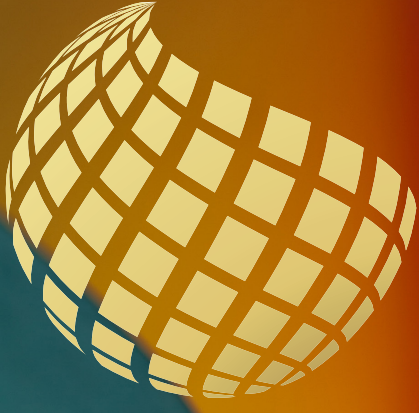




KOZA
POLYESTER

**Sürdürülebilirlik
Raporu
2024**

İçindekiler

GİRİŞ	3	METRİKLER VE HEDEFLER	53
Rapor Hakkında	4	Metrikler	54
Rapor Dönemi ve Kapsamı	4	Sektör Bazlı Metrikler	
Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar	4	(TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlik Cilt 47 – Kimyasallar)	54
Geçiş Hükümleri ve Kullanılan Muafiyetler	4	Sektörler Arası Metrikler (TSRS 2)	57
Raporlama İlke ve Standartları	5	Hedefler	58
Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri	5	2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU	65
KURUMSAL PROFİL	7	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	66
Koza Polyester Hakkında	8	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	67
Şirketin Ortaklık Yapısı	9	Paydaş Katılımı	70
Koza Polyester’de Üretim	10	Önceliklendirme Analizi	71
Değer Zinciri Görünümü	12	İnsan Kaynakları Uygulamaları	72
2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler	13	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	75
Ödüller ve Başarılar	13	Dijital Dönüşüm	77
YÖNETİŞİM	15	Tedarik Zinciri Yönetimi	79
Yönetim Kurulu	16	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	80
Kurumsal Yönetim ve Komite Yapılanması	18	EKLER	83
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	19	Performans Tabloları	84
Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması	20	GRI Endeksi	90
RİSK YÖNETİMİ	23	TSRS Endeksi	94
STRATEJİ	29		
Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar	31		
Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler	32		
Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar	40		
Senaryo Analizi	42		
İklim Dirençliliği	46		
Enerji ve Emisyon Yönetimi	47		
Su Yönetimi	48		

GİRİŞ

Rapor Hakkında

Bu raporda, Koza Polyester Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Koza Polyester”), genel amaçlı finansal rapor kullanıcıları açısından karar verirken faydalı olacak, Şirket’in kısa, orta veya uzun vadede nakit akışlarını, finansmana erişimini veya sermaye maliyetini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili risklerine ve fırsatlarına ilişkin bilgiler açıklanmaktadır.

Rapor, TSRS 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ile TSRS 2 “İklimle İlgili Açıklamalar” standartlarına uygun şekilde hazırlanmıştır. Koza Polyester’in iklim ve sürdürülebilirlik alanındaki performansı; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıklarında karşı karşıya olduğu riskler ile değerlendirdiği fırsatları, stratejik öncelikleri ve bu çerçevedeki kurumsal yönetim yaklaşımı Rapor’da kapsamlı biçimde ele alınmaktadır.

Rapor Dönemi ve Kapsamı

Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan açıklamalar, Şirket’in Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (TFRS) uygun olarak hazırlanmış 1 Ocak-31 Aralık 2024 Dönemine ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu (“Finansal Rapor”) ile karşılıklı bağlantılar dikkate alınarak, bütünlük içerisinde değerlendirilmelidir. Rapor’ un sunum para birimi, Şirket’in finansal tablolarında da kullanılan Türk Lirası (“TL”) olup, Finansal Rapor ile tutarlılık içindedir. Raporlama dönemi içinde sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk yönetimine ve/veya fırsat alanlarına yönelik döviz bazlı yatırım, harcama ve kazançlar için T.C. Merkez Bankası ortalama döviz kurları dikkate alınarak TL dönüşümü yapılmıştır.

Şirket, sera gazı emisyonları hesaplamasında organizasyonel sınırı belirlerken “Operasyonel Kontrol” yaklaşımını esas almaktadır. Bu tercih, Şirket’in doğrudan yönettiği üretim süreçleri, çevresel performans uygulamaları ve günlük operasyonlar üzerinde tam yetkiye sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Şirket’in bağlı ortaklık ve iştiraki bulunmamaktadır. Operasyonel sınırdaki ise organizasyonel sınırlar içerisinde yer alan varlıklardan kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı enerji kaynaklı (Kapsam 2) emisyonlar tam olarak raporlanmıştır.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

2024 yılı raporlama dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri faaliyet raporu ile uyumlu şekilde raporlanmıştır. Ancak raporlama sonrası, 20 Mayıs 2025 tarihinde Salim Can Karaşıklı Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılarak yerine Virma Sökmen atanmıştır.

Geçiş Hükümleri ve Kullanılan Muafiyetler

TSRS 1 Ek E ile TSRS 2 Ek C’de yer verilen “Geçiş Hükümleri” kapsamında kullanılan muafiyetler bu bölümde açıklanmaktadır.

TSRS 1 E3, TSRS 2 C3: İşletmelerin TSRS’leri uyguladıkları ilk raporlama döneminde karşılaştırmalı bilgi sunma zorunluluğu bulunmamaktadır. Bu doğrultuda, bahse konu raporda geçmiş dönemlere ait karşılaştırmalı bilgiler yer almamaktadır.

TSRS 1 E4: “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Geçici Madde 2 (ve aynı zamanda TSRS E4(b)) çerçevesinde işletmeler, TSRS’leri uyguladıkları ilk yıllık raporlama dönemine ilişkin sürdürülebilirlik raporlarını ilgili döneme ilişkin finansal raporlarını yayınladıktan sonra raporlayabilmektedir. Bu doğrultuda, Koza Polyester’in TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, ilgili finansal tablolar paylaşıldıktan sonra yayımlanmaktadır.

TSRS 2, “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Geçici Madde 3 çerçevesinde işletmelerin, uygulama kapsamı çerçevesinde TSRS’leri uyguladıkları ilk iki yıllık raporlama dönemlerinde Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamaları zorunlu değildir. Bu doğrultuda, ilk yıllık raporlama dönemine ilişkin Kapsam 3 emisyonları geçiş muafiyeti nedeniyle raporda yer almamaktadır.

Raporlama İlke ve Standartları

- TSRS 1 (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları- Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler),
- TSRS 2 (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları- İklimle İlgili Açıklamalar),
- TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlik “Cilt – 47 Kimyasallar”
- Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative Standards - GRI),
- İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures - TCFD),
- Birleşmiş Milletler Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals - UN SDGs),
- Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board - SASB)

Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri

TSRS 1’in 17-19. paragraflarında yer alan “önemlilik” çerçevesi gereği; Şirket’in sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarıyla ilişkili, gelecekteki finansal yeterliliğini makul ölçüde etkilemesi beklenen önemli bilgilerin açıklamasında önemlilik değerlendirmesi yapılmıştır. Finansal önemlilikte sürdürülebilirlikle ilgili konuların Şirket’in finansal performansı, nakit akışı ve değer yaratma kapasitesi üzerindeki etkileri değerlendirilmiş; sosyal ve çevresel önemlilikte ise Şirket faaliyetlerinin çevreye, topluma ve paydaşlara olan etkileri analiz edilmiştir. TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlerde yer alan metriklerin Şirket’e uygulanabilirliği detaylı muhakeme ile değerlendirilmiştir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları, ISO 14064-1:2018 standardı esas alınarak gerçekleştirilmiştir. Ölçüm yöntemleri, her emisyon kategorisi özelinde veri mevcudiyeti, güvenilirlik, doğrulanabilirlik ve maliyet etkinliği kriterleri dikkate alınarak seçilmiştir.

Yöntemsel seçimler, emisyon faktörü belirleme, veri kalitesi değerlendirmesi ve belirsizlik analizleri gibi unsurlarda uzman muhakemesine dayalı teknik kararları içermektedir. Sera gazı emisyonlarına ilişkin belirsizlikler; kullanılan ölçüm cihazları ve sayaçların kalibrasyon ve ölçüm belirsizliği, yakıtın alt ısı değeri ile emisyon

faktörlerindeki değişkenlik ve satın alınan elektrik miktarı ölçümü ile şebeke emisyon faktörü belirsizliği gibi unsurlardan kaynaklanmakta olup tüm girdiler uygun dağılımlar ve makul güven düzeyi kullanılarak bileşik belirsizlik yaklaşımıyla birlikte değerlendirilmiştir.

İklimle bağlantılı geçiş ve fiziksel risklerin gelecekteki finansal etkilerine dair yapılan açıklamalarda, varsayımaya dayalı senaryo modellemeleri kullanılmıştır. Bu modellemeler; karbon fiyatı, regülasyon zamanlaması, müşteri davranışları ve hava olaylarının frekansı gibi dışsal faktörlere dayandığı için, tahminlerin zamanlaması ve büyüklüğü üzerinde önemli ölçüm belirsizlikleri bulunmaktadır.

KURUMSAL PROFİL

Koza Polyester Hakkında

Koza Polyester, 03.11.2011 tarihinde kurulmuş olup merkez adresi Başpınar (Organize) OSB Mah. 4.Bölge 83414 Nolu Cadde No:30 Şehitkamil / Gaziantep'tir. Aynı adreste bulunan toplam 72.607 m2 açık ve 52.746 m2 kapalı alana sahip fabrikada polimerizasyon tesisine entegre dört üretim hattı ile dokumasız (nonwoven) ve tekstil tipi polietilen tereftalat (PET) kesik elyaf üretimi gerçekleştirmektedir. Şirket'in fabrika binasında bulunan merkez ofisine ek olarak Adana'da bir adet şubesi, Gaziantep ve İstanbul'da iki adet irtibat bürosu bulunmaktadır.

Şirket'in başlıca faaliyet alanı polyester elyaf, polyester cips ve plastifiyan üretimi ve satışının yapılmasıdır. Üretilen ürünler hem yurt içinde satılmakta hem de yurt dışına ihraç edilmektedir.

Şirket, Nisan 2023 tarihinde halka arz sürecini tamamlamış ve Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Vizyon

"Sürdürülebilir büyüme için katma değerli ürünler üretmek ve geliştirmek."

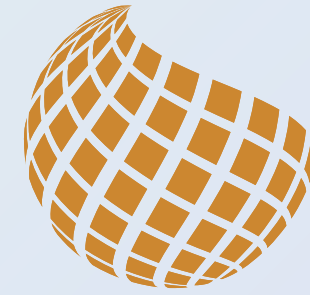
Misyon

- Müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına ve topluma değer katarak sadece iş dünyasında değil, toplumsal düzeyde de olumlu etkiler yaratmak.
- Sürekli iyileştirme metotları ile kaynakları etkin bir şekilde yönetmek, rekabetçi çözümler üretmek.
- İnovatif bir bakış açısıyla geleneksel tecrübesini modernizmin getirdiği yenilikçi çözümlerle birleştirmek.
- Lokal ve Global müşterilerine yüksek katma değerli ürünler teslim etmek/sunmak.
- Yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına yönelik stratejiler benimsemek.



Şirketin Ortaklık Yapısı

Adı Soyadı	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı (%)
Saim Akınal	468.990.000	36,16%
Suat Akınal	468.990.000	36,16%
Şakire Şeker Filiz Akınal	46.320.000	3,57%
Esra Akınal	46.320.000	3,57%
Halka açık kısım	266.340.000	20,54%
Toplam	1.296.960.000	100,00%



Koza Polyester'de Üretim

Koza Polyester'in başlıca faaliyet alanı polyester elyaf, polyester cips ve plastifiyan üretimi ve satışının yapılmasıdır. Şirket başta PTA (Purified Terephthalic Acid) olmak üzere MEG (Mono Etilen Glikol), DEG (Dietilen Glikol), 2EH (2-Ethylhexanol), Titandioksit ve Spinfinit hammaddelelerini kullanarak polyester elyaf, polyester cips ve plastifiyan ürünlerini üretmektedir. Bu sebeple Şirket'in içerisinde bulunduğu sektör kullanmış olduğu hammadde ve son ürününün sentetik elyaf olması sebebiyle kimya sektörüdür. Bununla beraber Şirket'in ana ürün çeşidi olan polyester elyafın iplik ve ardından kumaş üretiminde kullanılması Şirket'i aynı zamanda tekstil sektörünün alt dalı olan elyaf sektöründe de konumlandırmaktadır.

Koza Polyester mevcut ürünlerinin çeşitliliği ile birçok farklı endüstride faaliyet gösteren müşterilere satış yapmaktadır. Şirket'in üretimini gerçekleştirdiği polyester elyaf ürünü; giyim, ev tekstili (iplik üretimi), geniş yelpazeli dokumasız (nonwoven) kumaş ürünleri ve dolgu malzemeleri (vatka, dolgu vb.) üretimi yapan şirketlere satılmaktadır. Ayrıca üretimi gerçekleştirilen polimer/cips ile POY, BCF spunbond, film, plastik ve masterbatch üreticilerine; üretimi yapılan plastifiyan ile PVC bazlı ürün üreten kablo, kauçuk, suni deri ve diğer plastik endüstrilerine girdi ürün temin edilmektedir. Ana ürün gruplarındaki satışı gerçekleşen ürünler ve bu ürünlerin üretim süreçleri ve üretim tesisleri ile ilgili detaylı bilgiler aşağıda verilmektedir.



Elyaf

Polyester elyaf, Koza Polyester'in ürün portföyünde en yüksek paya sahip temel üründür. Elyaf; tekstil ve teknik tekstil olmak üzere iki ana kullanım alanına sahiptir. Tekstil sektöründe, %100 polyester ya da karışım iplik üretiminde (Open-End, Ring, Vorteks) kullanılmakta; bu iplikler dokuma veya örme yoluyla kumaş haline getirilmektedir. Teknik tekstilde ise elyaf, dokunmamış kumaş üretiminde çeşitli yöntemlerle işlenerek hijyen, medikal, otomotiv, suni deri, filtre, temizlik bezi, konfeksiyon tela ve halı altı gibi ürünlerin hammadde olarak değerlendirilmektedir.



Polimer ve Polyester Cips:

Koza Polyester'in entegre üretim yapısında yer alan polimerizasyon tesisi, günlük 330 ton kurulu kapasitesiyle polyester elyaf üretim sürecine doğrudan bağlı bir şekilde çalışmaktadır. Şirketin yarı mamul ürünü olan polimer, başta elyaf olmak üzere ihtiyaç halinde polyester cips üretiminde de kullanılmaktadır. Polyester cips; tekstil sektöründe polyester iplik ve halı ipi üretiminde, inşaat sektöründe ise izolasyon malzemesi olarak kullanılan kumaşların ana hammaddesidir. Üretim sürecinde saf tereftalik asit (PTA) ve monoetilen glikol (MEG) gibi hammaddeler, uluslararası kaynaklardan temin edilerek reaktörlerde belirlenen viskozite değerine ulaşacak şekilde reaksiyona sokulur. Elde edilen polimer eriyiği, teknik spesifikasyonlara uygun olarak kesilerek cips haline getirilir.



Plastifiyan

Koza Polyester üretim tesisinde, plastifiyanlar arasında en yaygın kullanılan türlerden biri olan Dioktil Teraftalat (DOTP) üretilmektedir. Plastifiyanlar, PVC ile reaksiyona girdiklerinde polimer malzemeye yumuşaklık ve elastikiyet kazandırarak çok çeşitli uygulamalarda kullanılabilir hale getirir. DOTP, özellikle suni deri, kablo, PVC granül ve kaymaz halı altı üretiminde, PVC ile ana hammadde olarak kullanılan temel bileşenlerden biridir.

Değer Zinciri Görünümü

Değer Zinciri	Kategori ve Açıklama	Coğrafi Konum(lar)
Yukarı Yönlü Değer Zinciri	Hammadde, yardımcı malzemeler ve ambalaj tedariki (PTA, MEG, DEG, TiO2, Antimontrioksit-ATG, Masterbatch, Spin Finish, 2EH vb.)	Güney Kore, ABD, Gebze, Çin, Hindistan, Japonya
	Makine ve yedek parça temini	Gaziantep, İstanbul, Bursa, Ankara
	Enerji ve su tedariki	Gaziantep
Doğrudan Operasyonlar	Üretim Faaliyetleri (polimerizasyon, elyaf, plastifiyan)	Gaziantep
	Yardımcı İşletmeler (Azot, demineralize su, soğutma suyu, ısı transfer yağı, buhar, basınçlı hava) Bakım faaliyetleri	
Aşağı Yönlü Değer Zinciri	Depolama, stok kontrol ve sevkiyat faaliyetleri	Gaziantep
	Müşteriler	Gaziantep, İstanbul, Uşak, Adana, Denizli, Tekirdağ, Çorlu, Kilis, Bursa, Urfa, Kahramanmaraş, Kayseri, Sivas, Niğde, Malatya, Adıyaman, Mısır, Tunus, Güney Afrika, Gürcistan, Letonya, Özbekistan
	Satış sonrası destek faaliyetleri	Gaziantep, Kilis, İstanbul, Uşak, Adana, Denizli, Tekirdağ, Çorlu, Bursa, Urfa, Kahramanmaraş, Kayseri, Sivas, Niğde, Malatya, Adıyaman,

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Ödüller ve Başarılar



Kasım 2024'te düzenlenen "Gaziantep'in Yıldızları Ödül Töreni"nde, Koza Polyester, Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu arasında yer alması dolayısıyla ödüle layık görülmüştür. Etkinlik, "Üçüz Dönüşüm" temasıyla Gaziantep Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilmiştir.

ReHubs® Partners



Koza Polyester, döngüsel ekonomiye katkı sağlamak ve sürdürülebilir üretim anlayışını güçlendirmek amacıyla, 7 Mayıs 2024 itibarıyla Avrupa'da tekstil geri dönüşümüne odaklanan ReHubs inisiyatifi ile iş birliği sürecini başlatarak ortaklığa ilk adımını atmıştır.

YÖNETİŞİM

Yönetim Kurulu

Şirket Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmek amacıyla düzenli aralıklarla toplanmakta olup toplantı sıklığı ihtiyaçlara göre belirlenmektedir. Gündem, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından üyelerin görüş ve önerileri doğrultusunda oluşturulmakta; gündemdeki konulara ilişkin bilgi ve belgeler, toplantı öncesinde üyelerin değerlendirmesine sunulmaktadır.

2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu 17 kez toplanmış, her toplantıya tüm üyeler eksiksiz katılım sağlamıştır. Toplantı ve karar yeter sayısı, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak sağlanmaktadır. Her üye eşit oy hakkına sahiptir.

İlişkili taraf işlemleri ile üçüncü kişiler lehine verilecek teminat, rehin ve ipotek kararlarında, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı aranır. Söz konusu onayın sağlanamaması durumunda, işlem hakkında detaylı bilgi kamuya açıklanmakta ve ilgili karar genel kurulun onayına sunulmaktadır.



Adı Soyadı	Görevi	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Görev Süresi	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Saim Akınal	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli	2024-2027	-
Suat Akınal	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli	2024-2027	-
İbrahim Akınal	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	2024-2027	Kurumsal Yönetim Komitesi (Üye) Riskin Erken Saptanması Komitesi (Üye)
Ali Aydın Pandır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	2024-2027	Denetimden Sorumlu Komite (Başkan) Kurumsal Yönetim Komitesi (Başkan)
Salim Can Karaşıklı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	2024-2025	Denetimden Sorumlu Komitesi (Üye) Riskin Erken Saptanması Komitesi (Başkan)

Kurumsal Yönetim ve Komite Yapılanması

Koza Polyester, yönetim anlayışını toplumun ve çevrenin sürdürülebilirliği ile uzun vadeli değer yaratmayı esas alan bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ile şekillendirmektedir. Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının bir yansıması olarak entegre yönetim sistemleri uygulanmakta; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda iş süreçleri yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu'nun belirlediği strateji, finansal ve finansal olmayan risklerin Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını olumsuz etkilemesini önlemeye ve bu kapsamda etkin bir riski yönetimi uygulanmasını sağlamaya yöneliktir.

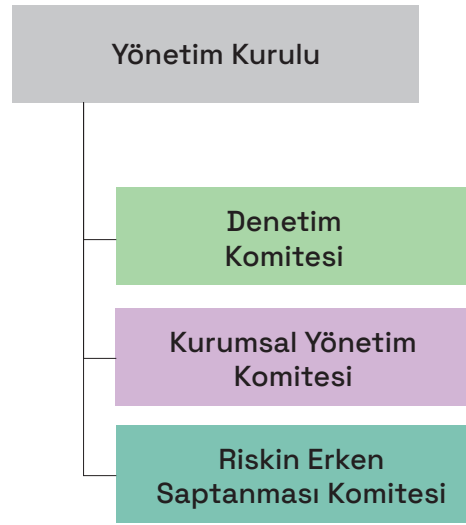
Yönetim Kurulu, stratejik karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları dikkate almakta; yeni yatırımların onayında enerji verimliliği ve emisyon azaltımı gibi kriterleri ön planda değerlendirmektedir. Yönetim Kurulunun onayıyla hayata geçirilen buhar tüketiminin azaltılmasına yönelik enerji verimliliği projesi ve güneş enerjisi santrali yatırımı bu yaklaşımın somut örnekleri arasında yer almaktadır.

Koza Polyester, kurumsal yönetim uygulamalarını Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde yürütmektedir. Şirketin etkin, şeffaf ve sorumlu bir yönetim yapısı benimsemesini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri bulunmaktadır. İlgili mevzuata uygun olarak Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'ne verilen görevler de hali hazırda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Koza Polyester'de 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik konularının koordine eden ayrı bir komite bulunmamaktadır. Ancak 2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, raporlama süreçlerinin güçlendirilmesi ve stratejik hedeflerin

Yönetim Kurulu'na düzenli olarak aktarılması amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulması planlanmaktadır.

Şirketin raporlama dönemine ait komite yapısı ve komite üyeleri aşağıda yer almaktadır.



