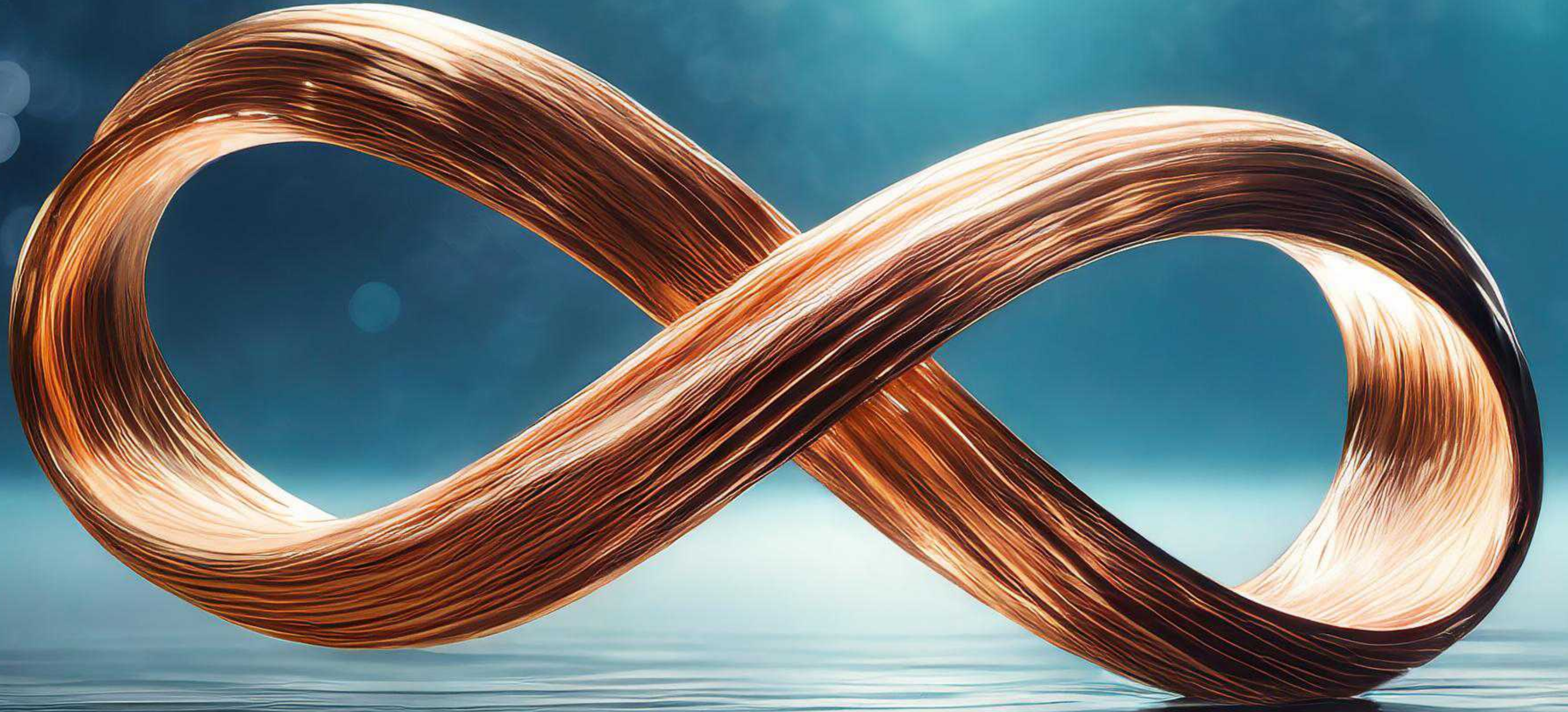


Doğaya Saygı, Geleceğe Güvence



ELSAN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

İÇİNDEKİLER

2 - RAPOR HAKKINDA

- 3 - Genel Müdür Mesajı
- 4 - Yönetim Kurulu

5 - ŞİRKET PROFİLİ

- 7 - Vizyon, Misyon ve Temel Değerler
- 8 - 2023 Yılında ELSAN
- 9 - Ülkeler-ihracattaki Oran

- 11 - Kalite Yönetimi
- 11 - ELSAN Kalite Politikası
- 11 - Enerji politikası
- 11 - İnsan Kaynakları Politikası
- 11 - Çevre Politikası
- 11 - İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

- 11 - Bilgi Güvenliği Politikası
- 12 - Kaliteli Ürünler ve Müşteri Memnuniyeti
- 12 - Üretimde Kalite
- 13 - Bakır ve Alüminyum Emaye Üretim Prosesi
- 13 - Döküm Prosesi
- 13 - Yuvarlak Çekme Tel Üretim Prosesi

- 13 - Yassı Tel Çekme (Ekstrüzyon) Üretim Prosesi
- 13 - CTC ve Kağıt Kaplama Üretim Prosesi
- 14 - Kalitede Mükemmellik
- 15 - Müşterilere Özel Çözümler
- 16 - Müşteri Memnuniyeti

17 - ELSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 18 - ELSAN'da Sürdürülebilirlik
- 19 - ELSAN Sürdürülebilirlik Politikası
- 20 - Paydaş Katılımı
- 21 - Önceliklendirme Analizi
- 21 - Yönetişim Yapısı
- 22 - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
- 23 - Çevre Yönetimi
- 24 - Atık Yönetimi
- 25 - Su Yönetimi
- 26 - Enerji ve Emisyon Yönetimi

27 - İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAĞLANTILI ETKİLERİN YÖNETİMİ

- 29 - İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- 29 - Risk ve Fırsat Yönetimi
- 30 - İklim Bağlantılı Etkilerin Değerlendirilmesi
- 33 - ELSAN'da Net Sıfır Yol Haritası

35 - ÇALIŞANLARIMIZ

- 36 - ELSAN'da Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 37 - Kariyer Yolculuğunda Cinsiyet Eşitliği
- 38 - Mesleki Gelişim ve Yetenek Yönetimi
- 39 - Etik ve Şeffaflık
- 40 - İş Sağlığı ve Güvenliği

41 - AR-GE VE İNOVASYON

- 42 - Ar-Ge ve İnovasyon
- 43 - Dijitalleşme

44 - TOPLUMSAL YATIRIMLAR

- 45 - Tedarik Zinciri Yönetimi
- 46 - Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 49 - Ödüllerimiz
- 50 - 2023 Yılında Katıldığımız Etkinlikler

51 - EKLER

- 52 - Performans Verileri
- 57 - GRI İçerik İndeksi
- 64 - TCFD İndeksi

ELSAN

Rapor Hakkında

Şirket olarak, paydaşlarımızla ilişkilerimizde şeffaflığı ve hesap verebilirliği ön planda tutan bir yaklaşım benimsiyoruz. Operasyonlarımızın sonuçlarıyla ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri sürdürülebilirlik odaklarımız doğrultusunda değerlendiriyoruz. ELSAN olarak, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumun refahına katkıda bulunma amacımızı ve şirket değerlerimizi yansıtan ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan gurur duyuyoruz. Bu rapor, toplum ve çevre üzerindeki etkimizi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, öncelik verdiğimiz konuları ve elde ettiğimiz sonuçları detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır. Böylece, toplumsal güveni pekiştirmeyi ve karşılaştığımız önemli sorunlara etkin çözümler sunmayı amaçlıyoruz.

Raporlama Kapsamı

Bu rapor, belirtilen durumlar dışında, 1 Ocak 2023'ten 31 Aralık 2023'e kadar yürütülen sürdürülebilirlik faaliyetlerini, inisiyatiflerini ve projelerini içermektedir. Bağlam sağlamak ve karşılaştırmalar yapabilmek adına, bazı bölümlerde 2022 ve daha önceki yıllara ait veriler de yer almaktadır. Ayrıca, performans göstergeleri ve hedeflerimizle ilgili güncel ve önemli bilgileri sunabilmek için, raporun belirli kısımlarında 2023 raporlama dönemi dışındaki veriler de bulunmaktadır.

Raporlama İlke ve Standartları

Rapor içeriği, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (GRI Sustainability Reporting Standards), İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Disclosures-TCFD) metodolojisinin gereklilikleri ve Aralık 2023'te yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) referans alınarak hazırlanmıştır. Ek olarak, rapor, sektörde geniş çapta kabul görmüş Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) olan katkılarımızı da içermektedir.

Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

Haziran 2024- Yıllık olarak yayınlanır.

Rapor İletişimi

ELSAN, 2023 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Türkçe ve İngilizce hazırlanmış olup raporda yer alan veri ve bilgiler Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur. Rapora ilişkin görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi info@elsan-tr.com adresine iletebilirsiniz.

Sorumluluk Reddi

ELSAN Sürdürülebilirlik Raporu, Elsan Elektrik Gereçleri San. ve Tic. A.Ş. tarafından GRI ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) referans alınarak hazırlanmıştır. Beyan edilen veriler dışında rapordaki bilgi ve veriler bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamış olup bilgilendirme amaçlı olarak yayınlanmıştır. Bir dizi değişken nedeniyle gelecekteki ticari faaliyetlerimizin öngörüler ve sonuçları rapordaki verilerden farklı olabilir. Bu kapsamda, paylaşılan veriler, bilgiler ve öngörüler yatırım kararları için temel oluşturmamaktadır.

ELSAN hiçbir sorumluluk kabul etmez ve bu beyanların altında yatan tahminler, beklentiler ve varsayımlar da dahil olmak üzere ileriye dönük beyanların doğru veya eksiksiz olduğuna dair hiçbir garanti vermez. Raporun kullanımından kaynaklanabilecek herhangi bir zarar söz konusu olursa ELSAN hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Genel Müdür Mesajı



Mehmet Akif Gül

ELSAN Yönetim Kurulu Başkanı

ve Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız ve İş Ortaklarımız,

Bu yıl ikinci kez yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile finansal başarımızın yanında çevresel ve sosyal performansımızın önemli çıktılarını ve sürdürülebilir kalkınmaya giden yoldaki katkılarımızı paylaşmak istiyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki sorumluluklarımız faaliyetlerimizin merkezinde yer alırken, ELSAN'ın kurumsal değerlerini yansıtmaktadır.

Onlarca yıldır elektrik sektörünün olgunlaştığını, genişlediğini ve geliştiğini gördük. Mevcut sektör görünümü ve geleceğe yönelik beklentilerimiz bizi her zamankinden daha fazla heyecanlandırıyor. Teknolojinin sınır tanımaz şekilde ilerleyişi elektrifikasyona geçiş sorumluluğumuzu güçlendiriyor, geliştirdiğimiz teknolojiler de bu dönüşümde öncü bir rol oynuyor. Bu yöndeki çalışmalarımıza son derece iyi hazırlanıyoruz. 2023 yılındaki performansımıza baktığımızda, gayretlerimizin karşılığını aldığımızı açıkça görebiliyoruz. Raporda yer alan tüm faaliyetlerimiz, çalışanlarımızı ve tüm paydaşlarımızı her gün daha da ileriye taşımaya devam eden ELSAN ailesinin her bir ferдинin ortak çabalarının bir göstergesidir. Bu bağlamda, tüm çalışma arkadaşlarıma yürekten teşekkür ediyorum.

Çevresel duyarlılık ve şirketimizin karbon ayak izini azaltma konusundaki sorumluluğumuzu daha da güçlendirerek bu konuda liderlik etmeye gayret ediyoruz. ELSAN'ın net sıfıra giden yolunu belirleyen kararlı hedefleri, kısa, orta ve uzun vadede küresel dönüşüm girişimlerine sorumlu bir şekilde destek vermemize olanak sağlayacak bir azaltım stratejisi üzerine konumlandırılmıştır. 2023 yılında, tedarik zinciri operasyonlarımız başta olmak üzere kurumsal karbon ayak izimizi %27,2 oranında azaltmayı başardık.

ELSAN olarak, ilk defa katılmış olduğumuz CDP 2023 İklim Değişikliği Programından A Liderlik seviyesinde puan almanın gururunu yaşıyoruz.

Great Place To Work Enstitüsü'nün gerçekleştirdiği araştırmada "250-499" çalışan sayısı kategorisinde, üçüncü kez 'Harika İşyeri' ödülümüzü aldık.

Ülkemiz ve tüm dünya için oldukça zor bir yılı geride bırakırken bütün zorlukların altından birlik olarak, şirketimizi sahiplenerek kalkabileceğimizi gördük. Bu süreçte çalışanlarımızın sağlığı ve mutluluğu, şirketimizin en önemli gündemiydi. Çünkü biliyorduk ki; bir kurumun başarısına yön veren, geleceğini tayin eden; mutlu çalışanlardır. ELSAN olarak, kurumsal değerlerimizde olduğu gibi daima insanı odağımıza alarak, takım ruhuyla, el birliğiyle bu başarıyı sürdürülebilir hale getirmek üzere çalışıyoruz ve çalışmaya devam edeceğiz. Elde ettiğimiz bu başarıda, kurum kültürümüzü güven, takım ruhu, hakkaniyet ve açıklık üzerine kurmamızda çok büyük emekler veren değerli çalışma arkadaşlarımızın katkısından dolayı tebrik ediyor, şirketimizi bundan sonraki senelerde de "harika bir iş yeri" olarak konumlandıracağımıza gönülden inanıyorum.

Çalışanlarımızın sağlığı ve refahı konusundaki kararlılığımızı sürdürüyor, kendimize ve birbirimize özen gösterme konusundaki ilkemize sıkı sıkıya bağlı kalmaya devam ediyoruz.

Sektördeki sürdürülebilirlik alanında gelişen teknolojilere hızlı bir şekilde adapte olarak tüm paydaşlarımızın memnuniyetini sağlamayı hedefliyoruz. Tüm bu çabalar, sadece bugün için değil, gelecek nesiller için de daha yeşil, daha temiz ve daha yaşanabilir bir dünya yaratma misyonumuzu sürdürmek için atılmış adımlardır.

Hep birlikte, daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Yönetim Kurulu



Mehmet Akif GÜL

Yönetim Kurulu Başkanı & Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1980 yılında pay sahibi olarak kuruluşunda yer aldığı ELSAN Elektrik Gereçleri A.Ş.'de başlayan Mehmet Akif Gül, aynı şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Sektörde 40 yıllık tecrübesi olan Gül, aynı zamanda Aydem Enerji grup şirketlerinden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Hali hazırda ELSAN Genel Müdürü ve Çates Elektrik Üretim A.Ş. ile Tümaş Mermer A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



Serdar MARANGOZ

Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Serdar Marangoz, kariyerine Siemens AG'de başladı. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenen Marangoz, sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, Adm ve Gdz Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi, olarak çalışmalarını sürdürdü. 2019 yılında Aydem Enerji'ye Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 2019 yılında atandığı Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra 2021 yılından itibaren genel müdürlük görevini de üstlendi. 2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin genel müdürlük görevini yürüttü. 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Marangoz, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Genel Müdür olarak görev almaktadır.



İdris KÜPELİ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

ABD Florida International University'de Finans ve İşletme çift anadal lisans eğitimi sonrası, ABD Miami University'de aynı bölümler üzerine yüksek lisans programını (MBA) tamamladı. Kariyerine Laurel Oak Financial Services şirketinde başladı. 2005-2009 yılları arasında ABD Morgan Stanley'de Direktör pozisyonunda çalıştı ve ardından 2009-2012 yılları arasında ABD Miami'de bulunan NextEra Energy'de Proje Direktörü olarak devam etti. 2012 yılında Türkiye'ye dönerek, Türkiye ve Azerbaycan'ın bugüne kadar başarı ile yürüttükleri enerji alanındaki en önemli projelerinden biri olan TANAP, Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi'nde, Proje Finansmanı ve Ticaret Direktörlüğü görevini 2014 yılına kadar sürdürdü. Ardından, SOCAR Türkiye'nin Yatırımlardan Sorumlu Grup Başkanlığı (CIO) görevini yürüttü.

Küpelİ, 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji'de İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.



Emirhan KARAYAY

Yönetim Kurulu Üyesi

Kocaeli Üniversitesi ve Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü mezunu olan Karayay, Yüksek Lisans Eğitimi İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Finans Yönetimi (MS) bölümünde tamamlamıştır. 1999 yılında Şahinler Holding'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmaya başlayan Karayay sırasıyla Yıldız Holding ve Matlı Şirketler Grubunda İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldıktan sonra Eksim Yatırım Holdingde İnsan Kaynakları Direktörü olarak kariyerine devam etmiştir. 2019 yılında Aydem Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörü olarak Aydem Holding bünyesine dahil olan Emirhan Karayay, sonrasında Aydem Yenilenebilir A.Ş İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmış, 2020-2022 yılları arasında ise Aydem Holding Elektrik Dağıtım Şirketleri Adm ve Gdz İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini icra etmiştir. 2023 yılı itibarı ile görevine Aydem Holding bünyesinde İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak devam eden Emirhan Karayay ayrıca ELSAN'da Yönetim Kurulu Üyesidir.



ŞİRKET PROFİLİ

İyi hizmet, sürdürülebilir kalite



Şirket Profili

Aydem Enerji'nin ilk ve kurucu şirketi olarak kabul edilen ELSAN, Türkiye'nin en büyük bakır emaye, Avrupa'nın en büyük alüminyum emaye bobin teli üreticisidir. 1980 yılında kurulan ve sektöründe ülkemizin ve Avrupa'nın en önemli şirketlerinden biri olmayı başaran ELSAN olarak, insan hayatını kolaylaştıran makinelerin kritik ekipmanlarını üretmekteyiz. Ürettiğimiz bobin teller, evlerimizde ve işyerlerimizde kullandığımız çamaşır makinesinden bulaşık makinesine, buzdolabından klimaya kadar pek çok beyaz eşyanın motorunun, araçlardaki marş motorundan silecek motoruna kadar tüm elektrikli ekipmanların, elektrik santrallerinde üretilen elektriğin evimize kadar ulaşmasını sağlayan tüm transformatörlerin, hatta cep telefonu, yazıcı, bilgisayar gibi tüm teknolojik cihazların gizli kahramanıdır. Ürün ve hizmetleri, nihai tüketici tarafından birebir görülme de doğrudan hayata dokunan, fark yaratan, hayat kalitesini artıran bir marka olarak, sürdürülebilir kalitesiyle elektronik sektöründe güvenilirliği ve marka değeri yüksek bir şirkettir.

