bir rol oynamaktadır. Genel Müdür, stratejik hedeflerin tanımlanması, kurumsal yönetişimin belirlenmesi ve iklimle ilgili konuların düzenlenip yönetilmesi süreçlerine aktif olarak katkıda bulunmakta, ayrıca iklim azaltma yatırımları için yıllık bütçelerin yönetilmesinden sorumlu olarak görev yapmaktadır. Bu pozisyonundan hareketle, iş stratejilerini iklimle ilgili konularla uyumlu hale getirme ve iklim geçiş planını uygulama görevlerini üstlenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ise, Genel Müdür'e destek olarak, iklimle ilgili riskler de dahil olmak üzere şirketimizin genel risk profilini yönetmek ve izlemekten sorumludur. Bu komite, iklimle ilgili risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi konusunda kritik bir rol oynamaktadır. Bu yapılanma, iklim değişikliğiyle mücadelede kurumsal sorumluluğumuzu pekiştirirken, tüm şirket genelinde sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve etkin bir yönetim yapısını desteklemeyi hedeflemektedir.



Strateji

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Stratejisi



Gdz Elektrik olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum stratejimiz, sürdürülebilir ve çevre dostu bir enerji geleceği yaratma hedefimize odaklanmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeydeki iklim ve enerji ile ilgili düzenlemeler, finansal performansımız ve stratejik planlarımız üzerinde belirleyici bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda, operasyonlarımızı etkileyen çevresel etkinin azaltılması, atık yönetiminin optimizasyonu, kirliliğin önlenmesi ve mevcut çevre mevzuatına uyum gibi konulara öncelik veriyoruz.

Türkiye'deki yenilenebilir enerji politikaları, rüzgar, güneş, biyokütle, hidro ve jeotermal gibi çeşitli kaynaklardan elektrik üretimini teşvik eden sabit tarife garantileri gibi mekanizmalarla desteklenmektedir. Bu düzenlemeler, stratejik yatırım ve operasyonel kararlarımızı doğrudan etkilerken, enerji üretimimizde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmemizi sağlıyor.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası düzenlemeleri de dikkatle izliyoruz. Bu düzenlemeler, enerji üretimi ve tüketimi süreçlerimiz üzerinde dolaylı etkilere sahip olup, şirketimizin genel ekonomik dinamiklerini ve uluslararası ticari ilişkilerini şekillendiriyor. Bu nedenle, iklim değişikliğiyle ilgili her türlü mevzuat değişikliğini yakından takip ediyor ve bu değişikliklere hızlı bir şekilde uyum sağlayacak stratejiler geliştiriyoruz.

Yönetim Kurulumuz, iklimle ilgili konuları şirket stratejileriyle bütünlüklü bir şekilde ele almak için özel bir komite oluşturmuş durumdadır. Bu komite, iklim stratejimizi, risk değerlendirme süreçlerimizi ve büyüme stratejilerimizi yönlendirirken, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve çevresel uyum politikalarımızı denetler. Genel Müdürümüz, bu stratejilerin uygulanması ve güncellenmesinde merkezi bir rol oynayarak, şirket genelinde iklim değişikliğiyle mücadelede liderlik eder.

Son olarak, karbon ayak izimizi azaltma ve sera gazı emisyonlarımızı düşürme yönündeki çalışmalarımızı, uluslararası standartlara uygun olarak yürütmekteyiz. Bu süreçler, şirketimizin sürdürülebilirlik raporlarında açıkça belirtilmekte ve düzenli olarak güncellenmektedir, böylece tüm paydaşlarımıza karşı şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdümüzü sürdürmekteyiz.



Risk Yönetimi

İklim Risklerinin Yönetimi

Gdz Elektrik olarak, yatırım karar süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri bütüncül bir şekilde değerlendirme konusuna büyük önem veriyoruz. Enerji dağıtım sektöründe faaliyet gösterdiğimiz için, aldığımız kararların son kullanıcılarımızın günlük yaşamlarına doğrudan etkileri bulunmaktadır. Bu sorumluluk, risk yönetim sistemimizin temel bir parçası olarak ele alınmaktadır.

Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve devamlılığını riske atabilecek, stratejik, operasyonel ve finansal hedeflerimize zarar verebilecek durumlar, risk yönetim politikalarımız çerçevesinde titizlikle değerlendirilmektedir. Bu tür durumlar tüm paydaşlarımızın gözünde şirket imajımızı olumsuz yönde etkileyebilecek ciddi riskler arasında yer almakta ve her biri için önceden belirlenen etkin önlemler alınmaktadır. Finansal ve finansal olmayan riskleri sürekli olarak izleyerek, bu riskleri minimize etmek ve yönetmek için proaktif adımlar atmaktayız.

Değerlendirme sürecimizde, enerji arz-talep dengesizlikleri, iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması ve bu faktörlere bağlı olarak meydana gelebilecek veya gelecek olan yasal değişiklikler gibi çeşitli dinamikleri göz önünde bulunduruyoruz. Ayrıca, doğal afetler, ekonomik dengelerdeki değişimler, yeni pazar fırsatları, teknolojik yenilikler ve dijitalleşme gibi olaylar ve bu olayların sonuçları da risk değerlendirmemizde dikkate aldığımız önemli faktörler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamlı risk değerlendirme yaklaşımımız, şirketimizin karşı karşıya olduğu potansiyel tehditleri belirlememizi ve bu tehditlere karşı stratejik önlemler geliştirmemizi sağlar. Böylece, hem şirketimizin hem de paydaşlarımızın çıkarlarını koruyarak, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirliğimizi güvence altına almayı hedefliyoruz.

İklim değişikliği bağlantılı etkilerin değerlendirilmesi süreci organizasyonumuzun tüm iş birimlerinin katkıları ile gerçekleştirilmiş hem geçiş hem de fiziksel riskler için potansiyel etkiler değerlendirilmiştir. Etki kategorizasyonu TCFD (Task Force on Climate Related Disclosures) tavsiyeleri ile uyumludur.

İklim Bağlantılı Etkiler	Yönetim Yaklaşımı
İklim değişikliğine duyarlı olacak şekilde yatırımcı/kreditör beklentilerinin değişmesi (sermaye/finansmana erişim zorluğu) ve bu beklentilerin karşılanamaması	Gdz Elektrik, yatırımcı ve kreditorlerin iklim değişikliği konusundaki artan beklentilerine uyum sağlamak adına aktif adımlar atmaktadır. Şirketimiz, çevresel, sosyal ve ekonomik verilerini şeffaf bir şekilde paylaşarak, sermaye ve finansmana erişimde karşılaşılabilecek olası zorlukları aşmayı hedeflemekte ve uluslararası inisiyatlara gönüllü katılım sağlayarak iklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir şekilde katkıda bulunmaktadır. Moody's tarafından yapılan ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Rating derecelendirmesinde A derecesi almamız şirketimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını ciddiyle ele aldığını ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan bağlılığını göstermektedir. Önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek olan ÇSY derecelendirme çalışması ile Gdz Elektrik Dağıtım'ın yeşil finansmana erişiminin ve bu finansmanın koşullarının daha da iyileştirilmesi hedeflenmektedir.
Düşük karbonlu enerji talebi doğrultusunda dekarbonizasyon çalışmaları geliştirmek için maruz kalınabilecek yüksek maliyetler	Gdz Elektrik olarak, 2050 Net Sıfır Emisyon (NZE) senaryosuna uygun olarak emisyon azaltım planları geliştirerek, düşük karbonlu enerji talebine yanıt vermek ve dekarbonizasyon sürecini hızlandırmak amacıyla stratejik adımlar atmaktayız. Bu planlar, sürdürülebilir enerjiye geçişin getireceği yüksek maliyetler dahil olmak üzere çeşitli riskleri yönetmek için tasarlanmıştır. Çoğunlukla, düzenleyici kuruluşlar ve uluslararası kurumlardan alınan fonlarla desteklenen bu projeler, şirketimizin dekarbonizasyon çabalarını desteklemekte ve maliyetleri öngörülebilir kılmaktadır. Şirketimizde, bu süreçte azaltım planlarımızı ve hedeflerimizi sürekli olarak gözden geçirmekte, yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı bu doğrultuda şekillendirmekteyiz. Böylece, finansal sürdürülebilirliği sağlarken aynı zamanda çevresel hedeflerimize ulaşmayı amaçlamaktayız.
İklimle ilgili davalara veya diğer yasal yaptırımlara maruz kalma ihtimali	Mevzuat değişiklikleri ve uyum gerektiren hukuki kurallar, şirketimiz tarafından günlük olarak takip edilmekte ve yayımlanması beklenen mevzuat hükümleri yayım öncesinde dikkatlice incelenmektedir. Bu süreçte, faaliyetlerimizi etkileyebilecek herhangi bir konu tespit edilirse, proaktif bir yaklaşımla hızla uyum sağlanmaktadır. Şirketimiz, bu zamana kadar iklim olaylarına ilişkin herhangi bir davaya taraf olmamıştır.
Kamuoyu ile veri paylaşımında raporlama beklentilerinin karşılanamaması, raporlar arasındaki tutarlılığın sağlanamaması	Şirketimiz elektrik dağıtım faaliyetleri çerçevesinde, mevzuata tam uyum ve raporlama gerekliliklerini hassasiyetle takip etmektedir. İlgili Bakanlıklara yapmış olduğumuz beyanlar ile ölçüm ve dönemsel raporlarımız, gereklilikleri eksiksiz ve şeffaf bir şekilde karşılayacak biçimde hazırlanmaktadır. Ayrıca, kamuoyu ile veri paylaşımında tutarlılık esastır ve bu tutarlılığı sağlamak üzere özel bir birimle koordinasyon içinde çalışmaktayız.

İklim Bağlantılı Etkiler	Yönetim Yaklaşımı
Şebeke konumlandırmalarında/ yatırım modellemelerinde iklim projeksiyonlarının ve etkilerinin değerlendirilmemesi	Şirketimiz, iklim değişiklikleri ve etkilerini proaktif bir şekilde ele almakta ve şebeke konumlandırmalarında iklim projeksiyonlarını değerlendirmektedir. Özellikle sel ve taşkın gibi doğal afetlerde yer altı trafolarını etkileyebilecek durumlar göz önünde bulundurularak, şebeke unsurlarının tespiti yapılmakta ve mümkün olan yerlerde yer üstüne konumlandırılması planlanmaktadır. TEDAŞ tarafından belirlenen buz yükü haritasına göre hat tertibi seçilmekte ve bölgelerin özgün özellikleri dikkate alınarak proje kriterleri ve buz yükleri ayrıştırılarak etkilerin azaltılması amaçlanmaktadır. Sıcaklık artışına bağlı olarak özellikle yılın belirli zamanlarında aşırı yüklenmeye maruz kalan trafoların verimlilik kontrolleri yapılmakta, bu trafoların yüklenme kapasiteleri gözden geçirilerek gerektiğinde şartnameler yeniden değerlendirilmektedir. Ayrıca, Paris İklim Anlaşması doğrultusunda artan elektrikli araç kullanımı göz önünde bulundurularak, şebeke tasarımlarımızı bu yeni talebe uygun şekilde düzenliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu için ulusal düzeyde sağlanan teşvikler ve regülasyonlar doğrultusunda şebeke kaynak ve yük yönetimi sağlanarak gelecekteki yatırımlarımızı şekillendirmeyi planlıyoruz. Önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek olan ÇSY derecelendirme çalışması ile Gdz Elektrik'in yeşil finansmana erişiminin ve bu finansmanın koşullarının daha da iyileştirilmesi hedeflenmektedir.
Aşırı hava olaylarının (sel, heyelan, aşırı yağış, kuraklık, yangın, fırtına vb.) dağıtım hatlarına hasar vermesi	Şirketimiz, aşırı hava olaylarına karşı dayanıklı bir enerji altyapısını garanti altına almak amacıyla çeşitli önlemler almaktadır. Yer altı şebeke yatırımlarına öncelik verilerek, daha güvenli ve sağlam bir dağıtım ağı oluşturulmaktadır. Yeni dağıtım hatlarının güzergâh planlamalarında sel, deprem, koruma alanı gibi çeşitli risk haritaları değerlendirilerek, olası felaketlere karşı en az risk taşıyan güzergahlar belirlenmektedir. Yangın riskini minimize etmek amacıyla, dağıtım şebekelerinde yangına dayanıklı beton ve demir direkler kullanılmakta, ağaç direk kullanımından kaçınılmaktadır. Acil durum eylem planlarımız, Enerji Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanmakta ve periyodik olarak güncellenmektedir. Bu planlar çerçevesinde düzenli olarak gerçekleştirilen tatbikatlar ile acil durumlara müdahale kapasitemiz sürekli test edilmekte ve geliştirilmektedir. Ayrıca, aşırı hava olaylarında enerji sürekliliğini sağlamak için her bölgede hazır bulundurulan mobil jeneratörler temin edilmiştir. Bu jeneratörler sayesinde enerji kesintilerine hızlı ve etkin bir şekilde müdahale edilmekte, hizmet sürekliliği kesintisiz olarak sürdürülebilmektedir. Afet ve acil durumlarda dağıtım şirketi personelinin yetersiz kalması durumunda ise, afet ve acil durum hizmet alım sözleşmeleri bulunmaktadır. Bu sözleşmeler çerçevesinde gerekli olan takviye iş gücü ve ekipmanlar, emre amade olarak hızla sağlanabilmektedir.
Aşırı hava olaylarının (sel, heyelan, aşırı yağış, kuraklık, yangın, fırtına vb.) operasyonel verimlilik ve hizmetin ulaştırılamaması üzerine olan etkileri	Şirketimiz, değişen hava koşullarına bağlı olarak dağıtım şebekemizin etkilerini en aza indirmek için kapsamlı bir bakım ve gözlem stratejisi izlemektedir. Her yıl düzenli olarak 1. seviye gözlem ve 2.-3. seviye bakım onarım çalışmaları gerçekleştirilmekte, bu sayede şebekemizin dayanıklılığı artırılmakta ve potansiyel arızalar önceden tespit edilerek giderilmektedir. Ayrıca, aşırı hava olayları yaşanan bölgelerde, dağıtım şebekemizin hasar görmesi durumunda kullanıcılarımıza enerji sağlamak için mobil jeneratörler temin edilmiştir ve enerji kesintilerine hızlı ve etkili bir şekilde müdahale edilmesini sağlayarak, kullanıcılarımıza kesintisiz enerji sunmamızı garanti altına almaktadır. Enerji Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan acil durum eylem planlarımız çerçevesinde düzenli olarak tatbikatlar gerçekleştirerek acil durumlara müdahale kapasitemizi sürekli olarak test etmekte ve geliştirmekteyiz. Bu tatbikatlar sayesinde, potansiyel acil durumlar sırasında müdahale süreçlerimiz, ekipmanlarımız ve personel eğitimlerimizin etkinliği doğrulanmakta ve olası eksiklikler hızla tespit edilip iyileştirilmektedir.



İklim Bağlantılı Etkiler

Yönetim Yaklaşımı

İklim değişikliği kaynaklı ani hava değişimlerinde (sel, heyelan, aşırı yağış kuraklık, yangın, fırtına vb.) dağıtım/ bakım personelinin ani değişen hava olayları ile çalışma şartlarının değişmesi

Şirketimiz, saha operasyonlarında görev yapan çalışanlarımız için ani hava değişikliklerine yönelik eğitimler düzenlemektedir. Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri (EKAT) eğitim programlarımızda, çalışanlarımıza bu tür durumlarla nasıl başa çıkacakları ve güvenliklerini nasıl maksimize edecekleri konusunda bilgi verilmektedir. Ayrıca, ani hava değişiklikleri sonucu ortaya çıkan aşırı hava olayları sırasında, dinamik organizasyon yapımız gereği, diğer bölgelerden çalışanlarımız geçici olarak görevlendirilmekte ve bu sayede hızlı ve etkin bir müdahale sağlanmaktadır. Böylece hava olaylarının şebeke üzerindeki etkileri en kısa sürede giderilmekte ve operasyonel sürekliliğimiz korunmaktadır.

Aşırı sıcak havalarda dağıtım hatlarındaki genişleme kaynaklı operasyonel güvenlik açıklarının oluşması

Havai hat dağıtım şebekelerimiz, en kötü hava koşulları ve en yüksek sıcaklık değerleri göz önünde bulundurularak projelendirilmektedir. Fırtına gibi ekstrem hava olaylarının iletkenler üzerindeki etkisini azaltmak için direkler arası mesafeler titizlikle hesaplanmaktadır. Bu sayede, iletkenlerin genişlemesinden kaynaklanabilecek riskler minimize edilmektedir. Ayrıca, buz yükü etkisi nedeniyle meydana gelebilecek genişlemeleri bertaraf etmek amacıyla, şebekemiz mevcut lokasyonun buz yükü bölgesinden bir üst bölgeye göre tasarlanmaktadır.