Komite Adı	Komitedeki Görevli Kişi	Görevi
Denetim Komitesi	Ali Aydın Pañdır (Bağımsız YK Üyesi)	Başkan
	Salim Can Karaşıklı (Bağımsız YK Üyesi)	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ali Aydın Pañdır (Bağımsız YK Üyesi)	Başkan
	İbrahim Akınal (YK Üyesi)	Üye
	Hakan Baştürk (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)	Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Salim Can Karaşıklı (Bağımsız YK Üyesi)	Başkan
	İbrahim Akınal (YK Üyesi)	Üye

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Sürdürülebilirlik konularının kurum genelinde koordinasyonundan Laboratuvar ve Kalite Yönetim Sistemleri Birimi sorumludur. Birim, sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, uygulanması ve izlenmesine yönelik faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sunabilecek bilgi, yetkinlik ve uzmanlığa sahip çalışanlar ilgili birimlerden görevlendirilmekte; gerektiğinde sürdürülebilirlik alanında teknik uzmanlığa sahip kişiler danışman olarak sürece dahil edilmektedir.

Birim, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili stratejilerin geliştirilmesi, uygulanması ve performansının izlenmesine yönelik koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi; bu hedeflerin şirket genelinde benimsenmesini destekleyecek politika, prosedür ve uygulamaların geliştirilmesi temel faaliyet alanları arasında yer almaktadır. Ürün ve hizmetlerde sürdürülebilirlik standartlarının uygulanmasına yönelik süreçlerin desteklenmesi, çevre dostu teknoloji ve uygulamaların teşvik edilmesi ile

performans göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi bu kapsamda yürütülmektedir.

Enerji tüketimi, karbon ayak izi, atık yönetimi gibi kritik çevresel performans göstergelerinin takibi; ilgili birimlerle koordinasyon içinde sürdürülebilirlik aksiyonlarının yürütülmesi; farkındalık artırıcı ve iklim risklerini odağına alan eğitim faaliyetlerinin planlanarak şirket genelinde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması Laboratuvar ve Kalite Yönetim Sistemleri Birimi'nin sorumluluk alanındadır. Ayrıca, ihtiyaç duyulan durumlarda sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasının koordine edilmesiyle şirketin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun şekilde hareket etmesi hedeflenmektedir.

Yıl sonunda ise sürdürülebilirlik alanında yürütülen çalışmalar ve performans göstergeleri Yönetim Kurulu ile paylaşılmakta; bu raporların, şirketin sürdürülebilirlik ve iklim performansının kurumsal düzeyde izlenmesine, değerlendirilmesine ve karar alma süreçlerine entegre edilmesine katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Kurumsal Karar Süreçlerine Dahiliyeti

Koza Polyester, iklim değişikliğinin iş modeli üzerindeki etkilerini dikkate alarak risk ve fırsatları stratejik planlama ve karar alma süreçlerine entegre etmektedir. TCFD metodolojisi çerçevesinde gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Çalıştay'ı kapsamında şirketin finansalları üzerinde etkisi olabilecek fiziksel ve geçiş riskleri değerlendirilmiş; bu risklerin tedarik zinciri sürekliliği, operasyonel verimlilik, yatırım planları ve maliyet yapısı üzerindeki potansiyel etkileri analiz edilmiştir. Elde edilen çıktılar, kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı gibi öncelikli alanlarda stratejik aksiyonların belirlenmesine katkı sağlamış; böylece karar süreçlerinde iklimle ilgili risk ve fırsatların şirket yönetimi tarafından bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasına zemin hazırlanmıştır.

Güneş enerjisi santrali kurulumu, yüksek verimli kompresör yatırımları ve buhar tüketimini azaltmaya yönelik enerji verimliliği odaklı iyileştirmeler gibi yeni yatırımlar hayata geçirilmektedir. Düşük karbonlu üretim hedefi doğrultusunda, bu yatırımlar enerji verimliliği, emisyon azaltım potansiyeli ve finansal sürdürülebilirlik kriterleri çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Emisyonların azaltılması hedefiyle yapılan yatırımların maliyeti ile çevresel ve ekonomik faydalar arasındaki ödünleşimler gözetilerek uzun vadeli stratejik etkiler ve potansiyel getiriler kapsamlı bir şekilde analiz edilmektedir. Alınan kararlar ve uygulanan aksiyonlar, belirli periyotlarla Yönetim Kuruluna raporlanmakta; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar üst yönetim düzeyinde izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması

Denetim Komitesi

Denetimden sorumlu komite, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta; SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim süreci ile iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin işleyişi ve etkinliğinin gözetimini sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Denetim Komitesi, bağımsız denetim kuruluşunun seçilmesi, denetim sözleşmelerinin hazırlanması ve sürecin başlatılması ile denetim faaliyetlerinin her aşamasının izlenmesini sağlamaktadır. Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluştan temin edilecek hizmetlerin belirlenmesi ve Yönetim Kurulunun onayına sunulmasına ilişkin süreçler de Komite tarafından yürütülmektedir. Muhasebe ve iç kontrol sistemine veya bağımsız denetim süreçlerine yönelik olarak şirkete ulaşan şikayetlerin değerlendirilmesi, sonuçlandırılması ve çalışanların bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik esasları çerçevesinde ele alınması için uygulanacak yöntem ve kriterler Komite tarafından belirlenmektedir.

Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, şirketin benimsediği muhasebe ilkele-ri ile gerçeğe uygunluğu ve doğruluğu açısından değerlendirilmesi, ilgili yöneticiler ile bağımsız denetçilerin görüşleri alınarak yapılmakta; sonuçlar Komite tarafından Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilmektedir. Komite, görev alanına giren konulara ilişkin tespit, değerlendirme ve önerilerini gecikmeksizin Yönetim Kuruluna sunmakta ve karar süreçlerinin etkinliğine katkı sağlamaktadır.

Yılda en az dört kez toplanan Komite, toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmaktadır. 2024 yılında 7 toplantı gerçekleştiren Denetim Komitesi, gerekli gördüğü durumlarda ilgili kişileri toplantılarına davet ederek görüş almakta ve faaliyetleriyle ilgili konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Biri bağımsız iki Yönetim Kurulu üyesi ile Yatırım İlişkileri Birimi Yöneticisinden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyini değerlendirmek, varsa uyumsuzlukları ve ortaya çıkan çıkar çatışmalarını belirlemek, bu alanlarda iyileştirici önerilerde bulunmak ve Yatırımcı İlişkileri biriminin faaliyetlerini gözetmek kapsamında sorumluluk üstlenmektedir.

Aday gösterme fonksiyonu kapsamında Komite; Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim pozisyonlarına uygun adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik şeffaf bir sistem oluşturulmasına katkı sunmakta, bu alanda politika ve stratejiler geliştirmektedir. Yönetim ve yatırımcılar tarafından önerilen bağımsız yönetim kurulu üyesi adaylarının bağımsızlık kriterlerine uygunluğunu değerlendirmekte ve değerlendirme sonuçlarını raporlayarak Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır. Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmakta ve yapılabilecek iyileştirmelere ilişkin öneriler geliştirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

İcrada görevli olmayan biri bağımsız iki Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi; şirketin varlığını, sürdürülebilir büyümesini ve faaliyetlerinin sürekliliğini tehlikeye atabilecek tüm risklerin olasılık ve etkileriyle birlikte değerlendirilmesi, bu risklere yönelik gerekli önlemlerin alınması ve risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi konularında aktif rol üstlenmektedir. Komite, aynı zamanda risk ölçüm modelleri ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulmasını sağlamaktadır. Söz konusu sistemlerin etkinliği en az yılda bir kez gözden geçirilmekte; risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve bu verilerin karar alma süreçlerinde

Ücretlendirme alanında ise Komite; Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ilişkin ücret politikalarının şirketin uzun vadeli hedefleri doğrultusunda adil, şeffaf ve performans odaklı şekilde belirlenmesini sağlamaktadır. Değerlendirme sürecinde, kamuya açıklanan operasyonel ve finansal hedeflere ulaşma düzeyini esas almakta; ücretlendirme önerilerini oluşturarak Yönetim Kuruluna sunmaktadır. İlgili raporlama dönemi itibarıyla, şirket üst yönetimi ve çalışanları için sürdürülebilirlik performansı veya iklimle ilgili hedeflerle bağlantılı olarak tanımlanmış herhangi bir performans primi veya değişken ücret uygulaması bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2024 yılında 6 adet toplantı gerçekleştirmiş ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kuruluna beyan etmiştir.

kullanılması amacıyla Yönetim Kurulu düzenli olarak bilgilendirilmekte ve gerekli uyarılarda bulunmaktadır. Komite, Yönetim Kuruluna risk yönetimi uygulama ve modellerini geliştirmeye yönelik tavsiyelerde bulunmakta; risk yönetimi politikalarının tüm şirket birimleri ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 6 toplantı gerçekleştirerek toplantı çıktılarını Yönetim Kuruluna sunmuştur.

RİSK YÖNETİMİ

Koza Polyester’de risk yönetimi uygulamaları, şirketin hedeflerine ulaşmasını sağlayacak olumlu etkileri artırmak, belirsizlikleri ve istenmeyen etkileri önleyerek veya azaltarak şirketin dirençliliğini artırmak, potansiyel fırsatları değerlendirmek ve sürekli iyileşmeyi desteklemek amacıyla sistematik bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Şirketin yaklaşımı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan “Koza Polyester Risk ve Fırsatlar Prosedürü” kapsamında yapılandırılmış olup entegre yönetim sistemlerinin etkinliğini destekleyecek şekilde bütüncül bir çerçevede uygulanmaktadır.

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi

Risk ve Fırsatlar Prosedürü’nde risk ve fırsat yönetimine ilişkin tanımlanan temel süreçler aşağıda yer almaktadır:

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi, Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi



1. Risk ve fırsatların belirlenmesi: Tüm çalışanların katkısıyla yürütülen bu süreçte, potansiyel uygunsuzluklar olarak adlandırılan riskler meydana gelmeden önce tespit edilerek gerekli bildirimler yapılmakta ve ilgili birimler aracılığıyla Risk Değerlendirmeleri ve Fırsatlar Formu üzerinden kayıt altına alınmaktadır. Risk ve fırsatlar, aylık toplantılara ek olarak yılda bir gerçekleştirilen Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantıları ile periyodik veya rastgele kontroller sonucunda belirlenmektedir. Kaynağa ihtiyaç duyan risklerin başlatılmasında karar yetkisi Üretim Operasyonları Direktörü’ndedir.



2. Değerlendirme: Tanımlanan riskler, FMEA (Hata Türü ve Etkileri Analizi) yöntemiyle; gerçekleşme olasılığı, etkisinin şiddeti ve mevcut kontrollerle tespit edilebilirlik (bulunabilirlik) dereceleri üzerinden analiz edilmektedir. Bu değerlendirme sonucunda her risk için bir Risk Öncelik Göstergesi (RÖG) puanı hesaplanmakta ve riskin önem derecesi belirlenmektedir. Periyodik veya rutin kontroller sonucunda tespit edilen riskler, detaylı bir değerlendirme yapılmadan önce, ilgili bölüm amiri tarafından gerekli aksiyonlar belirlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Olasılık Kriterleri: Olasılık, bir riskin belirli bir ürün, hizmet ya da proses kapsamında gerçekleşme ihtimalini ifade etmektedir. Koza Polyester’de risklerin gerçekleşme olasılığı, 1 ile 10 arasında derecelendirilen beş ölçekli bir sistem kullanılarak değerlendirilmekte olup puan yükseldikçe riskin gerçekleşme ihtimali artmaktadır.

Olasılık Kriteri	Olasılık Puanı
Çok düşük	1
Düşük	2 – 3
Orta	4 – 6
Yüksek	7 – 8
Çok yüksek	9 – 10

Şiddet (Etki) Kriterleri: Riskin şiddeti; gerçekleşmesi halinde ürün, hizmet, süreç veya genel iş performansı üzerindeki olumsuz etkisinin büyüklüğünü ifade etmektedir. Değerlendirme, 1 ile 10 arasında yapılan beş ölçekli bir puanlama sistemi üzerinden gerçekleştirilmekte; yüksek puanlar daha ciddi etkileri temsil etmektedir.

Şiddet Kriteri	Şiddet Puanı
Önemsiz	1
Küçük etki	2 – 3
Az ciddi	4 – 6
Ciddi	7 – 8
Çok ciddi	9 – 10

Bulunabilirlik Kriterleri: Riskin bulunabilirliği, potansiyel bir riskin gerçekleşmeden önce mevcut kontrol mekanizmaları aracılığıyla tespit edilme olasılığını ifade etmektedir. Bu kriter, 1 ile 10 arasında puanlanan bir sistem üzerinden değerlendirilmekte; düşük puanlar yüksek bulunabilirliği, yüksek puanlar ise düşük bulunabilirliği göstermektedir. Bulunabilirliğin iyileştirilmesi için, öncelikle riski tanımlayabilecek bir kontrol yönteminin mevcut olup olmadığı analiz edilmekte, ardından bu yöntemin riski etkili şekilde ortaya çıkarma kabiliyeti değerlendirilmektedir. Gerekli görülmesi halinde, mevcut kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi veya yeni kontrol mekanizmalarının devreye alınmasıyla bulunabilirlik düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.

Bulunabilirlik Kriteri	Bulunabilirlik Puanı
Yüksek	1
Orta	2 – 5
Düşük	6 – 8
Çok düşük	9
Bulunamaz	10



3. Önceliklendirme: Risklerin önceliklendirilmesi aşamasında, her risk için hesaplanan RÖG puanı esas alınarak riskler yüksekte düşük doğru sıralanmaktadır. Her birim, kendi belirlediği risk iştahı doğrultusunda bu sıralamayı değerlendirerek önceliklendirme yapmaktadır. Bununla birlikte, sadece puanlara dayalı bir sıralama yeterli görülmemekte; şirket yönetimi, RÖG puanı düşük dahi olsa stratejik hedefleri doğrudan etkileyebilecek riskleri öncelikli olarak ele alabilmektedir. Öncelik sıralamasının belirlenmesini takiben risklere verilecek yanıtlar kararlaştırılmakta ve gerekli aksiyonlar tanımlanarak uygulamaya alınmaktadır.



4. Yanıt geliştirme: Önceliklendirme sonucunda, ilgili birimler tarafından her bir risk için uygun müdahale stratejileri değerlendirilmektedir. Bu kapsamda risklerin kabul edilmesi, kontrol altına alınması, üçüncü taraflara devredilmesi veya riskten tamamen kaçınılması gibi farklı seçenekler dikkate alınmaktadır. Söz konusu kararlar doğrultusunda gerekli aksiyonlar tanımlanmaktadır. Belirlenen aksiyonlar ile potansiyel tehditlerin etkisinin azaltılması ve mevcut ya da ortaya çıkabilecek fırsatların etkin şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir.



5. İzleme ve iyileştirme: Risk değerlendirme süreci sonucunda belirlenen RÖG değerine göre riskin önem derecesi belirlenmekte ve buna uygun aksiyon planı oluşturulmaktadır. İlgili risk için alınacak aksiyonlar, Risk Değerlendirmeleri ve Fırsatlar Formu'na kaydedilerek uygulamaya alınmakta; aksiyonların etkinliği tekrar değerlendirme süreci ile kontrol edilmektedir. Gerekli görülmesi durumunda, risk yeniden analiz edilerek mevcut önlemlerin yeterliliği gözden geçirilmekte, ihtiyaç halinde ilave tedbirler planlanmakta veya faaliyet sonlandırılmaktadır. Böylece, yüksek ve çok yüksek seviyedeki risklerin azaltılması ve yönetilebilir düzeye çekilmesi hedeflenmektedir.



6. Riskin kapatılması: Risk yönetimi sürecinde tanımlanan aksiyon planları doğrultusunda yönetilen risklerin bertaraf edilmesi veya kontrol altına alınması durumunda, ilgili Risk Değerlendirmeleri ve Fırsatlar Formu sonuçlandırılarak süreç resmi olarak kapatılmaktadır. Uygulanan önlemlere rağmen ilgili riskin ortadan kaldırılamadığı durumlarda, aynı risk konusu formda açık bırakılmaktadır ve risk yönetimi döngüsü tekrarlanmaktadır. Tüm bildirimler, Laboratuvar ve Kalite Yönetim Sistemleri Birimi veya ilgili birimler tarafından Risk Değerlendirmeleri ve Fırsatlar Formu'na kaydedilerek kurumsal düzeyde izlenebilirlik sağlanmaktadır. Elde edilen sonuçlar Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında gündeme alınmakta ve üst yönetimin değerlendirmesine sunulmaktadır.



7. Gözden geçirme: Risklerin dinamik doğası göz önünde bulundurularak zaman içinde değişen koşullar veya uygulanan aksiyonların etkisiyle risklerin niteliği ve şiddeti farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, mevcut risklerin geçerliliğinin korunması ve yeni ortaya çıkabilecek risklerin tespiti amacıyla risk yönetim süreci düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Risk değerlendirmeleri, yılda bir kez gerçekleştirilen iç denetimlerde denetçiler ve yılda bir kez yapılan YGG toplantısı öncesinde her birim tarafından yürütülmekte ve gerçekleştirilen aksiyonlara bağlı değişiklikler doğrultusunda revize edilmektedir. Böylece, hem mevcut risklerin güncelliği sağlanmakta hem de gelişen koşullara uyumlu yeni önleyici tedbirlerin belirlenmesi mümkün kılınmaktadır.



8. Kayıtların yönetimi: Risk ve fırsatlara ilişkin tüm değerlendirme, bildirim ve aksiyonlara dair bilgiler, "Koza Polyester Doküman Edilmiş Bilginin Yönetimi Prosedürü" doğrultusunda sistematik bir şekilde kayıt altına alınmakta ve güvenli biçimde saklanmaktadır. Sürece ilişkin kayıtlar; risk bildirimi, değerlendirme formları, aksiyon planları, takip formları ve gözden geçirme çıktılarından oluşmaktadır. Kayıtların düzenli ve eksiksiz biçimde tutulması, risklerin takibi, geçmiş uygulamaların izlenebilirliği ve yönetimin karar alma süreçlerine destek sağlanması açısından büyük önem taşımaktadır.

Finansal Etki Değerlendirmeleri

Raporlama döneminde yürütülen risk ve fırsat değerlendirme süreçlerinde, şirketin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarının finansal etkisi analiz edilmiş ve belirlenen eşik değerler doğrultusunda sınıflandırılmıştır. Belirlenen finansal önemlilik eşik değeri TSRS 1'in B13 – B17 paragrafında yer alan beklentilerle uyumlu olacak şekilde Şirket'in 2024 hasılatı 4.866.812.838 TL üzerinden değerlendirilmiştir. Hasılatın %0,5'i alt sınır, %4'ü üst sınır olacak şekilde eşik değer aralıkları belirlenmiştir. Bu oranlara göre beş kademeli TL aralığı oluşturulmuştur. Bu sistemde, 4. kademe (97 Milyon TL) ve üzeri tutarlar önemli olarak değerlendirilmiştir. Bunun altında kalan tutarlar genellikle önemsiz kabul edilmekle birlikte, stratejik önemi ve çevresel etkisi yüksek konular tutardan bağımsız olarak önemli kabul edilebilmektedir.

Finansal Etki Seviyesi	Finansal Etki Aralığı
Çok Düşük	0-24 Milyon TL (%0,5'e kadar)
Düşük	24-49 Milyon TL (%0,5-%1)
Orta	49-97 Milyon TL (%1-%2)
Yüksek	97-195 Milyon TL (%2-%4)
Çok Yüksek	195 Milyon TL ve üzeri (%4 üstü)

STRATEJİ

Koza Polyester, sürdürülebilirlik hedeflerini stratejik planlama süreçlerine entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı esas alan bir yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Oluşturulan ÇSY politikaları şirketin faaliyet gösterdiği sektörün dinamikleri ve küresel sürdürülebilirlik eğilimleri dikkate alınarak şekillendirilmekte, stratejik karar alma mekanizmalarında yol gösterici bir çerçeve olarak kullanılmaktadır. Şirketin iş stratejisi, kaynak verimliliği, çevresel etkilerin azaltılması, operasyonel mükemmellik ve paydaş memnuniyeti gibi alanlarda somut sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde kurgulanmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklere karşı dayanıklılığı artırmayı hedefleyen bu yaklaşım, şirketin stratejik önceliklerini şekillendirirken çevresel ve sosyal etkilerin yanı sıra finansal etkileri de dikkate alan bütüncül bir risk yönetimini esas almaktadır.

Şirket ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıkları ile sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili unsurların faaliyetleri üzerinde yaratabileceği etkileri dikkate alarak risk ve fırsat değerlendirmelerini yürütmektedir. Tanımlanan risk ve fırsatlar, hem çevresel sürdürülebilirlik hem de büyüme hedefleri ve operasyonel kararları açısından yönlendirici bir rol üstlenerek şirketin iş stratejisini şekillendirmektedir. Yapılan değerlendirmelerle birlikte çevresel etkileri azaltmaya yönelik uygulamalar, enerji verimliliği projelerinin hayata geçirilmesi, yenilenebilir enerji yatırımları ve iş modellerinin sürdürülebilirlik odaklı yeniden tasarımı gibi çeşitli alanlarda adımlar atılmaktadır.

TSRS 1 ve TSRS 2 standartları doğrultusunda geliştirilen risk ve fırsat analizleri ile Koza Polyester'in stratejik karar alma mekanizmalarında iklim ve sürdürülebilirlik temelli faktörlere entegre bir bakış açısıyla yaklaşılması amaçlanmaktadır.

Yürütülen çalışmalarda şirketin finansal pozisyonunu ve uzun vadeli faaliyet kabiliyetini etkileyebilecek sürdürülebilirlik ve iklim riskleri, sektörel öncelikler ışığında analiz edilmiştir. Bu analizlerde, sektöre özgü öncelikli konuları sistematik biçimde ortaya koyan SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Standartları ve benzer sektörde faaliyet gösteren şirketlerin risk tanımları dikkate alınmıştır. Tanımlanan risk ve fırsatların şirketin finansal tabloları üzerindeki potansiyel etkileri kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir.