Kurulduğu günden bu yana ELSAN, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik doğru çözümler üreterek sektörde öncü çözümler sunmaktadır. Denizli'de toplam 42.000 m² açık ve 22.000 m² kapalı alana sahip iki lokasyonda üretim yapan ELSAN, Türkiye'de tel sektöründe lider konumdadır. Bugün yuvarlak ve yassı emaye teli, CTC ve kağıt kaplı teller üreten ELSAN'ın üretim kapasitesi 50.000 ton/yıla yükselirken, gerçekleştirdiği ihracat ise toplam satışlarının %30'una ulaşmaktadır. Kurulduğumuz 1980 yılından günümüze üretim gücümüzü ve pazar payını hızla artırarak başta Avrupa olmak üzere, Ortadoğu ve Afrika pazarlarında 29 ülkeye ihracat yapıyoruz.

2014 yılında ELSAN, 118 yılı aşkın süredir emaye bobin teli endüstrisinde köklü bir şirket olan Heermann GmbH'nin %50 hissesini satın almıştır. Şirketimizin Pamukkale Üniversitesi Teknokent'te bir Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

AYDEM ENERJİ bünyesinde faaliyet gösteren ve Holding'in ilk şirketi olan ELSAN, Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük bakır ve alüminyum emaye bobin tel üreticilerinden biridir.

ELSAN, stratejisini sürdürülebilir ürün ve hizmet kalitesi olarak belirlemiştir. Bu amaçla, proses ve ürün inovasyonu üzerine sürekli projeler üretmeye ve yaratıcı çözümler uygulayacak nitelikli insan kaynağını geliştirmeye özen göstermektedir.

ELSAN müşterilerinin taleplerini önceliklendirerek bu talepleri karşılayacak çözümleri, çözümleri içeren ürün ve hizmetleri müşterilerine sunmaktadır. Şirketimiz, ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, UL Sertifikası, Reach, RoHs gibi kalite sistemi ve belgelerinin desteğiyle, tüm dünyada en seçkin kullanıcılara hizmet vermekte olan bir dünya markasıdır.

ELSAN'ın çözüm odaklı stratejisi ve müşteriye verdiği değeri yansıtan bu performans, geleceğe yönelik sürdürülebilir bir vizyonun en güçlü işaretidir. Müşterilerimizi merkeze alan yaklaşımımız yalnızca müşterilerimizin değil, aynı zamanda toplum ve çevrenin beklentilerini karşılamaya devam ettiğimiz uzun soluklu bir yolculuğa yön vermektedir.

Yönetim Yapısı

Vizyonumuz

Yaşamın her anını kolaylaştıran varlığımız ile gurur duyan mutlu paydaşlar yaratmak.

Misyonumuz

Ürünleriyle yaşama değer katmak isteyen kuruluşlar için, ileri teknoloji makineleri, inovatif yönetim sistemleri ve yetkin kadrosu ile topluma ve çevreye duyarlı bir şekilde elektromanyetik tel üretmek.



Temel Değerlerimiz



Sürekli yeni fikirler üreten, gerektiğinde inisiyatif kullanabilen aidiyeti yüksek mutlu çalışanlar



Yapılan her işte yeniliği aramak, çalışan sağlığına ve etik kurallara önem vererek takım ruhu ile verimli ve etkin çalışmak



Çözümüne yönelik hızlı karar alan ve bu kararları paylaşan, teşvik edici adil bir yönetim



Doğayla barışık faaliyetlerimizle topluma değer katmak



Nihai müşterilerin güvenini kazanarak şirket sürdürülebilirliğini sağlamak

2023 Yılında ELSAN Her alanda değer katıyoruz

Yaratılan Ekonomik Değer

Net Satış Değeri	Birim	2021	2022	2023
	TL	1.133.530.493	2.070.774.044	2.943.288.140

Toplam Çevreye Yatırım ve Harcamaları

Net Satış Değeri	Birim	2021	2022	2023
	TL	438.035,59	462.419,34	2.445.178,89

Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Yatırımlara Oranı

Birim	2021	2022	2023
%	18	7	20

Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı

Birim	2021	2022	2023
%	0,23	0,21	0,54



8530 Ton

Emaye Kaplı
Bakır Tel Üretimi

4480 Ton

Emaye Kaplı
Alüminyum Üretimi

1791 Ton

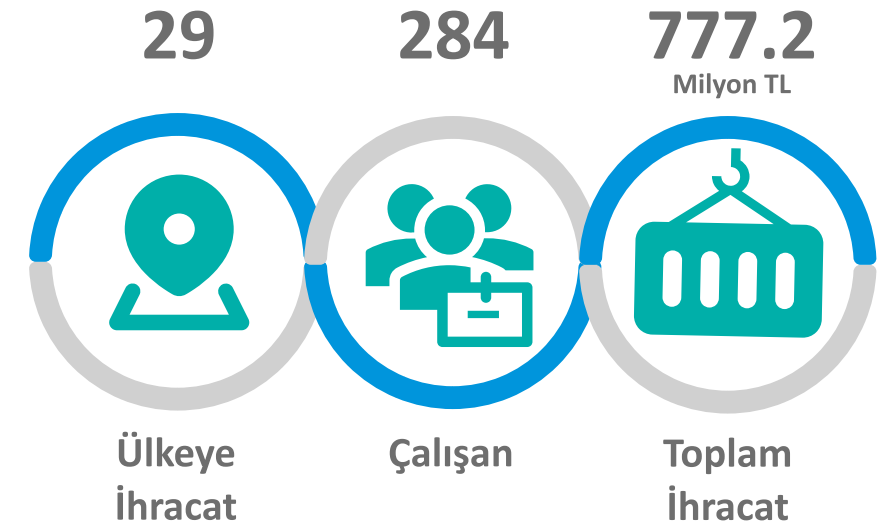
CTC Bakır
Tel Üretimi

37 Ton

Kağıt Kaplı
Bakır Tel Üretimi

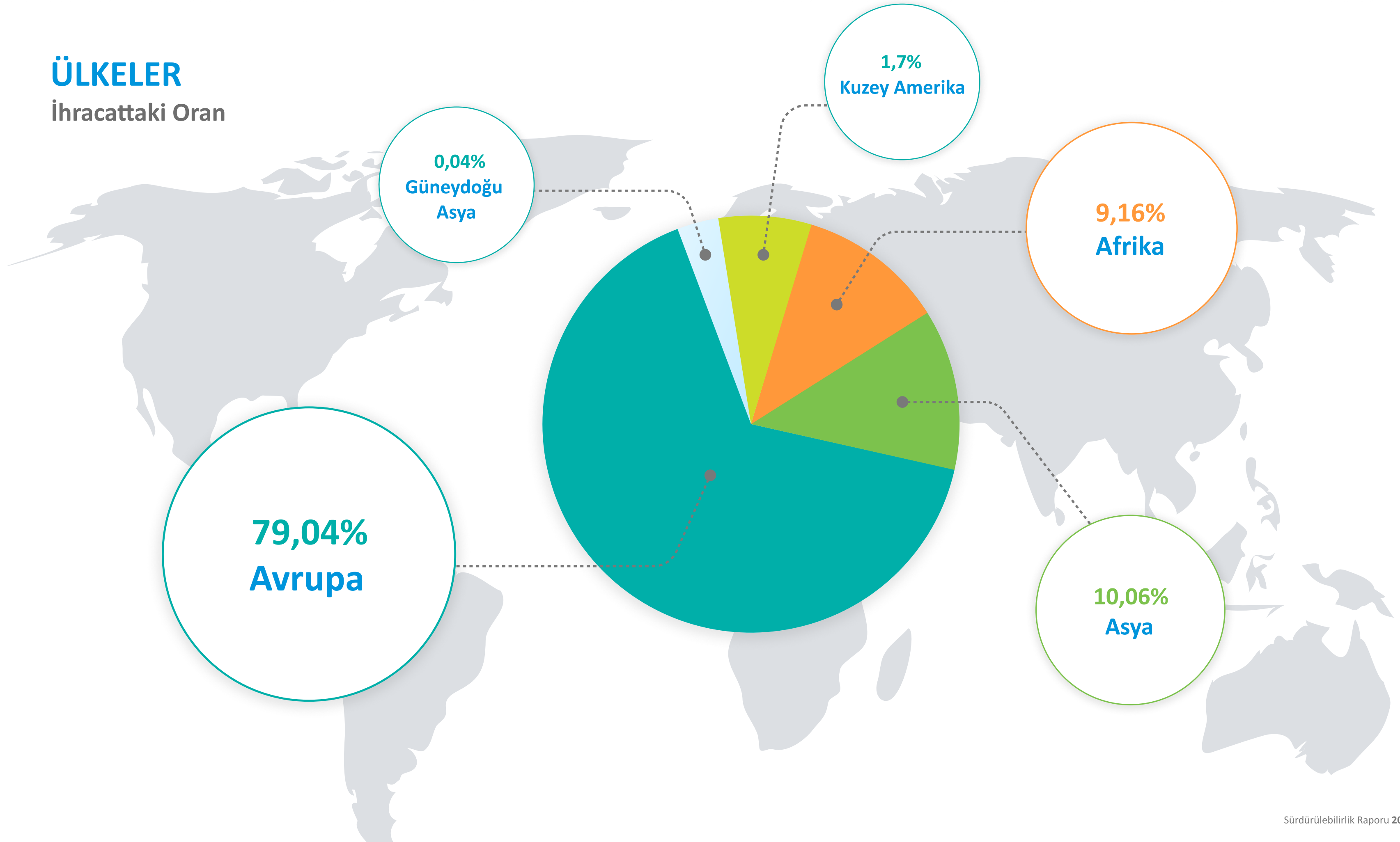
195 Ton

Kağıt Kaplı
Alüminyum Tel Üretimi



ÜLKELER

İhracattaki Oran



Kalite Yönetimi

Özenli Üretim, Yüksek Kalite



ELSAN Kalite Politikası

Kalite Yönetim Sistemini ELSAN ailesinin tüm üyelerinin katılımıyla kurmayı ve yürütmeyi, stratejik amaç ve hedeflere ulaşmak için bilgi ve kaynağı sağlamayı, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kalite bilincini arttırmayı, yüksek verimlilik ve kalitede ürün üretmek için teknolojik gelişmeler ışığında sistemi geliştirmeyi, yasal ve diğer şartlara uymayı, müşteri gereksinim ve beklentilerini dikkate alarak müşteri memnuniyetini arttırmayı ve kalite yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.



Çevre Politikası

Çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynakların korunması için riskleri en aza indirmeyi, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı, atıkları kaynağında azaltarak bertarafını ve geri dönüşümünü sağlamayı, iklim değişikliği ile mücadele ve sera gazı azaltımı kapsamında çalışmalar yapmayı, yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı ve çevre performansının artırılması için çevre yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.



Enerji Politikası

ELSAN olarak mevcut enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanmayı, etkin enerji kullanımını konfordan ödün vermeden sağlamayı, gerekli mevzuat yükümlülükleri ve diğer şartlara uymayı, ilgili tarafların beklentilerine uyum göstermeyi, üretim ve tüm süreçlerde enerji verimli teknoloji ve uygulamaları tercih etmeyi, enerji verimli ürün, ekipman ve hizmetler satın almayı, enerji ve doğal kaynakları verimli kullanmayı, doğal kaynak tüketimi ve enerji verimliliği konusunda gerekli kaynakları sağlayarak çalışanları bilinçlendirmeyi, enerji performansını çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmayı, sürekli olarak gözden geçirmeyi ve iyileştirmeyi temel alan bir enerji yönetim sistemini kurmayı ve yürütmeyi taahhüt ediyoruz.



İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlarımızın mutlu oldukları, kuruluşumuzu benimsedikleri ve herkesin çalışmak istediği bir ortam yaratmak ana hedefimizdir. Bu doğrultuda; iş hedeflerimizi yakalamada çalışanlarımızın katkılarını arttıracak, potansiyellerini açığa çıkaracak, ölçülebilir, şeffaf, adil, çalışanlarını dinleyen ve kendini geliştiren insan kaynakları stratejilerini oluşturarak ve bu stratejileri geliştirerek bunların uygulanmasını sağlamayı, Aydem Enerji Grubu değerleri ve kültürü çerçevesinde; etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, en iyisini ve verimlisini hedefleyen, yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturmayı, çalışanlarımızın yasalar çerçevesinde haklarını korumayı ve birbirleri arasındaki iletişimin sağlıklı şekilde yürümesini sağlamayı taahhüt ediyoruz.



Bilgi Güvenliği Politikası

Tüm bilgi varlığı ve süreçlerinin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamayı, bilgi güvenliği yönetim sistemimizi standardın gereklerini yerine getirecek şekilde uygulamayı, iş sürekliliğinin sağlanması için riskleri bertaraf etmeyi ve gereken her türlü tedbirleri almayı, olağanüstü durumlarda sistemi kısa sürede ayağa kaldırmayı, yasal ve diğer şartlara uymayı, tedarikçilerimizin ve çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmayı ve sistemlerimizin sürekli iyileştirilmesini sağlamayı taahhüt ederiz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atacak riskleri minimum seviyeye indirerek iş kazalarını önlemeyi ve çalışma koşullarını iyileştirmeyi, çalışanların/çalışan temsilcilerinin danışma ve katılımını sağlamayı, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını arttırmayı, yasal mevzuatlara ve diğer şartlara uymayı ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Kaliteli Ürünler ve Müşteri Memnuniyeti



Üretimde Kalite

ELSAN faaliyet alanı olan alüminyum ve bakır emaye bobin tel üretiminde sürekli gelişme ve ilerleme felsefesiyle geleceği şekillendirmeyi hedeflemektedir. Yüksek verimlilik ve kaliteyi sağlamak amacıyla pazarın gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek ürün ve hizmetlerini sürekli yenilemektedir. ELSAN'da üretim süreçlerinde teknolojik yenilikçilik ve verimlilik, iş modelinin odağında bulunmaktadır. Bu yaklaşımla, gelişmiş üretim teknolojilerini, ürünlerinin kalitesini ve müşteri memnuniyetini garanti etmekte, aynı zamanda çevresel performansını da en üst düzeye çıkarmaktadır. İş süreçlerinde ulusal ve uluslararası yasal yükümlülükleri yerine getirirken bu normları her zaman verimliliğe giden yolun bir parçası olarak benimsemektedir. Müşteri gereksinim ve beklentileri, süregelen başarının temelini oluşturmaktadır.

ELSAN, yüksek kalitede ürün üretme kararlılığı ile metal kaplama endüstrisinde yenilikçi ve lider bir konumda bulunmaktadır. Sektörün önde gelen isimlerinden biri olan ELSAN, ürün özellikleri ve kaliteli üretim standardı sayesinde sektöre değer katmaktadır.

Ürünlerimizde son kullanıcıya kadar sağlığını ve güvenliğini etkileyen unsurlara önem veriyoruz. Sağlık, güvenlik ve çevresel etkiye sebep olabilecek her türlü risk için önlemler alıyoruz. Bu bağlamda ürünlerimizde Reach ve RoHs gerekliliklerine uygun olduğumuzu gösteren sertifikalarımız mevcuttur. Müşterilerimize sunduğumuz ürünlerde ve üretim süreçlerinde yasal ve diğer şartlara uymayı, müşteri gereksinim ve beklentilerini dikkate alarak müşteri memnuniyetini arttırmayı taahhüt ediyoruz. Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum kapsamında herhangi bir durum yaşanmamıştır.

Dünya standartlarındaki kalitesi ile bilinen ELSAN, son teknoloji kullanılarak emaye kaplı bobin telinin üstün kalitesini ve performansını garanti etmekte ve mükemmellik rotasında ilerlemeye devam etmektedir. Bu yaklaşım şirketin üretim yeteneklerini daha da güçlendirirken, tüketicilere yüksek değerli ve güvenilir ürünler sunma kabiliyetini artırmaktadır. Şirket, üretim süreçlerinde sürekli iyileştirme ilkesini benimseyerek, ürünlerinde dünya standartlarının üstünde kalite sunmayı hedeflemektedir. Bu kalite yaklaşımı, ELSAN'ın üstün bir kalite ve performans sunmasını sağlamaktadır.

ELSAN, müşteri ihtiyaçlarına doğru yanıtlar vererek, ürün kalitesini sürekli yükseltmektedir. Bilgi birikimini ve ileri teknoloji olanaklarını kullanarak emaye bobin teli üretimini üst düzeye taşımaktadır. Kusursuz bir ürün ve hizmet deneyimi sunmak için, her bir telin üretim süreci titizlikle kontrol edilirken en iyiyi elde etmek için sürekli iyileştirme faaliyetleri yapılmaktadır.



Bakır ve Alüminyum Emaye Üretim Prosesi

Emayeleme işlemi; çıplak bakır veya alüminyum malzeme üzerine verniğin uygulanıp fırınlanması sonucu vernik içerisindeki uçucu maddelerin yakılıp, kalıcı maddelerin izolasyon katmanı oluşturduğu işlemler tekrarır. Emaye bobin teli, iletkenin izole edilmesi amacıyla üretilmektedir. Bu yönüyle kablo ile benzerlik taşımaktadır. Ancak kabloların izole edilmesi için kullanılan plastiğin onda biri oranında kullanılarak benzer izolasyon seviyesi yakalanır.



Yuvarlak Tel Çekme Üretim Prosesi

8 mm çapındaki bakır filmaşının birbiri ile senkronize çalışan tel çekme kafalarında çekilerek uzatılması işlemidir. Bu uzamaların telin her noktasında aynı olmasını sağlamak ve daha düzgün bir yüzey elde etmek için kafalar arasında tel çekme haddeleri kullanılmaktadır. Tel çekme işlemi esnasında oluşan ısının atılması ve tel yüzeyinin daha düzgün olması için emülsiyon veya tel çekme yağları kullanılmaktadır. Çekilecek telin çapına göre tel çekme kafalarının boyutları ve kullanılan motorların güçleri değişiklik göstermektedir.