Dağıtım hatlarında yangına sebebiyet verecek aşırı hava olaylarının (fırtına, kuraklık vb.) bölgedeki ekosisteme zarar vermesi

Ormanlık güzergahlardan geçen enerji nakil hatlarında ekosistemi korumak için dağıtım bölgemizdeki riskli tüm alanlarda koridor açma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Özellikle ormanlık alanlarda iletkenlerin birbirleri ile temas ederek kıvılcım çıkmasını engellemek için izolasyon çemberi uygulamaları yapılmıştır. Yeni tesis edilecek dağıtım hatlarının hassas alanların dışarısında tesis edilmesine dikkat edilmektedir.

Orman yangın riski olan bölgelerde yangın risk izleme sensörleri kurulumu yapılmıştır. Ormanlık alanlarda bulunan sigortalı ayırıcı direklerinin altına, 6x6 mt ölçülerinde yangın önleme betonlama işlemleri yapılmaktadır. Periyodik kontrol-gözlem, bakım onarım faaliyetlerine devam edilerek süreç optimizasyonu sağlanacaktır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Gdz Elektrik'te sürdürülebilirliği ve güvenilirliği sağlamak amacıyla, şirket varlıklarını ve değerlerini uzun vadeli bir perspektifte korumak üzere tasarlanmış bir risk yönetimi stratejisi uyguluyoruz. Bu strateji, sürdürülebilir finansal performansı desteklemek, rekabetçi avantaj elde etmek ve iş genişlememizi kolaylaştırmak için kritik öneme sahiptir. Özellikle paydaşlarımızın çıkarlarını dikkate alarak, iklim değişikliği başta olmak üzere çeşitli çevresel unsurlar ve sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetmekte büyük bir ciddiyetle hareket ediyoruz.

Risk yönetimi, şirket operasyonlarımızın ve stratejik planlamamızın ayrılmaz bir parçasıdır ve uluslararası kabul görmüş prensiplerle desteklenen yönetim süreçlerimiz, itibarımız, finansal sonuçlarımız, çalışanlarımız üzerindeki etkiler ve genel değer zincirimiz üzerindeki potansiyel riskleri derinlemesine ele alır.

Risk yönetim mekanizmamızı güvenilir bir şekilde uygulayarak, yatırım kararlarımızı ve iş süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Şirketin her bir biriminde risk farkındalığı kültürünü pekiştirmekte ve stratejik kararlarımızı belirlenen risk toleransı sınırları içerisinde uygulamaktayız. Mali performansımızı ve şirket itibarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm riskleri mümkün olan en iyi şekilde yönetmeye odaklanıyoruz.

Ayrıca, riskleri belirleme, analiz etme, risk limitleri belirleme ve anahtar risk göstergeleri oluşturma konularında risk yönetim politikalarımızı ve sistemlerimizi düzenli olarak güncelliyoruz. Bu sürekli değerlendirme ve yenileme süreci, Gdz Elektrik'in risklere karşı daha hazırlıklı olmasını sağlamakta ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma hedefimize katkıda bulunmaktadır.

Gdz Elektrik'te, risk yönetimi birimi olarak, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Risk/Fırsat Değerlendirme toplantılarımız aracılığıyla uzun vadeli hedeflerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı tespit edip değerlendiriyoruz. Bu toplantılardan elde edilen sonuçlar, şirket değerimizin artırılmasına katkı sağlayacak şekilde, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Risk değerlendirmelerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri kapsayan bütüncül bir yaklaşım benimsemekteyiz. Çevresel risk analizleri, günlük operasyonlarımız ve yatırım kararlarımızda önemli bir rol oynamakta, bu analizlerle tespit edilen riskler için proaktif önlemler alınmaktadır. Ayrıca, Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS) aracılığıyla çevre politikalarımız doğrultusunda faaliyetlerimizi yönetmekte, ISO 14001, ISO 9001, ISO/IEC 27001, ISO 45001 ve ISO 10002 standartlarına uygunluğu sağlamaktayız.

Yönetim Kurulumuz, risk yönetim süreçlerinin etkinliğini sağlamak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirerek, riskleri ve şirketimizin sürdürülebilirliğini tehdit eden faktörleri erken tespit etme ve uygun stratejileri uygulama konusunda destek sağlamaktadır. Bu stratejik ve entegre yaklaşım, hem şirketimizin değerini korumakta hem de genel risk profilini iyileştirmekte büyük rol oynamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ile Yatırım Komitesi, Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yaparak koordinasyon toplantıları düzenlemektedir. Bu toplantılar, şirketin uygulama ve performans izleme süreçlerinin entegre edildiği kapsamlı yönetim mekanizmalarının oluşturulmasını sağlamaktadır.

Komiteler, aşağıdaki alanlarda yapılan çalışmaların entegrasyonu ve denetimiyle ilgilenir:

- | | | |
|---|---|--|
| ■ Satın alma ve elden çıkarmaların izlenmesi, | ■ Risk yönetimi politikalarının güncellenmesi, | ■ Değer zinciri etkileşimlerinin gözden geçirilmesi, |
| ■ Büyük sermaye harcamalarının yönetimi, | ■ Ar-Ge ve inovasyon önceliklerinin belirlenmesi, | ■ Geçiş planlarının uygulanmasının izlenmesi, |
| ■ Çalışan teşviklerinin sağlanması, | ■ Performans hedeflerinin oluşturulması, | ■ Senaryo analizlerinin denetimi, |
| ■ Yıllık bütçelerin detaylı gözden geçirilmesi, | ■ Kamu politikası katılımının etkin yönetimi, | ■ Kurumsal hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmada ilerlemenin sürekli izlenmesi. |

”

Risk yönetim süreci, şirketimizin stratejik ve operasyonel kararlarını etkin bir şekilde yönlendirerek sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmellik hedeflerine ulaşılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

”

Risk Yönetiminde Yönetim Kurulu Sorumluluğu

Gdz Elektrik Yönetim Kurulu, şirketin risk yönetim yapısını etkin bir şekilde oluşturmak ve şirket operasyonlarına entegre etmek amacıyla, risk yönetimi ilkelerinin uygulanmasını ve denetlenmesini sağlamaktadır. Bu süreçte, şirket genelinde ve ana işlem süreçlerinde risk iştahı, kabul edilebilir risk tolerans seviyeleri ve risk politikaları kalitatif ve kantitatif olarak her yıl yeniden değerlendirilir ve onaylanır. Şirketin karşılaştığı önemli riskler ve potansiyel tehditler, onaylanmış risk politikaları ve sınırları çerçevesinde düzenli aralıklarla incelenir ve değerlendirilir. Yönetim Kurulu, risk yönetim operasyonları için gerekli kaynak ve desteğin sağlanması taahhüdünde bulunur. Bu sistemli yaklaşımımız, risklerin etkin ve proaktif bir şekilde yönetilmesini sağlarken ve Gdz Elektrik'in risk yönetimine olan güçlü bağlılığını vurgulamaktadır.

Risk Yönetim Stratejisi

Gdz Elektrik'te uygulanan risk yönetimi stratejisi, yasal çerçeveye ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde yapılandırılmıştır. Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi politikalarının oluşturulmasında liderlik eder ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni bu risklerin verimli şekilde yönetilmesi için görevlendirir. Bu komite, yönetim kurulu rehberliğinde faaliyet göstermektedir.

Risk yönetimi sürecimiz şirketin stratejik, operasyonel ve finansal hedeflerine olası tehditleri hızla tespit etmek, ölçmek, yönetmek, raporlamak ve izlemek üzerine kuruludur. Bu süreç, şirketin risk iştahı doğrultusunda risk profili düzenlemeleri yapmayı, strateji ve karar verme süreçlerinde risk yönetiminin etkinliğini artırmayı, şirketin sermayesini koruyarak etkin bir şekilde sermaye tahsisi yapmayı ve şirkete sürdürülebilir finansal performans sağlamayı amaçlar.

Ayrıca, şirketin itibarını korumak ve risk farkındalığını artırarak disiplinli ve bilinçli risk alımı ile ilgili güçlü bir kültür geliştirmek de bu sürecin hedefleri arasındadır. Risk yönetim stratejimiz, riskleri tespit etme ve değerlendirme sürecinde sekiz aşamadan oluşan bir metodolojiye dayanır. Bu metodoloji ile, kurumsal risk yönetim sistemleri doğrultusunda, şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek mevcut ve potansiyel riskleri belirliyoruz.

Şirketimizin risk yönetim stratejisi, ilgili departmanlar ve komiteler arasında sürekli bilgi paylaşımı ve entegre çalışmayı içerir. Ayrıca, iklim değişiklikleri, doğal kaynakların tükenmesi, doğal afetlerin frekansı ve etkisinin değişmesi gibi dış etkenleri dikkate alarak farklı senaryolar oluşturup, stres testleri uyguluyoruz. Bu etkenler ışığında iş sürekliliği faaliyetlerimizin verimliliğini de düzenli olarak kontrol ediyor ve gerektiğinde iyileştirmeler yapıyoruz.



1. Yönetişim



2. Hedef Belirleme



3. Olay Saptama



4. Risk Değerleme



5. Riske Karşı Aksiyon Alma



6. Kontrol Faaliyetleri



7. Bilgi ve İletişim



8. Risk İzleme

Ölçüt ve Hedefler

Net Sıfır Yol Haritası

Gdz Elektrik, iklim değişikliği ile mücadelede öncü rol oynamayı hedefleyerek, Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Net Zero Emissions (NZE) 2050 Senaryosuna uygun olarak stratejilerini şekillendirmektedir. Bu senaryo, enerji sektörünün 2050 yılına kadar net sıfır karbon dioksit emisyonuna ulaşmasını öngörmekte ve gelişmiş ekonomilerin bu hedefe daha hızlı ulaşmasını teşvik etmektedir. Ayrıca, bu hedefler Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile de uyumlu olup, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 1,5°C sıcaklık artış sınırını koruma hedefine de destek vermektedir.

Şirketimiz küresel ve ulusal hedeflere ulaşmak için operasyonel süreçlerinde önemli değişiklikler yapmaktadır. Enerji dağıtım süreçlerinde verimliliği artırıp yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir. Emisyonlarımızı azaltmanın yanı sıra, enerji kayıplarını önlemek ve kaçak kullanımları azaltmak için gelişmiş teknolojiler ve yöntemler geliştiriyoruz. Bu sayede hem çevresel etkiyi minimize etmekte hem de operasyonel maliyetleri düşürüyoruz.

Bununla birlikte, Gdz Elektrik sürdürülebilir ve çevre dostu ürünlerin kullanımını teşvik ederken, tedarik zincirinde de çevresel standartlara uygun davranışları desteklemektedir. Şirketimiz, enerji verimliliğini destekleyen malzeme ve teknolojiler kullanarak, minimum enerji tüketimi ile maksimum verimlilik sağlamayı amaçlamaktadır. Ayrıca, şirket içi sürdürülebilirlik eğitimleri ve çalışanlarımızın çevre bilincini artırmaya yönelik programlar düzenleyerek sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmayı hedeflemektedir.

Gdz Elektrik olarak net sıfır emisyon hedefine ulaşma yolunda, stratejik planlama süreçlerinde iklim değişikliği risklerini ve fırsatlarını entegre ederek bu süreçte karşılaştığımız zorlukları ve bu zorluklara yönelik çözümleri analiz ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenerek Kurumsal Yönetim Komitesi denetimindeki performans göstergeleri üzerinden stratejik hedefler belirliyoruz. Şirketimiz, tüm dağıtım faaliyetleri ve yeni yatırımlarında çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini dikkate alarak, güvenli ve verimli bir enerji arzı sağlama ve iklim değişikliği ile mücadeledeki performansını sürekli değerlendirmektedir.

Bu çerçevede; yenileme, iyileştirme ve kapasite artırımına yönelik Ar-Ge, teknoloji yatırımları ve bakım çalışmalarını beş yıllık planlar doğrultusunda yürütürken, hat uzunluğu, trafo sayısı ve kurulu gücü artırma hedeflerini belirliyoruz. Yatırımlarımız temiz ve yenilenebilir enerji dağıtımını destekleyerek iklim değişikliğiyle mücadelenin sürdürülmesine katkıda bulunmaktadır.



Gdz Elektrik CDP'de A Seviyesinde

Gdz Elektrik olarak, çevresel sürdürülebilirlik ve şeffaflık konusundaki kararlılığımızı sürdürmekteyiz. Carbon Disclosure Project (CDP) gibi dünyanın önde gelen kâr amacı gütmeyen çevre raporlama platformları aracılığıyla çevresel performansımızı objektif bir şekilde değerlendirme fırsatı buluyoruz. 2022 yılında elde ettiğimiz 'B Seviyesi' derecesi, 2023 İklim Değişikliği Programı'nda 'A Seviyesi' ne yükselmiştir.

Daha yaşanabilir bir gelecek için tüm enerjimizle çalışıyoruz!

Dünyanın en büyük çevre raporlama platformun olan Karbon Saydamlık Projesi'nin CDP İklim Değişikliği Programı'ndaki notumuzu A'ya yükseltmenin gururunu yaşıyor, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

” 2022 yılında elde ettiğimiz 'B Seviyesi' derecesi, 2023 İklim Değişikliği Programı'nda 'A Seviyesi' ne yükselmiştir. ”



Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevre Yönetimi

Gdz Elektrik olarak, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmayı hedefliyoruz. Doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözetten bir yaklaşım benimsiyoruz. Çevre dostu ve enerji verimliliğini önemseyen ürün ve hizmetleri, malzeme ve teknolojileri tercih ederek çevreye olan etkimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artırmak, kayıpları azaltmak ve sürdürülebilir enerji arzını sağlamak için çeşitli stratejiler geliştiriyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı temel misyonumuz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, enerji tüketimimizi ve karbon ayak izimizi azaltmayı, atıkları minimize etmeyi, kirliliği önlemeyi ve doğal kaynak kullanımını en verimli şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Şirketimiz, tüm yatırımlarında çevreyi dikkate alarak, çevre dostu yatırımlar gerçekleştiriyor ve yeni yatırımlarda çevre etki analizleri yaparak bu etkileri en aza indirgeyecek teknolojileri kullanmayı ve çevre yönetim planları hazırlayarak uygulamaktadır.

Elektrik dağıtım faaliyetlerimizin ekosistem üzerindeki etkilerini sürekli olarak izliyoruz. Bu kapsamda, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem üzerindeki etkilerimizi daha etkin bir şekilde yönetmek için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Özellikle biyoçeşitliliğin korunması konusunda, yerel ekosistemler üzerinde olumlu etkiler yaratmayı hedefleyen "Leyleklere Yeni Yuva" isimli projemizi kendi kaynaklarımızla finanse ederek hayata geçirdik. Bu proje, leylekler için güvenli yuvalar oluşturarak, onların doğal yaşam alanlarını korumak ve desteklemek amacını taşımaktadır. Projemiz sadece bir türün korunmasına yönelik değil, aynı zamanda leyleklerin yaşam alanlarının sürdürülebilirliğine katkı sağlayarak genel ekosistem devamlılığını desteklemektedir.

Çalışanlarımızın ve yüklenicilerimizin çevre bilincini artırmak için düzenli eğitimler veriyoruz ve çevresel farkındalık faaliyetlerini sürekli kılıyoruz. Ayrıca, paydaşlarımızla etkili iletişim kurarak çevresel iyileşme konusundaki girişimleri canlı tutmayı ve taahhüt ettiğimiz çevre politikasını tüm çalışanlarımıza duyurmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda tüm paydaşlarımız ile iletişimimizi etkin şekilde sürdürüyor ve çevre için belirlenen amaç ve hedefleri periyodik olarak değerlendirerek sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi sağlıyoruz.

Emisyon Yönetimi

Sektörümüz, düşük karbonlu bir dünyaya geçişte kritik bir role sahiptir. Bu doğrultuda, karbon emisyonlarımızı azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek, önceliklerimizin en üst sıralarında yer alıyor. Faaliyetlerimizle ilişkili sera gazı (GHG) emisyonlarını yıllık olarak hesaplamak, yönetmek ve azaltmak için stratejiler geliştirmek, net sıfır hedefimize ulaşma yolculuğumuzda attığımız temel adımlardan biridir. 2017 yılından itibaren, doğrudan kontrolümüz altında olan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın yanı sıra, genel karbon ayak izimize önemli ölçüde katkıda bulunan ve doğrudan kontrolümüz dışındaki faaliyetlerden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını da hesaplıyoruz.