Raporlama yılında TCFD metodolojisi çerçevesinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar tanımlanmış; belirlenen riskler yukarı yönlü, doğrudan operasyonlar ve aşağı yönlük olmak üzere değer zinciri boyunca değerlendirilmiştir. Yukarı yönlü değer zinciri, başta PTA (Tereftalik Asit), MEG (Monoetilen Glikol) ve antimontrioksit gibi hammaddelerin tedarik süreci ile bu hammaddelerin ithalat ve liman operasyonlarını kapsamaktadır. Doğrudan operasyonlar Koza Polyester'in Gaziantep'teki entegre polyester elyaf üretim tesislerinde gerçekleştirilen üretim, enerji yönetimi ve proses kaynaklı emisyon faaliyetlerini içermektedir. Aşağı yönlü değer zinciri ise üretilen polyester elyafların iplik üreticilerine ulaştırılması, bu ürünlerin global markalar tarafından tekstil sektöründe kullanılması ve son tüketiciye kadar olan süreci kapsamaktadır. Tüm bu aşamalarda fiziksel riskler ve geçiş riskleri dikkate alınarak kapsamlı analizler yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik ve İklitle İlgili Risk ve Fırsatlar

Koza Polyester'in ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıkları ve iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri, şirketin faaliyetlerini farklı zaman dilimlerinde etkileyebilecek niteliktedir. Risklerin gerçekleşme olasılığı ve potansiyel etkileri zamansal bir perspektifle ele alınarak beş ana vadede değerlendirilmiştir. Risk vadesine göre yapılan bu sınıflandırma, şirketin stratejik planlama, finansal öngörüler ve operasyonel önceliklerini belirlemede önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Kısa Vadeli Dönem (0–2 Yıl)

Kısa vadeli dönem, operasyonel süreçlerin güçlendirilmesine, mevcut kaynakların daha verimli kullanılmasına ve anlık risklere karşı hızlı yanıt mekanizmalarının geliştirilmesine odaklanmaktadır. Kurum içi işleyişin sağlamaştırılması, kısa vadeli verimlilik artışları ve risk yönetimi açısından kritik öneme sahiptir.

Orta Vadeli Dönem (2–7 Yıl)

Orta vadeli dönem, düzenleyici gerekliliklere uyumun artırılması, yönetim uygulamalarının güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik performansının sistematik olarak iyileştirilmesi açısından kritik bir geçiş sürecini temsil etmektedir. Aynı zamanda, kurumsal hedeflerle uyumlu dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi ve teknolojik gelişmelere entegre olunması gereken bir zaman aralığını temsil etmektedir.

Uzun Vadeli Dönem (7 Yıl ve Üzeri)

Uzun vadeli dönemde, yapısal yatırımların etkileri daha görünür hale gelmektedir. İklim risklerinin kurum üzerindeki etkileri belirginleşeceği ve stratejik dayanıklılık kapasitesinin de test edileceği dönem olacaktır. Uzun vadeli dönem, iş modelinin çevresel sınırlar içinde yeniden şekillendirilmesini ve kurumsal sürdürülebilirliğin bütünsel olarak değerlendirilmesini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler

TSRS 1 Riskleri

Risk 1	Risk Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri
Karbon fiyatlandırması kapsamındaki ulusal ve uluslararası mekanizmalara (ETS, karbon vergisi, SKDM vb.) tabi olma riski, üretim ve ihracat süreçlerinde ek maliyet yüklerinin oluşması	Geçiş/ Politika Yasal Risk	Orta	Orta	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri
Mevcut İş Modeli ve Strateji				

- Olası ulusal Emisyon Ticareti Sistemi uygulamalarına hazırlık kapsamında, raporlama dönemi ait kurumsal karbon ayak izinin hesaplanması, emisyonların düzenli izlenmesini sağlayacak altyapının kurulması, bu amaçla danışmanlık hizmeti alınması ve emisyon azaltım planlarının oluşturulması hedeflenmektedir.
- Gaziantep Sanayi Odası (GSO) ve Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri'nin (GAİB) düzenlediği bilgilendirici faaliyetlere katılarak ulusal ve uluslararası yeni düzenlemeler takip edilmektedir.

ETS'nin uygulanmaya başlamasıyla birlikte, şirketin emisyon tahsisatları satın alma veya emisyon azaltıcı yeni teknolojilere yatırım yapma gereksiniminin ortaya çıkacağı öngörülmektedir. Enerji verimliliği ve emisyon azaltımına ilişkin mevcut iyileştirme alanlarının belirlenmesi amacıyla birtakım projeler geliştirilmekte ve araştırmalar yürütülmektedir:

- Kurulumdan bu yana operasyonlarda fosil yakıtlı araçlar yerine elektrikli forkliftler tercih edilmektedir.
- Basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliğini artırmak amacıyla mevcut kompresörlerin yüksek verimli ünitelerle değiştirilmesine yönelik proje hazırlıkları devam etmektedir.
- Enerji maliyetlerinde 2021 yılında başlayan artışların ardından, Şirket tarafından mevcut fabrikanın çatılarına toplam 2,70 MW kurulu güce sahip bir güneş enerjisi santrali kurulmasına yönelik yatırım kararı alınmıştır. Bu yatırım 2023 yılı içerisinde tamamlanarak faaliyete geçirilmiş olup, santral Şirket'in toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %16,7'sini karşılamaktadır.
- Proses hattında buhar tüketiminin azaltılmasına yönelik olarak 2024 Kasım ayında enerji verimliliği odaklı bir iyileştirme yatırımı gerçekleştirmiştir.
- Mevcutta proses ısısı üretiminde kullanılan kömür yakıtlı buhar kazanlarının doğal gaz yakıtlı kazanlarla değiştirilmesine yönelik fizibilite ve altyapı analizleri yürütülmektedir. Çalışmalar kapsamında, doğal gaz altyapısının uygunluğu, kapasite gereklilikleri, ekipman seçimi, yatırım maliyeti ve karbon emisyonlarına etkisi gibi teknik ve ekonomik parametreler değerlendirilmektedir.
- AB SKDM kapsamında Koza Polyester'in faaliyet gösterdiği sektör öncelikli sektörler arasında yer almamaktadır. İlk uygulama döneminde gözlem yapılarak süreç takip edilecek ve edinilen deneyimler doğrultusunda uyum kapasitesini geliştirmeye yönelik adımlar atılabilecektir.

Türkiye'de ETS uygulandığında ilk yıllarda belirli miktarlarda ücretsiz emisyon tahsisatlarının sağlanacak olması ve şirketin teknoloji yatırımlarının artırması nedeniyle kısa vadede yüksek maliyetlerin oluşması beklenmemektedir.

Riskin Cari Dönem ve Gelecek Dönem Finansal Etki Değerlendirmesi: Orta Etki

Riskin azaltılması amacıyla enerji verimliliği ve emisyon azaltımına yönelik çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. 2023 yılında 2.763.076 USD (90.552.086 TL) yatırımla devreye alınan 2,70 MW kurulu güce sahip çatı GES yatırımı sayesinde raporlama döneminde 4.815.770 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiş, elektrik ihtiyacının %16,7'si yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır. Proses hattında buhar tüketiminin azaltılmasına yönelik olarak, 2024 Kasım ayında enerji verimliliği odaklı bir iyileştirme yatırımı gerçekleştirilmiştir. 223.637 USD (7.330.227 TL) yatırım maliyetiyle hayata geçirilen projenin, yıllık yaklaşık 98.000 ton buhar kullanımını azaltacağı ve bu sayede 764.400 €/yıl (27.121.444 TL/yıl) düzeyinde maliyet düşüşü sağlayacağı öngörülmektedir. Yıllık 38.040 kWh enerji tasarrufu sağlanması öngörülen, mevcut kompresörlerin yüksek verimli ünitelerle değiştirilmesine yönelik projenin hazırlıkları devam etmekte olup yatırım tutarı fizibilite çalışmaları kapsamında 100.000€ (3.547.790 TL) düzeyinde değerlendirilmektedir. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik olarak mevcut kömürlü buhar kazanlarının doğal gaz sistemleriyle değiştirilmesine ilişkin 1.000.000€ (35.477.900 TL) seviyesinde yatırım öngören fizibilite çalışmaları devam etmektedir. Raporlama döneminde atılan ve planlanan bu adımlar, emisyon azaltımı ile ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) ve SKDM'ye (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) hazırlıklı olunmasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

Kısa Vadeli Etkiler

Ulusal ETS'nin ilk yıllarında sağlanacak ücretsiz emisyon tahsisatları sayesinde önemli bir maliyet yükü beklenmemektedir. Bu süreçte mevzuattaki gelişmeler yakından takip edilerek finansal planlamaya yön verilmekte ve olası risklere karşı hazırlık yapılmaktadır. Koza Polyester'in faaliyet gösterdiği kimyasallar sektörü, AB SKDM kapsamında öncelikli sektörler arasında yer almadığı için kısa vadede SKDM kaynaklı doğrudan bir finansal etki öngörülmemektedir.

Orta Vadeli Etkiler

Ücretsiz tahsisat miktarlarının zamanla azalmasıyla birlikte karbon fiyatlandırmasında kademeli bir artış yaşanması beklenmektedir. Bu etkiye karşı enerji verimliliğini ve emisyon azaltımını hedefleyen yatırımlar devreye alınarak finansal etkinin kontrol altında tutulması hedeflenmektedir. Koza Polyester'in orta vadede SKDM kapsamına dahil olması durumunda, doğrudan karbon maliyetlerinin oluşması ve buna bağlı olarak ihracat maliyetlerinin artması öngörülmektedir. Toplam ihracat hacminin %23'ünün Avrupa Birliği'ne gerçekleştiği dikkate alındığında artan karbon maliyetlerinin kâr marjları üzerinde baskı yaratması beklenmektedir. Karbon yoğunluğunun azaltılmasına yönelik teknoloji ve süreç yatırımları ilave sermaye gerektirecektir. Tedarik zincirinde ve ihracat pazarlarında artan karbon odaklı beklentiler doğrultusunda emisyon yönetimi uygulamalarının daha sistematik hale getirilmesi beklenmektedir.

Uzun Vadeli Etkiler

ETS'nin tam uygulanmasıyla birlikte karbon maliyetleri daha belirgin ve sürekli bir gider kalemi haline gelecektir. Ücretsiz tahsisatların tamamen sona ermesiyle emisyonların tamamı için piyasa fiyatı üzerinden karbon bedeli ödenmesi gerekecek; bu durum önemli bir finansal etki oluşturacaktır. Şirket için düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş, yenilenebilir enerji kullanımı ve üretim süreçlerinin karbonsuzlaştırılması uzun vadede öncelikli hale gelecektir.

TSRS 1 Riskleri

Risk 2	Risk Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri
Sürdürülebilir, düşük karbonlu ürün talebinin artması nedeniyle, fosil bazlı ve yüksek karbon ayak izine sahip ürün portföyüne sahip üreticilerin rekabet gücünde azalma yaşanması ve müşterilerin alternatif tedarikçilere yönelmesi sonucu pazar kaybı yaşanması	Geçiş/ Piyasa	Orta	Çok Düşük	Yukarı Yönlü Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri
Mevcut İş Modeli ve Strateji				
- Inditex Tedarikçi Platformu'na kayıtlı firmalara iplik tedariki sağlayan Koza Polyester, bu müşterilerinin beklentilerini karşılamak amacıyla çevresel verilerini, üretim devamlılığına ilişkin performans göstergelerini ve çocuk işçi çalıştırmama gibi sosyal uygunluk kriterlerini ilgili platform üzerinden beyan etmektedir. Inditex belgesinin alınabilmesi için mevcutta kullanılan kömürlü buhar kazanlarının doğal gazlı sistemlerle değiştirilmesine yönelik geçiş planları gündemdedir. - Koza Polyester bünyesinde biyobazlı polyester elyaf üretimine yönelik bir deneme üretimi başarıyla gerçekleştirilmiş olup müşterilerden gelen talep doğrultusunda üretime geçilmesi için teknik altyapı hazır durumdadır. Halihazırda biyobazlı ürün talebi bulunmamakla birlikte talep oluşması halinde üretim yapılabilecek kapasite ve yetkinlik mevcuttur.				

Riskin Cari Dönem ve Gelecek Dönem Finansal Etki Değerlendirmesi: Çok Düşük Etki

Koza Polyester, riskin yönetimi amacıyla 2024 raporlama dönemine yönelik danışmanlık hizmeti olarak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları ile su ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirmiş; sürdürülebilir ürün portföyü geliştirme, çevresel etkilerini izleme ve azaltmaya yönelik altyapının temelini oluşturmuştur.

Kısa Vadeli Etkiler

Mevcut döneme kadar biyobazlı polyester elyafa yönelik müşteri talebi bulunmadığından sürdürülebilir ürün ekseninde rekabet gücünde herhangi bir kayıp yaşanmamıştır. Biyobazlı polyester elyaf üretimine geçiş için ilave yatırım ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu nedenle, kısa vadede satış hacmi veya karlılık üzerinde doğrudan bir finansal etki öngörülmemektedir.

Orta Vadeli Etkiler

Orta vadede Inditex gibi global müşterilerin sürdürülebilirlik beklentilerini artırması ve biyobazlı ürünlere olan talebin sektörde yaygınlaşması öngörülmektedir. Koza Polyester'in 25.000 ton/yıl kapasite ile biyobazlı üretime geçişte teknik olarak hazır durumda olması ve ilave yatırım gerektirmemesi, bu talebe hızlı uyum avantajı sağlamaktadır. Biyobazlı polyester, standart ürüne göre %10-20 daha yüksek kâr marjı elde edileceği öngörüldüğünden talep oluşması durumunda finansal açıdan olumlu bir potansiyel taşımaktadır.

Uzun Vadeli Etkiler

Uzun vadede sürdürülebilir ürünlere yönelik regülasyonların ve tüketici talebinin belirgin artış göstermesi beklenmektedir. Kurumsal müşterilerin tedarik zincirlerinde karbon ayak izine göre tercih yapmasıyla birlikte fosil bazlı ürün portföyüne sahip üreticilerin pazarda tutunmasının zorlaşacağı değerlendirilmektedir.

TSRS 2 Riskleri

Risk 1	Risk Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri
İklim değişikliğine bağlı olarak artan aşırı hava olaylarının nehir taşkınları, sel ve yangın gibi felaketlere yol açması sonucunda üretim operasyonlarının durması, sevkiyatların gecikmesi ve tedarik zincirinde kesintiler yaşanması riski	Fiziksel/ Akut	Orta	Çok Düşük	Yukarı Yönlü Değer Zinciri Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri
Mevcut İş Modeli ve Strateji				
- Koza Polyester bünyesinde yangın gibi aşırı hava olayları kaynaklı afetlere karşı erken müdahale sağlamak amacıyla otomatik algılama ve söndürme sistemleri kuruludur. - Fiziksel yapıların dayanıklılığını test etmek amacıyla 2023'te yaşanan deprem sonrasında tüm üretim binalarında yük testleri ve yapısal değerlendirmeler yapılmıştır. - Aşırı hava olayları nedeniyle sevkiyat gecikmeleri veya üretimin durması gibi durumlara karşı, üretim için kritik hammaddeler ve ara ürünler için asgari stok seviyeleri korunmakta, bu seviyenin altına inilmemesi sağlanmaktadır. Yurtdışından temin edilen yardımcı kimyasalların uzun vadeli teslimat süreleri dikkate alınarak önceden sipariş verilmekte, tedarik sürekliliğini sağlamak amacıyla stok seviyeleri kontrol altında tutulmaktadır. - Kritik hammadde ve yardımcı malzemeler için alternatif tedarikçi sistemleri kurulmuştur. Yurtiçinde büyük ölçekli tedarikçilerle, yurtdışında ise birden fazla kaynaktan temin olanakları değerlendirilmekte; bu sayede tedarik riski coğrafi çeşitlilikle azaltılmaktadır. - Liman operasyonlarını etkileyebilecek fırtına gibi aşırı hava koşullarına karşı, ürün tedarik süreleri ve geçmiş teslimat performansı verileri dikkate alınarak stok seviyeleri optimum düzeyde tutulmakta, emniyet stok seviyesinin altına düşülmemektedir. - Tedarikçilerin belirtilen teslimat tarihine uygunluğu düzenli olarak izlenmekte, olası gecikmelerin erken tespiti sağlanmaktadır.				

Riskin Cari Dönem ve Gelecek Dönem Finansal Etki Değerlendirmesi: Düşük Etki

Yapılan analizlere göre, tesisin bulunduğu bölgede bugüne kadar aşırı hava olaylarının üretim faaliyetlerini doğrudan aksattığı bir durum yaşanmamıştır. Ancak Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün 2024 İklim Raporu'na göre, aynı yıl içinde Türkiye genelinde şiddetli yağış ve sel, fırtına, dolu, yoğun kar, yıldırım düşmesi, heyelan, kasırga, don, çığ, orman yangını, sis ve kum fırtınası gibi 1257 aşırı hava olayları yaşanmıştır. Rapordaki veriler, iklim kaynaklı operasyonel risklerin gelecekte daha önemli hale gelebileceğini göstermektedir. Koza Polyester, iklim değişikliği kaynaklı taşkın, sel, fırtına ve yangın gibi aşırı hava olaylarının artan etkilerine karşı hazırlık amacıyla önemli yatırımlar gerçekleştirmiştir. 2024 yılında yangın gibi ani afetlere karşı erken müdahale sağlamak üzere 90.000 USD (2.950.425 TL) yatırım yapılarak otomatik algılama ve söndürme sistemleri kurulmuştur. Üretimin sürekliliğini desteklemek amacıyla kritik hammaddeler ve yardımcı kimyasallar için uzun süre yetecek stok seviyeleri korunmaktadır. Kritik stok seviyeleri, her bir madde için ayrı ayrı belirlenmiştir. Antimontrioksit maddesi için 50 günlük kritik stok seviyesi 130.000 USD (4.261.725 TL) olarak hesaplanmıştır. Titandioksit maddesi için 50 günlük kritik stok seviyesi 150.000 USD (4.917.375 TL), Finiş maddesi için ise 60 günlük kritik stok seviyesi 230.000 EUR (8.159.917 TL)'dur. Alternatif tedarikçi sistemleri ve etkin stok yönetimi uygulamaları sayesinde bugüne kadar üretim kesintisi yaşanmamıştır. Aşırı hava olayları nedeniyle üretimin bir gün boyunca tamamen durması halinde, üretim hacmindeki düşüşten kaynaklanan kesinti maliyetinin 2.000.000 TL olacağı öngörülmektedir. Koza Polyester'in uyguladığı mevcut kontroller sayesinde bugüne kadar üretim süreçlerinde aksama yaşanmamıştır.

Kısa Vadeli Etkiler

Mevcutta bulunan altyapı yatırımları, kritik stok seviyelerinin korunması ve alternatif tedarikçi seçenekleri sayesinde üretim ve tedarik zinciri süreçlerinin doğrudan etkilenmesi beklenmemektedir. Mevcut koşullar altında riskin herhangi bir finansal etki oluşması öngörülmemektedir.

Orta Vadeli Etkiler

Orta vadede, kritik hammaddeler ve yardımcı malzemeler için hem yurtiçi hem de yurtdışı alternatif tedarikçi ağının genişletilmesi, coğrafi kaynak çeşitliliğinin artırılması ve mevcut altyapı sistemlerinin kapasite, dayanıklılık ve afetlere karşı direnç açısından güçlendirilmesi, olası operasyon / tedarik kesintilerine karşı dayanıklılığı artıracak ve üretim sürekliliğini destekleyecektir. Planlanacak ilave altyapı yatırımlarının sermaye harcamalarında artışa yol açması beklenmektedir. Söz konusu yatırımların operasyonel kayıpları azaltarak üretim maliyetlerinde düşüş ve verimlilik artışı sağlama potansiyeli bulunmaktadır.

Uzun Vadeli Etkiler

Aşırı hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artması, tedarik zincirinde lojistik giderlerin artmasına ve teslimat sürelerinin uzamasına yol açabilecek bir ortam oluşturmaktadır. Tedarik zinciri sürdürülebilirliğine ilişkin politikaların oluşturulması, kritik lojistik güzergahları için alternatif planların çalışılması ve afetlere dayanıklı depolama alanlarının devreye alınması operasyonel sürekliliğin korunmasına ve ani maliyet risklerinin sınırlandırılmasına katkı sağlayacaktır.

TSRS 2 Riskleri

Risk 2	Risk Kategorisi	Risk Vadesi	Risk Derecesi	Değer Zincirindeki Yeri
Yağış rejiminin değişmesi sonucu su stresi ve kuraklığın meydana gelmesi, su kıtlığı yaşanması sebebiyle üretimin etkilenmesi ve ilgili giderlerin artması riski	Fiziksel/ Kronik	Orta	Çok Düşük	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri
Mevcut İş Modeli ve Strateji				
- Fırat Nehri'nden su teminini sağlayacak yeni bir hattın, Organize Sanayi Bölgesi (OSB) tarafından tesisin bulunduğu alana ulaştırılması çalışmaları tamamlanmış olup iki ay içerisinde hattın devreye alınması planlanmaktadır. - Proseslerden çıkan atık kule sularının yeniden değerlendirilmekte; kül sulama, işletme sahasında yer yıkama ve temizlik gibi yardımcı faaliyetlerde kullanılmaktadır. - Üretim süreçlerinde kullanılan suyun takibi ve yönetimi amacıyla, su tüketimi ve deşarj miktarlarının otomasyon sistemi üzerinden izlenmesini sağlayacak bir SCADA altyapısı kurulması planlanmaktadır. Proje henüz bütçeleme aşamasındadır.				

Riskin Cari Dönem ve Gelecek Dönem Finansal Etki Değerlendirmesi: Düşük Etki

Koza Polyester'in su kıtlığı riskine karşı uyguladığı geri kazanım ve su yönetim uygulamaları doğrudan maliyet avantajı sağlamaktadır. Proseslerden çıkan atık kule sularının yardımcı faaliyetlerde yeniden kullanılması sayesinde yılda 20.000 ton su geri kazanılmakta ve yaklaşık 1.097.400 TL'lik maliyet tasarrufu elde edilmektedir. Aynı zamanda, su tüketimi ve deşarj miktarlarının gerçek zamanlı olarak izlenebilmesi amacıyla bir SCADA altyapısının kurulması planlanmaktadır. 30.000 € (1.064.337 TL) tahmini yatırım maliyeti bulunan bu sistem, %0–5 arasında verimlilik artışı potansiyeli sunarak olası kaçakların erken tespitini, tüketim optimizasyonunu ve kaynak kayıplarının önlenmesini mümkün kılacaktır.