CTC ve Kağıt Kaplama Üretim Prosesi

Bu prosesler özellikle trafo üreticisi müşterilerimiz için yapılmaktadır. Kâğıt kaplama prosesinde çıplak yassı bakır üzerine çeşitli termal sınıflarda kâğıt kaplama yapılmaktadır. CTC üretiminde ise yassı emaye teller transpose edilerek tek bir tel haline gelir.



Döküm Prosesi

Upcast döküm prosesi ile, tedarikçilerden alınan bakır katotlar 1200 C'de eritilerek, özel soğutucular içerisindeki grafit haddelerden geçirilir ve havayla hiç temas etmeden katılaştırılarak 8-12,5 mm çaplarında oksijensiz bakır filmaşın üretilmektedir.



Yassı Tel Çekme (Ekstrüzyon) Üretim Prosesi

Ekstrüzyon Prosesi 10 veya 12,5 mm kalınlığındaki bakır filmaşının yüksek basınç altında hamurlaştırılıp haddeden geçirilerek haddenin şeklinin verildiği (yassı tele dönüştürüldüğü) işlemdir. Bu işlemde herhangi bir ısı kaynağı kullanılmaz. Yüksek basınç altında (600-650Bar) bakır katı halini kaybeder. Bu şekilde yassı tel haddesinden geçirilerek haddenin şeklini aldıktan sonra hava ile hiç temas etmeden su ile soğutulur. Kullanılan suyun içerisinde bakır yüzeyindeki oluşan oksit tabakasını parçalamak için düşük oranlarda İzopropil alkol kullanılmaktadır.

ELSAN

Kalitede Mükemmellik

ELSAN, "Kalitede Mükemmellik" ilkesini benimseyerek, en iyi teknolojileri kullanmanın ötesinde, süreçleri etkin bir şekilde yöneterek sürekli iyileşme yolunda çaba göstermektedir. Üretim süreçlerinde üstün kaliteyi güvence altına almak için en yenilikçi teknolojilere yatırım yapmaktadır. ELSAN'ın kalite anlayışı, her bir üretim adımını ve iş süreçlerini sürekli geliştirmek için yüksek teknolojili sistemlerle donatılmıştır. Ürün kalitesi, yüksek teknolojili, gerçek zamanlı izleme ve kontrol sistemleri ile sağlanmaktadır. Üretim sürecinin her aşamasında veriler izlenerek kalitenin sürekliliği sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, 2023 yılında transpozisyon ünitesinde makine parametreleri ayarlanırken karşılaşılan hataların giderilmesi için parametrelerin otomatik girilmesine olanak sağlayacak revizyonlar yapılmıştır.

“İyi Hizmet,
Sürdürülebilir Kalite”



Müşterilere Özel Çözümler

ELSAN, uzun yıllara dayanan sektör tecrübesi ve mükemmeliyetçi yaklaşımı ile müşterilere özel çözümler sunma yönündeki kararlılığını en iyi şekilde ifade etmektedir. Bakır ve alüminyum emaye bobin teli üretiminde son teknoloji kalite test yöntemlerini kullanarak standartlara ve müşteri isteklerine uygun ürünler sunmaktadır. Bu bağlamda, müşterilerin ürünlerini geliştirme ve artan kapasite talebini karşılamaya yönelik makine ve proste iyileştirmeler, üründe tasarım değişiklikleri, ürüne destek malzemelerde revizyonlar vb. Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır. Müşteriye özel kontrol planları oluşturularak müşterinin talep ettiği ürün özelinde ölçüm ve kontroller ile müşteri memnuniyeti sağlanmaktadır. Teknoloji ve sektördeki gelişmeler yakından takip edilerek makine parkurunda ve üründe geliştirmeler yapılmaktadır. Bu sayede ELSAN, müşteri taleplerine hızlı çözümler sunarak sektördeki yerini en üst düzeye taşımaktadır.



Müşteri Memnuniyeti

ELSAN olarak pazarda fark yaratarak yüksek kaliteli, özgün ve entegre çözümler sunmayı ilke ediniyoruz. Şirketimiz, müşterilerimizin ihtiyaçlarına değer katma anlayışıyla hareket ederek, döküm, tel çekme, ekstrüzyon, CTC, kağıt kaplama ve emaye prosesleri ile geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır. Bu kapsamlı hizmet yelpazesi sayesinde, bobin tel üretimindeki lider konumumuzu koruma hedefimizi sürdürüyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımımız, sürekli inovasyonu odağına alarak, sektördeki yenilikçi gelişmeleri takip etmemizi ve uygulamamızı sağlamaktadır. Şirketimiz, müşterilerimizin taleplerini ve ihtiyaçlarını derinlemesine anlayarak, onlara en verimli, kaliteli ve sürdürülebilir çözümleri sunmak için çalışmaktadır.

ELSAN olarak her zaman daha iyiye yönelik çabamızla, teknolojik gelişmeleri ve sektör eğilimlerini yakından takip ediyor, operasyonlarımızı sürekli olarak iyileştirmek için araştırma-geliştirme çalışmalarına önem veriyoruz. Bu yaklaşımımız Şirketimize hem yerel hem de küresel ölçekte pazar lideri olma hedefine ulaşmak için yol göstermektedir.

Çeviklik ve inovasyon gücümüz sayesinde, her bir müşterimizin beklentisini önemseyerek, sektörde hizmet standartlarını belirliyoruz. Bu süreçte, müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik esnek ve yenilikçi çözümler geliştirmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yatırım yapıyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz her hizmette kalite ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, uzun vadeli iş ilişkileri kurmayı ve bu ilişkileri güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

“ Çözüm Odaklı Yaklaşım ”





ELSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ELSAN, gelecek nesillere daha aydınlık bir gelecek sağlamak için çevre yönetimine ve kurumsal sürdürülebilirliğe büyük önem vermektedir.

ELSAN'da Sürdürülebilirlik

ELSAN, gelecek nesillere daha aydınlık bir gelecek sağlamak için çevre yönetimine ve kurumsal sürdürülebilirliğe büyük önem vermektedir. Sürdürülebilirlik Politikamız, çabalarımızı yönlendiren ve temellendiren beş temel ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler, faaliyetlerimiz ve paydaşlarımız için en önemli olan öncelikli sürdürülebilirlik konuları ile paralel olarak belirlenmiştir.

ELSAN, iklim değişikliğinin ele alınması ve sürdürülebilir bir geleceğin tesis edilmesi sorumluluğunun bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, çevresel etkilerini en aza indirmek ve müşterilerine sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olacak çözümler sunmak için çaba göstermektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda; yenilikçi çözümler bulmak ve birlikte daha düşük karbonlu bir geleceğe doğru ilerlemek için müşterileri ve diğer paydaşlarıyla iş birliği içinde çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik, ELSAN'ın faaliyetlerinin kritik bir bileşenidir.

Şirket, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine katkılarını vermek için planlamalarına başlamıştır.

“

ELSAN'ın sürdürülebilir çözümler üretmek, çevreye, topluma ve ekonomiye olumlu katkılar sağlamak için yıllar içinde geliştirdiği deneyim ve uzmanlığı sayesinde; sürdürülebilir iş kültürü tüm operasyonlarına entegre edilmiştir.

”



ELSAN Sürdürülebilirlik Politikası

Türkiye'nin öncü emaye bobin tel üretim şirketi Elsan olarak, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmamız gerektiğine inanıyor; küresel standartların gerekliliklerini, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözetten bir yaklaşım benimsiyoruz.

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışırken iklim değişikliklerine uyum, sıfır israf ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi konularına odaklanıyoruz. Elsan için şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanları, paydaşlarımızın beklentileri ve kurumsal stratejimizi birlikte değerlendirerek bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturduk. Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışını benimseyen, iklim değişikliği ile mücadeleyi, toplumların ekonomik ve sosyal kalkınmasını ve çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak kabul eden şirketimiz,

- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık yaratılmasını,
- Tüm faaliyetlerimizde iş hedeflerimizin sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki üç yönünü dikkate alarak belirlenmesini,
- Emaye Bobin Teli Üretim faaliyetlerimizi sürdürmek için tükettiğimiz enerji miktarında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi, enerji tüketimimizi sürekli takip ederek tükettiğimiz enerjiyi daha verimli kullanmayı, enerji tüketim miktarımızı her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,
- Faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı etik kurallarımıza bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerini göz önünde bulundurmayı, ölçmeyi ve değerlendirmeyi,

- Kaynakların verimli kullanılması için çalışanlarımızın farkındalığını sağlamayı,
- İklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon salınımlarını hesaplamayı, doğrulamayı, takip etmeyi ve her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,
- Su tüketimimizi takip etmeyi, her sene sürdürülebilirlik raporumuzda raporlamayı, suyun verimli kullanımını sağlamayı ve bu konuda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamayı,
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerine önem vererek tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmeyi ve tedarikçi denetim süreçlerine bu kriterleri de ekleyerek etki alanımızda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamayı,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca iş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmeyi,
- İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi'ne uyum göstermeyi,
- Tabi olduğumuz tüm ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymayı,
- Etik değerler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerini Şirket kültürü olarak benimsemek ve paydaşlarımızı bu konuda teşvik etmeyi,
- Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlamayı,
- Tüm paydaşlarımızın dinsel, yapısal veya kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmayı,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi, Sürdürülebilirlik politikası olarak kabul etmiştir.



Paydaş Katılımı

Sürdürülebilirlik, ELSAN'da iş stratejisinin merkezini oluşturur ve tüm paydaşlarının katılımını gerektirmektedir. Çalışanlar, müşteriler ve tedarikçilerden oluşan kilit paydaşlar için sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık yaratma konusunda çalışmalar yapılmakta ve bu çalışmalar ELSAN'ın sürdürülebilir başarısına dahil edilmektedir.



Çalışanlar

ELSAN çalışanları sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirme konusunda belirleyici bir rol oynamaktadır. Eğitim ve farkındalık kampanyalarıyla, her çalışanın çevresel, sosyal ve yönetsel sürdürülebilirlik konularında bilinçlenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların sürdürülebilir iş uygulamaları konusunda fikirlerini paylaşmaları teşvik edilmektedir.



Müşteriler

Müşteriler, sürdürülebilirlik kapsamında yapılan çalışmaların ilerleyişinde temel taşlarından biridir. ELSAN'da müşteriler çevreye duyarlı ürün ve hizmetler seçmeye teşvik edilmekte ve sürdürülebilir tüketim modellerine yönlendirilmektedir. Diğer taraftan, müşteri geri bildirimleri ve pazar araştırmaları, ürün ve hizmetleri sürekli iyileştirmeye yardımcı olmaktadır. Bu çift taraflı iletişim yoluyla sürdürülebilirlik konularının ilerlemesi ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır.



Tedarikçiler

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, sürdürülebilirlik performansının ayrılmaz bir parçasıdır. ELSAN, tedarikçilerini, çevresel ve sosyal hedeflerini desteklemeye teşvik ederek düzenli diyaloglar ve değerlendirmeler yoluyla, onları sürdürülebilir iş uygulamalarına yönlendirmektedir. Her bir paydaş grubu, ELSAN'ın sürdürülebilirlik çabalarının önemli bir parçasıdır ve onların sürece katılımı, kısa ve uzun vadedeki hedeflere ulaşılmasında kritik öneme sahiptir.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik konularını düzenli olarak gözden geçiriyor ve riskleri ve fırsatları belirlemek, stratejimizi daha da şekillendirmek, iyileştirmek ve odaklanacağımız alanları netleştirmek için sürekli geri bildirimler alıyoruz. Önceliklendirme analizi aynı zamanda sürdürülebilirlik raporumuzun yapısının ve içeriğinin şekillendirilmesine de yardımcı olmaktadır. Ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim konu başlığını göz önünde bulunduruyoruz. Amaç ve hedeflerimizi belirledikten sonra, ilerlemeyi kıyaslamamıza ve ölçmemize yardımcı olan temel performans göstergelerini (KPI'lar) belirliyoruz. Bu süreçte Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumluluğumuzu koruyoruz.

Önceliklendirme analizi; sektörel ve mega eğilimleri, gelecekteki politikayı şekillendirecek konuları, iç ve dış paydaşlarımızın beklentileri ve sektördeki en iyi uygulamaları temel alarak gerçekleştirilmiştir.

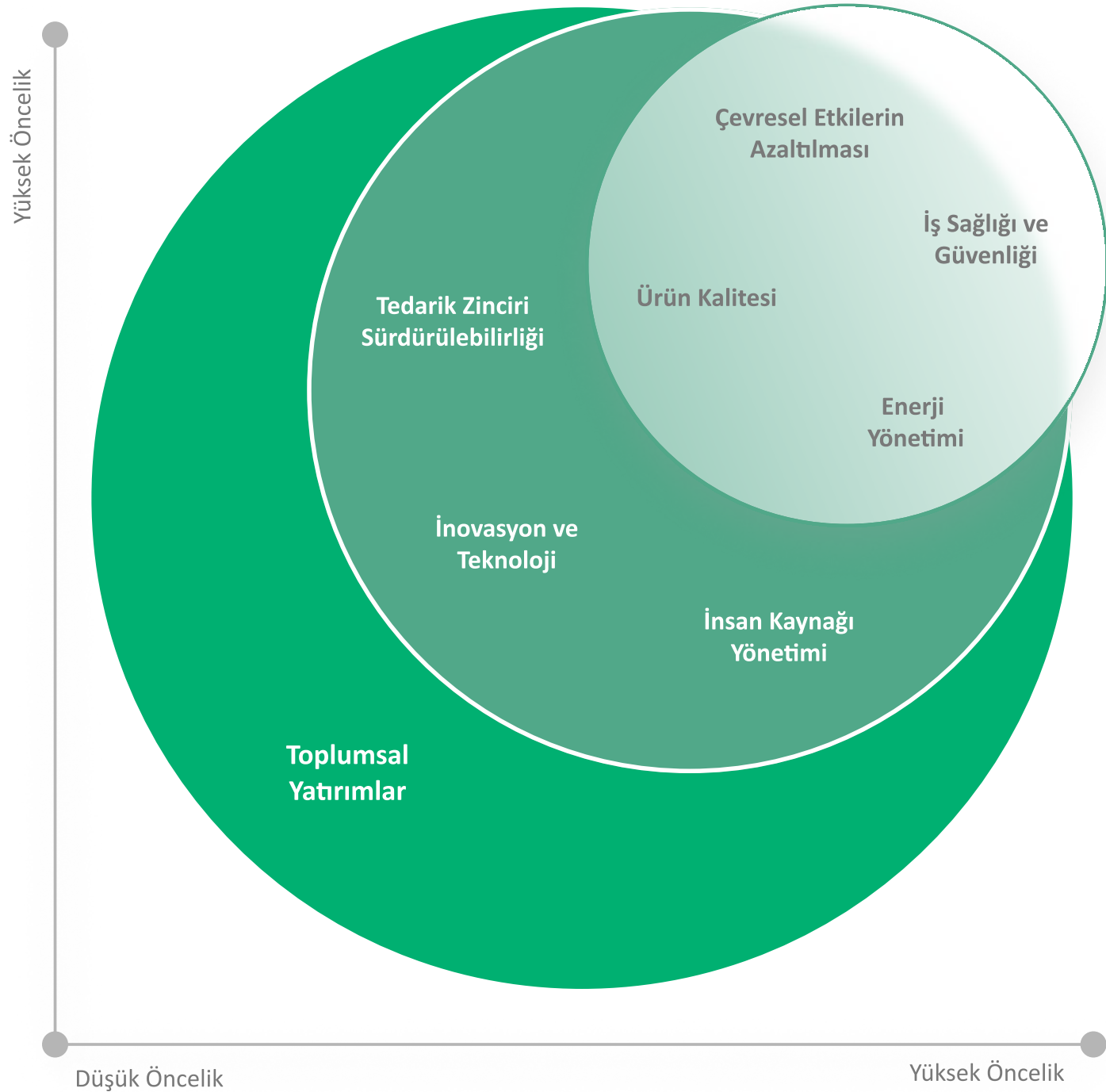
Yönetişim Yapısı

ELSAN olarak sürdürülebilirlik stratejisini operasyonlarımızda ve diğer süreçlerimizde göz önünde bulunduruyoruz. Faaliyetlerimizi sürdürmek için tükettiğimiz enerji ve su miktarını azaltacak projeler geliştirmeyi hedefliyoruz. İklim değişikliğine etkimiz olan faaliyetleri gözden geçirerek karbon emisyonunu azaltacak uygulamalar geliştirmek için araştırmalar yapıyoruz. Yenilenebilir ve temiz enerji kullanılması ve enerjide dışa bağımlılığının azaltılmasına katkıda bulunmak için planlamalar yapıyoruz.

Etik değerler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerini Şirket kültürü olarak benimseyerek paydaşlarımızı bu konuda teşvik ediyoruz. Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermeden tüm çalışma arkadaşlarımıza eşit haklar sağlıyoruz. Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik uygulamalarımıza dahil ederek gelişimlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Tüm bu çalışmaların takip edilmesi ve yeni projelerin değerlendirilmesi için Sürdürülebilirlik, Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi oluşturulmuştur. Komite; Genel Müdür, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Direktörü, Üretim ve Teknoloji Direktörü, EYS Müdüründen oluşur. 3 er aylık dönemlerde toplanmaktadır. Komitenin toplantı gündeminde paydaş katılımı, sosyal ve etik konularında maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları Müdürü de katılım sağlamaktadır.