Emisyon hesaplamalarımızın güvenilirliği ve sektörle uyumluluğunu sağlamak amacıyla, baz yılı olarak kabul ettiğimiz 2022 yılından itibaren Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu bir metodoloji geliştirerek, şirketimiz için bir sera gazı emisyon azaltım hedefi belirledik.

Raporlama yöntemlerimizi düzenli olarak inceliyor, geliştiriyor ve emisyonlarımızı Kapsam 1, 2 ve 3'e uygun şekilde denetliyoruz. Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımız, 2020'den bu yana yıllık olarak dış güvence sürecinden geçmektedir, bu süreçte bağımsız denetçiler tarafından emisyon raporlarımızın doğruluğu ve güvenilirliği teyit edilmektedir.

2030 yılına kadar tüm operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımına geçiş yapmayı hedefliyoruz. Bu, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün ve çevresel hedeflerimize ulaşma kararlılığımızın bir göstergesidir ve sektörde öncü bir konumda olduğumuzu ve çevresel sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerimizi ciddiyetle ele aldığımızı göstermektedir.

2022

593.528,36

CO₂eq

2023 yılında kurumsal karbon ayak izimiz 2022 yılına göre %7,17 oranında azalmıştır.

2023

553.814,47

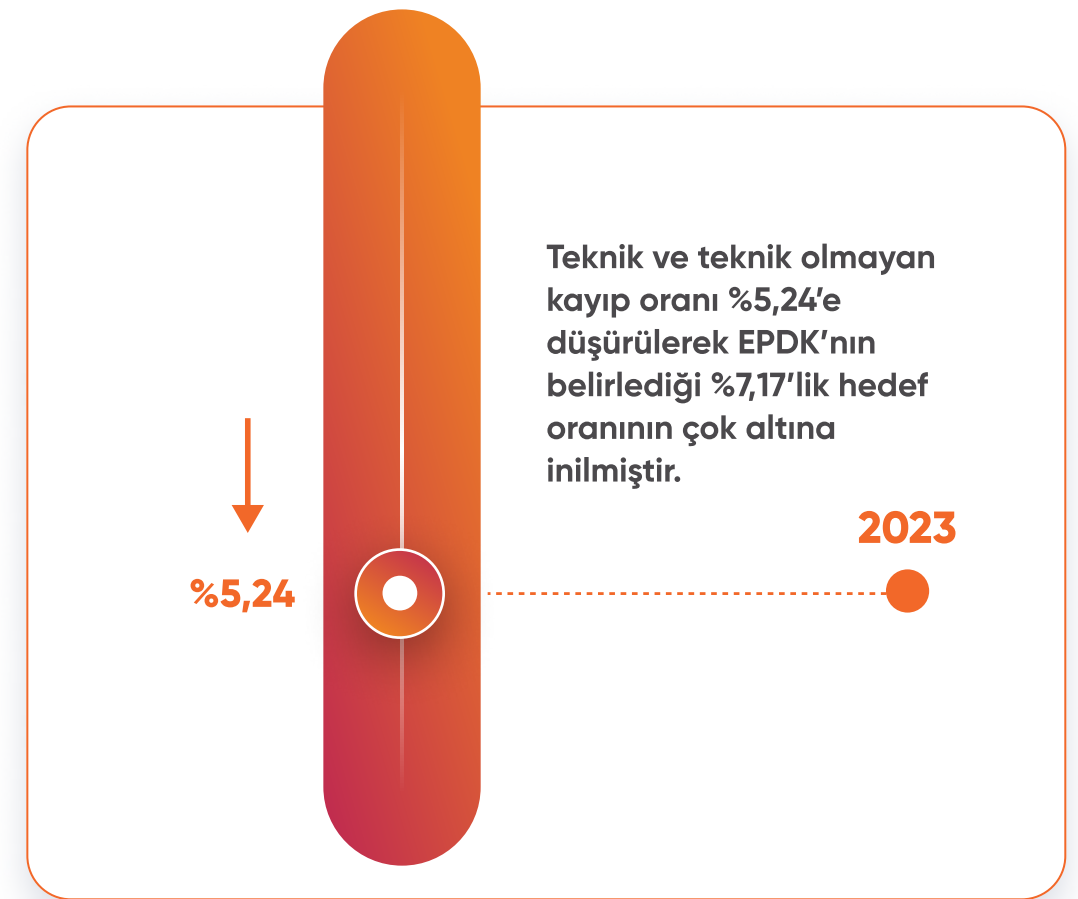
CO₂eq

Enerji Yönetimi

Enerji verimliliğine odaklanmamız, iklim değişikliğiyle mücadelede attığımız önemli ilk adımlardan biri olup, operasyonlarımızda kullanılan enerjinin doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltma çabalarımızı içermektedir. Enerji tüketimimizi sürekli izleyerek, enerji verimliliğine yönelik yatırımlar yapıyor ve çevresel etkimizi en aza indirmek için sistematik çabalar sarf ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizde enerji kullanımını etkin bir şekilde yönetmek, kaynak kullanımını artırmak ve enerji tüketimimizi azaltmak hedeflerimiz arasındadır. Bu bağlamda, enerji kullanım performansımızı ve verimliliğimizi artırmak amacıyla kapsamlı bir enerji yönetim sistemi oluşturduk ve bu sistemi uygulamaya koyduk.

Bu süreçte, sürdürülebilir iş uygulamalarımıza olan bağlılığımız çerçevesinde enerji verimliliğini optimize etmek, kayıpları azaltmak ve emisyonlarımızı azaltmak amacıyla sürekli çalışmalar yürütüyoruz. Çevre dostu bir dağıtım sistemine geçişte kritik bir rol oynayan enerji verimliliği, operasyonlarımızda büyük bir öncelik taşımaktadır. Teknik ve teknik olmayan kayıpları başlıca performans göstergeleri olarak kullanıyoruz. Bu göstergeler, enerji verimliliği seviyelerimiz hakkında değerli bilgiler sağlamakta ve bu alanda gelişim için gereken adımları belirlememize olanak tanımaktadır.

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan bağlılığımız doğrultusunda, yatırımlarımızla elektrik dağıtım faaliyetlerimizde teknik ve teknik olmayan kayıpları etkin bir şekilde yönetmeye özel önem veriyoruz. Türkiye Cumhuriyeti Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından belirlenen kayıp oranlarının altında kalarak, sorumlu enerji uygulamalarına olan bağlılığımızı sürdürüyoruz. 2023 yılı sonunda elde ettiğimiz başarılar da bunu doğrulamaktadır; dağıtım bölgemizde ortalama teknik ve teknik olmayan kayıp oranı %5,24'e düşürülerek EPDK'nın belirlediği %7,17'lik hedef oranının çok altına inilmiştir. Bu başarı, enerji verimliliği konusunda attığımız kararlı adımların ve sektör beklentilerini aşma konusundaki hedefimizin önemli bir yansımasıdır.



Su Yönetimi

Dünya çapında 2 milyarın üzerinde insanın güvenli içme suyuna erişim imkanı bulunmamaktadır ve Birleşmiş Milletler, nüfus artışı ve iklim değişikliği gibi faktörlerin bu durumu daha da kötüleştireceğini öngörmektedir. Şiddetli kuraklıkların artması, su kıtlığını derinleştirerek tarım ürünlerinde kıtlıklara ve ekosistemler ile insan sağlığı üzerinde olumsuz etkilere neden olabilir. Türkiye ise, geniş tarım alanları, büyüyen şehirler ve artan nüfus nedeniyle su kaynakları üzerindeki baskının arttığı ve "su fakiri" olma riskiyle karşı karşıya kalan bir ülkedir. Bu durum, bazı toplumların yeterli miktarda suya erişebilirken, bazılarının ciddi su sıkıntılarıyla yüzleşmesine yol açmaktadır.

Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla faaliyetlerimizi dikkatli bir şekilde yürütüyoruz. Su tüketimimiz doğrudan büyük bir etki yaratmasa da, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımına katkıda bulunmayı ve çevresel ayak izimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, Çevre Yönetim Sistemi aracılığıyla, su verimliliği konusunda proaktif adımlar atıyor ve su tüketim verilerimizi düzenli olarak Sürdürülebilirlik ve SEÇ Direktörlüğüne raporluyoruz. ISO 14046 standardı çerçevesinde, su ayak izimizi dikkatlice hesaplayıp doğruluyoruz.



2023 yılı itibarıyla, mavi su ayak izimiz 70.667,72 m³, yeşil su ayak izimiz 18.533,32 m³ ve gri su ayak izimiz 31.798,25 m³ olarak hesaplanmıştır. Bu veriler, su tüketimimizi ve su kaynakları üzerindeki etkimizi net bir şekilde anlamamıza ve yönetmemize olanak tanımaktadır.

Şirket genelinde suyun tasarruflu kullanılması ile ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır. Tedarikçiler ve müşterilerimizle su yönetimi konusunda çalışmalar yapılmamaktadır. Raporlama yılı içinde tabi olduğunuz atık su deşarj standartlarına uyumsuzluk sebebiyle aldığınız ceza bulunmamaktadır.

Mavi Su (m ³ /yıl)				Yeşil Su (m ³ /yıl)	Gri Su (m ³ /yıl)
Şebeke / Yeraltı Suyu	Şebeke / Yüzey Suyu	İçme Suyu	Kullanılan Su		
25.050,00	9.600,48	680,91	35.331,38	18.533,32	31.798,25



Standardı çerçevesinde, su ayak izimizi dikkatlice hesaplayıp doğruluyoruz.



GdZ

Hayat İçin Enerji

TEKNOLOJİ VE
YENİLİKÇİLİK



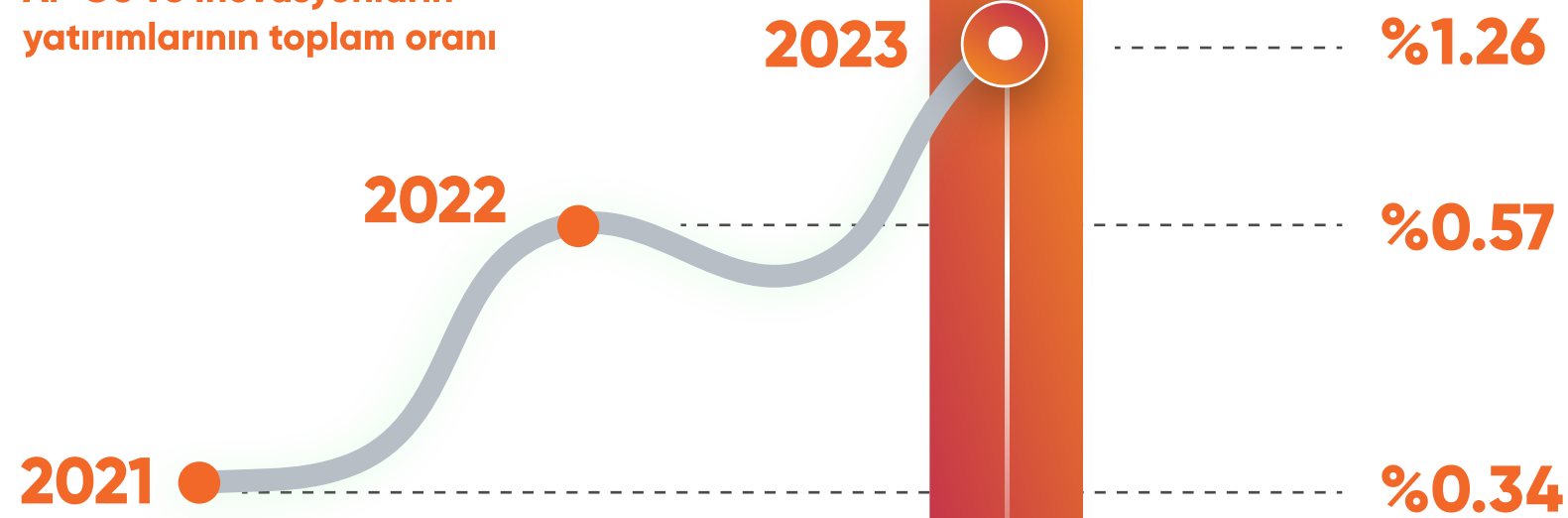
Teknoloji ve Yenilikçilik

Ar-Ge ve Dijitalleşme

Gdz Elektrik'in işleyişindeki en temel bir unsurlardan birisi güvenli ve verimli enerji dağıtımıdır. Kurumsal yönetimimizin gücü, yenilikçi yaklaşımımız, yeni teknolojilerin kullanımı, düşük kayıp-kaçak oranımız ve çevre yönetim süreçlerine verdiğimiz önemle değer zincirimizin ilk halkasını oluşturmaktadır. Şebeke modernizasyonu ile enerji dağıtım sistemimizi geleceğe hazır hale getirirken, inovasyon ve teknoloji kullanımıyla sistemin izleme ve yanıt verme yeteneklerini geliştirmek için de yatırımlar yapıyoruz. Ayrıca, kamu kurumları ve kuruluşları ile iş birliği içinde olarak politikaların ve düzenlemelerin inovasyon ve iş dünyasının gereksinimleriyle uyumlu bir şekilde gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Şirket içi girişimcilik kapsamında İş'te Bu Fikir Projeleri adı altında çalışanlarımızdan gelen proje önerilerini değerlendirerek Gdz Elektrik bünyesine entegre ediyoruz. Ayrıca, Ar-Ge ve dijitalleşme ile Kayıp Kaçak Yazılımı sayesinde 15.000.000 TL ve Görüntü İşleme Projesi sayesinde 1.000.000 TL finansal tasarruf sağlanmıştır. 2023 yılında Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam yatırıma oranı %1,26771 olarak gerçekleşmiştir. Bu çalışmalarla Gdz Elektrik olarak, dijitalleşme ve yenilikçilik alanlarında sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atmaya devam ediyoruz.

Ar-Ge ve inovasyonların
yatırımlarının toplam oranı



Geliştirilen Yeni Ürün Sayısı	2021	2022	2023
EPDK ARGE Edilen Başvuru Sayısı	8	19	18
AB proje Sayısı	-	1	1
Tubitak	1	-	1
Toplam Yeni Ürün Sayısı	9	20	21

Patent Başvuru Sayısı	2021	2022	2023
Birim	0	0	2

Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranı	2021	2022	2023
Birim (%)	0.34	0.57	1.26

Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı	2021	2022	2023
Birim (%)	0,012	0,044	0,067

Ar-Ge Faaliyetleri

Şirketimizin yıllar içinde büyüyen Ar-Ge çalışmalarından sorumlu ekibi ile 2023 yılı itibarıyla, 63 Ar-Ge projesi yürütmüştür. Ar-Ge projelerimizin, Enerji Piyasaları Düzenleme Kurumu destekli 30 proje ve TÜBİTAK 1707 destekli 1 projemiz ile toplamda 31 Ar-Ge Projesi tamamlanmıştır. Çalışması devam eden 30 Enerji Piyasaları Kumumu, 1 tanesi TÜBİTAK 1707 ve 1 tanesi AB destekli olan toplam 32 projenin ise çalışmaları devam etmektedir.

Raporlama dönemi içinde iki adet patent başvurusu yapılmakla birlikte, Enerji Piyasaları Kuruluna 18, Avrupa Birliğine 1 ve TÜBİTAK'a 1 adet olmak üzere 21 yeni ürün geliştirilmiştir/yeni proje başvurusu yapılmıştır.