Yapılan değerlendirmelere göre, şirketin geçmiş dönem faaliyetleri ve 2024 yılı itibarıyla yürüttüğü operasyonlar kapsamında su kıtlığı kaynaklı herhangi bir üretim aksaması meydana gelmemiştir. Bu riskin gerçekleşmesi durumunda üretimin bir gün süreyle durması halinde 2.000.000 TL'lik bir finansal kayıp yaşanabileceği öngörülmektedir.

Kısa Vadeli Etkiler

Mevcut geri kazanım uygulamaları ve OSB'nin yeni su temin hattının devreye alınacak olması sayesinde kısa vadede su teminiyle ilgili operasyonel aksamalar beklenmemektedir.

Orta Vadeli Etkiler

Planlanan SCADA altyapısının devreye alınması ve mevcut geri kazanım kapasitesinin artırılması, su kullanım verimliliğini yükselterek olası su stresi koşullarında üretim sürekliliğini koruyacaktır. Bu yatırımlar, su temin ve bertaraf maliyetlerinin kontrol altında tutulmasına katkı sağlayarak orta vadede finansal riskleri sınırlayacaktır.

Uzun Vadeli Etkiler

Su kıtlığının daha belirgin hale gelebileceği uzun vadede, ileri geri kazanım teknolojileri ve alternatif su kaynaklarına erişimi güvence altına alan yatırımların uygulanması önem kazanacaktır. Kapsamı genişletilen su verimliliği yatırımları; su tedarikinde yaşanabilecek kesintilerin önlenmesi, maliyet istikrarının korunması ve operasyonel güvenilirliğin artırılmasına katkıda bulunacaktır.

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar

Fırsat Türü ve Tanımı	Fırsat Vadesi	Beklenen Etki Düzeyi	Değer Zincirindeki Yeri
Geçiş Fırsatı- Kaynak Yönetiminde Verimlilik Artışı	Orta	Düşük	Doğrudan Operasyonlar
Aksiyonlar ve Değerlendirme			
- Raporlama döneminde, proses hattında buhar tüketiminin azaltılmasına yönelik enerji verimliliği odaklı bir iyileştirme yatırımı gerçekleştirilmiştir. 223.637 USD (7.330.227 TL) yatırım maliyetiyle hayata geçirilen projenin, yıllık yaklaşık 98.000 ton buhar kullanımını azaltacağı ve bu sayede yıllık 764.400 € (27.121.444 TL) düzeyinde maliyet düşüşü sağlayacağı öngörülmektedir. - Şirket, basınçlı hava sistemlerinin enerji tüketiminde önemli bir paya sahip olduğunu dikkate alarak mevcut kompresörlerini yüksek verimli ünitelerle değiştirmeyi planlamaktadır. Proje için 100.000 € (3.547.790 TL) tutarında yatırım öngörülmekte olup, tamamlandığında yıllık yaklaşık 38.040 kWh elektrik tasarrufu sağlanması beklenmektedir. Bu tasarrufun yıllık yaklaşık 1.810.704 TL maliyet avantajı yaratması ve yatırımın geri dönüş süresinin ortalama 2,62 yıl olması öngörülmektedir. Enerji tüketiminde sağlanacak olan iyileştirme, şirketin karbon ayak izinin düşürülmesine doğrudan katkı sağlayacaktır. Elektrik birim fiyatlarında olası artışlar göz önünde bulundurulduğunda, proje hem mevcut koşullar altında maliyet avantajı sağlamakta hem de gelecekteki enerji fiyat dalgalanmalarına karşı koruyucu bir stratejik fırsat niteliği taşımaktadır. - Şirket, üretim sahasındaki lojistik ve iç taşıma operasyonlarında kurulumdan bu yana fosil yakıtlı araçlar yerine elektrikli forkliftler kullanmaktadır. Böylece, yakıt tüketimi ve bakım maliyetlerini azaltılarak işletme giderlerinde tasarruf sağlanmakta; fosil yakıtlardan kaynaklanan karbon emisyonları önlenerek çevresel performans güçlendirilmektedir. Elektrikli forkliftlerin düşük gürültü ve daha az titreşimle çalışması, çalışan sağlığı ve iş güvenliği açısından da ek faydalar sunmakta; aynı zamanda şirketin düşük karbonlu operasyon hedefleriyle uyumlu bir fırsat alanı yaratmaktadır.			
Fırsat Türü ve Tanımı	Fırsat Vadesi	Beklenen Etki Düzeyi	Değer Zincirindeki Yeri
Geçiş Fırsatı-Yeni Pazarlara Erişim	Orta	Orta	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri
Aksiyonlar ve Değerlendirme			
Koza Polyester, yılda 25.000 ton üretim kapasitesine sahip biyobazlı polyester elyaf üretimi için gerekli teknik altyapıyı hazır bulundurmaktadır. Müşteri talebi oluşması halinde bu hattın ilave yatırım gerektirmeden devreye alınabilmesi, şirketin piyasa koşullarına hızlı uyum sağlamasını ve kısa sürede sürdürülebilir ürün portföyü geliştirmesini mümkün kılmaktadır. Özellikle geri dönüştürülmüş veya biyobazlı ürünlere yönelik güçlü talep gösteren pazarlarda bu kapasite, Koza Polyester'e yeni müşteri gruplarına erişim ve mevcut müşterilerin sürdürülebilirlik beklentilerini karşılayarak pazar payını artırma fırsatı yaratmaktadır. Bu konumlanma, satış hacmi ile birlikte marka itibarını ve ihracat potansiyelini de destekleyen stratejik bir büyüme alanı oluşturmaktadır.			

Fırsat Türü ve Tanımı	Fırsat Vadesi	Beklenen Etki Düzeyi	Değer Zincirindeki Yeri
Geçiş Fırsatı- Düşük Karbonlu ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Geçiş	Orta	Çok Düşük	Doğrudan Operasyonlar Aşağı Yönlü Değer Zinciri
Aksiyonlar ve Değerlendirme			
- Mevcutta proses ısısı üretiminde kullanılan kömür yakıtlı buhar kazanlarının doğal gaz yakıtlı kazanlarla değiştirilmesine yönelik fizibilite ve altyapı analizleri yürütülmektedir. Çalışmalar kapsamında, doğal gaz altyapısının uygunluğu, kapasite gereklilikleri, ekipman seçimi, yatırım maliyeti ve karbon emisyonlarına etkisi gibi teknik ve ekonomik parametreler değerlendirilmektedir. Fizibilite aşamasındaki proje, 1.000.000 € (35.477.900 TL) yatırım maliyetine sahip olmakla birlikte daha düşük karbon yoğunluklu bir enerji kaynağı olan doğal gaza geçiş yaparak sera gazı emisyonlarının azaltılmasını ve daha temiz enerji kullanımını desteklemektedir. Kömür yakıtlı buhar kazanlarının doğal gaz yakıtlı kazanlarla değiştirilmesi, kısa vadeli ekonomik maliyetler ile uzun vadeli çevresel ve düzenleyici faydalar arasında bir ödünleşim oluşturmaktadır. Yakıt maliyetindeki artış ve yüksek sermaye harcaması nedeniyle kısa vadede dezavantajlı olsa da uzun vadede çevresel sürdürülebilirliğe katkısı, gelecekte sıkılaşabilecek karbon düzenlemeleri karşısında finansal risklerin azalması ve olası karbon vergisi/ETS yüklerinin sınırlandırılması açısından önemli bir stratejik fırsat yaratmaktadır. Bahse konu proje, Inditex gibi küresel müşterilerin tedarik zincirinde aradığı düşük karbonlu üretim ve çevresel uyum kriterlerini karşılamaya yardımcı olarak Şirket'in tercih edilebilirliğini güçlendirme potansiyeli taşımaktadır. 2023 yılında devreye alınan 2,70 MW kurulu güce sahip çatı tipi GES ile tesisin elektrik tüketiminin yaklaşık %16,7'si yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır. 2.763.076 USD (90.552.086 TL) tutarındaki yatırım sayesinde, 2024 yılında 4.815.770 kWh elektrik üretilmiş ve bu üretim, şebekeden alınan elektrik yerine kullanılarak yaklaşık 17.063.878 TL tutarında enerji maliyeti tasarrufu sağlanmıştır. Toplam elektrik tüketimi (33.783.763 kWh) dikkate alındığında GES, işletmenin karbon ayak izini doğrudan azaltarak emisyon yönetimine katkı sunmakta ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı önemli bir koruma sağlamaktadır. Yatırım, ilk kurulum maliyetinin yüksek olmasına rağmen uzun vadede enerji maliyetlerini düşürmesi, karbon fiyatlandırması gibi düzenleyici risklere karşı esneklik kazandırması ve sürdürülebilirlik hedeflerine güçlü bir katkı sağlaması nedeniyle stratejik bir fırsat niteliği taşımaktadır. Ayrıca, yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması yönünde yapılacak ilave yatırımların hem finansal dayanıklılığı güçlendireceği hem de uluslararası pazarlarda sürdürülebilirlik odaklı müşteri taleplerine yanıt verme kapasitesini yükselteceği öngörülmektedir.			

Senaryo Analizi

Koza Polyester'in faaliyet gösterdiği polyester elyaf ve iplik üretimi sektörü, enerji yoğun üretim süreçleri, fosil bazlı hammaddelere bağımlılık ve su kullanımına dayalı proses yapısı nedeniyle iklim değişikliğinden doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen sektörler arasında yer almaktadır. Şirket, 2024 raporlama döneminde iklim değişikliğinin mevcut ve potansiyel etkilerini anlamak, farklı küresel ısınma seviyelerinin şirket faaliyetleri ve değer zinciri üzerindeki yansımalarını belirlemek, risk ve fırsatları farklı iklim senaryoları altında değerlendirmek amacıyla Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) Altıncı Değerlendirme Raporu'ndaki (AR6) Ortak Sosyoekonomik Patikalar (SSP) senaryolarını temel alan bir senaryo analizi gerçekleştirmiştir. Senaryo analizleri raporlama yılında yapılmış olup değerlendirmelerin her yıl güncellenmesi planlanmaktadır.

Koza Polyester, IPCC'nin AR6'da sunulan Ortak Sosyoekonomik Patikalar (SSP) senaryolarını temel alarak kapsamlı bir senaryo analizi yürütmüştür. Gerçekleştirilen analiz kapsamında, sera gazı emisyonlarının ve sosyoekonomik gelişim trendlerinin farklı kombinasyonlarını yansıtan SSP1-1.9 ve SSP2-4.5 senaryoları dikkate alınmıştır. Şirket, farklı SSP senaryoları üzerinden yaptığı değerlendirmeler ile iklim kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin iş stratejisi, operasyonel planlama ve uzun vadeli yatırım kararları üzerindeki potansiyel etkilerini kapsamlı biçimde analiz etmiştir.

SSP1: Sürdürülebilirlik – Yeşil Yoldan Gitmek
(Azaltım ve uyum için düşük seviyeli zorluklar)**Senaryo Özeti**
AR6 Çalışması SSP
Tabanlı Senaryolar

SSP1-1.9, sürdürülebilir kalkınma odaklı bir dünya senaryosunu temsil etmektedir. Nüfusun 2100 yılına kadar yaklaşık 7 milyarda zirve yaparak gerilemesi, yüksek gelir seviyeleri ve azalan eşitsizlikler ile tanımlanmaktadır. Arazi kullanımının etkin şekilde düzenlendiği, kaynak kullanımının daha az yoğun olduğu ve gıda üretiminin düşük sera gazı emisyonlu sistemler ile yürütüldüğü bir yapı öngörülmektedir. Gıda israfının azalması, çevre dostu teknolojilerin ve yaşam tarzlarının yaygınlaşması bu senaryonun temel unsurları arasındadır. Sera gazı emisyonlarının çok düşük seviyede tutulduğu bu yolda, CO₂ emisyonlarının 2050 yılına kadar net sıfıra indirilmesi hedeflenmekte, böylece hem azaltım hem de uyum açısından düşük zorluklar ve yüksek uyum kapasitesi sağlanmaktadır.

Tahmini Isınma (2041-2060) : 1,6 °C

Fiziksel Değişiklikler

Akut: Koza Polyester'in üretim tesisi, ani ve aşırı hava olaylarından (şiddetli yağışlar, fırtınalar ve sel vb.) etkilenme riski taşımaktadır. İklim kaynaklı akut olaylar, üretim süreçlerinde duraksamalara, tedarik zincirinde gecikmelere ve fiziksel altyapıda hasarlara yol açma potansiyeline sahiptir. Şirket, bu riskleri azaltmak amacıyla otomatik algılama ve söndürme sistemleri, kritik hammadde stok seviyelerinin korunması ve alternatif tedarikçi ağlarının oluşturulması gibi önlemler uygulamaktadır.

Kronik: Artan ortalama sıcaklıklar ve olası kuraklık koşulları, üretim süreçlerinde kullanılan suyun temininde zorluklar yaratabilir. Polyester üretiminin suya bağımlı prosesleri bu durumdan etkilenebileceğinden Koza Polyester geri kazanım sistemleri, atık suyun yeniden kullanımı ve proses optimizasyonları ile su verimliliğini artırmaya odaklanmaktadır. Enerji verimliliği yüksek soğutma sistemleri ve kapalı devre su yönetimi gibi yatırımlar, hem kronik iklim etkilerini hafifletmekte hem de operasyonel sürekliliği desteklemektedir.

Geçiş Değişiklikleri

Politika ve Mevzuat: Paris Anlaşması hedefleri ile uyumlu politikaların güçlenmesi, Koza Polyester için düşük karbonlu üretim ve sürdürülebilir ürün geliştirme yatırımlarına yönelik finansman ve teşvik imkanlarını artırabilir. Karbon vergisi veya ETS gibi düzenlemeler ek maliyetler oluşturabileceğinden, üretim proseslerinde enerji verimliliğini artırma ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırma gerekliliği doğabilir.

Piyasa: Sürdürülebilir ve geri dönüştürülmüş polyester gibi düşük karbonlu ürünlere olan küresel talep hızla artabilir. Talep oluşması durumunda yılda 25.000 ton biyobazlı polyester üretim yapılabilmesi ve bu ürünlerin standart ürüne kıyasla %10-20 daha yüksek kâr marjı sağlaması, şirketin ihracat pazarlarında rekabet avantajını güçlendirebilir. İlave yatırım gerektirmemesi, bu fırsatın daha hızlı değerlendirilmesine olanak tanır.

İtibar: Finansman süreçlerinde Koza Polyester'in sürdürülebilirlik performansı bugüne kadar doğrudan sorgulanmamış olsa da SSP1-1.9 senaryosunda iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik faaliyetler, piyasa oyuncularının tercihlerini etkilemede kritik rol oynayacaktır. Yatırımcı ve paydaşların kararlarında şirketin iklim risklerini yönetme kapasitesi, düşük karbonlu üretim teknolojileri ve biyobazlı ürün potansiyeli ön plana çıkacaktır.

Teknoloji: SSP1-1.9 senaryosunda, düşük karbon teknolojilerinin hızla yaygınlaştığı, inovasyon ve modernizasyon yatırımlarının politika ve piyasa mekanizmalarıyla desteklendiği bir ortam öngörülmektedir. Söz konusu gelişmeler, Koza Polyester'in üretim süreçlerinin daha verimli ve çevresel etkisi düşük teknolojilere uyum sağlamasını hızlandırabilir. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği sağlayan proses iyileştirmeleri, suyun geri kazanımına yönelik teknolojiler düşük karbonlu üretime geçişi destekler. Senaryonun sunduğu yüksek adaptasyon kapasitesi çerçevesinde, hem rekabet gücü hem de iklim hedefleriyle uyum güçlendirilebilir.

SSP2: Yolun Ortası
(Azaltım ve uyum için orta seviyeli zorluklar)

SSP2-4.5, mevcut sosyoekonomik eğilimlerin büyük ölçüde devam ettiği, 2100 yılında yaklaşık 9 milyar nüfus, orta gelir seviyesi ve kademeli eşitsizlik azalması ile tanımlanan bir senaryodur. Teknolojik ilerlemeler gerçekleşse de üretim ve tüketim alışkanlıkları geçmiş eğilimleri devam ettirmekte; arazi kullanımı, enerji dönüşümü ve emisyon azaltımı alanlarında yalnızca sınırlı ilerleme sağlanmaktadır. Mevcut politika ve taahhütlerin büyük ölçüde korunması halinde, sera gazı emisyonlarının uzun yıllar mevcut seviyelere yakın seyretmesi ve küresel ısınmanın 2100 yılına kadar yaklaşık 3°C'ye ulaşması beklenmektedir. Yeni enerji teknolojilerinin maliyetlerinde düşüşler öngörülse de sınırlı politika müdahalelerinin inovasyon için gerekli teşviki sağlamadığı ve küresel enerji dönüşümünü etkin şekilde koordine edemediği değerlendirilmektedir.

Tahmini Isınma (2041-2060) : 2,0 °C

Akut: Mevcut politikaların ve taahhütlerin büyük ölçüde korunması, iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının sıklık ve şiddetinde artışa yol açabilir. Koza Polyester'in üretim tesisi; şiddetli yağış, fırtına ve sel gibi olaylar nedeniyle üretim duraksamaları, tedarik zinciri aksamaları ve altyapı hasarları riski taşımaktadır. Bu koşullar, lojistik süreçlerde gecikmelere ve kritik hammadde tedarikinde aksamalara neden olabilir. Şirket, bu riskleri azaltmak için otomatik algılama ve söndürme sistemleri, kritik stok seviyelerinin korunması, alternatif tedarikçi ağları ile çoklu tedarik kaynaklarının devreye alınması ve altyapı iyileştirmeleri gibi önlemleri devam ettirmektedir. Ancak, iklim değişikliği etkilerinin yoğunlaşmasıyla birlikte bu sistemlerin kapasitesinin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güçlendirilmesi gerekecektir.

Kronik: Hızla artan sıcaklıklar, düzensiz yağış rejimleri ve olası kuraklık koşulları, Koza Polyester'in suya bağımlı üretim süreçlerinde uzun vadeli riskler yaratabilir. Su kaynaklarının azalması, proseslerde kullanılan suyun temini ve kalitesi açısından maliyetleri artırabilir ve operasyonel verimliliği düşürebilir. Enerji ihtiyacının artmasıyla birlikte soğutma sistemleri üzerinde ek yük oluşabilir. Şirket, kronik riskleri yönetmek amacıyla geri kazanım ve atık suyun yeniden kullanım sistemlerini güçlendirmekte, su verimliliğini artıracak proses optimizasyonları uygulamakta ve enerji verimliliği yüksek soğutma çözümlerine yatırım yapmaktadır. İklim koşullarındaki belirsizliklerin artması, GES yatırımı gibi üretim planlamasında esnekliğin ve iklim riskine duyarlı yönetim yaklaşımlarının önemini artıracaktır.

Politika ve Mevzuat: Politika müdahalelerinin sınırlı kalması, Koza Polyester'in düşük karbonlu üretim ve sürdürülebilir ürün geliştirme alanında ihtiyaç duyduğu destek ve teşvik imkanlarının yetersiz olmasına neden olabilir. Bu durum, biyobazlı polyester gibi çevresel etkisi düşük ürünlerin yaygınlaştırılmasını ve üretim kapasitesinin artırılmasını yavaşlatabilir. Enerji verimliliği, su yönetimi ve proses iyileştirme yatırımlarının hızını artırmak için kamu politikalarından yeterli yönlendirme gelmemesi, dönüşüm süreçlerinin daha uzun vadeli ve kademeli ilerlemesine yol açabilir.

Piyasa: Sürdürülebilir ürünlere talep artışı devam eder, ancak büyüme hızı SSP1 senaryosuna kıyasla daha yavaştır. Kademeli talep artışı, Koza Polyester'in 25.000 ton/yıl kapasiteli biyobazlı üretim fırsatını hayata geçirme süresini uzatabilir. Yavaş pazar dönüşümü, özellikle çevresel performansı yüksek rakiplerin daha hızlı pozisyon alması halinde rekabet riskini artırabilir.

İtibar: SSP2-4.5 senaryosunda finans kuruluşları, yatırımcı ve iş ortaklarının iklim performansına odaklanma süreci SSP1'e kıyasla daha yavaş ilerler. Ancak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada gecikme, talep sahipleri ve yatırımcılar nezdinde güven kaybı yaratabilir. Koza Polyester'in bugüne kadar sorgulanmamış olan sürdürülebilirlik performansının gelecekte yakından incelenmesi, itibar yönetimini daha kritik hale getirecektir.

Teknoloji: Düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaşması daha yavaş olur ve ticarileşme süreci uzar. Kademeli teknoloji gelişimi, Koza Polyester'in üretim hatlarında ileri teknolojilere geçişini ve proses modernizasyonlarını daha çok kendi stratejik öncelikleri ve kaynaklarıyla yürütmesini gerektirir. Yetersiz teşvik ve sınırlı teknoloji erişimi, inovasyon hızını yavaşlatabilir. Buna rağmen, enerji verimliliği sağlayan proses iyileştirmeleri, kapalı devre su yönetimi ve biyobazlı üretim teknolojilerinin kademeli devreye alınması, uzun vadede rekabet gücünü korumaya yardımcı olabilir.

İklim Dirençliliği

Koza Polyester, senaryo analizlerinden elde edilen bulguları üretim stratejisine entegre ederek kısa, orta ve uzun vadede iklim değişikliklerine karşı uyum sağlama kabiliyetini güçlendirmektedir. Mevcut varlıkların korunması ve operasyonların sürdürülmesi için gerekli finansal kaynaklara erişim olanakları, enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımları şirketin esnekliğini destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır. 3571 kWp kapasiteli çatı GES yatırımı, proses hattında buhar tüketiminin azaltılmasına yönelik verimlilik çalışmaları ve basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliği projeleri, iklimle ilişkili geçiş risklerini azaltırken enerji maliyetlerinde uzun vadeli tasarruf yaratmaktadır.