Kurul düzeyindeki komite; iklim değişikliği risklerini izlemekte ve kapsamlı finansal ve stratejik risk değerlendirmeleri yapmaktadır. Yapılan risk değerlendirmesine göre aksiyon planı oluşturularak Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik, sağlık, emniyet ve çevre (SEÇ) uygulamaları da değerlendirmeye dahil edilmektedir. Sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal ve yönetim faktörleri ve SEÇ ile ilgili temel performans göstergeleri (KPI'lar) komite tarafından izlenmektedir.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Tüm tarafların katkısıyla, dünyanın karşı karşıya olduğu zorlukların üstesinden gelebiliriz. Ülkeler, toplumlar, şirketler ve vatandaşlar küresel bir ortaklığın parçası olarak birlikte mücadele ettiğimizde gerçek bir fark yaratabileceğimize inanıyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirlik stratejimizi ve hedeflerimizi sürdürülebilir kalkınma gündemi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) oluşturduğu ortak çerçevenin içine entegre ettik. ELSAN olarak, tüm SKA'ları desteklemekle birlikte, aktif olarak katkıda bulunabileceğimize ve bir etki yaratabileceğimize inandığımız kilit alanları belirledik.

“

SKA'lar ile hedeflerimiz arasında net bir bağlantı bulunmaktadır. Gelecekte, birbirimizle, paydaşlarımızla ve çevremizle bağlantılı olmamız sürdürülebilir büyüme rotamızı belirlemek için en önemli kriterdir.

”



Çevre Yönetimi

Çevre yönetimi ilkesi doğrultusunda çevreyi ve doğal kaynakları korumak için riskleri en aza indirecek teknolojiler takip edilmekte ve kullanılmaktadır. Ayrıca geri dönüşüm ve geri kazanıma gereken önem verilip, doğaya zararlı atıkların uygun şekilde bertaraf edilmesi sağlanarak kirliliğin önlenmesi sağlanmaktadır.

ELSAN, mevcut enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak üretim kalitesinden taviz vermeden ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uymaktadır.

ELSAN, çevre kirliliği ve doğal kaynakların korunması konusunda önemli taahhütlerde bulunmaktadır. Bu bağlamda, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel risklerin en aza indirilmesi, atıkların minimize edilerek bertarafı ve geri dönüştürülmesi, iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde sera gazı azaltma, yasal mevzuat ve diğer şartlara uyum sağlama konularında adımlar atmaktadır. Bunlar, şirketin Çevre Politikası ve performans hedefleri ile entegre edilmiştir.

Raporlama döneminde, operasyonlarımızda kullanılan kimyasal maddenin makinelere aktarılması için merkezi dozajlama sistemi yapılarak tehlikeli atıklar ve çevresel riskler önemli derecede azaltılmıştır.

ELSAN'da, iklim değişikliği ve çevre konuları önemli riskler olarak görülmekte ve bu riskler yıllık olarak değerlendirilmektedir. Risk değerlendirmesi, YGG toplantısında Üst Yönetime sunulmakta ve toplantıda belirlenen aksiyonlar doğrultusunda riskler ile ilgili önlem alınması sağlanmaktadır. Bu çerçevede iklim değişikliği ile mücadele için karbon emisyonlarının azaltılması konusunda çalışmalar başlatılmıştır. İklim değişikliği, enerji verimliliği, sera gazı ve hava emisyonları gibi konular, Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü'nün sorumluluğuna dahil olup, bu konularda Şirket Genel Müdürüne düzenli raporlamalar yapılmaktadır. ELSAN, çevresel sorumluluk konusunda titizlikle çalışmalarını sürdürürken sürekli iyileştirme çerçevesinde hareket etmektedir.

Üretimde ve diğer tüm süreçlerde enerji verimli teknolojileri ve uygulamaları tercih ederken, enerji verimli ürün, ekipman ve hizmetleri satın alarak, enerjiyi ve doğal kaynakları verimli kullanmaktadır.

“Şirket yıllık olarak mevzuata uyum hedefi belirlemekte ve bu hedefe yönelik çalışmalar yapılmaktadır. 2023 yılında, bu hedefe %100 uyumlu bir performans gösterilmiştir.”



Atık Yönetimi

Faaliyetlerimizin doğası gereği, üretim ve bakım süreçlerimizde atık oluşmaktadır. Çıkan atıkların, Atık Yönetimine uygun olarak kaynağında azaltılması, geri kazanılması ve yeniden kullanılması önceliğimizdir. Doğaya verdiğimiz çevresel etkiyi azaltmak için, tüm tehlikeli veya tehlikesiz atıklarımızı ilgili mevzuat kapsamında kaynağında cinslerine göre ayrıştırarak geçici atık depolama sahalarında biriktiriyoruz.

Depolama sahasında geçici olarak biriktirilen atıklar, yasal mevzuatlara uygun olarak atık işleme tesislerine gönderilmektedir. Atıkların geri kazanım yapan tesislere gönderimine özen gösterilmektedir.

Her yıl tüm çalışanlara çevre ve atık yönetimi konulu eğitim düzenleyerek farkındalıklarını arttırmayı hedefliyoruz.

ELSAN, “Sıfır Atık” anlayışını tam anlamıyla benimsemekte ve atıkları ekonomik bir değer olarak görmektedir. Bu yaklaşım sürdürülebilir iş modelinin temelini oluştururken faaliyetlerinden kaynaklı çevresel etkilerini önemli ölçüde azaltmaktadır. Şirketimiz; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesine sahiptir.

Raporlama döneminde çalışanlarımıza 230 insan*saat çevre ve atık yönetimi, çevre kazası tatbikat eğitimleri verilmiştir.



Su Yönetimi

Su yönetimi, operasyonel etkinliği artırmak, maliyetleri azaltmak ve sürdürülebilir bir gelecek için çevresel sorumluluk alınmasında önemli bir rol oynamaktadır. Suyun etkin yönetimi hem mevcut ihtiyaçları karşılamak hem de gelecek nesiller için su kaynaklarını korumak açısından kritik önemdedir.

İşletmemizde belediyeden temin edilen şebeke suyu kullanılmaktadır. Şebeke suyu; proseste kullanılmak üzere çift kademeli osmoz cihazları ile yumuşak su ve saf suya dönüştürülmektedir. Saf su; tel yüzeyinin temizlenmesi ve telin yağlanması için kullanılan emülsiyon yağının konsantrasyonunun bozulmaması amacıyla kullanılmaktadır. Yumuşak su ise; soğutma prosesinde fırından çıkan teli soğutmak amacıyla kullanılmaktadır. Su dönüşümü sonrasında çıkan atık sular, sosyal tesislerde ve bahçe sulamada kullanılmaktadır. Proseste kullanılan sular kapalı çevrim sistem ile devir daim yapılarak prosese tekrar verilmektedir. Bu uygulamalar ile, su tüketiminin azaltılması sağlanmaktadır. Oluşan tüm atık sular belediyenin kanalizasyon sistemine verilerek deşarj edilmektedir. Raporlama döneminde atık su deşarj standartlarına uyumsuzluk sebebiyle herhangi bir ceza alınmamıştır.

ELSAN'da operasyonel süreçteki makineler, ekipmanlar ve su tüketim noktaları, Scada sistemi üzerinden online olarak izlenerek sürekli bir su yönetimi sağlanmaktadır. Su tüketimini azaltmaya yönelik projeler yapılmaktadır. Su tüketimleri ve enerji kaynaklarının verimli kullanılması ile ilgili çalışanlara yıllık olarak farkındalık eğitimleri verilmektedir.

Su ayak izimiz, 2022 ve 2023 yıllarında 14046 standardına uygun olarak hesaplanmış ve belgeleme kuruluşu tarafından doğrulanmıştır.



Birim Ürün Başına Su Kullanımı

Birimi	2021	2022	2023
ürün/ton	1,11	1,14	1,09



”

Su yönetimi programı sayesinde ELSAN'da birim ürün başına su tüketim oranı 2022 yılına göre yaklaşık %5 oranında azaltılmıştır.

”

Enerji ve Emisyon Yönetimi

ELSAN, operasyonel sürdürülebilirliği sağlamak konusunda enerji tüketimini azaltmanın büyük etkisi olduğunu farkındadır. Bu bağlamda 2023 yılı başında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme süreci için çalışmalar başlatılmış ve Aralık ayında yapılan denetim, başarı ile tamamlanarak belge almaya hak kazanılmıştır.

ELSAN, enerji verimliliğini sağlamak için makine iyileştirme çalışmaları ve verimlilik artırıcı projeler yürütmektedir. Enerji verimliliği projelerine yaptığı yatırımlar sayesinde sadece enerji tasarrufu sağlamakla kalmayarak aynı zamanda finansal tasarruf ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını da başarmaktadır. ELSAN, süreçlere uygun projeler üzerinde detaylı çalışmalar yaparak enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Performansını ölçmek için her yıl ürün başına enerji tüketimini takip etmekte ve iç hedefler oluşturmaktadır. Bu hedeflerle, önemli iyileştirmeler sağlayarak performansını yükseltmektedir....

“ Enerji tasarrufu ve süreç iyileştirme çalışmaları sayesinde ELSAN’da toplam sera gazı emisyonları 2022 yılına göre %27,26 azalmıştır. ”

Sera Gazı Emisyonları

2022Doğrudan CO₂
Emisyonları (Kapsam1)**1.120**Doğrudan CO₂
Emisyonları (Kapsam2)**13.244**Doğrudan CO₂
Emisyonları (Kapsam3)**142.993****2023**Doğrudan CO₂
Emisyonları (Kapsam1)**1.046**Doğrudan CO₂
Emisyonları (Kapsam2)**12.467**Doğrudan CO₂
Emisyonları (Kapsam3)**100.938**



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAĞLANTILI ETKİLERİN YÖNETİMİ

Sorumlulukla İnşa Edilen Bir Gelecek

İklim Değişikliği Bağlantılı Etkilerin Yönetimi

Etkin bir iklim değişikliği mücadelesi stratejisi, şirketlerin operasyonlarını ve sürdürülebilirlik hedeflerini etkileyen kritik bir faktördür. Bu bağlamda, şirketimizin tüm faaliyetlerinde iklim değişikliğinin etkilerini değerlendirmek ve bu etkileri azaltmak amacıyla Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi öncülüğünde çalışmalar yürütmekteyiz. Bu çalışmalar, enerji tüketimi ve satın almadan kaynaklı emisyonları azaltmaya yönelik projeleri içermektedir.

“**ELSAN, iklimle ilgili düzenlemelerin getirdiği riskleri yönetme konusunda proaktif bir tutum sergilemektedir.**”

Sürdürülebilirlik adına, uluslararası standartlar ve çerçeveler şirketimizin rehberi olmaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gerekliliklerini yerine getirmekte, ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına göre de kurumsal karbon ve su ayak izi hesaplamalarını yapmaktadır. Ürünlerimizin, REACH ve RoHS uygunluk belgelerine sahip olması, sürdürülebilir üretim süreçlerimizin bir göstergesidir.

Müşterilerimiz de sürdürülebilirlik yolculuğunda bizi desteklemektedir. Ecovadis platformuna üyeliğimiz ve Çevre, İnsan Kaynakları, Sürdürülebilirlik, Etik konularındaki beyanlarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimize olan bağlılığımızın en önemli göstergesidir. Müşterilerimizle sürdürülebilirlik konusunda ortak hedefler ve stratejiler geliştirmek, pozitif bir etki yaratmaya yardımcı olmaktadır.

Gelecekte, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını daha da artırmayı ve hammadde seçimlerimizde düşük karbonlu ürünleri tercih etmeyi planlamaktayız. Bu bağlamda, hammadde tedarik süreçlerimizde başlattığımız çalışmalar ile alüminyum gibi kritik materyallerde düşük karbonlu alternatiflere geçişi hedeflemekte ve tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmekteyiz.

Son olarak, tedarikçilerimizle iş birliği içinde, düşük karbonlu ürünlerin üretimini destekleyici adımlar atıyoruz. Tedarikçilerimizden aldığımız bilgiler, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltma yönündeki çabalarımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularında şirket içi ve dışı tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde olmak, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak adına attığımız önemli adımlardır.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

ELSAN'ın Yönetim Kurulu düzeyindeki komitesi, karar alma süreçlerine katılım, risk yönetimi, hedeflere ulaşma ve iş stratejileri konularında kapsamlı sorumluluklar taşımaktadır. Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerini belirlemek, riskleri yönetmek ve iş süreçlerini optimize etmek için kritik rol oynar. Bu kapsamda, iklim değişikliği ve risklerle ilgili iş stratejilerini değerlendirmek ve yönetmek için bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Sorumlulukların şirket genelinde eşit bir şekilde dağıtılmasını sağlayarak, her departmanın bu süreçlere aktif katılımını teşvik ediyoruz.

İklim eylemleri, karar alma süreçleri ve risk yönetimi uygulamalarında Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin aktif katılımı esastır. ELSAN, iklim ve sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak ve etkili stratejiler geliştirmek amacıyla üst yönetimin liderliğini ve yönlendirmesini kritik bir öncelik olarak görmektedir. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetim uygulamalarının oluşturulması ve iklim değişikliği ile sürdürülebilirlik konularının düzenlenmesi ve yönetilmesi konularında en yüksek yönetim organı olarak yapılandırılmıştır.

Yönetim Kurulu, ELSAN'ın yönetim süreçlerinde özellikle önemli finansal etki ve risk içeren durumlarda belirleyici ve denetleyici bir rol üstlenir. Yönetim Kuruluna, her bir riskle ilgili olarak önerilen eylemler, bu eylemlerin uygulanması için tahmini zaman çizelgesi ve kısa, orta ve uzun vadede beklenen etkileri içeren kapsamlı bir genel değerlendirme raporu sunulmaktadır. Bu detaylı rapor, şirketin risk yönetim stratejilerinin değerlendirilmesi ve uyumlaştırılması amacıyla yılda iki kez Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, risklerin giderilmesi için gerçekleştirilecek aksiyonlara ilişkin kararlar almaktadır. 2026 yılında uygulanması planlanan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) bağlamında, başlangıçta altı sektör belirlenmiş olup, gelecekte bu mekanizmanın kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır. Bu perspektiften bakıldığında, sektörün karbon fiyatlandırma mekanizması kapsamına alınması "yüksek" risk olarak değerlendirilmekte ve çeşitli riskleri beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda, Yönetim Kurulu düzeyindeki komite, düşük karbonlu ürünler üretmek için harekete geçme kararı almıştır. ELSAN olarak düşük karbon içeriğine sahip ürünlerle operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Gelişmiş modern teknolojileri benimseyerek karbon ayak izimizi azaltmayı ve böylece potansiyel karbon fiyatlandırması ve mevzuat zorluklarına karşı fırsat alanlarını geliştirmeye odaklanıyoruz.

Ayrıca, ELSAN'ın tüm birimleri, sürdürülebilirlik ilkesini temel alarak çalışmakta ve çevresel etkileri minimize eden uygulamalar geliştirmektedir. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artıran projeler, su ve atık yönetimi politikaları ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik stratejiler geliştirilmektedir. Şirketimiz, sürdürülebilirlik alanında sektör lideri olma yolunda kararlı adımlarla ilerlerken, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bu süreçlere aktif katılımını teşvik ediyoruz.

ELSAN'ın yönetim stratejileri, sadece mevcut riskleri yönetmekle kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki olası risklere karşı da proaktif önlemler almayı içermektedir. Bu stratejiler, şirketin uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilir büyümesini garanti altına almayı hedeflemektedir. Yönetim Kurulu'nun güçlü liderliği ve vizyoner yaklaşımı sayesinde, ELSAN, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanında öncü bir rol üstlenmektedir.

Risk ve Fırsat Yönetimi

Departmanlar tarafından EYS Departmanı moderatörlüğünde operasyonel, stratejik, ekonomik, çevresel ve sosyal etkilere göre riskler ve fırsatlar belirlenmektedir. Belirlenen risk ve fırsatlar Risk Yönetim Prosedürüne uygun olarak etki ve olasılığına göre puanlanmaktadır. Risk puanı yüksek olan riskler ve fırsatlar için yapılması gereken aksiyonlar tanımlanarak yapılan analiz Yönetim Gözden Geçirme, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Enerji Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında üst yönetime sunulmaktadır. Riskler ve fırsatlar, Komite toplantılarında üç aylık periyotlarda gözden geçirilerek değerlendirilmektedir.



İklim Bağlantılı Etkilerin Değerlendirilmesi

Faaliyette olduğumuz sektörün gelişimi, teknolojik dönüşüm ve Türkiye'nin net sıfır hedefi kapsamında düşük karbonlu gelecek için izlenecek rotayı da yakından takip ediyoruz. ELSAN olarak, hayatın her alanında ve devamlılığında, kritik ekipmanları sağlarken bir yandan da düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen ve teşvik eden bir iş modeli ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Değer zincirimiz boyunca emisyonlarımızı azaltırken sürdürülebilir bir büyüme dönüşümünü teşvik ediyoruz.