Ar-Ge Projeleri

Proje Adı	Proje Detayı
Tüketici Algı Yönetimi ile Talep Yönetiminin Sağlanması ve Enerji Verimliliğinin İyileştirilmesi İçin Pilot Uygulama Gerçekleştirilmesi	Projede pilot haneler belirlenerek, bu hanelere gerçek zamanlı elektrik tüketimlerini izleyebilecekleri ve alt tüketimlerini ayrıştırabilecekler sistem tesis edilecektir. Sistem sayesinde kullanıcıların gerek tüketimleri gerekse bu tüketimlerin hangi ev aletleri ile ve ne zaman tüketildiği bilgileri alınabilecektir. Proje kapsamında geliştirilecek mobil uygulama ile bu bilgiler kullanıcılara sunulacak ve öncelikle öz-farkındalık yaratılması sağlanacaktır. Mobil uygulama üzerinden gönderilecek mesajlar (tüketim, fiyat, karbon salınımı ve diğer kullanıcılar ile karşılaştırma vb.) ile tüketicilerin kısa dönemli tepkileri ile orta dönemli kullanım alışkanlıklarındaki değişimler gözlemlenecek, sonuçlar değerlendirilecek ve raporlanacaktır. Proje sonunda geneli yansıtacak şekilde seçilen örneklem kümesi sayesinde Türk hane halkının tüketim alışkanlıklarını değiştirmelerine neden olabilecek etkenlerin belirlenmesi ve ileride gerçekleştirilecek talep tarafı katılım vb. programlarda hangi noktaların öne çıkarılması gerektiği belirlenebilecektir.
Kabloların İzolasyon Durumlarının Stokastiki Olarak Saptanarak İzolasyon Durumlarının Türkiye'de Etkin Olarak Kullanılmayan Cihazlar ile Belirlenmesi ve İlgili Eylem Planlarının Oluşturulması	Proje çerçevesinde OG kabloların durumlarının incelenmesi üzerine stokastiksel bir model oluşturulacaktır. Girdilere göre kabloları durum bazlı bakımlar yapılacak olup bu sayede kablolar arıza öncesinde bakıma alınarak oluşabilecek olan arızaların önüne geçilecektir. Aynı zamanda da periyodik bakımlar yerine kabloların gerçek durumlarına göre bakım ya da yenileme çalışmaları yapılacaktır. OG yer altı kabloları kaynaklı sorunların önüne geçilmesi için bir sistematik oluşturulacak olup, kablo ek yerlerindeki, kötü işçilik kaynaklı zayıf noktaların, yaşlanmış kabloların belirlenmesi bu sayede operasyonel maliyetlerin iyileştirilmesi ve kesinti sürelerinin azalması amaçlanmaktadır.
HASAT Faz-2 Dağıtık Üretim	Proje kapsamında dağıtım şebekesine bağlanacak dağıtık üretim sistemlerinin optimum konumlandırılmasını sağlayacak için bir algoritma geliştirilmektedir. Geliştirilecek algoritma, gerçek pilot saha uygulamalarında da kullanılacak ve test edilecektir.
HASAT Faz-2 Enerji Verimliliği Bilinç Endeksi	Proje kapsamında sürdürülecek etkinlikler ile son tüketicileri (konut ve sanayi) talep tarafı yönetimi kapsamındaki potansiyel faaliyetler, yaklaşımlar ve enerji verimliliği olgusunu algılama ve karar süreçlerine dahil etme düzeyi ile birlikte bunların ulusal enerji verimliliğine katkı potansiyeli araştırılacaktır.
Milli Akıllı Sayaç Projesi (MASS)	TAŞ 2023 projesi çerçevesinde akıllı şebeke dönüşümü kapsamında uygulanacak olan MASS projesi, haberleşme protokolünden modemine, farklı kullanıcı ile belirlenen kriterlere uygun üretilecek prototipler ve gerçekleştirilecek pilot uygulamaların ölçüm, analiz ve raporlamaları proje kapsamında olup, ülke geneli uygulama birlikteliğinin sağlanması, tarifeye etkisinin belirlenmesi ve uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.
Orta Gerilim Yeraltı Elektrik Şebekesi İçin Kablo Arıza Tespit Cihazı Geliştirilmesi	Projede yüksek gerilimli yeraltı kablolu elektrik dağıtım şebekelerinde oluşan arıza durumunda 40 kV a kadar DC yalıtım testi ile 32 kV a kadar darbe jeneratörü ile arızanın yerini noktasal olarak tespit edebilen cihazının prototipinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Siber Güvenlik Çalışmalarında Yapay Zeka Metodlarının Kullanılması İçin Trafo Merkezi Emülatörü Geliştirme	Proje ile yapay zeka çalışmalarında kullanmak üzere bir veri seti oluşturulması için trafo merkezi emülatörü geliştirilmesi ve bu veri seti ile eğitilen yapay zeka modellerini kullanarak anomali tespiti yapan bir uygulama geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ar-Ge Projeleri

Proje Adı	Proje Detayı
Dağıtık Hesaplama (Edge Computing) Tabanlı Özelleştirilebilir Uç Birim Donanımı Geliştirilmesi ve Elektrik Dağıtım Sisteminde Kullanımı Pilot Projesi	Proje kapsamında geliştirilecek ve üzerinde Linux işletim sistemi çalışan bir donanım ile gerek dağıtım merkezlerindeki farklı veri aktarım gereksinimlerine cevap verilmesi gerekse üç faz akım-gerilim bilgileri başta olmak üzere farklı harici sensörlerden (kısmi deşarj, sıcaklık, gürültü vb.) verilerin okunması, yüksek frekansta toplanan bu verilerin cihaz üzerinde veri analitiği kullanılarak işlenmesi ve anlamlandırılması ile elde edilen bilginin merkezi sistemlere aktarılması hedeflenmektedir.
Yerli Enerji Yerli Teknoloji	Proje kapsamında ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve milli politikalarımız doğrultusunda çağdaş bilgi ve teknolojik yöntemler kullanılarak sektörümüz özelinde kullanılacak yerli yazılımların incelenmesi, geliştirilmesi ve yeni yerli yazılımların üretilmesinin yolunun açılması hedeflenmektedir. Yerli ürünlerin mimari ve teknolojisinin yeni, açık kaynak kodlu ve geliştirmeye açık şekilde hali hazırda kullandığımız sistemlerle uyumlu olması hedeflenmektedir.
Dağıtım Merkezlerinde İnsansız Denetleme ve Kontroller için Akıllı Robotlar Geliştirme Ar-Ge Projesi	Proje kapsamında, elektrik dağıtım merkezlerinde bakım ve onarım işlemleri öncesinde kullanılmak üzere akıllı denetim robotu donanımı ve bu robotun kontrolünün sağlanabileceği mobil aplikasyon tasarımı gerçekleştirilecektir.
Dağıtım Şirketleri Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz-2	"Dağıtım Şirketleri Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz-1" çıktıları doğrultusunda tüm proje süreçlerinin, bütüncül olarak OFGEM, Avrupa Birliği Ufuk2020, TÜBİTAK vb. örneklerinde olduğu gibi profesyonel elektronik bir platform üzerinde değerlendirilmesini, yönetilmesini gerek EPDK gerekse dağıtım şirketleri tarafından sistematik takibi ve raporlamasının gerçekleştirileceği bir EPDK Ar-Ge Platformunun "Dağıtım Şirketleri Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz-2 kapsamında hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.
Elektrik Dağıtım Hatları İçin Ağaç Budama Ataşmanları Geliştirilmesi Arge Projesi	Proje ile elektrik dağıtım sektöründe faaliyet gösteren firmaların enerji hatlarında ağaç budama ve kesilme işlerinde kullanılmak üzere mevcut araçlara (sepetli) takılabilecek ataşmanlar tasarlanacaktır. Bu ataşmanlar ile personel enerji hattına yaklaşmadan ağaç budama işlemini hızlı ve güvenli bir şekilde icra edebilecektir. Bu sayede enerji hatlarına temas eden ağaçların kesilme işlemi için daha hızlı çözümler üretilerek, hatlarda kopma, arıza ve enerji kesintilerinin ortadan kaldırılması hedeflenmektedir.
Dijital İkiz Modeli ile Şebeke Zafiyet Analizi ve Karar Destek Programı Geliştirme Projesi -DigTwin	Projede; elektrik dağıtım sistemi kapsamında CBS ile entegre çalışan, OG şebeke modelinin analiz edilmesini sağlayan, OSOS yüklenme verileri ile potansiyel en iyi koruma noktalarını belirleyebilen, gerçekte olmayan koruma noktaları tanımlanarak sistemin o koşullar altında çalışma prensiplerini analiz edebilen, alternatif koruma noktaları çıkarabilen, mevcut ve alternatif koruma noktalarının SAIDI/SAIFI ve ODE değerlerini kıyaslayabilen ve raporlayabilen, koruma ekipmanları için önceden belirlenmiş ve hatalı çalışmaya sebep olan değerleri hesaplayarak düzeltilmesini sağlayan karar destek programı ile güncel sistemin analizi, düzeltilmesi ve değerlendirilmesi sağlanacaktır.
Elektrik Dağıtım Şirketlerine Yönelik Mikroservis ve Sunucusuz Mimari Tabanlı İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Geliştirilmesi	Tüm İSG süreçlerini kapsayacak olan yazılım sayesinde işlemlerin daha hızlı ve hatasız gerçekleşmesi sağlanacak, toplanan verilerin anlık ya da kısa/orta vadeli analizleri ile operasyonel riskler daha doğru tespit edilerek daha etkili önlemler alınması sağlanacaktır. Tüm çalışanları ve yüklenicileri kapsayacak sistem ile çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıkları artırılacaktır.

Ar-Ge Projeleri

Proje Adı	Proje Detayı
Otomatik AG Şebeke Teknik Analiz Platformu	Platform; CBS, OSOS ve manuel okunan tüketicilerin verilerini sürekli kullanarak şebekede yaşanan enerji kalitesi sorunları, faz dengesizliği, gerilim düşümü, trafo ve saha dağıtım kutusu kollarının doluluk oranları ve teknik kayıpların doğru bir şekilde ortaya konulmasını sağlayacak, aynı zamanda bağlantı görüşü gibi süreçlerde talep eden kullanıcının şebekeye bağlanması durumunda şebekede ne gibi sıkıntılar doğurabileceğini ve yatırım ihtiyaçlarını da gösteren bir analiz aracı olacaktır.
Saha Envanteri Blockchain Teknolojisi ile Finansal Sağlık Endeksi	Bir varlığın satın alınması, kurulumu, bakımı, amortisman hesaplamaları, varlık için imzalanan sigorta, bakım vb. sözleşmeler, varlık üzerindeki arıza, kesinti vb. kayıtların, hurda satışı yapılana kadar devam eden varlık izleme altyapısının dağıtık defter teknolojisi ile dijital olarak kayıt altına alınması sağlanacaktır.
Kombine Akım ve Gerilim Sensörlü, Yerli, Akıllı Silikon İzolatör Geliştirilmesi	"İzolatörlere şebeke izleme, arıza gösterge, sıcaklık, nem vb. çevresel parametreleri izleme özellikleri kazandırılacaktır. Böylelikle kalite parametrelerini kayıt altına alınarak, tedarik sürekliliği iyileştirilecek, yerli imkanlarla üretim yapılacaktır.
Elektrik Abonelerinin Enerji Tüketimi Farkındalığı ve Talep Esnekliği Artıracak Büyük Veri Analizi Tabanlı Mobil Uygulama Projesi	Proje kapsamında geliştirilecek olan büyük veri analizi platformu ve kullanıcı mobil arayüzü vasıtasıyla elektrik abonelerinin enerji verimliliği ve talep esnekliği konularında farkındalık kazanması, mobil bildirim mekanizması ile tüketim davranışlarını iyileştirmeleri, böylelikle hem elektrik abonelerinin hem de dağıtım sistemi operasyonlarının ekonomik kazanç sağlaması hedeflenmektedir.
Dağıtım Şirketleri Ve Çalışanları İçin Blok Zincir Altyapılı Portal – Enport	Blok zincir teknolojisinin avantajlarından yararlanılarak, dağıtım şirketleri ve çalışanları nezdinde uçtan uca ihtiyaç duyulan içeriklerin oluşturulması, her bir çalışan için kimlik kartı oluşturarak girişlerin portale erişim sağlanması, mesleki eğitimler, sosyal sorumluluk projeleri, Ar-GE projeleri, yatırım projeleri için sorun ve çözümlerin yer alması, anketler ile sektörün sorunlarının hızlı şekilde tespit edilmesi hedeflenmektedir.
Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem Ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analiz- lerinin Yapılması Ve Acil Eylem Plan- larının Geliştirilmesi Ar-Ge Projesi	Deprem odağındaki doğal afetleri göz önüne alarak elektrik dağıtım şebekesinin depreme hazırlığına dair ihtiyaçların belirlenmesi ve depremin meydana gelmesi süreci ve sonrasında yapılacak operasyonel faaliyetlerin düzenlenmesine katkı sunacak bilgi akışının oluşturulması amaçlanmaktadır.
Yeni Nesil Şebeke Tasarımı Projesi	Tüm dağıtım şirketlerinin yaşadığı Enerji nakil hatları başta olmak üzere, dağıtım elemanı kaynaklı sorunların çözülmesi için yeni nesil şebeke tasarımına uygun hat tasarımlarının yapılması ve ilgili mevzuat değişiklikleri konusunda öneriler sunulması planlanmaktadır.

Akıllı Şebeke Uygulamalarımız

Uzaktan İzleme ve Kontrol Sistemleri (SCADA)

Elektrik dağıtımında şebeke yönetiminin yüksek teknolojili ekipmanlar kullanılarak, optimum iş gücü sarfiyatıyla, güvenli, kesintisiz, uzaktan izlenebilir, hızlı ve etkin bir şekilde kontrol edilebilir yapıda yapılabilmesi için, 2012 yılında elektrik dağıtım sektöründe ilk özel SCADA/DMS sistemini hayata geçirdik. Bu doğrultuda, 1371 adet istasyon ve 5.601 adet fideri uzaktan kontrol edebiliyoruz. Her geçen yıl SCADA sistemine dahil olan trafo ve dağıtım merkezlerimizin sayısı artmaya devam etmektedir.

Coğrafi Bilgi Sistemleri

CBS ile bölgemizdeki elektrik dağıtım şebekesi envanterini yönetiyoruz. Bu kapsamda tüm dağıtım şebekemiz, kaynaktan tüm abonelere kadar elektronik ortama aktarılmış ve modellenmiştir.

CBS yazılımı sayesinde SCADA / DMS, Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM), Müşteri Bilgi Sistemleri (MBS), Varlık Bakım Yönetim Sistemi gibi dağıtım şebekesinin yönetilmesini sağlayan diğer sistemleri ana veri kaynağı olarak kullanıyoruz.

Otomatik Sayaç Okuma Sistemi (OSOS)

OSOS kapsamında, yüksek tüketimli müşteri sayaçları, lisanslı-lisanssız dağıtım şebekesine bağlı tüm üretim tesisi sayaçları ve dağıtım bölgesi kapsamında olan tüm aydınlatma sayaçları olmak üzere yaklaşık 32.013 sayacı uzaktan okuyor, tüketim ve profil değerlerini sisteme aktarıyoruz. OSOS ile sağlanan tahakkuk değerleri ve veri ile sistemin izlenebilirliğini sağlıyor, ayrıca bu veriyi kullanıcı ile paylaşarak müşteri memnuniyeti ve toplam kalite artışına katkıda bulunuyoruz.

OSOS kapsamında yer alması zorunlu olan sayaçlara ait aktif elektrik enerjisi tüketim limiti T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Bu limitin üzerinde tüketimi olan tüketicilerimiz için gerekli niteliği haiz sayaçlar şirketimiz tarafından mevzuatta belirtilen haller haricinde tüketicilerden herhangi bir bedel alınmadan takılmaktadır.

Gdz Elektrik ve TEDAŞ'tan Dijital Atölye Protokolü

Gdz Elektrik, TEDAŞ Genel Müdürlüğü ile birlikte sektörde bir ilki gerçekleştirerek TEDAŞ Dijital Atölye Sistemi için bir iş birliği sözleşmesi imzaladılar. Bu iş birliği, elektrik dağıtım sektöründe eğitimleri zamandan ve mekândan bağımsız bir biçimde sunmayı amaçlamaktadır. Hayata geçirilen yeni sistem, eğitimlerde özellikle teknik bilgilendirme ve iş sağlığı ve güvenliği konularına öncelik verilmesini sağlayacak.

Sistem, gerçek hayatta karşılaşılan problemleri temel alarak, üç boyutlu sanal ortamlarda oluşturulan gerçeklik senaryoları üzerinden interaktif bir yazılım teknolojisi kullanarak eğitimler sunacak şekilde tasarlanmıştır. Dijital Atölye ile çalışanların karşılaşılabilecekleri sorunlara çözüm bulmaları için pratik ve etkileşimli bir ortam sağlanması hedeflenmektedir.



Start-Up & İş Birlikleri

Gdz Elektrik olarak, sürdürülebilirlik ve gelecek odaklı bir yaklaşımla dijitalleşme alanında atılımlarını sürdürüyoruz. Teknoloji ve Ar-Ge Müdürlüğümüz liderliğinde yürütülen start up projelerimiz ile, Gdz Elektrik'in inovasyon yolculuğunda önemli adımlar atarak sektöre yeni bir soluk getiriyoruz.

G-LAB

Güdümlü kuluçka programı; sektörel ve/veya konu odaklı bir tema kapsamında girişimcilerin belirlenmesinden, geliştirilmesine kadar ki tüm İzmir Bilim ve Teknoloji Parkı Teknoloji Geliştirme Bölgesi ve Gdz Elektrik ile birlikte yürütülmektedir. Güdümlü kuluçka programındaki amaç; partner kurumun belirlediği temaya uygun inovatif iş modelleri, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesinin hemen akabinde yüksek ticarileşme potansiyeli yaratmaktır.