WRI Aqueduct Water Risk Atlas kullanılarak yapılan su riski analizi, şirketin bulunduğu Dicle-Fırat havzasında mevcut durumda su stresinin düşük seviyede olduğunu, ancak 2030 projeksiyonlarında düşük-orta, 2050 projeksiyonlarında ise orta-yüksek seviyeye çıkabileceğini göstermektedir. Bu sonuçlar, proseslerde su verimliliğinin artırılması, atık suyun geri kazanımı ve alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi gibi önlemlerin uzun vadeli dirençlilik açısından kritik önem taşıdığını ortaya koymaktadır.

Karbon düzenlemelerinin sıkılaşabileceği SSP1-1.9 senaryosunda, düşük karbonlu üretime geçiş ve yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması şirketin rekabet avantajını destekleyen stratejik adımlar arasında yer almaktadır. Kömür yakıtlı buhar kazanlarının doğal gazlı sistemlerle değiştirilmesi, kısa vadede yakıt maliyeti açısından dezavantaj yaratsa da uzun vadede karbon fiyatlandırması ve karbon vergisi gibi düzenlemeler karşısında finansal riskleri azaltan bir ödünleşim fırsatı sunmaktadır.

Koza Polyester, senaryo analizlerinde makroekonomik eğilimler, enerji kullanımı, teknolojik gelişmeler ve yerel iklim politikaları gibi kilit değişkenlere dikkate almakta ve sonuçları yatırım kararlarında rehber olarak kullanmaktadır. Şirketin yaklaşımı, hem mevcut üretim tesisinde hem de gelecekteki yatırımlarında iklim değişikliği ile ilgili belirsizliklere karşı proaktif bir uyum politikası geliştirmesine olanak tanımaktadır.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Koza Polyester, enerji yönetimini elektrik, doğal gaz ve kömür kullanılarak gerçekleştirilen polyester elyaf, polyester cips ve plastifiyan üretim süreçleri ile tüm yardımcı işletme faaliyetlerini kapsayan ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi Sistemi (EYS) sertifikası çerçevesinde yürütmektedir. Şirket, enerji performansının sürekli iyileştirilmesini, verimlilik artışını, sera gazı emisyonlarının azaltılmasını ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını hedeflemekte; sistematik izleme, ölçüm, raporlama ve iyileştirme süreçlerini etkin şekilde uygulamaktadır. Şirketin mevcut yaklaşımı, Yönetim Kurulu tarafından onaylı Enerji Yönetim Sistemi Politikası doğrultusunda yapılandırılmakta; enerji hedeflerine ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynakla-

rın temin edilmesi, enerji verimliliği ve tüketimine ilişkin tüm yasal gerekliliklerin titizlikle izlenmesi, üretim ve destekleyici tüm proseslerde enerji ile doğal kaynakların etkin kullanılması, enerji kayıplarının en aza indirilmesi ve açığa çıkan gazlar ile atık ısının en üst düzeyde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Şirket, izolasyon uygulamaları, kazan verimliliğinin düzenli takibi ve mevcut makinelerin daha verimli ünitelerle değiştirilmesi gibi yöntemlerle enerji tüketimini optimize etmektedir. Bir sonraki raporlama döneminde enerji etüt çalışması planlanmakta olup iyileştirme potansiyellerinin sistematik olarak belirlenmesi hedeflenmektedir.

- Basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak mevcut kompresörlerin yüksek verimli ünitelerle değiştirilmesine ilişkin proje hazırlıkları devam etmektedir. Çalışmaların tamamlanmasıyla yıllık 38.040 kWh elektrik tasarrufu öngörülmektedir.
- 2024 yılı Kasım ayında, proses hattında buhar tüketiminin azaltılmasına yönelik enerji verimliliği odaklı bir iyileştirme yatırımı tamamlanmıştır. Proje ile yıllık 98.000 ton buhar tasarrufu sağlanması beklenmektedir.
- Mevcut durumda proses ısısı üretiminde kullanılan kömür yakıtlı buhar kazanlarının doğal gaz yakıtlı kazanlarla değiştirilmesine yönelik fizibilite ve altyapı analizleri devam etmektedir. Proje, yakıt maliyeti açısından kısa vadede dezavantajlı olsa da, uzun vadede karbon emisyonlarının azaltılması, çevresel etkilerin hafifletilmesi ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejik bir kazanım olarak değerlendirilmektedir.
- 2,70 MW kurulu güce sahip çatı tipi GES yatırımı ile 2024 yılında 4.815.770 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiş, elektrik tüketiminin yaklaşık %16,7'si yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır.

Mutlak Brüt Sera Gazı Emisyonları*	Birim	2024
Kapsam 1	tCO2e	63.143,68
Kapsam 2	tCO2e	14.932,43

* TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı'nın Geçici Madde 3 hükmü uyarınca, ilk iki raporlama dönemi için Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının açıklanması zorunlu tutulmamaktadır. Koza Polyester söz konusu geçiş dönemi muafiyetinden yararlanmakta olup, ilgili döneme ait Kapsam 3 emisyon verileri bu raporda sunulmamıştır.

Su Yönetimi

Koza Polyester, üretim süreçlerinin suya bağımlılığını göz önünde bulundurarak su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir kullanımı hem operasyonel hem de stratejik düzeyde yönetmektedir. Şirket, su tüketimi ve su kaynaklı etkilerini daha iyi anlamak amacıyla 2024 raporlama dönemini kapsayan su ayak izi hesaplama çalışması gerçekleştirmiştir. Yapılan analiz, suyun temininden deşarjına kadar tüm süreçlerdeki kullanım miktarlarını ve potansiyel çevresel etkilerini ortaya koyarak etkin su yönetimi stratejilerinin geliştirilmesine temel sağlamaktadır.

Şirket, üretim faaliyetlerinde hem şebeke suyunu hem de yeraltı suyunu kullanmaktadır. Operasyonel düzeyde su yönetimini depo seviyesi, sayaç ve basınç kontrolleri ile yürütmekte, aylık üretim miktarlarına göre harcanan su miktarlarını karşılaştırarak raporlamakta, gerçekleştirilen iyileştirmeleri izlemekte ve bu verilere göre gerekli müdahaleleri yapmaktadır. Koza Polyester'in üretim faaliyetleri sonucunda oluşan atık sular, aynı sahada bulunan ilişkili taraf statüsündeki Akınal Sentetik Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye iletilmekte ve burada bulunan atık su arıtma tesisinde arıtılmaktadır.

Tesis bünyesinde ek bir arıtma altyapısı kurulmasına gerek kalmadan mevcut kapasite ve teknoloji kullanılarak suyun deşarj standartlarına uygun şekilde arıtılması sağlanmaktadır.

Koza Polyester, soğutma kulelerinde kullanılan suyu yeniden değerlendirmekte; kül sulama, işletme sahasında yer yıkama ve temizlik gibi yardımcı faaliyetlerde kullanarak yıllık yaklaşık 20.000 ton suyun geri kazanımını sağlamaktadır.

Su yönetiminde dijitalleşmeyi artırmak ve tüketim kontrolünü daha etkin hale getirmek amacıyla SCADA tabanlı bir otomasyon sistemi kurulması planlanmaktadır. SCADA altyapısı, tesis genelinde su tüketim noktalarının ve deşarj hatlarının anlık olarak izlenmesine olanak tanıyarak olası su kaçaklarının erken tespitini ve hızlı müdahaleyi mümkün kılacaktır. Proje, henüz bütçeleme aşamasında olup sistemin devreye alınmasıyla birlikte toplam su tüketiminde %5 verimlilik artışı sağlanması hedeflenmektedir. 2024 yılı su ayak izi verileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Şirket faaliyetlerinde yağmur suyu kullanımı bulunmadığından yeşil su ayak izi hesaplama dahil edilmemiştir.

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m ³ /yıl	446.037,95
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	401.434,15

Su Kaynaklı Risklerin Değerlendirilmesi

Koza Polyester, TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberi (Cilt 47 – Kimyasallar) doğrultusunda suya ilişkin risklerini detaylı şekilde analiz etmekte; su yönetimini hem operasyonel faaliyetlerde hem de uzun vadeli stratejik planlarının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Su, polyester üretiminde polimerizasyon, yıkama, soğutma ve boya gibi proseslerde temel bir girdi olarak kritik rol oynamaktadır. İklim değişikliği, nüfus artışı, tarımsal sulama ve endüstriyel faaliyetler gibi faktörlerin neden olduğu su kıtlığı ve su maliyetlerindeki uzun vadeli artış beklentileri, Koza Polyester için önemli bir risk alanı oluşturmaktadır. Fiziksel riskler açısından değerlendirildiğinde; uzun süreli kuraklık dönemleri, su kaynaklarının azalması, yağış rejimlerindeki değişimler, ekosistem bozulmaları ve su kalitesinde düşüş gibi unsurlar öne çıkmaktadır. Geçiş riskleri kapsamında ise su kullanımına yönelik maliyetlerdeki dalgalanmalar, düzenleyici kurumlar tarafından getirilebilecek kullanım kısıtlamaları, su kaynaklarının korunmasına yönelik yeni standartlar ve toplumsal beklentiler önemli rol oynamaktadır. Koza Polyester, bu risklerin etkilerini azaltabilmek için iklim projeksiyonlarına dayalı değerlendirmeler yaparak hem mevcut faaliyetlerini hem de gelecekte planlanan yatırımlarını bu öngörüler doğrultusunda şekillendirmeyi hedeflemektedir.

Şirket, su yönetimi süreçlerinde iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek su stresi ve kuraklık risklerini Dünya Kaynakları Enstitüsü (World Resources Institute – WRI) tarafından geliştirilen Aqueduct Water Risk Atlas ile değerlendirmektedir. Aqueduct Water Risk Atlas, küresel ölçekte su risklerini değerlendiren ve suya erişim, kalite ve değişkenlik gibi faktörleri analiz ederek hem mevcut hem de geleceğe yönelik su stresi projeksiyonlarını görselleştirerek suyla ilgili risklerin belirlenmesine ve yönetilmesine yardımcı olmaktadır.

Analiz sonuçlarına göre, Koza Polyester tesisinin yer aldığı Dicle-Fırat havzası raporlama dönemi için düşük (<%10) seviyede su stresi riski taşımaktadır. 2030 projeksiyonlarında, tüm iklim senaryoları (SSP1-1.9, SSP2-4.5, SSP3-7.0 ve SSP5-8.5) birlikte değerlendirildiğinde, su stresinin düşük-orta (%10-20) seviyeye yükselmesi beklenmektedir.

Risk seviyesindeki artışın, bölgedeki su talebinin artması, yağış rejimlerindeki değişim ve tarımsal sulama gibi rekabetçi su kullanımlarının yoğunlaşmasıyla ilişkili olabileceği değerlendirilmektedir. Bu nedenle, Koza Polyester'in mevcut su yönetim politikaları geliştirmesi, proseslerinde su verimliliğini artırması ve atık su geri kazanım teknolojilerini devreye alması, hem operasyonel sürekliliğin korunması hem de uzun vadeli iklim dirençliliğinin güçlendirilmesi açısından kritik önem taşımaktadır. 2050 projeksiyonlarında ise tüm senaryolarda su stresinin orta-yüksek (%20-40) seviyeye çıkabileceği öngörülmekte; bu durumun hem üretim sürekliliğini hem de tedarik zincirini etkileyebilecek ölçüde kritik hale gelebileceği değerlendirilmektedir. Suya erişimde yaşanabilecek kısıtların, üretim maliyetlerinin yükselmesine ve potansiyel kapasite düşüşlerine neden olabileceği beklenmektedir. Bu nedenle, uzun vadeli planlamada iklim uyum stratejilerinin güçlendirilmesi, yağmur suyu hasadı ve arıtılmış atık suyun yeniden kullanımı gibi alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi ve yerel su yönetim planları ile uyumlu hareket edilmesi gerekmektedir.

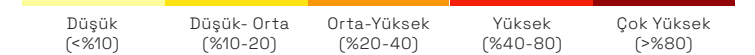
Mevcut Durum:



2030 Projeksiyonu:



2050 Projeksiyonu:



METRİKLER VE HEDEFLER

Metrikler

Koza Polyester, sürdürülebilirlik stratejisini somut ve ölçülebilir performans göstergeleri ile bütüncül ve sistematik biçimde yönetmektedir. Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkileri izleyebilmek, mevzuat gerekliliklerine uyumu sağlamak ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak amacıyla belirlediği metrikleri düzenli ola-

rak takip edip raporlamakta; bu metrikler üzerinden yıllık bazda kapsamlı performans değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir. Tanımlanan hedefler, belirlenen dönemler içerisinde ölçülerek şirketin stratejik karar alma süreçlerine yön veren temel bir referans noktası oluşturmaktadır.

Sektör Bazlı Metrikler (TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlik Cilt 47 – Kimyasallar)

1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

Sera Gazı Emisyonları ¹	Birim	2024
Mutlak Brüt Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂	63.143,68
Mutlak Brüt Kapsam 2 Emisyonları (Piyasa bazlı)	ton CO ₂	14.932,43
Mutlak Brüt Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyona-dayalı)	ton CO ₂	14.932,43
Brüt Toplam Kapsam 1 Emisyonları, Emisyon Sınırlayıcı Düzenlemeler Kapsamındaki Yüzde ²	%	54,06
Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performans analizi	-	“Enerji ve Emisyon Yönetimi” başlığında açıklanmıştır.

Operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak yürütülen kurumsal karbon ayak izi hesaplama sürecinde veri doğruluğu, şeffaflığı ve uluslararası kabul görmüş yöntemlerle karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla aşağıdaki standartlar ve emisyon faktörü kaynakları kullanılmaktadır:

- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard
- ISO 14064:2018
- UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting
- 2019 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for US Industries and Commodities
- Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi Veri Tabanı Ecoinvent v3.11
- Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu
- Sera Gazi Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ

Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanmasında Faaliyet Verilerinin Temini

Emisyonlar	Emisyonları hesaplamak için kullanılan veri türlerinin ve kaynaklarının tanımı	Raporlanan emisyonların veri kalitesinin açıklaması	Emisyonları hesaplamak için kullanılan metodolojilerin, tahsis yöntemlerinin ve varsayımların tanımı
Sabit yakmadan kaynaklanan doğrudan salımlar	Sabit yakma ünitelerinde kullanılan yakıtlar için oluşturulan faturalar.	Yasal metrolojik kontrole tabi ölçüm sistemleri üzerinden türetilmiş faaliyet verileri	Standart Yöntem
Hareketli yanmadan kaynaklanan doğrudan salımlar	Mobil yakma ünitelerinde kullanılan yakıtlar için oluşturulan faturalar.	Yasal metrolojik kontrole tabi ölçüm sistemleri üzerinden türetilmiş faaliyet verileri	Standart Yöntem
Kaçak emisyonlar	Soğutucu ekipmanlar üzerinde yer alan tedarikçi firma bilgileri (etiket vb.)	Yasal metrolojik kontrole tabi ölçüm sistemleri üzerinden türetilmiş faaliyet verileri	Standart Yöntem (Veri temininde sorun yaşanan ekipmanlar için benzer ekipman bilgisinin kabulü)
İthal edilen elektrik kaynaklı dolaylı salımlar	Enerji kullanımının tedarikçi tarafından belgelendirildiği faturalar.	Yasal metrolojik kontrole tabi ölçüm sistemleri üzerinden türetilmiş faaliyet verileri	Standart Yöntem

Enerji Yönetimi	Kategori	2024
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	Mazot/Motorin	1.088
	Doğal Gaz	91.515
	Kömür	992.786
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	Elektrik	121.621,5
	Yenilenebilir Enerji	17.336,8
Şebeke Elektrikliği Yüzdesi (%)		87,5
Yenilenebilir Enerji Yüzdesi (%)		16,7
Toplam Kendi Kendine Üretilen Enerji (GJ)		17.336,8

Su Yönetimi	Birim	2024
Çekilen Toplam Su	m ³	446.037,95
Tüketilen Toplam Su	m ³	44.603,79
Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi Olan Bölgelerde Her Birinin Yüzdesi	%	Koza Polyester’in üretim tesisi, aşırı su stresi yaşanan bir bölgede yer almamaktadır.
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0
Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmak için strateji ve uygulamaların tartışılması	-	“Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler” ve “Su Yönetimi” bölümünde beyan edilmiştir.
Kullanım Aşaması Verimliliği için Ürün Tasarımı ³	Birim	2024
Kullanım aşaması kaynak verimliliği için tasarlanmış ürünlerden elde edilen gelir	Milyon TL	321

¹ Koza Polyester, 2024 kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarını GHG Protokolü ve ISO 14064-1:2018 standartlarına uygun şekilde gerçekleştirmiştir. Hesaplama Akredite bir belgelendirme kuruluşu tarafından ISO 14064-3:2019 standardının gerekliliklerine uygun şekilde doğrulanmıştır. Kapsam 2 emisyonları lojistik bazlı yöntem kullanılarak hesaplanmıştır. Analiz kapsamı şirketin %100 sahip olduğu üretim faaliyet alanını kapsamaktadır. TSRS 2, “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Geçici Madde 3 çerçevesinde işletmelerin, uygulama kapsamı çerçevesinde TSRS’leri uyguladıkları ilk iki yıllık raporlama dönemlerinde Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamaları zorunlu değildir. Bu doğrultuda, ilk yıllık raporlama dönemine ilişkin Kapsam 3 emisyonları geçiş muafiyeti nedeniyle raporda yer almamaktadır.

² Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Yönetmelik kapsamında izleme ve raporlama zorunluluğu bulunan Kapsam 1 emisyonlarının, şirketin toplam Kapsam 1 emisyonları içindeki payını göstermektedir. Söz konusu düzenleme, Türkiye’de kurulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi’nin temelini oluşturduğundan, bu oran aynı zamanda şirketin gelecekte ETS kapsamında karbon fiyatlandırmasına tabi olabilecek emisyonlarının büyüklüğüne ilişkin bir gösterge niteliğindedir.

³ Koza Polyester’de elyaf üretimi sırasında ortaya çıkan polyester bazlı üretim ziyanları kaynağında değerlendirilerek plastifiyan üretiminde hammadde olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda, proseslerden çıkan elyaf atıkları mekanik olarak ayrıştırılmakta ardından, kimyasal veya termomekanik işlemlerle bu atıklar monomerlerine ya da ara kimyasal bileşiklerine dönüştürülmekte, elde edilen bu ara ürünler esterleşme veya polimer modifikasyonu gibi reaksiyonlara tabi tutularak plastifiyan üretiminde kullanılabilir hale getirilmektedir. Plastifiyan, başta PVC olmak üzere çeşitli polimerlerin esnekliğini, dayanıklılığını ve işlenebilirliğini artıran katkı maddesi niteliği taşımaktadır. Bu yöntem sayesinde hem elyaf üretim sürecinde ortaya çıkan atıklar kaynağında azaltılmakta hem de fosil bazlı hammadde kullanımı ve buna bağlı karbon ayak izinin azaltımı sağlanmaktadır. Döngüsel ekonomi prensiplerine hizmet eden plastifiyan üretimi, atık yönetimi ve kaynak verimliliği açısından çevresel ve ekonomik fayda yaratmaktadır. Raporlama döneminde 6.113 ton plastifiyan satışı gerçekleştirilmiştir.

2. Faaliyet Metrikleri

Raporlanabilir Segmente Göre Üretim	Birim	2024
Polyester Elyaf	metrik ton	98.094
Polyester Cips	metrik ton	5.116
Plastifiyan	metrik ton	6.155
Toplam	metrik ton	109.365

Sektörler Arası Metrikler (TSRS 2)

İlgili TSRS Hükümleri	Metrik	Mevcut Durum
TSRS 2 29 (a)	Sera gazı emisyonları	“Sektör Bazlı Metrikler” bölümünde açıklanmıştır.
TSRS 2 29 (b)	İklimle ilgili geçiş riskleri—iklimle ilgili geçiş risklerine karşı kırılgan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi	Şirket, karbon fiyatlandırması düzenlemeleri (ETS, SKDM, karbon vergisi) ve düşük karbonlu ürün talebinin artmasına bağlı pazar değişimini temel geçiş riskleri olarak değerlendirmektedir. Raporlama döneminde bu risklere bağlı herhangi bir finansal kayıp gerçekleşmemiştir.
TSRS 2 29 (c)	İklimle ilgili fiziksel riskler—iklimle ilgili fiziksel risklere karşı kırılgan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi	Şirket, geçmiş dönem faaliyetleri ve 2024 yılı itibarıyla yürüttüğü operasyonlar çerçevesinde aşırı hava olayları veya su kıtlığı nedeniyle herhangi bir operasyonel duruş yaşamamıştır. Raporlama döneminde iklimle ilgili fiziksel risklere bağlı herhangi bir finansal kayıp gerçekleşmemiştir.
TSRS 2 29 (d)	İklimle ilgili fırsatlar— iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hale getirilmiş varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi	18.874.582 TL
TSRS 2 29 (e)	Sermaye dağıtımı—iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik dağıtılan sermaye harcaması, finansman veya yatırım miktarı	100.023.939,63 TL
TSRS 2 29 (f)	İç karbon fiyatları	Şirket, raporlama döneminde senaryo analizine dayalı iç karbon fiyatı uygulamasına yönelik herhangi bir çalışma yürütmemiştir.
TSRS 2 29 (g)	Üst düzey yönetici ücretlendirmesinde iklim değerlendirmele-riyle bağlantılı oran	Raporlama döneminde üst düzey yönetici ücretlendirme politikalarında iklimle ilgili hususlara dayalı herhangi bir prim veya ek ödeme sistemi bulunmamaktadır.

Raporlama döneminde, Şirket tarafından geliştirilmiş özel bir metrik bulunmamaktadır.

Hedefler

Koza Polyester'in uzun vadeli sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı hedefleri, birimler özelinde stratejik planlamalarla yapılandırılmakta ve yönetilmektedir. Hedeflerin belirlenmesinde şirket politikasına uyum, ölçülebilirlik ve izlenebilirlik ilkeleri esas alınmaktadır. Belirlenen hedeflerin takibi, ölçümü ve raporlanması ilgili proses sorumluları tarafından şirketin iç dokümantasyon sistemi üzerinden düzenli periyotlarla yürütülmektedir.