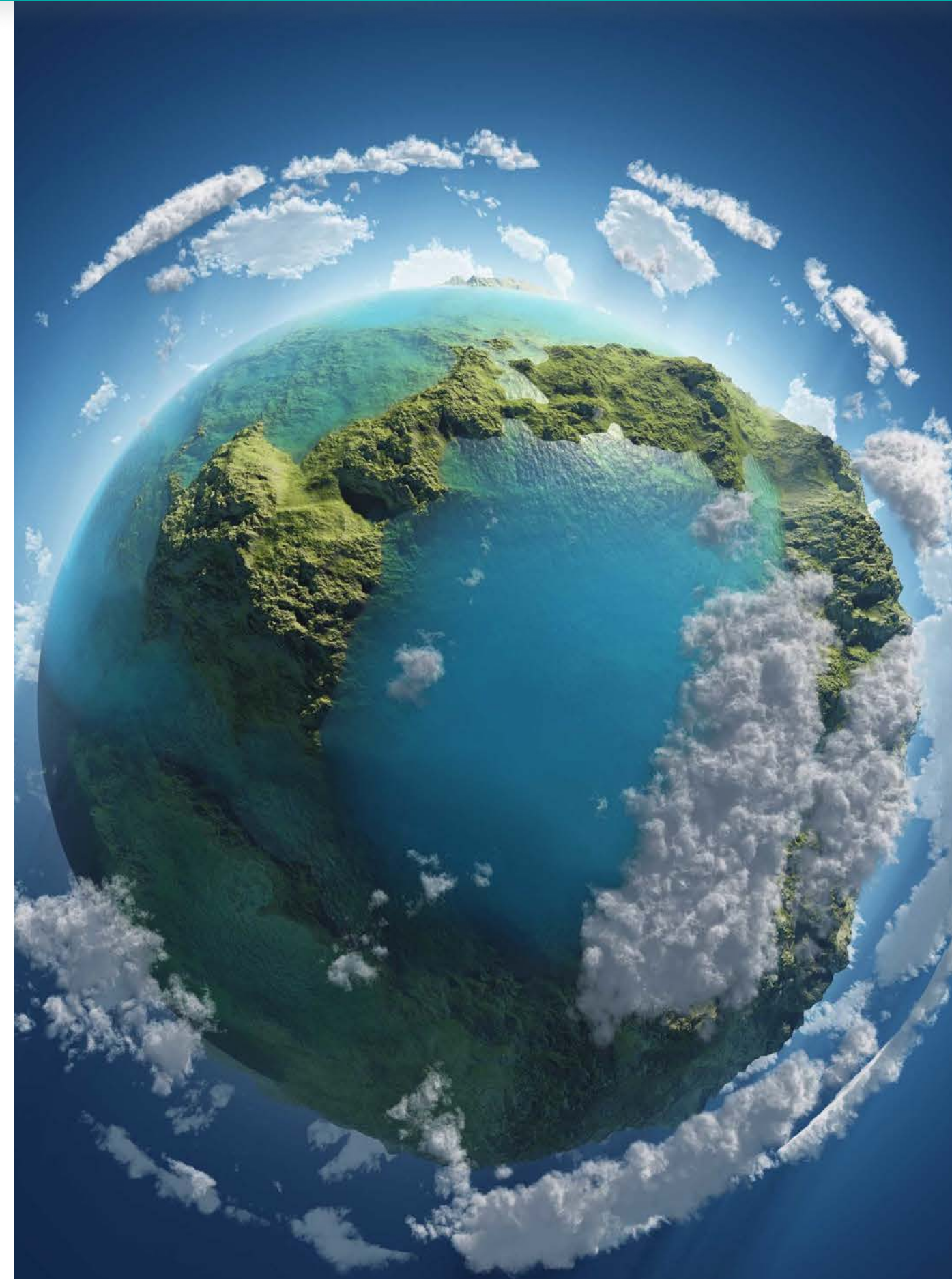
Şirketimiz, ekonomik büyüme potansiyelini geliştirirken, faaliyetlerinin başlıca olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmek için aktif bir yönetim sergilemeyi amaçlamaktadır. ELSAN'ın sürdürülebilirlik stratejisi kurumsal kültürünün ve stratejisinin temel unsurlarını yansıtan bir dizi uzun vadeli taahhüt etrafında oluşturulmuştur.

ELSAN, stratejik önceliklerine ulaşmasını etkileyebilecek potansiyel olumsuz etkileri belirlemek için kapsamlı bir değerlendirme süreci yürütmektedir.

İklimle ilgili geçiş risklerini ve fiziksel riskleri değerlendirerek, bu risklerin operasyonlarımız üstüne olan etkileri ve finansal karşılıklarını bütüncül bir yaklaşımla karar alma süreçlerine entegre etmeyi amaçlıyoruz. Bu süreçte, daha düşük karbonlu bir geleceğe geçişle ilgili zorlukların ve fırsatların üstesinden gelirken, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

İklim değişikliği bağlantılı etkilerin değerlendirilmesi süreci organizasyonumuzun tüm iş birimlerinin katkıları ile gerçekleştirilmiş ve hem geçiş riskleri hem de fiziksel riskler için potansiyel etkiler değerlendirilmiştir. Etki kategorizasyonu TCFD (Task Force on Climate Related Disclosures) tavsiyeleri ile uyumludur.

“ ELSAN, insan kaynaklı iklim değişikliğinin yarattığı ciddi tehdidin farkındadır. Modern yaşamın inşasında sürekliliği sağlarken düşük karbonlu gelecek için etkin rol oynamaya hazırdır. ”



İklim Bağlantılı Etkiler	Yönetim Yaklaşımı
İklim değişikliğine duyarlı olacak şekilde yatırımcı/kreditör beklentilerinin değişmesi (sermaye/finansmana erişim zorluğu) ve bu beklentilerin karşılanamaması	ELSAN, iklim değişikliğine karşı duyarlı hale gelen yatırımcı ve kreditör beklentilerine uyum sağlama konusunda aktif adımlar atmaktadır. Bu çerçevede, şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik verilerini şeffaf bir şekilde paylaşarak, sermaye ve finansmana erişimde olası zorlukları aşmak için ilk adımı atıyoruz. Ayrıca, uluslararası inisiyatlara gönüllü katılarak iklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir şekilde katkıda bulunuyoruz. Şirketimizin bu platformlarda gösterdiği çabalar, çevresel ve sosyal sorumluluklarını ciddiyle ele aldığını ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan bağlılığını vurgulamaktadır. Önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek olan ÇSY(Çevresel, Sosyal, Yönetişim) derecelendirme çalışması ile ELSAN'ın yeşil finansmana erişimini sağlayacak ve bu finansmanın koşullarını daha da iyileştirmesine katkı sunacaktır.
Düşük karbonlu enerji talebi doğrultusunda dekarbonizasyon çalışmaları geliştirmek için maruz kalınabilecek yüksek maliyetler	Şirketimiz 2050 Net Sıfır Emisyon (NZE) senaryosuna uygun olarak emisyon azaltım planları geliştirmiştir. Bu planlar, düşük karbonlu enerji talebine yanıt vermek ve dekarbonizasyon sürecini hızlandırmak amacıyla tasarlanmıştır. Dekarbonizasyon çabalarını desteklemek için karşılaşılabilecek yüksek maliyetler dahil olmak üzere çeşitli riskleri yönetmek için kapsamlı bir strateji geliştirmiştir. Bu strateji, maliyetleri öngörülebilir kılmak ve finansal sürdürülebilirlik sağlamak için yaptığımız kapsamlı çalışmaları içermektedir. ELSAN olarak bu süreçte, azaltım planlarımızı ve hedeflerimizi sürekli gözden geçirerek, yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.
Düşük karbonlu hammaddeye geçiş sürecinde maruz kalınabilecek yüksek maliyetler	Yeşil alüminyuma geçiş, Primer alüminyum kullanılarak üretilen alüminyum emaye bobin telinin çevresel etkileri konusunda artan farkındalığın yanı sıra sürdürülebilir ürünler için değişen düzenleyici ve tüketici taleplerinden kaynaklanmaktadır. Yeşil alüminyuma doğru yaşanan bu değişim, sektörü dönüştürerek alüminyum geleceğin önde gelen sürdürülebilir malzemesi haline getirebilir ve üretim süreci gereği maliyetleri artırabilir. ELSAN, hammadde olarak yeşil alüminyum kullanımı ile çevresel etkilerini azaltarak iklim değişikliği ile mücadelede ve doğal kaynakların korunmasına destek olmaktadır. Şirketimiz ayrıca sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırarak çeşitli sektörlerde yeşil ve çevre dostu ürünlere yönelik artan talebi karşılayabilir. Hammadde olarak yeşil alüminyum kullanımı kapsamında, maruz kalınacak yüksek maliyetler yanında pazar genişlemesi, çevresel ve sosyal açıdan değer oluşturmaya yönelik fırsat alanları ile bütüncül bir değerlendirme yapılmaktadır.
Karbon Emisyonunun Azaltılması için yapılacak uygulamalardan kaynaklı yüksek maliyetler	Sektördeki teknolojik değişimler ve gelişmeler takip edilmektedir. Sera gazı emisyonlarının düşürülmesi için yapılan verimlilik ve iyileştirme çalışmaları ile tedarik zinciri emisyonlarının yönetimi için çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. Şirketimiz Türkiye'de karbon fiyatlandırılmasına ilişkin süreci yakından takip etmektedir. Önümüzdeki dönemde maliyet belirleme çalışmaları için gerekli adımların atılması planlanmaktadır.

İklim Bağlantılı Etkiler	Yönetim Yaklaşımı
İklimle ilgili davalara veya diğer yasal yaptırımlara maruz kalma ihtimali	Mevzuata uyum kapsamında yükümlülüklerimiz tüm iş birimlerince takip edilmektedir. Mevzuatın taslak aşamasından itibaren sürece dahil olma aşamasına kadar gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Bu yıl iklim değişikliği konusunda herhangi bir ceza, yaptırım ya da davaya konu bir durum yaşanmamıştır.
Kamuoyu ile veri paylaşımında raporlama beklentilerinin karşılanamaması, raporlar arasındaki tutarlılığın sağlanamaması	Şirketimizin mevzuata tam uyum yaklaşımı doğrultusunda raporlama gereklilikleri hassas bir şekilde takip edilmektedir. İlgili Bakanlıklara yaptığımız beyanlar, ölçüm ve dönemsel raporlar gereklilikleri karşılayacak şekilde eksiksiz ve şeffaf bir şekilde hazırlanmaktadır.
Aşırı hava olaylarının (sel, heyelan, aşırı yağış, kuraklık, yangın, fırtına vb.) üretim tesisine vereceği hasarlar ile üretimde kesintiler/duruş yaşanması	Aşırı hava olayları kapsamında üretim sürekliliğinin sağlanması için acil eylem planlarımız mevcuttur. En büyük risk taşıyan yangın etkisi için yıllık olarak yangın eğitimi verilmekte ve tatbikatlar yapılmaktadır. Yangın algılama ve söndürme sistemleri mevcuttur.
Aşırı hava olaylarının (sel, heyelan, aşırı yağış, kuraklık, yangın, fırtına vb.) operasyonel verimlilik ve hizmetin ulaştırılamaması üzerine olan etkileri	Denizli'de faaliyet gösteren şirketimiz fiziksel etkilere ilişkin üretim süreçleri, tesis, ekipman ve çalışan seviyesinde değerlendirmeler yapmaktadır. Denizli'nin iklim kırılganlığı ve meteorolojik verileri sürekli olarak takip edilerek, bu tür olayların operasyonlarımıza ve hizmet kalitesine potansiyel etkileri analiz edilmektedir.

ELSAN'da Net Sıfır Yol Haritası

Hem üretim süreçlerinin devamlılığı hem de değer zinciri ve iş faaliyetlerini tehdit eden iklimle ilgili riskler tespit edilerek değerlendirilmektedir. İklimle ilgili riskler ve fırsatlar değerlendirilirken 2050 Net Sıfır Emisyon Senaryosu (NZE2050) dikkate alınarak çalışmalar yürütülmektedir. Geçiş senaryolarını kullanmak, faaliyetleri dönüştürme, iyileştirme ve uzun vadede iklim değişikliğine uyum sağlama konusunda ELSAN'a yol göstermektedir.

Net NZE Senaryosu 2050 yılına kadar net sıfır CO₂ emisyonuna ulaşmak için kurgulanmış olup Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA'lar) ile uyumludur. Senaryo, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 1,5°C'lik küresel ısınmaya ilişkin özel raporunda belirtilen emisyon azaltımlarını ele almaktadır. NZE2050 senaryosu, tüm operasyonlar ve değer zinciri üzerindeki potansiyel etkiler açısından değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların azaltılması, düşük karbonlu ürün ve hizmetler, enerji verimliliğini önemseyen malzeme ve teknolojilerin tercih edilmesi sağlanmakta, bunlarla asgari enerji tüketimi ve azami verimlilik alanı yaratılmaktadır.

ELSAN, stratejik yaklaşımıyla sürdürülebilirliğe öncelik vermekte ve sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltma yönünde kararlılıkla çalışmaktadır. Fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı en aza indirmek ve operasyonlarımız genelinde enerji verimliliğini artırmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2022 yılından itibaren, faaliyetlerimizdeki sera gazı emisyonlarını dikkatlice izliyor ve azaltmaya yönelik tedbirler uyguluyoruz. Emisyon hesaplamalarımızın güvenilirliğini ve sektörle uyumluluğunu sağlamak için 2022 yılından itibaren Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu bir hesaplama modeli kullanıyoruz.

Mevcut ve gelecekteki sektör düzenlemelerine uyumu sürdürmek için iklim değişikliği çalışmalarını iş stratejimize entegre etmekteyiz. Dönüşüm planımızla uyumlu olarak, 2022 yılından itibaren ürün portföyümüzde birincil alüminyum yerine yeşil alüminyum kullanımını başlattık. Daha düşük iklim değişikliği etkisi ile öne çıkan yeşil alüminyum, Kapsam 3 azaltımlarına katkıda bulunmaktadır. Hedefimiz, yeşil alüminyum içeriğimizi sürekli artırarak ve kapsamlı bir sürdürülebilir çözümler portföyü sunarak sektörde lider bir şirket olmaktır. Bu hedeflere ulaşmak için her yıl daha fazla tedarikçiyle iş birliği yaparak sektör genelinde düşük karbonlu uygulamaların benimsenmesini teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda, yeşil alüminyuma ek olarak düşük karbonlu ürün portföyünün oranını artırmaya yönelik çeşitli projeleri de hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



ELSAN CDP'de A Seviyesinde

ELSAN olarak, çevresel sürdürülebilirlik ve şeffaflık yönünde attığımız adımların karşılığını almaya devam ediyoruz. Bu yıl ilk defa katıldığımız ve Türkiye'nin önde gelen çevre odaklı platformu Carbon Disclosure Project (CDP) tarafından düzenlenen 14. İklim Değişikliği ve Doğa Konferansı'nda "A Liderlik Puanı" olarak ödüllendirildik! Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan CDP'nin İklim Değişikliği Programı'nda A notunu almanın gururunu yaşıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.



DISCLOSURE INSIGHT ACTION

**A LIST
2023**

CLIMATE



ÇALIŞANLARIMIZ

ELSAN, çalışanlarını ailesinin bir parçası olarak görmektedir.

ELSAN'DA Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

ELSAN, çalışanlarını ailesinin bir parçası olarak görmektedir. Bu amaçla çalışanların motivasyonu ve ELSAN'a bağlılığı ön planda tutulmakta, sürekli eğitim ve kişisel gelişim olanakları sağlanmakta, potansiyellerini en üst düzeye çıkaracak fırsatlar yaratılmaktadır. Herkes için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izlenerek, maddi ve manevi hakların korunması, insan kaynakları politikasının sürekli gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve yaygınlaştırılması ELSAN'ın temel insan kaynakları ilkeleri arasındadır.

ELSAN, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMAN) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) imzacıları arasındadır. Şirket insan hakları ile ilgili taahhütlerini, Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırmaktadır. Kadın Birimi'nin (@unwomen) düzenlediği 16 günlük aktivizm kampanyasına her yıl düzenli olarak katılmaktadır. Şirkette yürütülen sosyal sorumluluk projeleri Holding SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü yönetiminde ilgili departman yönetiminin tavsiyesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin onayı ile yürütülmektedir.

- ELSAN kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarında ve prosedürlerinde, İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almayı ve kadın istihdamını arttırmayı,
- Çalışanlarının ve iş ortaklarının İnsan Hakları politikasına uygun davranmasını sağlamayı,
- Çalışanları arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, sağlık durumu, fiziksel engel, cinsel tercih, mümkün ya da olası hamilelik durumu, sendikal aktiviteler ya da yasalarca belirlenen diğer faktörler dâhilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermemeyi,
- Faaliyetlerinin herhangi bir aşamasında çocuk işçi sınıflandırmasına giren personel çalıştırılmasına kesinlikle izin vermemeyi,
- İş yerlerinde ya da çalışanlarının özel hayatında aile içi şiddet, doğaya ve hayvanlara karşı gösterilen şiddet de dâhil olmak üzere şiddete meyilli davranışların tümüne karşı durmayı, taahhüt etmektedir.

Konuyla ilgili, İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü tarafından gerekli hallerde incelemeler gerçekleştirilmektedir. Söz konusu raporlama İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü'nün görev ve sorumluluk alanı dahilinde değerlendirildiğinden İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından raporlanmamaktadır.

ELSAN'da tüm çalışanlara ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlanmakta fırsat eşitliği planları ile ilgili tüm gelişmeleri iç ve dış iletişim kanalları üzerinden duyurulmaktadır.

ELSAN kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarında ve prosedürlerinde güvence altına almış ve kadın istihdamını arttırmayı hedeflemiştir. Şirket, karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın çalışan oranını arttırmayı planlamaktadır.

Eylemlerimizin sorumluluğunu alarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilkesine taahhüt vererek, sürdürülebilir, yenilikçi ve insan odaklı yaşamı desteklemekteyiz. Bu görüş ile Birleşmiş milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi UN Global Compact üyeliği için başvuru yaptık.

ELSAN'da cinsiyet gözetilmeksizin, kaynak ve fırsatlardan eşit yararlanabilmesi gerektiğine inanılmaktadır. Kadının emeğini ve toplumdaki yerini, yılın her günü gündeminde tutan ELSAN, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir. Şirkette görev alan kadın çalışanların her kademedeki sayısının artırılmasının yanı sıra, Aydem Enerji'nin Eşit Hayat inisiyatifiyle sektörün ve iş dünyasının dönüşümüne katkı sağlanmaktadır. ELSAN, kadınların sosyal ve ekonomik yaşamın içinde daha fazla yer alabilmelerini hedefleyen, ülke genelini kapsayan projelerini kararlılıkla sürdürmeye devam edecektir.



Kariyer Yolculuğunda Cinsiyet Eşitliği

ELSAN İnsan Hakları Politikası ve Etik Kurallar Çalışma İlkelerimizde fırsat eşitliği konusu yer almaktadır. Bu bağlamda kadın çalışan istihdamının desteklenmesi, eşit işe eşit ücret uygulaması, terfi süreçlerinin eşitlik ilkesine göre işletilmesi, sosyal yardım ve yan haklar tarafında pozisyon fark etmeksizin eşit uygulamalar hayata geçirilmiştir.