İzmir Bilimpark G-LAB Güdümlü Kuluçka Merkezi'nin program çağrı teması olan "Entegre Akıllı Şebeke" kapsamında; AR ve VR Teknolojileri, İnsansız Hava Aracı Teknolojileri, Sensör Teknolojileri, Kestirimci Bakım, Envanter Takip ve Yönetim Sistemi, Robotik Teknolojiler, Malzeme Teknolojileri, Makine Öğrenmesi ve Veri Analizi, Görüntü İşleme Teknolojisi, Haberleşme Teknolojileri, Dijitalleşme, IoT gibi çalışma alanlarında özellikle aşağıda sıralanmış konu başlıklarında yenilikçi çözüm geliştirmek isteyen girişimcilere öncelik verilmesi planlanmaktadır.

Gdz Elektrik'in dijitalleşme ve inovasyon laboratuvarı olarak adlandırılan bu girişim ile, 25 başvuru arasından seçilen 15 projeyle heyecan verici bir yolculuğa devam ediyoruz. Bu projeler, enerji sektöründe çığır açacak çözümler sunma potansiyeli taşıyor ve projeler ile sektördeki dijital dönüşümü hızlandırmayı hedefliyoruz.

İZQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezinde açılan Gdz Elektrik'in Teknoloji ve Ar-Ge ofisi ile, Gdz Elektrik'in inovasyon ve girişimcilik ekosistemine katkı sağlama, girişim fikirlerini desteklemek amacıyla oluşturulmuş bir merkezdir. Bu merkez, enerji sektöründe fark yaratacak girişimcilere destek olmak ve onların büyüme hedeflerini gerçekleştirmek için bir platform sunmaktadır. Eylül ayından itibaren faaliyete geçen İZQ, Gdz Teknoloji ve Ar-Ge ofisinin de ev sahipliği yapmaktadır.

Datathon etkinlikleri, Gdz Elektrik veri analizi ve tahminleme konularında yaptığı çalışmaların bir yansımasıdır. 2. Datathon'da yük tahminleme üzerine odaklanılmış olup, 2024 yılı için plansız kesinti tahminlemesi üzerine yeni projeler geliştirilecektir.



Kurum içi girişimcilik programı, Gdz Elektrik çalışanlarının yaratıcılığını ve inovasyon potansiyelini ortaya çıkarmak amacıyla hayata geçirilmiştir. "Fikir Hattı - İş'te Bu Fikir - Kurum İçi İnovasyon Hızlandırma Programı" kapsamında, enerji sektörünün ve şirketin gelecekteki başarılarına yönelik heyecan verici fikirler desteklenmektedir.

Gdz Elektrik, dijitalleşme ve inovasyon alanındaki bu projelerle, geleceğin enerji sektörüne yön vermek ve sürdürülebilir bir dünya için değer yaratmak için kararlılıkla ilerliyor. Bu projelerin başarıya ulaşması, şirketin vizyonuna ve misyonuna daha da yaklaşmasını sağlayacak ve sektöre önemli katkılar sunacaktır.

Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri

Gdz Elektrik olarak hem ulusal hem de uluslararası düzeyde çeşitli iş birlikleriyle yenilik ve gelişimi destekliyoruz. TÜBİTAK, Sabancı Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi gibi önemli kurumlarla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri arasında, enerji sektörümüzde yol açacak projelerin altına imza atıyoruz. Ayrıca, uluslararası arenada Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Ege Üniversitesi ile yürüttüğümüz GridCloud ve Renewsense projeleriyle, sürdürülebilir enerji çözümlerine odaklanıyoruz. Veri Bilimi Eğitimleri ise Dokuz Eylül ve Ekonomi Üniversitesi gibi önde gelen kurumlarla yaptığımız anlaşmalarla başlatılan bir girişimdir; bu programla, şirket genelinde veri okuryazarlığını artırmayı hedefliyoruz.

Gdz Elektrik, Türkiye'nin enerji sektöründeki öncü kuruluşlarıyla stratejik iş birlikleri kurarak, inovasyon ve teknoloji alanında ilerlemeye devam ediyor. Bu kapsamda, TÜBİTAK, Sabancı Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi gibi saygın kurumlarla yapılan ikili iş birlikleri, sektörde yeni ve çığır açıcı projelerin hayata geçirilmesine olanak tanıyor. Ulusal düzeyde gerçekleştirilen iş birliklerine ek olarak, uluslararası arenada da aktifiz. Örneğin, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ile yürüttüğümüz NoPetrol ve Ege Üniversitesi ile hayata geçirdiğimiz Renewsense gibi projelerle, sürdürülebilir enerji çözümleri üzerinde çalışıyoruz.

Ayrıca, veri bilimi ve büyük veri alanındaki gelişmeleri yakından takip ederek, Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ve kurumlarıyla iş birlikleri yapıyoruz. Dokuz Eylül ve Ekonomi Üniversitesi gibi kurumlarla gerçekleştirdiğimiz Veri Bilimi Eğitimleri, bu iş birliklerinin bir sonucu olarak ortaya çıkmıştır. Eğitim programı ile, şirket genelinde veri okuryazarlığını artırmayı ve çalışanlarımızın bu alandaki yeteneklerini geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Gdz Elektrik olarak, sürdürülebilir enerji ve teknoloji alanında yapılan iş birlikleriyle, sektördeki lider konumumuzu güçlendirmeye ve geleceğe yönelik çözümler üretmeye devam edeceğiz.

Türkiye Akıllı Şebekeler 2023 Projesi

Türkiye Akıllı Şebekeler 2023 kapsamında, III. Uygulama Dönemi içerisinde ve sonrasında akıllı şebeke ile alakalı yapılması gereken öncelikli çalışmalar ortaya çıkartılarak dağıtım şirketlerine 2023 akıllı şebeke vizyonu ile kısa ve orta dönemde (III. ve IV. Uygulama Dönemleri) yol haritası sunulması hedeflenmiştir.

Uzaktan İzleme ve Kontrol Sistemleri (SCADA)

Elektrik dağıtımında şebeke yönetiminin yüksek teknolojili ekipmanlar kullanılarak, optimum iş gücü sarfiyatıyla, güvenli, kesintisiz, uzaktan izlenebilir, hızlı ve etkin bir şekilde kontrol edilebilir yapıda yapılabilmesi için, SCADA/DMS sistemini hayata geçiren öncü dağıtım şirketleri arasındayız. Bu doğrultuda, 170 adet istasyon ve 1970 adet fideri uzaktan kontrol edebiliyoruz. Her geçen yıl SCADA sistemine dahil olan olan trafo ve dağıtım merkezlerimizin sayısı artmaya devam etmektedir.

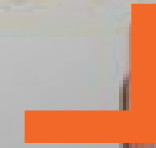
İş birliği yapılan projelere ilişkin bilgi	Üniversite	İş birliği yapılan alan/proje
İkili İş Birliği	Sabancı	TÜBİTAK-Polonya İkili İş Birliği Çağrısı
TÜBİTAK	Boğzaici Üniversitesi	TÜBİTAK YZ 1711 Çağrısı
HORIZON-CL5-2023-D3-03-03	Sivas Cumhuriyet Üniversite	NoPetrol
ERA-NET/ENERDİĞİT	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	GridCloud Projesi - Uluslararası
HORİZON-CL5-2024-D3-01-10	Ege Üniversitesi	Renewsense Projesi - Uluslararası
Veri Bilimi Eğitimleri	Dokuz Eylül/Ekonomi Üniversitesi	Veri bilimi ve büyük veri özelinde Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ve kurumlarıyla görüşmeler sonucunda yapılan anlaşmaları takiben şirketimiz genelinde veri okuryazarlığını geliştirebilmek amacıyla başlattığımız "Veri Bilimi Eğitimleri"nin ilk modülünü tamamladık.



Gdz

Hayat İçin Enerji

İNSAN ODAKLI
YÖNETİM



İnsan Kaynakları Yönetimi

Gdz Elektrik olarak, sürdürülebilirlik ve eşitlik temelli bir iş modeli izliyoruz. Firmamızın başarısının arkasındaki en önemli unsurlardan biri, çalışanlarımızın değerine verdiğimiz önemdir. Onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak için çeşitli programlar ve fırsatlar sunuyoruz. Çünkü biliyoruz ki, güçlü ve mutlu bir çalışan ekibi, sürdürülebilir bir işletme için temel bir yapı taşıdır.

Eşitlik ilkesi, şirketimizin her seviyesinde ve her iş sürecinde ön plandadır. Dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum gibi farklılıklara saygı gösteriyor ve ayrımcılığı kesinlikle kabul etmiyoruz. İşe alım süreçlerimizden, terfi ve performans değerlendirmelerine kadar her adımda, adil ve eşit bir yaklaşım sergiliyoruz. Ayrıca, iş yerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalarımızı aktif olarak uyguluyoruz.

İnsan haklarına saygı, iş kültürümüzün temel bir parçasıdır. Bu nedenle, çalışanlarımızın haklarını korumak ve iş yerinde güvenli bir ortam sağlamak için sürekli çaba gösteriyoruz. Herkesin kendini ifade edebileceği, değerli hissedeceği ve güvende olacağı bir iş ortamı oluşturmak için önlemler alıyoruz.

Ayrıca, kadınların iş gücüne katılımını artırmaya yönelik çeşitli programlar ve teşvikler uyguluyoruz. Kadın çalışanlarımızın kariyerlerini ilerletmelerine ve potansiyellerini tam olarak gerçekleştirmelerine destek olmayı amaçlıyoruz.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması

Tüm Kadın ve Erkekler İçin Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrımcı Yapıya Karşı Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi

Tüm Kadın ve Erkekler İçin Sağlık, Güvenlik ve Refah Sağlanması

Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim İmkanlarıyla Desteklenmesi

Kadınları Güçlendiren Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması

Toplumsal İnisiyatifler ve Destekler Aracılığıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi

Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması İçin Gelişimin Ölçülmesi ve Halka Açık Raporlanması

Gdz Elektrik Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) iş birliğiyle 2010 yılında hayata geçirilen Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles) platformuna 2022 yılında dahil olmuştur. Bu kapsamda Şirketimiz, toplumsal cinsiyete duyarlı iş yeri uygulamalarını ve WEPs ilkelerini desteklemektedir. 25 Kasım Kadınlara Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü kapsamında UN Women'ın kampanyasını iletişim çalışmalarıyla desteklemiştir.

Tüm bu çabalarımızın, işletmemizin sadece bugün değil, gelecekte de sürdürülebilir bir başarıya ulaşmasını sağlayacağına inanıyoruz. Gdz Elektrik olarak, topluma ve çevreye değer yaratmaya odaklanarak, adil ve eşitlikçi bir iş modeliyle ilerlemeye devam edeceğiz.



Gdz Elektrik'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Katılımcısı Olarak Sorumluluk Taahhüdü

Gdz Elektrik olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) katılımcısı olmanın gururu ve sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Bu platform, dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik girişimi olarak kabul edilir ve biz de bu kapsamda, iş süreçlerimizi, topluma, çevreye, ülkemize ve tüm bireylere olan sorumluluklarımız doğrultusunda yürütmekteyiz. Çalışmalarımızı planlanan zaman ve kalite çerçevesinde, iş ahlakımıza uygun şekilde sürdürüyor, prosedür ve kurallara bağlı kalarak şeffaf ve hesap verebilir bir iş anlayışını benimsiyoruz.

UNGC'nin insan hakları, iş standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlardaki 10 temel ilkesine sıkı sıkıya bağlıyız. Bu ilkeleri iş süreçlerimize entegre ederken, her yıl bu konularda yaptığımız çalışmalar raporumuzla ve yerine getirdiğimiz taahhütleri somut göstergelerle belirleyerek sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sektörde fark yaratan ve daima insan odaklı yaklaşımlarla sürdürülebilir hedeflere ulaşmayı amaçlayan projelerde yer almaya devam edeceğiz. Bu sayede, etik değerlere bağlı kalarak ve tüm kararlarımızda başkalarının nasıl etkileneceğini göz önünde bulundurarak, adil ve dengeli bir iş ortamı yaratmayı sürdüreceğiz.



United Nations Global Compact



İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.



Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli



Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



İnsan Kaynakları Politikası

İnsan haklarını etik kurallarının ayrılmaz bir parçası olarak kabul eden şirketimiz, çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın Gdz Elektrik İnsan Hakları Politikasına uygun davranmasını sağlama amacını benimsemekte ve bu doğrultuda tüm yatırım faaliyetlerimizde ve operasyonlarımızda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi çerçevesinde kararlar almaktadır. Şirketimizin yönetim yapısının temelini oluşturan politikalar ve uygulamalar içerisinde de belirttiğimiz gibi; tüm iş yapış süreçlerimizde, çalışanlarımıza herhangi bir ayrımcılığa asla müsaade edilmemesini temel ilkemiz olarak görüyoruz; her türlü ayrımcılığa karşı net duruşumuzu, politika, uygulamalarımız ve Yönetim Kurulumuzun bu alandaki net tutumu ile gösteriyoruz.

Üst yönetimimiz tarafından şirketimizde eşitlik konusundaki hassasiyetin taahhüt edildiğinin bilinciyle çalışıyoruz. İş ortamımızda, ayrımcılıkla ilgili yaşanacak her türlü olayın önüne geçmeye çalışıyor ve çalışanlarımızın bildirimlerinin olması halinde, bildirimleri en doğru şekilde değerlendirip çözüme ulaştırıyoruz. Ayrımcılık kapsamında, herhangi bir ihlal ya da ihmal durumlarına karşılık, Etik Kurulumuzu aktif bir şekilde çalıştırıyor ve disiplin süreçlerimizi en etkin şekilde uyguluyoruz.



Ayrımcılıkla Mücadele ve Çalışanların Eşitliği

Şirket olarak, çalışma arkadaşlarımız arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, istihdam, meslek, sosyal geçmiş, sağlık durumu, fiziksel engel, sendikal aktiviteler ya da yasalar tarafından belirlenen diğer faktörler dâhilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermeme ve çalışanların farklılıklarına değer verme ilkesine sahibiz.



Fırsat Eşitliği ve Kadın İstihdamını Destekleme

Tüm çalışma arkadaşlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlamayı, kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek kadın-erkek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarımızda ve prosedürlerimizde güvence altına almayı ve kadın istihdam oranını artırmayı taahhüt ediyoruz.



Çocuk İşçiliğine ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Duruş

Faaliyetlerimizin herhangi bir aşamasında çocuk işçi sınıflandırmasına giren personel çalıştırılmasına kesinlikle izin vermemeyi, ayrıca zorla çalıştırma uygulayan şirketlerden mal veya hizmet satın almamayı taahhüt ediyoruz.



Eğitim, Eşitlik ve İfade Özgürlüğü

Çalışma arkadaşlarımız arasında eşitliği sağlamak amacıyla adil eğitim ve destek süreçleri oluşturmayı ve çalışanlarımızın bu eğitimlere katılımlarını özel olarak teşvik etmeyi benimsiyoruz. Ayrıca, çalışma arkadaşlarımızın iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını destekliyoruz.



Çalışma Koşulları ve İş Güvenliği

Çalışma arkadaşlarımıza sağlıklı, ergonomik, hijyenik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları çalışma koşulları sağlamayı taahhüt ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği ilkelerinin çalışma arkadaşlarımızın sağlığını, güvenliğini ve/veya hayatını tehlikeye atacak derecede ihlaline izin vermemeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt ediyoruz.



İnsan Hakları Politikamız kapsamında ele aldığımız her başlığı kendi özelinde ölçümlüyor ve takip ediyoruz. Bu kapsamda elde ettiğimiz başarılarımızı liderlerimiz aracılığı ile tüm organizasyona duyurarak bu gurura bütün çalışanlarımızı ortak ediyoruz. Ayrıca dış iletişim kanalları üzerinden de tüm paydaşlarımızı bilgilendirerek başarılarımızı paylaşıyoruz.