Mevcut hedefler, operasyonel projeler üzerinden niceliksel ve niteliksel olarak tanımlanmıştır. Raporlama yılı içerisinde gerçekleştirilen iyileştirme ve Otomasyon projelerinin tamamı iç kaynaklar yoluyla finanse edilmiştir. Her bir hedef için ilgili projelerin başlangıç ve termin süreleri tanımlanmış olup süreçler bu çerçevede yürütülmektedir. Şirketin raporlama döneminde herhangi bir emisyon azaltım hedefi bulunmamaktadır. Ayrıca Şirket'in yasa veya düzenleme gereği karşılaması gereken bir sera gazı hedefi de bulunmamaktadır. Hedeflerin tamamının baz yıllara göre izlenmesinin yapılandırılması ve ilerleme durumlarının baz yıl esaslı olarak belirlenmesi, gelişime açık alanlar arasında değerlendirilmektedir.

Hedeflerin İzlenmesi, Kaynak Planlama ve Performans Yönetimi Süreci

Koza Polyester'de belirlenen hedefler Yıllık Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında düzenli olarak izlenmektedir. Hedeflere yönelik faaliyetler, işletmenin verimlilik, kalite, ziyan azaltma ve tasarruf odaklı stratejik yaklaşımları doğrultusunda ele alınmaktadır. Hedeflere ulaşamadığı durumlarda kök nedenler değerlendirilmekte ve ilgili analizler sorumlu birimler tarafından gerçekleştirilmektedir.

Her faaliyet için sorumlu kişi ve ekipler atanmakta, başlangıç ve bitiş tarihleri tanımlanmaktadır. Uygulanan yöntem, hedeflerin zamanında tamamlanmasına olanak sağlamak ve ilerlemenin her bir hedef için belirlenen zaman planına uygun şekilde izlenmesini mümkün kılmaktadır. Hedeflerin hayata geçirilebilmesi için gerekli bütçe, insan kaynağı ve ekipman ihtiyaçları faaliyet bazında planlanmaktadır.

Koza Polyester'in 2024 sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı hedefleri, Enerji Hedefleri ve Kalite Hedefleri olmak üzere iki ana başlık altında yapılandırılmıştır.

Enerji Hedeflerinin İzlenmesi ve Yönetim Süreci	Koza Polyester'de enerji hedeflerinin değerlendirilmesi ve takibi, "Enerji Amaç ve Hedefler Listesi" iç dokümantasyonu üzerinden yürütülmektedir. Hedeflere ulaşılmasını destekleyen sorumlulukların belirlenmesi, kaynak ihtiyaçlarının karşılanması, zamanlama ve performans göstergelerinin takibi ise "Enerji Eylem Planı" kapsamında sistematik olarak gerçekleştirilmektedir. Planlanan projelerin izlenmesi ve değerlendirilmesi, Enerji Yöneticisi tarafından üçer aylık periyotlarla düzenli olarak yapılmaktadır. Yılda en az bir kez gerçekleştirilen Enerji Gözden Geçirme Toplantılarında ise enerji yönetimi uygulamaları ve hedeflerin ilerleme durumu Enerji Yöneticisi tarafından gözden geçirilmekte ve izlenmektedir.
Kalite Hedeflerinin İzlenmesi ve Yönetim Süreci	Belirlenen kalite hedeflerinin takibi ilgili birim/proses sorumlusu tarafından aylık periyotlarda düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Proses sorumluları, kalite hedeflerini çalışanlarına duyurmak, katılımını sağlamak ve kalite hedeflerine ulaşmak için gerekli çalışmaları yapmakla yükümlüdür. Hedeflerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere Standart Çalışma Şartları, Teknik Spekler, Proses Takip Listeleri, Analiz Sonuç Takip Sistemi, Üretim Takip Formları ve Üretim Planları kullanılmaktadır.

Performans Metriklerinin Tanımlanması

Her bir hedef için spesifik performans metrikleri belirlenmiştir. Bu metrikler:

- Enerji tüketim miktarları (kWh),
- Yenilenebilir enerji kullanım payı,
- Üretim zayıat oranları (kg, %),
- Üretim verimliliği yüzdeleri,
- Eğitim etkinlik değerlendirme sonuçları gibi ölçülebilir ve izlenebilir metriklerden oluşmaktadır.

İzleme ve Ölçüm Yöntemleri

Faaliyetlerin uygulanması sürecinde performans, belirlenen ölçüm yöntemleri ile izlenmektedir. Bu yöntemler şunlardır:

- Ölçümler (enerji tüketimi, zayıat oranları vb.)
- Eğitim değerlendirme formları,
- Teknik altyapı ölçümleri ve analizleri.

Enerji Hedefleri

Koza Polyester'in 2024 yılı kapsamında enerji yönetim sistemi alanında belirlediği amaçlar, hedefler ve bu hedeflere ulaşmak üzere planlanan projeler aşağıda sunulmuştur:

Amaçlar	Hedefler	Hedefe Yönelik Planlanan Projeler	Proje Planlama Tarihi	Planlanan Termin	2024 Yılı Verimlilik Hedefi	Birim	Hedefin Gerçekleşme Durumu
Elektrik tüketimini azaltmak	Kompresör enerji verimliliğinin artırılması	Mevcut kompresörlerin verimli kompresörler ile değiştirilmesi	2021 Aralık	2024 Aralık	50,88	kWh	Proje süreci devam etmektedir.
	Kompresör hava kaçaklarının tespiti ve giderilmesi	Düzenli izleme, sızıntı tespiti için dijital ölçüm teknolojilerinin kullanımı ve bakım planlarının güçlendirilmesiyle kayıp kaçaklarının giderilmesi	2021 Aralık	2024 Aralık	3,76	kWh	Proje süreci devam etmektedir.
	Kurutucu enerji verimliliği tasarrufu	Mevcut kurutucunun yeni nesil kurutucu modeli ile ikame edilmesi sonucu verimlilik tasarrufu sağlanması	2023 Aralık	2024 Nisan	1.750	€	Tamamlanmıştır. ⁴
	Buhar basınç optimizasyonu ile elektrik tasarrufu	Atık ısının geri kazanımı ve buhar basınç optimizasyonu yoluyla elektrik üretiminin desteklenmesi	2023 Şubat	2024 Aralık	140	kWh	Proje süreci devam etmektedir.

⁴ 2024 yılında, 2023 yılına kıyasla, mevcut kurutucunun yeni nesil kurutucu modeli ile ikame edilmesi sonucunda enerji tüketiminde anlamlı bir iyileşme sağlanmıştır. Gerçekleştirilen proje kapsamında toplam elektrik tüketimi 2.314.454,03 kW'tan 2.022.694,13 kW'a düşürülerek yaklaşık %12,6 oranında enerji verimliliği elde edilmiştir. Bu iyileşme, enerji maliyetlerinde yaklaşık 1.750 € (62.086,325 TL) tasarruf sağlanmasına katkıda bulunmuştur.

Kalite Hedefleri

Şirketin Kalite Politikasıyla uyumlu olarak belirlenen kalite hedefleri, tüm fonksiyon ve organizasyon seviyelerinde proses bazında oluşturulmuştur. 2024 yılına ilişkin birim bazlı kalite hedefleri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

İlgili Birim	Hedefler	Birim	Hedeflenen	Gerçekleşen
Dış Satın Alma	Onaylı tedarikçiler aracılığıyla malzeme/hammadde temini	Oran (%)	100	100
	Teknik Speklere uygun malzeme sevkiyatı	Oran (%)	100	100
	Planlanan süreçlere uygun malzeme/hammadde sağlanması	Oran (%)	100	100
	Tedarikçi kaynaklı uygunsuzluk sayısı	Adet	1	8
	ISO-9001 Planlı Bakım Sistemi ile bir önceki yıla göre arızaların azaltılması	Oran (%)	15	15
	Tekrarlayan kronik arıza sayısı	Adet /Yıl	12	9
Elektrik Enstrümantasyon Bakım	Hat bazında arıza nedeniyle duruş süresi	Saat/Ay	< 10	Raporlama yılı içerisinde dört ay belirlenen sınır değerler sağlanmış ancak sekiz ay ilgili kriter karşılanamamıştır.
	Proses iyileştirme projelerine elektrik ve otomasyon katkısı	Oran (%)	100	96
	İyileştirme ve Otomasyon projelerinin iç kaynaklarla yapılması	Oran (%)	100	100
	Enerji yönetiminde süreç hatası	Adet	0	0
	Dış müşteriye üretim kalitesi kaynaklı şikayet edilen ürün miktarının satılan ürüne oranı	Oran (%)	1,50	0,47
	Elyaf İşletme Deneme Analiz Raporu	Adet/Yıl	12	25
Elyaf Proses Departmanı	Hammadde verimliliği	Oran (%)	99,20	98,68
	Hammadde ziyanı (İşletme kaynaklı ziyanı)	Oran (%)	0,80	1,32
	Proses parametrelerinin takibi ve kayıt altına alınması	Oran (%)	100	100
Kalite Yönetim Sistemi Birimi	İç denetim	Adet	1	1
	Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı	Adet	1	1
	Dış denetim başarı performansı	Oran (%)	95	95
Polimerizasyon Birimi	Yüksek kalite üretim (1. Kalite)	Oran (%)	99	99,92
	Kalite uygunluğu düşük üretim (2. kalite)	Oran (%)	0,50	0,03
	Zıyan	Oran (%)	0,50	0,08

Koza Polyester'in 2024 yılına ilişkin belirlenen diğer kalite hedefleri niteliksel olarak aşağıda sunulmaktadır:

Üretim	Üretim performansında, yüksek kalite (1. Kalite) ürünlerin neredeyse tüm üretim hacmini oluşturması amaçlanmaktadır.
	Toplam üretim içerisinde kalite uygunluğu düşük (2. kalite) ürünlerin en düşük seviyede tutulması hedeflenmektedir.
	Hammadde kullanımında verimliliğin üst seviyede sürdürülmesi hedeflenmektedir.
	Hammadde kullanımında kayıp oranlarının en düşük oranda tutulması hedeflenmektedir.
	Proses parametrelerinin takibinin tamamının kayıt altına alınması hedeflenmektedir.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Her birim kendi sorumluluk alanında iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kaza oranlarını kayıplı gün ve kayda değer olaylar bazında düzenli olarak takip etmektedir. İSG yönetiminde minimum kaza hedefi tanımlanmış olup performans bu hedefe göre izlenmektedir. İSG eğitimleri tüm çalışanları kapsayacak şekilde planlanmakta ve belirlenen eğitim hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.
Kurumsal Yetkinliklerin Güçlendirilmesi ve Eğitim Hedefleri	Şirket çalışanların yetkinliklerini artırmaya yönelik mesleki gelişim eğitim hedefleri bulunmaktadır. Bunun yanı sıra ISO 50001, ISO 27001 ve ISO 9001 standartları kapsamında tüm çalışanlara eğitim verilmesi hedeflenmekte ve bu eğitimler aracılığıyla kurumsal sistemlerin etkinliğinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket'in hedeflerine ulaşması için planlanan karbon kredisi kullanımı yoktur.

Şirket'in, ilgili riskler ve fırsatlar için, ilgili finansal tablolarda raporlanan varlık ve yükümlülüklerin defter değerlerinde bir sonraki yıllık raporlama döneminde önemli bir değişiklik yapılması öngörülmemektedir.

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Koza Polyester, faaliyetlerinde çevreye duyarlılığı temel değerlerinden biri olarak kabul etmektedir. Çevre Yönetim Sistemi Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda yürütülen tüm süreçlerde, doğal kaynakların korunması ve atık oluşumunun azaltılması öncelik taşımaktadır. Atık yönetimi süreçleri, Atık Yönetimi Prosedüründe tanımlanan esaslar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Yasal gerekliliklere tam uyum sağlanmakta, çevre yönetimi uygulamaları bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Atıkların kaynağında azaltılması, çevresel etkilerin en düşük seviyeye indirilmesi için üretim süreçlerinde sürekli iyileştirme yapılmaktadır. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların oluşumu kontrol altında tutulmakta, güvenli yöntemlerle bertaraf edilmektedir. Geri dönüşüm ve yeniden kullanım imkanları artırılarak kaynakların döngüsel şekilde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Döngüsel ekonomiye dayalı üretim modeli, sürdürülebilirliğin temel bileşeni olarak uygulanmaktadır. Kaynakların yeniden değerlendirilmesi, atıkların ekonomiye kazandırılması ve hammadde kullanımının azaltılması hedeflenerek çevresel sorumluluğu ekonomik değerle bütünleştirmekte, uzun vadeli sürdürülebilir kalkınmayı desteklemektedir.

Çalışanların çevre bilincini güçlendirmek amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştirilmektedir. Sıfır Atık Eğitimleri sayesinde personel, atıkların yönetimi ve doğal kaynakların korunması konularında daha bilinçli hareket etmektedir. Eğitimlerin etkisiyle kurum genelinde çevre performansı sürekli gelişmektedir.

Tüm çalışanların çevre koruma süreçlerine aktif katılımı desteklenmektedir. Çevre bilincinin kurum kültürünün doğal bir parçası haline gelmesi için ortak bir sorumluluk anlayışı benimsenmektedir.

Çevresel performans düzenli olarak izlenmekte, elde edilen sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme yapılmaktadır. Çevreye duyarlı üretim yaklaşımıyla döngüsel ekonomiye katkı artmakta, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla ilerlenmektedir.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Koza Polyester, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir çerçevede yürütmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında uygulanan kurumsal politikalar, sürdürülebilir kalkınmanın gerektirdiği kriterlerle paralel bir yapı oluşturmaktadır. Şirket, ekonomik performansını sürdürürken çevresel etkilerin azaltılması ve toplumsal faydanın güçlendirilmesi arasında dengeli bir yaklaşım geliştirmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilir üretim anlayışını güçlendiren bu yaklaşım, Koza Polyester'in küresel sürdürülebilirlik hedeflerine uyum kapasitesini artırmaktadır.

Koza Polyester, sürdürülebilir kalkınma anlayışını destekleyen çeşitli öncelikli alanlarda çalışmalarını sürdürmektedir. Enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlayan uygulamaların geliştirilmesi, doğal kaynak kullanımının sorumlu bir anlayışla yönetilmesi, çalışan sağlığı ve güvenliği performansının güçlendirilmesi ve toplumsal fayda sağlayan girişimlerin desteklenmesi bu kapsamda öne çıkmaktadır. Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir yaklaşımı benimsemekte ve bu alandaki katkılarını geliştirme yönünde faaliyetler yürütmektedir.



4 NİTELİKLİ EĞİTİM



Koza Polyester, çalışanlarının mesleki gelişimini kurumsal sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir. Çalışanların bilgi birikimlerini ve yetkinliklerini yükseltmeyi amaçlayan kapsamlı eğitim programları yürütülmektedir. 2024 yılında toplam 9.135,58 saatlik eğitim tamamlanmıştır ve bu eğitimlerle çalışanların mesleki gelişimleri desteklenmiş; teknik süreçlere, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına ve kurumsal gelişim alanlarına odaklanılmıştır.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Koza Polyester, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma kültürünü kurumsal sürdürülebilirliğin stratejik bir unsuru olarak değerlendirmektedir. Çalışan haklarına duyulan saygı, şirketin yönetim anlayışının temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Etik İlkeleri doğrultusunda tüm iş süreçlerinde eşit ve adil yaklaşım sürdürülmektedir. Çeşitlilik ve eşit fırsat ilkeleri kapsamında tüm çalışanlara adil ve objektif performans değerlendirmeleri uygulanmaktadır.

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON



Su kaynaklarının korunması ve verimli yönetimi Koza Polyester'in çevresel öncelikleri arasında yer almaktadır. Üretim süreçlerinde kullanılan suyun tasarrufu ve geri kazanımı amacıyla çeşitli iyileştirme uygulamaları hayata geçirilmektedir. Yapılan çalışmalar sonucunda yıllık yaklaşık 20.000 ton su tasarrufu sağlanmaktadır. 2024 yılında Su Ayak İzi çalışmalarına başlanmış olup şirketin su kullanımına ilişkin etkilerinin ölçülmesi, izlenmesi ve sürdürülebilir su yönetimi uygulamalarının güçlendirilmesi çevresel performans hedeflerine katkı sağlamaktadır.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



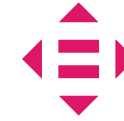
Enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması Koza Polyester'in temiz enerji hedeflerinin temelini oluşturmaktadır. Enerji kullanımına ve emisyon azaltımına ilişkin yıllık performans verileri sürdürülebilir enerji yaklaşımını desteklemektedir. Enerji yönetim süreçlerinde uluslararası standartlara uyum sağlanmıştır ve tüm süreçler ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası çerçevesinde yürütülmektedir. 2,70 MW kurulu güç kapasitesiyle çatı tipi GES'ler ile şirketin elektrik tüketiminin yaklaşık %16,7'si yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Koza Polyester, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarını korumaya yönelik uygulamalarını sürdürmektedir. Çalışan refahını destekleyen politikalar, istihdamın güçlendirilmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi yönünde katkı sunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği performansına ilişkin güçlü uygulamalar yürütmekte; yıllık göstergeler, risk azaltma süreçleri ve çalışan temsil oranları şirketin sürdürülebilir büyüme anlayışını yansıtmaktadır.

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Koza Polyester, fırsat eşitliğini destekleyen ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü güçlendiren politikalar yürütmektedir. Engelli ve yabancı bireylerin istihdama katılımı, çeşitlilik ilkeleri doğrultusunda hayata geçirilen uygulamalar ve ayrımcılık karşıtı çalışmalar, şirketin sosyal uyum konusundaki güçlü yaklaşımını yansıtmaktadır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Koza Polyester, kaynak kullanımında verimlilik ve üretim süreçlerinde sorumlu tüketim anlayışını önceliklendirmektedir. Atık yönetimi uygulamaları, geri dönüşüm faaliyetleri ve hammadde verimliliğine yönelik çalışmalar sürdürülebilir üretim kapasitesini güçlendirmektedir.

13 İKLİM EYLEMİ



Koza Polyester, iklim değişikliği ile mücadelede karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları ve ISO 14064 ve GHG Protocol Standartlarına göre gerçekleştirilen emisyon hesaplama süreçleri, MRV esaslarına uygun şekilde yürütülerek iklim odaklı yaklaşımın temel bileşenleri arasında yer almaktadır.

16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



Koza Polyester, etik değerler, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemektedir. İş etiği politikaları, uyum süreçleri ve karar alma mekanizmalarında uygulanan denetim yapıları kurumsal yapının güçlenmesini desteklemektedir. Bu alandaki uygulama sonuçları raporlama dönemlerinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



Koza Polyester, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan iş birlikleri geliştirmeye önem vermektedir. Tedarik zinciri yönetimi, paydaş etkileşimi ve ortak projeler aracılığıyla çevresel ve sosyal faydanın artırılması hedeflenmektedir.

Paydaş Katılımı

Koza Polyester'in sürdürülebilirlik yaklaşımında paydaş katılımı, şirketin kurumsal sürdürülebilirliğini oluşturan temel unsurlar arasında yer almaktadır. Çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve faaliyet çevresinde yer alan diğer taraflar tarafından aktarılan görüşler, şirketin sürdürülebilirlik adımlarının şekillenmesinde önemli bir etki oluşturmaktadır. Paydaş görüşleri, şirketin etki alanını ve paydaş beklentilerini bütüncül bir çerçevede ele alan kurumsal bir geri bildirim yapısının oluşmasına destek vermektedir.



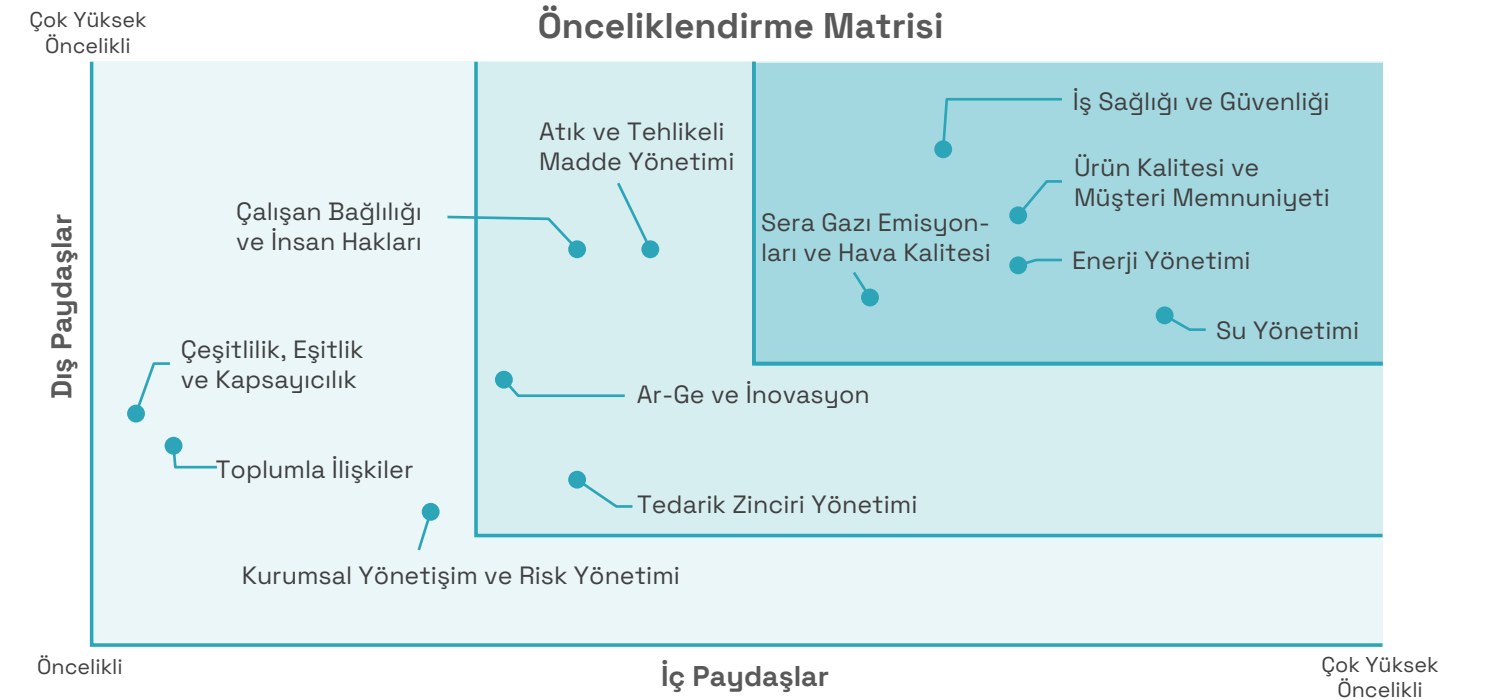
Paydaş perspektifleri, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi sırasında dikkate alınan başlıca girdiler arasında yer almaktadır. Ürün kalitesine, çevresel performansa, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına ve tedarik süreçlerine ilişkin değerlendirmeler, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin gelişimine yön veren önemli bir çerçeve sağlamaktadır. Paydaş katılımı, Koza Polyester'in çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında güvenilir ve bütüncül bir yapı oluşturma hedefini destekleyen kurumsal bir yaklaşım olarak değerlendirilmektedir.