“ELSAN “Fırsat Eşitliği, Şiddete Karşı Duruş, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik” konularını eşitlik temelinde ele alarak bu yaklaşımı tüm çalışanlarımız ile paylaşmaktadır.”

Kariyer yolculuğunda cinsiyet eşitliği başlığı altında yapılan çalışmalar kapsamında faaliyette olunan bölgeden kadın çalışanlar istihdam edilmiştir. Şirketin; kadın çalışanların, erkek iş gücü yoğun çalışma alanlarına adaptasyonunu sağlamak için kısa vadeli hedefi, çalışma alanlarında konfor alanlarının iyileştirilmesi olmuştur.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



Kariyer Yolculuğunda Cinsiyet Eşitliği



Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Politika, Süreç ve Prosedürler



İş Yaşam Dengesi



Fiziki Koşullar ve Yasal Uygulamalarda Cinsiyet Eşitliği





Mesleki Gelişim ve Yetenek Yönetimi

ELSAN olarak, çalışanlarımıza mutlu bir çalışma ortamı sağlama stratejisi doğrultusunda potansiyellerini ortaya çıkaracak, ölçülebilir, şeffaf ve adil iş hedefleri belirleyerek performans yönetim sistemimize entegre ediyoruz. Çalışanlarımızın bu hedeflere ulaşması için gerekli tüm kaynakları sağlayarak destek sağlıyor ve başarılarını ödüllendiriyoruz.

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimleri, Aydem Akademi Enocta platformu üzerinden eğitimler, iç kaynaklı farkındalık eğitimleri, yapılan işe özgü teknik ve mesleki eğitimler ile sağlanmaktadır. Menti-mentor programları ile genç çalışanlara şirket kültürünü tanıma ve deneyimlerden faydalanabilme olanağı sunulmaktadır. Enerjim Tamam Genç Yetenek Programı ile yeni mezun kişilerin tüm grup şirketlerinde deneyim kazanması sağlanarak istedikleri alanda çalışma imkanı sunulmaktadır. S-enerji programı kapsamında öğrencilerin staj sürecine destek olunmakta ve staj sonrası yapılan değerlendirmede başarılı olan adaylar için işe alım süreci başlatılmaktadır. Lise ve üniversiteler ile iş birliği yapılarak hem ELSAN hem de öğrencilerin gelişimini sağlayacak projeler hayata geçirilmektedir.

Yetenek yönetimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık konuları İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından takip edilerek Genel Müdür ve Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü koordinasyonunda ilerlemektedir.



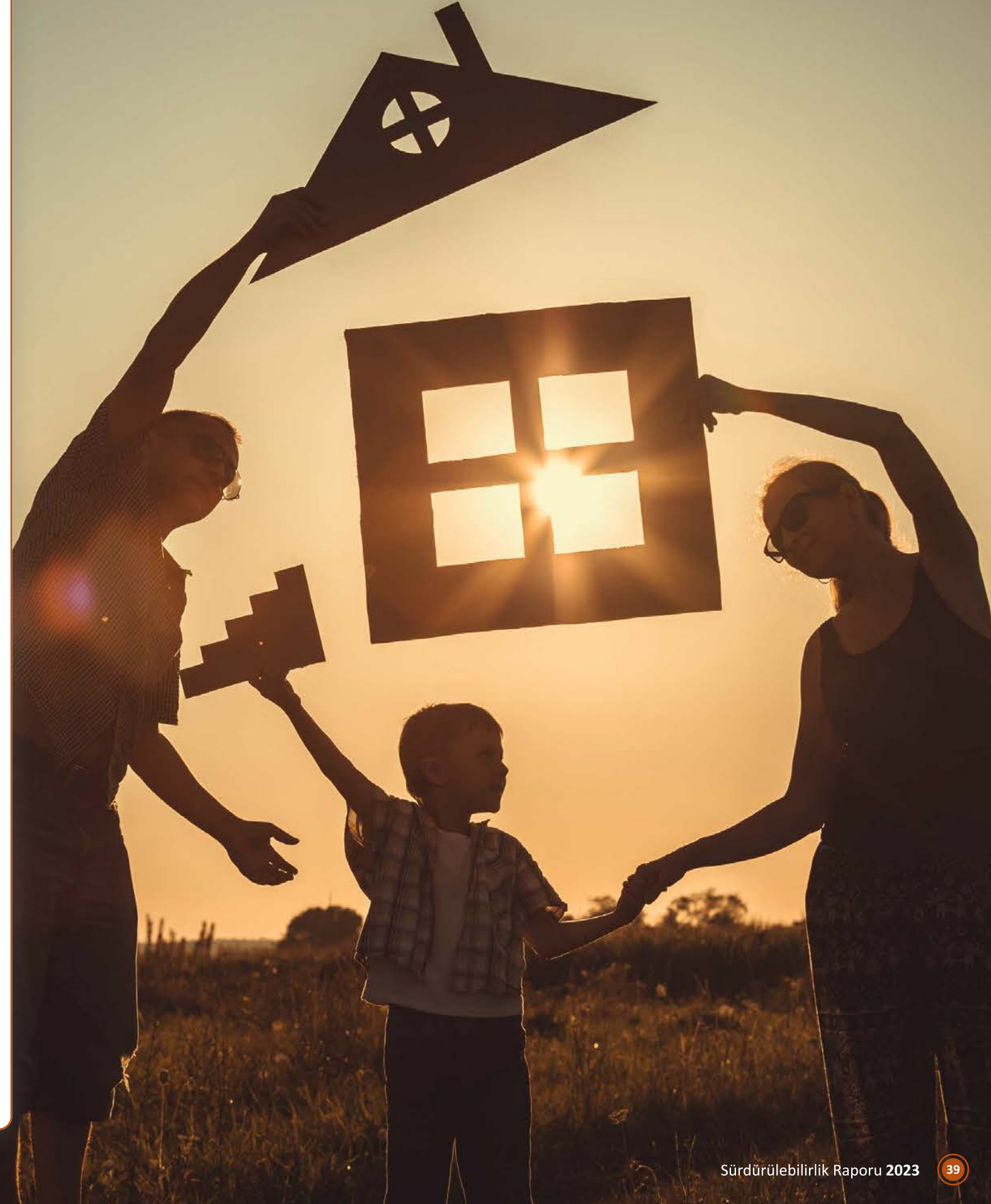


Etik ve Şeffaflık

Saygınlığımız, şirketimizin faaliyet lisansını ve sürdürülebilir bir iş yürütmenin temelini oluşturmaktadır. ELSAN olarak, bir yandan yasal sınırlar ve yönetmelikler dahilinde çalışırken, diğer yandan da en yüksek etik standartları ve dürüstlük seviyelerini korumayı ve bunlara göre çalışmayı hedefliyoruz. Misyonumuz, vizyonumuz ve şirket değerlerimiz, sürdürülebilir etik davranış konusundaki net duruşumuzu yansıtmaktadır.

İş etiği, iş hayatının önemli bir parçası ve aynı zamanda ELSAN'ın iş dünyasındaki davranışlara rehberlik eden çekirdek prensipleridir. Bu prensipler şirketin etik değerlerini ve iş ilkelerini belirlemektedir. Belirlenen ilkeler hem şirketin kendisi hem de şirket adına hareket eden tüm tarafların uyması gereken kuralları ve çalışan haklarını tanımlamaktadır. ELSAN için saygınlığını, güvenilirliğini ve başarılarını sürdürmek adına dürüstlük ve bütünlük büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, tüm faaliyetler "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" ile bütünleştirilmektedir.

"Etik Hattı" aracılığıyla çalışanlarımız başta gizlilik olmak üzere, müşterilere ait kişisel bilgilerin korunması, şirket mülkiyetine ait bilgiler, bilgi saklama, gizli bilgiye erişim ve diğer tüm temel prensiplere aykırı durumlar bildirilebilmektedir. Yapılan bildirimler, titiz bir şekilde incelenerek gereken işlemler yapılmaktadır. Etik kurallarımızı tüm çalışanlarımız ile paylaşarak konunun tüm kademelerde yaygınlaşmasını sağladık. Etik kurallar ve çalışma ilkeleri hakkında tüm çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimin yanında, yeni işe başlayan çalışanlarımıza da oryantasyon eğitimlerinde zorunlu olarak, "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Eğitimi" verilmektedir. Tüm çalışanlarımız "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" konusunda bir şüphe duyması veya belirlenen kurallara aykırı davranış ya da uygulamaya tanık olması durumunda, Etik Hattı'na e-postayla ve/veya günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilmekte ve durumu bildirebilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

ELSAN, çalışanlarının sağlık ve güvenliklerini her zaman ön planda tutmaktadır. İş kazalarını engellemeye yönelik olarak tüm riskleri minimuma indireyecek stratejileri hayata geçirirken çalışma koşullarının sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik adımlar atmaktadır. Çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalıklarını yükseltmek için de çeşitli eğitimler ve bilgilendirme süreçleri yürütmektedir.

ELSAN'da yasal gerekliliklere uygun bir şekilde, risk ve fırsat analizleri yapılarak belirlenen aksiyonların etkinliğini artırılmaktadır. Aşağıda da belirtilen bu uygulamalar, şirketin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve performans hedefleri ile bütünleşik bir şekilde ilerlemektedir.

Saha denetimleri, günlük olarak İSG Uzmanı tarafından yapılmaktadır. Bu denetimler ve çalışan gözlemleri sonucunda çıkan uygunsuz durumların oluşturabileceği tehlikeler derecelendirilmekte ve tehlike düzeyine göre EYS Departmanı ve teknik ekip ile değerlendirilerek gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Ayrıca kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı ve İSG eğitimleri, İSG performansını arttırmak için aylık olarak takip edilmektedir. İSG Kuruluna bölüm yöneticilerinden temsilciler dahil edilerek toplantılarda alınan kararlar etkin şekilde uygulanmaktadır. Çalışanların ramak kala ve uygunsuz durumlar konusunda bilincini arttırmak amacıyla performans hedefi belirlenmiştir.

İSG komitesi 2 ayda bir toplanmaktadır. Toplantılarda çalışanların önerileri, tespit ettikleri riskler, yaşanan iş kazaları ve ramak kala konuları değerlendirilmektedir. Kurul ile birlikte aksiyonlar belirlenerek alınan kararlar ilgili bölümlere iletilerek aksiyonların alınması sağlanır.

ISO 45001 ve tabi olunan yasal düzenlemelere uygun olarak, tehlike tanımlamaları ve risklerin ortadan kaldırılmasında kullanılan hiyerarşi yöntemleri uygulanmaktadır. Tehlikelerin belirlenmesi ve bunların ez aza indirilmesi için risk analizleri çalışanlar ve bölüm sorumluları ile birlikte incelenmektedir. Belirlenen tehlikeler ve aksiyonlar tabloda güncellenerek tüm çalışanların görebilmesi için ERP sisteminde yayınlanır. Çalışanların katkı sağlaması için kurul toplantılarında, ramak kala bildirimlerinde, iş kazası sonrası analizlerde ve saha denetimlerinde görüş ve önerileri alınmaktadır.

Ramak Kala ve Emniyetsiz Durum Bildirim Formu kullanılmakta olup her çalışanın ulaşabileceği şekilde doküman yönetim sisteminde yayınlanmıştır. Ayrıca üretim alanlarında ramak kala ve emniyetsiz durum bildirim kutuları mevcuttur. Tehlikeler, sözlü şekilde veya form ya da elektronik posta aracılığıyla EYS Departmanına bildirilmektedir. EYS Departmanı moderasyonunda gerekli aksiyonların alınması sağlanarak tehlikelerin minimize edilmesi sağlanmaktadır.

İSG yönetimi, Şirket organizasyonunda Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü'nün sorumluluğundadır. Genel Müdür'e raporlama yapılmaktadır. Yıllık olarak belirlenen gün kayıplı kaza sıklık oranı ve toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı hedefleri bulunmaktadır.

Aldığımız tüm önlemler, iyi uygulamaların sahada yaygınlaştırılması ve çalışma arkadaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemeleri sonucunda 2023 yılı kaza sıklık oranı performansımızda belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Benzer şekilde raporlama yılında herhangi bir gün kayıplı kaza yaşanmamıştır.

Özel politika gerektiren çalışanlarımız da dahil olmak üzere çalışanlarımızın karşılaşılabilecekleri riskler ile ilgili risk değerlendirmesi yapılmakta ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır. İSG Komite toplantılarına kadın çalışanlar dahil edilerek dilek, şikayet ve önerilerini dile getirmeleri sağlanmaktadır. Dezavantajlı çalışanlara Buddy ataması yapılarak işyerinde kendini daha iyi ifade edebilme ve karşılaşılabilecekleri riskleri anlayabilme imkanı verilmektedir. Dezavantajlı çalışanların işyeri Hekiminin onayıyla ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaması sağlanmaktadır. Hayata geçirilen İSG uygulamaları ile özellikle kadın ve dezavantajlı çalışanlara uygun çalışma ortamı sağlamak için çalışmalar yapılmaktadır.

İSG konuları, kurumsal yönetimin risk konuları arasında yer almaktadır. Yıllık olarak değerlendirilen riskler ve aksiyonlar Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantısında görüşülmektedir. Yıllık olarak İSG süreci hem iç denetim hem de bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2021	2022	2023
Toplam İSG Eğitimleri (İnsan*Saat)	3.584	4.899	7.736

“ İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini tehlikeye atacak riskleri en aza indirerek iş kazalarını önüyor, çalışanların/çalışan temsilcilerinin görüş ve katkılarını alıyor, sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz. ”

Kazalar	Birim	2021	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı	Oran	14,02	17,11	9,17

Kayıp Günler	Birim	2021	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı	Oran	12,60	1,32	0,00



AR-GE VE İNOVASYON

Geleceği Şekillendiren İnovasyonlar

AR-GE VE İNOVASYON

ELSAN'da Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, geleceği şekillendirebilecek yenilikçiliği ve sürekli gelişimi sağlamak amacıyla özenle ele alınmaktadır. Her önerinin, bir sonraki büyük yenilik olabileceği fikrinden yola çıkarak, her bir çalışan Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine aktif olarak katılmaya davet edilmektedir. Ar-Ge süreçlerini daha da güçlendirmek ve inovasyonu hızlandırmak adına “Fikir Hattı” ve “Kalite Çemberi” uygulamaları kullanılmaktadır. Fikir Hattı, her bir çalışanın sesinin duyulduğu ve değerli fikirlerinin şirketin inovasyon sürecine dahil edildiği bir platformdur. Kalite Çemberi uygulaması ise, çalışanların, iş süreçlerinin performansını sürekli iyileştirmek ve ürün kalitesini artırmak için hem eleştirel düşünme yeteneklerini hem de takım çalışması yeteneklerini kullanmalarını teşvik etmektedir.

Fikir Hattı Portalı ile çalışanların önerileri alınarak onaylanması durumunda ödüllendirme yapılmaktadır. Kalite Çemberi uygulamaları ile çalışanlarımızın yapılan projeler hakkında kendi alanlarıyla ilgili katkıda bulunmaları sağlanır. Proje Planları, ilgili departmanların görüşü alınarak oluşturulmaktadır. Proje riskleri ve yapılan değişiklikler sadece Ar-Ge departmanı değil; EYS, Üretim, Planlama, Satış, Pazarlama, Bakım departmanlarının katılımıyla değerlendirilmektedir.

ELSAN, 2023 yılında Ar-Ge birimi moderatörlüğünde üretim verimliliği ve kapasite artışı, sürdürülebilirlik, çevre ve İSG konularında gerçekleştirdiği projeler ile önemli başarılar elde etmiştir. Dikey emaye üretim makinesinin devreye alınması ile birlikte emaye kaplı yassı bakır ve alüminyum tel üretim kapasitesi artırılmıştır. Ayrıca CTC prosesinde yapılan yatırımlar ile üretim süreçlerinde verimlilik artırılmış olup üretim kapasitesi 2 katına çıkarılmıştır.

Emülsiyon sistemlerinde yağ ve su tüketimini azaltmayı hedefleyen proje ile geçmiş beş yıllık ortalamaya göre yağ ve su tüketiminde %12'lik bir düşüş elde edilmiştir. Stratejik ürünümüz olan emaye kaplı süper ince tel sürecinde ise giriş teli üretim ve emaye prosesinde hayata geçirilen yenilikler ile enerji verimliliği artırılmış ve hurda oranında belirgin bir düşüş gözlemlenmiştir. Bu başarılar, sadece şirketimize maddi kazanç sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir ve çevre dostu üretim ile enerji ve su tasarrufu alanlarında da önemli bir katkı sağlamaktadır.

Ar-Ge birimi, makine enerji tüketimlerini aylık olarak takip ederek, set değerinin üzerinde birim enerji değerlerine sahip makineleri belirlemekte ve gerçekleştirilen analizler ile sorunları tespit etmektedir. Bu çerçevede enerji tüketimlerini azaltma hedefiyle başlatılan iyileştirme çalışmaları, şirketin sürdürülebilirlik ve verimlilik odaklı stratejilerini güçlendirmektedir. Ayrıca, Ar-Ge ekibi sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek, yeni teknolojik olanakları değerlendirmek üzere fizibilite çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar, şirketin rekabet avantajını korumasına ve geleceğe yönelik stratejik kararlar almasına katkıda bulunmaktadır.

2023 yılı içerisinde fabrikamızda yapılan çalışma ortamı güvenliğinin artırılmasına yönelik projelerle iş sağlığı ve güvenliği riskleri önemli ölçüde azaltılmıştır. Bu projeler, çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeyde sağlamak amacıyla hayata geçirilmiştir.