Great Place to Work Certified" Başarısı ile Gdz Elektrik'in İş Kültürü

Gdz Elektrik olarak, yüksek güven kültürü temelinde şekillenen çalışma politikalarımız ve yenilikçi uygulamalarımız ile çalışan memnuniyeti ve mutluluğuna büyük önem veriyoruz. Şirketimiz, 2023 yılında "Great Place to Work Certified" olarak sertifikalandı, bu başarı harika iş yerleri kriterlerini karşıladığımızı gösteriyor. Önümüzdeki yıllarda bu çalışma politikalarını sürdürülebilir kılmak, en büyük hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini özgürce ifade etmelerine olanak sağlamak, sosyal ihtiyaçlarını önemsemek ve başarılarını birlikte kutlamak bizim için önemli. Değişen koşullar doğrultusunda çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını sürekli takip ediyor ve çalışma ortamımızı, iş modelimizi ve sunduğumuz ürün ve hizmetleri buna göre güncelliyoruz. Ayrıca, sektörde öncü adımlar atarak elektrik dağıtım sektöründe gelişime ve değişime liderlik ediyoruz.

- GPTW Türkiye'nin En İyi İşverenleri listesinde 1000+ çalışan sayısı kategorisinde 5. lik ödülü,
- GPTW Ege'nin En İyi İşverenleri listesinde Large (500+) kategorisinde 1. lik ödülü,
- GPTW Avrupanın En İyi İşverenleri listesinde yer aldık,
- GPTW 1000+ kategorisinde genç kuşaklar için harika iş yeri deneyimi sunan organizasyonlar listesinde yer alma başarısı,
- GPTW 1000+ kategorisinde Yeni Fikirleri Destekleyen En İyi İşyeri 1.lik Ödülü
- GPTW Sosyal Sorumluluk & Gönüllülük listesi



Great Place To Work®

Certified

HAZ 2023-HAZ 2024

TÜRKİYE

TM

Şirketimiz, 2023 yılında "Great Place to Work Certified" olarak sertifikalandı, bu başarı harika iş yerleri kriterlerini karşıladığımızı gösteriyor.

Yetenek Yönetimi

Gdz Elektrik, çalışanlarımıza sağladığımız çeşitli avantajlar ve gelişim fırsatları ile öne çıkan bir kuruluştur. İnsan kaynakları politikalarımız ve uygulamalarımız, şirketin sürdürülebilir büyümesini desteklemek ve çalışan memnuniyetini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Şirket olarak, çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimine önem vererek birçok farklı programı hayata geçirmiştir. Bu programlar arasında MÜGEP (Mühendislik Gelişim Programı) ve MÜGEP 2.0, LED Liderlik Gelişim Programı, Yörüngem Yönetici Geliştirme Programı, AYTEM (Aydem Teknik Eğitim Mimarisi) gibi gelişim fırsatları bulunmaktadır. Bu programlar sayesinde çalışanlar, kişisel ve mesleki becerilerini geliştirme imkanına sahip olmaktadır.

Ayrıca, Gdz Elektrik çalışanlarına çeşitli sosyal ve maddi haklar sunmaktadır. Bunlar arasında servis hizmeti, yol ücreti, yönetici pozisyonlarında araç tahsisi, BES ödemesi, sağlık sigortası, yemek ücreti, ikramiye ödemeleri, performans primleri, kıdem ödülleri, hizmet teşvik primleri, sosyal yardımlar, aile yardımları, evlenme, doğum ve ölüm yardımları, nakil yardımları, taşınma izinleri, doğum günü izinleri gibi olanaklar bulunmaktadır. Ayrıca, şirket içi kariyer olanakları ve terfi süreçleri de çalışanların motivasyonunu artırmaktadır.

Gdz Elektrik, staj programları, aday mühendis programları, tez destek programına ek olarak genç yeteneklere ve girişimcilere destek veren programlar da düzenlemektedir. Enerjim Yeter Part Time Çalışma programı ile henüz mezun olmamış veya yüksek lisans öğrencisi genç yetenekler şirket bünyesinde deneyim kazanma imkanı bulmaktadır. Ayrıca, Girişimcilik Güçlenme Programı ile enerji sektörüne ilgi duyan gençlerin fikirlerini hayata geçirmeleri için destek sağlamaktayız.

Gdz Elektrik olarak, insan haklarına ve eşitliğe saygıyı temel ilke olarak benimsemekte ve tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlardan yararlanmasını sağlamaktayız. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılımıyla insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki prensiplere uygun hareket etmeyi taahhüt etmekteyiz.

Sonuç olarak, Gdz Elektrik insan kaynakları politikaları ve uygulamalarıyla çalışan memnuniyetini ve şirketin sürdürülebilir başarısını desteklemektedir. Çalışanların gelişimine ve refahına önem veren bir kurum olarak, şirket içi kültürü ve iş birliğini güçlendirmeye devam etmektedir.



"Çalışanına değer veren Gdz Elektrik'de güler yüzlü, mutlu çalışanlar."

MÜGEP 2.0

Elektrik mühendislerine yönelik hazırlanmış yetenek ve gelişim programıdır. Değerlendirme merkezi uygulamaları sonuçları , yöneticilik pozisyonlarının davranış göstergelerine bakılarak hazırlanan eğitimler; ayrıca mikro öğrenme yöntemleriyle geliştirilmiş eğitim ve atölyeler sayesinde katılımcılara mesleki ve yetkinlikleri geliştirilmesi yönünden birçok fırsat sunulmuştur. Oyunlaştırılmış eğitimler, rotasyon uygulamaları, mentor mentee gibi araçlarlada program zenginleştirilmiştir.

Verilerle MÜGEP ,

- 100 Üzerinde mühendisin başvurduğu, 24 mühendisin kabul edildiği,
- 150 kişi saatin üzerinde mesleki ve yetkinlik eğitimleri, öğrenme araçlarıyla donatılmış ,
- Yüzde 50 fazlasının yönetici olarak terfi ettiği,
- Rotasyon, mentor menti gibi destek araçlar,
- Katılımcıların hazırladığı ve yönetime sunduğu teknik Projeler sonunda yurtdışında fuarlara katılım ile ödüllendirildiği Gdz 'de birçok mühendisin içinde yer almayı istediği bir mühendis gelişim programıdır.



LED LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMI

Grup Şirketi olduğumuz Aydem Holding bünyesinde Şirketimizin de uygulayıcısı olduğu Aydem LED Döngüsel Mentorluk Programı hayata geçmiştir. LED'i oluşturan harflerin her birinin bir anlamı bulunmaktadır. "L: Liderlik - E: Etkileşim - D: Dönüşüm".

LED yöneticilerimiz için geliştirdiğimiz bir öğrenme ve gelişim yolculuğu olup, 3 kademe için farklılaştırılmış uygulamaları içermektedir. LED Start, LED Move ve LED Future ile liderlik anlayışımız organizasyonumuzu üst seviyeye taşımak için liderlerimizin gelişimine ciddi katkı sağlamaktadır."

YÖRÜNGEM

Davranışları alışkanlığa dönüştürmek mottosu ile başlattığımız "Yörüngem" programı ile yönetici geliştirme programımızı hayata geçirdik. Gelişim Merkezi Uygulamamız ile bireysel ihtiyaç analizlerini gerçekleştirerek yetkinliklere uygun eğitimler ortaya çıkardık ve eğitim takvimlerimizi oluşturduk. Eğitimlere ilave olarak zihinsel dönüşüm atölyeleri, sosyal öğrenmeyi arttırıcı eğitimler (kitap kulübü, indoor-outdoor aktiviteler ve oyun atölyeleri, wellbeing uygulamaları), farkındalık sağlayıcı koçluk ve birebir görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

AYTEM

Teknik çalışanlarımızı işe başladıklarında özelleştirilmiş bir mesleki uyum programına dahil ediyoruz. Böylelikle oryantasyon sürecinin parçası olan bu uygulama ile çalışanın mesleki açıdan asgari düzeyde ihtiyaç duyacağı bilgi ve becerileri kazanmış olarak göreve başlamaları sağlıyoruz. Bunun yanında mavi yaka çalışanların sahada kullandıkları bazı bilgilerin eğitim videoları hazırlanmış olup, gerektiğinde hatırlamak ve bilgilerin pekişmesi için mavi yaka çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. Bu sayede mini videolar ile becerilerin gerekli olduğunda tam ve ayrıntılı olarak öğrenilmesini sağlıyoruz.

Şirketimizde, mesleki yeteneklerin geliştirilmesi için merkez lokasyondaki kampüs alanı içinde 1 adet uygulamalı sınıfa yatırım yaparak, mavi yaka gelişim süreçlerini destekleyecek bir ortam oluşturulmasını sağladık. Bu özel sınıflarda çalışanın gerçek gelişim alanlarını tespit ediyor ve oluşturulan eğitim modülleri ile çalışanın mesleki açıdan donanımının artırılmasını, uzman eğitmen kadrosunun deneyimlerinden faydalanmasını, mevcut görevinde uzmanlaşmasını sağlıyoruz."

İnsan Kaynakları Gelişim Serisi

İnsan Kaynakları Gelişim Serisi

İnsan kaynakları gelişim serimiz ile organizasyonun gelişimine katkı sağlamayı, çalışanların beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik onları motive etmeyi, çalışanlarımızın yeni gündemleri orijinal kaynaklardan takip etmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Bu sayede arzu edilen kurumsal davranışların ve tutumların paylaşılmasına ve Şirket kültürümüzü güçlendirmeye katkı sağlıyor, örgütsel öğrenmeyi destekliyoruz.

İnsan kaynakları gelişim serisi kapsamında gerçekleştirdiğimiz yıllık planlarda her ayın farklı gündemine yönelik olarak (gündemler Şirket ihtiyaçları, çalışan ihtiyaçları ve ik eğilimleri gözönünde bulundurularak belirlenmektedir) her hafta infografik, her 15 günde bir makale (HBR yabancı makalelerinden), 3 aylık periyotlarda ise geçtiğimiz 3 ayın konu başlıklarını kapsayan gelişim bülteni hazırlanmaktadır. İçerikler tüm çalışanlarımızla paylaşılır. Bilgileri pekiştirmek önemlidir. Bu kapsamda eğlenceli ve ödüllü bilgi yarışmaları da aylık periyotlarla düzenlenir.

İyilik İçinde Kurumsal Esenlik Platformu

İyilik İçinde" kurumsal esenlik uygulamamız ile her çalışanımızın yaşına, ihtiyaçlarına, yaşam tarzına uygun, her kesimden çalışanımızın kullanabileceği uygulamalar ile kendilerini değerli hissetmelerini, motivasyon ve verimlilik artışını sağlamayı hedefliyoruz.

2022 yılında çalışanlarımız için hayata geçirdiğimiz Wellbees "İyilik İçinde" kurumsal esenlik uygulamamız ile çalışanlarımızın duygu durumlarını paylaşmasını sağlayabileceği "Bugün kendini nasıl hissediyorsun?" uygulamaları, uyku durumu, adım ve su takibi yapabileceği alanlar ile çalışanlarımızın sağlığının ve refahının bizler için ne kadar önemli olduğunu hissettirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımız uygulama üzerinden birbirlerine düello ve meydan okumalar yapabilir, etkinlik başlatabilir, ilgi alanlarına göre kulüpler kurarak paylaşımlarda bulunabilir. Böylelikle şirketi içi sosyal paylaşımlarımız artarken, çalışanlarımızın sosyal ve psikolojik olarak kendisini iyi hissetmesini sağlamaktayız. Webinarlar ve Workshoplar ile çalışanlarımız eğlenirken kendilerini de geliştirirler. Tüm bunları gerçekleştirirken topladıkları puanları yine kendi kişisel gelişimleri için Wellmarket modülü üzerinde kullanabilirler.

Eşit Hayat Projesi

Eşit Hayat Projesi ile Aralık 2020 tarihinde İnsan Hakları Politikamızı tüm çalışma arkadaşlarımızla paylaştık.

Cinsiyet eşitliği kapsamında da kadın çalışanlarımızın temsiliyetini her alanda artırma hedefimiz dışında bu alanda en önemli konulardan biri olan doğum izni ve sonrasındaki süreçleri de en etkin şekilde yönetiyoruz. Yeni doğum yapan çalışanlarımıza; öncelikle doğum izni akabinde, 6 aylık ücretsiz izin hakkı, 1 yıla kadar uzaktan çalışma ve İŞKUR destekli Yarım Çalışma olanağı ve uzaktan çalışma imkânları sunuyoruz. Kadın çalışanların anne olduklarında çocuklarını ellerinden gelen en uzun süreyle anne sütüyle beslemelerini sağlamak amacıyla "Süt Odaları Projesi"ni hayata geçirdik.

Tek Aydem inisiyatifi ile Şirketler arası uygulama farklılıklarını çalışan lehine ortadan kaldırmayı amaçlayacak çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Performans primi, ikramiye, özel sağlık sigortası, verimlilik artırıcı proje ödülleri, başarı ödülleri, kıdem ödülleri, pozisyon bazlı araç, telefon, laptop desteği, yemek kartı desteği, özel günlerde hediyeler, kıdem ödülleri, evlenme ve doğum ödülleri, doğum izni, özel izinler, doğum günü izni, ramazan, yemek, evlenme, doğum, vefat vb. yardımlar, yol yardımı, kapsayan yan haklarımızdan tüm çalışanlarımızın eşitlikçi bir şekilde faydalanmasını sağlıyoruz.

Ayrıca yönetim kadrolarına yetenek havuzlarına eşit aday çıkarılması, değerlendiricilerin farkındalıklarının artırılması yönünde eğitimler düzenlendik, cinsiyet bilgisi içermeyen özgeçmiş değerlendirme uygulamasını başlattık. İş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışan şirketlerin bir networkü olan "Birlikte Güçlüyüz" platformuna üye olduk. Sabancı Üniversitesi ile İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu'na dahil olduk ve 5 ay süren eğitimlere katılım sağladık. "Aile İçi Şiddetle Mücadele Prosedürü"müzü Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde yayınlarak toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin azaltılmasına yönelik çalışmalarımıza katkı sağladık. Aile içi şiddete maruz kalan çalışanlarla doğru iletişim kurabilmek için yönetici, İK, güvenlik ekibi eğitimleri kurguladık. Askerlik sonrası tekrar bizimle çalışmak isteyen çalışanlarımıza ilgili pozisyonlarda işe alımlarda öncelik veriyoruz.



Mavi Yaka Kademelendirme ve Terfi Süreci

2022 yılında mavi yaka çalışanlarımızın kariyer yollarını yaratmak ve görevde yükselme olanağını sağlamak amacıyla tüm mavi yaka unvanlarımızı gözden geçirdik. Mavi Yaka çalışanların terfilerinin prosedürlere uygun ve sistematik olarak işletilmesini amaçlayarak ve çalışanlar tarafından bilinirliğini artırarak terfi kriterlerinin standart ve objektif hale gelmesini sağladık. Ölçme ve değerlendirme modeli ile sistemin adil ve sağlıklı işlemlerini taahhüt altına aldık.

Şirket İçi Kariyer Yolculuğu & Terfi-Transfer Süreçleri

Terfi süreçlerimizde tüm çalışanlarımız için fırsat eşitliği sağlamak bizim için önemlidir. Terfi Transfer Rotasyon Prosedürümüz kapsamında çalışanın başarılarının ve potansiyelinin bir sonucu olarak görevde yükselme / terfi işlemi yapıyoruz. Terfi sürecinin Şirketin iş sonuçlarına etki etmesi yanında; iyi iş çıkaran, katkı sağlamak için çaba sarf eden ve gelişimini sürdüren yetkin ve bağlı çalışanların terfi ile kariyer yolculuklarında ilerlemelerini sağlayarak başarılarını takdir ediyoruz. Tanımlanan tüm süreçleri şeffaf, açık ve adil bir şekilde yönetiyoruz.

Yönetici pozisyonlarının Şirket içinden terfi/atama ile doldurulmasını önceliklendiriyoruz. Boş yönetici pozisyonları çalışanlara iç kaynaklar yolu ile duyuruyor, istekli çalışanlar için tasarlanan süreçte çalışanın bilgi-beceri ve yöneticilik değerlendirmesini gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda komite tarafından yapılan değerlendirmeler hakkında çalışana hızlı bir şekilde geri bildirim vererek çalışanın güçlü yönleri ve gelişim alanları hakkındaki farkındalığı artırıyoruz.

Yöneticilik potansiyeli yüksek çalışanlarımızı gelişim merkezi uygulamasına dahil ediyoruz. Burada yapılan değerlendirmenin sonuçlarını, güçlü yönleri ve gelişim alanlarını öğrenmesi için çalışana geri bildirim vermeye önem veriyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş hayatında en öncelikli değerimiz, tüm çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaktır. Gdz Elektrik olarak, güvenilir bir iş ortamı sağlamak ve iş sağlığı ile güvenliği konusunda hassasiyetle yaklaşmak misyonumuzun merkezindedir. Bu çerçevede, iş kazalarını ve olası riskleri en aza indirmek için sürekli olarak kendimizi geliştiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünü tüm faaliyet alanlarımıza yaymak için üst yönetimimizin desteğiyle çalışıyoruz. Özellikle pandemi döneminde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyetimiz, başarılı bir şekilde sürdürdüğümüz bu zorlu sürecin anahtarı olmuştur. Bu başarı, İSG konularına verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm kararları alırken, çalışanlarımızın görüşlerini ve önerilerini dikkate alıyoruz. İSG kurullarında, tüm departmanlardan temsilciler ve işveren ile çalışan temsilcileri bir araya gelerek, ortak kararlar alıyoruz.