Önceliklendirme Analizi

Koza Polyester'in öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi sürecinde, sektörel ve küresel sürdürülebilirlik değerlendirme yaklaşımlarından yararlanılmış; Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Rehberi ile Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) tarafından sunulan çerçeveler referans alınmıştır. Küresel eğilimler, polyester üretim sektöründeki gelişmeler, rakip uygulamaları ve potansiyel regülasyon değişiklikleri göz önünde bulundurularak gerçekleştirilen kapsamlı literatür incelemesi sonucunda, Koza Polyester için kritik öneme sahip sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

Bu başlıklar, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (TSRS) ile uyumlu olacak şekilde yapılandırılmış ve şirketin sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımına entegre edilmiştir.

Koza Polyester'in sürdürülebilirlik öncelikleri, paydaş beklentilerini ve şirket faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri bütüncül biçimde ortaya koyan bir değerlendirme süreciyle belirlenmiştir. İç ve tedarikçi ve müşteri gruplarından oluşan dış paydaşlara iletilen anket çalışması sonucunda elde edilen yanıtlar analiz edilmiş, her iki grup için öncelikli konular değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler sonucunda Önceliklendirme Matrisi oluşturulmuştur.



Çok Yüksek Öncelikli Konular

İş Sağlığı ve Güvenliği
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
Enerji Yönetimi
Sera Gazı Emisyonları
Su Yönetimi

Yüksek Öncelikli Konular

Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
Çalışan Bağlılığı ve İnsan Hakları
Ar-Ge ve İnovasyon
Tedarik Zinciri Yönetimi

Öncelikli Konular

Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
Toplumsal İlişkiler
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Analiz sonuçları, Koza Polyester'in sürdürülebilirlik yaklaşımında hangi alanların stratejik açıdan kritik bir önem taşıdığını kapsamlı biçimde ortaya koymaktadır. Çok yüksek öncelikli konular, şirketin operasyonel sürekliliği, paydaş memnuniyeti ve çevresel performansı üzerinde doğrudan etkili olup hem yasal uyumun hem de kurumsal itibarın temel belirleyicileri niteliğindedir.

Yüksek öncelik düzeyine sahip diğer konular ise çevresel etkilerin azaltılması, çalışan deneyiminin güçlendirilmesi ve inovasyon kapasitesinin artırılması gibi unsurları kapsamakta olup organizasyonun sürdürülebilir büyüme hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır.

Öncelikli kabul edilen bir diğer grup ise kurumsal yönetim yapısı, toplumsal sorumluluk ve kapsayıcı çalışma ortamı gibi alanlara odaklanmakta; bu unsurlar şirketin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyen, paydaş güvenliğini pekiştiren ve kurumsal sürdürülebilirlik kültürünü derinleştiren faktörler olarak değerlendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Uygulamaları

Koza Polyester, insan kaynakları yönetimini çalışan haklarına saygı temelinde şekillendirmekte ve adil, güvenli, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Çalışanların fiziksel ve sosyal güvenliğini sağlayan uygulamalar, gelişim fırsatlarına erişim imkanları, etik ilkelere dayalı çalışma kültürü ve insan haklarına bağlılık, insan kaynakları yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Kurumsal yapı, çalışan-

lara eşit fırsatlar sunmayı, görev ve sorumluluklarını yerine getirirken karşılıklı saygıyı esas alan bir çalışma ortamı yaratmayı ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Koza Polyester, nitelikli iş gücünün geliştirilmesi, çalışan refahının korunması ve kurumsal etik çerçevesinin güçlendirilmesi yoluyla sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemektedir.

Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Koza Polyester, nitelikli iş gücünün geliştirilmesini sürdürülebilir büyümenin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişim ihtiyaçları belirlenmekte; bu ihtiyaçların karşılanması için planlı gelişim programları uygulanmaktadır. Kurum içi ve kurum dışı eğitimler, çalışanların yetkinlik düzeylerini artıran ve iş süreçlerine katkı sağlayan bir yapı sunmaktadır. Mesleki eğitimlerin yanında kişisel gelişim programları da yürütülmekte; çalışanların kariyer yolculuğunu destekleyen bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Şirket, çalışanların kariyer gelişimini destekleyen eşit fırsat yaklaşımını benimsemektedir. Atama, terfi ve görev değişikliği kararları objektif kriterlere göre değerlendirilmektedir. Çalışan haklarına saygı gösteren kurumsal yapı, bireysel potansiyele ortaya çıkarmayı ve çalışanların uzun vadeli kariyer hedeflerine ulaşmalarını amacı edinmektedir.

Koza Polyester Etik İlkeleri çerçevesinde tanımlanmış Rekabet ve Antitröst mevzuatına yönelik eğitimler tüm çalışanlara aktarılmakta; etik ilkelere uyum kariyer gelişimi yaklaşımının önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Koza Polyester, yetkin profesyonellerden oluşan güçlü bir insan kaynağı yapısının kurumsal başarının devamlılığı için kritik bir rol taşıdığına inanmaktadır. Kariyer ve yetenek yönetimi süreçleri bu inanç doğrultusunda yapılandırılmakta; çalışan bağlılığının güçlenmesi, kurum kültürünün sağlamlaşması ve çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri sürdürülebilir bir çalışma ortamının oluşturulması hedeflenmektedir.

Performans Yönetimi

Koza Polyester, performans yönetimini adil, ölçülebilir ve eşitlik ilkesine dayalı bir değerlendirme yapısı ile yürütmektedir. Tüm çalışanlar görev tanımları ve pozisyona özgü beklentiler doğrultusunda değerlendirilmekte; ayrımcılığa yol açabilecek herhangi bir unsur performans kriterleri içerisinde yer almamaktadır. Değerlendirme süreci, çalışanların kurumsal hedeflere katkısını objektif şekilde ortaya koyan bir çerçeve sunmaktadır. Sonuçlar, çalışanların güçlü yönlerini belirleyen ve gelişim alanlarını tanımlayan önemli bir referans niteliği taşımaktadır.

Performans değerlendirme sonuçları doğrultusunda çalışanların gelişim alanları belirlenmektedir. Bu doğrultuda eğitim programları, yetkinlik geliştirme faaliyetleri ve yönlendirme uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Ücretlendirme ve Yan Haklar Yönetimi

Koza Polyester’de çalışmaya ilişkin tüm haklar mevzuata uyumlu şekilde yürütülmektedir. Çalışma süreleri yasal çerçeve doğrultusunda uygulanmakta; kıdem ve performans unsurlarını dikkate alan “eşit işe eşit ücret” yaklaşımı uygulanmaktadır. Ücret politikasında şeffaf, dengeli ve adil bir yapı benimsenmektedir.

Çalışanlara temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlanmakta; sendikal haklara tam saygı gösterilmektedir. Belirli unvan gruplarına sağlanan yan haklar ile banka promosyon ödemelerinin tüm çalışanlara eşit yansıtılması ücretlendirme politikasının bütüncül yapısını güçlendirmektedir. Yıl içinde gıda yardımları ile dini bayramlar öncesi sosyal destek uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

Her çalışanın potansiyeline uygun gelişim fırsatlarına erişimi güvence altına alınmakta; çalışanların bilgi, beceri ve profesyonel yetkinlik düzeylerinin güçlendirilmesi kurumsal başarı açısından kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Son üç yıla dair Koza Polyester’in çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitimler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Eğitimler	Kişi x Saat	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim		6.310,45	5.059,47	9.135,58

Kapsayıcı ve Adil İşe Alım Yaklaşımı

Koza Polyester’de işe alım süreçleri eşitlik ve liyakat esaslarına göre yürütülmektedir. Cinsiyet, dil, din, ırk, yaş, milliyet, düşünce farklılığı veya benzeri hiçbir kişisel özellik işe alım kararlarında belirleyici olmamaktadır. Pozisyona uygunluk, tek değerlendirme ölçütü olarak kabul edilmektedir. Fırsat eşitliği ilkesi; atama, terfi, rotasyon, iş akdinin sonlandırılması ve ücret düzenlemeleri gibi tüm istihdam unsurlarına yansıtılmaktadır. Uygun pozisyonlar için engelli bireylerin iş hayatına katılımı desteklenmekte; ayrımcılığın hiçbir türüne müsamaha gösterilmemektedir.

Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığı kurumsal sürdürülebilirliğin temel göstergelerinden biri olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların görüş ve önerilerinin önemsendiği bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır. Kurum içindeki etkileşim ortamı çalışanların süreçlere katılımını güçlendiren bir çerçeve sunmakta; çalışanların kurumsal yapıyla uyumunu artıran uygulamalar yürütülmektedir. Çalışanlara sağlanan güvenli, saygılı ve destekleyici çalışma ortamı kurumsal aidiyetin güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Koza Polyester, çeşitliliği ve kapsayıcılığı koruyan bir çalışma kültürünü önemsemektedir. Etik değerlere bağlılık, karşılıklı saygı ve iş birliği ilkeleri kurum kültürünün temelini oluşturmaktadır. Çalışanların fiziksel ve psikososyal risklerden korunmasını destekleyen politika ve süreçler uygulanmaktadır. Özel hayat ve iş hayatı dengesi gözetilmekte; çalışan mahremiyetinin korunması kurumsal sorumluluk olarak kabul edilmektedir. Kurumsal bağlılığın gelişmesi için sosyal etkinlikler, bilgilendirme toplantıları ve çalışan deneyimini güçlendiren uygulamalar sürdürülmektedir.



Etik Yönetim, Yolsuzlukla Mücadele ve Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

Koza Polyester, tüm faaliyetlerini en yüksek etik standartlar doğrultusunda yürütmektedir. Etik ilkelere yönelik tüm politika ve düzenlemelerin, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi ile tam uyum esas alınarak geliştirilmesi ve sürdürülmesi hedeflenmektedir. Kamu görevlilerine veya üçüncü taraflara gayrimeşru menfaat sağlanması kesin şekilde yasaktır. Ticari faaliyetlerde herhangi bir menfaat beklentisi ile değer teklif edilmesi, vaat edilmesi veya kabul edilmesi yasaklanmaktadır.

Çıkar çatışmasına yol açabilecek durumlarda çalışanların bildirimde bulunması gerekmektedir. Görev, unvan veya yetkinin kişisel menfaat sağlamak amacıyla kullanılması kabul edilmemektedir. İş dışı faaliyetlerin mevcut görevi aksatacak veya çıkar çatışması yaratacak bir nitelik taşımasına izin verilmemektedir. Koza Polyester'den ayrılan çalışanlarla yürütülecek ticari ilişkiler belirli etik koşullar altında sınırlandırılmakta ve yönetim onayına tabi tutulmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Koza Polyester, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Tüm süreçlerde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardına tam uyum gözetilmektedir. Güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması, çalışanların korunması ve kurumsal güvenlik kültürünün geliştirilmesi şirketin İSG Politikasının ana eksenini oluşturmaktadır. Operasyonlar, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile İş Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Mesleki Yeterlilik Kurumu düzenlemeleri ve ilgili tüm yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir.

İSG süreçlerinin koordinasyonu, yapılandırılmış bir komite yapısı ile desteklenmektedir. Ayda bir toplanan İSG Komitesi; İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcileri, Personel Birimi Temsilcisi, İnsan Kaynakları Temsilcisi, Usta Temsilcisi, İdari İşler Temsilcisi, bölüm yöneticileri ve işveren vekilinin başkanlığında bir araya gelmekte, kararlar oy çokluğu ile alınmakta ve sonuçlar Üretim Operasyonları Direktörüne iletilmektedir. Komite aracılığıyla operasyonel düzeyde karar süreçlerinin etkin yönetimi sağlanmaktadır.

İSG süreçleri; tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve kontrol hiyerarşisinin uygulanması esaslarına dayanan bütünsel bir yapı ile yürütülmektedir. Şirkette tam zamanlı olarak A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı görev yapmaktadır. İşveren vekili, fabrika müdürü ve destek personeli ilgili İSG sertifikalarına sahiptir. Risk analizleri düzenli olarak yenilenmektedir. Bunun yanında aylık olarak beş kişilik ekip ile İSG-Çevre denetimleri yapılmaktadır. Bulgular kayıt altına alınmakta ve iyileştirme planlarına yön vermektedir. Haftalık olarak yöneticiler eşliğinde değerlendirme toplantıları yapılmakta, süreçlerin işletme genelindeki uygulamalar ile uyumu takip edilmektedir.

İSG-Çevre Komisyonu haftalık olarak toplanmakta ve operasyonel düzeyde karar süreçleri yürütülmektedir. Yılda bir gerçekleştirilen Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları ile kapsamlı sunum yapılmakta, sistemin genel performansı üst yönetim seviyesinde ele alınmaktadır.



Çalışanların tehlike bildirimine erişimi kolaylaştırmak için dilek ve şikayet kutusu aktif olarak kullanılmaktadır. Bunun yanı sıra, çalışan temsilcisine, İş Güvenliği Uzmanına ve bölüm amirlerine doğrudan ulaşım sağlanmaktadır. Çalışan katılımını güçlendirmek ve güvenlik kültürünün derinleşmesine katkı sağlamak amacıyla çalışanların bildirimleri değerlendirilmekte ve önleyici-düzeltici faaliyetlere dahil edilmektedir.

Son üç yılda uygulanan iyileştirme çalışmaları, İSG performansının yükselmesine katkı sağlamakta ve şirketin güvenli iş ortamını geliştirme taahhüdünü güçlendirmektedir. Elyaf çekme bölümünde hava kalitesini artıran fan sistemi kurulmuştur. Polimer bölümünde tam gövde koruma sağlayan kişisel koruyucu donanımlar kullanılmaktadır. Kesici aletlerle çalışan personel için özel eğitimler verilmiştir. Sıcaklık etkisinin yüksek olduğu Kesici 5 bölümünde klimalı kabin oluşturulmuştur.

İSG kapsamındaki iyi uygulamaların güçlendirilmesi amacıyla personel bilgilendirme faaliyetleri, teknolojik ekipman yatırımları ve kişisel koruyucu donanım teminine yönelik olarak 2024 yılında 2.035.000 TL tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.

Çalışma alanlarında güvenliğin sağlanması amacıyla gerekli tüm tedbirler alınmakta, olası iş kazalarında çalışanların tedavi süreçlerine ilişkin giderler şirket tarafından karşılanmaktadır. Hak edişin söz konusu olduğu durumlarda tazminat ödemeleri eksiksiz ve zamanında gerçekleştirilmektedir. İş kazalarına ilişkin tüm kayıt süreçleri standart formlar üzerinden yürütülmektedir.

Kaza sonrası kök neden analizleri yapılmakta, düzeltici eylemler belirlenmekte ve ilgili çalışanlarla paylaşılmaktadır. Bu süreçler, kurumsal öğrenme yaklaşımını güçlendiren uygulamalar olarak öne çıkmaktadır. Çalışan memnuniyeti toplantılar ve geri bildirim mekanizmaları ile izlenmektedir. Çalışanlar İSG eğitimlerine aktif şekilde katılmaktadır ve İSG ile ilgili bilgilere kolay erişim sağlamaktadır. 2024 yılı içinde toplam 4.700 kişi*saat İSG eğitimi düzenlenmiştir.

Sağlık hizmetlerine erişim kapsamında işyeri içinde revir bulunmaktadır. İşyeri Hekimi belirlenen gün ve saatlerde görev yapmakta ve çalışanlara muayene hizmeti verilmektedir. Temel sağlık gereksinimleri için ilaç desteği sağlanmaktadır. Sağlıklı yaşam uygulamaları kapsamında Sosyal Sorumluluk ve Etkinlikler Kurulu düzenli bültenler yayımlamaktadır. Çalışan talebi ve İşyeri Hekimi değerlendirmesi ile diyet yemek seçeneği sunulmaktadır.

Koza Polyester’de tüm uygulamalar çalışanların ihtiyaçlarını dikkate alan bir yaklaşım ile yönetilmektedir. Sağlık ve güvenlik hizmetlerine erişimde eşitlik gözetilmektedir. Engelli çalışanların çalışma koşullarına uygun, güvenli ve riskleri minimize edilmiş görev alanları belirlenerek istihdam süreçleri yürütülmektedir.



Dijital Dönüşüm

Koza Polyester, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen dijitalleşme yatırımlarını stratejik bir öncelik olarak konumlandırmıştır. İş sürekliliğini güvence altında tutan, çevresel ve operasyonel performansı yükselten, veri temelli karar alma kültürünü güçlendiren teknolojik altyapılar şirket genelinde yaygınlaştırılmıştır.

Dijital dönüşüm çalışmaları, üretimden idari süreçlere kadar tüm birimlerde kesintisiz bilgi akışını sağlayan bütünsel bir yapı oluşturmuştur.

Koza Polyester’in operasyonel ve idari süreçleri kapsamlı bir dijital teknoloji ağı üzerinden yürütülmektedir. Kullanılan başlıca dijital altyapılar:

- **Microsoft Dynamics AX ERP:** Üretim, satın alma, depo yönetimi, sevkiyat, kalite kontrol ve planlama süreçleri entegre bir yapıda tek platform üzerinden yürütülmektedir.
- **Reserv360 Kurum İçi İletişim Ağı:** Kurum içi bilgilendirmeler ve duyurular dijital ortamda paylaşılmaktadır.
- **Logo Bordro ve Logo Tiger:** Bordro yönetimi ile yasal muhasebe süreçleri dijital ortamda yürütülmektedir.
- **Google Workspace Platformu:** Doküman yönetimi, elektronik posta yoluyla yürütülen kurumsal yazışmalar ve iş birliği faaliyetleri tek merkezden yürütülmektedir.
- **Meditek İSG Platformu:** İSG kayıtları ve reçete süreçleri dijital olarak takip edilmektedir.
- **Fiziksel Güvenlik Çözümleri:** Yüz tanıma ve parmak izi okuma sistemleri kritik noktalarda kullanılmaktadır. Tesis genelinde kamera sistemleri ile kesintisiz izleme yapılmaktadır.
- **Toplantı Yönetim ve Araç Takip Sistemleri** ile İdari süreçlerde etkinlik ve erişilebilirlik Reserve 360 sisteminde artırılmıştır.
- **Otomatik Balya Etiketleme Sistemi,** üretim hattındaki etiketleme işlemlerinin hatasız ve standart yapıda yürütülmesini sağlamaktadır. Manuel müdahalelerin azalması; zaman tasarrufu, süreç verimliliği ve operasyonel güvenilirlik açısından önemli bir iyileşme oluşturmaktadır.
- **Barkod Uygulamaları** ile depo ve sevkiyat operasyonlarında doğruluk ve izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Operasyonel ve destek süreçlerinin tamamı ERP altyapısı üzerinde entegre bir yapıda yürütülmektedir. Üretim, bakım, kalite, tedarik zinciri, insan kaynakları ve çevre yönetimi işlevleri ilgili modüller aracılığıyla sistemle doğrudan ilişkilendirilmektedir. Bilgi işlem ve destek talepleri dijital bir yönetim platformu üzerinden takip edilmektedir. Üretim alanında kullanılan otomasyon sistemlerinden ERP altyapısına aktarılan veriler aracılığıyla bilgi tutarlılığı güçlendirilmekte, veri güvenilirliği üst seviyeye taşınmaktadır. Toplantı yönetiminden araç takibine kadar geniş bir iş akışı dijital platformlar üzerinden ilerlemektedir. Süreç analizleri ve diyagramları ERP içinde kayıt altına alınmaktadır.

İnsan Kaynakları birimi tarafından yürütülen işe alım süreçlerinde aday takip sistemi ERP üzerinde tanımlanmıştır. İşe giriş bildirimleri dijital olarak tamamlanmaktadır. Tüm süreçler dijital olarak analiz edilmekte ve uçtan uca detaylı biçimde haritalandırılmaktadır. Kurumsal müşteriler tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda dijital dönüşüm olgunluğu kurumsal düzeyde değerlendirilmektedir.

Uyum değerlendirme süreçleri dijital ortama aktarılmakta ve denetim faaliyetlerinin izlenebilirliği artırılmaktadır. E-irsaliye, e-fatura, e-arşiv ve e-defter uygulamaları aktif olarak kullanılmakta; dijital belge yönetimi sayesinde kağıt tüketimi azaltılmakta, çevresel etki düşürülmekte ve operasyonel verimlilik artırılarak süre tasarrufu sağlanmaktadır. Raporlama faaliyetlerinde SQL veritabanı ve Power Query altyapısı kullanılmakta; gelişmiş iş zekası fonksiyonlarının hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Koza Polyester, bilgi güvenliği yönetimini kurumsal öncelik haline getirmiştir. Şirket ISO 27001 sertifikasına sahiptir ve kapsam dahilindeki yıllık denetimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Veri Yedekleme ve İş Sürekliliği çerçevesinde tanımlı bir Afet Kurtarma Planı uygulanmaktadır. Tüm kritik veriler düzenli şekilde korunmakta ve olası kesintilere karşı hazırlık yapılmaktadır. Personelin siber güvenlik farkındalığını yükseltmek amacıyla periyodik phishing testleri uygulanmakta, yeni çalışanlara bilgi işlem oryantasyonu sağlanmakta ve bilgi güvenliği eğitimi verilmektedir.