İş birliği yapılan projelere ilişkin bilgi paylaşınız	Üniversite	İşbirliği yapılan alan/proje
CTC Üretim Verimliliği ve Kalite Geliştirme	PAÜ	Üretim Sürecinde Verimliliğin Artırılması/Mevcut Ürün Kalitesinin Yükseltilmesi
Yassı Al Tel üretilebilirliği	PAÜ	İhraç Edilebilecek Ürün Geliştirme
Süper İnce Tellerde Kalite Geliştirme ve Kopmaları Azaltma üzerine	PAÜ	Mevcut Ürün Kalitesinin Yükseltilmesi
Makine Otomasyonu ile Ürün Kalitesini ve Verimliliği Arttırma	PAÜ	Üretim Sürecinde Verimliliğin Artırılması
Atık Baca Gazında Buhar Üretmek Proseslerde Kullanılması	PAÜ	Üretim Sürecinde Verimliliğin Artırılması
Enerji Scada Otomasyonu	PAÜ	Üretim Sürecinde Verimliliğin Artırılması

	Birim	2021	2022	2023
Ar-Ge / İnovasyon / Dijitalleşme ile iyileştirilen süreçlerden elde edilen finansal tasarruf	TL	3.840.000,00	6.310.165,00	7.996.541,00

Dijitalleşme

Dünyanın teknolojik büyüme eğilimlerine entegre olabilmek için dijitalleşme ve buna uyum sağlama kapasitesi önemli bir konu haline gelmiştir. Dijital yönetim araçları ve otomasyon modelleri; şirketlerin iş yönetimlerinde, üretim süreçlerinde, enerji geçiş planlarında ve iklim stratejilerinde de değişikliklere yol açmaktadır. ELSAN, tüm bu eğilimleri takip ederek geleceğe dönük teknoloji ve altyapıya sahip olmaya, verilerin anlık ve analitik kullanma becerilerini ve üretim verimliliğini geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, üretim verilerinin yorumlanabilir hale getirilmesi için teknolojik altyapıda revizyonlar yapılmıştır. Eski teknoloji emaye üretim makinelerinin kontrol panelinin analog halden dijital hale getirilmesi sağlanarak veri izlenebilirliği sağlanmıştır. Çalışanların dijitalleşme sürecine yönelik taleplerine hızlı geri dönüş sağlanabilmesi için BT Dijital Çözüm Merkezi platformu kurulmuştur.





TOPLUMSAL YATIRIMLAR

ELSAN toplum ve çevre için değer yaratması gerektiğine inanmaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

ELSAN, hızla genişleyen sektörün dinamiklerine kolayca uyum sağlayarak üretim kapasitesini artırmaktadır. Şirketimiz, yuvarlak ve yassı emaye bobin teli, CTC ve kağıt kaplı sargı teli üretim taleplerini doğru analiz ederek etkin pazarlama stratejisi ile satışlarının %30'unu ihracata dönüştürmeyi başarmıştır. ELSAN'ın başarısının en önemli bileşenlerinden biri dijitalleşen dünyaya hızlı uyum sağlama kabiliyetinin yanı sıra tedarik zincirini dijital sistemler ile entegre etmesidir.

Satın Alma Politikası ve Satın Alma Prosedürü çerçevesinde; tedarikçi seçiminde ve değerlendirmesinde ekonomik, sosyal, çevresel ve enerji etkileri gözetilmektedir. Yeni tedarikçilere etik, İSG, çevre, kalite ve enerji konularını içeren sistem tetkiki yapılmaktadır. Tedarikçi değerlendirme sürecinde sevkiyat, teslimat, gelişim ve iş birliği performansı kriterleri üzerinden puanlama yapılmaktadır. Tedarikçi gelişim performansı kriteri için sistem tetkiki yapılmakta ve tedarikçinin çevresel, sosyal konulardaki durumu ölçümlenmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarının operasyonel verimlilik, marka itibarı ve müşteri memnuniyetine doğrudan etki eden unsurlar olduğu göz önünde bulundurulmaktadır.

İş stratejilerimiz tüm tedarikçilerin kriterleri karşılama gerektirmektedir. Yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek ek çevresel ve sosyal ölçütler içeren sözleşmeler sürdürülebilirlik taahhüdümüzü güçlendirmekte ve tedarikçilerin Şirketin iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumunu teşvik etmektedir. Tedarikçilerimizden hem ELSAN'ın ve tedarikçinin çevre performansını ölçmek ve geliştirmek hem de Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizmasına uyum yükümlülüklerinden doğabilecek riskleri minimize etmek amacıyla Kapsam 1,2 ve 3 sera gazı emisyon ölçümleri talep edilmektedir.



Güvenli ve Esnek Tedarik Zinciri İçin Alternatif Çözümler Üretiyoruz



Tedarikçilerimizin hammaddelerini aldıkları lokasyonda bulunan siyasi istikrarsızlık ve savaş durumu sebebiyle hammadde temininde gecikmeler, lojistik maliyetlerinin artması vb. riskler ve etkileri değerlendirilmiş ve etkileri bertaraf edebilmek için alternatif tedarik yolları aranmıştır. Tedarik zinciri sürdürülebilirliğini sağlamak için farklı bölgelerden alternatif tedarikçiler ile çalışılmaktadır.

Katod ve vernik hammaddeleri için yerel üretici bulunmaması, hammadde kalitesi ve piyasadaki arzın yetersizliği sebebiyle yerel tedarikçiler ile çalışılamamaktadır. Fakat filmaşının yerel tedarikçilerden alınması için çalışmalar yapılmıştır. Geçmiş yıllardan bu yana çıplak yuvarlak bakır tel için yapılan toplam satın alımın %12,5'i, çıplak yuvarlak alüminyum tel için toplam satın alımın %16'sı için yerel tedarikçilere yönelim sağlanmıştır. Almanya'dan tedarik edilen parafin yardımcı malzemesi için yerel tedarik imkanları araştırılmış ve yerel tedarik yapılmaya başlanmıştır. Alınan parafinin kalitesi ile ilgili tedarikçi firma ile geliştirme çalışmaları yapılarak tedarik zincirinin sürdürülebilirliği sağlanmıştır. Yapılan bu çalışmalar sonucunda yerel tedarik oranımız bir önceki yıla göre %21 artış göstermiştir.

Londra Metal Borsası(LME) etkinliklerinde tedarikçiler ile geçmiş ve gelecek dönemde tedarik zincirine etki eden ekonomik, çevresel etkenler değerlendirilmekte ve ortak çözüm yolları için işbirliği yapılmaktadır. Ayrıca sektördeki gelişmeler, yasal regülasyonlardaki değişimler, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları konusunda geliştirilecek eylem planları hakkında görüşmeler sağlanmaktadır.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sosyal sorumluluk projelerinin en önemli faydası duyarlılık ve farkındalık kazandırmasıdır. Projeler ayrıca çalışanların iletişim, iş birliği, liderlik, takım çalışması ve yaratıcı düşünmeye yönelik yeteneklerinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

ELSAN toplum ve çevre için değer yaratması gerektiğine inanmaktadır. Süreçlerimizi iyileştirmek, risk ve fırsat alanlarını belirlemek ve yönetmek için müşterilerimiz ve tedarikçilerimizin ötesinde tüm değer zincirimiz ve ortaklarımızla aktif olarak çalışıyoruz. Tedarikçilerimizle yaptığımız çalışmalara ve müşteri farkındalığını artırmak için bilgi paylaşımına ek olarak, çeşitli kuruluşlarla aktif olarak işbirliği yapıyoruz.



PASVAK-İhtiyaç Sahiplerine Yemek Dağıtımı

En temel ihtiyaç olan beslenmeyi odağına alan bu çalışmayla maddi açıdan dezavantajlı 2000 bireyin gıda ihtiyaçlarını karşılamasına destek olduk. Çalışma arkadaşlarımızın yemek dağıtımlarına gönüllü katılmalarını sağlayarak aşevinin iş yükünün azaltılmasını sağladık.



Kızılay Kan ve Kök Hücre Bağışı

Kan, günümüz teknoloji koşullarında dahi üretilmesi mümkün olmayan ve tek kaynağı insan olan hayati bir ilaçtır. 18-65 Yaş arasında, 50 kg'ın üzerindeki kadınlar her 4 ayda bir, erkekler her 3 ayda bir 25-30 dakika süren kan bağışı ile en az 3 kişinin hayatının kurtarılmasına fayda sağlamaktadır. ELSAN ailesi olarak sosyal sorumluluk projesi kapsamında kan bağışçısı olmak isteyen çalışma arkadaşlarımız için işletmemize gelen Kızılay ekibi sayesinde gönüllü kan ve kök hücre bağışlarımızı gerçekleştirdik.



KTÜ Tel Sponsorluğu

KTÜ Enerji Teknolojileri Topluluğu: Makine, metalürji ve malzeme, elektrik-elektronik mühendisliği öğrencilerinden oluşan KTÜ Enerji Teknolojileri Topluluğu; alternatif enerjili araçların geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması adına biri Avrupa'da olmak üzere yılda üç adet yarışa katılmaktadırlar. Bu yıl Elsan olarak, emaye bobin teli ürünümüz ile projelerine destek verdik.

Yüzyılın Felaketi: 6 Şubat Depremi

Aydem Enerji ve grup şirketleri olarak AFAD ve KIZILAY ile koordinasyon halinde, deprem bölgesine destek olabilmek için seferber olduk. Arama kurtarma ekiplerimiz ile deprem bölgesindeki arama kurtarma çalışmalarına destek olduk. Ayrıca Elektrik arıza-onarım ve destek birimlerinden çalışma arkadaşlarımız ile bölgeye jeneratör ve iş makineleri göndererek arama kurtarma çalışmalarının kesintisiz devam etmesine katkıda bulunduk. Kızılay ile iş birliği yaparak günlük depremzedelerin 3 öğün yemek ihtiyacını karşılamak için çalışmalar yürüttük. Tüm grup şirketlerinde duyuru yaparak depremzedelerin ihtiyacı olan içme suyu, gıda, battaniye, mont, uyku tulumu, çadır, içlik, bot, taşınabilir şarj cihazları, kadınlar için hijyen paketleri ve çocuklar için oyuncak vb. yardımların depremzedelere ulaşmasını sağladık.

Şirket olarak yaptıklarımızın yanı sıra dayanışma ruhu ile çıktığımız yolda çalışma arkadaşlarımızın aralarında organize olup gönüllü olarak kendi bütçelerinden sağladıkları yardımların da bölgeye ulaştırılması için tırlarımızı yola çıkardık. Depremin yaralarını dayanışma ile hep birlikte sarmaya çalıştık.



Her Bağış Yeni Bir Hayat

Organ bağışı bir kişinin hayatta iken serbest iradesi ile tıbben yaşamı sona erdikten sonra doku ve organlarının başka hastaların tedavisi için kullanılmasına izin vermesi ve bunu belgelendirmesidir. 18 yaş ve üzeri, akli dengesi yerinde olan herkes organ bağışı yapabilir ve organ bağışı bekleyen hastalara umut olabilir. 3-9 Kasım Organ Bağışı farkındalık haftası kapsamında ELSAN olarak İl Sağlık Müdürlüğünden gelen ekip ile birlikte **“her bağış yeni bir hayat”** sloganı ile çalışma arkadaşlarımızda farkındalığı artırma yönünde bir çalışma gerçekleştirdik ve gönüllü olan arkadaşlarımızla bağışta bulunduk.

Bir Etkimiz Olsun

Oluşturduğumuz sokak hayvanları bakım fonu ile gönüllü çalışanlarımızdan para/mama yardımları toplayarak fabrika bahçemizde barınmalarına imkân sağladığımız bakıma muhtaç sokak hayvanlarının veteriner/ ilaç masraflarını karşılıyoruz. Ayrıca yemekhanemizde artan yemekler ile günlük olarak sokak hayvanlarını besleyerek israfın önüne geçiyoruz.



Ödüllerimiz



Cumhuriyetin 100'üncü Yılında, 100 Yılda 100 Başarı Ödül Töreni

Denizli'de 100 yılda 100 başarı ödülleri gecesi düzenlenmiş ve şehrimize uzun yıllardır hizmet veren başarılı şirketler ödüllendirilmiştir. Denizli Ticaret Odası üyesi olarak 40 yılın üzerinde bir süreyi dolduran şirketlerin temsilcilerine "100 Yılda 100 Başarı Ödülleri" takdim edilmiştir.

Denizli'deki köklü geçmişimiz ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlılığımız sayesinde Şirketimiz de bu ödüle layık görmüştür. Elsan olarak Denizli'ye ve ülkemize katkı sağlamaya devam ederken, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik konularında öncü olma yolunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Bu anlamlı ödül, Elsan'ın değerli çalışanlarına, iş ortaklarına ve müşterilerine olan teşekkürümüzün bir sembolüdür. Gelecekte de sürdürülebilirlik ve başarı odaklı çalışmalarımızı sürdüreceğiz, yeni nesillere daha iyi bir dünya bırakma misyonumuzu yerine getirmeye devam edeceğiz.



Great Place To Work -Harika İşyeri Ödülü

Elsan olarak, Great Place To Work Enstitüsü'nün gerçekleştirdiği araştırmada "250-499" çalışan sayısı kategorisinde, üçüncü kez 'Harika İşyeri' ödülünü almanın gururunu yaşıyoruz. Bu prestijli ödül, çalışanlarımızın memnuniyetini ve işyerindeki olumlu çalışma ortamını tescillerken Elsan'ın yüksek iş standartlarının da karşılığı olmuştur.

Elsan olarak, çalışanlarımızın memnuniyetini ve gelişimini her zaman önceliğimiz olarak görüyoruz. İş yerinde güven, saygı, hakkaniyet, gurur ve takım ruhu gibi değerlerin hakim olduğu bir ortam yaratmak için gösterdiğimiz çabayla, çalışma ortamımızı sürekli iyileştirerek, yenilikçi ve sürdürülebilir bir iş kültürü yaratmaya devam edeceğiz.

2023 Yılında Katıldığımız Etkinlikler



Colitech İtalya 2023 Fuarı'ndayız!

ELSAN olarak, Colitech İtalya Fuarı'nda yeniliklerimiz ve ileri teknolojilerimizi paylaştık.

Endüstriyel teknolojiler, otomasyon, enerji ve çevre teknolojileri gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketleri bir araya getiren fuar, 20-21 Eylül tarihlerinde İtalya'da düzenlendi.

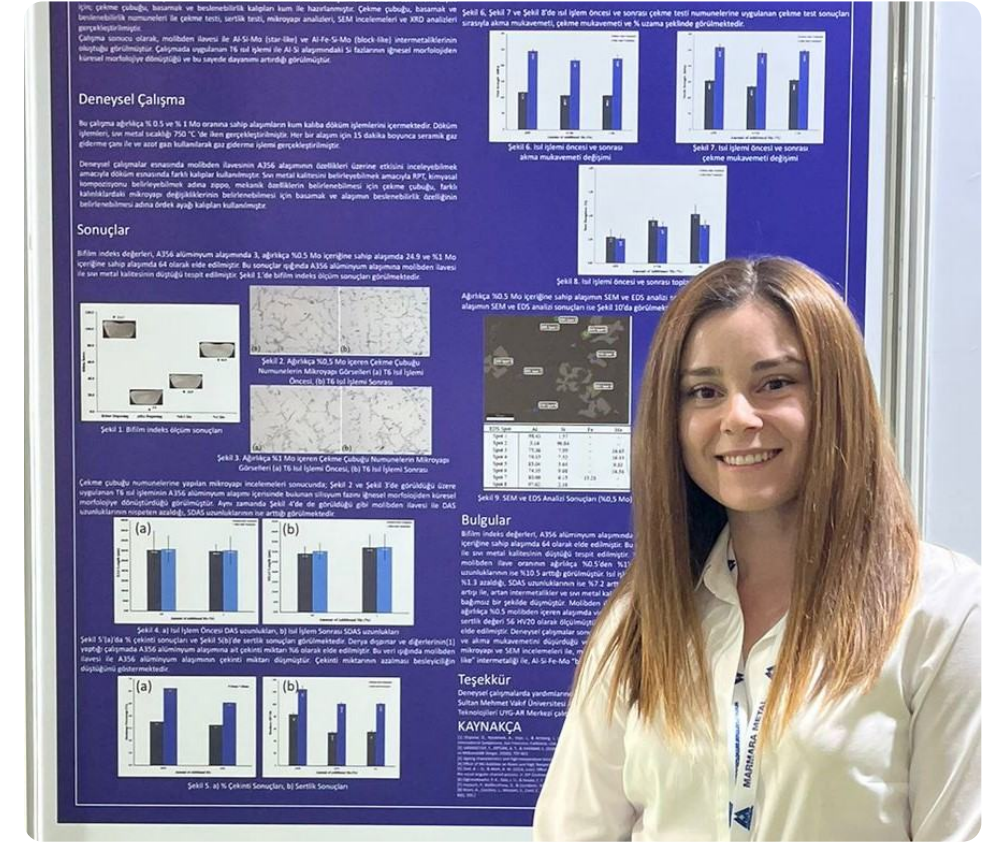
Colitech İtalya 2023 Fuarı'nda 7-D18 numaralı standta yer aldık. Standımızda, son teknoloji ürünlerimizi ve yenilikçi çözümlerimizi tanıtarak, geleceğin teknolojilerini şekillendirmek için verimli görüşmeler gerçekleştirdik.



CWIEME Berlin 2023 Fuarı

CWIEME (Coil Winding, Insulation & Electrical Manufacturing Exhibition) Berlin, dünyanın önde gelen elektrik motoru, jeneratör, transformatör, elektronik ve elektromekanik bileşenler fuarıdır. Fuar, sektörün liderlerini, mühendislerini, tedarikçilerini ve üreticilerini bir araya getirerek, sektördeki en son teknolojileri, yenilikleri ve çözümleri keşfetme fırsatı sunmaktadır.

Sektörün en önemli fuarlarından biri olan CWIEME'de elektrik motorları, jeneratörler, transformatörler ve diğer elektromekanik bileşenler konusundaki uzmanlığımızı ve en son ürünlerimizi tanıttık. Standımızda, mühendislerimiz ve uzman ekibimizle birebir görüşerek, ürünlerimiz hakkında detaylı bilgi alan ziyaretçilerimizle sektörel gelişmeler ile ilgili bilgi alışverişinde bulunduk.



11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu

11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu, TALSAD Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi ve TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi iş birliği ile 12-14 Ekim 2023 tarihlerinde Yeşilköy-İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenmiştir.