Çalışanlarımızla sahada ve çalışma alanlarında sürekli olarak görüşmeler sağlayarak onlardan geri bildirimler alıyoruz. Düzenli olarak İSG yönünden çalışan memnuniyet anketleri yapıyoruz. Çalışanlarımız iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgilere kolayca ulaşabilmektedir. İSG konularındaki öneri ve şikayetlerini dikkatle değerlendiriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.

ISO 45001:2018 Standartlarına göre sertifikalı bir İSG Yönetim Sistemi uyguluyoruz ve tüm tesislerimizde bu standartları titizlikle takip ediyoruz. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi dijitalleştirerek, saha denetimlerini daha etkin ve verimli hale getiriyoruz. Bu sayede, olası riskleri daha hızlı tespit edebiliyor ve gerekli önlemleri daha kolay bir şekilde alabiliyoruz.

Şirketimiz, Sağlık Emniyet Çevre süreçlerini kayıt altına aldığı ve takip ettiği Pincident İSG yazılımını kullanmaktadır. Bildirimleri nasıl yapacağı ile ilgili afişler ve bilgilendirme dokümanları asılmıştır. Sahada bölge SEÇ uzmanları tarafından aktarımlar gerçekleştirilmiştir. İSG kurul toplantılarında da tehlikeli durumlar ve tehlikeli durumları bildirme süreçlerinden bahsedilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	875	960	992
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	3354	3272	2520
Toplam Katılımcı Sayısı	4229	4232	3512
Şirket Çalışanları (KişixSaat)	7875	8640	8928
Alt İşveren Çalışanları (KişixSaat)	30186	29448	22680
Toplam İSG Eğitimleri (KişixSaat)	1768	5952	12344

	2021	2022	2023
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	≈100	≈100	≈100
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	1	1	1

Toplumsal Yatırımlar

Kariyer & Meslek Günleri & Üniversite İş Birlikleri

Öğrenci toplulukları ve üniversitelerin düzenlediği söyleşilere Şirketimiz profesyonelleri konuşmacı olarak katılmakta, çalışanlarımızın bundan haberdar olması, mümkün ise katılımı sağlanmaktadır. Bu kapsamda çeşitli üniversiteler ile iş birliği protokolleri imzalanarak öğrenci toplulukları ile çeşitli çalışmalar yürütülmektedir.

Kâtip Çelebi Üniversitesi ile Şirketimiz arasında "Dijitalleşme Yolculuğunda Beraber Yürüyelim" programı kapsamında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Mühendislik fakültesi öğrencileri ile bir araya gelen Genel Müdürümüz, Direktörlerimiz, İnsan Kaynakları Birimimiz ve Teknoloji ve Ar-Ge süreçlerinde yer alan mühendislerimiz konuşmacı olarak yer almış, çalışanlarımız da programa katılım sağlamıştır.

Üniversite öğrencilerinin katılım sağladığı teknik geziler düzenlenerek çalışanlarımızın da bu teknik gezilere gözlemci ya da anlatıcı olarak katılması sağlanmaktadır.

Üniversiteler ve meslek liseleri ile çeşitli iş birliği projeleri gerçekleştiriyoruz. Çınarlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile başlattığımız projemiz ile Gdz Eğitim Alanları Teknik Gezi Planları, Elektrik Mühendisleri ve Tecrübeli Elektrik Teknikerlerin Okulda Verecekleri Seminerler, Okulun Elektrik Bölümlerindeki Malzeme İhtiyaçlarının Giderilmesi, Elektrik Sınıfının İnşaat İşinin Tamamlanması, Elektrik Öğretmenlerine Eğitici Eğitim Programlarının Tasarımı, Başarılı Öğrencilere Burs Verilmesi, son sınıf öğrencilerine "Mesleğim Elektrik" günleri planlanarak mülakat simülasyonlarının yapılmasını sağlıyoruz.

Mentörüm ESİAD Programı

Ege Sanayicileri ve İş insanları Derneği (ESİAD) tarafından yürütülen Mentörüm ESİAD" programının 3. dönemine destek olduk.

"Mentörüm ESİAD", mentilerin iş yaşamına dair farkındalıklarını artırmak amacıyla destek ve kılavuzluk sağlamayı ve iş ortamı hakkında daha derin bilgi sahibi olmalarını ve amaçlamaktadır.

Üyesi olduğumuz ESİAD tarafından yürütülen programda şirketimizden seçilen mentörler, 4. Sınıf ve yüksek lisans seviyesinde üniversite öğrencilerinden oluşan 15 mentinin iş hayatına bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik kazanımlar sağlamıştır.

Enerjim Yeter Part Time Çalışma

Şirketimiz bünyesine henüz mezun olmamış ya da yüksek lisans aşamasında olan genç yetenekleri kazandırmak, gelecek yıllarda başarısını devam ettirmek ve daha üst seviyelere çıkarmak amacıyla organize edilen "Enerjim Yeter" genç yetenek programını uyguluyoruz. Genç yetenekleri haftanın belirli günlerinde bizimle çalışmasına olanak sağlayarak iş dünyasına hazırlayan Enerjim Yeter sayesinde gençlere kariyerlerine sağlam bir temel üzerine inşa etme fırsatı sunuyoruz.

Girişimcilik Güçlenme Programı

İZKA ve Gdz Elektrik iş birliği ile yürütülen bu projede enerji sektörüne ilgi duyan ve bu sektörde yenilikçi fikirlere sahip olan 18-29 yaş arasındaki üniversite öğrencilerinin ve yeni mezunların fikirlerini hayata geçirebilmeleri için kapasitelerini güçlendirmek hedeflenmektedir. Bu kapsamda İzmir'de yaşayan, 18-29 yaş arası üniversite öğrencileri ve yeni mezunların enerji sektörüne dair yenilikçi fikirlerini, sektörde yer alan uzmanlar yardımıyla hayata geçirmelerine destek olmayı ve gençlerin kapasitelerini eğitimler yoluyla artırarak enerji sektöründe iş hayatına hazırlamayı hedefliyoruz.

Beyaz Baretli Kadınlar

Mühendislik Fakültesinde okuyan kadın öğrencilere yönelik geliştirilen, gençlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık projesi Beyaz Baretli Kadınların destekçisi olduk. EMCC Türkiye ile birlikte 5. Yılıni geride bırakan projenin mentor ve menti eğitimlerinde aktif rol oynadık.

M2m (Mentor to Mentee) programı

Yaşar Üniversitesi İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü öğrencilerini gelecekteki iş hayatlarına hazırlamak için EMCC Türkiye ve Gdz Elektrik olarak paydaşı olduğumuz M2M (Mentor to Mentee) programımızın yeni dönemi başladı.

Kariyer Melekleri Projesi

Gdz Elektrik olarak, Ege Üniversitesi İşletme Topluluğu'nun EMCC Türkiye katkılarıyla yürüttüğü Kariyer Melekleri projesinin 8. döneminde destekçi ve mentör olarak yer almaktan gurur duyuyoruz. Bu proje, mezunlarımızın genç arkadaşlarımızın kariyerlerine ışık tutmasını sağlayarak sürdürülebilir gelişime katkıda bulunmaktadır.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Leyleklere Yeni Yuva

Hayat için enerji dağıtırken; fark yaratan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. 2014 yılında başladığımız "Leyleklere Yeni Yuva" projemizin çalışmalarına aralıksız devam ediyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz bölgede yaşam kalitesinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir olmasında sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Sürdürülebilir çevre anlayışımızla da doğayı ve doğal yaşamı korumaya devam ediyoruz. Büyük bir farkındalığın ilk adımı olarak tüm sektöre örnek olan "Leyleklere Yeni Yuva" kurumsal sosyal sorumluluk projemiz ile 2014 yılından bu yana 9 yılı aşkın süredir leyleklere ev sahipliği yapmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz.

Her yıl göç mevsimi öncesinde yerleştirdiğimiz özel yaşam platformlarının teknik bakımlarını yapıyoruz, leyleklerin yuvalarında temizlik ve kontrolleri yaparak yuvalara yakın elektrik dağıtım hatlarında yalıtım çalışmaları yapıyoruz. Göç yolları ve leylek yoğunluğunun olduğu bölgelerde yatırım projelerimizi hassasiyetle şekillendiriyoruz. Şirket çalışanlarımız ile beraber göç mevsimi öncesinde yuvaları kontrol ediyor; poşet, ip gibi doğal olmayan leyleklere ve yavrularına zarar verebilecek maddeleri temizliyoruz. Teknik ekiplerimizin özel yaşam platformları ve yalıtım/izolasyon çalışmalarının kontrollerini yapmasının ardından misafirlerimize güvenli ve sağlıklı bir yaşam alanı sunuyoruz.

Leyleklerin her yıl aynı noktada yuva yaptıklarının bilinciyle yatırım çalışmaları sonrasında boşta kalan ve sökülecek olan elektrik direklerinde özel yaşam platformları monte edilmişse mevcut durumu koruyor, sadece leylek yuvası fonksiyonu ile muhafaza ediyoruz.

Paydaşlarımızla beraber küresel iklim değişiklikleri nedeniyle leyleklerin de davranış ve alışkanlıklarında farklılar gözlemliyoruz. Göç yolları üzerindeki sınırlı su kaynakları leylekleri farklı rotalara yönlendiriyor. Bu sebeple hizmet bölgemizde yeni lokasyonlar tercih eden leylekler için yeniden aksiyon olarak elektrik direklerimize yeni yaşam platformları monte ediyoruz.

Yaşadığımız dünya kaynaklarının sınırlı olduğunu biliyor, daha temiz ve yaşanabilir bir dünya için üzerimize düşen görevleri yerine getirme heyecanı ve enerjisiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

”

“Leyleklere Yeni Yuva” kurumsal sosyal sorumluluk projemiz ile 2014 yılından bu yana 9 yılı aşkın süredir leyleklere ev sahipliği yapmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz.

”





7 ERIŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



"Enerji Avcıları" Projesi

Enerji Avcıları projesini 2016 yılından itibaren İzmir ve Manisa'da başlattık. Bu projeyle, çocuklara enerji ve diğer kıt kaynakların verimli kullanımını öğretmeyi amaçlıyoruz. Şimdiye kadar doğrudan 35 bin çocuğa eğitim vererek, onların aileleri ve çevreleriyle birlikte toplamda 95 bin kişiye ulaştık. Eğitim programlarımız, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni destekleyecek şekilde tasarlandı ve çocuklara tasarruf bilincinin yanı sıra çevre koruma bilinci de kazandırıyor.

Projemizde 4-8 yaş arası çocuklar için, Bay Şaşkın'ın evi gibi düzenlenen interaktif alanlarda, Enerji Avcıları Kahramanları adlı çizgi film karakterleri vasıtasıyla enerjinin nasıl tasarruflu kullanılacağı anlatılıyor. Bu karakterler, çocukların sevdiği hayvan figürlerinden oluşuyor. Büyük çocuklar içinse, 2022 yılında geliştirdiğimiz taşınabilir oyun konsollarıyla, enerjinin üretimden tüketim sürecine kadar olan aşamalarını deneyimleme fırsatı sunuyoruz.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2020'yi verimlilik yılı ilan etmesiyle projemizin değeri daha da arttı. İzmir ve Manisa Milli Eğitim Müdürlükleri ile imzaladığımız iş birliği protokolleri sayesinde, okullarımız düzenli olarak ziyaret ediliyor ve projemizin kapsamı genişletiliyor. Projemize, LÖSEV, Down Sendromlular Derneği gibi çeşitli STK'lar da katılıyor, böylece eğitimlerimizin etkinliği ve erişimi artıyor.

Projemiz, ebeveynler ve öğretmenler gibi çocukların yakın çevresini de kapsayarak, öğretilen bilgilerin evlere taşınmasını sağlıyor. Eğitimler sırasında çocukların aileleriyle bilgi paylaşımı teşvik edilirken, çocuklar hem öğreniyor hem de eğleniyor. Etkinliklerimiz, çocuklara doğru tüketim alışkanlıkları kazandırmayı hedeflerken, projemizin sosyal medya ve basın üzerinden duyurulması geniş bir bilinçlendirme çalışmasına dönüşüyor.

Ödüllerimiz:

- Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından 2017 yılında 9.su düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk Pazaryeri Sürdürülebilir Kalkınma Akademi Ödülleri organizasyonunda "İklim Eylemi" dalında ödüle layık görülmüştür.
- 2020 yılında da 12. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi kapsamında verilen Sürdürülebilir Kalkınma Ödülleri'nde Sorumlu Tüketim ve Üretim dalında Altın ödülü almaya hak kazandı.
- 2022 yılında Enerji Avcıları projemiz ile "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Mükemmellik", "Kurumsal Sosyal Sorumluluk - Diğer" ve "Enerji" kategorilerinde Communitas Awards'da 3 ödüle layık görüldü.
- 2023 yılında 20. Stevie® International Business Awards'ta, Enerji Avcıları projesi ile "Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası - ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim)" kategorisinde Bronz Stevie® Ödülü kazandık.

Hayat için enerji, Dünya için Enerji Avcıları

Yaşasın Enerji Avcıları!

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



13 İKLİM EYLEMİ



Bu İş'te İyilik Var

"Bu İş'te İyilik Var" birçok projenin bir araya gelmesinden oluşan iyilik hareketidir. Bu İş'te İyilik Var ile çevre, toplum, sürdürülebilirlik konularını başlık edinen birçok projeye yer veriyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, bölge halkı, belediyeler ve STK'ların desteği ile gerçekleştirdiğimiz projelerin toplumun farklı alanlarına fayda sağlanmasını hedefliyoruz.

Projelerimiz

Geçmişin Değerlerine Vefa

Geçmişin değerini bizlere aşılayan tecrübe ve deneyimleri ile bize ışık tutan yaşlılarımızın değerini biliyoruz. Bu nedenle özel günlerde ve dini bayramlarımız öncesinde onlarla birlikte olmaya vakit geçirip hayat tecrübelerinden faydalanmaya çalışıyoruz.

KAÇUV (Kanserli Çocuklara Umut Vakfı)

Ramazan Bayramı öncesinde KAÇUV'la gerçekleştirilen iş birliği kapsamında çocukların bayram ihtiyaçlarını karşıladık. Çalışma arkadaşlarımız, yaş grupları ve cinsiyetlerine göre yaptıkları tercihler ile yaklaşık 60 çocuğun bayramına ışık oldu. Geçirdikleri zorlu hastalık sürecinde yalnız olmadıklarını çocuklarımıza bir kez daha hatırlattık.

Okulların Kız Spor Takımlarına Forma Sponsorluğu

Hizmet bölgemizdeki özellikle dezavantajlı okulların kız spor takımlarının forma sponsorluğunu üstleniyoruz. Bugüne kadar Kiraz, Beydağ, Alaşehir, Kula ve Çiğli'deki 6 okulun voleybol, basketbol ve futbol takımlarının forma ihtiyaçlarını karşıladık.

Bu İş'te
İyilik Var



Aydınlatma Direklerine Mama Kabı

Aydınlatma direklerimize monte ettiğimiz mama kaplarımızla besleme noktaları oluşturduk. Mama kaplarını kışın nüfusun düşmesi ile aç kalan sokak canlarımızı düşünerek Çeşme, Karaburun, Seferihisar, Urla gibi yazlık bölgelerimize yerleştirdik. Sahada çalışan arkadaşlarımız mama kaplarının boş kalmamasına özen gösteriyor.

İlçelerimizde hayvan besleme alanlarının tespitini HAYTAP ile gerçekleştirip HAYTAP üyeleri ve gönüllü çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla beslemeler gerçekleştiriyoruz. Kampüs alanımız içindeki mama kaplarımızın boş kalmaması için uğraşıyoruz.