Kurumsal dijital dönüşüm vizyonu, iş sürekliliğinin kesintisiz ve güvenilir bir şekilde sağlanmasını temel almaktadır. Kısa ve orta vadeli dönemde, mevcut bilgi teknolojileri altyapılarının güçlendirilmesi ve operasyonel dayanıklılığın artırılması hedeflenmektedir. Uzun vadeli perspektifte ise, Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) ekosisteminin modernizasyonu ve geleceğe uyumlu hale getirilmesi hedeflenmektedir.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Koza Polyester, tedarik zinciri yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir unsuru olarak ele almakta ve tüm tedarikçi ilişkilerinde etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini esas almaktadır. Tedarikçi Davranış Kuralları Prosedürü çerçevesine göre iş ortaklarının yasal düzenlemelere, çevre yönetim standartlarına, iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine ve etik iş uygulamalarına tam uyum göstermesini gerektirmektedir. Tedarik zincirinin her aşamasında şeffaflık, bütünlük ve sürdürülebilir performansın güvence altına alınması kurumsal yaklaşımın merkezinde yer almaktadır.

Koza Polyester'in tedarikçi yönetim sistemi, tedarikçilerin seçiminden performans değerlendirmesine kadar uzanan kapsamlı süreçler üzerinden işletilmektedir. Bu süreçler yürütülürken Tedarikçi İlişkileri Prosedüründe tanımlanmış kurallar dikkate alınmaktadır. Yeni tedarikçi adayları için teknik uygunluk değerlendirmeleri, laboratuvar analizleri, işletme ölçekli denemeler ve müşteri geri bildirimlerinin incelenmesiyle onay süreçleri yürütülmektedir. Onay koşullarını karşılayan tedarikçiler Onaylanmış Tedarikçi Listesine dahil edilmekte ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu çalışan iş ortakları ile tedarik ağı güçlendirilmektedir. 2024 yılı tedarikçi portföyünde yurtdışı tedarikçilerin payı %81, yurtiçi tedarikçilerin payı ise %19 olarak gerçekleşmiştir.

Tedarikçilerin çevresel ve sosyal etkileri düzenli performans değerlendirmeleri ile izlenmektedir. Kalite, teslimat doğruluğu, uygunluk seviyesi, enerji verimliliği uygulamaları ve iş sağlığı ve güvenliği performansı değerlendirme kapsamına alınmaktadır. Uygunluk seviyesi belirlenen kriterlerin altında kalan tedarikçilerden düzeltici faaliyet planı talep edilmekte ve kritik uygunsuzlukların devam etmesi durumunda tedarik ilişkisi sonlandırılmaktadır. Söz konusu mekanizmalar, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilir çalışma standartlarının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Çevresel sorumluluk, tedarik zinciri yönetiminin öncelikli alanlarından birini oluşturmaktadır.

Tedarikçi kuruluşların çevre mevzuatına uyum sağlaması, atık yönetimi uygulamalarını yürütmesi, emisyon kontrolünü gerçekleştirilmesi, tehlikeli kimyasalların uygun şekilde bertarafını sağlaması ve doğal kaynakların verimli kullanımını benimsemesi beklenmektedir. ISO 14001 ve eşdeğer çevre yönetim sistemlerine sahip tedarikçiler teşvik edilmekte ve çevresel sürdürülebilirlik performansının artırılması hedeflenmektedir.

Tedarik zinciri güvenliği Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü gerekliliklerine uygun şekilde yönetilmektedir. Lojistik süreçleri, depolama alanları ve taşıyon faaliyetleri güvenlik kriterleri doğrultusunda değerlendirilmekte, hizmet sağlayıcılardan yazılı güvenlik taahhütleri alınmaktadır. Araç, depo ve tesis güvenliğine ilişkin gereklilikler periyodik denetimlerle kontrol edilmektedir. Tedarikçi soru formları, performans değerlendirme sonuçları ve ziyaret raporları üzerinden güvenlik standartlarının sürdürülebilirliği takip edilmektedir.

Enerji tüketen ekipman ve hizmet alımlarında enerji performansı ve verimliliği kriterleri satın alma süreçlerine entegre edilmektedir. Teknik şartnameler hazırlanırken enerji verimliliğine ilişkin kriterler tanımlanmakta, alternatif tedarikçiler arasında enerji tüketimi ile verimlilik performansı karşılaştırmalı şekilde değerlendirilmektedir. Yeni yatırım projelerinde sistemlerin genel enerji tüketimi dikkate alınmakta ve enerji tasarrufu potansiyeli analiz edilerek tedarik karar süreçlerine yansıtılmaktadır.

Koza Polyester, tedarikçileriyle sürekli iletişim ve geri bildirim mekanizmaları üzerinden iş birliği odaklı bir yaklaşım benimsemektedir. Eğitim, denetim, performans değerlendirme ve geliştirme çalışmaları ile tedarikçilerin kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve enerji yönetimi alanlarındaki yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Tedarik zinciri ilişkilerinde dayanıklılığı artıran bu yaklaşım, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesine önemli katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Koza Polyester, faaliyetlerinin toplum üzerindeki olumlu etkisini artırmayı amaçlayan sosyal sorumluluk yaklaşımını benimsemektedir. Toplumsal refahın güçlendirilmesine, fırsat eşitliğinin desteklenmesine ve yerel kalkınmanın teşvik edilmesine yönelik projeler geliştirilmekte, topluma değer katma anlayışı tüm çalışma alanlarına yansıtılmaktadır.

EĞİTİME KATKILAR

Toplumsal gelişimin temel unsurlarından biri olarak görülen eğitime destek çalışmaları kapsamında, iki eğitim kurumu inşa edilerek Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim edilmiş ve bölgenin eğitim kapasitesinin güçlendirilmesine önemli bir katkı sunulmuştur.

Saim Akınal Anadolu Lisesi

Saim Akınal Anadolu Lisesi, 40 derslik kapasitesiyle 2020-2021 eğitim öğretim döneminde faaliyete geçmiştir. Kurum, eğitim ihtiyaçlarına yanıt veren modern bir fiziki yapıyla hizmet vermektedir. Öğrenci başarısını destekleyen altyapı, 1.050 öğrenci ve 71 öğretmenin güçlü bir eğitim ortamına erişmesini sağlamaktadır. Donanımlı sınıflar, çalışma alanları ve güvenli kampüs düzeni sayesinde okul, bölgenin sürdürülebilir eğitim hedeflerine değer katmaktadır.



Aysel İbrahim Akınal Güzel Sanatlar Lisesi

2002-2003 öğretim yılında eğitim hayatına başlayan Aysel İbrahim Akınal Anadolu Ticaret ve Ticaret Meslek Lisesi, 2020-2021 döneminden itibaren başlatılan dönüşüm çalışmaları sonucunda Güzel Sanatlar Lisesi unvanına sahip olmuştur. Resim ve Müzik alanlarında yetenek temelli bir eğitim modeli uygulanmaktadır. 2023-2024 döneminden itibaren kurum tamamen Güzel Sanatlar Lisesi olarak faaliyet göstermektedir. Yeni yapısı, 8 derslik kapasitesiyle 168 öğrenci ve 24 öğretmenin sanat odaklı bir öğrenim sürecine erişmesini sağlamıştır.



GENÇLERİN MESLEKİ GELİŞİMİNE DESTEKLER

Eğitim altyapısına yönelik yatırımların yanı sıra gençlerin mesleki gelişimini destekleyen çalışmalar da sürdürülmektedir.

Gaziantep Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde verilen konferans aracılığıyla öğrencilere sektördeki güncel uygulamalar ve üretim süreçleri hakkında kapsamlı bilgi aktarılmıştır. Konferans sonrasında aynı bölümden kabul edilen stajyer öğrencilerle teorik bilginin uygulamalı deneyimle pekiştirilmesine olanak tanınmıştır.



Meslek liselerine gerçekleştirilen ziyaretler, mesleki eğitimin desteklenmesi ve sektörle eğitim kurumları arasındaki etkileşimin artırılması açısından önemli bir adım niteliği taşımaktadır. Öğrencilerle yapılan görüşmeler, sektör beklentilerinin anlaşılmasına ve gençlerin mesleki yönelimlerine katkı sağlamıştır.

İstihdam süreçlerinin geliştirilmesi, iş gücü planlamasının desteklenmesi ve sektörel ihtiyaçların değerlendirilmesi amacıyla İŞKUR ile gerçekleştirilen görüşmelerle gençlere yönelik program ve iş birliği fırsatları ele alınmıştır.

EKLER

Performans Tabloları

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	2.907.258.063	3.602.526.162	4.866.812.838
Dağıtılan Ekonomik Değer				
İşletme giderleri	TL	2.372.892.753	2.988.729.785	4.147.474.295
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	56.985.649	129.290.162	237.716.467
Devlete sağlanan faydalar	TL	59.848.197	11.262.491	6.998.756
Topluma sağlanan faydalar	TL	1.612.387	1.071.714	743.988
Toplam	TL	2.491.338.986	3.130.354.152	4.392.933.506
Devletten Alınan Finansal Yardımlar	Birim	2022	2023	2024
Teşvikler	TL	3.507.732	4.480.214	9.058.015

İŞGÜCÜ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	5	4	5
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	32	37	36
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	3	3	3
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	222	226	231
TOPLAM	Kişi	262	270	275
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	8	7	8
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	254	263	267
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM	Kişi	262	270	275
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	254	263	267
	Oran (%)	96,95	97,41	97,09
Kadın	Kişi	8	7	8
	Oran (%)	3,05	2,59	2,91
Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	4	3	3
	Oran (%)	1,53	1,11	1,09
	Erkek	84	89	94
	Oran (%)	32,06	32,96	34,18
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	1	2	3
	Oran (%)	0,38	0,74	1,09
	Erkek	106	102	96
	Oran (%)	40,46	37,78	34,91
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	2	1	1
	Oran (%)	0,76	0,37	0,36
	Erkek	42	50	53
	Oran (%)	16,03	18,52	19,27
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran (%)	0,38	0,37	0,36
	Erkek	15	11	14
	Oran (%)	5,73	4,07	5,09
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran (%)	0	0	0
	Erkek	7	11	10
	Oran (%)	2,67	4,07	3,64
TOPLAM		262	270	275

İŞGÜCÜ

Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
Yabancı	Kadın	-	-	-
	Oran (%)	-	-	-
	Erkek	-	1	1
	Oran (%)	-	0,37	0,36
Engelli	Kadın	-	-	-
	Oran (%)	-	-	-
	Erkek	8	7	6
	Oran (%)	3	3	2
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	2	1	1
	Oran (%)	0,76	0,37	0,36
	Erkek	7	8	8
	Oran (%)	3	3	3
Orta Düzey	Kadın	1	1	1
	Oran (%)	0,38	0,37	0,36
	Erkek	12	13	12
	Oran (%)	5	5	4
Diğer	Kadın	2	2	3
	Oran (%)	1	1	1
	Erkek	13	16	16
	Oran (%)	5	6	6

Eğitim Dağılımı	Kadın	Erkek	Toplam
İlköğretim	-	48	48
Ortaokul	1	54	55
Lise	1	100	101
Meslek Yüksek Okulu	2	29	31
Üniversite	2	35	37
Yüksek Lisans	2	1	3
Doktora	-	-	-
Stajyer	-	-	-
Taşeron	-	-	-

Yaş Dağılımı	Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	
	Kadın	Erkek
30 yaş altı	-	-
30-50 yaş arası	-	7
50 yaş üstü	1	-
Toplam Üst Düzey Yönetici	1	7

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	59	82	89
Beyaz Yaka	Kişi	5	6	7
Mavi Yaka	Kişi	54	76	82
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	63	69	87
Beyaz Yaka	Kişi	3	3	6
Mavi Yaka	Kişi	60	66	81
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	55	81	87
	Oran (%)	93,22	98,78	97,75
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	63	67	86
	Oran (%)	0	97,1	98,85
Kadın - İşe alınan	Kişi	0	1	2
	Oran (%)	0	1,22	2,25
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	0	2	1
	Oran (%)	0	2,9	1,15

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	50	58	61
	Oran (%)	84,75	70,73	68,54
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	39	44	50
	Oran (%)	61,9	63,77	57,47
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	9	20	19
	Oran (%)	15,25	24,39	21,35
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	17	16	23
	Oran (%)	28,81	19,51	25,84
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	3	8
	Oran (%)	0	3,66	8,99
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	5	7	11
	Oran (%)	7,94	10,14	12,64
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	1
	Oran (%)	0	0	1,12
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	2	2	2
	Oran (%)	3,17	2,9	2,3
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	1	0
	Oran (%)	0	0	0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	0	1
	Oran (%)	1,59	0	1,15

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Kişi*Saat	6.310,45	5.059,47	9.135,58
İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	4.608,00	4.560,00	4.720,00
Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	10.918,45	9.619,47	13.855,58

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim	2022	2023	2024
	Oran (%)	25	17	15

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Ramak kala	Oran	1	5	8
Kaza sıklık oranı	Oran	68,98	58,5	87,6
Ölüm	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günler	Birim	2022	2023	2024
Kaza sıklık oranı (IR)	Oran	56,1	58,5	27
Kayıp gün oranı (LDR)	Oran	0,2	0,21	0,18

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2022	2023	2024
Eğitim Alan Şirket Çalışanları Sayısı	288	285	295
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	4.608	4.560	4.720
İSG Komitesi	2022	2023	2024
İSG Komitesi Toplantı Sayısı	Yıl içerisinde 12 toplantı yapılmıştır.	Yıl içerisinde 10 toplantı yapılmıştır. (Doğal afet deprem dolayısı ile fabrika durmuştur.)	Yıl içerisinde 12 toplantı yapılmıştır.
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	15	15	15
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	2	2	2

GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İlgili Rapor Bölümü
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	Koza Polyester Hakkında, s. 8
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 4 , Koza Polyester Hakkında, s. 8
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, s. 4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, s. 4
	2-5 Dış güvence	Rapor Hakkında, s. 4
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Koza Polyester’de Üretim, s. 10 , Değer Zinciri Görünümü, s. 12
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Yönetişim, s. 15
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, s. 16
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim, s. 15
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Yönetişim, s. 15
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s. 19
	2-15 Çıkar Çatışmaları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Paydaş Katılımı, s. 70
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetişim, s. 15
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı, s. 67
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetişim, s. 15
	2-24 Politikaları içselleştirme	Yönetişim, s. 15
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	Yönetişim, s. 15
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı, s. 70
	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Önceliklendirme Analizi, s. 71
	3-2 Öncelikli konular listesi	Önceliklendirme Analizi, s. 71
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s. 71

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İlgili Rapor Bölümü
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetişim, s. 15, Risk Yönetimi, s. 23
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Performans Tabloları, s. 84
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar, s. 31
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar, s. 31, Dijital Dönüşüm, s. 77
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 79
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kullanılan malzemeler Döngüsel Ekonomi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 66
Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İlgili Rapor Bölümü
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi, s. 48
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, s. 48
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 48
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi, s. 48
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s. 48
Sera Gazı Emisyonları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s. 47
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75, Performans Tabloları, s. 84
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75, Performans Tabloları, s. 84
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75, Performans Tabloları, s. 84
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75, Performans Tabloları, s. 84
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75, Performans Tabloları, s. 84
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75, Performans Tabloları, s. 84
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, s. 75, Performans Tabloları, s. 84

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İlgili Rapor Bölümü
Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72, Performans Tabloları, s. 84
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72, Performans Tabloları, s. 84
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72, Performans Tabloları, s. 84
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72, Performans Tabloları, s. 84
Tedarik Zinciri Yönetimi & Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 79
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 79
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 79
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 79
Çalışan Bağlılığı ve İnsan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72, Performans Tabloları, s. 84
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltme programları ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72, Performans Tabloları, s. 84
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi alan çalışan yüzdesi	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 72, Performans Tabloları, s. 84
Toplumsal İlişkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s. 80
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s. 80

TSRS Endeksi

TSRS S1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler			
Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS 1 27a.i	Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim ve Komite Yapılanması
		TSRS 1 27a.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		TSRS 1 27a.iii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
		TSRS 1 27a.iv	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
		TSRS 1 27a.v	Kurumsal Yönetim ve Komite Yapılanması Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
	b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS 1 27 b.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
		TSRS 1 27 b.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
Strateji	a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS 1 30.a	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 30.b	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 1 30.c	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS 1 32.a	Kurumsal Profil Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS 1 32.b	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	c) Strateji ve karar alma	TSRS 1 33.a	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS 1 33.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS 1 33.c	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar

Risk yönetimi	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34.a	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 34.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.a	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.c.i	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.c.ii	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		TSRS-1 35.d	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar
		e) Dirençlilik	TSRS-1 41
	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.i	Risk Yönetimi
		TSRS-1 44.a.ii	Risk Yönetimi
TSRS-1 44.a.iii		Risk Yönetimi	
TSRS-1 44.a.iv		Risk Yönetimi	
TSRS-1 44.a.v		Risk Yönetimi	
TSRS-1 44.a.vi		Risk Yönetimi	
b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler		TSRS-1 44.b	Risk Yönetimi
c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-1 44.c	Risk Yönetimi	

Metrikler ve Hedefler	a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 46.b	Metrik ve Hedefler
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler	TSRS-1 48	Metrik ve Hedefler
	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.a	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.b	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.c	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.d	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.e	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.f	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 51.g	Metrik ve Hedefler
Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-1 53	Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 54	Rapor Hakkında
		TSRS-1 55.a	Strateji
		TSRS-1 56	Rapor Hakkında
	Açıklamaların Yeri	TSRS-1 59	Rapor Hakkında
		TSRS-1 60	Rapor Hakkında
		TSRS-1 64	Rapor Hakkında
Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Raporlama Zamanı	TSRS-1 70	Rapor Hakkında
	Karşılaştırmalı Bilgi	TSRS-1 72	Rapor Hakkında
	Uygunluk Beyanı		
	Genel Hükümler	TSRS-1 74	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar Risk Yönetimi
	Ölçüm Belirsizliği	TSRS-1 77	Senaryo Analizi Metrik ve Hedefler
		TSRS-1 78	Senaryo Analizi Metrik ve Hedefler
	Hatalar	TSRS-1 83	Geçmiş dönemlere ait düzenlenen dönem hatası bulunmamaktadır.

TSRS S2: İklimle İlgili Açıklamalar			
Bölüm	İlgili Standart Açıklaması	Madde Numarası	İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS 2 6.a.i	Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim ve Komite Yapılanması
		TSRS 2 6.a.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		TSRS 2 6.a.iii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
		TSRS 2 6.a.iv	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
		TSRS 2 6.a.v	Kurumsal Yönetim ve Komite Yapılanması Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
	b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS 2 6.b.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
		TSRS 2 6.b.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Stratejik Yönetimde Komitelerin Rolü ve Yapılanması
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.a	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS-2 10.b	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS-2 10.c	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS-2 10.d	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	Kurumsal Profil Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
		TSRS-2 13.b	Strateji Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.i	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar
		TSRS-2 14.a.ii	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar
		TSRS-2 14.a.iii	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar
		TSRS-2 14.a.iv	İklim Geçiş Planı bulunmamaktadır.
		TSRS-2 14.a.v	İklim Geçiş Planı bulunmamaktadır.
		TSRS-2 14.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar
		TSRS-2 14.c	Kurumsal Profil Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Fırsatlar Metrik ve Hedefler

d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.a	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	TSRS-2 15.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	TSRS-2 16.a	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	TSRS-2 16.b	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	TSRS-2 16.c.i	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	TSRS-2 16.c.ii	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	TSRS-2 16.d	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
e) İklim Dirençliliği	TSRS-2 21	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar
	TSRS 2 22.a.i	Senaryo Analizi
	TSRS 2 22.a.ii	
	TSRS 2 22.a.iii	
	TSRS 2 22.a.iii.1	
	TSRS 2 22.a.iii.2	
	TSRS 2 22.a.iii.3	
	TSRS 2 22.b	
	TSRS 2 22.b.i.1	
	TSRS 2 22.b.i.2	
	TSRS 2 22.b.i.3	
	TSRS 2 22.b.i.4	
	TSRS 2 22.b.i.5	
	TSRS 2 22.b.i.6	
	TSRS 2 22.b.i.7	
	TSRS 2 22.b.ii.1	
	TSRS 2 22.b.ii.2	
	TSRS 2 22.b.ii.3	
	TSRS 2 22.b.ii.4	
	TSRS 2 22.b.ii.5	
Risk yönetimi	TSRS 2 25.a.i	Risk Yönetimi
	TSRS 2 25.a.ii	Risk Yönetimi
	TSRS 2 25.a.iii	Risk Yönetimi
	TSRS 2 25.a.iv	Risk Yönetimi
	TSRS 2 25.a.v	Risk Yönetimi
	TSRS 2 25.a.vi	Risk Yönetimi
	b) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS 2 25.b Risk Yönetimi

c) İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS 2 25.c	Risk Yönetimi
a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a	Metrik ve Hedefler Sektör Bazlı Metrikler (TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlik Cilt 47 – Kimyasallar)
	TSRS-2 29.b	
	TSRS-2 29.c	
	TSRS-2 29.d	
	TSRS-2 29.e	
	TSRS-2 29.f	
	TSRS-2 29.g	
b) Bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber)	TSRS-2 32	Metrik ve Hedefler Sektör Bazlı Metrikler (TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlik Cilt 47 – Kimyasallar)
Metrikler ve Hedefler	TSRS-2 33.a	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 33.b	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 33.c	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 33.d	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 33.e	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 33.f	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 33.g	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 33.h	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 34.a	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 34.b	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 34.c	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 34.d	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 35	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 36.a	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 36.b	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 36.c	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 36.d	Metrik ve Hedefler
c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 34.e.i	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 34.e.ii	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 34.e.iii	Metrik ve Hedefler
	TSRS-2 34.e.iv	Metrik ve Hedefler

KOZA POLYESTER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Koza Polyester Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

Koza Polyester Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 “İklimle İlgili Açıklamalar” a uygun olarak sunulan bilgiler (“Sürdürülebilirlik Bilgileri”) hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

“Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti” başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket’in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (“TSRS”)’na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, “Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri” başlığı altında açıklandığı üzere, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri’ ne İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket’in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Şirket’in iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir.

Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri” ve Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri” ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar’ daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Şirket’in iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir.

Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri’ ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Şirket’in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket’in iç dokümantasyonu kullanılmış;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri’ nin hazırlanmasıyla ilgili Şirket’in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Şirket’in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket’in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

- Şirket’in sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

İstanbul, 31 Ekim 2025

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



İbrahim Halil Nergiz
Sorumlu Denetçi