Ar-Ge Mühendislerimizden Merve Atık, A356 Alaşımına Molibden İlavesinin Etkileri - Effect of Mo Addition in A356 Aluminum Alloy bildirisini sunmuş ve yayını "Bildiriler Kitabında" yer almıştır.



EKLER



Ekonomik Performans

Çevresel Performans

Sosyal Performans

GRI İçerik Endeksi

Ekonomik Performans

Yaratılan Ekonomik Değer (TL)	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	1.133.530.493	2.070.774.044	2.943.288.140
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	2021	2022	2023
Faaliyet Masrafları (tedarik dahil , ücretler hariç)	975.866.145	1.738.922.908	2.493.910.548
Çalışanlara Ödenen Ücret ve Yan Haklar	25.163.530	47.667.199	144.619.088
Toplam	132.500.818	284.183.937	2.638.529.636
Devletten Alınan Finansal Yardımlar (TL)	2021	2022	2023
Teşvikler	1.796.362	5.549.402	9.830.232
Yurt İçi Toplam Satış Hasılatı (TL)	2021	2022	2023
Bakır Emaye Bobin Teli	626.631.254,25	1.064.108.620,74	1.713.224.764,91
Alüminyum Emaye Bobin Teli	162.844.899,81	358.404.034,79	452.817.400,78
Yurt Dışı Toplam Satış Hasılatı (USD)	2021	2022	2023
Bakır Emaye Bobin Teli	293.331.092,13	475.030.409,87	621.329.070,00
Alüminyum Emaye Bobin Teli	66.814.188,38	142.773.236,43	155.916.904,00
Finansal Göstergeler (TL)	2021	2022	2023
Net Satış Değeri	1.149.623.455,58	2.040.319.323,83	2.943.288.139,69
Net Kar	-269.098.328,44	-723.438.682,73	-1.150.294.871,49
Dönen Varlıkların Yoplamı	1.423.824.280,18	835.680.951,52	1.703.787.099,76
Toplam Varlıklar Tutarı	1.492.797.437,87	1.428.178.288,38	2.396.316.494,91
Toplam Özkaynaklar	-509.964.377,02	-1.233.403.059,75	-1.869.526.576,27

Çevresel Performans

Toplam Atık (Türüne Göre)	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Ton	138	133	117
Tehlikesiz Atıklar	Ton	1.211	1.018	1.246
Toplam Atık	Ton	1.349	1.152	1.363
Enerji ve Emisyon				
Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2021	2022	2023
Mazot/Motorin	Litre	8.300	13.600	4.200
Kömür	Ton	292	316	341
Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023
Elektrik	kWh	32.596.470	30.576.810	29.604.880
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Temin Edilen Enerji	Birim	2021	2022	2023
Güneş	kWh	554.639	552.948	503.446
Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	tCO ₂ e	-	1.120	1.046
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	tCO ₂ e	-	13.244	12.467
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	142.993	100.938
Su Kullanımı				
Çekilen Toplam Su Hacmi	Birim	2021	2022	2023
Çekilen Toplam Su Hacmi, Şebeke suyu	m ³ /yıl	37.665	36.262	34.172
Çekilen Toplam Su Hacmi, Yer altı suyu	m ³ /yıl	423	0	0
Atık Su Deşarjı; Kanalizasyon, OSB	m ³ /yıl	26.662	25.383	23.965
Su Tüketimi	m ³ /yıl	38.088	36.262	34.235
Birim Ürün Başına Su Kullanımı	ürün/ton	1,11	1,14	1,09
Su Ayak İzi	Birim	2021	2022	2023
Mavi Su Ayak İzi	m ³ /yıl	-	36.262	34.235
Yeşil Su Ayak İzi	m ³ /yıl	-	25.542	25.542
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	-	22.831	21.554

Sosyal Performans

İŞ GÜCÜ				
İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	20	19	22
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	40	42	42
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	5	5
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	212	216	215
TOPLAM		277	282	284
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	25	24	27
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	252	258	257
TOPLAM		277	282	284
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	252	258	257
	Oran	%91	%91	%90
Kadın	Kişi	25	24	27
	Oran	%9	%9	%10
TOPLAM		277	282	284

Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	7	8	8
	Oran	%11	%13	%13
	Erkek	55	55	55
	Oran	%89	%87	%87
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	8	7	9
	Oran	%7	%6	%7
	Erkek	108	109	114
	Oran	%83	%94	%93
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	5	4	5
	Oran	%7	%5	%6
	Erkek	71	77	72
	Oran	%93	%95	%94
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	5	5	3
	Oran	%26	%28	%18
	Erkek	14	13	14
	Oran	%74	%72	%82
60 Yaş Üstü	Kadın	1	1	1
	Oran	%25	%25	%25
	Erkek	3	3	3
	Oran	%75	%75	%75
TOPLAM		277	282	284

Sosyal Performans

İş Gücü				
DİĞER GRUPLAR	Birim	2021	2022	2023
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	1	1	1
	Oran	%100	%100	%100
Engeli	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	9	9	10
	Oran	%100	%100	%100
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetm	Kadın	-	1	1
	Oran	-	%20	%20
	Erkek	4	4	4
	Oran	%100	%80	%80
Orta Düzey	Kadın	4	4	5
	Oran	%13	%13	%15
	Erkek	26	27	28
	Oran	%87	%87	%85
Diğer	Kadın	20	19	21
	Oran	%8	%8	%9
	Erkek	223	227	225
	Oran	%92	%92	%91

Sözleşme	Birim	2021	2022	2023
Toplu İş Sözleşmelerine Dahil Olan Fabrika Çalışan Yüzdesi	Oran	58%	57%	65%

İstihdam ve Devir	Birim	2021	2022	2023
İşe Yeni Giren - Toplam	Kişi	33	13	24
Beyaz Yaka	Kişi	5	3	5
Mavi Yaka	Kişi	28	10	19
İşten Ayrılan - Toplam	Kişi	13	9	22
Beyaz Yaka	Kişi	1	2	3
Mavi Yaka	Kişi	12	7	19
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
Erkek - İşe Alınan	Kişi	26	12	20
	Oran	%79	%90	%83
Erkek - İşten Ayrılan	Kişi	12	7	21
	Oran	%92	%80	%95
Kadın - İşe Alınan	Kişi	7	1	4
	Oran	%21	%10	%17
Kadın - İşten Ayrılan	Kişi	1	2	1
	Oran	%8	%20	%5
Yaşa Göre	Birim	2021	2022	2023
18-30 Yaş - İşe Alınan	Kişi	24	12	19
	Oran	%73	%92	%79
18-30 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	6	4	10
	Oran	%47	%44	%45
31-40 Yaş - İşe Alınan	Kişi	6	-	5
	Oran	%18	-	%21
31-40 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	2	4	1
	Oran	%15	%44	%5
41-50 Yaş - İşe Alınan	Kişi	3	1	-
	Oran	%9	%8	-
41-50 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	2	1	10
	Oran	%15	%12	%45
51-60 Yaş - İşe Alınan	Kişi	3	-	1
	Oran	%23	-	%5

Sosyal Performans

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	633	1.940	2.771
Kişisel Gelişim	Saat	1.165	4.873	9.529
Diğer (Liderlik)	Saat	868	1.736	101
Toplam Eğitim Saati	Saat	2.666	8.549	12.401
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Skoru	Birim	2021	2022	2023
	Oran	%84	%85	%89
Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim	2021	2022	2023
	Oran	%91	%92,3	%100
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları	Kişi	277	282	284
Şirket Çalışanları	Kişi x Saat	3.584	4.899	7.736

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Grup	Birim	2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	5,00	1,00	5,00
Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	14,02	17,11	9,17
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günler	Grup	Birim	2021	2022	2023
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı	Şirket	Oran	12,60	1,32	0,00

Sınırlı Güvence Beyanı



SINIRLI GÜVENCE BEYANI

Doğrulama Kapsamı

Elsan Elektrik Gereçleri San. Tic. A.Ş. tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Elsan Elektrik Gereçleri San. Tic. A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki GRI performans bildirimlerinin (çevresel ve sosyal göstergeler) GRI Standardına uygunluğunu sınırlı güven seviyesinde bağımsız olarak doğrulamak amacıyla gerekli doğrulama faaliyetleri yürütülmüştür.

Bu Güvence Beyanı, aşağıda tanımlanan çalışma kapsamında değerlendirilen performans bildirimlerine ilişkin veri ve bilgileri kapsamaktadır.

Çevresel Göstergeler

Toplam atık miktarı (türüne göre) (ton)

Yenilenemez doğrudan enerji miktarları

Yenilenemez dolaylı enerji miktarları (kWh)

Yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen enerji (kWh)

Doğrudan CO₂ emisyonları (kapsam 1) (ton CO₂e)

Dolaylı CO₂ emisyonları (kapsam 2)) (ton CO₂e)

Dolaylı CO₂ emisyonları (kapsam 3) (ton CO₂e)

Çekilen toplam su hacmi (m³/yıl)

Su ayak izi (m³/yıl)

Sosyal Göstergeler

İstihdam türüne göre kadın-erkek çalışan sayısı

Sözleşme türüne göre kadın-erkek çalışan sayısı

Yönetim kategorisine göre çalışan sayısı

Cinsiyete ve yaşa göre çalışan sayısı

Toplu iş sözleşmesine dahil olan çalışan yüzdesi (%)

Cinsiyete ve yaşa göre işten ayrılan çalışan sayısı

Eğitim konularına göre toplam eğitim saatleri

İş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri

Ramak kala

Kaza sıklık oranı

Ölümlü kaza sayısı

İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Kızılırmak Mah. Dumlupınar Blv. Nextlevel No: 3 A-10 Çankaya/Ankara
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr

Page | 1



Doğrulama Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgilerin doğruluğu ve sorumluluğu Elsan Elektrik Gereçleri San. Tic. A.Ş.'e aittir ve Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti., bu raporun hazırlanmasına katılmamıştır. Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.'nin sorumluluğu, mevcut bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini doğrulamak ve bu bilgilerin elde edilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi için kullanılan temel sistem ve süreçlerin bağımsız güvencesini sağlamaktır.

Yürüttüğümüz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta olup, araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlemlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi, raporlama politikalarının incelenmesi ve altta yatan kayıtların mutabakatını içermektedir.

Yürüttüğümüz sınırlı güvence prosedürleri şu şekildedir:

- İlgili çevresel ve sosyal göstergelerden sorumlu kişiler ile görüşmeler yapılmıştır.
- Çevresel ve sosyal performans bildirim verilerinin referans dokümanlar ile kontrolü ve doğrulanmasını içermektedir.
- Çevresel ve sosyal göstergelerin hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiş ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır.
- Şirket tarafından hazırlanan çevresel ve sosyal göstergelerin derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir.
- Veri ve bilgi yönetim sistemlerinin; verilerin toplanması, birleştirilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi yönünden değerlendirilmesini kapsamaktadır.

Sınırlı Güvence Beyanı

Unity Belgelendirme, uygulanan süreç ve prosedürler doğrultusunda sınırlı bir güvence sağlamak için gereken bilgi, açıklama ve kanıtları toplamak amacıyla doğrulama çalışmalarını planlamış ve uygulamıştır.

Yürüttüğümüz prosedürler ve elde ettiğimiz kanıtlar doğrultusunda, Şirket'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihine kadar olan GRI performans bildirimleri (çevresel ve sosyal göstergeler), doğrulama ekibi tarafından tüm önemli yönleriyle doğrulanmış ve onaylanmıştır.

Kısıtlama

Bu rapor, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla, sonucu da dahil edilerek hazırlanmıştır. Performans verileri ile ilgili sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesi için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almasına izin vermekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporla ilgili olarak Elsan Elektrik Gereçleri San. Tic. A.Ş. dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

UNITY CERT

Abdulkadir ÖZDOĞAN / Lead Verifier

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Kızılırmak Mah. Dumlupınar Blv. Nextlevel No: 3 A-10 Çankaya/Ankara
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr

Page | 2

İçerik Endeksi – Temel Bilgiler Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları ile raporlama gerekliliklerine uygun olarak hazırlandığını, endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı	Elsan 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021



**CONTENT INDEX ESSENTIALS
SERVICE**
WITH REFERENCE OPTION

2024

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	Şirket Profili, sf.6
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf.2
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sf.2
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sf.2
	2-5 Dış güvence	Sınırlı Güvence Beyanı, sf.56
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Şirket Profili, sf.6
	2-7 Çalışanlar	Yönetim Yapısı, sf.21
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Gizlilik kısıtlamaları
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Genel Müdür Mesajı, sf.4, Etik ve Şeffaflık, sf.39
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Genel Müdür Mesajı, sf.4
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, sf.29
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Yönetişim Yapısı, sf.21
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, sf.29
	2-15 Çıkar çatışmaları	Gizlilik kısıtlamaları

GRI İçerik İndeksi

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik konuların iletişimi	Yönetişim Yapısı, sf.21
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, sf.4
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-19 Ücretlendirme politikaları	ELSAN'da Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sf.36,37
	2-20 Ücret belirleme süreci	Gizlilik kısıtlamaları
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	ELSAN'da Sürdürülebilirlik, sf.18, Önceliklendirme Analizi, sf.21
	2-23 Politika taahhütleri	Kalite Yönetimi, sf.11, ELSAN Sürdürülebilirlik Politikası, sf.19
	2-24 Politikaları içselleştirme	Kalite Yönetimi, sf.11, ELSAN Sürdürülebilirlik Politikası, sf.19
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	İklim Bağlantılı Etkilerin Değerlendirilmesi, sf.30
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	ARGE ve İnovasyon, sf.42
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	Üretimde Kalite, sf.12, Etik ve Şeffaflık, sf.39
	2-28 Üyelikler	İklim Değişikliği Bağlantılı Etkilerin Yönetimi, sf.28, ELSAN'da Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sf.36
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı, sf.20
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Performans, sf.53

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Analizi, sf.21
	3-2 Öncelikli konular listesi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
Çevresel Etkilerin Azaltılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, sf.25
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sf.25
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi, sf.25, Çevresel Performans, sf.52
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi, sf.25, Çevresel Performans, sf.52
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sf.25, Çevresel Performans, sf.52
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.26, Çevresel Performans, sf.52
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.26, Çevresel Performans, sf.52
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.26, Çevresel Performans, sf.52
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.26

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sf.24
	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sf.24
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, sf.24
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, sf.24
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, sf.24
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40, Sosyal Performans, sf.55
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.40, Sosyal Performans, sf.55

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.26, Çevresel Performans, sf.52
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans, sf.52
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.26
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.26
Ürün Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Üretimde Kalite, sf.12
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.45
	308-2 Tedarik zincirindeki negatif etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.45
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.45
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.45

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
İnsan Kaynağı Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Sosyal Performans, sf.54,55
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans, sf.55
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Mesleki Gelişim ve Yetenek Yönetimi, sf.38
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans, sf.55
GRI 406: Ayrımcılık yapılmaması 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	ELSAN'da Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sf.36
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	ELSAN'da Çalışan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sf.36
Toplumsal Yatırımlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sf.21
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Sosyal Sorumluluk Projeleri, sf.46,47,48

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Diğer Konular		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, sf.52
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	İklim Bağlantılı Etkilerin Değerlendirilmesi, sf.30,31,32
	201-4 Hükümetten alınan mali yardım	Ekonomik Performans, sf.52
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sosyal Sorumluluk Projeleri, sf.46,47,48
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans, sf.52
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.45
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kullanılan malzemeler	Atık Yönetimi, sf.24
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimi, sf.24, Çevresel Performans, sf.52
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi, sf.24

TCFD İndeksi

TCFD ANA BAŞLIKLARI	TAVSİYELER	RAPOR SAYFASI
Yönetişim - Kuruluşun iklimle ilgili riskler ve fırsatlara ilişkin yönetişiminin açıklanması	A. İcra Kurulunun iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin gözetimi	21,29
	B.İklimle ilgili risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi ve yönetilmesinde yönetimin rolü	29
Strateji - İklimle ilgili risklerin ve fırsatların kuruluşun işleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki gerçek ve potansiyel etkilerinin, bu tür bilgilerin önemli olduğu durumlarda açıklanması	A. İklimle bağlantılı fırsat ve risklerin tanımı	31,32
	B. İklimle ilgili risklerin kuruluşun işleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkisi	31,32
	C. Organizasyonel stratejinin esnekliği	28
Risk Yönetimi - Kuruluşun iklimle ilgili riskleri nasıl tanımladığı, değerlendirdiği ve yönettiğinin açıklanması	A. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri belirleme ve değerlendirme süreçleri	30
	B. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri yönetme süreçleri	28,29
	C. İklimle ilgili risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik süreçlerin entegrasyonu, kuruluşun genel risk yönetimine entegre edilir	28,29
Metrik ve Hedefler - Bilgilerin önemli olduğu durumlarda iklimle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek ve yönetmek için kullanılan ölçümlerin ve hedeflerin açıklanması	A. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek için kullandığı ölçümler	26,33,34
	B. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı (GHG) emisyonlarının açıklanması	26,33,34
	C. Kuruluşun iklimle ilgili riskleri ve fırsatları yönetmek için kullandığı hedefler	33,34

43

yıllık tecrübe ile geleceğe
emin adımlarla *yürüyoruz.*

ELSAN ELEKTRİK GEREÇLERİ SAN. TİC.A.Ş.

- Bozburun Mh. 7002 Sk.
No:14 20020
Merkezefendi, DENİZLİ
- Tel : +90 258 371 44 66
- Fax: +90 258 371 02 56
- Web Adresi : www.elsan-tr.com
- Eposta : info@elsan-tr.com

İSTANBUL OFİS

- İkitelli Organize Sanayi Bölgesi
Esenler Sanayi Sitesi Ortaklar İş
Merkezi A-6 Blok No:31-32
Başakşehir / İSTANBUL

FABRİKA-1

- Bozburun Mah. 7040 Sok.
No:32 20020
Merkezefendi / DENİZLİ

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.greenlifedanismanlik.com

ELSAN

Doğaya saygı, geleceğe güvence

Sürdürülebilirlik Raporu 2023