Kütüphane ve Okul Destekleri

Manisa'nın Demirci ilçesinde bulunan Halk Kütüphanesinin yenilenmesi gerektiğini duyduğumuz da hemen harekete geçtik. Kütüphanenin iç boyasını yaptırıp çocukların kitap okurken rahatsız olmayacakları aydınlatma sistemlerinin kurulumunu sağladık. Yeni bağışladığımız 1.000 adede yakın kitap için raf sistemleri yaptırarak. Çocuklarımızı kitap okumaya teşvik edebilmek için Enerji Avcıları oyun kitaplarımızdan 1.000 adet hediye ettik. Kitap okuyan çocuklara kitapların hediye edilmesini sağladık. Ayrıca kütüphanenin yenilenen yüzüne uygun olarak iç tasarım panoları yaptırarak. Kitap okuyan çocukların geleceğin ışığı olacağına inancımız sonsuz bu inancımız doğrultusunda 2024 yılında da iyilik hareketimizi devam ettireceğiz.



Sahilim Temiz

Özellikle sahil şeridinde bulunan ilçelerimizde belediye, yöre halkı ve şirket çalışanlarımızın katılımıyla sahil şeridinde temizlik çalışmaları yürütüyoruz. Yazın sahil şeridinde gerçekleştirdiğimiz projemizi, kış aylarında metropol ilçelerde sürdürüyoruz.



Dayanışmayla Yaraları Saracağız

6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş Pazarcık merkezli 7.7 şiddetindeki deprem tarihimizin en büyük felaketlerinden biri olmuştur. Gdz Elektrik ve Aydem Enerji'nin diğer grup şirketleriyle birlikte, AFAD ve Kızılay ile koordinasyon halinde, deprem bölgesine destek olabilmek için çalışmalarımızı yıl boyunca sürdürdük.

44 kişilik arama kurtarma ekibimiz dahil olmak üzere toplam 160 çalışma arkadaşımızla, bölgede depremzedelere yardım ederek Kızılay 'la birlikte 2.000 vatandaşımıza üç öğün yemek desteği verdik.

Çadır, uyku tulumu, battaniye, erzak, su, kıyafet, hijyen malzemesi, taşınabilir şarj aleti gibi yardım malzemelerimizin bulunduğu tırları sürekli olarak bölgeye gönderiyoruz. Bunlara ek olarak, çalışma arkadaşlarımızın tedarik ettiği yardım malzemelerini tırlarla bölgeye ulaştırıyor, Kızılay'ın kan bağıışı kampanyasına katkı sağlıyoruz.



GdZ

Hayat İçin Enerji

EKLER



Ekonomik Performans

Yaratılan Ekonomik Değer	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler) (TL)	12.780.175.027	19.696.625.654	24.539.927.089
Dağıtılan Ekonomik Değer	2021	2022	2023
Faaliyet masrafları (tedarik dahil , ücretler hariç) (TL)	4.301.403.372	5.727.861.667	7.690.972.275
Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar (TL)	435.558.568	509.979.439	742.212.602
Devlete ödenen vergi ve benzeri ödemeler (TL)	40.234.160	101.521.028	138.788.416
Bağış,sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları (TL)	3.053.150	115.466	7.151.075
Toplam Satış Hasılatı (TL)	2021	2022	2023
Yurt İçi(TL)	12.780.175.027	19.696.625.654	24.539.927.089

Çevresel Performans

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	53.988	74.248	73.134
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	468.907	358.021	355.089
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	40.754	161.260	125.592
Su Ayak İzi	Birim	2021	2022	2023
Mavi Su Ayak İzi	m ³ /yıl	79.478	83.095	35.331
Yeşil Su Ayak İzi	m ³ /yıl	14.637	21.663	18.533
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	31.791	36.589	31.798
Toplam Atık / Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Ton	794	944	1.135
Tehlikesiz Atıklar	Ton	8.283	25.475	4.799
Toplam Atık	Ton	9.077	26.419	5.934

Sosyal Performans

İŞ GÜCÜ				
İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	213	237	250
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	338	394	398
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	324	329	344
TOPLAM		875	960	992
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	213	237	250
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	661	721	742
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	1	2	0
TOPLAM		875	960	992
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	662	723	742
	Oran	%75,66	%75,31	%74,80
Kadın	Kişi	213	237	250
	Oran	%24,34	%24,69	%25,20
TOPLAM		875	960	992

Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	66	69	76
	Oran	%7,54	%7,19	%7,66
	Erkek	170	189	188
	Oran	%19,43	%19,69	%18,95
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	103	120	127
	Oran	%11,77	%12,50	%12,80
	Erkek	308	333	353
	Oran	%35,20	%34,69	%35,58
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	41	45	43
	Oran	%4,69	%4,69	%4,33
	Erkek	130	155	161
	Oran	%14,86	%16,15	%16,23
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	3	3	4
	Oran	%0,34	%0,31	%0,40
	Erkek	44	30	29
	Oran	%5,03	%3,13	%2,92
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	10	16	11
	Oran	%1,14	%1,67	%1,11
TOPLAM		876	960	992

Sosyal Performans

İŞ GÜCÜ				
Diğer Gruplar	Birim	2021	2022	2023
Engeli	Kadın	6	7	7
	Oran	%0,60	%0,71	%0,71
	Erkek	20	24	24
	Oran	%2,02	%2,42	%2,42
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim (Genel Müdür, Direktör)	Kadın	1	1	1
	Oran	%0,11	%0,10	%0,10
	Erkek	4	3	3
	Oran	%0,46	%0,31	%0,30
Orta Düzey	Kadın	14	15	18
	Oran	%1,60	%1,56	%1,81
	Erkek	77	80	78
	Oran	%8,80	%8,33	%7,86
Diğer	Kadın	198	221	231
	Oran	%22,63	%23,02	%23,29
	Erkek	581	640	661
	Oran	%66,40	%66,67	%66,63
TOPLAM		876	960	992
Sözleşme	Birim	2021	2022	2023
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%42,97	%41,67	%42,84

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	Kişi	922	1.041	1.189
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	Kişi	6.827	7.183	4.148
Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	7.749	8.224	5.337
Şirket Çalışanları	(KişixSaat)	8.298	9.369	10.701
Alt İşveren Çalışanları	(KişixSaat)	61.443	64.647	37.332
Toplam İSG Eğitimleri	(KişixSaat)	69.741	74.016	48.033

İstihdam ve Devir	Birim	2021	2022	2023
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	116	166	206
Beyaz Yaka	Kişi	94	148	139
Mavi Yaka	Kişi	23	18	67
İşten Ayrılan - Toplam	Kişi	47	81	174
Beyaz Yaka	Kişi	38	67	122
Mavi Yaka	Kişi	9	14	52
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek - İşe Alınan	Kişi	82	125	162
	Oran	%70,69	%75,30	%78,64
Erkek - İşten Ayrılan	Kişi	39	64	143
	Oran	%82,98	%79,01	%82,18
Kadın - İşe Alınan	Kişi	34	41	44
	Oran	%29,31	%24,70	%21,36
Kadın - İşten Ayrılan	Kişi	8	17	31
	Oran	%17,02	%20,99	%17,82
Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18-30 Yaş - İşe Alınan	Kişi	69	112	109
	Oran	%59,48	%67,47	%52,91
18-30 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	16	24	45
	Oran	%34,04	%29,63	%25,86
31-40 Yaş - İşe Alınan	Kişi	35	44	39
	Oran	%30,17	%26,51	%18,93
31-40 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	18	35	39
	Oran	%38,30	%43,21	%22,41
41-50 Yaş - İşe Alınan	Kişi	10	7	4
	Oran	%8,62	%4,22	%23,30
41-50 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	5	8	66
	Oran	%10,64	%9,88	%37,93
51-60 Yaş Üstü - İşten Alınan	Kişi	2	3	10
	Oran	%1,72	%1,81	%4,85
51-60 Yaş Üstü - İşten Ayrılan	Kişi	6	12	18
	Oran	%12,77	%14,81	%10,34
60 Yaş Üstü - İşten Alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,00	%0,00	%0,00
60 Yaş Üstü - İşten Ayrılan	Kişi	2	2	6
	Oran	%4,26	%2,47	%3,45

Sınırlı Güvence Beyanı



SINIRLI GÜVENCE BEYANI

Doğrulama Kapsamı

Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş. tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki GRI performans bildirimlerinin (çevresel ve sosyal göstergeler) GRI Standardına uygunluğunu sınırlı güven seviyesinde bağımsız olarak doğrulamak amacıyla gerekli doğrulama faaliyetleri yürütülmüştür.

Bu Güvence Beyanı, aşağıda tanımlanan çalışma kapsamında değerlendirilen performans bildirimlerine ilişkin veri ve bilgileri kapsamaktadır.

Çevresel Göstergeler

Su Ayak İzi (m³/yıl)

Doğrudan CO₂ Emisyonları (Kapsam 1) (ton CO₂e)

Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 2)) (ton CO₂e)

Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 3) (ton CO₂e)

Tehlikeli Atıklar (ton)

Tehlikesiz Atıklar (ton)

Sosyal Göstergeler

İstihdam türüne göre kadın-erkek çalışan sayısı

Sözleşme türüne göre kadın-erkek çalışan sayısı

Cinsiyete ve yaşa göre çalışan sayısı

Yönetim kategorisine göre çalışan sayısı

Toplu iş sözleşmesine dahil olan çalışan yüzdesi (%)

Cinsiyete ve yaşa göre işten ayrılan çalışan sayısı

İş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri (saat)

Ramak kala

Kaza sıklık oranı

Ölümlü kaza sayısı

İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı

Devamsızlık oranı

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Kızılırmak Mah. Dumlupınar Blv. Nextlevel No: 3 A-10 Çankaya/Ankara
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr

Page | 1



Doğrulama Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgilerin doğruluğu ve sorumluluğu Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş'a aittir ve Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti., bu raporun hazırlanmasına katılmamıştır. Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.'nin sorumluluğu, mevcut bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini doğrulamak ve bu bilgilerin elde edilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi için kullanılan temel sistem ve süreçlerin bağımsız güvencesini sağlamaktır.

Yürüttüğümüz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta olup, araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlemlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi, raporlama politikalarının incelenmesi ve altta yatan kayıtların mutabakatını içermektedir.

Yürüttüğümüz sınırlı güvence prosedürleri şu şekildedir:

- İlgili çevresel ve sosyal göstergelerden sorumlu kişiler ile görüşmeler yapılmıştır.
- Çevresel ve sosyal performans bildirim verilerinin referans dokümanlar ile kontrolü ve doğrulanmasını içermektedir.
- Çevresel ve sosyal göstergelerin hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiş ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır.
- Şirket tarafından hazırlanan çevresel ve sosyal göstergelerin derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir.
- Veri ve bilgi yönetim sistemlerinin; verilerin toplanması, birleştirilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi yönünden değerlendirilmesini kapsamaktadır.

Sınırlı Güvence Beyanı

Unity Belgelendirme, uygulanan süreç ve prosedürler doğrultusunda sınırlı bir güvence sağlamak için gereken bilgi, açıklama ve kanıtları toplamak amacıyla doğrulama çalışmalarını planlamış ve uygulamıştır.

Yürüttüğümüz prosedürler ve elde ettiğimiz kanıtlar doğrultusunda, Şirket'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihine kadar olan GRI performans bildirimleri (çevresel ve sosyal göstergeler), doğrulama ekibi tarafından tüm önemli yönleriyle doğrulanmış ve onaylanmıştır.

Kısıtlama

Bu rapor, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla, sonucu da dahil edilerek hazırlanmıştır. Performans verileri ile ilgili sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesi için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almasına izin vermektedir. Kanunların izin verdiği ölçüde ve önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporla ilgili olarak Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş. dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemektedir.

UNITY CERT

Abdulkadir ÖZDOĞAN / Lead Verifier

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Kızılırmak Mah. Dumlupınar Blv. Nextlevel No: 3 A-10 Çankaya/Ankara
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr

Page | 2

GRI İçerik İndeksi

İçerik Endeksi – Temel Bilgiler Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları ile raporlama gerekliliklerine uygun olarak hazırlandığını, endekste ki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı	Gdz Elektrik, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021



GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	Gdz Elektrik Hakkında, sf.5
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf.2
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sf.2
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sf.2
	2-5 Dış güvence	Sınırlı Güvence Beyanı, sf.72
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Gdz Elektrik Hakkında, sf.5
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi, sf.54
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans, sf.71
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Yönetim Kurulu, sf.12, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sf.24
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, sf.12, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sf.24
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu, sf.12, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sf.24
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sf.24
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sf.24
	2-15 Çıkar çatışmaları	Gizlilik kısıtlamaları

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sf.24, Önceliklendirme Analizi, sf.27
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, sf.12
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Politikası, sf.56
	2-20 Ücret belirleme süreci	Geçerli değil.
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Politikası, sf.23
	2-24 Politikaları içselleştirme	Sürdürülebilirlik Politikası, sf.23
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Gizlilik kısıtlamaları
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İnsan Kaynakları Politikası, sf.56
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	GDZ Elektrik'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Katılımcısı Olarak Sorumluluk Taahhüdü, sf. 55
	2-28 Üyelikler	Üyeliklerimiz, sf.26
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Yönetimi, sf.25
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Performans, sf.71

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	Önceliklendirme Analizi,sf.27
	3-2 Öncelikli konular listesi	Önceliklendirme Analizi, sf.27, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.27, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62
	403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.62

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
İş Etiği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.27, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	GDZ Elektrik'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Katılımcısı Olarak Sorumluluk Taahhüdü, sf. 55
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Politikası, sf.56
Toplumsal Sorumluluk Projeleri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.27, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Toplumsal Yatırımlar, sf.63, Sosyal Sorumluluk Projeleri, sf.64,65,66,67
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.27, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sf.42
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, sf.42
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Yönetimi, sf.42
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	Emisyon Yönetimi, sf.41, Çevresel Performans, sf.69
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	Emisyon Yönetimi, sf.41, Çevresel Performans, sf.69
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Emisyon Yönetimi, sf.41, Çevresel Performans, sf.69
	305-5 GHG emsiyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, sf.41

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Sürdürülebilir Karlılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.27, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, sf. 9,69
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi, sf.33,34,35
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Toplumsal Yatırımlar, sf.63, Sosyal Sorumluluk Projeleri, sf.64,65,66,67
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans, sf. 9,69
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.27, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız, sf.28
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans, sf.71
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Yetenek Yönetimi, sf.58,59, İnsan Kaynakları Gelişim Serisi, sf.60,61
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans, sf.71
GRI 406: Ayrımcılık yapılmaması 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Kaynakları Yönetimi, sf.54, İnsan Kaynakları Politikası, sf.56

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Diğer Konular		
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, sf.43
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sf.43
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi, sf.43, Çevresel Performans, sf.69
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi, sf.43, Çevresel Performans, sf.69
GRI 306: Atıklar 2020	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	Çevre Yönetimi, sf.40
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans, sf.69
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans, sf.69
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans, sf.69
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Sosyal Performans, sf.71
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yönetimimiz, sf.54,55
GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Politikası, sf.56

TCFD İndeksi

TCFD ANA BAŞLIKLARI	TAVSİYELER	RAPOR SAYFASI
Yönetişim - Kuruluşun iklimle ilgili riskler ve fırsatlara ilişkin yönetişiminin açıklanması	A. İcra Kurulunun iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin gözetimi	24,3
	B.İklimle ilgili risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi ve yönetilmesinde yönetimin rolü	31
Strateji - İklimle ilgili risklerin ve fırsatların kuruluşun işleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki gerçek ve potansiyel etkilerinin, bu tür bilgilerin önemli olduğu durumlarda açıklanması	A. İklimle bağlantılı fırsat ve risklerin tanımı	33,34
	B. İklimle ilgili risklerin kuruluşun işleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkisi	33,34
	C. Organizasyonel stratejinin esnekliği	13,32
Risk Yönetimi - Kuruluşun iklimle ilgili riskleri nasıl tanımladığı, değerlendirdiği ve yönettiğinin açıklanması	A. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri belirleme ve değerlendirme süreçleri	37
	B. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri yönetme süreçleri	33,36
	C. İklimle ilgili risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik süreçlerin entegrasyonu, kuruluşun genel risk yönetimine entegre edilir	33,36
Metrik ve Hedefler - Bilgilerin önemli olduğu durumlarda iklimle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek ve yönetmek için kullanılan ölçümlerin ve hedeflerin açıklanması	A. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek için kullandığı ölçümler	38,39
	B. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı (GHG) emisyonlarının açıklanması	41,69
	C. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri ve fırsatları yönetmek için kullandığı hedefler	38,41,42



Sürdürülebilirlik Raporu 2023

Gdz Elektrik AŞ

Adres : Üniversite Caddesi No: 57
35042 Bornova/İzmir

Telefon : +90 232 477 26 00

Email : bilgi@gdzelektrik.com.tr

Web : www.gdzelektrik.com.tr

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.greenlifedanismanlik.com